

令和4年度

富山県ナースセンター事業実績報告

富 山 県

公益社団法人富山県看護協会

富山県ナースセンター

目 次

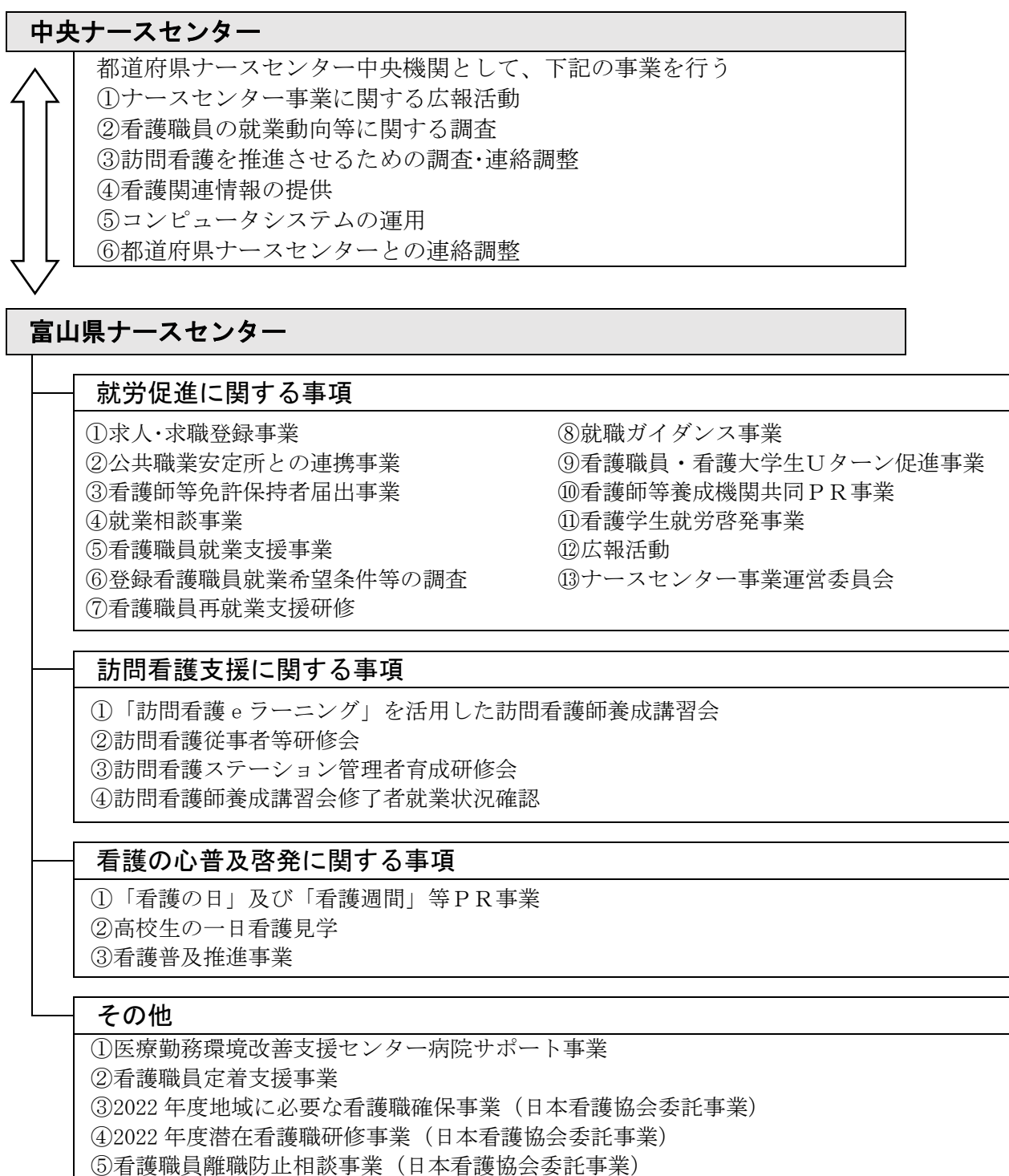
I	富山県ナースセンター事業概要	
1	富山県ナースセンター概要	1
2	令和4年度富山県ナースセンター事業実施状況	2
3	令和4年度富山県ナースセンター事業実績	3
II	就労促進に関する事項	
1	求人・求職登録事業	5
2	公共職業安定所との連携事業	9
3	看護師等免許保持者届出事業	10
4	就業相談事業	11
5	看護職員就業支援事業	14
6	登録看護職員就業希望条件等の調査	17
7	看護職員再就業支援研修	24
8	就職ガイダンス事業	25
9	看護職員・看護大学生Uターン促進事業	26
10	看護師等養成機関共同PR事業	26
11	看護学生就労啓発事業	27
12	広報活動（TOYAMA ナースセンターニュースの発行状況）	27
III	訪問看護支援に関する事項	
1	「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会	29
2	訪問看護従事者等研修会	32
3	訪問看護ステーション管理者育成研修会	34
IV	看護の心普及啓発に関する事項	
1	「看護の日」及び「看護週間」等PR事業	37
2	高校生の一日看護見学	40
3	看護普及推進事業	41
V	その他	
1	医療勤務環境改善支援センター病院サポート事業	43
2	看護職員定着支援事業	45
3	2022年度地域に必要な看護職確保事業（日本看護協会委託事業）	46
4	2022年度潜在看護職研修事業（日本看護協会委託事業）	47
5	看護職員離職防止相談事業（日本看護協会委託事業）	48
VI	会議	
1	富山県ナースセンター事業運営委員会設置要項	49
2	令和4年度富山県ナースセンター事業運営委員会報告	50
	資料	
	看護師等の人材確保の促進に関する法律	51

I 富山県ナースセンター事業概要

I 富山県ナースセンター事業概要

1 富山県ナースセンター概要

- 1) 目的 看護職で未就業者の者に対し就業促進に必要な事業、看護業務等のPR事業および訪問看護に従事する者の資質の向上等訪問看護の実施に必要な支援事業を行い、医療機関等の看護職員の確保および在宅医療の推進に寄与することを目的とする。
- 2) 設置主体 富山県
- 3) 設置場所 公益社団法人富山県看護協会
- 4) 事業内容



2 令和4年度富山県ナースセンター事業実施状況

事業	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
求人・求職登録事業	通年											
公共職業安定所との連携事業	通年											
看護師等免許保持者届出事業	通年											
就業相談事業	通年											
介護職場の就職説明・面談会		5/25		7/27		9/28		11/16			2/22	
合同就職面接会	※中止											
「まちの保健室」を活用した相談	※中止											
病院等訪問								訪問(11～12月)				
看護職員就業支援事業	通年(県内ハローワーク 月1回)											
ナースセンターサテライト	通年(新川・射水・砺波サテライト 月1回)											
ナースセンター・ハローワーク連携	通年(富山・高岡・魚津のハローワークにて月1回就業相談およびハローワークと求職者、求人施設の情報共有)											
登録看護職員就業希望条件等の調査					8/22							
看護職員再就業支援研修 定期研修			6/4	7/2	8/6	9/24						
随時研修	通年											
随時研修 技術チェック研修	通年											
就職ガイダンス事業							10/22 民間病院					3/22 県内病院
看護職員・看護大学生Uターン促進事業												
看護師等養成機関共同PR事業												
看護学生就労啓発事業												
広報活動	通年											
TOYAMAナースセンターニュースの発行	No.143			No.144			No.145			No.146		
ナースセンター事業運営委員会											2/7	
「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会						6/27～12/8						
訪問看護従事者等研修会								11/10				
訪問看護ステーション管理者育成研修会				7/16		9/17(HTC)		11/19(HTC)				
訪問看護師養成講習会修了者就業状況確認												
「看護の日」及び「看護週間」等PR事業		5/8～5/14										
「看護の日」看護フェスティバル		5/8										
ふれあい看護体験			5～8月									
高校生の一日看護見学				7/4～7/15								
看護普及推進事業					8月							
医療勤務環境改善支援センター病院サポート事業		5/31 推進委員会					10/20 施設訪問	11/16、29 施設訪問	12/14 報告会		2/10(書面) 推進委員会	3/2、15 施設訪問
看護職員定着支援事業						8/9 シンポジウム						
2022年度地域に必要な看護職確保事業(日本看護協会委託)										1/10 ワーキング		
2022年度潜在看護職研修事業(日本看護協会委託)							10/11 ワーキング	11/30	12/22	1/10	2/27	3/24
看護職員離職防止相談事業(日本看護協会委託)	通年											

就労促進に関する事項

訪問看護に関する事業

看護普及推進事業

その他

3 令和4年度富山県ナースセンター事業実績

	事業	事業内容	実績
就労促進に関する事項	求人・求職登録事業	・無料職業紹介所の運営 ・求人・求職登録、一般情報の登録 ・「eナースセンター」登録推進	求人登録数 7,832人 求職登録数 3,167人 有効求人倍率 2.5倍 就職者数 254人
	公共職業安定所との連携事業	・新規求人・求職人数の報告(毎月) ・看護系求人情報、相談記録のやりとり(毎週) ・就職ガイダンスにてハローワーク相談コーナー設置	新規登録求人数 568人 新規登録事業所数 278事業所 新規登録求職者数 322人
	看護師等免許保持者届出事業	病院・介護福祉施設等を離職した看護職員に届出を促すこと、看護職員の潜在化を防止し、看護職員確保の支援や復職支援の促進を図る。	届出者数 350人 ナースセンター登録希望者数 107人 登録者数 60人
	就業相談事業	①就業に関する相談 ②就職アドバイザーによる就業相談 ③移動就業相談(5/25、7/27、9/28、11/16、2/22) ④病院等訪問(11～12月実施)	①就業に関する相談(全体) 9,905件 ②①のうち就職アドバイザーによる相談 5,187件 ③移動就業相談 3件 ④病院等訪問 5施設
	看護職員就業支援事業	①就業支援専門員の派遣 ・県内7か所のハローワークへ就業支援専門員を毎月1回派遣し、潜在看護職員等に対する就業相談を行う。 ・就業支援相談開催について、新聞広告等で周知する。 ②ナースセンターサテライト設置 ・就職アドバイザーをナースセンターサテライト3か所(新川・射水・砺波)に毎月1回派遣し、就業に関する相談等を行う。 ・就業支援相談開催について、新聞広告等で周知する。 ③ハローワーク(富山、高岡、魚津)との連携 ・就業支援専門員の派遣(上記①に含) ・求職者・求人に関する情報を共有 ・医療機関へのあっせん強化(管理選考会)	①・就業相談件数 125件 ・ちらし発行 1,500部 ・タブロイド情報誌広告 7月5日(火) ②・相談件数 12件 ・ちらし発行 1,500部 ・タブロイド情報誌広告 7月5日(火) ③連携事業 対象求人数 774人(47人) 連携事業 対象求職者数 84人(22人) 連携事業 対象就職者数 40人(9人) ※()はナースセンター実績 ＜管理選考会＞ ハローワークと協議の上、今年度中止
	登録看護職員就業希望条件等の調査	年1回実施：令和4年8月22日(月)	対象：eナースセンター登録者 272人
	看護職員再就業支援研修	①定期研修 6/4(土)、7/2(土)、8/6(土)、9/24(土) ②随時研修(病院実習) 通年 ③随時研修(技術チェック研修) 通年	①受講者(延人数) 43人 ②受講者 0人 ③受講者 18人
	就職ガイダンス事業	①民間病院就職ガイダンス 令和4年10月22日(土) ②県内病院就職ガイダンス 令和5年3月22日(水) ③県内病院紹介動画サイト 令和5年3月から1年間	①参加者 4人 参加施設 8病院 ②参加者 36人 参加施設 43病院 ③掲載施設 公的病院 23病院 民間病院 27病院
	看護職員・看護大学生Uターン促進事業	・病院ガイドブック「富山の看護職員募集案内」の作成と配布 ・就職ガイダンスの案内	掲載施設 44施設 発行部数 500部
	看護師等養成機関共同PR事業	県内の看護師等学校・養成所ガイドブック「看護を学びたいあなたへ」の作成と配布	掲載施設 9施設 発行部数 1,200部
	看護学生就労啓発事業	・看護学生に看護協会およびナースセンターの役割と活動を紹介 ・就労定着を促進する取組みに関する情報提供(県内看護学校等養成機関へ出向講義)	11/1 富山福祉短期大学 看護学科 85人 12/20 富山県立大学 看護学部 120人 2/22 富山市医師会看護専門学校 52人 2/24 富山市立看護専門学校 40人
	広報活動	・協会広報誌「看護とやま」 ・富山県看護協会ホームページ、新聞広告 ・ちらし、ポスター、グッズの作成、配布	「看護とやま」年発行部数 37,400部 (4、7、10、1月発行)
	ナースセンター事業運営委員会	令和5年2月7日(火)	委員 15人 事業実績報告書発行部数 250部
	に訪問する看護士支援	「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護士養成講習会	令和4年6月27日(月)～12月8日(木) (eラーニング、集合研修、実習)
訪問看護従事者等研修会		令和4年11月10日(木)	受講者 30人
訪問看護ステーション管理者育成研修会		①令和4年7月16日(土) ②令和4年9月17日(土) ※富山県訪問看護総合支援センター ③令和4年11月19日(土) ※富山県訪問看護総合支援センター	①受講者 39人 ②受講者 42人 ③受講者 30人
訪問看護士養成講習会修了者就業状況確認			対象者なし
普及看護啓発の事項	「看護の日」及び「看護週間」等PR事業	①第32回「看護の日」看護フェスティバル 令和4年5月8日(日) 13:00～15:00 ②看護職員等からの体験談 ③ふれあい看護体験	①参加者 県内小中学生 31人 保護者 21人 ②受賞作品 6編 ③参加者 約2,000人 実施病院 20病院
	高校生の一日看護見学	令和4年7月4日(月)～7月15日(金) ※4回が延期となり、10月、11月に追加で実施	参加者 516人 参加病院 23病院
	看護普及推進事業	看護体験学習(令和4年8月)	参加者 43人 実施看護師等学校・養成所 1校
その他	医療勤務環境改善支援センター病院サポート事業	①報告会 令和4年12月14日(水) 13:00～16:00 ②施設訪問(1年目は2回、2年目は1回) ③推進委員会 令和4年5月31日(火) 令和5年2月10日(金)※書面開催 ④表彰式 令和4年5月31日(火) ⑤医療労務管理支援事業連絡調整会議	①参加者 27人 ②1年目 富山市立富山まちなか病院、黒部市民病院 2年目 医療法人社団睦心会あさなぎ病院 ③委員 11人 ④表彰施設 藤木病院 老人保健施設みどり苑 ⑤出席 4回
	看護職員定着支援事業	①看護職員等からの体験談募集 ②シンポジウム 令和4年8月9日(火) 13:30～16:00	①応募数 92編 ②参加者 31人
	地域に必要な看護職確保事業	①新川(黒部)地区の看護師確保ワーキング 令和4年10月11日(火)、令和5年1月10日(火) ②「とやまおしごと図鑑」の作成	①委員 15人 ②協力病院 富山県済生会富山病院
	潜在看護職研修事業	スキルアップ研修 (10/28、11/30、12/22、1/10、2/27、3/24)	受講者(延べ) 28人 新聞広告 10月16日(日)
	看護職員離職防止相談事業	相談窓口の設置(4～3月)	相談件数 15件

II 就労促進に関する事項

II 就労促進に関する事項

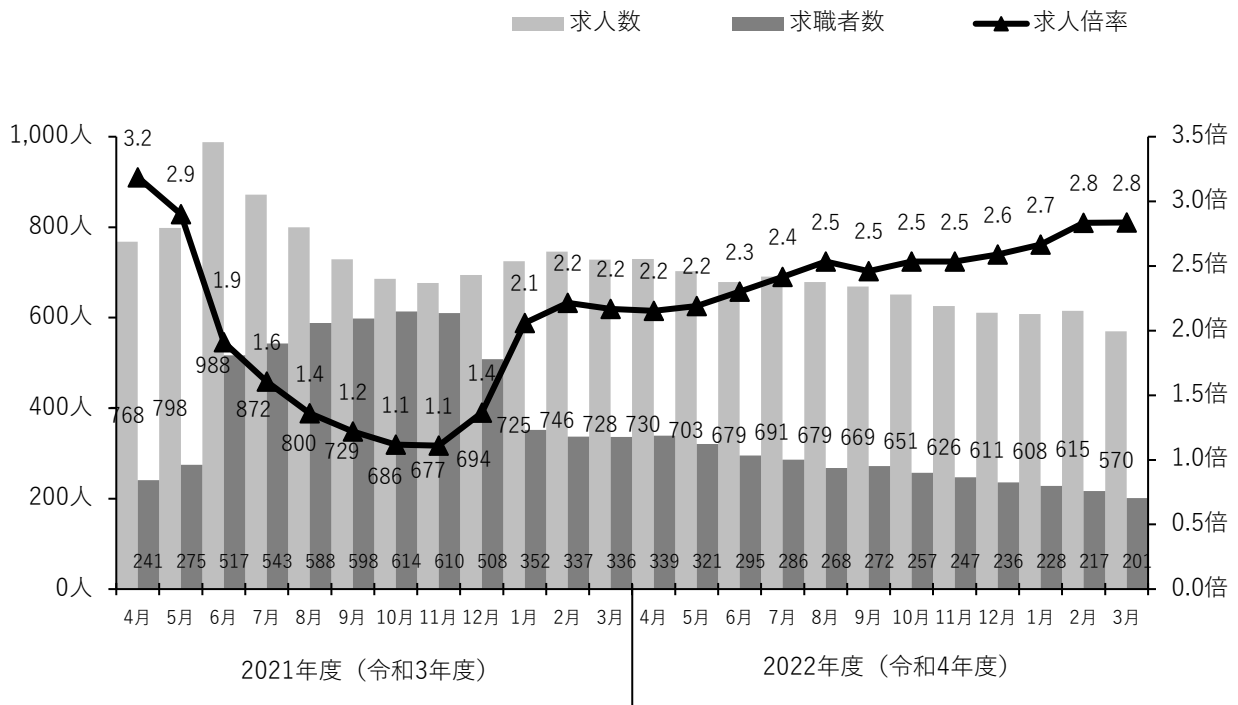
1 求人・求職登録事業

1) 求人・求職・求人倍率および就職件数の推移

年度	月	求人数 (人)	求職者数 (人)	求人倍率 (倍)	就職件数(延べ)		
					計	NC就職	NC以外
令和 4 年度	4	730	339	2.2	19	10	9
	5	703	321	2.2	16	5	11
	6	679	295	2.3	18	8	10
	7	691	286	2.4	15	10	5
	8	679	268	2.5	13	5	8
	9	669	272	2.5	29	13	16
	10	651	257	2.5	23	16	7
	11	626	247	2.5	13	4	9
	12	611	236	2.6	15	6	9
	1	608	228	2.7	17	8	9
	2	615	217	2.8	50	44	6
	3	570	201	2.8	26	18	8
	延べ人数		7,832	3,167	2.5	254	147

年度	求人数(延べ) (人)	求職者数(延べ) (人)	求人倍率(平均) (倍)	就職件数(延べ)		
				計	NC就職	NC以外
平成30年度 (2018年度)	9,271	2,815	3.3	237	136	101
令和元年度 (2019年度)	9,094	3,003	3.0	237	131	106
令和2年度 (2020年度)	8,031	2,972	2.7	264	147	117
令和3年度 (2021年度)	9,211	5,519	1.7	623	491	132
令和4年度 (2022年度)	7,832	3,167	2.5	254	147	107

用語の定義	
求人数	: 対象月の前月以前から繰越した求人票の募集人数＋ 対象月に新規求人票を登録した求人票の募集人数
求職者数	: 対象月の前月以前から繰越した求職者数＋ 対象月に新規求職票を登録した求職者数＋ 対象月に求職票を所有していないシステム応募した求職者数
就職件数 (延べ)	: ナースセンターからの紹介、もしくはナースセンター以外 (ハローワークからの紹介、自己による) いずれかの就職による延べ件数



求人人数、求職者数、求人倍率の推移 (2021年4月～2023年3月)

2) 令和5年3月末 雇用形態別求人人数、求職者数

	常勤	非常勤	臨時	計
求人人数	397 (70%)	164 (29%)	9 (1%)	570
求職者数	93 (46%)	63 (31%)	45 (23%)	201

3) 令和5年3月末 求人施設と求職者就業希望施設の比較

上位10施設の比較

※多い順

	求人施設	求職者就業希望施設
1	病院	診療所
2	訪問看護ステーション	病院
3	診療所	健診センター・労働衛生機関
4	介護老人福祉施設(特養)	介護老人保健施設
5	介護老人保健施設	介護老人福祉施設(特養)
6	デイサービス・デイケアセンター	デイサービス・デイケアセンター
7	健診センター・労働衛生機関	市区町村・保健センター
8	小学校・中学校・高等学校(養護教諭)	会社・事業所
9	保育所・幼稚園	都道府県・保健所
10	ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム	ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム

4) 雇用形態・職種別有効求職者数

(人)

職種	雇用形態	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計	平均
保健師	常勤	11	9	8	5	7	8	7	7	8	7	5	5	87	7.3
	非常勤	6	6	5	6	5	4	3	3	3	3	3	5	52	4.3
	臨時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0.1
	計	17	15	13	11	12	12	10	10	11	10	9	10	140	11.7
助産師	常勤	3	3	2	2	2	1	1	0	1	1	1	3	20	1.7
	非常勤	1	1	2	3	2	3	4	4	3	3	4	0	30	2.5
	臨時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0
	計	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	3	50
看護師	常勤	106	101	89	90	95	99	96	95	88	87	79	75	1,100	91.7
	非常勤	79	71	81	80	73	78	67	65	57	53	53	52	809	67.4
	臨時	96	95	79	72	56	55	59	56	57	52	50	43	770	64.2
	計	281	267	249	242	224	232	222	216	202	192	182	170	2,679	223.3
准看護師	常勤	18	16	13	15	13	7	6	7	9	10	10	10	134	11.2
	非常勤	12	13	11	10	12	15	13	9	9	10	9	6	129	10.8
	臨時	7	7	5	3	3	2	1	1	1	2	2	2	36	3.0
	計	37	36	29	28	28	24	20	17	19	22	21	18	299	24.9
計		339	322	295	286	268	272	257	247	236	228	217	201	3,168	264.0
前年度差		98	47	-222	-257	-320	-326	-357	-363	-272	-124	-120	-135	-2,351	-195.9

注) 雇用形態と職種は、応募した際は雇用形態と第1希望資格とし、
 応募していない場合は、求職票の第1希望雇用形態と第1希望就職資格を対象とする。

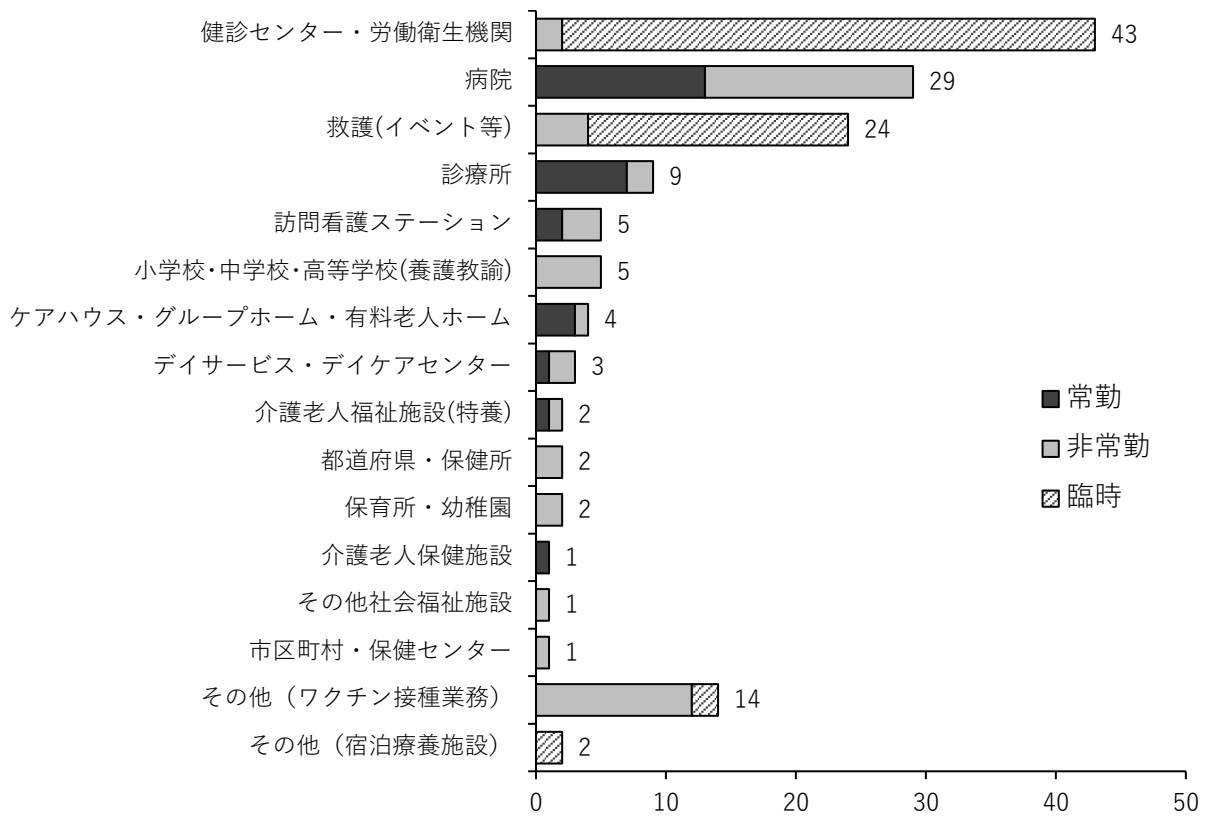
5) 雇用形態・職種別就職件数(延べ)

(人)

職種	雇用形態	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計	NC※
保健師	常勤	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	非常勤	2	0	1	1	0	0	0	0	1	0	1	1	7	3
	臨時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	計	2	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	1	1	7
助産師	常勤	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
	非常勤	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1
	臨時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	計	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	2	1
看護師	常勤	5	4	8	1	2	9	8	4	5	8	7	8	69	28
	非常勤	5	10	8	11	6	16	7	8	6	6	5	6	94	48
	臨時	3	0	1	0	1	0	7	1	3	2	36	11	65	65
	計	13	14	17	12	9	25	22	13	14	16	48	25	228	141
准看護師	常勤	1	2	0	1	4	0	0	0	0	0	0	0	8	0
	非常勤	3	0	0	1	0	4	0	0	0	0	1	0	9	2
	臨時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	計	4	2	0	2	4	4	0	0	0	0	1	0	17	2
計		19	16	18	15	13	29	23	13	15	17	50	26	254	147
前年度差		3	-23	-108	-49	-106	-26	-1	-10	-14	-28	4	-11	-369	

※ナースセンター就職

6) ナースセンター就職の就職先内訳 (n=147)



2 公共職業安定所との連携事業

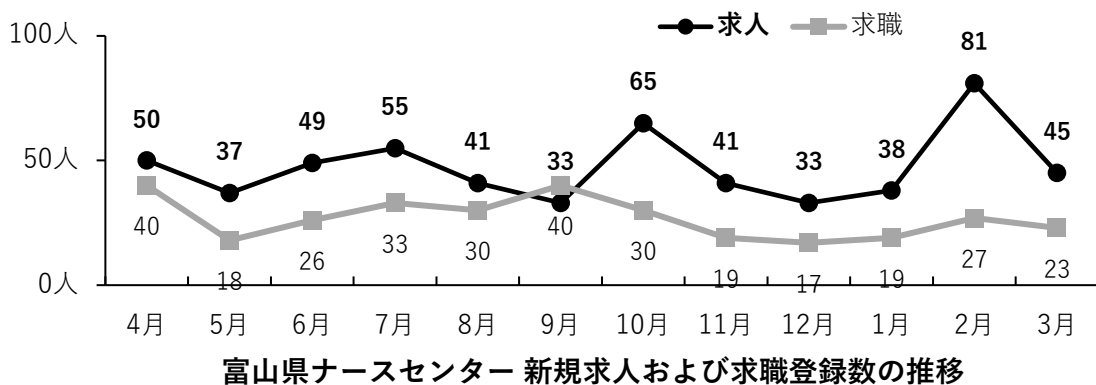
- 1) 新規求人登録人数(常勤・非常勤)および事業所数と新規求職登録人数を毎月ハローワーク富山に報告。

新規求人登録人数および事業所数

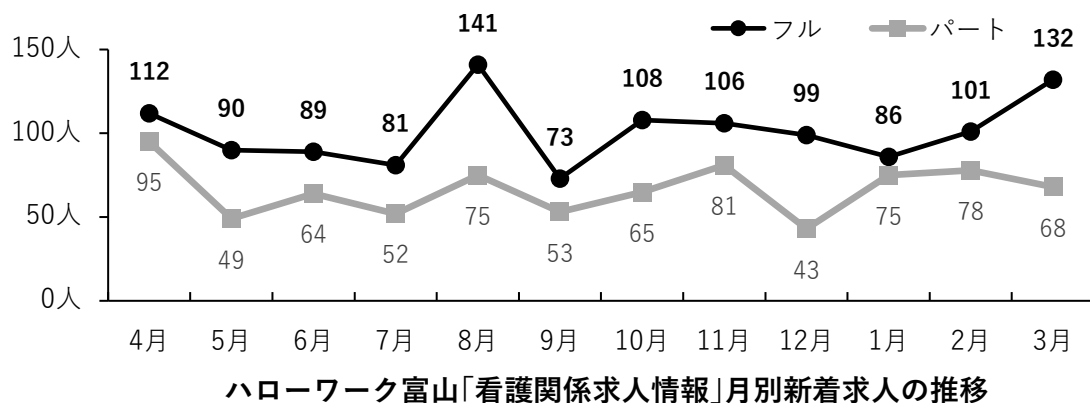
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
求人数(人)	50	37	49	55	41	33	65	41	33	38	81	45	568
前年度差	-96	-46	-187	-82	-129	-45	16	-16	-20	-41	13	-8	-641
事業所数(件)	20	17	25	24	19	16	33	28	19	27	32	18	278
前年度差	-1	2	2	-7	-5	-11	11	4	-5	4	0	-2	-8

新規求職登録人数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
保健師	2	0	0	3	3	1	2	0	1	0	1	1	14
助産師	1	1	1	1	0	0	2	2	2	0	1	2	13
看護師	33	15	24	26	24	34	26	17	13	14	24	19	269
准看護師	4	2	1	3	3	5	0	0	1	5	1	1	26
計	40	18	26	33	30	40	30	19	17	19	27	23	322
前年度差	3	-49	-208	-98	-149	-27	-39	-16	-15	-19	-11	-19	-647



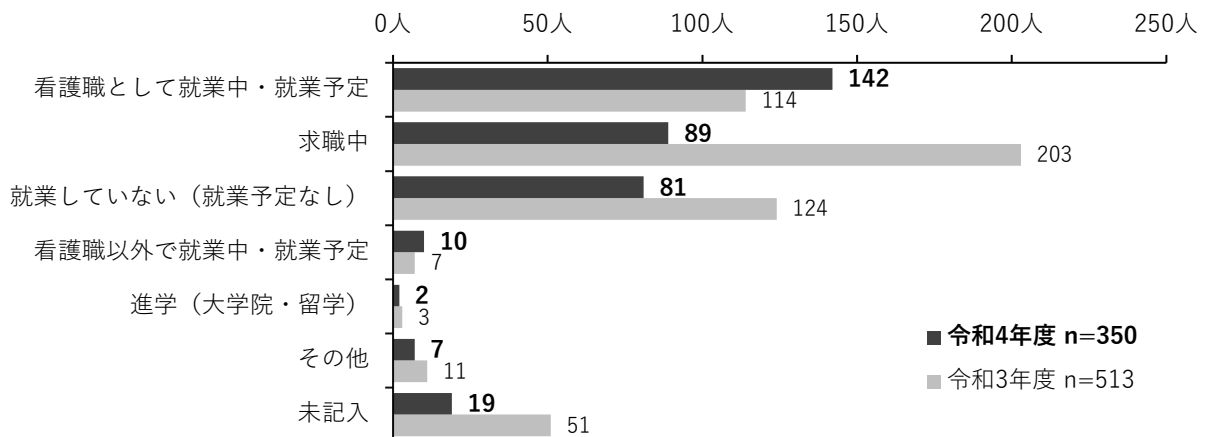
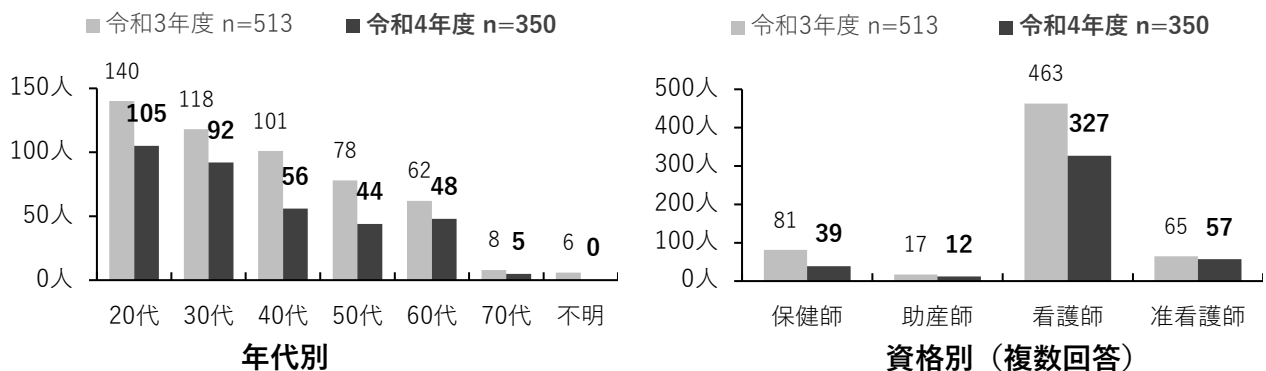
- 2) ハローワーク富山から週1回届く「看護関係求人情報」の情報をナースセンター来所者に提供。(一週間分の新着求人のみ掲載・毎週月曜日発行)



3 看護師等免許保持者届出事業

- 1) 目的 看護職が離職時等にナースセンターへ届出を行う「看護師等免許保持者届出制度(届出制)」の情報を効果的に活用し、看護職員の潜在化を防止するとともに、看護職員確保の支援や復職支援の促進を図る。
- 2) 開始時期 2015年(平成27年)10月
- 3) 対象者 病院等を離職した看護師等
看護師等の業に従事しなくなった看護師等
免許取得後ただちに就業しない看護師等
- 4) 届出者 病院・介護福祉施設・看護師等の学校又は養成所の開設者(代行届出)
対象者本人(個人届出)
- 5) 届出先 富山県ナースセンター
- 6) 届出件数と届出者の内訳

	令和2年度	令和3年度	令和4年度
NC登録を希望する(内、登録済み)	159(94)	305(252)	107(60)
NC登録を希望しない	148	208	243
計	307	513	350



登録時の就業状況

4 就業相談事業

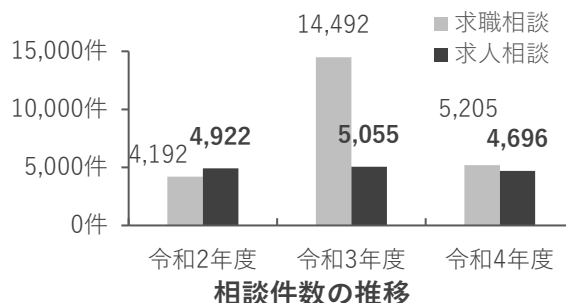
1) 目的

無料職業紹介事業所として、ナースセンター職員が求職者・求人施設に対し、就業に伴う相談や紹介・登録管理を含むすべての相談に対応し、ナースセンター就業を増やす。

2) 相談実績（全体）

(1) 相談件数 (件)

	令和2年度	令和3年度	令和4年度
求職相談	4,192	14,492	5,205
求人相談	4,922	5,055	4,696
進路相談	2	4	4
計	9,116	19,551	9,905



(2) 令和4年度相談の内訳（就業相談・求人・求職者の登録管理含む） (件)

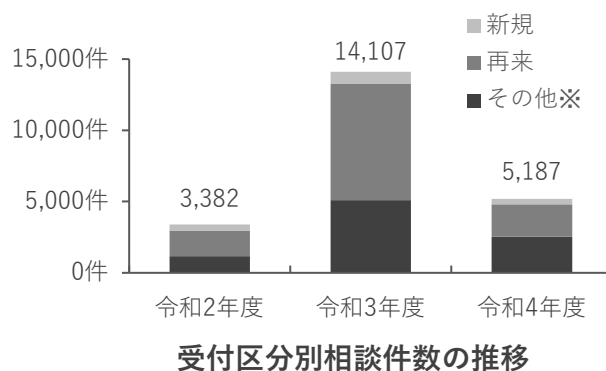
	ナースセンター受付					ナースセンター発信				合計
	来所	電話	メール	郵送 FAX	小計	電話	メール	郵送 FAX	小計	
求職相談	188	892	364	167	1,611	1,451	2,120	23	3,594	5,205
求人相談	83	568	108	233	992	773	2,695	236	3,704	4,696
進路相談	1	3	0	0	4	0	0	0	0	4
合計	272	1,463	472	400	2,607	2,224	4,815	259	7,298	9,905

3) 相談実績（就職アドバイザー）

(1) 相談件数

受付区分別相談件数 (件)

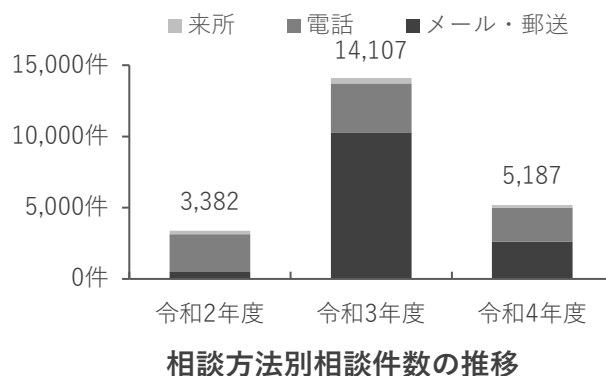
	令和2年度	令和3年度	令和4年度
新規	426	861	378
再来	1,792	8,155	2,273
その他	1,164	5,091	2,536
合計	3,382	14,107	5,187



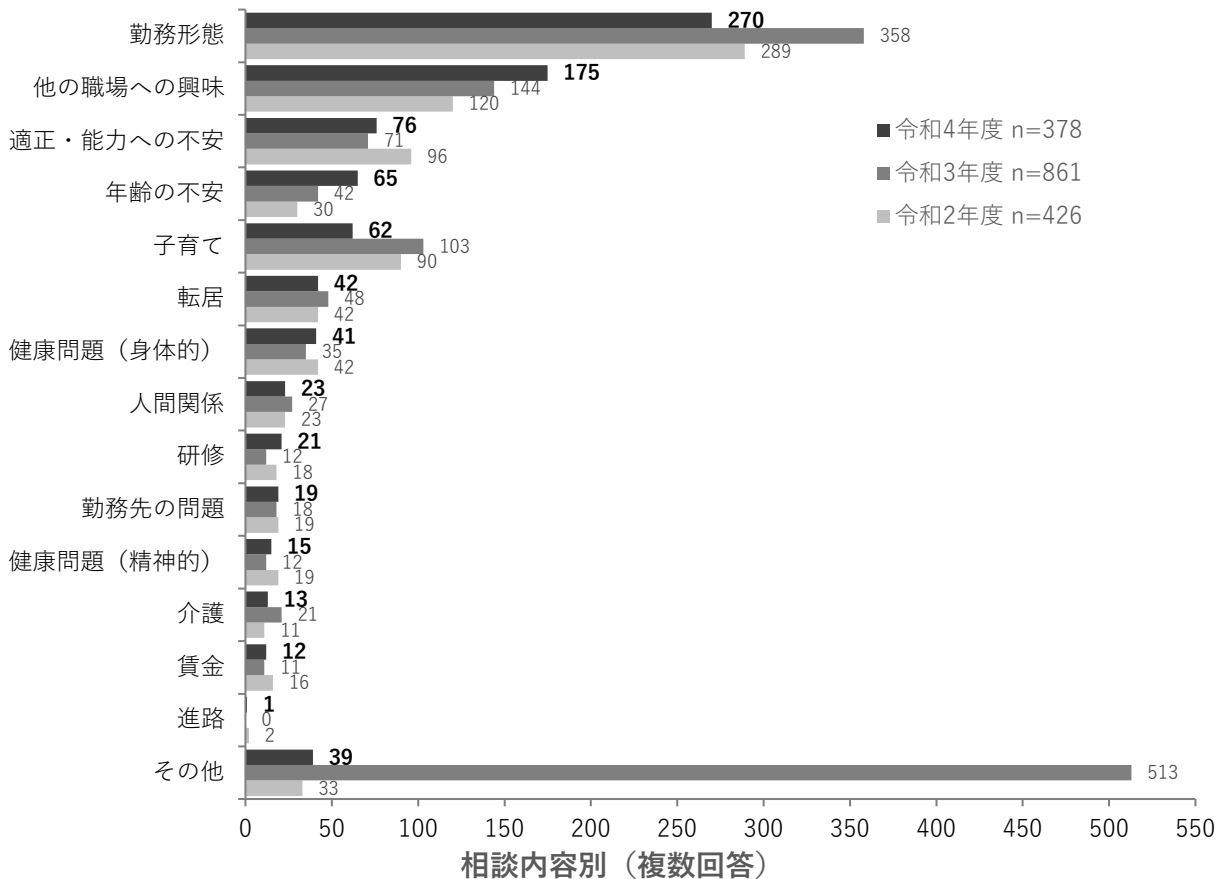
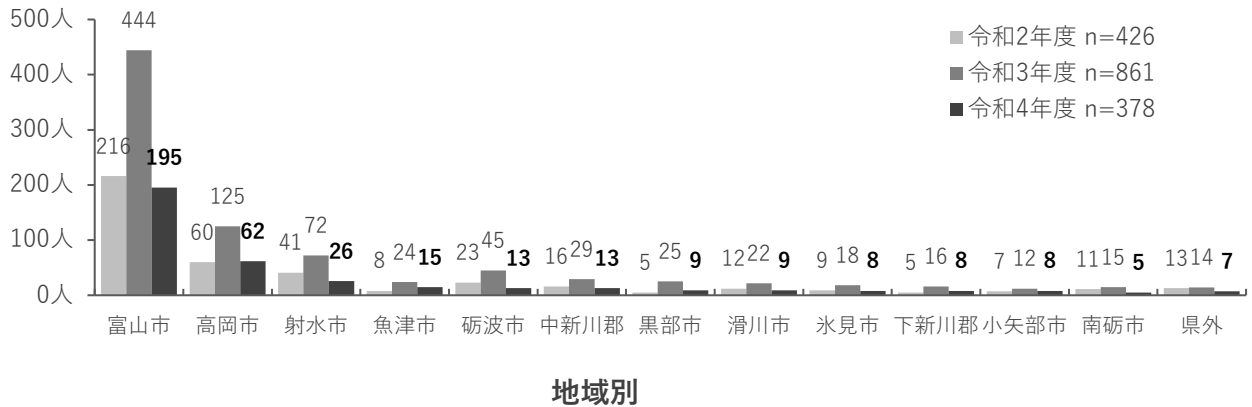
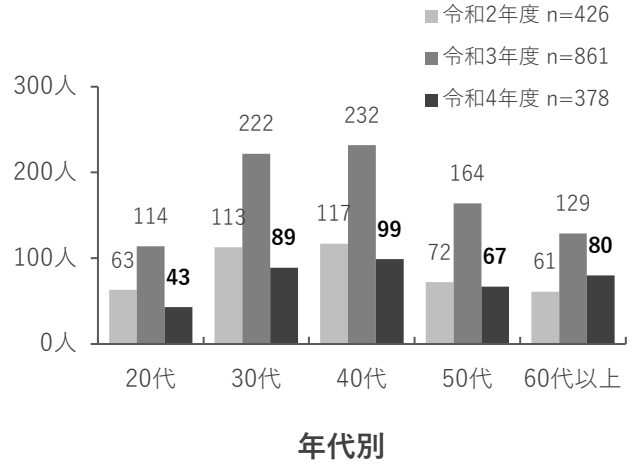
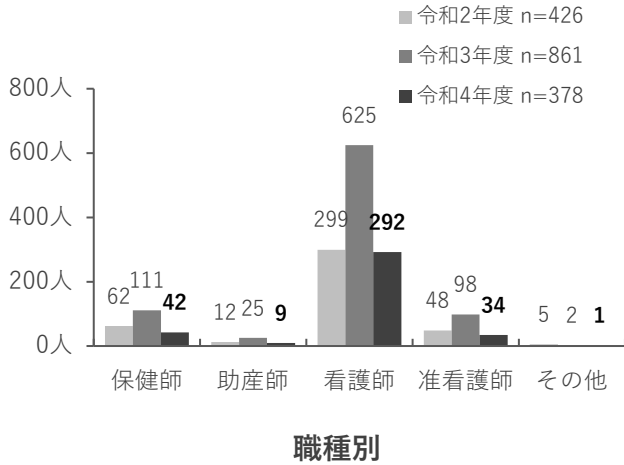
※その他：e ナースセンター登録者以外の相談

相談方法別相談件数 (件)

	令和2年度	令和3年度	令和4年度
来所	247	382	176
電話	2,657	3,452	2,389
メール 郵送	478	10,273	2,622
合計	3,382	14,107	5,187



(2) 新規相談者の内訳



4) 介護職場の就職説明会（主催：富山市、富山労働局、ハローワーク富山）

回	日時・場所			相談件数（件）
1	令和4年5月25日(水)	14:00～15:30	サンフォルテ	1
2	令和4年7月27日(水)	14:00～15:30	サンフォルテ	1
3	令和4年9月28日(水)	14:00～15:30	サンフォルテ	0
4	令和4年11月16日(水)	14:00～15:30	サンフォルテ	0
5	令和5年2月22日(水)	14:00～15:30	サンフォルテ	1

5) 病院等訪問

(1) 目的 富山県ナースセンター職員が、県内施設を訪問し、「看護の質の向上」「働き続けられる環境作り」に関する情報を看護管理者や事務担当者等と共有することで、看護職員の人材確保や定着を目指す。

(2) 実施時期 令和4年11月～12月

(3) 訪問施設 公的病院、訪問看護ステーション、特別養護老人ホーム他

(4) 訪問者 ナースセンター長、就職アドバイザー

(5) 実施内容 情報提供、意見交換および施設見学等

【情報提供】

- ・富山県看護協会及び富山県ナースセンターの紹介
- ・「看護師等免許保持者届出制度」について（協力依頼）
- ・看護職員の定着及び充足状況について
- ・ナースセンター登録者の求職状況について
- ・新型コロナウイルス感染症に対するスキルアップ研修について

【意見交換】

- ・多様な働き方について
- ・資質向上に関する教育・研修支援状況について
- ・紹介就業者の就業状況及び早期離職状況について
- ・有料職業紹介事業所の利用状況について

(6) 実施状況 5 施設訪問

公的病院：富山県リハビリテーション病院・こども支援センター

有床診療所：なかしま産婦人科医院

訪問看護ステーション：さくら脳とこころの訪問看護ステーション

特別養護老人ホーム：特別養護老人ホーム すみれ苑

学校：富山県立高志支援学校

5 看護職員就業支援事業

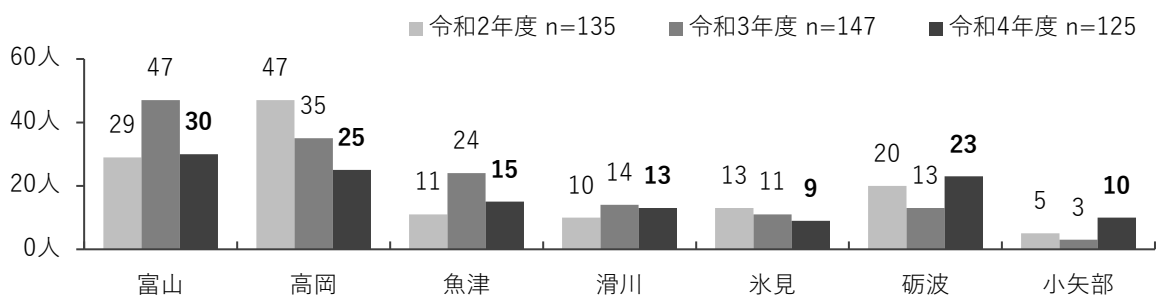
- 1) 目的 県内のハローワークやナースセンターサテライトに就業支援専門員・就職アドバイザーを派遣し、潜在看護職員等に対し助言・相談を行い、円滑な就労・定着を支援する。また、ハローワーク（富山・高岡・魚津）との連携により、看護職員のマッチング機能の強化を図る。
- 2) 内容 (1) 県内7か所のハローワークに就業支援専門員を派遣し、看護相談、進路相談、悩み相談等に応じる。
 (2) 県内3か所にナースセンターサテライトを設置、就職アドバイザーを派遣し看護相談、進路相談、悩み相談等に応じる。
 (3) ハローワーク（富山・高岡・魚津）との連携推進を図る。
 (4) 事業の周知、広報活動

3) 実施状況

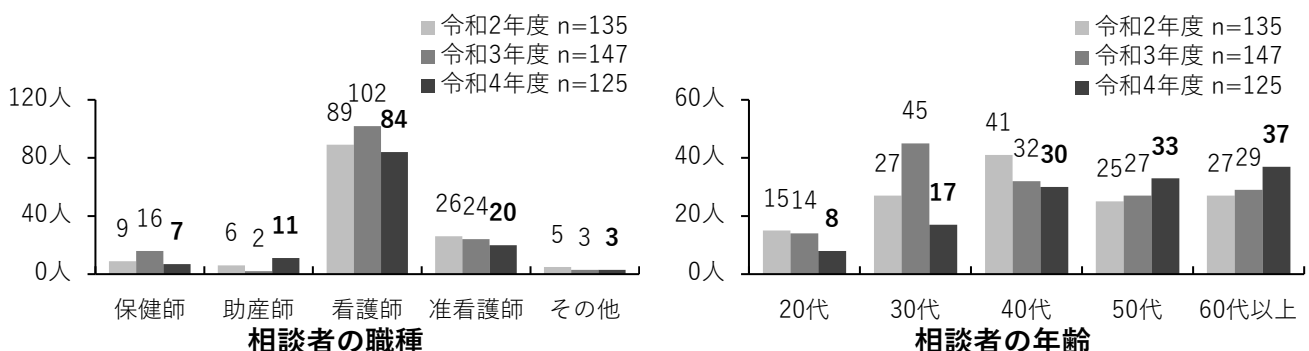
(1) ハローワークへ就業支援専門員の派遣

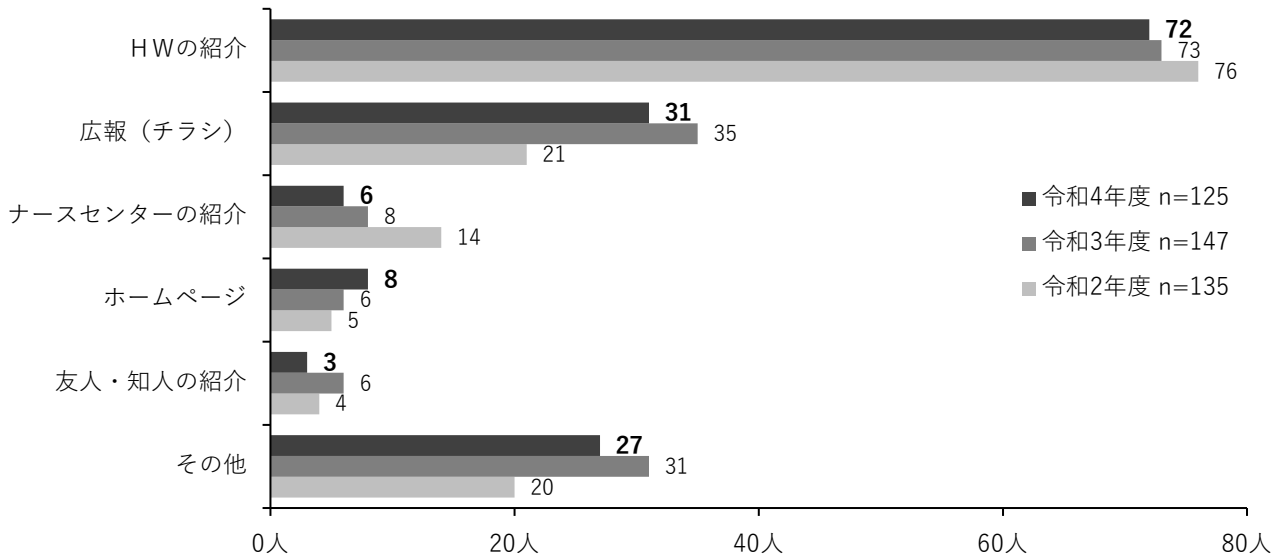
場所(ハローワーク)	実施日	就業支援専門員	実施回数(回)	相談件数(件)
富山※	第4水曜日 10:00～16:00	濱 祐美	11	30
高岡	第3火曜日 10:00～16:00	濱井 郁美	12	25
魚津	第2水曜日 10:00～16:00	秋本 記江	12	15
滑川	第3木曜日 10:00～16:00	濱 祐美	12	13
氷見※	第2木曜日 10:00～16:00	濱井 郁美	11	9
砺波	第3水曜日 10:00～16:00	宮崎 泰子	12	23
小矢部出張所※	第2水曜日 10:00～16:00	宮崎 泰子	11	10
計			81	125

※富山 令和5年1月 大雪のため中止
 氷見 令和4年8月 ナースセンターの都合により中止
 小矢部出張所 令和4年9月 ナースセンターの都合により中止

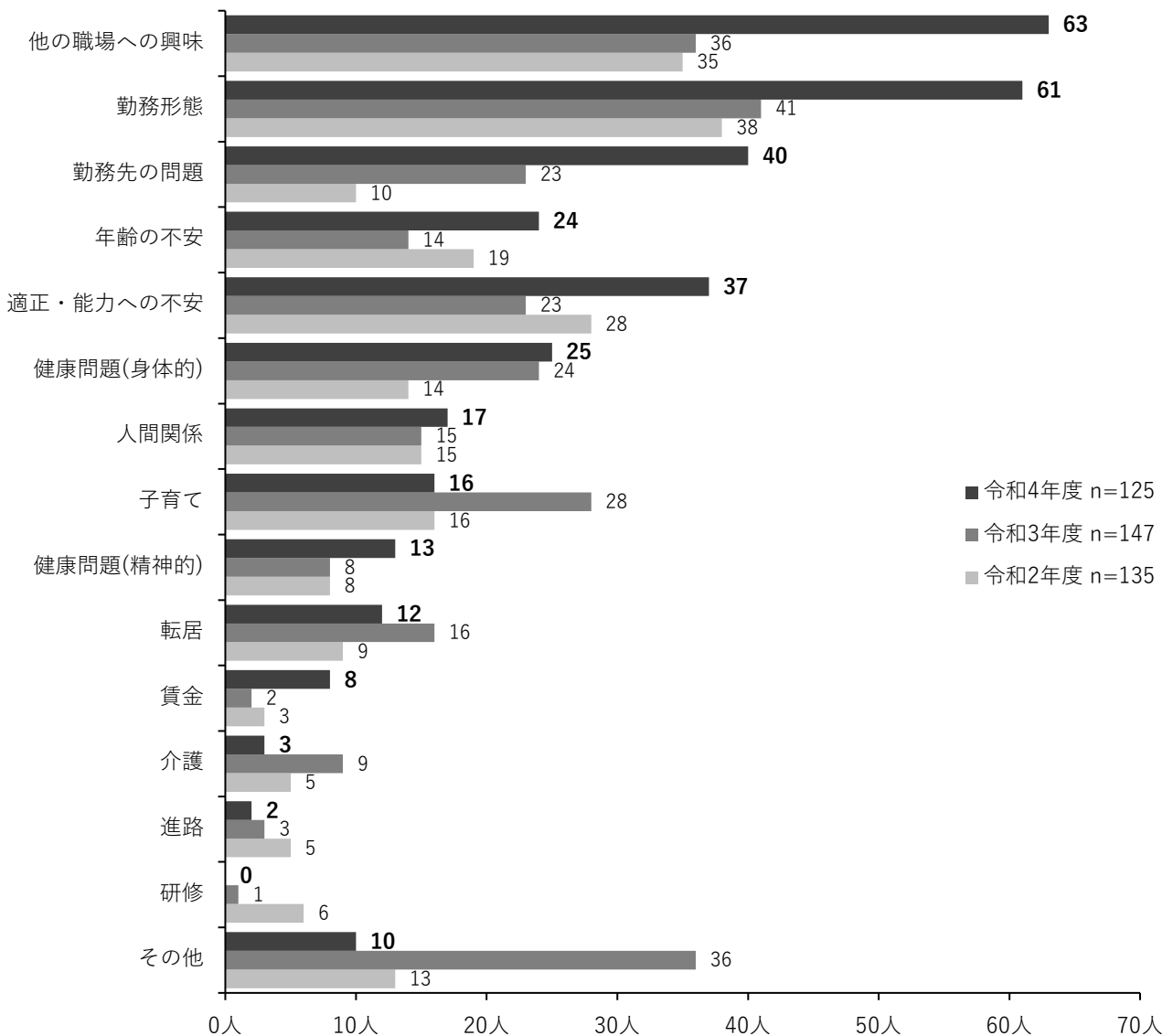


ハローワーク別相談件数





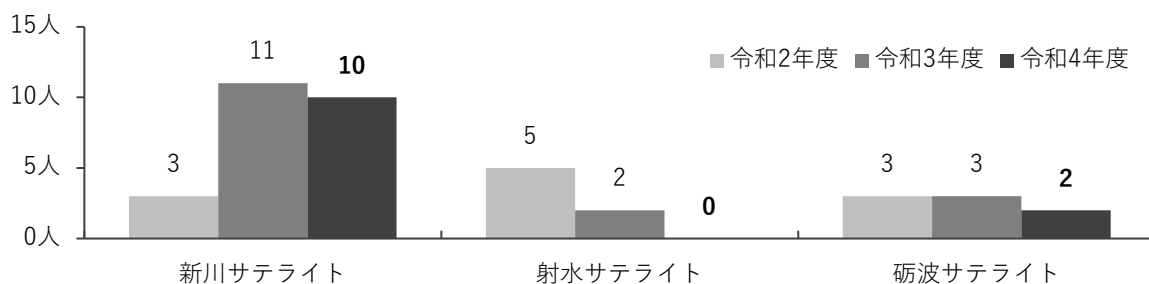
相談者の相談動機 (複数回答)



相談者の相談内容 (複数回答)

(2) ナースセンターサテライトの設置と就職アドバイザーの派遣

場所	実施日	実施回数 (回)	相談件数 (件)	就職 アドバイザー
新川ナースセンターサテライト (黒部ショッピングセンターメルシー)	第1月曜日 10:00~16:00	12	10	秋本 記江
射水ナースセンターサテライト (高岡厚生センター射水支所)	第1火曜日 10:00~16:00	12	0	濱 祐美
砺波ナースセンターサテライト (砺波厚生センター)	第4木曜日 10:00~16:00	12	2	宮崎 泰子
計		36	12	



サテライト別相談件数

(3) ハローワーク（富山・高岡・魚津）との連携

①連携実績

		令和2年度			令和3年度			令和4年度		
		NC	HW	合計	NC	HW	合計	NC	HW	合計
求人	新規求人数(人)	81	1,020	1,101	72	693	765	47	727	774
	新規求人件数(件)	51	558	609	48	401	449	31	399	430
求職	新規求職者(人)	39	74	113	22	75	97	22	62	84
	就職件数(件)	9	35	44	13	25	38	9	31	40

②管理選考会（求職者が集まり、企業と面接を行う）

ハローワーク富山と協議の上、令和4年度中止

(4) 事業の周知、広報活動

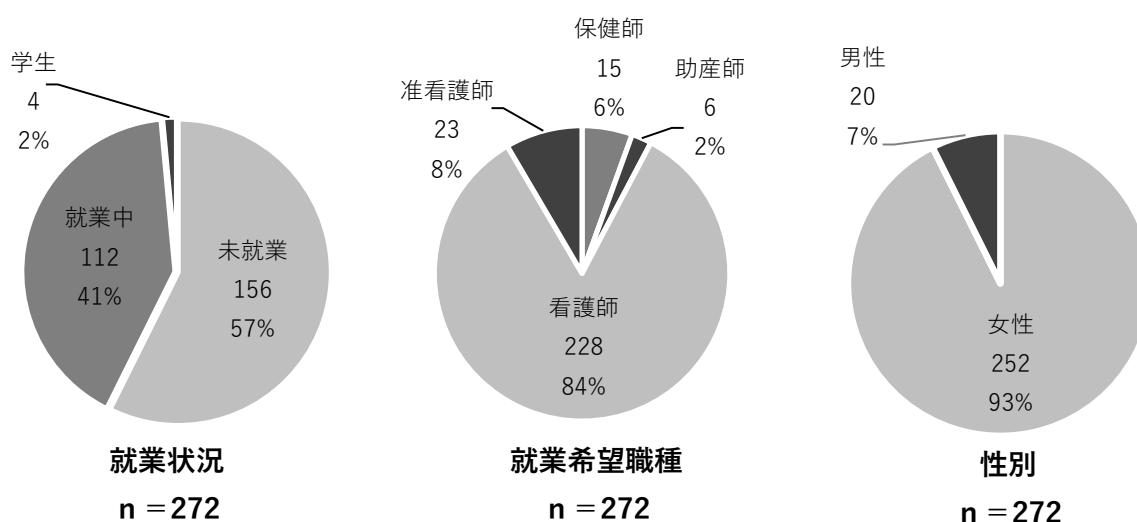
- ・タブロイド情報誌広告（ハローワーク・サテライトへの出向日、相談事業の紹介）
- ・看護協会広報誌「看護とやま」（求人情報、ハローワーク・サテライトへの出向日の紹介）
- ・ホームページ（ハローワーク・サテライトへの出向日の紹介）
- ・チラシ作成、配布 等

6 登録看護職員就業希望条件等の調査

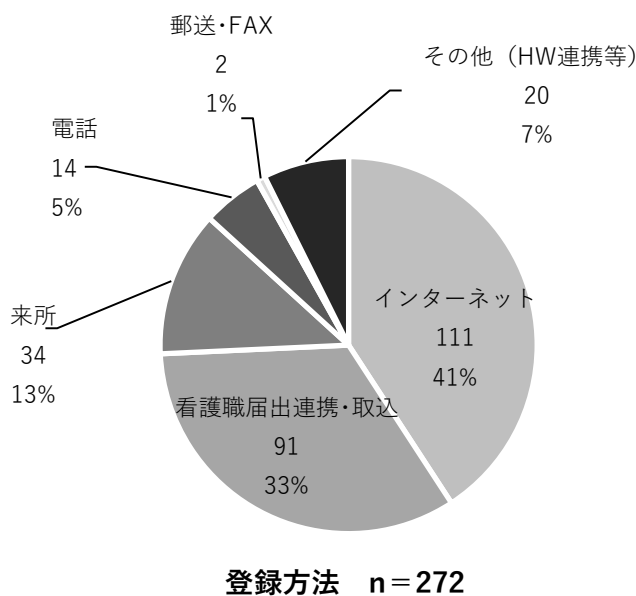
- 1) 調査目的 富山県ナースセンター登録者の就業希望条件等を把握し、就業を促進する
- 2) 調査方法 eナースセンターに登録されている求職者データを検索し、集計する
- 3) 調査対象 eナースセンター登録者 272人
- 4) 調査日 令和4年8月22日
- 5) 調査結果

(1) 登録者の内訳 ※就業希望職種は第1希望で集計 (人)

就業希望職種	調査対象者数	未就業(156)				就業中(112)				学生(4)			
		常勤	非常勤	臨時	計	常勤	非常勤	臨時	計	常勤	非常勤	臨時	計
保健師	15	7	4	0	11	3	1	0	4	0	0	0	0
助産師	6	3	2	0	5	0	1	0	1	0	0	0	0
看護師	228	43	43	39	125	47	25	29	101	2	0	0	2
准看護師	23	7	7	1	15	2	2	2	6	1	1	0	2
計	272	60	56	40	156	52	29	31	112	3	1	0	4



(2) ナースセンターへの登録方法



(3) 年齢別登録者数

①未就業 (人)

	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
24才以下	0	0	6	0	6
25～29才	3	1	13	0	17
30～39才	3	2	22	1	28
40～49才	3	1	31	4	39
50～59才	2	1	20	7	30
60～64才	0	0	22	1	23
65才以上	0	0	11	2	13
計	11	5	125	15	156
平均年齢(才)	38	38	46	54	46

②就業中 (人)

	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
24才以下	0	0	3	0	3
25～29才	1	0	9	0	10
30～39才	0	0	20	1	21
40～49才	1	0	34	2	37
50～59才	2	0	20	2	24
60～64才	0	1	9	1	11
65才以上	0	0	6	0	6
計	4	1	101	6	112
平均年齢(才)	44	60	46	48	46

(4) 医療圏別登録者数

①未就業 (人)

医療圏	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
富山市	4	2	60	7	73
富山(富山市を除く)	1	0	5	1	7
新川医療圏	2	0	11	2	15
高岡医療圏	1	1	30	3	35
砺波医療圏	1	0	4	2	7
県外	2	2	15	0	19
計	11	5	125	15	156

②就業中 (人)

医療圏	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
富山市	0	0	52	1	53
富山(富山市を除く)	0	0	8	0	8
新川医療圏	0	0	3	0	3
高岡医療圏	2	0	16	3	21
砺波医療圏	0	1	3	2	6
県外	2	0	19	0	21
計	4	1	101	6	112

(5) 就業希望雇用形態

①未就業 (人)

	常勤	非常勤	臨時	計
保健師	7	4	0	11
助産師	3	2	0	5
看護師	43	43	39	125
准看護師	7	7	1	15
計	60	56	40	156

常 勤：期間に定めのない雇用
 非常勤：期間に定めのある1か月以上の雇用
 臨 時：雇用期間が1か月未満

②就業者 (人)

	常勤	非常勤	臨時	計
保健師	3	1	0	4
助産師	0	1	0	1
看護師	47	25	29	101
准看護師	2	2	2	6
計	52	29	31	112

(6) 就業希望勤務形態

①未就業 (人)

	こだわらない	交替制	日勤のみ	不明・その他	計
24才以下	0	0	6	0	6
25～29才	5	1	4	7	17
30～39才	4	1	11	12	28
40～49才	4	3	25	7	39
50～59才	3	1	16	10	30
60～64才	1	0	16	6	23
65才以上	1	0	10	2	13
計	18	6	88	44	156

②就業者 (人)

	こだわらない	交替制	日勤のみ	不明・その他	計
24才以下	1	0	0	2	3
25～29才	1	2	3	4	10
30～39才	2	3	11	5	21
40～49才	7	2	14	14	37
50～59才	5	0	14	5	24
60～64才	1	0	7	3	11
65才以上	0	0	3	3	6
計	17	7	52	36	112

(7) 希望給与額(未就業、就業者)

月給	(人)
15万円未満	0
15万円～19万円	1
20万円～24万円	11
25万円～29万円	8
30万円～34万円	6
35万円～39万円	0
40万円～44万円	0
45万円以上	0
不明	43
計	69

時給	(人)
1,000円未満	0
1,000円～1,199円	2
1,200円～1,499円	12
1,500円～1,999円	11
2,000円以上	2
不明	10
計	37

日給	(人)
10,000円未満	1
10,000円以上	1
不明	1
計	3

(人)	
年俸	0
その他	0
未回答	159
計	159

(8) 就業希望施設 ※複数選択

①未就業

(人)

	病院	診療所	介護老人保健施設	介護医療院	介護老人福祉施設(特養)	デイサービスセンター	訪問看護	保健所	都道府県	市区町村保健センター	保育所・幼稚園	会社・事業所	健診センター	養護教諭	学校・養成所	救護イベント等	その他
24才以下	8	9	2	0	1	1	2	1	1	1	0	1	1	0	0	0	4
25～29才	11	4	1	0	0	0	0	2	2	1	1	2	0	1	3	10	
30～39才	17	10	3	0	2	2	2	4	5	2	3	3	0	2	4	20	
40～49才	24	17	6	2	7	6	20	7	10	7	5	16	3	3	6	54	
50～59才	6	13	5	4	5	6	5	4	6	3	3	6	2	3	3	31	
60～64才	7	10	4	5	4	7	5	3	4	2	3	6	2	2	5	28	
65才以上	2	3	2	2	1	3	0	1	2	0	1	4	0	0	2	6	
計	75	66	23	13	20	25	34	22	30	16	16	38	8	11	23	153	

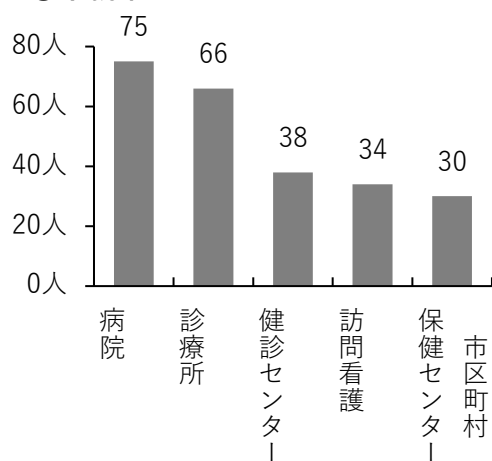
②就業者

(人)

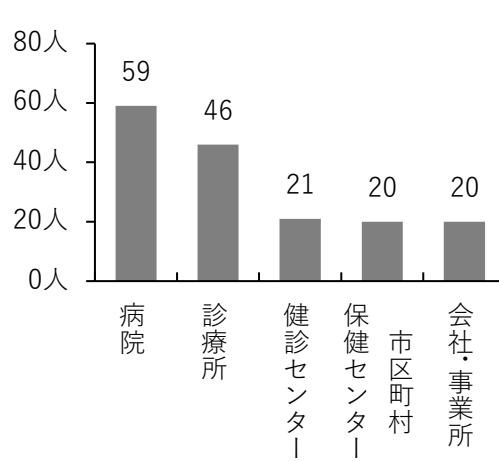
	病院	診療所	介護老人保健施設	介護医療院	介護老人福祉施設(特養)	デイサービスセンター	訪問看護	保健所	都道府県	市区町村保健センター	保育所・幼稚園	会社・事業所	健診センター	養護教諭	学校・養成所	救護イベント等	その他
24才以下	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
25～29才	8	3	1	0	1	0	0	1	1	1	1	2	1	1	1	1	4
30～39才	12	9	6	4	2	4	3	3	3	0	3	2	1	1	4	17	
40～49才	28	17	5	2	6	2	10	5	7	4	6	8	2	4	5	36	
50～59才	4	12	3	0	2	3	3	2	2	3	5	3	3	1	2	15	
60～64才	4	5	0	0	0	1	0	6	6	4	4	4	2	3	4	6	
65才以上	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	2	0	0	2	6	
計	59	46	15	6	11	10	16	18	20	12	20	21	9	10	18	88	

就業希望施設上位5位

①未就業 n=156

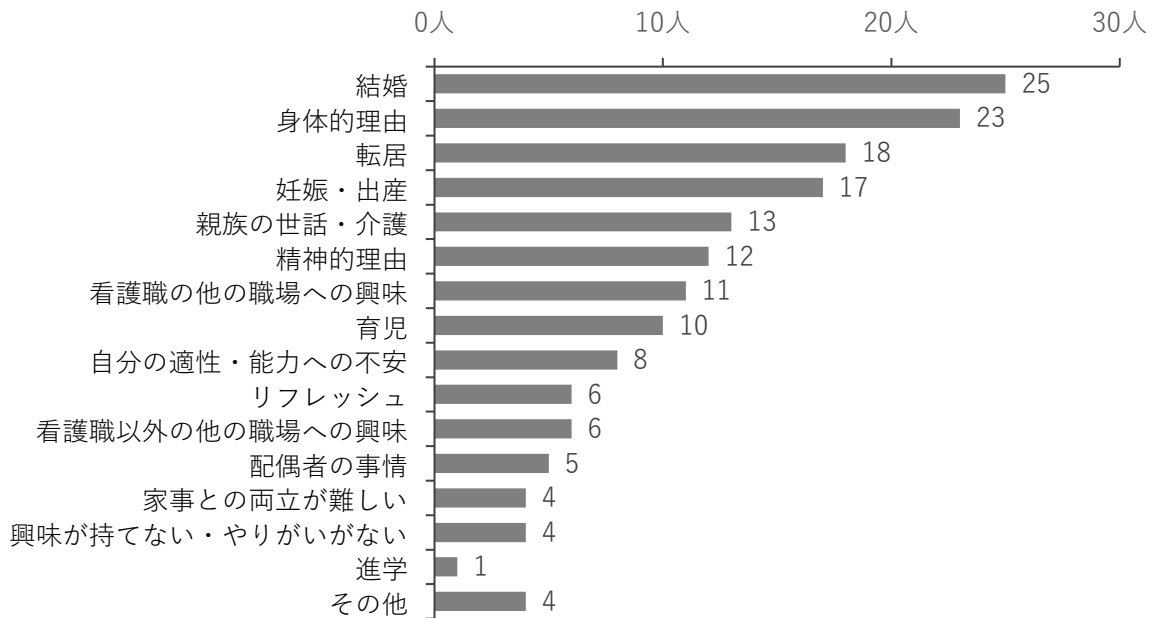


②就業者 n=112



(9)退職理由(未就業) ※複数選択

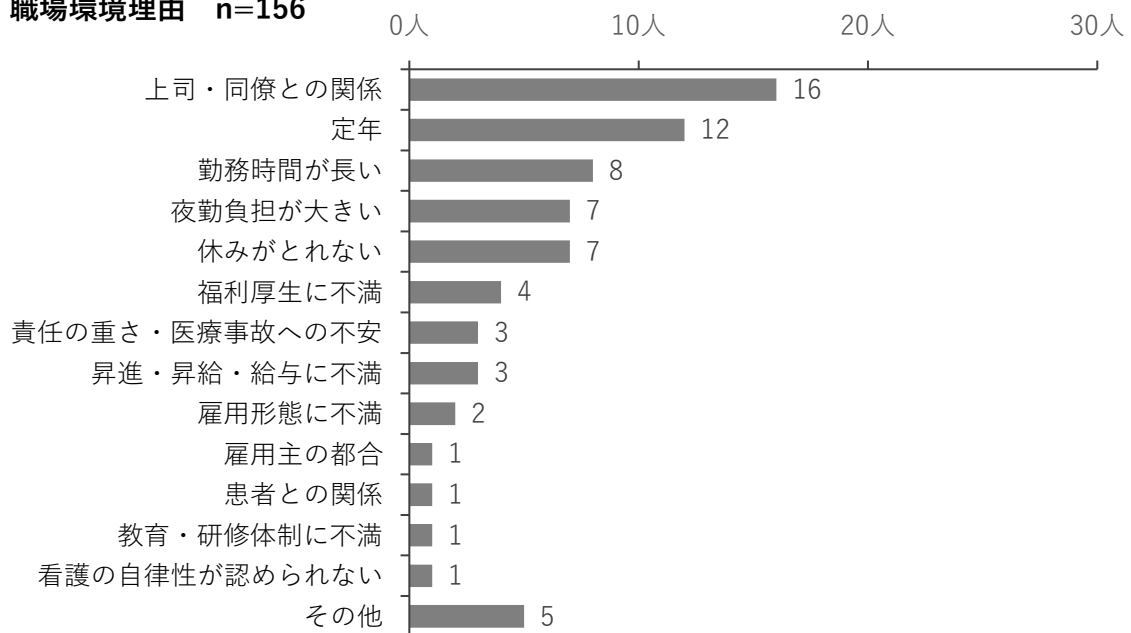
① 個人的な理由 n=156



<その他の理由>

- ・やりたい看護をするため
- ・通勤のしやすい職場への就業希望 他

② 職場環境理由 n=156

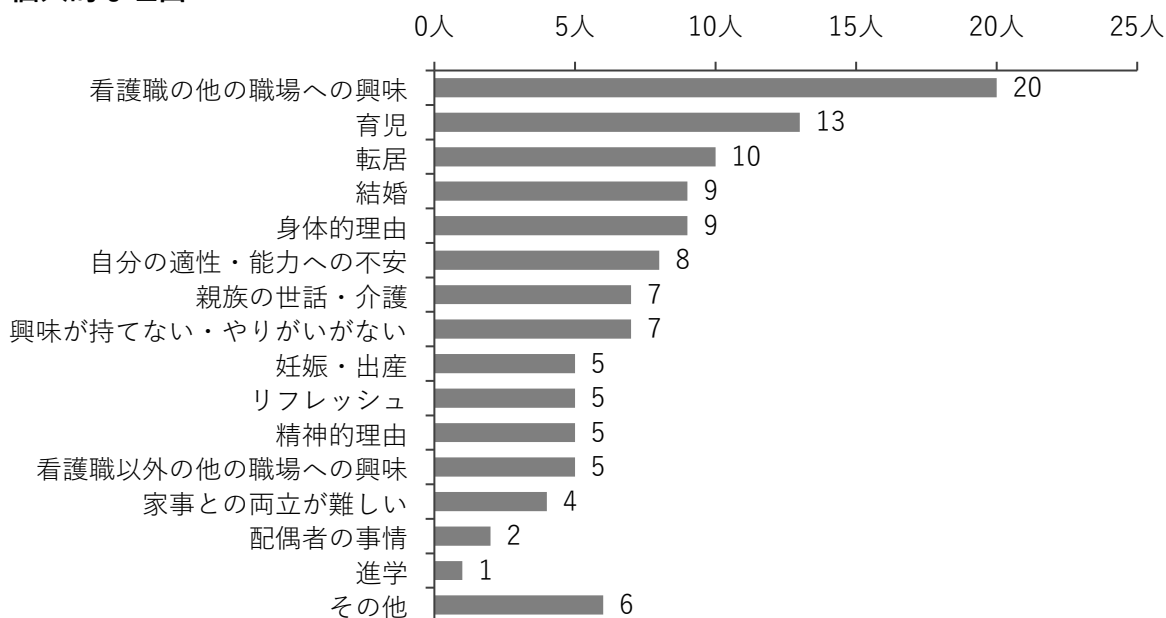


<その他の理由>

- ・通勤が困難
- ・休日面の不満
- ・選択定年 他

(10)退職(したい)理由(就業中) ※複数選択

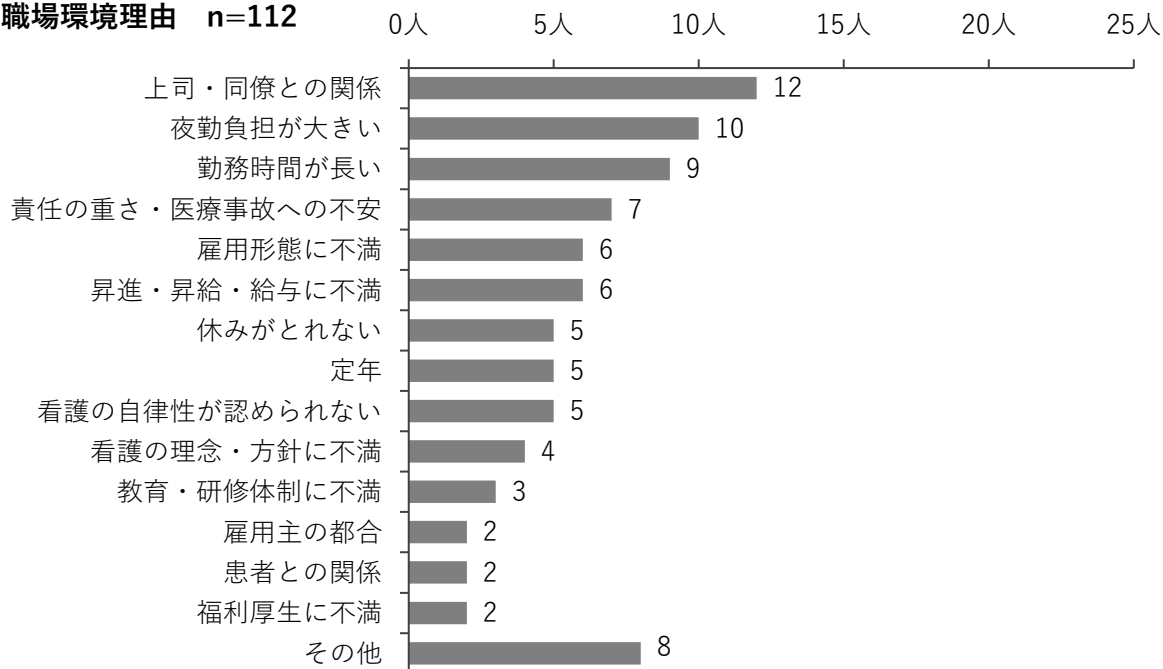
① 個人的な理由 n=112



<その他の理由>

- ・留学
- ・キャリアアップ 他

② 職場環境理由 n=112

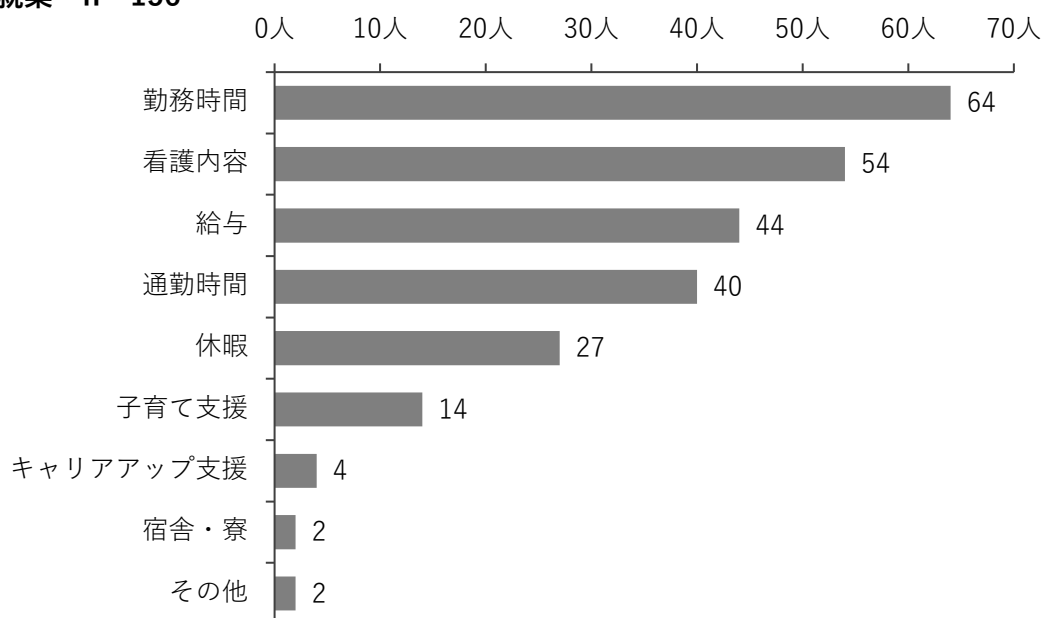


<その他の理由>

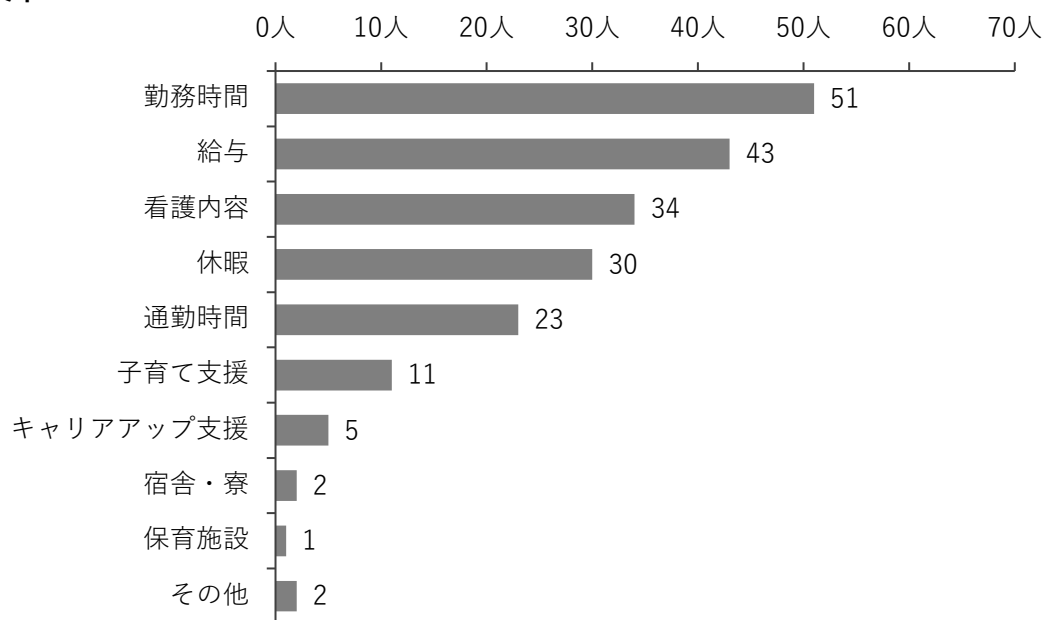
- ・コロナ禍での行動制限への不満
- ・配置転換への不満
- ・時間外の多さ 他

(11)就業の際に重視する条件 ※3つまで選択

① 未就業 n=156



② 就業者 n=112



7 看護職員再就業支援研修

1) 目的

未就業または就業 1 年以内の看護技術に不安のある者に対して、最近の看護についての知識および技術を修得させ、職場復帰の促進と看護力の向上を図る。

また、体験学習ができる場と環境を提供し、自信をもって復職または看護業務にあたることができるように支援する。

2) 研修内容

(1) 定期研修

開催日	令和 4 年 6 月 4 日(土)、7 月 2 日(土)、8 月 6 日(土)、9 月 24 日(土)
開催場所	富山県看護研修センター
対象	県内に居住する看護職で未就業または就業 1 年以内の看護技術に不安のある者
内容	1 日目 講義 「看護職の現状と看護を取り巻く環境」 2 日目 講義・演習 「医療現場における感染対策の基本」 3 日目 講義・演習 「看護技術研修 (採血・注射)」 4 日目 講義 「社会保険適用拡大を利用して WLB を考えた働き方をしよう！」 「地域の看護師の役割と魅力」

(2) 随時研修 (病院実習)

開催日	受講者が希望する 2 日間
開催場所	受講者が希望する病院
対象	県内に居住する看護職で現在看護業務に従事していない者
内容	病院実習

(3) 随時研修 (技術チェック研修)

開催日	通年 (事前予約制)
開催場所	富山県ナースセンター相談室
対象	県内に居住する看護職で未就業または就業 1 年以内の看護技術に不安のある者
内容	DVD 視聴、実技研修 (シミュレータを使用した採血技術練習)

3) 実施状況

	参加数(人)	平均年齢(歳)	実務経験	離職期間
定期研修	延べ 43	39.2	0~26 年	2 ヶ月~19 年
随時研修 病院実習	0	—	—	—
随時研修 技術チェック研修	18	44.0	0~18 年	6 ヶ月~8 年

4) 受講者数 (延べ) の推移

(人)

	定期研修	随時研修		計 (延べ)	内、再就業決定 (実数)
		病院実習	技術チェック研修		
令和 2 年度	30	1	26	57	30
令和 3 年度	33	0	14	47	20
令和 4 年度	43	0	18	61	20

8 就職ガイダンス事業

1) 目的

県内の医療機関等に就業を希望する看護学生および看護師等免許を有する者を対象に、医療機関等の施設紹介や人事担当者等との面談、相談の機会を提供し、看護職員の人材確保を図る。

2) 実施状況

(1) 民間病院就職ガイダンス

開催日 令和4年10月22日(土)14:00~16:00
 場 所 富山県看護研修センター第1研修室
 参加者 学生等4人
 参加病院 8病院

(2) 県内病院就職ガイダンス

開催日 令和5年3月22日(水)10:30~16:45
 場 所 富山県民共生センターサンフォルテ
 参加者 学生等36人
 参加病院 43病院(公的病院23、民間病院20)

(3) 県内病院紹介動画

サイト名 魅力発見!とやまの病院みてか〜れ
 公開期間 令和5年3月から1年間
 掲載病院 50病院(公的病院23、民間病院27)
 URL <https://www.toyama-kango.or.jp/movie2023>

3) 参加施設及び参加者の推移

(1) 民間病院就職ガイダンス

	令和2年度	令和3年度*	令和4年度
参加者	23人		4人
参加病院	18病院		8病院

※新型コロナウイルス感染症感染拡大のため中止

(2) 県内病院就職ガイダンス(対面)

	令和2年度*	令和3年度	令和4年度
参加者		24人	36人
参加病院		22病院	43病院

※新型コロナウイルス感染症感染拡大のため中止

(3) 県内病院紹介動画

	令和2年度	令和3年度	令和4年度
掲載病院	41病院	43病院	50病院

9 看護職員・看護大学生Uターン促進事業

1) 目的

県外から転居してきた看護職員や県外の看護大学進学者等に対し、県内の就職情報等を提供し、県内医療機関への就業を促進する。

2) 事業内容

(1) 富山の看護職員募集案内冊子「あなたの夢をかなえるために」作成

掲 載 44 病院
発 行 500 部
内 容 病院紹介
県内病院・訪問看護ステーション一覧
富山県の看護職員のためのプロジェクト
富山県看護協会からのお知らせ

(2) 上記内容をホームページに掲載

(3) 冊子の配布

配布先 就職ガイダンス参加者
県内・県外看護師等養成機関
冊子掲載病院 等

(4) 県外から転居してきた看護職員に、協会広報誌、求人情報等を送付

10 看護師等養成機関共同PR事業

1) 目的

県内看護師等養成機関の入学者を確保するため、看護職員養成課程の概要や各校の特徴等を紹介したガイドブックを作成し、県内の高等学校、中学校等に配布し、広く学生募集を行う。

2) 事業内容

(1) 看護師等養成機関紹介ガイドブック「看護を学びたいあなたへ」作成

掲 載 9 施設
発 行 1,200 部
内 容 看護のしごと
看護職の資格取得までのコース
富山県内の看護師等学校・養成所一覧
養成機関紹介（課程ごと）
富山県看護学生修学資金貸与制度
富山県の看護職員のためのプロジェクト
富山県看護協会からのお知らせ

(2) 上記内容をホームページに掲載

(3) ガイドブックの配布

配布先 高校生の一日看護見学参加者および協力病院
県内中学校・高等学校、県外高等学校
市町村教育委員会
冊子掲載看護師等養成機関 等

(4) 看護フェスティバルで県内看護師等養成機関を紹介（展示）

1 1 看護学生就労啓発事業

1) 目的

看護学生に「スキルアップをしながら生涯にわたり働き続けること」の必要性を啓発し、ナースセンターが看護職を支援していることを周知することにより就労促進を図る。

2) 事業内容

看護学生に対し講義を行う

3) 講義内容

- (1) ナースセンターの役割と活動および看護師等の人材確保の促進に関する法律を紹介
- (2) スキルアップしながら働き続けるために、看護協会の役割と活動を紹介
- (3) 就労定着を促進する取組みを紹介

4) 実施状況

実施日	学校名	受講者
令和4年11月1日(火)	富山福祉短期大学 看護学科	85人
令和4年12月20日(火)	富山県立大学 看護学部	120人
令和5年2月22日(水)	富山市医師会看護専門学校	52人
令和5年2月24日(金)	富山市立看護専門学校	40人

1 2 広報活動 (TOYAMA ナースセンターニュースの発行)

1) 目的

看護協会会員およびナースセンター登録者等に対し、求人・求職および研修会、その他事業に関する情報を提供し、再就業の促進を図る。

2) 実施方法

年4回(4月・7月・10月・1月)看護協会広報誌「看護とやま」に記事を掲載

3) 掲載内容および配布先

	発行月号数	内 容	配布先・発行部数
1	4月 No.143	<ul style="list-style-type: none"> ・報告 県内病院就職ガイダンス ・案内 再就業支援研修、就業支援相談 看護師等届出制度「とどけるん」 ・その他 求人情報の掲載 	【配布先】 県内 ・医療機関施設 ・看護師養成所 ・求人登録施設 ・未就業看護職 ・看護協会員 ・行政機関 等 県外 ・日本看護協会 ・都道府県看護協会 【発行部数】 年37,400部
2	7月 No.144	<ul style="list-style-type: none"> ・報告 看護の日・看護週間 ふれあい看護体験 ・案内 訪問看護師養成講習会 e ナースセンター 看護師等届出制度「とどけるん」 ・その他 求人情報の掲載 	
3	10月 No.145	<ul style="list-style-type: none"> ・報告 高校生の一日看護見学 看護職員定着支援事業シンポジウム ・案内 新型コロナウイルス感染症に対する スキルアップ研修 ・その他 求人情報の掲載 	
4	1月 No.146	<ul style="list-style-type: none"> ・報告 訪問看護師養成講習会 看護職のワーク・ライフ・バランス推進事業報告会 ・その他 求人情報の掲載 	

Ⅲ 訪問看護支援に関する事項

Ⅲ 訪問看護支援に関する事項

1 「訪問看護 e ラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会

- 1) 目的 訪問看護事業の実施に必要な基本的知識と技術を修得し、質の高い訪問看護の提供ができる。
- 2) 目標 ①訪問看護を必要とする人とその家族に対し、地域の特性や生活状況を踏まえ、在宅生活を継続できるよう看護の基本的知識、技術が提供できる。
②対象のケアニーズを把握し、主体性を持って看護が展開できる。
③在宅ケアチームの一員として他の関係者と協働できる。
④在宅ケア関連機関との連携方法、社会資源の活用方法が理解できる。
- 3) 実施機関 公益社団法人富山県看護協会
- 4) 開催期間 令和4年6月27日(月)～12月8日(木)
- 5) 開催場所 富山県看護研修センター、自宅、実習施設等
- 6) 定員 30人
- 7) 受講要件 ①訪問看護を実施している施設の看護職
②これから訪問看護を始めようとする、あるいは興味関心がある看護職
- 8) 受講料 無料(ただし、テキスト代、交通費等の個人にかかる費用は自己負担とする。)
- 9) 修了証書 以下の要件を満たす者に修了証書を交付する。
①公益財団法人日本訪問看護財団が行う訪問看護 e ラーニングが修了していること
②施設実習が修了していること
③集合研修に全日程出席していること ※年度をまたいでの修了は不可
- 10) プログラム

e ラーニング (研修場所：自宅)		
令和4年 7月1日(金) ～ 9月30日(金)	公益財団法人日本訪問看護財団「訪問看護 e ラーニング」 訪問看護概論／在宅ケアシステム論／リスクマネジメント論 訪問看護対象論／訪問看護展開論／訪問看護技術論 (参考映像やテストを含め講義 195 時間相当の内容) ※期間内に修了証書を提出すること	
集合研修 (研修場所：富山県看護研修センター)		
6月27日(月)	9:00～10:00 開講式 オリエンテーション他 10:00～12:00 講義「富山県の訪問看護の現状」	13:00～14:30 講義「訪問看護の魅力について」 14:30～16:00 ワールドカフェ 情報交換会
7月30日(土)	9:00～16:00 講義・演習「フィジカルアセスメント」	
8月20日(土)	9:00～12:00 講義・演習「スキンケア」	13:00～16:00 講義・演習 「摂食嚥下障害患者の看護と栄養管理」
10月29日(土)	9:00～16:00 公開講座「認知症の看護」	
12月8日(木)	9:00～12:00 特別講演 「地域密着・小規模多機能ケア」	13:00～14:00 閉講式 14:00～16:00 ワールドカフェ
実習 (実習場所：協会指定の病院、訪問看護ステーション、地域包括支援センター)		
10月3日(月) ～ 11月11日(金)	病院(地域医療連携室)実習 1日間 訪問看護ステーション実習 3日間 地域包括支援センター実習 1日間	

11) 修了者 21人

(1) 年齢 (平均年齢 39.9 歳)

20代	30代	40代	50代	合計
3	7	7	4	21

(2) 資格保有者数 (複数回答)

保健師	助産師	看護師	介護支援専門員	社会福祉士
2	0	21	1	0

(3) 看護職経験年数

0～10年	11～20年	21～30年	30年以上	合計
10	7	3	1	21

(4) 訪問看護経験年数

未経験	1年未満	1～3年未満	3年以上	合計
6	11	3	1	21

(5) 就業状況

就業中	研修期間中に就業	未就業	合計
18	2	1	21

(6) 就労職種

保健師	助産師	看護師	未就業	合計
1	0	19	1	21

(7) 勤務先地域

黒部	滑川	上市	富山	高岡	射水	砺波	南砺	未就業	合計
1	1	1	10	3	2	1	1	1	21

(8) 勤務先内訳

公的病院	民間病院	訪問看護ステーション	未就業	合計
5	1	14	1	21

(9) 会員状況

会員	非会員	合計
15	6	21

(10) 講習会の扱い (複数回答)

自分の休み	出張扱い	その他
9	10	1

※その他：平日は日勤扱い、休日は自分の休み

12) アンケート結果

(1) 受講動機 (複数回答)

知識・技術の向上	11	興味関心	6
ナースセンターの勧め	1	上司の勧め	8
その他	1		

※その他：今後の進路を考えるうえで有益だと思ったから

(2) eラーニング学習について
学習内容について

大変勉強になった	5
勉強になった	16

学習全般について

とても大変だった	0
大変だった	14
普通	7

大変だった点

学習量	12
学習期間	4
パソコン操作	1
その他	1

※その他：時間がなかった

その他意見

- ・仕事をしながらの学習なので、もう少し受講期間が長いほうがよい。
- ・自分の時間に学習ができてよかった。

(3) 集合研修について

学習内容について

大変勉強になった	10
勉強になった	11

日程・時間について

適当	15
いつでもよい	3
不適當	2

→平日がよい

その他意見

- ・グループワークで、業務のことやコロナ対策について意見交換ができてよかった。
- ・土曜日の研修は、仕事の調整（訪問調整）がしやすく、参加しやすかった。
- ・普段、他施設の方と話す機会がないので、もっとグループワークができればよかった。
- ・1ヶ月に1回の開催であったため、職場の理解を得やすかった。
- ・コロナ禍の中、感染防止に十分配慮した環境で、安心して研修会を受講することができた。
- ・オンラインやリモートで開催してほしい。

(4) 実習について

学習内容について

大変勉強になった	13
勉強になった	8

日程・時間について

適当	19
いつでもよい	2

その他意見

- ・自施設で実習をすると、どうしても「仕事」になってしまう。自施設以外で実習したかった。
- ・違う職場から、地域や訪問看護対象者を見ることができ有意義だった。
- ・実習日程が分散していたので、勤務調整しやすかった。
- ・実習では、優しく丁寧に対応していただき、疑問にもしっかり答えていただき有意義だった。
- ・実習開始時間が普段の勤務時間より早かったため、時間調整が大変だった。（時短勤務中）

13) 訪問看護師養成講習会修了者の就業状況確認

- (1) 目的 訪問看護師養成講習会修了者で修了時未就業の者の状況を把握し就業を促進する
- (2) 対象 令和3年度受講修了者で、修了時未就業だった者
- (3) 結果 対象者なし

2 訪問看護従事者等研修会

- 1) 目的 訪問看護に従事する看護職及び訪問看護に関心のある看護職に対して、より高度な知識の習得を図り、質の高い看護の提供に資することができる。
- 2) 開催日 令和4年11月10日(木) 9:00～16:00
- 3) 会場 富山県看護研修センター
- 4) 対象者 訪問看護に従事している、あるいは今後従事しようとしている看護職
- 5) 定員 30人
- 6) プログラム

時間	内容
9:00～16:00	<p>【講義】「訪問看護をめぐる動向」 講師 富山県厚生部高齢福祉課 課長補佐 水上 みどり</p> <p>【講義・演習】「フィジカルアセスメント」 講師 富山大学附属病院 クリティカルケア認定看護師 宮崎 優 富山赤十字病院 クリティカルケア認定看護師 浅生 かおり 厚生連高岡病院 集中ケア認定看護師 松木 健宏 厚生連高岡病院 集中ケア認定看護師 三輪 哲也</p>

- 7) 受講者 30人

職種

保	助	看	合計
0	1	29	30

看護師実務経験年数

0～4年	5～9年	10～14年	15～19年	20～24年	25～29年	30年以上	不明	合計
3	3	5	4	5	3	6	1	30

訪問看護実務経験年数

0～4年	5～9年	10～14年	15～19年	20～24年	合計
24	1	3	1	1	30

介護支援専門員の資格の有無

有	無	合計
5	25	30

8) アンケート結果 (アンケート回収 : 30 人)

①受講動機

自主的に参加	職場の上司・同僚などの勧め
15	15

【自主的に参加の理由】

テーマに興味	知識を得るため	問題解決のため
12	14	1

②講義「訪問看護をめぐる動向」について

よくわかった	ふつう	わかりにくかった
25	5	0

③講義・演習「フィジカルアセスメント」について

よくわかった	ふつう	わかりにくかった
27	3	0

④研修全体を通して

知識が整理できた	19	自己のニーズが満たされた	5
アイデアが得られた	4	思考が明確になった	6
実践に活かしてみたい	24	問題解決の糸口が得られた	4
リフレッシュになった	5	充実感が得られた	7
かえって混乱した	1		

- ・一人で訪問し判断する知識が必要で、アセスメントも含め色々な情報が得られてよかった。
- ・意識の評価と聴診の演習が分かりやすかった。
- ・呼吸のアセスメントでは、呼吸音を実際に聴いて確かめることができよかった。実践で研鑽を積んでいこうと思う。
- ・今後の訪問において「見逃してはならない兆候」が明確になった。日々の状態観察に活かしていきたい。
- ・フィジカルアセスメントは苦手意識があったが、講師のおかげで楽しく研修に参加できた。演習が特に楽しかった。
- ・知識不足を感じたので、さらに勉強したいと思った。
- ・フィジカルアセスメントの重要性を改めて感じることができ、今後に活かしたいと思った。

3 訪問看護ステーション管理者育成研修会

- 1) 目的 訪問看護ステーションの管理・運営上の問題への取り組みと人材育成について学ぶ。
- 2) 開催日 令和4年7月16日(土) 9:00~16:00
- 3) 会場 富山県看護研修センター
- 4) 対象者 訪問看護ステーション管理者および準ずる看護職員
- 5) 定員 50人
- 6) プログラム

時間	内容
9:00~16:00	【講義】「訪問看護の質管理 クオリティマネジメント」 講師 医療法人協和会 理事長補佐 青木 菜穂子

- 7) 受講者 41人(うち、遅刻2人)

職種

保	助	看	不明	合計
2	0	38	1	41

看護師実務経験年数

0~4年	5~9年	10~14年	15~19年	20~24年	25~29年	30年以上	不明	合計
2	1	1	4	6	8	18	1	41

訪問看護実務経験年数

0~4年	5~9年	10~14年	15~19年	20~24年	25~29年	30年以上	不明	合計
22	9	4	1	3	1	0	1	41

介護支援専門員の資格の有無

有	無	不明	合計
10	30	1	41

- 8) アンケート結果(受講者:41人 アンケート回収:40人)

①受講動機

自主的に参加	職場の上司・同僚などの勧め	無回答
23	16	1

【自主的に参加の理由】

テーマに興味	講師に関心	知識を得るため	起業するため
12	10	22	2

②講義について

よくわかった	ふつう	わかりにくかった	無回答
33	6	0	1

【よくわかった理由】

教材・資材	講義内容	講義方法	その他
3	27	10	2

【その他】

- ・たくさんの事例が紹介され、共感しやすかった。
- ・先生の情熱がストレートに伝わってきた。

③研修全体を通して

知識が整理できた	20	自己のニーズが満たされた	6
アイデアが得られた	15	思考が明確になった	12
実践に活かしてみたい	20	問題解決の糸口が得られた	5
リフレッシュになった	14	充実感が得られた	11
求めたものが得られなかった	1		

【その他感想】

- ・先生の講義は、何度受講しても学びが多くモチベーションを上げてくれる。
- ・事例を交えた講義は分かりやすく、次回の講義も楽しみ。
- ・訪問看護の経験は浅いが、経験の長いスタッフの古い考え方を変容させたいと思っている。今回の学びを活かしスタッフと関わり、ステーションの質向上に努めたい。
- ・管理者として理論的に考えること、戦略や将来の明確な目標を持つことを再認識した。
- ・内部顧客、外部顧客の評価基準について話し合い、自己を振り返る機会となった。明日からは今まで以上に言葉に出して伝えていきたい。
- ・最近、講義内容と同じような経験をしたが、講義のおかげで解決に近づきそうだ。
- ・ステーション開設するにあたり、貴重な話を聞くことができ良かった。また、参加型の講義でとても良かった。
- ・自分を見つめ直す機会となった。

IV 看護の心普及啓発に関する事項

IV 看護の心普及啓発に関する事項

1 「看護の日」及び「看護週間」等PR事業

1-1 「看護の日」看護フェスティバル

- 1) 目的 看護職を魅力的な職業として若年層に周知し、職業選択・進路選択の機会とする。
「看護職志願者・その家族」に看護の魅力を発信し、人材確保・定着に結びつける。
- 2) 事業名 第32回「看護の日」看護フェスティバル ～看護の魅力を発信しよう～
- 3) 日時 令和4年5月8日(日)13:00～15:00
- 4) 場所 富山県看護研修センター
- 5) 主催 富山県・公益社団法人富山県看護協会
- 6) プログラム
 - 13:00 開会
式典（主催者挨拶、体験談表彰式と朗読）
 - 13:30 看護体験
体験コーナー
 - ・保健師職能 「Wash! Wash! Wash! 手を洗おう！」
 - ・助産師職能 「Let's be a mom！」
 - ・看護師職能 「Try! 看護師のお仕事 色んな体験」
 - ・富山支部 「Go! Go! 車いすに乗ってみよう！」
 - ・訪問看護 「Support! その人らしい生き方を支えたい！」
 - ・若手看護師 「AEDに触ってみよう！」展示コーナー
 - ・看護学校 「The Road of the Nurse! 進路相談」
 - ・フライトナースの活動
 - ・おすすめ! 医療マンガ白衣試着体験コーナー 「看護師さんに大変身! 白衣試着体験」
 - 15:00 閉会
- 7) 参加者 県内小中学生31名、保護者21名

1-2 ふれあい看護体験

- 1) 目的 「看護の日」事業の一環として、「ふれあい看護体験」を実施することにより、看護の心を伝え、看護が広く県民に理解されることを目的とする。
- 2) 実施期間 5月12日の看護の日にあわせて5～6月に実施
- 3) 内容 各施設で工夫をこらし、看護体験や施設見学、健康相談、健康チェック等を企画し、県民に実施する。
- 4) 実施状況 県内20病院

No	実施場所	実施日	主な実施内容	参加数(人)	
				看護関係者	一般県民
1	黒部市民病院	5月12日	<ul style="list-style-type: none"> ・DVD 上映(マスク装着方法、手洗い方法) ・健康相談 ・パンフレット配布 (生活習慣病、ストレッチ方法、腰痛、フレイル予防) ・看護の日ポスター展示 ・サージカルマスク、ポケットティッシュ配布 	6	95
2	あさひ総合病院	5月12日	<ul style="list-style-type: none"> ・血圧、血糖値測定、手洗いチェック ・認知症相談 ・展示・相談(骨粗鬆症、人生会議) 	7	80
3	富山市立 富山まちなか病院	5月10日～ 5月20日	<ul style="list-style-type: none"> ・ポスター展示(看護師紹介、「看護の日」) ・看護の日グッズの配布 	90	約70
4	富山県立中央病院	5月9日～ 5月13日	<ul style="list-style-type: none"> ・小学生対象のふれあい看護体験 講話「命の誕生と大切さ」 赤ちゃん抱っこ体験、車いす体験 ・ふれあい看護イベント「看護の日」 専門・認定看護師によるポスター展示 パンフレット配布 	25	479
5	富山赤十字病院	5月10日 5月12日	<ul style="list-style-type: none"> ・大泉中学校にて 仕事紹介、資格取得までの進路説明 道具紹介(血圧計・聴診器等)、手洗い演習 ・院内にて 活動紹介 県外派遣(COVID 医療連携)のDVD 放映 介護用品展示と介護・健康相談 歩行動画の分析、運動の進め方の説明 	9	約136
6	富山県 済生会富山病院	5月9日～ 5月13日	<ul style="list-style-type: none"> ・ポスター展示 看護師、保健師、助産師の仕事、活躍現場紹介 専門看護師・認定看護師の紹介 「看護師になって良かったこと」「患者から看護師へのメッセージ」の展示 ・看護の日グッズの配布 	9	200
7	野村病院	6月18日	<ul style="list-style-type: none"> ・バイタルサイン測定 ・聴診器、注射器、車椅子乗車体験 ・手袋、白衣試着 	1	3
8	富山協立病院	5月13日	<ul style="list-style-type: none"> ・手洗いチェック ・骨密度測定、血管年齢測定 ・健康相談 ・看護の日グッズの配布 	7	18
9	国立大学法人 富山大学附属病院	5月2日～ 5月13日	<ul style="list-style-type: none"> ・ポスター展示 「看護の日・看護週間」、部署紹介 ・入院患者へメッセージカードとグッズの配布 	18	不明

No	実施場所	実施日	主な実施内容	参加数(人)	
				看護関係者	一般県民
10	富山県 リハビリテーション病院 ・こども支援センター	5月21日	・血圧測定、骨密度チェック ・介護用具、アイデア作品の展示 ・オムツケア相談・指導、訪問看護師による相談 ・ノーリフトに基づいた移動、移乗介助指導	7	9
11	厚生連滑川病院	5月23日～ 5月31日	・パネル展示 チーム医療、地域包括ケア、退院前訪問 看護の仕事、進路、新人教育研修 ・認定看護師の紹介 ・パンフレット配布	7	不明
12	かみいち総合病院	5月31日	・小学校で看護体験 講義、松葉杖・車椅子体験、妊婦体験 測定体験(血圧、酸素飽和度、検温、聴診器) 心臓マッサージ体験、AED体験	9	22
13	高岡市民病院	8月18日	・講義「看護師になるためには」 ・災害派遣医療チーム紹介とAED体験 ・聴診器体験 ・助産師のお仕事紹介・赤ちゃんお世話体験	10	15
14	厚生連高岡病院	5月12日	・救命処置のミニ講演会 ・健康相談、転倒予防体操「万葉体操」の実演 ・受賞看護体験談の朗読 ・認定看護師・専門看護師の紹介 ・入院患者の絵画展示	12	約138
15	射水市民病院	6月6日～ 6月9日	・認定看護師紹介展示・相談 (緩和ケア・感染管理・認知症看護・摂食嚥下)	10	250
16	医療法人真生会 真生会富山病院	5月13日	・健康増進維持に関するパンフレット展示 ・認知症・嚥下困難セルフチェックシートの展示 ・看護の日グッズの配布	3	約25
17	金沢医科大学 氷見市民病院	5月6日～ 5月15日	・ポスター展示 看護部の目標、活動、白衣2色制の紹介 専門・認定看護師の活動紹介 ・DVD上映(専門・認定・特定行為看護師の紹介) ・看護の日グッズ配布	5	約50
18	市立砺波総合病院	5月8日	・ポスター展示 「看護の日」とは、病院・各部署の紹介 1日の仕事の流れ、先輩メッセージ ・白衣、看護用品の展示 ・進路相談、健康相談、血圧測定 ・写真撮影コーナー、体験コーナー(聴診器)	5	69
19	南砺市民病院	5月10日 5月17日	・ポスター展示 保健師、看護師(訪問診療)の仕事紹介 ・チラシ配布(看護師の仕事、看護の道に進む方法) ・シミュレータ展示、医療用具、看護ケア用品紹介 ・聴診器体験 ・ナースキャップ作成、写真撮影 ・看護の日のグッズ配布	3	25
20	公立南砺中央病院	6月21日	・正しい手洗いについて 手指消毒チェック、手洗い・消毒の実践 パネル展示、相談 ・ポスター展示(看護師のお仕事)	3	20

延参加人数 1,950 人(参加人数が不明な施設もあり、実際はもっと多い人数となる)

2 高校生の一日看護見学

1) 目的 高校生が看護業務と看護に対する理解を深め、看護職への進路選択の参考に資することを目的とする。

2) 実施期間 令和4年7月4日(月)～15日(金)
 延期分 10/27、11/10、11/14、11/15
 ※新型コロナウイルス感染症の影響で4回を延期して実施

3) 参加人数

	平成30年度	令和元年度	令和2年度*	令和3年度	令和4年度
参加学校	48校	43校		49校	42校
男子(人)	62	37		41	32
女子(人)	910	926		475	484
合計(人)	972	963		516	516

※新型コロナウイルス感染症感染拡大のため中止

4) 内容 院内案内、看護業務見学、各病院で計画した内容、「看護の道」について説明
 座談会、個別進路相談

5) 見学日程

	月日	施設名
1 回目	7月4日(月)	富山市立富山まちなか病院 富山県立中央病院 JCHO 高岡ふしき病院 金沢医科大学氷見市民病院 (延期 10/27) 市立砺波総合病院 南砺市民病院
	7月5日(火)	富山労災病院 黒部市民病院 富山県済生会高岡病院
	7月6日(水)	富山大学附属病院 富山県リハビリテーション病院・こども支援センター
	7月7日(木)	あさひ総合病院 富山県済生会富山病院 高岡市民病院 厚生連高岡病院 射水市民病院
	7月8日(金)	富山赤十字病院 富山市立富山市民病院 厚生連滑川病院 かみいち総合病院 公立南砺中央病院
2 回目	7月11日(月)	富山県立中央病院 富山赤十字病院 富山大学附属病院 JCHO 高岡ふしき病院 市立砺波総合病院
	7月12日(火)	富山労災病院 富山市立富山まちなか病院 富山県リハビリテーション病院・こども支援センター 高岡市民病院 富山県済生会高岡病院 (延期 11/15)
	7月13日(水)	独立行政法人国立病院機構富山病院 あさひ総合病院 富山県済生会富山病院 金沢医科大学氷見市民病院 南砺市民病院
	7月14日(木)	あさひ総合病院 富山県済生会富山病院 北陸中央病院 (延期 11/10)
	7月15日(金)	黒部市民病院 富山市立富山市民病院 (延期 11/14) 厚生連滑川病院 かみいち総合病院 射水市民病院 公立南砺中央病院

6) 進路相談協力学校

富山福祉短期大学、富山市立看護専門学校、富山県高岡看護専門学校、富山医療福祉専門学校

3 看護普及推進事業

- 1) 目的 小、中、高校生など若年層をはじめ、学校教員等へ看護の普及啓発を行い、看護についての理解や関心を高め、看護職員の確保を図る。
- 2) 内容 (1) 看護師等養成機関における看護体験学習
小、中、高校の生徒およびその父兄、教員（特に進路相談担当）、地域住民などに対し看護体験等を通し看護への理解と普及を図る。
- (2) 広報
ホームページで事業のPR、紹介を行う。

3) 参加人数

	平成30年度	令和元年度	令和2年度*	令和3年度	令和4年度
開催学校数(校)	4	4		1	1
参加人数(人)	393	280		33	43

※新型コロナウイルス感染症感染拡大のため中止

4) 実施内容

学校名	開催日	参加者	内容
国立大学法人富山大学	令和4年8月3日(水)	43人	模擬授業 「看護学の基盤を構築した看護理論家」 「4年制看護教育の特徴」

V その他

V その他

1 医療勤務環境改善支援センター病院サポート事業

- 1) 目的 病院看護職員が健康で安心して働き続けることが可能となるよう、マネジメントシステムを用い就労環境の改善を図る。
また、医療勤務環境改善支援センターと連携して参加施設を訪問し、看護管理者・院長・経営担当者等と面談し、ワーク・ライフ・バランス推進を病院全体で取り組むよう勧めるとともにその施設の強みや課題を客観的に話し合う機会とする。
- 2) 目標 (1)ワーク・ライフ・バランス推進への取組みの一層の推進を図る。
(2)中小・民間病院等看護職員のワーク・ライフ・バランスの実現に取り組む医療施設を増加し、労働環境の改善の普及推進を図る。
- 3) 主催 富山県・公益社団法人富山県看護協会・富山県ナースセンター
- 4) 事業内容 (1)訪問型中小・民間病院等支援
①参加施設は、インデックス調査（施設調査・職員調査）を実施する。
②参加施設は、調査により現状分析を行い課題を明確化する。支援員はその支援を行う。
③参加施設は、計画（アクションプラン）の作成及び取り組みの実践を行う。
④支援員は、参加施設を訪問し、年間を通じて支援する。
⑤2年間の事業とする。
(2)看護職のワーク・ライフ・バランス推進事業報告会の開催
(3)推進者による就労環境改善への継続的な取り組みの支援
(4)地域に必要な看護職確保推進事業（日本看護協会委託事業）の支援
①インデックス調査（施設調査・職員調査）と現状分析
②支援員による支援
- 5) 参加施設 3施設 2年目：医療法人社団睦心会あさなぎ病院
1年目：富山市立富山まちなか病院、黒部市民病院
- 6) 実施状況
(1)訪問型中小・民間病院等支援
①インデックス調査 令和4年6～7月実施
②施設訪問 医療法人社団睦心会あさなぎ病院 令和4年10月20日(木)
富山市立富山まちなか病院 令和4年11月16日(水)、令和5年3月15日(水)
- (2)看護職のワーク・ライフ・バランス推進事業報告会
開催日 令和4年12月14日(水)13:00～16:00（オンライン開催）
参加者 27人（15施設）
プログラム

時間	内容
13:05～13:35	【報告】 医療法人社団睦心会あさなぎ病院
13:50～16:00	【講演】「介護をしながら働き続けるために 知っておきたい両立のポイント」 講師 岡本なおみ社会保険労務士オフィス 社会保険労務士 岡本 尚美

(3) 看護職のワーク・ライフ・バランス推進委員会

1回目 令和4年5月31日(火) 15:00~16:00

2回目 令和5年2月10日(金) 書面開催

(4) 地域に必要な看護職確保推進事業 (日本看護協会委託事業)

①インデックス調査 令和4年7~8月実施

②施設訪問 黒部市民病院 令和4年11月29日(火)、令和5年3月2日(木)

(5) 医療労務管理支援事業連絡調整会議への出席

出席者 富山県、富山労働局、富山社会保険労務士会、富山県医師会、富山県看護協会

日時 令和4年5月19日(木)、7月21日(木)、10月18日(火)、令和5年2月20日(月)

内容 各機関、団体の取組み報告 等

2 看護職員定着支援事業

1) 看護職員の体験談

(1) 目的 県内の看護職員等から看護を通して得られた「忘れられない体験談」を募集し、広報することで看護職への理解を深め、看護職員の定着推進を図る。

(2) 実施状況

- ① 作品募集 募集期間 令和3年12月14日～令和4年1月28日
 テーマ 看護を通して得られた忘れられない体験談やエピソード
 対象 富山県内の看護職員および看護学生
 応募数 92編
- ② 受賞者 最優秀賞1名 應矢 紀子 国立大学法人富山大学附属病院
 優秀賞2名 今井 みのり 厚生連高岡病院
 市山 加奈恵 市立砺波総合病院
 特別賞3名 谷崎 千秋 公立南砺中央病院
 西田 紗記 富山市立看護専門学校
 森川 愛水 富山県立大学 看護学部
- ③ 表彰式 令和4年5月8日(日) 第32回「看護の日」看護フェスティバルで表彰
- ④ 広報 受賞作品ポスター作製
 富山新聞、広報「看護とやま」ホームページに受賞作品掲載

2) シンポジウム

(1) 目的 少子高齢化社会が進む中、看護職にはますます質の高い専門性の発揮が求められており、看護職が役割を發揮し社会の要請に応えるためには、健康で働き続けられる職場環境づくりが必要である。ヘルシーワークプレイスを実践し、現職のベテランナースが専門職としてのキャリアを積み重ねていける職場環境について、シンポジウムを通して考える。

(2) 主催 富山県・公益社団法人富山県看護協会

(3) 開催日 令和4年8月9日(火)13:30～16:00

(4) 場所 富山県看護研修センター

(5) 対象 富山県内の病院・施設の看護職員

(6) 参加者 31人(16施設)

(7) プログラム

時間	内容
13:30～14:50	【講演】「ベテランナースがキャリアを活かして働き続けるために」 講師 NPO法人看護職キャリアサポート 代表 濱田 安岐子
15:00～16:00	【シンポジウム】「ベテランナースが働き続けられる職場環境とは」 シンポジスト 国立病院機構 北陸病院 看護師 堂前 比二美 富山県済生会高岡病院 助産師 村本 康子 かみいち総合病院 看護部長 川岸 孝美 助言者 NPO法人看護職キャリアサポート 代表 濱田 安岐子 コーディネーター 富山県看護協会 理事 佐伯 久恵

3 2022年度地域に必要な看護職確保事業（日本看護協会委託事業）

- 1) 目的 地域ごとの医療・介護提供体制に必要な看護職確保を実現するため、地域に必要な看護職確保推進事業を実施することにより、都道府県行政や地域の関係者と協力し、効果的に地域のニーズに合わせた看護職確保を推進することを目指す。
- 2) 目標 (1)新川(黒部)地域での看護職の確保(新規採用募集数の充足、プラチナナースの活用)
(2)ワーク・ライフ・バランスの充実を図り離職を減少する(職場定着の支援・離職防止)
- 3) 事業内容 (1)新川(黒部)地区の看護師確保ワーキング会議の開催
(2)医療従事者のワーク・ライフ・バランス(WLB)インデックス調査の実施
(3)プラチナナースのための講演会
(4)看護の出前講座
(5)「とやまおしごと図鑑」の作成
- 4) 実施状況
 - (1)新川(黒部)地区の看護師確保ワーキング会議の開催
 - <1回目> 開催日 令和4年10月11日(火)14:00~15:00
場 所 黒部市役所2階 会議室
議 事 看護職確保について、未来の看護師人材の開拓について、職場定着支援について
 - <2回目> 開催日 令和5年1月10日(火)14:00~15:15
場 所 黒部市役所2階 会議室
議 事 看護職確保について、未来の看護師人材の開拓について、職場定着支援について
 - (2)医療従事者のワーク・ライフ・バランス(WLB)インデックス調査の実施
 - ①インデックス調査 令和4年7~8月実施
 - ②施設訪問 令和4年11月29日(火)、令和5年3月2日(木)
 - (3)プラチナナースのための講演会(看護職員定着支援事業シンポジウム)
 - ①開催日 令和4年8月9日(火)13:30~16:00
 - ②場 所 富山県看護研修センター
 - ③参加者 31人(16施設)
 - ④プログラム 講演「ベテランナースがキャリアを活かして働き続けるために」
シンポジウム「ベテランナースが働き続けられる職場環境とは」
 - (4)看護の出前講座(黒部市民病院が実施)
 - ①開催日 令和4年12月19日(月)
 - ②対 象 黒部市立清明中学校 1年生140名(教諭8名)
 - ③内 容 看護の魅力・進路についてのプレゼンテーション
入職2年目看護師による「看護師としてのやりがい」発表
看護体験(血圧測定、酸素飽和度測定)
 - (5)「とやまおしごと図鑑」の作成(企画:富山テレビ放送)
 - ①目 的 富山で暮らす子どもたちが「ふるさと富山」の産業や職業に対して関心や知識を持つ「きっかけ」をつくり、仕事を知る、学ぶことで、将来につなげる。富山県内全ての小学5年生に配布し、将来の夢・目標を育んでもらう副読本として活用してもらう。
 - ②協力病院 富山県済生会富山病院
 - ③配布先 富山県内全ての小学5年生

4 2022年度潜在看護職研修事業（日本看護協会委託事業）

1) 目的 日本看護協会中央ナースセンター及び都道府県看護協会・ナースセンターでは新型コロナウイルス感染症対応のために全国の潜在看護職等に復職をよびかけ、13,000人を超える看護職が新型コロナワクチン接種業務に従事した。今般復職した看護職の更なる活躍のためにも、継続したスキルアップ研修を実施することが喫緊の課題となっている。新型コロナウイルス感染症対応に従事した潜在看護職等を対象に「新型コロナウイルス感染症対応潜在看護職研修事業」を実施し、新型コロナウイルス感染症対応に従事可能な看護職を確保する。

2) 事業内容 ワクチン接種等の新型コロナウイルス感染症対応に従事した潜在看護職等に対するスキルアップ研修の実施

3) 実施状況

(1) 目的 新型コロナウイルス感染症対応に従事が可能な看護職が、最新の知識の習得及び技術を習得する機会とする。

(2) 開催日 全6回（研修内容は同一）
令和4年10月28日（金） 9時～12時
令和4年11月30日（水） 13時～16時
令和4年12月22日（木） 13時～16時
令和5年1月10日（火） 13時～16時
令和5年2月27日（月） 13時～16時
令和5年3月24日（金） 13時～16時

(3) 場 所 富山県看護研修センター

(4) 対 象 新型コロナウイルス感染症業務に従事した、または予定している看護職
医院の発熱外来等で勤務している看護職
介護施設等で就業している看護職
その他研修に関心のある看護職

(5) 講 師 感染管理認定看護師 国立大学法人富山大学附属病院 笹原 志央里
国立大学法人富山大学附属病院 松浦 美里
おおやま病院 横山 献児
真生会富山病院 梅田 加洋子
救急看護認定看護師 富山赤十字病院 水野 伸也

(6) 受講者 28人

(7) プログラム

時間	内容
前半（1.5時間）	新型コロナウイルス感染症の基本的知識（講義）感染防護の演習
後半（1.5時間）	急変時の患者対応、心肺蘇生法（講義・演習）

5 看護職員離職防止相談事業（日本看護協会委託事業）

- 1) 目的 今般の新型コロナウイルス感染症対応において、医療機関等で就業する看護職は過酷な労働環境におかれ、疲弊している者も少なくなく、働く看護職の離職が危ぶまれる状況にある。この状況を踏まえ、新型コロナウイルス感染症に対応する看護職の様々な不安を解消、看護職の離職防止を図り、新型コロナウイルス感染症対応に従事が可能な看護職の人材を確保する。
- 2) 事業内容 新型コロナウイルス感染症に関する業務に就業する看護職からの離職に関する相談窓口を設置し、離職相談を行う。
- 3) 実施状況
 - (1) 相談窓口の設置
 - ① 設置期間 令和4年4月1日～令和5年3月31日
 - ② 相談件数 15件
 - (2) 相談窓口および事業の周知
 - ① 新聞広告の掲載 令和4年10月16日(日)北日本新聞、富山新聞、読売新聞
 - ② 専用ホームページの作成
 - ③ ポスター・チラシの配布 富山県ナースセンターサテライト、県内ハローワーク

VI 会 議

VI 会議

1 富山県ナースセンター事業運営委員会設置要項

1) 目的

富山県ナースセンターが看護師等の人材確保に関する法律第 15 条に基づく業務を円滑かつ効率的に推進することを目的として、富山県ナースセンター事業運営委員会（以下「委員会」という）を設置する。

2) 協議事項

委員会は、次に掲げる事項について協議する。

- (1) 看護職員の確保の動向および就業希望者の状況に関すること。
- (2) 訪問看護の支援に関すること。
- (3) 看護職員および病院等に対する情報の提供等に関すること。
- (4) 看護に係る啓発活動に関すること。
- (5) その他看護職員の確保を図るために必要なこと。

3) 構成

- (1) 委員会の構成は、委員 15 名以内とし、次の者をもってあてる。
 - ①医師会、病院等医療関係者のうちから富山県看護協会長が指名した者。
 - ②看護師養成所等看護関係者のうちから富山県看護協会長が指名した者。
 - ③関係行政機関等のうちから富山県看護協会長が指名した者。
 - ④その他富山県看護協会長が必要と認めた者。
- (2) 委員の任期は、2 年とする。ただし、委員が欠けた場合における補欠委員の任期は、前任者の残任期間とする。

4) 委員会

- (1) 委員会に、委員の互選による会長を置く。
- (2) 会長は、会務を総理し、委員会を代表する。
- (3) 会長に事故のあるときは、あらかじめ会長の指名する委員が、その職務を代理する。

5) 運営

- (1) 委員会は、必要に応じ会長が召集し、会長が主宰する。
- (2) 委員会の庶務は、富山県看護協会において処理する。

6) 細則

この要項に定めるもののほか、委員会の運営に関して必要な事項は会長が定める。

附 則

この要項は、平成 5 年 2 月 1 日から施行する。

2 令和4年度富山県ナースセンター事業運営委員会報告

1) 日 時 令和5年2月7日(火)14:00～15:00

2) 場 所 富山県看護研修センター 第一研修室

3) 委 員

区分	氏名	現職等
行政機関等	吉田 宗夫	富山労働局 職業安定課長
	鷺本 洋一	富山県厚生部 医務課長
	奥村 勝俊	富山県市長会 次長
	村岡 裕子	社会福祉法人富山県社会福祉協議会 施設団体支援課長
医師会 病院関係者	長谷川 徹	公益社団法人富山県医師会 常任理事
	川端 雅彦	富山県済生会高岡病院 病院長
	岡本 里美	富山県立中央病院 副院長・看護部長
	重松 理恵	富山市立富山市民病院 看護部長
	藤井 淳子	黒部市民病院 看護部長
	米山 美智代	高岡市民病院 副院長・看護部長
	小倉 里美	市立砺波総合病院 看護部長
看護師養成所等 看護関係者	竹澤 和美	医療法人社団双星会 みなみの星病院
	加藤 真理子	富山赤十字訪問看護ステーション 管理者
	宮本 章子	富山県高岡看護専門学校 副学校長
	利田 智恵	富山県砺波厚生センター 次長・保健予防課長

- 4) 議 事
- (1) 令和4年度富山県ナースセンター事業概要と実績について
 - (2) 地域に必要な看護職確保事業について
 - (3) 令和5年度事業計画(案)について
 - (4) その他

資 料

看護師等の人材確保の促進に関する法律

(都道府県ナースセンターと中央ナースセンターの業務 抜粋)

H4年6月制定

第1章 総則

【目的】

第1条 この法律は、我が国における急速な高齢化の進展及び保健医療を取り巻く環境の変化等に伴い、看護師等の確保の重要性が著しく増大していることにかんがみ、看護師等の確保を促進するための措置に関する基本指針を定めるとともに、看護師等の養成、処遇の改善、資質の向上、就業の促進等を、看護に対する国民の関心と理解を深めることに配慮しつつ図るための措置を講ずることにより、病院等、看護を受ける者の居宅等看護が提供される場所に、高度な専門知識と技能を有する看護師等を確保し、もって国民の保健医療の向上に資することを目的とする。

第3章 ナースセンター

第1節 都道府県ナースセンター

第14条 都道府県知事は、看護師等の就業の促進その他の看護師等の確保を図るための活動を行うことにより保健医療の向上に資することを目的とする一般社団法人又は一般財団法人であつて、次条に規定する業務を適正かつ確実に行うことができると認められるものを、その申請により、都道府県ごとに1個に限り、都道府県ナースセンターとして指定することができる。

【業務】

第15条 都道府県ナースセンターは、当該都道府県の区域内において、次に掲げる業務を行うものとする。

- (1) 病院等における看護師等の確保の動向及び就業を希望する看護師等の状況に関する調査を行うこと。
- (2) 訪問看護（傷病者等に対し、その者の居宅において看護師等が行う療養上の世話又は必要な診療の補助をいう。）その他の看護についての知識及び技能に関し、看護師等に対して研修を行うこと。
- (3) 前号に掲げるもののほか、看護師等に対し、看護についての知識及び技能に関する情報の提供、相談その他の援助を行うこと。
- (4) 第12条第1項に規定する病院その他の病院等の開設者、管理者、看護師等確保推進者等に対し、看護師等の確保に関する情報の提供、相談その他の援助を行うこと。
- (5) 看護師等について、無料の職業紹介事業を行うこと。
- (6) 看護師等に対し、その就業の促進に関する情報の提供、相談その他の援助を行うこと。
- (7) 看護に関する啓発活動を行うこと。
- (8) 前各号に掲げるもののほか、看護師等の確保を図るために必要な業務を行うこと。

【公共職業安定所との連携】

第16条 都道府県ナースセンターは、地方公共団体、公共職業安定所その他の関係機関との密接な連携の下に前条第5号及び第6号に掲げる業務を行わなければならない。

(看護師等の届出等)

第16条の3 看護師等は、病院等を離職した場合その他の厚生労働省令で定める場合には、住所、氏名その他の厚生労働省令で定める事項を、厚生労働省令で定めるところにより、都道府県ナースセンターに届け出るよう努めなければならない。

- (2) 看護師等は、前項の規定により届け出た事項に変更が生じた場合には、厚生労働省令で定めるところにより、その旨を都道府県ナースセンターに届け出るよう努めなければならない。
- (3) 病院等の開設者等その他厚生労働省令で定める者は、前二項の規定による届出が適切に行われるよう、必要な支援を行うよう努めるものとする。

第2節 中央ナースセンター

第20条 厚生労働大臣は、都道府県ナースセンターの業務に関する連絡及び援助を行うこと等により、都道府県ナースセンターの健全な発展を図るとともに、看護師等の確保を図り、もって保健医療の向上に資することを目的とする一般社団法人又は一般財団法人であつて、次条に規定する業務を適正かつ確実に行うことができると認められるものを、その申請により、全国を通じて1個に限り、中央ナースセンターとして指定することができる。

【業務】

第21条 中央ナースセンターは、次に掲げる業務を行うものとする。

- (1) 都道府県ナースセンターの業務に関する啓発活動を行うこと。
- (2) 都道府県ナースセンターの業務について、連絡調整を図り、及び指導その他の援助を行うこと。
- (3) 都道府県ナースセンターの業務に関する情報及び資料を収集し、並びにこれを都道府県ナースセンターその他の関係者に対し提供すること。
- (4) 2以上の都道府県の区域における看護に関する啓発活動を行うこと。
- (5) 前各号に掲げるもののほか、都道府県ナースセンターの健全な発展及び看護師等の確保を図るために必要な業務を行うこと。

令和4年度

富山県ナースセンター事業実績報告

令和6年1月発行

責任者：公益社団法人富山県看護協会
会長 稲村 睦子

発行・編集：富山県ナースセンター

お問合せ先：〒930-0885

富山県富山市鶴島字川原 1907-1

TEL 076-433-5251 (直通)