

2025年度 研修計画



富山県かんどちゃん(ホテルイカver.)



公益社団法人 富山県看護協会

2025年度 富山県看護協会研修計画の発刊にあたって

公益社団法人 富山県看護協会
会長 岡本 里美

会員の皆さまには、平素より富山県看護協会事業にご支援・ご協力を賜り、深く感謝申し上げます。

昨年元日に発生しました能登半島地震においては、被災された方々に心よりお見舞い申し上げます。日本では、各地で自然災害が発生しており、また今後様々な災害等の発生が予測される中、引き続き災害支援ナースの養成を推進していく必要性を強く感じているところです。

さて、2025年6月には、日本看護協会から2040年に向けての新たな看護の将来ビジョンが発出される予定です。社会の状況は変化しても、いのち・暮らし・尊厳をまもり支える看護を提供する看護職は、「医療」と「生活」の視点を持ち、すべての人々がその人らしく生涯を過ごすことができるよう専門職として役割を果たしていくことが求められます。そのため看護職は、多様化、複雑化する社会のニーズに対応できるよう、資質向上を目指し、自身でキャリアデザインを描きながら、学び続ける必要があります。

今年度の研修計画は、次の点について見直しました。

1. 2023年に日本看護協会から発行された「看護職の生涯学習ガイドライン」の中に、生涯学習支援やキャリア形成支援等を行う機関の取り組みとして、まず、生涯学習支援等を行う理念の明文化が必要であると明記されています。それを受け、2025年度富山県看護協会研修計画の基本方針における理念、目的、目標を見直し、看護職が主体的に個々のキャリア開発に向けた学習に取り組むことの重要性を意識した表現としました。
2. 理念が示す方向性に基づき、提供する生涯学習支援等の内容を検討することに加えて、2024年に実施した「看護管理者が求める生涯学習支援のための研修について」の調査結果から実施希望が多かったテーマで新たに6つの研修を企画しました。
3. 2025年度教育計画の77の研修においては、受講対象者、実施時期、定員等の見直しを行い、小規模施設や介護福祉施設等に勤務する看護職や准看護師対象の研修を増やしました。
4. 研修分類では、新たに分類9として、支部研修の予定を掲載しました。
5. 認定看護管理者教育課程ファーストレベル・セカンドレベル、保健師助産師看護師等実習指導者講習会の長期研修については引き続き開催します。

富山県看護協会は、看護職が専門性を発揮し、県民の期待に積極的に応えていくための学習の機会を提供します。看護職の皆さまには、計画的にキャリア開発を進めていくために、また、各施設の人材育成にご活用いただけますと幸いです。

目 次

I	富山県看護協会の研修計画基本方針	1
II	研修受講要領	3
III	研修一覧	4
IV	分類別研修一覧	6
	1 新人研修	6
	2 専門性を深める研修 ①疾患別看護 ②感染管理 ③看護倫理 ④医療安全	6
	3 教育・研究 ①教育 ②研究	9
	4 看護管理 ①リーダーシップ研修 ②管理者研修	11
	5 在宅・地域医療を推進する研修	14
	6 看護職定着・再就業支援に関する研修	15
	7 職能別キャリア研修 ①保健師・助産師・看護師・准看護師研修	15
	②資質向上研修(小規模施設・福祉施設等対象)	16
	8 日本看護協会・診療報酬に関する研修	17
	9 地区支部研修	19
V	認定看護管理者教育課程 開催要項	20
VI	富山県保健師助産師看護師等実習指導者講習会 開催要項	21
VII	「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会 開催要項	22
VIII	糖尿病重症化予防(フットケア)研修 開催要項	23
IX	災害支援ナース養成研修 開催要項	24
X	外来における在宅療養支援能力向上のための研修 開催要項	25
XI	第35回(2025年)富山県看護研究学会 開催要項	26

I 富山県看護協会研修計画の基本方針

理念

富山県看護協会は、個々の看護職が専門職業人として、自律的に能力開発・維持・向上に努め看護倫理に基づき変化する社会のニーズに対応した質の高い看護が提供できるよう、キャリア開発・生涯学習を支援する。

目的

1. 看護専門職業人として生命の尊厳を守り、人権を尊重した質の高い看護サービスを提供する人材を育成する。
2. 専門職としての生涯学習の機会を提供し、社会のニーズに対応できる能力の向上を図る。

目標

1. 安全で質の高い看護実践能力を高める
2. 看護実践に活用できる研究的視点や能力を養う
3. 看護職に必要なリーダーシップ能力を養う
4. 看護管理に必要なマネジメント能力を養う
5. 在宅・地域医療を推進するための看護能力を養う
6. キャリア開発を自律的に行い、豊かな感性と人間性を養う

研修分類（表1）

	研修分類	研修内容
1	新人研修	新人看護師の気づきや自立を促す研修
2	専門性を深める研修	実践的な看護を学び深める研修
3	教育・研究	教育担当者、看護学生指導者としての指導方法や役割、看護研究をする上で、必要な知識を学ぶ研修
4	看護管理	看護管理に必要な知識を学ぶ研修
5	在宅・地域医療を推進する研修	地域包括ケアシステム構築において、各施設や自施設の役割、事例などについて学ぶ研修
6	看護職定着・再就業支援に関する研修	看護職の定着、再就業における技術や知識を学ぶ研修
7	職能別キャリア支援	保健師・助産師・看護師・准看護師という職種を超えて交流を深め、資質向上を図る研修
8	日本看護協会主催または診療報酬に関する研修	病院施設基準の充実または診療報酬加算算定を目的とした研修
9	支部研修	

実践能力習熟段階（ラダーレベル）毎の定義

新人：必要に応じ助言を得て実践する（新卒に限らない）

ラダーⅠ：標準的な実践を自立して行う

ラダーⅡ：個別の状況に応じた判断と実践を行う

ラダーⅢ：幅広い視野で予測的に判断し実践を行い、ロールモデルとなる

ラダーⅣ：より複雑な状況において創造的な実践を行い、組織や分野を超えて参画する

看護実践能力とそれぞれの能力の構成要素（表2）

	看護実践能力	構成要素
1	専門的・倫理的・法的な実践能力	アカウンタビリティ、倫理的実践、法的実践
2	臨床実践能力	ニーズをとらえる力、ケアする力、意思決定を支える力 協働する力
3	リーダーシップとマネジメント能力	業務の委譲/移譲と管理監督、安全な環境の整備 組織の一員としての役割発揮
4	専門性の開発能力	看護の専門性の強化と社会貢献、看護実践の質の改善、 生涯学習、自身のウェルビーイングの向上

令和7年度研修の特徴

令和6年度に実施した「看護管理者が求める生涯学習支援のための研修について」の調査結果から実施希望が多かった6つの新しい研修を企画した。（表3参照）

新企画研修はこのマークが目印→

New

新企画研修（表3）

研修分類	研修No.	研修名	アピールポイント	講師名
分類2	15	患者の尊厳を大切にした看護を目指して ～身体拘束に頼らない看護職のチャレンジ～	金沢大学附属病院での取り組みを通じて学びを深める	医療法人社団橘会 整形外科 米澤病院 副看護部長 中西 悦子
分類3	25	中堅看護職員の人材育成 ～中堅看護師が育つと部署が変わる！～	今どきのスタッフの特徴と理解、効果的なかかわり方、中途採用者の支援・指導方法等	東京医療保健大学 医療保健学部 看護学科 機能看護学 教授 末永 由理
分類4	34	メンバーシップを発揮しよう	社会人基礎力を育てる、職場内の人間関係を円滑にするアサーティブな対応等	有限会社ビジネスブレイン代表取締役 一般財団法人生涯学習開発財団 認定コーチ 永井 則子
	37	ハラスメント対策 ～ハラスメントの現状と今後の取り組み～	パワハラ、セクハラ、カスハラ、マタハラ等のハラスメント対策	坂下裕子社会保険労務士事務所 所長 坂下 裕子
	38	対応が困難な看護職者への支援の基本と実践 ～共に働くための職場適応支援～	発達障害に対する理解と支援、職場での支援と環境づくり、管理上のポイント等	順天堂大学保健看護学科 精神看護学領域 教授 北川 明
	49	生涯学習とキャリア支援	人生100年時代の看護職の生涯学習支援、看護職員のキャリアデザイン、看護管理者からの支援方法	国際医療福祉大学大学院 教授・副大学院長 福井 トシ子

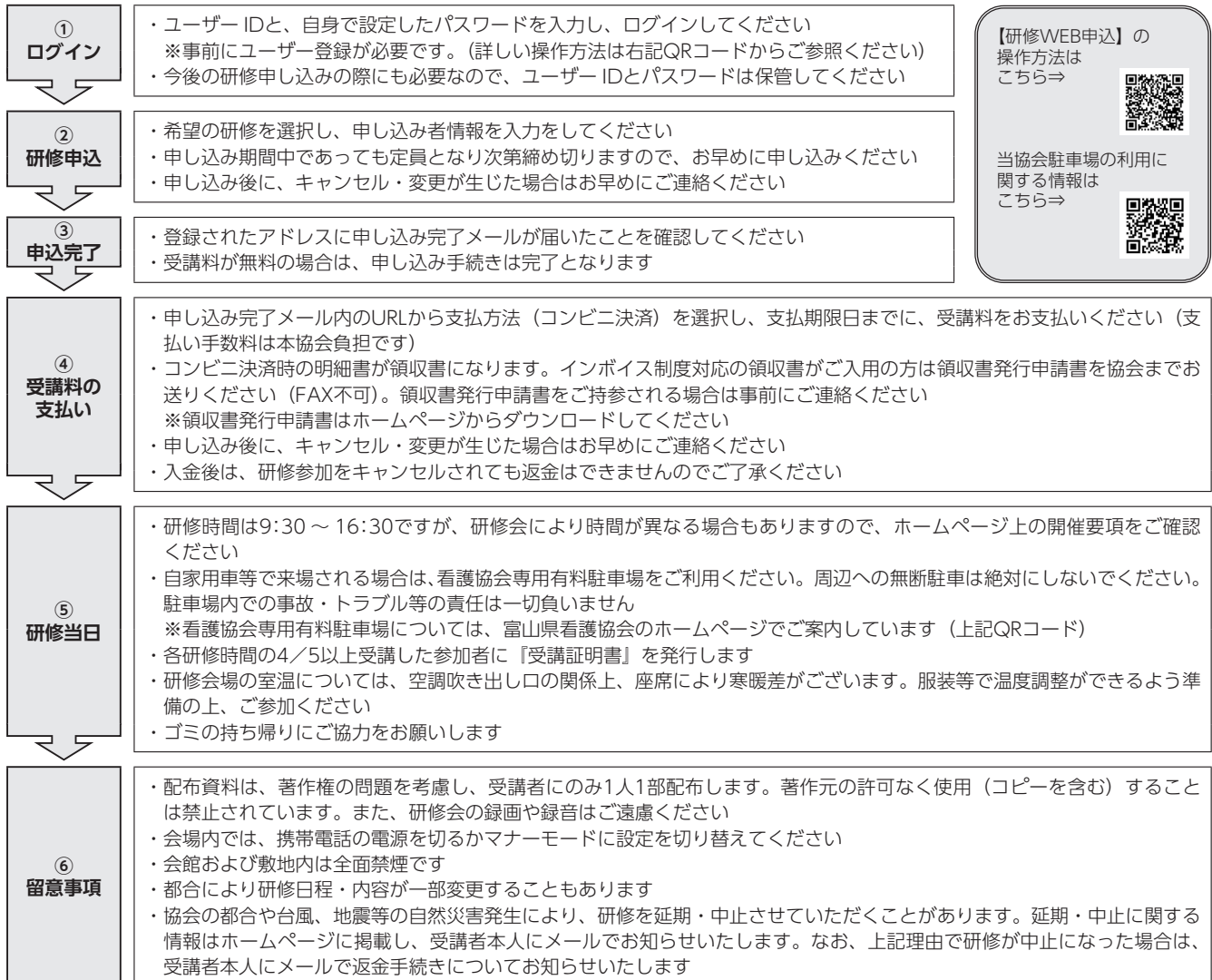
II 研修受講要領

1 参加条件

- 1) 看護職の資格を有する者（准看護師に参加いただける研修は◆のマークがついています）
- 2) 各研修の「習熟段階」・参加条件を満たしている者
なお、「非会員」には保健・医療・福祉領域に従事する他職種の方も含まれます。

2 研修申し込みから受講までの流れ

- 1) 原則、富山県看護協会ホームページの【研修WEB申込】のバナーからの申し込みとなります。



- 2) 申込書が必要な研修については所定の用紙を記入のうえ、締切日の17時（必着）までに指定の方法（郵送またはFAX）にてお申込ください。決定通知書の送付をもって受講決定となります。
※各所定の申込書は、ホームページからダウンロードしてください。
- 3) 開催要項はホームページでご確認ください。研修内容等が未定の研修、変更のある研修及び追加の研修については、広報誌「看護とやま」及びホームページでご案内します。
- 4) 今年度より、研修時間が9:30～16:30に変更となりますので、ご注意ください。
- 5) 令和7年4月1日より、駐車場利用料金が1回（1日）300円に変更となります。ご了承ください。

【個人情報の取り扱いについて】

研修申し込みで得た個人情報は、研修会に伴う書類作成・発送に用い、この利用目的の範囲を超えて取り扱うことはありません。もし、この範囲を超える場合には、本人の同意を得た上で取り扱います。

【お問い合わせ先】 公益社団法人 富山県看護協会
TEL 076-433-5680 / FAX 076-433-6428
E-Mail info@toyama-kango.or.jp
URL <https://www.toyama-kango.or.jp>

Ⅲ 研修一覧

【研修分類】

1. 新人研修
2. 専門性を深める研修
3. 教育・研究
4. 看護管理
5. 在宅・地域医療を推進する研修
6. 看護職定着・再就業支援に関する研修
7. 職能別キャリア研修
8. 日本看護協会・診療報酬に関する研修

WEB以外（申込書）での申込が必要な研修：申込書はHPよりダウンロード下さい。 ※内容等は各研修掲載ページ参照

申込期間 (必着)	申込様式	掲載 ページ	研修 分類	研修No.	研修名	開催期間	定員
4/1～4/15	様式(1)	12 20	4	39	認定看護管理者教育課程 セカンドレベル研修	6/17(火)～8/5(火)	25
4/1～5/9	様式(5)	14 22	5	54	「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会	6/18(水), 7/30(水), 8/27(水) 9/25(木), 12/17(水)	30
4/1～5/30	様式(6)	14	5	56	医療機関看護師の訪問看護研修	7/3(木), 7/4(金), 7/9(水), 7/10(木) 7/15(火), 7/16(水), 7/17(木), 7/23(水)	計10
5/15～5/30	様式(3)	13 20	4	45	認定看護管理者教育課程 ファーストレベル研修	8/26(火)～9/30(火)	50
6/1～6/30	様式(8)	15	6	60	看護職員定着支援事業シンポジウム	8/6(水)	50
7/15～7/31	様式(4)	10 21	3	26	富山県保健師助産師看護師等実習指導者講習会 (一般・特定分野)	10/24(金)～12/12(金)	一般40 特定8
各研修 2週間前まで	様式(7)	14	5	57	在宅ケア事例検討会	8/20(水), 8/27(水), 9/2(火) 9/11(木)	
10/1～10/31	様式(9)	15	6	62	看護職のワーク・ライフ・バランス推進事業報告会	12/10(水)	50

WEBでの申込

※内容等は各研修掲載ページ参照

申込期間	申込方法	掲載 ページ	研修 分類	研修No.	研修名	開催月日	定員
随時募集	WEB	15	6	61	看護職員再就業支援研修	6/3(火), 7/1(火), 8/5(火), 9/2(火)	各15
1回目: 4/1～4/18	WEB	6 18	1	1	新人看護職員研修 I 働き始めたあなたに! (オンデマンド研修) ※申込方法はP18に記載	配信期間 4/22(火)～10/31(金)	
A・B: 4/1～4/30 C: 12/1～12/31	WEB	11	3	28	看護研究 I ～楽しく学ぶ初めての看護研究～	A: 5/15(木) B: 5/21(水) C: 2026年/2/5(木)	各70
4/1～4/15	WEB	13	4	49	生涯学習とキャリア開発支援 New	5/1(木)	80
4/1～4/30	WEB	17	8	72	看護補助者の活用推進のための看護管理者研修	5/22(木)	80
	WEB	10	3	24	新人看護職員 実地指導者研修	5/24(土), 5/30(金), 6/9(月), 2026. 2/20(金)	80
	WEB	9	3	23	新人看護職員 研修責任者・教育担当者研修	5/24(土), 7/27(日), 7/28(月), 11/1(土)	70
	WEB	6	2	4	脳卒中患者の看護 ～脳卒中認定看護師が教える重篤回避の秘訣!～	6/10(火)	80
	WEB	16	7	70	医療安全の観点からのリスクマネジメント (小規模施設・福祉施設等対象)	6/13(金), 7/8(火), 8月予定	各50
	WEB	14	5	53	小規模事業所における災害時対策	6/4(水)	50
2回目: 5/1～5/19	WEB	6 18	1	1	新人看護職員研修 I 働き始めたあなたに! (オンデマンド研修) ※申込方法はP18に記載	配信期間 4/22(火)～10/31(金)	
5/1～5/25	WEB	17 23	8	71	糖尿病重症化予防(フットケア)研修	7/16(水), 7/22(火), 7/23(水)	30
5/7 10時 ～5/16 12時	日本看護協会 HPより申込	18	8	75	日本看護協会主催医療安全管理者養成研修 (オンデマンド修了者)	10月予定	40
5/1～5/31	WEB	13	4	40	セカンドレベル公開講座 ～ヘルスケアサービスにおける多職種連携～	6/28(土)	25
	WEB	13	4	41	セカンドレベル公開講座 ～人材を育てるマネジメント～	7/3(木)	25
	WEB	13	4	42	セカンドレベル公開講座 ～多職種チームのマネジメント～ 【講師のみZoom】	7/5(土)	25
	WEB	7	2	11	優しさを伝える認知症ケア ～対象を理解することでケアが変わる～	7/7(月)	80
	WEB	11	4	33	現場で役立つコミュニケーション!	7/14(月)	70
	WEB	12	4	34	メンバーシップを発揮しよう New	7/15(火)	70
	WEB	16	7	68	感染管理 (小規模施設・福祉施設等対象)	7/17(木)	50
	WEB	13	4	43	セカンドレベル公開講座～経営資源と管理の実際～	7/18(金)	25
	WEB	11	3	29	看護研究II～進めよう看護研究～	7/25(金), 7/31(木)	60
	WEB	16	7	67	利用者・家族からの暴力・ハラスメント対策について 学ぶ(小規模施設・福祉施設等対象)	7/26(土)	50
3回目: 6/2～6/20	WEB	6 18	1	1	新人看護職員研修 I 働き始めたあなたに! (オンデマンド研修) ※申込方法はP18に記載	配信期間 4/22(火)～10/31(金)	
6/1～6/30	WEB	11	3	30	看護研究III-①(質的研究を学ぼう!)	8/1(金)	50
	WEB	13	4	44	セカンドレベル公開講座～看護管理実践報告会～	8/6(水)	50
	WEB	8	2	15	患者の尊厳を大切に看護をめざして ～身体拘束に頼らない看護職のチャレンジ～ New	8/12(火)	80
	WEB	15	6	59	精神科訪問看護師育成研修【講師・受講者共にZoom】	8/16(土)	50

申込期間	申込方法	掲載ページ	研修分類	研修No.	研修名	開催月日	定員
6/1～6/30	WEB	16	7	64	保健師・助産師交流会「気がかりな妊産婦への支援」	8/18(月)	40
	WEB	16	7	69	フィジカルアセスメント (小規模施設・福祉施設等対象)	8/21(木)	50
	WEB	12	4	37	ハラスメント対策 ～ハラスメントの現状と今後の取り組み～ <small>New</small>	8/22(金)	80
	WEB	11	3	32	看護研究Ⅳ～迷わない研究サポート～	8/25(月)	40
	WEB	17 24	8	74	災害支援ナース養成研修(災害・感染)	10/21(火), 11/14(金)	80
7/1～7/31	WEB	13	4	46	ファーストレベル公開講座～人材育成の基礎知識～	9/2(火)	30
	WEB	13	4	47	ファーストレベル公開講座 ～経営資源と管理の基礎知識～ 【講師のみZoom】	9/3(水)	30
	WEB	6	2	3	糖尿病の看護 ～基礎知識・自己管理への生活調整と支援～	9/4(木)	80
	WEB	11	3	31	看護研究Ⅲ-②～量的研究を学ぼう～	9/5(金)	40
	WEB	13	4	48	ファーストレベル公開講座 ～ヘルスケアサービスにおける看護の役割～	9/6(土)	30
	WEB	16	7	65	胎児・新生児の異常・異変を見逃さない! ～基本から学ぶ産科関連フィジカルアセスメント～	9/6(土)	40
	WEB	8	2	16	感染対策Ⅰ 基礎編	9/8(月)	80
	WEB	16	7	66	准看護師の生涯学習支援	9/11(木)	30
	WEB	10	3	25	中堅看護職員の人材育成 【講師・受講生共にZoom】 ～中堅看護師が育つと部署が変わる!～ <small>New</small>	9/16(火)	50
	WEB	7	2	7	摂食嚥下障害の理解とケア	9/17(水)	80
	WEB	12	4	38	対応が困難な看護職者への支援の基本と実践 ～共に働くための職場適応支援～ <small>New</small>	9/19(金)	70
	WEB	8	2	17	感染対策Ⅱ 実践編	9/22(月)	80
	WEB	8	2	18	看護倫理Ⅰ(基礎編)	9/24(水)	70
7/1～8/29	WEB	14	5	50	訪問看護ステーション管理者育成研修会	9/27(土)	40
8/1～8/22	WEB	18	8	76	看護補助者標準研修-看護補助体制充実加算該当パッケージ研修	11/18(火)	15
8/1～8/31	WEB	6	1	2	新人看護職員研修Ⅱ ～コミュニケーションスキルを磨こう～	A:10/1(水) B:10/10(金)	各140
	WEB	15	7	63	統括保健師の配置と育成 ～統括保健師が役割を発揮するために～	10/6(月)	40
	WEB	12	4	35	コーチングできるリーダー育成	10/7(火), 10/8(水)	50
	WEB	7	2	8	現場で活かせる褥瘡ケア	10/9(木)	80
	WEB	9	2	21	楽しく学ぼうKYT・一から学ぶチームSTEPPS	10/16(木)	50
	WEB	8	2	19	看護倫理Ⅱ(実践編) 【受講生ハイブリッド】	10/17(金)	80
	WEB	7	2	10	せん妄の理解とケア	10/20(月)	80
	WEB	17	8	73	認知症高齢者の看護実践に必要な知識	10/22(水), 10/23(木)	100
	WEB	6	2	5	がん看護(基礎編) がん看護に関する基礎知識	10/28(火)	80
9/1～9/30	WEB	12	4	36	サーバントリーダーシップ	11/4(火)	70
	WEB	7	2	9	高齢者に多い呼吸器循環器疾患のケア	11/5(水)	80
	WEB	6	2	6	がん看護(応用編) ～ライフステージの特徴に応じた意思決定支援～	11/7(金)	80
	WEB	14	5	55	訪問看護従事者等研修会	11/12(水)	30
	WEB	7	2	12	こころと命を守る支援 ～看護職としてゲートキーパーの役割を知る～	11/17(月)	50
	WEB	7	2	14	ジェンダー(LGBTQ)への理解と支援	11/19(水)	70
	WEB	18	8	77	看護師基礎教育を考える会 臨床・教育現場と共に考える看護師基礎教育	11/20(木)	50
	WEB	14	5	52	地域で暮らす患者を支える多職種連携	11/21(金)	80
	WEB	9	2	22	医療安全管理者・推進者のためのセーフティマネジメント	11月予定	50
9/1～9/22	WEB	14 25	5	51	外来における在宅療養支援能力向上のための研修 ～外来にかかわる看護職が在宅療養支援を実践するために～	12/19(金)	50
9/1～10/28	WEB	15	5	58	訪問看護キャリア支援セミナー	11/11(火)	20
10/1～10/31	WEB	7	2	13	虐待とネグレクトを予防する	12/4(木)	70
	WEB	10	3	27	富山県保健師助産師看護師等実習指導者講習会 指導案発表会	12/11(木)	20
12/1～12/31	WEB	8	2	20	看護倫理Ⅲ(上級編)	2026.2/17(火)	80

IV 分類別研修一覧

1. 新人研修

◆は、准看護師に参加いただける研修

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料(非会員)	県委託補助	
						参加対象			定員 申込期間		
1	新人看護職員研修Ⅰ 働き始めたあなたに! 【オンデマンド研修】	富山県看護協会 会長 岡本 里美	看護を取り巻く状況を知り、専門職業人としての自覚を深める	・日本看護協会について ・富山県看護協会について ・ナースセンターの役割	<専門性の開発能力> ・看護の専門性の強化と社会貢献	新人	2時間	配信期間 4/22～ 10/31	3,000円	申込方法は18Pに記載	
		富山県ナースセンター センター長 境 信子									
		富山県看護協会 常任理事 藤井 淳子	専門職業人として生涯学習を理解し個々の学びを深める	・看護職の生涯学習について		◆	◆		◆		
2	新人看護職員研修Ⅱ コミュニケーションスキルを磨こう	特定非営利活動法人 アサーティブジャパン 事務局長 専属講師 牛島 のり子 10/1(水) 研修A 認定講師 大橋 春美 10/10(金) 研修A	社会人として求められるコミュニケーションスキルを理解する 自己の現状のコミュニケーションスタイルを客観的に把握する 全ての人間関係に必要なコミュニケーションスキルを身につける	・コミュニケーションの基本を理解する ・自己のコミュニケーションスタイルを知る ・コミュニケーション技法を学ぶ ・演習	<臨床実践能力> ・ニーズをとらえる力 <リーダーシップとマネジメント能力> ・安全な環境の整備	新人	1日 ×2	10/1 (水) または 10/10 (金)	3,500円 (7,000円)	140人×2	補助
		南砺市民病院 GRM 看護師長 横川 香 研修B	新人が起こしやすいインシデントの種類、原因、防止対策について理解する	・医療事故等の事例から学ぶ ・故意の事故や犯罪の防止 ・患者の診療情報管理 ・安全な薬剤の取り扱い					◆		
										◆	

2. 専門性を深める研修

2-①疾患別看護

◆は、准看護師に参加いただける研修

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料(非会員)	県委託補助	
						参加対象			定員 申込期間		
3	糖尿病の看護 基礎知識・自己管理への生活調整と支援	糖尿病看護 認定看護師 宮本 晴江 山元 麻美	生活習慣病である糖尿病の正しい知識を知り、最新の情報やケアを学ぶ 糖尿病患者の重症化予防のための療養指導を学ぶ	・糖尿病の基礎知識 ・看護ケアの観察と注意点 ・糖尿病指導のコツ ・フットケア ・薬物療法 ・チームでの取り組み	<臨床実践能力> ・ケアする力	I～Ⅲ	1日	9/4 (木)	3,500円 (7,000円)	80人	申込期間 7/1～7/31
4	脳卒中患者の看護 脳卒中認定看護師が教える 重篤回避の秘訣!	脳卒中看護認定看護師 池守 実智代 脳卒中リハビリテーション 看護認定看護師 松村 江美子	急性期における重篤化回避～脳卒中患者の機能回復及び日常生活の支援について学ぶ	・脳卒中とは ・脳卒中患者の重篤化回避のための看護 ・脳卒中患者の回復期の看護 ・脳卒中再発予防指導について	<臨床実践能力> ・ケアする力	新人～Ⅲ	1日	6/10 (火)	3,500円 (7,000円)	80人	申込期間 4/1～4/30
5	がん看護(基礎編) がん看護に関する基礎知識	がん性疼痛看護 認定看護師 佐伯 睦子 緩和ケア認定看護師 中村 香織	がん患者の苦痛症状を理解し、適切なケアが実践できる がん患者や家族に寄り添えるサポートを学ぶ	・がんの痛みの理解とアセスメント ・薬剤を使用した疼痛マネジメント ・副作用とケア ・がんによる苦痛症状のアセスメントとケア(症状コントロール) ・患者家族の思いに寄り添うケア ・エンゼルケア	<臨床実践能力> ・ニーズをとらえる力 ・ケアする力	新人・I	1日	10/28 (火)	3,500円 (7,000円)	80人	申込期間 8/1～8/31
6	がん看護(応用編) ライフステージの特徴に応じた意思決定支援	がん看護専門看護師 平 優子 樋口 麻衣子	ライフステージの特徴に応じたがん患者、家族の心理と看護職の役割を理解し援助の実際を知る 看取りについて理解を深め、最期を迎えるための意思決定支援や多職種連携における看護職の役割を学ぶ	・意思決定支援をする際に考えること ・意思決定を支援する際のモデル ・具体的な意思決定場面～小児・AYA世代のがん告知・治療決定～ ・終末期医療における意思決定のプロセスの支援、多職種連携 ・具体的な意思決定場面～高度なコミュニケーション場面・否認～ ・こんな場面どうする?～認知症の患者の意思決定支援～ ・今日の看取りと現状の課題 ・グリーフケア	<臨床実践能力> ・ニーズをとらえる力 ・ケアする力 ・意思決定を支える力 ・協働する力	新人～Ⅲ	1日	11/7 (金)	3,500円 (7,000円)	80人	申込期間 9/1～9/30

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料(非会員)	県 委託 補助
						参加対象			定員 申込期間	
7	摂食嚥下障害の理解とケア	摂食・嚥下障害看護認定看護師 有澤 未来 松下 卓也	摂食嚥下のメカニズムとその障害を理解する 摂食嚥下機能評価と訓練の実際を学び看護実践に活かす	・摂食嚥下のメカニズム ・摂食嚥下の評価や訓練 ・演習 ・リスク管理 ポジショニング 口腔ケアについて ・事例検討 ・チーム活動	<臨床実践能力> ・ケアする力 ・協働する力	I～Ⅲ	1日	9/17 (水)	3,500円 (7,000円)	補助
						◆			80人	
									申込期間 7/1～7/31	
8	現場で活かせる褥瘡ケア	皮膚・排泄ケア認定看護師 土居 泰美 樋口 希	褥瘡の基礎知識を理解し、褥瘡の予防と悪化させないための最新の知識・技術を習得する	・褥瘡の基礎 ・褥瘡予防① (体圧分散、ポジショニング) ・褥瘡予防② (スキンケア、栄養管理) ・医療関連機器圧迫創傷の予防 ・スキンケアの予防・管理 ・IAD (失禁関連性皮膚炎) ・DESIGN-R® 2020について ・褥瘡治療と創傷治癒過程 ・事例検討	<臨床実践能力> ・ケアする力	新人～Ⅲ	1日	10/9 (木)	3,500円 (7,000円)	補助
						◆			80人	
									申込期間 8/1～8/31	
9	高齢者に多い呼吸器循環器疾患のケア	慢性呼吸器疾患看護認定看護師 田中 一美 慢性心不全看護認定看護師 相山 扶美	高齢者に多い疾患の病態を理解し、実践に即したケアのポイントを学ぶ	・慢性呼吸器疾患・慢性心不全の基礎知識 ・症状別看護ケアのポイント ・在宅でのセルフケアポイント ・チームでの取り組み	<臨床実践能力> ・ケアする力 ・協働する力	新人～Ⅲ	1日	11/5 (水)	3,500円 (7,000円)	補助
						◆			80人	
									申込期間 9/1～9/30	
10	せん妄の理解とケア	福井県立病院 こころの医療センター 精神看護専門看護師 山口 達也	せん妄について理解し、予防や対応について学ぶ	・せん妄を引き起こす要因 ・せん妄の症状と治療 ・せん妄の症状・評価と対応 ・チームでの取り組み ・演習	<臨床実践能力> ・ケアする力 ・協働する力	新人～Ⅲ	1日	10/20 (月)	3,500円 (7,000円)	補助
						◆			80人	
									申込期間 8/1～8/31	
11	優しさを伝える認知症ケア ～対象を理解することでケアが変わる～	認知症看護認定看護師 林 浩晴	認知症ケアの「人として守られる尊厳」について学ぶ	・認知症の本人の声を知る ・認知症とともに生きる体験を知る ・認知症ケアのあり方と自分のこと考える ・認知症患者・患者家族の声	<専門的・倫理的・法的な実践能力> ・倫理実践 <臨床実践能力> ・ケアする力	I～Ⅲ	1日	7/7 (月)	3,500円 (7,000円)	補助
						◆			80人	
									申込期間 5/1～5/31	
12	こころと命を守る支援～看護職としてゲートキーパーの役割を知る～	【講師のみZoom】 岩手医科大学 神経精神科学講座 教授 大塚 耕太郎	潜在的な自殺リスク者に高い頻度で接する医療従事者がメンタル面での異変に「気づき」「聴き」専門機関に「つなぐ」ことのできるゲートキーパーとしての役割を果たすことができる	・かけがえのない命を守る ・自殺の予防と対策 ・災害現場の心のケア ・ゲートキーパーの役割 ・基本的面接法	<臨床実践能力> ・ニーズをとらえる力 ・協働する力	保健師 助産師 看護師	1日	11/17 (月)	3,500円 (7,000円)	補助
						◆			50人	
									申込期間 9/1～9/30	
13	虐待とネグレクトを予防する	小児看護専門看護師 松井 弘美 老人看護専門看護師 長瀬 佐知子	子どもと高齢者を虐待から守るための予防的視点と対策を学ぶ	・子どもや高齢者を取りまく社会の変化 ・虐待やネグレクトを受けている子どもへの支援 ・要保護高齢者のスクリーニング ・サポート体制	<専門的・倫理的・法的な実践能力> ・倫理実践 <リーダーシップとマネジメント能力> ・安全な環境の整備	保健師 助産師 看護師	1日	12/4 (木)	3,500円 (7,000円)	補助
						◆			70人	
									申込期間 10/1～10/31	
14	ジェンダー (LGBTQ) への理解と支援	富山大学附属病院 形成再建外科・美容外科 教授・診療科長 佐武 利彦 岡山大学大学院保健学研究科 博士後期課程 江口 珠美【Zoom】 女性クリニックWe富山 産婦人科医師 県議会議員 種部 恭子	医療従事者側の性的マイノリティに関する正しい理解 多様な性の人たちへの受診・入院することを想定したシステム作りの在り方を学ぶ	・性別不合の基礎知識 ・ジェンダー平等における病院での対応・あり方 ・LGBTQへの個性の看護・対応 ・医療現場の実際 ・北陸のGI (性別不合) ネットワーク・研究会について	<専門的・倫理的・法的な実践能力> ・倫理実践 <臨床実践能力> ・ニーズをとらえる力	新人 ～ Ⅳ	1日	11/19 (水)	3,500円 (7,000円)	補助
						◆			70人	
									申込期間 9/1～9/30	

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料(非会員)		県 委託 補助	
						参加対象			定員	申込期間		
15	New 患者の尊厳を大切に した看護を目指して ～身体拘束に頼らない 看護職のチャレンジ～	医療法人社団橋会 整形外科 米澤病院 副看護部長 中西 悦子	患者の尊厳を尊重 できる、看護職の 倫理観を養う 患者の尊厳と安全 を守るための取り 組みを学ぶ	・患者の尊厳と看護職の倫理 観について ・金沢大学付属病院の取り組 みについて ・参加者と意見交換を行い、 相互で学びを深める	<専門的・倫理的・法的 な実践能力> ・アカウンタビリティ ・倫理実践 <看護実践能力> ・ケアする力 <専門性の開発能力> ・看護実践の質の改善	I～IV	1日	8/12(火)	3,500円 (7,000円)	80人	申込期間 6/1～6/30	

2-②感染管理

◆は、准看護師に参加いただける研修

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料(非会員)		県 委託 補助	
						参加対象			定員	申込期間		
16	感染対策Ⅰ 基礎編	感染管理認定看護師 多喜 宏平 牛谷 裕美 村本 由子	標準予防策を理解 し正しい感染対策 (手指衛生、予防 具、環境整備、職 業感染) 予防を実 践することができる	・標準予防策、感染経路別予 防策、個人防護具の着脱演 習 ・環境整備について ・職業感染予防策について ・医療処置における感染対策 (末梢・中心静脈カテーテル 管理、尿道留置カテーテル 管理) ・看護ケアにおける感染管理 (経管栄養、吸引、おむつ交 換) ・病院の取り組みについて現 状の報告	<リーダーシップとマネ ジメント能力> ・安全な環境の整備	新人～Ⅱ	1日	9/8 (月)	3,500円 (7,000円)	80人	申込期間 7/1～7/31	
17	感染対策Ⅱ 実践編	感染管理認定看護師 長谷川 裕 一ノ山 拓也 青木 雅子	根拠に基づいた感 染対策を実践・指 導できる	・標準予防策 ・感染経路別予防対策とアウ トブレイク対策(インフル エンザ、ノロウイルス、新 型コロナウイルス感染症) ・結核、疥癬、流行性ウイル ス疾患(麻疹、水痘、風疹、 流行性耳下腺炎) ・侵襲的処置別感染対策 (尿路感染防止対策、血流感 染防止対策) ・感染症発症時の対応～事例を 通して感染対策を考える～	<リーダーシップとマネ ジメント能力> ・安全な環境の整備	Ⅱ～Ⅳ	1日	9/22 (月)	3,500円 (7,000円)	80人	申込期間 7/1～7/31	

2-③看護倫理

◆は、准看護師に参加いただける研修

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料(非会員)		県 委託 補助	
						参加対象			定員	申込期間		
18	看護倫理Ⅰ (基礎編)	急性・重症患者看護 専門看護師 寺井 彩 がん看護専門看護師 加藤 麻衣	看護実践の場にお いて、患者の人権 や倫理的問題に関 心を持つことができ る 日常の看護実践で 遭遇する倫理的問 題に気づき、その 問題を顕在化でき る	・倫理とは ・倫理的行動と6つの要素 ・看護専門職と倫理の関係 ・多様性の時代における倫理 的問題(ジェンダーに関す る事を含む) ・身体拘束や高齢者の意志決 定支援と倫理 ・事例検討	<専門的・倫理的・法的 な実践能力> ・アカウンタビリティ ・倫理実践 <看護実践能力> ・協働する力	新人～Ⅱ	1日	9/24 (水)	3,500円 (7,000円)	70人	申込期間 7/1～7/31	補助
19	看護倫理Ⅱ (実践編) 【受講者ハイブリット】	老人看護専門看護師 辻 めぐみ がん看護専門看護師 時山 麻美	看護職が専門職と して、身につける べき倫理の基礎を 基に、ケアの受け 手や周囲の人々の 意思決定を支える プロセスを学び、 自施設の活動に活 かす	・倫理原則、看護職の倫理網 領、意思決定を支えるプロ セス ・Jonsenの4分割法 ・演習 事例検討シートを用 いた事例検討 ・多様性の時代における倫理 的問題(ジェンダーに関す る事を含む) ・ACPの進め方や意思決定 支援について ・研究倫理について ・倫理カンファレンスの進め 方	<専門的・倫理的・法的 な実践能力> ・アカウンタビリティ ・倫理実践 <看護実践能力> ・意思決定を支える力	Ⅱ～Ⅳ	1日	10/17 (金)	3,500円 (7,000円)	80人	申込期間 8/1～8/31	補助
20	看護倫理Ⅲ(上級編)	南砺市民病院 院長 清水 幸裕	地域包括ケア時代 において、多様な 場面での倫理問題 に向き合い、倫理 風土を育む人材を 育成する	・臨床倫理の基礎知識と取り 組みについて ・急性期から在宅まで多様な 臨床場面をもとにグルー プワーク ・倫理的問題の顕在化と、適 切なリソースの活用や相 談・コンサルテーションに ついて ・倫理活動を推進する人材育 成のための組織づくり	<専門的・倫理的・法的 な実践能力> ・アカウンタビリティ ・倫理実践 <専門性の開発能力> ・看護実践の質の改善	Ⅲ～Ⅳ	1日	R 8/2/17 (火)	3,500円 (7,000円)	80人	申込期間 12/1～12/31	補助

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料(非会員)	県委託補助
						参加対象			定員 申込期間	
21	楽しく学ぼうKYT・ 一から学ぶ チームSTEPPS	医療安全委員会	医療安全対策の基本概念と具体的な対策に関する知識を学び、安全性を高める行動が取れる(KYT) チームSTEPPSを活用し、エビデンスに基づいたチームトレーニングを学び、コミュニケーションの強化、組織としてのチーム力向上、患者安全文化の醸成につなげる。	・医療安全対策の基本概念 KYTの講義 ・ヒューマンエラーの基礎知識 ・安全文化・リスクアセスメントについて ・医療安全教育のポイントについて ・インシデントレポートの事例検討及び演習 ・チームSTEPPS ・チームSTEPPSの基本的知識 ・グループ演習:コミュニケーション技法について、ツールを使った演習	<リーダーシップとマネジメント能力> ・安全な環境の整備 <臨床実践能力> ・協働する力	I～III ◆	1日	10/16 (木)	3,500円 (7,000円) 50人 申込期間 8/1～8/31	補助
22	医療安全管理者・推進者のためのセーフティマネジメント	日本赤十字社 武蔵野赤十字病院 看護部 看護師長 黒川 美知代 富山大学附属病院 副院長 医療安全管理部 部長 富山大学 学術研究医学系 医療安全学 教授 長島 久	医療安全管理者・推進者の役割を理解し、自施設内の医療事故防止に活かすための情報収集から対策立案・実践・評価までの実践能力を身につける 医療安全管理者・推進者で意見交換を行い、自施設の質向上を図る	・医療安全管理者・推進者の役割 ・事故報告の情報収集と分析法(事故分析手法 POAM) ・現場へのフィードバック並びに再発、風化防止に向けた取り組み(組織的対応) ・医療安全実践活動の評価方法 ・適時調査対策について(日々のラウンドにどのように落とし込むか)演習 ・医療安全管理について ・自施設での問題・検討事項を含めて意見交換・交流会 ・ポジティブインシデントレポート報告の推進	<リーダーシップとマネジメント能力> ・安全な環境の整備	1日	11月予定	3,500円 (7,000円) 50人 申込期間 9/1～9/30	補助	

3. 教育・研究

3-①教育

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料(非会員)	県委託補助
						参加対象			定員 申込期間	
23	新人看護職員 研修責任者 教育担当者研修	医療法人社団 康心会汐見台病院 看護部長 兼 湘南医療大学 臨床教授 熊谷 雅美 日本赤十字看護大学 准教授 西田 朋子	新人看護職員研修の卒業臨床研修制度について理解し、その実施に向けて部署としての取り組みを考えることができる	<1日目> 【新人看護職員研修ガイドライン】 ・新人看護職員研修ガイドラインの内容と活用方法 ・新人看護職員研修の概要と教育体制 ・研修責任者、教育担当者、実地指導者の役割 <2・3日目> 【新人看護職員研修の企画と評価の実際】 ・基礎教育における看護実践能力の習得状況 ・指導方法や教育的かかわり方 ・新人看護職員教育計画立案と運営、評価の実際 ・グループワーク <4日目> ・相手を理解する(学習者分析) ・自分の感情をコントロールする(アンガーマネジメントとアサーション) ・効果的な関わりを目指して(心理的安全性を意識した多角的な情報収集) ・「気がかりな場面」のリフレクション ・教育に関わる皆の頑張り・頑張りグループでシェア	<専門性の開発能力> ・看護実践の質の改善	4日	<1日目> 5/24 (土) <2日目> 7/27 (日) <3日目> 7/28 (月) <4日目> 11/1 (土)	無料 70人 申込期間 4/1～4/30	委託	

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料(非会員)	県 委託 補助		
						参加対象			定員 申込期間			
24	新人看護職員 実地指導者研修	医療法人社団 康心会汐見台病院 看護部長 兼 湘南医療大学 臨床教授 熊谷 雅美	新人看護職員研修 の実地指導者として の役割を理解し、新人看護職員 に対して効果的な臨床実践指導及び 教育的なかかわりが できるように必要な知識・技術を習 得する	<1日目> 【新人看護職員研修ガイドラ イン】 ・新人看護職員研修ガイドラ インの内容と活用方法 ・新人看護職員研修の概要と 教育体制 ・研修責任者、教育担当者、 実地指導者の役割	<専門性の開発能力> ・看護実践の質の改善	4日	<1日目> 9/24 (土) <2日目> 5/30 (金) <3日目> 6/9 (月) <4日目> R8/2/20 (金)	無料	80人	委託		
		東京医療保健大学 医療保健学部看護学科 機能看護学 教授 末永 由理		<2・4日目> ・自分が担う役割を理解す る:実地指導者の役割 ・人材育成計画を理解する: 看護実践力獲得に向けた年間計 画 ・対象を理解する:新人看護 師の教育的、社会的背景 成人学習の特徴 ・指導スキル・評価方法を 知る①:教育や学習に関する 理論/学習評価 ・指導スキル・評価方法を 知る②:リフレクション ・活動計画の立案:実地指導 者としての取り組み								
		心理臨床オフィス Psyche 金沢医科大学精神神経科学 非常勤講師 臨床心理士 北本 福美		<3日目> ・新人看護職員の精神的支援 ・新人看護職員の心理的特 徴、適応状況の把握、適応 の支援 ・関係を築くコミュニケーション ・自身のストレスマネジメント								
25	New 中堅看護職員の人材育成 ～中堅看護師が育つと 部署が変わる!～ 【講師・受講者共に Zoom】	東京医療保健大学 医療保健学部看護学科 機能看護学 教授 末永 由理	中堅看護職員(中 途採用者を含む)が それまで獲得した スキルを活かしな がら、モチベー ションを保ち生き 活きとその役割を 果たせるように指 導・支援する方法 を学ぶ	・効果的に人を育てるため には ・今どきのスタッフの特徴と 理解、効果的な関わり方 ・中途採用者の支援・指導方 法 ・成人学習者の特徴と教育方 法 ・指導者が経験しやすい指 導上の問題や困難とその解決 方法	<リーダーシップとマネ ジメント能力> ・組織の一員としての役 割発揮 <専門性の開発能力> ・看護実践の質の改善	Ⅱ～Ⅳ	1日	9/16 (火)	3,500円 (7,000円)	50人	申込期間 7/1～7/31	委託
									◆			
									◆			
26	富山県保健師助産師 看護師等実習指導者 講習会 (一般、特定分野)	別紙参照 (2IP)	別紙参照 (2IP)	<リーダーシップとマネ ジメント能力> ・組織の一員としての役 割発揮 <専門性の開発能力> ・看護実践の質の改善	<リーダーシップとマネ ジメント能力> ・組織の一員としての役 割発揮 <専門性の開発能力> ・看護実践の質の改善	別紙参照 (2IP)	10/24 (金) ～ 12/12 (金)	別紙参照	40人 (特定分野) 8人	申込期間 7/15～7/31 [様式4]	委託	
								(一般)				
								申込期間 7/15～7/31 [様式4]				
27	富山県保健師助産師 看護師等実習指導者 講習会 指導案発表会	2025年度富山県保健師助 産師看護師等実習指導者 講習会受講生	看護師等学校養成 所の実習生受け入 れ施設における実 習指導者の任にあ る者について、看 護教育に関する実 習の意義及び実習 指導者としての役 割を理解し、効果 的に充実した実習 指導ができるよう に必要な知識・技 術を習得する	・地域・在宅看護学、成人看 護学、老年看護学、小児看 護学、母性看護学、精神看 護学の各グループの実習指 導案発表	<リーダーシップとマネ ジメント能力> ・組織の一員としての役 割発揮 <専門性の開発能力> ・看護実践の質の改善	1日	看護管理者、看護 学生の実習指 導の任にあたる 者 (看護学生を受 け入れている病 棟の勤務経験5 年以上の看護 師)	無料	20人	申込期間 10/1～10/31	委託	
								20人				
								申込期間 10/1～10/31				

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料(非会員)	県委託補助
						参加対象			定員 申込期間	
28	看護研究Ⅰ ～楽しく学ぶ初めての看護研究～	富山県立大学 看護学部看護学科 准教授 寺井 孝弘	日頃の疑問を 看護研究に繋げる 方法を学ぶ	・看護研究のテーマのを見つけ方 ・研究デザイン ・レポート・論文の書き方	<専門性の開発能力> ・看護実践の質の改善	新人・Ⅰ	1日	A 5/15 (木) B 5/21 (水) C R 8/2/5 (木)	3,500円 (7,000円)	補助
						初めて研究に取り 組む者			70人×3 申込期間 A・B 4/1～4/30 C 12/1～12/31	
29	看護研究Ⅱ ～進めよう看護研究～	富山大学大学院 医学薬学研究部 基礎看護学 准教授 吉井 美穂	看護研究計画書の 実際を学び、作成 する	・看護研究方法の選択 ・対象の絞り方 ・データの集め方 ・データの分析 ・研究計画書作成 ・アンケート作成方法 ・演習 ※各自パソコンまたは タブレットをご持参下さい	<専門性の開発能力> ・看護実践の質の改善	2日	7/25 (金) 7/31 (木)	7,000円 (14,000円)	補助	
						①過去に看護研究Ⅰ又は同等の 研修を修了して いる者 ②研究を支援する 者 ①②いずれかの 条件を満たし2 日間受講できる 者		60人 申込期間 5/1～5/31		
30	看護研究Ⅲ-① (質的研究を学ぼう)	学校法人浦山学園 富山福祉短期大学看護学科 特任教授 岩城 直子	質的看護研究の進 め方を学ぶ	・質的研究デザイン ・質的研究の進め方 ・演習	<専門性の開発能力> ・看護実践の質の改善	1日	8/1 (金)	3,500円 (7,000円)	補助	
						①過去に看護研究Ⅰ、Ⅱ又は同 等の研修を修了 している者 ②研究を支援する 者		50人 申込期間 6/1～6/30		
31	看護研究Ⅲ-② (量的研究を学ぼう)	学校法人浦山学園 富山福祉短期大学看護学科 特任教授 岩城 直子	量的看護研究の 進め方を学ぶ	・量的研究デザイン ・量的研究の進め方 ・演習	<専門性の開発能力> ・看護実践の質の改善	1日	9/5 (金)	3,500円 (7,000円)	補助	
						①過去に看護研究Ⅰ、Ⅱ又は同 等の研修を修了 している者 ②研究を支援する 者		40人 申込期間 7/1～7/31		
32	看護研究Ⅳ (迷わない研究 サポート)	奈良学園大学 大学院看護学研究科長 保健医療学部 教授 上野 栄一	円滑な看護研究活 動の支援及び査読 方法が分かる	・査読の実際 ・研究遂行上に直面しやすい 問題 ・具体的な助言方法	<専門性の開発能力> ・看護実践の質の改善	教育・看護 研究指導に関わ る者、研究を 支援する者	1日	8/25 (月)	3,500円 (7,000円)	補助
						40人 申込期間 6/1～6/30				

4. 看護管理

4-①リーダーシップ研修

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料(非会員)	県委託補助
						参加対象			定員 申込期間	
33	現場で役立つ コミュニケーション!	有限会社ビジネス ブレーン 代表取締役 一般財団法人 生涯学習開発財団 認定コーチ 永井 則子	看護現場で役立つ コミュニケーション 力を身につける	・学習型組織について ・心理的安全性とは ・多様性から学び合うスキル ・共感のスキル ・コンフリクト・マネジメントとは ・合意形成の種類と進め方 ・事例検討(グループワーク)	<リーダーシップとマネ ジメント能力> ・組織の一員としての役 割発揮	Ⅰ～Ⅲ	1日	7/14 (月)	3,500円 (7,000円)	補助
						70人 申込期間 5/1～5/31				

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料(非会員)	県 委託 補助
						参加対象			定員 申込期間	
34	New メンバーシップを 発揮しよう	有限会社ビジネス ブレーション 代表取締役 一般財団法人 生涯学習開発財団 認定コーチ 永井 則子	メンバーシップ・ リーダーシップの 基本的知識と、よ り複雑化する人間 関係を円滑にする ための知識と技法 を学ぶ	・メンバーシップについて チームの一員としての役割 と責任 ・リーダーシップについて ・社会人基礎力を育てるには 組織の人間としての行動 自己の日常のセルフマネジ メント (健康管理、感情コントロ ール等) ・職場内の人間関係を円滑に するために、自分も相手も 大切に自己表現ができるア サーティブな対応について ・事例検討(グループワーク)	<リーダーシップとマネ ジメント能力> ・組織の一員としての役 割発揮	新人～Ⅱ	1日	7/15 (火)	3,500円 (7,000円)	補助
									70人	
									申込期間 5/1～5/31	
35	コーチングできる リーダー育成	有限会社AEメディカル 代表取締役 野津 浩嗣	スタッフを育成す るためのコーチ ングスキルを学ぶ	・コーチングとは ・指導とは:スタッフ育成の ためのコーチングスキル ・職場の心理的安全性 ・コーチングスキルの実際 ・聞く、結果承認・事実承 認、叱る、質問 ・総合ロールプレイ ・マネジメント特性診断 MPA	<リーダーシップとマネ ジメント能力> ・組織の一員としての役 割発揮 <専門性の開発能力> ・看護実践の質の改善	Ⅲ・Ⅳ 部署の リーダー 的役割を 担う者 (日本看 護協会版 クリニカ ルラーダ Ⅲ以上で 実務経験 10年以 上)	2日	10/7 (火) 10/8 (水)	7,000円 (14,000円)	補助
									50人	
									申込期間 8/1～8/31	
36	サーバント リーダーシップ	聖隷クリストファー大学 大学院 看護学研究科長 看護学部 学長補佐 看護学研究科 看護学管理領域 看護学部 基礎看護学領域 教授 榎原 理恵	看護管理に必要な サーバントリー ダーシップを理 解することで、チ ームメンバーとの関 係を構築し、チ ームで成果をあげる 手法を学ぶ	・サーバントリーダーシップ とは ・リーダーシップ論 ・自分を知り、スタッフを知 る ・看護と組織を考える ・自分のキャリアアンカーを 知る	<リーダーシップとマネ ジメント能力> ・組織の一員としての役 割発揮	Ⅰ～Ⅳ	1日	11/4 (火)	3,500円 (7,000円)	補助
									70人	
									申込期間 9/1～9/30	
37	New ハラスメント対策 ～ハラスメントの現状 と今後の取り組み～	坂下裕子社会保険労務士 事務所代表 坂下 裕子	職場におけるパ ワーハラスメント 防止のための対策 とポイントを理解 する。カスタマ ーハラスメントの基 本的な考え方を理 解し対策方法を身 につける。	・労働施策総合推進法の改正 について ・パワハラ、セクハラ、マタ ハラ、カスハラについて ・パワハラ防止法などの施策 について ・パワハラ予防の為の取り組 み ・パワハラ対応(メンタルヘル スとアンガーマネジメン ト) ・カスタマーハラスメントに ついて ・カスタマーハラスメント防 止のための基本的な考え方 ・カスタマーハラスメントの 対策方法 ・具体的なプロトコルにつ いて	<専門的・倫理的・法的 な実践能力> ・倫理実践/法的実践 <リーダーシップとマネ ジメント能力> ・安全な環境の整備	Ⅱ～Ⅳ	半日	8/22 (金) 9:30～ 12:30	3,500円 (7,000円)	補助
									80人	
									申込期間 6/1～6/30	
38	New 対応が困難な看護職者 への支援の基本と実践 ～共に働くための職場 適応支援～	順天堂大学保健看護学科 精神看護学領域教授 北川 明	職場適応が困難と 思われる看護職の 特性を理解し、実 務への支援方法を 学ぶ	・発達障害とは ・発達障害の特性 ・発達障害に対する理解と対 応 ・課題別支援方法 ・職場での支援と環境づくり について ・看護管理上の注意とポイント (患者の安全性の担保) ・演習	<リーダーシップとマネ ジメント能力> ・安全な環境の整備 ・組織の一員としての役 割発揮	Ⅱ～Ⅳ	1日	9/19 (金)	3,500円 (7,000円)	補助
									70人	
									申込期間 7/1～7/31	

4-②管理者研修

◆は、准看護師に参加いただける研修

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料(非会員)	県 委託 補助
						参加対象			定員 申込期間	
39	認定看護管理者 教育課程 セカンドレベル研修		別紙参照(20P)		<専門的・倫理的・法的 な実践能力> <臨床実践能力> <リーダーシップとマネ ジメント能力> <専門性の開発能力>	別紙参照 (20P)		6/17 (火) ～ 8/5 (火)	別紙参照	補助
									25人	
									申込期間 4/1～4/15 [様式1]	

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料(非会員)	県 委託 補助
						参加対象			定員 申込期間	
40	セカンドレベル 公開講座 ヘルスケアサービスに おける多職種連携	名古屋大学 医学部附属病院 卒後臨床研修・キャリア 形成支援センター 看護キャリア支援室 教授 秋山 智弥	看護管理者として 基本的業務を遂行 するために必要な 知識・技術・態度 を習得する	・多職種によるチームケア提 供の実際と課題	<リーダーシップとマネ ジメント能力> ・業務の委譲/移譲と管 理監督 <臨床実践能力> ・協働する力	看護管理 の役割に あたっ ている	1日	6/28 (土)	3,500円 (7,000円) 25人 申込期間 5/1~5/31	
41	セカンドレベル 公開講座 人材を育てる マネジメント	昭和医科大学 横浜市北部病院 看護部長 小笠原 京子		・人材育成計画	<リーダーシップとマネ ジメント能力> ・業務の委譲/移譲と管 理監督 <専門性の開発能力> ・看護実践の質の改善	者(師長 以上)ま たは、看 護管理者 に準ずる 役割にあ たってい る者(主 任職以 上)の保 健師、助 産師、看 護師	1日	7/3 (木)	3,500円 (7,000円) 25人 申込期間 5/1~5/31	
42	セカンドレベル 公開講座 多職種チームの マネジメント 【講師のみZOOM】	日本看護協会 常任理事 橋本 美穂		・人的資源の活用 ・リーダーシップの実際 ・コンフリクトマネジメント ・看護補助者の育成	<リーダーシップとマネ ジメント能力> ・業務の委譲/移譲と管 理監督 ・組織の一員としての役 割発揮		1日	7/5 (土)	3,500円 (7,000円) 25人 申込期間 5/1~5/31	
43	セカンドレベル 公開講座 経営資源と管理の実際	国際医療福祉大学 三田病院 看護部長 箱石 恵子		・医業収支 ・経営指標の活用 ・費用対効果	<リーダーシップとマネ ジメント能力> ・業務の委譲/移譲と管 理監督 ・組織の一員としての役 割発揮		1日	7/18 (金)	3,500円 (7,000円) 25人 申込期間 5/1~5/31	
44	セカンドレベル 公開講座 看護管理実践報告会	2024年度認定看護管理者 教育課程セカンドレベル 修了者 6名	看護管理実践報告 を基に問題点の共 有と課題の明確化 を図り、より望ま しい看護のあり方 を学ぶ	・実践報告	<リーダーシップとマネ ジメント能力> ・業務の委譲/移譲と管 理監督 <専門性の開発能力> ・看護実践の質の改善	半日	8/6 (水)	無料 50人 申込期間 6/1~6/30		
45	認定看護管理者 教育課程 ファーストレベル研修	別紙参照 (20P)			<専門的・倫理的・法的 な実践能力> <臨床実践能力> <リーダーシップとマネ ジメント能力> <専門性の開発能力>	別紙参照 (20P)		8/26 (火) ~ 9/30 (火)	別紙参照 50人 申込期間 5/15~5/30 【様式3】	
46	ファーストレベル 公開講座 人材育成の基礎知識	トータルライフケア プロモーション代表 青木 菜穂子	看護専門職として 必要な管理に関 する基本的知識・技 術・態度を修得す る	・成人学習の原理 ・役割理論 ・動機づけの理論	<リーダーシップとマネ ジメント能力> ・業務の委譲/移譲と管 理監督 ・組織の一員としての役 割発揮	II~IV 実務経験 5年以上 の者又 は、看護 管理業務 に関心か ある保健 師・助産 師・看護 師	1日	9/2 (火)	3,500円 (7,000円) 30人 申込期間 7/1~7/31	
47	ファーストレベル 公開講座 経営資源と管理の 基礎知識 【講師のみZOOM】	学校法人聖路加国際大学 聖路加国際病院 財務部財務経理課マネジャー 羽場 裕		・診療・介護報酬制度の理解 ・経営指標の理解 ・看護活動の経済的効果	<リーダーシップとマネ ジメント能力> ・業務の委譲/移譲と管 理監督 ・組織の一員としての役 割発揮		1日	9/3 (水)	3,500円 (7,000円) 30人 申込期間 7/1~7/31	
48	ファーストレベル 公開講座 ヘルスケアサービスに おける看護の役割	日本看護協会 看護開発部 看護業務/看護教育制度 担当専門職 安西 恵梨子		・看看連携 ・地域医療における看護職の 役割 ・保健医療福祉関連職種の理 解 ・看護の社会的責務と業務基 準	<専門的・倫理的・法的 な実践能力> ・法的実践 <リーダーシップとマネ ジメント能力> ・業務の委譲/移譲と管 理監督		1日	9/6 (土)	3,500円 (7,000円) 30人 申込期間 7/1~7/31	
49	New 生涯学習とキャリア 開発支援	国際医療福祉大学 大学院教授・ 副大学院長 福井 トシ子	看護管理者は、組 織として看護職員 に生涯学習やキャ リア開発を支援し ていく立場にあ る。生涯学習支援 を学び、自分らし くキャリアデザイン を描く方法や 個々の職員を指導 する方法を習得 し、組織運営に生 かしていく	・JNAオンデマンド研修 【組織で行う生涯学習支援の 基礎知識】120分 講師による講演 ・人生100年時代の看護職の 生涯 学習支援 ・学習する風土の醸成 ・働く場での学び ・看護職員のキャリアデザイン ・看護管理者からの支援方法	<専門性の開発能力> ・生涯学習 ・自身のウェルビーイン グの向上	看護管理 の役割を 担ってい る者(師 長以上) 又は、看 護管理者 に準ずる 役割を 担ってい る者(主 任以上)	1日	5/1 (木)	8,800円 (13,200円) 80人 申込期間 4/1~4/15	

5. 在宅・地域医療を推進する研修

◆は、准看護師に参加いただける研修

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料(非会員)	県委託補助
						参加対象			定員 申込期間	
50	訪問看護ステーション管理者育成研修会	北須磨訪問看護・リハビリセンター 所長 藤田 愛	今一度、訪問看護の意味することを考え、明日からの看護実践に役立てる。	講義及びグループワーク ・日々の訪問看護の実践から ・訪問看護が存在する価値や意味 ・自信と誇りを持ち実践に向き合うために など	<リーダーシップとマネジメント能力>	訪問看護ステーション管理者および準ずる看護職	1日	9/27 (土) 9:00~15:00	無料 40人 申込期間 7/1~8/29 ホームページから申し込み	委託
51	外来における在宅療養支援能力向上のための研修~外来にかかわる看護職が在宅療養支援を実践するために~	富山県看護協会 会長 岡本 里美 実践報告者	別紙参照 (25P)	・各自事前にe-ラーニングによる研修 (195分) ・講演 「富山県における医療・看護をとりまく状況等について」 ・実践報告 ・事例検討	<臨床実践能力> ・ニーズを捉える力 ・ケアする力 ・意思決定を支える力 ・協働する力	別紙参照 (25P)	半日	12/19 (金) 13:30~16:00	8,800円 (13,200円) 50人 申込期間 9/1~9/22	
52	地域で暮らす患者を支える多職種連携	富山市まちなか総合支援センターまちなか診療所 管理者・医師 三浦 太郎 南砺市訪問看護ステーション 緩和ケア認定看護師 吉田 裕美子	入院前から始める入退院支援 在宅生活での事例を通して在宅療養支援の知識を深める	・地域包括ケアシステムについて ・入退院支援に必要な基礎知識 ・介護保険制度 ・地域へつなぐ退院支援と多職種連携 ・退院後の療養生活の現状 ・訪問事例から学ぶ ・グループワーク	<臨床実践能力> ・ニーズをとらえる力 ・ケアする力 ・意思決定を支える力 ・協働する力	I~III	1日	11/21 (金)	3,500円 (7,000円) 80人 申込期間 9/1~9/30	
53	小規模事業所における災害時対策	国立医療福祉大学大学院 医療福祉研究科 保健医療学専攻 災害医療分野 内海 清乃	災害時における看護の役割や対応について、理解を深め、実践的な知識を身につける	・災害時の看護師の役割 ・災害対策の基礎知識 ・過去の災害事例を通した看護の実践の紹介	<臨床実践能力> ・ニーズをとらえる力 ・ケアする力 ・意思決定を支える力 ・協働する力	県内の小規模施設及び福祉施設等に勤務する看護職	半日	6/4 (水) 13:30~16:30	3,500円 (7,000円) 50人 申込期間 4/1~4/30	
54	「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会	別紙参照 (22P)			<臨床実践能力> ・ニーズをとらえる力 ・ケアする力 ・意思決定を支える力 ・協働する力	別紙参照 (22P)		6/18(水)~12/17(水)	無料 30人 申込期間 4/1~5/9 様式5	委託
55	訪問看護従事者等研修会	富山県厚生部高齢福祉課 クリティカルケア認定看護師 浅生 かおり 福井 達也 八倉巻 孝司 集中ケア認定看護師 三輪 哲也	訪問看護に従事する看護職及び訪問看護に関心のある看護職が、より高度な知識を習得し、質の高い看護を提供する	・訪問看護をめぐる動向(講義) ・フィジカルアセスメント(講義・演習)	<臨床実践能力> ・ニーズをとらえる力 ・ケアする力 ・意思決定を支える力 ・協働する力	訪問看護に従事している、あるいは今後従事しようとしている看護職	1日	11/12 (水)	無料 30人 申込期間 9/1~9/30 ホームページから申し込み	委託

NO	研修名	研修目標/主な内容/開催日時	参加対象	県委託補助																																																		
56	医療機関看護師の訪問看護研修	研修目標:在宅療養患者の生活を理解し、医療機関から在宅に向けた退院指導や準備を行うことができる <table border="1"> <thead> <tr> <th>分類</th> <th>地区</th> <th>場所</th> <th>研修日</th> <th>定員</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A</td> <td>新川</td> <td>朝日町在宅介護支援センター訪問看護ステーション</td> <td>7/3(木)</td> <td>1人</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>新川</td> <td>朝日町在宅介護支援センター訪問看護ステーション</td> <td>7/4(金)</td> <td>1人</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>富山</td> <td>訪問看護ステーションジョジョ</td> <td>7/15(火)</td> <td>1人</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>富山</td> <td>済生会富山訪問看護ステーション</td> <td>7/16(水)</td> <td>1人</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>富山</td> <td>済生会富山訪問看護ステーション</td> <td>7/23(水)</td> <td>1人</td> </tr> <tr> <td>F</td> <td>富山</td> <td>訪問看護ステーションひよどり富山</td> <td>7/9(水)</td> <td>1人</td> </tr> <tr> <td>G</td> <td>高岡</td> <td>もみじ訪問看護ステーション</td> <td>7/3(木)</td> <td>1人</td> </tr> <tr> <td>H</td> <td>高岡</td> <td>もみじ訪問看護ステーション</td> <td>7/10(木)</td> <td>1人</td> </tr> <tr> <td>I</td> <td>砺波</td> <td>砺波市訪問看護ステーション</td> <td>7/17(木)</td> <td>2人</td> </tr> </tbody> </table>	分類	地区	場所	研修日	定員	A	新川	朝日町在宅介護支援センター訪問看護ステーション	7/3(木)	1人	B	新川	朝日町在宅介護支援センター訪問看護ステーション	7/4(金)	1人	C	富山	訪問看護ステーションジョジョ	7/15(火)	1人	D	富山	済生会富山訪問看護ステーション	7/16(水)	1人	E	富山	済生会富山訪問看護ステーション	7/23(水)	1人	F	富山	訪問看護ステーションひよどり富山	7/9(水)	1人	G	高岡	もみじ訪問看護ステーション	7/3(木)	1人	H	高岡	もみじ訪問看護ステーション	7/10(木)	1人	I	砺波	砺波市訪問看護ステーション	7/17(木)	2人	医療機関に所属し、入退院や地域連携に関わる者(病棟・外来も含む) ◆ ※受講料:無料 全日程2日間 No.56分類A~Iから1箇所選択 No.57事例検討会No.1~4から1箇所選択	委託
分類	地区	場所	研修日	定員																																																		
A	新川	朝日町在宅介護支援センター訪問看護ステーション	7/3(木)	1人																																																		
B	新川	朝日町在宅介護支援センター訪問看護ステーション	7/4(金)	1人																																																		
C	富山	訪問看護ステーションジョジョ	7/15(火)	1人																																																		
D	富山	済生会富山訪問看護ステーション	7/16(水)	1人																																																		
E	富山	済生会富山訪問看護ステーション	7/23(水)	1人																																																		
F	富山	訪問看護ステーションひよどり富山	7/9(水)	1人																																																		
G	高岡	もみじ訪問看護ステーション	7/3(木)	1人																																																		
H	高岡	もみじ訪問看護ステーション	7/10(木)	1人																																																		
I	砺波	砺波市訪問看護ステーション	7/17(木)	2人																																																		
57	在宅ケア事例検討会	研修目標:訪問看護師や医療機関の看護職が在宅療養患者・家族の現状やニーズに応じたより質の高いケアが提供できるよう支援する <table border="1"> <thead> <tr> <th>No</th> <th>地区</th> <th>場所</th> <th>研修日</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>新川</td> <td>黒部市民病院</td> <td>8/20(水)</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>富山</td> <td>富山県立中央病院</td> <td>9/2(火)</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>高岡</td> <td>真生会富山病院</td> <td>8/27(水)</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>砺波</td> <td>市立砺波総合病院</td> <td>9/11(木)</td> </tr> </tbody> </table>	No	地区	場所	研修日	1	新川	黒部市民病院	8/20(水)	2	富山	富山県立中央病院	9/2(火)	3	高岡	真生会富山病院	8/27(水)	4	砺波	市立砺波総合病院	9/11(木)	在宅療養を支える医療・保健・福祉関係者 ◆ ※受講料:無料	委託																														
No	地区	場所	研修日																																																			
1	新川	黒部市民病院	8/20(水)																																																			
2	富山	富山県立中央病院	9/2(火)																																																			
3	高岡	真生会富山病院	8/27(水)																																																			
4	砺波	市立砺波総合病院	9/11(木)																																																			

NO	研修名	研修目標/主な内容/開催日時			参加対象			県委託補助		
					参加対象	期間	開催日時		受講料(非会員) 定員 申込期間	
58	訪問看護 キャリア支援セミナー	訪問看護にキャリアアチェンジした看護師3名	訪問看護に関心のある看護職員や訪問看護師等を対象に訪問看護の働き方や魅力・やりがい等を伝え、訪問看護師の確保に繋げる	・体験談(3名から報告) 訪問看護という選択(私が訪問看護を選んだ理由) ・本音 de トーク 「ここでしか聞けない訪問看護のコト」	<臨床実践能力> ・ニーズをとらえる力 ・ケアする力 ・意思決定を支える力 ・協働する力	訪問看護に関心のある看護職員や訪問看護師等	半日	11/11 (火) 13:30~ 15:00	無料 20人 申込締切 9/1~10/28 ホームページから申し込み	委託
59	精神科訪問看護師 育成研修 【講師・受講者共に ZOOM】	精神科認定看護師 訪問看護ステーション 和来やす 尾崎 景子	精神障害者地域サポート強化:精神疾患をかかえる患者の地域生活を支えるため、基本的知識及び技術の習得を図る	・精神科訪問看護を行うにあたっての基本的知識 ・精神障害を持ちながら生活すること ・精神科訪問看護とは ・患者情報の捉え方とアセスメント ・疾患の理解 ・コミュニケーションとかわりのポイント ・連携・社会資源 ・家族支援 ・事例演習	<臨床実践能力> ・ニーズをとらえる力 ・ケアする力 ・意思決定を支える力 ・協働する力	訪問看護に従事している者、または今後従事したいと考える者	半日	8/16 (土) 9:30~ 12:30	無料 50人 申込期間 6/1~6/30	委託

6. 看護職定着・再就業支援に関する研修

◆は、准看護師に参加いただける研修

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料(非会員) 定員 申込期間	県委託補助
						参加対象				
60	看護職員定着支援事業 シンポジウム	北陸中央病院 臨床心理士 富田 さなえ	心理的安全性について学び、安心して発言、行動できる職場環境づくりを考える機会とする	・シンポジウム 「イキイキ働くためのコミュニケーションとは」 ・講義・演習:イキイキ働くためのコミュニケーション 「心理的安全性の高い職場づくり」	<専門性の開発能力> ・自身のウェルビーイングの向上	県内の看護職	半日	8/6 (水) 13:30~ 16:00	無料 50人 申込期間 6/1~6/30 様式8	補助
61	看護職員 再就業支援研修	富山県ナースセンター センター長 境 信子 クリティカルケア 認定看護師 佐藤 慎哉 富山県厚生部医務課 感染管理認定看護師 高橋 孝治 富山県ナースセンター センター長 境 信子 感染管理認定看護師 松木 悠平 富山県ナースセンター センター長 境 信子 感染管理認定看護師 萩行 愛	最近の看護についての知識及び技術を学ぶ機会を提供し、看護力の向上と職場復帰の促進を図る	集合研修1 ・ナースセンターの役割① ・急変時の対応について学ぼう、AEDの使い方 集合研修2 ・看護職を取り巻く環境 ・感染看護について学ぼう 標準予防策と吸引 集合研修3 ・ナースセンターの役割② ・採血・点滴について学ぼう 集合研修4 ・ナースセンターの役割③ ・膀胱留置について学ぼう	<専門性の開発能力> ・生涯学習	県内に居住する未就業または就業1年以内の看護職で、看護技術に不安のある者	4回	6/3 (火) 10:00~ 12:30 7/1 (火) 10:00~ 12:30 8/5 (火) 10:00~ 12:30 9/2 (火) 10:00~ 12:30	無料 各15人 随時受付 ホームページから申し込み	委託
62	看護職のワーク・ライフ ・バランス推進事業 報告会	ともさわ社会保険労務士 事務所 社会保険労務士 友澤 景子	カスハラの実態と適切な対策を把握し、医療現場の安全と円滑な運営を維持することで、看護職がより良い職場環境で働けることができる	・報告 看護職のワーク・ライフ・バランス推進事業 ・講演「医療現場におけるカスハラ問題とその対策」	<リーダーシップとマネジメント能力> ・組織の一員としての役割発揮 <専門性の開発能力> ・自身のウェルビーイングの向上	県内の看護職	半日	12/10 (水) 13:30~ 16:30	無料 50人 申込期間 10/1~10/31 様式9	委託

7. 職能別キャリア研修

7-① 保健師・助産師・看護師・准看護師研修

◆は、准看護師に参加いただける研修

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料(非会員) 定員 申込期間	県委託補助
						参加対象				
63	統括保健師の配置と育成 統括保健師が役割を發揮するために	スーパーバイザー 富山県立大学看護学部学部長 教授 佐伯 和子 富山県厚生部医務課保健 看護係長	統括保健師が感じる困難さの共有や、統括保健師の位置づけや支える体制について意見交換し、共に育ちあう職場づくりが実践できるようにする	・実践報告「統括保健師の配置と育成」 ・意見交換 ①統括保健師またはその役割を担う困難 ②統括保健師を配置するための働きかけ ③次期統括保健師の育成において所属でできること ・助言(助言者 富山県立大学 佐伯和子教授)	<専門性の開発能力> ・看護の専門性の強化と社会貢献	保健師	2.5時間	10/6 (月) 14:00~ 16:30	無料 40人 申込期間 8/1~8/31	委託

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料(非会員)		県委託補助
						参加対象			定員	申込期間	
64	保健師・助産師交流会 「気がかりな妊産婦への支援」	富山県厚生部こども家庭室 子育て支援課母子保健担当 保健師職能委員 助産師職能委員	特定妊婦など気がかりな妊産婦への支援を通し、各機関の役割を共有し、看護職が連携した支援について話し合い、実践できるようにする	・実践報告「気がかりな妊産婦への支援」 ・意見交換 ①気がかりな妊産婦への支援で、工夫していること ②病院と地域との連携の実際や地域で必要な情報について	<専門的・倫理的・法的な実践能力> ・倫理実践 <専門性の開発能力> ・看護の専門性の強化と社会貢献	保健師 助産師 看護師	2.5時間	8/18 (月) 14:00~ 16:30	無料 40人 申込期間 6/1~6/30		
65	胎児・新生児の異常・異変を見逃さない！ ～基本から学ぶ産科関連 フィジカルアセスメント～ (CLoCMIP@レベル必須研修 ・分娩期の胎児心拍数陣痛図 (CTG) ・新生児のフィジカルアセスメント)	済生会高岡病院 産婦人科部長 吉本 英生 富山県立中央病院 新生児科 二谷 武	NST判読 母体、胎児の状態を的確に把握でき、分娩時の胎児モニタリングの読み方と対応ができる 新生児フィジカルアセスメント 新生児フィジカルアセスメント能力を高め、ケアの実践に結びつける	・講義：NST判読（母体、胎児の異常）、早期発見 胎児心拍数のメカニズム、低酸素状態の胎児への対応、応用編：脳性麻痺事例から ・新生児の異常について、早期発見新生児のフィジカルアセスメントの基礎知識、具体的事例を通した逸脱状況の予測と対応	<専門性の開発能力> ・看護実践の質の改善	保健師 助産師 看護師	1日	9/6 (土)	3,500円 (7,000円) 40人 申込期間 7/1~7/31	補助	
66	准看護師の生涯学習支援	ふくの若葉病院 看護部長 鍛冶本 秀子 認知症看護認定看護師 林 浩晴 手術看護認定看護師 (2年課程教育卒業生) 柿森 祐司	准看護師の資質向上とキャリア支援	・講演：准看護師へのキャリア支援 ・講義：認知症看護の基礎知識 ・体験談：わたしのキャリアアップ ・講師との意見交換： テーマ「准看護師の生涯学習支援」	<臨床実践能力> ・ケアする力 <専門性の開発能力> ・生涯学習	県内で就業している准看護師	半日	9/11 (木) 13:30~ 16:00	無料 30人 申込期間 7/1~7/31		

7-②資質向上研修（小規模施設・福祉施設等対象）

◆は、准看護師に参加いただける研修

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料(非会員)		県委託補助
						参加対象			定員	申込期間	
67	利用者・家族からの暴力・ハラスメント対策について学ぶ	関西医科大学 看護学部 教授 三木 明子	利用者・家族からの暴力・ハラスメントに対する理解を深め、看護師の安全確保と心理的ケアの向上を目的とする	・暴力・ハラスメントの定義と種類 ・発生要因と背景の理解 ・具体的な対策と対応方法	<専門的・倫理的・法的な実践能力> ・倫理実践 ・法的実践 <専門性の開発能力> ・看護の専門性の強化と社会貢献	県内の小規模施設及び福祉施設等に勤務する看護師	半日	7/26 (土) 13:30~ 16:30	無料 50人 申込期間 5/1~5/31	委託	
68	感染管理	感染管理認定看護師 亀山 礼子	看護職員が従事している領域の感染管理を学び、自施設で活かす事が出来る	・標準予防策（主な疾患と感染対策） ・感染性廃棄物の取り扱い ・医療監視に向けた対応 ・環境整備 ・個人防護服 PPEのつけ方・外し方 ・演習	<リーダーシップとマネジメント能力> ・安全な環境の整備	県内の小規模施設及び福祉施設等に勤務する看護師	半日	7/17 (木) 13:30~ 16:30	無料 50人 申込期間 5/1~5/31	委託	
69	フィジカルアセスメント	クリティカルケア認定看護師 宮崎 優 福井 達也 八倉巻 孝司	フィジカルアセスメントの基礎知識を学び、日々の看護実践に活かす	・講義：呼吸器系、循環器系、消化器系、脳神経系のフィジカルアセスメント ・演習	<臨床実践能力> ・ニーズをとらえる力 ・ケアする力	県内の小規模施設及び福祉施設等に勤務する看護師	1日	8/21 (木)	無料 50人 申込期間 6/1~6/30	委託	
70	医療安全の観点からのリスクマネジメント	パラマウントベッド株式会社顧問 転倒転落研究会 (RoomT2) 主幹 杉山 良子	医療安全の実務力向上を目指す	1日目 ・医療安全文化の醸成 ・転倒転落防止対策と事例分析の実際	<リーダーシップとマネジメント能力> ・安全な環境の整備 <臨床実践能力> ・ケアする力	小規模施設の管理者を含む看護管理者および医療安全推進者（主任以上）	3日	6/13 (金)	無料		
		光ヶ丘病院薬剤科 薬剤師 脇田 真之		2日目AM ・安全な与薬業務を行うための管理 ・薬剤の安全管理に必要な知識 ・カリウム製剤の基礎知識							
		黒部市民病院 臨床工学士 笹山 真一		2日目PM ・安全に医療機器を使用するために必要な知識（輸液ポンプ、シリンジポンプ、モニターアラーム管理等）							
		富山大学付属病院 副病院長 日本メディエーター協会 北陸支部長 長島 久		3日目 ・医療コンフリクト・マネジメント ・医療メディエーション・スキル							

8. 日本看護協会・診療報酬に関する研修

◆は、准看護師に参加いただける研修

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料(非会員)	県 委託 補助
						参加対象			定員 申込期間	
71	糖尿病重症化予防 (フットケア) 研修 ※診療報酬「糖尿病合併症管理料」算定要件の「糖尿病足病変に係る適切な研修」に該当します		別紙参照 (23P)		別紙参照 (23P)		3日間	7/16 (水) 7/22 (火) 7/23 (水)	20,000円 (40,000円) 30人 申込期間 5/1~5/25	
72	看護補助者の活用推進のための看護管理者研修 ※看護補助体制充実算定の算定要件となります	公益社団法人 日本看護協会 講師 (ファシリテーター) 病院看護管理者	看護管理者が看護補助者の活用推進のために必要な知識や考え方を理解し、安全で効率的な業務実施体制整備に活用することができる	・看護補助者の活用推進の背景 ・看護補助者の位置づけ ・看護補助者との協働に関する基本的な考え方 ・業務実施体制の整備 ・看護職への教育体制の整備 ・看護補助者の労働環境の整備及び確保等 ・看護補助者の育成・研修・評価 ・看護補助者と協働のための体制整備に関する課題とその対策案の作成	<専門的・倫理的・法的な実践能力> ・法的実践 <臨床実践能力> ・協働する力 <リーダーシップとマネジメント能力> ・業務移乗/移譲管理監督	看護補助者を管理・教育する看護師長等で全時間研修参加が可能である者	1日	5/22 (木)	8,800円 (13,200円) 80人 申込期間 4/1~4/30	
73	認知症高齢者の看護実践に必要な知識 ※認知症ケア加算2及び3の施設基準の「認知症患者のアセスメントや看護方法等に係る適切な研修」に該当します。	演習支援者 認知症看護認定看護師 大城 宏子 盛田 大樹 水上 美幸	認知症高齢者における国の施策や医療の現状を理解することができる 入院中の認知症高齢者を適切にケアするための基本的な知識を理解することができる	【オンデマンド7H】 ・認知症高齢者に関する医療の現状と国の取り組み ・認知症に関する疾患と病態と治療・組織で取り組む認知症高齢者のケア ・認知症高齢者の看護に必要なアセスメント ・認知症高齢者の看護に必要なコミュニケーションと援助技術 ・認知症高齢者ケアにおける多職種・看看連携のあり方 ・多職種・看看連携による認知症高齢者のケアの進め方 ・認知症高齢者の適した療養環境と調整方法 ・認知症高齢者に特有な倫理的問題 ・認知症高齢者の意思決定支援 【演習4H】	<専門的・倫理的・法的な実践能力> ・倫理の実践 <臨床実践能力> ・ケアする力 ・協働する力	2日間全て受講可能な看護職	2日間	10/22 (水) 10/23 (木)	11,000円 (16,500円) 100人 申込期間 8/1~8/31	
74	災害支援ナース養成研修 1日目 (集合研修:災害)	富山県立中央病院 救命救急センター部長 若杉 雅浩 富山県厚生部医務課 公立大学法人富山県立大学 成人看護学(急性期) 教授 城戸口 親史	看護職として必要な災害医療と看護の基礎知識を習得する 災害時の看護職の役割と活動の実際を理解する 看護職として被災地や被災者に対して有効に機能できる技能を習得する 災害時に看護職として他者と協働でき、自律した活動ができる知識を習得する	講義 ・富山県における災害・新興感染症に係る派遣時の看護支援活動 ・災害支援ナースとしての心構え ・災害時の看護職の活動の実際 ①派遣決定から出発までの準備 ②支援者としての心構え ③活動場所の違いによる活動の特徴 ④災害医療対応の原則 ⑤方針に沿った活動	<リーダーシップとマネジメント能力> ・安全な環境の整備 <臨床実践能力> ・協働する力	受講要件等は別紙24P参照	2日間	10/21 (火)	無料 80人	委託
	災害支援ナース養成研修 2日目 (集合研修:感染)	感染管理認定看護師 荒俣 ゆかり 救急看護認定看護師 吉井 優子	新型コロナなど新興感染症に関する基礎知識を習得する 新型コロナなど新興感染症患者に対応できる知識・技術を習得する 酸素療法、集中治療管理に関する基礎知識を習得する 新型コロナなど新興感染症患者の看護に関する基礎知識を習得する	講義・演習 ・感染拡大・重症化予防 ・安楽な呼吸を保つための看護 ・多職種連携による医療提供 ・患者・家族へのケア ・まとめ	<リーダーシップとマネジメント能力> ・安全な環境の整備 <臨床実践能力> ・ニーズをとらえる力 ・ケアする力 ・協働する力			11/14 (金)	申込期間 6/1~6/30 申込方法は別紙24P参照	

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料(非会員)	県 委託 補助
						参加対象			定員 申込期間	
75	医療安全管理者 養成研修	<p>日本看護協会ホームページよりお申込み下さい。 ※「医療安全対策加算」に対応しています。 日本看護協会オンデマンド配信研修35時間を履修済みの方のみ各県にて集合研修が受けられます。 なお、富山県の受け入れ人数は40人です。(他職種可) 集合研修5時間 開催地 富山県(富山県看護研修センター) 開催日時 10月予定 9:30~15:30 講師 富山大学附属病院 副院長 医療安全管理部部長 富山大学 学術研究医学系 医療安全学 教授 長島 久 演習支援 富山県看護協会 医療安全委員 内容 講義:安全文化の醸成、医療事故発生時の対応 演習:事例検討</p>								
76	看護補助者標準研修- 看護補助体制充実加算 該当パッケージ研修 ※診療報酬 地域包括 医療病棟等における 「看護補助体制充実 加算」の算定要件に 該当する研修です	<p>オンデマンド講義(610分) ・医療機関で働く看護補助者の役割と業務 ・直接ケア総論 ・直接ケア各論 オンデマンド研修の受講を終了して、演習(120分)を受講 ※看護管理者が申し込みをしてください。申し込み時、備考欄に受講される 看護補助者の人数を記載してください。申し込み後、詳細を施設毎にお送り します。 (ホームページ参照)</p>			<p><臨床実践能力> ・ニーズをとらえる力 ・ケアする力 ・協働する力</p>	<p>オンデマンド受講期間 10/1(水)~11/6(木) オンデマンド研修受講終了後、 演習を受講 演習日時:11/18(火)</p>	<p>11,000円 (16,500円) 15人 申込期間 8/1~8/22</p>			
77	看護師基礎教育を考える会 臨床・教育現場と共に 考える看護師基礎教育	未定	<p>看護師基礎教育4 年制化の必要性を 理解するとともに、 基礎教育の現状や 臨床現場での新任 看護職の実情を共有 し、看護師基礎教育 4年制化について考 える機会とする。</p>	<p>・講演 ・グループ討議・意見交換</p>	<p><専門性の開発能力> ・看護の専門性の強化と 社会貢献</p>	<p>II~IV 実習指導者講習会 に参加している受 講生で参加可能な 者、看護基礎教育 関係者10名程度</p>	<p>半日 11/20 (木)</p>	<p>無料 50人 申込期間 9/1~9/30</p>		

【No.1 新人看護職員研修 I 働き始めたあなたに！の研修申込方法について】

<p>この研修は、新卒看護師を対象とするWEB研修です。 ホームページのWEB研修申し込みより新規登録をしてから、研修申し込みをしてください。看護協会の会員番号は、まだ付与されておりませんので、 会員登録中としてお進みください。 ・申し込みは3期に分けて行います。 ・第1回目は、4月1日(火)~4月18日(金)までに申し込みしていただき、こちらで入金を確認後、4月22日以降にメールで、パスワードをお送り いたしますので、ホームページ掲載の動画を視聴してください。 ・第2回目、3回目も同様です。 ・第2回目は、5月1日(木)~5月19日(月)までに申し込み、5月21日以降にパスワードを送付 ・第3回目は、6月2日(月)~6月20日(金)までに申し込み、6月24日以降にパスワード送付 ・どの時期に申し込みをした場合でも10月31日(金)まで視聴することができます。</p>

9. 地区支部研修（申し込み方法は各支部より別途通知があります）

支部	開催日	場所	参加対象	定員	内容
黒部・魚津	9月20日(土) 10:00~12:15	黒部市民病院	新川医療圏内の 看護職	50名程度	目的：看護職自身が健康を保ちながら、活躍し続ける。 内容：男女ともにホルモンバランスを整え健康管理することを学ぶ。 講義：「最近の看護の動向」（オンデマンド） 講師：富山県看護協会会長 岡本 里美 講演：「看護師がいきいきと働き続けるために（仮）」 講師：黒部市民病院 婦人科部長 伊藤 実香
富山地区／ 富山東 富山北 富山西 富山南 上市	7月26日(土) 10:00~12:00	富山県民共生 センターサン フォルテ	富山医療圏の 看護職等	100名程度	目的：地域包括ケアシステムを理解し、地域住民が病院・施設・在宅と切れ目 のない医療介護を受けられるよう看護活動の質の向上に繋げる。 内容： 1) シンポジウム テーマ「地域包括ケアにおけるACPの実践～在宅・施設・病院でのACPの実践 と課題～」 シンポジスト (1)かみいち総合病院 地域医療連携室 副看護師長 織田 明 (2)ナーシングホーム希望のひかり 管理者 看護師 杉田 美紀 (3)くれよん在宅クリニック プロデューサー 看護師 明和 靖恵 (4)富山医療生活協同組合 在宅福祉総合センター ひまわり居宅介護支援事業所 管理者 社会福祉士 岩城 由佳 2) 講演 講師：南砺市民病院 病院長 清水 幸裕
	7月～10月 11月	まちなか診療所 くれよん在宅 クリニック 富山県看護協会	富山医療圏の 看護職	20～30名	目的：在宅医療の実際と医療・介護の専門職の役割について学び、自施設にお けるスムーズな入退院支援に役立てる。 内容：在宅医療体験実習 内容：在宅医療体験実習報告会
高岡・射水・氷見	9月13日(土) 午後	真生会 富山病院	高岡医療圏の 看護職	会場参集 WEB 計100名	目的：各施設における災害対策やBCPについて理解を深め、実効性のある計画 立案に役立てる。（※R4年度からの継続事業として5年間実施予定） また、最近の看護の動向について理解を深める機会とする。 1. 災害時の医療現場を想定し、災害の影響を可能な限り減らす減災対策や BCP等について 講師：東京都立広尾病院 減災対策支援センター部長 中島 康 [ライブ配信] 2. 最近の看護の動向について 講師：富山県看護協会会長 岡本 里美 [オンデマンド配信]
砺波・小矢部	9月	市立砺波総合 病院	砺波医療圏の 看護職	70名程度	目的：最近の看護の動向について理解を深める。フレイル予防のために看護職 ができることについて理解する。 内容： 1. 富山県看護協会会長から「最近の看護の動向」の講義 [オンデマンド配信] 2. 「フレイル予防！元気な毎日をサポートする食べ方と運動のコツ」として地 域の管理栄養士や理学療法士の講義

V 認定看護管理者教育課程 開催要項

	ファーストレベル (No45)	セカンドレベル (No39)
教育理念	社会環境の変化とともに、保健医療福祉の分野でますます重要な役割を担う看護職は専門職としての力を十分に発揮することが期待されている。本教育機関は、人々に質の高い看護を適切にかつ効果的に提供するために看護管理者として柔軟な判断力や実行力をもち、リーダーシップとマネジメント能力を発揮できる人を育成する。	
教育目的	看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する。	看護管理者として基本的責務を遂行するために必要な知識・技術・態度を習得する。
到達目標	<ol style="list-style-type: none"> ヘルスケアシステムの構造と現状を理解できる。 組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析できる。 看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者のあり方を考察できる。 	<ol style="list-style-type: none"> 組織の理念と看護部門の理念の整合性を図りながら担当部署の目標を設定し、達成に向けた看護管理過程を展開できる。 保健・医療・福祉サービスを提供するための質管理ができる。
定員	50名	25名
申込締切	2025年5月15日(木)～2025年5月30日(金)必着 ※郵送	2025年4月1日(火)～2025年4月15日(火)必着 ※郵送
開催期間	2025年8月26日(火)～2024年9月30日(火) 108時間(21日間) 2025年度より研修時間は9:30～16:30に変更	2025年6月17日(火)～2025年8月5日(火) 180時間(31日間) 2025年度より研修時間は9:30～16:30に変更
受講要件	<ol style="list-style-type: none"> 日本国の看護師免許を有する者。 看護師免許を取得後、実務経験が通算5年以上ある者。 管理業務に関心がある者。 	<ol style="list-style-type: none"> 日本国の看護師免許を有する者。 看護師免許を取得後、実務経験が通算5年以上ある者。 認定看護管理者教育課程ファーストレベルを修了している者、または看護部長相当の職位にある者、もしくは副看護部長相当の職位に1年以上就いている者。 ※副看護部長相当の職位とは、保健医療福祉に関連した組織において、看護管理を行う立場を指す。
受講申込	<ol style="list-style-type: none"> 申込書(様式3)ホームページよりダウンロード 看護師免許証の写し(A4版縮小コピー) 	<ol style="list-style-type: none"> 申込書(様式1)ホームページよりダウンロード 教育課程ファーストレベル修了証書の写し ファーストレベル未修了者の場合は勤務証明書(様式2) 小論文(別紙1)ホームページよりダウンロード 看護師免許証の写し(A4版縮小コピー)
教育内容	認定看護管理者教育課程ファーストレベルカリキュラム ホームページ参照	認定看護管理者教育課程セカンドレベルカリキュラム ホームページ参照
受講決定	<ol style="list-style-type: none"> 富山県認定看護管理者教育課程教育運営委員会において、提出書類に基づいて受講を決定する。 受講決定は2025年7月下旬頃、施設長及び受講者に文書にて事前課題とともに通知する。 	<ol style="list-style-type: none"> 富山県認定看護管理者教育課程教育運営委員会において、提出書類と小論文の審査に基づいて受講を決定する。(小論文は評価基準に基づき行う) 選考結果は2025年5月下旬頃、施設長及び受講者に文書にて事前課題とともに通知する。
修了要件	<ol style="list-style-type: none"> 教科目時間数は各単元において5分の4以上の出席がある。 各教科目レポート評価がすべて合格(C以上)である。 [判定基準] A:80点以上、B:70～79点、C:60～69点、D:59点以下の4段階で評価 ※教科目責任者の判断により、レポートの再提出を求める場合がある。 ※再レポート提出には別途再審料(1科目:ファーストレベル5,000円、セカンドレベル8,000円)を集金する 	
受講料(審査料込)	会員 : 143,000円 非会員 : 214,500円 その他駐車場料金・図書・資料代は自己負担とする	会員 : 253,000円 非会員 : 379,500円 その他駐車場料金・図書・資料代及び実習に係る経費は自己負担とする

※開講式・閉講式は開催期間の日数および時間数に含まない。

※提出書類の審査に応募者の会員状況や所属施設は選考基準に含まない。

※セカンドレベル受講者は実習があるため、研修期間に有効な賠償責任保険に加入していることを各自確認する。

VI 富山県保健師助産師看護師等実習指導者講習会 開催要項

	一般 (No26)	特定分野 (No26)
目的	看護師等養成所の実習生受入れ施設における実習指導者の任にある者について、看護教育に関する実習の意義及び実習指導者としての役割を理解し、効果的で充実した実習指導ができるよう、必要な知識と技術を修得することを目的とする。	病院以外の実習施設で次に掲げる特定分野について実習指導者の任にある者、または将来これらの施設で実習指導者となる予定の者が、看護教育における実習の意義及び実習指導者としての役割を理解し、効果的な実習指導ができるように必要な知識、技術を修得する。 <特定分野>・看護師養成所における地域・在宅看護論
目標	<ol style="list-style-type: none"> 1 看護教育の基本的概念とその基本的な技法について理解し、実習指導に活用できる。 2 社会の変化に伴う看護の動向を理解し、看護の果たすべき役割をふまえ、実習指導の重要性を認識し行動できる。 3 実習指導の基本とその展開方法について学ぶことにより効果的な実習指導の方法を理解し実践できる。 4 講習会全体をとおして自己を振り返り、実習指導者としての役割を認識し、指導能力を強化する。 	<ol style="list-style-type: none"> 1 看護教育の基本的概念とその基本的な技法について理解し実習指導に活用できる。 2 実習指導の基本とその展開方法について学ぶことにより、効果的な実習指導の方法を理解し実践できる。 3 講習会全体をとおして自己を振り返り、実習指導者としての役割を認識し、指導能力を強化する。
実施主体	富山県	
運営受託者	公益社団法人 富山県看護協会	
開催場所	富山県看護研修センター	
開催期間	2025年10月24日(金)～2025年12月12日(金) 180時間 2025年度より研修時間は9:30～16:30に変更	2025年10月24日(金)～2025年12月12日(金) 39時間 一般コースと合同開催 ※開催期間中 8 回程度の受講 2025年度より研修時間は9:30～16:30に変更
受講資格	<ol style="list-style-type: none"> 1 保健師、助産師、看護師養成所または准看護師養成所の実習施設で実習指導の任にある者 2 将来、1)の実習施設の実習指導者となる予定にある者 3 1)の養成所で実習指導の任にある者 4 原則として看護師等の実務経験5年以上の者 5 所属する施設長あるいは看護職の代表者の推薦のある者 	<ol style="list-style-type: none"> 1 看護師養成所における在宅看護論実習を行う病院以外の実習施設で実習指導の任にある者 2 将来、1)の実習施設の実習指導者となる予定にある者 3 1)の養成所で実習指導の任にある者 4 原則として看護師等の実務経験5年以上の者 5 所属する施設長あるいは看護職の代表者の推薦のある者
定員	40名	8名
経費	受講料は無料 ただし、資料代20,000円・駐車場代・交通費・図書費等は自己負担とする	受講料は無料 ただし、資料代6,000円・駐車場代・交通費・図書費等は自己負担とする
提出書類	申込書(様式4) ホームページよりダウンロード	
申込締切	2025年7月15日(火)～7月31日(木)必着(郵送)	
受講決定	受講資格及び申込書を书面審査し、受講決定通知書を送付する	
修了要件	<p>以下の要件を満たす者に修了証書を交付する。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 各科目の所定時間数の5分の4以上の出席がある。(ただし、忌引きについては欠席の取り扱いとしない) 2 教育原理、教育方法、教育心理、教育評価、看護論、看護教育課程論の学習カードの提出がある。 3 実習指導案の提出がある。 <p>やむを得ない理由で受講できなかった当該科目については、受講開始後3年以内に限り、不足単位数を取得することにより修了証を交付する。</p>	<p>以下の要件を満たす者に修了証書を交付する。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 各科目の所定時間数の5分の4以上の出席がある。(ただし、忌引きについては欠席の取り扱いとしない) 2 演習のまとめの提出がある。 <p>やむを得ない理由で受講できなかった当該科目については、次年度に限り、不足単位数を取得することにより修了証を交付する。</p>

※富山県看護協会個人情報保護方針に基づき、個人情報は本研修会の目的の範囲を超えて取り扱うことはない。

※提出書類の審査に応募者の応募者の会員状況や所属施設は選考基準に含まない。

Ⅶ 「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会 (No.54) 開催要項

- 1 目的 訪問看護に必要な基本的知識と技術を習得し、質の高い看護サービスを提供できる訪問看護師を育成する。
- 2 目標
 - 1) 訪問看護を必要とする人とその家族に対し、地域の特性や生活状況を踏まえ、在宅生活を継続できるよう看護の基本的知識、技術が提供できる。
 - 2) 対象のケアニーズを把握し、主体性を持って看護が展開できる。
 - 3) 在宅ケアチームの一員として他の関係者と協働できる。
 - 4) 在宅ケア関連機関との連携方法、社会資源の活用方法が理解できる。
- 3 実施機関 公益社団法人富山県看護協会
- 4 開催期間 2025年6月18日(水)～2025年12月17日(水)
- 5 定員 30名
- 6 受講要件 次のいずれかを満たすこと
 - 1) 訪問看護を実施している施設の看護職
 - 2) これから訪問看護を始めようとする看護職
 - 3) 訪問看護の知識習得を目指す看護職
- 7 受講料 無料。ただし、交通費、駐車場代(1日300円)等の個人にかかる費用は自己負担とする。
- 8 申込方法 申込書(様式5)を郵送またはFAX ※申込書は、ホームページからダウンロード
- 9 申込期間 2025年4月1日(火)～2025年5月9日(金)
- 10 受講決定 所属施設長に受講決定通知書を送付する。
- 11 修了証書 以下の要件を満たす者に修了証書を交付する。
 - 1) 日本訪問看護財団が行う「訪問看護eラーニング～訪問看護の基礎講座～」が修了していること。
 - 2) 実習が修了していること。
 - 3) 集合研修へ全日程出席していること。
- 12 連絡先 公益社団法人富山県看護協会 富山県ナースセンター
TEL 076-433-5251 FAX 076-433-5281
- 13 プログラム ※詳細はホームページ参照

集合研修(開催場所:富山県看護研修センター)	
6月18日(水)	開講式、講義「富山県の訪問看護の現状」「訪問看護の魅力について」
7月30日(水)	講義・演習「フィジカルアセスメント」
8月27日(水)	講義・演習「スキンケア」「摂食嚥下障害患者の看護と栄養管理」
9月25日(木)	講義「認知症の看護」
12月17日(水)	閉講式、講義「富山型デイサービスのあゆみ」、ワールドカフェ
eラーニング(開催場所:自宅等)	
7/1(火)～9/30(火)	日本訪問看護財団「訪問看護eラーニング～訪問看護の基礎講座～」
実習(開催場所:病院、訪問看護ステーション、地域包括支援センター)	
10/1(水)～11/7(金)	病院実習1日、訪問看護実習3日、地域包括実習1日

Ⅷ 糖尿病重症化予防（フットケア）研修（No.71）開催要項

- 1 目的 糖尿病看護におけるフットケアの意義・基礎知識を正しく理解し、糖尿病足病変に対する予防的なフットケア技術やセルフケア支援を学ぶ。
- 2 目標
 - 1) 糖尿病患者へのフットケアの意義を理解する。
 - 2) 糖尿病患者の足病変の病態生理、治療を理解する。
 - 3) 糖尿病患者へのフットケアのための評価方法を学ぶ。
 - 4) 糖尿病患者へのフットケアの技術を学ぶ。
 - 5) 糖尿病患者の事例検討を通して、フットケアにおけるセルフケア支援を理解する。
 - 6) 予防的フットケアを実践するためのシステム構築について考えることができる。
- 3 実施機関 公益社団法人富山県看護協会
- 4 開催期間 2025年7月16日(水)、22日(火)、23日(水)の3日間集合研修 9:30~16:30
- 5 開催場所 富山県看護研修センター
- 6 定員 30名
- 7 応募要件
 - 1) 糖尿病足病変患者の看護に従事した経験を5年以上有し、研修終了後は糖尿病足病変患者の看護に従事予定の看護師
 - 2) 3日間の全日程受講できる者
- 8 受講料 会員…20,000円 非会員…40,000円
その他、必要物品購入に別途代金がかかる場合があります。
- 9 応募方法 Web申込 ※後日フットケアの経験について確認いたします。
- 10 申込期間 2025年5月1日(木)~2025年5月31日(土)必着
- 11 修了証書 本研修は、社会保険診療報酬「糖尿病合併症管理料」算定要件内の「糖尿病足病変に係る適切な研修」に該当し、全日程を受講された方に修了証書を交付する。
- 12 その他
 - 1) 研修参加者は、実習ができる程度に足の爪を伸ばしておいてください。
 - 2) 必要物品として、ニッパー、爪ゾンデ、爪ヤスリ、かかとヤスリ（レデューサー）、コーンカッターおよび刃、モノフィラメント5.07、打腱器（バビンスキー式またはラビナー式）、アルミ音叉（C-128Hz）、メジャー、秒針つき時計、ゴーグル（メガネ）、バスタオル（足枕）、ひも靴（スニーカーなど）、ニトリルグローブ、ティスポーザブルエプロン、マスク、保湿クリーム、処置用シートを持参ください。
*どうしても準備できない場合は、他の参加者に借りてください。
 - 3) テキスト「糖尿病看護フットケア技術 第4版日本糖尿教育・看護学会（編集）日本看護協会出版会（発行）を参考資料として購入することをお勧めします。
 - 4) 3日目の事前課題「事例分析」「自施設での今後のアクションプラン立案」があります。
- 13 連絡先 公益社団法人富山県看護協会 〒930-0885 富山市鶴島字川原1907-1
TEL 076-433-5680 FAX 076-433-6428

IX 災害支援ナース養成研修 (No.74) 開催要項

- 1 目的 災害支援看護業務及び新興感染症支援看護業務に関する知識及び技能を習得することを目的とする。
- 2 目標 1) 災害・感染症等に関する基礎知識・技術を習得する。
2) 派遣の概要を理解し、研修修了者として実際の派遣時に対応できる技能を習得する。
- 3 実施機関 公益社団法人富山県看護協会
- 4 開催期間 2025年8月上旬～中旬 オンデマンド配信研修に関する案内をメール送信
2025年10月21日(火) 集合研修1日目【災害】 9:30～16:30
2025年11月14日(金) 集合研修2日目【感染】 10:00～16:00
- 5 定員 80名
- 6 受講要件 次の全てを満たすこと(要件に満たしていない場合や同意できない場合申込不可)
1) 令和5年度以降本研修を受講したことがない者
2) 9月末までにオンデマンド配信研修の視聴を完了し、2日間すべて受講可能な者
3) 研修修了後、県行政への情報提供(災害支援ナース研修修了者リストに記載することに同意できる者)
4) 研修修了後、厚生労働省医政局による災害支援ナースの登録に同意できる者(新EMISの登録含む)
5) 研修修了後、厚生労働省医政局による「災害・感染症医療業務従事者」への登録に同意できる者
6) EMISアカウント登録のため、受講申込時にメールアドレスや電話番号(個人)の情報を、第三者に提供することに同意できる者
- 7 受講料 無料。
- 8 申込方法 富山県看護協会ホームページからWEB申込
※申込前にWEB申込マイページにて個人の電話番号・メールアドレスが設定されていることを確認すること(県や厚生労働省への情報提供として使用するため)
※オンデマンドの一部受講免除申請の場合は、下記13記載の研修の受講証明書の写しを申込期間内にメールまたはFAXまたは郵送すること。
- 9 申込期間 2025年6月1日(日)～2025年6月30日(月)
- 10 受講決定 申込をもって、受講決定とする。
- 11 修了証書 以下の要件を満たす者に修了証書を交付する。
1) オンデマンド研修20時間(一部受講免除内容含む)の修了と集合研修(演習)10時間を全て修了していること。
2) 2日間の集合研修に出席していること。
- 12 プログラム ※詳細はホームページ参照
- 13 受講免除 オンデマンド研修(総論:2時間、災害各論:9時間、感染症各論:9時間)のうち、下記対象者については一部受講免除とする。
1) 災害各論免除:既に災害支援ナースとして登録されており、直近5年以内に旧災害支援ナースに係る研修を修了した者
2) 感染症各論免除:令和4年度新型コロナウイルス感染症対応看護職員養成研修事業のうち重症患者対応研修を修了した者。
- 14 連絡先 公益社団法人富山県看護協会 〒930-0885 富山市鶴島字川原1907-1
TEL 076-433-5680 FAX 076-433-6428 MAIL saigai@toyama-kango.or.jp

X 外来における在宅療養支援能力向上のための研修 (No.51) 開催要項 ～外来にかかわる看護職が在宅療養を実践するために～

- 1 目的 在宅療養支援の要となる看護職員を対象とした研修。
講義（eラーニング）と演習を組み合わせ、実践力の強化を目指す。
- 2 ねらい 1) 外来看護を取り巻く現状と課題のもと、地域における自施設の外来が果たすべき役割と、自らが外来で担うべき役割を認識するとともに、外来患者を支えるために必要な在宅療養支援に関する知識を習得できる。
2) 習得した知識を、在宅療養支援の強化に向けた取り組みに役立てることができる。
- 3 実施機関 公益社団法人富山県看護協会
- 4 開催期間 2025年12月19日(金) 【演習】 13:30～16:00
- 5 申込期間 2025年9月1日(月)～22日(月)
- 6 定 員 50名
- 7 対 象 県内の病院に勤務している看護職
- 8 受講要件 次の全てを満たすこと
※eラーニング（195分）によるすべての講義を受講後「事前課題用紙」を提出。
10月1日(水)以降にご登録いただいたアドレスにeラーニングのIDとパスワード、「事前課題用紙」をお送りいたします。
eラーニングの講義すべて修了した後に当協会へメールにて「事前課題用紙」を
11月7日(金) 12時までに提出ください。
- 9 受講料 会員8,800円 非会員13,200円
- 10 申込方法 富山県看護協会ホームページからWEB申込
- 11 受講決定 申込をもって、受講決定とする。
- 12 プログラム ※詳細はホームページ参照
- 13 連絡先 公益社団法人富山県看護協会 〒930-0885 富山市鶴島字川原1907-1
TEL 076-433-5680 FAX 076-433-6428

XI 第35回(2025年)富山県看護研究学会 開催要項

富山県看護研究学会は、看護実践の場における研究成果の発表を通して看護職が相互に研鑽し、看護の質の向上を図ることを目的に開催しています。

1 学会開催概要

1) テーマ

人生100年時代を支える看護のワザ(仮)

2) 主催

公益社団法人富山県看護協会

3) プログラム

特別講演「未定」

講師 NPO法人デイサービス「このゆびとーまれ」理事長 惣万佳代子氏

演題発表(口演+示説)

4) 主な演題内容

I. 健やかに生まれ育つことへの支援

II. 健康に暮らすことへの支援

III. 緊急・重症な状態から回復することへの支援

IV. 住み慣れた地域に戻ることに支援

V. 疾病・障がいとともに暮らすことへの支援

VI. 穏やかに死を迎えることへの支援

VII. 看護管理

VIII. 看護教育

5) 開催日時

2025年12月20日(土)10:00-16:00(予定)

プログラム編成により時間変更となる場合があります。(事前参加登録までに決定)

6) 会場

オーバードホール中ホール(富山市牛島町9-17)

2 演題登録期間

2025年5月23日(金)~2025年6月27日(金) 12:00まで

申込方法:2025年4月下旬までにホームページ掲載予定

3 参加登録資格

富山県看護協会の会員、非会員、学生(看護師の免許を未取得の看護学生)

4 事前参加登録

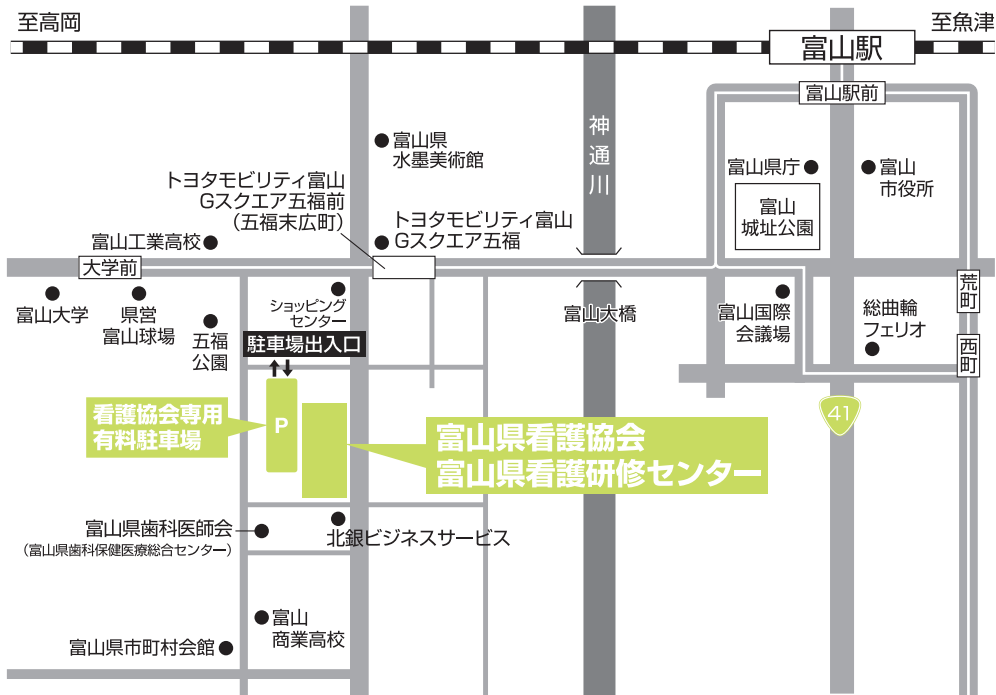
参加登録期間:2025年9月19日(金)~2025年10月17日(金) ※必着(郵送またはFAX)

申込方法:2025年9月上旬に別途通知およびホームページ掲載予定

※演題発表者(筆頭研究者)・共同研究者(※学会参加する場合)の事前参加登録が必要

5 参加登録費(集録込)

参加費については、4月以降にホームページをご覧ください。



- 駐車台数 … 有料104台
 - 駐車料金 … 一般研修(1日300円)、長期研修(研修期間は、割引定期券発行)
- 駐車場は、台数に限りががありますので、できるだけ公共交通機関をご利用ください。
みなさまのご協力をお願いいたします。

富山駅からのアクセス

- 市内電車 富山大学前行き乗車 ▶ トヨタモビリティ富山Gスクエア五福前(五福末広町)下車(徒歩約5分)
- 地鉄バス 高岡方面行き乗車 ▶ 五福末広町下車(徒歩約5分)
- タクシー 約12分

富山県看護研修センター

〒930-0885 富山市鶴島字川原1907-1
 TEL 076-433-5680 / FAX 076-433-6428
 URL <https://www.toyama-kango.or.jp>
 E-Mail info@toyama-kango.or.jp



公益社団法人 富山県看護協会