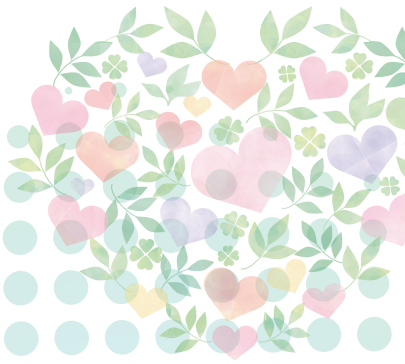




富山の看護職員 募集案内 2025

あなたの夢をかなえるために



CONTENTS

富山県であなたの看護を実践してみませんか

富山県の特徴	1
医療圏	2
新川医療圏	3
富山労災病院	4
深川病院	6
魚津病院	8
黒部市民病院	10
池田リハビリテーション病院	12
丸川病院	14
あさひ総合病院	16
富山医療圏	19
谷野呉山病院	20
常願寺病院	22
富山市立富山まちなか病院	24
富山県立中央病院	26
富山赤十字病院	28
富山県済生会富山病院	30
アルペンリハビリテーション病院	32
横田記念病院	34
野村病院	36
富山協立病院	38
島田病院	40
富山大学附属病院	42
西能病院／整形外科センター西能クリニック／西能みなみ病院	44
富山市立富山市民病院	46
富山県リハビリテーション病院・こども支援センター	48
不二越病院	50
NHO 富山病院	52
有沢橋病院	54
友愛温泉病院	56
富山西総合病院	58
富山西リハビリテーション病院／チューリップ長江病院	60
あゆみの郷	62
厚生連滑川病院	64
かみいち総合病院	66
藤木病院	68
高岡医療圏	71
高岡市民病院	72
富山県済生会高岡病院	74
厚生連高岡病院	76
高岡整志会病院	78
あさなぎ病院	80
光ヶ丘病院	82
JCHO 高岡ふしき病院	84
サンバリー高岡病院	86
射水市民病院	88
真生会富山病院	90
金沢医科大学氷見市民病院	92
中村記念病院	94
砺波医療圏	97
北陸中央病院	98
つざわ津田病院	100
市立砺波総合病院	102
北陸病院	104
南砺市民病院	106
ふくの若葉病院	108
公立南砺中央病院	110
県内病院一覧	112
訪問看護ステーション一覧	114
富山県の看護職員のためのプロジェクト	116
富山県看護協会のご案内	117

富山県であなたの看護を実践してみませんか

富山県内には、102 の病院があります。

それぞれの病院では、患者さんに質の高い看護を提供するために、また看護職員にとって働きやすい職場づくりのために、様々な取り組みを行っています。

この冊子は、これから初めて就職する看護学生の皆さんや再就職を検討されている方が、富山県内の病院を知る手がかりとして活用いただけるよう、富山県と富山県看護協会が県内の病院の協力を得て作成しました。

富山県内にある病院で、看護職として働いてみませんか。

富山県内には、魅力的な病院がたくさんあります。

「こんな看護がしたい」「こんな看護職になりたい」と思う病院がきっと見つかるはずです。

みなさんが、富山で素敵な看護職として活躍されることを願っています。



富山県の特徴

富山県ってどんなところ？をデータでご紹介します

* 働きやすさ *

■共働き率…58.3%
(全国平均 51.6%)

全 国
4 位



総務省 R2「国勢調査」

■保育所待機児童
の少なさ…0 人

全 国
1 位



こども家庭庁 R6「保育所等関連状況取りまとめ」

■女性(15～64歳)
有業率…77.0%

全 国
3 位



R4「就業構造基本調査」

■女性の育児休業取得率(全国平均 84.1%)



98.9 %

富 山 県 R5「資金等労働条件実態調査」
厚生労働省 R5「雇用均等基本調査(速報)」

* 住みよさ *

■持家率…76.6%
(全国平均 61.4%)

全 国
2 位



総務省 R2「国勢調査」

■火災発生件数(人口 1 万人あたり)
少なさ…1.5 件

全 国
1 位



消防庁 R5「消防白書」

■救急自動車による現場到着所要時間
…8.5 分(全国平均 10.3 分)



全 国
4 位

消防庁 R5 年度版「救急・救助の現況」

■高等学校等進学率

全 国 3 位
99.2 %



R6「学校基本調査」

ACCESS

富山県へのアクセス



新幹線・電車で

富山—東京 …… 2 時間 5 分
富山—大阪 …… 2 時間 35 分



高速道路で富山 IC まで

東京—富山 …… 4 時間 50 分
(関越自動車道 練馬 IC—上信越自動車道—北陸自動車道経由)
大阪—富山 …… 4 時間 15 分
(名神高速道路 豊中 IC—北陸自動車道経由)
富山—名古屋 …… 3 時間
(東海北陸自動車道 一宮 IC—北陸自動車道)



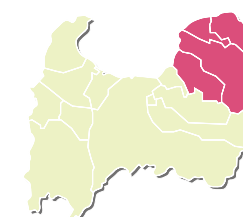
富山きときと空港まで

富山—東京 …… 55 分

医療圏

看護職員募集案内

新川医療圏

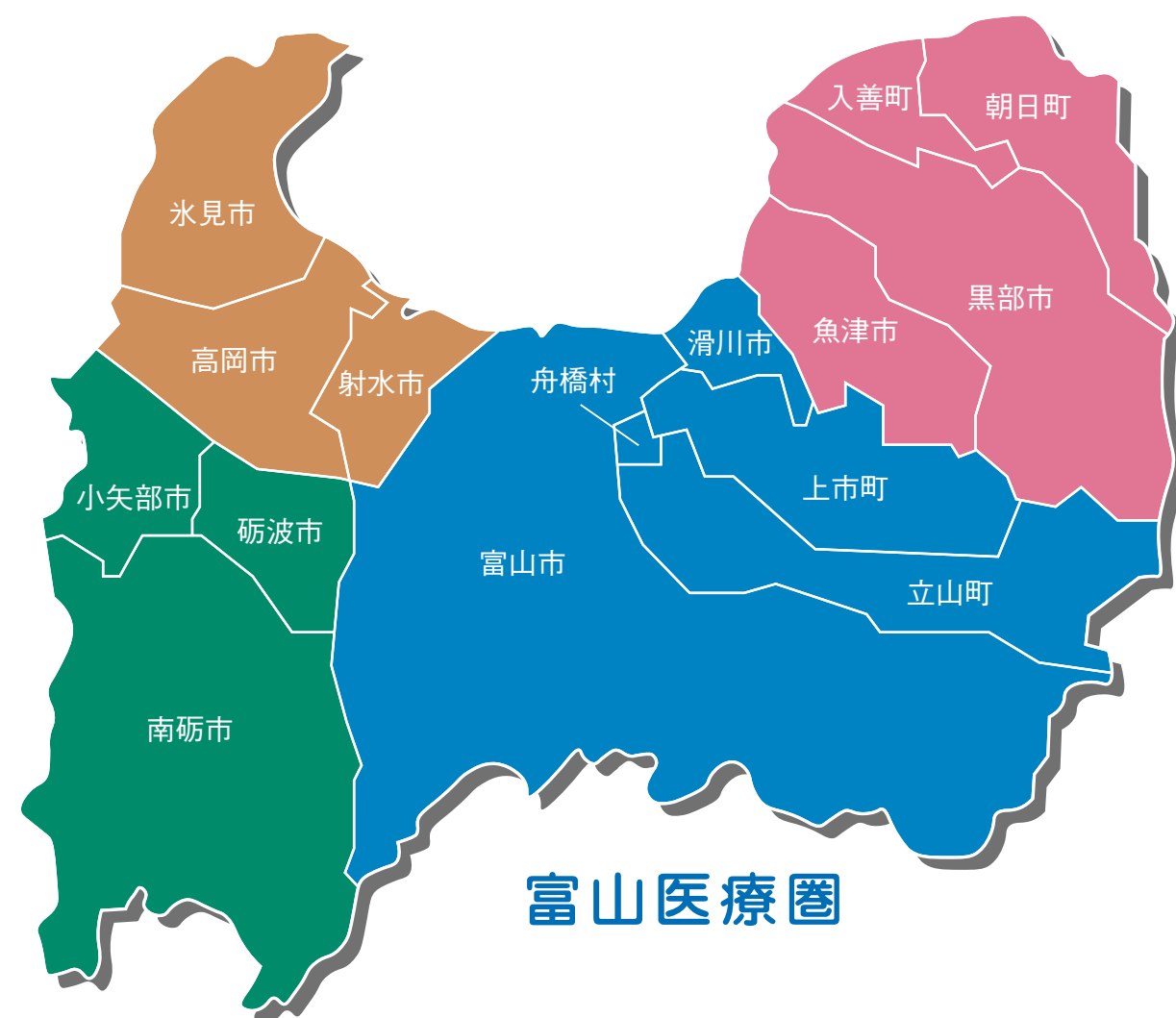


掲載病院

富山労災病院	4
深川病院	6
魚津病院	8
黒部市民病院	10
池田リハビリテーション病院	12
丸川病院	14
あさひ総合病院	16

高岡医療圏

新川医療圏



富山医療圏

砺波医療圏



独立行政法人労働者健康安全機構

富山労災病院

〒937-0042 富山県魚津市六郎丸992

TEL：0765-22-1280

FAX：0765-22-5475

URL：https://www.Toyamah.johas.go.jp



私たち看護部は、地域の医療・福祉・介護を“つなぐ”ための役割発揮を目指します。

看護部 理念・方針

■施設の特徴

独立行政法人労働者健康安全機構は、厚生労働省所管の法人です。働く人々の健康を守り、病気を治療し、職場復帰を推進するための活動や研究など様々な事業を行っています。労災病院は、全国に32病院ある公的病院です。

富山労災病院は、「働く人々・地域の皆さまに信頼され、愛される面倒見の良い病院」を目指します」を理念としています。人生100年時代を迎え、地域で暮らす方たちが健康で、自分らしく生活できるように、いのち・くらし・尊厳を守り支える看護を実践します。そして地域の医療、福祉、介護をつなぐためのリーダーシップを発揮できるよう日々努力しています。また、労災病院としての役割を果たすため、日頃の看護に労働生活の視点を持ち、健康と労働の両立を図った勤労者看護を実践しています。

■看護部理念・方針

あたたかい心のこもった看護、安全で信頼される看護を提供します。

1. 安全で信頼される看護を誠実に提供する
2. 高い倫理観と確かな看護を、誠実に提供する
3. 地域社会での役割を認識し、チーム医療を推進する

共に学び、共に成長する組織を作る

【求める力】

トライアングル C
Creative（創造する力）
Challenge（挑戦する力）
Collaboration（協働する力）



【目指す看護師像】

変化に柔軟に対応できる看護師
自己の限界を創らない看護師
次につなげる事ができる看護師

看護部からのメッセージ

看護部では、「共に学び、共に育つ」を合言葉に、一人ひとり丁寧に個性性に合わせた指導を行っています。当院看護部キャリアラダーによる充実した教育体制と安全・安心な働きやすい職場環境が整った病院です。

人間性豊かな看護師として共に成長しましょう。



◆施設概要◆

- 設立年月：1958年5月12日
- 病院長：角谷 直孝
- 病床数：247床
- 患者数：外来患者 480名
(1日平均) 入院患者 195名
- 職員数：全体 380名
看護職員数 210名
- 看護方式：パートナースhipナースingシステム (PNS)
- 看護体制：一般病床 10：1
地域包括ケア病棟 13：1
HCU 4：1

■診療科目

内科、外科、整形外科、脳神経外科、形成外科、泌尿器科、循環器内科、形成外科、皮膚科、眼科、リウマチ・膠原病内科、麻酔科、婦人科、リハビリテーション科・放射線科・核医学科、精神科、病理診断科

■認定看護師・特定看護師

- | | |
|----------------|----|
| 認定看護管理者 | 1名 |
| 感染管理認定看護師 | 2名 |
| 皮膚排泄ケア認定看護師 | 1名 |
| 認知症看護認定看護師 | 3名 |
| 摂食・嚥下障害看護認定看護師 | 1名 |
| 緩和ケア認定看護師 | 2名 |
| がん化学療法認定看護師 | 1名 |
| 創傷関連特定看護師 | 2名 |
| 基礎領域関連特定看護師 | 2名 |
| 呼吸関連領域特定看護師 | 3名 |
| 救急領域特定看護師 | 1名 |
| 術中麻酔管理領域特定看護師 | 2名 |

研修体制

■新人指導者研修

新人看護師が看護への喜びややりがいを感じながら生き活きと成長できるように、新人教育委員、各部署の教育担当者、新人一人ひとりに技術・精神面をサポート、指導してくれる実地指導者を中心に部署全体で新人の支援を行っています。随時、トレーニングができるように、シミュレーターを使用したスキルアップトレーニングができる教育環境です。

■キャリアラダー別研修

JNAクリニカルラダーに準じた労災病院看護部キャリアラダーに沿って、あなたの「なりたい看護師像」に向かって支援します。

■eラーニング研修（ナースingスキル・学研ナースingサポート）

■外部講師による看護診断研修・看護倫理研修

■本部研修

労働者健康安全機構の主催する研修（中堅看護師研修・管理者研修・継続教育）

■「特定行為研修」を院内で行っています。



募集要項

■募集職種：看護師（2024年度採用実績：看護師13名）

■応募資格：看護師免許を有する方（看護師経験の有無を問わない） 2025年3月看護師免許資格の取得見込み者

■選考方法：書類選考、面接試験、小論文

■勤務体制：8時間3交代制勤務

日 勤8：15～17：00 準夜勤15：45～0：30

深夜勤0：00～8：45

■基本給（2024年4月実績）

職種	大学卒	3年卒
看護師	212,700円	207,700円
総支給(手当含む)	326,490円	320,635円

■昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■退職金制度：あり

■諸手当：夜勤手当（準夜勤・深夜勤月平均4回）、夜間勤務手当、時間外手当、通勤手当（上限55,000円）、住居手当（上限28,000円）、期末勤勉手当 等他

■社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■休日・休暇：年次有給休暇（20日間／年間）、夏季休暇（5日）、創立記念日（1日）、結婚休暇（5日）、産前産後休暇、介護休暇、子の看護休暇、育児休業（男性も取得実績あります）等

■保育施設：なし

■研修支援制度：専門看護師・認定看護師の教育課程受講支援、大学や大学院への進学支援、「特定行為研修」の院内実施制度、労災病院間での派遣交流制度、転任制度によるキャリア開発支援 等

■その他：看護師免許取得者で実務経験を有する方は経験年数加算があります。

お問い合わせ先

総務課 庶務係

☎0765-22-1280

✉syomu@toyamah.johas.go.jp

先輩看護師からのメッセージ



とが沢山ありましたが、同期や先輩、患者さんから支えられて少しずつ成長できていると実感しています。看護を提供していく中で不安な事やうまくいかない事もありますが、それ以上にやりがいを感じられる仕事だと思っています。一緒に働けることをとても楽しみにしています。

今年度より働き始めました。私たち新人看護師は先輩方の丁寧で熱心な指導のもと一生懸命看護を提供しています。私たちも最初は中々上手くいかなかったこ



境にも恵まれており、素敵な同期や先輩方と出会うことができ、自分の悩みや不安を共有し、日々楽しく仕事することができます。自分の看護を通して患者さんが笑顔になるとやりがいを感じ達成感にもつながります。皆さんも是非、当病院で一緒に働き充実した毎日を過ごしましょう！

深川病院

〒937-0012 富山県魚津市東尾崎3484番 1

TEL：0765-31-6200

FAX：0765-31-6203

URL：http://www.fukagawa-hp.or.jp/



■病院の基本理念

私達は患者様や地域の皆様と、信頼関係に基づいた良質な医療・リハビリ・温もりある介護を通し、生きがいのある療養生活支援を目指します

■基本方針

- ＊医療・介護の質の向上に努めます
- ＊患者様やご家族との信頼関係に基づいて医療・介護を提供します
・心のこもった安心・安全なサービスを提供します
- ＊職員が満足できる医療体制を作ります
・誇りと自信を持って働ける深川病院を作ります
・医療・介護を通して地域のお役に立てるように努めます

すべては患者様の笑顔のために

看護部 理念・方針

■看護部理念

1. 私達は患者様の人権を尊重し、信頼関係に基づき、質の高い看護・介護を提供します
2. 専門職としての役割と責任と能力を的確に認識し、知識・技術等学習による能力の開発・維持に努めます
3. より良い環境作りに努め、患者様・ご家族の皆様に『満足』『安心』『安全』を提供します
4. 地域の社会資源との連携を図り、医療と生活を視野に入れた「つなぐ看護・介護」を提供します

■看護部目標

1. 病院の基本理念・基本方針を基盤とした良質な看護・介護の提供に努める
 - 1) 良質な看護と介護を提供し、患者様の尊厳や満足度を高める努力をする
 - 2) 組織経営に即した看護・介護活動を実践する
2. 看護部理念を基本に、看護・介護の質の向上を図り、安全安楽な環境の充実に努める
 - 1) 医療安全委員会及び感染対策委員会と協同して、安全管理体制の充実にを図り、事故防止・感染防止に努める
 - 2) 質向上のための知識と技術の標準化を図る
3. 専門職として、看護・介護の専門性を高め、責任と能力の向上に努める
 - 1) 日々の看護・介護を評価し、目標に向かって資質の向上に努める
 - 2) 働く喜びが感じられる職場風土の推進を図る

教育理念・目標

■教育理念

患者様に喜んでいただけるよう「自分で考え」「自分で選択」「自分で実行」でき、看護・介護が行える看護・介護職員を育成します

■教育目標

- ① 安全で、患者・患者を取り巻く人々の人間性を尊重した質の高い看護・介護サービスを提供できる知識・技術・態度を身につけた看護・介護職員を育成する
- ② 専門職業人として、知識・看護介護技術に優れ、根拠に基づいた判断ができる看護・介護職員を育成する
- ③ 専門職業人として、豊かな感性と高い倫理観に基づいた看護・介護ができる
- ④ コミュニケーション能力の優れた看護・介護職員を育成する
- ⑤ 看護・介護実践者として、自律的に看護・介護実践能力を高め、キャリアを形成できるよう、自己啓発できる看護・介護職員を育成する
- ⑥ 社会のニーズに柔軟に対応できる、組織に貢献できる看護・介護職員を育成する
- ⑦ 理論と実践を統合し、看護・介護学の発展に寄与できる看護・介護職員を育成する

◆施設概要◆

- | | | | |
|--------|-------------|-------|------------------|
| ■設立年月 | ：1936年10月1日 | ■看護方式 | ：チームナーシング |
| ■病院長 | ：深川差雅香 | ■看護体制 | ：20対1看護 |
| ■病床数 | ：154床 | ■診療科目 | ：内科 |
| ■患者数 | ：外来患者 4名 | ■関連施設 | ：深川病院訪問リハビリテーション |
| （1日平均） | 入院患者 147.9名 | | 深川病院デイサービスセンター |
| ■職員数 | ：全体 89名 | | 深川病院居宅介護支援事業所 |
| | 看護職員数 51名 | | |

研修体制

■新人教育

看護職員チェックシートと看護技術評価表に基づき、実地指導者と共に日々業務を行い、「なぜそうするのか」といった科学的根拠のある統一された指導のもと、徐々に理解を深めながら実践的な看護技術を習得できます。休日日勤・夜勤業務基準チェック表に基づき、指導者と共に行動する

■院内研修

e-ラーニングによる医療安全研修や感染対策研修のほか、各委員会主催の研修や外部講師による接遇研修を開催。
リハビリ職員によるノーリフティングやポジショニング研修など実践的な技術指導を行っています。

■院外研修

日本看護協会・富山県看護協会・富山県医師会主催の研修や日本褥瘡学会学術集会参加。

募集要項

- 募集職種：看護師、准看護師（2024年度採用実績：看護師6名、准看護師4名）
- 選考方法：病院見学後、面接
- 勤務体制：2交替（日勤8：45～17：30 夜勤17：00～9：00）
- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：夜勤手当、日直手当、職務手当、通勤手当、処遇改善手当、水道光熱費手当、皆勤手当
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：完全週休二日制（年間休日123日程度）
- 保育施設：なし
- 研修支援制度：有り
- その他：懇親会補遺補助等

施設見学会

随時見学対応

お問い合わせ先 事務部 杉村 洋祐 ☎0765-31-6200 ✉y.sugimura@fukagawa-hp.or.jp

先輩看護師からのメッセージ

- 入職時は経験年数が浅いことや新しい環境に身を置くことで不安な気持ちがありました。しかし、様々な経験を積まれた先輩方が優しく丁寧に指導して下さり、不安な部分は気軽に相談でき、困っている時は優しく手を差し伸べて下さる環境にいます。
- 忙しく過ぎていく毎日で悩むことや多くの業務で大変なことはもちろんありますが、働くスタッフの皆様と助け合える環境が整っていると思います。同世代でしか感じられない様々な感情や葛藤を共有できるスタッフが増えると喜びを感じ、楽しみにしています。
- 出産を機に看護職を離れ、9年ぶりに病棟看護師として復職しました。
- 家庭と仕事の両立ができるのか、とても心配でしたが、ナースセンターの職員や看護部長との面談を重ねて、母親と看護師、どちらの自分も大切にしながら働くことができる環境が整っていると感じました。また、病院見学でいきいきと笑顔で働く先輩方の姿が印象的で、当院での復職を決意しました。
- 復職後も知識や技術を再習得するために、富山県看護協会による再就業支援研修の受講、e-ラーニングの活用、先輩方からの丁寧な指導のもと、少しずつではありますが、看護師としての自分を取り戻しながら充実した日々を過ごしています。
- みなさんと一緒に働くことができる日を楽しみにしています。

特定医療法人七徳会

魚津病院

〒937-0806 富山県魚津市友道789番地

TEL：0765-24-7671

FAX：0765-24-7157

URL：http://www.uozubyouin.jp



七徳会は、保健・医療・福祉の連携を通じて地域社会に貢献し、
利用者本位の医療サービスに個人の尊厳を重視した
介護サービスをプラスした高齢者医療・介護を目指します。

看護部
理念・方針

職員一人ひとりの能力・意欲・創意の発揮を基本に据え、利用者の人権と価値観を尊重した温かい看護・介護を提供します。

働き甲斐のある職場、助け合いのある職場づくりに努めています。

- ☆ 慢性期の高齢者の治療・療養・在宅への支援を行っています。
- ☆ 医療病棟・老人保健施設・介護医療院・訪問看護・訪問リハビリ等との連携を図り、法人施設及び地域との継続看護・介護に努めています。
- ☆ プリセプター制による新規採用職員教育を実施しています。
- ☆ 院内・県内・県外・海外等の研修会、リフレッシュ研修、一職員一研究レポートを実施し、職員の資質向上を図っています。
- ☆ 目標管理制度を採り入れ、職員のキャリア開発を支援しています。



看護師の様子

◆施設概要◆

- 設立年月：1985年5月1日
- 病院長：大田 亨
- 病床数：58床
- 患者数：外来患者 15名
(1日平均) 入院患者 56.7名
- 職員数：全体 226名
看護職員数 57名
- 看護体制：3交代
- 診療科目：内科、リハビリテーション科、歯科

- 関連施設：「魚津病院介護医療院（50床）」「魚津老人保健施設（51床）」「片貝診療所」「魚津老健通所リハビリセンター」「魚津病院吉島デイサービス」「魚津老健ふれあい支援事業所」「ぬくもり訪問介護事業所」「魚津病院24時間訪問介護看護ステーション」「魚津病院ふれあい訪問看護ステーション」「魚津病院ふれあい訪問入浴事業所」「ぬくもりハウス」「ぬくもりハウス2号館」「ぬくもりハウス3号館」

研修体制

■内部研修

- ・新規入職者技術研修及び1年間のOJT研修（育成担当者による）の実施
- ・医療安全、認知症、褥瘡予防、感染予防、コンプライアンス研修等計画的に開催
- ・階層別研修の実施

■外部研修

- ・各種団体主催セミナー及び研修への参加
- ・全国大会等への計画的参加



職員研修の様子

募集要項

- 募集職種：看護師、准看護師（2024年度採用実績：看護3名）
- 応募資格：看護師、准看護師
- 選考方法：面接
- 勤務体制：3交代
- 基本給（2024年4月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	197,000円	194,000円	194,000円
准看護師	173,000円		

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回（別に3月に経営判断による業績給1回）
- 退職金制度：あり
- 諸手当：深夜勤務手当（準夜勤務5,500円、深夜勤務6,500円）
特殊業務手当 本俸の2%（30,000円限度）
住宅手当（世帯主10,000円、世帯主以外3,000円）
その他 特殊勤務手当、扶養手当、交通費等あり
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：年114日の休日、年次有給休暇の付与は入職3か月後から
- 保育施設：なし
- 研修支援制度：あり、勤続10年毎の海外旅行研修あり

施設見学会

特設はなし
随時実施

お問い合わせ先

法人本部 事務長 四月朔日秀典

☎0765-24-7671 ✉infojimucho@uozubyouin.jp



魚津老健リハビリセンター外観

先輩看護師からのメッセージ

定期的に先輩からのフィードバック面接があるので自身の状況を客観的に知ることができ、成長につながりました。

先輩の方々が、結婚、出産、育児休暇を取得し、周りのフォローがあります。仕事と家庭を両立して働き続ける姿を見て、私もずっとここで勤務したいと思いました。



黒部市民病院

〒938-8502 富山県黒部市三日市1108番地 1

TEL：0765-54-2211

FAX：0765-54-2962

URL：https://med-kurobe.jp



医療者の研究と工夫に裏打ちされた患者さんとの心の医療

看護部 理念・方針

県東部の中核病院として高度医療の充実をはじめ、2.5次救急医療・保健活動・在宅ケアなど、包括的で高度な医療サービスを提供し、地域の皆様が安心して医療を受けることが出来るよう日々機能強化に努めています。

看護部の理念

私たちは、地域の皆様に信頼される看護を提供するために、やさしさと思いやりのある看護、みて、触れて、考える看護を実践します。

看護部基本方針

1. 患者の尊厳および権利を尊重できる倫理的視点をもった看護者を育成する。
2. 安全で信頼できる看護が提供できる看護者を育成する。
3. 看護の専門職者として自己成長できるキャリア開発を行う。
4. 看護の専門性を発揮し、チーム医療を推進する。
5. 看護部門として病院経営に参画する。
6. 働き続けられる職場を創造し人材確保と定着に取り組む。
7. 災害に備えた看護部体制を維持する。

◆ 施設概要 ◆

- **設立年月**：1948年1月1日
- **病院長**：辻 宏和
- **病床数**：414床
- **患者数**：外来患者 769.7名
(1日平均) 入院患者 276.2名
- **職員数**：全体 824名
看護職員数 402名
- **看護方式**：固定チームナースینگ
看護師が、責任と主体性を発揮し、患者さんに満足していただける固定チーム看護方式で継続性のある看護の提供を目指しています。
- **看護体制**：7：1看護体制
- **認定看護師・専門看護師**
緩和ケア2名、がん放射線療法看護1名、がん化学療法1名、皮膚・排泄ケア1名、感染管理2名、

糖尿病看護1名、腎不全看護1名、摂食・嚥下障害看護1名、集中ケア1名、認定看護管理者2名、がん性疼痛看護1名、がん薬物療法看護1名

■診療科目

内科、循環器内科、呼吸器内科、消化器内科、腎臓・リウマチ内科、糖尿病・内分泌内科、血液内科、感染症内科、漢方内科、脳神経内科、外科、消化器外科、乳腺外科、呼吸器外科、心臓血管外科、耳鼻いんこう科、小児科、産婦人科、皮膚科、眼科、整形外科、泌尿器科、リハビリテーション科、脳神経外科、麻酔科、放射線科、精神科、心療内科、形成外科、歯科口腔外科、臨床検査科、病理診断科、救急科

■関連施設

介護老人保健施設カリエール
やさらぎデイサービスセンター

先輩看護師からのメッセージ



私は大学を卒業し、外科系の病棟に勤務して2年目になります。当院では、新人看護師だけでなく2年目になってからも集合研修が行われます。1年目では習得できなかった看護技術を習得することができ、安心して働ける要因となっています。また、先輩方に困ったことや分からないことを相談しやすい環境のため、忙しい中でも日々やりがいを感じながら働いています。サバチカル休暇等の福利厚生も充実していることも魅力の1つです。ぜひ黒部市民病院で一緒に働きましょう！

研修体制

- **新人看護職員研修**：教育専従師長を配置し、部署では新人教育担当者、実地指導担当者、プリセプター、師長及びスタッフ全員で協力しながら支援しています。
- **2年目看護職員教育研修**：2年目も教育プログラムに沿って1年かけて集合研修を行います。
- **3～4年目看護職員研修**：3～4年目も教育プログラムに沿って1年かけて集合研修を行います。
- **クリニカルラダー**：はしごを一段ずつ上がるように段階的なステップアップを支援します。当院のクリニカルラダーは、JNAラダー（看護の核となる実践能力を5つの習熟段階で構成）に加え、目指す看護師像にかなう看護師を育成するため「マネジメント能力」「自己教育・研究能力」「人間関係・役割遂行能力」を加えたラダーを活用し、キャリア開発をしています。
- **院内研修プログラム**：ラダーレベル別＋看護実践力に応じて組まれており、個々に適した研修が選択しやすく、ステップアップを目指すための学習を継続的に行うことができます。認定看護師など、資格取得のバックアップ体制も充実しています。
- **e-ラーニング**：24時間365日、webでの研修を受けることができます。スマホでも視聴可能です。
- **IVナース認定制度**：静脈注射を行うにあたり、必要なカリキュラムを修了した場合に認定する体制をとっており、安全に安心して静脈注射の実施ができます。
- **看護師特定行為研修**：令和2年度4月に、「栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連」「血糖コントロールに係る薬剤投与関連」の2区分が開講し、外部施設からの受け入れも開始しています。現在8名の特定行為修了者が誕生しました。
- **海外研修制度**：米国ジョージア州メイコンビ郡のナビセントヘルス医療センターで研修が行われています。年に1度、当院からナビセントヘルス医療センターへ、又同センターから看護師が来訪し、当院看護師との交流を深めています。



1回/月の集合研修で看護技術を習得します



一次救命研修



事例発表会



IVナース実技試験



IVナース認定・指導者バッジ



特定行為研修風景



特定行為研修修了バッジ



当院からアメリカ研修へ



アメリカから当院へ研修に



講演会の開催

募集要項

- **募集職種**：助産師、看護師（2024年度採用実績：助産師1名、看護師22名）
- **応募資格**：昭和60年4月2日以降に生まれ、看護師免許（助産師免許）を有する方又は令和7年度実施の国家試験に合格し当該免許を取得する見込みの方
- **選考方法**：適正検査、作文試験、面接試験
- **勤務体制**：3交替勤務 3部署 2交替勤務 4部署（20：00～9：15）
- **基本給（2024年1月実績）**

職種	大学卒	3年卒	2年卒	保健師資格者	職種	大学卒
看護師	253,100円	249,400円	240,600円	255,400円	助産師	255,400円
- **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回
- **退職金制度**：あり
- **諸手当**：住居手当、通勤手当、夜勤手当、時間外勤務手当、特殊勤務手当、認定看護師手当、処遇改善手当等
- **社会保険**：健康保険、年金
- **休日・休暇**：完全週休2日制、有給休暇20日間/年（40日）、夏季休暇（5日）、サバチカル休暇（連続7日間の休暇）、バースデー休暇、記念日休暇、結婚休暇（7日）、忌引休暇（1～7日）、産前産後休暇、育児休業、各種特別休暇有り
- **保育施設**：あり
- **研修支援制度**：認定看護師研修、特定行為研修などの長期研修に対するサポートが充実しています。
- **その他**：・遠方の方については、就職後の住居のご相談に応じます。（看護師官舎制度有り）
・一部の奨学金についての返還補助制度があります。詳しくは担当までお問い合わせください。

施設の見学会

適宜可能です。
病院のホームページ
をご覧ください。

お問い合わせ先

総務課 庶務係

☎0765-54-2211(内線3112) ✉soumuka@med.kurobe.toyama.jp



医療法人社団一志会

池田リハビリテーション病院

〒938-0801 富山県黒部市荻生821番地

TEL：0765-54-5400

FAX：0765-54-3921

URL：https://www.ikedareha.or.jp



地域から愛され選ばれる病院を目指して

看護部 理念・方針

当院は地域に信頼され親しまれる病院であるために、温もりのある看護・介護の提供を目指し、日々研鑽しています。365日体制のリハビリテーションを通して、安心してご自宅へ戻っていただけるよう努めています。また、退院してからの在宅での生活も支援できるよう、在宅医療や居宅サービスとの連携の充実を図っています。

中途入職者も安心して働けます



ブランクのある中途入職者であっても、教育研修体制が充実しており、指導担当者や所属部署の先輩が、一人ひとりのペースに合わせた支援を行っています。個々のライフスタイルに合わせ、勤務形態や勤務時間の調整を行い、働き続けられるよう職場環境を整えています。

多職種が連携し支援します。

多職種がチームとなり、それぞれの専門性からリハビリの進捗状況や病棟での活動状況を共有し、退院に向けての方向性を検討しています。患者さんが望むその人らしい生活に戻れるよう、気持ちに寄り添います。



◆ 施設概要 ◆

- 設立年月：2001年7月18日
- 病院長：池田 一郎
- 病床数：70床
- 患者数：外来患者 61名
(1日平均) 入院患者 67名
- 職員数：全 体 158名
看護職員数 33名
- 看護方式：受け持ち式とプライマリナーシングの併用
- 看護体制：13：1（回復期リハビリテーション病棟）
6：1（介護医療院）
- 認定看護師・専門看護師 1名
摂食嚥下障害認定看護師
- 診療科目
整形外科、内科、リハビリテーション科
- 関連施設
通所リハビリテーション事業所、訪問リハビリテーション事業所、通所介護事業所さくら、認知症対応型通所介護事業所わかば、居宅介護支援事業所

研修体制

研修参加費補助制度（在籍年数に応じて・上限200,000円／年）

認定看護師資格取得の支援制度（修学中の学費、修学期間中の給与支給有）

募集要項

- 募集職種：看護師、准看護師（2024年度採用実績：看護師2名）
- 応募資格：看護師（准看護師）資格取得見込者、有資格者
- 選考方法：書類選考、面接
- 勤務体制：日勤8：00～17：00 遅番10：30～19：30 夜勤16：30～翌8：30
※勤務時間帯については、生活スタイルに合わせて、個々の希望に沿うよう柔軟に対応しています。
※育児短時間勤務制度（養育する子が小学校の始期に達するまで）があり、常勤職員として、勤務時間を短縮することができます。

■ 基本給（2023年4月実績）

職 種	大学卒	3年卒	2年卒
看 護 師	192,500円	187,500円	185,000円

- 昇給・賞与：昇給年1回（毎年4月）、賞与年2回（夏季7月・冬季12月）
- 退職金制度：あり
- 諸 手 当：看護手当：15,000円（月額） 夜勤手当：15,000円／回（6回以上で17,000円／回）
休日出勤手当：1,000円／日（日曜・祝日出勤） 住宅手当：30,000円（月額・単身者）
通勤手当：上限20,000円（月額）
- 社会保険：健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：週休2日制（夏季休暇及び年末年始休暇を含み年間休日123日）
年次有給休暇（法定どおり）
特別休暇（誕生日休暇、結婚休暇、永年勤続休暇など）
育児休業（最長2年）
- 保育施設：なし
- 研修支援制度：研修参加費補助制度（在籍年数に応じて・上限200,000円／年）
認定看護師資格取得の支援制度（修学中の学費、修学期間中の給与支給有）
- そ の 他：中途入職者は経験年数に応じて、基本給は上乘せ変動します。

施設見学会

見学会説明会は
随時開催

お問い合わせ先 管理部 鈴木克彦

☎0765-54-5400 ✉ikedareha@po4.nsk.ne.jp

先輩看護師からのメッセージ

私が勤務する回復期リハビリテーション病棟は、主に急性期治療が終わり、在宅や介護施設への復帰を目指す患者さんが入院しています。患者さんとそのご家族、他職種と設定したゴールを目指して、協力してサポートしています。



車椅子で入院された患者さんが、杖歩行で自宅へ退院される姿を見ることができた時はやりがいを感じると共に、患者さんの意向に沿った退院支援ができた喜びを病棟スタッフと分かち合っています。

- ・ 私が勤務する介護医療院は、長期で入院される患者さんが多く、深く関わる事ができます。
- ・ 患者さん一人ひとりに合った看護ができるよう多職種で連携を取り、患者さんのちょっとした行動や表情の変化に気遣いながら、日々の業務に努める様にしています。
- ・ 患者さんの笑顔を見ると、私達看護師も笑顔で仕事が出来ることに感謝しつつ、患者さんやご家族の満足度を少しでも高められる様に考えながら、従事しています。





医療法人社団秋桜

丸川病院

〒939-0624 富山県下新川郡入善町青島396番地 1

TEL : 0765-72-5150

FAX : 0765-32-3112

URL : <http://www.marukawa-hp.com>

笑顔ひろがる丸川病院

看護部 理念・方針

私たちは、専門職として、思いやりのある誠実な看護の提供に努めます。

定時帰宅！看護の質の向上！！

当院の理念「その人らしく生きる」を遂行するために！！
私たち看護師自身は「その人らしく輝く！！」ことが大事です。



看護師仲間に誇れる職場！そして共に働ける職場

人間関係が良く明るい職場で
何でも気軽に相談できる環境で
す。多様な働き方がある為、子
育て中の家庭でも働きやすく
ワークライフバランスが充実し
ています。



◆ 施設概要 ◆

- | | |
|------------------|--|
| ■ 設立年月：2007年1月9日 | ■ 看護方式：受持ち・機能別看護 |
| ■ 病院長：丸川 浩平 | ■ 看護体制：地域一般入院基本料（13対1） |
| ■ 病床数：38床 | ■ 診療科目 |
| ■ 患者数：外来患者 92名 | 脳神経外科・整形外科・神経内科・リハビリテーション科・内科・肝臓・消化器内科 |
| （1日平均）入院患者 38名 | ■ 関連施設 |
| ■ 職員数：全 体 136名 | 通所リハビリテーション |
| 看護職員数 41名 | 訪問リハビリテーション |

研修体制

- 日本救急医学学会認定救命蘇生（BLS、ICLS）受講
- 脳神経外科専門医による頭部画像の見方（勤務時間内）
- 内科専門医による疾患研修（勤務時間内）
- NICD 学会認定看護資格取得支援、NICD 技術研修（勤務時間内）

募集要項

■ 募集職種：看護師、准看護師（2023年度採用実績：看護師 3 名）

■ 応募資格：看護師免許取得（見込み）

■ 選考方法：小論文、面接、適性検査

■ 勤務体制：日勤：8：30～17：15（休憩45分）

夜勤：16：30～8：30

※多様な勤務形態あります。

■ 基本給（2024年4月実績）

職 種	大学卒	3 年卒	2 年卒
看 護 師	185,000円	183,500円	182,000円

■ 昇給・賞与：昇給年 1 回、賞与年 2 回

■ 退職金制度：あり

■ 諸 手 当：住宅手当：月15,000円、通勤手当：月20,000円上限（いずれも法人規程による）

夜勤勤務者手当：夜勤回数月 1 回15,000円、夜勤回数月 2 回以上27,000円

夜勤手当：1 回11,500円（夜勤入り、明け）

土・日・祝勤務者手当（日勤者の場合）：月 1 回5,000円、月 2 回以上12,500円

（例）大学卒 夜勤 4 回／月 土・月・祝 2 回／月の場合

185,000円（基本給）+27,000円（夜勤者手当）+46,000（夜勤手当）+12,500（土日祝手当）

■ 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険、富山県医療福祉企業年金基金

■ 休日・休暇：年間休日120日（月／10日）、年次有給休暇、各種休暇制度あり

■ 保育施設：なし

■ 研修支援制度：・メディカルオンライン（医学文献検索）使用環境あり

・NICD 学会認定看護師資格取得支援

■ そ の 他：・各個人に年間 3 万円の研修・学会所属費用補助

・メディカルオンライン（医学文献検索）使用環境完備

・年 1 万円のスクラブ等の補助

施設見学会

見学は、随時行っています。
見学時には、主任看護師が当院
の看護形態やスタッフステーションの様子などお話しします。
QR コードをご利用ください。



お問い合わせ先

事務局 事務長 大角まるみ

☎0765-72-5150(内線 305) ✉Marumi.ogaku@marukawa-hp.com

先輩看護師からのメッセージ

▶理学療法士から見た看護部

当院の看護師さん達は、優しく話しやすい方が多く、基本動作や移動時の注意点等気軽に相談でき連携がとりやすいです。また患者さんのメンタル面もケアがしっかりされており、リハビリを円滑に進めることができます。とても頼りになる看護師さん達です。



▶言語聴覚士から見た看護師

当院の看護スタッフの皆さんは、患者さん一人ひとりに寄り添い、優しく話しやすい方々です。嚥下障害の方への食事支援や、失語症患者とのコミュニケーションの方法についても気軽に相談でき、安心して連携しています。リハビリの進行に必要な情報共有がスムーズで患者さん回復を支える大きな力となっています



あさひ総合病院

〒939-0798 富山県下新川郡朝日町泊477
TEL：0765-83-1160
FAX：0765-82-0401
URL：http://hos.town.asahi.toyama.jp/



「急性期から在宅まで」地域医療を支える病院

看護部 理念・方針

高齢化が進んだ町の総合病院として、急性期から在宅まで地域医療を支えています。患者さんが「自分らしく生きる」ために大切にしていることをよく知り、患者さんやご家族に関わる多くの職種や部門と協働して、住み慣れた地域で安心して暮らすための支援をしていきたいと考えています。

看護部の理念「信頼される看護」

看護部の方針

1. 患者さんの尊厳を大切にし、安全・安心・安楽な看護を実践します
2. 相手の立場で考え、個々のニーズに応じた思いやりのある看護を提供します
3. 専門職として自己研鑽に努め、根拠に基づいた質の高い看護の提供を目指します。
4. チーム医療を推進し、地域でその人らしい生活を支えるために継続看護を実践します。
5. 組織の一員として経営参画に努めます



働きやすい職場環境

当院では職員が、いきいきと働き続けられるように働きやすい環境づくりを目指しています。休憩室や職員食堂、図書室などのアメニティを充実し、単身世帯から家族世帯まで利用できる職員住宅を準備しています。



更衣室・休憩室



食堂



図書室



職員住宅

◆施設概要◆

- 設立年月：1945年11月1日
- 病院長：東山 考一
- 病床数：109床
- 患者数：外来患者 430名
(1日平均) 入院患者 90名
- 職員数：全体 222名
看護職員数 114名
- 看護方式：固定チームナーシング
- 看護体制：急性期病棟 10：1
地域包括ケア病棟 13：1
- 認定看護師・専門看護師
認定看護管理者 2名
特定行為研修終了看護師 2名
緩和ケア認定看護師 2名

- 認知症看護認定看護師 1名
- 皮膚・排泄ケア認定看護師 1名
- 糖尿病療養指導士 4名
- 診療科目
内科、循環器科、胃腸科、小児科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、皮膚科、泌尿器科、婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科
- 関連施設
併設施設
地域医療推進フロアー：在宅介護支援センター（訪問看護・訪問介護・居宅介護）、ロコモセンター、通所・訪問リハビリテーション、地域医療推進室、院内デイケアひだまり

先輩看護師からのメッセージ

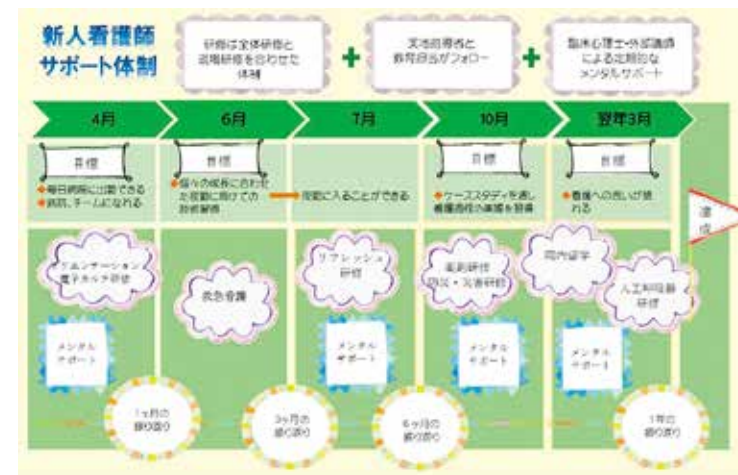


あさひ総合病院では、院内に訪問看護やデイサービスなどの施設が併設されています。これにより、外来診療から入院治療、さらに退院後のケアまで、患者さんの状況に応じた看護とサポートを切れ目なく提供することが可能です。患者さん一人ひとりのニーズに寄り添った医療とケアを実現できる点が、この病院の大きな魅力だと感じています。

研修体制

新人サポート体制が充実

目標を設定し段階的にサポート



研修風景



■教育理念

地域の方々に貢献し得る感性豊かな人間性を養い、信頼される看護が提供できる人材を育成する

■新人看護師研修

4月～5月	合同オリエンテーション（医療安全・感染対策） 看護技術集合研修（採血・吸引・心電図・清拭・排泄・移動・酸素吸入・記録等）	9月	院内留学
6月	輸液ポンプ取り扱い・静脈注射	10月	リフレッシュ研修
7月	救急看護、薬剤研修	11月	人工呼吸器研修、病態生理研修、防災、災害研修
		12月	認知症看護
		1月	病態生理研修 1年の振り返り

*クリニカル・キャリア・ラダー制度による現任教育体制あり

*ラダー教育には富山県看護協会の研修を活用しているため協会への加入を推奨します

募集要項

■募集職種：看護師 若干名

■応募資格：昭和50年4月2日以降に生まれ、当該免許を有する者又は令和8年3月31日までに取得見込みの者

■選考方法：【面接試験】 個別面接による試験

【教養試験】 社会、人文及び自然に関する一般知識並びに文章理解、判断推理数的推理及び資料解釈に関する一般知能について択一式による試験（70分）

【適性検査】 性格適性及び職務適性等についての検査（40分）

【作文試験】 与えられた題名について記述する試験（50分、650字程度）

■勤務体制：2交代制 日勤8：30～17：15（早出・遅出勤務あり）

夜勤20：00～9：00（2交代制）と長日勤の組合せ

■基本給（2024年4月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	275,400円	269,400円	260,600円

■昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■退職金制度：あり

■諸手当：夜勤手当・超過勤務手当・特殊勤務手当・通勤手当・住居手当・処遇改善手当など
新卒採用者には地域調整手当

■社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■休日・休暇：有給休暇・夏季休暇（5日）・結婚休暇（10日）・その他産前産後休暇・育児休暇・介護休暇・子の看護休暇など

■保育施設：あり

■研修支援制度：特定行為研修、認定看護師等資格取得支援制度を整備し、受講費助成を支給

お問い合わせ先

病院総務課 小川希代乃

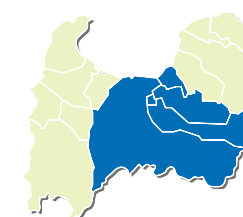
☎0765-83-1160 ✉hos-soumu@hos.town.asahi.toyama.jp

施設見学会

病院見学は随時受付しています（看護部へ電話予約して下さい）

看護職員募集案内

富山医療圏



掲載病院

谷野呉山病院	20
常願寺病院	22
富山市立富山まちなか病院	24
富山県立中央病院	26
富山赤十字病院	28
富山県済生会富山病院	30
アルペンリハビリテーション病院	32
横田記念病院	34
野村病院	36
富山協立病院	38
島田病院	40
富山大学附属病院	42
西能病院／整形外科センター西能クリニック／西能みなみ病院	44
富山市立富山市民病院	46
富山県リハビリテーション病院・こども支援センター	48
不二越病院	50
NHO 富山病院	52
有沢橋病院	54
友愛温泉病院	56
富山西総合病院	58
富山西リハビリテーション病院／チューリップ長江病院	60
あゆみの郷	62
厚生連滑川病院	64
かみいち総合病院	66
藤木病院	68



医療法人社団和敬会

谷野呉山病院

〒930-0103 富山県富山市北代5200番地

TEL：076-436-5800

FAX：076-436-1041

URL：https://www.wakeikai.com



希望に満ちた人生の回復を目指して私たちはあなたと共にある

看護部 理念・方針

■看護部理念

患者さま一人ひとりを大切にして「安心」「信頼」「思いやり」の看護を実践する

■看護基本方針

1. 人権と権利を擁護し、人間性、個別性を尊重した看護を提供する
2. 患者中心のチーム医療を展開し、他職種と連携を図る
3. 安全性、経済性を考え、看護業務の効率化を図る
4. 看護職員の資質を向上し、看護実践能力を高める

大切にしているのは、患者さまに寄り添い、強みを生かすこと

精神科医療の進歩や情報社会の発達により、すみやかに受診される方が増え、薬物療法の効果も高まっています。それに伴い、重症化し長期入院する患者さまが減り、精神科治療は社会復帰を見据えたものへと進化しています。当院では患者さまの自立のサポートに力を入れており、グループホームやデイケア施設などを併設し、「退院支援」「地域移行支援」「地域生活支援」という多角的な支援を行っています。病気の完治だけをゴールにするのではなく、患者さまができることと強みに焦点をあてたケアをすることで、一人ひとりの人生がより充実したものになることを目指しています。



職員のキャリアアップを目指した研修制度が魅力

患者さまとより良い関わり方をさせていただくために、職員のレベルアップを図る機会を設けています。独自の職員研修システム、そして外部研修への定期的な参加など、さまざまな研修の場を通じて、人材育成への支援を行っています。

また、院内学会、院内特別講演会等を実施しています。



◆施設概要◆

- | | |
|-------------------|--------------------|
| ■設立年月：1941年12月30日 | ■看護体制：変則2交代 |
| ■病院長：谷野 亮一郎 | ■診療科目：精神科、心療内科、内科 |
| ■病床数：292床 | ■関連施設：精神科グループ（3施設） |
| ■患者数：外来患者 103名 | 地域移行型グループホーム |
| （1日平均）入院患者 263名 | 就労継続支援（B） |
| ■職員数：全体 258名 | 地域活動支援センター |
| 看護職員数 157名 | 認知症疾患医療センター |
| ■看護方式：固定チームナーシング | |

研修体制

- 新採用者教育：集合研修、OJT、チューター制度
新任者は、新任者プログラム（新人用、新任用）を活用し、個人のペースに応じた支援を行っています。特に、新人看護職員には他施設の研修にも参加しています。
- 院内研修会：集合研修等
- 看護部研修会



和敬会マスコットキャラクター
ワケちゃん

募集要項

- 募集職種：看護師（2024年度採用実績：看護師7名、准看護師1名）
- 応募資格：看護師、准看護師（資格取得見込みを含む）
- 選考方法：当院を見学（応募希望者の都合に合わせて）をしていただき、担当部長等から職場や仕事内容について説明します。
後日、面接・小論文・適性検査を受けていただきます。
- 勤務体制：勤務時間：週40時間 日勤：8：30～17：00
夜勤：2交代制16：45～翌朝8：45うち仮眠時間2時間
夜勤回数：月4回程度 早出・遅出勤あり

■基本給（2024年4月実績）

職 種	大学卒	3年卒	2年卒
看 護 師	220,000円	200,000円	200,000円

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

- 退職金制度：あり

- 諸手当：通勤手当：通勤距離片道2km以上の職員に支給（上限24,000円）
夜勤手当：夜勤回数に応じて支給 看護師1回10,000～11,000円
日直手当：日曜日祝祭日に勤務した場合1回2,000円

- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険

- 休日・休暇：年間休日110日（第2・4土曜日、日曜日祝祭日、夏季休暇（8/14～16）、年末年始（12/30～1/3）、有給休暇（入職6ヵ月後から10日間付与 最高年間40日）、産前・産後休暇、育児休業（100%取得、男性の育児休業取得実績あり、子の看護休暇、介護休暇、慶弔休暇、リフレッシュ休暇）

- 保育施設：なし

- 研修支援制度：一部補助あり

お問い合わせ先 事務局 人事課 浦西、野村 ☎076-436-3180 ✉jinji@wakeikai.com

施設の見学会・インターンシップ等

随時受付しています。
お気軽にお問合せください。

先輩看護師からのメッセージ



当院は、県内で一番多く病床数を持つ精神科病院です。そのため精神疾患や症状に対する深い理解・関わり方を学ぶことができます。当院の職員は優しく、指導も丁寧な方が多く、新人が働きやすい環境です。是非、一緒に働きませんか。



精神科病棟に勤務し、患者さまとの関りで学ぶことが多くあります。分からないことや不安な点など先輩方が優しく教えてくださり、やりがいを感じています。同時に、自分自身の成長にもつながっており、アットホームな職場環境で楽しく働くことができます。

常願寺病院

〒939-3552 富山市水橋肘崎438番地
TEL：076-478-1191
FAX：076-478-1159
URL：https://www.tokiwa-toyama.jp



脳とこころと眠りの総合医療を行っています

看護部 理念・方針

■看護部理念

私たちは、命の尊厳と患者さんの基本的人権を尊重し、患者さん中心の安全で安心できる質の高い看護の提供に努めます。

■看護部基本方針

1. 精神科チーム医療の中で他部門との連携を図り、看護の役割を果たす
2. やさしさと思いやりを持ち、患者さんが安心できる看護を提供する
3. 豊かな感性と高度な知識、技術、的確な判断力を持って看護を実践する
4. 入院の長期化を防ぐ為に看護としてできることを積極的に提案、実行する
5. 専門職として誇りを持ち、自己啓発、自己研鑽に努め、有効な看護実践を導く為の研究を行う。

◆施設概要◆

- | | |
|-----------------------------------|--|
| ■設立年月：1968年8月1日 | ■看護体制：精神療養病棟 15：1
認知症治療病棟 20：1 |
| ■病院長：堀 有行 | ■診療科目：精神科、神経内科、心療内科、高齢
診療科、睡眠関連疾患科、内科、循
環器内科、呼吸器内科 |
| ■病床数：120床 | ■関連施設：グループホームかがやき
グループホームつくしん坊 |
| ■患者数：外来患者 55名
(1日平均) 入院患者 112名 | ■脳とこころと眠りのサポートクリ
ニック富山 |
| ■職員数：全 体 123名
看護職員数 40名 | |
| ■看護方式：プライマリーナーシング | |

研修体制

コロナ禍以来、院内研修はE-ラーニングです。

自分のタイミングで学習出来ますし繰り返し視聴できるので知識を深めることができます。

募集要項

■募集職種：看護師、准看護師（2024年度採用実績：看護師1名、准看護師1名）

■応募資格：看護師免許、准看護師免許

■選考方法：面接

■勤務体制：2交替

■基本給（2023年10月実績）

職 種	
看 護 師	252,000円～（参考：夜勤3回含む）
准 看 護 師	219,000円～（参考：夜勤3回含む）
看 護 補 助	201,000円～（参考：夜勤3回含む）

■昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■退職金制度：あり

■諸 手 当：管理手当、業務手当、勤続手当、通勤手当

■社 会 保 険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■休日・休暇：年間約102日、誕生日月に誕生日休暇

■保 育 施 設：なし

■研修支援制度：実績無し 今後検討

お問い合わせ先

総務課 吉川 創（事務長）

☎076-478-1191 ✉info@tokiwa-toyama.jp

先輩看護師からのメッセージ

アットホームな雰囲気です。働きやすい職場です。時間外勤務はほとんどありません。

富山市立富山まちなか病院

〒930-8527 富山市鹿島町二丁目2番29号
TEL: 076-423-7727
FAX: 076-421-3515
URL: <https://www.tch.toyama.toyama.jp/tmh/>



看護部 理念・方針

■看護部理念

丁寧な支援を積み重ねて
その人らしさの回復を支え
その人の人生の物語に寄り添います

一人ひとりに人生があり、その人生一つひとつに物語があります。
私達はその人生の物語に寄り添いながら、その人が望む支援を積み重ねることで、その人らしさの回復を支えます。



「おうちに帰ろう！！」を目指し、患者さんにご家族を支えます

◎方針

2019年に富山市立富山まちなか病院として新たなスタートを切り、2021年に全病床が地域包括ケア病床となりました。「地域に開かれ 地域に密着した 地域のための病院になる」を病院理念とし、患者さんの住み慣れた「おうちに帰れる」ように、個々にあったリハビリを行い、在宅復帰を支援しています。また、訪問診療・訪問看護を行い、在宅療養患者さんの緊急入院の受け入れも行っています。住み慣れた「おうちに帰って」最期まで暮らしたい、その思いを受け止め、ご家族と共に在宅療養を支えています。



ジェネラリストが育つ環境

当院は富山市病院事業局の病院であり、富山市民病院から配属された認定看護師やエキスパート看護師と共に尊敬し、学び合いながら成長できる強みがあります。富山市民病院で急性期看護を経験してきた看護師と、当院の地域包括ケアのベテラン看護師が協力して在宅復帰を支援し、患者さんを全人的に見る看護の提供に努めています。そのため、広い視野と応用力を備えたジェネラリストが育っています。



◆施設概要◆

- | | |
|----------------------------------|--|
| ■設立年月：2019年4月1日 | ■看護体制：13：1看護体制 3人夜勤 |
| ■病院長：瀬川 正孝 | ■認定看護師：摂食・嚥下障害看護認定看護師1名
栄養に係るカテーテル管理（PICC）
関連 1名 |
| ■病床数：45床 | ■診療科目：内科、外科、整形外科、眼科、婦人科、健診科 |
| ■患者数：外来患者 100名
（1日平均）入院患者 43名 | ■関連施設：富山市立富山市民病院 |
| ■職員数：全 体 82名
看護職員数 50名 | |
| ■看護方式：PNS®（パートナーシップナーシングシステム） | |

研修体制

- ・集合研修、eラーニングを活用し、効率的に学習できます
- ・富山市立富山市民病院で行う研修の受講が可能です
- ・日本看護協会の基準に基づき、当院独自のクリニカルラダーを作成し看護実践能力向上に取り組んでいます



募集要項

- 募集職種：看護師
- 勤務体制：変則2交代（日勤・長日勤・深夜勤）
- 基本給（2024年4月実績）

職 種	大学卒	3年卒	2年卒
看護 師	237,070円	231,884円	224,617円

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：扶養、住居、通勤、特殊勤務、超過勤務、夜勤、期末、勤勉、その他
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：年次有給休暇（初年度15日 次年度から20日）
夏季休暇、結婚休暇、出産休暇、育児休暇、看護休暇、介護休暇、など
- 保育施設：あり
- 研修支援制度：・認定看護分野教育課程資格取得支援：受講期間は出張とし、受講に係る費用の補助あり
・学会参加支援
・研修参加支援

お問い合わせ先

看護部長 ☎076-421-7801(内線206)

先輩看護師からのメッセージ



私は令和6年4月にまちなか診療所から異動してきました。診療所では診療の介助を中心に、訪問看護・介護支援専門員との連携を主に行って来ました。まちなか病院では訪問・在宅チームに所属し、急性期病院や診療所で経験できなかった訪問看護・退院前後訪問を行い、より地域に密着した看護を提供していると日々実感しています。



私は富山市民病院から4月に異動してきました。まちなか病院では在宅復帰を目指し多職種や地域の関係職種と協働・連携しながら、多角的視点で支援を行っています。富山市民病院とともに地域包括ケアシステムの一端を担っていると体感でき、急性期病院での経験も活かせる病院です。昭和39年築の建物ですが、再整備の検討が進められているので、リニューアルされる病院で働くことが今から楽しみです。



富山県立中央病院

〒930-8550 富山県富山市西長江2-2-78
TEL: 076-424-1531 FAX: 076-422-0667
URL: <http://www.tch.pref.toyama.jp/>



やさしさを感じる医療、信頼できる医療、安心できる医療

■病院理念

県民に良質で安全な医療を提供し、県内の医療機関等との連携を図り、地域社会に貢献します。

■看護部理念

県民に良質な医療を提供するために、専門職業人としての能力開発に努め、患者中心の責任ある看護を実践します。

■看護部基本方針

1. 患者さん一人ひとりを大切にし、心ふれあう看護をめざします。
2. 患者さんが納得し、満足していただける看護に努めます。
3. 看護職として自ら考え、判断し、実践することにより責務を果たします。
4. 高度医療を提供するチームの一員として、積極的に専門分野の知識と技術を修得します。
5. 病院を構成する一員として、より健全な経営を目指して病院のマネジメントに参画します。
6. 富山県のヘルスケアシステムにおいて、看護のリーダーシップがとれるよう努めます。

〈主な施設認定〉

地域医療支援病院、県がん診療連携拠点病院、肝疾患診療連携拠点病院、基幹災害医療センター、第一種感染症指定医療機関、がんゲノム医療連携拠点病院、臨床研修病院、三次救急指定病院、富山県ドクターヘリ基地病院 等



◆施設概要◆

■設立年月	1951年4月1日	緩和ケア認定看護師	6名
■病院長	臼田 和生	小児救急看護認定看護師	1名
■病床数	720床	感染管理認定看護師	1名
■患者数 (1日平均)	外来患者 1,453名 入院患者 573名	認知症看護認定看護師	2名
■職員数	全体 1,157名 看護職員数 775名	新生児集中ケア認定看護師	2名
■看護方式	モジュール型継続受け持ち方式（数人の看護師でモジュール（班）を作り、患者さんの入院から退院までを継続した看護する方式）	がん放射線療法看護認定看護師	1名
■看護体制	一般病棟 7対1 看護補助加算 25対1	腎不全看護認定看護師	1名
■専門・認定看護師		糖尿病看護認定看護師	2名
がん看護専門看護師	3名	慢性心不全看護認定看護師	2名
小児看護専門看護師	1名	呼吸器疾患看護認定看護師	1名
救急看護認定看護師	1名	手術看護認定看護師	2名
乳がん看護認定看護師	2名	■特定行為研修修了者	19名
クリティカルケア認定看護師	2名	■診療科目	
摂食・嚥下障害看護認定看護師	1名	内科、腎臓・高血圧内科、循環器内科、血液内科、呼吸器内科、消化器内科、内分泌・代謝内科、感染症内科、腫瘍内科、リウマチ・和漢診療科、精神科、脳神経内科、小児科、新生児科、外科、乳腺外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、呼吸器外科、心臓血管外科、小児外科、産婦人科、皮膚科、泌尿器科、眼科、耳鼻いんこう科、リハビリテーション科、歯科口腔外科、放射線診断科、放射線治療科、麻酔科、病理診断科、救急科、緩和ケア科	
皮膚・排泄ケア認定看護師	2名		
摂食嚥下障害看護認定看護師	1名		

先輩看護師からのメッセージ



主に呼吸器疾患の周術期の方や肺炎患者の看護を行っています。迷うことも多いですが、先輩方やチーム内で相談しあい、解決策が見つかるまで寄り添ってくださるおかげで安心して仕事ができます。日々学びも多く、成長できていると感じています。

1年目 呼吸器外科病棟 看護師



入職当初はわからないことも多く不安でいっぱいでしたが、病棟の先輩方の丁寧な指導やサポートしてくださる環境のおかげで、日々学びを深めながら楽しく働くことができています。私は病棟に勤務しており、特に出産の場面に携わる時は緊張しますが、少しずつできることが増えて、日々成長できる職場であると感じています。

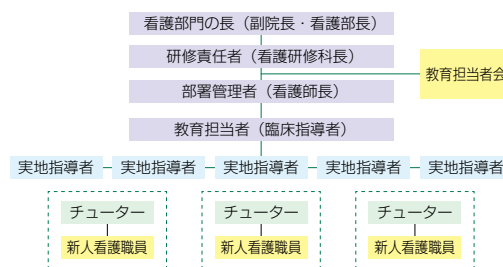
1年目 産科病棟 助産師

研修体制

■ビジョン

新人看護職員が看護の喜びを感じることができ、いろいろな経験を通し成長できるように病棟スタッフ全員でサポートします。

▶新人看護職員研修指導体制



▶教育担当者

部署における新人看護職員研修の実施・評価を行います。

▶実地指導者

業務を通して、必要な看護技術指導を行います。

▶チューター

新人看護職員の気持ちに寄り添い、仕事の仕方、学習方法、悩みごとの相談相手となります。



■新人看護職員研修及び主な看護部内行事

4月	新任看護職員研修（看護職員としての心構え、看護倫理、接遇、医療安全、感染防止、情報管理、電子カルテ操作研修）、看護ケア研修、輸液ポンプ・シリンジポンプ研修、基本的看護技術研修（部署別集合研修、OJT）	部署別歓迎会、新人看護職員おしゃべりタイム
5月	リフレッシュ研修（前期）	院友会歓送迎会
6月	薬剤研修、看護必要度研修、糖尿病セミナー、NANDA-NOC-NIC 研修	白百合会特別講演
7月	シミュレーション研修、消防図上訓練	
8月	がん看護セミナー	納涼祭
9月	医療ガス・人工呼吸器講習会	
10月	入院体験研修、物品管理センター研修、感染管理研修、AED 研修、輸血研修、心電図セミナー	
11月	リフレッシュ研修（後期）、救急看護研修（集中治療室）、薬剤研修、呼吸器セミナー	テーブルマナー
12月	シミュレーション研修、輸液ポンプ・シリンジポンプ研修フォローアップ	部署別忘年会
1月	看取りのケア研修	白百合会新年会
2～3月	クリニカルラダーレベル1 認定、1年の振り返り	院内ボーリング大会

新人看護職員の看護実践能力が向上するよう様々な研修会を段階的に行っています。また楽しい行事も行いながら、新人看護職員の成長を支援しています。



募集要項

■募集職種：助産師、看護師（2024年度採用実績：助産師6名、看護師35名）

■応募資格：看護師若しくは助産師免許を有するもの又は令和6年実施の国家試験に合格し、当該免許を取得見込みの方

■選考方法：択一式教養支援、面接試験のほか、適正検査等を総合的に判断し、採用内定者を決定します。受験案内をご確認ください。

○試験の日時：令和7年5月頃（未定） ○合格発表：令和7年7月頃（未定）

■勤務体制：一般（3交代勤務）、手術室（変則勤務、当直勤務）、救命救急センター（3交代勤務）、一部で2交代勤務

深夜勤（0:30～9:15）、日勤（8:30～17:15）、準夜勤（16:30～1:15）

夜勤回数月8回、新卒看護職員の夜勤は、5月に過員で2回練習してから6月から開始になります。

■基本給

職 種	大学卒	3年卒	2年卒
助産師	230,800円	—	—
看護師	230,800円	225,800円	218,800円

■昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■退職金制度：あり

■諸手当：住居手当、通勤手当、特殊勤務手当、夜勤・休日勤務手当、期末手当及び勤勉手当、扶養手当など

■社会保険：共済保険

■休日・休暇：年次有給休暇（1年間20日）、結婚休暇（7日間）、産前産後休暇（産前産後8週間）、介護休暇、家族看護休暇、病気休暇、育児休業（子どもが満3歳まで）、育児のための短時間勤務制度（小学校就業前までの子を対象）など

■保育施設：あり（病児保育・夜間保育あり）

■研修支援制度：認定看護分野教育課程受講期間は出張扱い。看護師特定行為研修受講の補助あり。大学院、専門領域への進学のための休職制度あり。

施設見学会

病院見学は随時受け付けています。上記担当者までご連絡ください。（実際に施設見学していただくのは、平日の午後の時間帯になります。）

お問い合わせ先

看護部 看護研修科長 ☎076-424-1531（内線 9303）✉kangokenshu@pref.toyama.lg.jp

富山赤十字病院

〒930-0859 富山県富山市牛島本町2丁目1番58号
TEL：076-433-2222
FAX：076-433-2274
URL：http://www.toyama-med.jrc.or.jp



ひとも自分も大切にする“育み育まれる組織づくり”を目指して

看護部 理念・方針

当院は、富山駅北口から徒歩約15分のところに位置し、神通川・呉羽山の四季に恵まれ、遥かに立山連峰の絶景を望む、快適な自然環境の中にあります。

「人道の精神にもとづき、納得と信頼にこたえる看護を提供する」を看護部の理念とし、安全で質の高い看護の提供を目指しています。

看護専門職として実践力を高めるため、赤十字医療施設キャリア開発ラダーを取り入れ、一人ひとりが自ら学び、教えるなどキャリアを開発できる体制を整えています。訪問看護ステーションや健診センターを設置しており、看護職として活躍する場がたくさんあります。

あなたの成長をサポートします！



チューター、実地指導者、看護教育委員などによるチームで支える教育体制（屋根瓦方式）で新人看護職員をサポートしています。

メンタルサポートを受けながら、基本的な看護技術が確実に習得できるように、実地指導者や先輩看護師と一緒に行動します。

一年後には助言を受けながら看護実践できることを目指して頑張っています！

体験型研修で技術を身につけます！

新人研修では、注射や口腔ケア、呼吸管理など、演習を通して技術習得ができるよう工夫しています。看護現場で即実践！を目標に取り組んでいます。



◆施設概要◆

- 設立年月：1907年5月1日
- 病院長：竹村 博文
- 病床数：401床
- 患者数：外来患者 840名
(1日平均) 入院患者 300名
- 職員数：全 体 779名
看護職員数 446名
- 看護方式：固定チームナースィング・継続受け持ち制
デイパートナーシップナースィングシステム(DPNS)
- 看護体制：入院基本料 7：1（一般急性期病棟・緩和治療病棟）、2：1（ICU）
- 認定看護師・専門看護師
急性・重症患者看護専門看護師 1名
がん看護専門看護師 2名
母性看護専門看護師 1名
緩和ケア認定看護師 4名
がん化学療法看護認定看護師 1名
訪問看護認定看護師 1名
感染管理認定看護師 3名

- 手術看護認定看護師 1名
- 摂食・嚥下障害看護認定看護師 2名
- 皮膚・排泄ケア認定看護師 2名
- クリティカルケア認定看護師 1名
- 糖尿病看護認定看護師 2名
- 認知症看護認定看護師 1名
- 救急看護認定看護師 2名
- 乳がん看護認定看護師 2名

■診療科目

総合内科、腎臓・リウマチ・感染症内科、糖尿病・内分泌・栄養内科、血液内科、呼吸器アレルギー内科、肝臓内科、消化器内科、循環器内科、高令診療科、小児科、外科、整形外科、脳神経外科、脳血管内治療科、呼吸器外科、心臓血管外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、母性内科、眼科、耳鼻いんこう科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、病理診療科、歯科口腔外科

- 関連施設：富山赤十字訪問看護ステーション
愛宕・安野屋地域包括支援センター
富山赤十字ケアプラン事業所

教育・研修体制

【育み合う教育・研修体制】

教える者、教わる者が学び合いながら共に成長できることを目指しています！！

赤十字医療施設キャリア開発ラダーを用い、看護実践者として段階的に能力開発に取り組めるように研修を企画しています。実践能力に合わせラダーを取得し認定バッジが付与されます。

赤十字医療施設キャリア開発ラダー

全国91の赤十字病院が共通のラダーを活用しています

実践者ラダー			研修内容
	Ⅳ	看護部単位で活躍できる者	ICLS 研修 特定行為研修 など
	Ⅲ	病棟単位で活動できる者（リーダー）	看護倫理研修Ⅲ 実地指導者研修 看護研究研修 赤十字救護員フォローアップ研修 など
	Ⅱ	自立して看護活動ができる者（病棟内）	フィジカルアセスメント研修 チューター研修 看護研究研修 リーダーシップ研修 ケースレポート発表会 赤十字救護員養成研修感染防止対策研修 看護倫理研修Ⅱ など
	Ⅰ	指導や助言を得ながら看護活動ができる者	看護基礎技術研修 医療安全・感染防止対策研修 看護倫理研修Ⅰ メンタルヘルス研修 薬剤の基礎知識研修 看護記録研修 呼吸管理研修 リフレクション など

募集要項

- 募集職種：保健師、助産師、看護師（2024年度採用実績：助産師4名、看護師34名）

- 応募資格：資格取得見込者、有資格者

- 選考方法：個別面接、適性検査、作文

- 勤務体制：3交代制、2交代制、変則2交代制

- 基本給（2025年4月実績）

職種	大学卒	3年卒
看護師	264,813円	260,693円

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

- 退職金制度：あり

- 諸手当：通勤手当、住居手当

- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険、日赤企業年金基金

- 休日・休暇：土・日曜、祝祭日、創立記念日（5月1日）、年末年始（12月29日～翌1月3日）、年次有給休暇24日、特別有給休暇（慶弔、永年勤続休暇など）

- 保育施設：あり

- 研修支援制度：赤十字医療施設キャリア開発ラダー制度を導入し、レベル別教育体制（勤務時間内に実施）、赤十字国際救援要員養成研修制度、赤十字健康生活支援講習・幼児安全法・救急法の指導員資格取得支援、看護大学、大学院、専門領域への進学のための休職制度、進学のための奨学金制度など

お問い合わせ先

総務課人事係 坂井

☎076-433-2222(内線3014) ✉soumuka@toyama-med.jrc.or.jp

先輩看護師からのメッセージ



私は患者さんに安心して安全な看護を提供できるよう日々学びを深めています。コミュニケーションの中で日常的な会話を通して患者さんの日々大切にしている

ことを理解し、安心して入院生活を送れるよう心がけています。信頼される看護師を目指して一緒に頑張っていきましょう。



私は産婦人科、小児、歯科口腔外科の混合病棟で働いています。妊産婦や新生児から成人・老年看護まで幅広く経験することができています。先輩方のご指導もあり、助産

師だけでなく看護師としての知識・技術の習得に努められる日々やりがいを感じています。富山赤十字病院で一緒に働きませんか。



富山県済生会富山病院

〒931-8533 富山県富山市楠木33番地 1
TEL : 076-437-1111
FAX : 076-437-1122
URL : <https://www.saiseikai-toyama.jp/>



ともに看護し、地域医療をささえる

看護部 理念・方針

済生会富山病院は、急性期医療を担う地域の中核病院です。済生会創立の精神「施薬救療」と「患者さん本位の心温まる優れた医療の提供」を使命として、多様な医療ニーズに答え、地域の保健・医療・福祉の貢献に努めています。また、併設の訪問看護ステーションでは、ご利用者・ご家族様が安心して生活できる環境を整え、在宅療養を支援しています。

急性期医療から在宅医療まで

当院は急性期から在宅まで幅広い看護ケアを実践しています。2023年4月にはHCUを、2024年4月には回復期リハビリテーション病棟を開設しました。訪問看護ステーションも併設しており、多職種と連携して、在宅への復帰を支援しています。

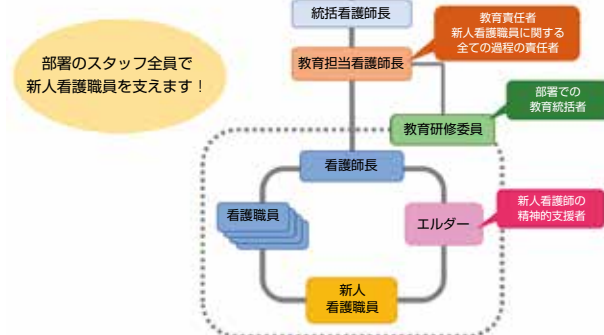


研修体制

済生会人として施薬救療の精神「思いやり」「確かな知識と技術」「人と人をつなぐ」を理解し、看護ケアにつなげることができる人材を育成します。新人看護職員は、技術チェック表を用い、1年間で基本的な看護手順に従い、助言を得て看護実践できることを目指します。実務経験10年以上のスタッフが教育担当者として、集合研修や部署での研修の企画・運営を行います。また、実務経験3～4年目のスタッフがエルダーとして仕事の仕方、学習方法、悩み事などの精神面、生活など広範囲にわたり相談や支援を行います。部署のスタッフ全員で新人看護職を支援育てていく屋根瓦方式で、一緒に働く仲間を応援します。

新卒看護職者教育体制

屋根瓦方式教育支援体制



看護職員研修

テーマ	内容
【リフレクション研修】 ここまでできた！次はどこまで？	就職後1ヵ月、2ヵ月、3ヵ月、6ヵ月に現状を振り返り、次に向けてのゴールを自ら設定します。
【フィジカルアセスメント研修】 患者さんの身体面の変化に気づくには？	シミュレーション人形を使用し、じっくり学びます。
【リフレッシュ研修】 気持ちもからだもみんなのリフレッシュ	同期が集まるコミュニケーションの場です。
【シミュレーション研修①】 日々の業務に不安はないですか？	複数患者の観察と検温についてシミュレーション研修で学びます。
【シミュレーション研修②】 夜勤を想定した多重課題、急変対応をシミュレーション研修で学びます。	夜勤を想定した多重課題、急変対応をシミュレーション研修で学びます。
【院内留学】 見たい・知りたい！ 患者さんを取り巻く他部署での看護は？	患者さんの外来から入院・退院、在宅まで他部署での看護を自ら計画し学びます。
【成長発表会】 1年間の成長を看護を通じて振り返る そして次のステップへ	1年間の自己の成長と課題を看護を通じて見出し発表します。

■研修風景



採血・静脈注射研修



シミュレーション研修



フィジカルアセスメント研修



急変対応研修

お問い合わせ先

看護部管理室 教育担当看護師長

☎076-437-1111 ✉kangobu@saiseikai-toyama.jp

◆施設概要◆

- 設立年月：1935年4月1日
- 病院長：亀山 智樹
- 病床数：250床
- 患者数：外来患者 420.1名
(1日平均) 入院患者 201.2名
- 職員数：全体 513名
看護職員数 280名
- 看護方式：固定式継続受け持ち方式
セル看護提供方式[®]
ペアナーシング等
- 看護体制：一般病棟 7対1
ハイケアユニット 4対1
回復期リハビリテーション病棟 15対1

■診療科目

内科、消化器内科、循環器内科、糖尿病・内分泌内科、脳神経内科、外科、消化器外科、形成外科、整形外科、脳神経外科、神経精神科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、麻酔科、リハビリテーション科、放射線科、歯科口腔外科、病理診断科

■専門看護師・認定看護師

- | | |
|---------------------|----|
| 認定看護管理者 | 2名 |
| がん看護専門看護師 | 1名 |
| 緩和ケア認定看護師 | 3名 |
| がん化学療法看護認定看護師 | 1名 |
| 集中ケア認定看護師 | 1名 |
| 皮膚・排泄ケア認定看護師 | 1名 |
| 救急看護認定看護師 | 1名 |
| 摂食・嚥下障害看護認定看護師 | 2名 |
| 感染管理認定看護師 | 2名 |
| 糖尿病看護認定看護師 | 1名 |
| 脳卒中リハビリテーション看護認定看護師 | 1名 |
| 慢性心不全看護認定看護師 | 1名 |
| 特定行為研修修了者 | 6名 |

■関連施設：済生会富山訪問看護ステーション
済生会富山訪問看護ステーション
(舟橋サテライト)

募集要項

- 募集職種：看護師（2024年度採用実績：看護師14名）
- 応募資格：当該免許取得者または2026年3月まで当該免許取得見込者
- 選考方法：書類選考、適性検査、面接
- 勤務体制：2交代（一般病棟、回復期病棟）
3交代（HCU、救急センター）

■基本給（2024年10月の実績）

職種	大学卒	3年卒
看護師	215,200円	209,800円



- 昇給・賞与：昇給年1回、年3回（夏季、年末、年度末）2023年度実績 計4.8か月
- 退職金制度：あり
- 諸手当：通勤手当、住居手当、扶養手当、夜勤看護手当、7対1看護体制手当、特別保育手当、業務手当、処遇改善手当等
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険、退職共済、財形貯蓄、企業型確定拠出年金
- 休日・休暇：4週8休制、有給休暇初年度15日、2年目以降20日 リフレッシュ休暇5日／年、介護休暇、看護休暇、結婚・忌引 当
- 保育施設：あり
- 研修支援制度：新人研修（1年間）・クリニカルラダー研修・スペシャリストコース研修※いずれも勤務時間内
院外研修・学会参加等の支援制度あり、認定看護師・特定行為研修等研修受講への助成あり
- その他：支度金制度あり

病院見学・看護体験

病院見学会を随時受け付けておりますので、お気軽にお問合せ下さい。
マイナビ看護学生からも受付しています

先輩看護師からのメッセージ

- 私はHCUに配属されて2年目になります。HCUは重症な患者さんの看護を行っているため、学ぶことも多く、覚えなければならない技術もたくさんありますが、患者さんが回復していく姿が自分の看護の原動力となっています。看護ケアで悩んだ際も病棟スタッフへ相談しやすく心強い環境で働くことができます。（5年目看護師）
- 新人看護師として脳神経外科と泌尿器科の混合病棟に配属され、1年が経とうとしています。入職時は何もわからない状態で不安も多かったですが、先輩たちに優しく丁寧に指導していただき、少しずつ成長することができました。まだまだ、知識や経験不足を実感していますが、恵まれた環境で精一杯頑張りたいと思っています。（1年目看護師）





ひとりのためにひとつになる

私たちの病院は「幸せなこれから」に向かって進めるよう生きる力を引き出し、つなげていきます。

看護部 理念・方針

■看護部の理念

患者さん、家族さんに寄り添った看護

■看護部の目指す姿

- ・患者さんが話しかけやすい病棟
- ・患者さん、スタッフの笑顔が絶えない病棟
- ・障害をもちながらその人らしく生活が出来るように多職種で取り組む
- ・専門職として病気の理解や患者さんの変化に気づけるための学びの時間を作り質を高める



病棟の特徴

- ・全室個室：自分の部屋のように過ごせる
- ・眠りスキャン全室導入（睡眠状況の把握）
- ・業務負担軽減：移乗や入浴介助の負担軽減（リフター導入）
- ・身体拘束しない



施設概要

■設立年月：2008年6月1日

■病院長：室谷 ゆかり

■病床数：60床

■患者数：外来患者

（1日平均）入院患者 60名

■職員数：全 体 168名

看護職員数 26名

■看護方式：チームナーシング・受け持ち制

■看護体制：勤務体制：2交代

日勤 8：30～17：30

早番 7：00～16：00

遅番 11：00～20：00

夜勤 17：00～9：00

■認定看護師・専門看護師

摂食嚥下認定看護師

1名

■診療科目

リハビリテーション科

■関連施設：

アルペン室谷クリニック

特別養護老人ホームアルペンハイツ

通所リハビリ あいの風

特別養護老人ホーム あしたねの森

ガンバ村保育園、ガンバ村ブチ保育園

研修体制

■新入職者研修

- ・経験に応じた研修を実施（途中入職者も必要なものに参加）
- 4月入職の研修では、多職種で一緒に研修実施

■院内研修

- ・委員会やWGによる研修
- ・学研eラーニングを利用した研修や自己学習



募集要項

■募集職種：（2023年度採用実績：看護師6名、准看護師1名）

■選考方法：面接と作文、適正検査

■勤務体制：2交代制

■基本給（2024年4月実績）

職 種	大学卒	3年卒
看 護 師	253,000円～	250,000円～

■昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■退職金制度：あり

■諸 手 当：職責手当、夜勤手当、早番・遅番手当、休日手当、年末・年始手当
皆勤手当、家族手当、通勤手当

■社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険、福利厚生：選択制企業型確定拠出年金制度加入、Uサポート富山加入

■休日・休暇：年間休日115日、育児休暇、介護休暇、慶事休暇

■保育施設：あり

■そ の 他：私たちは、障害をもたれた患者さま・ご家族さまが地域で再び輝いて生活できるよう、多職種と共にチーム医療で支えるリハビリ看護を実施しています。
是非、一緒に患者さん・家族さんの笑顔のために働いてみませんか

施設の見学会・インターンシップ等

いつでもメール又は電話にて問い合わせいただければ随時対応させていただきます。
まずは担当者に連絡いただければ日程調整します。



お問い合わせ先 管理部 中村

☎076-438-7770 ✉saiyo@alpen-reha.jp

先輩看護師からのメッセージ

急性期で治療を頑張った患者さんが、どうリハビリを経て退院されるのか知りたかったので、この病院に入職しました。リハビリすることでできることが増えていく患者さんたちに関わることができすごく自分も嬉しい気持ちになりました。

大変なこともありますが、多職種で協力して働いています。
（入職7ヶ月）

先輩方にたくさん支えていただき、日々業務に取り組むことができています。

様々な患者さんと出会い、退院支援の難しさを知り、それに向けて多職種で支援することの大切さを学びながら働いています。
（入職9ヶ月）



横田記念病院

〒939-8085 富山市中野新町1丁目1-11

TEL: 076-425-2800

FAX: 076-425-2809

URL: <https://www.yokotahp.or.jp>



地域医療の拠点として、患者さん、職員、地域からも「選ばれる病院」を目指しています

看護部 理念・方針

■当院の特徴

- ・急性期、回復期、慢性期など病態に合わせて、幅広く医療を提供しています
- ・血液透析は昭和48年以来取り組んできました
つねに最新の機器設備に更新し夜間透析にも対応しています
- ・訪問診療、訪問リハビリテーション、通いで栄養管理など、在宅支援にも力を入れています

看護部方針

1. 患者さんの人権を尊重し、生活の質を考えた看護の提供を行います
2. 患者さんの安全に配慮した環境づくりと看護を行います
3. 患者さん・ご家族・地域に信頼されるチーム医療を行います
4. 横田記念病院の職員として誇りを持ち、責任ある業務を行います
5. 良質なケアの提供を目指し、自己研鑽に努めます



当院で働く魅力

- オリジナルの福利厚生が充実しており、子育てや介護をしながらでも働きやすい環境にあります
- 新入職員交流会『ういとり会』を勤務時間内に定期開催し、多職種間での交流を図っています
- 職員のモチベーション維持やコミュニケーションの活性化を目的にクラブ活動の支援を行っています

◆施設概要◆

- | | |
|-----------------------------------|---|
| ■設立年月: 1965年10月1日 | ■看護体制: 一般病棟 13:1
医療療養病棟 20:1 |
| ■病院長: 菅原 秀徳 | ■認定看護師・専門看護師
救急看護認定看護師 1名 |
| ■病床数: 68床 | ■診療科目: 内科・呼吸器内科・循環器内科・消化器内科・腎臓内科(人工透析)・皮膚科・放射線科 |
| ■患者数: 外来患者 96名
(1日平均) 入院患者 58名 | ■関連施設: 居宅介護支援事業所併設 |
| ■職員数: 全体 125名
看護職員数 52名 | |
| ■看護方式: 受け持ち制 + 機能別看護 | |

研修体制

新人教育 ●新卒者には、プリセプターナースを配し、技術面や精神面でフォローします。ラダー別研修と現場教育で、個々の達成状況に合わせて指導します。また、技術チェックリストを用いながら、部署の看護師全体関わっています。

研修 ●研修参加補助制度あり。各種学会や看護協会主催の研修にも積極的に参加しています。



募集要項

■募集職種: 看護師 (2024年度採用実績: 看護師4名)

■応募資格: 看護師免許

■選考方法: 書類選考、面接、適性検査

■勤務体制: 病棟: 変則2交代制

日勤 8:30~17:00 (休憩45分)

夜勤 16:30~9:00 (仮眠2時間)

※多様な勤務形態あります

■基本給 (2024年4月実績)

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	197,000円~311,000円		

■昇給・賞与: 昇給年1回、賞与年2回 (約3.5ヶ月※前年度実績)

■退職金制度: あり (確定拠出型年金)

■諸手当: 夜勤手当、職務手当、透析手当、残業手当、休日手当、通勤手当 (実費、上限20,000円/月)、保育園・学童保育利用手当、介護利用手当、病児保育利用手当

■社会保険: 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■休日・休暇: 完全週休2日制、公休日110日、年次有給休暇、記念日休暇、親・子どもの看護休暇、慶弔休暇、結婚休暇、産前産後・育児・介護休暇等

■保育施設: なし

■研修支援制度: 研修費助成、勤務扱いでの研修参加、学会交通費・宿泊費助成

■その他: ◎医療費補助制度・疾病入院医療費補助制度・賠償責任保険への加入・看護協会費支援・単身者の家賃補助・引越し費用の補助

◎『くるみんマーク』『ともにんマーク』認定、『イクボス企業同盟とやま』加盟など、働き方改革に積極的に取り組んでいます

施設の見学会

施設見学: あり

お問い合わせ先

管理部 総務課 横田

☎076-425-2808

✉m-yokota@yokotahp.or.jp

先輩看護師からのメッセージ



この病院で働きながら、看護学校へ通いました。実習や課題で忙しく、家庭と学業の両立は大変でしたが、温かく送り出して下さった先輩方のおかげで資格を取得出来ました。院内研修など充実しており、学びが深まります。



医療法人社団尽誠会

野村病院

〒930-3515 富山県富山市水橋辻ケ堂466-1
TEL：076-478-0418 FAX：076-478-2579
URL：https://nomura-hospital.jp/



多職種によるチーム医療で「医療・介護の未来」を変えていく！

看護部 理念・方針

地域の皆様の幸せを願い真心を込めたケアを提供します。

1. 安全管理体制の充実に努め、事故防止、感染防止に努める
2. 質向上のため、知識と技術の標準化をする
3. 患者・利用者とその家族の満足度を高める努力をする
4. 接遇を図り患者さまはもとより、地域の方々から敬愛されるケアに努める

働きやすい職場づくり(DE&I、フェムケア・女性活躍・アンコン・イクメン)

医療従事者から選ばれる病院を目指しています。

世界一働きたい職場づくりを目標に、キッチンカー（食事補助付き）や無印良品の出張販売を招致、ヘルスケア自販機やウエルビーイング自販機を設置をしています。

男性育児休暇取得率は100%で、男女共同参画を主軸に様々な課題解決を日々図っています。



ICT・ロボット・ニューデバイスで「医療・介護の未来」を切り拓く

院内に見守り支援システム「眠りスキャン」を導入し、業務効率化や質の向上に努めています。コミュニケーションロボットも利用し、患者さまとの癒しの時間を作る事も積極的に取り組んでいます。

こういったデバイス導入により、今後の人口減少という社会的な大きな課題に対して先駆けて最大限の策を講じ、人手不足を解消することで持続可能な医療福祉の体制を目指していきます。



施設概要

- | | |
|----------------------|---------------------------|
| ■設立年月：1967年10月1日 | 摂食嚥下障害看護認定看護師 2名 |
| ■病院長：馬場 国夫 | 日本栄養治療学会栄養サポートチーム専門療法士 2名 |
| ■病床数：200床 | 日本摂食嚥下リハビリテーション学会認定士 1名 |
| ■患者数：外来患者 20名 | とやま糖尿病療養指導士 1名 |
| （1日平均）入院患者 190名 | 三学会合同呼吸療法士 1名 |
| ■職員数：全体 192名 | ■診療科目：内科・老年内科 |
| 看護職員数 62名 | ■関連施設：介護医療院尽誠会（併設） |
| ■看護方式：チームナーシングミックス方式 | のむら居宅介護支援事業所 |
| （チームナーシング＋機能別） | のむら訪問看護ステーション |
| ■看護体制：20：1 | 白岩川有料老人ホーム |
| ■認定看護師・専門看護師 | 日方江有料老人ホーム |
| 皮膚・排泄ケア認定看護師 1名 | 日方江温泉 |

研修体制

院内研修（e-ラーニング、オンライン・集合研修）、院外研修、新人看護師にはプリセプター制、実施指導を行います。



募集要項

- 募集職種：看護師（2024年度採用実績：看護師48名、准看護師14名）
- 応募資格：資格者（見込者）
- 選考方法：書類選考、面接
- 勤務体制：2交代制
- 基本給

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	192,000円～		

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：役職手当 15,000円～／月
夜勤手当 13,000円～／回
資格手当 3,000円～／資格
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：年間休日120日以上、年次有給休暇、夏季、年始年末、慶弔、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇
- 保育施設：なし
- 研修支援制度：院内・院外研修（OJT・OFF-JT）、学会発表
- その他：摂食嚥下サポートチーム、褥瘡対策チーム
排尿自立支援チーム
認知症ケアチーム
栄養サポートチーム



施設見学会

見学は随時受付ております



お問い合わせ先

看護部／森（看護部長） 事務部／青木（事務部長）
☎076-478-0418 ✉nomura@clear.ocn.ne.jp

先輩看護師からのメッセージ



看護師になり6年目です。急性期病院より野村病院に勤務して2年になります。急性期病院での経験を生かし、慢性期の患者さまの看護に日々向きあっています。ワークライフバランスも充実しているので、毎日生き生きと働いています。



富山医療生活協同組合

富山協立病院

〒931-8501 富山県富山市豊田町1丁目1-8

TEL: 076-433-1077(代表)

FAX: 076-444-5628

URL: <https://kyouri2.toyama-hcoop.com/>



「思いによりそい 生きるを支える」

いつでもどこでも誰もが安心できる無差別・平等の医療と福祉を目指しています。

看護部 理念・方針

■看護部理念

わたしたちは、地域に暮らす人々の健康と生活を守り、その人らしさを大切にした看護を実践します。

いのちの平等と人権を尊重し、様々な困難とともに向き合い、誰もが主体的に生きられるよう参加と協同による質の高い看護を実践します。

■看護部基本方針

- ・いのち、暮らし、人生に寄り添う思いやりのある温かな看護を提供します
- ・多職種とコミュニケーションをはかり、チーム医療を推進します
- ・地域の医療・介護・福祉・共同組織とのネットワークを活かし、継続した看護を提供します
- ・専門職として自己研鑽し、安全で質の高い看護を実践します
- ・いきいきと働き続けられる職場づくりをすすめます

ご家族とともに在宅医療を支えます

住み慣れたところで最期まで暮らしたい。そんな患者さまの願いをサポートします。

訪問診療の管理数は同法人の診療所を合わせると400件程です。同法人内には訪問看護ステーションがあり、ほぼ富山市内全域をカバーしています。



ワーク・ライフ・バランスに力を入れています

超勤時間月平均3.3時間、有給消化率75.4%（2023年度）超勤時間が少なくお休みも取りやすいので自己学習やプライベートな時間を充実させることができます。また、3交替病棟での日勤深夜勤務の場合は日勤帯で1時間半早く帰ることができます。

病院併設保育所あり。こどもの看護休暇を時間単位で取得できます。



◆施設概要◆

■設立年月：1975年4月1日

■病院長：岩城 光造

■病床数：164床

■患者数：外来患者 200名

（1日平均）入院患者 140名

■職員数：全 体 249名

看護職員数 112名

■看護方式：チームナーシング（患者担当制）
モジュール継続看護方式

■看護体制：一般・地域包括ケア病棟10：1
療養病棟20：1 障害者病棟13：1

■認定看護師：緩和ケア認定看護師 1名

■診療科目：内科、訪問診療（24時間対応在宅療養支援病院）、腎透析、消化器内科、整形外科、呼吸器科、皮膚科、乳腺科、肛門科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、糖尿病専門外来、健康支援センター

■関連施設：富山診療所、水橋診療所
在宅福祉総合センター4施設

研修体制

■新人看護師の教育体制

1年を通しての集合研修により知識・技術・姿勢を学びます。部署のスタッフ全員で新人看護師の成長を支援しています。プリセプターとして先輩看護師が悩みを共有しながら指導・援助します。ピアサポート体制により、同期で思いを共有する機会を設けています。

■中途採用者

これまでの経験を考慮したサポート体制を整備しています。中途採用者交流会を開催し、思いを共有する機会を設けています。

■クリニカルラダー制

当院におけるクリニカルラダーにてレベルⅠ～Ⅴへと段階的に知識や技術を高められるようプログラムしています。

■その他

e-ラーニングで最新の講義を受講することができます。研修は勤務時間内で行っています。



募集要項

■募集職種：看護師（2024年度採用実績：看護師12名）

■応募資格：有資格者、資格取得見込者

■選考方法：面接・小論文（中途採用は面接のみ）

■勤務体制：2交替（1単位）・3交替（2単位）

■基本給（2024年4月実績）

職 種	大学卒	3年卒	2年卒
看 護 師	206,400円	203,200円	200,000円

■昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■退職金制度：あり

■諸 手 当：調整（資格）手当、ベースアップ評価手当、夜勤手当（2交替11,000円/回、3交替5,500円/回）、通勤手当（上限50,000円）、家族扶養手当、住宅手当、日祭日・盆正月手当、特殊勤務手当 他

■社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■休日・休暇：年間休日113日（年次休暇、夏冬休暇、特別休暇あり）

■保育施設：あり

■研修支援制度：講演会、看護協会研修、学会参加など支援制度あり。e-ラーニング教育システムあり。

■そ の 他：・看護部ホームページ
<https://kyori2kan5.com/>



・Instagram
<https://www.instagram.com/kyori2hanako/>



施設の見学会

病院見学会、Web面談、インターネット等随時対応しております。お電話、またはメールにてお気軽にお問い合わせください



お問い合わせ先

師長室 土肥珠実

☎076-433-1077

✉nurse@toyama-hcoop.com

先輩看護師からのメッセージ



当院は出身校の実習病院でした。雰囲気やスタッフの指導の評判が良かったことがこの病院を選んだ一番の理由です。残業時間が短い、併設保育園がある等ワーク・ライフ・バランスを大切にしている点も魅力の一つだと思います。私は障害者病棟に勤務していますが、患者さんとの長期的な関わりや日々のコミュニケーションの積み重ねにより様々な思いを表出していたけように信頼関係を構築し、看護につながれることにやりがいを感じています。



子どもが大きくなり、フルで働きたいと思い協立病院に来ました。そして、「訪問診療」と出会いました。医師と一緒に患者さんのご自宅、又は施設へ訪問します。そこにあるのは、患者さんの暮らしです。初めての事ばかりでしたが医師、看護師、看護事務の方みんなが「大丈夫だよ、何でも聞いて」と優しく教えてくれました。この優しさを大切にして、患者さんの暮らしに寄り添っていこうと思います。

清幸会

島田病院

〒930-0802 富山市下新北町6番52号

TEL: 076-431-6800

FAX: 076-431-3710

URL: <http://www.seikoukai-shimada.jp/>



患者様、利用者様のひとりひとりが満足していただける医療と福祉の提供 ～やさしさ、いたわり、ささえ～

看護部 理念・方針

■基本理念

一人ひとりの患者様を尊重し、その人の立場にあった看護を提供する

- ① 感染対策の周知と徹底を図ります
- ② 同じ事故を繰り返さないため、対策の周知に努めます
- ③ 患者様・ご家族様が満足した入院生活を送ることが出来るよう支援します
- ④ 研修で学んだことは実践で取り入れ、看護の質を高めます

患者様に寄り添った看護の提供

慢性期病院であるため、患者様とゆっくり向き合うことがを大切に考えています。また、多職種との連携が良く、困ったときには直ぐ助け合うことができ、患者様一人ひとりに合ったサービスを提供することが出来ています。



働きやすい職場環境

リフトや自動体位返変換付きエアーマットの導入など、職員の身体への負担軽減を目指しています。時間外勤務はほとんどありません。また、プリセプターだけではなく、先輩看護師が皆で看護技術の指導や看護計画作成の相談に乗ってくれるので、安心して働くことが出来ます。



◆施設概要◆

■設立年月: 1999年6月1日

■病院長: 島田 雅子

■病床数: 90床

■患者数: 外来患者 17.6名
(1日平均) 入院患者 85.8名

■職員数: 全体 91名
看護職員数 31名

■看護方式: 機能別(日々の業務)

受け持ち制(看護計画を立案し、実施へと働きかけている)

■看護体制: 20:1

■診療科目: 内科、小児科、リハビリテーション科

■関連施設: 清幸会島田医院(内科、消化器内科/無床診療所)
奥田地区居宅介護支援事業所
奥田地域包括支援センター
特別養護老人ホーム あすなろの郷

研修体制

■新入職員研修

経験に応じた指導をマンツーマンで指導します。相談しやすい環境を整え、温かく見守ります。

■学研ナーシングサポートの導入

各々が興味のあるテーマを自分の好きなタイミングで学ぶことができます。院内で共通のテーマを視聴し、勉強会に活用しています。

■院内研究発表

年に一度の発表を行っています。

■院外研修

日本慢性期医療学会に参加し、発表もしています。
看護協会及び他の多くの研修に参加しています。

募集要項

■募集職種: 看護師、准看護師(2024年度採用実績: 看護師3名、准看護師1名)

■応募資格: 既に准看護師や看護師の資格をお持ちの方、もしくは資格取得見込みの方

■選考方法: 面接のみ 随時、受け付けます。

■勤務体制: 二交代制 早番、遅番、夜勤があります。
その他、勤務時間は相談に応じます

■基本給(2024年4月実績)

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	188,300円	186,300円	186,300円
准看護師	164,100円		

■昇給・賞与: 昇給年1回、賞与年2回(年4.1か月)

■退職金制度: あり

■諸手当: 資格手当(看護師 18,000円 准看護師 10,000円)
処遇支援手当 2,000円 夜勤手当 13,000円/回 日祝手当 1,000円/日

■社会保険: 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■休日・休暇: 年間115日

■保育施設: なし

■研修支援制度: 補助あり

■その他: 職員寮が当院前に新築予定、令和7年秋に入寮可能です。

近くには食品スーパー、ドラッグストア、コンビニエンスストアが多くあり、また、環水公園へも至近距離で行けます。ライトレールの駅も近く、街中まで直行できます。

施設の見学会・インターンシップ等

随時対応します

お問い合わせ先

事務局 宮川 久美子

☎076-431-6800

✉miyakawa@seikoukai-shimada.jp

先輩看護師からのメッセージ

看護師として働き始め、最初は分からないことが多く不安でした。しかし、不安な時はプリセプターナーズをはじめ先輩方々が丁寧に指導してくださり、自分のペースで知識や技術を習得することが出来ました。少しずつですが、自信をもって患者さんに関わることが出来るようになっていきます。また、私の悩みを一緒に考えて頂けるので相談がしやすいです。そのため、患者さんへ提供できる看護が日々増え、やりがいを感じる事が出来ています。多くの形の優しさに触れ学ぶことが出来ているので、これからはますます患者さんの声を聴くことが出来る看護師に成長していきたいです。

資格取得1年目



国立大学法人
富山大学附属病院

〒930-0194 富山市杉谷2630
TEL：076-434-2315
FAX：076-434-5090
URL：http://www.hosp.u-toyama.ac.jp/guide/index.html



笑顔と思いやり、そして誠実

看護部 理念・方針

県内唯一の大学病院であるとともに特定機能病院として、高度先進医療が必要な患者様一人ひとりに、安全で安心な看護の提供を目指しています。複数のセンター、各診療科と連携し、幅広いニーズに応える質の高い医療・看護の提供に向けて、病院全体の総合力を発揮しています。

人格の尊重、創造性・主体性、リーダーシップ

看護部理念

1. 人間性を尊重した看護を目指し、病める人の人格・権利を尊重する。
2. 専門職として常に看護の本質を追求し、科学的・創造的・主体性のある看護を目指す。
3. 地域社会に対してリーダーシップを発揮できる看護職員を育成する。

高度先進医療を支え、地域に発信できる人材を育成します

看護部目標

1. やさしさ、誠実を基本とし、患者一人一人に信頼・満足・安楽を提供できるよう看護にベストを尽くす。
2. 日々の看護過程を評価し、看護の質を高め、自己啓発に努める。
3. 臨床の場合は、常に教育の場であることを認識し行動する。
4. 働きやすい、魅力ある職場を創造する。

施設概要

■設立年月 ：1975年10月1日	透析看護認定看護師	2名
■病院長 ：林 篤志	認知症看護認定看護師	2名
■病床数 ：612床	がん看護専門看護師	2名
■患者数 ：外来患者 1,211名	母性看護専門看護師	2名
(1日平均) 入院患者 452名	■診療科目	
■職員数 ：全 体 1,615名	糖尿病・内分泌内科、リウマチ・膠原病内科、呼吸器内科、循環器内科、腎・高血圧内科、消化器内科、血液内科、和漢診療科、脳神経内科、感染症科、皮膚科、小児総合内科、小児循環器内科、小児発達神経内科、神経精神科、こどものこころと発達心療内科、放射線診療科、放射線治療科、信ず血管外科、小児循環器外科、呼吸器外科、消化器外科、乳腺科・内分泌外科、小児外科、脳神経外科、小児神経外科、脳血管内治療科、整形外科、小児整形外科、産婦人科、形成再建外科・美容外科、麻酔科、顎口腔外科・特殊歯科、救急科、リハビリテーション科、総合診療科	
■看護方式 ：固定チームナースング、一部機能別、デイベア制	■関連施設	
■看護体制 ：一般病床 7：1	臨床腫瘍部、手術部、放射線部、災害・救命センター、集中治療部、光学医療診療部、周産母子センター、遺伝診療部、循環器センター、透析部、医療福祉サポートセンター、医療安全管理部、感染制御部、医療機器管理センター、栄養部、痛みセンター、再生医療センター、包括的脳卒中センター、総合感染症センター、がんゲノム医療推進センター、膵臓・胆道センター、糖尿病センター、先端めまいセンター、乳がん先端治療・乳房再建センター、特定行為研修センター	
精神病床 13：1		
特定入院科病床 ICU 2：1		
ECU 4：1 CCU 4：1		
MFICU 3：1 NICU 3：1		
GCU 6：1 小児病棟 7：1		
■認定看護師・専門看護師		
慢性心不全認定看護師		3名
手術看護認定看護師		2名
がん性疼痛看護認定看護師		2名
皮膚・排泄ケア認定看護師		2名
緩和ケア認定看護師		5名
集中ケア/クリティカルケア認定看護師		3名
摂食・嚥下障害看護認定看護師		4名
感染管理認定看護師		3名
がん化学療法認定看護師		2名
糖尿病看護認定看護師		1名
新生児集中ケア認定看護師		2名
乳がん看護認定看護師		1名

研修体制

- I～V段階のラダー制を導入し、新人看護師は1年間でラダーIを取得できるよう、「経験から学ぶ力」を育てる教育プログラムを実施し、能力開発を支援しています。

【新人看護師1年間の集合研修】

月	内 容	
4月	新人病院職員合同研修（労働管理、個人情報の取扱など） ナースングスキル動画講義（接遇、社会基礎力、輸液・シリンジポンプの取扱など） 看護基礎技術・知識（安全管理、感染防止、疼痛対策、看護記録、看護倫理、移乗・ポジションニング、摂食嚥下、栄養管理、認知症看護、災害看護など）	ピアサポート 1
5月	看護基礎技術・知識（輸血の取扱、インスリンと血糖値、静脈注射 1、DVT 予防、看護診断、入退院支援、エンゼルケアなど）	夜勤開始
6月	BLS スキルの習得、KYT	ピアサポート 2
9月	入退院支援などの基礎知識とチーム活動、クリティカルケア看護の基礎	ピアサポート 3
11月	がん看護の基礎	
12月	静脈注射 2（CV ポート針抜去を含む） フロア留学 1（12月～3月の3日間）	
2月	ラダー1の期待される成果の振り返り	ピアサポート 4



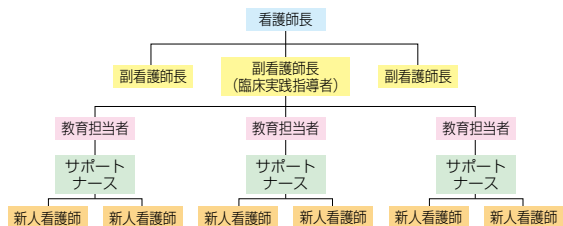
看護技術集合トレーニング

【部署毎の新人看護師指導体制】

一つ屋根の下、家族のようなサポート体制で、部署のスタッフ全員で新人看護師の成長を支援しています。

〈各役割〉・臨床実践指導者：OJT の企画・運営・評価者

- ・教育担当者：OJT の中心的実施者
- ・サポートナース：不安などの相談者



【多彩な教育サポート制度】

- 「教育サポート」「キャリア相談」窓口を設け、学習やキャリアに関する相談に対応
- 大学・大学院のための休職制度 ●看護特定行為研修 ●看護継続教育「演習モデル」「eラーニング」など
- 看護研究に関して、看護学科教員から助言や指導を受ける体制を完備

募集要項

- 募集職種：助産師、看護師（2024年度採用実績：助産師3名、看護師57名）
- 応募資格：看護師・助産師免許取得者または2024年度に取得見込みの者
- 選考方法：一次選考：書類選考、二次選考：面接
- 勤務体制：三交代制（一部病棟）、二交代制（手術部、病棟）
- 基本給（2024年4月実績）※令和6年11月19日施行（令和6年4月1日適用）

職 種	大学卒	3年卒	2年卒
看 護 師	260,693円	256,882円	247,818円

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：・実績に応じ夜勤手当、夜間看護手当、超過勤務手当、手術看護業務手当（手術部に配属されたもの）、医療技術職員特別支援手当
・通勤手当、住居手当、時間外手当、地域手当、その他本学規則に基づく
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：年次休暇20日（採用日に応じて変動有）、夏期休暇5日、リフレッシュ休暇1日、結婚休暇5日、産前産後休暇、育児休業、短時間勤務制度あり、その他本学規則に基づく
- 保育施設：あり
- 研修支援制度：ビデオ研修等

お問い合わせ先

富山大学 杉谷地区事務部 総務課職員支援室 高村
☎076-434-7011（内線 7011） ✉jinjiteam@adm.u-toyama.ac.jp

先輩看護師からのメッセージ



働き始めて1年目です。入職してすぐの頃は看護ケアや観察、アセスメントが実際にできるのか不安でいっぱいでした。しかし、研修や先輩からのサポートもあり、日々働く中での経験や学習を通して、少しずつですができることが増えていっていると実感しています。また、患者さんとの関わりの中でやりがいを感じることも増えてきました。一緒に頑張りましょう。

北6階病棟 阿部 文音



私は、眼科、耳鼻咽喉科、感染症科を中心とする病棟で働いています。手術を受ける患者さんが多く、さまざまな疾患の患者さんに日々関わっています。はじめはわからないことばかりで不安でしたが、先輩方のサポートが充実しており、自立してできる看護技術も増えてきました。患者さんひとり一人の希望をお聞きし、少しでも安心して入院生活が送っていただけるよう頑張っています。

北7階病棟 辰巳 莉杏

医療法人財団五省会

西能病院／整形外科センター西能クリニック／西能みなみ病院

（西能病院・西能クリニック）〒930-0866 富山市高田70番地

（西能みなみ病院）〒939-8252 富山市秋ヶ島145番地 1

TEL：076-422-0074 FAX：076-422-0034

URL：https://www.sainouhp.or.jp/

「信頼と奉仕」

看護部 理念・方針

「信頼と奉仕」の法人理念のもと、整形外科の急性期を専門とする西能病院／西能クリニック、医療必要度の高い患者を対象とした療養型の西能みなみ病院を運営し、相互に連携を図りながら地域医療に取り組んでいます。

◎看護部理念

「豊かな人間性と優れた知識・技術を持って地域に根ざした信頼される質の高い看護を提供いたします。」

看護部では理念の実践に向けて職員一人ひとりがその意欲と能力を存分に発揮できる環境のもと、質の高いサービス提供に努めています。

「えるぼし」認定取得・処遇改善への取り組み

五省会は、女性の活躍推進に関する取り組みの実施状況が特に優良である等の一定の要件を満たし、令和6年10月10日付で、厚生労働大臣より「えるぼし」の最高位である3段階目（3つ星）に認定されました。

また、処遇改善への取り組みも行っており、処遇改善手当の新設に加え、2024年度の賞与支給実績は4.8ヶ月分と昨年に引き続き過去最高値を更新しました。

今後も、性別を問わず職員一人ひとりが個々の能力を最大限に発揮できる職場環境づくりを推進していきます。



手厚いキャリアアップ支援



新人看護師は五省会独自の新人教育プログラムに基づき、入職後1年間新人看護師研修を受けていただきます。それぞれ特徴のある五省会各施設や看護単位ごとの短期ローテーション研修も含まれ、自身の能力向上や適性を図ることができます。

また1年間、プリセプター（入職3～5年目）が、1対1で看護技術およびメンタル面のサポートを行います。一步一步、着実に、自身の看護観を深めていきましょう。

◆施設概要◆

- 設立年月：1962年3月21日
- 病院長：西能病院 増田 明
西能クリニック 西能 健
西能みなみ病院 西島美知春
- 病床数：97床（西能病院）
88床（西能みなみ病院）
- 患者数：外来患者 380名
（1日平均）入院患者 81名
- 職員数：法人全体 583名
看護職員数 151名
- 看護方式：固定チームナースング・受け持ち制
- 看護体制：西能病院 一般病棟（7：1）
地域包括ケア病棟（13：1）
西能みなみ病院 療養病棟（20：1）
- 認定看護師・専門看護師
認定看護管理者 1名
- 診療科目：整形外科、リハビリテーション科、内科、麻酔科、糖尿病内科、泌尿器科、リウマチ科、脳神経外科、皮膚科
- 関連施設：介護老人保健施設みどり苑、
企業主導型保育園ありさわくらす

研修体制



募集要項

- 募集職種：看護師（2024年度採用実績：看護師4名）
- 応募資格：資格取得見込者、有資格者
- 選考方法：個別面接、作文、適性検査（性格資質診断）
- 勤務体制：西能病院（2交代、3交代）
西能みなみ病院（2交代）

■基本給（2024年4月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	201,100円	197,500円	193,900円

- 昇給・賞与：昇給年1回
賞与年2回（4.8ヶ月／2024年度実績）
- 退職金制度：あり
- 諸手当：職務手当6,000円、教育研修手当3,500円、処遇改善手当12,000円、時間外手当（勤務実績に応じて）、夜勤手当13,000円／回（二交代）、通勤手当、保育料補助手当、扶養手当、住宅手当など
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険、確定拠出年金制度、財形
- 休日・休暇：年間休日休暇平均取得日数129.1日（2023年度実績、法定および特別有給休暇含む）、法定有給休暇取得率（2023年度実績89.1%）、年次有給休暇、慶弔休暇（有給）、リフレッシュ休暇（連続1週間程度）、記念日休暇、時効有給休暇特定利用制度、出産育児、介護休業・休暇、子の看護のための休暇等
- 保育施設：あり
- 研修支援制度：五省会独自の新人教育プログラムに基づく研修（新卒入職後1年間）
資格取得支援制度（自己啓発による各種資格や認定取得費用を支援）
- その他：企業主導型保育（3歳未満児、病児保育、一時預かり可）、夏休み等小学校長期休暇時学童保育、診療費減免制度、旅行会・互助会、会員制リゾート保養施設など

施設の見学会・インターンシップ等

五省会就職ガイダンス毎年開催（リクルートサイト等にてご案内）、施設見学は随時受け付けます。リクルートサイトより各種お問い合わせください。

お問い合わせ先

法人本部 東狐 勇祐（とっこ ゆうすけ）

☎076-422-0074 fax076-422-0034 ✉jinji@sainouhp.or.jp

先輩看護師からのメッセージ



私は、患者さんがリハビリテーションを受ける姿を目の前で見ることが出来る当院の職場環境に魅力を感じ、入職を決めました。初めて看護師として就職し、看護を行う上で分からないことや悩むことがあったときに、親身にフォローしてくださる先輩方に支えて頂き安心して働くことができています。地域包括ケアの流れの中で、患者さんが元気に退院される姿に看護師としての達成感や充実感を感じます。

1年目看護師：岡田 透（新潟医療福祉大学卒）



地域医療支援病院

富山市立富山市民病院

〒939-8511 富山市今泉北部町2番地の1
TEL: 076-422-1112(代)
FAX: 076-422-1371
URL: <http://www.tch.toyama.toyama.jp>



その人らしさを大切にした ATOM の看護

施設の特色

地域医療支援病院、がん診療地域連携拠点病院、臨床研修指定病院、第二種感染症指定医療機関、災害拠点病院、DMAT 指定医療機関、特定行為研修指定研修機関

看護部理念

『私たちは、その人らしさを大切に質の高い看護サービスを提供します』

私たちの大切にしている看護はA・T・O・M アトムです

- A 安心・安全** 根拠に根差した看護
- T つながり** 地域、多職種との連携
- O おもいやり** 相手の立場に立つ
- M 目的意識** 目指すべきものを考えた行動

私たちはその人らしさを大切に A・T・O・M を日々の看護の中に息づかせることで、『患者・家族の満足、職員の満足、未来を支える看護学生の満足』を目指しています。また、ひとり一人の個性を生かし活気あふれる職場環境で働き続けられる体制づくりに取り組んでいます。

2025年キーワード「ダイバーシティ(多様性)」

考えよう！認め合おう！ 看護の多様性 価値観の多様性 働き方の多様性



◆施設概要◆

- 設立年月**：1946年2月12日
- 病院長**：家城 恭彦
- 病床数**：508床
- 患者数**：外来患者 891名
(1日平均) 入院患者 375名
- 職員数**：全体 913名
看護職員数 512名
- 看護方式**：PNS® (パートナーシップ ナーシング システム)
- 看護体制**：一般病棟 7 対 1
- 認定看護師・専門看護師**
認定看護管理者 3 名、透析看護 1 名、糖尿病看護 1 名、認知症看護 1 名、乳がん看護 1 名、がん化学療法看護 1 名、緩和ケア 2 名、摂食・嚥下障害看護 1 名、心不全看護 1 名、皮膚・排泄ケア 2 名、感染管理 2 名、集中ケア 1 名、小児救急看護 1 名、がん看護専門看護師 1 名
- 特定行為看護師**
感染に係る薬剤投与関連 1 名、血糖コントロール

に係る薬剤投与関連 1 名、循環動態に係る薬剤投与関連 1 名、動脈血液ガス分析関連 2 名、栄養に係るカテーテル管理関連 2 名、精神および神経症状に係る薬剤投与関連 1 名、栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連 6 名

■診療科目

内科 (消化器内科、血液内科、呼吸器内科、循環器内科、内分泌代謝内科、脳神経内科、腎臓内科)、感染症内科、精神科、外科 (消化器外科、肝胆膵外科、乳腺外科)、整形外科・関節再建外科、形成外科、脳神経外科、救急科、呼吸器・血管外科、小児科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻いんこう科・頭頸部外科、歯科口腔外科、麻酔科、ペインクリニック内科、病理診断科、放射線診断科、放射線治療科、緩和ケア内科、健康管理科

- 関連施設**：富山市立富山まちなか病院
富山市まちなか総合ケアセンター (まちなか診療所、産後ケア応援室、病児保育)

研修体制

■当院におけるクリニカルラダー

臨床経験を通して知識や技術を積み重ね、段階的に高められるよう支援しています。受講に際しては時間内での研修がほとんどです。

■研修形式

集合研修及び e ラーニングや Zoom によるオンライン研修も整備されていますので、時間を有効活用した「学びやすい環境」です。

■新人研修について

2025年度 新人看護師研修予定	
4月	看護技術研修・医療機器研修 医療安全・感染・接遇研修 ハラスメント研修・災害研修 静脈注射研修・IV ナース育成 看護記録研修・電子カルテ研修
5月	新人の日 (バーベキューなど) 1ヶ月フォローアップ研修 (「ヒンメリ」作成体験)
6月	心電図研修 呼吸管理 (人工呼吸器) 研修
7月	救急蘇生研修 3か月フォローアップ研修 (コミュニケーション・倫理)
10月	6か月フォローアップ研修 (多重課題)
12月	研修留学 (手術室・救急センター等)
2月	腎不全看護研修
3月	12か月フォローアップ研修 クリニカルラダー1 認定式



募集要項

- 募集職種**：助産師、看護師 (2024年度採用実績：助産師 1 名、看護師 26 名)
- 応募資格**：昭和 61 年 4 月 2 日以降に生まれた方で看護師免許を有する人。又は令和 7 年度実施の当該国家試験に合格する見込みの人
- 選考方法**：筆記試験 (適性検査・短文論述試験) 及び面接試験
- 勤務体制**：3 交代制 (日勤・準夜勤・深夜勤) 週 38.75 時間 夜勤回数 8 ~ 9 回 / 月
- 基本給 (2024年 4 月実績)**

職種	大学卒	3 年卒	2 年卒
看護師	264,066 円	259,898 円	256,006 円

- 昇給・賞与**：昇給年 1 回、賞与年 2 回
- 退職金制度**：あり
- 諸手当**：扶養手当、住居手当、通勤手当、期末・勤勉手当などが、それぞれの支給条件に応じて支給されます。
- 社会保険**：健康保険
- 休日・休暇**：年次有給休暇 (初年度 15 日 次年度から 20 日)
夏季休暇、結婚、出産、忌引、リフレッシュ休暇制度
- 保育施設**：あり
- 研修支援制度**：新人技術研修、フォローアップ研修、リフレッシュ研修、院内留学制度、シャドウ研修、オンデマンド研修
- その他**：資格取得支援制度、特定行為研修指定教育機関

施設の見学会・インターンシップ等

「就職ガイダンス」を年 2 回開催しています。病院見学は随時受け付けています。日時については病院ホームページに掲載しますので詳細は担当者に電話又はメールでお問い合わせください。

お問い合わせ先

看護部 看護科 清水 好志美

☎ 076-422-1112 (内線 2009)

✉ kangobu@tch.toyama.toyama.jp (代表)



先輩看護師からのメッセージ



◎看護師 S さん

覚えることはたくさんありますが、教育体制が整っており、新人にとって働きやすい環境です。先輩方の丁寧な指導ややさしい声掛けがあり、日々楽しく仕事を頑張っています。



◎看護師 H さん

助産師として先輩からの学びも多い中、妊産婦さんの支援や新しい命の誕生に携わることができてやりがいを感じています。一緒に働けることを楽しみにしています。

富山県リハビリテーション 病院・こども支援センター

〒931-8517 富山県富山市下飯野36番地

TEL：076-438-2233

FAX：076-437-5390

URL：http://www.toyama-reha.or.jp



病院の基本理念：誰もが、その人らしく暮らせる共生社会を目指し、障害児・者の自立と社会参加に向けて、総合的なリハビリテーションを推進し、地域社会に貢献します。

看護部 理念・方針

看護局の理念：患者の機能維持・回復をめざし、安心・安全なチーム医療の実践と思いやりのある看護を提供します。

私たちのビジョン：患者さんの人権を尊重し、患者さんのニーズに寄り添い、患者さんの回復に向けて院内外の医療スタッフと協力し、思いやりのある看護に努めてまいります。

リハビリ看護・チーム医療・多職種連携

- ・様々なカンファレンスを開催し、多職種との情報共有を密に行っています。
- ・リハビリスタッフと協働して、365日リハビリテーションを実施しています。
- ・ナイトレクリエーションを行っています。



ナイトレクリエーション



療養介護棟



初期カンファレンス



こどもの療育支援

こども棟では医療型障害児入所施設として、発達段階やライフスタイルに合わせた療



養環境を多職種協働により調整し、様々な医療と福祉サービスを提供しています。また医療ケア児の日中一時預かりや短期入所の受入れも行い、保育士と共に療育を行いながら在宅支援をしています。

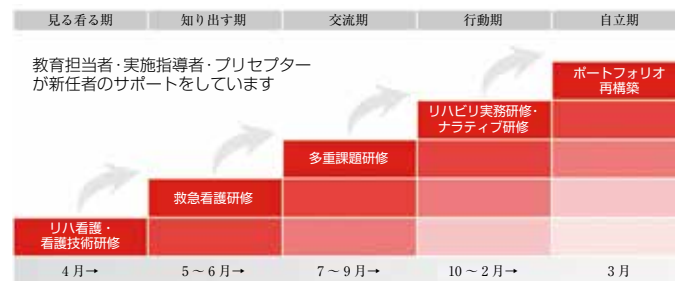
◆ 施設概要 ◆

- **設立年月：**2016年1月1日
- **病院長：**畑崎 喜芳
- **病床数：**230床
- **患者数：**外来患者 327名
(1日平均) 入院患者 192名
- **職員数：**全体 527名
看護職員数 186名
- **看護方式**
プライマリナーシング
パートナーシップナーシングシステム (PNS®) を取り入れているため、患者さんへのケアは看護師2人で安心・安全に行っています。
- **看護体制**
回復期リハビリテーション病棟13：1
一般病棟15：1
こども棟10：1
療養介護棟10：1

- **認定看護師・専門看護師**
認定看護管理者 1名
感染管理 2名
摂食・嚥下障害看護 2名
- **診療科目**
[常設科]
内科、脳神経内科、小児（神経・整形外科）、歯科、整形外科、リハビリテーション科、脳神経外科
[非常設科]
泌尿器科、精神科、皮膚科、耳鼻咽喉科、眼科
[専門外来]
嚥下、糖尿病・代謝、甲状腺、腎臓・高血圧、パーキンソン病、頭痛、手・足の外科、リウマチ、ボツリヌス、高次脳機能、義肢・装具外来、子どもの心（児童精神）、てんかん（小児神経）
- **関連施設：**高志訪問看護ステーション

研修体制

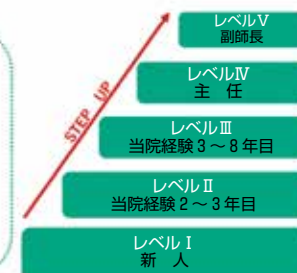
■ 新人教育体制



人工呼吸器研修



ポートフォリオ再構築研修



- ① 専門職としての能力開発の動機付けと育成
- ② 看護師としての仕事への満足度を高める
- ③ 看護師個々のキャリア開発に役立てる
- ④ 看護の質の向上
- ⑤ 自律したリハビリテーション看護師を育成
(自律：自分の決めた決まりに従って動くこと)

質の高いリハビリテーション看護が提供できるためのプログラムや生涯学習の内容が組み込まれ、クリニカルラダー認定に繋がっています



クリニカルラダー認定

募集要項

- **募集職種：**看護師（2024年度採用実績：看護師18名）
- **応募資格：**採用人数・応募期間・方法：詳しくはホームページをご覧ください。
- **選考方法：**作文、適性検査、面接
- **勤務体制：**三交代制：深夜勤務 0：15～9：00 早出・遅出勤あり
日勤勤務 8：30～17：15
準夜勤務 16：25～1：10

※希望に合わせて、二交代制もミックスしています。

■ 基本給（2025年4月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	257,100円	253,100円	249,400円

- **昇給・賞与：**昇給年1回、賞与年2回
- **退職金制度：**あり
- **諸手当：**期末・勤勉手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、住居手当、通勤手当など
特殊勤務手当：13,640円（夜間看護手当3,100～3,550円/回、加算有）
- **社会保険：**健康保険、年金、雇用保険
- **休日・休暇：**有給休暇（20日）、夏期休暇5日間など、各種休暇制度あり
- **保育施設：**あり
- **研修支援制度：**認定看護師資格取得支援制度を整備し、修学中は学費、給与を支給
院外研修・学会参加などの支援制度あり
- **その他：**子育て支援：育児休業（最長3年）、看護休暇（12歳まで）、育児短時間勤務（小学校就学前）、部分休業など
福 利 厚 生：定期健康診断、院内保育所、福利厚生センター・ソウェルクラブ加入

施設の見学会

随時受け付けています。
詳しくは看護部にお問い合わせ、あるいは、ホームページをご覧ください。

お問い合わせ先 経営管理課 採用担当者 ☎076-438-2233 ✉Keieikanri01@toyama-reha.or.jp

先輩看護師からのメッセージ



◎令和6年度新任者（左側）

5月頃、プリセプターより「不安なことはわかっているから大丈夫だよ。見ていたらわかる。出来ない事があって当たり前だから何でも聞いてね」と優しく声をかけていただきました。その一言で、未熟な私を気にかけて見守って下さっている先輩がいるのだと分かり、安心感と心強さを抱きました。私も、いつかプリセプターや病棟の先輩方のように、患者さんの回復と退院をサポートできるように頑張っていきたいと思っています。

令和6年度プリセプター（右側）：3年目看護師

プリセプターになって一番心掛けたことは、話しやすい雰囲気づくりをすることです。自分自身が新人だった頃に嬉しかった先輩の言動を思い出しながら関わっていました。大切なことは先輩たちと情報を共有し、私だけではなく病棟全体でサポートしています。私自身は、新人者から学ぶことも多くあり、共に切磋琢磨できる環境だと感じられる職場だと思います。

株式会社 不二越

不二越病院

〒930-0964 富山県富山市東石金町11番65号

TEL：076-424-2881

FAX：076-424-0085

URL：https://www.nachi-fujikoshi-hospital.jp/



働く人の健康維持・増進と地域医療を担う病院で、温かい看護を目指して一緒に働きませんか

看護部 理念・方針

当院は、総合機械メーカー株式会社不二越が運営する企業立病院ですが、地域の方々の一般病院として開設されています。不二越に勤務される従業員と地域住民に質の高い、信頼される医療の提供を行っています。また、県内最大級の透析センターを有しており、質の高い透析医療や在宅透析も積極的に行っています。

生命 人間性 尊重

かけがえのない生命と人間性を尊重し温かい看護をめざします。

安全 能力向上 ライフワークバランス

1. 患者様一人ひとりを大切にした看護を実践します。
2. 安全な医療・看護を提供します。
3. 教育の充実をはかり、専門職として能力向上に努めます。
4. 個々のライフサイクルにあった働きやすい職場環境を作ります。

施設概要

- 設立年月：1940年2月3日
- 病院長：平井 忠和
- 病床数：56床
- 患者数：外来患者 324名
(1日平均) 入院患者 34名
- 職員数：全 体 157名
看護職員数 74名
- 看護方式：受け持ち制 一部機能別
- 看護体制：3交替
- 認定看護師・専門看護師
摂食嚥下障害 1名
- 診療科目：内科、循環器科、外科、肛門科、整形外科、皮膚科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、心療内科・精神科

研修体制

院内研修委員会の年間行事に基づき教育研修を企画・運営し、集合研修を開催しています。また、それぞれの部署で個人に合わせた指導を行っており、看護補助者にも研修を実施しています。

E-ラーニングを導入し、院内全体研修会の実施や自宅での自己学習に活かせるように体制を整えています。

また、院外研修の参加として富山県看護協会や県外学会の参加も研修・出張扱いとするなど支援を行っています。

看護研究は、外部の講師を招いて指導を行っており院内看護研究発表会や学会等でも発表しています。

募集要項

- 募集職種：看護師（2024年度採用実績：看護師2名）
- 応募資格：看護師免許を有する方は又は取得見込みの方
- 選考方法：1. 適性検査等 2. 面接
- 勤務体制：3交替
- 基本給（2024年4月実績）

職 種	大学卒	3年卒	2年卒	修士了
看 護 師	243,200円	218,500円	206,000円	266,200円

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸 手 当：時間外手当、交代勤務手当、家族手当等
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：週休2日制、年末年始（年間休暇123日）
- 保育施設：あり
- 研修支援制度：院外研修等費用補助
資格取得のための費用補助制度有 等

施設の見学会・インターンシップ等

随時 可 事前にご連絡下さい。

お問い合わせ先

看護部 高島 和代

☎076-424-2881(内線 715) ✉Kazuyo.takashima.ty@nachi.com

先輩看護師からのメッセージ

- 福利厚生がしっかりしており、計画
有休も取得しやすいのでとても働きや
すい職場です。
- 私は子供が3人いますが、内科外来で時短勤務を取得してい
ます。スタッフ・医師は優しくアットホームな職場です。保育
施設もあり、出産後も安心して勤められる病院です。

独立行政法人国立病院機構

NHO 富山病院

〒939-2692 富山県富山市婦中町新町3145

TEL：076-469-2135(代)

FAX：076-469-5616

URL：https://toyama.hosp.go.jp



患者さんに愛をもって 看護に心を込めて

看護部 理念・方針

セーフティネット分野の医療（重症心身障がい児・者、神経筋難病疾患、結核）を主に担っています。重症心身障がい児・者の支援対策として通所事業や短期入所も充実しています。成育医療では、近年社会的に重視されつつある発達障害、心身症や神経症を含む児童思春期医療に取り組んでいます。

患者さんの人権を尊重し、生活の質を高め、安心と満足していただける看護を提供します。

1. 私たちは、患者さんの安心と安全、安楽を護ります。
2. 私たちは、患者さんに満足していただける快適な環境と、暖かな心を込めた看護を提供します。
3. 私たちは、専門職業人として知識・技術・人間性と、障害者の人権を擁護する倫理的感性を高め、患者さん一人ひとりに応じた、質の高い看護を提供します。
4. 私たちは、問題意識を持ち看護業務・経営改善に参画します。
5. 私たちは、自己の健康管理を行い働きやすい職場環境を作ります。



看護を語り合う「TOYAMAナース」になろう



T たくましい
O 思いやり
Y 優しい
A 相手の立場に立つ
M マネジメント
A アサーティブコミュニケーション

施設概要

- 設立年月：2004年4月1日
- 病院長：金兼 千春
- 病床数：285床
- 患者数：外来患者 39.0名
(1日平均) 入院患者 235.7名
- 職員数：全 体 282名
看護職員数 188名
- 看護方式：固定チームナーシング・PNS 体制
- 看護体制：障害者施設等入院基本料（7：1）
結核病棟入院基本料（7：1）
地域一般入院基本料 1

- 認定看護師・専門看護師
感染管理認定看護師 1名
摂食・嚥下障害看護認定看護師 1名
認定看護管理者 1名
- 診療科目：小児科、内科、外科、精神科、呼吸器科、循環器科、アレルギー科、リハビリテーション科、歯科（入院患者に対応）
- 関連施設：国立病院機構は、全国140の病院を運営しています。急性期から慢性期まで様々な病院があり、研修や人事交流を行っています。他の地域への機構病院への異動が可能です。

研修体制

国立病院機構の看護職員キャリアラダーを基に「富山病院 Acty ナース Ver.2」を作成し教育研修を行っています。中途採用者もラダー別集合研修に参加し、当院の看護に必要な知識・技術を学んでもらう体制になっています。e-ラーニングで最新の講義を受講することができます。

病棟では、チューターシップ、実地指導者、教育担当者が支援します。

研修は、時間内で行っています。



募集要項

- 募集職種：看護師（2024年度採用実績：看護師9名）
- 応募資格：看護師の資格を有する方、令和8年3月卒業見込みの方
- 選考方法：論文試験（800字程度の小論文）と面接試験
- 勤務体制：週38時間45分（4週8休）
3交替制勤務・2交替制勤務（18：00～9：15）
早出（7：00～15：45）、遅出（10：30～19：15）

■基本給（2024年4月実績）

職 種	大学卒	3年卒	2年卒
看 護 師	225,800円	218,800円	211,000円

■諸 手 当：

初任給【基本給＋地域手当（基本給3％加算）】：大卒232,574円、短大3卒225,364円これに、各種諸手当が加算され支給されます。特殊業務手当（障害児者病棟25,000円）、夜間看護手当（夜勤1回につき3,500～8,600円）に夜勤手当が加算される。住居手当（月額27,000円まで支給）、通勤手当（月額55,000円まで支給）、扶養手当、超過勤務手当。

例えば、大学卒（病院から5～10km・アパート暮らし）の看護師が障害児者病棟で準夜勤4回・深夜勤4回した場合、夜間看護手当30,800円＋超過勤務手当11,480円＋特殊業務手当25,000円＋住居手当27,000円＋通勤手当4,200円＝合計331,054円の給料となります。

令和10年4月より地域手当が引き上げられます！（基本給の3％→4％加算される）

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回（6月／12月 基本給の4.2月分程度）
- 退職金制度：あり
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：年次休暇、リフレッシュ休暇、病気休暇、出産サポート休暇（不妊治療に係る通院等を行うための休暇）、特別休暇（結婚休暇・産前産後休暇・介護休暇・子の看護休暇など）、出生時育児休業
- 保育施設：なし
- 研修支援制度：研修は勤務時間内で実施、e-ラーニングシステムあり（自宅、スマホからでも受講可能）、認定看護師資格取得のための支援（受講に係る費用補助、職員の身分を保有したまま受講）、院外研修は内容により病院負担あり、中途採用者においても院内教育の研修体制あり。

お問い合わせ先 看護部 副看護部長 ☎076-469-2135（内線 3311） ✉300-kangobu@mail.hosp.go.jp

先輩看護師からのメッセージ



実習を通して学んだ患者の疾患や看護ケア、関り方などについて、もっと深く勉強したいと思い就職を決めました。実習では、先輩看護師の患者への声かけや細やかな配慮に感銘を受け、私も先輩看護師のような看護師になりたい、一緒に働いて、様々なことを学びたいと強く感じたことも理由の一つです。

医療法人社団 四方会

有沢橋病院

〒939-2704 富山市婦中町羽根新 5

TEL：076-425-0631 FAX：076-425-0895

URL：https://arisawabashi.jp



患者さま一人ひとりに丁寧に向き合い、その人らしさを大切にする、「心に寄り添う」精神科看護を、私達と一緒に！

看護部 理念・方針

有沢橋病院は多職種での包括的な支援により、多くの長期入院患者さんを退院・地域移行へと繋いできた実績があります。当院の看護は、入院から地域移行へと幅広い、やりがいのある精神科看護を実践しています。

患者さま個人の尊厳と権利擁護を基本理念として、専門的知識と技術を用い、自律性の回復を通じて、その人らしい生活ができるよう支援しています。

安全で安心できる「心のこもった看護」

患者さまとゆっくり向き合い、優しさ・思いやりを大切に患者さまの心の健康をサポートし、生活の質を向上させるための看護活動を行っています。

自分が歩んできた人生経験が思わぬところで生きてくることがあります。



定時終業！日勤・夜勤に残業ほぼなし。個々のライフスタイルを大切にします。

働きやすい職場環境を目指し、永年勤続のスタッフが多い職場。

個々のライフスタイルに合わせて、勤務形態や勤務時間を調整、働き続けられるよう整備しています。

精神科未経験者、中途入職者も安心して働いてもらえるよう、一人ひとりのペースに合わせた教育支援を行っています。

◆ 施設概要 ◆

■設立年月：1971年1月4日

■病院長：高柳 陽一郎

■病床数：62床

■患者数：外来患者 約30名
(1日平均) 入院患者 62名■職員数：全体 68名
看護職員数 32名

■看護方式：チームとプライマリーナーシング併用

■看護体制：2交代制

■診療科目：精神科、心療内科

■関連施設：大規模デイケア施設・ピネル 2施設
地域活動支援センター・フレンズ
グループホーム 5施設

研修体制

■新入職者研修：新人研修として各部署専門職から指導・支援

■院内研修：前期後期 2回/年 他

■院外研修：日精協・日精看 他、外部のWEBセミナー、学会、研修会への参加

■資格取得支援

募集要項

■募集職種：看護師、准看護師（2024年度採用実績：看護師4名、准看護師2名）

■応募資格：看護師 准看護師免許（取得見込み含む）

■選考方法：面接

■勤務体制：2交代制 日勤8：30～17：00、夜勤16：30～9：00

■基本給（2023年11月）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	226,000円～		

■昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回（前年度実績4.2ヶ月）

■退職金制度：あり

■諸手当：職能（資格）26,000円～33,000円

夜勤手当10,000円、休日出勤（夜勤日勤）、精勤手当、
通勤手当、住宅手当、家族手当

■社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■休日・休暇：日曜祝日、盆・年末年始等、年間休日105日

■保育施設：なし

■研修支援制度：院外研修会・学会等への参加費（県外交通費含）、資格取得支援



施設の見学会

施設見学歓迎

お問い合わせ先

看護部 看護部長

☎076-425-0631 ✉arsw-don@outlook.jp

先輩看護師からのメッセージ

患者さんとゆっくりと向き合える時間が持てます。慌ただしく過ぎる時間もありますが、ピュアな患者さんの言葉や笑顔に逆に癒されています。精神症状が落ち着いて退院される患者さんご家族を送り出す時は、本当にやりがいを感じます。

スタッフ間の雰囲気も明るく、なにより定時で仕事を終え帰宅できることです。

オンとオフの切り替えができ、働き続けられる職場だと思います。

准看護師として働きながら看護学校に通っています。勤務を調整してもらいながら看護師資格取得を目指しており、1年が経とうとしています。

先輩たちの指導のもと、少しずつ看護技術を身につけ、患者さんとの関わりの中で、看護のやりがいや楽しさ、大変さを日々感じています。学生と仕事の両立は甘くはないですが、働きやすい職場環境とスタッフの方々の優しさがパワーになっています。



友愛温泉病院介護医療院

友愛温泉病院

〒939-2607 富山県富山市婦中町新町2131

TEL：076-469-5421

FAX：076-469-5425

URL：http://www.yuukai-byouinkai.or.jp



心を込めて医療・看護・介護に努めみなさまを応援いたします！

看護部 理念・方針

■看護部理念

人間愛を基本に、心のこもった看護・介護を提供します。

■看護部方針

1. 私たちは、人権を尊重し、安心・安全な看護・介護を提供します。
2. 私たちは、他職種と協働し、患者中心のチーム医療を目指します。
3. 私たちは、専門職としての自己研鑽に努め質の高い看護・介護を提供します。
4. 私たちは、自己の健康管理に努め、働きやすい職場環境を作ります。
5. 私たちは、問題意識を持ち、効率的な経営改善に努めます。

友愛病院会が求める人材

1. 前に踏み出す力（アクション）
2. 考え抜く力（シンキング）
3. チームで働く力（チームワーク）

◆施設概要◆

- | | |
|-------------------|---------------------|
| ■設立年月：1976年8月15日 | 介護医療院サービス費Ⅰ～Ⅱ |
| ■病院長：木越 俊和 | （看護25：1・看護補助20：1） |
| ■病床数：280床 | ■診療科目：内科・リハビリテーション科 |
| ■患者数：外来患者 0名 | ■関連施設 |
| （1日平均）入院患者 245名 | ・医療型療養病床：相模原友愛温泉病院 |
| ■職員数：全体 142名 | 陽和温泉病院 |
| 看護職員数 73名 | 黒部温泉病院 |
| ■看護方式：受け持ち性 | 内灘温泉病院 |
| 機能別看護方式 | 友愛温泉病院介護医療院 |
| ■看護体制 | 相模原温泉病院介護医療院 |
| 療養病棟入院基本料Ⅰ | 陽和温泉病院介護医療院 |
| （看護20：1・看護補助20：1） | 黒部温泉病院介護医療院 |

研修体制

■院内研修

看護・介護技術及び知識向上を図るための研修会
勤務時間内に実施

募集要項

- 募集職種：看護師、准看護師（2024年度採用実績：看護師5名）
- 応募資格：看護師、准看護師の資格を有する
- 選考方法：面接
- 勤務体制：2交代制勤務 夜勤：16：45～9：15（休憩120分）
[月～金] 9：00～17：00（休憩45分） [土] 9：00～12：45（休憩なし）
早出：7：30～15：30 遅出：10：45～18：45
土曜日午後勤務、日曜出勤（月1～2回程度）

■基本給（2024年4月実績）

職 種	
看 護 師	206,600円

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：職務手当：10,000円～30,000円（夜勤回数により異なる）
夜勤手当：9,000円（1回）
日勤手当：2,000円（日、祝に日勤した場合、1回につき）出勤分は代休が生じます。
皆勤手当：5,000円（1カ月間、遅刻、早退、欠勤がない場合） 通勤手当：実費相当
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：日曜日、祝日、第2、4土曜日。お盆休暇（8月14日～16日）
年末年始休暇（12月30日～1月3日）。年次有給休暇。育児・介護休暇制度
- 保育施設：なし
- 研修支援制度：院外研修：看護協会、医師会主催、慢性期医療協会等の研修会に参加（勤務として参加）

施設の見学会

要相談ですが随時受け付けています。

お問い合わせ先 事務課 事務長 ☎076-469-5421(内線 388) ✉yuuaihp@major.ocn.ne.jp

先輩看護師からのメッセージ

- | | |
|--|--|
| 50代で当院に転職しました。優しく業務を教えてくださいました。幅広い年齢層が活躍しています。 | 残業が少なく基本的に定時に帰宅することができます。そのため、趣味を楽しむなど自分の時間を大切にできます。療養型の病院であるため患者さんと長く関わることができ、信頼関係を築くことができます。アットホームな病院です。 |
| 9時から勤務なので通勤時間にゆとりがあります。残業はほとんどなく17時で終了し退勤できます。病棟からは、四季折々の花々が眼下に広がり、のどかな田園風景が楽しめます。 | |
| 少しゆっくりした時間を患者さんとの会話をしみながら看護ができます。一緒に働きましょう。 | |
| (50代 男性看護師 転職) | (30代 女性看護師 転職) |



医療法人社団藤聖会

富山西総合病院

〒939-2716 富山県富山市婦中町下轡田1019

TEL：076-461-7700

FAX：076-461-7788

URL：https://toyama-nishi.jp/



地域のみなさまの「よき隣人」となり、相手の気持ちになって
思いやりのある心のこもった看護を目指します！！

看護部 理念・方針

ふたつにつながる病院を中心に藤聖会グループでは、ひとつの命に寄り添うトータルで切れ目のない医療とケアを提供しています。急性期医療から回復期、慢性期、その後の介護・福祉までを継続的に提供する地域包括ケアシステムを実施しています。特に富山西総合病院では、地域サポートセンターを中心に PFM システムを取り入れ、急性期医療の看護と ACP を頻回に行い、患者様やご家族様に治療後の在宅復帰を支援しています。

ディパートナーシステム・思考能力育成・リフレクション

看護部では思いやりのある心のこもった看護を「医療」と「生活」の両方の視点から多職種とともに実践しています。「なぜだろう」と考える力をのばすために看護師個々の判断や価値観を話し合える看護体制（DPNS）を取り入れて職場風土の活性化を図っています。

個々の看護師の育成図



キャリアラダー・特定看護師

看護部の教育は、キャリアラダーシステムを取り入れています。ラダーⅢを「一人前の看護師」と「看護チームのリーダーとして指導的役割を果たす」に分け、6つのラダー制を取り入れています。新人看護師にはプリセプター制度を取り入れ、看護技術研修やローテーション研修を行い、経年者には集合研修とeラーニングを用いた個々の教育を実施しています。部門の現場教育（OJT）を充実させ、一人ひとりの看護師にきめ細やかな教育を計画しています。

教育概念図



施設概要

- 設立年月：2018年2月1日
- 病院長：理事長 藤井 久丈
病院長 麻野井英次
- 病床数：199床、併設介護医療院48床
- 患者数：外来患者 448名
(1日平均) 入院患者 141名
- 職員数：全体 410名
看護職員数 169名
- 看護方式：固定チーム継続受け持ち・ディパートナーシップナーシング制
- 看護体制：一般病棟：入院基本料 7 対 1
急性期看護補助加算 25 対 1
地域包括ケア病棟：地域包括ケア入院料 13 対 1
看護師配置加算 50 対 1
看護補助加算 25 対 1

- 認定看護師・特定看護師 等
 - 緩和ケア 1 名
 - NP クリティカル領域 1 名
 - 乳がん看護 1 名
 - 特定看護師 19 名
 - 呼吸器疾患看護 1 名
 - 感染管理 1 名
 - がん薬物療法看護 1 名
 - 摂食・嚥下障害看護 1 名
- 診療科目
 - 内科、呼吸器内科、消化器内科、腎臓内科（人工透析）、糖尿病・代謝内科、血液内科、神経内科、循環器内科、乳腺外科、整形外科、婦人科、眼科、皮膚科、放射線科、外科、消化器外科、形成外科、脳神経外科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、小児科、歯科、リハビリテーション科、麻酔科（計24科）
- 関連施設：富山西リハビリテーション病院
チューリップ長江病院 など

募集要項

- 募集職種：看護師（2024年度採用実績：保健師 1 名、看護師13名、准看護師 1 名）
- 応募資格：看護師免許をお持ちの方または、2026年卒業予定で看護師の資格を取得見込みの方
- 選考方法：書類選考、適性検査（web テスト）、面接 ※詳しくはホームページをご確認ください。
- 勤務体制：二交代制 日勤 8：30～17：15（休憩：45分 労働時間8時間）
夜勤 16：30～9：30（休憩：60分 労働時間16時間）
※1か月単位の変形労働時間制（週平均40時間以内）

■基本給（2024年4月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	210,800円	205,200円	195,900円

■昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■退職金制度：あり

■諸手当：特殊勤務手当：15,000円

医療業務手当：6,000円

夜勤手当：9,500円／回

通勤手当：上限35,000円（通勤距離に応じる）

扶養手当：配偶者………16,000円

第1・2子… 5,000円／人

第3子より… 3,000円／人

■社会保険：健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

■休日・休暇：週休2日制

※1か月単位の変形労働時間制（週平均40時間以内）、年次有給休暇、夏季休暇、結婚休暇、慶弔休暇など

■保育施設：あり

■研修支援制度：・院内・外の研修参加は時間内扱い、また研修学会等参加の費用も一部負担

・認定看護師、特定看護師資格取得に必須な教育・研修は病院が支援

■その他：・グループ内医療施設利用時の医療費補助制度（本人、同居家族）

・職員旅行（年1回） など

お問い合わせ先

看護部 / 藤岡敦子

事務部 / 福島理佐

☎076-461-7700

個別説明会

見学をご希望の方は、随時対応しております。
看護学生の方はマイナビ、
経験者の方は富山西総合病院の
ホームページより申し込みください。



マイナビ看護学生 QR

先輩看護師からのメッセージ



地域包括ケア病棟に勤務し、在宅復帰が困難な患者様、在宅に退院できた際や、元気になっていく姿に、日々やりがいを感じています。特定看護師となり、医学的視点を持ちカンファレンスへの参加や退院後訪問を行い患者様の予防への取り組みや後輩育成にも尽力していきます。今後さらに個々の患者様に対し、臨床推論に則りアセスメント能力を高め、より質の高い看護が提供できるよう努力していきたいです。



医療法人社団親和会

富山西リハビリテーション病院

〒939-2716

富山県富山市

婦中町下轡田1010

TEL：076-461-5500

FAX：076-461-5566

URL：https://toyama-nishi.jp/



「よき隣人」として親しみをもち、相手の気持ちになって思いやりのある心のこもった看護を目指します！！

看護部理念・方針

ふたつのつながる病院を中心に親和会グループでは、365日リハビリテーションを行い、在宅を見据えた切れ目のない医療とケアを提供しています。

入院時から生活支援を行い再び住み慣れた地域で安心して生活できるように、多職種がチームとなり、集中的なリハビリに取り組んでいます。

看護師は患者さんの1日の生活動作すべてにADL向上のリハビリを実践し、また、主体性を引き出すことで自立への支援、社会・在宅等復帰を目指しています。

ディパートナーシステム

看護部では思いやりのある心のこもった看護を「医療」と「生活」の両方の視点から多職種とともにチーム医療を実践しています。看護師個々の判断や価値観を話し合



る看護体制（DPNS）を取り入れ、内省しながら思考能力を高め、看護の質の向上に努めています。

キャリアラダー

看護部では富山西総合病院と共に看護教育を構築しキャリアラダーシステムを取りいれています。新人看護師にはプリセプター制を取り入れ、経年者には集合研修（フィジカルアセスメント・看護倫理・コミュニケーション・リーダーシップ）と各部門の現場教育（OJT）を研修転移し、一人ひとりの看護師にきめ細やかな教育と個々が「やりたい看護」「なりたい看護師」を目指すように関わっています。（富山西総合病院をご参照ください）



医療法人社団親和会

チューリップ長江病院

〒930-0974

富山県富山市

長江5丁目4番33号

TEL：076-494-1266

FAX：076-421-1277

URL：https://www.tulipen.jp/index.html



患者さんの退院後の生活が健康的に送れるよう、看護・介護の実践と退院支援をします。

看護部理念・方針

急性期病院から自宅での生活が送れるようになるまでの期間、患者さんのADLの向上に向けた看護ケアや介護支援を行います。在宅での生活を再び送ることができるよう退院支援を行います。

地域包括ケア

地域包括ケア病棟の役割として、

- ・在宅からの緊急入院患者の受け入れと治療・看護
- ・急性期病棟からの入院受け入れと継続的な看護
- ・退院調整支援に向けた定期的な面談の実施

先輩看護師からのメッセージ



回復期リハビリテーション病棟に勤務し2年目になります。当院では、急性期を脱し在宅・社会復帰を目標にリハビリに取り組む患者さんに対し、多職種でサポートしています。医師・看護師・介護士・リハビリ・管理栄養士・MSWがそれぞれの専門性を活かし、日々の業務の中でも密に連携し関わることで、患者さんが回復し、笑顔で退院される姿をみられることにやりがいを感じています。院内研修や病棟内の勉強会など知識を深め、チーム内で相談しあい、より深い看護を患者さんに対して提供できるように日々励んでいます。

坂井 佑衣



私は急性期病棟から地域包括ケア病棟に移動してきて4年目になります。多職種と連携し退院支援に力を入れ取り組んでいます。病棟の雰囲気は何でも相談しやすく、和気あいあいとしています。

時間外勤務も少なく、仕事と家庭を両立させたい方におすすめの環境だと思います。私は現在、育児短時間勤務制度を利用し仕事と育児の両立をすることができています。

廣濱 智絵

施設概要

*富山西リハビリテーション病院

■設立年月：2017年11月1日

■病院長：理事長 藤井 久丈
病院長 野上 予人

■病床数：120床

■患者数：外来患者 40名
（1日平均）入院患者 120名

■職員数：全体 230名、看護職員数 86名

■看護方式：固定チーム継続受け持ち・デイ・パートナーシップナーシング制

■看護体制：回復期リハ病棟 13対1

看護補助者加算 30対1

■認定看護師・専門看護師

摂食・嚥下障害看護 1名、特定看護師 1名

回復期リハ認定看護師 3名

■診療科目：内科、リハビリテーション科

■関連施設：富山西総合病院、チューリップ長江病院 等

*チューリップ長江病院

■設立年月：2017年3月16日

■病院長：理事長 藤井 久丈
病院長 斉藤 光和

■病床数：45床

■患者数：外来患者 7名
（1日平均）入院患者 44名

■職員数：全体 65名
看護職員数 34名

■看護方式：チームナーシング、継続受け持ち制

■看護体制：チューリップ 13対1

■診療科目：内科、リハビリテーション科

■関連施設：富山西総合病院
富山西リハビリテーション病院等

研修体制

キャリアラダーシステムに基づき、段階を踏んで臨床実践能力を育成している。

新人看護師には、入職した4月～6月にローテーション研修を行い、様々な部署を経験することにより、経験項目を増やし、配属部署による新人看護師の実践内容や実践力の隔たりを解消することを目的として行っている。急性期看護、周術期看護、回復期リハ看護、外来看護等色々経験することで、技術のみならず多くの患者さんに関わりコミュニケーション力を高め、スムーズな対応ができる看護師の育成を行っている。

ラダー毎の教育として、集合研修（offJT）での学びを現場での教育（OJT）につなげるよう、動機づけと教育サポートを病棟での担当を決め関わっている。

募集要項

■募集職種：看護師（2023年度採用実績：看護師4名）

■応募資格：2026年卒業予定で看護師の資格を取得見込の方、有資格取得者

■選考方法：5月1日（木）応募書類締切（必着）、応募書類に関してはホームページ参照

5月7日（水）～5月14日（水）適性検査（Webテスト）

5月24日（土）面接 会場：富山西総合病院

内定は、面接から1週間以内に通知

■勤務体制：二交代制

日勤8：30～17：15（休憩：45分 労働時間8時間）

夜勤16：30～9：30（休憩時間60分 労働時間16時間）

※1カ月単位の変形労働時間制（週平均40時間以内）

■基本給（2024年4月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	210,800円	205,200円	195,900円

■昇給・賞与：年1回（4月）、賞与年2回（6・12月／基本給4ヶ月分程度）

■退職金制度：あり

■諸手当：特殊勤務手当：（一律）15,000円

夜勤手当：9,500円／回 ※都度お支払いしております。

通勤手当：上限35,000円（通勤距離に応ずる）

扶養手当：配偶者…16,000円、第1・2子…5,000円／人、第3子より…3,000円／人

■社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■休日・休暇：週休2日制 ※1カ月単位の変形労働時間制（週平均40時間以内）

休暇：年次有給休暇、夏季休暇、結婚休暇、慶弔休暇

■保育施設：あり

■研修支援制度：・院内、院外の研修参加は時間内扱い、また研修学会等参加の費用も一部負担。

・認定看護師、特定看護師等資格取得に必須な教育・研修は病院が支援

■その他：【福利厚生】グループ内医療施設利用時の医療費補助制度（本人、同居家族）、職員旅行（年1回）

お問い合わせ先

富山西総合病院 看護部／事務部 藤岡 敦子／福島 理沙

☎076-461-7700

障害児入所施設・療養介護施設

あゆみの郷

〒939-2231 富山市稲代1023

TEL：076-467-4477

FAX：076-467-4478

URL：https://syuaikai.com



1人1人に寄り添い明るく安定した生活を提供します

看護部
理念・方針

■法人基本理念

社会福祉法人秀愛会は、総合的な共生社会の実現に向け、福祉について地域と共に考え、地域におけるセーフティーネットの構築を目指します。

また、社会福祉法人としての存在意義を常に考え、新しい福祉を創造し、社会貢献を果たしてゆきます。

明るく安定した生活を提供するためにわたしたちが取り組んでいること

医療型障害児入所・療養介護施設「あゆみの郷」は、医療法上の病院でもあります。

富山市南部の田園地帯に位置し、利用者の生活にも適した環境です。当施設では、障害児者医療に従事し、障害を持った方々に明るく安定した生活を送っていただくことをモットーとしております。職員研修にも力を入れ、元は障害児者医療に通じていなかった方も力を発揮されています。

また、法人では同地区にケアハウス（軽費老人ホーム）や認定こども園、障害者向け就労支援事業所を運営するなど、法人理念である「地域におけるセーフティーネットの構築」の実現に向け積極的に取り組んでいます。



◆施設概要◆

■設立年月：1998年4月1日

■病院長：北川 正信

■病床数：59床

■患者数：外来患者 3名
(1日平均) 入院患者 56名■職員数：全体 70名
看護職員数 19名

■診療科目：内科・小児科・リハビリテーション科・精神科

■関連施設：就労支援事業所ハーベスト(就労継続支援A型)
生活介護あゆみの郷
相談支援事業所アシスト
ケアハウスそよかぜの郷
クレヨン(幼保連携型認定こども園)
スケッチ(学童クラブ)
パレット(放課後等デイサービス)
高齢者支援施設せせらぎの郷

研修体制

■OJT（On-the-Job Training）により、実務を通じて専門的な技術やチームワークを身につけるサポートをします。

募集要項

■募集職種：看護師、准看護師（2024年度採用実績：看護師1名、准看護師1名）

■応募資格：看護師・准看護師（資格取得見込み者を含む）

■選考方法：面接

■勤務体制：2交代制 8：30～17：30 7：00～16：00 11：30～20：30 16：00～9：30（仮眠休憩あり）

■基本給（2024年4月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	200,370円	199,170円	199,170円

■昇給・賞与：昇給年1回、賞与年4.2ヵ月

■退職金制度：あり

■諸手当：夜勤手当・10,000円／回、精勤手当・5,000円、通勤手当・上限30,000円他

■社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■休日・休暇：年間休日120日（10日間／月）

■保育施設：なし（当法人こども園の利用料金補助制度あり）

施設の見学会

見学は随時受け付けていますので、気軽にお電話ください。



お問い合わせ先 法人本部 採用担当

☎076-467-4477

先輩看護師からのメッセージ



あゆみの郷で働きながら看護学校に通い、看護師になりました。あゆみの郷は入所者の方々にとってかけがえのない生活の場です。ここでは、一人一人と深く関わることで、毎日笑い合ったり、新しい発見をしたりと、豊かな経験が得られます。入所者の方々とのコミュニケーションは、観察力が大切です。細かい変化に気づくことが、安心した生活に繋がります。看護師としての成長を実感できる環境がここにはあります。

看護学生の皆さん、ぜひ私たちと一緒に、あゆみの郷で看護師としての第一歩を踏み出し、貴重な経験を積みませんか？お待ちしております！

富山県厚生農業協同組合連合会 滑川病院

厚生連滑川病院

〒936-8585 富山県滑川市常盤町119

TEL：076-475-1000

FAX：076-475-7997

URL：http://www.kouseiren-namerikawa.jp



思いやり お互いさま おかげさまマインドで働きやすい職場環境を目指します

病院理念

■病院理念

安全で安心な医療を提供し、地域住民から信頼されるアットホームな病院を目指します

■基本方針

1. 患者中心の医療に努めます
2. 地域の中核病院にふさわしい医療水準の向上と救急医療に努めます
3. 地域医師会、関係諸機関と連携を保ちながら保健・医療・福祉の中心的役割を果たします
4. 地域住民、農家組合員の健康管理活動を積極的にを行います
5. 職員にとってやりがい、思いやり、向上のある職場環境を提供します

看護部理念・方針

■看護部理念

常に「やさしい心」を持ち「個の尊重と共育」を基盤として、より良いケアを実践します

■基本方針

1. 看護倫理に基づき、患者・家族の意向に沿った看護を提供します
2. 安心で安全な看護を提供します
3. 常に謙虚さを忘れず、相手への敬意と思いやりを持って、働きやすい職場環境を作り出すよう努めます
4. 自己啓発に努め、自律的に職務に取り組みめる人材育成を目指します
5. 地域包括ケアシステムの仕組みを理解しチーム医療の中心を担える看護師になります
6. 病院運営に参画しているという自覚をもちます

施設概要

- 設立年月：1945年7月
- 病院長：小栗 光
- 病床数：199床
- 看護方式：固定チームナースングかつ継続受け持ち方式（日勤：ペアナースング）
- 看護体制：一般病棟10：1
2病棟（112床）
地域包括ケア病棟13：1
2病棟（87床）
- 認定看護師・専門看護師
皮膚・排泄ケア認定看護師（特定行為研修終了）1名
がん化学療法認定看護師 1名
- 診療科目：内科・外科・消化器外科・整形外科・泌尿器科・産婦人科・脳外科・精神科、眼科・皮膚科・小児科・耳鼻咽喉科・放射線科・麻酔科・リハビリテーション科
- 関連施設：健康管理センター
訪問看護ステーション
- 感染管理認定看護師 2名
緩和ケア認定看護師 1名
摂食・嚥下障害看護認定看護師 1名
認知症認定看護師 1名

研修体制

■新人看護職員研修

「新人看護師が働きやすく、共に働き続けられる」をモットーに「患者さんに関わることで、スタッフと共に看護の楽しさを知ることができる」を目指し看護部全体で新人教育に取り組んでいます。



- 院内研修 各委員会主催の研修、認定看護師主催専門セミナー、e ラーニング研修
- 院外研修 看護協会教育研修など

■1年間教育プログラム

4月	感染対策 与薬Ⅰ リフレッシュ研修 看護記録研修
5月	救急Ⅰ 褥瘡Ⅰ
6月	与薬Ⅱ メンタルヘルス 病棟ローテーション研修
7月	看護課程
8月	救急Ⅱ 与薬Ⅱ
9月	多重課題 褥瘡Ⅱ 血液浄化センターローテーション
10月	看護課程発表会 手術室ローテーション
11月	化学療法室ローテーション
12月	倫理研修
1月	看護観提出
3月	若葉卒業式

募集要項

- 募集職種：看護師
- 応募資格：昭和59年4月2日以降に生まれた者（国家資格取得者および国家資格取得見込みの者）
- 選考方法：作文、面接試験
- 勤務体制：3交替 日勤8：00～17：00、準夜16：30～1：00、深夜0：30～9：00
1週間 37.5時間の労働時間

■基本給（2024年4月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	226,700円	220,900円	214,900円

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：交替勤務手当、休日出勤手当、通勤手当、調整手当、住宅手当 等
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：①週休2日制 ②リフレッシュ休暇 ③検事有給休暇 ④特別有給休暇
⑤年末年始休暇 ⑥お盆休暇 ⑦ライフサポート休暇 ⑧育児・介護休暇
- 保育施設：なし
- 研修支援制度：認定・専門看護師資格取得への研修支度金制度有り

施設の見学会

病院見学は随時受け付けていますので、お気軽にお電話ください。



病院ホームページ

お問い合わせ先

- ①富山県厚生農業協同組合連合会 本所人事課 ☎0766-20-7789
- ②富山県厚生農業協同組合連合会 滑川病院 ☎076-475-1000（看護部）
✉ kango@kouseiren-namerikawa.jp

先輩看護師からのメッセージ



就職した頃は不安な事が多かったけれど、先輩ナースがペアになって業務を教えてくださいました。また、プリセプタナースに何でも聞くことが出来て不安が減りました。急性期病棟に配属となり検査や処置などたくさんの事を学んでいます。夜勤に入る時も主任さんや副師長さんと一緒に勤務が組まれていろんな事を教えてもらいました。安心して働ける環境です。



就職した頃は不安な事が多かったけれど、先輩ナースがペアになって業務を教えてくださいました。また、プリセプタナースに何でも聞くことが出来て不安が減りました。急性期病棟に配属となり検査や処置などたくさんの事を学んでいます。夜勤に入る時も主任さんや副師長さんと一緒に勤務が組まれていろんな事を教えてもらいました。安心して働ける環境です。



入職した頃を振り返ると、いっぱいだったけど、今は日々の看護や業務で成長したと実感しています。自分で考えるようになったことや患者さんの事について先輩看護師とコミュニケーションがとれるようになった事が成長かなと思います。

かみいち総合病院

〒930-0391 富山県中新川郡上市町法音寺51番地

TEL：076-472-1212（代表）

FAX：076-472-1213

URL：https://www.kamiichi-hosp.jp/



基本理念：「住民が安心して地域で暮らし続けるための医療の砦として私たちの病院が存在する」

看護部 理念・方針

■看護部理念

私たちは専門職業人として資質向上に努め、信頼される看護を提供します。

☆安全な看護 ☆安心できる看護 ☆お互いが尊重できる看護

■基本方針

- 1 患者さん・家族の方々のニーズに応え、地域との連携を密にして満足していただける看護を提供します。
- 2 常に看護の研鑽に励み、お互いが尊重できる看護を実践します。
- 3 地域に開かれた看護を目指し、住民との交流を深め信頼される病院づくりに貢献します。
- 4 一人ひとりを大切に、思いやりの精神をもって活動します。

全職員が共に支えあい成長する

新人研修は各分野の認定看護師による基本的な看護の知識・技術を学べるよう計画されています。座学だけでなく、指導者のもと静脈注射や点滴の練習などの実技研修も多く行われます。他部署研修では透析センターや手術室、地域医療連携室、訪問診療、訪問看護研修なども行うことができ、今後、自分がやりたい分野を見つけるきっかけになります。

また、年に5回リフレッシュタイムを設けており、同年代の仲間との交流を中心に、心身をリフレッシュし自己啓発の機会としています。



医療を通して地域づくりに貢献する

ナイトスクールや糖尿病よろずセミナー、病院祭などの交流イベントや認定看護師等による出前講座を行っています。また、2023年4月から始まった産後ケアは、観光施設利用型、デイケア型、居宅訪問型など多職種で行い、地域ニーズに応じた支援を行っています。地域住民と病院が直接話し合える場を通して、地域住民に愛されて、ますます信頼される病院を目指しています。



施設概要

■設立年月	1951年3月24日	摂食・嚥下障害看護	2名
■病院長	佐藤 幸浩	慢性呼吸器疾患看護	1名
■病床数	199床	緩和ケア	2名
■患者数 (1日平均)	外来患者 394名 入院患者 138名	■診療科目	内科、外科、乳腺外科、消化器外科、小児科、産婦人科、泌尿器科、脳神経外科、耳鼻咽喉科、神経精神科、眼科、皮膚科、血管外科、放射線科、麻酔科、整形外科、形成外科、リハビリテーション科、病理診断科
■職員数	全体 317名 看護職員数 156名	■関連施設・併設施設	乳がん先端治療・乳房再建サテライトセンター 糖尿病センター 家庭医療センター 透析センター 健診センター
■看護方式	継続受け持ち固定チームナーシング		
■看護体制	病棟は3交代制（一部2交代制）の他、正循環等の多様な勤務形態を取り入れております。		
■認定看護師・専門看護師			
認定看護管理者	2名		
感染管理	2名		
認知症看護	2名		
手術看護	1名		

研修体制

看護部の教育体制は、個々の看護師が組織の目標を踏まえ各個人の能力およびライフスタイルに応じて、臨床実践能力を高めるキャリア開発ラダーと、看護管理能力向上を図るマネジメントラダー、専門分野における高度な看護を患者さんに提供するエキスパートナースに対する組織的教育体制があります。

新人の時期から生涯にわたり、継続的に自己研鑽を積むことができる研修支援体制が整備されています。また、新人看護職員を支援し、周りの全職員が共に支えあい、成長することを目指しています。



キャリア開発ラダー認定式



静脈注射演習



入院体験研修



募集要項

■募集職種：(2024年度採用実績：看護師13名)

■応募資格：・昭和51年4月2日以降に生まれた者で、看護師の免許を有するもの又は令和8年実施の当該免許に係る国家試験に合格する見込みのもの
・普通自動車運転免許保有者又は採用までに取得見込みのもの

■選考方法：第1次試験：小論文試験、適性検査

第2次試験：面接試験

■勤務体制：三交替制 深夜勤務 0：30～9：15 二交替制 夜勤勤務 18：00～9：00
日勤勤務 8：30～17：15 日勤勤務 8：30～17：15
準夜勤務 16：30～0：30 長日勤勤務 8：30～19：45

■基本給（2025年1月実績）

職 種	大学卒	3年卒	2年卒
看 護 師	255,400円	249,400円	240,600円

■昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■退職金制度：あり

■諸手当：住居手当、通勤手当、特殊勤務手当、夜間勤務手当、期末手当、勤勉手当、扶養手当等

■社会保険：健康保険、年金、公務災害補償

■休日・休暇：年次有給休暇（1年目は15日、2年目以降年20日）、結婚休暇、産前産後休暇、短期介護休暇、看護休暇、病気休暇、夏季休暇等

■保育施設：あり

■研修支援制度：キャリアアップ支援制度を活用し、研修に積極的に参加しています。派遣中は病院より全面的に支援しています。

■福利厚生：職員官舎・院内保育所

施設の見学会・インターンシップ等

病院見学は随時可能（事前連絡が必要）
オープンホスピタル（7月～9月開催）

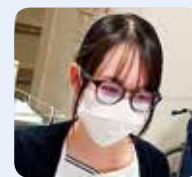
お問い合わせ先

看護部 水野 博美

☎076-472-1212

✉mizuno@kamiichi-hosp.jp

先輩看護師からのメッセージ



地域包括ケア病棟では、急性期治療を終えた患者さんが安心して自宅や施設に帰ることができるように多職種で協力して支援する役割を持っています。一般的な医療知識や技術の他に退院後の生活を見据えた支援や指導、多職種と連携して行うチーム医療について深く学ぶことができます。関わりの中で患者さんや家族の不安を取り除き、笑顔で退院する姿を見られことは仕事のやりがいにも繋がっています。

地域包括ケア病棟 3年目看護師



神経精神科病棟では、退院後も患者さんが地域で自分らしく安心して生活を送ることができるよう、多職種・医療チームでケアに取り組んでいます。患者さんに寄り添った退院支援や信頼関係の築き方を学ぶことができます。また、協力し合う雰囲気があり、質問しやすく助け合いながら成長することができます。教育制度としては、キャリア開発ラダー制度があり、専門的な知識や技術を学ぶ機会が豊富にあります。

神経精神科病棟 2年目看護師



経営理念：私たちは、安全で高品質な医療・福祉を通して、地域の皆様に信頼され優しさと安心を提供する病院を目指します。

基本方針

- ・生命の尊厳を尊び医療と福祉の向上に努める。
- ・常に勉強と研究を怠らず病む人の心をも癒す病院でありたい。
- ・地域のニーズに應える柔軟な経営力をもつ。
- ・必要な知識を確実に身につけ病む人との信頼関係を構築する努力をする。

看護部理念：私たちは、地域の皆様に信頼され、思いやりのある患者中心の看護を提供します。

基本方針

- ・在宅療養支援病院として、常に選ばれる病院を目指し、職員一人一人が「看護の質」向上に取り組みます。
- ・地域との連携、信頼関係を確立する努力をします。
- ・安全で安心できる環境を提供します。
- ・専門職業人、社会人として、責任ある看護を提供できるように努めます。



申し送り風景

病棟の特徴

看護師・ソーシャルワーカー・リハビリスタッフとの連携を図り、地域包括ケアシステムに基づいた退院調整に取り組んでいます。



業績報告会

施設概要

- 設立年月**：1947年4月1日
- 病院長**：藤木 龍輔
- 病床数**：60床
- 患者数**：外来患者 110名
 (1日平均) 入院患者 51名
- 職員数**：全 体 52名
 看護職員数 45名
- 看護方式**：固定チームナーシング。継続受持ち制
- 看護体制**：2交代制“ワークライフ・バランス”を推進し、短時間勤務夜勤専従など多様な勤務形態で、働きやすい環境づくりに取り組んでいます。
- 診療科目**
 外科、内科（内分泌、循環器、和漢）、整形外科、脳神経外科、眼科、泌尿器科、リハビリテーション科、耳鼻咽喉科
- 関連施設**
 介護老人保健施設ケアホーム「陽風の里」
 内 通所リハビリテーション「ウイステリア」
 内 訪問リハビリテーション「リハート」
 デイサービスセンター「スマイルレーベル」
 サービス付き高齢者住宅「プレシャスカエたてやま」
 訪問介護ステーション「アンサンブルたてやま」
 訪問看護ステーション「フローレンス」
 立山介護居宅支援事業所
 企業主導型保育園「エミーズナーサリー」
 社会福祉法人グレイス会 ケアハウス「ルミナスたてやま」

研修体制

- 新人看護職員研修プログラム**
 (病棟スタッフ全員で新人を支援しています)
- 新人看護職員研修は、受入病院による新任看護職員研修に参加して習得します。
- 看護部年間教育計画を立て、看護協会などの院外研修に年1回以上参加しています。
- e-ラーニングによる受講者に合わせた学習を行うことができます。
- 委員会による院内研修会、外部講師を迎えてのセミナーも実施しています。



募集要項

- 募集職種**：看護師
- 応募資格**：看護師免許をお持ちの方
- 選考方法**：書類選考、面接、筆記試験（一般常識、作文、専門）
- 勤務体制**：2交代勤務 8：30～17：30、16：00～翌9：00
- 基本給（2024年4月実績）**

職 種	大学卒	3年卒
看護 師	205,000円＋職務手当55,000円	205,000円＋職務手当50,000円

- 昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度**：あり
- 諸 手 当**：精勤手当（5,000円／試用期間中は支給なし）、通勤手当（上限20,000円／月）、夜勤手当（12,000円／回）、時間外手当、住宅手当（支給要件あり、上限16,000円／月）、扶養手当、正月手当 等
- 社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇**：年111日、有給休暇、年末年始、夏季休暇、慶弔休暇、育児休暇、育児短時間勤務、永年勤続リフレッシュ休暇
- 保育施設**：企業主導型保育園「エミーズナーサリー」併設
- 福利厚生**：夜勤者の食事提供、医療費補助

施設の見学会

病院見学は随時受け付けていますので、お気軽にお電話ください。



お問い合わせ先 藤木病院 総務課 採用担当 ☎076-463-1301 ✉soumu@keijinkai-f.or.jp

先輩看護師からのメッセージ

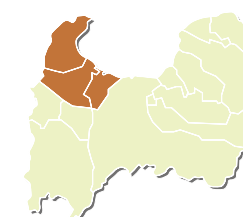
当院では急性期から終末期までの幅広い患者さんが入院されており、日々学ぶことが多いです。在宅復帰率も高く、元氣になって見送ることがやりがいにつながります。また、残業時間も少ないため仕事と家庭の両立がとれる、のびのび働ける病院です。

病棟で勤務し2年になります。経験年数が短いですが、日々先輩に助けられながら勤務しています。明るく雰囲気の良い病院です。



看護職員募集案内

高岡医療圏



掲載病院

高岡市民病院	72
富山県済生会高岡病院	74
厚生連高岡病院	76
高岡整志会病院	78
あさなぎ病院	80
光ヶ丘病院	82
JCHO 高岡ふしき病院	84
サンバリー高岡病院	86
射水市民病院	88
真生会富山病院	90
金沢医科大学氷見市民病院	92
中村記念病院	94



高岡市民病院

〒933-8550 富山県高岡市宝町4番1号
TEL：0766-23-0204
FAX：0766-26-2882
URL：https://www.med-takaoka.jp



●急性期病院で看護師としての基盤をつくる

急性期病院では、さまざまな病気をもつ人の看護をとおして、臨床判断力と熟練したスキルが習得できます。また、退院後の生活やエンドオブ・ライフケアを見据えた看護を実践しています。どんなに忙しくても患者一人ひとりに関心を寄せ、必要な看護を提供できる看護師を育成します。

看護部 理念・方針

■誠実 安全 温もり

理念は、私たちの行動を決める判断基準です。迷ったり、悩んだりした時は、理念に照らし合わせて考えます。患者さんやご家族、そして職場の仲間に対しても“誠実で、安全で、温もりがある”ことを大切にしています。

なりたい自分になる、やりたい看護ができるように支援します

●生涯学習とキャリア開発

クリニカルラダーの各段階に求められる能力を養える研修を行っています。

●スペシャリストの育成

認定看護師19名、専門看護師1名、特定行為研修修了者18名など、病院が資格取得を支援しています。

●自己実現を支える部署配置

訪問看護をしたい、DMATの隊員になりたいなどの夢の実現に向け、計画的に配置転換しています。



DMAT



特定行為研修修了者

◆施設概要◆

■設立年月：1951年10月1日	感染管理	3名
■病院長：福島 亘	がん化学療法看護	1名
■病床数：365床	手術看護	1名
■患者数：外来患者 600名	乳がん看護	1名
（1日平均）入院患者 210名	精神科認定看護師	1名
■職員数：全体 500名	糖尿病看護	1名
看護職員数 325名	がん専門看護師	1名
■看護方式：パートナーシップ・ナーシング・システム（PNS）	認知症看護	2名
■看護体制：一般病棟（7対1）、緩和ケア病棟（7対1）、集中治療室（4対1）	■診療科目	
■認定看護師・専門看護師	内科、循環器科、リウマチ科、精神神経科、脳神経内科、消化器内科、感染症内科、小児科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、核医学科、歯科口腔外科、麻酔科・集中治療科、病理診断科、緩和ケア内科	計24診療科
緩和ケア		2名
摂食嚥下障害看護		2名
皮膚・排泄ケア		2名
呼吸器疾患看護		1名
がん薬物療法看護		2名

研修体制

- 新人研修は、院内外の研修と現場でのOJTを組み合わせ、2年間でクリニカルラダーⅠを習得するゆとりある計画です。一人ひとりの成長に合わせて、計画を修正しながらサポートします。
- 時間内にBLSプロバイダーコースを受けられます
- 新人1名につき、実地指導者2名が担当し、新人教育担当者がラウンドや面接を行うなど、全体で新人を応援します
- 看護体制は、2名のディパートナークシップナーシングシステム（PNS）ですが、新人看護師は3名体制として、成長に合わせてPNSの組み方を変化させています。安心・安全なサポート体制の上、先輩看護師のスキルを見る機会が多く、新人の成長が早いというメリットもあります
- 職員の約10%が看護教員・実習指導者の経験があり、教育的な関わりができます

募集要項

■募集職種：看護師（2024年度採用実績：看護師19名）

■応募資格：昭和60年4月2日以降に生まれ、看護師免許を取得している人又は令和7年3月までに実施の国家試験により当該免許を取得する見込みの人（2025）

■選考方法：第一次試験：専門試験、作文、性格特性検査 第二次試験：口述試験

■勤務体制：3交替制、日勤8：30～17：15、準夜勤16：30～1：15、深夜勤0：30～9：15
＊2交替制を導入予定

■基本給

職種	大学卒	3年卒
看護師	269,100円	265,100円

■昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■退職金制度：あり

■諸手当：看護職員の処遇改善手当、扶養手当、住居手当、通勤手当、夜勤手当等あり

■社会保険：健康保険、年金

■休日・休暇：有給休暇（初年度15日間、以後20日間）、夏季休暇5日、リフレッシュ休暇など

■保育施設：あり

■研修支援制度：研修費、交通費に助成あり

お問い合わせ先

看護部 副看護部長 河上裕子

☎0766-23-0204(内線 2223) ✉nurse@pl.tcnet.ne.jp

施設見学会

随時

＊日程はご相談に応じます

先輩看護師からのメッセージ

教育体制が整った病院です。入職当初は慣れない業務に不安や緊張を抱えていましたが、実施指導者など先輩の方の手厚いサポートと前向きな声かけがあり、自分なりに成長しています。新人研修では同期が集まり、近況報告で互いに気持ちを高めています。ぜひ、一緒に働きましょう！

寺西こころ（富山県立大学卒業）

集中治療室に勤務しています。優しい先輩が多いです。高度な医療機器や処置は、PNSの看護師と一つずつ確認しながら見守りのもと実践し、知識と技術を習得しています。先輩が患者に寄り添う様子を見て、私もその姿を目指したいと思います。

山田 杏華（富山県高岡看護専門学校卒業）



社会福祉法人 恩賜財団 済生会

富山県済生会高岡病院

〒933-8525 富山県高岡市二塚387-1

TEL：0766-21-0570

FAX：0766-23-9025

URL：http://www.takaoka-saiseikai.jp



【病院理念】

『救療済生』の済生会精神に基づいて「やさしさ・信頼・安心」の医療を実践します

看護部 理念・方針

■看護部理念

患者さんとともに考え、心のこもった看護を実践します。

■看護部基本方針

1. 専門性を高め信頼される看護を目指しています。
2. 一人ひとりの患者さんを尊重した看護に勤めます。
3. 安全に配慮し安心していただける看護を目指しています。

ローテーション研修

入職後4～7月頃までの期間にローテーション研修を行います。目的は“基本的看護技術を習得し看護ケアを実施すること”です。各部署をローテーションし



業務の流れを理解します。基本的な看護技術を積み上げながら、専門的な知識を得て実践していきます。

キャリアラダー

個々の能力や特性を活かし、段階を踏んで臨床実践能力を高めていくための人材育成を目指しています。

クリニカルラダー制により学び続ける看護師を支援します。



◆施設概要◆

- 設立年月：1935年4月
- 病院長：川端 雅彦
- 病床数：251床
- 患者数：外来患者 428名
(1日平均) 入院患者 217名
- 職員数：全体 509名
看護職員数 267名
- 看護方式：固定チームナーシング、デイケア制
- 看護体制：7対1(地域包括ケア病棟 13対1、回復期リハビリテーション病棟 13対1)
- 認定看護師・専門看護師
認定看護管理 2名
救急看護 1名
手術看護(特定行為研修修了) 1名
慢性心不全看護 1名
摂食・嚥下障害看護(特定行為研修修了) 1名

- 緩和ケア 3名
- クリティカルケア(特定行為研修修了) 1名
- 乳がん看護 1名
- 感染管理 2名
- 診療科目：25科
(内科、腎臓・高血圧内科、糖尿病・内分泌内科、循環器内科、呼吸器内科、消化器内科、脳神経内科、血液内科、腫瘍内科、小児科、外科、整形外科、脳神経外科、血管外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、放射線科、麻酔科、リハビリテーション科、病理診断科、精神科)
- 関連施設
済生会高岡訪問看護ステーション
済生会高岡病院リハビリテーション事業所
済生会高岡なでしこ保育園

募集要項

- 募集職種：看護師(2024年度採用実績：看護師26名)
- 応募資格：・看護師免許の有資格者(卒後3年以内の者)
・令和8年3月に看護大学・看護学校を卒業、資格取得見込みの者
- 選考方法：適性検査、小論文、面接
- 勤務体制：3交替勤務(病棟) 日勤8:30～17:30 準夜勤16:00～1:00 深夜勤0:30～9:30
2交替勤務(病棟) 日勤8:30～17:30 夜勤16:00～9:30
外来・手術室勤務 日勤8:30～17:30

■基本給(2024年6月)

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	230,800円	225,800円	218,800円

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：助産業務手当、医療業務手当、看護師待機手当、夜勤看護手当、時間外勤務手当、手術業務手当、住居手当、扶養手当、通勤手当、保育費助成
- 社会保険：健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：土曜、日曜、祝日、12/29～1/3
年次有給休暇(初年度15日、2年目以降20日)
特別休暇(リフレッシュ休暇7日、永年勤続休暇、結婚・慶弔、子の看護休暇、育児・介護休暇制度 など)
- 保育施設：あり
- 研修支援制度：あり

施設の見学会

定期的に実施しており、ホームページで公開しています。



お問い合わせ先 総務課 人事担当

☎0766-21-0570 ✉jinji@takaoka-saiseikai.jp

先輩看護師からのメッセージ



私は看護師3年目で急性期病棟に勤務しています。1年目の頃は学生時代と社会人としてのギャップに戸惑いと不安がありました。しかし、入職してローテーション研修や

その他の専門的研修など新人教育体制が充実しているため、基礎的な看護技術や知識を習得することができ、安心して患者さんと関わることができました。看護師という職業は想像以上に大変で辛い時もありますが、患者さんや家族からの「ありがとう」の言葉や笑顔で人の役に立つことができる喜びがあります。看護は自らの知識や技術がそのまま患者さんに影響するので、感謝の言葉によって努力が報われたような気持ちと、自分の成長を実感して達成感とやりがいを感じています。3年目になった今でも日々勉強の積み重ねですが、優しい先輩や仲の良い同期、明るい後輩と一緒に毎日楽しく仕事をしています。是非皆さんも充実した日々と一緒に過ごしましょう。



私は看護師1年目です。配属前にあるローテーション研修では、各部署特有の疾患や検査を通して幅広い知識・技術を深めることができました。また、新たな分野への興味がつながり自分に合った部署を選択できるのも魅力の1つです。

今は急性期病棟に配属となり毎日学ぶことが多い中で、やりがいを感じながら過ごしています。初めは、覚えることや習得が必要な技術も多く、不安になり悩んだこともありましたが、先輩方が優しく教えて下さり、わからないことは「わからない」と言える環境が整っているので働きやすく、自信をもって患者さんと関わることができます。また、先輩と一緒に看護を振り返る時間は自分自身のことを見つめ直し成長につなげることができます。これから患者さんや多職種との関わりを通して、切れ目のない看護を行う上で、患者さんの本来持っている力を活かし何が大切なのかを考え、より質の高い看護を提供できるようになりたいです。私たちと一緒にここでしかできない看護を見出し、充実した日々を過ごしてみませんか。



富山県厚生農業協同組合連合会 高岡病院

厚生連高岡病院

〒933-8555 富山県高岡市永楽町 5-10

TEL: 0766-21-3930

FAX: 0766-24-9509

URL: <http://www.kouseiren-ta.or.jp/>



高度急性期病院の看護に挑戦し続けています！

看護部 理念・方針

■病院理念

患者さんと職員が、信頼・安心・満足でき、幸せになれる病院を目指します

〈看護部の理念〉患者さんの視点に立った看護を実践し、専門職としての責務を果たします～1人ひとりに看護の最善をつくす～

看護部の基本方針

1. 患者さんの権利と意思を尊重し、思いやりのある看護を提供します
2. 安全で質の高い看護を提供します
3. 高度急性期看護を担うため、自己啓発に努めます
4. 看護職が多職種を結ぶキーパーソンになるよう努めます
5. 次世代を担う看護職を育成します
6. 職員が安心して働き続けられる職場を目指します



〈看護部教育理念〉専門職業人として、考え、行動できる看護職を育成します

日本看護協会が作成した「看護職の生涯学習ガイドライン」をふまえ、看護職個人が主体となって、看護職としての行動や知識・技術等の能力の開発・維持・向上を図るために行う、多様な学習を「看護師のクリニカルラダー」として段階的な教育を行っています。

厚生連高岡病院では患者さんから「厚生連でよかった」と感じていただけるよう、働く一人ひとりの持つ力を活かし、みんなの力を集結して思いやりのある看護を行っています。新人看護師1人に対してプリセプターナース1人が関わり、リアリティショックの予防と職場適応の促進に努めています。また看護技術に関しては実地指導者と教育担当者（副看護師長）が中心となり、スタッフ全員で指導を行います。集合研修と現場での実践を連動し自立に向けて支援します。



感染対策



災害看護



輸液ポンプ管理



BLS(一次救命処置)



移動・移乗



血管確保手技



新人リフレッシュ研修

研修体制

ラダーレベル新人研修	研 修 内 容
看護管理	看護部組織、教育体制、目標管理
看護実践	接遇、移動・移乗、体位変換、食事援助、口腔ケア、おむつ交換、膀胱留置、フィジカルアセスメント、BLS、吸引、夜勤業務、多重課題、認知症看護、在宅医療・ケア、エンゼルケア、災害看護、ME 機器管理
感染管理	職業感染、経路別感染対策
医療安全管理	転倒・転落、患者確認、コミュニケーション、チームステップス、KYT、看護技術（輸液管理・採血・配薬）
医療機器管理	酸素吸入・吸引器操作、心電図テレメータ、輸液ポンプ・シリンジポンプ操作
看護記録	看護記録の目的・意義、電子カルテ入力、看護診断、重症度、医療・看護必要度
薬剤管理	薬剤管理の基礎、輸血、抗がん剤の取り扱い
看護倫理	看護師の倫理綱領
リフレッシュ研修	院外研修
インターネット配信研修	

◆施設概要◆

■設立年月	1936年10月1日	乳がん看護認定看護師	1名
■病院長	柴田 和彦	新生児集中ケア認定看護師	1名
■病床数	497床	緩和ケア認定看護師	2名
■患者数	外来患者 1,088名	皮膚・排泄ケア認定看護師	3名
（1日平均）入院患者	410名	感染管理認定看護師	3名
■職員数	全体 1,080名	救急看護認定看護師	1名
	看護職員数 563名	手術看護認定看護師	1名
■看護方式	モジュール型継続受け持ち方式 パートナーシップ・ナースিং・システム	認知症看護認定看護師	1名
■看護体制	急性期一般入院科1 一般病棟8単位・地域包括ケア病棟・NICU・救命救急センター・血液浄化療法センター・総合がん診療センター・緩和ケアセンター・外来・手術室	急性・重症患者看護専門看護師	1名
■認定看護師・専門看護師		■診療科目	
集中ケア認定看護師	1名	内科、循環器内科、消化器内科、腎臓内科・リウマチ科、糖尿病・内分泌・代謝内科、呼吸器内科、血液内科、腫瘍内科、脳神経内科、精神科、小児科、外科、消化器外科、乳腺外科、呼吸器外科、心臓血管外科、脳神経外科、整形外科、形成外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、放射線科・IVR科、放射線治療科、麻酔科、救急科、緩和ケア外科、リハビリテーション科、歯科口腔外科、病理診断科、感染症内科	【33科】
がん性疼痛看護認定看護師	1名	■関連施設	高岡健康管理センター 訪問看護ステーション
がん薬物療法看護認定看護師	1名		
がん化学療法看護認定看護師	1名		
脳卒中リハビリテーション看護認定看護師	1名		

募集要項

- 募集職種：助産師、看護師（2024年度採用実績：保健師1名、助産師2名、看護師41名）
- 応募資格：昭和60年4月2日以降に生まれた者（国家資格取得者及び国家資格取得見込みの者）
- 選考方法：作文、面接試験
- 勤務体制：2交代制、一部変則勤務あり
日勤（8：30～17：00） 長日勤（8：30～21：00） 夜勤（20：00～9：00）

■基本手当（2024年10月実績）

職 種	大学卒	3年卒	2年卒
助産師	241,500円	—	—
看護師	236,500円	230,700円	224,700円

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：夜勤勤務手当、休日出勤手当、医療勤務手当、通勤手当、住宅手当等
宿泊（保養所）補助金の利用補助、医療費減免制度（当院受診の自己負担金を100% 還付）
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：週休2日制、お盆休暇、年末年始休暇（12/29～1/3）、リフレッシュ休暇（年1回、連続3日間）、ライフサポート休暇（年1回、1日）、看護・介護休暇、年次有給休暇（1年目10日（就職時より））、職員レクリエーション旅行等
- 保育施設：あり
- 研修支援制度：認定看護師・専門看護師資格取得、特定行為研修教育課程への研修支援制度有り

お問い合わせ先

富山県厚生農業協同組合連合会 本所人事課 ☎0766-20-7789（本所人事課）
富山県厚生農業協同組合連合会高岡病院 看護部 ☎0766-21-3930（看護部）
✉ kangobu@kouseiren-ta.or.jp

施設の見学会・インターンシップ等

病院見学会は随時募集しています。ホームページ、または右記QRコードより申し込みください。



先輩看護師からのメッセージ



私は消化器内科と泌尿器科の混合病棟で働く2年目の看護師です。当院は呉西地区唯一の3次救急医療機関として地域を支えており、重症度の高い方や病状が不安定な患者さんが多いです。日々看護をする中で、命と向き合う責任感から不安になることもありますが、先輩方の手厚いサポートや様々な研修により多くの知識や技術を学ぶことができるため、自信に繋がっています。また、成長できる部分も沢山あり、やりがいを感じながら働くことができています。これから看護師として働く皆さん、不安も多いと思いますが当院は新人看護師にも寄り添った明るく、温かい病院です。ぜひ厚生連高岡病院と一緒に働きましょう！



救命救急病棟に勤務している1年目看護師です。急性期医療に携わる責任感がある中、頼りがいのある先輩方に指導していただきながら日々業務に取り組んでいます。一般病棟とは異なり、一人の患者さんを重点的に観察できるので、看護技術だけでなく、幅広い疾患や処置介助、医療機器についての知識も身に着ける事が出来ます。また、患者さんの回復する姿や家族からの感謝の言葉に看護のやりがいを感じています。新人看護師として働き始めた時は、急変リスクの高い患者を担当する緊張感や重要な薬剤を管理することの不安が多くありましたが、質問すると理解するまで説明してくれる環境で安心して働くことができています。皆さんも一緒に働きませんか。



医療法人社団 整志会・沢田記念

高岡整志会病院

〒933-0039 富山県高岡市大手町 8-31

TEL : 0766-22-2468

FAX : 0766-26-7948

URL : <https://www.takaoka-seishikai.jp/>



5S(情熱・専門・安全・笑顔・迅速)でつなげる「チーム整志会」の心

看護部 理念・方針

1. 患者さんに安全で心のこもった看護を提供します。
2. 常に患者さんの立場に立ち、その人権を尊重します。
3. 看護専門職としての誇りを持ち、知識・技術の向上に努めます。

全職員で取り組む院内研修

病院全体で急性期の整形外科専門病院として、患者さんから信頼され、満足され、感謝される輝く病院であるために、「チーム整志会」が一丸となって、研究に取り組んでいます。



患者さんから信頼される整形外科専門病院

当院は手術を主な治療とした急性期整形外科専門病院です。特に脊椎外科に特化し、県内・県外から多くの患者さんが来院されています。

手厚い看護体制で、安全・安心で心のこもった看護が提供できるよう、日々自己研鑽に努めています。



施設概要

- | | | |
|------------------|---------------------------|------|
| ■設立年月：1984年11月1日 | ■職員数：全体 | 177名 |
| ■病院長：澤田 利匡 | 看護職員数 | 76名 |
| ■病床数：70床 | ■看護方式：固定チームナーシング+機能別 | |
| ■患者数：外来患者 | ■看護体制：急性期一般入院基本料1 | |
| (1日平均) 入院患者 | ■診療科目：整形外科、リハビリテーション科、麻酔科 | |
| 130名 | | |
| 56名 | | |

研修体制

新人研修は1年間を通して計画を立てて、院内・院外研修を行っています。プリセプターと共に業務に携わり、振り返りを行って、個々に応じて段階的に進めています。職員一同で新人職員をサポートしています。

募集要項

■募集職種：看護師（2024年度採用実績：看護師3名）

■応募資格：資格取得見込者、有資格者

■選考方法：作文、書類選考、面接

■勤務体制：3交代制

日勤 8:00～17:00 準夜勤 16:30～0:30 深夜勤 0:00～8:30

※夜勤回数は月平均8回、新人看護師の夜勤開始は入職日より6～9ヶ月後めど

■基本給（直近実績）

職種	大学卒	3年卒
看護師	237,000円	227,000円

■昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■退職金制度：あり

■諸手当：職務手当15,000円、通勤手当、時間外手当、夜勤手当（準夜勤7,000円、深夜勤11,000円）、休日手当、特別休暇手当

■社会保険：健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

■休日・休暇：週休2日制（日・祝日及び金・土の午後）、お盆（8月15日）、年末年始（12月30日午後～1月3日）、年次有給休暇（※入職日より付与）、リフレッシュ休暇、特別休暇（結婚・出産・育児・介護・忌引など）

■保育施設：なし

■研修支援制度：院外研修、学会参加等は出張扱いとし、参加費及び交通費を支給

■その他：看護学生奨学金制度あり



施設見学会

随時行います。

お問い合わせ先

事務部 太田 好美

☎0766-22-2468

✉honbu@takaoka-seishikai.jp

先輩看護師からのメッセージ

就職してから2年目になる看護師のTです。当院は手術を受けられる患者さんがほとんどであり、整形外科の専門的な看護ケアが中心であり、元気になって退院される患者さんがほとんどです。とてもやりがいがあります。また、患者さんとゆっくりと関わることが出来ます。当院での病棟勤務では3交代制の為、生活リズムはやや変則的になりますが、先輩方の指導のもとにすぐに慣れることが出来ました。残業もほとんどなく、日勤深夜の勤務（日勤が17時に終わって0時からの勤務）でも家に帰ってゆっくり休むことが出来ます。私はこの病院に就職してから人間関係について悩んだことはありません。深夜手当・準夜手当は他病院と比べて手厚く、月の勤務希望も毎月5日分ありプライベート時間も十分に取れると思います。プライベートな時間もしっかりと確保したい方や患者さんとの関わる時間を大切にしたい方はぜひ、一度見学にきてください。共に切磋琢磨して働きましょう。



医療法人社団 睦心会

あさなぎ病院

〒933-0906 富山県高岡市五福町1番8号

TEL: 0766-22-5445(代表)

FAX: 0766-22-5058

URL: <http://www.asanagi-hp.or.jp/>



よりよい医療・あたたかな看護 私たちは、地域医療を見つめています。

看護部 理念・方針

▶看護部の理念

思いやりのある丁寧な看護を実践し、専門職としての責務を果たします。

▶基本方針

1. その人らしさを尊重した看護を、提供します。
2. チーム医療の一員として、最適な医療の提供のために共同します。
3. 患者さん第一にした看護を提供するために、健康で安全な職場づくりをします。
4. 看護専門職として、地域社会に貢献します。
5. 自己研鑽に努め、専門職としての能力開発と向上に努めます。

慢性疾患管理、生活習慣病管理、透析医療の管理

医学的・社会的・心理的にまだサポートが必要な患者に対し、日常生活に援助を行い心身ともに回復を目指しています。

各々の高い専門性を持った多種多様なスタッフで、患者の状況に的確に対応した医療を提供することを、日々頑張っています。



チーム医療・他職種間共同

病棟では毎朝の申し送り時に、効率的な医療サービスを提供することを目的に、医療スタッフ（社会福祉士・理学療法士・管理栄養士・看護補助者・医療事務）が参加しています。

他職種と顔を見ながらコミュニケーションをとることで、情報の共有ができ個々の患者目標の統一と実現に向け取り組んでいます。



BLS 研修



病棟透析室



患者様への指導

◆施設概要◆

■設立年月：1999年9月	透析看護認定看護師	1名
■病院長：黒田 昌宏	糖尿病看護特定認定看護師	1名
■病床数：53床	慢性腎臓病療養指導看護師	3名
■患者数：外来患者	腎臓病療養指導士	1名
(1日平均) 入院患者	糖尿病療養指導士	1名
■職員数：全体	フットケア指導士	3名
看護職員数	透析技術認定士	12名
■看護方式：固定チームナーシング	■診療科目：内科、消化器内科、循環器内科、腎臓内科、リウマチ内科、整形外科、人工透析内科、リハビリテーション科	
■看護体制：地域一般入院料3（15：1）	■関連施設：あさなぎ訪問看護ステーション	
■認定看護師・専門看護師・他		
認定看護管理者		3名
感染管理認定看護師		1名

研修体制

- ・看護部教育体制に基づき、研修・OJT・eラーニングなどで基本的な知識や技術を自分のペースで身につけることができます。また、認定看護師取得・専門看護師取得・特定行為研修受講支援をはじめ、能力向上が図れる研修への積極的な参加を支援しています。
- ・院内研修：集合研修・eラーニング等

募集要項

- 募集職種：看護師、准看護師（2024年度採用実績：看護師2名）
- 応募資格：有資格者、資格取得見込者
- 選考方法：面接、書類選考
- 勤務体制：病棟：3交代制
透析：2交代制
(月・水・金のみ15：30～23：30)

■基本給（2024年4月実績）

職種	大学卒	3年卒
看護師	203,000円	200,000円

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：勤務手当、技術手当、準夜・深夜手当、時間外勤務手当、休日手当、給食手当、通勤手当、家族手当 など
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：月9回、ジョイフル（リフレッシュ）休暇、育児目的休暇、年次有給休暇、特別休暇（結婚、出産、育児、忌引き など）
- 保育施設：なし
- 研修支援制度：学会、研修参加費補助、資格取得、進学希望者への奨学金制度
- その他：随時採用

お問い合わせ先 人事総務課 荒谷

☎0766-22-5445 ✉jinj.soumuka@asanagi-hp.or.jp

施設の見学会

病院見学は随時受け付けております。
お気軽にお問い合わせください



先輩看護師からのメッセージ

とてもアットホームな雰囲気で働くことができる職場です。周りのスタッフも協力的で子育てしやすいだけでなく、自身のキャリアアップにも最適な環境です。昨年度の実績としては、男性看護師の育児休暇や認定看護師から特定行為に移行する資格取得が挙げられます。私自身も、准看護師から正看護師免許を取得させて頂きキャリアアップすることができました。最初は不安と緊張でいっぱいだと思いますが、わからないことがあっても優しく指導してくれ、楽しく仕事ができます。

（3年目）

透析未経験で不安でしたが、先輩看護師が丁寧に指導してくれるため、安心して専門的なスキルを身につけることができました。スタッフ同士のコミュニケーションも活発で、気軽に相談できる雰囲気があるので働きやすい環境です。時間外勤務が少なく、WLBにも力をいれており、有休や長期休暇もとりにやすいのでプライベートと仕事を両立することができます。ぜひ、一緒に楽しく働きましょう。

（4年目）

医療法人社団 紫蘭会

光ヶ丘病院

〒933-0824 富山県高岡市西藤平蔵313

TEL：0766-63-5353

FAX：0766-63-5716

URL：https://www.shirankai.net/



地域に根ざし、地域に愛され、地域に開かれた法人をめざします

看護部 理念・方針

- ①信頼される看護・ケアを24時間提供します。
- ②生活と仕事のバランスをとり、能力を最大限に活かします（ワークライフバランス）
- ③向上心をもち、看護・ケアの自己研鑽に勤めます（自己研鑽・向上心）
- ④医療・看護・介護の組織の一員として、他職種との連携を行います（協働）

機能の違う5つの病棟

当院には、医療療養病棟・特殊疾患病棟・地域一般病棟・回復期リハビリテーション病棟・介護医療院と5つの機能の違う病棟があります。急性期医療と在宅医療の橋渡しとしての役割を果たし、そして、5つの機能を活かし地域包括ケアシステムの一翼を担っています。



ワークライフバランスを大切に

ワークライフバランスを大切にする理由として、患者さんを中心により良いケアを提供することはもちろんですが、そのためにはまず、ケアを提供する職員の心身の健康の維持が大前提です。業務改善を行い、時間内に業務を終えるようにしています。最近では働き方の多様性も重視されているため、多様な働き方を支援するためにも、ワークライフバランスを推進しています。



◆施設概要◆

- | | |
|---------------------------------|---|
| ■設立年月：1981年7月1日 | 感染管理認定看護師 1名 |
| ■病院長：理事長 笠島 學 | 緩和ケア認定看護師 1名 |
| ■病床数：177床＋介護医療院60床 | |
| ■患者数：外来患者 35名 | ■診療科目 |
| （1日平均）入院患者 210名 | 内科、外科、呼吸器科、消化器内科、皮膚科、リハビリテーション科、脳神経内科、放射線科、整形外科 |
| ■職員数：全体 285名 | ■関連施設 |
| 看護職員数 103名 | デイケア光ヶ丘、光ヶ丘ケアセンター、訪問リハビリ光ヶ丘、サンシャインメドック、介護老人保健施設おおぞら、高陵下関地域包括支援センター、おおぞら在宅介護支援センター、おおぞら通所リハビリテーション、ケアハウスおおぞら、有料老人ホームおおぞら、紫蘭会ヘルパーステーション |
| ■看護方式：各病棟により異なる | |
| ■看護体制：回復期リハビリテーション病棟、地域一般病棟13：1 | |
| 医療療養病棟・特殊疾患病棟20：1 | |
| ■認定看護師・専門看護師 | |
| 認知症看護認定看護師 2名 | |

研修体制

キャリアラダーシステムを中心に新人教育・現任教育を行っています。

■新人教育

プリセプター制度を導入し、技術面と精神的な支援を行います。年間を通して新人教育プログラムを実施します。また、看護技術チェック表を使用し、部署の看護師全員が新人育成に参加します。

■研修

看護部教育委員会が、オンライン研修を中心にキャリアラダーに応じたプログラムを作成し、年に1回集合研修も導入し学びを共有し深めています。また、医療安全・感染対策・認知症など各委員会による全体研修も実施しています。

募集要項

■募集職種：看護師、准看護師

■応募資格：免許・資格を有する方又は2025年3月資格取得見込みの方

■選考方法：面接

■勤務体制：日勤8：00～17：00
遅番10：00～19：00
当直16：30～翌9：00
週労働時間40時間制

■基本給

看護師	准看護師
200.000円～	168.000円～

■昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回（7月、12月 前年実績3.4ヶ月）

■退職金制度：あり

■諸手当：職務手当、技術手当、皆勤手当、当直手当、家族手当、寡婦手当、住宅手当、通勤手当

■社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険、財形

■休日・休暇：年間休日118日、就職後6ヶ月経過で年次有給休暇10日、特別休暇（慶弔休暇）看護休暇、介護休暇

■保育施設：あり

■その他：職員旅行（休止中）、昼食費援助金制度、クラブ活動助成金等

お問い合わせ先

医療法人光ヶ丘病院 事務部事務課 小林麻里子
☎0766-63-6015 ✉m.kobayashi@shirannkai.net

先輩看護師からのメッセージ



私は急性期病院に4年間勤めた後、光ヶ丘病院に入職しました。慢性期の病棟での看護経験はありませんでしたが、とってもアットホームな雰囲気できれいに相談でき、楽しく働くことができています。慢性期の患者さんの看護は、患者さん一人一人と密接に接することができ、個別性のある看護やケアを提供できるよう心がけています。また、当院はワークライフバランスを推進しており、時間外勤務がほとんどなくプライベートと仕事の両立ができる環境です。プライベートと仕事の両方充実して過ごすことができています。



私は准看護師として働きながら看護学校に通い、看護師免許を取得し3年目になります。どんなに忙しい日でも「いってらっしゃい」と笑顔で学校に送り出してくれた優しい先輩方に囲まれ、思いやりのある温かい職場だと実感しています。超高齢化社会の中、地域の方々の暮らしを支える看護が求められている今、その役割を担う光ヶ丘病院の一員として、今後も地域医療に貢献できるよう日々知識と技術を高め成長していきたいと思っています。



独立行政法人地域医療機能推進機構

JCHO高岡ふしき病院

〒933-0115 高岡市伏木古府元町 8-5

TEL: 0766-44-1181

FAX: 0766-44-3862

URL: main@takaoka.jcho.go.jp



この地域の「ほぼ在宅、ときどき入院」を実現するための医療・看護を提供しています。

JCHO 高岡ふしき病院は、高岡市内の公的病院の中では最も小さな病院です。一方でその母体である JCHO（独立行政法人地域医療機能推進機構）グループは、全国に57の病院と関連施設を持つ大きな組織です。当院は、小規模病院の利点を活かして JCHO が目指す「地域で必要とされる医療の提供」と「地域包括ケアの推進」の実現に向けて取り組んでいます。

高齢化率の非常に高いこの地域において、高齢者医療は必須です。当院は小規模病院ながらもそれに対応できる専門医・認定看護師などのスペシャリストがそろっており、気軽に専門医の診察を受けることができます。外来・入院診療のほか、訪問診療・訪問看護・訪問リハビリも行っており、地域のみなさまに大変喜ばれています。

高齢者医療だけでなく、健康管理センターを併設し、保健・予防事業も行っています。また、小児科外来では小児の診察のほか、予防接種や発達相談なども行っています。

始めます！「セル看護」

「セル看護提供方式[®]」は福岡県飯塚病院で開発された「患者のそばで仕事ができる＝患者に関心を寄せる」を実現するための看護提供システムです。「動線のムダ」、「配置のムダ」、「記録のムダ」を省き、看護師が患者さんのそばで過ごせる時間を増やします。看護師のやりがいと患者さんの満足を得られるようにするもので、当院でも導入を進めています。



求む！保健師さん

健康管理センターでは、健診から精密検査・治療まで完全サポートしています。地域住民の健康維持のお手伝いと異常の早期発見に努める一方、高岡市内外の多くの事業所から企業健診のご依頼をいただいています。



特定保健指導のニーズが高く、保健師さんを絶賛募集中です！

◆ 施設概要 ◆

- 設立年月：1947年 9 月
- 病院長：中辻 裕司
- 病床数：120床
- 患者数：外来患者 215名
（1日平均）入院患者 82名
- 職員数：全体 210名
看護職員数 90名
- 看護方式：固定チームナーシング受け持ち方式、ディパートナーシップ。
「セル看護提供方式」導入準備中。
- 看護体制：急性期病棟：10対1
地域包括ケア病棟：13対1
2 交替制
- 認定看護師・専門看護師
 - 感染管理 1 名
 - 認知症看護 1 名
 - 皮膚・排泄ケア 1 名
 - 摂食・嚥下障害看護 1 名
 - がん性疼痛看護 1 名
- 診療科目：内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、小児科、リウマチ科、外科、整形外科、脳神経内科、婦人科、眼科、耳鼻いんこう科、放射線科
在宅診療、糖尿病・内分泌・代謝内科
- 関連施設：附属訪問看護ステーション

研修体制

- JCHO 本部研修、新人看護職員卒後臨床研修、看護師キャリアラダーレベル別研修等を通し、看護師として成長できます。
- 新人看護職員を全員で見守り、支えるしくみがあります。また、基礎教育では学ぶことのできない看護技術を、OJT（Onthe Job Training）を通して身に付けることができます。
- 日本看護協会の教育機関として本部での認定看護管理者教育課程に加え、各地区で看護師長研修、新任副看護師長研修、認知症看護研修、中堅看護師研修、在宅療養支援研修等の研修を実施しています。
- 平成29年度より厚生労働省指定の研修機関として、特定行為研修も開催しています。

募集要項

- 募集職種：保健師、看護師（2024年度採用実績：保健師 2 名、看護師 4 名）
- 応募資格：保健師・看護師免許取得予定の方（令和 8 年 3 月卒業見込みの方）
または、保健師・看護師免許を取得している方
- 選考方法：書類選考、面接、適性検査、筆記試験（小論文）
- 勤務体制：夜勤：2 交替
ワークライフバランスを推進し、夜勤専従など多様な勤務形態で、働きやすい職場づくりに取り組んでいます。
- 基本給（2025年 1 月実績）

職 種	大学卒	3 年卒	2 年卒
看 護 師	230,300円	223,200円	215,200円
- 昇給・賞与：昇給年 1 回、賞与年 2 回
- 退職金制度：あり
- 諸 手 当：扶養手当、住居手当、通勤手当、夜間看護等手当など
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：年次休暇（年20日）、特別休暇（結婚、産前産後・配偶者の出産、子の看護休暇、忌引き等）病
気休暇、介護休業、育児休業最長 3 年、育児短時間勤務など
- 保育施設：なし（病児保育室あり）
- 研修支援制度：認定看護師教育課程・看護系大学院に進学する場合の支援制度があります。
- そ の 他：看護職の互助会「さくら会」があります。

施設見学会

随時受け付けています。
ご都合に合わせて可能な範囲で
日時を調整いたします。お気軽
に直接お問い合わせください。

お問い合わせ先

総務企画課 採用担当：中曽根

☎ 0766-44-1181（内線222） ✉ main@takaoka.jcho.go.jp

先輩看護師からのメッセージ



【大変なことも多いですが、同時にやりがいもたくさん感じます】
患者さんの思いを引き出し、その言葉や気持ちに応えることができたときにやりがいを感じます。一つでも多くの知識と経験を積み、自信が持てるように勉強しています。先輩方は歳が近くて些細なことでも相談しやすく、わかりやすく丁寧に指導して下さいます。



【キャリアアップを目指して頑張っています】
看護師として11年目、当院では3年目です。スタッフの方々はとても温かく、働きやすい職場です。現在は特定行為研修受講中です。働きながらのキャリアアップは病院全体の支援があるからこそ可能です。自分のなりたい看護師に近づくため一緒に働きませんか。



医療法人社団志貴野会

サンバリー高岡病院

〒933-0071 富山県高岡市鷺北新477

TEL：0766-28-7700 FAX：0766-28-7710

URL：http://www.sunvery-group.com

▶サンバリーグループ理念

- 一. わたしたちは、在宅から終末期まで、家族も安心できる切れ目のない医療と介護を提供します
- 一. わたしたちは、専門性を活かして共に成長し、喜びとやりがいを感じられる職場を目指します
- 一. わたしたちは、健全な事業活動を通じ、地域社会の発展と QOL の向上に寄与します

▶行動指針

利用者様、ご家族の視点に立った医療、介護を実践し、プロフェッショナルとしての責務を果たします

1. 満足していただける医療、介護を実践します
2. 事故のない安全な医療、介護を実践します
3. やりがいのある医療、介護を実践します
4. 連携を密にした医療、介護を実践します
5. 経営効率のよい医療、介護を実践します



豊かな晩年を支える

看護部 理念・方針

病院の理念を基本として、患者様、ご家族様の視点に立った看護、介護を実践し、専門職としての責務を果たします。

新人職員指導風景



新人職員指導担当者



◆施設概要◆

■設立年月：1997年7月7日

■病院長：山本 樹

■病床数：100床

■患者数：外来患者 6名

(1日平均) 入院患者 95名

■職員数：全体 85名

看護職員数 34名

■看護方式：継続受け持ち式看護＋機能別看護

■看護体制：看護単位：病棟2単位

看護配置：療養病棟入院料1 20対1

病棟は2交代

■診療科目：内科、リハビリ科

■関連施設：サンバリー福岡病院

介護老人保健施設さくら苑

介護老人保健施設しきのケアセンター

募集要項

■募集職種：看護師（2024年度採用実績：看護師0名）

■応募資格：看護師国家資格を有する者

■選考方法：履歴書（写真貼付）を持参又は郵送

■勤務体制：日勤9時00分～17時00分、夜勤16時45分～9時15分
※時間外なし 休憩時間60分 年間休日数 110日

■基本給（2024年4月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	200,000円	195,000円	191,500円

■昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■退職金制度：あり

■諸手当：資格手当、夜勤手当、回数手当、激務手当、通勤手当、休日手当、年末年始手当、お盆手当

■社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■休日・休暇：4週7休（年間休日110日）

年次有給休暇、特別休暇、育児休暇、看護休暇、介護休暇

■保育施設：あり

■研修支援制度：ラダー別教育、院内研修、院外研修

■その他：研修旅行、ボーリング大会、ビーチボール大会、新入職員歓迎会、忘年会、永年勤続表彰、海外旅行

お問い合わせ先

採用担当 坂川

☎0766-28-7700 ✉sunvery-jimu@sunvery-group.com

先輩看護師からのメッセージ



入職した頃は不安ばかりでしたが、どの先輩方も丁寧に優しく接して下さり、楽しく働くことができています。また、療養型病院の為、患者一人ひとりに寄り添い時間をかけて向き合うことが出来るため、毎日やりがいを感じることも出来る病院だと思います。



入職するにあたり知識や技術で不安な面が多くありましたが、プリセプターや先輩方が優しく指導して下さったり、院内研修や外部の研修にも参加させて頂き日々勉強しながら働いています。

当院は機能別看護である為自分の役割を理解し行動しなければならないのでスタッフ間の情報共有がとても大切だなと感じています。患者さんそれぞれに合った看護が提供できるよう多職種と連携をとりながら日々看護を行っています。

射水市民病院

〒934-0053 富山県射水市朴木20
TEL：0766-82-8100
FAX：0766-82-8104
URL：http://hosp.city.imizu.toyama.jp



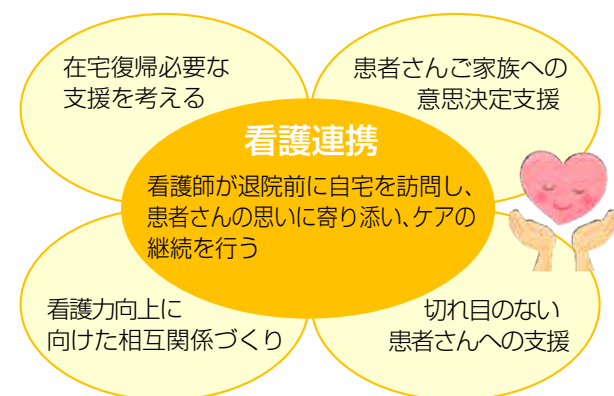
患者・家族のその人らしさに寄り添った看護を実践します。

看護部 理念・方針

射水市民病院は射水市にある唯一の公立病院として地域医療・救急医療を担い、地域住民の生命と健康を守るという使命があります。私たちは安全で質の高い看護サービスを提供するため、急性期から回復期、在宅ケアまで様々な看護の視点で治療と療養生活を支えられる看護職員の育成を行っています。常に人として尊厳を守り倫理観を持ち「その人らしさを大切に、患者・家族の思いに寄り添った看護」を目指しています。

看護連携による切れ目のない支援

地域住民の方々が安心して生活できるように医療と生活の連携を行い、専門性の高い看護師を育成し、質の高い看護に繋がっています。



働きやすい職場環境づくり

看護師の生活背景に応じた柔軟な勤務の配慮やキャリア形成支援に加え、看護補助者と業務連携し、働きやすい環境づくりに努めています。



キャリア形成支援

オリジナル
フレグランス
づくり



看護補助者と業務連携



新人看護師リフレッシュ研修

◆施設概要◆

- 設立年月：2005年11月1日
- 病院長：深原 一晃
- 病床数：199床
- 患者数：外来患者 340名
(1日平均) 入院患者 137名
- 職員数：全体 304名
看護職員数 167名
- 看護方式：固定チーム+デイパートナー方式
- 看護体制：一般病棟 7対1
地域包括ケア病棟 13対1
- 認定看護師・専門看護師
感染管理認定看護師 3名

- 認知症看護認定看護師 1名
- 緩和ケア認定看護師 1名
- 摂食・嚥下障害看護認定看護師 1名
- 皮膚・排泄ケア認定看護師 1名
- 特定行為研修終了者 4名
- 診療科目
内科・循環器内科・外科・整形外科・眼科・脳神経外科・小児科（週1回こどもの心の外来）・皮膚科・泌尿器科・婦人科・耳鼻咽喉科・麻酔科・歯科口腔外科・放射線科・心臓血管センター・人工透析センター・健康管理センター・地域連携室

研修体制

— より良い看護が実践できる人間性豊かな看護職員の育成を目指します —

■新人看護師 3年間のあゆみ



募集要項

- 募集職種：看護師（2024年度採用実績：看護師5名）
- 応募資格：資格取得見込み者・有資格者
- 選考方法：面接試験・適性試験
- 勤務体制：3交代制 * 2交代制を一部導入
- 基本給（2025年1月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	253,100円	249,400円	240,600円

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：通勤手当、特殊勤務手当、夜間勤務手当、期末手当及び勤奨手当、住居手当、扶養手当、防疫等作業手当など
- 社会保険：富山県市町村職員共済組合
- 休日・休暇：年次休暇（1年間20日）、夏季休暇（5日間）、結婚休暇、産前産後休暇、介護休暇、病気休暇、部分休業（小学校就学前まで）、育児休業（3歳未満）
- 保育施設：なし
- 研修支援制度：クリニカルラダーに沿ったレベル別教育体制（研修は勤務時間内実施）認定看護師・特定行為研修等資格取得の支援体制制度あり。修学中は学費・経費・給与を支給
- その他：射水市看護学生修学資金貸与制度あり

施設見学会

施設見学は随時受け入れ
（事前に予約要）



お問い合わせ先

経営管理課 倉町

☎0766-82-8100 ✉byouin@city.imizu.lg.jp

先輩看護師からのメッセージ



私は急性期病棟で勤務しています。急性期病棟では、緊急度や重症度が高い患者さんや病状が急激に悪化する可能性がある患者さんが多く入院されています。そのため、常に緊張感があり大変なことや不安になることもたくさんありますが、その分やりがいや日々学べることが多いと感じます。

看護師2年目となり、できることも増えてきましたが、まだまだ未熟なためこれからも学ぶ姿勢を忘れず多くのことを吸収していきたいと思います。そして、患者さんの異変や違和感に素早く気づくことの出来る看護師になれるよう日々成長していきたいです。（2年目看護師）



私は地域包括ケア病棟で勤務しています。地域包括ケア病棟では、病状が安定した患者さんが退院後に安心して過ごせるように支援しています。患者さんと家族の思いに寄り添った退院支援を行い、患者さんが元気な姿で退院される姿を見ると嬉しく思います。

今後も患者さんや家族に寄り添った看護が出来るように日々努力していきたいです。（2年目看護師）



医療法人真生会

真生会富山病院

〒939-0243 富山県射水市下若89-10
TEL：0766-52-2156
FAX：0766-52-2197
URL：https://www.shinseikai.jp/



地域包括ケアを担える看護の実現をめざして、患者の尊厳をまもり、暮らしを支える看護を提供します。

看護部
理念・方針

■看護部の理念

私たちは、人命の重さを強く自覚し、常に患者の皆様の立場に立って、患者の皆様の安全と安心して頂ける看護に誠心誠意努めます。

■看護部の基本方針

1. 人格と権利を尊重した看護を提供します。

2. 的確な判断と技術に基づいて、「またお世話になりたい」と思われる看護を実践します。

3. 豊かな感性と人間性を養い、職業人として自己啓発していきます。

4. 心身ともに健やかで、いきいきと働ける職場づくりに努めます。

求める看護師像

当院の理念・基本方針のもとに、地域の人々の健康に関するニーズに応え質の高い看護を提供することができるよう、豊かな感性と高い倫理観をもち、幅広い知識・技術・態度を統合して根拠ある看護実践を行える、自律した看護師の育成をめざしています。



真生会富山病院が働きやすい理由

・長く働き続けている看護師が多いです…高い定着率！

・効率的に仕事をしています…少ない残業時間！

・休暇を取りやすいです…有給休暇の高い取得率！

・手厚い人員配置で働きやすいです…看護師は基準以上の人員配置とし看護補助者も多く配置！

・子どもが生まれても働きやすいです…常勤での復帰は夜勤の有無を選べる！

施設概要

■設立年月：2000年5月1日

■病院長：真鍋 恭弘

■病床数：99床

■患者数：外来患者 981名
(1日平均) 入院患者 98名

■職員数：全体 507名
看護職員数 194名

■看護方式：固定チームナーシング継続受け持ち方式

■看護体制：7：1（一般病棟）
13：1（地域包括ケア病棟）

■認定看護師・専門看護師

感染管理認定看護師 1名

緩和ケア認定看護師 2名

糖尿病看護特定認定看護師 1名

認知症看護特定認定看護師 1名

腎不全看護特定認定看護師 1名

■診療科目

内科、外科、小児科、整形外科、耳鼻咽喉科、皮膚科、形成外科、眼科、麻酔科、心療内科、精神科、神経内科、放射線科、泌尿器科、消化器内科、呼吸器内科、リハビリテーション科、腎臓内科、血液内科、循環器内科、糖尿病・代謝内科、緩和ケア内科

■関連施設

真生会デンタルクリニック
真生会訪問看護ステーション ところ
看護小規模多機能型居宅介護事業所 ところの家
住宅型有料老人ホーム セカンドホームほのか
真生会高岡クリニック
真生会伏木クリニック
真生会なつめ鍼灸院
地域型保育認可施設 木の子ハウス

研修体制

■新人看護職員研修

8月	心電図、褥瘡ケア、せん妄ケア、退院支援、心肺蘇生
9月	接遇、認知症ケア 6ヶ月フォローアップ研修
10月	新人フォローアップセミナー（法人全職員対象） 地域包括ケア、死後のケア
11月	看護記録、栄養管理
12月	9ヶ月フォローアップ研修
1月	看護倫理、感染対策
2月	暴力・ハラスメント対策
3月	ナラティブ研修、12ヶ月フォローアップ研修

4月	フレッシュセミナー（法人全職員対象） オリエンテーション 新任看護職員研修（感染管理／看護倫理／診療報酬／看護基準／輸血療法／注射／看護記録／薬剤管理／転倒転落防止対策／身体拘束／患者誤認防止対策／褥瘡／認知症ケア） 医療安全インシデント分析 リフレッシュ研修
5月	看護技術（吸引、膀胱留置カテーテル、滅菌操作）、ME機器（輸液ポンプ・シリンジポンプ）、1ヶ月フォローアップ研修、防災訓練
6月	急変対応、看護必要度、個人情報、守秘義務、3ヶ月フォローアップ研修
7月	看護補助者との協働推進のための研修

募集要項

■募集職種：看護師（2024年度採用実績：看護師2名）

■応募資格：資格取得見込み者、有資格者

■選考方法：面接、作文

■勤務体制：3交代、2交代

■基本給（2024年6月実績）

職 種	大学卒	3年卒
看 護 師	219,200円	217,000円

■昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■退職金制度：あり

■諸手当：住宅手当、通勤手当、夜勤手当、朝夜勤務手当（外来）、夕方外来手当、早出勤務手当、年末年始出勤割増手当、オンコール待機・呼び出し手当など

■社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■休日・休暇：週休2日制、年次有給休暇（初年度10日）、年末年始休暇、特別休暇、産前産後休業、育児休業、介護休業、看護休暇

■保育施設：あり

■研修支援制度：院外研修費援助（全額・半額）、認定看護師及び特定行為研修の資格支援制度（全額支給）、学会発表の奨励金制度

施設の見学会・インターンシップ等

見学・インターンシップは随時受け付けていますので、お気軽にお問い合わせください

お問い合わせ先

看護部 加藤 礼

☎0766-52-2156 ✉kyuujin@shinseikai.or.jp

先輩看護師からのメッセージ



私の長所は笑顔です。
当院の理念である自利利他、和顔愛語は私の日々の目標です。
忙しい時、苦しい時など自分の業務に追われる中でも笑顔を保ち、患者と関わることができるよう心がけています。
今後も患者のことを一番に考えて行動し、患者が安心した気持ちになれるような関わりに努めます。患者とのコミュニケーションを大切にしたいので、時間管理を行い患者と関わる時間をつくるよう心がけていきます。



新卒看護師として働く中で、患者がスムーズに回復に向かっていくために看護の力が大きく影響することに気付きました。患者の幸せに繋がるように、患者の療養生活を支える技術・知識を身に付けていきたいです。
私の長所は、わからないことや知らないことを正直に認め、人に教えることができることです。少しずつできることが増え、自己の成長を患者の安全・安楽に還元できることを喜びに感じています。より成長できるように頑張っていきたいと思っています。



金沢医科大学氷見市民病院

〒935-8531 富山県氷見市鞍川1130番地
 TEL：0766-74-1900
 FAX：0766-74-1901
 URL：https://www.kanazawa-med.ac.jp/~himi/



いつでも誰でも安心してかけられる病院

医療人としての研
 鑽に励み、患者さ
 ん中心の医療を実
 践します。

住民の健康と生命
 を守る中核病院と
 して、安全で質の
 高い医療を提供し
 ます。

将来の地域医療の
 担い手となる有能
 な医療人を育成し
 ます。

地域の医療機関と
 協力し、地域の医
 療福祉の向上に貢
 献します。

看護部 理念・方針

私たちは、地域のニーズに対応し、
 安心と満足につながる患者の思いに寄
 り添う看護を目指します。



金沢医科大学氷見市民病院は、地域の中核病院として急性期医療を担っています。
 その中で看護師は、医療チームの一員として看護の役割を最大限発揮し、安全で安心な看護ケアを提供することが
 必要です。
 常に患者の立場に立ち、患者さんに満足していただけるよう働きやすい体制づくり、教育環境の充実、互いに協力
 し高め合える職場風土づくりに取り組んでいます。



施設概要

- 設立年月：2008年4月1日
- 病院長：伊藤 透
- 病床数：250床
- 患者数：外来患者 500名
 (1日平均) 入院患者 180名
- 職員数：全 体 450名
 看護職員数 227名
- 看護方式：固定チームナースィング
 DPNS (日勤パートナーシップ)
- 看護体制：一般病棟 7：1 配置
 回復リハビリテーション病棟 13：1 配置
- 認定看護師・専門看護師
 - 老人看護専門看護師 1名
 - 急性重症患者看護専門看護師 1名
 - 感染管理認定看護師 3名

- 緩和ケア認定看護師 1名
- がん薬物療法看護認定看護師 1名
- 特定行為研修看護師 (術中麻酔管理コース) 1名
- 特定行為研修看護師 (栄養及び水分管理に係る薬剤投与) 1名
- 診療科目
 - 循環器内科、消化器内科、腎臓内科、糖尿病・内
 分泌内科、血液・リウマチ膠原病科、呼吸器内科、
 脳神経内科、高齢医学科、総合診療科、心身医学
 科、小児科、一般・消化器外科、胸部心臓血管外
 科、脳神経外科、整形外科、産婦人科、形成外科、
 皮膚科、泌尿器科、眼科、耳鼻いんこう科、放射
 線科、歯科口腔外科、リハビリテーション科、麻
 酔科、救急科、病理診断科 (27科目)
- 関連施設
 - 金沢医科大学病院

先輩看護師からのメッセージ

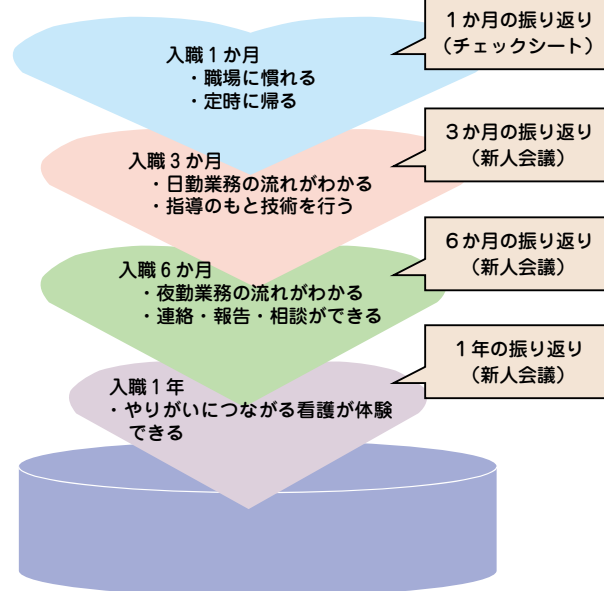


入職後は初めてのことばかりで不安や緊張を感じることも多かったですが、しかし、段階的に研修を重ね、先輩看護師の指導やアドバイスを受け現場で出来ることが増えていく中で、自信を持って看護を行えるようになってきました。
 今は、患者さんの笑顔や回復していく姿に触れることが大きなやりがいとなっています。皆さんと一緒に働けるのを楽しみにしています。

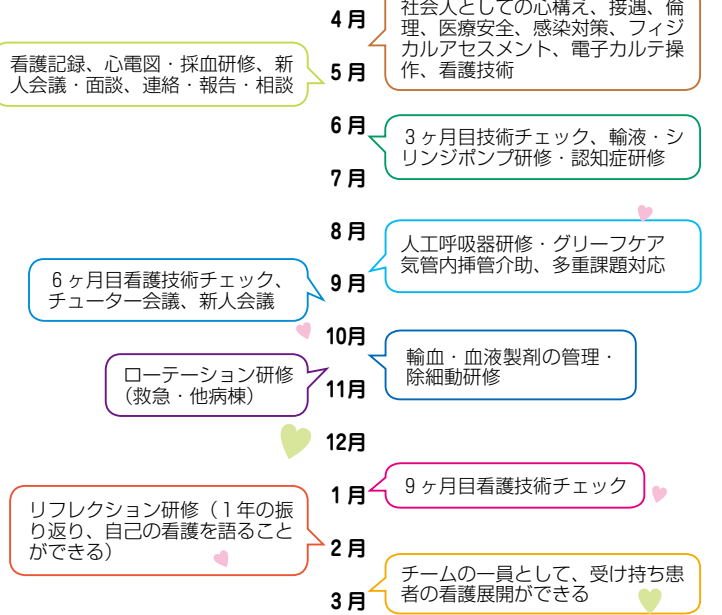
- ・看護は幅広い知識が必要であり、看護の難しさを日々感じています。先輩や同期、多職種の方々に助けられながら日々患者さんと向き合っています。
- ・まだまだ未熟ではありますが、患者さんの安心・安全を第一として考え、少しでもよい看護が出来るように頑張っています。
- ・いきいたいと思っています。

研修体制

■新人の1年間



■1年目の流れ



* 技術習得は集合研修と現場教育を組み合わせで行なっています



金沢医科大学氷見市民病院には たくさんの「♥」があります。
 患者さん一人一人に寄り添える人間性を兼ね備えた「♥アイある看護師」の育成をめざし、患者さんもあなたも大きな「♥アイ」で包み込みます。

募集要項

- 募集職種：看護師 (2024年度採用実績：看護師29名)
- 応募資格：看護師免許 (見込み)
- 選考方法：小論文・適性検査・面接
- 勤務体制：変則2交代制 (夜勤時間12時間)、夜勤専従あり、育児短時間勤務制度あり

■基本給 (2025年1月実績)

職 種	大学卒	3 年卒	2 年卒
看 護 師	230,800円	225,800円	218,800円

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：氷見看護調整手当 (新卒～5年間)、通勤手当、扶養手当、住居手当、保育手当、夜間勤務手当、交代制看護業務手当、年末年始手当、処遇改善手当
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：年間休日日数 (病棟) 110日程度、夏季休暇4日、有給休暇15日～20日付与、産前産後休暇、育児介護休業制度、結婚休暇、子の看護休暇
- 保育施設：なし
- 研修支援制度：認定看護師育成研修支援制度、特定行為研修支援制度、進学休職制度
- その他：借上住宅制度 (単身寮の代わりとして、民間のアパートに入居可 (通勤距離等諸条件あり))

お問い合わせ先 人事課 中谷 ☎0766-74-1900(内線 2011～2014) ✉kh-jinji@kanazawa-med.ac.jp



医療法人財団正友会

中村記念病院

〒935-0032 富山県氷見市島尾825

TEL: 0766-91-1307

FAX: 0766-91-1355

URL: <https://nakamurahp.or.jp>



命と心をはぐくむ地域のヘルスセンターとして最適な医療を提供し、
健康増進と福祉の向上に貢献したいと願っています。

看護部 理念・方針

■看護部理念

1. 私たちは、思いやりの心をもって、あたたかい看護を提供します。
2. 私たちは、患者様に安全な医療を提供し信頼される看護をします。
3. 私たちは、患者様に質の良い看護を提供できるよう知識・技術の向上に努めます。

この理念をもとに患者様に寄り添い御家族とともに支えます。



みんなの人気者
LOVOT (らぼっと) ちゃん

日頃住み慣れた自宅でお過ごし頂き、病気やケガなどを患った際は当院で治療やケア、リハビリを受けて在宅復帰できるよう支援します。顔馴染みの患者様が元気になれる様子を見ると、とても嬉しくなります。ありがとうございます！の言葉が一番の幸せです。



多職種カンファレンスが活発でありA D L 向上に努めています。

医師、看護師、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士や管理栄養士等による多職種カンファレンスにて入院患者様の情報交換を行い疾患別リハビリテーション、摂食嚥下訓練を行い、退院支援を行っています。

又、管理栄養士も加わり NST や褥瘡ケアチームとしても活動しています。



◆施設概要◆

■設立年月: 1934年11月1日

■病院長: 中村 國雄

■病床数: 52床

■患者数: 外来患者 100名
(1日平均) 入院患者 39名

■職員数: 全体 100名
看護職員数 36名

■看護方式: チームナーシング+受け持ち制

■看護体制: 13対1 地域包括ケア病棟

■診療科目

内科、外科、腎臓内科、糖尿病・内分泌内科、整形外科、呼吸器科、消化器科、泌尿器科、血液内科、皮膚科、循環器内科、耳鼻咽喉科、眼科、婦人科

■関連施設

特別養護老人ホーム 「はまなす苑氷見」
住宅型有料老人ホーム 「いちえ」

研修体制

- 新人研修は看護を学びやすいよう技術習得は集合・現場教育を組み合わせで行っています。又、1か月、3か月、6か月、1年と振り返り（リフレクション）を行っています。
- 研修はeラーニングを活用し年間計画にて院内教育研修を他職種合同と看護職員向けに行っています。
- 看護部はクリニカルラダー教育制度があります。
- 学会参加や院外研修支援もあります。

募集要項

■募集職種: 看護師、准看護師（2023年度採用実績: 看護師3名、准看護師2名）

■応募資格: 資格取得見込み者、有資格者

■選考方法: 履歴書による書類選考、面接、簡単な小論文

■勤務体制: 3交代と2交代どちらか選べます。夜勤専従も選べます。

■基本給（2023年4月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	210,000円	200,000円	190,000円

■昇給・賞与: 昇給年1回（習熟度により）、賞与年2回（3.5ヶ月）

■退職金制度: あり

■諸手当: 深夜手当（7,000円）準夜手当（6,000円）特別夜勤手当（10,000）休日手当、特別休日手当、役職手当、職務手当、業務手当、危険手当、調整手当、時間外手当、家族手当、通勤手当

■社会保険: 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

■休日・休暇: 年次有給休暇、特別休暇（結婚、出産、育児、忌引）
年間休日数110日

■保育施設: あり

■研修支援制度: 院外研修支援制度あり、学会参加支援制度あり

■その他: 就職支度金制度あり、医療費還付制度あり、奨学金制度あり、カフェ職員価格（コーヒー・紅茶・お茶・デトックスウォーター無料）あり、アンチエイジング光美容機器使用無料



施設見学会

施設の見学会など見学や手ぶら講習は随時受け付けておりますのでお気軽にお問い合わせください。



皆さんたくさん触れ合ってくださいね！

お問い合わせ先

事業本部長 中村 正一郎

☎0766-91-1307 ✉sho.nakamura@nakamurahp.or.jp

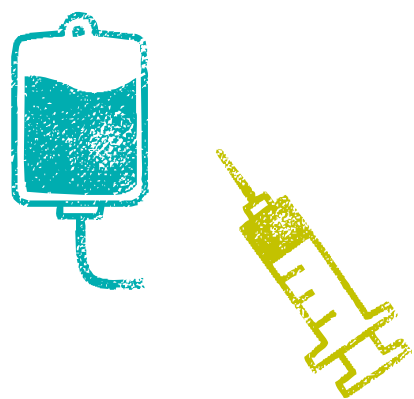
先輩看護師からのメッセージ



疑問や不安があれば、一緒に考えフォローして下さる先輩がたくさんおられるのでとても安心して働くことができています。
ぜひ一緒に働ける日を楽しみにしています。

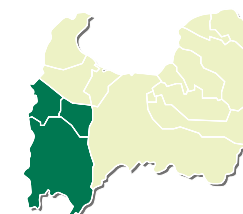


働いて日が浅いので覚えることが多くありますが優しく丁寧に教えてもらっているので充実した毎日を送っています。
一緒に働いていただける若い方、男性の方、お待ちしております。



看護職員募集案内

砺波医療圏



掲載病院

北陸中央病院	98
つざわ津田病院	100
市立砺波総合病院	102
北陸病院	104
南砺市民病院	106
ふくの若葉病院	108
公立南砺中央病院	110



公立学校共済組合

北陸中央病院



〒932-8503 富山県小矢部市野寺123

TEL : 0766-67-1150

FAX : 0766-68-2716

URL : <http://hokuriku-ctr-hsp.jp/>



手から伝わる看護のこころ

看護部 理念・方針

■理念

患者さんの人権を尊重し、安全で信頼される看護・介護を提供します

■基本方針

1. 専門職として自己研鑽に努めます。
2. 自己の役割を認識し、主体的に看護・介護を実践します。
3. 他部門と協働し、患者さんを中心とするチーム医療を推進します。
4. 地域医療連携、介護連携をはかり、地域社会の医療に貢献します。

切れ目のない医療・看護

急性期・回復期・慢性期の病棟があり、どのような患者さんにも対応できる公的病院としては、比較的めずらしい機能を持った病院です。

この機能を活かして、地域の皆さんに対して切れ目のない医療・看護を提供しています。

認知症看護

病院職員全員で、認知症サポーター（オレンジリング）の養成講座を受けました。認知症ケア実践ラダーを独立させており、高齢者や認知症のケア実践能力の向上と維持を目指した教育体制となっています。



◆施設概要◆

■設立年月：1964年4月20日

■病院長：清水 淳三

■病床数：193床

■患者数：外来患者 457名
(1日平均) 入院患者 127名

■職員数：全体 297名
看護職員数 138名

■看護方式：固定チームナースング

■看護体制：急性期一般入院料1
地域包括ケア病棟入院料1
医療型療養病棟入院料1

■認定看護師・専門看護師

感染管理認定看護師	1名
緩和ケア認定看護師	1名
認知症看護認定看護師	1名
摂食・嚥下障害認定看護師	1名
認定看護管理者	2名
特定行為研修修了者	1名

■診療科目

内科、小児科、外科、整形外科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、眼科、婦人科、脳神経外科、麻酔科、皮膚科、歯科口腔外科、放射線科、リハビリテーション科

■関連施設

公立学校共済組合病院、直営8病院、宿泊施設

お問い合わせ先

総務課庶務係

☎0766-67-1150(代表) ✉Shomu@h-c-h.jp

研修体制

■看護部教育理念：社会の必要性に応えられる専門職業人として個々の能力を充分に発揮させ、創造性のある職員を育成する

♥キャリアラダーに沿った教育体制(クリニカルラダー、認知症ケア実践ラダー、マネジメントラダー)
研修内容には、シミュレーション研修、キャリア研修、臨床推論研修、看護マネジメント研修を取り入れています

♥自己研鑽を支援：eラーニング

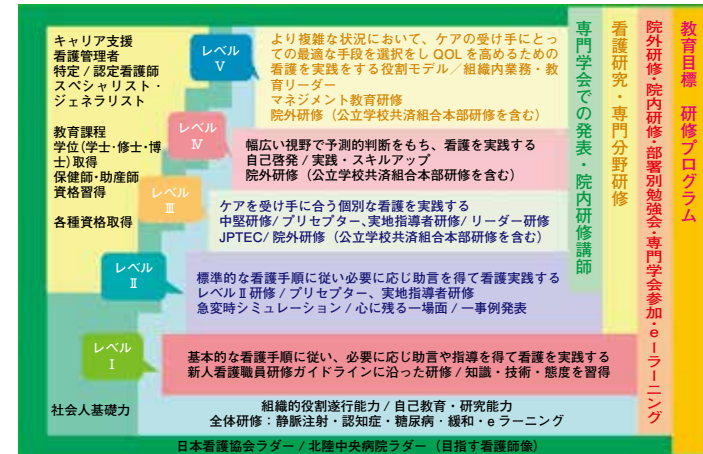
eラーニングシステムは、各ラダーの研修の活用他、各自の自己研鑽にも活用でき、著明な講師による最新の情報を学ぶことができます

♥新人教育

プリセプター・実地指導者とともに病棟スタッフ全員で新人を支援しています。また、臨床心理士によるメンタル支援も行っています



北陸中央病院クリニカルラダー ラダーレベルと研修の位置づけ



募集要項

■募集職種：看護師（2024年度採用実績：看護師10名）

■応募資格：資格取得見込み者、有資格者

■選考方法：小論文、書類審査、面接、適性検査

■勤務体制：2交代制（早出遅出変則勤務あり）

■基本給（2024年4月の実績）

職種	大学卒	3年卒
看護師	230,800円	225,800円

■昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■退職金制度：あり

■諸手当：夜間看護手当、夜勤・休日手当、扶養手当、通勤手当、住居手当、超過勤務手当、期末・勤勉手当、認定・専門看護師手当

■社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■休日・休暇：完全週休2日制、国民の祝日、年末年始（12月29日～1月3日）、有給休暇（年次休暇・病気休暇）、育児休暇など

■保育施設：あり

■研修支援制度：ラダー教育システムに沿ったレベル別教育体制、専門・認定・特定行為看護師研修の資格習得支援、院外研修・学会傘下の支援制度あり

先輩看護師からのメッセージ

急性期病棟で勤務し2年目です。わからないことばかりで、不安でしたが、先輩方が分かるまで優しく指導してくださり、毎日が学びで溢れています。また、知識や技術だけではなく患者さんとの関わり方にもアドバイスをいただき、患者さんとうまくコミュニケーションが取れるようになってきました。

私は、患者さんの笑顔にやりがいを感じています。患者さんに元気を与えられる看護師になるために知識と技術を磨いていきたいと思います。

一般急性期病棟2年目

医療法人社団 寿恵会

つざわ津田病院

〒932-0111 富山県小矢部市新西117-1

TEL：0766-61-8585

FAX：0766-61-8830

URL：http://tsudahp.html.xdomain.jp



私たちは患者様・入所者様に寄り添い、すべての人から信頼される看護・介護を提供します

病院の理念

- 一. 心安らかに入院生活が送れる病院
- 一. 思いやりがあり、温かいムードのある病院
- 一. スタッフが楽しく生きがいのもてる病院
- 一. 提携病院と協力し、地域医療につくす病院

看護介護理念

「患者様・入所者様・ご家族様の思いを尊重した看護・介護を提供し、地域住民から信頼され選ばれる療養病床・介護医療院を目指します」

MOTTO

つ. つね（常）に優しくあたたかく
ざ. ざっそう（雑草）のように粘り強く
わ. 和・輪・話で細やかに
信頼されるケアを提供します。

院内研修も充実

外部講師や研修修了者を活かして院内研修を実施しています。

施設の特徴

療養病床36床、つざわ津田介護医療院40床の民間病院です。

療養病床では、急性期治療を終えても、自宅での生活に戻れない患者様など、酸素療法が必要な方やリハビリテーションが必要な方を中心に受け入れています。

介護医療院では、介護認定された患者様で自宅での生活が困難な方を受け入れています。ご家族や入所者様のご意向を反映したケアプランに基づき、居室空間を大切にしたプライバシーを尊重したケアを行っています。

療養病床・介護医療院とも、ご家族様との信頼関係を大切にし、より良い療養生活が送れるよう、患者様や入所者様のご意向を尊重したケアを行うように努めています。



◆施設概要◆

■設立年月：2002年3月20日

■病院長：津田 達雄

■病床数：36床

■患者数：外来患者 13名
(1日平均) 入院患者 35名

■職員数：全 体 68名
看護職員数 28名

■看護方式：受け持ち看護方式

■看護体制：療養病床 4：1（医療法では20：1）
介護医療院 6：1 医療法では30：1）

■診療科目
内科、整形外科、婦人科、リハビリテーション科

■関連施設
津田産婦人科医院

研修体制

■プリセプター制度あり

院内研修

■各種研修有（医療安全対策、感染対策、褥瘡予防対策、認知症関連）

■院外研修

キャリアパス制度に基づいた研修制度あり

募集要項

■募集職種：看護師（2024年度採用実績：看護師3名）

■応募資格：看護師免許

■選考方法：面接

■勤務体制：2交代制 日勤 8：30～17：30
夜勤 17：00～9：00

■基本給（2024年4月実績）

職 種	大学卒	3年卒	2年卒
看 護 師	195,000円	190,000円	185,000円

■昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■退職金制度：あり

■諸手当：住居手当、扶養手当、夜勤手当、役職手当、資格手当、精勤手当、処遇改善手当、介護手当、休日出勤手当、通勤手当など

■社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■休日・休暇：年間111日

■保育施設：なし

■研修支援制度：研修支援制度

■その他：・院内に厨房、食事販売機あり（病院補助あり）
・石動駅から車で10分程度、最寄りのバス停から徒歩1分
・職員駐車場完備

お問い合わせ先

事務部 藤井 香、古村 恵子

☎0766-61-8585 ✉drtsuda@p1.coralnet.or.jp

施設の見学会

施設見学はいつでも可能です。
その際は事前にご連絡ください。

先輩看護師からのメッセージ

看護師と介護福祉士とが連携してケアを行っており、チームワークが良い職場だと思います。患者さんがより自立できるように排泄ケアを行ったり、認知症の方には、患者さんの特徴をとらえて丁寧なケアを行うなど、患者さん中心のケアを行っているの、やりがいを感じています。

民間の病院ですが、スタンダードブリコーションなどしっかりしており、職員も安心して働ける職場だと思います。
子育て中ですが、時間外労働もほとんどないので、働きやすい職場です。長く働いていきたいと思っています。



市立砺波総合病院

〒939-1395 富山県砺波市新富町1-61
TEL: 0763-32-3320
FAX: 0763-33-1487
URL: <https://www.med.tonami.toyama.jp>



～心安らく看護・心が通う看護・心が届く看護を！～

看護部 理念・方針

砺波医療圏の中核病院として、高度急性期・急性期医療の役割があります。また、地域密着型病院として、「地域に開かれ 地域住民に親しまれ 信頼される病院」です

看護部理念

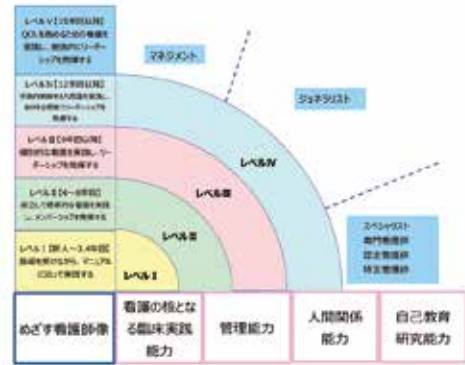
地域の医療ニーズに対応できる安全で信頼される看護を提供します。看護部では、患者さんやご家族の思いに寄り添い、患者さんが住み慣れた地域で生活できるように外来から病棟・地域へとつなぎ、安全で信頼される看護の提供をめざします。



2024年度新規採用看護職員

一人ひとりの成長に合わせ支援します

臨床実践能力を段階的に習得することを目指して「キャリアラダーシステム」を採用し、自己の目標に向かいやりがいを持ち、看護職として学び続けられるように、一人ひとりのキャリアを支援しています。



キャリアラダーシステムによる看護師の育成モデル

◆ 施設概要 ◆

- 設立年月: 1948年4月12日
- 病院長: 河合 博志
- 病床数: 471床
- 患者数: 外来患者 831名
(1日平均) 入院患者 301名
- 職員数: 全 体 841名
看護職員数 413名
- 看護方式: PNS モジュール型プライマリー継続受け持ち方式（数人の看護師がモジュール（チーム）をつくり、担当看護師が中心となって患者さんの入院から退院までを継続して看護する方式）
- 看護体制: 一般病棟…7対1
地域包括ケア病棟・精神病棟…13対1
- 認定看護師・専門看護師
がん看護専門看護師 2名
老人看護専門看護師 1名
小児看護専門看護師 1名
クリティカルケア 1名
乳がん看護 1名
がん放射線療法看護 1名
摂食嚥下障害看護 1名
呼吸器疾患看護 1名

- 脳卒中看護 1名
- 感染管理 2名
- 緩和ケア 2名
- 認知症看護 1名
- 皮膚・排泄ケア 1名
- がん性疼痛看護 1名
- 救急看護 1名
- 手術看護 1名
- がん化学療法看護 1名
- 摂食・嚥下障害看護 2名
- 特定行為研修修了者 9名
- 診療科目
内科、精神科、脳神経内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、糖尿病・内分泌内科、腎臓内科、血液内科、小児科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、呼吸器外科、心臓血管外科、皮膚科、泌尿器科、大腸・肛門外科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、歯科口腔外科、麻酔科、病理診断科、救急部、集中治療・災害医療部、東洋医学科、核医学科、緩和ケア科、放射線治療科、検診センター、内視鏡センター、口唇口蓋裂センター、人工透析センター、女性骨盤底再建センター、脊椎・脊髄病センター、乳腺センター、化学療法室 29科

研修体制

■新人看護職員支援体制

教育担当者、実地指導者、プリセプターが中心となり、部署全体で新人看護職員を支え育てていく教育体制（屋根瓦方式）で支援しています。個々の成長に合わせ、ゆっくり、丁寧に手厚いのが特徴です。また、メンタルヘルスサポートも充実しています。



▲OJTの様子



▲集合研修



▲ローテーション研修



▲BLS 研修

新人看護職員研修計画

4月	オリエンテーション、接遇研修、看護部の理念と方針、福利厚生、看護倫理、看護記録、感染予防、医療安全、電子カルテの運用、与薬技術（経口薬・採血・静脈注射・輸液ポンプの取扱等）、酸素吸入療法、移動・移送の介助、安全な食事介助・ポジショニング、褥瘡予防対策、第1回振り返り研修
5月	高齢者・認知症患者へのケア、心電図モニターの装着と管理、入退院支援、第2回振り返り研修
6月	呼吸循環アセスメント、救命救急処置技術、メンタルヘルスサポート
7月	VTE研修、災害看護、第3回振り返り研修
9月	KYT研修、第4回振り返り研修
9～12月	ローテーション研修（ICU・HCU・救急室・手術室を1週間ずつ研修）
10月	メンタルヘルスサポート
12月	第5回振り返り研修
2月	シャドー研修、第6回振り返り研修（知の共有発表会）
通年	エラーニング研修 院内でも自宅でも視聴可能な環境が整っています

募集要項

- 募集職種: 助産師、看護師（2024年度採用実績：助産師1名、看護師19名）
- 応募資格: 昭和60年4月2日以降に生まれた者で看護師免許取得者、若しくは助産師免許取得者、又は令和8年3月までの当該試験に合格見込みの者
- 選考方法: 第1次試験…看護師適正検査、職務適応性検査
第2次試験…主として人柄などについての面接試験
- 勤務体制: 病棟部門 3交代制
深夜勤務（0:30～9:15）日勤（8:30～17:15）準夜勤務（16:30～1:15）
平均夜勤 8回／月 新卒看護職員の夜勤は7月に過員で4回練習し、8月から開始します（個人差あり）※2025年度2交代制を導入します。一部モデル病棟から開始する予定です

■基本給（2024年4月実績）

職 種	大学卒	3年卒
助産師	253,100円	—
看護師	253,100円	249,400円

- 昇給・賞与: 昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度: あり
- 諸手当: 期末・勤勉手当、夜勤手当、扶養手当、住居手当、通勤手当、超過勤務手当、特殊勤務手当、処遇改善手当（一律）等
- 社会保険: 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇: 完全週休2日制、年次有給休暇（初年度15日・誕生日休暇）、夏季休暇（5日）、結婚休暇（9日）、育児休業（最長3年）、看護休暇 等
- 保育施設: あり
- 研修支援制度: 認定看護師・特定行為研修等長期研修受講への助成あり
- その他: 看護職賠償責任保険（医師と同等）は病院で加入しています

お問い合わせ先

看護部 堀田

☎0763-32-3320（内線2859） ✉tgh-kango@med.tonami.toyama.jp

先輩看護師からのメッセージ

私は当院で母性看護学実習を行いました。分娩時の看護や退院後の育児を見据えたケアについて学びました。その時の経験から、当院で働きたいと決めました。実際に働いて見ると、忙しく大変な事もありますが、プリセプターの先輩が相談できる環境をつくってくださり、周りの先輩に支えられながら安心して仕事に取り組むことができました。皆さんも市立砺波総合病院で一緒に働きませんか！（産科病棟 2年目助産師）

私は外科病棟で勤務しており、多くの患者と接し日々様々な経験をしています。不安を感じることもありますが、先輩方の温かいサポートのおかげで乗り越えられています。知識と経験を結びつけ、根拠に基づいた看護を提供することを心がけ、自身の成長を実感しながらやりがいを持って働いています。コロナ禍による面会制限が緩和された今、ご家族への支援の難しさを感じつつ、先輩方の姿勢に学びながら努力しています。（外科病棟 2年目看護師）

独立行政法人国立病院機構

北陸病院

〒939-1893 富山県南砺市信末5963

TEL：0763-62-1340

FAX：0763-62-3460

URL：https://hokuriku.hosp.go.jp



患者さん、家族、そして職員の笑顔が溢れる毎日を…

北陸病院は精神科・認知症・重症心身障害児（者）・神経筋難病・医療観察法を有するセーフティーネット系の病院です。

砺波平野の豊かな田園地帯の真ん中に位置し、広大な敷地には四季折々に様々な花や果実が実る自然豊かな環境にあります。その中で、患者さん一人ひとりと丁寧に向き合い、回復に向けて看護できることや、自分らしく長く働ける魅力ある病院です。

看護部の理念

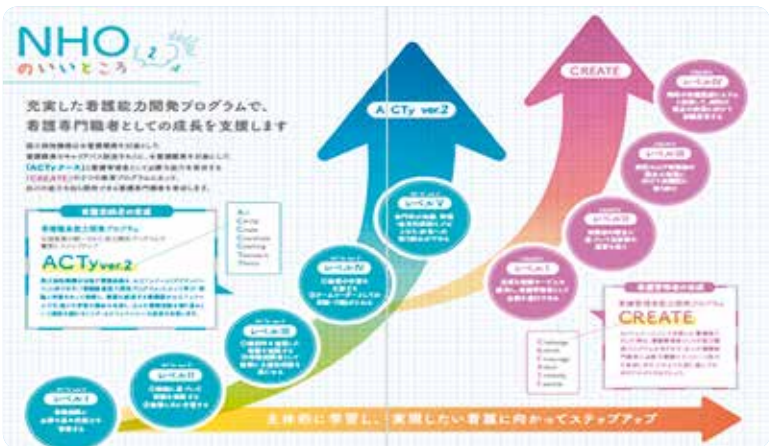
患者さん一人ひとりと向き合い、その人らしさを大切にした看護を提供します。



人材育成

■看護部の人材育成方針

心身に障がいを持った患者さんの生命と人権を尊重し、高い倫理観と専門性を発揮できる看護師を育成します。



◆施設概要◆

- 設立年月：1945年12月
- 病院長：吉田 光宏
- 病床数：272床
- 患者数：外来患者 41名
(1日平均) 入院患者 238名
- 職員数：全体 236名
看護職員数 152名
- 看護方式：固定チームナーシング＋機能別
モジュール型プライマリーナーシング
- 看護体制：認知症治療病棟 20：1
精神科病棟 15：1
障がい者施設等病棟 10：1
医療観察法病棟 1：1.3
- 認定看護師・専門看護師
認定看護管理者 1名
老人看護専門 1名
感染管理認定 1名
認知症看護認定 2名
摂食嚥下障害看護認定 1名
- 診療科目：精神科、神経科、脳神経内科、内科、
心療内科、歯科
- 関連施設
NHO 富山病院・金沢医療センター・石川病院・七尾病院・医王病院
希望があれば、NHO 内の施設への転勤も可能

研修体制

国立病院機構 能力開発プログラム クリニカルラダー（Acty ナース Ver.2）に基づき、集合研修を実施しています。新卒の1年目看護師（ラダー レベルⅠ）からレベルⅤまでのプログラムに加え、ベテラン看護師が知識・技術のアップデートや復習ができる研修も行っています。また、学研のe-ラーニングシステムを導入していますので、各自で自己研鑽も可能な体制となっています。さらに、専門・認定看護師が講師となる集合研修も実施しています。

院内の集合研修は全て勤務時間内で開催し、研修生の時間保障体制も整っています。

院内の教育プログラムに加え、国立病院機構全体の集合研修も年間で計画されており、計画的に受講生を選出しています。

募集要項

- 募集職種：看護師（2024年度採用実績：看護師8名）
- 応募資格：看護師の資格を有する方、令和8年3月に看護師の資格取得見込みの方
- 選考方法：論文試験（800文字程度お小論文）と面接試験 試験日の概ね2週間後に連絡する予定
- 勤務体制：週38時間45分勤務（4週8休） 3交替制勤務
- 基本給（2024年4月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	225,800円	218,800円	211,000円

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：夜勤看護等手当、住居手当、通勤手当、地域手当、業績手当、専門看護手、扶養手当、超過勤務手当など
- 社会保険：雇用保険、労災保険、厚生労働省第二共済組合に加入
- 休日・休暇：4週8休。国民の祝日・年末年始の休日あり。勤務した場合は代休又は休日給を支給、年次休暇（有給）・リフレッシュ休暇（有給）・病気休暇（有給）・特別休暇（結婚・産前産後・子の看護・介護など有給）
- 保育施設：なし
- 研修支援制度：国立病院機構クリニカルラダー（Acty ナース Ver.2）・看護管理者教育プログラム（CREATE）・専門・認定・特定行為看護師育成支援あり
- その他：超過勤務 平均0.01時間／年、有給休暇取得 平均12.8日／年、男性の育児休業も多数取得

お問い合わせ先

看護部長室 看護部長 平野 理恵
☎0763-62-1340(内線 230) ✉301-hokuriku-kango@mail.hosp.go.jp

先輩看護師からのメッセージ

- 認知症患者さんはケア前の声かけなど関わり方ひとつで、様々な表情や反応をします。そのため認知症患者さんとの関わり方で悩むことが多いですが、病棟全体で話し合い、患者さんの背景を理解した上で関わることで、患者さんの笑顔につながるがあります。関わり方を考え、実践することで笑顔がみられることが嬉しいです。
- 新人の頃、ケアに対して拒否の強い患者さんとの関わりでモヤモヤするがあり、先輩からの助言を受けて、関わりを振り返り、疾患やそれによる症状に関連づけて技術に生かすことで、患者さんの穏やかな反応につながったことが印象に残っています。今は、新人指導にも関わり、新人さんと共に日々前進しています。
- 精神科病棟に入院されている患者さんの中には自身の思いをうまく表現できず、衝動的な行動をとる方が多くいます。そのような患者さんとの関りやコミュニケーションも重要ですが、それ以上に日頃の生活における変化を汲み取る「気づき」が重要であると考え、日々個々の患者さんに適した看護を提供できるよう心掛けています。先輩看護師のサポートも手厚く、日々学習し成長することができ、精神看護ならではの楽しさややりがいを感じることができています。

5年目看護師より

3年目看護師より



南砺市民病院

〒932-0211 富山県南砺市井波938
TEL：0763-82-1475
FAX：0763-82-1853
URL：http://shiminhp.city.nanto.toyama.jp



救急から急性期、回復期、在宅まで学べる地域に密着した病院です
知識、技術に加え、チーム力を発揮し、その人らしさを大切にしたい 関わりを心がけています

看護部 理念・方針

- 病院理念
皆さまの意向を尊重した質の高い医療の提供により地域社会に貢献します
- 看護部理念
その人らしさを大切に、最善の生（いのち・暮らし）を支えます
倫理的感性を養うことに力を入れている病院です。院内では、倫理アドバイザーの育成をおこない、日々のもやとした事例に対し多職種で検討を積み重ね、患者さんやご家族の思いを大切にしています。私たちと一緒に、その人らしさを大切にしたい看護をしていきませんか。



救急から急性期、回復期、在宅まで学べる職場環境

救急部門では県内唯一のドクターカーを導入。救急患者の元へいち早く駆け付け、医療はもちろんドクターカーナースにより適切な看護を提供しています。南砺市訪問看護ステーションが当院に隣接。新人研修には、地域医療研修の一環として、ドクターカー同乗体験研修や訪問看護同行研修などを組み込み、看護観の形成に役立てています。

また、院内の救急外来や入退院支援センターなど他部署における業務体験をおこない、病棟では学べない知識や技術、看護を習得する機会を設けています。

人材育成の取り組み

看護師特定行為指定研修機関として、院内で特定看護師を育成しています。「医師の考え方が理解できるようになった」「遠方に出向くことなく、働きながら院内で学べるので負担軽減になる」等の声が聞かれています。

また、新人研修に特定看護師が講師となり、病態生理やフィジカルアセスメントに関する研修等も企画し、看護実践能力向上にも役立てています。



◆施設概要◆

- | | |
|---|--|
| ■設立年月：1953年3月28日 | ■認定看護師・専門看護師 |
| ■病院長：品川 俊治 | 緩和ケア認定看護師 2名 |
| ■病床数：175床 | 感染管理認定看護師 2名 |
| ■患者数：外来患者 338名
(1日平均) 入院患者 123名 | 認知症看護認定看護師 2名 |
| ■職員数：全体 294名
看護職員数 139名 | 特定看護師 10名 |
| ■看護方式：モジュール型プライマリー継続受け持ち方式 | ■診療科目 |
| ■看護体制：10対1看護体制(急性期内科、外科病棟)
13対1看護体制(地域包括ケア病棟、回復期リハビリテーション病棟) | 内科、循環器内科、呼吸器内科、消化器内科、腎臓内科(人工透析)、糖尿病・代謝・内分泌内科、血液内科、外科、消化器外科、肛門外科、小児科、整形外科、眼科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、婦人科、皮膚科、脳神経外科、心療内科、精神科、放射線科、歯科口腔外科、リハビリテーション科、病理診断科、リウマチ科 (25診療科) |

研修体制

- 看護部教育理念
当院の役割と責任を自覚し、最善の看護を提供できる自律した看護職者を育成します
- 新人教育
実地指導者（プリセプター・エルダー）、教育担当者、教育専任者を中心とした病棟全体で支援する屋根瓦支援方式を取り入れています。育成面接にてメンタルサポートをおこないながら、看護観の形成支援や基本的看護技術が習得できるよう支援しています。



OJTの様子

採血

吸痰



12誘導心電図採取

ミキシング演習

リフレッシュ研修

募集要項

- 募集職種：看護師（2024年度採用実績4名）
- 応募資格：看護師免許取得者または、2025年3月までに看護師免許を取得予定の方
- 選考方法：第一次試験…作文、面接、適正検査 第二次試験…面接
- 勤務体制：全病棟2交代制
日勤：8時30分～17時15分
夜勤：16時30分～翌日9時15分（16時間夜勤）
20時30分～翌日9時15分（12時間夜勤）

■基本給（2025年1月の実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	253,100円	249,400円	240,600円

- 昇給・賞与：昇給（年1回）、賞与（年2回）
- 退職金制度：あり
- 諸手当：病院業務手当、期末勤勉手当(4.5ヶ月)、住居手当、夜勤手当、通勤手当等
- 社会保険：健康保険、年金、労災保険
- 休日・休暇：4週8休制
年次有給休暇、夏季休暇(6～10月の間に5日間)、病欠休暇、介護休暇、育児休暇、産前産後休暇、特別休暇(看護休暇、結婚休暇、忌引、出産サポート休暇など)
- 保育施設：あり
- 研修支援制度：ラダー教育システムに沿ったレベル別教育体制(勤務時間内に実施)
認定看護師資格取得支援制度、看護師特定行為研修受講支援制度、院外研修、学会参加等の支援制度あり
- その他：南砺市看護学生修学資金貸与制度あり
福利厚生、南砺市互助会、職員親睦会、看護師会、院内保育所あり
永年勤続表彰制度あり

施設の見学会

病院見学は、随時受け付けております。お気軽にご連絡ください。
採用試験：6月上旬予定。詳しくは、南砺市ホームページをご覧ください。



*院内はホスピタルアートを取り入れ、患者さんと職員の癒しの空間となっています。

お問い合わせ先

南砺市民病院 総務課

☎0763-82-1475 ✉shiminhp@city.nanto.lg.jp

先輩看護師からのメッセージ



急性期内科病棟で勤務して3年目になります。様々な疾患の患者さんが入院されますが、疾患だけでなく患者さんの生活背景などの全体像を捉え、その人らしさを大切にしたい関わりを心がけています。入職当時はわからないことも多く不安な毎日でしたが、先輩方のご指導や声かけのおかげで安心して看護実践することができています。今後も、患者さんによりよい看護が提供できるように自己研鑽に努めていきたいです。



外科、整形外科、泌尿器科等の混合病棟に勤務しています。急性期や周術期に携わり、学習することや経験できることが多く、自分自身の成長につながっていることを実感しています。学生の頃は、現実とのギャップに不安な思いもありましたが、入職当時からいつでも相談できる雰囲気、先輩に手厚いサポートを受けながら安心して働くことができています。まだまだ未熟ですが、患者さんやご家族に寄り添い、信頼される看護師になれるよう日々努力していきたいです。



医療法人社団 良俊会

ふくの若葉病院

〒939-1521 富山県南砺市苗島367番地

TEL：0763-23-1011

FAX：0763-23-1020

URL：http://www1.tst.jp/Wakaba/



常に人命の尊重と人間愛に基づいた看護の提供を目指しています

看護部 理念・方針

■特徴

広域砺波医療圏において医療療養病床に特化した慢性期病院です。

■看護部の理念

患者さんやご家族の意思を尊重し、優しさや思いやりをもった看護を提供します。

■看護部の基本方針

1. 職員が元気に楽しくやりがいをもって働ける職場づくりを目指します。
2. 倫理的課題について継続的に取組み、患者さんの意思を尊重したケアを行います。
3. 安全確保や感染制御に向けた取組みを行います。
4. 若い職員も集まる職場づくりを目指します。
5. 経営参画意識を向上し、病院経営の安定に努めます。



フラットな組織でチーム医療が充実

患者さんの目標達成に向けて、各専門職が連携して関わることを大事にしています。職種間の垣根がなく、全職員は患者さんの「尊厳あるケアの提供」ができる素敵な病院を創ることを目指しています。



尊厳あるケアの提供を心がけています お父さんに娘さんの花嫁姿をみせてあげたい！ タッチング音楽活動をケアに活かす

時間外ゼロで定時に帰宅

病院全体で WLB の取組を行っています。委員会や研修会は全て時間内で行い、職員は定刻に帰ることができ、ワークモライフも充実できます。



WLB で長く働き続けられる病院づくり活動をしています

◆施設概要◆

■設立年月：2000年4月1日

■病院長：三宅 早苗

■病床数：100床

■患者数：外来患者 12名

（1日平均）入院患者 96名

■職員数：全体 96名

看護職員数 70名

■看護方式：固定チームナーシング

■看護体制：医療療養病棟入院料1

職員配置：看護20：1 介護20：1

■認定看護師・専門看護師

認定看護管理者 1名

院内資格認定認知症ケア 1名

医療安全推進者 1名

院内資格認定排泄ケア 1名

■診療科目

内科、神経内科、漢方内科、リハビリテーション科

■関連施設

併設施設：通所リハビリテーション、居宅介護支援事業所

関連施設：社会福祉法人能登福祉会：あっとほーむ若葉、ふいらーじゅ 他

先輩看護師からのメッセージ



私は短時間勤務を利用しながら育児と仕事の両立を図っています。職員の皆さんが定時に帰れるよう協力的で子育てとの両立を無理なく行えます。また、近くに当院が提携する保育園があり、育児休暇後に安心して復帰することができます。プランクや経験が浅い方も先輩が丁寧に教えてください。ぜひ一緒に働きましょう。



病院見学のとき、全体の雰囲気明るく、温かみのある職場だと感じました。10年のプランクがある私は働けるか自信がなく、教育制度が整っている職場で働きたいと思っていました。当院はクリニカルラダーを基盤とした教育体制が整っており、キャリア支援、充実した研修など、安心して働けると確信し就職を決めました。入職して分からないことや不安になることが沢山ありますが、頼りになる先輩の方々に何度も助けられました。先輩・後輩ともに仲が良く、楽しく働くことができます。

研修体制

■新人看護職員支援体制が充実

プリセプターや指導担当者が、ゆっくりと優しく丁寧に関わります。分からない事はその場ですぐに確認できます。毎日の振り返りを通して、「なぜ？」「どのようにする？」「どんなことに気をつけたい？」などが解決できます。また、当院で実技ができない項目については、近隣の病院の協力を得て研修を受けることができ、新人看護師に必要な基本的な臨床実践能力を全て獲得できます。

教育目標	病院理念、看護部理念及び基本方針にのった看護の実践者を育てる
教育プログラム	JNA クリニカルラダーを基盤とした教育計画 4つの看護実践力と人間力の育成を目指したプログラムで総合力が身に着く
新人教育	基礎技術…看護技術、職業倫理、接遇、感染防止、医療安全、フィジカルアセスメント、移乗と移動、タッチング音楽活動など 支援体制…プリセプターシップ、日々の振り返りサポート、マンツーマン体制メンタルサポート体制
院内研修	感染防止、医療安全、褥瘡、認知症、薬剤研修、職業倫理、医療機器、心の健康、排尿ケア、虐待防止、摂食嚥下、看護記録、救急蘇生、ハラスメント対策等
院外研修	看護協会、医師会、慢性期医療協会、日本機能評価機構、富山県福祉力レッジなどの研修に参加、学会発表



「私のキャリアファイル」



クリニカルラダー認定式



頑張った職員には報酬制度があります



連携病院で挿管助助の研修

募集要項

■募集職種：看護師、准看護師（2024年度採用実績：看護師5名）

■応募資格：看護師・准看護師資格取得見込み者および有資格者

■選考方法：書類選考、面接

■勤務体制：2交代制：3人夜勤

日勤：8時30分～17時（休憩1時間）

夜勤：16時30分～翌日9時（仮眠2時間）

■基本給（2024年4月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	197,000円	192,800円	188,600円
准看護師	172,300円		

■昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■退職金制度：あり

■諸手当：夜勤手当、職務手当、家族手当、精勤手当、通勤手当、住宅手当、超過勤務手当、調整手当、処遇改善手当、役職手当、院内認定資格職員手当

■社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■休日・休暇：年次有給休暇、特別休暇（結婚、出産、育児、忌引きなど）、子の看護休暇、介護休暇、盆休暇、年末年始休暇など

■保育施設：なし 近くに病院提携保育園（あすなろ保育園）あり（0歳～6歳児）開園時間：7時30分～18時30分（早朝・延長保育あり）

■研修支援制度：認定看護師研修の資格取得支援、院外研修、学会参加等の支援制度、奨学金制度（病院）、富山県看護学生修学資金貸与対象

■その他：看護学生実習受け入れ（富山福祉短期大学、富山大学）



病院の HP



病院案内の動画

お問い合わせ先

看護部 鍛治本 秀子

☎0763-23-1011(内線 108) ✉Kajimoto@p2.tst.ne.jp

公立南砺中央病院

〒939-1724 富山県南砺市梅野2007-5
TEL：0763-53-0001
FAX：0763-53-2014
URL：http://nantohp.city.nanto.toyama.jp



地域で暮らす方々を支え、つなげる看護で安心をお届けます

看護部 理念・方針

- 看護部理念
地域の皆様に信頼され、心温まる患者様中心の看護を実践します
- 基本方針
1. 患者様の意思を尊重し、安全で安心できる看護を実践します
2. チーム医療の一員として、看護職としての専門性を発揮し、協働します
3. 職員がやりがいと誇りをもって働き続けられる職場づくりを目指します

患者様に寄り添います

急性期、回復期の病院です。患者様に治療やリハビリを行い、退院ができるように、やさしさ、思いやりを持って接しています。地域の中で、患者様ご家族が望まれる生活を続けていけるよう支援しています。



多職種連携、チーム医療で患者様を支えます

多職種がそれぞれの専門性を認め、患者様のケアの方向性や退院後の生活に向けて丁寧にカンファレンスを重ねています。また、地域の多職種の方とも、顔の見える連携を取っています。日頃からお互いを認め合い、スタッフ間のコミュニケーションがよく、笑顔があふれています。



施設概要

- 設立年月：2002年10月1日
- 病院長：三浦 利則
- 病床数：104床
- 患者数：外来患者 269名
(1日平均) 入院患者 99名
- 職員数：全 体 202名
看護職員数 118名
- 看護方式：固定チームナースィング
- 看護体制：急性期病棟 入院料 4 10：1
地域包括ケア病棟入院料 1 13：1
- 認定看護師・専門看護師
緩和ケア認定看護師 1名
認定看護管理者 1名
- 診療科目
内科、心療内科・精神科、呼吸器内科、消化器科、循環器科、外科、整形外科、脳神経外科、小児科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻科、リハビリテーション科、放射線科
- 関連施設
南砺中央介護医療院

先輩看護師からのメッセージ



急性期一般病棟に勤務して2年目になりました。患者様の幅が広く、入院となった疾患だけでなく複数の疾患を抱えられているので、背景や疾病などについて日々学びながら看護を行っています。新人の頃はわからないことが多かったですが、プリセプターや先輩から、声掛けや相談・指導を頂き安心して働くことができました。2年目になり少しずつできることが増え、やりがいを感じながら患者さんと接することができ、今後も日々学び、多くの知識を身につけ自己研鑽に励んでいきたいです。



急性期一般病棟で勤務しています。急性期から退院支援までの看護を行っており、状態も変化しやすく戸惑うこともあります。しかし、回復されていく過程に関わることができ、やりがいも感じています。疾患や治療、経過も多種多様でわからないことや課題もありますが、先輩の手厚い指導と支えがあり、日々乗り越えられています。自信を持って看護を提供できるように学びを深めています。

研修体制

■新人教育

安全に看護が提供できることを目的に、知識・技術を取得したことを確認し自信を持って進めるよう支援しています。教育担当者、プリセプターを中心に、チーム全体で関わる体制を取っています。

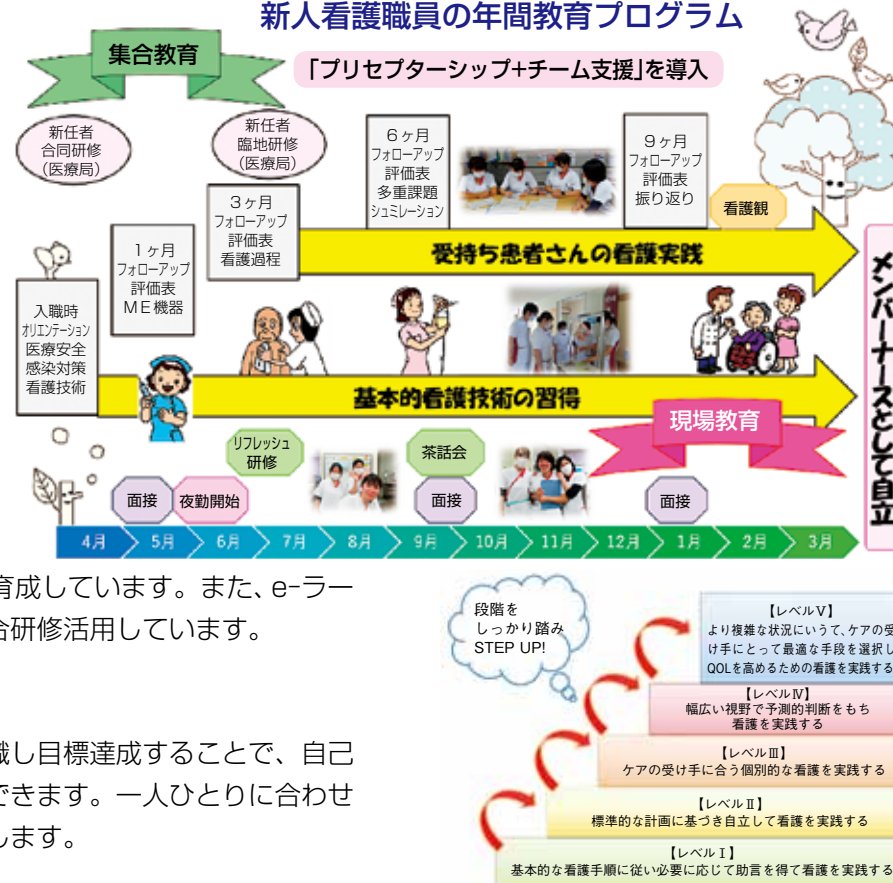
■現任教育

クリニカルラダーを導入し、看護実践能力を評価します。新人から中堅、ベテランまで個々のペースで成長していくことを支援し、自立・自律した看護職を育成しています。また、e-ラーニングを導入し、個人学習や集合研修活用しています。

■目標管理

組織における自己の役割を認識し目標達成することで、自己実現でき成果を生み出すことができます。一人ひとりに合わせて、ステップアップをサポートします。

新人看護職員の年間教育プログラム



募集要項

- 募集職種：看護師（2024年度採用実績：看護師2名）
- 応募資格：当該職種の免許を取得済み、または令和8年3月末までに取得見込みの方
- 選考方法：作文、適性検査、面接
- 勤務体制：日勤 2交代 3交代
日勤 8：30～17：15 準夜勤 16：30～1：15 深夜勤 0：30～9：15
夜勤 19：15～9：30 長日勤 8：30～20：30、7：30～19：30
早番 7：30～16：15 遅番 11：45～20：30

■基本給（2023年4月実績）

職 種	大学卒	3年卒
看 護 師	261,600円	249,400円

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸 手 当：通勤手当、扶養手当、住居手当、時間外勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当、管理職手当、特殊勤務手当（病院業務、処遇改善、準夜・深夜、二交代勤務 手術介助 死後処置等）
賞与として期末手当、勤勉手当
- 社会保険：健康保険、公務務補償
- 休日・休暇：週休日、国民の休日、年末年始（12/29～1/3）、年次有給休暇、夏季休暇、病気休暇、産前産後休暇 育児休暇、介護休暇等
- 保育施設：あり
- 研修支援制度：認定看護師資格取得支援、実習指導者講習会など長期研修、学会参加など
- そ の 他：「南砺市看護学生就学資金貸与制度」があります。詳しくはホームページをご覧ください。

施設の見学会・インターンシップ等

随時行います。個別にも対応いたしますので、ご連絡ください。

お問い合わせ先 総務課 村田

☎0763-53-2211 ✉chuohp@city.nanto.lg.jp

県内病院一覧

新 川 医 療 圏			
病 院 名	郵便番号	所 在 地	TEL
魚津緑ヶ丘病院	937-0807	魚津市大光寺287番地	0765-22-1567
魚津神経サナトリウム	937-0017	魚津市江口1784番地 1	0765-22-3486
富山労災病院	937-0042	魚津市六郎丸992番地	0765-22-1280
深川病院	937-0861	魚津市東尾崎3484番 1	0765-31-6200
医療法人新川病院	937-0851	魚津市住吉236番地	0765-24-3800
魚津病院	937-0806	魚津市友道789番地	0765-24-7671
黒部市民病院	938-8502	黒部市三日市1108番地 1	0765-54-2211
池田リハビリテーション病院	938-0801	黒部市荻生821番地	0765-54-5400
医療法人社団平成会桜井病院	938-0801	黒部市荻生6675番地 5	0765-54-1800
黒部温泉病院	938-0047	黒部市窪野929番地	0765-52-4655
丸川病院	939-0624	入善町青島396番地 1	0765-72-5150
あさひ総合病院	939-0798	朝日町泊477番地	0765-83-1160
坂東病院	939-0743	朝日町道下900番地	0765-83-2299

富 山 医 療 圏			
病 院 名	郵便番号	所 在 地	TEL
医療法人社団和敬会谷野呉山病院	930-0103	富山市北代5200番地	076-436-5800
藤の木病院	930-0944	富山市開261番地	076-424-0101
呉陽病院	930-0106	富山市野口南部126番地	076-436-6363
常願寺病院	939-3552	富山市水橋肘崎438番地	076-478-1191
南富山中川病院	939-8073	富山市大町146番地	076-425-1780
佐々木病院	939-8073	富山市大町 1 番地	076-425-2111
富山市立富山まちなか病院	930-8798	富山市鹿島町二丁目 2 番29号	076-421-7801
富山県立中央病院	930-8550	富山市西長江二丁目 2 番78号	076-424-1531
富山赤十字病院	930-0859	富山市牛島本町二丁目 1 番58号	076-433-2222
富山県済生会富山病院	931-8533	富山市楠木33番地 1	076-437-1111
アルペンリハビリテーション病院	931-8442	富山市楠木300番地	076-438-7770
成和病院	931-8431	富山市針原中町336番地	076-451-7001
横田記念病院	939-8085	富山市中野新町一丁目 1 番11号	076-425-2800
みなみの星病院	939-8185	富山市二俣382	076-428-1373
流杉病院	939-8032	富山市流杉120番地	076-424-2211
野村病院	939-3515	富山市水橋辻ヶ堂466番地 1	076-478-0418
富山医療生活協同組合富山協立病院	931-8313	富山市豊田町一丁目 1 番 8 号	076-433-1077
政岡内科病院	930-0804	富山市下新町31番 1 号	076-432-1131
佐伯病院	939-8015	富山市中川原43番地 1	076-425-5170
清幸会島田病院	930-0802	富山市下新北町 6 番52号	076-431-6800
国立大学法人富山大学附属病院	930-0152	富山市杉谷2630番地	076-434-2281
西能病院	930-0866	富山市高田70番地	076-422-2211
西能みなみ病院	939-8252	富山市秋ヶ島145番 1	076-428-2373
医療法人社団城南会富山城南病院	939-8272	富山市太郎丸本町 1 丁目 8 番 1	076-491-3366
栗山病院	939-8137	富山市開発133番地	076-429-0203
医療法人北聖病院	930-0814	富山市下富居二丁目 1 番 5 号	076-441-5910
うおぎファミリー病院	930-0066	富山市千石町六丁目 3 番 7 号	076-423-7722
富山市立富山市民病院	939-8511	富山市今泉北部町 2 番地 1	076-422-1112
誠友病院	939-8134	富山市上千俵町103番地	076-429-6677
富山県リハビリテーション病院・こども支援センター	931-8517	富山市下飯野36番地	076-438-2233
三輪病院	939-8183	富山市小中291番地	076-428-1234
いま泉病院	939-8075	富山市今泉220番地	076-425-1166
長谷川病院	930-0065	富山市星井町二丁目 7 番40号	076-422-3040
不二越病院	930-0964	富山市東石金町11番65号	076-424-2881
チューリップ長江病院	930-0974	富山市長江五丁目 4 番33号	076-494-1266
独立行政法人国立病院機構富山病院	939-2692	富山市婦中町新町3145番地	076-469-2135
萩野病院	939-2737	富山市婦中町萩島315番地 1	076-465-2131
有沢橋病院	939-2723	富山市婦中町羽根新 5 番地	076-425-0631

富 山 医 療 圏			
病 院 名	郵便番号	所 在 地	TEL
友愛温泉病院	939-2607	富山市婦中町新町2131番地	076-469-5421
富山西総合病院	939-2716	富山市婦中町下轡田1019番地	076-461-7700
富山西リハビリテーション病院	939-2716	富山市婦中町下轡田1010番地	076-461-5550
あゆみの郷	939-2200	富山市稲代1023番地	076-467-4477
おおやま病院	930-1326	富山市花崎85番地	076-483-3311
厚生連滑川病院	936-8585	滑川市常盤町119番地	076-475-1000
吉見病院	936-0052	滑川市清水町 3 番25号	076-475-0861
かみいち総合病院	930-0391	上市町法音寺51番地	076-472-1212
藤木病院	930-0261	立山町大石原225番地	076-463-1301

高 岡 医 療 圏			
病 院 名	郵便番号	所 在 地	TEL
柴田病院	933-0843	高岡市永楽町 5 番 1 号	0766-22-0705
川田病院	933-0917	高岡市京町 8 番 1 号	0766-23-3737
矢後病院	933-0826	高岡市佐野1535番地	0766-22-5703
駅南あすさ病院	933-0917	高岡市二塚371- 1	0766-29-0530
高岡市民病院	933-8550	高岡市宝町 4 番 1 号	0766-23-0204
富山県済生会高岡病院	933-8525	高岡市二塚387番地 1	0766-21-0570
厚生連高岡病院	933-8555	高岡市永楽町5番10号	0766-21-3930
医療法人社団桑山会丹保病院	933-0918	高岡市大坪町 1 丁目 1 番 3 号	0766-22-3719
医療法人社団整志会沢田記念高岡整志会病院	933-0039	高岡市大手町 8 -31	0766-22-2468
あさなぎ病院	933-0906	高岡市五福町 1 番 8 号	0766-22-5445
医療法人光ヶ丘病院	933-0824	高岡市西藤平蔵313番地	0766-63-5353
医療法人万葉病院	933-0986	高岡市西海老坂字大坪362	0766-24-2163
独立行政法人地域医療機能推進機構高岡ふしき病院	933-0115	高岡市伏木古府元町 8 番 5 号	0766-44-1181
医療法人高岡みなみハートセンターみなみの杜病院	939-1104	高岡市戸出町三丁目14番24号	0766-63-1113
サンバリー高岡病院	933-0071	高岡市鷺北新477	0766-28-7700
サンバリー福岡病院	939-0118	高岡市福岡町大野150番地	0766-64-3535
射水市民病院	934-0053	射水市朴木20番地	0766-82-8100
姫野病院	934-0022	射水市放生津町15- 4	0766-84-0055
大島くるみ病院	939-0271	射水市大島北野48	0766-52-2580
真生会富山病院	939-0243	射水市下若89番10号	0766-52-2156
医療法人太閤山病院	939-0332	射水市橋下条195番地	0766-56-5460
グリーンヒルズ若草病院	939-0405	射水市藤巻51- 2	0766-53-8811
金沢医科大学氷見市民病院	935-8531	氷見市鞍川11130番地	0766-74-1900
陽和温泉病院	935-0104	氷見市堀田 4 番 1 号	0766-91-2751
医療法人財団正友会中村記念病院	935-0032	氷見市島尾825番地	0766-91-1307
ふるさと病院	935-0025	氷見市鞍川11878番地 1	0766-74-7061

砺 波 医 療 圏			
病 院 名	郵便番号	所 在 地	TEL
松岡病院	932-8525	小矢部市畠中町 4 -18	0766-67-0025
小矢部大病院	932-0825	小矢部市島321番地	0766-67-2002
公立学校共済組合北陸中央病院	932-0836	小矢部市野寺123番地	0766-67-1150
太田病院	932-0044	小矢部市新富町 3 番11号	0766-67-0443
西野内科病院	932-0057	小矢部市本町 6 番30号	0766-67-1730
つざわ津田病院	932-0111	小矢部市新西117番 1 号	0766-61-8585
市立砺波総合病院	939-1395	砺波市新富町 1 番61号	0763-32-3320
砺波サナトリウム福井病院	939-1315	砺波市太田570	0763-33-1322
砺波誠友病院	939-1303	砺波市大窪17- 1	0763-33-7766
あおい病院	939-1307	砺波市堀内18番 1	0763-33-7888
砺波サンシャイン病院	939-1335	砺波市鷹栖575番地	0763-33-0800
となみ三輪病院	939-1431	砺波市頼成605番地	0763-37-1000
独立行政法人国立病院機構北陸病院	939-1893	南砺市信末5963番地	0763-62-1340
南砺市民病院	932-0211	南砺市井波938番地	0763-82-1475
ふくの若葉病院	939-1521	南砺市苗島367番地	0763-23-1011
公立南砺中央病院	939-1724	南砺市梅野2007番地 5	0763-53-0001

訪問看護ステーション一覧

医療圏	名 称	郵便番号	住 所	TEL
新 川	朝日町在宅介護支援センター訪問看護ステーション	939-0798	下新川郡朝日町泊477 あさひ総合病院 6 階	0765-83-0303
	坂東病院訪問看護ステーション	939-0743	下新川郡朝日町道下900	0765-83-2299
	入善訪問看護ステーション	939-0627	下新川郡入善町棚山1336	0765-74-8118
	下新川郡医師会黒部訪問看護ステーション	938-0035	黒部市牧野693番地	0765-57-2271
	訪問看護ナースソフィアにいかわ	938-0012	黒部市出島977 ハイムグリーンデル201号	0765-32-5671
	魚津病院ふれあい訪問看護ステーション	937-0806	魚津市友道789番地	0765-24-7071
	訪問看護ステーション美来	937-0813	魚津市石垣新2836-16	0765-55-2130
富 山	訪問看護ステーションアーチ新庄	930-0813	富山市向新庄町 4 -14-48 新庄ヒルズⅡ内	076-411-4120
	あいの風訪問看護ステーション富山	930-0171	富山市野々上340	076-464-6123
	アイリス訪問看護ステーション	939-8253	富山市新保33番地 1	076-405-9120
	アクア富山訪問看護	930-0832	富山市中富居15番73号	076-471-8644
	アモール訪問看護ステーション	939-8216	富山市黒瀬北町 2 丁目 7-8 キャルム102	076-422-8230
	医心館訪問看護ステーション富山	939-8075	富山市今泉185番地 1	076-413-5330
	訪問看護ステーションおうちへ帰ろう	930-0936	富山市藤木1632 202号	076-492-8841
	おれんじ訪問看護ステーション	939-8036	富山市高屋敷65番地 1	076-413-5575
	在宅福祉総合センターきずな訪問看護ステーション	930-0016	富山市柳町 1 丁目 2 -18	076-439-3651
	訪問看護ステーション希望のひかり	939-2252	富山市上大久保1308-2	076-461-5511
	訪問看護ステーション呉羽	930-0138	富山市呉羽町3732	076-471-6292
	光風会訪問看護ステーション	939-8194	富山市南金屋111番地	076-411-8112
	訪問看護ステーションここいく	930-0963	富山市不二越町 1 番 8 号	076-456-1498
	高志訪問看護ステーション	931-8443	富山市下飯野36番地	076-438-7228
	五省会訪問看護ステーション	930-0866	富山市高田70番地	076-422-8620
	済生会富山訪問看護ステーション	931-8533	富山市楠木33番地 1	076-437-1180
	さくらニューロ訪問看護ステーション	930-0803	富山市下新本町3番5号	076-432-0712
	訪問看護ステーションさわやか	939-2256	富山市上二杉420-2	076-468-8111
	しみずまち敬寿苑訪問看護ステーション	930-0036	富山市清水町 2 丁目 6 -23	076-495-9338
	訪問看護ステーションジョジョ	930-0936	富山市藤木1542-1	076-461-6165
	訪問看護ステーションステップ	939-2727	富山市婦中町砂子田81-279カーサデフローラⅡ202	090-1314-5619
	ソフィアメディ訪問看護ステーション富山	939-8211	富山市二口町 3 - 1-18	076-461-6401
	ソフィアメディ訪問看護ステーション富山北	930-0831	富山市鍋田 4 番30号	076-471-6100
	ソワン訪問看護ステーション	939-8251	富山市西荒屋546番地 スカイビル 1 階102号	076-464-5606
	訪問看護ステーションだこた	939-2718	富山市婦中町分田175-3	076-413-5745
	チューリップ訪問看護ステーション	930-0974	富山市長江 5 丁目 4 番33号	076-413-3822
	ツクイ富山訪問看護ステーション	930-0029	富山市本町 9 番10号大同生命富山ビル 6 階	076-433-0370
	つく葉訪問看護ステーション	930-0138	富山市呉羽町6757番地 1 シティハイムふじ201号	076-481-7112
	訪問看護ステーション翼	939-8055	富山市下堀 7 番地	080-5727-2594
	訪問看護ステーションデューン富山	930-0091	富山市愛宕町2-5-7 アーデルテラス芝園101号	076-471-8587
	富山赤十字訪問看護ステーション	930-0859	富山市牛島本町 2 丁目 1 番58号	076-433-2573
	ナーシングケアさくら	930-0892	富山市石坂3322-1	076-481-6253
	訪問看護ステーションなないろ	930-0962	富山市長江本町18番 1 号	076-464-6817
	訪問看護ステーションなないろ南	930-1327	富山市大栗30番地11	076-461-6235
	ハーネスト訪問看護リハビリステーション富山	930-0177	富山市西二俣702番地	076-481-7405
	PD ハウス富山訪問看護ステーション	939-8204	富山市根塚町 1 丁目2-5 BNK 3 ビル 2 階	076-413-7241
	東岩瀬訪問看護ステーション	931-8336	富山市高畠町 1 丁目13-35	076-411-9880
	訪問看護ステーションホームナース陽なた	939-8114	富山市城村371番地	076-461-5673
	富山県看護協会訪問看護ステーションひよどり富山	930-0885	富山市鶴島字川原1907-1	076-433-8853
	訪問看護ステーション Plus.1	939-8072	富山市堀川町303-1 PLAZA 堀川1312号室	076-461-5693
	訪問看護ステーション PLANTS	930-0992	富山市新庄町 2 丁目16番40号 フォレストB棟	076-456-2311
	訪問看護ステーションふれあいの里	930-0831	富山市鍋田17番27号	076-482-3091
	ナースステーションマーガレット	939-8082	富山市小泉町 1 1	076-493-8005
	訪問看護ステーションままアシスト	930-0887	富山市五福1188-2	076-411-9228

医療圏	名 称	郵便番号	住 所	TEL
富 山	訪問看護ステーションまめなけ	939-2376	富山市八尾町福島 7 -42	076-454-5650
	訪問看護ステーションミライズ	939-8071	富山市上袋650番地サンコレクト・G.SECONDビル 2 階204号室	076-461-3501
	訪問看護ステーションむつらぼし	930-0066	富山市千石町 6 丁目 3 番 7 号	090-3934-4254
	メディカル訪問看護ステーション	939-8101	富山市西野新47番地	076-461-7765
	訪問看護リハビリステーションゆうきの輪	939-8204	富山市根塚町 1-1-7 P.S ONE 1 階 - D	076-482-6920
	訪問看護ステーション悠ライフ富山	939-8006	富山市山室250番 7	076-413-7607
	訪問看護ステーションゆりかご	939-8208	富山市布瀬町南 2 - 1-9	076-461-5771
	ライラック訪問看護ステーション	939-8216	富山市黒瀬北町二丁目13番地12 プレジデント高陽101号室	076-413-5856
	厚生連滑川訪問看護ステーション	936-8585	滑川市常盤町119番	076-475-4688
	一般社団法人滑川市医師会訪問看護ステーション	936-0051	滑川市寺家町104 滑川市役所庁舎東別館 2 階	076-476-1122
	訪問看護ステーションむゆうじゅ	936-0033	滑川市吾妻町426-31	076-476-0114
	中新川訪問看護ステーション	930-0353	中新川郡上市町法音寺51	076-472-5703
	訪問看護ステーションフローレンス	930-0261	中新川郡立山町大石原225	076-482-2002
高 岡	あさなぎ訪問看護ステーション	933-0906	高岡市五福町10番28号	0766-30-3580
	医心館訪問看護ステーション高岡	933-0844	高岡市羽広一丁目 9 番 5 号	0766-73-3610
	いろは訪問看護ステーション	934-0092	高岡市中曽根2373番地	090-1319-1001
	うらら訪問看護ステーション	934-0092	高岡市中曽根2373	0766-54-0025
	訪問看護ステーションかけはし	933-0043	高岡市中川上町2-4	0766-73-3616
	厚生連高岡訪問看護ステーション	933-8555	高岡市永楽町 5 番10号	0766-24-9535
	済生会高岡訪問看護ステーション	933-0816	高岡市二塚355-1	0766-21-0558
	ソフィアメディ訪問看護ステーション高岡	933-0913	高岡市本町 2-1 北日本高岡本町ビル 3 階	0766-78-3141
	高岡市医師会訪問看護ステーション	933-0045	高岡市本丸町 7 - 1	0766-25-8185
	JCHO 高岡ふしき病院附属訪問看護ステーション	933-0115	高岡市伏木古府元町 8 番 5 号 高岡ふしき病院内	0766-44-3158
	訪問看護ステーション十色	933-0073	高岡市荻布347-1	0766-26-1016
	訪問看護ステーションひだまり	933-0826	高岡市佐野845番地 1	0766-53-5350
	ほまれ訪問看護富山	939-1114	高岡市戸出西部金屋310番地 2 事務所棟 2 階	0766-50-9533
	もみじ訪問看護ステーション	933-0331	高岡市中保1389-1	0766-31-5550
	訪問看護ステーションやべの里	939-0125	高岡市福岡町矢部1088番地	0766-73-6778
	訪問看護事業所 Luna・Station 下関	933-0806	高岡市赤祖父166番地	0766-53-5866
	訪問看護ステーションわか木	933-0011	高岡市石瀬 6 - 1	0766-26-1350
	あいの風訪問看護ステーション	934-0023	射水市海王町21-61	0766-73-9050
	射水ライフ・サポート訪問看護ステーション	939-0287	射水市赤井77番地 1	0766-73-2614
	こかげ訪問看護ステーション	934-0042	射水市作道302	0766-50-8956
	真生会訪問看護ステーションこころ	939-0332	射水市橋下条1564番地	0766-54-6440
	KORURI 訪問看護ステーション	933-0234	射水市海老江七軒1486-1	0766-54-0395
	ソフィアメディ訪問看護ステーション射水	939-0303	射水市西高木1217	0766-54-3051
	だいもん訪問看護ステーション	939-0232	射水市大門161-1	0766-52-0125
	訪問看護ステーションてとてと	939-0351	射水市戸破若宮町3046番 1	0766-54-6355
	富山福祉短期大学訪問看護ステーション	939-0341	射水市三ケ579番地 富山福祉短期大学 3 号館 2 階	0766-55-2941
	訪問看護ステーションなでしこ	933-0225	射水市草岡町 2 丁目10-4	0766-30-8070
	訪問看護ステーション haru style 富山	934-0003	射水市庄川本町14番19号	0766-82-3211
	富山県看護協会訪問看護ステーションひよどり	934-0048	射水市布目1番地 射水市役所布目庁舎 3 階	0766-82-7191
	結リハビリ訪問看護ステーション	939-0341	射水市三ケ1525-402	0766-73-2719
	訪問看護ステーションひまわり	935-0026	氷見市大野1255-1	0766-72-1181
	氷見訪問看護ステーション	935-8531	氷見市鞍川11130番地 金沢医科大学氷見市民病院 6 階	0766-72-1221
	ファミリーケア訪問看護ステーション	935-0031	氷見市柳田934-1 アラックスビル 2 階	0766-54-0281
	訪問看護ステーションみんわ	935-0024	氷見市窪65番地 3	0766-91-4022
砺 波	訪問看護ステーションあぼかど	939-1355	砺波市杉木 2 丁目189番地	0763-23-4448
	訪問看護ステーションこまち	939-1341	砺波市高波1171	0763-55-6652
	砺波市訪問看護ステーション	939-1395	砺波市新富町1番地61号	0763-32-7055
	ものがたり訪問看護ステーション	939-1315	砺波市太田1382番地	0763-55-6103
	訪問看護ステーションラーレ	939-1364	砺波市豊町 2 丁目13-15 K ビル 2 階	0763-32-6607
	小矢部市医師会訪問看護ステーション	932-0833	小矢部市綾子5543番地	0766-68-0020
	ケアメディカルおやべ訪問看護ステーション	932-0053	小矢部市石動町 1 番32号	0766-75-7669
	南砺市訪問看護ステーション	932-0211	南砺市井波938番地	0763-82-7775
	訪問看護ステーションねこのて	932-0257	南砺市北市255-3	0763-82-5988

富山県の看護職員のためのプロジェクト

■看護職員養成の充実・強化

- (1) 看護師等養成所運営費補助（看護師等養成所の運営の支援）
- (2) 保健師助産師看護師等実習指導者講習会
- (3) 看護師等養成所施設整備事業費補助
- (4) 看護師等養成機関共同PR事業

■看護職員の就労の促進と離職の防止

▶就労の促進

- (1) 看護学生修学資金の貸与
- (2) 資格試験・免許事務
- (3) 富山県ナースセンターの運営
- (4) 看護職員就業支援事業（ハローワークにおける相談）
- (5) 看護学生U・Iターン応援事業
- (6) 看護師等免許保持者届出事業

▶離職の防止

- (1) 看護職員職場定着支援事業
 - ① 看護職員育成モデル病院事業
 - ② 新卒看護職員研修会
 - ③ 若手看護職員研修会・交流会
- (2) 新人看護職員研修事業
- (3) 新人看護職員指導者研修事業
- (4) 看護職員定着支援事業補助（情報誌発行、シンポジウム等）
- (5) 病院内保育所運営費補助（子を持つ看護職員が働きやすい環境の整備）
- (6) 病院サポート事業（医療勤務環境改善支援センター事業・看護職員の就労環境改善）
- (7) 外国人看護師候補者就労研修支援事業

■看護職員の資質の向上

▶現任教育の充実と生涯学習の支援

- (1) 看護職員資質向上実務研修
- (2) 看護職員の研修への助成
- (3) 訪問看護支援事業、訪問看護推進事業
- (4) 看護職員育成研修支援事業

■看護の普及啓発

▶イメージアップ・広報活動

- (1) 富山県看護学生・看護職員応援サイトの運営
- (2) 高校生の一日看護見学、小中学生の一日看護体験
- (3) 「看護の日」及び「看護週間」のイベント
- (4) マスコミ等広報、ポスター、パンフレット等によるPR

富山県で働く看護職員、看護学生を応援します！

富山県看護学生・看護職員応援サイトでは、キャリアアップや再就業に関する情報を提供します。

【富山県看護学生・看護職員応援サイト】<https://www.toyama-kango-ouen.jp/>

富山県看護協会のご案内

富山県看護協会は県内の看護職で構成する職能団体です。看護職が生涯を通してやりがいをもって働き続けられるよう、さらに高度な看護が実践できるよう「看護の質の向上」「看護職が働き続けられる環境づくり」「看護領域の開発・展開」の3つの使命に基づき活動を展開しています。

01 看護の質の向上

資格認定制度の運用や看護に携わる人のスキルアップのサポートなどを行っています。

02 看護職が働き続けられる環境づくり

ワーク・ライフ・バランスの推進や再就業支援などを行っています。

03 看護領域の開発・展開

地域医療の進展と連携を推進するため、訪問看護等の拡充や、災害支援などにも取り組んでいます。

富山県ナースセンター

富山県ナースセンターは、富山県の指定を受けて富山県看護協会が運営している看護職等のための無料職業紹介所です。

看護職等の就業を支援します

- ・無料職業紹介
- ・就業相談
- ・離職時等の届出制度受付窓口
- ・再就業支援研修 等

訪問看護に従事している看護職の知識・技術の習得を支援します

- ・訪問看護師養成講習会
- ・訪問看護従事者等研修会
- ・訪問看護ステーション管理者育成研修会

看護への関心や理解を深め、看護を目指す全ての人を応援します

- ・「看護の日」看護フェスティバル
- ・ふれあい看護体験
- ・高校生の一日看護見学
- ・看護体験学習

eナースセンター

看護職等のための無料職業紹介サイトです。登録すると、24時間いつでも求人検索ができます。

- ・就職先をお探しの看護職
- ・看護師等養成所を卒業見込みの看護学生
- ・看護職をお探しの求人施設・事業者がご利用いただけます。

eナースセンター

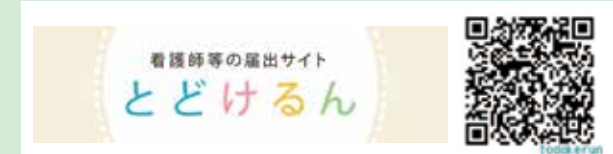


<https://www.nurse-center.net/nccs/>

離職時等の届出制度

看護職の方は、離職時などにナースセンターへ届け出ることが努力義務となっています。

ナースセンターでは、届出情報をもとに、その方の状況にあった就業支援を行い、キャリア継続のサポートを行っています。



<https://todokerun.nurse-center.net/todokerun/>

- 富山県ナースセンター 月～金曜日 8:30～17:00 ☎076-433-5251
- 就業相談 月～金曜日 10:00～16:00 ☎076-433-0200(相談専用)

富山の看護職員募集案内

発 行 令和7年3月

発行者 富山県厚生部医務課
富山市新総曲輪1-7
TEL 076-444-3218 FAX 076-444-3495

編 集 公益社団法人富山県看護協会
富山県ナースセンター
富山市鶴島字川原1907-1
TEL 076-433-5251 FAX 076-433-5281



ホームページもあわせてご覧ください

富山県ホームページ
<http://www.pref.toyama.jp>

富山県看護協会ホームページ
<https://www.toyama-kango.or.jp>