

令和 6 年度

富山県ナースセンター事業実績報告

富 山 県

公益社団法人富山県看護協会

富 山 県 ナ ー ス セ ン タ ー

# 目 次

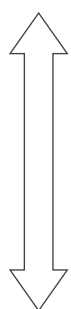
I	富山県ナースセンター事業概要	
1	富山県ナースセンター概要	1
2	令和6年度富山県ナースセンター事業実施状況	2
3	令和6年度富山県ナースセンター事業実績	3
II	就労促進に関する事項	
1	就労相談事業	4
1)	無料職業紹介所の運営	4
2)	eナースセンターの登録・管理	4
3)	就業相談	8
4)	移動就業相談	10
5)	病院等訪問	10
6)	就職ガイダンス	11
2	看護職員就業支援事業	12
3	看護師等免許保持者届出事業	16
4	潜在看護職員把握調査	17
5	看護職員再就業支援研修	24
6	看護職員・看護大学生Uターン促進事業	26
7	看護師等養成機関共同PR事業	26
8	看護学生就労啓発事業	26
9	広報活動	27
10	ナースセンターデジタル化事業	27
III	訪問看護支援に関する事項	
1	「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会	28
2	訪問看護従事者等研修会	31
3	訪問看護ステーション管理者育成研修会	33
IV	看護の心普及啓発に関する事項	
1	看護の日記念事業	35
2	高校生の一日看護見学	39
3	看護普及推進事業	40
V	その他	
1	富山県医療勤務環境改善支援センター病院サポート事業	41
2	看護職員定着支援事業	42
3	看護補助者の確保・定着推進事業（日本看護協会委託）	43
VI	会議	
1	富山県ナースセンター事業運営委員会設置要項	44
2	令和6年度富山県ナースセンター事業運営委員会報告	45
	資料	
	看護師等の人材確保の促進に関する法律	46

# I 富山県ナースセンター事業概要

## 1 富山県ナースセンター概要

- 1) 目的 看護職で未就業者の者に対し就業促進に必要な事業、看護業務等のPR事業および訪問看護に従事する者の資質の向上等訪問看護の実施に必要な支援事業を行い、医療機関等の看護職員の確保および在宅医療の推進に寄与することを目的とする。
- 2) 設置主体 富山県
- 3) 設置場所 公益社団法人富山県看護協会
- 4) 事業内容

### 中央ナースセンター



- 47 都道府県ナースセンターの中央機関として、下記の事業を行う
- ①ナースセンター事業に関する広報活動
  - ②看護関連情報の提供
  - ③看護職員の需給、就業動向の把握および分析
  - ④都道府県ナースセンターとの情報交換、連絡調整、連携支援等
  - ⑤都道府県ナースセンターの機能強化に向けた支援
  - ⑥ナースセンター・コンピューター・システム（NCCS）の運用

### 富山県ナースセンター

#### 就労促進に関する事項

- ①就労相談事業
- ②看護職員就業支援事業
- ③看護師等免許保持者届出事業
- ④潜在看護職員把握調査
- ⑤看護職員再就業支援研修
- ⑥看護職員・看護大学生Uターン促進事業
- ⑦看護師等養成機関共同PR事業
- ⑧看護学生就労啓発事業
- ⑨広報活動
- ⑩ナースセンターデジタル化事業
- ⑪ナースセンター事業運営委員会

#### 訪問看護支援に関する事項

- ①「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会
- ②訪問看護従事者等研修会
- ③訪問看護ステーション管理者育成研修会

#### 看護の心普及啓発に関する事項

- ①看護の日記念事業
- ②高校生の一日看護見学
- ③看護普及推進事業

#### その他

- ①富山県医療勤務環境改善支援センター病院サポート事業
- ②看護職員定着支援事業
- ③看護補助者の確保・定着推進事業（日本看護協会委託）

2 令和6年度富山県ナースセンター事業実施状況

	事業	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
		就業	就業	就業	就業	就業	就業	就業	就業	就業	就業	就業	就業
就 労 促 進	就労相談事業												
	無料職業紹介所の運営	通年											
	eナースセンターの登録・管理	通年											
	就業相談 対面・電話	通年											
	オンライン												
	移動就業相談		5/22				9/25		11/27			2/26	
	病院等訪問								11月				
	就職ガイダンス									12/24			
	看護職員就業支援事業												
	ハローワークへ就業支援専門員の派遣	通年（県内ハローワーク7ヶ所 各月1回）											
	ナースセンターサテライトの運営	通年（新川サテライト 各月1回）											
	ハローワークとの連携	通年（①富山・高岡・魚津ハローワークで各月1回の就業相談 ②求職者・求人施設の情報共有）											
	連絡調整会議									12/3			
	看護師等免許保持者届出事業	通年											
	潜在看護職員把握調査					8/19							
	看護職員再就業支援研修 定期研修			6/4	7/2	8/6	9/3						
	病院実習	通年											
護 訪 問 支 援	技術チェック研修	通年											
	eラーニング	通年											
	看護職員・看護大学生・ウタターン促進事業												
	看護師等養成機関共同PR事業												
	看護学生就労啓発事業												
	広報活動												
	TOYAMAナースセンターニュース	No.151											
	新聞（タブロイド紙）広告												
	ナースセンターデジタル化事業												
	ナースセンター事業運営委員会												
	「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護師養成講習												
	訪問看護従事者等研修会								11/1				
	訪問看護ステーション管理者育成研修会					7/6							
	看護の日記念事業（看護週間 5/12～5/18）												
	「看護の日」看護フェスティバル		5/11										
	ふれあい看護体験			5～7月									
	「とやまおしごと図鑑」の作成												
	高校生の一日看護見学					7/1～7/12							
そ の 他	看護普及推進事業						7～10月						
	富山県医療勤務環境改善支援センター 病院サポート事業		5/31 推進委員会				9/26、9/30、10/30、10/31 施設訪問			12/11 報告会			
	看護職員定着支援事業		5/11 体験談表形式				8/9 シンポジウム						
	看護補助者の確保・定着推進事業 （日本看護協会委託）						10/4、10/30、11/19、11/20、11/29 お仕事説明会・体験会						



### 3 令和6年度富山県ナースセンター事業実績

	事業	事業内容	実績
就 労 促 進	就労相談事業	①無料職業紹介所の運営	
		②eナースセンターの登録・管理	求人登録数 5,614人 求職登録数 2,087人 有効求人倍率 2.7倍 就職者数 213人
		③就業相談 対面・電話 オンライン（令和6年8月～）	相談件数 求人施設からの相談 3,089件 求職者からの相談 3,163件 進路相談 12件 看護補助者に関する相談 9件
		④移動就業相談 介護職場の就職説明会（5/22、9/25、11/27、2/26）	相談件数 8件
		⑤病院等訪問（11月）	訪問先 5施設
		⑥就職ガイダンス 令和6年12月24日(火) オーバード・ホール 中ホール	参加者 125名 参加施設 44施設
		①ハローワーク（7ヶ所）へ就業支援専門員の派遣（各月1回）	相談件数 131件
	看護職員就業支援事業	②ナースセンターサテライトの運営（各月1回）	相談件数 3件
		③ハローワーク（富山・高岡・魚津）との連携	新規登録 求人数 620人 新規登録 事業所数 212件 新規登録 求職者数 222人 連携事業対象 求人数 680人（31人） 連携事業対象 求職者数 67人（31人） 連携事業対象 就職者数 34人（9人） ※（ ）はナースセンター実績
		④会議等 連絡調整会議（年1回） 令和6年12月3日(火) 医療機関へのあっせん強化（就職ガイダンス）	参加者 15名 連携先 わかものハローワーク
		⑤広報 就業相談ちらし作成と配布	発行枚数 1,500枚
		①届出情報の登録・管理	届出人数 253人
	看護師等免許保持者届出事業	②求職登録の促進	うち、eナースセンター登録希望人数 75人
	潜在看護職員把握調査	③情報提供・周知活動	うち、eナースセンター登録人数 28人
		登録看護職員就業希望条件等の調査 令和6年8月19日(月)	対象：eナースセンター登録者 182人
	看護職員再就業支援研修	①定期研修（4回 6/4、7/2、8/6、9/3）	受講者（延人数） 52名
		②病院実習	受講者 0名
		③技術チェック研修	受講者 13名
		④eラーニングを活用した復職支援研修	受講者 26名
	看護職員・看護大学生Uターン促進事業	富山の看護職員募集案内の作成、ホームページ掲載	掲載施設 51施設
	看護師等養成機関共同PR事業	看護師等養成機関紹介ガイドブック	掲載看護師等学校・養成所 9校
		作成、配布、ホームページ掲載	発行部数 1,200部
	看護学生就労啓発事業	看護師等学校・養成所で出向講義	富山福祉短期大学(10/2) 79人 富山県立大学(12/23) 93人 富山市医師会看護専門学校(2/19) 31人 富山市立看護専門学校(2/27) 35人
	広報活動	①TOYAMAナースセンターニュース（看護とやま）発行	年4回（No.151、No.152、No.153、No.154）
		②新聞・タブロイド紙広告	年5回（7/5、7/8、8/11、11/20、12/10）
	ナースセンターデジタル化事業	ホームページ制作	
	ナースセンター事業運営委員会	①ナースセンター事業運営委員会（年1回）令和7年2月7日（金）	委員 15名
		②事業実績報告の作成・配布	発行部数 250部
訪 問 支 援 看 護	「訪問看護eラーニング」を活用した 訪問看護師養成講習会	①「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会 令和6年6月28日(金)～12月6日(金)	受講者 15名 内、修了者 13名
		②修了者就業状況調査	対象者 1名
		訪問看護従事者等研修会	令和6年11月1日(金) 受講者 16名
		訪問看護ステーション管理者育成研修会	令和6年7月6日(土) 受講者 35名
	普 及 看 護 の 発 心	①第34回「看護の日」看護フェスティバル 令和6年5月11日(土) 富山県高岡看護専門学校	参加者 小中高生 41名 保護者 27名
		②ふれあい看護体験	参加者 約2,200人 協力病院 28病院
		③「とやまおしごと図鑑」の作成	協力病院 富山市立富山市民病院
		高校生の一日看護見学	令和6年7月1日(月)～7月12日(金) 参加者 40校 632名 協力病院 23病院
そ の 他	富山県医療勤務環境改善支援センター 病院サポート事業	①個別病院支援	1年目：野村病院 2年目：富山県済生会富山病院、栗山病院 3年目：黒部市民病院
		②看護職のワーク・ライフ・バランス推進事業報告会 令和6年12月11日(水)	参加者 20施設 42名
		③看護職のワーク・ライフ・バランス推進委員会（年1回） 令和6年5月31日(金)	委員 10名
	看護職員定着支援事業	①看護職員等からの体験談 募集・表彰 募集期間 令和5年12月12日～令和6年1月26日 表彰式 令和6年5月11日(土)	応募数 89編 表彰 最優秀賞1名、優秀賞2名、特別賞4名
		②看護職員定着支援事業シンポジウム 令和6年8月9日(金)	参加者 19施設 37名
	看護補助者の確保・定着推進事業 （日本看護協会委託）	①看護補助者のお仕事説明会&体験会	参加者 18名 実施病院 6病院
		②看護補助者の就業に向けた研修	受講者 14名

## Ⅱ 就労促進に関する事項

### 1 就労相談事業

#### 1) 無料職業紹介所の運営

許可年月日 昭和60年7月22日

許可期間 令和4年8月1日～令和9年7月31日

#### 2) eナースセンターの登録・管理

##### (1) 求人・求職・求人倍率および就職件数の推移

年度	月	求人数(人)	求職者数(人)	求人倍率(倍)	就職件数(延べ)		
					計(件)	NC就職(件)	NC以外(件)
令和6年度	4	508	202	2.5	7	3	4
	5	506	208	2.4	23	9	14
	6	502	197	2.5	8	4	4
	7	472	193	2.4	12	6	6
	8	423	181	2.3	9	0	9
	9	391	175	2.2	20	7	13
	10	412	168	2.5	15	6	9
	11	416	149	2.8	11	3	8
	12	462	148	3.1	3	1	2
	1	451	154	2.9	10	4	6
	2	521	158	3.3	35	28	7
	3	550	154	3.6	60	51	9
	延べ人数	5,614	2,087	2.7	213	122	91

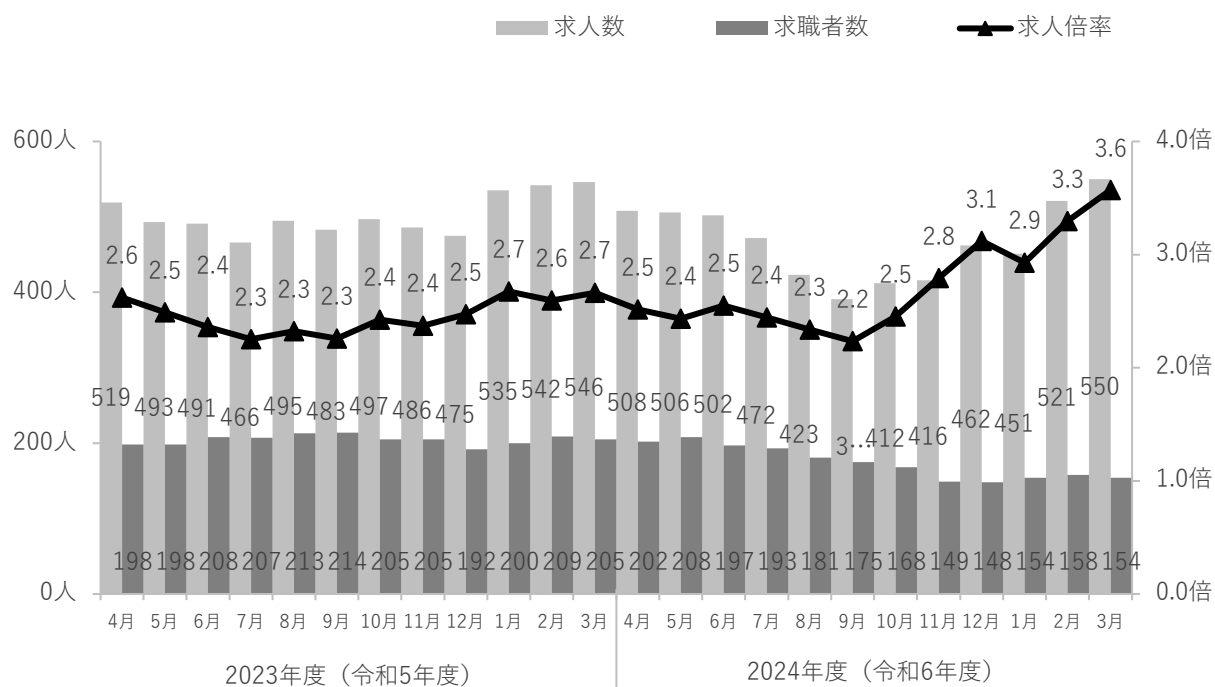
年度	求人数(延べ) (人)	求職者数(延べ) (人)	求人倍率(平均) (倍)	就職件数(延べ)		
				計(件)	NC就職(件)	NC以外(件)
令和2年度 (2020年度)	8,031	2,972	2.7	264	147	117
令和3年度 (2021年度)	9,211	5,519	1.7	623	491	132
令和4年度 (2022年度)	7,832	3,167	2.5	254	147	107
令和5年度 (2023年度)	6,028	2,454	2.5	199	108	91
令和6年度 (2024年度)	5,614	2,087	2.7	213	122	91

#### 用語の定義

求人数 : 「対象月の前月以前から繰越した求人票の募集人数」 + 「対象月に新規求人票を登録した求人票の募集人数」

求職者数 : 「対象月の前月以前から繰越した求職者数」 + 「対象月に新規求職票を登録した求職者数」 + 「対象月に求職票を所有していないシステム応募した求職者数」

就職件数 (延べ) : ナースセンターからの紹介、もしくはナースセンター以外（ハローワークからの紹介、自己による）いずれかの就職による延べ件数



求人数、求職者数、求人倍率の推移（2023年4月～2025年3月）

（2）令和7年3月末 雇用形態別求人数、求職者数

	常勤		非常勤		臨時		計(人)
	人数	%	人数	%	人数	%	
求人数	315	57.3	181	32.9	54	9.8	550
求職者数	70	45.4	46	29.9	38	24.7	154

（3）令和7年3月末 求人施設と求職者就業希望施設の比較

上位10施設の比較

※多い順

求人施設		求職者就業希望施設	
1	病院	1	病院
2	訪問看護ステーション	2	診療所
3	健診センター・労働衛生機関	3	健診センター・労働衛生機関
4	診療所	4	救護(イベント等)
5	ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム	5	デイサービス・デイケアセンター
6	介護老人保健施設	6	介護老人保健施設
7	その他社会福祉施設	7	市区町村・保健センター
8	デイサービス・デイケアセンター	8	会社・事業所
9	市区町村・保健センター	9	訪問看護ステーション 保育所・幼稚園
10	介護老人福祉施設(特養) 都道府県・保健所	10	都道府県・保健所

## (4) 雇用形態・職種別有効求職者数

(人)

職種	雇用形態	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計	平均
保健師	常勤	8	7	7	9	6	5	7	4	4	3	3	3	66	5.5
	非常勤	2	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	36	3.0
	臨時	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	19	1.6
	計	11	11	12	14	12	11	12	9	8	7	7	7	121	10.1
助産師	常勤	4	3	2	1	0	0	1	0	2	2	2	1	18	1.5
	非常勤	4	4	1	1	1	1	1	3	1	1	1	0	19	1.6
	臨時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0
	計	8	7	3	2	1	1	2	3	3	3	3	1	37	3.1
看護師	常勤	84	88	90	83	76	75	71	60	60	66	70	61	884	73.7
	非常勤	54	56	51	53	50	47	39	37	39	38	34	40	538	44.8
	臨時	31	34	32	32	29	29	31	27	26	25	33	35	364	30.3
	計	169	178	173	168	155	151	141	124	125	129	137	136	1,786	148.8
准看護師	常勤	10	8	5	4	7	7	8	8	7	10	6	5	85	7.1
	非常勤	3	3	3	4	5	4	4	4	3	3	3	3	42	3.5
	臨時	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	16	1.3
	計	14	12	9	9	13	12	13	13	12	15	11	10	143	11.9
計		202	208	197	193	181	175	168	149	148	154	158	154	2,087	173.9
前年度差		4	10	-11	-14	-32	-39	-37	-56	-44	-46	-51	-51	-367	

注) 雇用形態と職種は、応募した際は雇用形態と第1希望資格とし、

応募していない場合は、求職票の第1希望雇用形態と第1希望就職資格を対象とする。

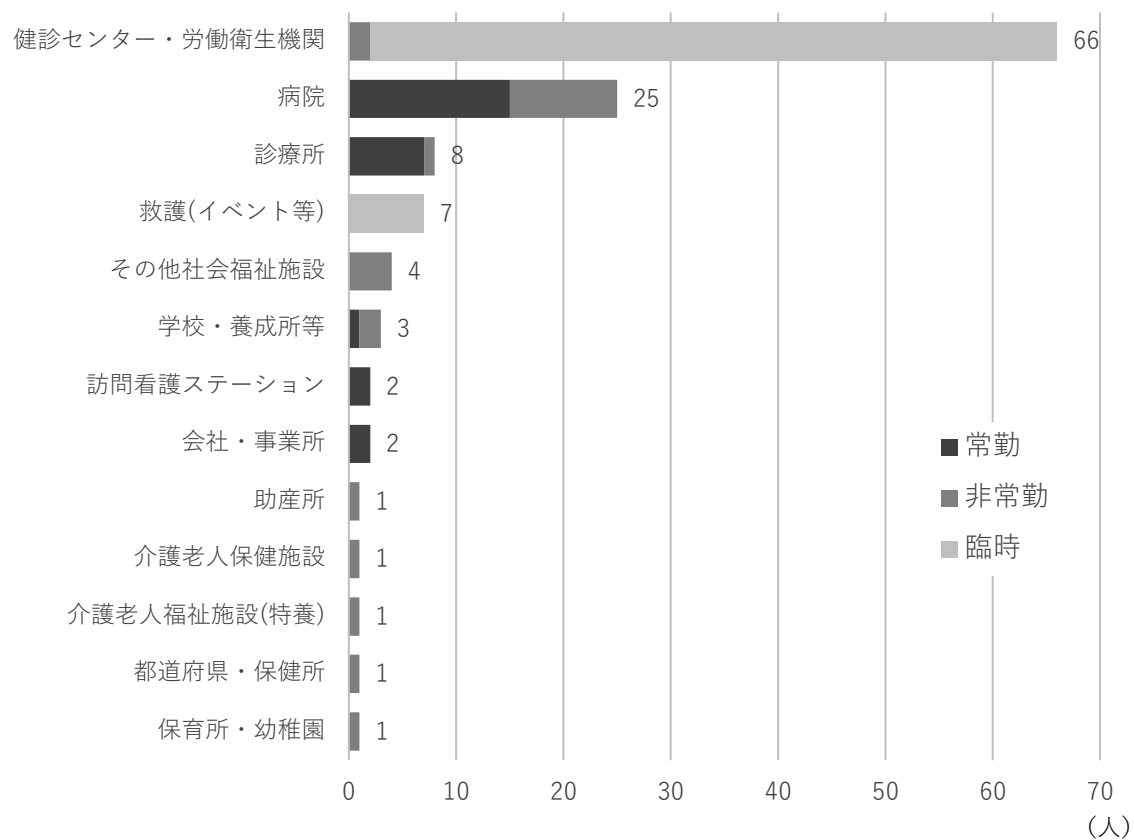
## (5) 雇用形態・職種別就職件数(延べ)

(人)

職種	雇用形態	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計	NC※
保健師	常勤	1	0	0	0	0	0	2	0	1	0	1	0	5	2
	非常勤	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	3	1
	臨時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	計	1	0	1	0	1	0	3	0	1	0	1	0	8	3
助産師	常勤	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0
	非常勤	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	3	2
	臨時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	計	0	2	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	4	2
看護師	常勤	2	9	6	6	2	11	6	7	1	2	8	8	68	24
	非常勤	2	8	1	5	5	8	5	2	0	5	2	7	50	21
	臨時	0	2	0	0	1	1	1	0	0	0	23	44	72	71
	計	4	19	7	11	8	20	12	9	1	7	33	59	190	116
准看護師	常勤	1	2	0	0	0	0	0	1	0	2	1	0	7	1
	非常勤	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	4	0
	臨時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	計	2	2	0	1	0	0	0	1	0	3	1	1	11	1
計		7	23	8	12	9	20	15	11	3	10	35	60	213	122
前年度差		-4	16	-4	1	-4	10	-1	-6	-3	-32	14	27	14	14

※ナースセンター就職

(6) ナースセンター就職の就職先内訳 n=122



### 3) 就業相談

#### (1) 求人施設（病院等）からの相談

##### ①相談件数 (件)

	ナースセンター受付					ナースセンター発信			合計
	オンライン	来所	電話	メール	郵送 FAX	電話	メール	郵送 FAX	
令和4年度	—	83	568	108	233	773	2,695	236	4,696
令和5年度	—	41	466	81	82	742	3,617	42	5,071
令和6年度	3	29	418	140	74	651	1,736	38	3,089

#### (2) 求職者（看護職）からの相談

##### ①相談件数 (件)

	ナースセンター受付					ナースセンター発信			合計
	オンライン	来所	電話	メール	郵送 FAX	電話	メール	郵送 FAX	
令和4年度	—	188	892	364	167	1,451	2,120	23	5,205
令和5年度	—	186	590	345	239	1,200	820	5	3,385
令和6年度	3	107	626	354	259	1,072	740	2	3,163

##### ②受付区分別相談件数 (件)

	新規	再来	その他	合計
令和4年度	378	2,273	2,554	5,205
令和5年度	329	1,741	1,321	3,391
令和6年度	338	1,864	961	3,163

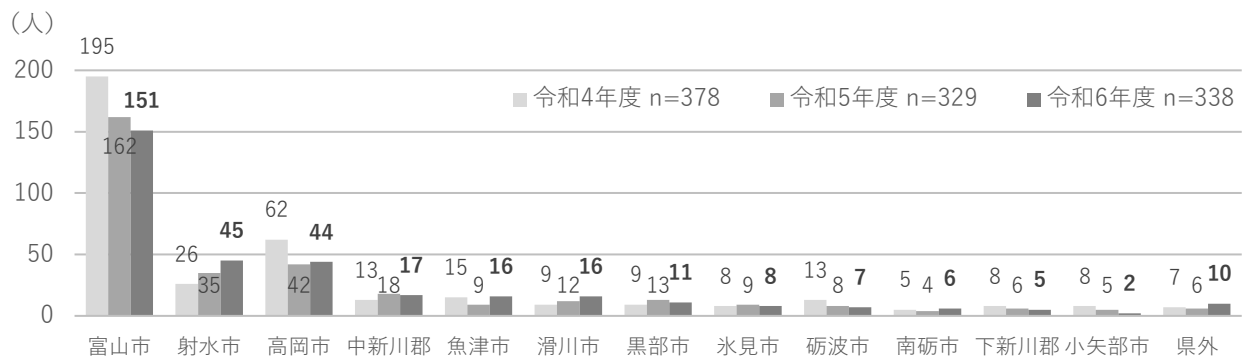
##### ③新規相談者の職種別内訳 (人)

	保健師	助産師	看護師	准看護師	その他	合計
令和4年度	42	9	292	34	1	378
令和5年度	39	6	254	29	1	329
令和6年度	36	10	264	26	2	338

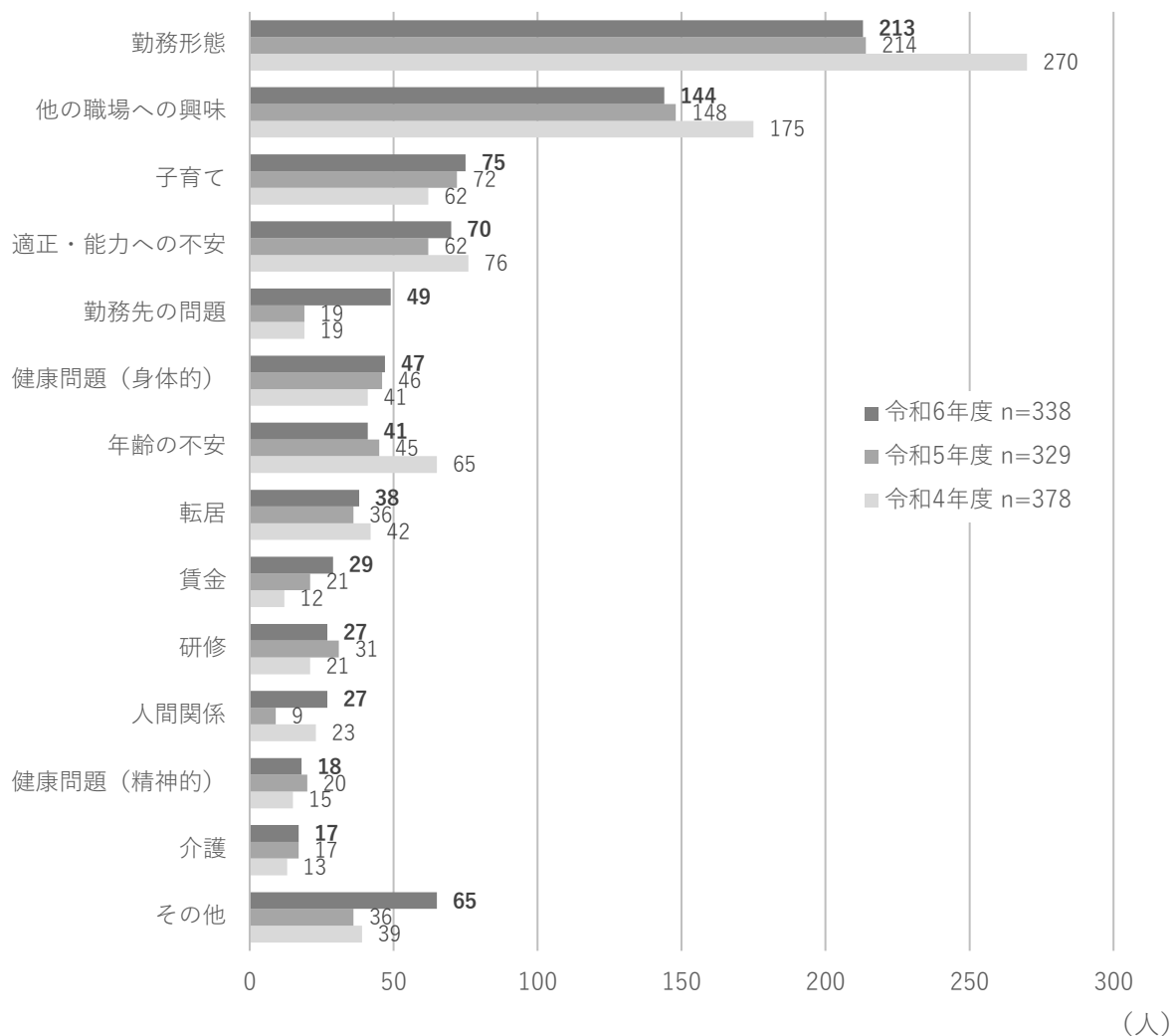
##### ④新規相談者の年代別内訳 (人)

	20代	30代	40代	50代	60代以上	合計
令和4年度	43	89	99	67	80	378
令和5年度	35	67	91	78	58	329
令和6年度	37	74	86	85	56	338

### ⑤新規相談者の居住地地域別内訳



### ⑥新規相談者の相談内容（複数回答）



### （３）進路相談

#### ①相談件数

(件)

	ナースセンター受付					ナースセンター発信			合計
	オンライン	来所	電話	メール	郵送 FAX	電話	メール	郵送 FAX	
令和４年度	—	1	3	0	0	0	0	0	4
令和５年度	—	1	4	0	0	1	0	0	6
令和６年度	0	3	7	0	0	2	0	0	12

#### 4) 移動就業相談

介護職場の就職説明会（主催：富山市、富山労働局、ハローワーク富山）

回	日時・場所			相談件数（件）
1	令和6年5月22日(水)	13:00～15:30	サンフォルテ	2
2	令和6年9月25日(水)	13:00～15:30	サンフォルテ	2
3	令和6年11月27日(水)	13:00～15:30	サンフォルテ	3
4	令和7年2月26日(水)	13:00～15:30	サンフォルテ	1

#### 5) 病院等訪問

- (1) 目的 富山県ナースセンター職員が、県内施設を訪問し、「看護の質の向上」「働き続けられる環境作り」に関する情報を看護管理者や事務担当者等と共有することで、看護職員の人材確保や定着を目指す。
- (2) 実施時期 令和6年11月
- (3) 訪問者 富山県ナースセンター職員（ナースセンター長、就職アドバイザー）等
- (4) 実施内容
- 情報提供 情報提供 ・ 富山県看護協会及び富山県ナースセンターについて  
（NuPS、看護補助者の取り扱いについて紹介）  
・ 「看護師等免許保持者届出制度」について  
・ 看護職員の定着及び充足状況について  
・ ナースセンター登録者の求職状況について  
・ 各種研修について
- 意見交換 意見交換 ・ 多様な働き方について  
・ 資質向上に関する教育・研修支援状況について  
・ 紹介就業者の就業状況及び早期離職状況について  
・ 有料職業紹介事業所の利用状況について
- その他 その他 ・ 施設見学
- (5) 実施状況 訪問施設 5 施設  
・ 富山城南病院  
・ 誠友病院  
・ 有沢橋病院  
・ 真生会富山病院  
・ 西野内科病院



## 6) 就職ガイダンス

- (1) 目 的 看護学生および看護師等免許を有する求職者に、医療機関担当者から直接説明を受ける場を提供し、就職促進を図るとともに、県内医療機関（訪問看護事業所を含む）の人材確保を図る。また、来場者は、身近な先輩（若手看護師）から仕事のやりがいや職場の雰囲気について直接話を聞き、入職後の「自分」や「仕事」のイメージを描くとともに、医療機関への理解を深める機会とする。

- (2) 内 容 個別面談

- (3) 実施状況

開催日 令和6年12月24日（火）10：15～16：10

場 所 オーバード・ホール 中ホール

参加状況 参加者125名、参加施設44施設（40病院、4団体）

プログラム	時間	内容	
	9：50～	午前の部	受付、整理券配布
	10：15～10：50		医療機関による1分間スピーチ
	10：50～12：30		面談 20分×5回
	12：30～13：30	会場入替	
	13：30～	午後の部	受付、整理券配布
	14：00～14：30		医療機関による1分間スピーチ
	14：30～16：10		面談 20分×5回

- (4) 参加施設及び参加者の推移

	令和4年度	令和5年度	令和6年度
参加者（名）	36	78	125
参加施設（施設）	43	43	44

## 2 看護職員就業支援事業

- 1) 目的 保健師・助産師・看護師・准看護師の資格を持ち、再就業等を希望する看護職員等に対し、情報提供や復職に対する不安や悩み等に対する相談・助言を行い、円滑な就労・定着を支援する。
- 2) 内容 (1) ハローワーク（7ヶ所）へ就業支援専門員の派遣（各月1回）  
就業支援専門員をハローワークに派遣し、潜在看護職等に対する就業相談を行う。  
(2) ナースセンターサテライト（新川）の運営（月1回）  
就職アドバイザーをナースセンターサテライトに派遣し、就業を希望する看護職および退職予定の看護職、潜在看護職等に対し、情報提供、相談等の支援を行う。また、病院等の開設者、管理者、看護師等確保推進者（人事担当者）に対し、看護師確保に関する情報提供、相談等の援助を行う。  
(3) ハローワーク（富山・高岡・魚津）との連携  
(4) 会議等  
(5) 広報

### 3) 実施状況

#### (1) ハローワークへ就業支援専門員の派遣

##### ①派遣状況

派遣先	実施日	就業支援専門員	実施回数（回）
ハローワーク富山	第4木曜日	濱 祐美	12
ハローワーク高岡	第3火曜日	濱井 郁美	12
ハローワーク魚津	第2水曜日	野末 法子	12
ハローワーク滑川	第3木曜日	濱 祐美	11
ハローワーク氷見	第2木曜日	濱井 郁美	12
ハローワーク砺波	第3水曜日	岩原 裕子	12
ハローワーク小矢部	第2水曜日	岩原 裕子	12
計			83

##### ②ハローワーク別相談件数

(件)

	富山	高岡	魚津	滑川	氷見	砺波	小矢部	合計
令和4年度	30	25	15	13	9	23	10	125
令和5年度	60	38	22	15	9	26	10	180
令和6年度	42	31	16	12	8	14	8	131

##### ③年齢別相談件数

(件)

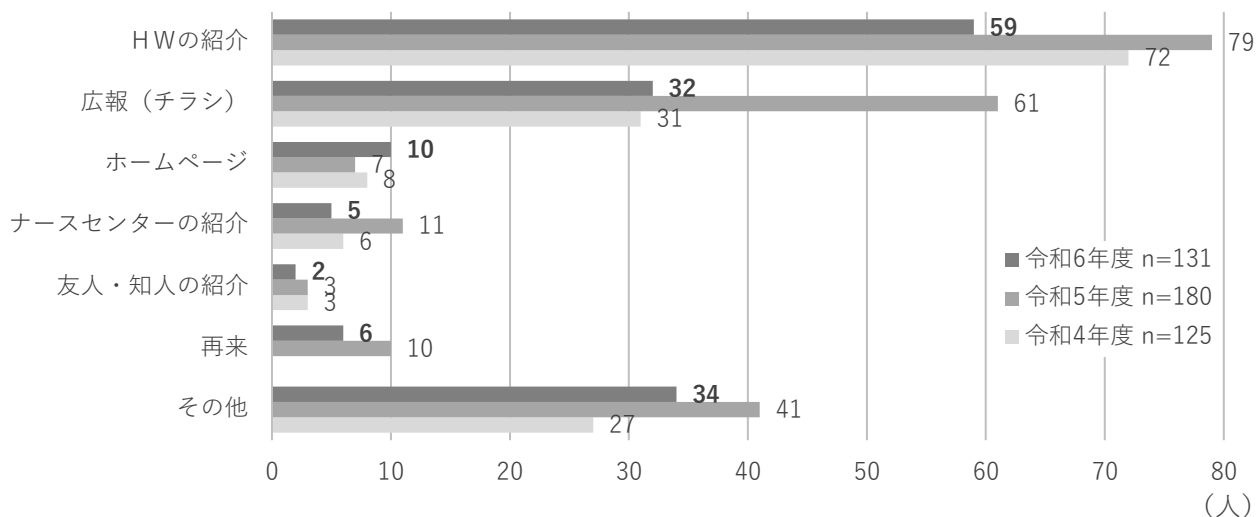
	20代	30代	40代	50代	60代以上	合計
令和4年度	8	17	30	33	37	125
令和5年度	18	43	35	52	32	180
令和6年度	12	22	37	31	29	131

④職種別相談件数

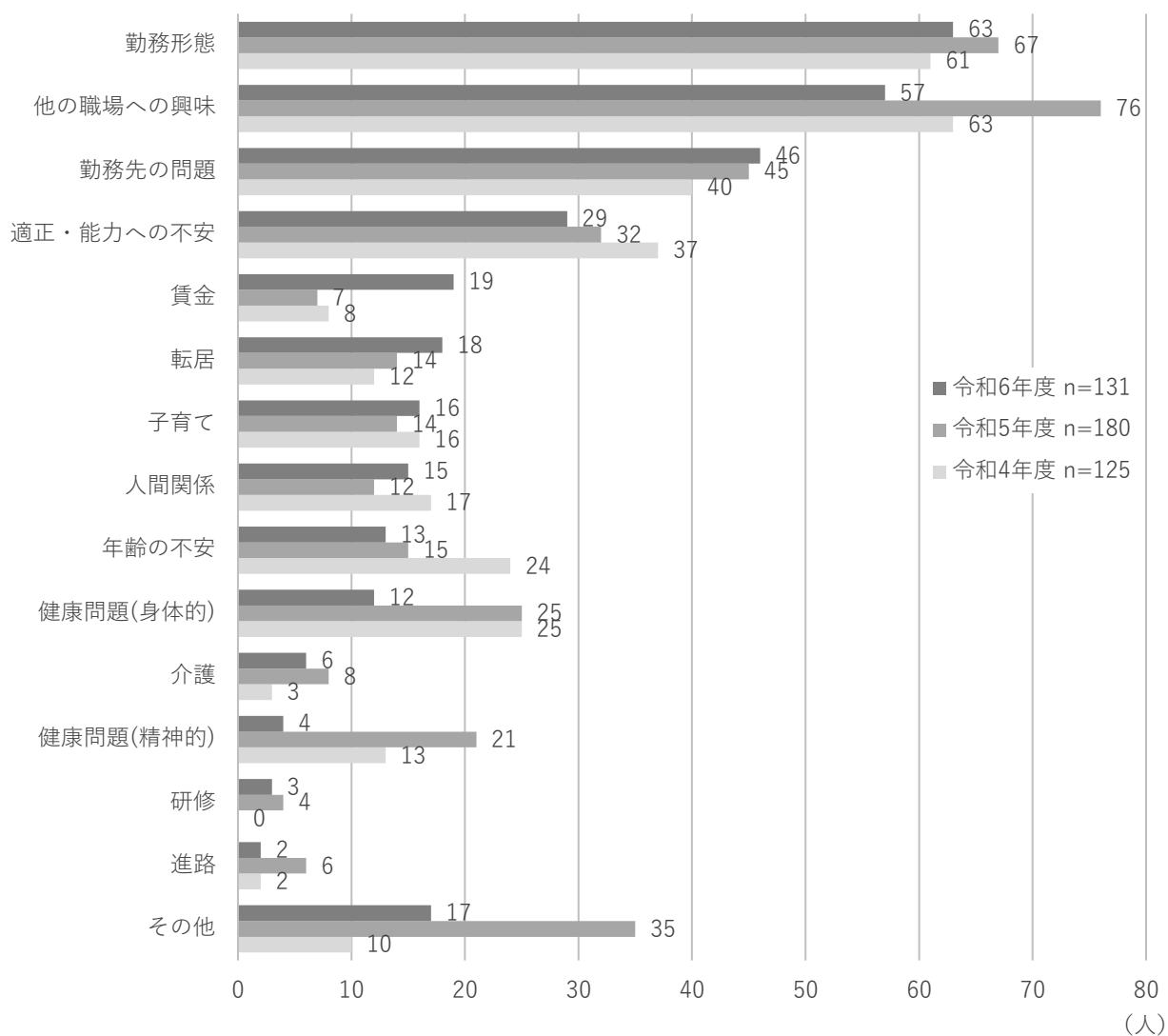
(件)

	保健師	助産師	看護師	准看護師	その他	合計
令和4年度	7	11	84	20	3	125
令和5年度	13	1	138	24	4	180
令和6年度	9	4	104	13	1	131

⑤相談動機（複数回答）



⑥相談内容（複数回答）



(2) ナースセンターサテライトの運営

①運営状況

場所	実施日	就職アドバイザー	実施回数(回)
新川ナースセンターサテライト (黒部ショッピングセンターメルシー)	第1月曜日	野末 法子	12

②サテライト別相談件数

(件)

年度	新川	射水	砺波	合計
令和4年度	10	0	2	12
令和5年度	7	3	6	16
令和6年度	3	—	—	3

(3) ハローワーク(富山・高岡・魚津)との連携

①新規登録求人数、新規登録事業所数と新規登録求職者数を毎月ハローワーク富山に報告

新規登録求人数、新規登録事業所数

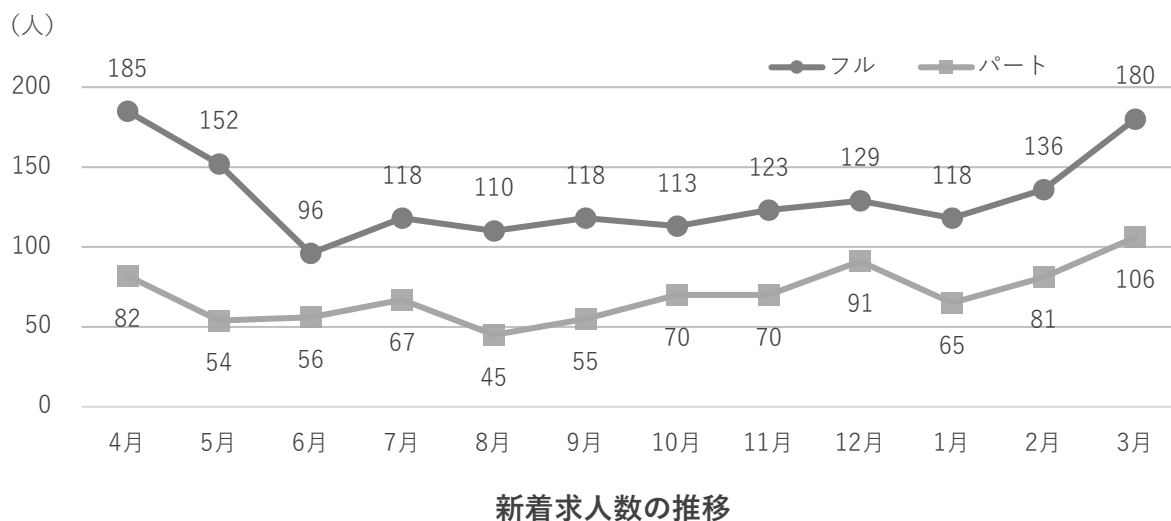
		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
R4年度	求人数(人)	50	37	49	55	41	33	65	41	33	38	81	45	568
	事業所数(件)	20	17	25	24	19	16	33	28	19	27	32	18	278
R5年度	求人数(人)	46	51	47	39	77	31	43	57	38	89	74	57	649
	事業所数(件)	20	29	19	16	26	21	26	18	18	21	30	21	265
R6年度	求人数(人)	52	67	44	37	33	23	50	32	72	26	83	101	620
	事業所数(件)	16	23	14	17	21	11	23	13	18	16	20	20	212

新規登録求職者数

(人)

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
令和4年度	保健師	2	0	0	3	3	1	2	0	1	0	1	1	14
	助産師	1	1	1	1	0	0	2	2	2	0	1	2	13
	看護師	33	15	24	26	24	34	26	17	13	14	24	19	269
	准看護師	4	2	1	3	3	5	0	0	1	5	1	1	26
	合計	40	18	26	33	30	40	30	19	17	19	27	23	322
令和5年度	保健師	0	1	0	1	1	5	1	3	0	3	2	1	18
	助産師	0	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	1	5
	看護師	24	20	23	22	27	17	12	13	15	22	20	19	234
	准看護師	4	0	1	1	1	3	1	2	1	0	3	3	20
	合計	28	21	24	24	29	26	14	19	16	27	25	24	277
令和6年度	保健師	1	2	1	1	3	1	1	2	0	0	0	1	13
	助産師	2	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	0	5
	看護師	20	26	16	16	11	13	16	6	11	17	19	15	186
	准看護師	3	3	0	1	5	0	1	0	1	2	1	1	18
	合計	26	31	17	18	19	15	18	8	14	19	20	17	222

②ハローワーク富山から届く「看護関係求人情報」の情報をナースセンター来所者に提供



③連携実績

		求人	求職	
		新規求人数(人)	新規求職者数(人)	就職件数(件)
R 4 年 度	ナースセンター	47	22	9
	ハローワーク	727	62	31
	合計	774	84	40
R 5 年 度	ナースセンター	22	13	0
	ハローワーク	678	45	27
	合計	700	58	27
R 6 年 度	ナースセンター	31	31	9
	ハローワーク	649	36	25
	合計	680	67	34

(4) 会議等

①連絡調整会議(年1回)

開催日 令和6年12月3日(火) 14:00~15:00

場 所 富山県看護研修センター 第2研修室

内 容 令和6年度活動実績について  
令和7年度事業計画(案)について

参加者 15名

(就業支援専門員・就職アドバイザー、労働局・ハローワーク担当者、県医務課)

②医療機関へのあっせん強化

就職ガイダンスで「わかものハローワーク」のブースを設置

(5) 広報 就業相談ちらしの作成(1,500枚)と配布

### 3 看護師等免許保持者届出事業

1) 目的 「看護師等免許保持者届出制度」の届出情報を効果的に活用し、看護師等の潜在化を予防するとともに、復職支援を促進し看護師等の確保を図る。

2) 開始 2015 年(平成 27 年)10 月

3) 内容 (1) 届出情報の登録・管理  
(2) 求職登録の促進  
(3) 情報提供、周知活動

4) 実施状況

(1) 届出情報の登録・管理

①届出人数 (人)

	届出人数	e ナースセンター登録状況		
		登録済み	登録を希望する	登録を希望しない
令和 4 年度	350	60	47	243
令和 5 年度	288	54	51	183
令和 6 年度	253	28	75	150

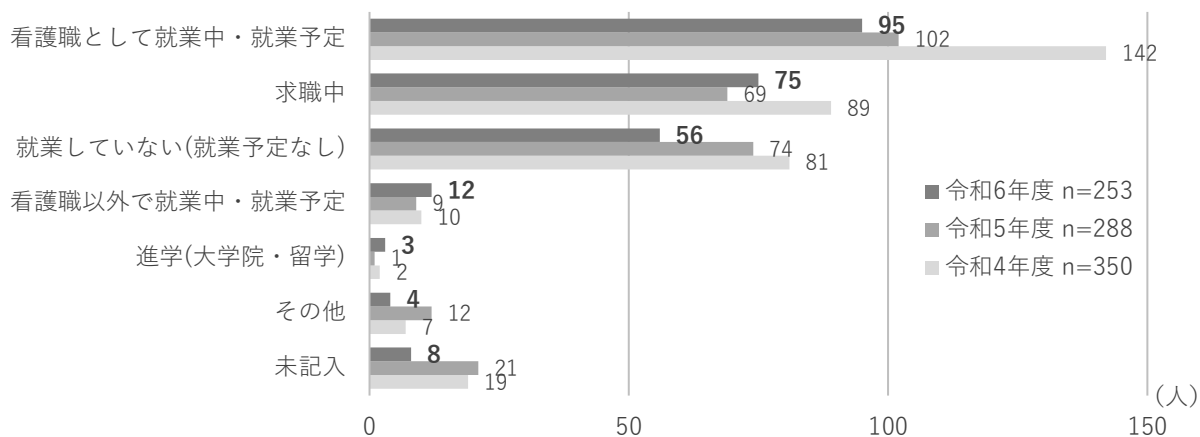
②年代別届出人数 (人)

	20 代	30 代	40 代	50 代	60 代	70 代	合計
令和 4 年度	105	92	56	44	48	5	350
令和 5 年度	94	58	61	36	38	1	288
令和 6 年度	78	67	40	26	37	5	253

③資格別届出人数（複数回答） (人)

	保健師	助産師	看護師	准看護師
令和 4 年度	39	12	327	57
令和 5 年度	40	9	266	49
令和 6 年度	41	10	234	36

④登録時の状況



(2) 情報提供、周知活動

- ・病院訪問で制度を説明
- ・県内看護師等養成機関の学生を対象とした講義で制度を紹介
- ・理事会及び会議で制度を周知

## 4 潜在看護職員把握調査

1) 目的 eナースセンター登録者の実態と就業希望条件等を把握する

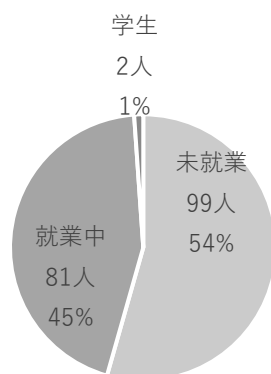
2) 調査日 令和6年8月19日(月)

3) 調査対象 eナースセンター登録者182人

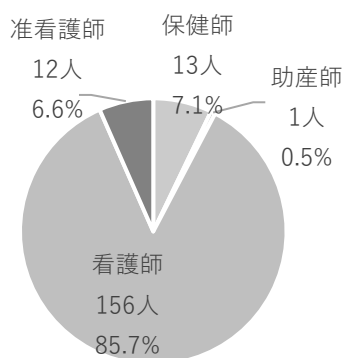
4) 調査結果

(1) 登録者の内訳 ※就業希望職種は第1希望で集計 (人)

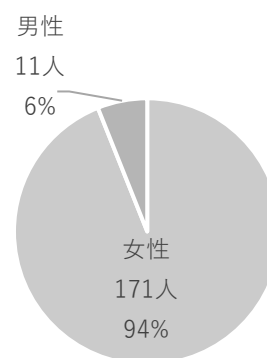
就業希望職種	調査 対象者数	未就業 (99)				就業中 (81)				学生 (2)			
		常勤	非常勤	臨時	計	常勤	非常勤	臨時	計	常勤	非常勤	臨時	計
保健師	13	3	1	2	6	4	2	0	6	0	1	0	1
助産師	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
看護師	156	40	31	16	87	36	15	17	68	1	0	0	1
准看護師	12	4	2	0	6	3	2	1	6	0	0	0	0
計	182	47	34	18	99	43	20	18	81	1	1	0	2



就業状況  
n=182

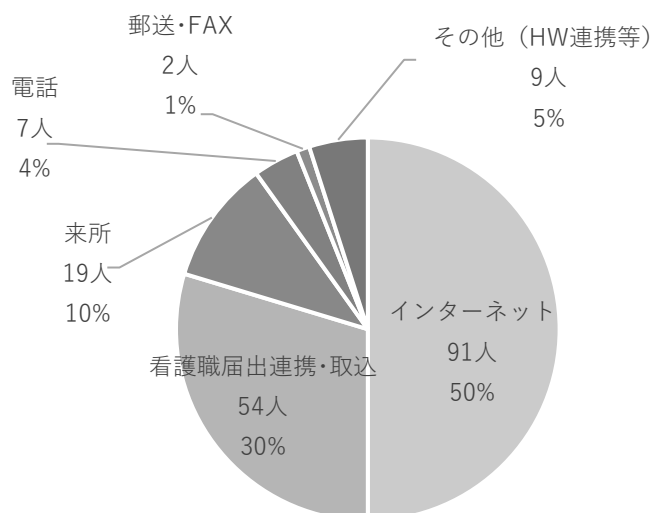


就業希望職種  
n=182



性別  
n=182

(2) 登録方法



登録方法  
n=182

## (3) 年齢別登録者数

①未就業 n=99

(人)

	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
24才以下	0	0	0	0	0
25～29才	0	0	7	0	7
30～39才	0	0	16	1	17
40～49才	1	0	24	1	26
50～59才	4	0	17	1	22
60～64才	1	0	15	2	18
65才以上	0	0	8	1	9
計	6	0	87	6	99
平均年齢(才)	53	—	48	55	49

②就業中 n=81

(人)

	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
24才以下	0	0	1	1	2
25～29才	0	0	4	0	4
30～39才	1	1	13	0	15
40～49才	2	0	16	1	19
50～59才	3	0	18	4	25
60～64才	0	0	10	0	10
65才以上	0	0	6	0	6
計	6	1	68	6	81
平均年齢(才)	48	37	49	48	49

## (4) 医療圏別登録者数

①未就業 n=99

(人)

医療圏	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
富山市	1	0	39	3	43
富山(富山市を除く)	1	0	8	3	12
新川医療圏	1	0	6	0	7
高岡医療圏	0	0	23	0	23
砺波医療圏	0	0	5	0	5
県外	3	0	6	0	9
計	6	0	87	6	99

②就業中 n=81

(人)

医療圏	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
富山市	1	0	30	1	32
富山(富山市を除く)	1	0	7	0	8
新川医療圏	0	0	3	0	3
高岡医療圏	2	1	10	4	17
砺波医療圏	0	0	4	0	4
県外	2	0	14	1	17
計	6	1	68	6	81



## (5) 就業希望雇用形態

①未就業 n=99

(人)

	常勤	非常勤	臨時	計
保健師	3	1	2	6
助産師	0	0	0	0
看護師	40	31	16	87
准看護師	4	2	0	6
計	47	34	18	99

常 勤：期間に定めのない雇用

非常勤：期間に定めのある

1か月以上の雇用

臨 時：雇用期間が1か月未満

②就業中 n=81

(人)

	常勤	非常勤	臨時	計
保健師	4	2	0	6
助産師	0	1	0	1
看護師	36	15	17	68
准看護師	3	2	1	6
計	43	20	18	81

## (6) 就業希望勤務形態

①未就業 n=99

(人)

	こだわらない	交替制	日勤のみ	不明・その他	計
24才以下	0	0	0	0	0
25～29才	1	1	4	1	7
30～39才	4	0	10	3	17
40～49才	1	0	21	4	26
50～59才	6	0	13	3	22
60～64才	1	0	13	4	18
65才以上	0	0	8	1	9
計	13	1	69	16	99

②就業中 n=81

(人)

	こだわらない	交替制	日勤のみ	不明・その他	計
24才以下	0	0	0	2	2
25～29才	2	0	1	1	4
30～39才	3	1	6	5	15
40～49才	2	0	11	6	19
50～59才	5	1	14	5	25
60～64才	0	0	7	3	10
65才以上	0	0	3	3	6
計	12	2	42	25	81

(8) 就業希望施設 ※複数選択

①未就業 n=99

(人)

	病院	診療所	介護老人保健施設	介護医療院	施設(特養)	介護老人福祉施設	デイサービスセンター	訪問看護	都道府県保健所	市区町村保健センター	保育所・幼稚園	会社・事業所	健診センター	養護教諭	学校・養成所	救護イベント等	その他
24才以下	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25～29才	8	6	3	0	2	2	1	1	1	1	0	2	3	0	0	0	4
30～39才	21	13	2	3	2	3	2	3	4	4	0	2	4	1	3	1	9
40～49才	19	17	3	2	3	8	6	5	5	4	4	4	8	2	4	3	26
50～59才	7	11	5	3	3	5	7	3	6	4	2	3	3	3	3	3	15
60～64才	3	8	5	3	2	8	3	5	7	6	3	8	1	2	5	5	17
65才以上	3	4	2	0	3	3	1	2	2	2	2	3	1	2	3	9	9
計	61	59	20	11	15	29	20	19	25	16	15	29	8	14	15	80	

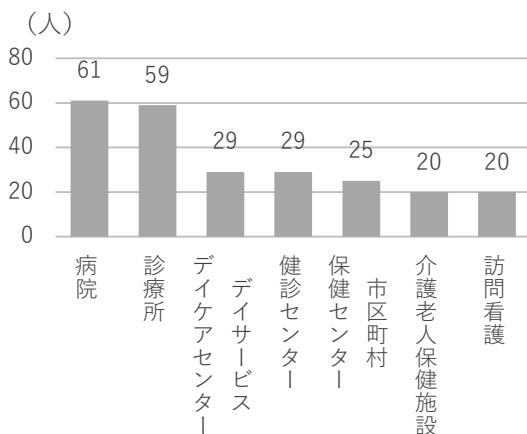
②就業中 n=81

(人)

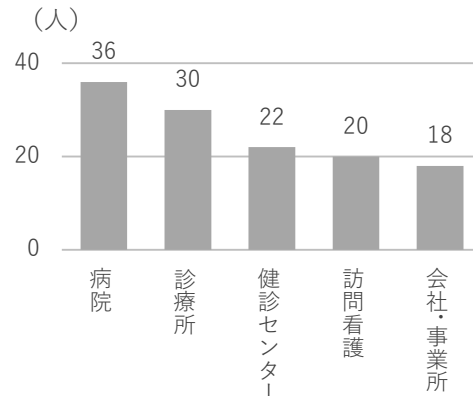
	病院	診療所	介護老人保健施設	介護医療院	施設(特養)	介護老人福祉施設	デイサービスセンター	訪問看護	都道府県保健所	市区町村保健センター	保育所・幼稚園	会社・事業所	健診センター	養護教諭	学校・養成所	救護イベント等	その他
24才以下	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25～29才	5	2	2	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	1	0	0	0
30～39才	7	2	0	0	1	0	4	1	3	1	4	3	1	3	2	3	3
40～49才	13	6	5	0	1	3	8	3	5	5	4	6	2	4	4	4	14
50～59才	8	15	3	4	1	3	8	3	3	1	5	5	3	2	3	3	12
60～64才	3	5	2	2	2	2	0	1	4	2	2	5	1	2	2	2	6
65才以上	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	2	2	1	2	3	6	6
計	36	30	12	6	5	8	20	11	17	10	18	22	9	13	14	41	

就業希望施設 上位5位

①未就業 n=99

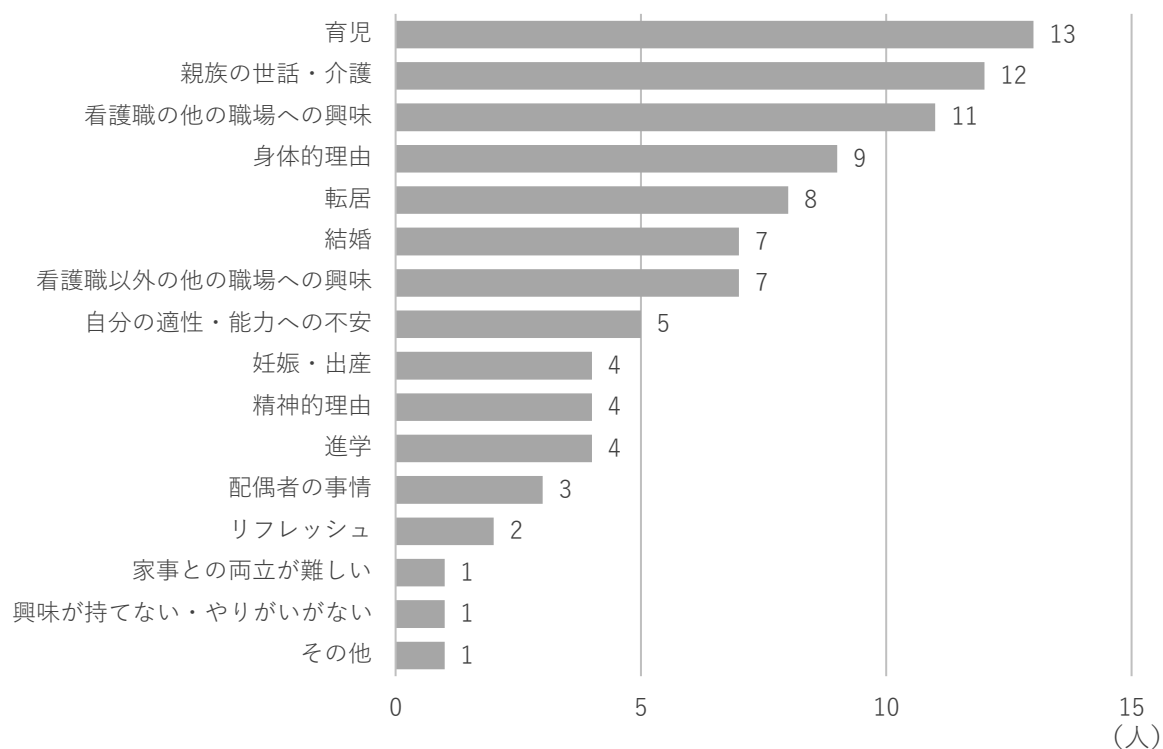


②就業中 n=81



(9) 退職理由(未就業) ※複数選択

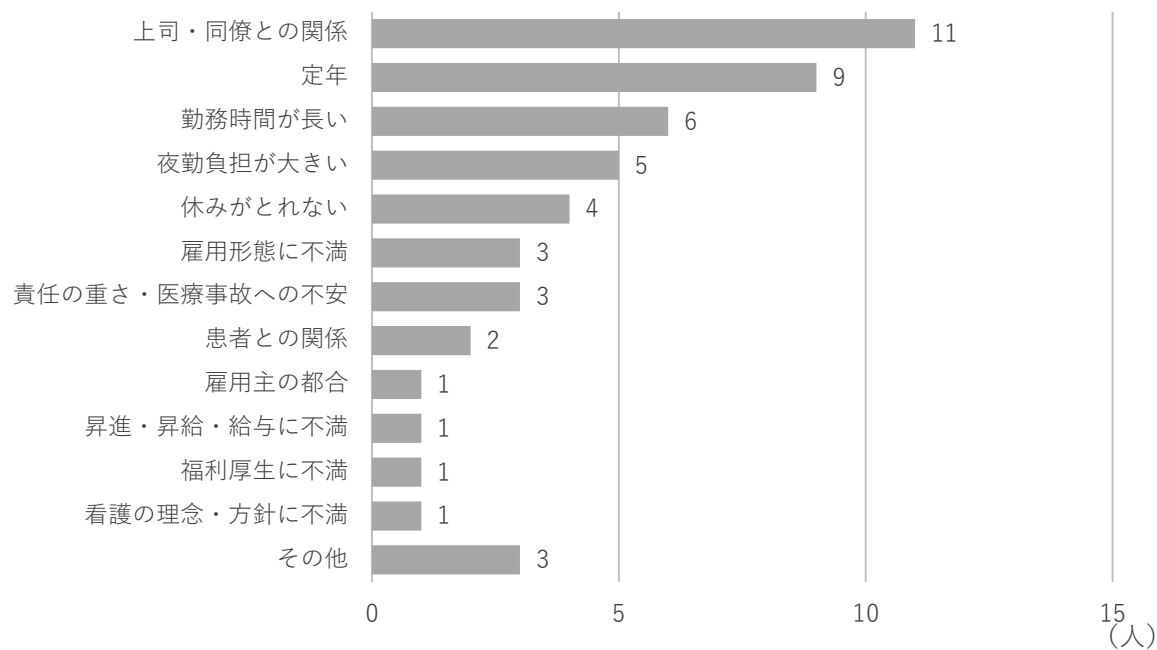
① 個人的な理由 n=99



<その他の理由>

・将来への理想と現実のギャップ 他

② 職場環境理由 n=99



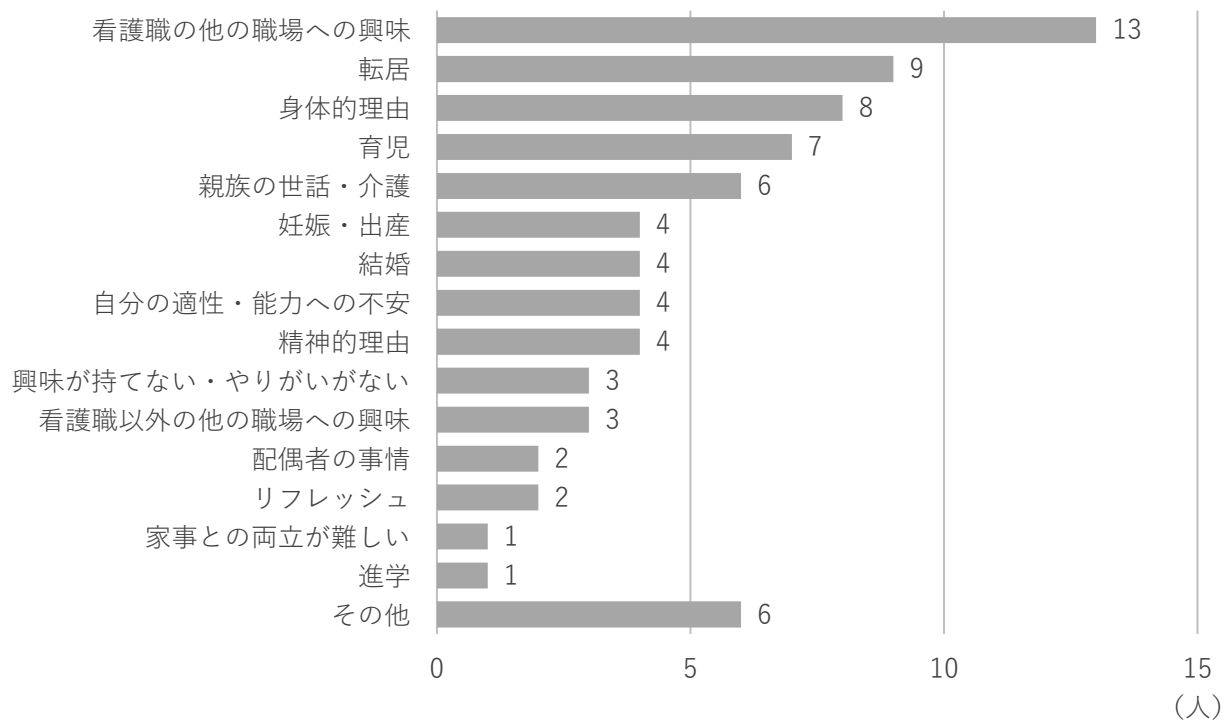
<その他の理由>

・契約期間満了

・閉院・経営不振 他

(10)退職（したい）理由（就業中） ※複数選択

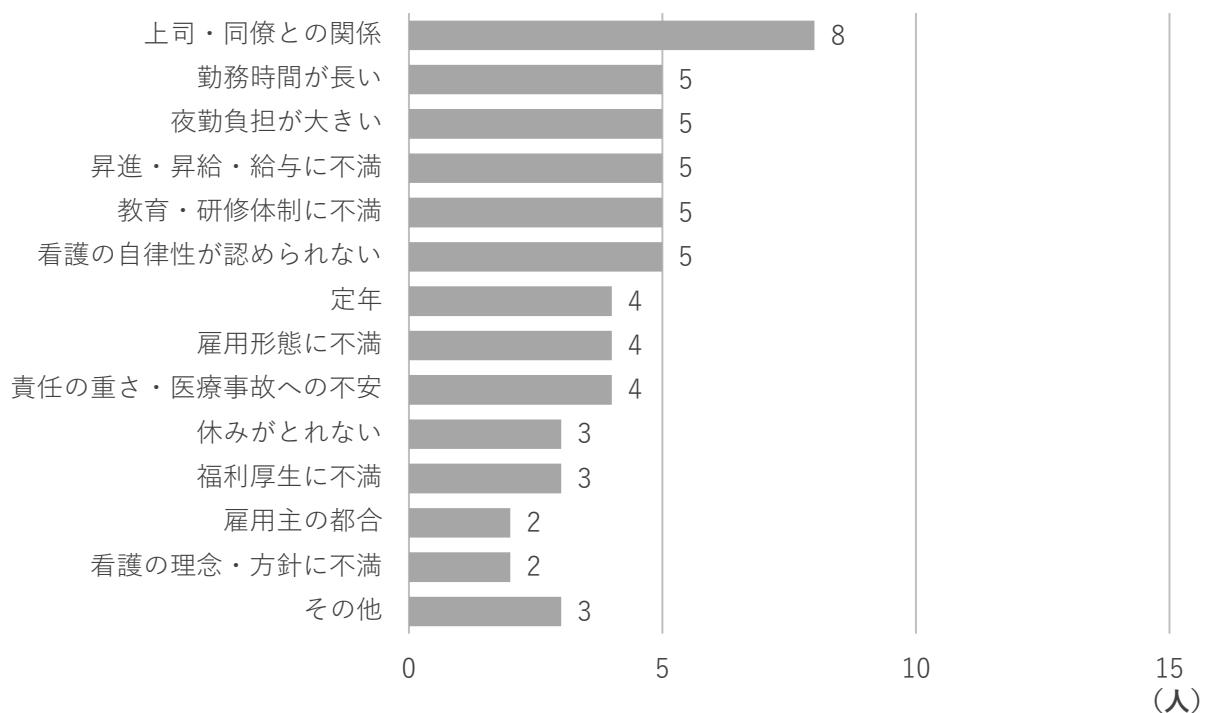
① 個人的な理由 n=81



<その他の理由>

- ・通勤時間・距離が長い
- ・忙しすぎて、仕事を教えてもらえなかった
- ・Wワークをしたい（空き時間を有効活用したい） 他

② 職場環境理由 n=81

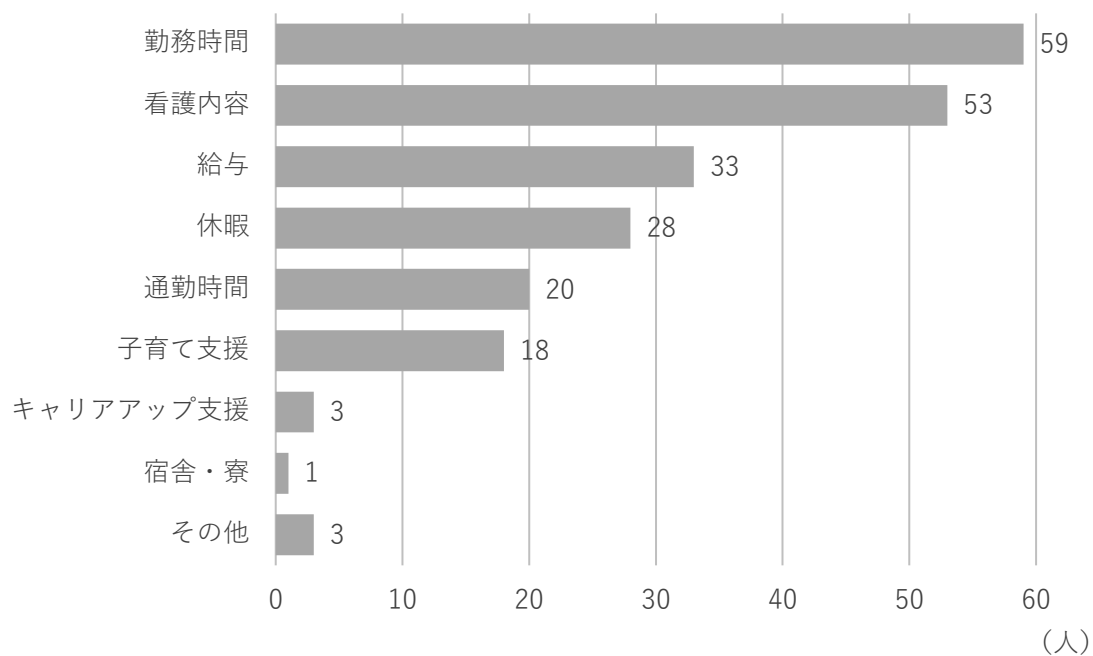


<その他の理由>

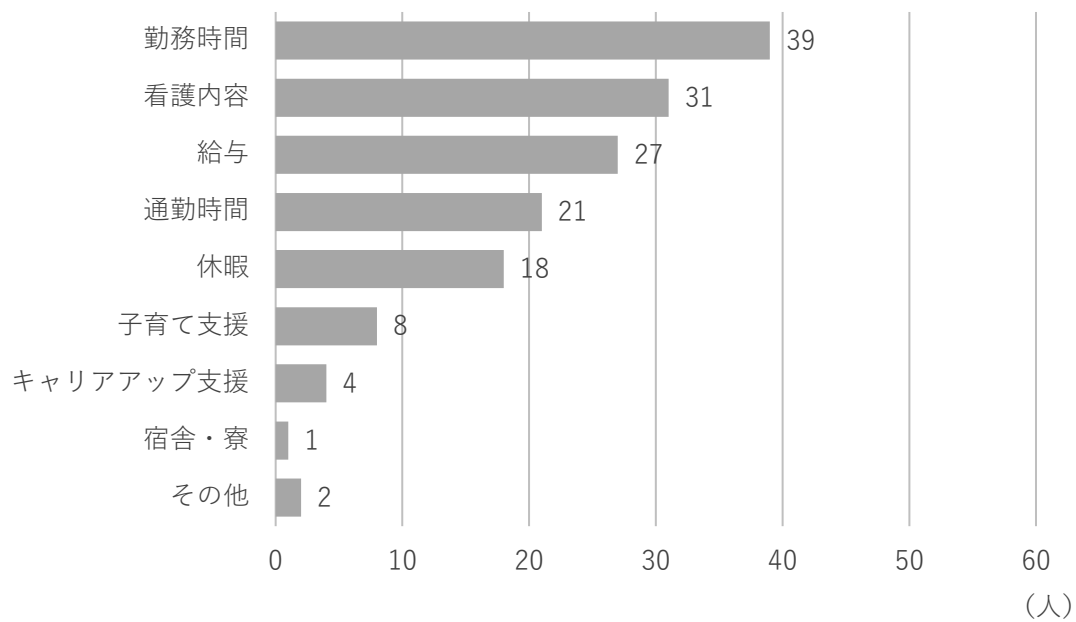
- ・契約期間満了・閉院 他

(11)就業の際に重視する条件 ※3つまで選択

① 未就業 n=99



② 就業中 n=81



## 5 看護職員再就業支援研修

1) 目的 最近の看護についての知識及び技術を学び、看護力の向上と職場復帰の促進を図る。

### 2) 内 容

#### (1) 定期研修

開催日	1 回目 令和 6 年 6 月 4 日 (火) 10:00~12:30
	2 回目 令和 6 年 7 月 2 日 (火) 10:00~12:30
	3 回目 令和 6 年 8 月 6 日 (火) 10:00~12:30
	4 回目 令和 6 年 9 月 3 日 (火) 10:00~12:30
場 所	富山県看護研修センター 第 2 研修室
対 象	県内に居住する未就業の看護職 県内に居住する就業 1 年以内で看護技術に不安のある看護職
内 容	講義・演習

#### (2) 病院実習

開催日	受講者が希望する 2 日間
場 所	受講者が希望する病院
対 象	県内に居住する未就業の看護職
内 容	病院実習

#### (3) 技術チェック研修

開催日	通年 (予約制)
場 所	富山県ナースセンター相談室
対 象	県内に居住する未就業の看護職 県内に居住する就業 1 年以内で看護技術に不安のある看護職
内 容	DVD 視聴、シミュレータを使用した技術演習 (採血)

#### (4) e ラーニングを活用した復職支援研修

対 象	県内に居住する未就業の看護職 県内に居住する看護業務に従事していない看護職 県内に居住する就業 1 年以内で看護技術に不安のある看護職
内 容	パソコンやスマートフォンを使って、株式会社学研メディカルサポート「学研ナーシングサポート」及び「ビジュアルナーシングメソッド」を視聴する
期 間	3 か月間

### 3) 実施状況

#### (1) 定期研修

回	内容	受講者(名)
1	講義「ナースセンターの役割①」 講師 富山県ナースセンター センター長 境 信子 氏 講義・演習「急変時の対応について学ぼう」 講師 富山県済生会高岡病院 クリティカル認定看護師 福井 達也 氏	12
2	講義「看護職を取り巻く状況について」 講師 富山県厚生部医務課 主幹 平 和美 氏 講義・演習「感染看護について学ぼう」 講師 厚生連滑川病院 感染管理認定看護師 高橋 孝治 氏	14
3	講義「ナースセンターの役割②」 講師 富山県ナースセンター センター長 境 信子 氏 講義・演習「採血・点滴について学ぼう」 講師 富山県済生会高岡病院 感染管理認定看護師 松木 悠平 氏	15
4	講義「ナースセンターの役割③」 講師 富山県ナースセンター センター長 境 信子 氏 講義・演習「膀胱留置について学ぼう」 講師 厚生連高岡病院 感染管理認定看護師 廣野 和子 氏	11
計(延べ人数)		52
内、就業者		9

#### (2) 病院実習・技術チェック研修・eラーニングを活用した復職支援研修 (名)

	受講者	内、就業者
病院実習	0	0
技術チェック研修	13	8
eラーニングを活用した復職支援研修	26	9

#### 4) 受講者数の推移 (名)

	定期研修	病院実習	技術チェック 研修	eラーニング 復職支援研修	計 (延べ)	内、就業者 (実数)
令和4年度	43	0	18	—	61	20
令和5年度	40	0	15	44	99	28
令和6年度	52	0	13	26	91	22

## 6 看護職員・看護大学生Uターン促進事業

- 1) 目的 県外から転居してきた看護職員や県外の看護大学進学者等に対し、県内の就職情報等を提供し、県内医療機関への就業を促進する。
- 2) 内容 富山の看護職員募集案内冊子の作成、ホームページに掲載
- 3) 実施状況
 

掲載施設	51 施設
掲載内容	病院紹介 県内病院・訪問看護ステーション一覧 富山県の看護職員のためのプロジェクト 富山県看護協会からのお知らせ

## 7 看護師等養成機関共同PR事業

- 1) 目的 県内看護師等学校・養成所の入学者を確保するため、看護職員養成課程の概要や各校の特徴等を紹介したガイドブックを作成し、県内の中学校、高等学校等に配布し、広く学生募集を行う。
- 2) 内容 看護師等養成機関紹介ガイドブックの作成、配布、ホームページに掲載
- 3) 実施状況
 

掲載施設	看護師等学校・養成所 9 校
発行部数	1,200 部
掲載内容	看護のしごと、看護職の資格取得までのコース 富山県内の看護師等学校・養成所一覧、学校紹介（課程ごと） 富山県看護学生修学資金貸与制度 富山県の看護職員のためのプロジェクト 富山県看護協会からのお知らせ
配布先	高校生の一日常見学参加者および協力病院 県内中学校・高等学校、県外高等学校 市町村教育委員会、ハローワーク等

## 8 看護学生就労啓発事業

- 1) 目的 看護学生に、スキルアップをしながら生涯にわたり働き続けることの必要性を啓発し、その支援を看護協会、ナースセンターが行っていることを周知することにより就労促進を図る。
- 2) 内容 看護学生に対し、看護協会及びナースセンターの役割等について講義を行う。
- 3) 実施状況

実施日	学校名	受講者（人）
令和 6 年 10 月 2 日(水)	富山福祉短期大学 看護学科 3 年生	79
令和 6 年 12 月 23 日(月)	富山県立大学 看護学部 3 年生	93
令和 7 年 2 月 19 日(水)	富山市医師会看護専門学校 准看護学科 2 年生	31
令和 7 年 2 月 27 日(木)	富山市立看護専門学校 3 年生	35



## 9 広報活動

### 1) TOYAMA ナースセンターニュース（看護とやま）

号	内 容	配布先・発行部数
No.151 (4月)	案内 看護職員再就業支援研修 第34回「看護の日」看護フェスティバル 職業安定法施行規則の改正について その他 求人情報	<b>【配布先】</b> 県内 ・医療機関・施設 ・看護師等養成所 ・求人登録施設 ・未就業看護職 ・看護協会員 ・行政機関 等 県外 ・日本看護協会 ・都道府県看護協会  <b>【発行部数】</b> 年 37,200 部
No.152 (7月)	報告 第34回「看護の日」看護フェスティバル 「看護職員等からの体験談」受賞者 訪問看護師養成講習会 その他 求人情報	
No.153 (10月)	報告 看護職員定着支援事業シンポジウム 高校生の一日看護見学 その他 求人情報	
No.154 (1月)	報告 看護職のワーク・ライフ・バランス推進事業報告会 訪問看護師養成講習会 その他 求人情報	

### 2) 新聞（タブロイド紙）広告・記事等

掲載日	掲載先	内 容
7/5	北日本新聞タブロイド情報紙 「コノコトプラス」夏号 (Vol.11)	案内 看護職員再就業支援研修 配布先 県内全ての小・中学生
7/8	北日本新聞タブロイド情報紙 「Future」夏号 (Vol.18)	案内 看護師のお仕事紹介 配布先 県内の中学3年生と高校生
8/11	北日本新聞	案内 オンライン相談
11/20、12/10	北日本新聞	案内 就職ガイダンス

## 10 ナースセンターデジタル化事業

1) 目 的 ナースセンター事業の対象は、若年層や転職希望者、子育て世代、定年後の再就職希望者、看護職を求める医療機関と幅広く、対象者が簡潔に情報を得られ、かつ双方向コミュニケーションが必要となる。富山県ナースセンターとして独立したホームページを作成することで、利便性の向上を図るとともに、単なる情報提供から双方向のやりとりへと発展させ、認知度の向上、利用者増を目指す。

2) 内 容 ナースセンター専用ホームページの制作

3) 実施状況 2025 年 4 月公開

### Ⅲ 訪問看護支援に関する事項

#### 1 「訪問看護 e ラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会

- 1) 目的 訪問看護に必要な基本的知識と技術を習得し、質の高い看護サービスを提供できる訪問看護師を育成する。
- 2) 目標 ①訪問看護を必要とする人とその家族に対し、地域の特性や生活状況を踏まえ、在宅生活を継続できるよう看護の基本的知識、技術が提供できる。  
②対象のケアニーズを把握し、主体性を持って看護が展開できる。  
③在宅ケアチームの一員として他の関係者と協働できる。  
④在宅ケア関連機関との連携方法、社会資源の活用方法が理解できる。
- 3) 開催期間 令和6年6月28日(金)～12月6日(金)
- 4) 定員 30名
- 5) 対象者 訪問看護を実施している施設の看護職、これから訪問看護を始めようとする看護職、訪問看護の知識習得を目指す看護職
- 6) 受講料 無料。ただし、交通費等の個人にかかる費用は自己負担とする。
- 7) 修了証書 以下の要件を満たす者に修了証書を交付する。  
①日本訪問看護財団が行う「訪問看護 e ラーニング～訪問看護の基礎講座～」が修了していること  
②実習が修了していること  
③集合研修へ全日程出席していること
- 8) 内容  
(1) 集合研修(開催場所：富山県看護研修センター)

月日	内容・講師
6月28日(金)	開講式 講義「富山県の訪問看護の現状」 講師 富山県厚生部高齢福祉課 係長 平瀬 綾 氏 講義「訪問看護の魅力について」 講師 済生会高岡訪問看護ステーション 緩和ケア認定看護師 齊藤 矢寿子 氏
7月26日(金)	講義・演習「フィジカルアセスメント」 講師 富山県立中央病院 救急看護認定看護師 大屋 江里子 氏 富山県立中央病院 救急看護認定看護師 坂井 祐樹 氏
8月30日(金)	講義・演習「スキンケア」 講師 厚生連滑川病院 皮膚・排泄ケア認定看護師 横山 真代 氏 講義・演習「摂食嚥下障害患者の看護と栄養管理」 講師 富山赤十字訪問看護ステーション 摂食嚥下障害看護認定看護師 中山 香菜 氏
10月1日(火)	講義「認知症の看護」 講師 富山県立大学 在宅看護学 教授 河野 由美子 氏 講師 富山市立富山市民病院 認知症看護認定看護師 高柳 佳忠 氏
12月6日(金)	特別講演「地域密着小規模多機能ケア」 講師 このゆびとーまれ 副理事長 西村 和美 氏 閉講式、ワールドカフェ

(2) e ラーニング（開催場所：自宅等）

期間 令和6年7月1日（月）～9月30日（月）

内容 日本訪問看護財団「訪問看護 e ラーニング～訪問看護の基礎講座～」

(3) 実習（開催場所：病院、訪問看護ステーション、地域包括支援センター）

期間 令和6年10月2日（水）～11月8日（金）

内容 病院実習1日、訪問看護ステーション実習3日、地域包括支援センター実習1日

9) 修了者 13 名

(1) 年齢（平均年齢 38.8 歳） (名)

20 代	30 代	40 代	50 代	60 代	合計
3	4	4	2	0	13

(2) 保有資格（複数回答） (名)

保健師	助産師	看護師	准看護師	介護支援専門員	社会福祉士
0	0	13	3	0	0

(3) 看護職経験年数 (名)

0～10 年	11～20 年	21～30 年	30 年以上	合計
4	5	4	0	13

(4) 訪問看護経験年数 (名)

未経験	1 年未満	1～3 年未満	3 年以上	合計
4	3	4	2	13

(5) 就業状況 (名)

就業中	未就業	合計
13	0	13

(6) 就労職種 (名)

保健師	助産師	看護師	准看護師	未就業	合計
0	0	13	0	0	13

(7) 勤務先地域 (名)

上市	富山	高岡	射水	南砺	小矢部	合計
1	6	3	1	1	1	13

(8) 勤務先内訳 (名)

公的病院	訪問看護ステーション	合計
4	9	13

(9) 会員状況 (名)

会員	非会員	合計
10	3	13

(10) 講習会の扱い (名)

自分の休み	出張扱い	勤務扱い
2	10	1

10) アンケート結果 (n=13)

(1) 受講動機 (複数回答)

(人)

知識・技術の向上	7	興味関心	2
退院カンファレンスに活かしたい	3	上司の勧め	10
患者とゆっくり向き合いたい	2	その他	1

※その他：訪問看護師になりたいから

(2) e ラーニング学習について

①学習内容について (人)

大変勉強になった	6
勉強になった	7

②学習全般について (人)

とても大変だった	2
大変だった	7
普通	4

③大変だった点 (人)

学習量	8
学習期間	4

④その他意見

- ・講義時間が 195 時間相当と聞いていたが、実際は半分程度に感じた。
- ・視聴時間の確保は大変だったが、内容は充実しておりとても勉強になった。

(3) 集合研修について

①学習内容について (人)

大変勉強になった	9
勉強になった	4

②その他意見

- ・一緒にグループにならない人もいたので、全員と同じグループになって話ができるといい。
- ・事例検討や実技など、他のメンバーと一緒に考えるいい機会になった。
- ・口腔ケア、スキンケアの演習をもっと学びたかった。
- ・それぞれの分野のエキスパートである講師の講義を受講できて、大変勉強になった。

(4) 実習について

①学習内容について (人)

大変勉強になった	11
勉強になった	2

②その他意見

- ・自分の休みを利用して受講したので、同月に 5 日間実習があるのは大変だった。
- ・希望通りの実習先で実習ができてうれしかった。
- ・実習を通して在宅看護の実際を知ることができ、今後の訪問に活かせる学びがたくさんあった。地域包括支援センターでの実習は、安心して暮らせる街づくりについて改めて考える機会となった。

11) 訪問看護師養成講習会修了者の就業状況調査

(1) 目的 訪問看護師養成講習会修了者で、修了時未就業の者の状況を把握し、就業を促進する

(2) 対象 1 名 (令和 5 年度受講修了者 18 名のうち、修了時未就業者だった者)

(3) 結果 家庭の都合で現在も未就業

## 2 訪問看護従事者等研修会

1) 目的 訪問看護に従事する看護職及び訪問看護に関心のある看護職が、より高度な知識（フィジカルアセスメント）を習得し、質の高い看護を提供する。

2) 開催日 令和6年11月1日（金）9：00～16：00

3) 会場 富山県看護研修センター 第1研修室

4) 対象者 訪問看護に従事している、あるいは今後従事しようとする看護職

5) 定員 30名

6) 内容 講義「訪問看護をめぐる動向」

講師 富山県厚生部高齢福祉課 係長 平瀬 綾 氏

講義・演習「フィジカルアセスメント」

講師 富山赤十字病院 クリティカルケア認定看護師 浅生 かおり 氏

富山大学附属病院 クリティカルケア認定看護師 宮崎 優 氏

富山県済生会連高岡病院 クリティカルケア認定看護師 福井 達也 氏

厚生連高岡病院 集中ケア認定看護師 三輪 哲也 氏

7) 受講者 16名

(1) 職種 (名)

保健師	助産師	看護師	准看護師	合計
0	0	15	1	16

(2) 看護師実務経験年数 (名)

0～4年	5～9年	10～14年	15～19年	20～24年	25年以上	合計
6	3	0	2	1	4	16

(3) 訪問看護実務経験年数 (名)

0～4年	5～9年	10～14年	15～19年	20～24年	未回答	合計
14	0	0	1	0	1	16

(4) 介護支援専門員の資格の有無 (名)

有	無	合計
1	15	16

8) アンケート結果 (n=16)

(1) 受講動機 (人)

自主的に参加	職場の上司・同僚などの勧め
6	10

【自主的に参加の理由 (複数回答)】 (人)

テーマに興味があった	講師に関心があった	知識を得るため	問題解決のため
3	0	5	0

(2) 講義「訪問看護をめぐる動向」について (人)

よくわかった	ふつう	わかりにくかった
12	4	0

(3) 講義・演習「フィジカルアセスメント」について (人)

よくわかった	ふつう	わかりにくかった※
13	2	1

※わかりにくかった理由

難しい内容もあり、レベルが高く感じた (看護師実務経験年数 0~4 年)

(4) 研修全体を通して (複数回答) (人)

知識が整理できた	10	自己のニーズが満たされた	3
アイデアが得られた	4	思考が明確になった	3
実践に活かしてみたい	10	リフレッシュになった	3

【その他の感想】

- ・訪問看護の責任の重さを再確認した。
- ・実技がわかりやすく、楽しかった。症例に合わせた身体観察もしてみたい。

### 3 訪問看護ステーション管理者育成研修会

1) 目的 訪問看護での家族看護について学ぶ。

2) 開催日 令和6年7月6日(土) 10:00~16:00

3) 方法 Zoom 開催

4) 対象者 訪問看護ステーション管理者及び準ずる看護職

5) 定員 35名

6) 内容 講義「家族看護とは」「渡辺式の考え方」  
グループワーク「家族看護についての事例検討」  
講師 株式会社ウッディ 訪問看護ステーションハート  
訪問看護認定看護師 富岡 里江 氏

7) 受講者 35名

(1) 職種 (名)

保健師	助産師	看護師	准看護師	不明	合計
3	1	27	0	4	35

(2) 看護師実務経験年数 (名)

0~4年	5~9年	10~14年	15~19年	20~24年	25~29年	30年以上	不明	合計
1	0	2	4	6	5	13	4	35

(3) 訪問看護実務経験年数 (名)

1年未満	1~4年	5~9年	10~14年	15~19年	20~24年	25~29年	不明	合計
2	13	9	3	1	1	2	4	35

(4) 訪問看護ステーション管理者経験年数 (名)

1年未満	1~4年	5~9年	10~14年	15~19年	準管理者	スタッフ	その他	不明	合計
6	9	3	2	2	4	4	1	4	35

8) アンケート結果 (n=31)

(1) 受講動機 (複数回答) (人)

テーマに興味があった	21	講師に関心があった	10
知識を得るため	20	起業するため	1
職場の上司・同僚等の勧め	5	その他	1

(2) 講義について

①講義内容が分かりやすかったか (人)

そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
26	3	1	1

②今後の業務に役立つと思うか (人)

そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
24	6	0	1

③期待していた内容だったか (人)

そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
23	7	0	1

④人間関係見える化シートは日常の仕事で活用できそうか (人)

そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
18	12	0	1

⑤人間関係見える化シートについて、もっと学びたいと思うか (人)

そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
16	12	1	2

(3) 研修全体を通して (複数回答) (人)

知識が整理できた	20	自己のニーズが満たされた	10
アイデアが得られた	21	思考が明確になった	13
実践に活かしてみたい	24	問題解決の糸口が得られた	3
リフレッシュになった	4	充実感が得られた	10
求めたものが得られなかった	1		



## IV 看護の心普及啓発に関する事項

### 1 看護の日記念事業

#### 1) 第34回「看護の日」看護フェスティバル

- (1) 目的 看護に興味のある学生・その家族に看護の魅力を発信し、将来の人材確保・進路選択に結びつける。
- (2) 開催日 令和6年5月11日(土) 12:30~15:00
- (3) 場 所 学校法人未来高岡 富山県高岡看護専門学校
- (4) 主 催 富山県、公益社団法人富山県看護協会
- (5) 参加者 県内小中高生 41 名、保護者 27 名
- (6) 内 容

時間	内容
12:30	式典 「看護職員等からの体験談」表彰式・朗読
13:00	看護体験 AED に触ってみよう！ かわいい赤ちゃんの家庭訪問を体験しよう！ Let's be a mom！ママになってみよう！ Try！看護のお仕事 色んな仕事 Go！Go！車いすに乗ってみよう！ こんにちは！訪問看護です！ 看護学校紹介・進路相談 Road to the Nurse ～看護への道～ 白衣試着体験 看護師さんに大変身！ 展示 看護のマンガ
15:00	閉会

#### 2) ふれあい看護体験

- (1) 目的 知識と技術を持つプロフェッショナルとしての看護師像を、若年層や看護職志望者・家族、県民、看護職に伝えることを通して、看護のイメージアップを図り、人材確保・定着に結び付ける。また、「看護の日」事業の一環として、施設見学や簡単な看護体験、交流等を実施し、看護の心を伝える。
- (2) 実施期間 5月12日の看護の日にあわせて、5～7月に実施
- (3) 内 容 各施設で、施設見学、看護体験、健康相談、看護相談、介護相談等を企画・運営する。ポスター・チラシの掲示による広報活動を行う。

(4) 実施状況 協力病院 28 病院、参加者約 2,200 人

No	実施場所	実施日	主な実施内容	参加数(人)	
				看護 関係者	一般 県民
1	富山労災病院	5 月 22 日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・体温・脈拍・血圧・動脈血酸素飽和度測定</li> <li>・手洗い、手指消毒指導</li> <li>・病院病棟（検査室、リハビリ、薬剤部、放射線部）見学</li> <li>・白衣着用、写真撮影、グッズ配布</li> </ul>	3	2
2	黒部市民病院	5 月 10 日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・乳がんの自己触診法（模型を使って）</li> <li>・血圧・酸素飽和度測定</li> <li>・パンフレット配布（血圧、糖尿病、筋力低下予防 他）</li> </ul>	5	176
3	あさひ総合病院	5 月 16 日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・血圧・血糖測定、排便トラブル相談</li> <li>・フレイルチェックと予防</li> <li>・各部署ポスター掲示、看護部紹介ビデオ放映</li> <li>・看護学生就学資金貸与制度パンフレット配布</li> </ul>	8	60
4	富山市立 富山まちなか病院	5 月 13 日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・看護師、部署紹介ポスター掲示</li> <li>・看護師、補助者業務内容周知</li> <li>・グッズ配布</li> </ul>	3	30
5	富山県立中央病院	5 月 8 日  5 月 14～17 日	富山市立東部小学校 6 年生 <ul style="list-style-type: none"> <li>・助産師講義「命の誕生と大切さ」</li> <li>・フライトナース講義「救急看護とドクターヘリ」</li> <li>・病棟見学</li> </ul> 入院、外来患者とその家族 <ul style="list-style-type: none"> <li>・ポスター掲示、パンフレット配布、試供品設置</li> <li>・動画視聴・相談</li> </ul>	24	581
6	富山赤十字病院	5 月 12～17 日  5 月 15 日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・横断幕、デジタルサイネージ上映</li> <li>・部署、能登半島地震救護活動、看護職への道紹介</li> <li>・介護相談、介護用品の展示、AED 講習</li> <li>・上映「私たちが大切にしている看護の一場面」他</li> </ul> 富山市立西部中学校 <ul style="list-style-type: none"> <li>・講義「看護師が働くフィールドについて」他</li> <li>・看護体験「脈拍・体温測定、感染予防策」他</li> </ul>	9	266
7	富山県 済生会富山病院	5 月 15 日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・災害グッズ展示、説明</li> <li>・モイスチャーチェック・フレイル予防体操</li> <li>・お口の元気度チェック・栄養相談</li> <li>・オイルハンドマッサージ</li> <li>・グッズ配布</li> </ul>	12	181
8	野村病院	5 月 14 日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域交流セミナー</li> <li>「誤嚥と窒息を知ろう！～安全な食べ方～」</li> </ul>	5	21
9	富山協立病院	5 月 14 日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・手洗い・骨密度・血管年齢チェック、筋肉量測定</li> <li>・看護相談</li> </ul>	8	33
10	国立大学法人 富山大学附属病院	5 月 2～20 日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・部署、認定看護師紹介ポスター掲示</li> <li>・入院患者へメッセージカード配布</li> <li>・手洗い、手指消毒体験</li> </ul>	23	71

No	実施場所	実施日	主な実施内容	参加数(人)	
				看護 関係者	一般 県民
11	医療法人財団 五省会 西能病院	5月12日	・骨密度・体組成・血圧測定 ・健康・お薬・栄養・介護保険・訪問看護相談 ・ストラックアウト、ダーツ、バルーンアート 看護職員の趣味作品展示	19	125
12	富山市立 富山市民病院	5月9日	・看護の日ポスター展示 ・健康相談、血圧・握力・酸素飽和度測定 ・高血圧、食事療法等のパンフレット、グッズ配布	8	78
13	富山県 リハビリテーション病院 こども支援センター	6月8日	・パネル展示「看護師の1日の仕事について」 ・白衣試着、車椅子体験、診察体験（体温・脈拍測定等） ・リフター体験、自助具体験 ・手洗いチェッカーを使用した手指消毒体験	8	17
14	医療法人社団 藤聖会 富山西総合病院	5月11日	・転倒予防ロコモティブシンドロームチェックフレイル相談 ・生活習慣予防（血圧測定、血圧管理相談、減塩指導） ・感染予防、手洗いチェック ・特定行為看護師による熱中症予防	15	33
15	厚生連滑川病院	6月8日	・寸劇「認知症のおじいちゃん、おばあちゃんの対応」 ・病院探索・体験（スタンプラリー） ・パネル展示 チーム活動、看護師の仕事24時 看護師になるためには、地域包括ケア病棟の紹介等	12	34
16	かみいち総合病院	6月17日 6月20日 6月27日	上市町立南加積小学校 上市町立相ノ木小学校 上市町立白萩西部小学校 ・講義「看護の日」「保健師、助産師、看護師」 ・看護体験（点滴滴下測定、AED、妊婦）、記念撮影	21	63
17	高岡市民病院	7月31日	・講義「看護の仕事って？」 ・災害医療チーム（DMAT）の紹介、AED体験 ・食べるってどんなこと？嚥下障害体験 ・感染予防対策ってどんなこと？手指消毒方法	10	19
18	富山県 済生会高岡病院	5月8日	・体脂肪・血圧測定 ・慢性心不全認定看護師による生活習慣指導 ・管理栄養士による食事指導、健康相談	10	22
19	厚生連高岡病院	5月9日	・介護教室、健康・栄養相談、骨密度測定、転倒予防体操 ・認定・専門看護師活動紹介パネル展示 介護福祉用具の展示、絵手紙の展示	40	85
20	独立行政法人 地域医療機能推進機構 高岡ふしき病院	6月22日	・白衣試着、記念撮影 ・血圧測定、車椅子・ストレッチャー体験 ・プチナース認定クイズ、認定証授与	5	19
21	射水市民病院	6月22日	・血圧測定、聴診、車椅子、ストレッチャー体験 ・手術室、放射線科、血管造影室の見学 ・手洗い、術衣着脱体験、記念撮影	18	10

No	実施場所	実施日	主な実施内容	参加数(人)	
				看護 関係者	一般 県民
22	医療法人真生会 真生会富山病院	5月17日	・高血圧・高脂血症パンフレット展示 ・認知症認定看護師による認知症講座 ・アロマオイルハンドマッサージ	12	約70
23	金沢医科大学 氷見市民病院	5月 13～17日	・看護部活動紹介（ポスター展示） ・専門・認定看護師、特定行為看護師活動紹介 ・健康相談（手洗い指導、健康相談、薬相談等） ・グッズ配布	10	約50
24	公立学校共済組合 北陸中央病院	5月9日	・看護師仕事紹介 ・健康チェック（体成分分析、体ナビ分析） ・二次性骨折予防（下肢サルコペニア測定） ・とろみBAR（とろみの試飲）、パタカラ体操放映	7	50
25	市立砺波総合病院	5月12日	・ポスター展示（病院・部署紹介、1日の仕事の流れ） 先輩メッセージ「看助産師を目指したきっかけ」 ・体験（白衣試着体験、赤ちゃん抱っこ体験） ・動画放映（看護師の仕事、嚥下体操、フレイル体操） ・白衣、看護用品の展示、進路相談、健康相談	8	約60
26	独立行政法人 国立病院機構 北陸病院	5月16日	・作業療法士による集団体操 ・認知症看護認定看護師による認知症の小話 ・相談コーナー（栄養相談、運動相談、認知症予防相談） ・バイタルサイン測定	14	14
27	南砺市民病院	5月11日	・ポスター展示（救急室看護、ドクターカーの仕事紹介他） ・健康チェック（血圧・血管年齢測定等）、健康相談 ・なりきり看護師撮影会（白衣試着体験） ・グッズ、脱水予防パンフレット、サンプル配布	9	81
28	公立南砺中央病院	6月8日	・看護師仕事紹介、薬局、採血・生理検査室、手術室の見学 ・白衣試着体験、記念撮影 ・血圧測定、聴診、包帯法、車椅子移送	5	10

### 3) 「とやまおしごと図鑑」の作成（企画／富山テレビ放送）

- (1) 目的 富山で暮らす子どもたちが「ふるさと富山」の産業や職業に対して関心や知識を持つ「きっかけ」をつくり、仕事を知る、学ぶことで、将来につなげる。富山県内全ての小学5年生に配布し、将来の夢・目標を育んでもらう副読本として活用してもらう。
- (2) 協力病院 富山市立富山市民病院
- (3) 配布先 県内の小学5年生

### 4) 広報

- (1) 掲載日 令和6年5月12日
- (2) 内容 北日本新聞「子どもと家族の、明日のために。」  
富山新聞 「看護職員等からの体験談」受賞作品

## 2 高校生の一日看護見学

1) 目的 高校生が看護業務と看護に対する理解を深め、看護職への進路選択の参考に資することを目的とする。

2) 実施期間 令和6年7月1日(月)～12日(金)

3) 参加状況

	令和2年度※	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
参加学校	—	49校	42校	44校	40校
男子(名)	—	41	32	41	36
女子(名)	—	475	484	540	596
合計(名)	—	516	516	581	632

※令和2年度は新型コロナウイルス感染症感染拡大のため中止

4) 内容 院内案内、看護業務見学、「看護の道」について説明、座談会、個別進路相談

5) 協力病院 23病院

回	月日	病院名
1 回目	7月1日(月)	富山赤十字病院 富山県済生会富山病院 富山県リハビリテーション病院・こども支援センター
	7月2日(火)	富山労災病院 高岡市民病院 富山県済生会高岡病院
	7月3日(水)	あさひ総合病院 国立大学法人富山大学附属病院
	7月4日(木)	富山市立富山市民病院 厚生連高岡病院 高岡ふしき病院
	7月5日(金)	黒部市民病院 富山市立富山まちなか病院 富山県立中央病院
2 回目	7月8日(月)	富山市立富山まちなか病院 富山赤十字病院 富山県リハビリテーション病院・こども支援センター
	7月9日(火)	富山労災病院 富山県立中央病院
	7月10日(水)	富山県済生会高岡病院 南砺市民病院
	7月11日(木)	あさひ総合病院 富山県済生会富山病院 国立大学法人富山大学附属病院
	7月12日(金)	黒部市民病院 富山市立富山市民病院 厚生連滑川病院

6) 進路相談協力学校

富山福祉短期大学、富山市立看護専門学校、富山県高岡看護専門学校、富山医療福祉専門学校

### 3 看護普及推進事業

- 1) 目 的 小、中、高校生や学校教員等へ看護の普及啓発を行い、看護についての理解や関心を高め、看護職員の確保を図る。
- 2) 実施期間 令和6年7月～10月
- 3) 対 象 県内小学生、中学生、高校生、保護者、学校教員、地域住民等
- 4) 内 容 看護師等学校・養成所における講義及び看護体験学習
- 5) 実施状況

	令和2年度※	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
学校数(校)	—	1	1	5	5
参加人数(人)	—	33	43	740	573

※新型コロナウイルス感染症感染拡大のため中止

#### 6) 実施状況

学校	開催日	参加者	主な内容
国立大学法人 富山大学	7/13	高校生 53 人	説明「看護のお仕事」 「富山大学看護学科の特徴」 母性看護学模擬授業「分晩期の看護」
公立大学法人 富山県立大学	7/28	高校生延べ 353 人	模擬講義「ナースのお仕事 訪問看護編」
	8/19	保護者等延べ 102 人	演習「高齢者疑似体験、身体観察等」
	8/8	高校生 19 人 教員 1 人	模擬講義「身体からのメッセージについて」 演習体験「モデル人形を使ってアセスメント」
富山福祉短期大学	10/12	幼児・小学生 6 人 その保護者	白衣でポーズ！未来の白衣の天使あつまれ (写真撮影)
富山医療福祉 専門学校	8/6	中学生 3 人	授業体験・ミニ演習 ヘルスアセスメント 赤ちゃんの特徴と観察・看護
富山県 高岡看護専門学校	8/21	小学生 20 人 保護者 6 人 教員 10 人	「看護の仕事(魅力)」について からだの音クイズ 胎児モデルで胎児発育過程を学ぶ 正しい手洗い法体験と洗い残しチェック

## V その他

### 1 富山県医療勤務環境改善支援センター病院サポート事業

- 1) 目 的 多様な勤務形態の整備や看護業務の効率化を促進し、看護職が健康で安心して働き続けられる職場環境づくりを行う。
- 2) 事業内容 (1) 個別病院支援  
(2) 看護職のワーク・ライフ・バランス推進事業報告会の開催（年1回）  
(3) 看護職のワーク・ライフ・バランス推進委員会の開催（年1回）
- 3) 参加施設 1年目 野村病院  
2年目 富山県済生会富山病院、栗山病院  
3年目 黒部市民病院
- 4) 実施状況
  - (1) 個別病院支援
    - ①インデックス調査 令和6年6月
    - ②施設訪問 令和6年9月26日（木） 野村病院  
令和6年9月30日（月） 栗山病院  
令和6年10月30日（水） 黒部市民病院  
令和6年10月31日（木） 富山県済生会富山病院
  - (2) 看護職のワーク・ライフ・バランス推進事業報告会  
開催日 令和6年12月11日（水） 13：30～16：00  
場 所 富山県看護研修センター 第1研修室  
参加者 42名（20施設）  
内 容 報告 黒部市民病院  
講演「就業継続が可能な看護職の働き方の提案」  
講師 国際医療福祉大学大学院 副大学院長 福井 トシ子 氏
  - (3) 看護職のワーク・ライフ・バランス推進委員会  
開催日 令和6年5月31日（金） 15：00～16：00  
場 所 富山県看護研修センター 第3研修室  
委 員 10名  
内 容 事業説明等

## 2 看護職員定着支援事業

### 1) 看護職員等からの体験談

- (1) 目的 看護の魅力、看護の心を広く県民に伝えとともに、看護職を目指す方々の希望へと繋げる。
- (2) 実施状況
- ① 作品募集
- |      |                           |
|------|---------------------------|
| 募集期間 | 令和5年12月12日～令和6年1月26日      |
| 募集内容 | 看護を通して得られた忘れられない体験談やエピソード |
| 募集資格 | 富山県内の看護職員および看護学生          |
| 応募数  | 89編                       |
- ② 受賞者
- |      |                            |
|------|----------------------------|
| 最優秀賞 | 1名 松井 美揮子                  |
| 優秀賞  | 2名 佐伯 優、森木 郷江              |
| 特別賞  | 4名 寺本 璃胡、福井 達也、松井 美希、水上 葉月 |
- ③ 表彰式 令和6年5月11日(土) 第34回「看護の日」看護フェスティバルで表彰
- ④ 広報 受賞作品を富山新聞、広報誌「看護とやま」、ホームページに掲載

### 2) 看護職員定着支援事業シンポジウム

- (1) 目的 看護職の定着支援を考える機会とする。
- (2) 開催日 令和6年8月9日(金) 13:30～16:00
- (3) 場 所 富山県看護研修センター 第3研修室
- (4) 参加者 37名(19施設)
- (5) 内 容
- 調査報告「看護職が働き続けられる職場環境に関する実態調査」
- シンポジウム「看護職が働き続けられる職場環境について」
- シンポジスト
- |            |         |
|------------|---------|
| 富山市立富山市民病院 | 宮村 竜也 氏 |
| 市立砺波総合病院   | 野村 由樹 氏 |
| 厚生連高岡病院    | 鷲北 麻実 氏 |
- 講演「離職予防について」
- 講師 ともさわ社会保険労務士事務所 社会保険労務士 友澤 景子 氏



### 3 看護補助者の確保・定着推進事業（日本看護協会委託）

- 1) 目的 病院等における看護補助者の確保・定着が困難となっていることから、質の高い看護補助者を養成するとともに、看護補助者の就業支援を行う。
- 2) 内容 (1) 看護補助者のお仕事説明会・体験会の開催と看護補助者の就業に向けた研修の実施  
(2) 看護補助者の仕事に関する周知・広報活動

#### 3) 実施状況

##### (1) 看護補助者のお仕事説明会・体験会の開催と看護補助者の就業に向けた研修の実施 (名)

実施病院	開催日	参加者	研修受講者
富山労災病院	10/30(水)	3	3
富山赤十字病院	11/20(水)	4	3
富山県リハビリテーション病院・こども支援センター	11/19(火)	4	3
厚生連滑川病院	10/4(金)	2	2
かみいち総合病院	11/19(火)	2	1
厚生連高岡病院	11/29(金)	3	2
合計		18	14

##### (2) 看護補助者の仕事に関する周知・広報活動

周知媒体	周知方法
お仕事説明資料 看護補助者お仕事説明会&体験会 ちらし パンフレット（日本看護協会発行）	介護職場の就職説明会（4回）で配布。 参加者に説明、面談。
お仕事説明資料 看護補助者お仕事説明会&体験会 ちらし パンフレット（日本看護協会発行）	ハローワーク・サテライトの就業相談で配布。 相談者に説明。
看護補助者お仕事説明会&体験会 ちらし	開催病院にちらし（A3）を掲示
看護補助者お仕事説明会&体験会 ちらし	市町村広報誌に掲載

##### (3) 看護補助者に関する相談

	ナースセンター受付					ナースセンター発信			合計
	オンライン	来所	電話	メール	郵送 FAX	電話	メール	郵送 FAX	
求職相談	0	0	6	0	0	3	0	0	9
求人相談	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	0	0	6	0	0	3	0	0	9

## VI 会議

### 1 富山県ナースセンター事業運営委員会設置要項

#### 1) 目 的

富山県ナースセンターが看護師等の人材確保に関する法律第 15 条に基づく業務を円滑かつ効率的に推進することを目的として、富山県ナースセンター事業運営委員会（以下「委員会」という）を設置する。

#### 2) 協議事項

委員会は、次に掲げる事項について協議する。

- (1) 看護職員の確保の動向および就業希望者の状況に関すること。
- (2) 訪問看護の支援に関すること。
- (3) 看護職員および病院等に対する情報の提供等に関すること。
- (4) 看護に係る啓発活動に関すること。
- (5) その他看護職員の確保を図るために必要なこと。

#### 3) 構 成

- (1) 委員会の構成は、委員 15 名以内とし、次の者をもってあてる。

- ①医師会、病院等医療関係者のうちから富山県看護協会長が指名した者。
- ②看護師養成所等看護関係者のうちから富山県看護協会長が指名した者。
- ③関係行政機関等のうちから富山県看護協会長が指名した者。
- ④その他富山県看護協会長が必要と認めた者。

- (2) 委員の任期は、2 年とする。ただし、委員が欠けた場合における補欠委員の任期は、前任者の残任期間とする。

#### 4) 委員会

- (1) 委員会に、委員の互選による会長を置く。
- (2) 会長は、会務を総理し、委員会を代表する。
- (3) 会長に事故のあるときは、あらかじめ会長の指名する委員が、その職務を代理する。

#### 5) 運 営

- (1) 委員会は、必要に応じ会長が召集し、会長が主宰する。
- (2) 委員会の庶務は、富山県看護協会において処理する。

#### 6) 細 則

この要項に定めるもののほか、委員会の運営に関して必要な事項は会長が定める。

#### 附 則

この要項は、平成 5 年 2 月 1 日から施行する。

## 2 令和6年度富山県ナースセンター事業運営委員会

### 1) 富山県ナースセンター事業運営委員会

(1) 日 時 令和7年2月7日(金) 15:00~16:00

(2) 場 所 富山県看護研修センター 第1研修室

(3) 委 員 15名

区分	氏名	現職等
行政等	加藤 弘之	富山労働局 職業安定課長
	小倉 憲一	富山県厚生部 医務課 参事・医務課長
	木本 達也	富山県市長会 次長
	村岡 裕子	富山県社会福祉協議会 施設団体支援課長
医師会 病院関係者	長谷川 徹	公益社団法人富山県医師会 常任理事
	川端 雅彦	富山県済生会高岡病院 病院長
	高長 雅美	富山県立中央病院 副院長・看護部長
	渡邊 和美	黒部市民病院 看護部長
	川岸 孝美	かみいち総合病院 看護部長
	稲見 年美	高岡市民病院 副院長・看護部長
	吉澤 環	南砺市民病院 看護部長
看護関係者	山本 裕美子	医療法人光ヶ丘病院 看護部長
	中井 ともこ	真生会訪問看護ステーションころも 管理者
	若杉 央	富山県高岡厚生センター 次長・保健予防課長
	神保 浩子	富山市立看護専門学校 副校長

- (4) 議 事
- (1) 令和6年度富山県ナースセンター事業実績について
  - (2) 令和7年度事業計画(案)について
  - (3) その他

### 2) 事業実績報告の作成

(1) 発行部数 250部

(2) 配布先 県内病院、県内看護師等学校・養成所、ハローワーク等

# 看護師等の人材確保の促進に関する法律

(都道府県ナースセンターと中央ナースセンターの業務 抜粋)

H4 年 6 月制定

## 第 1 章 総則

(目的)

第 1 条 この法律は、我が国における急速な高齢化の進展及び保健医療を取り巻く環境の変化等に伴い、看護師等の確保の重要性が著しく増大していることにかんがみ、看護師等の確保を促進するための措置に関する基本指針を定めるとともに、看護師等の養成、処遇の改善、資質の向上、就業の促進等を、看護に対する国民の関心と理解を深めることに配慮しつつ図るための措置を講ずることにより、病院等、看護を受ける者の居宅等看護が提供される場所に、高度な専門知識と技能を有する看護師等を確保し、もって国民の保健医療の向上に資することを目的とする。

## 第 3 章 ナースセンター

### 第 1 節 都道府県ナースセンター

第 14 条 都道府県知事は、看護師等の就業の促進その他の看護師等の確保を図るための活動を行うことにより保健医療の向上に資することを目的とする一般社団法人又は一般財団法人であって、次条に規定する業務を適正かつ確実に行うことができると認められるものを、その申請により、都道府県ごとに 1 個に限り、都道府県ナースセンター（以下「都道府県センター」という。）として指定することができる。

(業務)

第 15 条 都道府県センターは、当該都道府県の区域内において、次に掲げる業務を行うものとする。

- (1) 病院等における看護師等の確保の動向及び就業を希望する看護師等の状況に関する調査を行うこと。
- (2) 訪問看護（傷病者等に対し、その者の居宅において看護師等が行う療養上の世話又は必要な診療の補助をいう。）その他の看護についての知識及び技能に関し、看護師等に対して研修を行うこと。
- (3) 前号に掲げるもののほか、看護師等に対し、看護についての知識及び技能に関する情報の提供、相談その他の援助を行うこと。
- (4) 第 12 条第 1 項に規定する病院その他の病院等の開設者、管理者、看護師等確保推進者等に対し、看護師等の確保に関する情報の提供、相談その他の援助を行うこと。
- (5) 看護師等について、無料の職業紹介事業を行うこと。
- (6) 看護師等に対し、その就業の促進に関する情報の提供、相談その他の援助を行うこと。
- (7) 看護に関する啓発活動を行うこと。
- (8) 前各号に掲げるもののほか、看護師等の確保を図るために必要な業務を行うこと。

(公共職業安定所との連携)

第 16 条 都道府県センターは、地方公共団体、公共職業安定所その他の関係機関との密接な連携の下に前条第 5 号及び第 6 号に掲げる業務を行わなければならない。

(看護師等の届出等)

第 16 条の 3 看護師等は、病院等を離職した場合その他の厚生労働省令で定める場合には、住所、氏名その他の厚生労働省令で定める事項を、厚生労働省令で定めるところにより、都道府県センターに届け出るよう努めなければならない。

- (2) 看護師等は、前項の規定により届け出た事項に変更が生じた場合には、厚生労働省令で定めるところにより、その旨を都道府県センターに届け出るよう努めなければならない。

- (3) 病院等の開設者等その他厚生労働省令で定める者は、前二項の規定による届出が適切に行われるよう、必要な支援を行うよう努めるものとする。

## 第2節 中央ナースセンター

第20条 厚生労働大臣は、都道府県センターの業務に関する連絡及び援助を行うこと等により、都道府県センターの健全な発展を図るとともに、看護師等の確保を図り、もって保健医療の向上に資することを目的とする一般社団法人又は一般財団法人であつて、次条に規定する業務を適正かつ確実に行うことができると認められるものを、その申請により、全国を通じて1個に限り、中央ナースセンター（以下「中央センター」という。）として指定することができる。

（業務）

第21条 中央センターは、次に掲げる業務を行うものとする。

- (1) 都道府県センターの業務に関する啓発活動を行うこと。
- (2) 都道府県センターの業務について、連絡調整を図り、及び指導その他の援助を行うこと。
- (3) 都道府県センターの業務に関する情報及び資料を収集し、並びにこれを都道府県センターその他の関係者に対し提供すること。
- (4) 2以上の都道府県の区域における看護に関する啓発活動を行うこと。
- (5) 前各号に掲げるもののほか、都道府県センターの健全な発展及び看護師等の確保を図るために必要な業務を行うこと。

令和 6 年度

富山県ナースセンター事業実績報告

令和 7 年 11 月発行

責 任 者：公益社団法人富山県看護協会  
会 長 岡 本 里 美

発行・編集：富山県ナースセンター

お問合せ先：〒930-0885

富山県富山市鶴島字川原 1907-1

TEL 076-433-5251（直通）