図４

“地域みんなで学び・育つ･支え合う”　新卒訪問看護師育成の概念図

～社会の期待に応えることのできる訪問看護師に成長することを目指して～

訪問看護事業所の準備

・新卒訪問看護師の採用にむけた検討
・資金や経費の試算、活用できる助成金の検討
・募集方法、採用手続き、ｲﾝﾀｰﾝｼｯﾌﾟ等の検討
・教育体制･育成計画の作成、教育担当者の配置
・時期別到達目標、クリニカルラダー等の作成（めざす姿、学習支援の内容や方法）
・教育･育成に必要な手順等の準備
・関係機関への依頼（教育・育成の協力依頼）
・習熟ﾁｪｯｸﾘｽﾄ、教育教材、記録様式等の準備

富山県内

二次医療圏（市町村）内

法人内

自事業所のビジョンを記入

●訪問看護事業所のビジョン（仮）
「地域に末永く愛される訪問看護事業所として、しっかり根を張ろう！」

●訪問看護師のビジョン（仮）
「目指そう！　自信と誇りを持ち、地域に信頼される訪問看護師」

〇〇訪問看護ステーション

管理者・育成担当者等　・訪問看護におけるマナー研修

新卒訪問看護師

新卒訪問看護師の基本的な行動目標

①チームで健やかに働こう
②社会人としての常識を身に着けよう
③個別の看護を展開しよう
④自らすすんで学習しよう
⑤基本的な看護技術について自信を持とう

上記の目標を達成するために
新卒訪問看護師や訪問看護事業所が行うこと

新卒訪問看護師への支援

管理者への支援

事業所への支援

育成担当者への支援

医療機関

・新人看護師研修
・医療機器の研修
・接遇研修（社会人としての基礎）
・病棟実習の受入れ

医師会（県・郡市）

・医師会主催の在宅医療研修会

看護教育機関

・図書館利用、教材等の貸出し
・就職後の相談や支援
・新卒育成プログラム作成支援
・卒業生が集まる場や機会の提供
・オープンキャンパス等で訪問看護の紹介等

県看護協会・富山県訪問看護総合支援センター

・「研修計画」に基づく研修案内
・新卒訪問看護師の就業促進（就職ガイダンスやインターンシップ）
・新卒訪問看護師育成ガイドラインの周知・追加・修正
・育成計画立案や育成支援者の支援
・介護保険施設・事業所へ地域実習の相談

介護保険施設・事業所

・地域実習の受け入れ

訪問看護サポートステーション

・訪問看護事業所の連携による交流研修（実習受け入れ）

県訪問看護ステーション連絡協議会

・新卒訪問看護師の交流会
・先輩訪問看護師と語る会
・新卒訪問看護師育成ガイドラインの周知
・就職ガイダンスで啓発活動

行政（県・市町村）

・訪問看護師確保定着支援
・富山県訪問看護総合支援センター事業