

看護とやま

NO.

160

Contents

令和8年度 定時総会	2
会長挨拶	
受章(彰)者紹介	2~3
令和8年度 三職能合同職能集会	3
改選役員等報告	4
新役員紹介	4
令和8年度 日本看護協会通常総会代議員報告	5
令和8年度 看護職の体験談 受賞者発表	5
ともに創る	6~7

富山県訪問看護総合支援センターからのお知らせ…8
在宅ケア事例検討会
訪問看護キャリア支援セミナー

TOYAMA
ナースセンターニュース ……8~9
ハローワーク富山の相談日が月2回になりました
採用ご担当者のみなさまへ
お知らせ

看護倫理活動に関する調査結果報告 ……10
生涯学習エクステンション研修を受講しませんか? ……11
事務局から ……12

私の **推し活** コーナー ……12

公益社団法人 富山県看護協会



ホームページ

会員数

(令和8年6月30日現在)

保健師	497人
助産師	384人
看護師	7,777人
准看護師	61人
合計	8,719人



令和8年度

公益社団法人 富山県看護協会 定時総会

日時：6月19日(金) 13:30～16:00

場所：オーバード・ホール 中ホール

令和8年度 定時総会を終えて

会長 岡本里美

会員の皆様には、日頃より当協会の運営にご理解ご協力をいただき、心より感謝申し上げます。去る6月19日(金)に令和8年度富山県看護協会定時総会をオーバード・ホール中ホールにて開催し、参集は325名、委任状を合わせて7,281名の会員に参加いただきました。

開会式では、新田八朗富山県知事をはじめご来賓の方々にご臨席いただき、5名が富山県知事部門功労表彰を受表彰され、10名に富山県看護協会会長表彰を行いました。議決事項としては、令和8年度富山県看護協会改選役員の選任、令和9年度日本看護協会代議員及び予備代議員の選任、令和8年度選挙管理委員及び推薦委員の承認、令和7年度収支決算報告及び監査報告、定款の一部改正等につきまして、原案通り可決していただきました。

さて、2040年に向けて看護を取り巻く環境は、少子高齢化のさらなる進展、生産年齢人口減少下における働き方改革の推進、気候変動による健康への影響などにより、大きく変化していきます。日本看護協会は、昨年公表した「看護の将来ビジョン2040～いのち・暮らし・尊厳をまもり支える看護～」の中で、看護が目指すものとして、【その人らしさを尊重する生涯を通じた支援】、【専門職としての自律した判断と実践】、【キーパーソンとしての多職種との協働】の3つを掲げています。そして、その実現の前提と

しては、看護職自身がウェルビーイングであること、つまり日々の看護実践にやりがいを実感でき、心身ともに充実して働き続けられる環境にあることが重要です。

当協会では、令和8年度は、1.看護職のウェルビーイングの向上 2.持続可能な看護提供体制の推進 3.地域における看護機能の強化 4.看護職の主体的なキャリア形成支援の4つを柱に、12の重点事業に取り組んでまいります。また、看護職の生涯学習への支援、災害支援ナース養成研修を継続し、災害支援ナースフォローアップ研修を新たに実施します。事業の展開にあたっては、ナースセンター、訪問看護総合支援センター、訪問看護ステーション、地域包括支援センターとともに力を合わせて進めてまいります。

本会の使命である「看護の質の向上」「働き続けられる環境づくり」「看護領域の開発・展開」を前提としつつ、社会状況の変化に対応しながら活動を進めてまいります。会員の皆様には、さらなるご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。



令和8年 春の叙勲 受章おめでとうございます

瑞宝双光章



丸池 小百合 様

元 国立大学法人富山大学附属病院
看護部長

炭田 恵 様

労働者健康安全機構
東北労災病院
看護部長

永田 智雅 様

元 国立病院機構富山病院
看護部長

瑞宝単光章



渡邊 富美子 様

元 厚生連滑川病院
看護部長

令和8年度 日本看護協会会長表彰



三日市 麻紀子 様

元 国立大学法人富山大学附属病院
副病院長・看護部長



満間 信江 様

元 富山県看護協会常任理事

令和8年度 富山県看護協会三職能合同職能集会 「その人らしさを尊重する生涯を通じた支援」

日時：6月20日(土) 9:30~12:00
場所：富山県看護研修センター

講師・助言者
公益社団法人日本看護協会
副会長 勝又 浜子 氏



コーディネーター
公益社団法人富山県看護協会
副会長 中島 眞由美 氏



報告者：助産師職能
黒部市民病院
看護師長 藤田 恭子 氏



報告者：保健師職能
富山県厚生部
参事・健康課長 利田 智恵 氏



報告者：看護師職能Ⅰ
高岡市民病院
副看護師長・がん専門看護師
豊本 香里 氏



報告者：看護師職能Ⅱ
真生会訪問看護ステーションこころ
管理者 中井 ともこ 氏



日本看護協会は、2025年6月に「看護の将来ビジョン2040」を公表した。2026年度富山県看護協会三職能合同職能集会は、「その人らしさを尊重する生涯を通じた支援」をテーマとして開催した。

同集会では、日本看護協会副会長の勝又浜子氏を招き、「看護の将来ビジョン2040」と題した基調講演が行われた。講演では、「いのち・くらし・尊厳を守り支える看護」を基本理念に、その人らしさを尊重する生涯を通じた支援、専門職としての自律、多職種との協働の推進について語られた。また、超高齢社会や人口減少、DXの進展に対応するため、看護職のウェルビーイング向上や働き方の抜本的改革、看護師基礎教育の4年制大学化の推進などの方向性が示された。さらに、地域医療構想に基づく病床機能の適正化や精神科病床の削減、外来・在宅医療における看護の役割拡大の必要性についても言及された。

続いて、富山県看護協会副会長の中島眞由美氏をコーディネーターとして、4名のパネリストからの報告が行われた。

助産師職能として黒部市民病院看護師長の藤田恭子氏、保健師職能として富山県厚生部健康課長の利田智恵氏、看護師職能Ⅰとして高岡市民病院副看護師長・がん専門看護師の豊本香里氏、看護師職能Ⅱとして真生会訪問看護ステーションこころ管理者の中井ともこ氏が、それぞれの立場から発表した。

各報告では、「ライフサイクル全体における助産師の役割」や、「糖原病の就学支援事例を通して地域課題の解決につなげるマネジメント機能の重要性」、「生命力の消耗を最小限に抑えるための療養環境を整える看護」、「ACPは特別なものではなく、日常の対話の中から価値観をくみ取り、継続的に支える実践」など、多様な視点からの取り組みが紹介された。

勝又副会長による総括では、すでに「その人らしさを尊重する生涯を通じた支援」に向けた先進的な実践が行われていることが評価され、今後はすべての看護職が同様の実践を展開できるよう、制度改革や連携強化の必要性が示された。また、各パネリストからは、情報連携の仕組みづくりや看護職自身のウェルビーイングの重要性、自身の経験からの学びを、後進へのエールとして届けられた。

参加者は195名であった。多くの看護職にぜひ聴講してほしい充実したプログラムであり、職能間の連携の重要性とその力を実感できる機会となった。



令和8年度 優良看護職員表彰

●富山県部門功労表彰（5名）

小倉 里美 様 元 市立砺波総合病院
重松 理恵 様 富山市立富山まちなか病院
佐伯 久恵 様 公益社団法人富山県看護協会
瀬山 尚子 様 医療法人社団和敬会谷野呉山病院
中島眞由美 様 一般社団法人しあわせKAIGOネットワーク



●富山県看護協会会長表彰（10名）

小原 留美 様 社会福祉法人光風会光風会訪問看護ステーション
嘉藤 和男 様 かみいち総合病院
角 園子 様 富山県中部厚生センター
金兵 留美 様 南砺市役所
松井 弘美 様 金城大学
南 峰子 様 特定医療法人財団五省会介護老人保健施設みどり苑
森 太貴子 様 富山赤十字病院
諸江由紀子 様 独立行政法人地域医療機能推進機構高岡ふしき病院
吉岡 智子 様 富山県リハビリテーション病院・こども支援センター
渡邊 和美 様 黒部市民病院



令和8年度 富山県看護協会改選役員及び

令和9年度 日本看護協会代議員・予備代議員

令和8年度富山県看護協会改選役員及び令和9年度日本看護協会代議員・予備代議員について、推薦委員会からの推薦者以外の立候補者はありませんでした。よって、候補者数が改選数と同数であったため選挙を行わず挙手による選任とし、その結果、候補者全員が承認されました。

●令和8年度 富山県看護協会新役員

理 事	
榮前田美穂子	南砺市民病院
柏崎 由美	国立大学法人富山大学附属病院
砂田みさえ	厚生連滑川病院
中谷 栄里子	市立砺波総合病院
水上みどり	富山県砺波厚生センター
守田万寿夫	富山県 厚生部
監 事	
四十田真理子	富山県立中央病院

●令和9年度 日本看護協会代議員

稲垣 伸寿	医療法人社団弘仁会 魚津緑ヶ丘病院
小原 留美	社会福祉法人光風会 光風会訪問看護ステーション
高長 雅美	富山県リハビリテーション病院・ こども支援センター
中島 眞由美	一般社団法人 しあわせKAIGOネットワーク
中山 詠美	公立学校共済組合 北陸中央病院
林 瑞穂	あさひ総合病院
水上みどり	富山県砺波厚生センター
森 太貴子	富山赤十字病院
吉田 智子	公益社団法人 富山県看護協会

●令和9年度 日本看護協会予備代議員

荒井 都子	小矢部市健康福祉課
伊勢 京	独立行政法人地域医療機能推進機構 高岡ふしき病院
大森みどり	流杉病院
篠山 留美	富山市立富山市民病院
渋谷美保子	富山県がん総合相談支援センター
高柳 知子	高岡市福祉保健部
廣川 絢	富山県立中央病院
藤井 淳子	公益社団法人 富山県看護協会
吉岡 典子	不二越病院

令和9年度 日本看護協会通常総会・全国職能別交流集会
令和9年6月3日(休)・4日(金)

令和8年度 富山県看護協会 新役員紹介

今年度、新たに役員になられた方に「大切にしていること」について一言頂きました。



●榮前田 美穂子(理事)

一期一会の心を持って人との出会いとつながりを大切にしています。様々な方とのご縁を楽しみながら、学び続けていきたいと思っています。

南砺市民病院



●中谷 栄里子(理事)

何事も楽しむ姿勢を持ち、物事をポジティブに捉え、柔軟に向き合うことを大切にしています。

市立砺波総合病院



●水上 みどり(理事)

何事にも誠実に向き合う姿勢と、感謝の気持ちを言葉で伝え、対話を通して安心できる場をつくることを大切にしています。

富山県砺波厚生センター



●柏崎 由美(理事)

人生100年時代、既成概念にとらわれず、様々なことに関心をもち、楽しみながら学び続ける、そんな人でありたいと思っています。

国立大学法人富山大学附属病院



●守田 万寿夫(理事)

AIやDXから逃げない、謙虚に学ぶ、教えてもらう、使ってみる、嫌がらずに。時代に置き去られない、皆様に迷惑をかけるために。

富山県 厚生部



●砂田 みさえ(理事)

「慌てない、焦らない、諦めない」をいつも大切に心がけています。何事も諦めず、粘り強く少しずつでも前に進みたいと思います。

厚生連滑川病院



●四十田 真理子(監事)

私の大切にしていることは、小さな違和感や疑問を放置せず、本質を見極め、課題に真摯かつ誠実に向き合う姿勢です。

富山県立中央病院

令和8年度 日本看護協会通常総会代議員報告

富山市立富山まちなか病院 水落 治江

6月10日、千葉県千葉市の幕張メッセにおいて開催された「令和8年度日本看護協会通常総会」に日本看護協会の代議員として参加しました。総会には全国から約2,000名が参加しました。そのうち代議員は749名、富山県からは9名の代議員が出席し、議案審議や日本看護協会の重点政策・事業について共有されました。

秋山会長は開会の挨拶の中で、これまでの重点課題として位置づけられてきた「看護基礎教育4年制化の推進」「准看護師養成の停止」「ナース・プラクティショナー（仮称）制度の構築」について、今年度から重点政策・事業に位置づけ、より具体的な行動へ移し集中的に取り組んでいくことを表明されました。また「看護の将来ビジョン2040」の実現に向けて、看護職一人ひとりがウェルビーイングな状態であることが重要であり、その実現の鍵を握るのは看護管理者であるとの力強いメッセージが示されました。

さらに、看護職が専門性を発揮しながら看護の質向上に努め、自律した専門職として成長し続けること、そして病院から地域・在宅までシームレスな連携のもとで地域住民を支える看護を実現していくことの重要性について述べられました。

看護職のウェルビーイングの向上は、人材確保や組織の持続的な発展にもつながります。今回の総会は、看護管理者として果たすべき役割について改めて考える貴重な機会となりました。

令和8年度看護職の体験談 受賞者発表

会長賞

齋喜 弘美さん（富山県済生会高岡病院）

優秀賞

河合 美奈さん（高岡市民病院）

藤田 香里さん（富山赤十字病院）

かんごちゃん賞

五艘日佐樹さん（富山県立中央病院）

伏間江瑠奈さん（真生会富山病院）

米澤 萌さん（富山労災病院）



受賞おめでとうございます。作品はホームページまたはQRコードから見る事が出来ます。



新たな仲間とともに **創**る

看護師免許

- ①相手の気持ちに寄り添い、ケアを提供する看護に魅力を感じたため
- ②急性期病棟において、幅広い分野の知識と対応力を身につけたい



富山西総合病院 五十嵐 萌香

看護師免許

- ①家族も寄り添ってもらったように私も人の支えになれる職業に魅力を感じたから
- ②毎日できることを積み重ねて、今できる精一杯の看護を患者に届けること



厚生連高岡病院 石名田 優里

看護師免許

- ①母が看護師として働く姿に憧れ、幼い頃から看護職を志した
- ②根拠をもって循環動態を評価し、冷静に対応できる力を身につける



富山県済生会富山病院 井上 里桜

保健師免許

- ①地域住民に寄り添いながら健康を支え、人々が安心して暮らせる支援をしたいと考えたため
- ②市民に信頼される保健師になるために相談対応力を高め、適切な支援につなげたい



富山市中央保健福祉センター 奥村 友紀

看護師免許

- ①健康知識を深め看護職として人の支えになりたいと考えたためです
- ②まずは基礎技術を確実に習得し、患者さんにとって安心できる看護を提供したいです



射水市民病院 川波 瑠希

看護師免許

- ①幼馴染の母親が看護師をしていて、その姿に憧れて目指しました
- ②思いやりを持ち、患者さんに好かれる看護師を目指すこと



あさひ総合病院 吉志部 丈

看護師免許

- ①看護師の祖母を見ていて人の役に立ち安心を与えられる仕事をしたいと思ったから
- ②様々な診療科の患者と関わり学びを深め慢性疾患看護専門資格取得に挑戦したい



公立南砺中央病院 齊藤 柊香

看護師免許

- ①祖母の入院を機に人を支える専門性の高い看護師という仕事に惹かれた
- ②小さなサインを見逃さない看護が実践できる看護師になりたい



富山市立富山市民病院 鈴木 理子

今回は、4月に新たに加わった、新人看護職を紹介します。



質問内容 ①看護職を目指した理由
②職場でチャレンジしたいこと



助産師免許

- ①母親の出産体験談から助産師の仕事の素晴らしさに感銘を受け目指しました
- ②ハイリスクに対応できる助産技術と観察力を高められるよう頑張ります



富山県立中央病院 高畠 李奈

看護師免許

- ①地域で暮らす人の役に立つ仕事をしたと思ったからです
- ②限られた時間の中でも患者さんに寄り添った看護をしたいです



南砺市民病院 辻 結香

保健師免許

- ①難病や障害のある方を支える地域づくりに携わりたいと思ったからです
- ②関係機関と連携し、1事例ずつ丁寧に支援していきたいです



富山県新川厚生センター 時澤 朋未

看護師免許

- ①患者さんの支えとなり、一人ひとりに寄り添う看護に魅力を感じたため
- ②様々な事例に対応できるよう、主体的に学び成長していきたい



公立学校共済組合北陸中央病院 能村 紗弥

看護師免許

- ①看護体験で、患者に寄り添う看護師の姿に感銘を受け、志しました
- ②患者のわずかな変化も捉え、的確な判断ができる看護師を目指したい



富山労災病院 濱田 彩花

看護師免許

- ①幼い頃、患者の気持ちに寄り添える看護師に出会い魅力を感じたため
- ②生涯学習を通して患者が悩みを打ち明けやすい看護師を目指したい



谷野県山病院 馬場 翔矢

看護師免許

- ①一日看護体験で患者さんと看護師の関わりの姿に憧れを抱いたため
- ②先輩から学びながら正確な技術習得のために自らを高める努力を続けたい



高岡市民病院 原 愛奈

看護師免許

- ①人々の健康を支える看護を通して、地域社会に貢献したいと考えたため
- ②患者さんやご家族に安心感を与えられる看護をしたい



金沢医科大学氷見市民病院 前 ゆりあ

富山県訪問看護総合支援センターからのお知らせ

在宅ケア事例検討会と訪問看護キャリア支援セミナーを開催決定！
皆様のご参加をお待ちしております。



令和8年度

在宅ケア事例検討会



◆日程（開催時間はすべて17:30～18:30です。）

月日／場所	事例のテーマ（発表ステーション）	申込締切
8月5日(水) 黒部市民病院 3階 講堂	在宅療養継続に限界を生じた高齢夫婦への支援過程 ～利用者によるハラスメント行為と介護者の介護放棄が見られた事例を通して～ (下新川郡医師会黒部訪問看護ステーション)	7/22
9月9日(水) 富山県立中央病院 5階 ホール	山間部で暮らす高齢療養者を支える訪問看護師の関わり ～誤嚥性肺炎を繰り返す経過のなかで～ (訪問看護ステーションなないろ南)	8/26
8月26日(水) 真生会富山病院 5階 大講堂	多職種連携による糖尿病重症化予防と症状改善につながった事例 (あさなぎ訪問看護ステーション)	8/12
9月30日(水) 市立砺波総合病院 3階 講堂	医療的ケア児の多職種連携と家族支援 (ケアメディカルおやべ訪問看護ステーション)	9/16

◆参加費 無料

◆申込方法 富山県看護協会ホームページまたはQRコードよりお申し込みください



令和8年度

訪問看護キャリア支援セミナー

～もっと知りたい訪問看護～

あなたのセカンドキャリアを応援します！

日時 令和8年

11月17日(火) 13:30～15:00

内容

- ①体験談（訪問看護ステーションで働く）
「訪問看護という選択
～私が訪問看護を選んだ理由～」
- ②フリーディスカッション
「本音deトーク
～ここでしか聞けない訪問看護のコト～」
- ③就労相談（希望者）

場所 富山県看護研修センター

対象者 訪問看護に関心のある看護職員や訪問看護師等

定員 20名

申込方法 富山県看護協会ホームページまたはQRコードよりお申し込みください



「訪問看護」が気になるあなたの参加をお待ちしております。

TOYAMAナースセンターニュース



ハローワーク富山の相談日が 月2回になりました

ハローワーク富山の相談日が、これまでの月1回から月2回へ拡充されました。
より相談しやすくなりましたので、ぜひご活用ください。

場所	時間	7月	8月	9月	10月	11月
ハローワーク魚津	10:00	8日	12日	9日	14日	11日
ハローワーク滑川		16日	20日	17日	15日	19日
ハローワーク富山		9日、23日	13日、27日	10日、24日	8日、22日	12日、26日
ハローワーク高岡		21日	18日	15日	20日	17日
ハローワーク氷見	16:00	9日	13日	10日	8日	12日
ハローワーク砺波		15日	19日	16日	21日	18日
ハローワーク小矢部		8日	12日	9日	14日	11日

日程は、変更となる場合があります。最新の情報は、QRコードからご確認ください。





採用ご担当者のみなさまへ



eナースセンターへのご登録はお済みでしょうか

eナースセンターは、全国47都道府県のナースセンターが運営する、看護職向けの無料職業紹介サイトです。

ご登録いただくと、求人票を公開することができ、登録から求人票の掲載、求職者の紹介まですべて無料でご利用いただけます。

◆求人票作成ポイント◆

求職者が求人票を見る際に重視する点を、特に重要な3項目に整理しました。

1 数値化された条件

休日数、給与、手当、勤務時間など、数値で示される条件は求職者が最初に確認する項目です。

「休日数と給与のバランスが適切か」「同規模施設と比較してどうか」など、求職者は短時間で判断します。

数値化されているほど、求職者は自分の働き方を具体的にイメージしやすくなり、応募につながりやすくなります。

例)

- ・年間休日数：120日
- ・夜勤手当：1回〇〇円
- ・基本給：〇〇円～〇〇円
- ・賞与：年〇回（計〇か月）

2 勤務条件の柔軟性

「常勤」「三交代勤務」など施設側の希望条件だけを記載すると、求職者が「自分には合わないかもしれない」と感じてしまうことがあります。

そのため、働き方の相談が可能であることを明記することが重要です。

柔軟性を示すことで、応募のハードルが大きく下がり、幅広い求職者にアプローチできます。

例)

- ・勤務形態はご相談に応じます
- ・育児・介護等による勤務時間の調整が可能です
- ・日勤のみ希望の方もご相談ください
- ・60歳以上の方も歓迎します（経験を活かして働けます）

3 具体的な記載

「オンコールあり」「夜勤あり」など、求職者が不安を感じやすい条件は、具体的な情報を添えることで安心感が生まれます。具体的な記載があるほど、求職者は「想定外の負担がないか」を判断しやすくなり、応募を検討しやすくなります。

例)

- ・オンコール対応：月〇回程度
- ・夜勤体制：看護師〇名＋介護職〇名
- ・主な対応内容：電話相談が中心、出勤は月〇回以下
- ・夜勤回数：月〇～〇回（応相談）

◆令和8年度診療報酬改定について◆

今年度の診療報酬改定では、突発的な事情で看護職員を確保できない場合に、施設基準の届け出の猶予を認める仕組みが設けられました。

猶予を受けるための要件の1つとして「公共職業安定所又は都道府県ナースセンター等の無料職業紹介事業を活用して看護職員の確保に係る取組みを行っていること」が明記されています。

この機会に、まだ登録されていない施設様はeナースセンターへのご登録を、すでにご利用中の施設様は求人票の内容見直しをぜひご検討ください。



お知らせ

求人情報の掲載方法が変わりました

求人情報は、今月号より「看護とやま」での紹介を終了し、当協会ホームページにて月1回更新のPDF一覧として掲載することとなりました。

求人情報は、ホームページ、またはeナースセンター※からご確認ください。

※eナースセンターは最新の求人情報を随時更新しており、職種・勤務形態・地域などから検索できるため、より探しやすく、タイムリーにご覧いただけます。ご利用には登録が必要となります。

eナースセンター



求人情報



富山県ナースセンターが紹介されました

富山県ナースセンターの取り組みが、ハローワーク富山のInstagramおよび富山県の広報番組「こんにちは富山県です」で紹介されました。県内の看護職支援の取り組みを、より多くの方に知っていただく機会となりました。

ハローワーク富山のInstagram→



こんにちは富山県です→



看護倫理活動に関する調査結果報告

富山県内の急性期・回復期病院を除く医療機関・福祉施設における看護倫理活動の現状とニーズを明らかにし、今後の看護倫理研修の企画・運営に活かすことを目的に調査を実施しました。

調査方法

- 対象：富山県内の急性期・回復期病院を除く医療機関・福祉施設の看護管理者
- 方法：Webアンケート調査
- 期間：令和7年10月27日～11月21日

回答状況

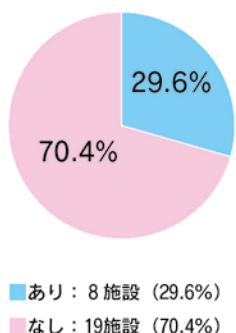
対象37施設のうち27施設から回答
回答率 **72.9%**

施設規模 (n=27)

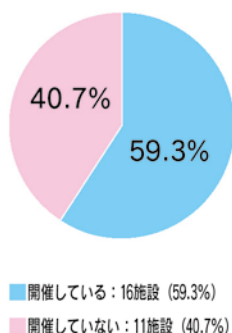
20～99床：12施設 (44.4%)
100床以上：15施設 (55.6%)

1 看護倫理活動の現状

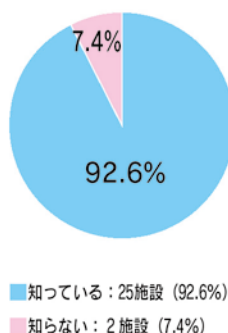
①看護部倫理委員会の設置状況



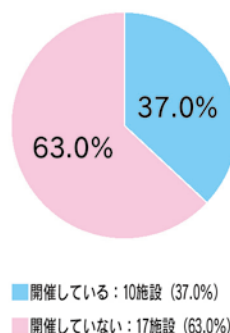
②看護倫理に関する研修会・勉強会の開催状況



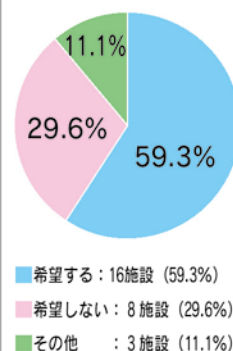
③富山県看護協会による看護倫理研修の周知状況



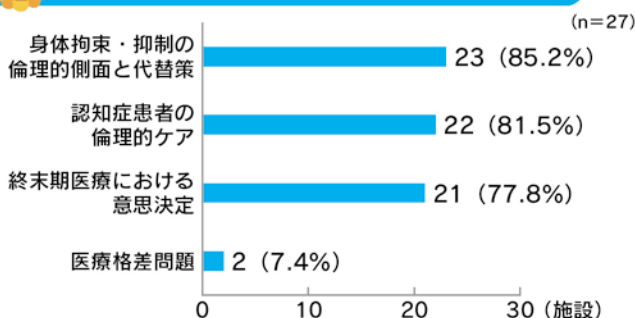
④倫理カンファレンスの開催状況



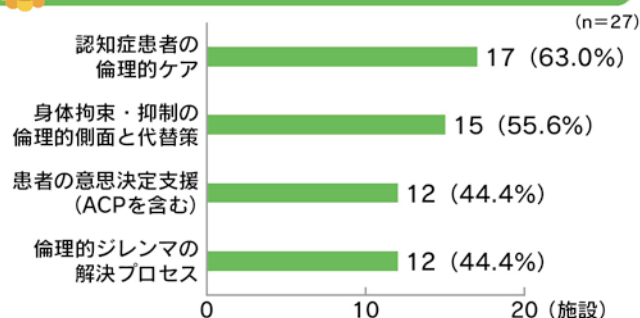
⑤看護倫理に関する出前講座の希望



2 施設での倫理問題(複数回答)



3 出前講座で希望する研修内容(複数回答)



4 今後の課題

①組織体制の現状



倫理委員会の設置 (29.6%) や倫理カンファレンスの実施 (37.0%) は少なく、組織的支援体制は十分ではない。

②現場が直面する倫理的課題



「身体拘束・抑制」「認知症ケア」「終末期医療における意思決定」が多く、日常業務に直結する課題が中心である。

③出前講座への期待



約6割の施設が出前講座を希望しており、実践的な内容や倫理カンファレンスの進め方などへのニーズが高い。

④今後の課題



各施設の実情に応じた研修機会の充実や、外部支援体制の整備が必要である。また、参加しやすい研修方法の工夫も求められる。

看護職が倫理的判断を実践しやすい環境づくりを支援し、継続的な支援体制のあり方を検討していく。

生涯学習エクステンション研修を受講しませんか？

県内公的病院が主催する研修を、他施設の看護職も受講することができます。各施設オリジナルで工夫を凝らした研修が企画されているので、あなたの受講したい研修が見つかるかもしれません！ぜひ、富山県看護協会ホームページにアクセスしてみてください。

※お申込み等については、自施設の教育担当者を通じて、希望施設担当者にお問い合わせください。**！**個人によるお問い合わせ・お申込は受け付けておりません。



富山県看護協会ホームページ
(研修のご案内) から研修一覧をご確認ください。



下記QRコードからも閲覧できます。



研修申込に関するお願い

今後オープン予定の『NuPS』^{ナップス}では、医療従事者届出システムで登録された職歴や看護職キャリア情報や研修受講履歴等を一元管理することで、自身の経験を可視化できるようになります。これに伴い当協会の研修システムでは、今年4月より免許情報（免許番号、登録年月日）と生年月日の登録が必要となっています。ログインした後、**ユーザー情報更新ページ**から登録してください。

日本看護協会入会時に未登録のため免許番号が『00000000』で登録されていることがわかりました。『NuPS』では、免許番号に情報が紐付けされるため、正しい免許情報が必要です。

当協会の研修システムのユーザー情報更新ページの免許情報欄に、**免許番号の下2桁の表示がない方**は、下記の方法で**キャリアス**にて正しい免許情報を再登録してください。



- ① **キャリアス**を新規登録します。その際は、免許番号を一旦『00000000』で登録してください。登録完了URLを記載したメールが届き、24H以内にタップしたら登録完了します。
- ② 登録完了後にキャリアスにログインし、会員情報→会員情報変更の欄で、**正しい免許番号**を登録してください。
- ③ **キャリアス**による免許番号変更は、約1週間後に当協会の研修システムに反映します。①②の操作の約1週間後に、**当協会の研修システム**のユーザー情報更新ページにて、**免許登録年月日**を入してください。



令和8年度理事会報告

■第2回 令和8年5月18日(月)

協議事項

- ①令和8年度新規会員の承認について
- ②令和8年度富山県看護協会定時総会の運営について
- ③令和7年度事業報告について
- ④令和7年度決算報告及び監査報告について
- ⑤賛助会員特典について
- ⑥令和8年度合同委員会・支部役員会の開催について
- ⑦令和8年度生涯学習エクステンション研修(他施設の看護職員が参加可能な研修)一覧について

報告事項

- ①令和8年度日本看護協会会議等報告
第1回理事会・第1回法人会報告(Web開催)
ナースセンター事業担当者会議報告(同上)
- ②令和8年度富山県看護協会事業報告
第36回富山県看護研究学会について
高校生の一看護見学実施要綱について
後援・協力等依頼報告
- ③その他
令和9年度富山県行政への要望に関するご意見について
- ④会員数報告 令和8年4月30日現在 8,494人

■第3回 令和8年6月19日(金)

協議事項

- ①令和8年度役員の選定について
- ②令和8年度委員会及び支部担当理事について
- ③常勤理事の報酬改定について
- ④令和8年度新規会員の承認について

報告事項

- ①令和8年度日本看護協会会議等報告
第2回理事会報告
- ②令和8年度富山県看護協会事業報告
認定看護管理者教育課程第1回教育運営委員会報告
看護職のワーク・ライフ・バランス推進委員会報告
とやま看護フェスタ2026の開催について
在宅ケア事例検討会について
後援・協力等依頼報告
その他の会議等報告
- ③その他
令和9年度県要望事項について
富山マラソン2026における救護所への看護師派遣について
- ④会員数報告 令和8年5月31日現在 8,688人

私の推し活コーナー



保護犬の預かりボランティアをしています。皆さん、ペットショップへ行く前に保護犬を家族に迎えるという選択肢もありますよ。

ビビリの子やいろいろな子がありますが、愛情を注ぎ、私も保護犬もwin-win。里親様に繋がると嬉しいです。

応募方法

読者の皆様から

「表紙写真」と「私の推し活」を募集します。

応募方法

・富山県看護協会のEメールからご応募ください。
(郵送での受付はしていません)

E-mail : info@toyama-kango.or.jp

「表紙写真」

富山県の四季折々の風景・行事・花などの写真をお待ちしています。

- ①氏名 ②ニックネーム
- ③連絡先(電話番号、メールアドレス)
- ④写真についてのコメント(撮影場所など)

「私の推し活」

芸能人、アニメ、ペットなど何でもOKです。推しポイントを添えて、写真を送ってください。

- ①～③表紙写真と同様
- ④推しの写真、紹介コメントなど

※スマートフォン、携帯電話で撮影したものは不可。
応募締め切り 9月末日

表紙写真説明：

今月の表紙を飾るのは、富山ガラス工房で生まれた個性豊かな風鈴たち。

定番の丸い形から、スタイリッシュな細長タイプ、色鮮やかなものまで職人たちの感性が光るバラエティ豊かなデザインが並んでいます。

夏の陽射しを受けてきらめくガラスと風に揺れる色とりどりの短冊が心地よい涼を届けてくれます。



編集後記

暑い日が続いていますが、皆様いかがお過ごしでしょうか。

今回の「看護とやま」では、新人看護職の皆さんを特集しました。広報委員も新しいメンバーを迎え、未来に向け「ともに創る」をテーマに誌面づくりに取り組んでいます。今後さまざまな看護情報やほっと一息できる話題を発信していきたいと思っています。

これからが夏本番！心も体も元気をチャージして乗り切りましょう♪

〈広報委員会〉

7月は、「愛の血液助け合い運動」月間です。(7月1日～7月31日)

献血は身近なボランティア。血液の安定供給を図るため、定期的な献血のご協力を。