

2024年度 研修計画



富山県かんごちゃん(ホタルイカver.)



公益社団法人 富山県看護協会

2024年度 富山県看護協会研修計画の発刊にあたって

公益社団法人 富山県看護協会
会長 稲村 睦子

会員の皆さまには、富山県看護協会事業にご支援を賜り、深く感謝申し上げます。

この数年間、看護職の皆さまのご理解とご協力のもと、定員を減らして新型コロナウイルスの感染防止対策を講じ、昨年5月に新型コロナウイルスが「5 類」に移行した後も感染防止対策を継続し、研修を実施してまいりました。また、個々の受講方法のニーズにも応えるために Web での研修を取り入れながら、研修計画を予定通りに実施することができましたことを大変嬉しく思います。

さて、昨年6月に日本看護協会から「看護職の生涯学習ガイドライン」が公表されました。近年、国民のニーズが複雑化・多様化し、看護の場が拡大しており、看護職は、専門職として人々のニーズに柔軟に 대응していかなければなりません。さらに、看護職として働く組織や領域の拡大、生涯における長期の就業など働き方の変化に伴い、個人のキャリア形成や組織の人材戦略の考え方も変化しています。学び続けることは、看護職の責務であり、自律的に資質向上を図るために自ら学習することを生涯にわたり行うことが求められています。そして、学びを実践に活かし実践から学ぶことを繰り返すことで自己の能力を向上させることができるのです。これらのことから、ガイドラインでは、これまでの「継続教育」から「生涯学習」という用語となっています。

また、昨年10月には「看護師等の人材確保の促進に関する法律」に基づく基本的な指針が30年ぶりに改定され、告示されました。その項目の第四「研修等による看護師等の資質の向上に関する事項」には生涯にわたる研修などによる資質の向上が明記されています。専門職業人としての成長のためには、生涯にわたって自己研鑽を積めるような研修システムの構築等の環境整備に努めることが必要と考えます。

富山県看護協会においては、看護職の皆さまが主体的に自己研鑽の機会をもっていただくために、2024 年度もさまざまな研修を企画いたしました。今回は、毎年発刊している冊子の表題を見直し、「教育研修計画」から「研修計画」とし、研修内容の詳細をホームページにも掲載しました。

また、JNA ラダーは、「看護の核となる実践能力」単独から「専門的・倫理的・法的な実践能力」「臨床実践能力」「リーダーシップとマネジメント能力」「専門性の開発能力」の4つの能力に拡張されました。本会では、研修分類を見直し、8分類とし、「看護実践能力」の4つの能力とそれぞれの能力の構成要素を示したことで対象や目的に応じた研修がわかりやすく探しやすくなりました。さらに、皆さまが参加しやすいよう Web 研修を増やしています。

看護職の専門性を発揮し、これからも県民のニーズに積極的に応え、いのちと暮らしを守るために、一人でも多く本協会の研修を受講して頂きたいと思います。そして、皆さまの看護専門職としてのキャリア開発はもちろんのこと、各施設の人材育成にご活用いただければ幸いです。

目 次

I 富山県看護協会の研修計画基本方針	1
II 研修受講要領	3
III 研修WEB申込のご利用方法	5
IV 研修一覧	8
V 分類別研修一覧	10
1 新人教育	10
2 専門性を深める研修 ①疾患別看護 ②感染管理 ③看護倫理 ④医療安全	10
3 教育・研究 ①教育 ②研究	13
4 看護管理 ①リーダーシップ研修 ②管理者研修.....	15
5 在宅・地域医療を推進する研修	16
6 看護職定着・再就業支援に関する研修	18
7 職能別キャリア研修 ①保健師・助産師・看護師・准看護師研修	18
②資質向上研修(小規模施設・福祉施設等対象)	19
8 日本看護協会・診療報酬に関する研修	20
VI 認定看護管理者教育課程 実施要項	22
VII 富山県保健師助産師看護師等実習指導者講習会 開催要項	25
VIII 「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会 開催要項	26
IX 摂食・嚥下障害看護認定看護師フォローアップ研修 開催要項	27
X 糖尿病重症化予防(フットケア)研修 開催要項	28
XI 看護職員認知症対応力向上研修会 開催要項	29
XII 第34回(2024年)富山県看護研究学会 開催要項	30

I 富山県看護協会の研修計画基本方針

理念

富山県看護協会は、個々の看護職が専門職業人として、看護倫理に基づき変化する社会のニーズに応じた質の高い看護が提供できるよう、自律的にキャリア開発できるよう支援する。

目的

- 1.看護専門職業人として生命の尊厳を守り、人権を尊重した質の高い看護サービスを提供する人材を育成する。
- 2.社会のニーズに対応できる能力の向上を図る。

目標

- 1.安全で質の高い看護実践能力を高める。
- 2.看護実践に活用できる研究的視点や能力を養う。
- 3.看護職に必要なリーダーシップ能力を養う。
- 4.看護管理に必要なマネジメント能力を養う。
- 5.在宅・地域医療を推進するための看護能力を養う。
- 6.自己啓発の意識を高め、豊かな感性と人間性を養う。

研修計画作成にあたって

看護職の活躍する領域や場の多様化が進み、看護職の役割発揮に対する社会からの期待は高まっています。今後も看護職が人々の期待に応え役割を発揮するためには、それぞれの看護職が変化する社会やニーズに合わせて新たな知識や技術を学び直し、継続的な学習に主体的に取り組み、その能力の開発・維持・向上を図り続ける生涯学習が重要です。このことから、本県の研修計画を見直し、今年度は以下の点について新たなものとしました。

1.研修分類の見直し

看護職が自身に必要な研修を主体的に選択しやすく、かつ探しやすくするため、研修分類を表 1 のとおり見直しました。

表 1 2024 年度 新分類と研修内容

新 分 類	研 修 内 容
1.新人研修	新人看護師の気づきや自立を促す研修
2.専門性を深める研修	実践的な看護を学び深める研修
3.教育・研究	教育担当者、看護学生指導としての指導方法や役割、看護研究をする上で、必要な知識を学べる研修
4.看護管理	看護管理に必要な知識を学べる研修
5.在宅・地域医療を推進する研修	地域包括ケアシステム構築において、各施設の役割や自施設の役割、事例などについて学べる研修
6.看護職定着・再就業支援に関する研修	看護職の定着、再就業における技術や知識を学べる研修
7.職能別キャリア研修	保健師・助産師・看護師・准看護師という職種を超えて交流を深め、資質向上を図る研修
8.日本看護協会主催または診療報酬に関する研修	病院施設基準の充実または診療報酬加算を目的とした研修

2. すべての看護師に共通して必要な4つの「看護実践能力」の構成要素を研修毎に記載

看護職の生涯学習ガイドラインに基づく「看護師のまなびサポートブック」において、看護師が看護実践を行うために必要な能力を「看護実践能力」とし、表 2 のとおり 4 つの能力として構成している。併せて各能力を構成する要素も示しています。これらを本研修計画の各々の研修において、確認できるようにしました。

表2 看護実践能力とそれぞれの能力の構成要素

看護実践能力	構成要素
1. 専門的・倫理的・法的な実践能力	・アカウンタビリティ ・倫理的実践 ・法的実践
2. 臨床実践能力	・ニーズをとらえる力 ・ケアする力 ・意思決定を支える力 ・協働する力
3. リーダーシップとマネジメント能力	・業務の委譲/移譲と管理監督 ・安全な環境の整備 ・組織の一員としての役割発揮
4. 専門性の開発能力	・看護の専門性の強化と社会貢献 ・看護実践の質の改善 ・生涯学習 ・自身のウェルビーイングの向上

3. 看護師の看護実践能力習熟段階レベルの変更

日本看護協会クリニカルラダーとレベル設定 5 段階に変更はありませんが、レベルの段階名が新人・Ⅰ・Ⅱ・Ⅲ・Ⅳに変更となりました。「新人」については、看護師の基盤となる能力を育成するために、特に重要な時期であるため、新人期の支援を明確にしたものです。

これらを研修計画に反映しました。(表 3)

表 3 実践能力習熟段階(ラダー)の新レベル

これまでのレベル設定		2024年からのレベル設定	
レベル	レベル毎の定義	レベル	レベル毎の定義
Ⅰ	基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践する	新人	必要に応じ助言を得て実践する (新卒に限らない)
Ⅱ	標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する	Ⅰ	標準的な実践を自立して行う
Ⅲ	ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する	Ⅱ	個別の状況に応じた判断と実践を行う
Ⅳ	幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する	Ⅲ	幅広い視野で予測的に判断し実践を行い、ロールモデルとなる
Ⅴ	より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択し、QOLを高めるための看護を実践する	Ⅳ	より複雑な状況において創造的な実践を行い、組織や分野を超えて参画する

詳しくは、当協会ホームページ「看護師のまなびサポートブック」をご覧ください。

<https://www.nurse.or.jp/nursing/assets/learning/support-learning-guide-all.pdf>



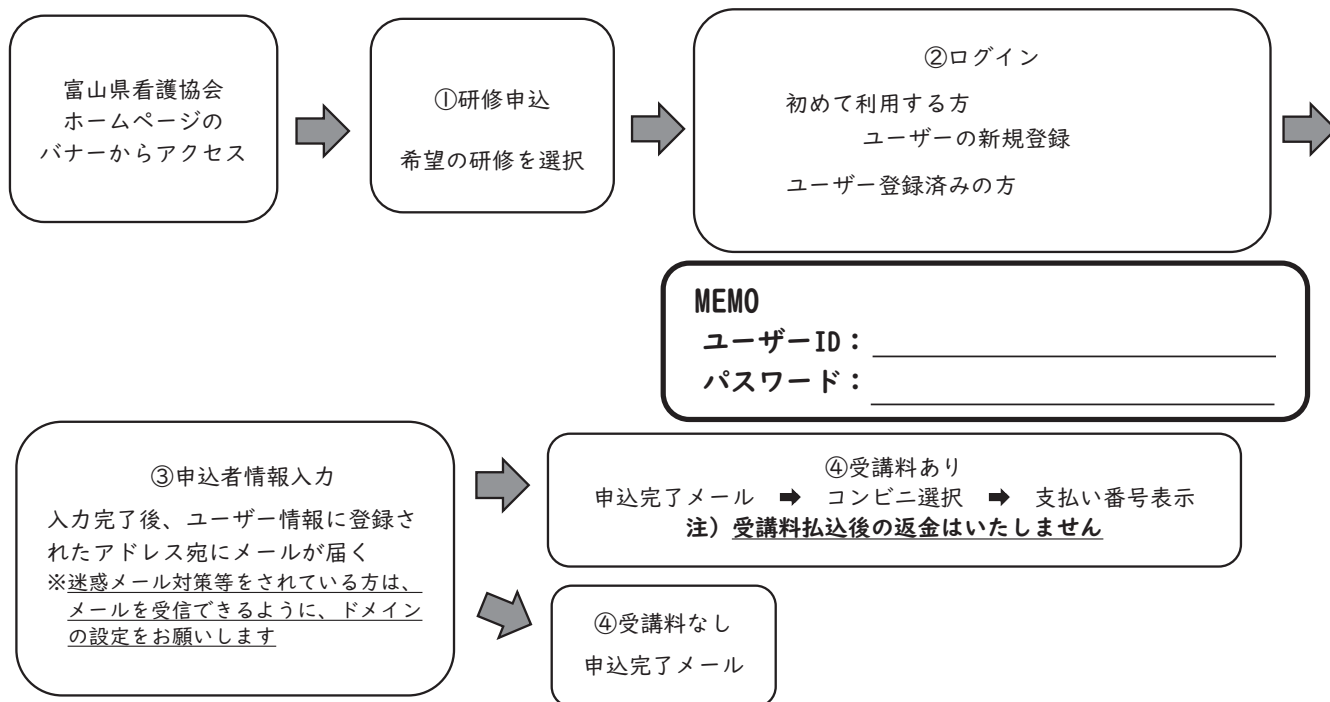
※「保健師のまなびサポートブック」については、今後作成予定

II 研修受講要領

- 1 参加条件
- 1) 看護職（保健師・助産師・看護師・准看護師）の資格を有する者
参加対象に准看護師が含まれる研修は◆のマークがついております
 - 2) 各研修の「習熟段階」・参加条件を満たしている者
なお、「非会員」には保健・医療・福祉領域に従事する他職種の方も含まれ、参加可能です。

2 申込方法

原則として、富山県看護協会ホームページからの申込となり、受講料支払い方法は、コンビニエンスストアでの事前収納(コンビニ収納)です。※一部、従来通りの申込とする研修もあります。
ホームページにて本会からのご案内を確認してください。



- 1) 開催要項についてはホームページでご確認ください。
- 2) 早めのお申込をお勧めします。
- 3) 申込完了メール(受講料あり)後、2週間以内に支払い希望のコンビニで払込ください。
振込手数料は本会が負担します。また、期間を過ぎると払込できなくなるのでご注意ください。
※支払い方法はコンビニによって異なりますのでご了承ください。
- 4) 一部、申込用紙の必要な研修は、所定の申込書(各様式)に必要な事項を記入し、申込締切日の17時(必着)までに郵送またはFAXでお申込ください。
※申込書は、富山県看護協会ホームページからダウンロードしてください。
- 5) 研修内容等が未定となっている研修、変更のある研修及び追加の研修については、広報誌「看護とやま」及びホームページでご案内しますので、ご確認ください。

- 3 受講決定
- 1) 一般研修については、申込をもって決定とさせていただきます。
 - 2) 長期研修等については、決定通知を送付いたします。
 - 3) 申込後、キャンセル・変更が生じた場合は、お知らせください。

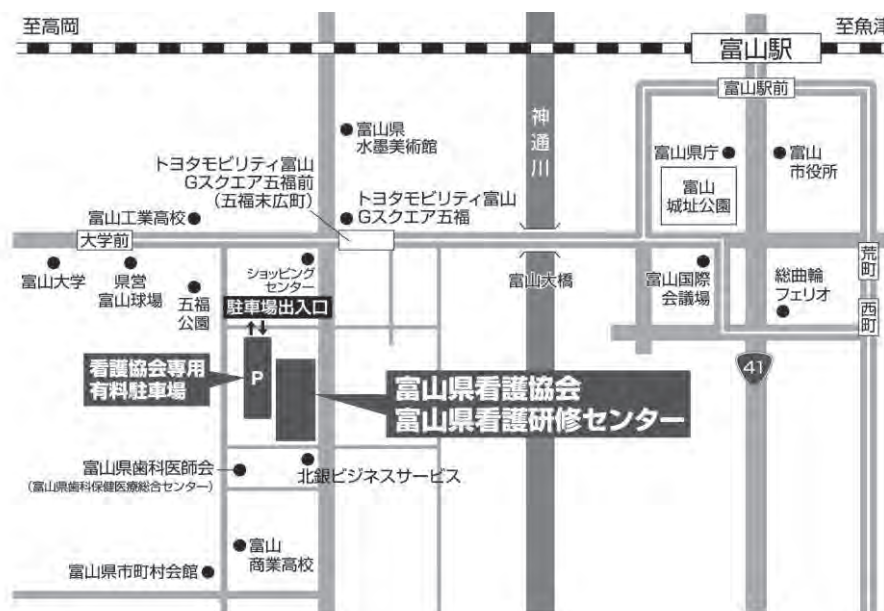
- 4 受講料
- 1) 各研修の「受講料」欄をご確認ください。
 - 2) コンビニ決済時の明細書が「領収書」になります。領収書の発行はいたしません。
 - 3) [No74 認知症高齢者の看護実践に必要な知識]は事前振込(ゆうちょ銀行)になります。(P26参照)
 - 4) 受講料払込後の返金はいたしません。ただし、研修自体の延期・中止の場合は、別途連絡します。

- 5 研修資料
- 1) 配布資料は、著作権の問題を考慮し、受講者にのみ1人1部配布します。
 - 2) 配布資料は、著作元の許可なく使用(コピーを含む)することは禁止されています。

- 6 受講証明書
- 1) 研修会では、各研修時間の4/5以上受講した参加者に「受講証明書」を発行します。
 - 2) 会員専用WEBサイト、キャリアナースから「研修受講履歴証明書」が印刷できます。
キャリアナースの研修受講履歴登録には、研修時間の4/5以上の出席が必要です。
※受講管理のため、昼休憩後在籍確認をします。ご協力をお願いします。

7 駐 車 場

- 1) 自家用車等で来場される場合は、看護協会専用有料駐車場をご利用ください。
 - 2) 駐車場の台数には限りがありますので、できるだけ公共交通機関をご利用ください。
 - 3) 周辺への無断駐車はしないでください。
ショッピングセンター、富山県歯科医師会専用駐車場への無断駐車は絶対にしないでください。
 - 4) 駐車場内での事故・トラブル等の責任は一切負いません。
- ※ 看護協会専用有料駐車場の利用については、富山県看護協会のホームページでご案内しています。



- 駐車台数 … 有料104台
 - 駐車料金 … 一般研修(5時間まで100円、5時間以上200円)、長期研修(研修期間は、割引定期券発行)
- 駐車場は、台数に限りがありますので、できるだけ公共交通機関をご利用ください。
みなさまのご協力をお願いいたします。

8 参加にあたっての留意事項

- 1) 都合により研修日程・内容が一部変更することもあります。
- 2) 研修会の時間は、通常 9:00～16:00 となっております。
(研修会により、開始・終了時間が異なりますので、「開催日時」欄をご確認ください。)
- 3) 看護協会会員の方は、会員証を研修会場の受付で必ずご提示ください。
- 4) 研修会場の室温については、空調吹き出し口の関係上、座席により寒暖差がございます。
服装等で温度調整ができるよう準備の上、ご参加ください。
- 5) 研修会の録画や録音はご遠慮ください。
- 6) 会場内では、携帯電話の電源を切るかマナーモードに設定を切り替えてください。
- 7) 会館および敷地内は全面禁煙です。
- 8) ゴミの持ち帰りにご協力をお願いします。
- 9) 協会の都合や台風、地震等の自然災害発生により、研修を延期・中止させていただくことがあります。
延期・中止に関する情報はホームページに掲載し、受講者本人にメールでお知らせいたします。
なお、上記理由で研修が中止になった場合は、受講者本人にメールで返金手続きについてお知らせいたします。
- 10) 富山県看護協会への案内道順は、裏表紙をご覧ください。

【個人情報の取り扱いについて】

研修申込みで得た個人情報は、研修会に伴う書類作成・発送に用い、この利用目的の範囲を超えて取り扱うことはありません。もし、この範囲を超える場合には、本人の同意を得た上で取り扱います。

<問合せ先> 公益社団法人富山県看護協会

TEL 076-433-5680 / FAX 076-433-6428

E-Mail info@toyama-kango.or.jp

URL <https://www.toyama-kango.or.jp>

1 アクセス方法

富山県看護協会公式ホームページ(トップページ)のバナーからアクセスできます。

<https://www.toyama-kango.or.jp/> → バナー  をクリック

TOP 画面(WEB 申込システム)



ユーザー登録が
お済みの方

3 研修申込方法
に進みください。

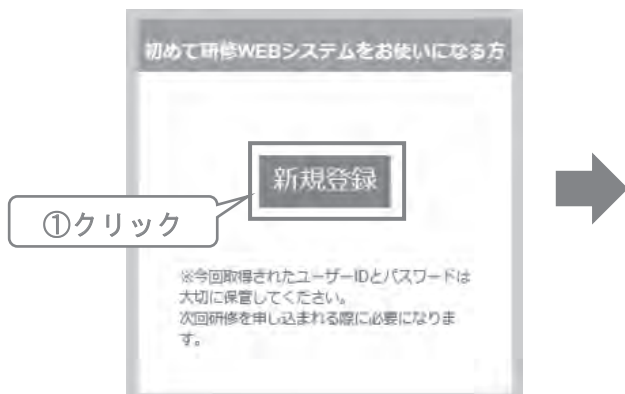


システムを初めて
利用する方

下記の 2 ユーザー登録方法
をご覧ください。

2 ユーザー登録方法

新規登録 (下記参照) を押し、
ユーザー登録(下記参照)を行います。



ユーザー情報登録

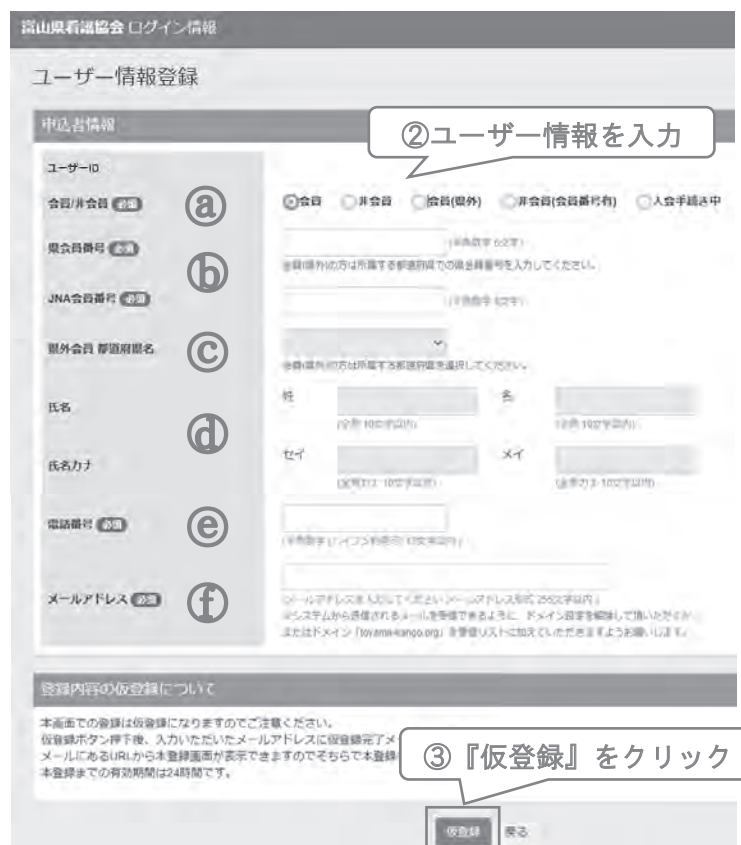
④入会状況

⑥都道府県看護協会と日本看護協会の
会員番号
※会員番号をお持ちの方のみ

⑦入会している都道府県
※富山県以外の方のみ

⑧氏名、氏名カナ
富山県看護協会の会員番号をご入力
いただいた方は自動で反映されます
ので入力不要です

⑨電話番号、⑩メールアドレス
※連絡がとれる番号、アドレスの
入力をお願いします



③『仮登録』をクリック

④登録したメールアドレスに仮登録完了のメールが
届きます。24 時間以内にメール内の URL から
本登録を行ってください。

URL をクリック → パスワードを設定 → 登録

※仮登録完了メールや本登録画面に表示された
「ユーザーID」とご自身で設定された「パスワード」は
次回からのログイン時に必要になりますので、大切に
保管してください。

3 研修申込方法

ユーザー登録がお済みの方は、ログイン画面にて「ユーザーID」と「パスワード」を入力し、ログインします。
ログインすると下記の画面が表示されます。

現在、応募可能な研修が表示されます。

備考	
21年02月28日	〇日程(9/7)は7/1～7/31が応募期間です。
21年02月28日	〇日程(9/7)は7/1～7/31が応募期間です。
21年02月28日	
21年02月28日	申込者情報の備考に貴施設の「施設基準」のを入力をお願いします。
21年02月28日	申込者情報の備考に貴施設の「施設基準」のを入力をお願いします。

※スクロールすると備考が表示されます。申し込まれる前に必ずご確認ください。



左記③：自動で反映されている部分について

・相違がある場合は『ユーザー情報更新』画面で変更してからお申込ください。

※会員の方で氏名や施設名が異なる場合は、会員専用 WEB ページキャリナースで変更をお願いします。

(変更後、反映されるまでにはお時間をいただきますが、そのまま研修のお申込をしていただいても大丈夫です)

左記④：ご入力いただく部分について

・施設番号が不明な方は、**選択** より検索をしてください。
(検索にない施設の方は、備考欄に施設名の入力をお願いいたします)

※一部の研修は、備考欄に追加で情報を入力する必要があります。

⑦申込者情報の確認 → 送信 → 申込完了 → 申込完了メールが届きます

※修正したい箇所がある場合は『戻る』をクリックし修正してください。

申込完了メールが届きます。(下記参照)

受講料が事前支払いの場合

○○ ○○ 様

お申し込みありがとうございます。
下記研修の申込を受け付けましたのでご確認ください。
受講料のお支払いURLよりコンビニにてお支払いください。

【研修名】
No24 テスト「看護研究」(楽しく学ぶための看護研究)

【開催日】
2021年03月11日 09:00~16:00

【受講料】
2,500円

【支払期限日】
2021年03月11日

【支払方法】
下記URLよりコンビニにてお支払いください。

①URL をクリック

<https://payment.jp/S/PSGA/SPC/P0010/2103256821001/6676112016968560451>

※コンビニによっては、下記研修番号の入力が必要になる場合があります。
076-433-5580

※氏名に相違がある場合はキャリアースにて更新をしてください。
※会員以外はログイン情報更新にて変更してください。
キャリアースURL
<https://kann.nurse.or.jp/members/JHS000101>
WEB申込トップページURL
https://www.ioyama-kango.org/kango_web/top

このメールは送信専用です。
お問合せは下記までお願いいたします。
公益社団法人富山県看護協会
〒930-0825 富山県富山市横島字川原1-9-1
TEL: 076-433-5580

受講料が無料、 当日現金徴収の場合

○○ ○○ 様

お申し込みありがとうございます。
下記研修の申込を受け付けましたのでご確認ください。

【研修名】
No27 テスト「新人看護職員 研修責任者・教育指導者研修」

【開催日】
2021年03月22日 09:00~16:00
2021年03月24日 09:00~16:00
2021年03月25日 09:00~16:00
2021年03月26日 09:00~16:00

【受講料】
0円

※氏名に相違がある場合はキャリアースにて更新をしてください。
※会員以外はログイン情報更新にて変更してください。
キャリアースURL
<https://kann.nurse.or.jp/members/JHS000101>
WEB申込トップページURL
https://www.ioyama-kango.org/kango_web/top

このメールは送信専用です。
お問合せは下記までお願いいたします。
公益社団法人富山県看護協会
〒930-0825 富山県富山市横島字川原1-9-1
TEL: 076-433-5580

お支払い方法を選択してください

事業者名 : 富山県看護協会テスト
お客様名 : 看護研究1 | ○○○○ 様
お支払金額 : 2,500円

②支払期日までに
お支払いください

2021年03月11日 23:55 までにお支払いください。

 セブンイレブン全店で お支払いいただけます	 Loppiのある ローソン、ミニストップ全店で お支払いいただけます	 ファミリーマート、 Famiポートのある ファミリーマート全店で お支払いいただけます
 ヤマザキデイリーストアー、 デイリーヤマザキ 全店でお支払いいただけます	 セイコーマート全店で お支払いいただけます	

※コンビニ決済時の明細書が「領収書」になります。
当協会では領収書の発行はいたしません。

(C)Copyright 2009 DSK. All rights reserved.

支払い終了後、申込手続きすべて完了

申込手続きすべて完了

IV 研修一覧

【研修分類】

1. 新人研修
2. 専門性を深める研修
3. 教育・研究
4. 看護管理
5. 在宅・地域医療を推進する研修
6. 看護職定着・再就業支援に関する研修
7. 職能別キャリア研修
8. 日本看護協会・診療報酬に関する研修

WEB以外（申込書）での申込が必要な研修：申込書はHPよりダウンロード下さい。

※内容等は各研修掲載ページ参照

申込期間 (必着)	申込様式	掲載 ページ	研修 分類	研修No.	研修名	開催期間	定員
随時募集	様式(7)	18	6	58	看護職員再就業支援研修	6/4(火), 7/2(火), 8/6(火), 9/3(火)	各15
4/3～4/19	様式(4)	22	4	37	認定看護管理者教育課程 セカンドレベル研修	6/20(木)～8/8(木)	25
4/3～4/20	様式(8)	26	5	51	「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会	6/28(金), 7/26(金), 8/30(金) 10/1(火), 12/6(金)	30
5/1～5/25 (先着順)	様式(2)	28	8	71	糖尿病重症化予防(フットケア)研修	7/16(火), 7/23(火), 7/24(水)	30
5/1～5/31	様式(9)	17	5	53	医療機関看護師の訪問看護研修	7/4(木), 7/5(金), 8/2(金), 8/6(火) 8/7(水), 8/9(金)	10
5/13～6/4	様式(3)	22	4	42	認定看護管理者教育課程 ファーストレベル研修	9/3(火)～10/4(金)	50
4/1～6/21	様式(10)	16	5	47	訪問看護ステーション管理者育成研修会【zoom】	7/6(土)	35
6/1～6/30	様式(11)	18	6	57	看護職員定着支援事業シンポジウム	8/9(金)	50
6/28～7/19	様式(6)	25	3	27	富山県保健師助産師看護師実習指導者講習会	10/25(金)～12/13(金)	一般40 特定8
各研修 2週間前	様式(12)	17	5	55	訪問看護キャリア支援セミナー	7/30(火), 11/12(火)	各20
各研修 2週間前	様式(10)	17	5	54	在宅ケア事例検討会	8/22(木), 8/28(水), 9/3(火) 9/12(木), 10/1(火), 10/16(水)	
9/1～9/30	様式(10)	17	5	52	訪問看護従事者等研修会	11/1(金)	30
10/1～10/31	様式(11)	18	6	59	看護職のワーク・ライフ・バランス推進事業報告会	12/11(水)	50

WEBでの申込

※内容等は各研修掲載ページ参照

申込期間 (必着)	申込方法	掲載 ページ	研修 分類	研修No.	研修名	開催月日	定員
4/1～10/31	WEB	10	1	1	新人看護職員研修Ⅰ働き始めたあなたに！ (オンデマンド研修) ※申込方法は2IPに記載	配信期間4/1(月)～10/31(木)	
4/1～4/15 5/1～7/31	WEB	14	3	29	看護研究Ⅰ(楽しく学ぶ初めての看護研究)	A:5/9(木) B:5/23(木) C:9/19(木)	70
4/1～4/30	WEB	13	3	25	新人看護職員 研修責任者・教育担当者研修	5/18(土), 6/24(月), 6/25(火), 9/30(月)	70
	WEB	13	3	26	新人看護職員 実地指導者研修	5/30(木), 5/31(金), 6/10(月), 2025. 2/20(木)	80
	WEB	19	7	70	医療安全の観点からのリスクマネジメント	6/13(木), 7/25(木), 8/29(木)	50
	WEB	19	7	67	高齢者の転倒・転落予防について ～寝たきりを作らない看護～	6/27(木)	50
	WEB	15	4	38	セカンドレベル公開講座 (ヘルスケアサービスにおける多職種連携)	6/30(日)	25
5/1～5/31	WEB	14	3	30	看護研究Ⅱ(進めよう看護研究)	A:7/10(水), 7/11(木) B: 7/29(月), 8/1(木)	50
	WEB	15	4	39	セカンドレベル公開講座 (人材を育てるマネジメント)	7/4(木)	25
	WEB	15	4	34	中堅看護師に役立つコミュニケーション！	7/17(水)	70
	WEB	19	7	68	小規模病院・福祉施設で行う感染管理	7/18(木)	50
	WEB	15	4	40	セカンドレベル公開講座(経営資源と管理の実践)	7/19(金)	25
	WEB	11	2	13	優しさを伝える認知症ケア	7/31(水)	80
5/1～5/31 8/1～8/31	WEB	13	2	23	楽しく学ぶKY・チームSTEPPS	A:7/12(金) B:10/11(金)	60
6/1～6/20	WEB	20 29	8	73	看護職員認知症対応力向上研修会	8/7(水), 8/13(火), 8/21(水)	60
6/1～6/30	WEB	14	3	31	看護研究Ⅲ-①(質的研究を学ぶ！)	8/2(金)	50
	WEB	15	4	41	セカンドレベル公開講座(看護管理実践報告会)	8/9(金)	50
	WEB	19	7	69	重症化予防に役立つフィジカルアセスメントとケア	8/22(木)	50
	WEB	17	5	56	精神科訪問看護師育成研修【zoom】	8/24(土)	50
	WEB	18	7	62	「性暴力被害ワンストップ支援センターとやま」 の役割と看護職の活動	8/26(月)	40
	WEB	14	3	33	看護研究Ⅳ(迷わない研究サポート)	8/27(火)	50
	WEB	20	8	72	看護補助者の活用推進のための看護管理者研修	8/30(金)	50

申込締切 (必着)	申込方法	掲載 ページ	研修 分類	研修No.	研修名	開催月日	定員
7/1～7/31	WEB	12	2	17	感染対策Ⅰ 基礎編A	9/4(水)	80
	WEB	10	2	3	糖尿病の看護 基礎知識・自己管理への生活調整と支援【zoom】	9/5(木)	80
	WEB	14	3	32	看護研究Ⅲ-②(量的研究を学ぼう)	9/6(金)	50
	WEB	18	7	63	分娩施設における災害対策研修	9/7(土)	50
	WEB	19	7	64	准看護師キャリア研修	9/7(土)	30
	WEB	12	2	18	感染対策Ⅰ 基礎編B	9/12(木)	80
	WEB	10	2	7	摂食嚥下障害の理解とケア	9/17(火)	80
	WEB	12	2	19	感染対策Ⅱ 実践編	9/20(金)	80
	WEB	12	2	20	看護倫理Ⅰ(基礎編) あなたの感性が生きる看護倫理	9/24(火)	70
	WEB	16	4	43	ファーストレベル公開講座(組織マネジメント概論)	9/9(月)	30
	WEB	16	4	44	ファーストレベル公開講座(人材育成の基礎知識)	9/11(水)	30
	WEB	16	4	45	ファーストレベル公開講座 (経営資源と管理の基礎知識)	9/14(土)	30
	WEB	16	4	46	ファーストレベル公開講座 (ヘルスケアサービスにおける看護の役割)	9/21(土)	30
	WEB	20	8	75	災害支援ナース養成研修(災害)	10/30(水)※オンデマンド研修がある為、7月締切	50
	WEB	21	8	76	災害支援ナース養成研修(感染)	11/14(木)※オンデマンド研修がある為、7月締切	50
8/1～8/31	WEB	10	2	4	脳卒中患者の看護 ～急性期の重篤化回避から機能回復へ～【zoom】	10/2(水)	80
	WEB	15	4	35	コーチングできるリーダー育成	10/8(火), 10/9(水)	50
	WEB	11	2	8	現場に活かせる褥瘡ケアA【zoom】	10/10(木)	80
	WEB	18	7	60	統括保健師の育成と今後の方策	10/15(火)	40
	WEB	10	1	2	新人看護職員研修Ⅱ ～コミュニケーションスキルを磨こう～	10/16(水), 10/23(水)	140
	WEB	11	2	9	現場に活かせる褥瘡ケアB	10/17(木)	80
	WEB	12	2	21	看護倫理Ⅱ(実践編) 意思決定を支える力を養おう 【zoom】	10/18(金)	70
	WEB	20	8	74	認知症高齢者の看護実践に必要な基礎知識	10/21(月), 10/22(火)	80
	WEB	11	2	12	せん妄の理解とケア	10/28(月)	80
	WEB	21	8	77	日本看護協会主催 医療安全管理者養成講習会 (オンデマンド修了者)	10/24(木)	40
	WEB	10	2	5	がん看護(基礎編) がん看護に関する基礎知識	10/29(火)	80
	WEB	15	4	36	サーバントリーダーシップ	11/5(火)	70
9/1～9/30	WEB	11	2	10	高齢者に多い呼吸器循環器疾患のケアA	11/6(水)	80
	WEB	10	2	6	がん看護(応用編) ライフステージの特徴に応じた意思決定支援	11/8(金)	80
	WEB	13	2	24	医療安全管理者・推進者のための セーフティマネジメント	11/11(月)	50
	WEB	17	5	50	介護・福祉・在宅領域の研修	11/13(水)	50
	WEB	16	5	49	地域で暮らす患者を支える多職種連携	11/19(火)	80
	WEB	12	2	16	ジェンダー(LGBTQ)への理解と支援	11/20(水)	70
	WEB	11	2	11	高齢者に多い呼吸器循環器疾患のケアB	11/21(木)	80
	WEB	11	2	14	こころと命を守る支援 ～看護職としてのゲートキーパーの役割を知る～	11/22(金)	50
	WEB	18	7	61	産前・産後のこころに寄り添う	11/26(火)	40
	WEB	11	2	15	虐待とネグレクトを予防する	12/4(水)	70
10/1～10/31	WEB	14	3	28	富山県保健師助産師看護師実習指導者講習会 指導案発表会	12/12(木)	40
	WEB	16	5	48	外来における在宅療養支援の実践	12/20(金)	50
	WEB	19	7	66	認定看護師交流会	令和7年/2/8(土)	100
12/1～12/31	WEB	12	2	22	看護倫理Ⅲ(上級編) 倫理風土を育む組織	令和7年/2/13(木)	80
	WEB	19 27	7	65	摂食・嚥下障害看護認定看護師フォローアップ研修	令和7年/2/28(金)	80

V 研修一覧

1. 新人研修

◆は、参加対象に准看護師が含まれる研修

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料（非会員）	県 委託 補助
						参加対象			定員 申込期間	
1	新人看護職員研修Ⅰ 働き始めたあなたに！ 【オンデマンド研修】	富山県看護協会 会長 稲村 睦子	看護を取り巻く状況 を知り、専門職業人 としての自覚を深め る	・日本看護協会について ・富山県看護協会について	<専門性の開発能力> ・看護の専門性の強化と 社会貢献	新人	2時間	配信期間 4/1 ～10/31	無料	申込方法は 2IPに記載
		富山県ナースセンター センター長 境 信子		・ナースセンターの役割						
		富山県看護協会 常任理事 満間 信江	専門職業人として生 涯学習を理解し個々 の学びを深める	・看護職の生涯学習について						
2	新人看護職員研修Ⅱ コミュニケーション スキルを磨こう	特定非営利活動法人 アサーティブジャパン 事務局長 専属講師 牛島 のり子 研修A	社会人として求めら れるコミュニケー ションスキルを理解 する 自己の現状のコミュニ ケーションスタイル を把握する 全ての人間関係に必 要なコミュニケー ションスキルを身に つける	・コミュニケーションの基本を 理解する ・自己のコミュニケーション スタイルを知る ・コミュニケーション技法を 学ぶ ・演習	<臨床実践能力> ・ニーズをとらえる力 <リーダーシップとマ ネジメント能力> ・安全な環境の整備	新人	1日	10/16 (水) または 10/23 (水)	3,500円 (7,000円)	補助
									140人 ×2	
		南砺市民病院 GRM 看護師長 横川 香 研修B	新人が起こしやすい インシデントの種 類、原因、防止対策 について理解する	・医療事故等の事例から学ぶ ・故意の事故や犯罪の防止 ・患者の診療情報管理 ・安全な薬剤の取り扱い					申込期間 8/1～8/31	

2. 専門性を深める研修

2-①疾患別看護

◆は、参加対象に准看護師が含まれる研修

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料（非会員）	県 委託 補助
						参加対象			定員 申込期間	
3	糖尿病の看護 基礎知識・自己管理への 生活調整と支援 【ZOOM】	糖尿病看護 認定看護師 沢田 悦子 濱野 初恵	生活習慣病である糖 尿病の正しい知識を 知り、最新の情報や ケアを学ぶ 糖尿病患者の重症化 予防のための療養指 導を学ぶ	・糖尿病の基礎知識 ・看護ケアの観察と注意点 ・糖尿病指導のコツ ・フットケア ・薬物療法 ・チームでの取り組み	<臨床実践能力> ・ケアする力	Ⅰ～Ⅲ	1日	9/5 (木)	3,500円 (7,000円)	
									80人	
									申込期間 6/1～6/30	
4	脳卒中患者の看護 急性期の重篤化回避から 機能回復へ 【ZOOM】	脳卒中リハビリテーショ ン 看護認定看護師 新林 正子 菅野 陽子	急性期における重篤 化回避～脳卒中患者 の機能回復及び日常 生活の支援について 学ぶ	・脳卒中とは ・脳卒中患者の重篤化回避の ための看護 ・脳卒中患者の回復期の看護 ・脳卒中再発予防指導について	<臨床実践能力> ・ケアする力	Ⅰ～Ⅲ	1日	10/2 (水)	3,500円 (7,000円)	
									80人	
									申込期間 8/1～8/31	
5	がん看護（基礎編） がん看護に関する 基礎知識	がん性疼痛看護 認定看護師 細見 由加里 緩和ケア認定看護師 湯川 舞	がん患者の苦痛症状 を理解し、適切なケ アが実践できる がん患者や家族に寄 り添えるサポートを 学ぶ	・がんの痛みの理解アセス メント ・薬剤を使用した疼痛マネジ メント ・副作用とケア ・痛みを緩和するケア ・がんによる苦痛症状のアセ スメントケア（症状コント ロール） ・患者家族の思いに寄り添う ケア ・エンゼルケア	<臨床実践能力> ・ニーズをとらえる力 ・ケアする力	新人・Ⅰ	1日	10/29 (火)	3,500円 (7,000円)	
									80人	
									申込期間 8/1～8/31	
6	がん看護（応用編） ライフステージの特徴に 応じた意思決定支援	がん看護専門看護師 平 優子 樋口 麻衣子	ライフステージの特 徴に応じたがん患 者、家族の心理と看 護師の役割を理解し 援助の実践を知る 今日の看取りについ て理解を深め、最期 を迎えるための意思 決定支援や多職種連 携における看護職の 役割を学ぶ	・AYA世代の特徴のがんについて ・AYA世代がん患者・家族の理解 ・がん告知、終末期医療におけ る意思決定支援のプロセスへの 支援 ・治療経過中の患者・家族の危 機の状態に応じた精神的支援 ・療養生活の実際と意思決定支 援 ・今日の看取りと現状の課題 ・多職種連携	<臨床実践能力> ・ニーズをとらえる力 ・ケアする力 ・意思決定を支える力 ・協働する力	新人・Ⅰ	1日	11/8 (金)	3,500円 (7,000円)	
									80人	
									申込期間 9/1～9/30	
7	摂食嚥下障害の理解 とケア	摂食・嚥下障害看護 認定看護師 土井 早希子 黒瀬 潤子	摂食嚥下のメカニ ズムとその障害を理解 する 摂食嚥下機能評価と 訓練の実際を学び看 護実践に活かす	・摂食嚥下のメカニズム ・摂食嚥下の評価 ・摂食嚥下訓練の実際 ・誤嚥を防ぐ方法 ・チームでの取り組み	<臨床実践能力> ・ケアする力 ・協働する力	Ⅰ～Ⅲ	1日	9/17 (火)	3,500円 (7,000円)	
									80人	
									申込期間 7/1～7/31	

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料（非会員）	県 委託 補助
						参加対象			定員 申込期間	
8	現場に活かせる褥瘡ケアA【ZOOM】	皮膚・排泄ケア認定看護師 東城 美智代 川村 智子	病院における褥瘡の予防と悪化させないための最新の知識・技術を取得する	・褥瘡の基礎 ・褥瘡予防①（体圧分散、ポジショニング） ・褥瘡予防②（スキンケア、栄養管理） ・医療関連機器圧迫創傷の予防 ・スキンケアの予防 ・DESIGN-R® 2020について ・創傷治癒傾向と褥瘡治療 ・事例検討	<臨床実践能力> ・ケアする力	I～Ⅲ ◆	1日	10/10（木）	3,500円（7,000円） 80人 申込期間 8/1～8/31	
9	現場に活かせる褥瘡ケアB	皮膚・排泄ケア認定看護師 志田 麻依子 土居 奏美	褥瘡の基礎知識を理解し、予防対策・褥瘡ケアを実践できる	・皮膚の解剖 ・褥瘡の基礎知識、リスクアセスメント、褥瘡分類、DESIGN-R® 2020 ・医療機器関連圧迫創傷 ・スキンケア ・褥瘡管理・創傷治癒経過 ・局所陰圧閉鎖療法 ・除圧（体圧分散寝具、体位交換、ポジショニング、車いす、移乗） ・IAD（失禁関連性皮膚炎） ・褥瘡と栄養 ・褥瘡対策の実際 ・事例検討	<臨床実践能力> ・ケアする力	新人～Ⅱ ◆ 小規模病院・訪問看護ステーション・介護老人保健施設等に就労している者	1日	10/17（木）	3,500円（7,000円） 80人 申込期間 8/1～8/31	
10	高齢者に多い呼吸器循環器疾患のケアA（自己管理が難しい高齢患者へのアプローチ）	慢性呼吸器疾患看護認定看護師 前川 典子 慢性心不全看護認定看護師 藤坂 亜希	高齢者に多い疾患の病態を理解し、実践に即したケアのポイントを学ぶ	・慢性呼吸器疾患・慢性心不全の基礎知識 ・症状別看護ケアのポイント ・在宅でのセルフケアポイント ・チームでの取り組み	<臨床実践能力> ・ケアする力 ・協働する力	I～Ⅲ ◆	1日	11/6（水）	3,500円（7,000円） 80人 申込期間 9/1～9/30	
11	高齢者に多い呼吸器循環器疾患のケアB（急変に気付けるフィジカルアセスメント）	慢性呼吸器疾患看護認定看護師 前川 典子 慢性心不全看護認定看護師 藤坂 亜希	高齢者に多い疾患の病態を理解し、実践に即したケアのポイントを学ぶ	・慢性呼吸器疾患・慢性心不全の基礎知識 ・症状別看護ケアのポイント ・在宅でのセルフケアポイント ・チームでの取り組み	<臨床実践能力> ・ケアする力 ・協働する力	新人～Ⅱ ◆ 小規模病院・訪問看護ステーション・介護老人保健施設等に就労している者	1日	11/21（木）	3,500円（7,000円） 80人 申込期間 9/1～9/30	
12	せん妄の理解とケア	福井県立病院 こころの医療センター 精神看護専門看護師 山口 達也	せん妄について理解し、予防や対応について学ぶ	・せん妄を引き起こす要因 ・せん妄の症状と治療 ・せん妄の症状・評価と対応 ・チームでの取り組み ・演習	<臨床実践能力> ・ケアする力 ・協働する力	新人～Ⅲ ◆	1日	10/28（月）	3,500円（7,000円） 80人 申込期間 8/1～8/31	補助
13	優しさを伝える認知症ケア～対象を理解することでケアが変わる～	認知症看護認定看護師 林 浩靖	認知症ケアの「人として守られる尊厳」について学ぶ	・認知症の本人の声を知る ・認知症ともに生きる体験を知る ・認知症ケアのあり方と自分のことで考える ・認知症患者・患者家族の声	<専門的・倫理的・法的な実践能力> ・倫理的実践 <臨床実践能力> ・ケアする力	I～Ⅲ ◆	1日	7/31（水）	3,500円（7,000円） 80人 申込期間 5/1～5/31	
14	心といのちを守る支援～看護職としてゲートキーパーの役割を知る～	【講師のみZoom】 岩手医科大学 神経精神科学講座 教授 大塚 耕太郎	潜在的な自殺リスク者に高い頻度で接する医療従事者をメンタル面での異変に「気づき」「聴き」専門機関に「つなぐ」ことのできるゲートキーパーの役割を知る	・かけがえのない命を守る ・自殺の予防と対策 ・気がかりな子どもや要保護高齢者のスクリーニング ・サポート体制	<臨床実践能力> ・ニーズをとらえる力 ・協働する力	I～Ⅲ ◆	1日	11/22（金）	3,500円（7,000円） 50人 申込期間 9/1～9/30	補助
15	虐待とネグレクトを予防する	富山県リハビリテーション病院・こども支援センター 副院長 五十嵐 登 富山県厚生部 高齢福祉課 小児看護専門看護師 松井 弘美 老人看護専門看護師 長瀬 佐知子	子どもと高齢者を虐待から守るための予防的視点と対策を学ぶ	・子どもや高齢者を取りまく社会の変化 ・気がかりな子どもや要保護高齢者のスクリーニング ・サポート体制	<専門的・倫理的・法的な実践能力> ・倫理的実践 <リーダーシップとマネジメント能力> ・安全な環境の整備	保健師 助産師 看護師	1日	12/4（水）	3,500円（7,000円） 70人 申込期間 10/1～10/31	

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料（非会員）	県 委託 補助
						参加対象			定員 申込期間	
16	ジェンダー（LGBTQ） への理解と支援	富山大学附属病院 形成再建外科・美容外科 教授診療科長 佐武 利彦 講師未定 女性クリニックWe富山 産 婦人科医師 県議会議員 種部 恭子	医療従事者側の性的 マイノリティに関する 正しい理解 多様な性の人たちへ の受診・入院するこ とを想定したシステ ムの在り方を学ぶ	・ジェンダー平等における病院で の対応・あり方を学ぶ ・LGBTQへの個性の看護・ 対応（現場での実践） ・北陸のGID（性同一性障害） ネットワークについて （Gender identity disorder）	<専門的・倫理的・法的 な実践能力> ・倫理実践 <臨床実践能力> ・ニーズをとらえる力	新人 ～ Ⅳ	1日	11/20 （水）	3,500円 （7,000円） 70人 申込期間 9/1～9/30	

2-②感染管理

◆は、参加対象に准看護師が含まれる研修

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料（非会員）	県 委託 補助
						参加対象			定員 申込期間	
17	感染対策Ⅰ 基礎編A	感染管理認定看護師 小泉 順平 野原 里香 多喜 宏平 長枝 智子	感染対策の基礎知識 を理解し、看護に役 立てる	・標準予防策について ・感染経路別予防策について ・職業感染予防策について ・ケア別感染対策について	<リーダーシップとマネ ジメント能力> ・安全な環境の整備	新人 ～ Ⅱ	1日	9/4 （水）	3,500円 （7,000円） 80人 申込期間 7/1～7/31	
18	感染対策Ⅰ 基礎編B	感染管理認定看護師 荒俣 ゆかり 青木 雅子 高松 広彰 高本 良子	標準予防策を理解し 正しい感染対策（手 指衛生、予防具、環 境整備、職業感染） 予防を実践すること ができる	・標準予防策、感染経路別予防 策、個人防護具の着脱演習 ・環境整備について ・職業感染対策 ・医療処置における感染対策 末梢・中心静脈カテーテル （ポート管理含む） 尿道留置カテーテルの管理 ・看護ケアにおける感染管理 経管栄養、吸引、おむつ交換 ・病院の取り組みについて現状 の報告	<リーダーシップとマネ ジメント能力> ・安全な環境の整備	新人 ～ Ⅱ ◆	1日	9/12 （木）	3,500円 （7,000円） 80人 申込期間 7/1～7/31	
19	感染対策Ⅱ 実践編	感染管理認定看護師 窪田 恵子 松浦 美里 土田 真人 三宅 愛美	根拠に基づいた感染 対策を実践・指導で きる	・標準予防策 ・感染症別感染対策とアウト ブレイク対策（インフルエン ザ、ノロウイルス、COVID 感染症） ・結核、疥癬、流行性ウイルス 疾患 ・侵襲的処置別感染対策 （尿路感染防止対策、血流感染 防止対策） ・感染症発症時の対応～事例を 通して感染症を考える～	<リーダーシップとマネ ジメント能力> ・安全な環境の整備	Ⅱ～Ⅳ ◆	1日	9/20 （金）	3,500円 （7,000円） 80人 申込期間 7/1～7/31	

2-③看護倫理

◆は、参加対象に准看護師が含まれる研修

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料（非会員）	県 委託 補助
						参加対象			定員 申込期間	
20	看護倫理Ⅰ （基礎編） ～あなたの感性が活きる 看護倫理～	急性・重症患者看護 専門看護師 寺井 彩 がん看護専門看護師 加藤 麻衣	看護実践の場におい て、患者の人権や倫 理的問題に関心を持 つことができる 日常の看護実践で遭 遇する倫理的問題に 気づき、その問題を 顕在化できる	・看護職の倫理綱領 ・倫理的行動と4つの要素 ・看護専門職と倫理の関係 ・事例検討	<専門的・倫理的・法的 な実践能力> ・アカウンタビリティ ・倫理実践 <看護実践能力> ・協働する力	新人・Ⅰ ◆	1日	9/24 （火）	3,500円 （7,000円） 70人 申込期間 7/1～7/31	補助
21	看護倫理Ⅱ （実践編） ～意思決定を支える力を 養おう～ 【ZOOM】	がん看護専門看護師 村上 真由美 時山 麻美	看護専門職として、 身につけるべき倫理 の基礎知識を基に、 ケアの受け手や周囲 の人々の意思決定を 支えるプロセスを学 び、自施設に活かす	・倫理原則、看護倫理、意思 決定をさせるプロセス ・Jonsenの4分割法 ・演習 事例検討シートを用い た事例検討 ・コンサルテーションについて	<専門的・倫理的・法的 な実践能力> ・アカウンタビリティ ・倫理実践 <看護実践能力> ・意思決定を支える力	Ⅰ～Ⅲ	1日	10/18 （金）	3,500円 （7,000円） 70人 申込期間 8/1～8/31	補助
22	看護倫理Ⅲ（上級編） 倫理風土を育む組織 ～多職種で看護倫理を現 場に根付かせるコツ～	南砺市民病院 院長 清水 幸裕	地域包括ケア時代に おいて、多様な場 面での倫理問題に向 き合い、倫理風土を 育む人材を育成する	・臨床倫理の基礎知識と取り組 みについて ・急性期から在宅まで多様な臨床 場面をもとにグループワーク ・倫理的問題の顕在化と、適切 なリソースの活用や相談・ コンサルテーションについて ・倫理活動を推進する人材育成 のための組織作り	<専門的・倫理的・法的 な実践能力> ・アカウンタビリティ ・倫理実践 <専門性の開発能力> ・看護実践の質の改善	Ⅱ～Ⅳ	1日	2025/2/13 （木）	3,500円 （7,000円） 80人 申込期間 12/1～12/31	補助

2-④医療安全

◆は、参加対象に准看護師が含まれる研修

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料（非会員）	県 委託 補助
						参加対象			定員 申込期間	
23	楽しく学ぼうKYT・ チームSTEPPS	国立大学法人富山大学 附属病院 (general risk manager) 高橋 美由紀	医療安全対策の基本 概念と具体的対策に 関する知識を学び、 安全性を高める行動 が取れる（KYT） チームSTEPPSを活用 し、エビデンスに基 づいたチームトレ ーニングを学び、コ ミュニケーションの 強化、組織としての チーム力向上、患者 安全文化の醸成につ なげる。	・ KYT ・ 医療安全対策の基本的概念 ・ ヒューマンエラーの基礎知識 ・ 安全文化・リスクアセスメントについて ・ 医療安全教育のポイントについて ・ インシデントレポートの事例 検討及び演習 ・ チームSTEPPS ・ チームSTEPPSの基本的知識 ・ グループ演習：コミュニケー ション技法について	<リーダーシップとマネ ジメント能力> ・ 安全な環境の整備 <臨床実践能力> ・ 協働する力	I ～Ⅲ ◆	1日 × 2	A:7/12 （金） B:10/11 （金）	3,500円 （7,000円）	補助
		医療安全リン クナースの任 にある者 医療安全推進 事業に関わっ ている者	60人 × 2							
		他職種 参加可	申込期間 A 5/1～5/31 B 8/1～8/31							
24	医療安全管理者・推進者のためのセーフティマネ ジメント	日本赤十字社 武蔵野赤十字病院 看護部 看護師長 黒川 美知代	医療安全管理者・推 進者の役割を理解 し、自施設内の医療 事故防止に活かすた めの情報収集から対 策立案・実践・評価 までの実践能力を身 につける	AM・医療安全管理推進者の役割 ・ 事故報告の情報収集と分析法 （事故分析手法 POAM） ・ 現場へのフィードバック並び に再発、風化防止に向けた取 り組み（組織対応） ・ 医療安全実践活動の評価方法 ・ 適時調査について（日々ラ ウンドにどのように落とし込 むか）	<リーダーシップとマネ ジメント能力> ・ 安全な環境の整備	Ⅰ日	1日 × 2	11/11 （月）	3,500円 （7,000円）	補助
		県内医療施設の 医療安全管理 者・推進者	50人							
		富山大学附属病院 副院長 医療安全管理部 部長 富山大学 学術研究医学系 医療安全学教授 長島 久	医療安全管理者・推 進者で意見交換を図 り、自施設の質向上 を図る	PM・医療安全管理について （ポジティブマネジメント） ・ 医療安全活動のコツ ・ 自施設での問題・検討事項を 含めて意見交換	他職種参加可	申込期間 9/1～9/30				

3. 教育・研究

3-①教育

◆は、参加対象に准看護師が含まれる研修

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料（非会員）	県 委託 補助
						参加対象			定員 申込期間	
25	新人看護職員 研修責任者 教育担当者研修	医療法人社団 康心会 康心会汐見台病院看護部 看護部長 熊谷 雅美 済生会横浜市東部病院 健康支援センター 健康支援室 副室長 小陽 美紀	新人看護職員研修の 卒後臨床研修制度に ついて理解し、その 実施に向けて部署と しての取り組みを考 えることができる	<1日目> 【ガイドラインの理解と活用方法】 ・ 新人看護職員をめぐる現状と課題 ・ 新人看護職員研修制度の概要 ・ 新人看護職員研修ガイドラインの 内容と活用方法 ・ 新人看護職員研修の組織体制 ・ 研修責任者・教育担当者・実地指 導者の役割 ・ 新人看護職員に関わる看護職員の 現場対応メンタルサポート <2日・3日目> 【研修の企画と評価の実践】 ・ 基礎教育における看護実践 能力の習得状況 ・ 指導方法や教育的関わり方 ・ 新人看護職員教育計画立案と 運営、評価の実践 ・ グループワーク <4日目> 【リフレクション】 ・ 新人看護職員指導上の問題と その解決方法 ・ 実践事例から学ぶ ・ 演習	<専門性の開発能力> ・ 看護実践の質の改善	4日 【研修責任者】 新人看護職員研 修に関する企 画・運営・実 施・評価の全て の過程において 責任者の任にあ る者 【教育担当者】 部署の新人看護 職員研修の企 画・運営を中心 となって担当す る者	4日	<1日目> 5/18 (土) <2日目・ 3日目> 6/24 (月) 6/25 (火) <4日目> 9/30 (月)	無料 70人 申込期間 4/1～4/30	委託
26	新人看護職員 実地指導者研修	東京医療保健大学 医療保健学部 看護学科 機能看護学 教授 末永 由理 心理臨床オフィス・Psyche 金沢医科大学 精神神経科学 非常勤講師 臨床心理士 北本 福美	新人看護職員研修の 実地指導者としての 役割を理解し、新人 看護職員に対して効 果的な臨床実践指導 及び教育的なかわり ができるよう必要 な知識・技術を習得 する	<1・2・4日目> 【新人看護職員研修ガイドライン】 ・ 新人看護職員ガイドライン ・ 実地指導者の役割 ・ 新人看護職員の特徴 ・ 新人看護職員への効果的な関わり 【指導方法・評価】 ・ 成人学習者の特徴と教育方法 ・ 指導計画の立案と実施・評価 のポイント 【実地指導者の育成・支援】 ・ 実地指導者が経験しやすい 指導上の問題や困難と解決方法 ・ フィードバック<2025.2.20(木)> ※1日目に自施設の「今年度の新人 教育計画と人材育成像」を お持ちください <3日目> ・ 新人看護職員の精神的支援 新人看護職員の心理的特徴・適応 状況の把握・適応の支援・関係を 築くコミュニケーション ・ 自身のストレスマネジメント ・ 情報交換、グループワーク	<専門性の開発能力> ・ 看護実践の質の改善	4日 臨床の0JTの中 で新人看護職員 を直接指導・評 価を担当する者	4日	<1・2日目> 5/30 (木) 5/31 (金) <3日目> 6/10 (月) <4日目> 2025/2/20 (木)	無料 80人 申込期間 4/1～4/30	委託

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料（非会員）	県 委託 補助
						参加対象			定員 申込期間	
27	富山県保健師助産師 看護師等実習指導者 講習会 （一般、特定分野）	別紙参照 （25P）			<リーダーシップとマネ ジメント能力> ・組織の一員としての役 割発揮 <専門性の開発能力> ・看護実践の質の改善	別紙参照 (25P)		10/25 (金) ～ 12/13 (金)	別紙参照	委託
									(一般) 40人 (特定分野) 8人	
									申込期間 6/28～7/19	
28	富山県保健師助産師 看護師等実習指導者 講習会 指導案発表会	2024年度富山県保健師助産 師看護師等実習指導者講習 会受講生	看護等学校養成所にお ける実習指導者につ いて、看護教育に関 する実習の意義及び 実習指導者としての 役割を理解し、効果 的で充実した実習指 導を行うために必要 な知識・技術を習得 する	・地域・在宅看護学・成人看護 学・老年看護学・小児看護学 ・母性看護学・精神看護学・ 各グループの実習指導案発表	<リーダーシップとマネ ジメント能力> ・組織の一員としての役 割発揮 <専門性の開発能力> ・看護実践の質の改善	1日 看護管理者、看護 学生の実習指導 の任にあたる者 （看護学生を受け 入れている病 棟の勤務経験5 年以上の看護 師）	12/12 (木)	無料	委託	
								40人		
								申込期間 10/1～10/31		

3-②研究

◆は、参加対象に准看護師が含まれる研修

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料（非会員）	県 委託 補助
						参加対象			定員 申込期間	
29	看護研究Ⅰ ～楽しく学ぶ初めての 看護研究～	富山県立大学 看護学部看護学科 成人看護学 教授 城戸 親史	日頃の疑問を 看護研究に繋げる 方法を学ぶ	・看護研究のテーマの見つけ方 ・研究デザイン ・レポート・論文の書き方	<専門性の開発能力> ・看護実践の質の改善	新人・Ⅰ 初めて研 究に取り 組む者	1日	A 5/9 (木) B 5/23 (木) C 9/19 (木)	3,500円 (7,000円) 70人×3 申込期間 A・B4/1～4/15 C 7/1～7/31	補助
30	看護研究Ⅱ ～進めよう看護研究～	富山大学大学院 医学薬学研究部 基礎看護学 准教授 吉井 美穂	看護研究計画書の実 際を学び、作成する	・看護研究方法の選択 ・対象の絞り方 ・データの分析 ・データの集め方 ・研究計画書作成 ・アンケートに作成方法 ・演習	<専門性の開発能力> ・看護実践の質の改善	2日×2 ①過去に看護研究Ⅰ又は同等の研修を修了している者 ②研究を支援する者 ①②いずれかの条件を満たし2日間研修できる者		A 7/10 7/11 (水、木) B 7/29 8/1 (月、木)	7,000円 (14,000円) 50人×2 申込期間 5/1～5/31	補助
31	看護研究Ⅲ-① (質的研究を学ぼう)	元金城大学 看護学部 成人看護学 教授 岩城 直子	質的看護研究の進め 方を学ぶ	・質的研究デザイン ・質的研究の進め方 ・演習	<専門性の開発能力> ・看護実践の質の改善	1日 ①過去に看護研究2・Ⅱ又は同等の研修を修了している者 ②研究を支援する者		8/2 (金)	3,500円 (7,000円) 50人 申込期間 6/1～6/30	補助
32	看護研究Ⅲ-② (量的研究を学ぼう)	元金城大学 看護学部 成人看護学 教授 岩城 直子	量的看護研究の進め 方を学ぶ	・量的研究デザイン ・量的研究の進め方 ・演習	<専門性の開発能力> ・看護実践の質の改善	1日 ①過去に看護研究2・Ⅱ又は同等の研修を修了している者 ②研究を支援する者		9/6 (金)	3,500円 (7,000円) 50人 申込期間 7/1～7/31	補助
33	看護研究Ⅳ (迷わないサポート)	奈良学園大学 保健医療学部 学部長 精神・小児看護学領域 教授 上野 栄一	円滑な看護研究活動 の支援及び査読方法 が分かる	・査読の実際 ・研究遂行上に直面しやすい 問題 ・具体的な助言方法	<専門性の開発能力> ・看護実践の質の改善	教育・看護研究指 導に関わる者、研 究を支援 する者	1日	8/27 (火)	3,500円 (7,000円) 50人 申込期間 6/1～6/30	補助

4. 看護管理

4-①リーダーシップ研修

◆は、参加対象に准看護師が含まれる研修

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料（非会員）	県委託補助
						参加対象			定員 申込期間	
34	中堅看護師に役立つコミュニケーション！	有限会社ビジネスブレーン 代表取締役 一般財団法人生涯学習開発財団 認定コーチ 永井 則子	患者のQOLに対話力を通して貢献するための技法を学ぶ	・関係性構築の重要性 ・傾向と質問 ・論理的な説明のスキル ・固定観念を取り払った聴き方 ・コンフリクト・マネジメントとは ・事例研究 ※スマートフォンを使った演習があります。お持ちの方は充電してご持参ください。	<リーダーシップとマネジメント能力> ・組織の一員としての役割発揮	Ⅰ・Ⅱ	1日	7/17 (水)	3,500円 (7,000円)	補助
									70人	
									申込期間 5/1～5/31	
35	コーチングできるリーダー育成	有限会社AEメディカル 代表取締役 野津 浩嗣	スタッフを育成するためのコーチングスキルを学ぶ	・コーチングとは ・心理的安全性とは ・スタッフ育成のためのコーチングスキル ・聞く・結果承認・事実承認・存在承認・叱る、質問 ・総合ロールプレイ ・マネジメント特性診断MPA	<リーダーシップとマネジメント能力> ・組織の一員としての役割発揮 <専門性の開発能力> ・看護実践の質の改善	実務経験10年以上で、部署のリーダー的役割を担う者	2日	10/8 (火) 10/9 (水)	7,000円 (14,000円)	補助
									50人	
									申込期間 8/1～8/31	
36	サーバントリーダーシップ～変化に対応するリーダー適応とは～	聖隷クリストファー大学 大学院 看護学研究科長 看護学部 学長補佐 看護学研究科 看護学管理領域 看護学部 基礎看護学領域 教授 樫原 理恵	看護管理者に必要なサーバントリーダーシップを理解することで、チームメンバーとの関係を構築し、チームで成果をあげる手法を学ぶ	・サーバントリーダーシップとは ・支配型リーダーシップとの違い ・サーバントリーダーシップの活用分野 ・サーバントリーダーシップの浸透方法	<リーダーシップとマネジメント能力> ・組織の一員としての役割発揮	病院、施設等看護管理者（主任以上）	1日	11/5 (火)	3,500円 (7,000円)	補助
									70人	
									申込期間 9/1～9/30	

4-②管理者研修

◆は、参加対象に准看護師が含まれる研修

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料（非会員）	県委託補助
						参加対象			定員 申込期間	
37	認定看護管理者セカンドレベル研修		別紙参照（22P）		<専門的・倫理的・法的な実践能力> <看護実践能力> <リーダーシップとマネジメント能力> <専門性の開発能力>	別紙参照（22P）		6/20 (木) ～ 8/8 (木)	別紙参照	
									25人	
									申込期間 4/3～4/19	
38	セカンドレベル公開講座ヘルスケアサービスにおける多職種連携	名古屋大学医学部附属病院 卒後臨床研修・キャリア形成支援センター 看護キャリア支援室 教授 秋山 智弥		・多職種によるチーム提供の実際と課題	<リーダーシップとマネジメント能力> ・業務の委譲/移譲と管理監督 <看護実践能力> ・協働する力	看護管理の役割に当たっている者（師長以上）または、看護管理者に準ずる役割に当たっている者（主任職以上）の保健師、助産師、看護師	1日	6/30 (日)	3,500円 (7,000円)	
									25人	
									申込期間 5/1～5/31	
39	セカンドレベル公開講座人材を育てるマネジメント	昭和大学横浜市北部病院 看護部長 小笠原 京子	看護管理者として基本的業務を遂行するために必要な知識・技術・態度を習得する	・人材育成計画	<リーダーシップとマネジメント能力> ・業務の委譲/移譲と管理監督 <専門性の開発能力> ・看護実践の質の改善		1日	7/4 (木)	3,500円 (7,000円)	
									25人	
									申込期間 5/1～5/31	
40	セカンドレベル公開講座経営資源と管理の実際	株式会社獨協メディカル サービス参与 認定看護管理者 佐山 静江		・医業収支 ・経営指標の活用 ・費用対効果	<リーダーシップとマネジメント能力> ・業務の委譲/移譲と管理監督 ・組織の一員としての役割発揮		1日	7/19 (金)	3,500円 (7,000円)	
									25人	
									申込期間 5/1～5/31	
41	セカンドレベル公開講座セカンドレベル看護管理実践報告会	2023年度認定看護管理者教育課程セカンドレベル修了者 若干名	看護管理実践報告を基に問題点の共有と課題の明確化を図り、より望ましい看護のあり方を学ぶ	実践報告	<リーダーシップとマネジメント能力> ・業務の委譲/移譲と管理監督 <専門性の開発能力> ・看護実践の質の改善	①2024年度セカンドレベル受講生 ②2023年度セカンドレベル修了生 ③看護管理の役割に当たっている者（師長以上）又は、看護管理者に準ずる役割に当たっている者（主任職以上） ①～③のいずれかの条件を満たす者	9:00～12:00	8/9 (金)	無料	
									50人	
									申込期間 6/1～6/30	

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料（非会員）	県委託補助
						参加対象			定員 申込期間	
42	認定看護管理者 ファーストレベル研修	別紙参照（22P）			<専門的・倫理的・法的な実践能力> <看護実践能力> <リーダーシップとマネジメント能力> <専門性の開発能力>	別紙参照 （22P）		9/3 （火） ～ 10/4 （金）	別紙参照 50人 申込期間 5/13～6/4	
43	ファーストレベル 公開講座 組織マネジメント概論	東京医療保健大学 東が丘看護学部看護学科 大学院看護学研究科 教授・博士（看護学） 中島 美津子	看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を修得する	・組織マネジメントに関する基礎知識 ・看護管理の基礎知識	<リーダーシップとマネジメント能力> ・業務の委譲/移譲と管理監督 ・組織の一員としての役割発揮	実務経験5年以上の者又は、看護管理業務に関心がある保健師・助産師・看護師	1日	9/9 （月）	3,500円 （7,000円） 30人 申込期間 7/1～7/31	
44	ファーストレベル 公開講座 人材育成の基礎知識	トータルライフケア プロモーション代表 青木 菜穂子		・成人学習の原理 ・役割理論 ・動機付けの理論	<リーダーシップとマネジメント能力> ・業務の委譲/移譲と管理監督 ・組織の一員としての役割発揮		1日	9/11 （水）	3,500円 （7,000円） 30人 申込期間 7/1～7/31	
45	ファーストレベル 公開講座 経営資源と管理の基礎知識	聖路加国際大学 常任理事 法人事務局長 渡辺 明良		・診療・介護報酬制度の理解 ・経営指標の理解 ・看護活動の経済的効果	<リーダーシップとマネジメント能力> ・業務の委譲/移譲と管理監督 ・組織の一員としての役割発揮		1日	9/14 （土）	3,500円 （7,000円） 30人 申込期間 7/1～7/31	
46	ファーストレベル 公開講座 ヘルスケアサービスにおける看護の役割	日本看護協会 安西恵梨子		・看看連携 ・地域医療における看護職の役割 ・保健医療福祉関連職種 の理解 ・看護の社会的責務と業務基準	<専門的・倫理的・法的な実践能力> ・法的実践 <リーダーシップとマネジメント能力> ・業務の委譲/移譲と管理監督		1日	9/21 （土）	3,500円 （7,000円） 30人 申込期間 7/1～7/31	

5. 在宅・地域医療を推進する研修

◆は、参加対象に准看護師が含まれる研修

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料（非会員）	県委託補助
						参加対象			定員 申込期間	
47	訪問看護ステーション 管理者育成研修会 【ZOOM】	株式会社ウッディ 訪問看護ステーション はーと 訪問看護認定看護師 富岡 里江	訪問看護での家族看護について学ぶ	・家族看護とは ・渡辺式の考え方 ・グループワーク	<臨床実践能力> ・ニーズをとらえる力 ・意思決定を支える能力	訪問看護ステーション管理者および準ずる看護職	1日	7/6（土）	無料 35人 申込期間 4/1～6/21 〔様式10〕	委託
48	外来における在宅療養 支援能力向上のための研修	かかりつけ医機能を担う医療機関の外来部門 管理者 紹介受診重点医療機関の外来部門管理者	外来における在宅療養支援の実際を共有する 外来における在宅療養支援の資質向上を図る	・講演 「外来における在宅療養支援の現在と未来」 「外来看護師が退院後訪問に同行した事例を通して」 「地域の看護管理者ネットワークの重要性」 ・意見交換	<臨床実践能力> ・ニーズをとらえる力 ・ケアする力 ・意思決定を支える力 ・協働する力	県内病院で外来看護に携わっている管理者・看護師	半日	12/20（金） 13:30～16:00	無料 50人 申込期間 10/1～10/31	
49	地域で暮らす患者を支える多職種連携	富山市まちなか総合支援センターまちなか診療所 管理者・医師 三浦太郎 南砺市訪問看護ステーション 緩和ケア認定看護師 吉田 裕美子	入院前から始める入退院支援 在宅生活での事例を通して在宅療養支援の知識を深める	・地域包括ケアシステムについて ・入退院支援に必要な基礎知識 ・介護保険制度 ・地域へつなぐ退院支援と多職種連携 ・退院後の療養生活の現状 ・訪問事例から学ぶ	<臨床実践能力> ・ニーズをとらえる力 ・ケアする力 ・意思決定を支える力 ・協働する力	I～Ⅲ	1日	11/19（火）	3,500円（7,000円） 80人 申込期間 9/1～9/30	

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料（非会員）	県委託補助
						参加対象			定員 申込期間	
50	介護・福祉、在宅領域の研修 ～介護・福祉・在宅領域における特定行為の実際を学ぶ～第二弾	おれんじ訪問看護ステーション 副管理者 乳がん看護認定看護師（特定行為研修修了） 加藤 直美 南砺市訪問看護ステーション 副主幹（特定行為研修修了） 森田 知佳子	質の高い介護・福祉・在宅医療における特定行為研修修了看護師の役割を知る	・訪問看護における特定行為実践の流れを理解し、特定行為看護師の活動の実際を知る	<臨床実践能力> ・ニーズをとらえる力 ・ケアする力 ・意思決定を支える力 ・協働する力	保健師 助産師 看護師 看護管理者	半日	11/13（水） 13:30～16:00	無料 50人 申込期間 9/1～9/30	
51	「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会	別紙参照（26P）			<臨床実践能力> ・ニーズをとらえる力 ・ケアする力 ・意思決定を支える力 ・協働する力	別紙参照（26P）	◆	6/28(金)～12/6(金)	無料 30人 申込期間 4/1～5/17 様式8	委託
52	訪問看護従事者等研修会	富山県厚生部高齢福祉課 クリティカルケア認定看護師 浅生 かおり 宮崎 優 福井 達也 集中ケア認定看護師 三輪 哲也	訪問看護に従事する看護職及び訪問看護に関心のある看護職が、より高度な知識を習得し、質の高い看護を提供する	・訪問看護をめぐる動向 ・フィジカルアセスメント	<臨床実践能力> ・ニーズをとらえる力 ・ケアする力 ・意思決定を支える力 ・協働する力	訪問看護に従事している、あるいは今後従事しようとしている看護職	1日	11/1（金）	無料 30人 申込期間 9/1～9/30 様式10	委託

NO	研修名	研修目標/主な内容/開催日時				参加対象	県 委託 補助																																					
53	医療機関看護師の 訪問看護研修	研修目標：在宅療養患者の生活を理解し、医療機関から在宅に向けた退院指導や準備を行うことができる				※受講料：無料 全日程2日間 Na53分類A～Hから 1箇所選択 Na54事例検討会No. 1～6 から1箇所選択	医療機関に所属し、入退院や地域連携に関わる者（病棟・外来も含む）	委託																																				
		<table><tr><th>分類</th><th>場所</th><th>研修期間 (8:30～17:00)</th><th>定員</th></tr><tr><td>A</td><td>朝日町在宅介護支援センター訪問看護ステーション</td><td>7/4（木）</td><td>1人</td></tr><tr><td>B</td><td>朝日町在宅介護支援センター訪問看護ステーション</td><td>7/5（金）</td><td>1人</td></tr><tr><td>C</td><td>訪問看護ステーションひよどり富山</td><td>8/2（金）</td><td>1人</td></tr><tr><td>D</td><td>訪問看護ステーションひよどり富山</td><td>8/9（金）</td><td>1人</td></tr><tr><td>E</td><td>富山赤十字訪問看護ステーション</td><td>8/7（水）</td><td>2人</td></tr><tr><td>F</td><td>高岡市医師会訪問看護ステーション</td><td>7/4（木）</td><td>1人</td></tr><tr><td>G</td><td>高岡市医師会訪問看護ステーション</td><td>7/5（金）</td><td>1人</td></tr><tr><td>H</td><td>南砺市訪問看護ステーション</td><td>8/6（火）</td><td>2人</td></tr></table>					分類		場所	研修期間 (8:30～17:00)	定員	A	朝日町在宅介護支援センター訪問看護ステーション	7/4（木）	1人	B	朝日町在宅介護支援センター訪問看護ステーション	7/5（金）	1人	C	訪問看護ステーションひよどり富山	8/2（金）	1人	D	訪問看護ステーションひよどり富山	8/9（金）	1人	E	富山赤十字訪問看護ステーション	8/7（水）	2人	F	高岡市医師会訪問看護ステーション	7/4（木）	1人	G	高岡市医師会訪問看護ステーション	7/5（金）	1人	H	南砺市訪問看護ステーション	8/6（火）	2人	
		分類	場所	研修期間 (8:30～17:00)	定員																																							
		A	朝日町在宅介護支援センター訪問看護ステーション	7/4（木）	1人																																							
		B	朝日町在宅介護支援センター訪問看護ステーション	7/5（金）	1人																																							
		C	訪問看護ステーションひよどり富山	8/2（金）	1人																																							
		D	訪問看護ステーションひよどり富山	8/9（金）	1人																																							
		E	富山赤十字訪問看護ステーション	8/7（水）	2人																																							
		F	高岡市医師会訪問看護ステーション	7/4（木）	1人																																							
		G	高岡市医師会訪問看護ステーション	7/5（金）	1人																																							
H	南砺市訪問看護ステーション	8/6（火）	2人																																									
54	在宅ケア事例検討会	研修目標：訪問看護師や医療機関の看護職が在宅療養患者・家族の現状やニーズに応じたより質の高いケアが提供できるよう支援する				※受講料：無料	在宅療養を支える医療・保健・福祉関係者	委託																																				
		<table><tr><th>No.</th><th>地区</th><th>場所</th><th>研修日 (17:30～18:30)</th></tr><tr><td>1</td><td>新川</td><td>黒部市市民病院</td><td>8/22（木）</td></tr><tr><td>2</td><td>富山</td><td>富山県立中央病院</td><td>9/3（火）</td></tr><tr><td>3</td><td>富山</td><td>富山県看護研修センター</td><td>10/1（火）</td></tr><tr><td>4</td><td>高岡</td><td>厚生連高岡病院</td><td>8/28（水）</td></tr><tr><td>5</td><td>高岡</td><td>真生会富山病院</td><td>10/16（水）</td></tr><tr><td>6</td><td>砺波</td><td>市立砺波総合病院</td><td>9/12（木）</td></tr></table>					No.		地区	場所	研修日 (17:30～18:30)	1	新川	黒部市市民病院	8/22（木）	2	富山	富山県立中央病院	9/3（火）	3	富山	富山県看護研修センター	10/1（火）	4	高岡	厚生連高岡病院	8/28（水）	5	高岡	真生会富山病院	10/16（水）	6	砺波	市立砺波総合病院	9/12（木）									
		No.	地区	場所	研修日 (17:30～18:30)																																							
		1	新川	黒部市市民病院	8/22（木）																																							
		2	富山	富山県立中央病院	9/3（火）																																							
		3	富山	富山県看護研修センター	10/1（火）																																							
		4	高岡	厚生連高岡病院	8/28（水）																																							
		5	高岡	真生会富山病院	10/16（水）																																							
		6	砺波	市立砺波総合病院	9/12（木）																																							

55	訪問看護 キャリア支援セミナー	訪問看護にキャリアアチェンジした看護師3名 ※1回目と2回目の報告者は異なります	訪問看護に関心のある看護職員や訪問看護師等を対象に訪問看護の働き方や魅力・やりがい等を伝え、訪問看護師の確保に繋げる	・体験談（3名から報告） 訪問看護という選択（私が訪問看護を選んだ理由） ・本音 de トーク ここでしか聞けない訪問看護のコト	<臨床実践能力> ・ニーズをとらえる力 ・ケアする力 ・意思決定を支える力 ・協働する力	訪問看護に関心のある看護職や訪問看護師等	2回	1回目 7/30 （火） 2回目 11/12 （火） 13:30～ 15:00	無料	委託
									各20人	
56	精神科訪問看護師育成研修【ZOOM】	精神科認定看護師 訪問看護ステーション 和来やす 尾崎 景子	精神障害者地域サポート強化：精神疾患をかかえる患者の地域生活を支えるため、基本的知識及び技術の取得を図る	・精神疾患を持ちながら生活すること ・精神訪問看護とは ・GAF尺度と診療報酬 ・疾患の理解 ・患者情報の捉え方とアセスメント ・コミュニケーションとかかわりのポイント ・連携・社会資源 ・家族支援 ・事例演習	<臨床実践能力> ・ニーズをとらえる力 ・ケアする力 ・意思決定を支える力 ・協働する力	Ⅱ～Ⅳ 訪問看護に従事している者、または今後従事したいと考える者	半日	8/24 （土） 9:00～ 12:00	無料	委託
									50人	
									申込締切 各研修日の 2週間前まで 〔様式12〕	
									申込期間 6/1～6/30	

6. 看護職定着・再就業支援に関する研修

◆は、参加対象に准看護師が含まれる研修

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料（非会員）	県委託補助
						参加対象			定員 申込期間	
57	看護職員定着支援事業 シンポジウム	ともさわ社会保険労務士事務所 社会保険労務士 友澤 景子	看護職の定着支援を 考える機会とする	・調査報告「看護職が働き続けられる職場づくりに関する調査」 ・シンポジウム ・講演「離職予防について」	<専門性の開発能力> ・生涯学習	県内の看護職 多職種可 ◆	半日	8/9 (金) 13:30～ 16:00	無料 50人 申込期間 6/1～6/30 [様式11]	補助
58	看護職員 再就業支援研修	富山県厚生部医務課 クリティカルケア 認定看護師 福井 達也	最近の看護についての知識及び技術を学び、看護力の向上と職場復帰の促進を図る	1回目 ・看護職の現状と看護を取り巻く環境 ・急変時の対応について学ぼう AEDの使い方	<専門性の開発能力> ・生涯学習	県内に居住する看護職で未就業または就業1年未満の看護技術に不安のある者 ◆	4回	6/4 (火) 10:00～ 12:30	無料	委託
		富山県ナースセンター長 感染管理認定看護師 高橋 孝治		2回目 ・ナースセンターの役割① ・感染看護について学ぼう 標準予防策と吸引				7/2 (火) 10:00～ 12:30	各 15人	
		富山県ナースセンター長 感染管理認定看護師 松木 悠平		3回目 ・ナースセンターの役割② ・採血・点滴について学ぼう				8/6 (火) 10:00～ 12:30	随時受付 [様式7]	
		富山県ナースセンター長 感染管理認定看護師 廣野 和子		4回目 ・ナースセンターの役割③ ・膀胱留置について学ぼう				9/3 (火) 10:00～ 12:30	随時受付 [様式7]	
59	看護職のワーク・ライフ・バランス推進事業 報告会	国際医療福祉大学大学院 教授 福井 トシ子	看護職として働き続けるために、自身のウェルビーイングを考える機会とする	・施設報告 ・講演「持続可能な働き方」	<リーダーシップとマネジメント能力> ・組織の一員としての役割発揮 <専門性の開発能力> ・自身のウェルビーイングの向上	県内の看護職 多職種可 ◆	半日	12/11 (水) 13:00～ 16:00	無料 50人 申込期間 10/1～10/31 [様式11]	委託

7. 職能別キャリア研修

7-① 保健師・助産師・看護師・准看護師研修

◆は、参加対象に准看護師が含まれる研修

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料（非会員）	県委託補助
						参加対象			定員 申込期間	
60	統括保健師の育成と 今後の方策	スーパーバイザー 富山県立大学看護学部 学部長 佐伯和子 助言者 富山県新川厚生センター 魚津 支所長 河村 瑞穂 富山県厚生部医務課 課長補佐 平 和美	「調査」結果を踏まえ、統括保健師が役割を發揮し、保健活動を効果的に推進することができるよう、統括保健師の育成について考える	・調査結果報告 「統括保健師の配置状況等の現状及び課題に関する調査結果」 ・シンポジウム ・グループワーク	<専門性の開発能力> ・看護の専門性の強化と社会貢献	県内の保健師	2.5時間	10/15 (火) 9:00～ 11:30	無料 40人 申込期間 9/1～9/30	
61	産前・産後のこころに寄り添う ～産前・産後うつ等精神的に課題を抱える妊産婦や家族の悩みと対処法～	信州大学医学部 周産期こころの医学講座 精神科医師 村上 寛	産前・産後の心の変化や悩み・対処方法を学ぶとともに、精神的に課題を抱える妊産婦への支援や看護職の連携のあり方について理解を深める	・講義 「産前・産後のこころに寄り添う」 ・グループワーク	<臨床実践能力> ・ニーズをとらえる力 ・ケアする力 ・協働する力	保健師 助産師 看護師	半日	11/26 (火) 13:00～ 16:00	無料 40人 申込期間 9/1～9/30	
62	「性暴力被害ワンストップ支援センターとやま」とやま」の役割と看護職の活動	性暴力被害ワンストップ支援センターとやま 助産師 木村 なぎ	性暴力被害者の支援の現状を理解し、看護職が連携した支援を考える	・ワンストップ支援センターの役割と活動の実際 ・性暴力被害者支援における看護職の役割 ・グループワーク	<専門的・倫理的・法的な実践能力> ・倫理の実践	保健師 助産師 看護師 ◆	半日	8/26 (月) 13:00～ 16:00	無料 40人 申込期間 6/1～6/30	
63	分娩施設における災害対策研修	大阪母子医療センター 看護部長 宮川 祐三子	災害発生時のマニュアル作成について考える 起こりうる災害を想定して、日頃から被害最小化に向けた準備や発生時の行動について考える	・講義：分娩施設における災害発生時の対応マニュアル作成ガイドについて ・シミュレーション：減災ドリルを活用した防災教育について	<リーダーシップとマネジメント能力> ・安全な環境の整備	保健師 助産師 看護師 ◆	1日	9/7 (土)	3,500円 (7,000円) 50人 申込期間 7/1～7/31	補助

N0	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料（非会員）	県 委託 補助
						参加対象			定員 申込期間	
64	准看護師キャリア研修	ふくの若葉病院 看護部長 鍛冶本 秀子 認知症看護認定看護師 中山 和昭 手術看護認定看護師 （2年課程教育卒業生） 柿森 祐司	准看護師の資質向上 とキャリア支援	・講演：准看護師へのキャリア支援 ・講義：認知症看護の基礎知識 ・体験談：わたしのキャリアアップ ・意見交換： テーマ「准看護師と生涯学習」	<臨床実践能力> ・ケアする力 <専門性の開発能力> ・生涯学習	県内で就業している准看護師 ◆	半日	9/7 （土） 13:30～ 16:00	無料 30人 申込期間 7/1～7/31	
65	摂食・嚥下障害看護認定看護師フォローアップ研修（事例報告会、特別講演）	別紙参照（27P）			<専門性の開発能力> ・看護の専門性の強化と社会貢献	別紙参照（27P）	1日	2025/2/28 （金）	3,500円 （7,000円） 80人 申込期間 12/1～12/31	
66	認定看護師交流会	未定	未定	未定	<専門性の開発能力> ・看護の専門性の強化と社会貢献	県内の認定看護師	半日	2025/2/8 （土） 9:00～ 12:00	無料 100人 申込期間 12/1～12/31	

7-②資質向上研修（小規模施設・福祉施設等対象）

◆は、参加対象に准看護師が含まれる研修

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料（非会員）	県 委託 補助
						参加対象			定員 申込期間	
67	高齢者の転倒・転落予防について～寝たきりを作らない看護～	脳卒中リハビリテーション 看護認定看護師 池守 実智代	ロコモティブシンドロームを理解し、転倒転落を予防する お互いの病院・施設の取り組みを知り学ぶ機会とする	・テーマ：ロコモティブシンドロームの概念および現状 ・演習：転倒予防のリハビリテーションについて学ぶ	<リーダーシップとマネジメント能力> ・安全な環境の整備 <臨床実践能力> ・ケアする力	県内の小規模施設及び福祉施設等に勤務する看護職	半日	6/27 （木） 13:30～16:30	無料 50人 申込期間 4/1～4/30	委託
68	小規模病院・福祉施設で行う感染管理～保健所の立ち入り調査や医療監視に役立てよう～	感染管理認定看護師 梅田 加洋子	看護職員が従事している領域の感染管理を学び、自施設で活かすことができる	・標準予防策（主な疾患と感染対策） ・感染性廃棄物の取り扱い ・環境整備 ・針刺し・体液暴露時の対応 ・個人防護服 PPEのつけ方・外し方 ・演習	<リーダーシップとマネジメント能力> ・安全な環境の整備	県内の小規模施設及び福祉施設等に勤務する看護職	半日	7/18 （木） 13:30～16:30	無料 50人 申込期間 5/1～5/31	委託
69	重症化予防に役立つフィジカルアセスメントとケア	クリティカルケア認定看護師 八倉 孝司 佐藤 慎哉 慢性呼吸器疾患看護認定看護師 奥田 公也 摂食・嚥下障害看護認定看護師 有澤 未来	フィジカルアセスメントの基礎知識を学び、日々の看護実践に活かす	AM ・講義：循環器系、消化器系、脳神経系のフィジカルアセスメント PM ・講義：呼吸器系のフィジカルアセスメント、摂食嚥下・肺炎予防のケア	<臨床実践能力> ・ニーズをとらえる力 ・ケアする力	県内の小規模施設及び福祉施設等に勤務する看護職	1日	8/22 （木）	無料 50人 申込期間 6/1～6/30	委託
70	医療安全の観点からのリスクマネジメント	パラマウントベッド株式会社顧問 転倒転落研究会（RoomT2）主幹 杉山 良子 一般社団法人 富山県病院薬剤師会 会長 射水市民病院 薬剤師 脇田 真之 黒部市民病院 臨床工学士 笹山 真一 公益社団法人 愛知県看護協会 常務理事 森田 恵美子（ZOOM）	医療安全の実務力向上を目指す	1日目 ・医療安全文化の醸成 ・医療安全管理に必要な基礎知識 ・転落転倒防止対策と事故分析の実際 2日目AM ・安全な与薬業務を行うための管理 ・薬剤の安全管理に必要な知識 ・カリウム製剤の基礎知識 2日目PM ・安全に医療機器を使用するために必要な知識（輸液ポンプ、シリンジポンプ、モニターアラーム管理等） 3日目 ・医療コンフリクト ・医療メディエーション・スキル	<リーダーシップとマネジメント能力> ・安全な環境の整備 <臨床実践能力> ・ケアする力	小規模施設の管理者を含む看護管理者および医療安全推進者（主任以上） （単日の申込可但し、全日程を受講した者に受講証明書交付）	3日 7/25 （木） 8/29 （木）	無料 50×3 申込期間 4/1～4/30	委託	

8. 日本看護協会・診療報酬に関する研修

◆は、参加対象に准看護師が含まれる研修

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料（非会員）	県 委託 補助
						参加対象			定員 申込期間	
71	糖尿病重症化予防 （フットケア）研修 ※診療報酬「糖尿病合併 症管理料」算定要件の 「糖尿病足病変に係る適 切な研修」に該当します		別紙参照（28P）		別紙参照（28P）		3日間	7/16 （火） 7/23 （火） 7/24 （水）	20,000円 （40,000円） 30人 申込期間 5/1～5/25 様式	
72	看護補助者の活用推進の ための看護管理者 研修 ※看護補助者体制充実加 算の算定要件となります	公益社団法人 日本看護協会 講師	看護管理者が看護補 助者の活用推進のた めに必要な知識や考 え方を理解し、安全 で効率的な業務実践 体制整備に活用す ることができる	・看護補助者の活用推進の背景 ・看護補助者との位置づけ ・看護補助者との協働に関する 基本的な考え方 ・業務実施体制の整備 ・看護職への教育体制の整備 ・看護補助者の労働環境の整備 及び確保等 ・看護補助者の育成・研修・評 価	<専門的・倫理的・法的な 実践能力> ・法的実践 <臨床実践能力> ・協働する力 <リーダーシップとマネジ メント能力> ・業務移乗/移譲管理監督	看護補助 者を管 理・教育 する看護 師長等で 全時間研 修参加が 可能であ る者	1日	8/30 （金）	3,500円 （7,000円） 50人 申込期間 6/1～6/30	
		（ファシリテーター） 病院看護管理者		・看護補助者と協働のための体 制整備に関する課題に対する 対策案の作成						
73	看護職員認知症対応力 向上研修会 ※認知症ケア加算の算定 要件となります 別紙参照（P29）	谷野呉山病院 診療部長 認知症疾患医療センター センター長 島崎正夫 富山県立大学 看護学部看 護学科 老年看護学 准教授 伊藤裕佳 金沢医科大学 看護学部 在宅看護学 講師 蘭直美 ファシリテーター 認知症看護認定看護師	認知症の方の入院から 退院までのプロセスに 沿って、認知症の原因 疾患の病態・特徴など の基本的知識を習得す る 認知症の人を理解し、 より実践的な対応力 （アセスメント、看護 技術、チーム対応、院 内買いの連携等）を習 得する 病棟等における認知層 ケア体制（院内・地 域）の構築及びイス タッフ育成・教育等の 知識と技法を習得する	1日目 ・意義と役割 ・認知症の病態論、 施策・社会資源等 ・認知症の人の理解、 実践対応力1 2日目 ・実践対応力2 ・演習：身体抑制への対応、 BPSD対応、 せん妄対応の事例検討 3日目 ・認知症ケア体制構築、 スタッフ育成・教育	<臨床実践能力> ・ケアする力 ・協働する力 <専門性の開発能力> ・看護実践の質の改善	保健師・ 助産師・ 看護師 ・看護管 理者又は 指導的役 割を担う 者であ り、かつ 医療機関 等の職員 に対して 伝達演習 が行える 者・全課程 参加が可 能な者	3日間	8/7 （水） 8/13 （火） 8/21 （水）	資料代 1,000円 60人 申込期間 6/1～6/20	委託
74	認知症高齢者の看護実践 に必要な知識 ※認知症ケア加算2及び3 の施設基準における「認 知症患者のアセスメント や看護方法等に係る適切 な研修」に該当します。	演習支援者 認知症看護認定看護師 盛田 大樹	認知症高齢者におけ る国の施策や医療の 現状を理解すること ができる 入院中の認知症高齢 者を適切にケアする ための基本的な知識 を理解することので きる	・認知症高齢者に関する医療の 現状と国の取り組み ・認知症に関連する疾患と病態 と治療・組織で取り組む認知 症高齢ケア ・認知症高齢者の看護に必要な アセスメント ・認知症高齢者の看護に必要な コミュニケーションと援助技 術 ・認知症高齢者ケアにおける多 職種・看看連携のあり方 ・多職種・看看連携による認知 症高齢者のケアの進め方 ・認知症高齢者の適した療養環 境と調整方法 ・認知症高齢者に特な倫理的 問題 ・認知症高齢者の意思決定支援	<専門的・倫理的・法的 な実践能力> ・倫理の実践 <臨床実践能力> ・ケアする力 ・協働する力	2日間全 て受講可 能な看護 職	2日間	10/21 （月） 10/22 （火） ※支払い注意 事項あり （P21）	6,270円 （9,460円） 80人 申込期間 8/1～8/31	
75	災害支援ナース養成研修 （集合研修：災害）	国立医療福祉大学大学院 医療福祉研究科 保健医療学専攻 災害医療 分野 内海 清乃	看護職として必要な 災害医療と看護の基 礎知識を習得する 災害時の看護職の役 割と活動の実際を理 解する 看護職として被災地 や被災者に対して有 効に機能できる技能 を習得する 災害時に看護職とし て他者と協働でき、 自律した活動ができ る知識を習得する	講義 ・派遣決定から出発までの準備 ・支援者の心構え ・活動場所の違いによる活動の 特性 ・CSCA 演習 ・グループワーク	<リーダーシップとマネ ジメント能力> ・安全な環境の整備 <臨床実践能力> ・協働する力	災害支援 ナース養 成研修オ ンデマン ド配信研 修修了者 及びNo76 研修受講 者	1日	10/30 （水）	無料 50人 申込期間 7/1～7/31	委託

NO	研修名	講師	ねらい	主な内容	<看護実践能力> ・能力の構成要素	習熟段階	期間	開催日時	受講料（非会員）		県委託補助
						参加対象			定員	申込期間	
76	災害支援ナース養成研修 （集合研修：感染）	感染管理認定看護師 清水 直美 急性・重症患者看護 専門看護師 山本 憲督 市立砺波総合病院 副院長 集中治療・災害医療部部长 廣田 幸次郎 富山県厚生部医務課 主任 宮崎 由美子	新型コロナなど新興 感染症に関する基礎 的知識を習得する 新型コロナなど新興 感染症患者に対応で きる知識・技術を習 得する 酸素療法、集中治療 管理に関する基礎知 識を習得する 新型コロナなど新興 感染症患者の看護に 関する基礎知識を習 得する	講義 ・感染拡大・重症化予防 ・安楽な呼吸の保持 ・集中治療管理について ・多職種連携による医療提供 ・患者・家族へのケア・看取り ・富山県における災害・感染症 に係る応援派遣時の看護支援 活動 ・災害支援ナースとしての心構 え 演習 ・グループワーク	・リーダーシップとマネジメント能力 安全な環境の整備 <臨床実践能力> ・ニーズをとらえる力 ・ケアする力 ・協働する力	災害支援 ナース養 成研修オ ンデマン ド配信研 修修了者 及びNo75 受講者	1日	11/14 （木）	無料 50人 申込期間 7/1～7/31	委託	
77	医療安全管理者 養成研修	日本看護協会ホームページよりお申込み下さい。 ※「医療安全対策加算」に対応しています。 日本看護協会オンデマンド配信研修35時間を履修済みの方のみ各県にて集合研修が受けられます。 なお、富山県の受け入れ人数は40人です。（他職種可） 集合研修5時間 開催地 富山県（富山県看護研修センター） 開催日時 10月24日（木）9：00～15：00 講師 富山大学附属病院 副院長 医療安全管理部部长 富山大学 学術研究医学系 医療安全学 教授 長島 久 演習支援 富山県看護協会 医療安全委員 内 容 講義：安全文化の醸成、医療事故発生時の対応 演習：事例検討									

【No.1 新人看護職員研修Ⅰ 働き始めたあなたに！の研修申込方法について】

【No.1 新人看護職員研修Ⅰ 働き始めたあなたに！】

・各施設の看護管理者または教育責任者の方がwebでお申し込みください。

申し込まれた看護管理者または教育責任者の方に、パスワードをご提示致します。

この研修は、新卒看護師を対象とする研修ですが、閲覧方法については、施設の研修に応じて、何回かに分けて閲覧されても良いです。ただし、新卒者は、必ず全講義を閲覧するようにしてください。

尚、配信期間は2024年10月31日までとなっております。ご了承ください。

※注意

【No.74】の受講料は下記の方法でお支払いください。振込手数料は本人負担でお願いします。

1）郵便局で振り込む場合

・ゆうちょ銀行の払込取扱票（青色）をご利用の上下記をご記入ください。

①口座番号 00750-0-0031971

②加入者名 公益社団法人日本看護協会

③通信欄 研修日、所属施設名、受講者名を必ずご記入ください。

・振込控えを領収書とさせていただきます。

※振り込まれた受講料は、返金できませんので、ご了承ください。

2）銀行で振り込む場合

（なるべく郵便局で振り込みをお願いします）

下記をご記入ください。

①銀行名 ゆうちょ銀行

②店名 〇七九店（ゼロナナキュウ店）

③預金種類 当座

④口座番号 0031971

⑤受取人 シャ）トヤマケンカンゴキョウカイ

⑥依頼人 公益社団法人富山県看護協会

・振込控えを領収書とさせていただきます。

VI 認定看護管理者教育課程 実施要項

	ファーストレベル(No42)	セカンドレベル(No37)
教育理念	社会環境の変化とともに、保健医療福祉の分野でますます重要な役割を担う看護職は専門職としての力を十分に発揮することが期待されている。本教育機関は、人々に質の高い看護を適切にかつ効果的に提供するために看護管理者として柔軟な判断力や実行力をもち、リーダーシップとマネジメント能力を発揮できる人を育成する。	
教育目的	看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する。	看護管理者として基本的責務を遂行するために必要な知識・技術・態度を習得する。
到達目標	- ヘルスケアシステムの構造と現状を理解できる。 - 組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析できる。 - 看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者のあり方を考察できる。	- 組織の理念と看護部門の理念の整合性を図りながら担当部署の目標を設定し、達成に向けた看護管理過程を展開できる。 - 保健・医療・福祉サービスを提供するための質管理ができる。
定員	50名	25名
申込締切	2024年5月13日(月)～2024年6月4日(火)必着 ※郵送	2024年4月3日(水)～2024年4月19日(金)必着 ※郵送
開催期間	2024年9月3日(火)～2024年10月4日(金) 111時間(21日間)	2024年6月20日(木)～2024年8月8日(木) 180時間(31日間)
受講要件	- 日本国の看護師免許を有する者。 - 看護師免許を取得後、実務経験が通算5年以上ある者 - 管理業務に関心がある者。	- 日本国の看護師免許を有する者。 - 看護師免許を取得後、実務経験が通算5年以上ある者 - 認定看護管理者教育課程ファーストレベルを修了している者、または看護部長相当の職位にある者、もしくは副看護部長相当の職位に1年以上就いている者。 ※副看護部長相当の職位とは、保健医療福祉に関連した組織において、看護管理を行う立場を指す。
受講申込	- 申込書(様式3)ホームページ参照 - 看護師免許証の写し(A4版縮小コピー)	- 申込書(様式4)ホームページ参照 - 教育課程ファーストレベル修了証書の写し ファーストレベル未修了者の場合は勤務証明書(様式5) - 小論文(別紙1)ホームページ参照 - 看護師免許証の写し(A4版縮小コピー)
教育内容	認定看護管理者ファーストレベルカリキュラム参照	認定看護管理者セカンドレベルカリキュラム参照
受講決定	- 富山県認定看護管理者教育課程教育運営委員会において、提出書類に基づいて受講を決定する。 - 受講決定は2024年7月下旬頃、施設長及び受講者に文書にて事前課題とともに通知する。	- 富山県認定看護管理者教育課程教育運営委員会において、提出書類と小論文の審査に基づいて受講を決定する。(小論文は評価基準に基づき行う) - 選考結果は2024年5月下旬頃、施設長及び受講者に文書にて事前課題とともに通知する。
修了要件	- 教科目時間数は各単元において5分の4以上の出席がある。 - 各教科目レポート評価がすべて合格(C以上)である。 [判定基準] A:80点以上、B:70～79点、C:60～69点、D:59点以下の4段階で評価 ※教科目責任者の判断により、レポートの再提出を求める場合がある。 ※再レポート提出には別途再審料(1科目:ファーストレベル5,000円、セカンドレベル8,000円)を徴収する	
受講料(審査料込)	会 員 : 115,000 円 非会員 : 176,000 円 その他駐車場料金・図書・資料代は自己負担とする	会 員 : 227,000 円 非会員 : 317,000 円 その他駐車場料金・図書・資料代及び実習に係る経費は自己負担とする

※ 開講式・閉校式は開催期間の日数および時間数に含まない。

※ 提出書類の審査に応募者の会員状況や所属施設は選考基準に含まない。

認定看護管理者教育課程【ファーストレベル】

科目	単元	教育内容	総時間	時間
ヘルスケアシステム論Ⅰ	社会保障制度概論	・ 社会保障制度の体系 ・ 社会保障の関連法規	15時間	3
	保健医療福祉サービスの提供体制	・ 保健医療福祉制度の体系 地域包括ケアシステム 地域共生社会		6
	ヘルスケアサービスにおける看護の役割【公開】	・ 看看連携 ・ 地域連携における看護職の役割 ・ 保健医療福祉関連職種の理解 ・ 看護の社会的責務と業務基準 看護関連法規 倫理綱領 看護業務基準		6
組織管理論Ⅰ	組織マネジメント概論【公開】Ⅰ日目	・ 組織マネジメントに関する基礎知識 ・ 看護管理の基礎知識	18時間 (基準より3時間増)	12
	看護実践における倫理	・ 看護実践における倫理的課題 ・ 倫理的意思決定への支援		6
人材管理Ⅰ	労務管理の基礎知識	・ 労働法規 ・ 就業規則 ・ 雇用形態 ・ ハラスメント防止	30時間	3
		・ 健康管理（メンタルヘルスケアを含む） ・ 勤務体制 ・ ワークライフバランス		3
	看護チームのマネジメント	・ チームマネジメント ・ 看護ケア提供方式 ・ リーダーシップとメンバーシップ ・ コミュニケーション ・ ファシリテーション ・ 准看護師への指示と業務 ・ 看護補助者の活用		9
	人材育成の基礎知識【公開】	・ 成人学習の原理 ・ 役割理論 ・ 動機づけの理論		6
		・ 人材育成の方法		9
資源管理Ⅰ	経営資源と管理の基礎知識【公開】	・ 診療・介護報酬制度の理解 ・ 経営指標の理解 ・ 看護活動の経済的効果	15時間	6
	看護実践における情報管理	・ 医療・看護情報の種類と特徴 ・ 情報管理における倫理的課題（情報リテラシー）		9
質管理Ⅰ	看護サービスの質管理	・ サービスの基本概念 ・ 看護サービスの質評価と改善 ・ 看護サービスの安全管理	15時間	12
		・ 看護サービスと記録		3
統合演習Ⅰ	演習Ⅰ	・ 問題解決	18時間 (基準より3時間増)	6
	演習Ⅱ	・ 学習内容を踏まえ、受講生が取り組む課題を明確にし、対応策を立案する ※統合演習Ⅰ要領参照		12
合計	単元総時間数 111時間（基準より6時間増）			
その他	6時間（開講式・オリエンテーション/閉講式・全体会）			

認定看護管理者教育課程【セカンドレベル】

科目	単元	教育内容	総時間	時間
ヘルスケアシステム論Ⅱ	社会保障制度の現状と課題	・ 日本における社会保障 人口構造、疾病構造の変化、 社会保障費の（財源）構造と推移	15時間	3
	保健医療福祉サービスの現状と課題	・ 保健医療福祉サービスの提供内容の実際 病院、看護小規模多機能型居宅介護、 訪問看護ステーション等		6
	ヘルスケアサービスにおける多職種連携 【公開】	・ 多職種によるチームケア提供の実際と課題		6
組織管理論Ⅱ	組織マネジメントの実際	・ 組織の変革 ・ 組織の意思決定	30時間	6
		・ 組織分析		18
	看護管理における倫理	・ 看護管理における倫理的課題 ・ 看護管理における倫理的意思決定		6
人材管理Ⅱ	人事・労務管理	・ 人員配置 ・ 勤務計画 ・ ワークライフバランスの推進 ・ ストレスマネジメント ・ タイムマネジメント ・ ハラスメント予防策と対応	45時間	12
		・ 労務災害とその対策 ・ 労務管理に関する今日的課題		3
	多職種チームのマネジメント	・ 人的資源の活用 ・ リーダーシップの実際 ・ コンフリクトマネジメント ・ 看護補助者の育成		12
	人材を育てるマネジメント 【公開】Ⅰ日目	・ キャリア開発支援		6
		・ 人材育成計画		12
資源管理Ⅱ	経営資源と管理の実際 【公開】	・ 医業収支 ・ 経営指標の活用 ・ 費用対効果	15時間	6
		・ 適切な療養環境の整備		6
	看護管理における情報管理	・ 看護の評価・改善のための情報活用		3
質管理Ⅱ	看護サービスの質保証	・ クオリティマネジメント 医療・看護におけるクオリティマネジメント	30時間	12
	安全管理	・ 安全管理の実際 ・ 安全管理教育		9
		・ 法令遵守		6
		・ 災害対策		3
統合演習Ⅱ	演習	自部署の組織分析に基づいた実践可能な 改善計画を立案する ※統合演習Ⅱ要領参照	45時間	39
	実習	地域連携を理解するための他施設実習を行う （実習施設は、受講者自身の所属種別以外の 施設とする） ※統合演習Ⅱ要領参照		6
合計	単元総時間数 180時間			
その他	6時間（開講式・オリエンテーション/閉講式・全体会）			

VII 富山県保健師助産師看護師等実習指導者講習会 開催要項

一般(No27)		特定分野(No27)	
目的	看護師等養成所の実習生受入れ施設における実習指導者の任にある者について、看護教育に関する実習の意義及び実習指導者としての役割を理解し、効果的で充実した実習指導ができるよう、必要な知識と技術を修得することを目的とする。	病院以外の実習施設 で次に掲げる特定分野について実習指導者の任にある者、または将来これらの施設で実習指導者となる予定の者が、看護教育における実習の意義及び実習指導者としての役割を理解し、効果的な実習指導ができるように必要な知識、技術を修得する。 ＜特定分野＞・看護師養成所における地域・在宅看護論	
目標	1 看護教育の基本的概念とその基本的な技法について理解し、実習指導に活用できる。 2 社会の変化に伴う看護の動向を理解し、看護の果たすべき役割をふまえ、実習指導 3 実習指導の基本とその展開方法について学ぶことにより効果的な実習指導の方法を理解し実践できる。 4 講習会全体をとおして自己を振り返り、実習指導者としての役割を認識し、指導能力を強化する。	1 看護教育の基本的概念とその基本的な技法について理解し実習指導に活用できる。 2 実習指導の基本とその展開方法について学ぶことにより、効果的な実習指導の方法を理解し実践できる。 3 講習会全体をとおして自己を振り返り、実習指導者としての役割を認識し、指導能力を強化する。	
実施主体	富山県		
運営受託者	公益社団法人 富山県看護協会		
開催場所	富山県看護研修センター		
開催期間	2024年10月25日（金）～2024年12月13日（金）180時間	2024年10月25日（金）～2024年12月13日（金） 39時間 一般コースと合同開催 ※開催期間中8回程度の受講	
受講資格	1 保健師、助産師、看護師養成所または准看護師養成所の実習施設で実習指導の任にある者 2 将来、1)の実習施設の実習指導者となる予定にある者 3 1)の養成所で実習指導の任にある者 4 原則として看護師等の実務経験5年以上の者 5 所属する施設長あるいは看護職の代表者の推薦のある者	1 看護師養成所における在宅看護論実習を行う 病院以外の実習施設 で実習指導の任にある者 2 将来、1)の実習施設の実習指導者となる予定にある者 3 1)の養成所で実習指導の任にある者 4 原則として看護師等の実務経験5年以上の者 5 所属する施設長あるいは看護職の代表者の推薦のある者	
定員	40名	8名	
経費	受講料は無料 ただし、受講者負担金として20,000円を集金する 駐車場代・交通費・図書費等は自己負担とする	受講料は無料 ただし、受講者負担金として6,000円を集金する 駐車場代・交通費・図書費等は自己負担とする	
提出書類	申込書（様式6）ホームページ参照		
申込締切	2024年6月28日（金）～7月19日（金）必着（郵送）		
受講決定	受講資格及び申込書を书面審査し、受講決定通知書を送付する		
修了要件	以下の要件を満たす者に修了証書を交付する。 1 各科目の所定時間数の5分の4以上の出席がある。 （ただし、忌引きについては欠席の取り扱いとしない） 2 教育原理、教育方法、教育心理、教育評価、看護論、看護教育課程論の学習カードの提出がある。 3 実習指導案の提出がある。 やむを得ない理由で受講できなかった当該科目については受講開始後3年以内に限り、不足単位数を取得することにより修了証書を交付する。	以下の要件を満たす者に修了証書を交付する。 1 各科目の所定時間数の5分の4以上の出席がある。 （ただし、忌引きについては欠席の取り扱いとしない） 2 演習のまとめの提出がある。 上記に満たない者は、欠席した分野の当該科目について次年度に不足時間数を受講することにより、修了証書を交付する。	

VIII 「訪問看護 e ラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会 (No.51) 開催要項

- 1 目 的 訪問看護に必要な基本的知識と技術を修得し、質の高い看護サービスを提供できる訪問看護師を育成する。
- 2 目 標
 - 1) 訪問看護を必要とする人とその家族に対し、地域の特性や生活状況を踏まえ、在宅生活を継続できるよう看護の基本的知識、技術が提供できる。
 - 2) 対象のケアニーズを把握し、主体性を持って看護が展開できる。
 - 3) 在宅ケアチームの一員として他の関係者と協働できる。
 - 4) 在宅ケア関連機関との連携方法、社会資源の活用方法が理解できる。
- 3 実施機関 公益社団法人富山県看護協会
- 4 開催期間 2024 年 6 月 28 日 (金) ～2024 年 12 月 6 日 (金)
- 5 定 員 30 名
- 6 受講要件 次のいずれかを満たすこと
 - 1) 訪問看護を実施している施設の看護職
 - 2) これから訪問看護を始めようとする看護職
 - 3) 訪問看護の知識習得を目指す看護職
- 7 受講料 無料。ただし、交通費等の個人にかかる費用は自己負担とする。
- 8 申込方法 申込書(様式 8)を郵送または FAX ※申込書は、ホームページ参照
- 9 申込期間 2024 年 4 月 1 日 (月) ～2024 年 5 月 17 日 (金)
- 10 受講決定 所属施設長に受講決定通知書を送付する。
- 11 修了証書 以下の要件を満たす者に修了証書を交付する。
 - 1) 日本訪問看護財団が行う「訪問看護 e ラーニング～訪問看護の基礎講座～」が修了していること。
 - 2) 実習が修了していること。
 - 3) 集合研修へ全日程出席していること。
- 12 連絡先 公益社団法人富山県看護協会 富山県ナースセンター
TEL 076-433-5251 FAX 076-433-5281
- 13 プログラム ※詳細はホームページ参照

集合研修 (開催場所：富山県看護研修センター)	
6 月 28 日 (金)	開講式、講義「富山県の訪問看護の現状」「訪問看護の魅力について」
7 月 26 日 (金)	講義・演習「フィジカルアセスメント」
8 月 30 日 (金)	講義・演習「スキンケア」「摂食嚥下障害患者の看護と栄養管理」
10 月 1 日 (火)	講義「認知症の看護」
12 月 6 日 (金)	閉講式、講義「地域密着小規模多機能ケア」、ワールドカフェ
e ラーニング (開催場所：自宅等)	
6/28 (金) ～9/30 (月)	日本訪問看護財団「訪問看護 e ラーニング～訪問看護の基礎講座～」
実習 (開催場所：病院、訪問看護ステーション、地域包括支援センター)	
10/2 (水) ～11/8 (金)	病院実習 1 日、訪問看護実習 3 日、地域包括実習 1 日

IX 摂食・嚥下障害看護認定看護師フォローアップ研修 (No.65)

開催要項 (事例報告会、特別講演)

- 1 目 的 摂食・嚥下障害看護認定看護師としての活動実践を共有し、個々の課題を明確にすることを目的とする。
- 2 目 標 1) 摂食・嚥下障害看護認定看護師としての活動実践を振り返り役割を再認識する。
2) 摂食・嚥下障害看護認定看護師として必要な知識・技術能力を強化する。
- 3 実施機関 公益社団法人富山県看護協会
- 4 開催日時 2025 年 2 月 28 日(金) 9:00~16:00
- 5 開催場所 富山県看護協会 富山県看護研修センター
- 6 定 員 80 名
- 7 受講要件 1) 富山県認定看護師教育課程(摂食・嚥下障害看護分野)修了生
富山県認定看護師教育課程修了生は抄録提出のこと。
①書式は教育課程受講期間中の事例発表会に用いた抄録書式を使用する。
②抄録はメール info@toyama-kango.or.jp に提出。
2025 年 1 月 31 日(金)必着
③県外修了生は、オンライン発表も可能。
④発表時間は 10 分(パワーポイントで準備)、質疑は発表人数により調整。
2) 富山県内で勤務する摂食・嚥下障害看護認定看護師
※1)、2)のいずれかの要件を満たす者
- 8 受講料 会員 3,500 円 非会員 7,000 円
- 9 申込方法 富山県看護協会ホームページから WEB 申込 ※備考欄に発表の有無を入力
- 10 申込期間 2025 年 1 月 6 日(月) ~ 2025 年 1 月 31 日(金)
- 11 受講決定 申込みをもって、受講決定とする。
- 12 受講証明書 1) 全研修時間数の 5 分の 4 以上を受講したものに発行する。
2) 受講者は認定看護師認定更新審査自己研鑽ポイント換算表に基づき換算。
- 13 研修プログラム
9:00~12:00 活動・事例報告会
13:00~16:00 特別講演
講師 未定
内容 未定
- 14 連絡先 公益社団法人富山県看護協会
〒930-0885 富山市鶴島字川原 1907-1
TEL 076-433-5680 FAX 076-433-6428

Ⅹ 糖尿病重症化予防(フットケア)研修(No71) 開催要項

- 1 目的 糖尿病患者へのフットケアの意義を理解し、評価方法と実践の技術を身につける。
- 2 目標 1) 糖尿病患者へのフットケアの意義を理解する。
 - 2) 糖尿病患者の足病変の病態生理、治療を理解する。
 - 3) 糖尿病患者へのフットケアのための評価方法を学ぶ。
 - 4) 糖尿病患者へのフットケアの技術を学ぶ。
 - 5) 糖尿病患者の事例検討を通して、フットケアにおけるセルフケア支援を理解する。
 - 6) 予防的フットケアを実践するためのシステム構築について考えることができる。
- 3 実施機関 公益社団法人富山県看護協会
- 4 開催期間 2024 年 7 月 16 日(火)、23 日(火)、24 日(水)の 3 日間
- 5 開催場所 富山県看護研修センター
(7 月 16 日は zoom 配信、23 日・24 日は富山県看護研修センターで講義および演習)
- 6 定 員 30 名
- 7 応募要件 1) 糖尿病足病変患者の看護に従事した経験を 5 年以上有し、研修終了後は糖尿病足病変患者の看護に従事予定の看護師
2) 3 日間の全日程受講できる者
- 8 受講料 会員…20,000 円 非会員…40,000 円
その他、必要物品購入に別途代金がかかる場合があります。
- 9 応募方法 申込書(様式 2)ホームページ参照「先着順」
- 10 申込機関 2024 年 5 月 1 日(水)～2024 年 5 月 25 日(土)必着
- 11 受講決定 受講申込み書類を提出した者の中から、認められた者に対して、受講決定通知書を送付する。
* 受講決定者には、詳細を案内します。
- 12 修了証書 本研修は、社会保険診療報酬「糖尿病合併症管理料」算定要件内の「糖尿病足病変に係る適切な研修」に該当し、全日程を受講された方に修了証書を交付する。
- 13 そ の 他 1) 研修参加者は、実習ができる程度に足の爪を伸ばしておいてください。
2) 必要物品として、ニッパー、爪ゾンデ、爪ヤスリ、かかとヤスリ(レデューサー)、コーンカッターおよび刃、モノフィラメント 5.07、打腱器(バビンスキー式またはラビナー式)、アルミ音叉(C-128Hz)、メジャー、秒針つき時計、ゴーグル(メガネ)、バスタオル(足枕)、ひも靴(スニーカーなど)、ニトリルグローブ、ティスポーザブルエプロン、マスク、保湿クリーム、処置用シーツを持参ください。
* どうしても準備できない場合は、他の参加者に借りてください。
3) テキスト「糖尿病看護フットケア技術 第4版(5月発売予定)」日本糖尿教育・看護学会(編集)日本看護協会出版会(発行)を参考資料として購入することをお勧めします。
4) 3 日目の事前課題「事例分析」「自施設での今後のアクションプラン立案」があります。
- 14 連絡先 公益社団法人富山県看護協会 〒930-0885 富山市鶴島字川原 1907-1

TEL 076-433-5680 FAX 076-433-6428

XI 看護職員認知症対応力向上研修会 (No73) 開催要項

- 1 目 的 認知症の人と接する機会が多い看護職員に対し、医療機関等に入院から退院までのプロセスに沿った必要な基本知識や、個々の認知症の特徴等に対する実践的な対応力を習得し、同じ医療機関等の看護職員に対し伝達することで、医療機関内等での認知症ケアの適切な実施とマネジメント体制の構築を目的とする。
- 2 目 標 1) 病院における認知症の人の現状や課題を理解し、終了後の役割を理解する。
2) 実践対応力の前提となり認知症の原因疾患の主な症状や特徴を理解する。
3) 認知症の人を支える施策・制度及び社会資源等を理解する。
4) 認知症の人を理解し、より実践的な対応力（アセスメント、看護技術、チーム対応、院内外の連携等）を習得する。
5) 病院・病棟の課題を把握し、体制等の実情に応じて、病院・病棟や地域単位で認知症ケアに取り組む体制の構築を考えることができる。
6) 自施設において看護職員向けの研修を企画・実施し、継続学習を含むスタッフ育成計画を立てることができる。
- 3 実施機関 公益社団法人 富山県看護協会
- 4 開催期間 2024 年 8 月 7 日 (水)、8 月 13 日 (火)、8 月 21 日 (水) 3 日間 (18 時間)
- 5 開催場所 富山県看護研修センター
- 6 定 員 60 人
- 7 受講要件 1) 病院で勤務する指導的役割の看護職員
2) 全行程 (3 日間) の参加が可能な者
- 8 資 料 代 1,000 円 交通費等の個人にかかる費用等については自己負担する
- 9 申込方法 富山県看護協会ホームページから WEB 申込 ※プログラムについては、ホームページ参照
- 10 申込期間 2024 年 6 月 1 日 (土)～2024 年 6 月 20 日 (木)
- 11 受講決定 申込期間終了後、申込が完了した者に受講決定通知および事前課題を送付する。
- 12 修 了 証 全過程 (3 日間) の研修を修了した者に、修了証書を交付する。
「認知症ケア加算」施設基準の要件に対応する。
- 13 連 絡 先 公益社団法人 富山県看護協会 〒930-0885 富山市鶴島字川原 1907-1
TEL 076-433-5680 FAX 076-433-6428

XII 第 34 回(2024 年)富山県看護研究学会 開催要項

富山県看護研究学会は、看護実践の場における研究成果の発表を通して看護職が相互に研鑽し、看護の質の向上を図ることを目的に開催しています。

I 学会開催概要

1) テーマ

手と目で感じる看護を語り継ごう ～人生 100 年時代を支えるために～

2) 主 催

公益社団法人富山県看護協会

3) プログラム

特別講演「未定」

講師 日本で・あーて推進協会 理事

元 日本赤十字看護大学 認知症看護認定看護師教育課程 教員 水野 陽子 氏

演題発表(口演+示説)

4) 主な演題内容

I. 健やかに生まれ育つことへの支援

II. 健康に暮らすことへの支援

III. 緊急・重症な状態から回復することへの支援

IV. 住み慣れた地域に戻ることに支援

V. 疾病・障がいとともに暮らすことへの支援

VI. 穏やかに死を迎えることへの支援

VII. 看護管理

VIII. 看護教育

5) 開催日時

2024 年 12 月 21 日(土)9:50-16:00(予定)

プログラム編成により時間変更となる場合があります。(事前参加登録までに決定)

6) 会 場

オーバードホール中ホール(富山市牛島町 9-17)

2 演題登録期間

2024 年 5 月 24 日(金)~2024 年 6 月 28 日(金) 12:00 まで

申込方法:2024 年 4 月下旬までにホームページ掲載予定

3 参加登録資格

富山県看護協会の会員、非会員、学生(看護師の免許を未取得の看護学生)

4 事前参加登録

参加登録期間:2024 年 9 月 20 日(金)~2024 年 10 月 18 日(金) ※ 必着(郵送または FAX)

申込方法:2024 年 9 月頃に別途通知およびホームページ掲載予定

※演題発表者(筆頭研究者)・共同研究者(※学会参加する場合)の事前参加登録が必要

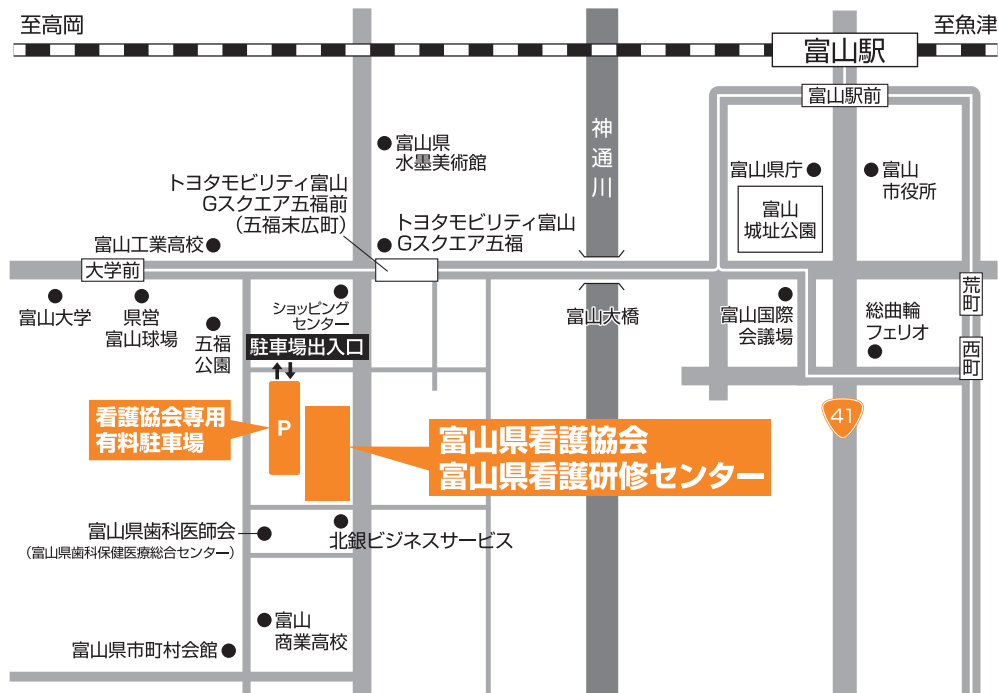
5 参加登録費(集録込) 消費税率 10%対象

富山県看護協会 会 員 : 3,000 円(税込) 当日参加+1,000 円(税込)

非会員 : 4,000 円(税込) 当日参加+1,000 円(税込)

学生(看護師の免許を未取得の看護学生) : 1,500 円(税込)

※集録のみの販売 集録 : 1,500 円(税込)



- 駐車台数 … 有料104台
 - 駐車料金 … 一般研修(5時間まで100円、5時間以上200円)、長期研修(研修期間は、割引定期券発行)
- 駐車場は、台数に限りがありますので、できるだけ公共交通機関をご利用ください。
みなさまのご協力をお願いいたします。

富山駅からのアクセス

- 市内電車
富山大学前行き乗車 ▶ トヨタモビリティ富山Gスクエア五福前(五福末広町)下車(徒歩約5分)
- 地鉄バス 高岡方面行き乗車 ▶ 五福末広町下車(徒歩約5分)
- タクシー 約12分

富山県看護研修センター

〒930-0885 富山市鶴島字川原1907-1
TEL 076-433-5680 / FAX 076-433-6428
URL <https://www.toyama-kango.or.jp>
E-Mail info@toyama-kango.or.jp



公益社団法人 富山県看護協会