

令和 5 年度

富山県ナースセンター事業実績報告

富 山 県

公益社団法人富山県看護協会

富 山 県 ナ ー ス セ ン タ ー

目 次

I	富山県ナースセンター事業概要	
1	富山県ナースセンター概要	1
2	令和5年度富山県ナースセンター事業実施状況	2
3	令和5年度富山県ナースセンター事業実績	3
II	就労促進に関する事項	
1	就労相談事業	4
	1) 無料職業紹介所の運営	
	2) eナースセンターの登録・管理	
	3) 就業相談	
	4) 移動就業相談	
	5) 病院等訪問	
	6) 就職ガイダンス	
2	看護職員就業支援事業	13
3	看護師等免許保持者届出事業	17
4	潜在看護職員把握調査	18
5	看護職員再就業支援研修	25
6	看護職員・看護大学生Uターン促進事業	27
7	看護師等養成機関共同PR事業	27
8	看護学生就労啓発事業	28
9	広報活動	28
III	訪問看護支援に関する事項	
1	「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会	30
2	訪問看護従事者等研修会	33
3	訪問看護ステーション管理者育成研修会	35
IV	看護の心普及啓発に関する事項	
1	看護の日記念事業	38
2	高校生の一日看護見学	42
3	看護普及推進事業	43
V	その他	
1	富山県医療勤務環境改善支援センター病院サポート事業	45
2	看護職員定着支援事業	46
3	2023年度地域に必要な看護職確保事業	47
VI	会議	
1	富山県ナースセンター事業運営委員会設置要項	49
2	令和5年度富山県ナースセンター事業運営委員会報告	50
	資料	
	看護師等の人材確保の促進に関する法律	52

I 富山県ナースセンター事業概要

1 富山県ナースセンター概要

- 1) 目的 看護職で未就業者の者に対し就業促進に必要な事業、看護業務等のPR事業および訪問看護に従事する者の資質の向上等訪問看護の実施に必要な支援事業を行い、医療機関等の看護職員の確保および在宅医療の推進に寄与することを目的とする。
- 2) 設置主体 富山県
- 3) 設置場所 公益社団法人富山県看護協会
- 4) 事業内容

中央ナースセンター



- 47 都道府県ナースセンターの中央機関として、下記の事業を行う
- ①ナースセンター事業に関する広報活動
 - ②看護関連情報の提供
 - ③看護職員の需給、就業動向の把握および分析
 - ④都道府県ナースセンターとの情報交換、連絡調整、連携支援等
 - ⑤都道府県ナースセンターの機能強化に向けた支援
 - ⑥ナースセンター・コンピューター・システム（NCCS）の運用

富山県ナースセンター

就労促進に関する事項

- ①就労相談事業
- ②看護職員就業支援事業
- ③看護師等免許保持者届出事業
- ④潜在看護職員把握調査
- ⑤看護職員再就業支援研修
- ⑥看護職員・看護大学生Uターン促進事業
- ⑦看護師等養成機関共同PR事業
- ⑧看護学生就労啓発事業
- ⑨広報活動
- ⑩ナースセンター事業運営委員会

訪問看護支援に関する事項

- ①「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会
- ②訪問看護従事者等研修会
- ③訪問看護ステーション管理者育成研修会

看護の心普及啓発に関する事項

- ①看護の日記念事業
- ②高校生の日看護見学
- ③看護普及推進事業

その他

- ①富山県医療勤務環境改善支援センター病院サポート事業
- ②看護職員定着支援事業
- ③2023年度地域に必要な看護職確保事業

2 令和5年度富山県ナースセンター事業実施状況

	事業											
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
就 労 促 進	就労相談事業											
	無料職業紹介所の運営											
	eナースセンターの登録・管理											
	就業相談											
	移動就業相談		5/24		7/26		9/26		11/21		2/28	
	病院等訪問							10～11月				
	就職ガイダンス								12/26			
	看護職員就業支援事業											
	ハローワークへ就業支援専門員の派遣											
	ナースセンターサテライトの運営											
	ハローワークとの連携											
	連絡調整会議								12/18			
	看護師等免許保持者届出事業											
	潜在看護職員把握調査					8/21						
	看護職員再就業支援研修 定期研修			6/6	7/4	8/1	9/9					
護 訪 支 援 看	病院実習											
	技術チェック研修											
	eラーニング											
	看護職員・看護大学生Uターン促進事業											
	看護師等養成機関紹介ガイドブック 作成・配布											
	看護師等養成機関共同PR事業											
	看護学生就労啓発事業											
	広報活動					8/7						
	TOYAMAナースセンターニュース	No.147			No.148							
	新聞（タブロイド紙）広告				7/7、7/10							
	ナースセンター事業運営委員会											
	「eラーニング」を活用した訪問看護師養成講習											
	訪問看護従事者等研修会											
	訪問看護ステーション管理者育成研修会				7/8					1/27 (HTC)		
	看護の日記念事業（看護週間5/7～5/13）											
普 及 啓 発 の 心	「看護の日」看護フェスティバル		5/7									
	日本看護協会PRバス運行		5/12									
	ふれあい看護体験			5～7月								
	高校生の一日看護見学				7/3～7/14							
そ の 他	看護普及推進事業					7～9月						
	富山県医療勤務環境改善センター 病院サポート事業		5/31 推進委員会						10/4、20、24、27 施設訪問			
	看護職員定着支援事業		5/7 体験談表形式			8/10 研修会						
	2023年度地域に必要な看護職確保事業			6/6 ワーキング								3/19 ワーキング

3 令和5年度富山県ナースセンター事業実績

	事業	事業内容	実績
就 労 促 進	就労相談事業	①無料職業紹介所の運営	
		②eナースセンターの登録・管理	求人登録数 6,028人 求職登録数 2,454人 有効求人倍率 2.5倍 就業者数 199人
		③就業相談	相談件数（全体） 8,462件 相談件数（就職アドバイザー） 3,391件
		④移動就業相談 介護職場の就職説明会（5/24、7/26、9/26、11/21、2/28）	相談件数 5件
		⑤病院等訪問（10～11月）	訪問先 11施設
		⑥就職ガイダンス 県内病院就職ガイダンス 令和5年12月26日(火) オーバード・ホール 中ホール 県内病院紹介動画（ホームページに掲載中）	参加者 78人 参加施設 43施設 掲載施設 50施設（公的23病院、民間27病院）
	看護職員就業支援事業	①ハローワーク（7ヶ所）へ就業支援専門員の派遣	相談件数 180件
		②ナースセンターサテライト（新川・射水・砺波）の運営	相談件数 16件
		③ハローワーク（富山・高岡・魚津）との連携	新規登録 求人数 649人 新規登録 事業所数 265事業所 新規登録 求職者数 277人 連携事業対象 求人数 700人（22人） 連携事業対象 求職者数 58人（13人） 連携事業対象 就業者数 27人（0人） ※（ ）はナースセンター実績
		④会議等 連絡調整会議 令和5年12月18日(月) 医療機関へのあっせん強化（就職ガイダンス）	参加者 14人 連携先 わかものハローワーク
		⑤広報 就業相談ちらし作成と配布	発行枚数 1,500枚
	看護師等免許保持者届出事業	①届出情報の登録・管理	届出人数 288人
		②求職登録の促進	うち、eナースセンター登録希望人数 105人
	潜在看護職員把握調査	③情報提供・周知活動 登録看護職員就業希望条件等の調査 令和5年8月21日(月)	うち、eナースセンター登録人数 54人 対象：eナースセンター登録者 207人
	看護職員再就業支援研修	①定期研修（4回 6/6、7/4、8/1、9/9）	受講者（延人数） 40人
		②病院実習	受講者 0人
		③技術チェック研修	受講者 15人
		④eラーニングを活用した復職支援研修	受講者 44人
	看護職員・看護大学生Uターン促進事業	富山の看護職員募集案内冊子の作成、配布、ホームページ掲載	掲載施設 52病院 発行部数 400部
	看護師等養成機関共同PR事業	看護師等養成機関紹介ガイドブックの作成、配布、ホームページ掲載	掲載看護師等学校・養成所 9校 発行部数 1,200部
	看護学生就労啓発事業	看護師等学校・養成所で出向講義	富山福祉短期大学(8/7) 80人 富山福祉短期大学(10/18) 66人 富山県立大学看護学部(12/25) 120人 富山市医師会看護専門学校(2/21) 41人 富山市立看護専門学校(2/26) 39人
	広報活動	①TOYAMAナースセンターニュース（看護とやま）発行	年4回（4月、7月、10月、1月）
	ナースセンター事業運営委員会	②新聞（タブロイド紙）広告	年5回（7/7、7/10、11/20、12/10、2/26）
		①ナースセンター事業運営委員会（年1回） 令和6年2月9日（金）	委員 15人
		②事業実績報告の作成・配布	発行部数 250部
訪 問 支 援 看 護	「訪問看護eラーニング」を活用した 訪問看護師養成講習会	①「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会 令和5年6月27日(火)～12月5日(火)	受講者 18人 内、修了者 15人
		②修了者就業状況調査	対象者 1人
	訪問看護従事者等研修会	令和5年11月1日(水)	受講者 19人
	訪問看護ステーション管理者育成研修会	①令和5年7月8日(土)9：00～12：00 ②令和6年1月27日(土)13：30～15：00 ※訪問看護総合支援センター	①受講者 52人 ②受講者 27人
普 及 護 の 啓 心	看護の日記念事業	①第33回「看護の日」看護フェスティバル 令和5年5月7日(日) 富山県看護研修センター	参加者 中学生 21人 保護者 16人
		②日本看護協会PRバス運行 令和5年5月12日(金)	協力 黒部市立中央小学校、富山医療福祉専門学校
		③ふれあい看護体験	参加者 約1,800人 協力病院 25病院
	高校生の一日看護見学	令和5年7月3日(月)～7月14日(金)	参加者 44校 581人 協力病院 23病院
	看護普及推進事業	看護体験学習	参加者 740人 実施看護師等学校・養成所 5校
そ の 他	富山県医療勤務環境改善支援センター 病院サポート事業	①個別病院支援	1年目：富山県済生会富山病院、栗山病院 2年目：富山市立富山まちなか病院、黒部市民病院
		②看護職のワーク・ライフ・バランス推進事業報告会 令和5年12月13日(水)	参加者 50人
		③看護職のワーク・ライフ・バランス推進委員会 令和5年5月31日(水)	委員 10人
		④会議「医療労務管理支援事業打合せ会」への出席	出席 4回
	看護職員定着支援事業	①看護職員等からの体験談 募集・表彰 募集期間 令和4年12月13日～令和5年1月27日 表彰式 令和5年5月7日(日)	応募数 107編 表彰 最優秀賞1人、優秀賞2人、特別賞3人
		②看護職員定着支援事業研修会 令和5年8月10日(木)	参加者 32人
	2023年度地域に必要な看護職確保事業	①新川（黒部）地区の看護職確保ワーキング 令和5年6月6日(火)、令和6年3月19日（火）	委員 14人
		②「とやまおしごと図鑑」への掲載（看護師のお仕事紹介）	（配布先 県内すべての小学5年生）

Ⅱ 就労促進に関する事項

1 就労相談事業

1) 無料職業紹介所の運営

許可年月日 昭和60年7月22日

許可期間 令和4年8月1日～令和9年7月31日

2) eナースセンターの登録・管理

(1) 求人・求職・求人倍率および就職件数の推移

年度	月	求人数(人)	求職者数(人)	求人倍率(倍)	就職件数(延べ)		
					計	NC就職	NC以外
令和5年度	4	519	198	2.6	11	3	8
	5	493	198	2.5	7	6	1
	6	491	208	2.4	12	4	8
	7	466	207	2.3	11	3	8
	8	495	213	2.3	13	6	7
	9	483	214	2.3	10	3	7
	10	497	205	2.4	16	7	9
	11	486	205	2.4	17	2	15
	12	475	192	2.5	6	2	4
	1	535	200	2.7	42	38	4
	2	542	209	2.6	21	11	10
	3	546	205	2.7	33	23	10
	延べ人数	6,028	2,454	2.5	199	108	91

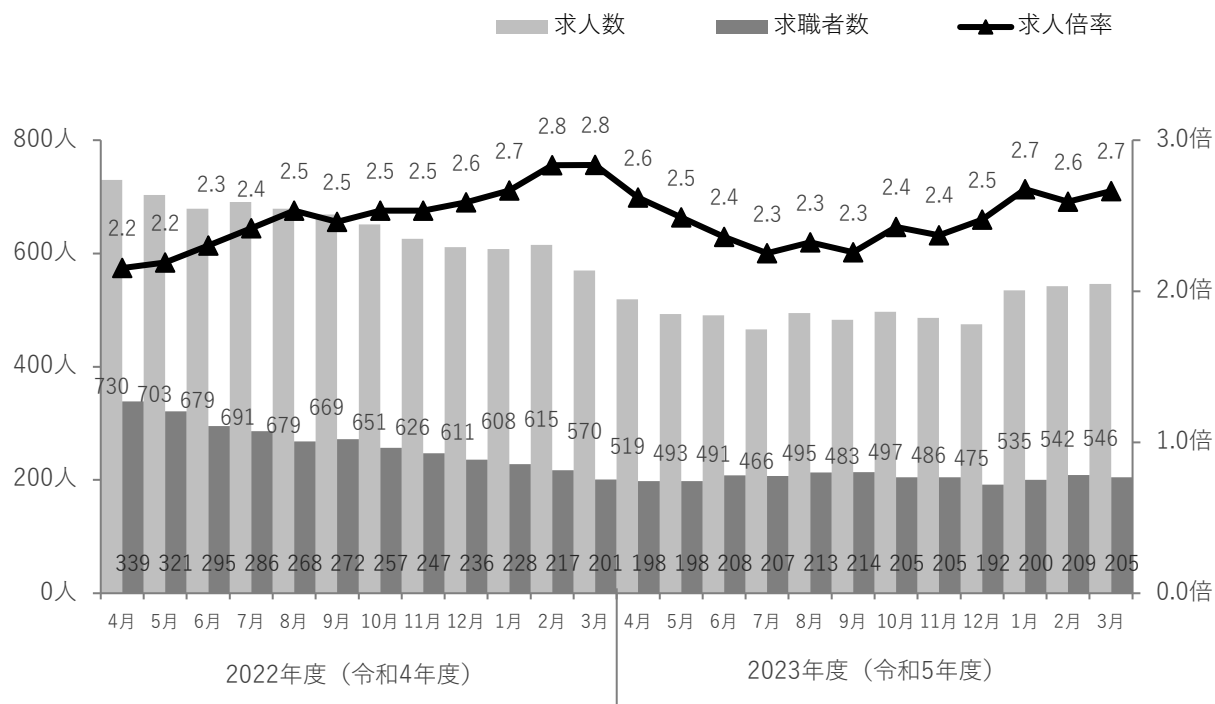
年度	求人数(延べ) (人)	求職者数(延べ) (人)	求人倍率(平均) (倍)	就職件数(延べ)		
				計	NC就職	NC以外
令和元年度 (2019年度)	9,094	3,003	3.0	237	131	106
令和2年度 (2020年度)	8,031	2,972	2.7	264	147	117
令和3年度 (2021年度)	9,211	5,519	1.7	623	491	132
令和4年度 (2022年度)	7,832	3,167	2.5	254	147	107
令和5年度 (2023年度)	6,028	2,454	2.5	199	108	91

用語の定義

求人数 : 「対象月の前月以前から繰越した求人票の募集人数」 + 「対象月に新規求人票を登録した求人票の募集人数」

求職者数 : 「対象月の前月以前から繰越した求職者数」 + 「対象月に新規求職票を登録した求職者数」 + 「対象月に求職票を所有していないシステム応募した求職者数」

就職件数(延べ) : ナースセンターからの紹介、もしくはナースセンター以外(ハローワークからの紹介、自己による)いずれかの就職による延べ件数



求人数、求職者数、求人倍率の推移（2022年4月～2024年3月）

（2）令和6年3月末 雇用形態別求人数、求職者数

	常勤	非常勤	臨時	計
求人数	362 (66%)	167 (31%)	17 (3%)	546
求職者数	108 (53%)	56 (27%)	41 (20%)	205

（3）令和6年3月末 求人施設と求職者就業希望施設の比較

上位10施設の比較

※多い順

	求人施設	求職者就業希望施設
1	病院	診療所
2	診療所	病院
3	訪問看護ステーション	健診センター・労働衛生機関
4	ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム	デイサービス・デイケアセンター
5	介護老人福祉施設(特養)	介護老人保健施設
6	健診センター・労働衛生機関	市区町村・保健センター
7	介護老人保健施設	会社・事業所
8	デイサービス・デイケアセンター	訪問看護ステーション
9	市区町村・保健センター	介護老人福祉施設(特養)
10	その他社会福祉施設	保育所・幼稚園

(4) 雇用形態・職種別有効求職者数

(人)

職種	雇用形態	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計	平均
保健師	常勤	5	6	6	6	6	7	8	9	8	9	9	8	87	7.3
	非常勤	3	4	1	1	2	4	4	1	1	1	2	2	26	2.2
	臨時	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	13	1.1
	計	8	11	8	8	9	12	13	11	10	11	13	12	126	10.5
助産師	常勤	2	2	1	1	1	0	0	1	1	2	2	3	16	1.3
	非常勤	0	0	1	1	1	1	1	1	0	2	1	2	11	0.9
	臨時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0
	計	2	2	2	2	2	1	1	2	1	4	3	5	27	2.3
看護師	常勤	74	76	84	87	95	92	84	89	81	89	95	88	1,034	86.2
	非常勤	54	54	58	57	56	56	57	54	54	49	51	48	648	54.0
	臨時	40	38	39	37	37	37	34	34	32	35	34	39	436	36.3
	計	168	168	181	181	188	185	175	177	167	173	180	175	2,118	176.5
准看護師	常勤	11	10	9	9	8	11	9	10	9	8	9	10	113	9.4
	非常勤	8	6	7	7	6	5	7	5	5	4	4	3	67	5.6
	臨時	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0.3
	計	20	17	17	16	14	16	16	15	14	12	13	13	183	15.3
計		198	198	208	207	213	214	205	205	192	200	209	205	2,454	204.5
前年度差		-141	-124	-87	-79	-55	-58	-52	-42	-44	-28	-8	4	-714	-60

注) 雇用形態と職種は、応募した際は雇用形態と第1希望資格とし、

応募していない場合は、求職票の第1希望雇用形態と第1希望就職資格を対象とする。

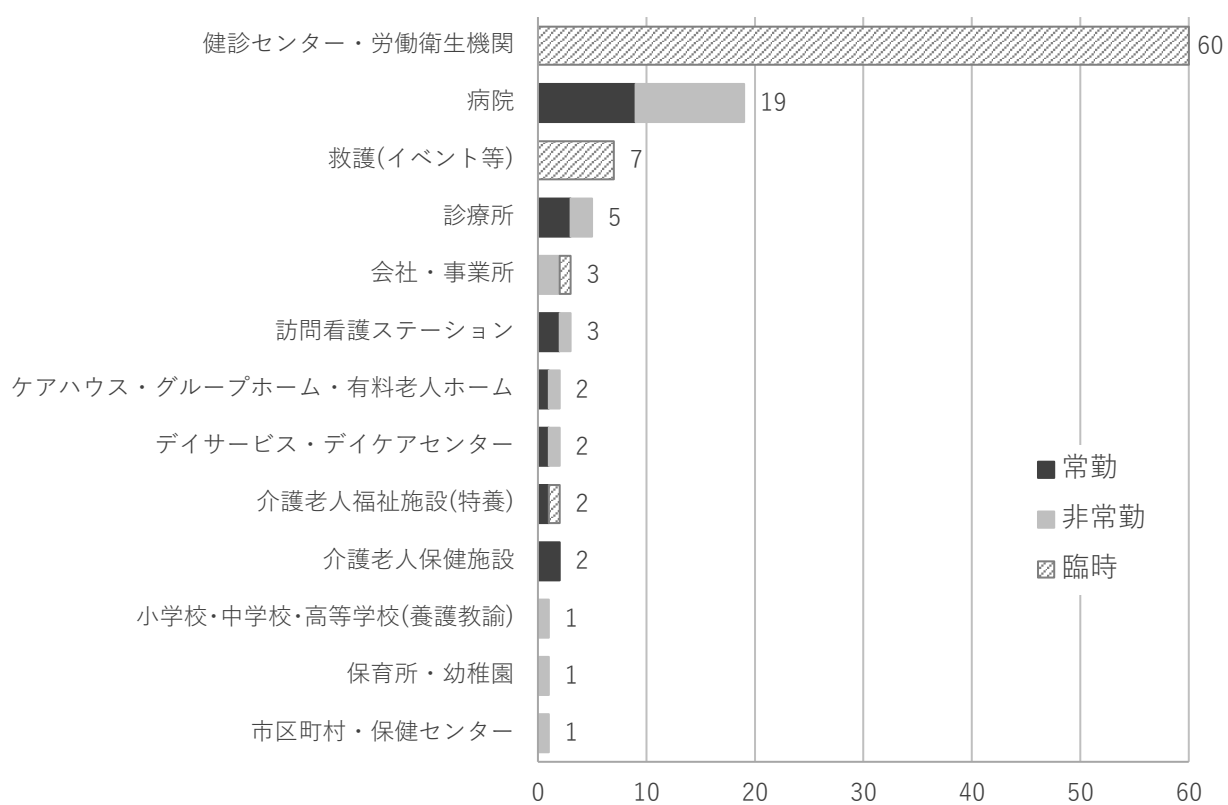
(5) 雇用形態・職種別就職件数(延べ)

(人)

職種	雇用形態	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計	NC※
保健師	常勤	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	3	0
	非常勤	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	3	1
	臨時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	計	0	0	0	0	2	0	1	1	0	0	1	1	6	1
助産師	常勤	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	非常勤	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2	1
	臨時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	計	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2	1
看護師	常勤	4	3	4	3	5	5	4	7	1	2	6	7	51	18
	非常勤	4	3	7	7	5	4	5	7	3	3	4	6	58	18
	臨時	1	0	1	0	0	1	3	0	0	37	8	17	68	68
	計	9	6	12	10	10	10	12	14	4	42	18	30	177	104
准看護師	常勤	1	0	0	1	0	0	2	0	1	0	0	1	6	1
	非常勤	1	0	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	7	0
	臨時	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	計	2	0	0	1	1	0	3	1	2	0	2	2	14	2
計		11	7	12	11	13	10	16	17	6	42	21	33	199	108
前年度差		-8	-9	-6	-4	0	-19	-7	4	-9	25	-29	7	-55	

※ナースセンター就職

(6) ナースセンター就職の就職先内訳 (n = 108)



3) 就業相談

(1) 相談実績

	ナースセンター受付					ナースセンター発信				合計
	来所	電話	メール	郵送 FAX	小計	電話	メール	郵送 FAX	小計	
求人相談	41	466	81	82	670	742	3,617	42	4,401	5,071
求職相談	186	590	345	239	1,360	1,200	820	5	2,025	3,385
進路相談	1	4	0	0	5	1	0	0	1	6
合計	228	1,060	426	321	2,035	1,943	4,437	47	6,427	8,462

(2) 相談件数

	求人相談	求職相談	進路相談	合計
令和4年度	4,696	5,205	4	9,905
令和5年度	5,071	3,385	6	8,462

(3) 求職相談・進路相談の内訳

①相談方法別

	来所	電話	メール・郵送	合計
令和4年度	176	2,389	2,644	5,209
令和5年度	187	1,795	1,409	3,391

②受付区分別

	新規	再来	その他	合計
令和4年度	378	2,273	2,558	5,209
令和5年度	329	1,741	1,321	3,391

(4) 新規相談者の内訳

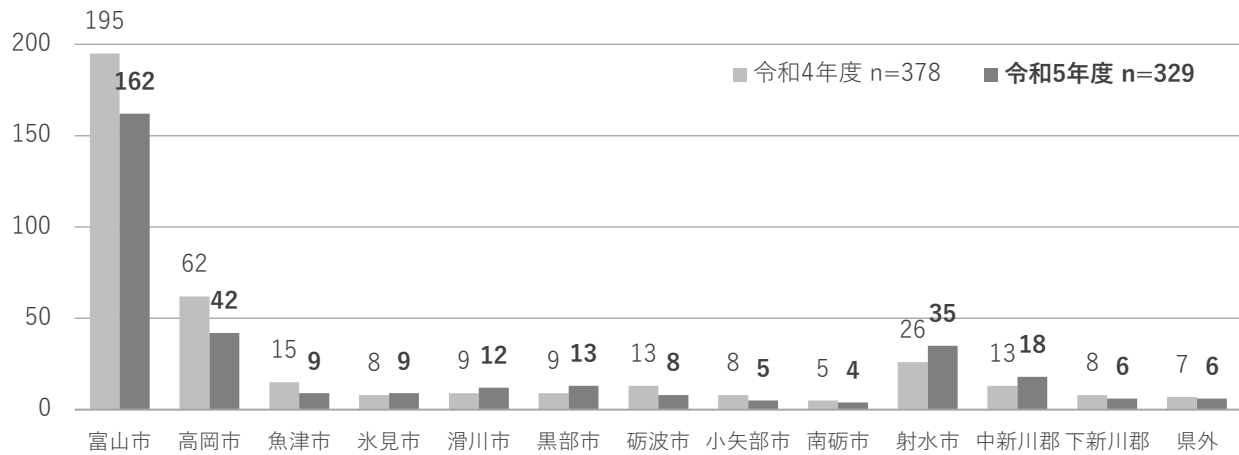
①職種別

	保健師	助産師	看護師	准看護師	その他	合計
令和4年度	42	9	292	34	1	378
令和5年度	39	6	254	29	1	329

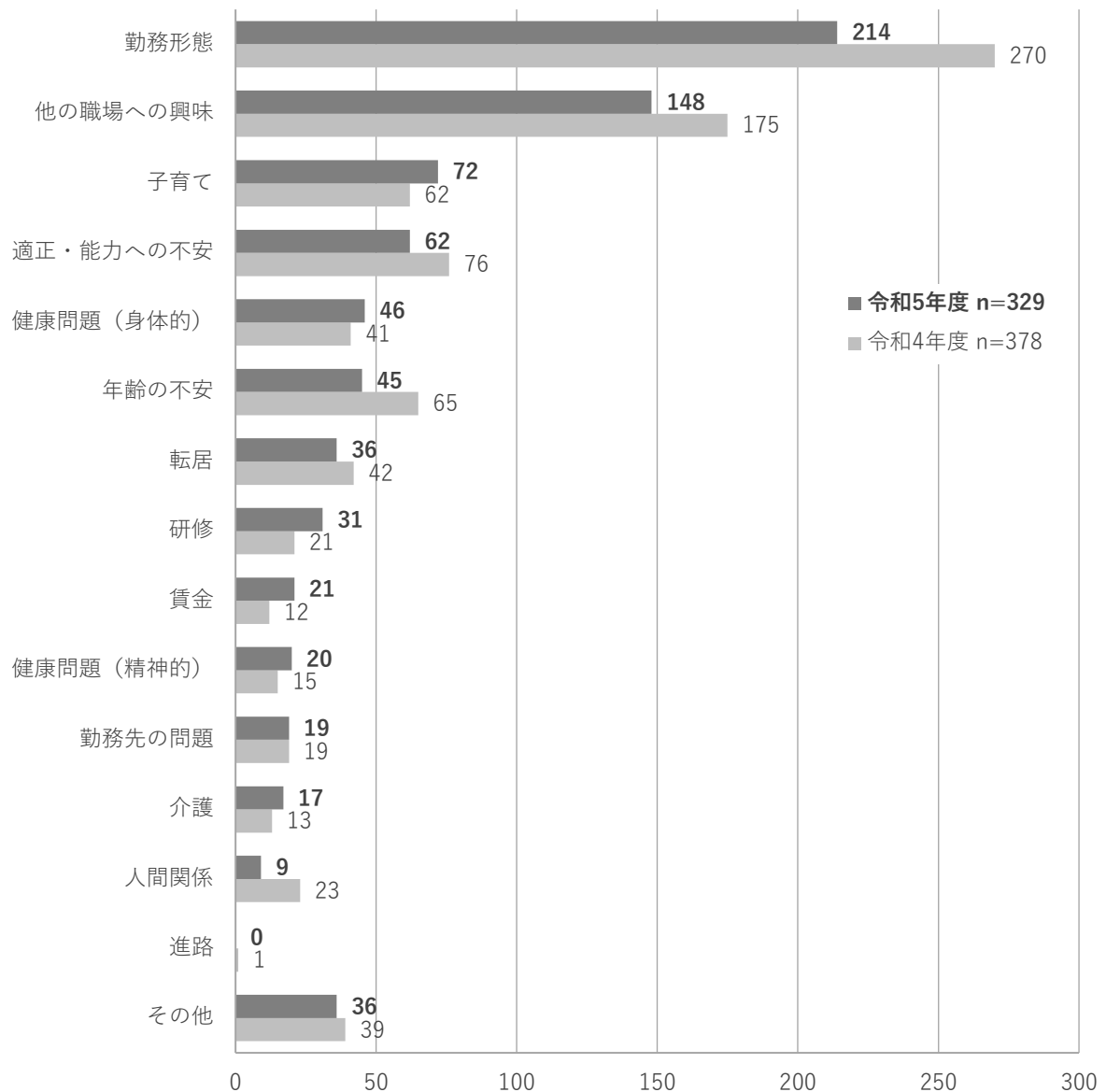
②年代別

	20代	30代	40代	50代	60代以上	合計
令和4年度	43	89	99	67	80	378
令和5年度	35	67	91	78	58	329

③地域別



④相談内容別（複数回答）



4) 移動就業相談

介護職場の就職説明会（主催：富山市、富山労働局、ハローワーク富山）

回	日時・場所			相談件数（件）
1	令和5年5月24日(水)	14:00～15:30	サンフォルテ	1
2	令和5年7月26日(水)	14:00～15:30	サンフォルテ	0
3	令和5年9月26日(火)	14:00～15:30	サンフォルテ	2
4	令和5年11月21日(火)	14:00～15:30	サンフォルテ	0
5	令和6年2月28日(水)	14:00～15:30	サンフォルテ	2

5) 病院等訪問

(1) 目的 富山県ナースセンター職員が、県内施設を訪問し、「看護の質の向上」「働き続けられる環境作り」に関する情報を看護管理者や事務担当者等と共有することで、看護職員の人材確保や定着を目指す。

(2) 実施時期 令和5年10月～11月

(3) 訪問者 ナースセンター長、就職アドバイザー

(4) 実施内容 情報提供、意見交換および施設見学等

情報提供 ・富山県看護協会及び富山県ナースセンターについて（紹介）
 ・「看護師等免許保持者届出制度」について
 ・看護職員の定着及び充足状況について
 ・ナースセンター登録者の求職状況について
 ・各種研修について

意見交換 ・多様な働き方について
 ・資質向上に関する教育・研修支援状況について
 ・紹介就業者の就業状況及び早期離職状況について
 ・有料職業紹介事業所の利用状況について

その他 ・施設見学

(5) 実施状況 訪問施設 11 施設

- ・国立大学法人富山大学附属病院（病院）
- ・かづみファミリークリニック（診療所）
- ・高桜内科医院（診療所）
- ・森田整形外科医院（診療所）
- ・社会福祉法人新川老人福祉会（介護老人保健施設）
- ・特別養護老人ホーム椿寿荘(介護老人福祉施設)
- ・特別養護老人ホームおあしす新川(介護老人福祉施設)
- ・老人福祉施設しみずまち敬寿苑（老人福祉施設）
- ・社会福祉法人新川むつみ園（その他社会福祉施設）
- ・ふれあいの里ひろた（訪問看護ステーション）
- ・一般財団法人北陸予防医学協会（健診センター）

6) 就職ガイダンス

- (1) 目 的 看護学生および看護師等免許を有する求職者に、医療機関担当者から直接説明を受ける場を提供し、就職促進を図るとともに、県内医療機関（訪問看護事業所を含む）の人材確保を図る。また、来場者は、身近な先輩（若手看護師）から仕事のやりがいや職場の雰囲気について直接話を聞き、「入職後の自分」や仕事のイメージを描くとともに、医療機関への理解を深める機会とする。

- (2) 内 容 ①県内病院就職ガイダンスの開催
②県内病院紹介動画をホームページに掲載

(3) 実施状況

①県内病院就職ガイダンスの開催

開催日 令和5年12月26日（火）11:00～16:00
場 所 オーバード・ホール 中ホール
参加状況 参加者78人、参加施設43施設

内 容	時間	内容
	10:45	受付、整理券配布
	11:00 ～ 11:30	医療機関による1分間PR
	11:30 ～ 13:10	面談 20分×5回
	13:10 ～ 13:35	会場入替
	13:35 ～	受付、整理券配布
	13:50 ～ 14:20	医療機関による1分間PR
	14:20 ～ 16:00	面談 20分×5回

②県内病院紹介動画

サイト名 魅力発見！とやまの病院みてか〜れ
アドレス <https://www.toyama-kango.or.jp/movie2023>
掲載病院 50病院（公的病院23病院、民間病院27病院）

(4) 参加施設及び参加者の推移

①県内病院就職ガイダンス

	令和3年度	令和4年度	令和5年度
参加者	24人	36人	78人
参加施設	22施設	43施設	43施設

②県内病院紹介動画

	令和3年度	令和4年度	令和5年度
掲載病院	43病院	50病院	50病院

2 看護職員就業支援事業

- 1) 目 的 保健師・助産師・看護師・准看護師の資格を持ち、再就業を希望する看護職員等に対し、情報提供や復職に対する不安や悩み等に対する相談・助言を行い、円滑な就労・定着を支援する。
- 2) 内 容 (1) ハローワーク（7ヶ所）へ就業支援専門員の派遣（各月1回）
就業支援専門員をハローワークに派遣し、潜在看護職等に対する就業相談を行う。
(2) ナースセンターサテライト（新川・射水・砺波）の運営（各月1回）
就職アドバイザーをナースセンターサテライトに派遣し、就業を希望する看護職および退職予定の看護職、潜在看護職等に対し、情報提供、相談等の支援を行う。また、病院等の開設者、管理者、看護師等確保推進者（人事担当者）に対し、看護師確保に関する情報提供、相談等の援助を行う。
(3) ハローワーク（富山・高岡・魚津）との連携
(4) 会議等
(5) 広報

3) 実施状況

(1) ハローワークへ就業支援専門員の派遣

①派遣状況

派遣先	実施日	就業支援専門員	実施回数（回）
ハローワーク富山	第4木曜日 10:00～16:00	濱 祐美	12
ハローワーク高岡	第3火曜日 10:00～16:00	濱井 郁美	12
ハローワーク魚津	第2水曜日 10:00～16:00	秋本 記江	12
ハローワーク滑川	第3木曜日 10:00～16:00	濱 祐美	12
ハローワーク氷見	第2木曜日 10:00～16:00	濱井 郁美	12
ハローワーク砺波	第3水曜日 10:00～16:00	岩原 裕子	12
ハローワーク小矢部	第2水曜日 10:00～16:00	岩原 裕子	12
計			84

②ハローワーク別相談件数 (件)

年度	富山	高岡	魚津	滑川	氷見	砺波	小矢部	合計
令和4年度	30	25	15	13	9	23	10	125
令和5年度	60	38	22	15	9	26	10	180

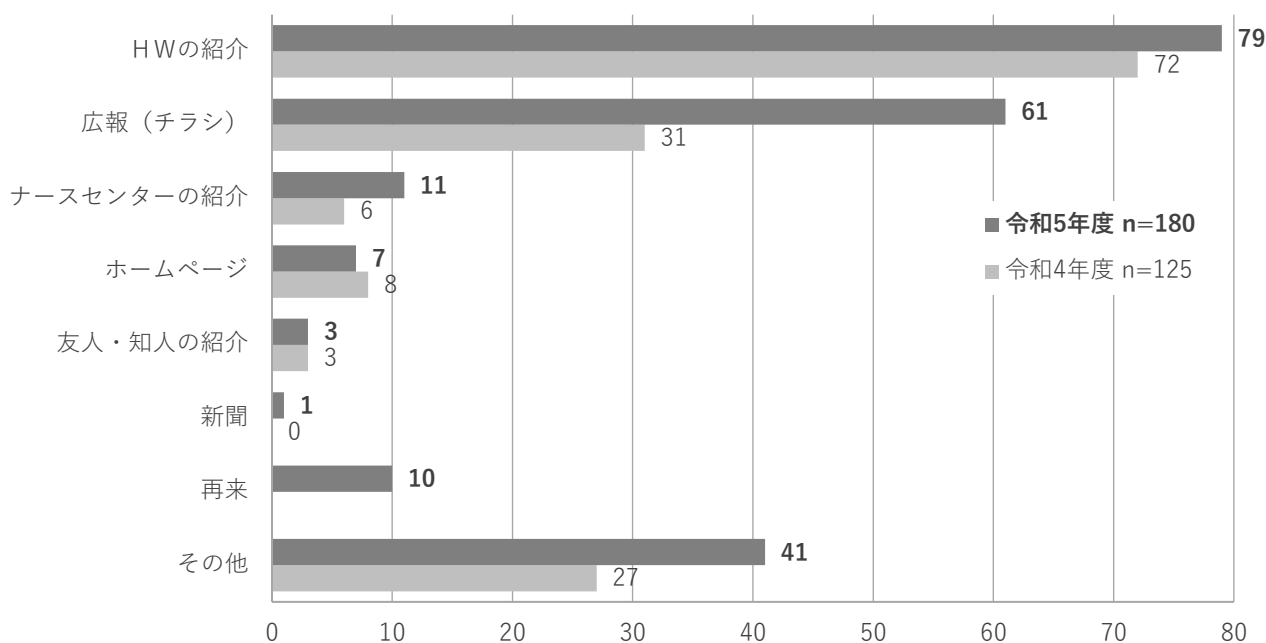
③年齢別相談件数 (件)

年度	20代	30代	40代	50代	60代	合計
令和4年度	8	17	30	33	37	125
令和5年度	18	43	35	52	32	180

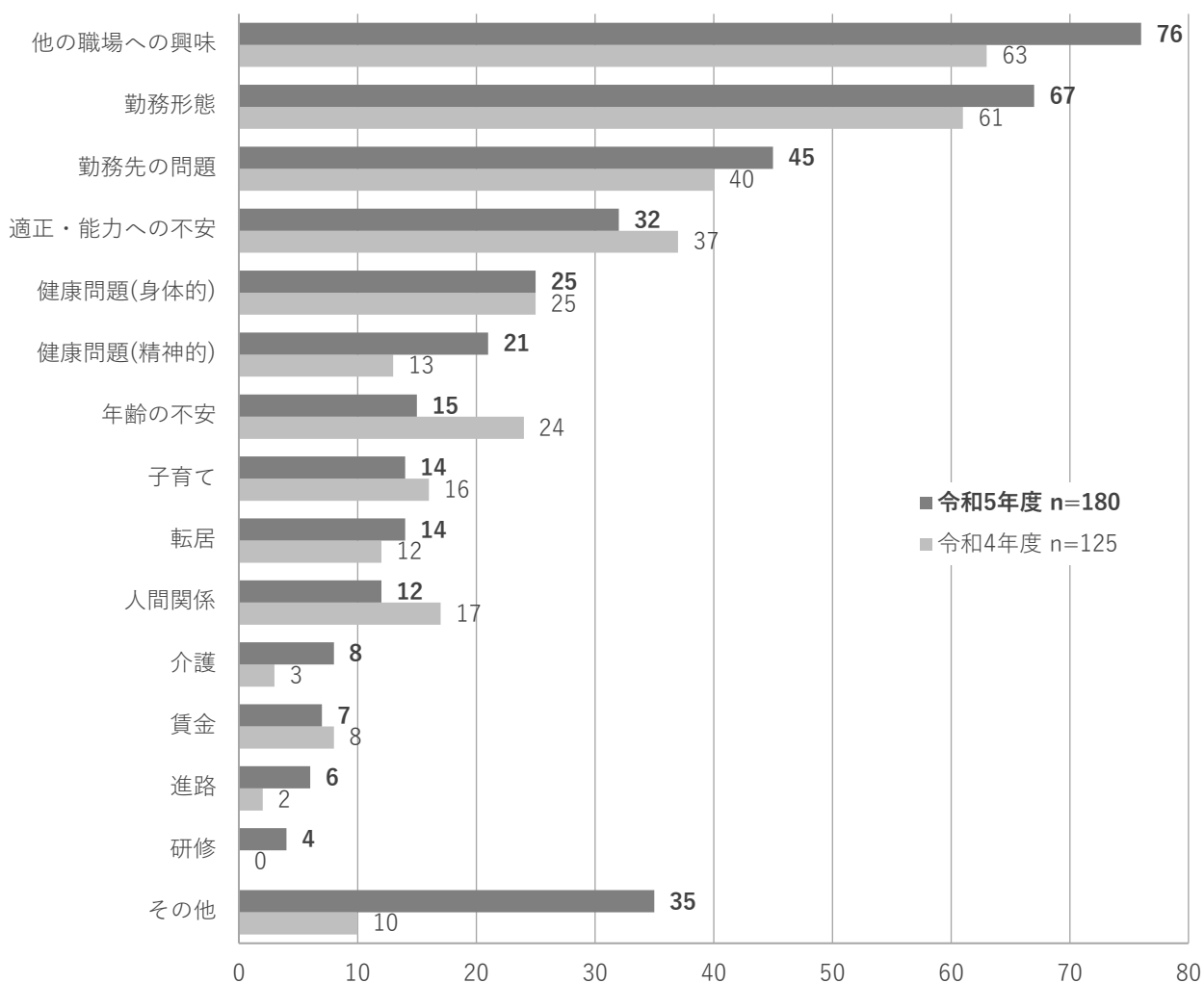
④職種別相談件数 (件)

年度	保健師	助産師	看護師	准看護師	その他	合計
令和4年度	7	11	84	20	3	125
令和5年度	13	1	138	24	4	180

⑤相談動機（複数回答）



⑥相談内容（複数回答）



(2) ナースセンターサテライトの運営

①運営状況

場所	実施日	就職アドバイザー	実施回数(回)
新川ナースセンターサテライト (黒部ショッピングセンターメルシー)	第1月曜日 10:00～16:00	秋本 記江	12
射水ナースセンターサテライト (高岡厚生センター射水支所)	第1火曜日 10:00～16:00	濱 祐美	12
砺波ナースセンターサテライト (砺波厚生センター)	第4木曜日 10:00～16:00	岩原 裕子	12
計			36

②サテライト別相談件数 (件)

年度	新川	射水	砺波	合計
令和4年度	10	0	2	12
令和5年度	7	3	6	16

(3) ハローワーク(富山・高岡・魚津)との連携

①新規登録求人数、新規登録事業所数と新規登録求職者数を毎月ハローワーク富山に報告。

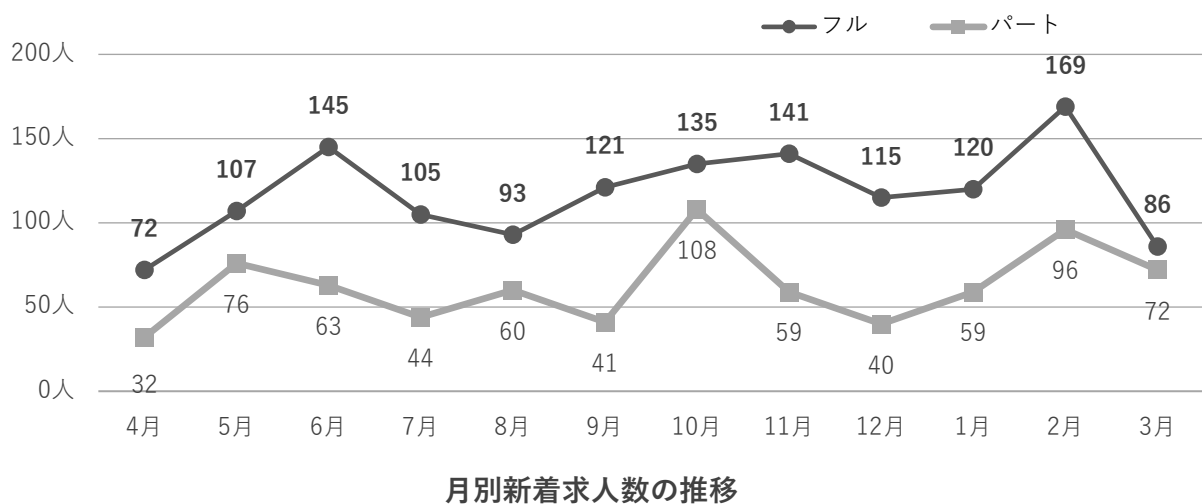
新規登録求人数、新規登録事業所数

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
R4年度	求人数(人)	50	37	49	55	41	33	65	41	33	38	81	45	568
	事業所数(件)	20	17	25	24	19	16	33	28	19	27	32	18	278
R5年度	求人数(人)	46	51	47	39	77	31	43	57	38	89	74	57	649
	事業所数(件)	20	29	19	16	26	21	26	18	18	21	30	21	265

新規登録求職者数 (人)

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
令和4年度	保健師	2	0	0	3	3	1	2	0	1	0	1	1	14
	助産師	1	1	1	1	0	0	2	2	2	0	1	2	13
	看護師	33	15	24	26	24	34	26	17	13	14	24	19	269
	准看護師	4	2	1	3	3	5	0	0	1	5	1	1	26
	合計	40	18	26	33	30	40	30	19	17	19	27	23	322
令和5年度	保健師	0	1	0	1	1	5	1	3	0	3	2	1	18
	助産師	0	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	1	5
	看護師	24	20	23	22	27	17	12	13	15	22	20	19	234
	准看護師	4	0	1	1	1	3	1	2	1	0	3	3	20
	合計	28	21	24	24	29	26	14	19	16	27	25	24	277

②ハローワーク富山から届く「看護関係求人情報」の情報をナースセンター来所者に提供。



③連携実績

		求人		求職	
		新規求人数(人)	新規求人件数(件)	新規求職者数(人)	就職件数(件)
令和4年度	ナースセンター	47	31	22	9
	ハローワーク	727	399	62	31
	合計	774	430	84	40
令和5年度	ナースセンター	22	13	13	0
	ハローワーク	678	364	45	27
	合計	700	377	58	27

(4) 会議等

①連絡調整会議（年1回）

開催日 令和5年12月18日（月）14：00～15：00

場 所 富山県看護研修センター 第2研修室

内 容 令和5年度活動実績について
令和6年度事業計画（案）について

参加者 14人

（就業支援専門員・就職アドバイザー、労働局・ハローワーク担当者、県医務課）

②医療機関へのあっせん強化

就職ガイダンスで「わかものハローワーク」のブースを設置

(5) 広報 就業相談ちらしの作成（1,500枚）と配布

3 看護師等免許保持者届出事業

1) 目的 「看護師等免許保持者届出制度」の届出情報を効果的に活用し、看護師等の潜在化を予防するとともに、復職支援を促進し看護師等の確保を図る。

2) 開始 2015年(平成27年)10月

3) 内容 (1) 届出情報の登録・管理
(2) 求職登録の促進
(3) 情報提供、周知活動

4) 実績

(1) 届出情報の登録・管理

①届出人数 (人)

	届出人数	e ナースセンター登録状況		
		登録済み	登録を希望する	登録を希望しない
令和4年度	350	60	47	243
令和5年度	288	54	51	183

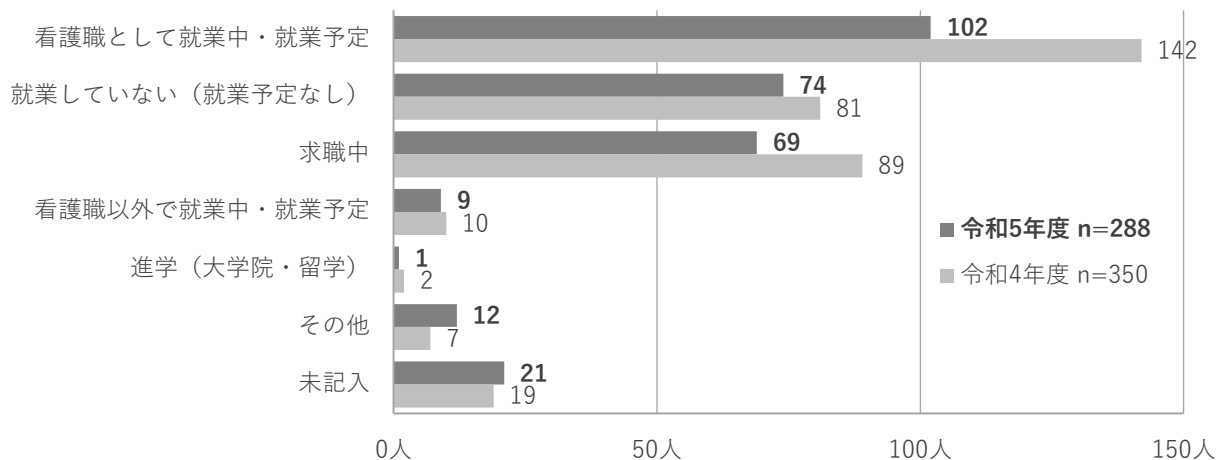
②年代別届出人数 (人)

	20代	30代	40代	50代	60代	70代	合計
令和4年度	105	92	56	44	48	5	350
令和5年度	94	58	61	36	38	1	288

③資格別届出人数(複数回答) (人)

	保健師	助産師	看護師	准看護師
令和4年度	39	12	327	57
令和5年度	40	9	266	49

④登録時の状況



(2) 情報提供、周知活動

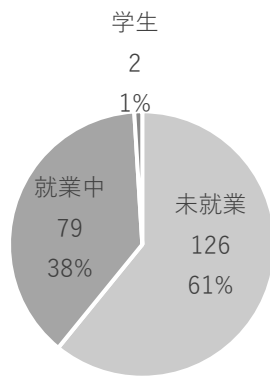
新聞広告 掲載日 令和6年2月26日(月)
掲載新聞 北日本新聞、富山新聞、読売新聞

4 潜在看護職員把握調査

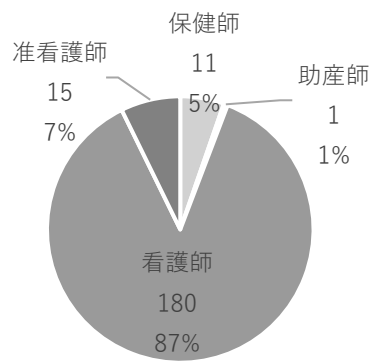
- 1) 目的 eナースセンター登録者の実態と就業希望条件等を把握する
- 2) 調査日 令和5年8月21日(月)
- 3) 調査対象 eナースセンター登録者207人
- 4) 調査結果

(1) 登録者の内訳 ※就業希望職種は第1希望で集計 (人)

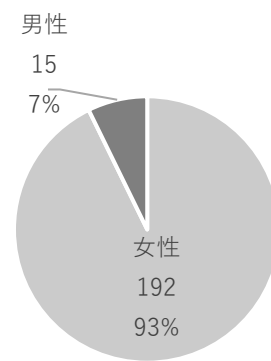
就業希望職種	調査対象者数	未就業 (126)				就業中 (79)				学生 (2)			
		常勤	非常勤	臨時	計	常勤	非常勤	臨時	計	常勤	非常勤	臨時	計
保健師	11	3	0	1	4	6	1	0	7	0	0	0	0
助産師	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0
看護師	180	47	36	28	111	37	16	14	67	2	0	0	2
准看護師	15	5	6	0	11	3	1	0	4	0	0	0	0
計	207	55	42	29	126	47	18	14	79	2	0	0	2



就業状況
n=207

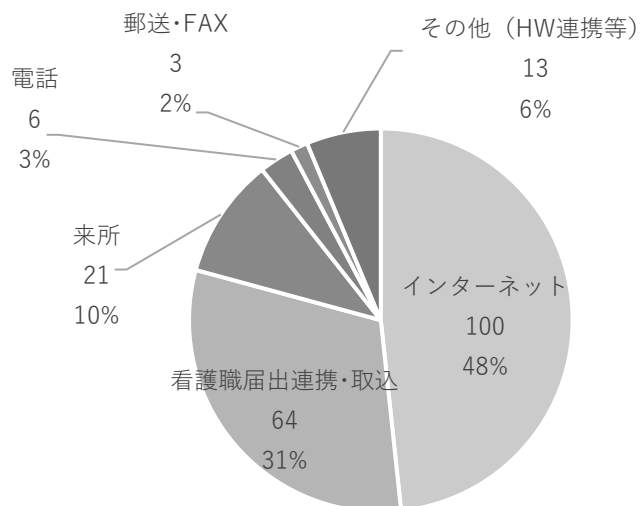


就業希望職種
n=207



性別
n=207

(2) 登録方法



登録方法
n=207

(3) 年齢別登録者数

①未就業(n=126)

(人)

	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
24才以下	0	0	2	0	2
25～29才	0	0	10	0	10
30～39才	0	0	21	0	21
40～49才	2	0	26	4	32
50～59才	1	0	25	3	29
60～64才	1	0	18	2	21
65才以上	0	0	9	2	11
計	4	0	111	11	126
平均年齢(才)	50	—	48	56	48

②就業中(n=79)

(人)

	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
24才以下	0	0	2	0	2
25～29才	1	0	3	0	4
30～39才	2	1	11	0	14
40～49才	1	0	21	4	26
50～59才	3	0	16	0	19
60～64才	0	0	8	0	8
65才以上	0	0	6	0	6
計	7	1	67	4	79
平均年齢(才)	43	39	48	46	48

(4) 医療圏別登録者数

①未就業(n=126)

(人)

医療圏	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
富山市	0	0	46	5	51
富山(富山市を除く)	1	0	7	1	9
新川医療圏	1	0	10	3	14
高岡医療圏	0	0	31	2	33
砺波医療圏	1	0	6	0	7
県外	1	0	11	0	12
計	4	0	111	11	126

②就業中(n=79)

(人)

医療圏	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
富山市	1	0	32	1	34
富山(富山市を除く)	0	0	6	0	6
新川医療圏	0	0	5	0	5
高岡医療圏	3	0	10	1	14
砺波医療圏	0	0	3	1	4
県外	3	1	11	1	16
計	7	1	67	4	79

(5) 就業希望雇用形態

①未就業(n=126)

(人)

	常勤	非常勤	臨時	計
保健師	3	0	1	4
助産師	0	0	0	0
看護師	47	36	28	111
准看護師	5	6	0	11
計	55	42	29	126

常 勤：期間に定めのない雇用

非常勤：期間に定めのある

1か月以上の雇用

臨 時：雇用期間が1か月未満

②就業中(n=79)

(人)

	常勤	非常勤	臨時	計
保健師	6	1	0	7
助産師	1	0	0	1
看護師	37	16	14	67
准看護師	3	1	0	4
計	47	18	14	79

(6) 就業希望勤務形態

①未就業(n=126)

(人)

	こだわらない	交替制	日勤のみ	不明・その他	計
24才以下	0	0	2	0	2
25～29才	3	0	4	3	10
30～39才	4	2	9	6	21
40～49才	5	1	22	4	32
50～59才	2	0	22	5	29
60～64才	1	1	15	4	21
65才以上	0	0	10	1	11
計	15	4	84	23	126

②就業中(n=79)

(人)

	こだわらない	交替制	日勤のみ	不明・その他	計
24才以下	1	0	1	0	2
25～29才	0	1	1	2	4
30～39才	3	3	4	4	14
40～49才	6	2	16	2	26
50～59才	4	0	12	3	19
60～64才	1	0	5	2	8
65才以上	0	0	4	2	6
計	15	6	43	15	79

(7) 就業希望施設 ※複数選択

①未就業(n=126)

(人)

	病院	診療所	介護老人保健施設	介護医療院	介護老人福祉施設(特養)	デイサービスセンター	訪問看護	都道府県保健所	市区町村保健センター	保育所・幼稚園	会社・事業所	健診センター	養護教諭	学校・養成所	救護イベント等	その他
24才以下	2	3	2	2	1	1	1	0	0	0	1	1	0	0	1	6
25～29才	5	2	1	0	0	1	1	1	1	1	0	1	0	0	0	0
30～39才	8	11	4	3	4	5	2	2	3	2	1	2	0	0	1	6
40～49才	27	25	9	6	10	10	15	7	8	3	7	9	2	4	5	40
50～59才	16	16	9	3	7	11	6	4	4	5	4	5	2	3	1	22
60～64才	7	13	8	2	7	8	5	5	8	5	3	7	2	3	4	19
65才以上	0	2	0	0	1	3	0	0	0	0	0	2	0	0	2	7
計	65	72	33	16	30	39	30	19	24	16	16	27	6	10	14	100

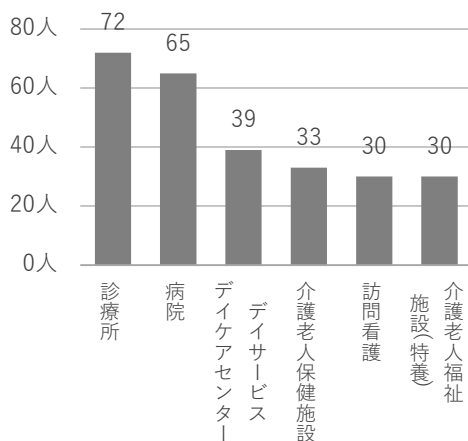
②就業者(n=79)

(人)

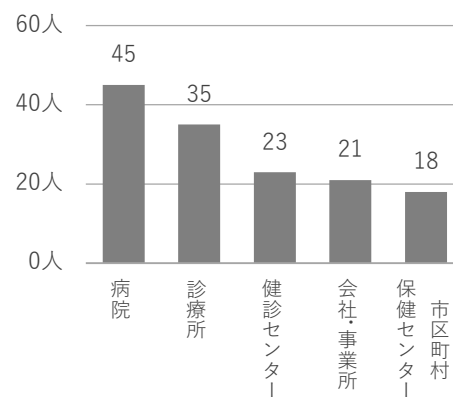
	病院	診療所	介護老人保健施設	介護医療院	介護老人福祉施設(特養)	デイサービスセンター	訪問看護	都道府県保健所	市区町村保健センター	保育所・幼稚園	会社・事業所	健診センター	養護教諭	学校・養成所	救護イベント等	その他
24才以下	4	3	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0
25～29才	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	2	0	0	0	0
30～39才	7	5	2	4	2	2	2	2	3	1	3	2	1	1	2	10
40～49才	24	15	7	6	7	5	5	4	6	6	8	7	3	4	4	18
50～59才	5	10	3	1	2	2	7	3	3	3	4	3	2	1	2	9
60～64才	3	2	1	2	1	1	0	2	3	1	2	5	2	3	4	5
65才以上	0	0	0	0	0	0	0	3	2	1	3	3	1	2	1	6
計	45	35	13	13	13	10	14	15	18	12	21	23	10	12	13	48

就業希望施設 上位5位

①未就業 n=126

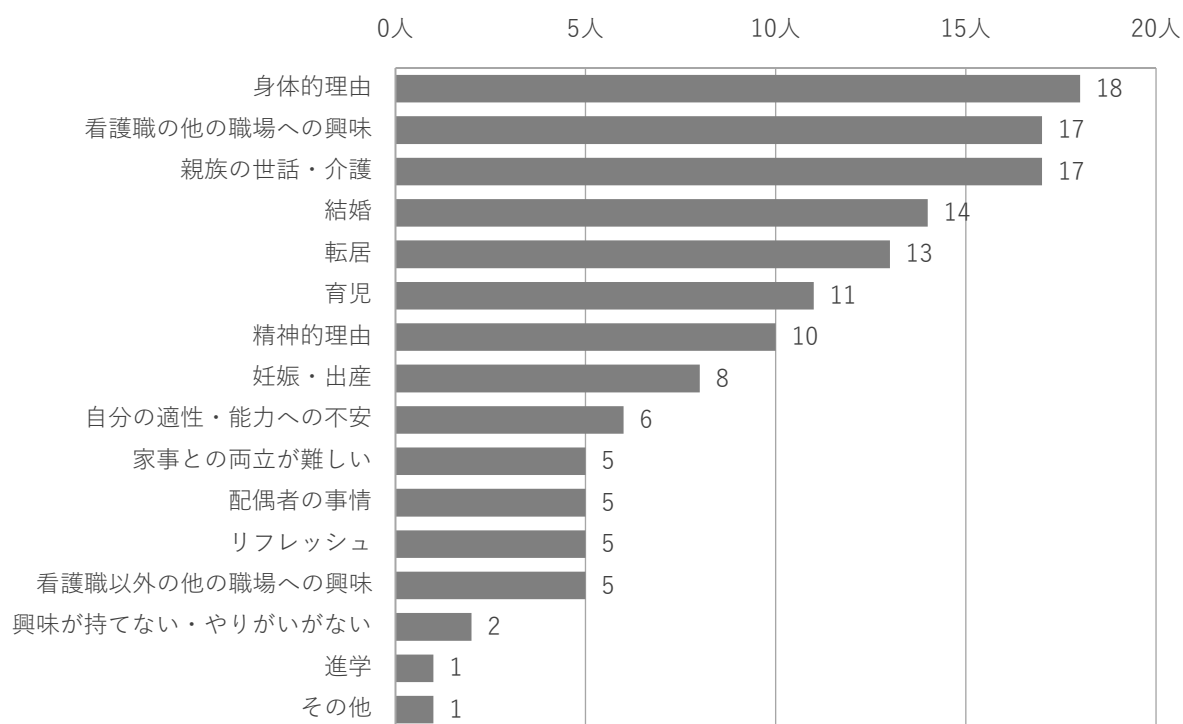


②就業者 n=79



(8) 退職理由(未就業) ※複数選択

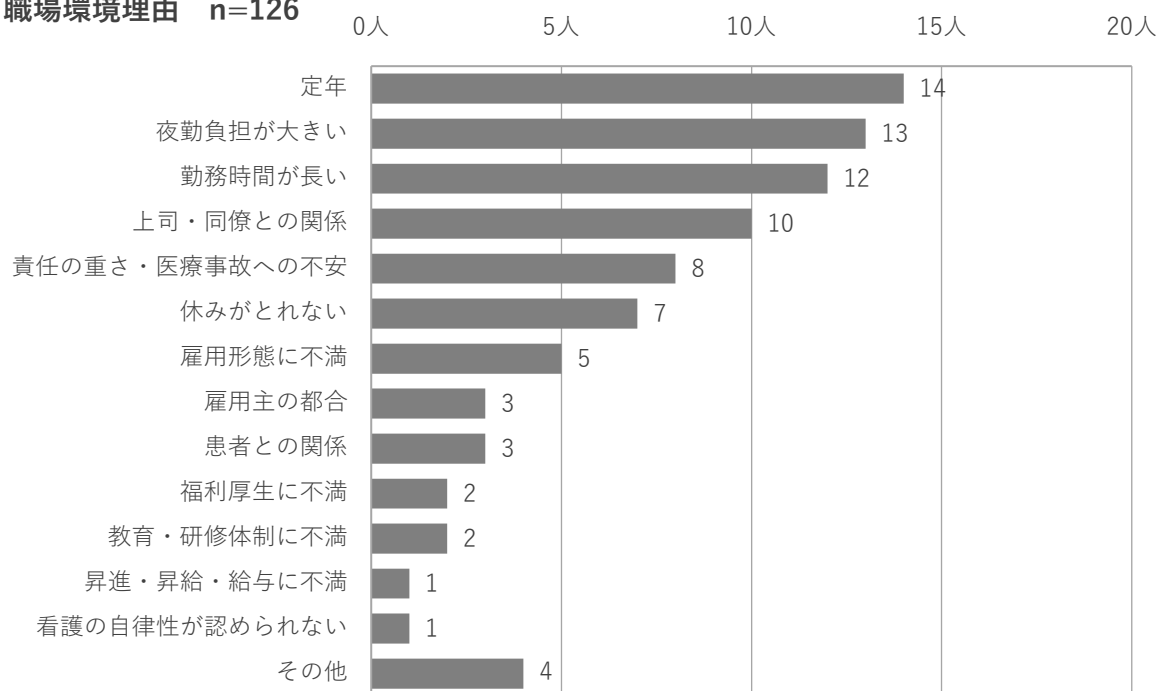
① 個人的な理由 n=126



<その他の理由>

- ・地域医療に興味があり、学びを深めたい

② 職場環境理由 n=126

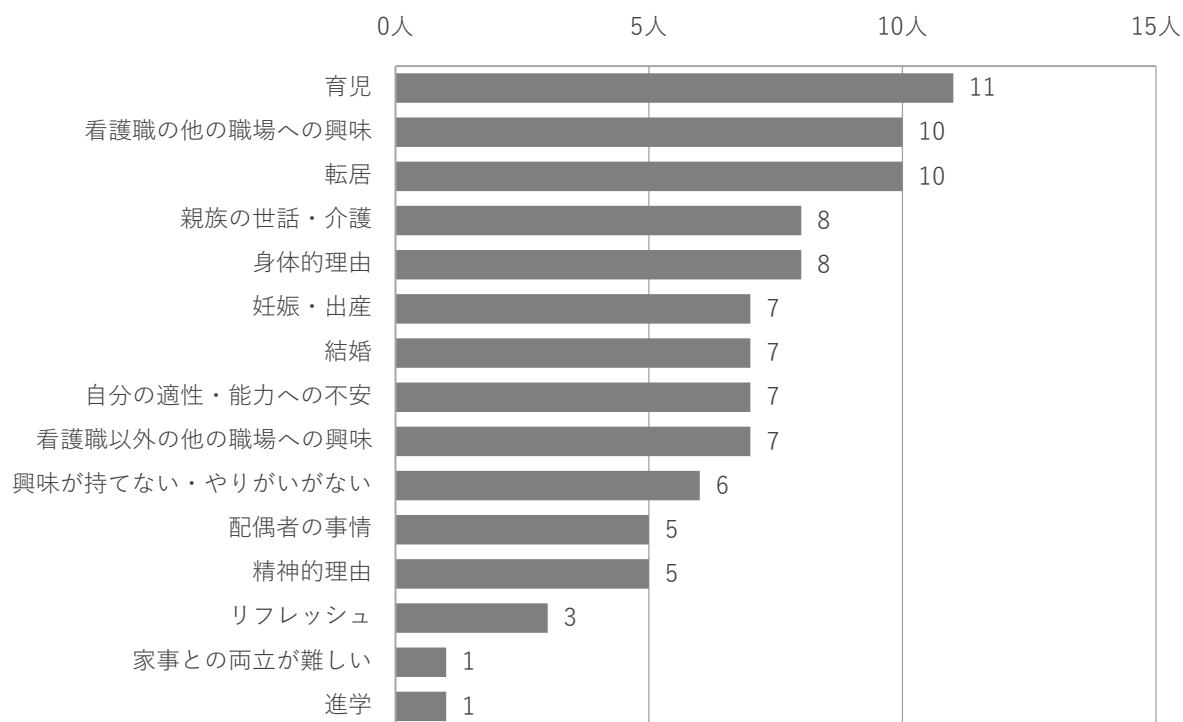


<その他の理由>

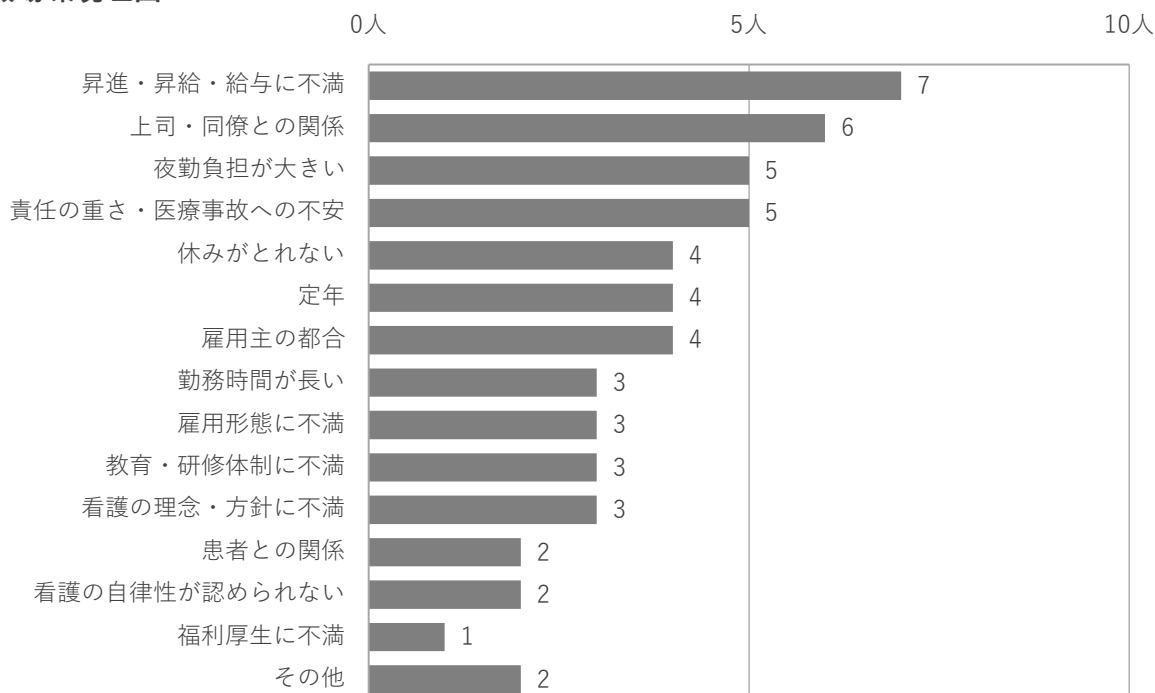
- ・通勤が困難
- ・経営不振
- ・選択定年 他

(9) 退職(したい)理由(就業中) ※複数選択

① 個人的な理由 n=79



② 職場環境理由 n=79

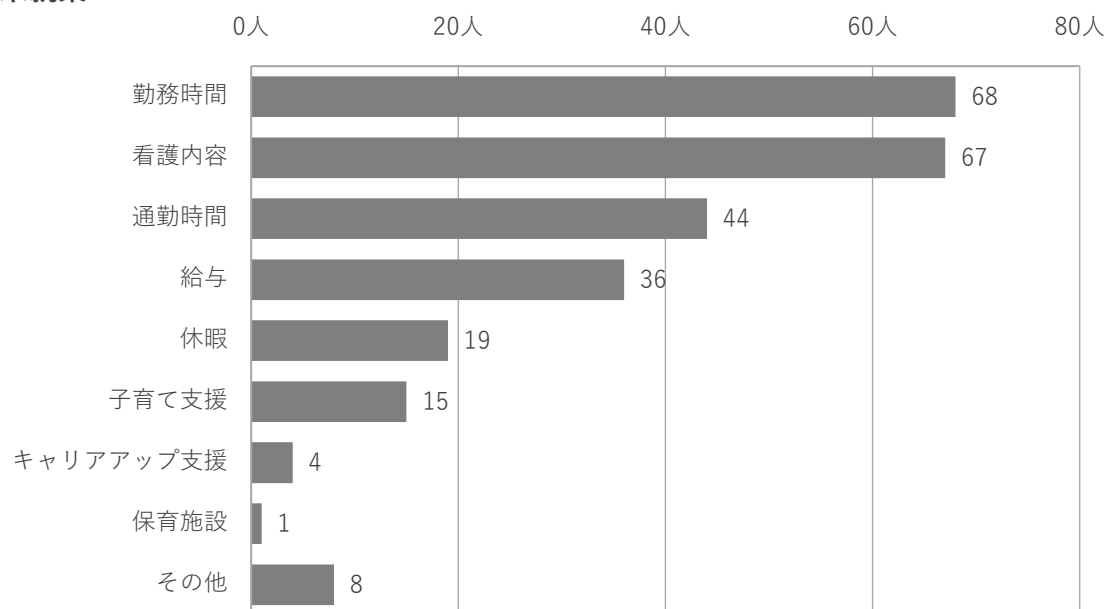


<その他の理由>

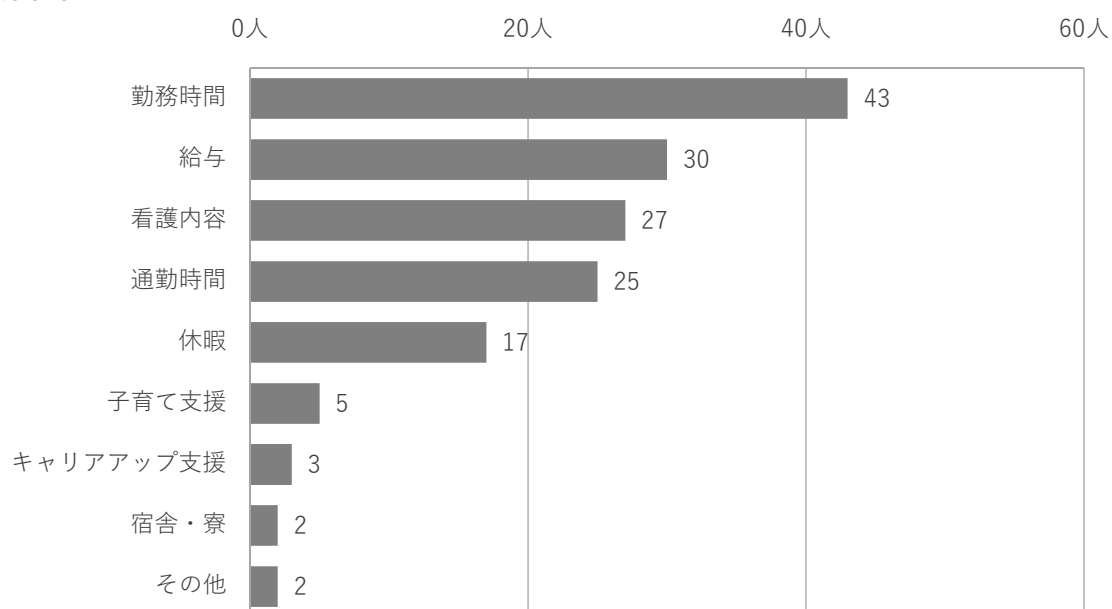
・通勤時間が長い

(10) 就業の際に重視する条件 ※3つまで選択

① 未就業 n=126



② 就業中 n=79



5 看護職員再就業支援研修

1) 目的 未就業または就業 1 年以内の看護技術に不安のある看護職に対して、最近の看護について知識および技術を学ぶ機会を提供し、看護力の向上と職場復帰の促進を図る。

2) 内 容

(1) 定期研修

開催日 4 回
場 所 富山県看護研修センター 第 2 研修室
対 象 県内に居住する未就業または就業 1 年以内の看護職で、看護技術に不安のある方
内 容 講義・演習

(2) 病院実習

開催日 受講者が希望する 2 日間
場 所 受講者が希望する病院
対 象 県内に居住する看護職で、現在看護業務に従事していない方
内 容 病院実習

(3) 技術チェック研修

開催日 通年
場 所 富山県ナースセンター相談室
対 象 県内に居住する未就業または就業 1 年以内の看護職で、看護技術に不安のある方
内 容 DVD 視聴、シミュレータ実習（採血）

(4) e ラーニングを活用した復職支援研修

対 象 県内に居住する看護職で未就業の方
県内に居住する看護職で看護業務に従事していない方
県内に居住する就業 1 年以内の看護職で、看護技術に不安のある方
内 容 自宅等でパソコンやスマートフォンを使って、株式会社学研メディカルサポート「学研ナーシングサポート」及び「ビジュアルナーシングメソッド」を学習する
期 間 3 ヶ月間

3) 実施状況

(1) 定期研修

回	開催日時	内容	受講者(人)
1	6月6日(火) 10:00~12:00	講義「看護職を取り巻く状況について」 講師 富山県厚生部医務課 課長補佐 平 和美 氏 講義「多様な働き方への支援 ナースセンターの役割（就業支援の実際）」 講師 富山県ナースセンター センター長 境 信子 氏	5
2	7月4日(火) 10:00~12:00	講義・演習「医療現場における感染対策の基本」 講師 真生会富山病院 感染管理認定看護師 梅田 加洋子 氏	14
3	8月1日(火) 10:00~12:00	講義・演習「看護技術研修（採血・注射）」 講師 高岡市民病院 感染管理認定看護師 高原 紀子 氏	15
4	9月9日(土) 10:00~12:00	講義「子育てしながらの働き方について」 講師 岡本なおみ社会保険労務士オフィス 社会保険労務士 岡本 尚美 氏	6
計（延べ人数）			40
内、就業者			13

(2) 病院実習・技術チェック研修・eラーニングを活用した復職支援研修

	受講者（人）	内、就業者（人）
病院実習	0	0
技術チェック研修	15	11
eラーニングを活用した復職支援研修	44	20

4) 受講者数の推移

(人)

	定期研修	病院実習	技術チェック 研修	eラーニング 復職支援研修	計 (延べ)	内、就業者 (実数)
令和3年度	33	0	14	—	47	20
令和4年度	43	0	18	—	61	20
令和5年度	40	0	15	44	99	28

6 看護職員・看護大学生Uターン促進事業

- 1) 目的 県外から転居してきた看護職員や県外の看護大学進学者等に対し、県内の就職情報等を提供し、県内医療機関への就業を促進する。
- 2) 内容 富山の看護職員募集案内冊子の作成、配布、ホームページに掲載
- 3) 実施状況
- | | |
|------|---|
| 掲載施設 | 52 病院 |
| 発行部数 | 400 部 |
| 掲載内容 | 病院紹介
県内病院・訪問看護ステーション一覧
富山県の看護職員のためのプロジェクト
富山県看護協会からのお知らせ |
| 配布先 | 就職ガイダンス参加者
県内看護師等学校・養成所
県外看護師等学校・養成所
ハローワーク 等 |

7 看護師等養成機関共同PR事業

- 1) 目的 県内看護師等学校・養成所の入学者を確保するため、看護職員養成課程の概要や各校の特徴等を紹介したガイドブックを作成し、県内の中学校、高等学校等に配布し、広く学生募集を行う。
- 2) 内容 看護師等養成機関紹介ガイドブックの作成、配布、ホームページに掲載
- 3) 実施状況
- | | |
|------|--|
| 掲載施設 | 看護師等学校・養成所 9 校 |
| 発行部数 | 1,200 部 |
| 掲載内容 | 看護のしごと
看護職の資格取得までのコース
富山県内の看護師等学校・養成所一覧
学校紹介（課程ごと）
富山県看護学生修学資金貸与制度
富山県の看護職員のためのプロジェクト
富山県看護協会からのお知らせ |
| 配布先 | 高校生の一日常護見学参加者および協力病院
県内中学校・高等学校
県外高等学校
市町村教育委員会
ハローワーク 等 |

8 看護学生就労啓発事業

- 1) 目的 看護学生にスキルアップをしながら生涯にわたり働き続けることの必要性を啓発し、その支援を看護協会、ナースセンターが行っていることを周知することにより就労促進を図る。
- 2) 内容 看護学生に対し、看護協会およびナースセンターの役割等について講義を行う。
- 3) 実施状況

実施日	学校名	受講者（人）
令和5年8月7日(月)	富山福祉短期大学 看護学科	80
令和5年10月18日(水)	富山福祉短期大学 看護学科	66
令和5年12月25日(月)	富山県立大学 看護学部	120
令和6年2月21日(水)	富山市医師会看護専門学校	41
令和6年2月26日(月)	富山市立看護専門学校	39

9 広報活動

1) TOYAMA ナースセンターニュース（看護とやま）

号	内 容	配布先・発行部数
No.147 (4月)	報告 県内病院就職ガイダンス 2023 案内 「看護の日」PR バス その他 求人情報	【配布先】 県内 ・医療機関施設 ・看護師等養成所 ・求人登録施設 ・未就業看護職 ・看護協会員 ・行政機関 等 県外 ・日本看護協会 ・都道府県看護協会 【発行部数】 年 37,200 部
No.148 (7月)	報告 第33回「看護の日」看護フェスティバル 看護職員等からの体験談 「看護の日」PR バス その他 求人情報	
No.149 (10月)	報告 看護職員定着支援事業研修会 高校生の一日看護見学 その他 求人情報	
No.150 (1月)	報告 看護職のワーク・ライフ・バランス 推進事業報告会 看護学生と看護職のための就職ガイダンス その他 求人情報	

2) 新聞（タブロイド紙）広告・記事等

掲載日	掲載先	内容
7/7	北日本新聞タブロイド情報紙 「コノコトプラス」夏号 (Vol.9)	看護職員再就業支援研修 (配布先 県内全ての小中学校)
7/10	北日本新聞タブロイド情報紙 「Future」夏号 (Vol.16)	看護師のお仕事紹介 (配布先 県内の中学3年生と高校生)
11/20、12/10	北日本新聞	就職ガイダンス
2/26	北日本新聞、富山新聞、読売新聞	就業相談、届出制度、研修

Ⅲ 訪問看護支援に関する事項

1 「訪問看護 e ラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会

- 1) 目的 訪問看護に必要な基本的知識と技術を習得し、質の高い訪問看護の提供ができる。
- 2) 目標 ①訪問看護を必要とする人とその家族に対し、地域の特性や生活状況を踏まえ、在宅生活を継続できるよう看護の基本的知識、技術が提供できる。
②対象のケアニーズを把握し、主体性を持って看護が展開できる。
③在宅ケアチームの一員として他の関係者と協働できる。
④在宅ケア関連機関との連携方法、社会資源の活用方法が理解できる。
- 3) 開催期間 令和5年6月27日(火)～12月5日(火)
- 4) 定員 30人
- 5) 受講要件 ①訪問看護を実施している施設の看護職
②これから訪問看護を始めようとする、あるいは興味関心がある看護職
- 6) 受講料 無料（ただし、テキスト代、交通費等の個人にかかる費用は自己負担とする。）
- 7) 修了証書 以下の要件を満たす者に修了証書を交付する。
①公益財団法人日本訪問看護財団が行う「訪問看護 e ラーニング」が修了していること
②施設実習が修了していること
③集合研修へ全日程出席していること

8) 内 容

(1) 集合研修（開催場所：富山県看護研修センター）

月日	内容・講師
6月27日(火)	開講式 講義 「富山県の訪問看護の現状」 講師 富山県厚生部高齢福祉課 主査 平瀬 綾 氏 講義 「訪問看護の魅力について」 講師 もみじ訪問看護ステーション 訪問看護認定看護師 上野 三佳 氏
7月25日(火)	講義・演習「フィジカルアセスメント」 講師 富山県立中央病院 救急看護認定看護師 大屋 江里子 氏 富山県立中央病院 救急看護認定看護師 坂井 祐樹 氏
8月22日(火)	講義・演習「スキンケア」 講師 市立砺波総合病院 皮膚・排泄ケア認定看護師 森田 初美 氏 講義・演習「摂食嚥下障害患者の看護と栄養管理」 講師 市立砺波総合病院 摂食嚥下障害看護認定看護師 安田 賢治 氏
10月2日(月)	講義 「認知症の看護」 講師 富山県立大学 看護部看護学科 教授 河野 由美子 氏
12月5日(火)	講義 「地域密着小規模多機能ケア」 講師 このゆびとーまれ 副理事長 西村 和美 氏 閉講式、ワールドカフェ

(2) e ラーニング（開催場所：自宅等）

期間 令和5年6月27日（火）～9月30日（土）

内容 日本訪問看護財団「訪問看護 e ラーニング～訪問看護の基礎講座～」

(3) 実習（開催場所：病院、訪問看護ステーション、地域包括支援センター）

期間 令和5年10月3日（火）～11月10日（金）

内容 病院実習1日、訪問看護ステーション実習3日、地域包括支援センター実習1日

9) 修了者 15人

(1) 年齢（平均年齢46.0歳）

20代	30代	40代	50代	60代	合計
0	3	8	2	2	15

(2) 保有資格（複数回答）

保健師	助産師	看護師	准看護師	介護支援専門員	社会福祉士
3	0	14	5	2	0

(3) 看護職経験年数

0～10年	11～20年	21～30年	30年以上	合計
0	10	2	3	15

(4) 訪問看護経験年数

未経験	1年未満	1～3年未満	3年以上	合計
5	5	3	2	15

(5) 就業状況

就業中	未就業	合計
14	1	15

(6) 就労職種

保健師	助産師	看護師	准看護師	未就業	合計
0	0	13	1	1	15

(7) 勤務先地域

黒部	富山	高岡	射水	砺波	小矢部	氷見	未就業	合計
1	7	2	1	1	1	1	1	15

(8) 勤務先内訳

公的病院	民間病院	訪問看護ステーション	訪問診療	未就業	合計
2	1	10	1	1	15

(9) 会員状況

会員	非会員	合計
10	5	15

(10) 講習会の扱い（複数回答）

自分の休み	出張扱い	未就業
4	10	1

10) アンケート結果

(1) 受講動機（複数回答）

知識・技術の向上	12	興味関心	8
退院カンファレンスに活かしたい	1	上司の勧め	3
その他	2		

※その他

- ・制度や他施設の状況を知りたかったから。
- ・勤務するクリニックの院長が訪問看護事業所を立ち上げたいと考えているため。

(2) e ラーニング学習について

①学習内容について

大変勉強になった	8
勉強になった	7

②学習全般について

とても大変だった	2
大変だった	6
普通	7

③大変だった点

学習内容	1
学習量	4
学習期間	5

④その他意見

- ・自分の時間で学ぶことができてよかった。
- ・こなすことを優先したため、内容が理解できてない部分もあった。

(3) 集合研修について

①学習内容について

大変勉強になった	7
勉強になった	8

②日程・時間について

適当	13
いつでもよい	2

③その他意見

- ・もう少し質疑応答の時間があればよかった。
- ・このゆびと一まれ西村先生の講演が本当に良かった。今後の道しるべ、考え方をしっかりすることができた。

(4) 実習について

①学習内容について

大変勉強になった	12
勉強になった	3

②日程・時間について

適当	13
いつでもよい	2

③その他意見

- ・地域包括ケアシステムの仕組みがよくわかった。それぞれの役割が何か、行政が何をしているのか、話ではわからない部分が理解できた。
- ・自分の休みを利用して参加していたため、集合研修、実習が続き休暇が取りづらかった。

11) 訪問看護師養成講習会修了者の就業状況調査

(1) 目的 訪問看護師養成講習会修了者で修了時未就業の者の状況を把握し、就業を促進する

(2) 対象 1人（令和4年度受講修了者21人のうち、修了時未就業者だった者）

(3) 結果 2023年1月より訪問看護ステーションに非常勤職員として就業（自己就業）

2 訪問看護従事者等研修会

1) 目的 訪問看護に従事する看護職及び訪問看護に関心のある看護職が、より高度な知識（フィジカルアセスメント）を習得し、質の高い看護を提供する。

2) 開催日 令和5年11月1日（水）9：00～16：00

3) 会場 富山県看護研修センター

4) 対象者 訪問看護に従事している、あるいは今後従事しようとする看護職

5) 定員 30人

6) 内容 講義「訪問看護をめぐる動向」

講師 富山県厚生部高齢福祉課 主査 平瀬 綾 氏

講義・演習「フィジカルアセスメント」

講師	富山赤十字病院	クリティカルケア認定看護師	浅生 かおり 氏
	富山大学附属病院	クリティカルケア認定看護師	宮崎 優 氏
	厚生連高岡病院	集中ケア認定看護師	松木 健宏 氏
	厚生連高岡病院	集中ケア認定看護師	三輪 哲也 氏

7) 受講者 19人

(1) 職種

保健師	助産師	看護師	准看護師	合計
0	0	18	1	19

(2) 看護師実務経験年数

0～4年	5～9年	10～14年	15～19年	20～24年	25年以上	合計
1	4	5	3	5	1	19

(3) 訪問看護実務経験年数

0～4年	5～9年	10～14年	合計
16	1	2	19

(4) 介護支援専門員の資格の有無

有	無	合計
1	18	19

8) アンケート結果（アンケート回収：19 人）

(1) 受講動機

自主的に参加	職場の上司・同僚などの勧め
15	4

【自主的に参加の理由】

テーマに興味があった	講師に関心があった	知識を得るため
10	1	11

(2) 講義「訪問看護をめぐる動向」について

よくわかった	ふつう	わかりにくかった※
17	1	1

※わかりにくかった理由：講義が早くて、ペースについていけなかった。

(3) 講義・演習「フィジカルアセスメント」について

よくわかった	ふつう	わかりにくかった
19	0	0

(4) 研修全体を通して（複数回答）

知識が整理できた	15	自己のニーズが満たされた	2
アイデアが得られた	2	思考が明確になった	2
実践に活かしてみたい	14	問題解決の糸口が得られた	1
リフレッシュになった	5	充実感が得られた	5

3 訪問看護ステーション管理者育成研修会

- 1) 目的 訪問看護ステーション管理者としての役割を学び考える。
- 2) 開催日 令和5年7月8日(土) 9:00~12:00
- 3) 会場 富山県看護研修センター
- 4) 対象者 訪問看護ステーション管理者及び準ずる看護職
- 5) 定員 50人
- 6) 内容 講義「組織内コミュニケーションの重要性を理解し、
職員が辞めない組織作りについて学びを考える」
講師 株式会社パーソナル・ナース 代表 横山 郁子 氏

7) 受講者 52人

(1) 職種

保健師	助産師	看護師	不明	合計
1	0	50	1	52

(2) 看護師経験年数

5~9年	10~14年	15~19年	20~24年	25~29年	30年以上	不明	合計
2	2	7	14	12	14	1	52

(3) 訪問看護経験年数

0~4年	5~9年	10~14年	15~19年	20~24年	25~29年	不明	合計
19	16	7	3	4	1	2	52

(4) 訪問看護ステーション管理者経験年数

0~4年	5~9年	10~14年	15~19年	准管理者	その他	不明	合計
28	9	2	4	1	6	2	52

8) アンケート結果(受講者:52人 アンケート回収:51人)

(1) 受講動機

自主的に参加	職場の上司・同僚などの勧め
48	3

【自主的に参加の理由】

テーマに興味があった	講師に関心があった	知識を得るため	起業するため	その他※
28	10	34	2	1

※その他:管理者・経営者として潰さないために

(2) 講義について

よくわかった	ふつう	わかりにくかった
51	0	0

【よくわかった理由】

教材・資材	講義内容	講義方法
9	35	17

(3) 研修全体を通して

知識が整理できた	33	自己のニーズが満たされた	12
アイデアが得られた	36	思考が明確になった	26
実践に活かしてみたい	27	問題解決の糸口が得られた	21
リフレッシュになった	12	充実感が得られた	14
求めたものが得られなかった	1		

【その他感想】

- ・グループワークで他ステーションの看護師と交流できてよかった。
- ・計画書、記録について実施していきたい。
- ・ルール作りの大切さを見直していきたい。
- ・本当に辞めたい種を知る努力をしようと思う。
- ・経営者という視点を持っていなかった。
自分の組織での立ち位置を考えるきっかけになった。
- ・これまでのモヤモヤが晴れ、何を優先すべきか整理ができた。
- ・スタッフへの意図的なアプローチの重要性が理解できた。
- ・否定の言葉からは何も生まれないことがよく分かった。

IV 看護の心普及啓発に関する事項

1 看護の日記念事業

1) 第33回「看護の日」看護フェスティバル

- (1) 目的 看護職を魅力的な職業として若年層に周知し、職業選択・進路選択の機会とする。
看護職志願者・その家族に看護の魅力を発信し、人材確保・定着に結びつける。
- (2) 開催日 令和5年5月7日(日) 13:00~15:00
- (3) 場 所 富山県看護研修センター
- (4) 主 催 富山県、公益社団法人富山県看護協会
- (5) 参加者 県内中学生21人、保護者16人
- (6) 内 容

時間	内容
13:30	式典 開会あいさつ、体験談表彰式、体験談朗読
13:20	看護体験 看護体験コーナー Wash! Wash! Wash! 手を洗おう! Let's be a mom! ママになってみよう! Try! 看護師のお仕事 色んな体験 Go!Go! 車いすに乗ってみよう! Support! その人らしい生き方を支えたい 展示コーナー フライトナースの活動、おすすめ! 医療マンガ! 看護学校紹介・進路相談 白衣試着体験
15:00	閉会

2) 日本看護協会PRバス運行

- (1) 目的 若年層に向けて看護の仕事や魅力をアピールするため「看護の日・看護週間」を中心に「看護の日」ロゴマークなどをデザインしたラッピングバスを運行し、さらにバスの巡行にあわせて各地域で学生を対象としたイベント(看護の出前授業など)を開催して「看護の日」事業をPRする。
- (2) 開催日 令和5年5月12日(金)
- (3) 協 力 富山医療福祉専門学校
黒部市立中央小学校2年生85人
助産師職能委員3人
- (4) 取 材 富山テレビ放送、チューリップテレビ放送
北日本新聞、読売新聞、富山新聞、北陸中日新聞

(5) 内 容

時間	内容	場所
10:00	PR バス出発式	富山県看護協会
12:00	バス展示、写真撮影、グッズ配布	富山医療福祉専門学校
13:25	出前授業「いのちの教室」 バス展示、写真撮影、グッズ配布	黒部市立中央小学校
15:00	バス巡行	黒部市内
16:00	終了	

3) ふれあい看護体験

- (1) 目 的 知識と技術を持つプロフェッショナルとしての看護師像を、若年層や看護職志望者・家族、県民、看護職に伝えることを通して、看護のイメージアップを図り、人材確保・定着に結び付ける。また、「看護の日」事業の一環として、施設見学や簡単な看護体験、交流等を実施し、看護の心を伝える。
- (2) 実施期間 5月12日の看護の日にあわせて、5～6月に実施
- (3) 内 容 各施設で工夫をこらし、施設見学、看護体験、健康相談、看護相談、介護相談等を企画・運営する。
ポスター・チラシの掲示による広報活動を行う。
- (4) 実施状況 協力病院 25 病院、参加者約 1,800 人

No	実施場所	実施日	主な実施内容	参加数(人)	
				看護関係者	一般県民
1	黒部市民病院	5月12日	・マスク装着方法、手洗い方法 DVD 上映 ・手洗い後の汚れチェック、ハンドマッサージ ・マスク、ちらし、グッズ、リーフレットの配布	5	154
2	あさひ総合病院	5月18日	・血圧・血糖測定、手洗いチェック ・認知症相談、人生会議を知っていますか？ ・ポスター展示、パンフレット配布	5	60
3	富山市立 富山まちなか病院	5月10日 ～ 5月31日	・看護週間ポスター、看護師からのメッセージ展示 ・「かんどチャンネル」放映 (5/12) ・看護の日、看護部、委員会、チーム活動の説明 ・高血圧デーのイベント (5/17) 看護師等による健康相談、血圧・体重測定	8	約 30
4	富山県立中央病院	5月9日 ～ 5月12日	・富山市立富山東部小学校 6 年生 (5/9) 助産師による講話「命の誕生と大切さ」 赤ちゃん抱っこ体験、車椅子体験 ・ポスター掲示・パンフレット配布	23	473
5	富山赤十字病院	5月10日 ～ 5月12日	・富山市立興南中学校 (5/10) 講義、看護職員との交流、看護体験 ・赤十字看護師の活動紹介 ・「看護の日」の紹介、ポスター展示 ・介護相談・介護用品展示、生活・運動指導	7	約 154

No	実施場所	実施日	主な実施内容	参加数(人)	
				看護 関係者	一般 県民
6	富山県 済生会富山病院	5月12日	・オイルハンドマッサージ、栄養指導 ・パタカラ検査 ・車椅子操作説明 ・モイスチャーチェック	9	115
7	野村病院	6月21日	・4～5歳児を対象にした寸劇 「もりのたべかたきょうしつ」 ・保育士を対象にした講義「小児の誤嚥と窒息」	4	40
8	富山協立病院	5月10日	・骨密度、血管年齢測定 ・手洗いチェック、筋肉量チェック、健康相談 ・中・高校生へ実施した体験企画の様子を掲示	7	21
9	国立大学法人 富山大学附属病院	5月1日 ～ 5月19日	・「看護の日・看護週間」ポスター展示 各部署、認定看護師の活動紹介ポスター展示 ・入院患者へメッセージカードを配布	18	不明
10	富山市立 富山市民病院	5月8日 ～ 5月12日	・フローレンス・ナيتينゲール ポスター展示 看護師の活動ポスター展示 ・健康相談、健康チェック ・血圧、握力、酸素飽和度測定	9	100
11	富山県 リハビリテーション病院 こども支援センター	6月21日	・看護師の1日の仕事についてパネル展示 ・白衣試着、車椅子体験、バイタルサイン測定 ・福祉用具体験（リフター、自助具、アイデア作品） ・手洗いチェッカーを使用した手指消毒体験	3	10
12	富山西総合病院	5月13日	・リンパ、ハンドマッサージ ・乳がんのセルフチェック ・感染予防、手洗いチェック ・生活習慣予防相談、パネル展示 ・転倒予防ロコモシンドローム、フレイル相談	1	36
13	厚生連滑川病院	6月10日	・助産師による「いのちの教室」 ・摂食嚥下看護認定看護師による 「飲み込みゴックン体験」 ・病院探索・ユニフォーム試着体験 ・チーム活動、看護師の仕事24時パネル展示	11	14
14	かみいち総合病院	5月31日	・上市町南加積小学校 講義（看護師・保健師の役割、仕事内容について） 体験（血圧・酸素飽和度・体温・心音測定他） 記念撮影	8	22
15	高岡市民病院	7月28日	・いのちの教室 （赤ちゃん抱っこ、おむつ交換 妊婦体験） ・脳トレーニング体験ゲーム ・血圧測定、車椅子、ストレッチャー体験	9	14
16	富山県 済生会高岡病院	5月10日	・測定（血管年齢、血圧、握力測定） ・口腔内運動機能チェック 摂食嚥下認定看護師による指導、健康相談	10	20

No	実施場所	実施日	主な実施内容	参加数(人)	
				看護 関係者	一般 県民
17	厚生連高岡病院	5月11日	・健康相談、栄養相談、ハンドマッサージ ・骨密度測定、転倒予防体操 ・認定・専門看護師活動紹介、介護福祉用具展示 ・「私の看護体験談」作品紹介	30	95
18	射水市民病院	6月10日	・職員の子供を対象に 検温、血圧測定、聴診、包帯巻、車椅子移送の体験 ・白衣の試着と写真撮影	18	30
19	医療法人真生会 真生会富山病院	5月12日	・血圧測定、健康相談 ・肌の水分量チェック ・健康増進維持に関するパンフレット展示 ・認知症、嚥下困難セルフチェックシート展示	4	約20
20	金沢医科大学 氷見市民病院	4月27日 ～ 5月12日	・看護部の活動紹介ポスター展示 専門・認定・特定行為看護師活動紹介ポスター展示 ・認定看護師による医療相談 薬剤師による服薬相談、栄養士による栄養相談	9	約50
21	陽和温泉病院	6月23日	・健康体操、健康相談 ・看護師業務の説明 ・療養型病院、介護医療院、デイサービス施設見学 ・看護・介護用品の展示	不明	4
22	公立学校共済組合 北陸中央病院	5月11日	・看護の日の掲示 ・白衣試着体験、心音・呼吸聴取体験 ・とやま呉西圏域健康ポータルサイト紹介 ・サルコペニアチェック ・日看協優秀作品「心に残った一場面」放映	6	30
23	市立砺波総合病院	5月7日	・病院・各部署の紹介、仕事の流れポスター展示 ・先輩メッセージ「看護師を目指したきっかけ」展示 ・白衣、血圧計、酸素飽和度測定 ・聴診器の展示、進路相談、健康相談 ・未就学児～小学生向け写真撮影	7	40
24	独立行政法人 国立病院機構 北陸病院	5月18日	・作業療法士による体操、看護師による頭の体操 ・栄養相談、運動相談、認知症予防相談 ・バイタルサイン測定	16	21
25	公立南砺中央病院	6月20日	・正しい手洗い グリッターバッグを使って洗い残し確認 ・擦式アルコール消毒剤の正しい使用方法の実践 ・看護師のお仕事ポスター展示	不明	18

4) 広報

(1) 掲載日 令和5年5月12日(金)

(2) 内容 北日本新聞「産前から産後まで、幸せな体験を支えます。」
富山新聞 「看護職員等からの体験談」受賞作品

2 高校生の一日看護見学

1) 目的 高校生が看護業務と看護に対する理解を深め、看護職への進路選択の参考に資することを目的とする。

2) 実施期間 令和5年7月3日(月)～14日(金)

3) 参加人数

	令和元年度	令和2年度※	令和3年度	令和4年度	令和5年度
参加学校	43校	—	49校	42校	44校
男子(人)	37	—	41	32	41
女子(人)	926	—	475	484	540
合計(人)	963	—	516	516	581

※令和2年度は新型コロナウイルス感染症感染拡大のため中止

4) 内容 院内案内、看護業務見学、「看護の道」について説明、座談会、個別進路相談

5) 協力病院 23病院

回	月日	病院名
1 回目	7月3日(月)	富山県立中央病院 金沢医科大学氷見市民病院 富山県リハビリテーション病院 ・こども支援センター
	7月4日(火)	富山労災病院 あさひ総合病院 独立行政法人国立病院機構富山病院 富山県済生会高岡病院 市立砺波総合病院 南砺市民病院
	7月5日(水)	国立大学法人富山大学附属病院
	7月6日(木)	厚生連滑川病院 厚生連高岡病院 射水市民病院
	7月7日(金)	黒部市民病院 富山市立富山まちなか病院 富山赤十字病院 富山県済生会富山病院 富山市立富山市民病院 かみいち総合病院 高岡市民病院 高岡ふしき病院 公立南砺中央病院
2 回目	7月10日(月)	富山県立中央病院 富山赤十字病院 富山県済生会富山病院
	7月11日(火)	富山労災病院 富山市立富山まちなか病院 富山県リハビリテーション病院 ・こども支援センター 高岡市民病院 富山県済生会高岡病院 公立学校共済組合北陸中央病院 市立砺波総合病院
	7月12日(水)	国立大学法人富山大学附属病院 金沢医科大学氷見市民病院
	7月13日(木)	あさひ総合病院 厚生連滑川病院 厚生連高岡病院 射水市民病院 公立南砺中央病院
	7月14日(金)	黒部市民病院 富山市立富山市民病院 かみいち総合病院 高岡ふしき病院 南砺市民病院

6) 進路相談協力学校

富山福祉短期大学、富山市立看護専門学校、富山県高岡看護専門学校、富山医療福祉専門学校

3 看護普及推進事業

- 1) 目的 小、中、高校生や学校教員等へ看護の普及啓発を行い、看護についての理解や関心を高め、看護職員の確保を図る。
- 2) 実施期間 令和5年7月～9月
- 3) 対象 県内小学生、中学生、高校生、保護者、学校教員、地域住民等
- 4) 内容 看護師等学校・養成所における講義及び看護体験学習
- 5) 参加人数

	令和元年度	令和2年度※	令和3年度	令和4年度	令和5年度
開催学校数（校）	4	—	1	1	5
参加人数（人）	280	—	33	43	740

※新型コロナウイルス感染症感染拡大のため中止

6) 実施状況

学校名	開催日	参加者	主な内容
国立大学法人 富山大学	8/2	高校生 57 人 高校生 20 人	講義「本学の4年生大学の特徴」 模擬授業「妊娠とは」「母体の変化と看護」
公立大学法人 富山県立大学	7/30	高校生延べ 363 人	模擬講義「認知症を考える」
	8/17	保護者等延べ 119 人	演習体験（一次救命処置 他）
富山福祉短期大学	8/8	高校生 20 人 教員 1 人	模擬講義「看護に必要な観察力」 演習体験（看護技術の可視化体験）
	9/16	幼児・小学生、家族 延べ 120 人	白衣でポーズ（写真撮影） 宝探し～臓器を探そう～シールラリー
富山医療福祉 専門学校	8/10	中学生 10 人 保護者 3 人	講義「ヘルスアセスメント」 演習（新生児の特徴と観察・看護）
富山県 高岡看護専門学校	8/22	小学生 17 人 保護者 10 人	「看護の仕事（魅力）」について 正しい手洗い法体験

V その他

1 富山県医療勤務環境改善支援センター病院サポート事業

- 1) 目 的 看護職員が健康で安心して働き続けることが可能となるよう、マネジメントシステムを用い就労環境の改善を図る。また、医療勤務環境改善支援センターと連携して参加施設を訪問し、看護管理者・院長・経営担当者等と面談し、ワーク・ライフ・バランス推進を施設全体で取り組むよう勧めるとともにその施設の強みや課題を客観的に話し合う機会とする。
- 2) 目 標 (1) ワーク・ライフ・バランス推進への取組みの一層の推進を図る。
(2) 看護職員のワーク・ライフ・バランスの実現に取り組む医療施設を増加し、労働環境の改善の普及推進を図る。
- 3) 事業内容 (1) 個別病院支援
(2) 看護職のワーク・ライフ・バランス推進事業報告会
(3) 看護職のワーク・ライフ・バランス推進委員会
(4) 会議「医療労務管理支援事業打合せ会」への出席
- 4) 参加施設 1年目 富山県済生会富山病院、栗山病院
2年目 黒部市民病院、富山市立富山まちなか病院

5) 実施状況

(1) 個別病院支援

- ①インデックス調査 令和5年6～7月実施
- ②施設訪問
- | | |
|--------------|---------------|
| 富山市立富山まちなか病院 | 令和5年10月4日(水) |
| 黒部市民病院 | 令和5年10月20日(金) |
| 富山県済生会富山病院 | 令和5年10月24日(水) |
| 栗山病院 | 令和5年10月27日(金) |

(2) 看護職のワーク・ライフ・バランス推進事業報告会

- 開催日 令和5年12月13日(水) 13:00～16:00
- 場 所 富山県看護研修センター 第3研修室
- 参加者 50人(20施設)
- 内 容 報告 富山市立富山まちなか病院、黒部市民病院
講演「妊娠から育児期の両立支援を学ぶ」
講師 岡本なおみ社会保険労務士オフィス 社会保険労務士 岡本 尚美 氏

(3) 看護職のワーク・ライフ・バランス推進委員会

- 開催日 令和5年5月31日(水) 15:00～16:00
- 場 所 富山県看護研修センター 第1研修室
- 内 容 事業説明等

(4) 会議「医療労務管理支援事業打合せ会」への出席

- 開催日 令和5年5月25日(木)、7月26日(水)、10月17日(火)、令和6年2月13日(火)
- 出席者 富山労働局、富山県、富山県医師会、富山県医療勤務環境改善支援センター
富山県看護協会
- 内 容 各機関・団体の取組み報告 等

2 看護職員定着支援事業

1) 看護職員等からの体験談

(1) 目的 看護の魅力、看護の心を広く県民に伝えるとともに、看護職を目指す方々の希望へと繋げる。

(2) 実施状況

- ①作品募集
- | | |
|------|---------------------------|
| 募集期間 | 令和4年12月13日～令和5年1月27日 |
| 募集内容 | 看護を通して得られた忘れられない体験談やエピソード |
| 募集対象 | 富山県内の看護職員および看護学生 |
| 応募数 | 107 編 |
- ②受賞者
- | | |
|----------|----------------|
| 最優秀賞 1 名 | 野村真澄 |
| 優秀賞 2 名 | 軍記真紀、鈴木万里 |
| 特別賞 3 名 | 高桑麻緒、成瀬千尋、吉野紗永 |
- ③表彰式 令和5年5月7日（日）第33回「看護の日」看護フェスティバルで表彰
- ④広 報 受賞作品を富山新聞、広報誌「看護とやま」、ホームページに掲載

2) 看護職員定着支援事業研修会

- (1) 目的 心理的安全性について学び、より働きやすい職場環境づくりを考える機会とする。
- (2) 開催日 令和5年8月10日（木）13：30～16：00
- (3) 場 所 富山県看護研修センター 第3研修室
- (4) 参加者 32 人（21 施設）
- (5) 内 容
- | | |
|----|-----------------------------------|
| 講義 | 心理的安全領域とワークエンゲージメントについて学ぶ |
| 演習 | 「もしも魔法の杖があったなら・・・」「チームの鎖」 |
| 講師 | 国立保健医療科学院 国際協力研究部上席主任研究官 種田 憲一郎 氏 |

3 2023 年度地域に必要な看護職確保事業

1) 課 題 新川（黒部）地区中核病院の看護職不足

2) 目 標 （1）地域で必要な看護職を確保することができる
（2）ワーク・ライフ・バランス（W・L・B）の充実を図り離職が減少する

3) 事業内容

（1）関係者の情報収集

黒部市民病院でW・L・Bインデックス調査を実施し原因を探る（問題点の抽出、改善）

（2）勤務環境、W・L・B改善への支援

インデックス調査結果に基づき、支援員によるアドバイス

（3）啓発活動

小・中・高校生に働きかけ、看護職の志願者を増やす（地区支部・病院）

県東部出身の看護学生に黒部市民病院をピンポイントで紹介する（奨学金やメリット等）

（4）就業支援

退職した看護職の方に新川地区の仕事を紹介、プラチナナースの就労支援

（5）ワーキングの開催

委員 14 人 黒部市民病院、県東部看護学校関係者、黒部市、ハローワーク魚津
県医務課、新川厚生センター、富山県看護協会

（6）ナースセンター事業運営委員会の開催

4) 実施状況

（1）第1回新川（黒部）地区の看護師確保ワーキング

開催日 令和5年6月6日（火）15：00～16：00

場 所 黒部市民病院 会議室

議 事 2022 年度地域に必要な看護職確保事業実施報告
2023 年度 PR バス企画に関連した出前授業・イベント等実施報告
協議事項 黒部市民病院における看護職確保の現状と課題

（2）第2回新川（黒部）地区の看護師確保ワーキング

開催日 令和6年3月19日（火）15：00～16：00

場 所 黒部市民病院 会議室

議 事 2023 年度地域に必要な看護職確保事業実施状況報告
意見交換

VI 会 議

1 富山県ナースセンター事業運営委員会設置要項

1) 目 的

富山県ナースセンターが看護師等の人材確保に関する法律第 15 条に基づく業務を円滑かつ効率的に推進することを目的として、富山県ナースセンター事業運営委員会（以下「委員会」という）を設置する。

2) 協議事項

委員会は、次に掲げる事項について協議する。

- (1) 看護職員の確保の動向および就業希望者の状況に関すること。
- (2) 訪問看護の支援に関すること。
- (3) 看護職員および病院等に対する情報の提供等に関すること。
- (4) 看護に係る啓発活動に関すること。
- (5) その他看護職員の確保を図るために必要なこと。

3) 構 成

- (1) 委員会の構成は、委員 15 名以内とし、次の者をもってあてる。

- ①医師会、病院等医療関係者のうちから富山県看護協会長が指名した者。
- ②看護師養成所等看護関係者のうちから富山県看護協会長が指名した者。
- ③関係行政機関等のうちから富山県看護協会長が指名した者。
- ④その他富山県看護協会長が必要と認めた者。

- (2) 委員の任期は、2 年とする。ただし、委員が欠けた場合における補欠委員の任期は、前任者の残任期間とする。

4) 委員会

- (1) 委員会に、委員の互選による会長を置く。
- (2) 会長は、会務を総理し、委員会を代表する。
- (3) 会長に事故のあるときは、あらかじめ会長の指名する委員が、その職務を代理する。

5) 運 営

- (1) 委員会は、必要に応じ会長が召集し、会長が主宰する。
- (2) 委員会の庶務は、富山県看護協会において処理する。

6) 細 則

この要項に定めるもののほか、委員会の運営に関して必要な事項は会長が定める。

附 則

この要項は、平成 5 年 2 月 1 日から施行する。

2 令和5年度富山県ナースセンター事業運営委員会

1) 富山県ナースセンター事業運営委員会

(1) 日 時 令和6年2月9日(金)14:00～15:00

(2) 場 所 富山県看護研修センター 第一研修室

(3) 委 員 15人

区分	氏名	現職等
行政機関等	加藤 弘之	富山労働局 職業安定課長
	鷺本 洋一	富山県厚生部 医務課長
	奥村 勝俊	富山県市長会 次長
	村岡 裕子	社会福祉法人富山県社会福祉協議会 施設団体支援課長
医師会 病院関係者	長谷川 徹	公益社団法人富山県医師会 常任理事
	川端 雅彦	富山県済生会高岡病院 病院長
	高長 雅美	富山県立中央病院 看護部長
	重松 理恵	富山市立富山市民病院 看護部長
	藤井 淳子	黒部市民病院 看護部長
	稲見 年美	高岡市民病院 看護部長
	小倉 里美	市立砺波総合病院 看護部長
看護師養成所等 看護関係者	加藤 礼	真生会富山病院 看護部長
	加藤 真理子	富山赤十字訪問看護ステーション 管理者
	神保 浩子	富山市立看護専門学校 副校長
	利田 智恵	富山県砺波厚生センター 次長・保健予防課長

- (4) 議 事
- (1) 令和5年度富山県ナースセンター事業実績について
 - (2) 令和5年度事業計画(案)について
 - (3) その他

2) 事業実績報告の作成

(1) 発行部数 250部

(2) 配布先 県内病院、県内看護師等学校・養成所、ハローワーク等

資 料

看護師等の人材確保の促進に関する法律

(都道府県ナースセンターと中央ナースセンターの業務 抜粋)

H4 年 6 月制定

第 1 章 総則

【目的】

第 1 条 この法律は、我が国における急速な高齢化の進展及び保健医療を取り巻く環境の変化等に伴い、看護師等の確保の重要性が著しく増大していることにかんがみ、看護師等の確保を促進するための措置に関する基本指針を定めるとともに、看護師等の養成、処遇の改善、資質の向上、就業の促進等を、看護に対する国民の関心と理解を深めることに配慮しつつ図るための措置を講ずることにより、病院等、看護を受ける者の居宅等看護が提供される場所に、高度な専門知識と技能を有する看護師等を確保し、もって国民の保健医療の向上に資することを目的とする。

第 3 章 ナースセンター

第 1 節 都道府県ナースセンター

第 14 条 都道府県知事は、看護師等の就業の促進その他の看護師等の確保を図るための活動を行うことにより保健医療の向上に資することを目的とする一般社団法人又は一般財団法人であって、次条に規定する業務を適正かつ確実に行うことができると認められるものを、その申請により、都道府県ごとに 1 個に限り、都道府県ナースセンターとして指定することができる。

【業務】

第 15 条 都道府県ナースセンターは、当該都道府県の区域内において、次に掲げる業務を行うものとする。

- (1) 病院等における看護師等の確保の動向及び就業を希望する看護師等の状況に関する調査を行うこと。
- (2) 訪問看護（傷病者等に対し、その者の居宅において看護師等が行う療養上の世話又は必要な診療の補助をいう。）その他の看護についての知識及び技能に関し、看護師等に対して研修を行うこと。
- (3) 前号に掲げるもののほか、看護師等に対し、看護についての知識及び技能に関する情報の提供、相談その他の援助を行うこと。
- (4) 第 12 条第 1 項に規定する病院その他の病院等の開設者、管理者、看護師等確保推進者等に対し、看護師等の確保に関する情報の提供、相談その他の援助を行うこと。
- (5) 看護師等について、無料の職業紹介事業を行うこと。
- (6) 看護師等に対し、その就業の促進に関する情報の提供、相談その他の援助を行うこと。
- (7) 看護に関する啓発活動を行うこと。
- (8) 前各号に掲げるもののほか、看護師等の確保を図るために必要な業務を行うこと。

【公共職業安定所との連携】

第 16 条 都道府県ナースセンターは、地方公共団体、公共職業安定所その他の関係機関との密接な連携の下に前条第 5 号及び第 6 号に掲げる業務を行わなければならない。

（看護師等の届出等）

第 16 条の 3 看護師等は、病院等を離職した場合その他の厚生労働省令で定める場合には、住所、氏名その他の厚生労働省令で定める事項を、厚生労働省令で定めるところにより、都道府県ナースセンターに届け出るよう努めなければならない。

- (2) 看護師等は、前項の規定により届け出た事項に変更が生じた場合には、厚生労働省令で定めるところにより、その旨を都道府県ナースセンターに届け出るよう努めなければならない。

- (3) 病院等の開設者等その他厚生労働省令で定める者は、前二項の規定による届出が適切に行われるよう、必要な支援を行うよう努めるものとする。

第2節 中央ナースセンター

第20条 厚生労働大臣は、都道府県ナースセンターの業務に関する連絡及び援助を行うこと等により、都道府県ナースセンターの健全な発展を図るとともに、看護師等の確保を図り、もって保健医療の向上に資することを目的とする一般社団法人又は一般財団法人であつて、次条に規定する業務を適正かつ確実に行うことができるものと認められるものを、その申請により、全国を通じて1個に限り、中央ナースセンターとして指定することができる。

【業務】

第21条 中央ナースセンターは、次に掲げる業務を行うものとする。

- (1) 都道府県ナースセンターの業務に関する啓発活動を行うこと。
- (2) 都道府県ナースセンターの業務について、連絡調整を図り、及び指導その他の援助を行うこと。
- (3) 都道府県ナースセンターの業務に関する情報及び資料を収集し、並びにこれを都道府県ナースセンターその他の関係者に対し提供すること。
- (4) 2以上の都道府県の区域における看護に関する啓発活動を行うこと。
- (5) 前各号に掲げるもののほか、都道府県ナースセンターの健全な発展及び看護師等の確保を図るために必要な業務を行うこと。

令和 5 年度

富山県ナースセンター事業実績報告

令和 6 年 9 月発行

責 任 者：公益社団法人富山県看護協会
会 長 岡 本 里 美

発行・編集：富山県ナースセンター

お問合せ先：〒930-0885

富山県富山市鶴島字川原 1907-1

TEL 076-433-5251（直通）