

富山の看護職員 募集案内 2024

あなたの夢をかなえるために



CONTENTS

富山県であなたの看護を実践してみませんか

富山県の特徴	1
医療圏	2
新川医療圏	3
魚津神経サナトリウム	4
富山労災病院	6
魚津病院	8
黒部市民病院	10
池田リハビリテーション病院	12
丸川病院	14
あさひ総合病院	16
富山医療圏	19
谷野呉山病院	20
常願寺病院	22
富山市立富山まちなか病院	24
富山県立中央病院	26
富山赤十字病院	28
富山県済生会富山病院	30
アルペンリハビリテーション病院	32
横田記念病院	34
みなみの星病院	36
野村病院	38
富山協立病院	40
島田病院	42
富山大学附属病院	44
西能病院／整形外科センター西能クリニック／西能みなみ病院	46
富山市立富山市民病院	48
富山県リハビリテーション病院・こども支援センター	50
いま泉病院	52
不二越病院	54
NHO富山病院	56
有沢橋病院	58
富山西総合病院	60
富山西リハビリテーション病院／チューリップ長江病院	62
あゆみの郷	64
厚生連滑川病院	66
かみいち総合病院	68
藤木病院	70
高岡医療圏	73
川田病院／駅南あずさ病院	74
高岡市民病院	76
富山県済生会高岡病院	78
厚生連高岡病院	80
高岡整志会病院	82
あさなぎ病院	84
光ヶ丘病院	86
JCHO高岡ふしき病院	88
サンパリー高岡病院	90
射水市民病院	92
真生会富山病院	94
金沢医科大学氷見市民病院	96
中村記念病院	98
砺波医療圏	101
北陸中央病院	102
つざわ津田病院	104
市立砺波総合病院	106
砺波誠友病院	108
南砺市民病院	110
公立南砺中央病院	112
県内病院一覧	114
訪問看護ステーション一覧	116
富山県の看護職員のためのプロジェクト	118
富山県看護協会からのお知らせ	119

富山県であなたの看護を実践してみませんか

富山県内には、102の病院があります。

それぞれの病院では、患者さんに質の高い看護を提供するために、また看護職員にとって働きやすい職場づくりのために、様々な取り組みを行っています。

この冊子は、これから初めて就職する看護学生の皆さんや再就職を検討されている方が、富山県内の病院を知る手がかりとして活用いただけるよう、富山県と富山県看護協会が県内の病院の協力を得て作成しました。

富山県内にある病院で、看護師として働いてみませんか。

富山県内には、魅力的な病院がたくさんあります。

「こんな看護がしたい」「こんな看護師になりたい」と思う病院がきっと見つかるはずです。

みなさんが、富山で素敵な看護師として活躍されることを願っています。



富山県の特徴

富山県ってどんなところ？をデータでご紹介します



* 働きやすさ *

◆共働き率…58.3%
(全国平均 51.6%)

全国
4位



総務省 R2「国勢調査」

◆保育所待機児童
の少なさ…0人

全国
1位



厚生労働省 R5「保育所等関連状況取りまとめ」

◆女性(15~64歳)
有業率…77.0%

全国
3位



R4「就業構造基本調査」

◆女性の育児休業取得率 (全国平均 80.2%)



98.6%

富山県 R4「資金等労働条件実態調査」
厚生労働省 R4「雇用均等基本調査(速報)」

* 住みよさ *

◆持家率…76.6%
(全国平均 61.4%)

全国
2位



総務省 R2「国勢調査」

◆火災発生件数(人口1万人あたり)
少なさ…1.5件

全国
1位



消防庁 R5「消防白書」

◆救急自動車による現場到着所要時間
…8.3分 (全国平均9.4分)

全国
5位



消防庁 R4年度版「救急・救助の現況」

◆高等学校等進学率

全国3位
99.3%



R5「学校基本調査」

ACCESS

富山県へのアクセス



新幹線・電車で

富山—東京 …… 2時間8分
富山—大阪 …… 2時間35分



高速道路で富山ICまで

東京—富山 …… 4時間50分
(関越自動車道 練馬IC—上信越自動車道—北陸自動車道経由)
大阪—富山 …… 4時間15分
(名神高速道路 豊中IC—北陸自動車道経由)
富山—名古屋 …… 3時間
(東海北陸自動車道 一宮IC—北陸自動車道)



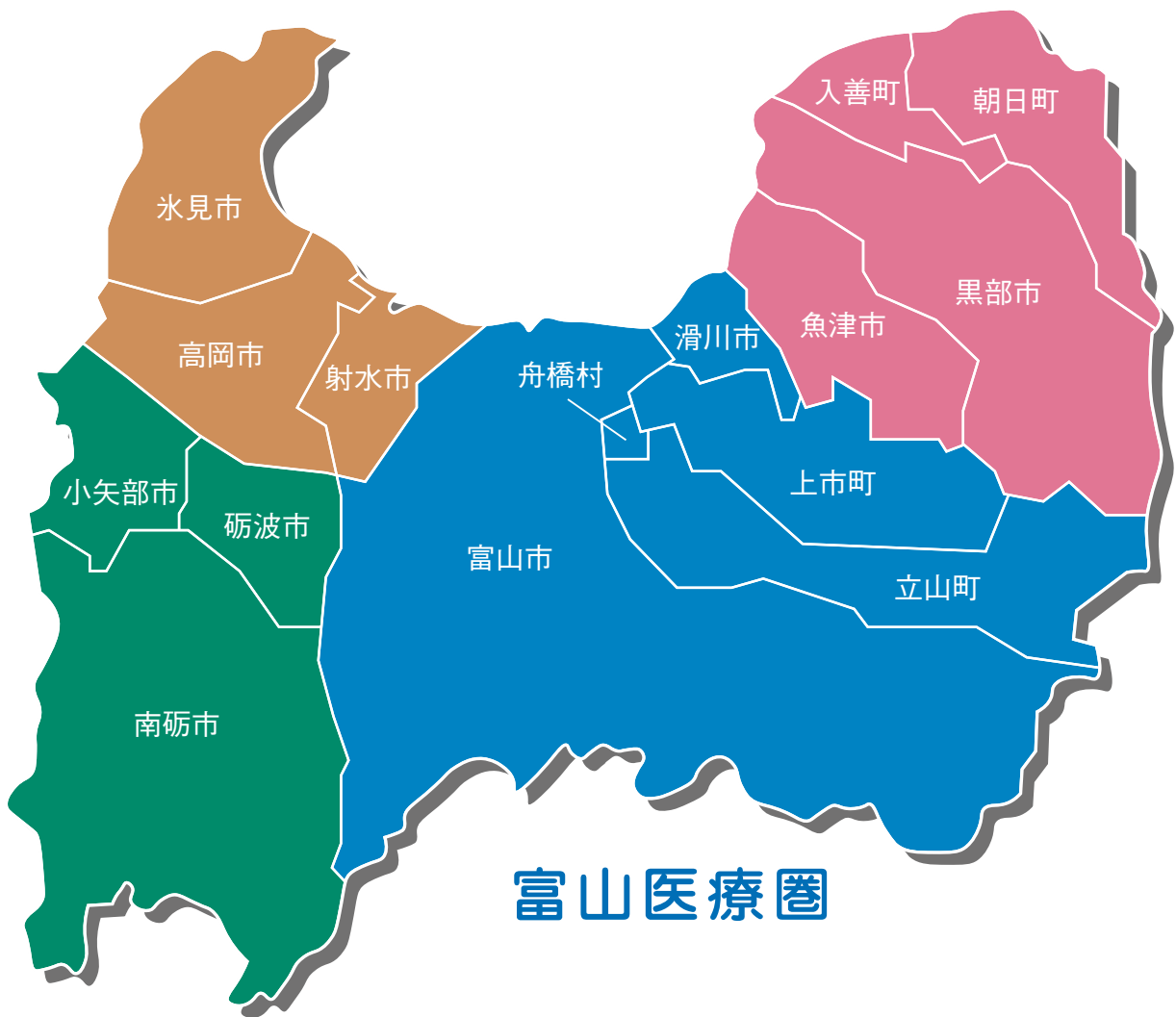
富山きときと空港まで

富山—東京 …… 55分

医療圏

高岡医療圏

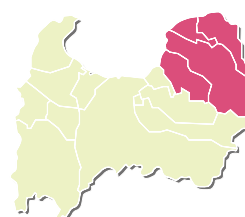
新川医療圏



砺波医療圏

看護職員募集案内

新川医療圏



掲載病院

魚津神経サナトリウム	4
富山労災病院	6
魚津病院	8
黒部市民病院	10
池田リハビリテーション病院	12
丸川病院	14
あさひ総合病院	16

魚津神経サナトリウム

〒937-0017 魚津市江口1784-1

TEL : 0765-22-3486

FAX : 0765-22-8660

URL : <https://uoz-sanatorium.or.jp/>



慈愛と奉仕の心をもって医療と福祉を行い共生社会の実現に貢献する

看護部 理念・方針

入院病棟（150床）、外来診療のほか、訪問看護、デイケア・デイナイトケア・ショートケア、作業療法があり、社会復帰施設として、グループホーム、就労支援事業、相談支援事業等多様な事業を行っています。新川エリアでも重要な精神科専門病院です。

利用者の基本的人権を守り、適正で誠実な医療を提供する。

様々な段階に応じた心触れ合う質の高いサービスを提供し、社会復帰を援助する

◆ 施設概要 ◆

- | | | | |
|--------|------------------------------|--------|--|
| ■ 設立年月 | 1966年10月1日 | ■ 診療科目 | 精神科、神経科 |
| ■ 病院長 | 高橋 哲也 | ■ 関連施設 | あゆみの郷
(グループホーム、ワークサポート
あゆみ、サポート新川) |
| ■ 病床数 | 150床 | | |
| ■ 患者数 | 外来患者 34名
(1日平均) 入院患者 140名 | | |
| ■ 職員数 | 全体 120名
看護職員数 80名 | | |



あゆみの郷

研修体制

- 新人研修
- 精神保健福祉法研修
- 薬剤の安全使用研修
- 医療安全対策研修
- 院内感染対策研修



研修の様子

募集要項

- **募集職種**：看護師、准看護師（2023年度採用実績：看護師3名、准看護師2名）
- **応募資格**：看護師免許、准看護師免許
- **選考方法**：面接
- **勤務体制**：2交替、日勤のみ可、時短勤務可
- **基本給（2023年4月実績）**

職種	
看護師	200,000円～

- **昇給・賞与**：昇年1回、年2回
- **退職金制度**：あり
- **諸手当**：病棟勤務手当、夜勤手当、準夜勤手当、扶養手当、通勤手当、など
- **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇**：外来診察休診日は、木曜・日曜・祝日。盆休3日、年末年始休暇6日程度。
結婚休暇、育児休暇、介護休暇など
- **保育施設**：なし
- **研修支援制度**：日精看、日精協などの研修派遣

施設見学会

施設見学は
随時対応

お問い合わせ先

事務部 保里 晃徳

☎0765-22-3486

✉kokoro@uoz-sanatorium.or.jp

先輩看護師からのメッセージ

- ・ 定時に帰宅できるほか、急な用事での当日休みも可能なとても働きやすい職場環境です。
- ・ 職員同士サポートし合いながら、一緒ががんばっていきましょう。



独立行政法人労働者健康安全機構

富山労災病院

〒937-0042 富山県魚津市六郎丸992

TEL : 0765-22-1280

FAX : 0765-22-5475

URL : <https://www.toyamah.johas.go.jp>



地域の「面倒見の良い病院として」、質の高い医療・看護の実践を常に目指します。

看護部 理念・方針

■施設の特徴

独立行政法人労働者健康安全機構は、厚生労働省所管の法人です。働く人々の健康を守り、病気を治療し、職場復帰を推進するための活動や研究など様々な事業を行っています。労災病院は、全国に32病院ある公的病院です。

富山労災病院は、「働く人々・地域の皆さまに信頼され愛される病院」を理念としています。地域の「面倒見の良い病院」として地域の皆さんの健康増進・疾患予防から急性期治療、治療後に住み慣れた地域で生活できるように、福祉・保健分野と協働し包括ケアを実践しています。また、労災病院としての役割を果たすため、日頃の看護に労働生活の視点を持ち、健康と労働の両立を図った勤労者看護を実践しています。

■看護部理念・方針

あたたかい心のこもった看護、安全で信頼される看護を提供します。

1. 安全で信頼される看護を誠実に提供する
2. 高い倫理観と確かな看護を、誠実に提供する
3. 地域社会での役割を認識し、チーム医療を推進する

共に学び、共に成長する組織を作る

Creative

(創造する力)

Challenge

(挑戦する力)

Collaboration

(協働する力)

【目指す看護師像】

変化に柔軟に対応できる看護師

自己の限界を創らない看護師

次につなげる事ができる看護師



看護部からのメッセージ

看護部では、「共に学び、共に育つ」を合言葉に、一人ひとり丁寧に個別性に合わせた指導を行っています。当院看護部キャリアラダーによる充実した教育体制と安全・安心な働きやすい職場環境が整った病院です。

人間性豊かな看護師として共に成長しましょう。



◆施設概要◆

■設立年月：1958年5月12日

■病院長：角谷 直孝

■病床数：300床

■患者数：外来患者 480名
(1日平均) 入院患者 195名

■職員数：全体 380名
看護職員数 205名

■看護方式：パートナーシップナーシングシステム (PNS)

■看護体制：一般病床 10 : 1
地域包括ケア病棟 13 : 1
HCU 4 : 1

■認定看護師・専門看護師

皮膚・排泄ケア認定看護師	1名
緩和ケア認定看護師	2名
がん化学療法認定看護師	1名
感染管理認定看護師	2名
摂食・嚥下障害看護認定看護師	1名
認知症認定看護師	2名

■診療科目

内科、外科、整形外科、脳神経外科、形成外科、泌尿器科、循環器内科、形成外科、皮膚科、眼科、リウマチ・膠原病内科、麻酔科、婦人科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科・放射線科・核医学科、精神科、病理診断科

研修体制

■ 新人指導者研修

新人看護師が看護への喜びややりがいを感じながら生き活きと成長できるよう、新人教育委員、新人指導者、プリセプターを中心に部署全体で新人の支援を行っています。随時、トレーニングができるように、シミュレーターを使用したスキルアップトレーニングができる教育環境です。

■ キャリアラダー別研修

JNAクリニカルラダーに準じた労災病院看護部キャリアラダーに沿って、あなたの「なりたい看護師像」に向かって支援します。

■ 静脈注射研修

■ e-ランニング研修

(ナーシングスキル・学研ナーシングサポート)

■ 外部講師による看護診断研修・看護倫理研修

■ 本部研修



募集要項

■ 募集職種：看護師（2023年度採用実績：看護師13名）

■ 応募資格：・看護師免許を有する方（看護師経験の有無を問わない）
・2025年3月看護師免許資格の取得見込み者

■ 選考方法：書類選考、面接試験、小論文

■ 勤務体制：8時間3交代制勤務

日勤 8：15～17：00 準夜勤 15：45～0：30

深夜勤 0：00～8：45

■ 基本給（2022年4月実績）

職種	大学卒	3年卒
看護師	198,600円	189,200円
総支給(手当含む)	271,100円	260,800円

■ 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■ 退職金制度：あり

■ 諸手当：夜勤手当（準夜勤・深夜勤月平均4回）、夜間勤務手当、時間外手当、通勤手当（上限55,000円）、住居手当（上限28,000）、期末勤勉手当 等他

■ 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■ 休日・休暇：年次有給休暇（20日間/年間）、夏季休暇（5日）、創立記念日（1日）、結婚休暇（5日）、産前産後休暇、介護休暇、子の看護休暇、育児休業（男性も取得実績あります）等

■ 保育施設：なし

■ 研修支援制度：専門看護師・認定看護師の教育課程受講支援、大学や大学院への進学支援、「特定行為に係る看護師の研修」の院内実施制度、労災病院間での派遣交流制度、転任制度によるキャリア開発支援 等

■ その他：看護師免許取得者で実務経験を有する方は経験年数加算があります。

施設の見学会・インターンシップ等

施設見学、随時開催しています。事前に「お問い合わせ先」にご連絡ください。お待ちしております。

お問い合わせ先

総務課 庶務係

☎0765-22-1280

✉syomu@toyamah.johas.go.jp

先輩看護師からのメッセージ



今年度より働き始めました。慣れないことや命を預かる責任感に不安になることもありますが、先輩方に支えられながら、安心して勤務することができています。新人研修や日々の業務を通して、少

しずつですが自身の成長を感じることができ、看護への自信に繋がりました。自分のケアが患者さんの笑顔を引き出せると、看護にやりがいを感じます。皆さん、富山労災病院で一緒に看護師として成長していきましょう。



私たちは、明るい同期と優しい先輩に出会えて、同期全員が楽しく仕事を続けています。温かい病棟の雰囲気

気だけでなく、立山連峰と富山湾の両方が見渡せる病棟は本当に自慢です。新しい仲間が増えることを楽しみに待っています！絶景がみられる職場で一緒に働きましょう！

特定医療法人七徳会

魚津病院

〒937-0806 富山県魚津市友道789番地

TEL：0765-24-7671

FAX：0765-24-7157

URL：http://www.uozubyouin.jp



七徳会は、保健・医療・福祉の連携を通じて地域社会に貢献し、利用者本位の医療サービスに個人の尊厳を重視した介護サービスをプラスした高齢者医療・介護を目指します。

看護部 理念・方針

職員一人ひとりの能力・意欲・創意の発揮を基本に据え、利用者の人権と価値観を尊重した温かい看護・介護を提供します。

働き甲斐のある職場、助け合いのある職場づくりに努めています。

- ☆ 慢性期の高齢者の治療・療養・在宅への支援を行っています。
- ☆ 医療病棟・老人保健施設・介護医療院・訪問看護・訪問リハビリ等との連携を図り、法人施設及び地域との継続看護・介護に努めています。
- ☆ プリセプター制による新規採用職員教育を実施しています。
- ☆ 院内・県内・県外・海外等の研修会、リフレッシュ研修、一職員一研究レポートを実施し、職員の資質向上を図っています。
- ☆ 目標管理制度を採り入れ、職員のキャリア開発を支援しています。



看護師の様子

◆ 施設概要 ◆

- 設立年月：1985年5月1日
- 病院長：大田 亨
- 病床数：58床
- 患者数：外来患者 15名
(1日平均) 入院患者 56.7名
- 職員数：全体 226名
看護職員数 57名
- 看護体制：3交代
- 診療科目：内科、リハビリテーション科、歯科

- 関連施設：「魚津病院介護医療院（50床）」「魚津老人保健施設（51床）」「片貝診療所」「魚津老健通所リハビリセンター」「魚津病院吉島デイサービス」「魚津老健ふれあい支援事業所」「ぬくもり訪問介護事業所」「魚津病院24時間訪問介護看護ステーション」「魚津病院ふれあい訪問看護ステーション」「魚津病院ふれあい訪問入浴事業所」「ぬくもりハウス」「ぬくもりハウス2号館」「ぬくもりハウス3号館」

研修体制

■ 内部研修

- ・ 新規入職者技術研修及び1年間のOJT研修（育成担当者による）の実施
- ・ 医療安全、認知症、褥瘡予防、感染予防、コンプライアンス研修等計画的に開催
- ・ 階層別研修の実施

■ 外部研修

- ・ 各種団体主催セミナー及び研修への参加
- ・ 全国大会等への計画的参加



職員研修の様子

募集要項

■ **募集職種**：看護師、准看護師（2023年度採用実績：看護師2名）

■ **応募資格**：看護師、准看護師

■ **選考方法**：面接

■ **勤務体制**：3交代

■ **基本給（2023年4月実績）**

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	197,000円	194,000円	194,000円
准看護師	173,000円		

■ **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回（別に3月に経営判断による業績給1回）

■ **退職金制度**：あり

■ **諸手当**：深夜勤務手当（準夜勤務5,500円、深夜勤務6,500円）

特殊業務手当 本俸の2%（30,000円限度）

住宅手当（世帯主10,000円、世帯主以外3,000円）

その他 特殊勤務手当、扶養手当、交通費等あり

■ **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■ **休日・休暇**：年114日の休日、年次有給休暇の付与は入職3か月後から

■ **保育施設**：なし

■ **研修支援制度**：あり、勤続10年毎の海外旅行研修あり

施設見学会

特設はなし
随時実施

お問い合わせ先

法人本部 事務長 四月朔日秀典

☎0765-24-7671 ✉infojimucho@uozubyuin.jp



魚津老健リハビリセンター外観

先輩看護師からのメッセージ

定期的に先輩からのフィードバック面接があるので自身の状況を客観的に知ることができ、成長につながりました。

先輩の方々が、結婚、出産、育児休暇を取得し、周りのフォローがあります。仕事と家庭を両立して働き続ける姿を見て、私もずっとここで勤務したいと思いました。



黒部市民病院

〒938-8502 富山県黒部市三日市1108番地 1

TEL : 0765-54-2211

FAX : 0765-54-2962

URL : <http://kurobe-med.jp>



「日々念心」医療者の研究と工夫に裏打ちされた患者さんとの心の医療

看護部 理念・方針

県東部の中核病院として高度医療の充実をはじめ、2.5次救急医療・保健活動・在宅ケアなど、包括的で高度な医療サービスを提供し、地域の皆様が安心して医療を受けることが出来るよう日々機能強化に努めています。

看護部の理念

私たちは、地域の皆様に信頼される看護を提供するために、やさしさと思いやりのある看護、みて、触れて、考える看護を実践します。

看護部基本方針

1. 患者の尊厳および権利を尊重できる倫理的視点をもった看護者を育成する。
2. 安全で信頼できる看護が提供できる看護者を育成する。
3. 看護の専門職者として自己成長できるキャリア開発を行う。
4. 看護の専門性を発揮し、チーム医療を推進する。
5. 看護部門として病院経営に参画する。
6. 働き続けられる職場を創造し人材確保と定着に取り組む。
7. 災害に備えた看護部体制を維持する。

◆ 施設概要 ◆

- 設立年月 : 1948年1月1日
- 病院長 : 辻 宏和
- 病床数 : 414床
- 患者数 : 外来患者 760.3名
(1日平均) 入院患者 281名
- 職員数 : 全体 823名
看護職員数 403名
- 看護方式 : 固定チームナーシング
看護師が、責任と主体性を発揮し、患者さんに満足していただける固定チーム看護方式で継続性のある看護の提供を目指しています。
- 看護体制 : 7 : 1看護体制
- 認定看護師・専門看護師
緩和ケア2名、がん放射線療法看護1名、がん化学療法1名、皮膚・排泄ケア1名、感染管理2名、

糖尿病看護1名、腎不全看護1名、摂食・嚥下障害看護1名、集中ケア1名、認定看護管理者2名、がん性疼痛看護1名、がん薬物療法看護1名

■ 診療科目

内科、循環器内科、呼吸器内科、消化器内科、腎臓内科、糖尿病・内分泌内科、血液内科、感染症内科、漢方内科、脳神経内科、リウマチ科、外科、消化器外科、乳腺外科、呼吸器外科、心臓血管外科、耳鼻いんこう科、小児科、産婦人科、皮膚科、眼科、整形外科、泌尿器科、リハビリテーション科、脳神経外科、麻酔科、放射線科、精神科、心療内科、形成外科、歯科口腔外科、臨床検査科、病理診断科、救急科

■ 関連施設

介護老人保健施設カリエール
やわらぎデイサービスセンター

先輩看護師からのメッセージ



私は大学を卒業し、ICUで働く新人看護師です。当院は教育体制が充実しており、キャリアアップに沿った指導でキャリアアップを目指すことが出来ます。職場の雰囲気は明るく、分からない事は先輩や医師に相談しやすい環境であるため、患者さんにとってもより良い医療・看護の提供が実現できていると感じています。また、サバチカル休暇や記念日休暇、パーズデー休暇があるなど福利厚生も充実しているため、休日はしっかりリフレッシュすることが出来ます。看護師としても一人の社会人としても成長できる黒部市民病院で一緒に働きましょう！お待ちしております！！



東病棟2階で助産師として勤務しています。私は埼玉県の大学を卒業後に地元に戻り、黒部市民病院で働いて2年目になります。当院は教育体制が充実しており、また先輩方も分からないことや困っていることに対して親身に相談に乗ってくださるため、安心して働くことが出来るどころが魅力だと思います。またサバチカル休暇等の福利厚生も充実しているため、プライベートとの両立もしやすいです。まだまだ未熟ではありますが日々やりがいを感じながら働けてます。是非一緒に働きましょう！

研修体制

■ 新人看護職員研修

教育専従師長を配置し、部署では新人教育担当者、実地指導担当者、プリセプター、師長及びスタッフ全員で協力しながら支援しています。



4月集合研修を終え配属部署へ



5月一次救命研



10月リフレッシュ研修



3月事例発表会

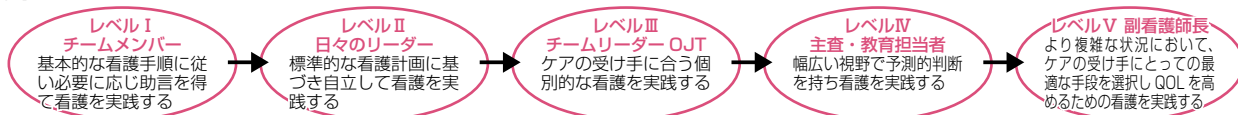
1回/月の集合研修で看護技術を習得します

■ 2年目看護職員教育研修

2年目も教育プログラムに沿って1年かけて集合研修を行います。

■ クリニカルラダー

はしごを一段ずつ上がるように段階的なステップアップを支援します。当院のクリニカルラダーは、JNAラダー（看護の核となる実践能力を5つの習熟段階で構成）に加え、目指す看護師像にかなう看護師を育成するため「マネジメント能力」「自己教育・研究能力」「人間関係・役割遂行能力」を加えたラダーを活用し、キャリア開発をしています。



■ 院内研修プログラム

ラダーレベル別+看護実践力に応じて組まれており、個々に適した研修が選択しやすく、ステップアップを目指すための学習を継続的に行うことができます。認定看護師など、資格取得のバックアップ体制も充実しています。



IVナース実技試験



特定行為研修風景

■ e-ラーニング

24時間365日、webでの研修を受けることができます。スマホでも視聴可能です。

■ IVナース認定制度

静脈注射を行うにあたり、必要なカリキュラムを修了した場合に認定する体制をとっており、安全に安心して静脈注射の実施ができます。

■ 看護師特定行為研修

令和2年度4月に、「栄養及び水分管理に係る薬剤投与に関連」「血糖コントロールに係る薬剤投与に関連」の2区分が開講し、外部施設からの受け入れも開始しています。現在6名の特定行為修了者が誕生しました。



IVナース認定・指導者バッジ



特定行為研修修了バッジ

■ 海外研修制度

米国ジョージア州メイコンビブ郡のナビセントヘルス医療センターで研修が行われています。年に1度、当院からナビセントヘルス医療センターへ、又同センターから看護師が来訪し、当院看護師との交流を深めています。



当院からアメリカ研修へ



アメリカから当院へ研修に



講演会の開催

募集要項

■ 募集職種：助産師、看護師（2023年度採用実績：看護師23名）

■ 応募資格：昭和59年4月2日以降に生まれ、看護師免許（助産師免許）を有する方又令和6年度実施の国家試験に合格し当該免許を取得する見込みの方

■ 選考方法：適正検査、作文試験、面接試験

■ 勤務体制：3交替勤務4部署、2交替勤務3部署（20：00～9：15）

■ 基本給（2023年1月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒	保健師資格者	職種	大学卒
看護師	229,400円	224,100円	216,800円	231,800円	助産師	231,800円

■ 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■ 退職金制度：あり

■ 諸手当：住居手当、通勤手当、夜勤手当、時間外勤務手当、特殊勤務手当、処遇改善手当等

■ 社会保険：健康保険、年金

■ 休日・休暇：完全週休2日制、有給休暇20日間/年（40日）、夏季休暇（5日）、サバチカル休暇（連続7日間の休暇）、バースデー休暇、記念日休暇、結婚休暇（7日）、忌引休暇（1～7日）、産前産後休暇、育児休業有り、各種特別休暇有り

■ 保育施設：あり

■ 研修支援制度：認定看護師研修、特定行為研修などの長期研修に対するサポートが充実しています。

■ その他：・遠方の方については、就職後の住居のご相談に応じます。（看護師官舎制度有り）
・一部の奨学金についての返還補助制度があります。詳しくは担当までお問い合わせください。

施設の見学会

適宜可能です。
病院のホームページ
をご覧ください。



医療法人社団一志会

池田リハビリテーション病院

〒938-0801 富山県黒部市荻生821番地

TEL : 0765-54-5400

FAX : 0765-54-3921

URL : <https://www.ikeda-reha.or.jp>



地域から愛され選ばれる病院を目指して

看護部 理念・方針

当院は地域に信頼され親しまれる病院であるために、温もりのある看護・介護の提供を目指し、日々研鑽しています。365日体制のリハビリテーションを通して、安心してご自宅へ戻っていただけるよう努めています。また、退院してからの在宅での生活も支援できるよう、在宅医療や居宅サービスとの連携の充実を図っています。

中途入職者も安心して働けます



ブランクのある中途入職者であっても、教育研修体制が充実しており、指導担当者や所属部署の先輩が、一人ひとりのペースに合わせた支援を行っています。

個々のライフスタイルに合わせ、勤務形態や勤務時間の調整を行い、働き続けられるよう職場環境を整えています。

多職種が連携し支援します。

多職種がチームとなり、それぞれの専門性からリハビリの進捗状況や病棟での活動状況を共有し、退院に向けての方向性を検討しています。患者さんが望むその人らしい生活に戻れるよう、気持ちに寄り添います。



◆ 施設概要 ◆

- 設立年月 : 2001年7月18日
- 病院長 : 池田 一郎
- 病床数 : 70床
- 患者数 : 外来患者 61名
(1日平均) 入院患者 67名
- 職員数 : 全体 158名
看護職員数 33名
- 看護方式 : 受け持ち式とプライマリーナーシングの併用
- 看護体制 : 13 : 1 (回復期リハビリテーション病棟)
6 : 1 (介護医療院)
- 認定看護師・専門看護師
摂食嚥下障害認定看護師 1名
- 診療科目
整形外科、内科、リハビリテーション科
- 関連施設
通所リハビリテーション事業所、訪問リハビリテーション事業所、通所介護事業所さくら、認知症対応型通所介護事業所わかば、居宅介護支援事業所

研修体制

研修参加費補助制度（在籍年数に応じて・上限200,000円／年）

認定看護師資格取得の支援制度（修学中の学費、修学期間中の給与支給有）

募集要項

- **募集職種**：看護師、准看護師（2023年度採用実績：看護師3名、准看護師1名）
- **応募資格**：看護師（准看護師）資格取得見込者、有資格者
- **選考方法**：書類選考、面接
- **勤務体制**：日勤 8：00～17：00　　遅番 10：30～19：30　　夜勤 16：30～翌 8：30
 ※勤務時間帯については、生活スタイルに合わせて、個々の希望に沿うよう柔軟に対応しています。
 ※育児短時間勤務制度（養育する子が小学校の始期に達するまで）があり、常勤職員として、勤務時間を短縮することができます。

■基本給（2023年4月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	192,500円	187,500円	185,000円

- **昇給・賞与**：年1回（毎年4月）、賞与年2回（夏季7月・冬季12月）
- **退職金制度**：あり
- **諸手当**：看護手当15,000円（月額）、夜勤手当15,000円／回（6回以上で17,000円／回）
 休日出勤手当1,000円／日（日曜・祝日出勤）、住宅手当30,000円（月額・単身者）
 通勤手当上限20,000円（月額）
- **社会保険**：健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇**：週休2日制（夏季休暇及び年末年始休暇を含み年間休日123日）
 年次有給休暇（法定どおり）
 特別休暇（誕生日休暇、結婚休暇、永年勤続休暇など）
 育児休業（最長2年）
- **保育施設**：なし
- **研修支援制度**：研修参加費補助制度（在籍年数に応じて・上限200,000円／年）
 認定看護師資格取得の支援制度（修学中の学費、修学期間中の給与支給有）
- **その他**：中途入職者は経験年数に応じて、基本給は上乘せ変動します。

施設見学会

見学含む説明会は
随時開催

お問い合わせ先

管理部 鈴木克彦

☎0765-54-5400

✉ ikeda-1-reha@po4.nsk.ne.jp

先輩看護師からのメッセージ

私が勤務する回復期リハビリテーション病棟は、主に急性期治療が終わり、在宅や介護施設への復帰を目指す患者さんが入院しています。患者さんとそのご家族、他職種と設定したゴールを目指して、協力してサポートしています。

車椅子で入院された患者さんが、杖歩行で自宅へ退院される姿を見ることができた時はやりがいを感じると共に、患者さんの意向に沿った退院支援ができた喜びを病棟スタッフと分かち合っています。



- 私が勤務する介護医療院は、
- 長期で入院される患者さんが多く、深く関わる事ができます。
- 患者さん一人ひとりに合った看護ができるよう多職種で連携を取り、患者さんのちょっとした行動や表情の変化に気遣いながら、日々の業務に努める様にしています。



- 患者さんの笑顔を見ると、私達看護師も笑顔で仕事ができることに感謝しつつ、患者さんやご家族の満足度を少しでも高められる様に考えながら、従事しています。



医療法人社団秋桜

丸川病院

〒939-0624 富山県下新川郡入善町青島396番地 1

TEL : 0765-72-5150

FAX : 0765-32-3112

URL : <http://www.marukawa-hp.com>



笑顔ひろがる丸川病院

看護部 理念・方針

私たちは、専門職として、思いやりのある誠実な看護の提供に努めます。

定時帰宅！看護の質の向上！！

当院の理念『その人らしく生きる』を遂行するために！！

私たち看護師自身が『その人らしく輝く！！』ことが大事です。



看護師仲間に誇れる職場！そして共に働ける職場！

看護部の働きやすさには、『自信』があります。

定時帰宅をモットーにし、日勤・夜勤ともに残業は、ほとんどありません。

その証に看護師の友人を勧誘し、その輪が広がっています。



◆ 施設概要 ◆

- | | |
|--------------------|--|
| ■ 設立年月 : 2007年1月9日 | ■ 看護方式 : 受持ち・機能別看護 |
| ■ 病院長 : 丸川 浩平 | ■ 看護体制 : 地域一般入院基本料 (13対1) |
| ■ 病床数 : 38床 | ■ 診療科目 |
| ■ 患者数 : 外来患者 90名 | 脳神経外科・整形外科・神経内科・リハビリテーション科、内科、肝臓・消化器内科 |
| (1日平均) 入院患者 38名 | ■ 関連施設 |
| ■ 職員数 : 全体 136名 | 通所リハビリテーション |
| 看護職員数 43名 | 訪問リハビリテーション |

研修体制

- NICD 学会認定看護資格取得支援、NICD 技術研修 (勤務時間内)
- 日本救急医学学会認定救命蘇生 (BLS・ICLS) 受講
- 脳神経外科専門医による頭部画像の見方・内科専門医による疾患研修

募集要項

- **募集職種**：看護師(2023年度採用実績：看護師3名)
- **応募資格**：看護師免許取得(見込)
- **選考方法**：小論文、面接、適性検査
- **勤務体制**：日勤：8：30～17：15(休憩45分)
夜勤：16：30～8：30
※多様な勤務形態あります。
- **基本給(2023年4月実績)**

職種	大学卒	3年卒
看護師	183,000円	181,500円

- **昇給・賞与**：昇年1回、年2回
- **退職金制度**：あり
- **諸手当**：住宅手当：月15,000円上限、通勤手当：月20,000円上限(いずれも法人規程による)
夜勤勤務者手当：夜勤入り月1回15,000円、夜勤入り月2回以上27,000円
夜勤手当：1回11,500円(夜勤入り、明け)
土・日・祝勤務者手当(日勤者の場合)：月1回5,000円、月2回以上12,500円
(例)大学卒 夜勤4回/月 土・日・祝2回/月の場合
183,000(基本給)+27,000(夜勤者手当)+46,000(夜勤手当)+12,500(土日祝手当)
- **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険、富山県医療福祉企業年金基金
- **休日・休暇**：年間休日120日(月/10日)、年次有給休暇、各種休暇制度あり
- **保育施設**：なし
- **研修支援制度**：NICD 学会認定看護師資格取得支援
メディカルオンライン(医学文献検索)使用環境あり
- **その他**：各個人に年間3万円の研修・学会所属費用補助
メディカルオンライン(医学文献検索)使用環境完備
年1万円のスクラブ等補助



施設見学会

見学は、随時行ってます。
見学時には主任看護師が当院の看護形態やスタッフステーションの様子などお話致します。



お問い合わせ先

事務長 大角 まるみ

☎0765-72-5150(内線305) ✉marumi.ogaku@marukawa-hp.com

先輩看護師からのメッセージ

▶理学療法士から見た看護部

当院の看護師さん達は、気さくで話しやすい方が多く、チーム医療を行う上で連携がとりやすいです。また、入院患者の身体面でもメンタル面でもケアがしっかりされており、リハビリで高めた機能を生活場面に結び付けやすく、リハビリが滞りなく進められます。とても頼りになる看護師さん達です。



▶言語聴覚士から見た看護師

経口摂取を進めていく上で、コンディション面や実際の病棟場面での食事状況などを看護師と連携し、再び「食べる」への支援を共に行います。また、失語症患者へ対し、どうしたら上手くコミュニケーションが取れるかを相談し合える仲間です。



あさひ総合病院

〒939-0798 富山県下新川郡朝日町泊477
TEL : 0765-83-1160
FAX : 0765-82-0401
URL : <http://hos.town.asahi.toyama.jp/>



「急性期から在宅まで」地域医療を支える病院

看護部 理念・方針

町の総合病院として、急性期から在宅まで地域医療を支え「高齢者医療の先進モデル」を目指しています。患者さんが住み慣れた地域で、「自分らしく暮らせる」ように多職種と協働し地域包括ケアシステムを支えています。

看護部の理念「信頼される看護」

看護部の方針

1. 患者さんの尊厳を大切にし、安全・安心・安楽な看護を実践します。
2. 相手の立場で考え、個々のニーズに応じた思いやりのある看護を提供します。
3. 専門職として自己研鑽に努め、根拠に基づいた質の高い看護の提供を目指します。
4. チーム医療を推進し、地域でその人らしい生活を支えるために継続看護を実践します。
5. 組織の一員として経営参画に努めます。



働きやすい職場環境

当院では職員が、いきいきと働き続けられるように働きやすい環境づくりを目指しています。休憩室や職員食堂、図書室などのアメニティを充実し、単身世帯から家族世帯まで利用できる職員住宅を準備しています。



更衣室・休憩室



食堂



図書室



職員住宅

◆ 施設概要 ◆

- 設立年月 : 1945年11月1日
- 病院長 : 東山 考一
- 病床数 : 109床
- 患者数 : 外来患者 430名
(1日平均) 入院患者 90名
- 職員数 : 全体 222名
看護職員数 113名
- 看護方式 : 固定チームナーシング
- 看護体制 : 急性期病棟 10 : 1
地域包括ケア病棟 13 : 1
- 認定看護師・専門看護師
認定看護管理者 2名
特定行為研修終了看護師 2名

- 緩和ケア認定看護師 2名
- 認知症看護認定看護師 1名
- 糖尿病療養指導士 4名

■ 診療科目

内科、循環器科、胃腸科、小児科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、皮膚科、泌尿器科、婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科

■ 関連施設

併設施設

地域医療推進フロアー：在宅介護支援センター（訪問看護・訪問介護・居宅介護）、ロコモセンター、通所・訪問リハビリテーション、地域医療推進室、院内デイケアひだまり

先輩看護師からのメッセージ

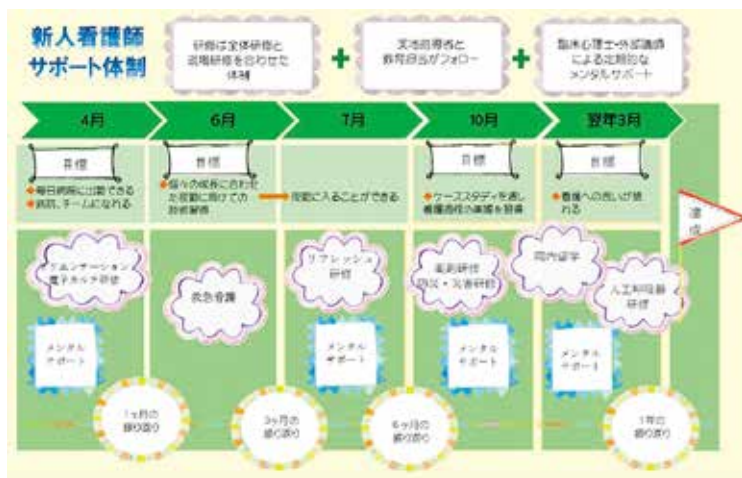


あさひ総合病院は、地域密着型の病院で患者さんとの距離が近いことが特徴です。入職したての頃、患者さんに温かく迎え入れていただき緊張が解けていったことを覚えています。何気ない会話からコミュニケーションをとり、患者さんの想いに寄り添うことで、よりよい退院後の生活を送れるように心がけています。退院される患者さんの笑顔が私のやりがいです。

研修体制

新人サポート体制が充実

目標を設定し段階的にサポート



研修風景



■教育理念

地域の方々に貢献し得る感性豊かな人間性を養い、信頼される看護が提供できる人材を育成する

■新人看護師研修

4月～5月	合同オリエンテーション（医療安全・感染対策） 看護技術集合研修（採血・吸引・心電図・清拭・排泄・移動・酸素吸入・記録等）	9月	院内留学
6月	輸液ポンプ取り扱い・静脈注射	10月	リフレッシュ研修
7月	救急看護、薬剤研修	11月	人工呼吸器研修、病態生理研修、防災、災害研修
		12月	認知症看護
		1月	病態生理研修 1年の振り返り

募集要項

■募集職種：看護師 若干名

■応募資格：昭和49年4月2日以降に生まれ、当該免許を有する者又は令和7年3月31日までに取得見込みの者

■選考方法：【面接試験】 個別面接による試験

【教養試験】 社会、人文及び自然に関する一般知識並びに文章理解、判断推理数的推理及び資料解釈に関する一般知能について択一式による試験（70分）

【適性検査】 性格適性及び職務適性等についての検査（40分）

【作文試験】 与えられた題名について記述する試験（50分、650字程度）

■勤務体制：2交代制 日勤8：30～17：15（早出・遅出勤務あり）

夜勤20：00～9：00（2交代制）と長日勤の組合せ

■基本給（2020年4月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	248,500円	238,800円	231,000円

■昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■退職金制度：あり

■諸手当：夜勤手当・超過勤務手当・特殊勤務手当・通勤手当・住居手当・処遇改善手当など
新卒採用者には地域調整手当

■社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■休日・休暇：有給休暇・夏季休暇（5日）・結婚休暇（10日）・その他産前産後休暇、育児休暇・介護休暇・子の看護休暇・連続休暇など

■保育施設：あり（病児保育）

■研修支援制度：特定行為研修、認定看護師資格取得支援制度を整備し、修学中は学費、経費、給与を支給。

施設見学会

病院見学は随時受付しています（看護部へ電話予約して下さい）

お問い合わせ先

病院総務課 小川希代乃

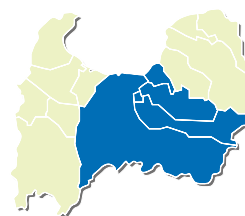
☎0765-83-1160

✉hos-soumu@hos.town.asahi.toyama.jp



看護職員募集案内

富山医療圏



掲載病院

谷野呉山病院	20
常願寺病院	22
富山市立富山まちなか病院	24
富山県立中央病院	26
富山赤十字病院	28
富山県済生会富山病院	30
アルペンリハビリテーション病院	32
横田記念病院	34
みなみの星病院	36
野村病院	38
富山協立病院	40
島田病院	42
富山大学附属病院	44
西能病院／整形外科センター西能クリニック／西能みなみ病院	46
富山市立富山市民病院	48
富山県リハビリテーション病院・こども支援センター	50
いま泉病院	52
不二越病院	54
NHO富山病院	56
有沢橋病院	58
富山西総合病院	60
富山西リハビリテーション病院／チューリップ長江病院	62
あゆみの郷	64
厚生連滑川病院	66
かみいち総合病院	68
藤木病院	70

医療法人社団和敬会

谷野呉山病院

〒930-0103 富山県富山市北代5200番地

TEL : 076-436-5800

FAX : 076-436-1041

URL : www.wakeikai.com



希望に満ちた人生の回復を目指して私たちはあなたと共にある

看護部 理念・方針

■看護理念

患者さま一人ひとりを大切にして「安心」「信頼」「思いやり」の看護を実践する

■看護基本方針

1. 人権と権利を擁護し、人間性、個別性を尊重した看護を提供する。
2. 患者中心のチーム医療を展開し、他職種と連携を図る。
3. 安全性、経済性を考え、看護業務の効率化をはかる。
4. 看護職員の資質を向上し、看護実践能力を高める。

大切にしているのは、患者さまに寄り添い、強みを生かすこと。

近年の精神医療の進歩や情報社会の発達により、すみやかに受診される方が増え、薬物療法の効果も高まっています。それに伴い、重症化し長期入院する患者さまが減り、精神科治療は社会復帰を見据えたものへと進化しています。当院では患者さまの自立のサポートに力を入れており、グループホームやデイケア施設などを併設し、「退院支援」「地域移行支援」「地域生活支援」という多角的な支援を行っています。病気の完治だけをゴールにするのではなく、患者さまができることや強みに焦点をあてたケアをすることで、一人ひとりの人生がより充実したものになることを目指しています。



職員のキャリアアップを目指した研修制度が魅力

患者さまとより良い関わり方をさせていただくために、職員のレベルアップを図る機会を設けています。独自の職員研修システム、そして外部研修への定期的な参加など、さまざまな研修の場をつうじて、人材育成への支援を行っています。

また、院内学会、院内特別講演会等を実施しています。



◆ 施設概要 ◆

■設立年月 : 1941年12月30日

■病院長 : 谷野 亮一郎

■病床数 : 310床

■患者数 : 外来患者 103名

(1日平均) 入院患者 263名

■職員数 : 全体 255名

看護職員数 154名

■看護方式 : 固定チームナーシング

■看護体制 : 変則2交代

■認定看護師 : 摂食・嚥下認定看護師 1名

■診療科目 : 精神科、心療内科、内科

■関連施設 : 精神科グループ (3施設)
地域移行型グループホーム
就労継続支援 (B)
地域活動支援センター
認知症疾患医療センター

研修体制

- **新採用者教育**：集合研修、OJT、チューター制度
 新任者は、新任者プログラム（新人用、新任用）を活用し、個人のペースに応じた支援を行っています。特に、新人看護職員には他施設の研修にも参加しています。
- **院内研修会**：集合研修等
- **看護部研修会**

募集要項

- **募集職種**：看護師（2023年度採用実績：看護師12名、准看護師1名）
 - **応募資格**：看護師、准看護師（資格取得見込みを含む）
 - **選考方法**：当院を見学（応募希望者の都合に合わせて）していただき、担当部長等から職場や仕事内容について説明します。
 後日、面接・小論文・適性検査を受けていただきます。
 - **勤務体制**：勤務時間：週40時間
 日勤 8：30～17：00、夜勤 2 交代制 16：45～翌朝 8：45 うち仮眠時間 2 時間
 夜勤回数：月 4 回程度、早出・遅出勤務あり
 - **基本給（2023年 4 月実績）**
- | 職種 | 大学卒 | 3 年卒 | 2 年卒 |
|-----|----------|----------|----------|
| 看護師 | 220,000円 | 200,000円 | 200,000円 |
- **昇給・賞与**：昇給年 1 回、賞与年 2 回
 - **退職金制度**：あり
 - **諸手当**：通勤手当：通勤距離片道 2Km 以上の職員に支給（上限 24,000 円）
 夜勤手当：夜勤回数に応じて支給 看護師：1 回 10,000～11,000 円
 日直手当：日曜日祝祭日に勤務した場合 1 回 2,000 円
 - **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
 - **休日・休暇**：年間休日 110 日（第 2・4 土曜日、日曜日祝祭日、夏季休暇（8/14～16）、年末年始（12/30～1/3）、有給休暇（入職 6 か月後から 10 日間付与 最高年間 40 日、産前・産後休暇、育児休業（100% 取得、男性の育児休業取得実績あり、子の看護休暇、介護休暇、慶弔休暇、リフレッシュ休暇
 - **保育施設**：なし
 - **研修支援制度**：一部補助あり

施設の見学会・インターンシップ等

随時受付しています。お気軽にお問合せください。

お問い合わせ先

事務局人事課 浦西、野村

☎ 076-436-3180 ✉ jinji@wakeikai.com

先輩看護師からのメッセージ



私は、新卒で入職しました。初めは緊張して大丈夫かと不安でした。現在は明るく楽しい先輩方のおかげで楽しく働いています。患者さまと向き合う時間が長い

ため、とてもやりがいのある職場です。是非、一緒に働きましょう。



私は、入職して 3 年目になります。初めての精神科だったため不安でいっぱいでした。しかし、先輩方からの手厚いサポートや院内研修を受け、入職後のギャップを感じることなく働くことができいま

す。また、患者さまとゆっくり向き合い看護を提供できることが当院の魅力の一つだと思います。

常願寺病院

〒939-3552 富山市水橋肘崎438番地

TEL : 076-478-1191

FAX : 076-478-1159

URL : <https://www.tokiwa-toyama.jp>



脳とこころと眠りの総合医療を行っています

看護部 理念・方針

■看護部理念

私たちは、命の尊厳と患者さんの基本的人権を尊重し、患者さん中心の安全で安心できる質の高い看護の提供に努めます。

■看護部基本方針

1. 精神科チーム医療の中で他部門との連携を図り、看護の役割を果たす
2. やさしさと思いやりを持ち、患者さんが安心できる看護を提供する
3. 豊かな感性と高度な知識、技術、的確な判断力を持って看護を実践する
4. 入院の長期化を防ぐ為に看護としてできることを積極的に提案、実行する
5. 専門職として誇りを持ち、自己啓発、自己研鑽に努め、有効な看護実践を導く為の研究を行う。

◆ 施設概要 ◆

- | | | | |
|-------|--------------------------------|-------|---|
| ■設立年月 | : 1968年8月1日 | ■看護方式 | : プライマリーナーシング |
| ■病院長 | : 安田 幸雄 | ■看護体制 | : 精神療養病棟 15 : 1
認知症治療病棟 20 : 1 |
| ■病床数 | : 120床 (精神療養病棟60床、認知症治療病棟60床) | ■診療科目 | : 精神科、神経内科、診療内科、高齢診療科、睡眠関連疾患科、内科、循環器内科、呼吸器内科 |
| ■患者数 | : 外来患者 50名
(1日平均) 入院患者 118名 | ■関連施設 | : グループホームかがやき
グループホームつくしん坊
脳とこころと眠りのサポートクリニック富山 |
| ■職員数 | : 全体 100名
看護職員数 46名 | | |

研修体制

コロナ禍以来、院内研修はE-ラーニングです。

自分のタイミングで学習出来ますし繰り返し視聴することができるので知識を深める事が出来ます。

募集要項

- **募集職種**：看護師、准看護師（2023年度採用実績：看護師2名、准看護師2名）
- **応募資格**：看護師免許、准看護師免許
- **選考方法**：面接
- **勤務体制**：2交替
- **基本給（2023年4月実績）**

職種	
看護師	給与246,000円～（参考：夜勤3回含む）
准看護師	給与213,000円～（参考：夜勤3回含む）
看護補助	給与192,000円～（参考：夜勤3回含む）

- **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回
- **退職金制度**：あり
- **諸手当**：管理手当、業務手当、勤続手当、通勤手当
- **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇**：年間約100日、誕生日月に誕生日休暇
- **保育施設**：なし
- **研修支援制度**：実績無し 今後検討

施設の見学会・インターンシップ等

見学は随時できます。

お問い合わせ先

総務課 吉川 創（事務長）

☎ 076-478-1191 ✉ info@tokiwa-toyama.jp

先輩看護師からのメッセージ

アットホームな雰囲気働きやすい職場です。時間外勤務はほとんどありません。



富山市立富山まちなか病院

〒930-8527 富山市鹿島町二丁目2番29号

TEL : 076-423-7727

FAX : 076-421-3515

URL : <https://www.tch.toyama.toyama.jp/tmh/>



看護部 理念・方針

■看護部理念

丁寧な支援を積み重ねて
その人らしさの回復を支え
その人の人生の物語に寄り添います

一人ひとりに人生があり、その人生一つひとつに物語があります。
私達はその人生の物語に寄り添いながら、その人が望む支援を積み重ねることで、その人らしさの回復を支えます。



「おうちに帰ろう！！」を目指し、患者さんをご家族を支えます

◎方針

2019年に富山市立富山まちなか病院として新たなスタートを切り、2021年に全病床が地域包括ケア病床となりました。「地域に開かれ地域に密着した 地域のための病院になる」を病院理念とし、患者さんの住み慣れた「おうちに帰れる」ように、個々にあったリハビリを行い、在宅復帰を支援しています。また、訪問診療・訪問看護を行い、在宅療養患者さんの緊急受けを入れ行っています。住み慣れた「おうちに帰って」最期まで暮らしたい、その思いを受け止め、ご家族と共に在宅療養を支えています。



ジェネラリストが育つ環境

当院は富山市病院事業局の病院であり、富山市民病院から配属された認定看護師やエキスパート看護師と共に尊重し、学び合いながら成長できる強みがあります。富山市民病院で急性期看護を経験してきた看護師と、当院の地域包括ケアのベテラン看護師が協力して在宅を意識して患者さんを全人的に看る看護を提供しているので、広い視野と応用力を備えたジェネラリストが育っています。



◆施設概要◆

■設立年月：2019年4月1日

■病院長：瀬川 正孝

■病床数：45床

■患者数：外来患者 100名
(1日平均) 入院患者 43名

■職員数：全体 82名
看護職員数 50名

■看護方式：PNS® (パートナーシップナーシングシステム)

■看護体制：10：1看護体制 3人夜勤

■認定看護師：摂食・嚥下障害看護認定看護師1名

■診療科目：内科、外科、整形外科、眼科、婦人科、健診科

■関連施設：富山市立富山市民病院

研修体制

- ・ 集合研修、eラーニングを活用し、効率的に学習できます
- ・ 富山市立富山市民病院で行う研修の受講が可能です
- ・ 日本看護協会の基準に基づき、当院独自のクリニカルラダーを作成し看護実践能力向上に取り組んでいます



募集要項

- **募集職種**：看護師
- **勤務体制**：変則2交代（日勤・長日勤・深夜勤）
- **基本給（2023年4月実績）**

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	237,070円	231,884円	224,617円

- **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回
- **退職金制度**：あり
- **諸手当**：扶養、住居、通勤、特殊勤務、超過勤務、夜勤、期末、勤勉、その他
- **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇**：年次有給休暇（初年度15日 次年度から20日）
夏季休暇、結婚休暇、出産休暇、育児休暇、看護休暇、介護休暇、など
- **保育施設**：あり
- **研修支援制度**：
 - ・ 認定看護分野教育課程資格取得支援：受講期間は職員の身分のまま出張とし、受講に係る費用も補助あり
 - ・ 学会参加支援
 - ・ 研修参加支援

お問い合わせ先

看護部 籠井 瑞穂

☎076-421-7801(内線206) ✉mizu-kago@tch.toyama.toyama.jp

先輩看護師からのメッセージ



まちなか病院では訪問診療、訪問看護、訪問リハビリを行っています。

訪問看護では、住み慣れた自宅で1日でも長く生活できるように支援しています。清潔援助、排泄支援、食事摂取や歩行訓練など利用者さんの思いに寄り添った看護を計画し関わっています。利用者さんと家族が笑顔になれるように心掛けています。



私は、2023年に富山市民病院から異動しました。当院の看護師は経験豊富なジェネラリストが多く勤務しています。多職種が協働して多様な角度から患者さんの在宅復帰に向けた支援をしています。自身は摂食嚥下障害看護認定看護師

として患者さんの口腔ケアや食支援についてお手伝いをさせて頂いています。また、キャリアアップ開発を目指した研修受講や資格取得のサポート体制も整っています。スタッフは皆、気さくで優しい人達ばかりです。ぜひ、あなたの看護を輝かせる職場で一緒に働きませんか。



富山県立中央病院

〒930-8550 富山県富山市西長江2-2-78

TEL : 076-424-1531

FAX : 076-422-0667

URL : http://www.tch.pref.toyama.jp/



やさしさを感じる医療、信頼できる医療、安心できる医療

看護部 理念・方針

■理念

県民に良質で安全な医療を提供し、県内の医療機関等との連携を図り、地域社会に貢献します。

■挑戦目標

医療の質・患者サービス・経営の健全性で全国トップレベルを目指します。

富山県内の医療水準向上に寄与する唯一の県立総合病院

地域医療支援病院、県がん診療連携拠点病院、肝疾患診療連携拠点病院、基幹災害医療センター、第一種感染症指定医療機関、がんゲノム医療連携拠点病院、臨床研修病院、三次救急指定病院、富山県ドクターヘリ基地病院 等



看護部の理念

県民に良質な医療を提供するために、専門職業人としての能力開発に努め、患者中心の責任ある看護を実践します。

◆ 施設概要 ◆

- 設立年月 : 1951年4月1日
- 病院長 : 白田 和生
- 病床数 : 733床
- 患者数 : 外来患者 1,471名
(1日平均) 入院患者 590名
- 職員数 : 全体 1,227名
看護職員数 784名
- 看護方式 : モジュール型継続受け持ち方式
(数人の看護師でモジュール(班)を作り、患者さんの入院から退院までを継続した看護する方式)
- 看護体制 : 一般病棟 7対1
看護補助加算 25対1
- 専門・認定看護師(特定行為研修修了者12名)
 - がん看護専門看護師 3名
 - 小児看護専門看護師 1名
 - 急性・重症患者看護専門看護師 1名
 - 新生児集中ケア認定看護師 2名
 - 手術看護認定看護師 2名
 - 乳がん看護認定看護師 2名
 - 救急看護認定看護師 1名
 - 摂食・嚥下障害看護認定看護師 2名

- クリティカルケア認定看護師 1名
- 慢性心不全認定看護師 1名
- 皮膚・排泄ケア認定看護師 2名
- 小児救急看護認定看護師 1名
- 集中ケア認定看護師 1名
- 認知症看護認定看護師 1名
- 緩和ケア認定看護師 6名
- がん放射線療法看護認定看護師 1名
- 感染管理認定看護師 2名
- 糖尿病看護認定看護師 2名
- 腎不全看護認定看護師 1名
- 呼吸器疾患看護認定看護師 1名

■ 診療科目

内科、腎臓・高血圧内科、循環器内科、血液内科、呼吸器内科、消化器内科、内分泌・代謝内科、感染症内科、腫瘍内科、リウマチ・和漢診療科、精神科、脳神経内科、小児科、新生児科、外科、乳腺外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、呼吸器外科、心臓血管外科、小児外科、産婦人科、皮膚科、泌尿器科、眼科、耳鼻いんこう科、リハビリテーション科、歯科口腔外科、放射線診断科、放射線治療科、麻酔科、病理診断科、救急科、緩和ケア科

先輩看護師からのメッセージ



私は、整形外科病棟に勤務しており、充実した研修体制、先輩看護師からの指導や助言を受けて、看護技術や患者さんとの関わり方など多くのことを学んでいます。患者さんの呼吸や循環を促し、血流改善による損傷治癒を促進するため、早期離床することの大切さを学び、日々看護に活かしています。まだまだ自分の知識不足や未熟さを痛感することもあります。看護師としての成長を実感でき、自信につながっています。
整形外科病棟勤務 1年目 看護師



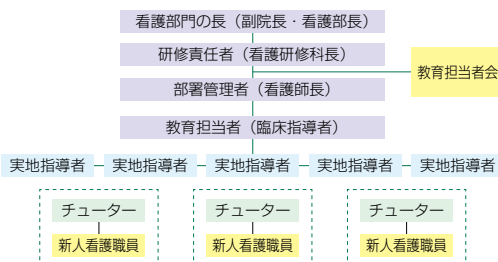
入職当初は不安でいっぱいでしたが、新人看護職員一人一人についてくださるチューターさんをはじめ、病棟の先輩方がサポートして下さる環境のため、安心して働くことができました。私は産科病棟に勤務しており、出産というおめでたい場面に立ち会えることに喜びを感じると共に、母子の命を預かるという責任を持ちながら、学び、充実した日々を送っています。
産科病棟勤務 2年目 助産師

研修体制

■ビジョン

新人看護職員が看護の喜びを感じることができ、いろいろな経験を通し成長できるように病棟スタッフ全員でサポートします。

▶新人看護職員研修指導体制



▶教育担当者

部署における新人看護職員研修の実施・評価を行います。

▶実地指導者

業務を通して、必要な看護技術指導を行います。

▶チューター

新人看護職員に気持ちに寄り添い、仕事の仕方、学習方法、悩みごとの相談相手となります。



■新人看護職員研修及び主な看護部内行事

4月	新任看護職員研修（看護職員としての心構え、看護倫理、接遇、医療安全、感染防止、情報管理、電子カルテ操作研修）、看護ケア研修、輸液ポンプ・シリンジポンプ研修、基本的看護技術研修（部署別集合研修、OJT）	部署別歓迎会、新人看護職員おしゃべりタイム
5月	リフレッシュ研修（前期）	院友会歓迎会
6月	薬剤研修、看護必要度研修、糖尿病セミナー、NANDA-NOC-NIC 研修	白百合会特別講演
7月	シミュレーション研修、消防図上訓練	
8月	がん看護セミナー	納涼祭
9月	医療ガス・人工呼吸器講習会	
10月	入院体験研修、物品管理センター研修、感染管理研修、AED 研修、輸血研修、心電図セミナー	
11月	リフレッシュ研修（後期）、救急看護研修（集中治療室）、薬剤研修、呼吸器セミナー	テーブルマナー
12月	シミュレーション研修、輸液ポンプ・シリンジポンプ研修フォローアップ	部署別忘年会
1月	看取りのケア研修	白百合会新年会
2～3月	クリニカルラダーレベル1 認定、1年の振り返り	院内ボーリング大会

新人看護職員の看護実践能力が向上するよう様々な研修会を段階的に行っています。また楽しい行事も行いながら、新人看護職員の成長を支援しています。



募集要項

■募集職種：助産師・看護師（2023年度採用実績：助産師3名、看護師51名）

■応募資格：看護師若しくは助産師免許を有するもの又は令和5年実施の国家試験に合格し、当該免許を取得見込みの方

■選考方法：択一式教養支援、面接試験のほか、適正検査等を総合的に判断し、採用内定者を決定します。受験案内をご確認ください。

○試験の日時：令和6年7月頃（未定）

○合格発表：令和6年8月頃（未定）

■勤務体制：一般（3交代勤務）、手術室（変則勤務、当直勤務）、救命救急センター（3交代勤務）

深夜勤（0：30～9：15）、日勤（8：30～17：15）、準夜勤（16：30～1：15）

夜勤回数月8回、新卒看護職員の夜勤は、5月に過員で2回練習してから6月から開始になります。

■基本給

職種	大学卒	3年卒	2年卒
助産師	218,600円	—	—
看護師	218,600円	213,200円	204,900円

■昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■退職金制度：あり

■諸手当：住居手当、通勤手当、特殊勤務手当、夜勤・休日勤務手当、期末手当及び勤勉手当、扶養手当など

■社会保険：共済保険

■休日・休暇：年次有給休暇（1年間20日）、結婚休暇（7日間）、産前産後休暇（産前産後8週間）、介護休暇、家族看護休暇、病気休暇、育児休業（子どもが満3歳まで）、育児のための短時間勤務制度（小学校就業前までの子を対象）など

■保育施設：あり（病児保育・夜間保育あり）

■研修支援制度：認定看護分野教育課程受講期間は出張扱い。看護師特定行為研修教育課程への補助あり。大学院、専門領域への進学のための休職制度あり。

施設見学会

病院見学は随時受け付けています。下記担当者までご連絡ください。（実際に施設見学していただくのは、平日の午後の時間帯になります。）

お問い合わせ先

看護部 看護研修科長 ☎076-424-1531（内線9303）✉kangokenshu@pref.toyama.lg.jp

富山赤十字病院

〒930-0859 富山県富山市牛島本町2丁目1番58号

TEL: 076-433-2222

FAX: 076-433-2274

URL: <http://www.toyama-med.jrc.or.jp>



“ひと自分も大切に” 育み育まれる組織づくり” を目指して

看護部 理念・方針

当院は、富山駅北口から徒歩約15分のところに位置し、神通川・呉羽山の四季に恵まれ、遙かに立山連峰の絶景を望む、快適な自然環境の中にあります。

「人道の精神にもとづき、納得と信頼にこたえる看護を提供する」を看護部の理念とし、安全で質の高い看護の提供を目指しています。

看護専門職として実践力を高めるため、赤十字医療施設キャリア開発ラダーを取り入れ、一人ひとりが自ら学び、教えるなどキャリアを開発できる体制を整えています。訪問看護ステーションや健診センターを設置しており、看護職として活躍する場がたくさんあります。

あなたの成長をサポートします！



チューター、実地指導者、看護教育委員などによるチームで支える教育体制（屋根瓦方式）で新人看護職員をサポートしています。

メンタルサポートを受けながら、基本的な看護技術が確実に習得できるように、実地指導者や先輩看護師と一緒に行動します。

一年後には助言を受けながら看護実践できることを目指して頑張っています！

体験型研修で技術を身につけます！

新人研修では、注射や口腔ケア、呼吸管理など、演習を通して技術習得ができるよう工夫しています。看護現場で即実践！を目標に取り組んでいます。



◆ 施設概要 ◆

- 設立年月：1907年5月1日
- 病院長：平岩 善雄
- 病床数：401床
- 患者数：外来患者 865名
(1日平均) 入院患者 306名
- 職員数：全体 791名
看護職員数 453名
- 看護方式：固定チームナーシング・継続受け持ち制
デイパートナーシップナーシングシステム(DPNS)
- 看護体制：入院基本料 7：1（一般急性期病棟・緩和治療病棟）、2：1（ICU）
- 認定看護師・専門看護師
急性・重症患者看護専門看護師 1名
がん看護専門看護師 2名
母性看護専門看護師 1名
緩和ケア認定看護師 4名
がん化学療法看護認定看護師 1名
訪問看護認定看護師 1名
感染管理認定看護師 3名

- 手術看護認定看護師 1名
- 摂食・嚥下障害看護認定看護師 3名
- 皮膚・排泄ケア認定看護師 2名
- クリティカルケア認定看護師 1名
- 糖尿病看護認定看護師 2名
- 認知症看護認定看護師 2名
- 救急看護認定看護師 1名
- 乳がん看護認定看護師 1名

■ 診療科目

総合内科、腎臓・リウマチ・感染症内科、糖尿病・内分泌・栄養内科、血液内科、呼吸器アレルギー内科、肝臓内科、消化器内科、循環器内科、高令診療科、小児科、外科、整形外科、脳神経外科、脳血管内治療科、呼吸器外科、心臓血管外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻いんこう科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、病理診療科、歯科口腔外科

- 関連施設：富山赤十字訪問看護ステーション
愛宕・安野屋地域包括支援センター
富山赤十字ケアプラン事業所

教育・研修体制





【育み合う教育・研修体制】

教える者、教わる者が学び合いながら共に成長できることを目指しています！！

赤十字医療施設キャリア開発ラダーを用い、看護実践者として段階的に能力開発に取り組めるように研修を企画しています。実践能力に合わせラダーを取得し認定バッジが付与されます。

赤十字医療施設キャリア開発ラダー

全国91の赤十字病院が共通のラダーを活用しています

実践者ラダー		研修内容
	Ⅳ 看護部単位で活躍できる者	ICLS 研修 特定行為研修 など
	Ⅲ 病棟単位で活動できる者（リーダー）	看護倫理研修Ⅲ 実地指導者研修 看護研究研修 赤十字救護員フォローアップ研修 など
	Ⅱ 自立して看護活動ができる者（病棟内）	フィジカルアセスメント研修 チューター研修 看護研究研修 リーダーシップ研修 ケースレポート発表会 赤十字救護員養成研修感染防止対策研修 看護倫理研修Ⅱ など
	Ⅰ 指導や助言を得ながら看護活動ができる者	看護基礎技術研修 医療安全・感染防止対策研修 看護倫理研修Ⅰ メンタルヘルス研修 薬剤の基礎知識研修 看護記録研修 呼吸管理研修 リフレッシュ研修 リフレクション など

募集要項

- **募集職種**：保健師、助産師、看護師（2023年度採用実績：保健師3名、助産師4名、看護師27名）
- **応募資格**：資格取得見込者、有資格者
- **選考方法**：個別面接、適性検査、作文
- **勤務体制**：3交代制、2交代制、変則2交代制
- **基本給（2023年4月実績）**

職種	大学卒	3年卒
看護師	225,158円	219,596円

- **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回
- **退職金制度**：あり
- **諸手当**：通勤手当、住居手当
- **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険、日赤企業年金基金
- **休日・休暇**：土・日曜、祝祭日、創立記念日（5月1日）、年末年始（12月29日～翌1月3日）、年次有給休暇24日、特別有給休暇（慶弔、永年勤続休暇など）
- **保育施設**：あり
- **研修支援制度**：赤十字医療施設キャリア開発ラダー制度を導入し、レベル別教育体制（勤務時間内に実施）、赤十字国際救援要員養成研修制度、赤十字健康生活支援講習・幼児安全法・救急法の指導員資格取得支援、看護大学、大学院、専門領域への進学のための休職制度、進学のための奨学金制度など

施設の見学会・インターンシップ等

見学会は毎月開催予定
病院ホームページ「インターンシップ申込書」の様式を用いて、見学希望日2週間前までに、郵送・FAX・E-mailのいずれかでお申し込みください。

お問い合わせ先

総務課人事係 坂井

☎076-433-2222(内線3014) ✉soumuka@toyama-med.jrc.or.jp

先輩看護師からのメッセージ



私は患者さんに安心して安全な看護を提供できるよう日々学びを深めています。コミュニケーションの中で日常的な会話を通して患者さんの日々大切にしている

ことを理解し、安心して入院生活を送れるよう心がけています。信頼される看護師を目指して一緒に頑張っていきましょう。



私は産婦人科、小児、歯科口腔外科の混合病棟で働いています。妊産婦や新生児から成人・老年看護まで幅広く経験することができています。先輩方のご指導もあり、助産

師だけでなく看護師としての知識・技術の習得に努められる日々やりがいを感じています。富山赤十字病院で一緒に働きませんか。



富山県済生会富山病院

〒931-8533 富山県富山市楠木33番地 1

TEL : 076-437-1111

FAX : 076-437-1122

URL : <https://www.saiseikai-toyama.jp>



ともに看護し、地域医療をささえる

看護部 理念・方針

済生会富山病院は、急性期医療を担う地域の中核病院です。済生会創立の精神「施薬救療」と「患者さん本位の心温まる優れた医療の提供」を使命として、多様な医療ニーズに答え、地域の保健・医療・福祉の貢献に努めています。また、併設の訪問看護ステーションでは、ご利用者・ご家族が安心して生活できる環境を整え、在宅療養を支援しています。

急性期医療から在宅医療まで

当院は地域包括ケアシステムに積極的に参画しています。2024年4月から新設する回復期リハビリテーション病棟と訪問看護ステーションを活用し、医療関係者や介護職と連携して、在宅への復帰を支援しています。

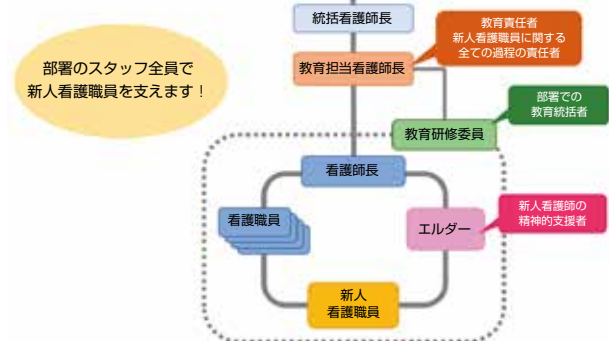


研修体制

済生会人として施薬救療の精神「思いやり」「確かな知識と技術」「人と人をつなぐ」を理解し、体現する人材を育成します。新人看護職員は、1年間で基本的な看護手順に従い、助言を得て看護実践できることを目指します。実務経験10年以上のスタッフが教育担当者として、集合研修や部署での研修の企画・運営を行います。また、実務経験3～4年目のスタッフがエルダーとして仕事の仕方、学習方法、悩み事などの精神面、生活など広範囲にわたり相談や支援を行います。部署のスタッフ全員で新人看護職を支援育てていく屋根瓦方式で、一緒に働く仲間を応援します。

新卒看護職者教育体制

屋根瓦方式教育支援体制



看護職員研修

テーマ	内容
【リフレクション研修】 ここまでできた！次はどこまで？	就職後1ヵ月、2ヵ月、3ヵ月、6ヵ月に現状を振り返り、次に向けてのゴールを自ら設定します。
【フィジカルアセスメント研修】 患者さんの身体面の変化に気づくには？	シミュレーション人形を使用し、じっくり学びます。
【リフレッシュ研修】 気持ちもからだもみんなでリフレッシュ	同期が集まるコミュニケーションの場です
【シミュレーション研修①】 日々の業務に不安はないですか？	複数患者の観察と検温についてシミュレーション研修で学びます。
【シミュレーション研修②】 夜勤時の不安はないですか？	夜勤を想定した多重課題、急変対応をシミュレーション研修で学びます。
【院内留学】 見たい・知りたい！ 患者さんを取り巻く他部署での看護は？	患者さんの外来から入院・退院、在宅まで他部署での看護を自ら計画し学びます。
【成長発表会】 1年間の成長を看護を通じて振り返ろう そして次のステップへ	1年間の自己の成長と課題を看護を通じて見出し発表します。

■ 研修風景



採血・静脈注射研修



シミュレーション研修



フィジカルアセスメント研修



急変対応研修

お問い合わせ先

看護部管理室 教育担当師長

☎076-437-1111 ✉ kangobu@saiseikai-toyama.jp

◆ 施設概要 ◆

- 設立年月：1935年4月1日
- 病院長：堀江 幸男
- 病床数：250床
- 患者数：外来患者 439名
(1日平均) 入院患者 202名
- 職員数：全体 523名
看護職員数 241名
- 看護方式：固定式継続受け持ち方式など
- 看護体制：一般病棟 7対1
ハイケアユニット 4対1
地域包括ケア病棟 13対1
※2024年4月より回復期リハビリテーション病棟 13対1
- 診療科目
内科、消化器内科、循環器内科、糖尿病・内分泌内科、脳神経内科、外科、消化器外科、形成外科、整形外科、脳神経外科、神経精神科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、麻酔科、リハビリテーション科、放射線科、歯科口腔外科、病理診断科
- 認定看護師・専門看護師
認定看護管理者 2名
がん看護専門看護師 1名
がん化学療法看護認定看護師 1名
集中ケア認定看護師 1名
皮膚・排泄ケア認定看護師 2名
救急看護認定看護師 1名
摂食・嚥下障害看護認定看護師 2名
感染管理認定看護師 2名
糖尿病看護認定看護師 1名
脳卒中リハビリテーション看護認定看護師 1名
認知症看護認定看護師 2名
特定行為研修修了者 4名
緩和ケア認定看護師 3名
慢性心不全看護 1名
- 関連施設：済生会富山訪問看護ステーション
済生会富山訪問看護ステーション(舟橋サテライト)
2024年1月現在

募集要項

- 募集職種：看護師(2023年度採用実績：看護師20名)
- 応募資格：当該免許取得者または2025年3月まで当該免許取得見込者
- 選考方法：書類選考、適性検査、面接
- 勤務体制：3交代(5単位)、2交代(1単位)
- 基本給(2023年4月の実績)

職種	大学卒	3年卒
看護師	208,000円	198,000円



病院見学・看護体験

随時受け付けておりますので、お気軽にお問合せください。マイナビ看護学生からも受付しています。

- 昇給・賞与：昇給年1回、年3回(夏季、年末、年度末)前年度実績 計4.8か月
- 退職金制度：あり
- 諸手当：通勤手当、住居手当、扶養手当、夜勤看護手当、7対1看護体制手当、特別保育手当、業務手当、処遇改善手当等
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険、退職共済、財形貯蓄、企業型確定拠出年金
- 休日・休暇：4週8休制、有給休暇初年度15日、リフレッシュ休暇5日/年、介護休暇、看護休暇、結婚、忌引当
- 保育施設：あり
- 研修支援制度：新人研修(1年間)・クリニカルラダー研修・スペシャリストコース研修 ※いずれも勤務時間内
院外研修・学会参加等の支援制度あり、認定看護師・専門看護師・特定行為研修等研修受講への助成
- その他：支度金制度あり

先輩看護師からのメッセージ [2年目看護師]

- 入職したばかりのころは覚えることがたくさんあり、不安でいっぱいでした。そんななか先輩看護師が優しく教えてくださり、研修や病棟の勉強会にも参加することで日々学びを深めています。看護師は、患者さんの命を預かるという重みがあり、責任感のある良い仕事だと感じています。皆さんも私たちと共に働き、よい看護を提供していきましょう!



- 入職したての頃は、緊張と不安で戸惑いもありましたが、先輩看護師からの丁寧な指導のもと、できることも増えて自信が持てるようになりました。そして環境に慣れたころ、患者さんから「ありがとう」の言葉をかけられ、看護のやりがいを感じました。私は患者さんの思いに寄り添い、安心して入院生活を送れるように信頼関係を築ける看護師になりたいです。一緒に看護の楽しさを共感できる仲間が増えたら嬉しいです。



アルペンリハビリテーション病院

〒991-8442 富山県富山市楠木300番地

TEL : 076-438-7770

FAX : 076-438-7780

URL : <http://www.alpen-reha.jp>



ひとりのためにひとつになる

私たちの病院は「幸せなこれから」に向かって進めるよう、生きる力を引き出し、つなげていきます。

看護部 理念・方針

■看護部の理念

患者さん・家族さんに寄り添った看護

■看護部の目指す姿

- ・患者さんが話しかけやすい病棟
- ・患者さん・スタッフの笑顔が絶えない病棟
- ・障害をもちながらその人らしい生活がおくれるように多職種で取り組む
- ・専門職として病気の理解や、患者さんの状態変化に気づけるための学びの時間をつくり質を高める



病棟の特徴

- ・全室個室：自分の部屋のようにすごせる
- ・身体拘束しない
- ・眠りスキャン全室導入（睡眠状況の把握、アセスメントとケア提供）
- ・レクリエーション：介護士を中心に余暇活動を提供
- ・業務負担の軽減：移乗や入浴介助の際の負担軽減（リフターなどの導入）



◆ 施設概要 ◆

■設立年月：2008年6月1日

■病院長：室谷 ゆかり

■病床数：60床

■患者数：外来患者

（1日平均）入院患者 60名

■職員数：全体 168名

看護職員数 29名

■看護方式：チームナーシング・受け持ち制

■看護体制：勤務体制：2交代

日勤 8：30～17：30

早番 7：00～16：00

遅番 11：00～20：00

夜勤 17：00～9：00

■認定看護師・専門看護師

皮膚・排泄ケア

1名

摂食嚥下

1名

■診療科目

リハビリテーション科

■関連施設：アルペン室谷クリニック

特別養護老人ホームアルペンハイツ

通所リハビリ あいの風

特別養護老人ホーム あしたねの森

保育園

研修体制

- **新入職者研修**
 - ・ 経験に応じた研修を実施。(中途入職者も必要なものに参加)
 - 4月入職の研修では、多職種と一緒に研修を実施
- **院内研修**
 - ・ 委員会やWG研修
 - ・ 学研eラーニングを利用した研修や自己学習
 - ・ 外部講師による口腔ケアや排泄に関する研修開催



募集要項

- **募集職種**：看護師（2023年度採用実績：看護師4名、准看護師1名）
- **選考方法**：面接と作文、適正検査
- **勤務体制**：2交代制
- **基本給（2023年4月実績）**

職種	大学卒	3年卒
看護師	213,000円	210,000円

- **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回
- **退職金制度**：あり
- **諸手当**：職責手当、夜勤手当、早番・遅番手当
休日手当、年末年始手当、皆勤手当、家族手当、通勤手当
- **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険、福利厚生：選択制企業型確定拠出年金制度加入、Uサポートとやま加入
- **休日・休暇**：年間115日、育児休暇、介護休暇、慶弔休暇
- **保育施設**：あり（関連法人に施設あり）
- **その他**：私たちは、障害をもたれた患者さま、ご家族さまが地域で再び輝いて生活できるよう、多職種と共にチーム医療で支えるリハビリ看護を実施しています！
是非、一緒に患者さん・家族さんの笑顔のために働いてみませんか

施設の見学会・インターンシップ等

電話、メールにてご連絡いただければ調整します。



お問い合わせ先 管理部 中村

☎076-438-7770 ✉saiyo@alpen-reha.jp

先輩看護師からのメッセージ

結婚で転居したため入職しました。最近リーダー業務もがんばっています。

家庭と仕事の両立が心配でしたが、スタッフに優しい職場で多職種連携も充実しています。

(27歳 2年目)

急性期で働いていたことを活かしながら働ける病院を探していました。多職種で働けることに魅力を感じて就職しました。アルペンで働いて「あなたの声かけは安心感があってあなたの明るい声を聞くと元気がでるし、辛いリハビリを頑張ろう！と思える」といってもらえたことがうれしかったです。これからも職種の垣根を越えて患者さんのことを考えてサポートしていきたいです。

(30歳 3年目)



横田記念病院

〒939-8085 富山市中野新町1丁目1-11

TEL : 076-425-2800

FAX : 076-425-2809

URL : <https://www.yokotahp.or.jp>



地域医療の拠点として、患者さん、職員、地域からも「選ばれる病院」を目指しています

看護部 理念・方針

当院の特徴

- ・急性期、回復期、慢性期など病態に合わせて、幅広く医療を提供しています
- ・血液透析は昭和48年以来取り組んできました
つねに最新の機器設備に更新し夜間透析にも対応しています
- ・訪問診療、訪問リハビリテーション、通いで栄養管理など、在宅支援にも力を入れています

看護部方針

1. 患者さんの人権を尊重し、生活の質を考えた看護の提供を行います
2. 患者さんの安全に配慮した環境づくりと看護を行います
3. 患者さん・ご家族・地域に信頼されるチーム医療を行います
4. 横田記念病院の職員として誇りを持ち、責任ある業務を行います
5. 良質なケアの提供を目指し、自己研鑽に努めます



当院で働く魅力

- ・専門的な知識・技術を習得していただける環境が整っています
- ・子育てをしながらでも、働きやすい環境にあります
- ・オリジナルの福利厚生が充実しています



◆ 施設概要 ◆

- | | |
|------------------------|---|
| ■ 設立年月 : 1965年10月1日 | ■ 認定看護師・専門看護師 |
| ■ 病院長 : 菅原 秀徳 | 透析技術認定士 1名 |
| ■ 病床数 : 68床 | フットケア指導士 1名 |
| ■ 患者数 : 外来患者 96名 | 消化器内視鏡技師免許 1名 |
| (1日平均) 入院患者 52名 | ■ 診療科目 : 内科・呼吸器内科・循環器内科・消化器内科・腎臓内科(人工透析)・皮膚科・放射線科 |
| ■ 職員数 : 全体 125名 | ■ 関連施設 : 居宅介護支援事業所併設 |
| 看護職員数 51名 | |
| ■ 看護方式 : 機能別看護 一部受け持ち制 | |
| ■ 看護体制 : 一般病棟 13 : 1 | |
| 医療療養病棟 20 : 1 | |

研修体制

- 新人教育** ● 新卒者には、プリセプターナースを配し、技術面や精神面でフォローします。ラダー別研修と現場教育で、個々の達成状況に合わせて指導します。また、技術チェックリストを用いながら、部署の看護師全体で関わっています。
- 研 修** ● 医療安全研修・感染対策研修・各委員会による勉強会などがあります。また、各種学会や看護協会主催の研修にも積極的に参加しています。

募集要項

- **募集職種**：看護師、准看護師（2023年度採用実績：看護師6名、准看護師3名）
- **応募資格**：准看護師、看護師免許 必須
- **選考方法**：書類選考→理事長、院長、看護部長による個別面接
- **勤務体制**：病棟：変則2交代制

日勤 8：30～17：00（休憩45分）
夜勤 16：30～9：00（仮眠2時間 他食事休憩）

- **基本給（2023年4月実績）**

職 種	大学卒	3年卒	2年卒
看 護 師	197,000円	197,000円	197,000円

- **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回（約3.5ヶ月※前年度実績）
- **退職金制度**：あり 確定拠出型年金
- **諸 手 当**：夜勤手当、職務手当、透析手当、残業手当、休日手当、通勤手当（実費、上限20,000円/月）、保育園・学童保育利用手当、介護利用手当、病児保育利用手当
- **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇**：完全週休2日制、公休日110日、年次有給休暇、記念日休暇、親・子どもの看護休暇、慶弔休暇、結婚休暇、産前産後・育児・介護休暇等
- **保育施設**：なし
- **研修支援制度**：研修費助成、勤務扱いでの研修参加、学会の交通費・宿泊費助成
- **そ の 他**：◎医療費補助制度・疾病入院医療費補助制度・賠償責任保険への加入・看護協会費支援・単身者の家賃補助・引越し費用の補助
◎『くるみんマーク』『ともにんマーク』認定、『イクボス企業同盟とやま』加盟など、働き方改革に積極的に取り組んでいます

施設の見学会

職場見学など随時受け付けています。
ご質問やご相談等詳しい内容についてもお気軽にご連絡ください
（平日：9：00～17：00）

お問い合わせ先

看護部長 松井

☎076-425-2800

✉nurse@yokotahp.or.jp

先輩看護師からのメッセージ



当院で働きながら看護学校に通いました。職場の方々や先輩ナースの支援もあり、無事、看護師資格を取得し現在、卒後

3年目。まだまだ1人前とはいえませんが、いち戦力として患者さん、職場、地域に貢献できる人材をめざして日々取り組んでいます。



この病院で働きながら、看護学校へ通いました。実習や課題で忙しく、家庭と学業の両立は大変でしたが、温かく送り出

して下さった先輩方のおかげで資格を取得出来ました。院内研修など充実しており、学びが深まります。

医療法人社団 双星会

みなみの星病院

〒939-8185 富山県富山市二俣382

TEL : 076-428-1373

FAX : 076-428-1370

URL : <https://toyama-souseikai.or.jp/minami/>



自分らしく過ごせたなら、その人らしさも大切にできるから…
#在宅・外来・入院まで幅広い体制で地域の元気を応援します

看護部 理念・方針

患者・ご家族の思いに寄り添い、心温まる看護を提供します。

- 患者・ご家族の思いに寄り添い、安心して信頼される看護を提供します。
- 他職種と連携し、地域医療に貢献します。
- 質の高い看護を提供するために、自己研鑽に励みます。

地域医療に貢献しています

地域包括ケア病棟を主とする病床構成で、サブアキュート、ポストアキュート、在宅・生活復帰支援の3つの機能を果たしています。

地域包括ケアシステムにおいて、さまざまな医療機関や地域の医療機関・高齢者施設などとの連携を行い、地域のニーズに応える医療を提供します。「地域で健康に暮らす」を目指し、「ときどき入院、ほぼ在宅」を支えます。



リアルに退院支援に参画できる環境があります

- ・患者様に寄り添い、一人ひとりに応じた退院支援を多職種協働で行っています。
- ・規模が小さいからこそ、多職種と必要なタイミングで患者様のケアについて話し合うことができます。
- ・自分の個性を発揮できます。

◆ 施設概要 ◆

- 設立年月 : 2021年5月10日
- 病院長 : 高野 隆
- 病床数 : 40床
- 患者数 : 外来患者 130名
(1日平均) 入院患者 32名
- 職員数 : 全体 67名
看護職員数 27名
- 看護方式 : 固定チームナーシング＋一部機能別看護方式
- 診療科目 : 内科、整形外科、消化器内科、循環器内科、糖尿病・内分泌内科、乳腺科、呼吸器内科、皮膚科、脳神経外科、外科、肛門外科、血管外科、ペ

インクリニック内科、放射線科、リハビリテーション科

■関連施設

【医療施設】

大沢野クリニック、ふたごぼしキッズクリニック、柳瀬医院、たまの整形外科クリニック、渡辺整形外科医院、さくらい整形外科医院

【介護施設】

リハビリセンターあんじゅーる、シニアプラザあんじゅーる(サ・高住)、訪問看護ステーションさわやか、大沢野クリニック居宅介護支援センター、大久保・船峯地域包括支援センター

募集要項

■ 募集職種：看護師

■ 基本給

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	185,000～260,000円		

■ 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■ 退職金制度：あり

■ 諸手当：職務手当：20,000円/月
夜勤手当：14,000円/回
交通費（規定による）
扶養手当（規定による）

■ 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■ 休日・休暇：年間休日110日※特別休暇（有給）、子の看護休暇（有給）、介護休暇（有給）など、働きやすい職場を目指しています。

■ 保育施設：なし

■ 研修支援制度：事前申請により、研修費用の負担援助があります。「向上」は双星会のモットーでもあります。個々のスキルアップにより、患者様や組織へ還元される研修の受講を勧めています。

施設の見学会

みなみの星病院ホームページより施設見学を随時受け付けております。

食堂・ダイニングより、晴れた日は立山連峰を一望でき、患者様はもちろん、スタッフにとっても癒しの場となっています。ぜひ一度お越しください♪



総合待合



病室

お問い合わせ先

サポートセンター 今田かりす

☎076-428-1390

✉jinji@toyama-souseikai.or.jp

先輩看護師からのメッセージ



県外から中途採用1年目で、外来勤務に初挑戦しています。入職時は緊張していましたが、先輩方が優しく指導してくださるおかげで、日々新しいことを学びながら楽しく仕事できています。

外来には小児から高齢の患者様が来院され、地域に住んでいる幅広い世代の方に必要とされていることを実感しています。長期間通院している患者様もおられ、何度も担当していく中で関係性を築けることも嬉しく思っています。また、生活スタイルに合わせた働き方ができることも魅力的です。患者様やご家族の声に耳を傾けることを心がけながら、これからも笑顔を忘れずに励んでいきたいです。

- 病棟で勤務しています。職種の垣根を超え、スタッフ一丸となって患者様と向き合い、患者様がご自宅や住み慣れた地域に戻ることができるよう、全力でサポートしています。スタッフ間のコミュニケーションは良好で、何でも相談しやすい雰囲気なのでとても働きやすいです。
- また、スキルアップのための研修や、資格取得のための制度も整っていて、看護師として成長できる職場だと思えます。今後も、自身のスキルアップを怠らず、患者様に寄り添ったより良い看護を目指していきたいです。





医療法人社団尽誠会

野村病院

〒930-3515 富山県富山市水橋辻ケ堂466-1

TEL : 076-478-0418 FAX : 076-478-2579

URL : <https://nomura-hospital.jp/>



一人ひとりに寄り添った看護の提供

看護部 理念・方針

地域の皆様の幸せを願い真心を込めたケアを提供します。

1. 安全管理体制の充実を図り、事故防止、感染防止に努める
2. 質向上のため、知識と技術の標準化をする
3. 患者・利用者とその家族の満足度を高める努力をする
4. 接遇を図り患者さまはもとより、地域の方々から敬愛されるケアに努める

働きやすい職場づくり(D&I・フェムテック・女性活躍・アンコン・イクメン)

医療従事者から選ばれる病院を目指しています。

世界一働きたい職場づくりを目標に、キッチンカー（食事補助付き）や無印良品の出張販売を招致、フェムテック自販機や、食品ロス削減BOX「fuubo」の設置をしています。

男性育児休暇取得率は100%で、男女共同参画を主軸に様々な課題解決を日々図っています。



ICT・ロボット・ニューデバイスで「看護・介護」の未来を切り拓く

院内に見守り支援システム「眠りスキャン」を導入し、業務効率化や質の向上に努めています。コミュニケーションロボットも利用し、患者さまとの癒しの時間を作る事も積極的に取り組んでいます。

こういったデバイス導入により、今後の人口減少という社会的な大きな課題に対して先駆けて最大限の策を講じ、人手不足を解消することで持続可能な医療福祉の体制を目指していきます。



◆ 施設概要 ◆

■ 設立年月 : 1967年10月1日	日本摂食嚥下リハビリテーション学会認定士 1名
■ 病院長 : 馬場 国夫	日本臨床栄養代謝学会栄養サポートチーム
■ 病床数 : 200床	専門療法士 2名
■ 患者数 : 外来患者 30名	とやま糖尿病療養指導士 1名
(1日平均) 入院患者 190名	三学会合同呼吸療法認定士 1名
■ 職員数 : 全体 216名	■ 診療科目 : 内科・老年内科
看護職員数 70名	■ 関連施設 : 介護医療院尽誠会（併設）
■ 看護方式 : チームナーシングミックス方式 (チームナーシング + 機能別)	のむら居宅介護支援事業所
■ 看護体制 : 20 : 1	のむら訪問介護ステーション
■ 認定看護師・専門看護師	白岩川有料老人ホーム
摂食嚥下障害看護認定看護師 2名	日方江有料老人ホーム
	日方江温泉

研修体制

院内研修（e-ラーニング、オンライン・集合研修）、院外研修、新人看護師にはプリセプター制、実地指導を行います。



募集要項

- **募集職種**：看護師（2023年度採用実績：看護師5名）
- **応募資格**：資格者（見込者）
- **選考方法**：書類選考、面接
- **勤務体制**：2交代制
- **基本給**

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師		192,000円～	

- **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回
- **退職金制度**：あり
- **諸手当**：役職手当
夜勤手当 12,000円
資格手当 3,000円
- **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇**：年間休日120日以上、年次有給休暇、夏期、年末年始、慶弔、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇
- **保育施設**：なし
- **研修支援制度**：院内・院外研修（OJT・OFF-JT）、学会発表
- **その他**：摂食嚥下サポートチーム
排泄ケアチーム
認知症ケアチーム
栄養サポートチーム



施設見学会

随時対応しています。電話、またはメールでお問合せください。



お問い合わせ先

看護部 森 初美（副院長兼看護部長）

☎076-478-0418(内線8)

✉nomurahp.kango02@gmail.com

先輩看護師からのメッセージ



患者さまとゆっくり関わることのできる点が大きいと思います。

スタッフも皆優しく、定時で帰宅でき残業もありません。オンオフがはっきりとしており、家庭と両立ができる点も当院のカラーだと感じています。



スタッフ感の雰囲気も良く、明るい職場だと感じています。

特にその明るい雰囲気は若い看護師が、萎縮せずのびのびと働ける場所で、働きやすい職場そのものだと思っています。



富山医療生活協同組合

富山協立病院



〒931-8501 富山県富山市豊田町1丁目1-8

TEL : 076-433-1077(代表)

FAX : 076-444-5628

URL : <http://kyouri2.toyama-hcoop.com/>



「思いによりそい 生きるを支える」

いつでもどこでも誰もが安心できる無差別・平等の医療と福祉を目指しています。

看護部 理念・方針

切れ目のない医療と介護を地域に

保健予防から治療、リハビリ、在宅まで総合的に展開しています。その中で看護の役割は大きく、病棟、外来はもちろん往診や健診部門での保健指導など健康づくり、疾病予防から治療、療養支援まで幅広く活躍しています。

「地域の人役に立ちたい」「やりがいのある看護がしたい」

そんな思いを持った看護師を求めています。

ご家族とともに在宅医療を支えます

住み慣れたところで最期まで暮らしたい。そんな患者さまの願いをサポートします。

訪問診療の管理数は同法人の診療所を合わせるとで400件程です。系列には訪問看護ステーションが富山市内に複数あり、ほぼ富山市内全域をカバーしています。



ワーク・ライフ・バランスに力を入れています

超勤時間月平均3.19時間、有給消化率80%（2022年度）超勤時間も少なくお休みも取りやすいので自己学習やプライベートな時間を充実させることができます。また、3交替病棟での日勤深夜勤務の場合は日勤帯で1時間半早く帰ることができます。

病院併設保育所あり。子供の看護休暇を時間単位で取得できます。



◆ 施設概要 ◆

- 設立年月 : 1975年4月1日
- 病院長 : 山本 美和
- 病床数 : 164床
- 患者数 : 外来患者 200名
(1日平均) 入院患者 140名
- 職員数 : 全体 349名
看護職員数 113名
- 看護方式 : チームナーシング (患者担当制)
モジュール継続看護方式
- 看護体制 : 一般病棟10 : 1 地域包括病棟13 : 1
療養病棟20 : 1 障害者病棟13 : 1
- 認定看護師 : 緩和ケア認定看護師 1名
慢性呼吸器疾患認定看護師 1名
- 診療科目 : 内科、往診 (24時間対応在宅療養支援病院)、腎透析、消化器内科、整形外科、呼吸器科、皮膚科、乳腺科、肛門科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、糖尿病専門外来、健康支援センター
- 関連施設 : 富山診療所、水橋診療所
在宅福祉総合センター 4 施設

研修体制

■プリセプターシップ、ラダー教育システム

卒後3・4年目の看護師がプリセプターとして、悩みを共有しながら指導・援助し、職場全体で研修をすすめていきます。それぞれの成長段階に応じた研修を行っています。



■新人の到達目標（難易度・必要度順）

- ① 社会人・看護師としての態度や常識を身に着けること
- ② 日勤メンバーとしての業務を遂行することができる
- ③ 職場の一員として自分以外のスタッフと協力して業務を行うことができる
- ④ 教育委員が規定する技術を一通り習得する
- ⑤ 患者の様々な情報を把握・分析し看護ケアを提供することが出来る
- ⑥ 患者の精神的・社会的な状況を推察し有効な看護ケアを考えることができる
- ⑦ 患者の社会的背景も考慮に入れて看護ケアを考えることができる



募集要項

■募集職種：看護師（2023年度採用実績：看護師9名、准看護師2名）

■応募資格：有資格者、資格取得見込者

■選考方法：面接・小論文（中途採用は面接のみ）

■勤務体制：2交替（1単位）・3交替（2単位）

■基本給（2024年1月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	206,400円	203,200円	200,000円

■昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回（昨年実績3.4ヶ月）

■退職金制度：あり

■諸手当：調整手当、夜勤手当、通勤手当、扶養手当、住宅手当、日祭日・盆正月手当 他

■社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■休日・休暇：年間休日111日（4週6休制）、年次休暇、夏冬休暇、特別休暇あり

■保育施設：あり

■研修支援制度：講演会、研修、学会参加など支援制度あり。eラーニング教育システム

■その他：・富山協立病院看護部ホームページはこちら



・看護部 Instagram では日々の活動をご紹介します



施設の見学会

病院見学会、Web面談、随時対応しております。お電話、またはホームページからお気軽にお問い合わせください。



お問い合わせ先

師長室事務 土肥珠実

☎076-433-1077

✉nurse@toyama-hcoop.com

先輩看護師からのメッセージ



当院は出身校の実習病院でした。雰囲気やスタッフの指導の評判が良かったことがこの病院を選んだ一番の理由です。残業時間が短い、併設保育園がある等ワーク・ライフ・バランスを大切にしている点も魅力の一つだと思います。私は障害者病棟に勤務していますが、患者さんと長期的な関わりや日々のコミュニケーションの積み重ねにより様々な思いを表出していただけのように関係性を構築し、看護につなげられることにやりがいを感じています。



子どもが大きくなり、フルで働きたいと思い協立病院に来ました。そして、「訪問診療」と出会いました。医師と一緒に患者さんのご自宅、又は施設へ訪問します。そこにあるのは、患者さんの暮らしです。初めての事ばかりでしたが医師、看護師、看護事務の方みんなが「大丈夫だよ、何度でも聞いて」と優しく教えてくれました。この優しさを大切にして、患者さんの暮らしに寄り添っていこうと思います。

清幸会

島田病院

〒930-0802 富山市下新北町6番52号

TEL：076-431-6800

FAX：076-431-3710

URL：http://www.seikokai-shimada.jp/



患者様・利用者様の一人ひとりが満足していただける医療と福祉の提供 ～やさしさ、いたわり、ささえ～

看護部 理念・方針

■基本理念

一人ひとりの患者様を尊重し、その人の立場にあった看護を提供する。

- ① 感染対策の周知と徹底を図ります
- ② 同じ事故を繰り返さないため、対策の周知徹底に努めます
- ③ 患者様・ご家族様が満足した入院生活を送ることが出来るよう支援します
- ④ 研修で学んだことは実践で取り入れ、看護の質を高めます

患者さんに寄り添った看護の提供

慢性期病院であるため、患者さんとゆっくり向き合うことを大切に考えています。

また、多職種との連携が良く、困ったときには直ぐ助け合うことができ、患者さん一人ひとりに合ったサービスを提供することが出来ています。



働きやすい職場環境

リフトや自動体位変換付きエアーマットの導入など職員の身体への負担軽減を目指しています。時間外勤務はほとんどありません。また、プリセプターだけではなく、先輩看護師がみんなで看護技術の指導や看護計画作成の相談に乗ってくれるので、安心して働くことが出来ます。



◆ 施設概要 ◆

■ 設立年月：1999年6月1日

■ 病院長：島田 雅子

■ 病床数：90床

■ 患者数：外来患者 20.6名

(1日平均) 入院患者 85.8名

■ 職員数：全体 92名

看護職員数 31名

■ 看護方式：機能別制（日々の業務）

受け持ち制（入院期間を通して看護計画を立て実施へと働きかけている）

■ 看護体制：20：1

■ 診療科目：内科、小児科、リハビリテーション科

■ 関連施設：清幸会島田医院（内科、消化器内科）
奥田地区居宅介護支援事業所
奥田地域包括支援センター
特別養護老人ホーム あすなろの郷

研修体制

■院内教育

- ・プリセプター制度
- ・新人研修として当院の特徴を踏まえ専門職からの指導があり、不安なく働くことができます
- ・学研ナーシングサポートを導入しており、自分が興味を持ったテーマを自分の好きなタイミングで視聴し学ぶことができます。また、部署ごとに決めたテーマを視聴し、お互いに意見交換をし学びを深めています

■院外教育

- ・外部のWEBセミナーへの参加
- ・富山県看護協会の研修の参加

募集要項

■募集職種：看護師、准看護師

■応募資格：看護師、准看護師資格取得者もしくは取得見込み者

■選考方法：書類選考、面接 随時、受け付けます

■勤務体制：二交代制 早番・遅番あり
その他、勤務時間は相談に応じます

■基本給

職 種	大学卒	3年卒	2年卒
看 護 師	188,300円	186,300円	

■昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■退職金制度：あり

■諸 手 当：資格手当（看護師）18,000円、（准看護師）10,000円、グレード給0～20,000円
日祝手当あり

■社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■休日・休暇：年間115日

■保育施設：なし

■研修支援制度：補助あり



施設の見学会・インターンシップ等

随時受け付けています。
お気軽にお問い合わせ下さい。

お問い合わせ先

法人事務局 宮川久美子

☎076-431-6800 ✉miyakawa@seikoukai-shimada.jp

先輩看護師からのメッセージ



私は、当院で働きながら看護学校に通い資格を取りました。学業との両立は大変でしたが、プリセプターをはじめとする多くの職員の丁寧な指導により多くのことを学ぶことが出来ました。患者さんに確かな知識と技術を提供でき、自分自身も成長できる職場であると思います。現在は、長期的な治療に励む患者さんを傍で支え、人の終末期に携わる看護師としての役割の重大さを実感しながら日々の仕事に向き合っています。

資格取得2年目



国立大学法人

富山大学附属病院

〒930-0194 富山市杉谷2630

TEL : 076-434-2315

FAX : 076-434-5090

URL : <http://www.hosp.u-toyama.ac.jp/guide/index.html>



笑顔と思いやり、そして誠実

看護部 理念・方針

県内唯一の大学病院であるとともに特定機能病院として、高度先進医療が必要な患者様一人ひとりに、安全で安心な看護の提供を目指しています。複数のセンター、各診療科と連携し、幅広いニーズに応える質の高い医療・看護の提供に向けて、病院全体の総合力を発揮しています。

人格の尊重、創造性・主体性、リーダーシップ

看護部理念

1. 人間性を尊重した看護を目指し、病める人の人格・権利を尊重する。
2. 専門職として常に看護の本質を追求し、科学的・創造的・主体性のある看護を目指す。
3. 地域社会に対してリーダーシップを発揮できる看護職員を育成する。

高度先進医療を支え、地域に発信できる人材を育成します

看護部目標

1. やさしさ、誠実を基本とし、患者一人一人に信頼・満足・安楽を提供できるよう看護にベストを尽くす。
2. 日々の看護過程を評価し、看護の質を高め、自己啓発に努める。
3. 臨床の場は、常に教育の場であることを認識し行動する。
4. 働きやすい、魅力ある職場を創造する。

◆ 施設概要 ◆

- 設立年月 : 1975年10月1日
- 病院長 : 林 篤志
- 病床数 : 612床
- 患者数 : 外来患者 1,237名
(1日平均) 入院患者 453名
- 職員数 : 全体 1,716名
看護職員数 744名
- 看護方式 : 固定チームナーシング、一部機能別、デイペア制
- 看護体制 : 一般病床 7 : 1、精神病床 13 : 1
特定入院科病床 ICU 2 : 1
ECU 4 : 1、CCU 4 : 1
MFICU 3 : 1、NICU 3 : 1
GCU 6 : 1、小児病棟 7 : 1
- 認定看護師・専門看護師

慢性心不全認定看護師	3名
手術看護認定看護師	2名
がん性疼痛看護認定看護師	2名
皮膚・排泄ケア認定看護師	2名
緩和ケア認定看護師	5名
集中ケア/クリティカルケア認定看護師	3名
摂食・嚥下障害看護認定看護師	4名
感染管理認定看護師	3名
がん化学療法認定看護師	2名
糖尿病看護認定看護師	1名
新生児集中ケア認定看護師	2名
乳がん看護認定看護師	1名
透析看護認定看護師	2名
認知症看護認定看護師	2名

- | | |
|----------------|----|
| がん看護専門看護師 | 2名 |
| 急性・重症患者看護専門看護師 | 1名 |
| 母性看護専門看護師 | 1名 |
| 認定看護管理者 | 3名 |

■ 診療科目

糖尿病・内分泌内科、リウマチ・膠原病内科、呼吸器内科、循環器内科、腎・高血圧内科、消化器内科、血液内科、和漢診療科、脳神経内科、感染症科、皮膚科、小児総合内科、小児循環器内科、小児発達神経内科、神経精神科、こどものこころと発達心療内科、放射線診療科、放射線治療科、信ず血管外科、小児循環器外科、呼吸器外科、消化器外科、乳腺科・内分泌外科、小児外科、脳神経外科、小児神経外科、脳血管内治療科、整形外科、小児整形外科、産婦人科、形成再建外科・美容外科、麻酔科、顎口腔外科・特殊歯科、救急科、リハビリテーション科、総合診療科

■ 関連施設

臨床腫瘍部、手術部、放射線部、災害・救命センター、集中治療部、光学医療診療部、周産母子センター、遺伝診療部、循環器センター、透析部、医療福祉サポートセンター、医療安全管理部、感染制御部、医療機器管理センター、栄養部、痛みセンター、再生医療センター、包括的脳卒中センター、総合感染症センター、がんゲノム医療推進センター、膵臓・胆道センター、糖尿病センター、先端めまいセンター、乳がん先端治療・乳房再建センター、特定行為研修センター、ジェンダーセンター、IBDセンター

研修体制

■ I～V段階のラダー制を導入し、新人看護師は1年間でラダーIを取得できるよう研修を計画しています。

【新人看護師1年間の集合研修】

月	内 容	
4月	新人病院職員合同研修（労働管理、個人情報取扱など） アーンツスキル勉強会（接遇、社会人基礎力、輸液・シリンジポンプの取扱など） 看護基礎技術・知識（安全管理、感染防止、褥瘡対策、看護記録、くりに駆るバス・看護診断、看護倫理、移乗・ポジショニング、摂食嚥下、栄養管理、認知症看護、災害看護など）	ピアサポート1
5月	看護基礎技術・知識（輸血の取扱、インスリンと血糖値、静脈注射1、DVT予防、入退院支援、接遇など）	夜勤開始
6月	BSL、KYT	ピアサポート2
9月	クリティカルケア看護の基礎	ピアサポート3
11月	がん看護の基礎	
12月	静脈注射2（CVポート針法を含む）	
1月	フロア留学1	
2月		ピアサポート4



【部署毎の新人看護師指導体制】

部署のスタッフ全員で新人看護師の成長を支援しています。

〈各役割〉

- ・臨床実践指導者：OJTの企画・運営・評価者
- ・教育担当者：OJTの中心的実施者
- ・サポートナース：不安などの相談者

【キャリアアップ支援制度】

- ・認定看護師や看護師特定行為、専門看護師、NPなど専門性の高い
- ・スキルを取得するために勤務調整や休職制度があります。
- ・院内で看護師特定行為研修を受講することが出来ます。

募集要項

- **募集職種**：助産師、看護師（2023年度採用実績：助産師5名、看護師57名）
- **応募資格**：看護師・助産師免許取得者、または2024年度に取得見込みの者
- **選考方法**：一次選考：書類選考、二次選考：面接
- **勤務体制**：三交代制（一部病棟）、二交代制（手術部、病棟）
- **基本給（2023年4月実績）**

職 種	大学卒	3年卒	2年卒
看 護 師	213,200円	204,900円	197,000円

- **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回
- **退職金制度**：あり
- **諸 手 当**：実績に応じ夜勤手当、夜間看護手当、超過勤務手当、手術看護業務手当（手術部に配属されたもの）、医療技術職員特別支援手当、通勤手当、住居手当、時間外手当、地域手当、その他本学規則に基づく
- **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇**：年次休暇20日（採用日に応じて変動有）、夏期休暇5日、リフレッシュ休暇1日、結婚休暇5日、産前産後休暇、育児休業、短時間勤務制度あり、その他本学規則に基づく
- **保育施設**：あり
- **研修支援制度**：ビデオ研修等

施設の見学会・インターンシップ等

開催時はホームページ上で公開

お問い合わせ先

富山大学 杉谷地区事務部 総務課職員支援室 高村

☎076-434-7011（内線7011） ✉jinjiteam@adm.u-toyama.ac.jp

先輩看護師からのメッセージ



学生時代はコロナ禍で実習が行えなかったため、入社した時は看護技術、患者さんへの接し方などとても不安でした。しかし、シャドーイングから始まり、徐々に段階を踏まえて立ち上がることができました。誰でも皆、はじめはわからないのかもわからない状況だと思いますが、自分の仕事の進行状況や疑問に思ったことを先輩に報告したり相談することが大切だと思います。一緒に頑張っていきましょう。

南5階病棟 中井聖菜



看護師として働き始めて1年が経ちました。私は整形外科、形成美容外科、眼科を中心とする病棟で働いています。手術を受ける方が多く、術前の準備や術後の全身観察、処置や清潔ケアなどを実施しています。はじめはわからないことが多く、戸惑いもありましたが、先輩のサポートもあり、確実に技術を習得し、多様な疾患と必要な看護について学んでいます。患者さんに誠実な姿勢で関わり、安楽を提供し、安心して治療・療養していただけるよう頑張っています。

南6階病棟 松井愛莉

医療法人財団五省会

西能病院／整形外科センター西能クリニック／西能みなみ病院

(西能病院・西能クリニック) 〒930-0866 富山市高田70番地

(西能みなみ病院) 〒939-8252 富山市秋ヶ島145番地 1

TEL : 076-422-0074 FAX : 076-422-0034

URL : <https://www.sainouhp.or.jp/>



「信頼と奉仕」

看護部 理念・方針

「信頼と奉仕」の法人理念のもと、整形外科の急性期を専門とする西能病院／西能クリニック、医療必要度の高い患者を対象とした療養型の西能みなみ病院を運営し、相互に連携を図りながら地域医療に取り組んでいます。

◎看護部理念

「豊かな人間性と優れた知識・技術を持って地域に根ざした信頼される質の高い看護を提供いたします。」

看護部では理念の実践に向けて職員一人ひとりがその意欲と能力を存分に発揮できる環境のもと、質の高いサービス提供に努めています。

ワークライフバランス・処遇改善への取組み

五省会は「富山県働き方改革推進企業表彰」を受賞しています。政府が主導する「働き方改革」推進とともに、職員の意思、能力、個々の事情に応じた多様な働き方を選択できる環境づくりに積極的に取り組んでいます。

また、処遇改善への取組みも積極的に行い、2023年度は賞与支給実績が4.7ヶ月分と過去最高水準を更新しました。

今後もより働きやすい体制構築に向けた制度改革を行います。

※写真は育休取得職員向けの情報交換の場「ママカフェ」の様子



手厚いキャリアアップ支援



新人看護師は五省会独自の新人教育プログラムに基づき、入職後1年間新人看護師研修を受けていただきます。それぞれ特徴のある五省会各施設や看護単位ごとの短期ローテーション研修も含まれ、自身の能力向上や適性を図ることができます。

また1年間、プリセプター（入職3～5年目）が、1対1で看護技術およびメンタル面のサポートを行います。一步一步、着実に、自身の看護観を深めていきましょう。

◆施設概要◆

- | | |
|---|---|
| ■設立年月：1962年3月21日 | ■看護体制：西能病院 一般病棟（7：1）
地域包括ケア病棟（10：1）
西能みなみ病院 療養病棟（20：1） |
| ■病院長：西能病院 増田 明
西能クリニック 西能 健
西能みなみ病院 西島美知春 | ■認定看護師・専門看護師
認定看護管理者 1名 |
| ■病床数：97床（西能病院）
88床（西能みなみ病院） | ■診療科目：整形外科、リハビリテーション科、
内科、麻酔科、糖尿病内科、泌尿器科、
リウマチ科、脳神経外科、皮膚科 |
| ■患者数：外来患者 380名
(1日平均) 入院患者 81名 | ■関連施設：介護老人保健施設みどり苑
企業主導型保育園ありさわくらす |
| ■職員数：法人全体 552名
看護職員数 154名 | |
| ■看護方式：固定チームナーシング・受け持ち制 | |

研修体制



募集要項

- **募集職種**：正看護師 10名
- **応募資格**：資格取得見込者、有資格者
- **選考方法**：個別面接、作文、適性検査（性格資質診断）
- **勤務体制**：西能病院（2交代、3交代）
西能みなみ病院（2交代）

■ **基本給（2023年4月実績）**

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	201,100円	197,500円	193,900円

- **昇給・賞与**：昇給年1回
賞与年2回（4.7ヶ月／2023年度実績）
- **退職金制度**：企業主導型保育（3歳未満児、病児保育、一時預かり）
- **諸手当**：職務手当6,000円、教育研修手当3,500円、時間外手当（実績に応じて）、夜勤手当13,000円／回（2交代）、通勤手当、保育料補助手当、扶養手当、住宅手当など
- **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険、確定拠出年金制度、財形
- **休日・休暇**：年間休日休暇平均取得日数129.4日（2022年度実績、法定および特別有給休暇含）、法定有給休暇取得率71.5%（2022年度実績）、年次有給休暇、慶弔休暇、リフレッシュ休暇（連続1週間程度）、記念日休暇、時効有給休暇特定利用制度、育児・介護休業・休暇、子の看護のための休暇等
- **保育施設**：企業主導型保育園ありさわくらす（3歳未満児、病児保育、一時預かり）
- **研修支援制度**：五省会独自の新人教育プログラムに基づく研修（新卒入職後1年間）
資格取得支援制度（自己啓発による各種資格や認定取得費用を支援）
- **その他**：夏休み等小学校長期休暇時学童保育、診療費減免制度、旅行会、互助会、会員制リゾート保養施設利用、永年勤続表彰制度（旅行券、特別休暇の付与）など

施設の見学会・インターンシップ等

五省会就職ガイダンス毎年開催（リクルートサイト等にてご案内）施設見学は随時受け付けます。リクルートサイトより各種お問い合わせください。

お問い合わせ先 法人本部 東狐 勇祐(とっこ ゆうすけ) ☎076-422-0074 ✉jinji@sainouhp.or.jp

先輩看護師からのメッセージ



私は地域包括ケア病棟で勤務する4年目の看護師です。私は当院の新人教育体制に魅力を感じて入職を決めました。1年間のローテーション研修を経た後も、親身にフォローしてくださる先輩方に支えてもらいながら安心して働くことができます。入退院が多く大変なこともありますが、急性期から地域包括ケアの流れの中で元気に退院される患者さんの姿に看護師として働く醍醐味を感じます。 4年目看護師 S.T (富山福祉短期大学卒)



地域医療支援病院

富山市立富山市民病院

〒939-8511 富山市今泉北部町2番地の1

TEL: 076-422-1112(代)

FAX: 076-422-1371

URL: <http://www.tch.toyama.toyama.jp>



その人らしさを大切にした ATOM の看護

施設の特徴

地域医療支援病院、がん診療地域連携拠点病院、臨床研修指定病院、第二種感染症指定医療機関、災害拠点病院、DMAT 指定医療機関

看護部理念

私たちは、その人らしさを大切に質の高い看護サービスを提供します。

私たちの大切にしている看護は A・T・O・M -アトム- です

- A 安心・安全 根拠に根差した看護
- T つながり 地域、多職種との連携
- O おもいやり 相手の立場に立つ
- M 目的意識 目指すべきものを考えた行動

私たちはその人らしさを大切に A・T・O・M を日々の看護の中に息づかせることで、『患者・家族の満足、職員の満足、未来を支える看護学生の満足』を目指しています。また、ひとり一人の個性を生かし活気あふれる職場環境で働き続けられる体制づくりに取り組んでいます。



Well being(ウェルビーイング)

『みんなで目指そう！持続可能なウェルビーイングの状態』



◆ 施設概要 ◆

- 設立年月: 1946年2月12日
- 病院長: 藤村 隆
- 病床数: 489床
- 患者数: 外来患者 917名
(1日平均) 入院患者 401名
- 職員数: 全体 913名
看護職員数 567名
- 看護方式: PNS[®] (パートナーシップ ナーシング システム)
- 看護体制: 一般病棟 7対1
- 認定看護師・専門看護師
 - 認定看護管理者 2名
 - 糖尿病看護 1名
 - 乳がん看護 1名
 - 緩和ケア 2名
 - 心不全看護 1名
 - 感染管理 2名
 - 小児救急看護 1名
 - 透析看護 1名
 - 認知症看護 2名
 - がん化学療法看護 1名
 - 摂食・嚥下障害看護 1名
 - 皮膚・排泄ケア 2人
 - 集中ケア 1人
 - がん看護専門看護師 1人
- 診療科目
 - 内科、精神科、脳神経内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、内分泌代謝内科、血液内科、腫瘍内科、小児科、乳腺外科、消化器外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、呼吸器・血管外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻いんこう科、リハビリテーション、放射線治療科、放射線診断科、歯科口腔外科、麻酔科、ペインクリニック内科、緩和ケア内科、病理診断科、救急科
- 関連施設: 富山市立富山まちなか病院
富山市まちなか診療所
富山市まちなか総合ケアセンター

研修体制

■ 当院におけるクリニカルリーダー

臨床経験を通して知識や技術を積み重ね、クリニカルリーダーレベルⅠからⅤへと段階的に高められるよう必須または選択研修の受講を支援しています。

■ 研修形式

集合研修及びeラーニングやZoomによるオンライン研修も整備されていますので、時間を有効活用した「学びやすい環境」です。

■ 新人研修について

2024年度新人看護師研修予定	
4月	看護技術研修・医療機器研修 医療安全・感染・接遇研修 ハラスメント研修・災害研修 静脈注射研修・IVナース育成 看護記録研修・電子カルテ研修
5月	1ヶ月フォローアップ研修（ボクササイズ体験）
6月	心電図研修 呼吸管理（人工呼吸器）研修
7月	救急蘇生研修 3ヶ月フォローアップ研修（コミュニケーション・倫理）
10月	6ヶ月フォローアップ研修（多重課題）
12月	研修留学
2月	腎不全看護研修
3月	12ヶ月フォローアップ研修 クリニカルリーダーⅠ認定式



募集要項

- 募集職種：助産師、看護師（2023年度採用実績：助産師1名、看護師29名）
- 応募資格：昭和60年4月2日以降に生まれた方で看護師免許を有する人。又は令和6年度実施の当該国家試験に合格する見込みの人
- 選考方法：筆記試験（教養試験・適性検査・短文論述試験）及び面接試験
- 勤務体制：3交代制（日勤・準夜勤・深夜勤） 週38.75時間 夜勤回数8～9回/月
- 基本給（2022年4月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	237,070円	231,884円	224,617円

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：扶養手当、住居手当、通勤手当、期末・勤勉手当などが、それぞれの支給条件に応じて支給されます。
- 社会保険：健康保険
- 休日・休暇：年次有給休暇（初年度15日 次年度から20日）夏季休暇、結婚、出産、忌引、リフレッシュ休暇制度
- 保育施設：あり
- 研修支援制度：新人技術研修、フォローアップ研修、リフレッシュ研修、院内留学制度、シャドウ研修、オンデマンド研修
- その他：資格取得支援制度、特定行為研修指定教育機関

施設の見学会・インターンシップ等

病院見学は随時受け付けています。「就職ガイダンス」を年2回開催します。日時については病院ホームページに掲載します。詳細は担当者にお問い合わせください。

お問い合わせ先

看護部 看護科 坪田 知美

☎076-422-1112(内線2009) ✉kangobu@tch.toyama.toyama.jp(代表)

先輩看護師からのメッセージ



新人の頃は、知識も技術の少なく、毎日患者さんにケアを行うことが不安でした。

しかし、当院はPNS®看護方式のため、そばにいる先輩看護師にすぐに相談でき、安心して経験を積むことができました。患者さんが元気に退院するのを見ると、私もうれしくやりがいを感じます。

今後も患者さんに寄り添う気持ちを忘れず、地域医療を支える一員として看護を提供したいと思います。

（卒後2年目看護師 K・F）



当院での実習を経て、看護師及び助産師として働き4年となります。実習時からきめ細かく丁寧な指導をして頂き、また母子への温かなケアを提供されているスタッフを見て、この病院で働きたいと思いました。また、新人研修や支援制度も充実しており、働きやすい環境であると感じています。

様々な知識・技術を身につけて、母子へのケアに生かし、母子とその家族にとって頼りになる助産師になりたいと思います。

（卒後4年目助産師 K・N）



富山県リハビリテーション病院・こども支援センター

〒931-8517 富山県富山市下飯野36番地

TEL : 076-438-2233

FAX : 076-437-5390

URL : <http://www.toyama-reha.or.jp>



病院の基本理念：誰もが、その人らしく暮らせる共生社会を目指し、障害児・者の自立と社会参加に向けて、総合的なリハビリテーションを推進し、地域社会に貢献します。

看護部 理念・方針

看護局の理念：患者の機能維持・回復をめざし、安心・安全なチーム医療の実践と思いやりのある看護を提供します。

私たちのビジョン：患者さんの人権を尊重し、患者さんのニーズに寄り添い、患者さんの回復に向けて院内外の医療スタッフと協力し、思いやりのある看護に努めてまいります。

チーム医療・多職種連携

- ・様々なカンファレンスを開催し、多職種との情報共有を密に行っています。
- ・リハビリスタッフと協働して、365日リハビリテーションを実施しています。
- ・ナイトレクリエーションを行っています。



ナイトレクリエーション



療養介護棟



初期カンファレンス



こどもの療育支援

こども棟では医療型障害児入所施設として、発達段階やライフスタイルに合わせた療養環境を多職種協働により調整し、様々な医療と福祉サービスを提供しています。また医療ケア児の日中一時預かりや短期入所の受入れも行い、保育士と共に療育を行いながら在宅支援をしています。



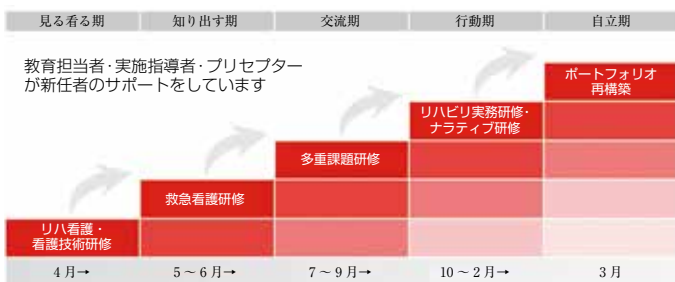
◆ 施設概要 ◆

- **設立年月：**2016年1月1日
- **病院長：**畑崎 喜芳
- **病床数：**230床
- **患者数：**外来患者 330名
(1日平均) 入院患者 194床
- **職員数：**全体 550名
看護職員数 189名
- **看護方式**
プライマリーナーシング
パートナーシップナーシングシステム (PNS) を取り入れているため、患者さんへのケアは看護師2人で安心・安全に行っています。
- **看護体制**
回復期リハビリテーション病棟 13：1
一般病棟 15：1
こども棟 10：1
療養介護棟 10：1

- **認定看護師・専門看護師**
認定看護管理者 2名
感染管理 2名
摂食・嚥下障害看護 2名
- **診療科目**
[常設科]
内科、脳神経内科、小児（神経・整形外科）、歯科、整形外科、リハビリテーション科、脳神経外科
[非常設科]
泌尿器科、精神科、皮膚科、耳鼻咽喉科、眼科
[専門外来]
パーキンソン病、非侵襲的脳刺激治療、嚥下、糖尿病、甲状腺、腎臓・高血圧、手・足の外科、リウマチ、高次脳機能、装具外来、子どもの心（児童精神）、てんかん（小児神経）
- **関連施設：**高志訪問看護ステーション

研修体制

■ 新人教育体制



人工呼吸器研修



ポートフォリオ再構築研修



■ 継続教育

- ① 専門職としての能力開発の動機付けと育成
 - ② 看護師としての仕事への満足度を高める
 - ③ 看護師個々のキャリア開発に役立てる
 - ④ 看護の質の向上
 - ⑤ 自律したリハビリテーション看護師を育成
- (自律：自分の決めた決まりに従って動くこと)

質の高いリハビリテーション看護が提供できるためのプログラムが組み込まれ、クリニカルラダー認定に繋がっています



クリニカルラダー認定

募集要項

- **募集職種**：看護師（2023年度採用実績：看護師12名）
- **応募資格**：採用人数・応募期間・方法：詳しくはホームページをご覧ください。
- **選考方法**：作文、適性検査、面接
- **勤務体制**：三交代制：深夜勤務 0：15～9：00 早出・遅出勤務あり
日勤勤務 8：30～17：15
準夜勤務 16：25～1：10

※希望に合わせて、二交代制もミックスしています。

■ 基本給（2023年4月実績）

職 種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	218,600円	213,200円	204,900円

- **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回
- **退職金制度**：あり
- **諸手当**：期末・勤勉手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、住居手当、通勤手当など
特殊勤務手当：13,640円（夜間看護手当3,100～3,550円/回、加算有）
- **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険
- **休日・休暇**：有給休暇（20日）、夏期休暇5日間など、各種休暇制度あり
- **保育施設**：あり
- **研修支援制度**：認定看護師資格取得支援制度を整備し、修学中は学費、給与を支給
院外研修・学会参加などの支援制度あり
- **その他**：子育て支援：育児休業（最長3年）、看護休暇（12歳まで）、育児短時間勤務（小学校就学前）、部分休業など
福 利 厚 生：定期健康診断、院内保育所、福利厚生センター・ソウェルクラブ加入

施設の見学会

随時受け付けています。
詳しくは看護部にお問い合わせ、あるいは、ホームページをご覧ください。

お問い合わせ先

経営管理課 採用担当者

☎076-438-2233

✉Keieikanri01@toyama-reha.or.jp

先輩看護師からのメッセージ



◎令和5年度プリセプター（左側）：3年目看護師

プリセプターになって2ヶ月経った頃、「仕事に時間がかかる」と新任者より相談を受けました。「はじめは一つ一つに時間がかかるのは当たり前だから大丈夫。いつも患者さんと向き合って話を聞き、丁寧に対応ができていますから、それを大切にしてください」とアドバイスしたことがあります。目標を立て、先輩方と一緒に新任者のサポートをしていましたが、自身の成長にも繋がっているのだと感じています。先輩方のサポート体制が充実しており、安心して仕事が続けられる職場です。

◎令和5年度新任者（右側）

入職当初は、多くのわからないことで悩み、よくプリセプターに相談し、やさしくアドバイスして頂いていました。また、先輩方からも声をかけてもらい、安心して仕事ができるようになってきました。障害を持った患者さんへ回復の支援を行いながら、住み慣れた環境で生活できるように関わっていきたく思います。

いま泉病院

〒939-8075 富山市今泉220番地

TEL : 076-425-1166

FAX : 076-425-1228

URL : <https://izumikai.mutsumi-gr.jp>



「その人らしさを大切に、可能な限り自立した生活へ」を全職員が日々心がけ、
適した療養環境・生活環境を提供しております。

看護部 理念・方針

■看護部理念

私達は高齢者の尊厳を保ち、心のこもった看護・介護を提供します。

■看護部方針

- ・患者に寄り添い、安全で安心な看護・介護を提供します。
- ・看護・介護職としての資質（豊かな人間性、倫理観、根拠に基づいた知識と技術）の育成に努めます。
- ・職員がお互いを認め合い、働きやすい職場づくりに取り組みます。
- ・多職種と連携、協働しチーム医療の展開をします。
- ・組織の一員として病院運営に参画します。

特徴・取り組み

看護部が目指す看護は「専門的知識、技術を高め優しさと思いやりのある看護を提供し、目標を持ち生き活きと働く」ことです。看護師を目指す学生や子育て中の方、キャリアアップを目指す方など年齢層は幅広く、中途採用者も多く在籍しています。

研修は就業時間内で実施しており、キャリアアップを目指す看護師の支援も行っています。新卒はもちろん、中途採用者の教育支援も充実しています。また、有給消化率が高く、残業はほぼありません。ワークライフバランスを重視し、時代に合わせた働きやすい職場環境づくりに努めています。



◆施設概要◆

■設立年月：1988年12月26日

■病院長：大西 仙泰

■病床数：109床

■患者数：外来患者 16名

(1日平均) 入院患者 98.2名

■職員数：全体 220名

看護職員数 41名

■看護方式：機能別看護

■看護体制：2交代制

■認定看護師：摂食・嚥下障害看護 1名

■診療科目：内科、精神科、リハビリテーション科

■関連施設：いま泉病院介護医療院
介護老人保健施設シルバーケア栗山
グループホームいずみの家

募集要項

- **募集職種**：看護師、准看護師（2023年度採用実績：看護師2名、准看護師2名）
- **応募資格**：看護師、准看護師（富山市医師会看護専門学校へ通学しながら働くことも可能です）
- **選考方法**：面接
- **勤務体制**：2交代
- **基本給（2023年4月実績）**

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	193,000円	183,000円	168,000円

- **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回
- **退職金制度**：あり
- **諸手当**：免許手当：15,000～35,000円
早番・遅番手当：2,000円／回
夜勤手当：11,500～12,500円／回
職務手当：3,000～18,000円
職能手当：2,400円～
その他の手当：通勤手当、休日手当、年末年始手当、特殊勤務手当、その他保有資格に応じて手当支給
- **社会保険**：健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇**：日祝他 ※年間休日120日
- **保育施設**：なし
- **研修支援制度**：あり
- **その他**：10年勤続表彰（寸志）、健康診断（年1回）

施設の見学会・インターンシップ等

随時開催。HPにて紹介しています。



お問い合わせ先

医療法人いずみ会 本部事務局 佐々木、山下

☎076-425-1166

✉imhp-soumu01@izumi-kai.or.jp

先輩看護師からのメッセージ



新卒・中途採用に関わらずエルダー制度があり、先輩ナースの助言を受けながら安心して働き始めることができました。分からないことがあっても周りの職員に相談しやすく、笑顔があふれる職場です。

医療療養病棟では一人一人の患者さまと関わる時間が長く、時にはその方の最期に立ち会うこともあります。難しく、悩むこともありますが、患者さまやご家族の思いに耳を傾け、力を合わせて向き合う中で成長とやりがいを感じています。

ぜひ私たちと一緒にいま泉病院で働きませんか。

株式会社 不二越

不二越病院

〒930-0964 富山県富山市東石金町11番65号

TEL : 076-424-2881

FAX : 076-424-0085

URL : <https://www.nachi-fujikoshi-hospital.jp/>



働く人の健康保持増進と地域医療を担う病院で、温かい看護を目指して一緒に働きませんか

看護部 理念・方針

当院は、総合機械メーカーの株式会社不二越が運営する企業立病院ですが、地域の方々の一般病院として開設されております。不二越に勤務される従業員と地域住民に質の高い、信頼される医療の提供を行っています。また、県内最大級の透析センターを有しており、質の高い透析医療や在宅透析も積極的に行っています。

人間性 尊重 温かい

かけがえのない生命と人間性を尊重し温かい看護をめざします。

安全 専門職 ライフワークバランス

1. 患者様一人ひとりを大切にした看護を実践します。
2. 安全な医療・看護を提供します。
3. 教育の充実をはかり、専門職としての能力向上に努めます。
4. 個々のライフサイクルにあった働きやすい職場環境を作ります

◆ 施設概要 ◆

■ 設立年月 : 1989年2月3日

■ 病院長 : 平井 忠和

■ 病床数 : 56床

■ 患者数 : 外来患者 328.9名
(1日平均) 入院患者 32.2名

■ 職員数 : 全体 168名
看護職員数 80名

■ 看護方式 : 受け持ち制 一部機能制

■ 看護体制 : 3交替

■ 認定看護師・専門看護師

摂食嚥下障害 1名

■ 診療科目 : 内科、外科、整形外科、皮膚科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、循環器科、肛門科、心療内科・精神科

研修体制

院内研修委員会の年間計画に基づき教育研修を企画・運営し、集合研修を開催しています。また、それぞれの部署で個人に合わせた指導を行っており、看護補助者にも研修を実施しています。E-ラーニングを導入し、職場だけでなく自宅での自己学習にも生かせるように体制を整えています。

また、院外研修の参加として富山県看護協会や県外学会の参加も研修・出張扱いとするなど支援を行っています。

院内看護研究は、講師を招いての指導を行っており院内看護研究発表会や学会等でも発表しています。

募集要項

- **募集職種**：看護師（2023年度採用実績：保健師1名、看護師2名）
- **応募資格**：看護師免許を有する方又は取得見込みの方
- **選考方法**：1. 適性検査等 2. 面接
- **勤務体制**：3交替
- **基本給（2023年4月実績）**

職種	大学卒	3年卒	2年卒	修士了
看護師	231,200円	194,000円	190,000円	254,000円

- **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回
- **退職金制度**：あり
- **諸手当**：時間外、特殊勤務、家族手当等
- **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇**：週休2日制、年末年始・夏期休暇（年間休暇123日）
- **保育施設**：あり
- **研修支援制度**：院外研修等費用補助、資格取得のための費用補助 等

施設の見学会・インターンシップ等

随時可。事前にご連絡下さい。

お問い合わせ先

看護部 高島 和代

☎0076-424-2881(内線715) ✉kazuyo.takashima.ty@nachi.com

先輩看護師からのメッセージ

私は、病棟で勤務し1年になります。少しずつ勤務にも慣れてきました。わからない事がたくさんありましたが、先輩看護師が一つ一つ丁寧に教えてくださいます。

チームワークもよく明るく雰囲気の良い職場です。

- ・ 診療科が多く、色々な事が学べます。
- ・ プリセプター制度があり新人でも安心して働く事ができます。楽しく一緒に働きましょう。

独立行政法人国立病院機構

NHO 富山病院

〒939-2692 富山県富山市婦中町新町3145

TEL : 076-469-2135(代)

FAX : 076-469-5616

URL : <https://toyama.hosp.go.jp>



患者さんに愛を持って 看護に心を込めて

看護部 理念・方針

セーフティネット分野の医療（重症心身障がい児・者、神経筋難病疾患、結核）を主に担っています。重症心身障がい児・者の支援対策として通所事業や短期入所も充実しています。成育医療では、近年社会的に重視されつつある発達障害、心身症、や神経症を含む児童思春期医療に取り組んでいます。

患者さんの人権を尊重し、生活の質を高め、安心と満足していただける看護を提供します。

1. 私たちは、患者さんの安全と安心、安楽を護ります。
2. 私たちは、患者さんに満足していただける快適な環境と、暖かな心を込めた看護を提供します。
3. 私たちは、専門職業人として知識・技術・人間性と、障害者の人権を擁護する倫理的感性を高め、患者さん一人ひとりに応じた、質の高い看護を提供します。
4. 私たちは、問題意識を持ち看護業務・経営改善に参画します。
5. 私たちは、自己の健康管理を行い働きやすい職場環境を作ります。

看護を語り合う「TOYAMAナース」になろう



T たくましい
O 思いやり
Y 優しい
A 相手の立場に立つ
M マネジメント
A アサーティブコミュニケーション



◆ 施設概要 ◆

■ 設立年月 : 2004年4月1日

■ 病院長 : 金兼 千春

■ 病床数 : 285床

■ 患者数 : 外来患者 38.2名
(1日平均) 入院患者 241名

■ 職員数 : 全体 262名
看護職員数 181名

■ 看護方式 : 固定チームナーシング・PNS体制

■ 看護体制 : 障害者施設等入院基本料 (7:1)
結核病棟入院基本料 (7:1)
地域一般入院基本料 1

■ 認定看護師・専門看護師

感染管理 1名

摂食・嚥下障害看護 1名

■ 診療科目 : 小児科、内科、外科、精神科、呼吸器科、循環器科、アレルギー科、リハビリテーション科、歯科（入院患者に対応）

■ 関連施設 : 国立病院機構は、全国140の病院を運営しています。急性期から慢性期までと様々な病院があります。研修や人事交流を行っております。他の地域への機構病院への異動が可能です。

研修体制

国立病院機構の看護職員キャリアラダーを基に「富山病院 Acty ナース Ver 2」を作成し教育研修を行っています。e-ラーニングで最新の講義を受講することができます。

病棟においては、チューターシップ、実地指導者、教育担当者が支援します。

研修は時間内で行っています。

富山病院 ラダー別集合研修



募集要項

- **募集職種**：看護師（2023年度採用実績：看護師15名）
- **応募資格**：看護師の資格を有する方、令和6年3月卒業見込みの方
- **選考方法**：論文試験（800字程度の小論文）と面接試験
- **勤務体制**：週38時間45分勤務（4週8休）

3 交替制勤務・2 交替制勤務（18：00～9：15）
早出（7：00～15：45）、遅出（10：30～19：15）

■ 基本給（2023年4月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	211,200円	202,200円	194,100円

■ 諸手当：令和6年4月1日より基本給が引き上げられます！（平均約16,000円）

初任給（基本給＋地域手当）：大卒232,574円、短大3卒225,364円

これに、各種諸手当が加算され支給されます。地域手当（基本給の3%加算される）、特殊業務手当（障害児者病棟25,000円）、夜間看護手当（夜勤1回につき3,500円～8,600円）に夜勤手当が加算される、住居手当（月額27,000円まで支給）、通勤手当（月額55,000円まで支給）・扶養手当・超過勤務手当

- **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回（6月/12月 基本給の4.2月分程度）
- **退職金制度**：あり
- **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇**：年次休暇、リフレッシュ休暇・病気休暇、出生サポート休暇（不妊治療に係る通院等を行うための休暇）、特別休暇（結婚休暇・産前産後休暇・介護休暇・子の看護休暇など）、出生時育児休業
- **保育施設**：なし
- **研修支援制度**：研修は勤務時間内で実施、e-ラーニングシステムあり（自宅から、スマホから受講できる）、認定看護師資格取得のための支援（受講に係る費用補助、職員の身分を保有したままで受講）、院外研修は内容により病院負担あり、中途採用者においても院内教育の研修体制あり。

施設の見学会・インターンシップ等

- * 見学会：3月23日（土）、4月27日（土）
その他随時（平日）10時～12時
随時実施予定ですが問い合わせしてください。ホームページをご覧ください。
- * インターンシップ：随時（平日）9時30分～15時30分
内容については相談に応じます。
実習では経験のできない重症心身障害児者の看護、神経筋難病看護、成育医療看護を体験してください。

お問い合わせ先

看護部 副看護部長

☎076-469-2135（内線 3311）

✉300-kangobu@mail.hosp.go.jp

先輩看護師からのメッセージ



長期入院の患者さんが多く、患者さんと接する時間が他の病院に比べて長いと感じます。じっくりと患者さんと向き合い、寄り添った看護ができます。そして、アットホームな職場で日々楽しく患者さんとご家族、スタッフと関わっています。定時帰宅することができ、ワークライフバランスが充実しプライベートの時間を大切にできます。

医療法人社団 四方会

有沢橋病院

〒939-2704 富山市婦中町羽根新5

TEL : 076-425-0631 FAX : 076-425-0895

URL : <https://arisawabashi.jp>



患者さま一人ひとりに丁寧に向き合い、その人らしさを大切にする、「心のこもった看護」を一緒にしませんか？

看護部 理念・方針

有沢橋病院は多職種での包括的な支援により、多くの長期入院患者さんを退院・地域移行へと繋いできた実績があります。

入院看護・地域移行看護など幅広く、腰を据えて精神科看護を実践していきたい人にお勧めです。

安全で安心できる「心のこもった看護」

私たち看護部は、優しさ・思いやりを大切に、患者さんの心の健康をサポートし、生活の質を向上させるために尽力しています。

◆ 施設概要 ◆

- | | |
|-----------------------------|---|
| ■ 設立年月 : 1971年1月4日 | ■ 看護方式 : プライマリーナーシング方式 |
| ■ 病院長 : 高柳 陽一郎 | ■ 看護体制 : 精神科一般病棟 15対1 |
| ■ 病床数 : 62床 | ■ 診療科目 : 精神科、心療内科 |
| ■ 患者数 : 入院患者 62名
(1日平均) | ■ 関連施設 : 大規模デイケア施設「ピネル」
地域活動支援センター「ワークハウ
ス フレンズ」
グループホーム 5施設 |
| ■ 職員数 : 全体 64名
看護職員数 28名 | |

研修体制

- 新人研修
- 前期後期院内研修
- 他、様々な研修会・学会への参加
- 資格取得への支援

募集要項

- **募集職種**：看護師、准看護師（2023年度採用実績：看護師1名）
- **応募資格**：看護師、准看護師
- **選考方法**：面接
- **勤務体制**：二交代制
- **基本給（2023年11月）**

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	223,700円		

- **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回
- **退職金制度**：あり
- **諸手当**：職能（資格）26,000円～33,000円
夜勤手当8,000円、休日夜勤日勤、精勤、通勤手当、住宅、家族
- **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇**：日・祝日、年末年始、週休2日制（勤務表による4週6休）
- **保育施設**：なし
- **研修支援制度**：院外研修会、学会への参加支援、資格取得への支援

施設の見学会・インターンシップ等

施設見学歓迎

お問い合わせ先

看護部 看護部長

☎ 076-425-0631 ✉ arsw-don@outlook.jp

先輩看護師からのメッセージ

精神疾患を有する総患者数は、年々増加しており人口の1～2%とされています。こころの病気で苦しむ人は意外と身近にいることに気づかされます。

私達は、患者の体験に心を寄せ、共感し、無条件に肯定し、患者と真摯に向き合い、患者自身が問題を解決する力を引き出せるよう、日々関わっています。

一般科では学べないことも多く、自分自身、人との関わり方に大きく影響を及ぼしていると感じています。

- 入職後、結婚し出産・育休を経て、現在子供は小学校低学年と保育園児。
- 子育て中の常勤は何かと大変なことも多いですが、子供の急な病気の時や所用の際は、柔軟に休みの対応をしてもらえるので安心して勤務継続できています。
- 身体科と違い、処置や時間に追われず患者と向き合える、精神科看護は自分に合っていると感じています。



医療法人社団藤聖会

富山西総合病院

〒939-2716 富山県富山市婦中町下轡田1019

TEL：076-461-7700

FAX：076-461-7788

URL：https://toyoma-nishi.jp/



地域の中では「よき隣人」となり相手の気持ちになって思いやりのある心のこもった看護を目指します！！

看護部 理念・方針

ふたつにつながる病院を中心に藤聖会グループでは、ひとつの命に寄り添うトータルで切れ目のない医療とケアを提供しています。急性期医療から回復期、慢性期、その後の介護・福祉までを継続的に提供する地域包括ケアシステムを実施しています。特に富山西総合病院では、地域サポーターセンターを中心にPFMシステムを取り入れ、急性期医療の看護と、治療後の在宅復帰を支援しています。

デイパートナーシステム・思考能力育成・リフレクション

看護部では思いやりのある心のこもった看護を「医療」と「生活」の両方の視点から多職種とともに実践しています。「なぜだろう」と考える力をのばすために看護師個々の判断や価値観を話し合える看護体制（DPNS）を取り入れて職場風土の活性化を図っています。

個々の看護師の育成図



キャリアラダー・特定看護師

看護部の教育は、キャリアラダーシステムを取り入れています。ラダーⅢAを「一人前の看護師」と「看護チームのリーダーとして指導的役割を果たす」に分け、6つのラダー制を取り入れています。

新人看護師にはプリセプター制度を取り入れ、看護技術研修やローテーション研修を行い、経年者には集合研修(フィジカルアセスメント・看護倫理・コミュニケーション・リーダーシップ)と各部門の現場教育(OJT)を充実させ、一人ひとりの看護師にきめ細やかな教育を計画します。



◆ 施設概要 ◆

- 設立年月：2018年2月1日
- 病院長：理事長 藤井 久丈
病院長 麻野井英次
- 病床数：158床 (7月頃介護医療院新設計199床予定)
- 患者数 (1日平均)：外来患者 453名
入院患者 147名
- 職員数：全 体 350名
看護職員数 152名
- 看護方式：固定チーム継続受け持ち・デイパートナーシップナーシング制
- 看護体制：一般病棟：入院基本料 7対1
急性期看護補助加算 25対1
地域包括ケア病棟：地域包括ケア入院料 13対1
看護師配置加算 50対1
看護補助加算 25対1

- 認定看護師・特定看護師 等

NP クリティカル領域	1名
緩和ケア	1名
乳がん看護	1名
慢性呼吸器疾患看護	1名
感染管理	1名
がん化学療法看護	1名
摂食・嚥下障害看護	1名
特定看護師	17名
- 診療科目

内科、呼吸器内科、消化器内科、腎臓内科 (人工透析)、糖尿病・代謝内科、血液内科、神経内科、循環器内科、乳腺外科、整形外科、婦人科、眼科、皮膚科、放射線科、外科、消化器外科、形成外科、脳神経外科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、小児科、歯科、リハビリテーション科、麻酔科 (計24科)
- 関連施設：富山西リハビリテーション病院
チューリップ長江病院など

募集要項

- **募集職種**：看護師（2023年度採用実績：看護師18名）
- **応募資格**：2025年卒業予定で看護師の資格を取得見込みの方
- **選考方法**：5月13日（月）応募書類締切（必着）、応募書類に関してはホームページ参照
5月中旬適正検査（Webテスト）
6月5日（水）面接 会場：富山西総合病院
6月中旬内定通知
- **勤務体制**：二交代制 日勤 8：30～17：15（休憩：45分 労働時間8時間）
夜勤 16：30～9：30（休憩時間60分 労働時間16時間）
* 1か月単位の変形労働時間制（週平均40時間以内）

■基本給（2023年4月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	210,800円	205,200円	195,900円

- **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回
- **退職金制度**：あり（勤続2年以上に支給）
- **諸手当**：特殊勤務手当：15,000円～35,000円
夜勤手当：9,500円／回
通勤手当：上限35,000円（通勤距離に応じる）
扶養手当：配偶者…16,000円
第1・2子…5,000円／人
第3子より…3,000円／人
- **社会保険**：健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇**：週休2日制
※ 1か月単位の変形労働時間制（週平均40時間以内）、年次有給休暇、夏季休暇、結婚休暇、産前・産後休暇、育児休暇、介護・看護休暇
- **保育施設**：あり（3歳未満対象）
- **研修支援制度**：・院内・外の研修参加は時間内扱い、また研修学会等参加の費用も一部負担
・認定看護師、特定看護師資格取得に必須な教育・研修は病院が支援
- **その他**：・グループ内医療施設利用時の医療費補助制度（本人、同居家族）
・職員食堂 食費一部補助あり

個別説明会

- ① 3月30日（土）10：00～12：00
 - ② 4月13日（土）10：00～12：00
 - ③ 4月27日（土）10：00～12：00
- 参加をご希望の方はマイナビ看護学生より申し込みください。
※ 4名以上のグループで参加される場合、好きな日程で開催することも可能です。



マイナビ看護学生 QR

お問い合わせ先

看護部 / 藤岡敦子 事務部 / 福島理佐

☎ 076-461-7700

先輩看護師からのメッセージ



地域包括ケア病棟に勤務し、在宅復帰が困難な患者様が在宅に退院できた際や、元気になっていく姿に、日々やりがいを感じています。現在特定看護師として医学的視点を持ち、カンファレンスへの参加や退院後訪問を行い患者様の予防への取り組みや後輩育成にも尽力しています。

今後は、臨床推論に則りさらにアセスメント能力を高め、個々の患者様に対しより質の高い看護がより質の高い看護が提供できるよう努力していきたいです。



医療法人社団親和会

富山西リハビリテーション病院

〒939-2716

富山県富山市

婦中町下轡田1010

TEL : 076-461-5500

FAX : 076-461-5566

URL : <https://toyama-nishi.jp/>



「よき隣人」として親しみをもち、相手の気持ちになって思いやりのある心のこもった看護を目指します！！

看護部理念・方針

ふたつのつながる病院を中心に親和会グループでは、365日リハビリテーションを行い、在宅を見据えた切れ目のない医療とケアを提供しています。

入院時から生活支援を行い再び住み慣れた地域で安心して生活できるように、多職種がチームとなり、集中的なリハビリに取り組んでいます。

看護師は患者さんの1日の生活動作すべてにADL向上のリハビリを実践し、また、主体性を引き出すことで自立への支援、社会・在宅等復帰を目指しています。

ディパートナーシステム

看護部では思いやりのある心のこもった看護を「医療」と「生活」の両方の視点から多職種とともにチーム医療を実践しています。看護師個々の判断や価値観を話し合



る看護体制(DPNS)を取り入れ、内省しながら思考能力を高め、看護の質の向上に努めています。

キャリアラダー

看護部では富山西総合病院と共に看護教育を構築しキャリアラダーシステムを取り入れています。新人看護師にはプリセプター制を取り入れ、経年者には集合研修(フィジカルアセスメント・看護倫理・コミュニケーション・リーダーシップ)と各部門の現場教育(OJT)を研修転移し、一人ひとりの看護師にきめ細やかな教育と個々が「やりたい看護」「なりたい看護師」を目指せるように関わっています。(富山西総合病院をご参照ください)



医療法人社団親和会

チューリップ長江病院

〒930-0974

富山県富山市

長江5丁目4番33号

TEL : 076-494-1266

FAX : 076-421-1277

URL : <https://www.tulipen.jp/index.html>



患者さんの退院後の生活が健康的に送れるよう、看護・介護の実践と退院支援をします。

看護部理念・方針

急性期病院から自宅での生活が送れるようになるまでの期間、患者さんのADLの向上に向けた看護ケアや介護支援を行います。在宅での生活を再び送ることができるよう退院支援を行います。

地域包括ケア

地域包括ケア病棟の役割として、

- ・在宅からの緊急入院患者の受け入れと治療・看護
- ・急性期病棟からの入院受け入れと継続的な看護
- ・退院調整支援に向けた定期的な面談の実施

先輩看護師からのメッセージ



***富山西リハビリテーション病院**

回復期リハビリテーション病棟に勤務し2年目です。当院は急性期治療を終え、自宅復帰や社会復帰を目指してリハビリに取り組む患者さんを多職種が専門性を活かしてサポートしています。徐々に回復していく患者さんの姿を目の当たりにして、共に喜び合える場面が多くあり、励まされ、やりがいを感じています。院内研修や勉強会など学びの場が整っており、患者さんにより良い看護を提供できるよう取り組んでいます。 寺本 璃胡



***チューリップ長江病院**

急性期病棟から地域包括ケア病棟に異動して4年目になります。多職種と連携し退院支援に力を入れ取り組んでいます。病棟の雰囲気は何でも相談しやすく、和気あいあいとしています。時間外勤務も少なく、仕事と家庭を両立させたい方におすすめの環境だと思えます。私は現在、育児短時間勤務制度を利用し仕事と育児の両立をすることができています。

廣濱 智絵

◆ 施設概要 ◆

*富山西リハビリテーション病院

- 設立年月：2017年11月1日
- 病院長：理事長 藤井 久丈
病院長 野上 予人
- 病床数：120床
- 患者数：外来患者 40名
(1日平均) 入院患者 120名
- 職員数：全体 213名、看護職員数 85名
- 看護方式：固定チーム継続受け持ち・デイ・パー
トナーシップナーシング制
- 看護体制：回復期リハ病棟 13対1
看護補助者加算 30対1
- 認定看護師・専門看護師
摂食・嚥下障害看護1名、特定看護師2名
回復期リハ認定看護師3名
- 診療科目：内科、リハビリテーション科
- 関連施設：富山西総合病院 等

*チューリップ長江病院

- 設立年月：2017年3月16日
- 病院長：理事長 藤井 久丈
病院長 斉藤 光和
- 病床数：45床
- 患者数：外来患者 7名
(1日平均) 入院患者 44名
- 職員数：全体 65名
看護職員数 34名
- 看護方式：チームナーシング、継続受け持ち制
- 看護体制：看護配置基準 地域包括ケア病床13対1
- 診療科目：内科、リハビリテーション科
- 関連施設：富山西総合病院
富山西リハビリテーション病院等

研修体制

キャリアラダーシステムに基づき、段階を踏んで臨床実践能力を育成している。

新人看護師には、入職した4月～6月にローテーション研修を行い、様々な部署を経験することにより、経験項目を増やし、配属部署による新人看護師の実践内容や実践力の隔たりを解消することを目的として行っている。急性期看護、周術期看護、回復期リハ看護、外来看護等色々経験することで、技術のみならず多くの患者さんに関わりコミュニケーション力を高め、スムーズな対応ができる看護師の育成を行っている。

ラダー毎の教育として、集合研修(offJT)での学びを現場での教育(OJT)につながるよう、動機づけと教育サポートを病棟での担当を決め関わっている。

募集要項

- 募集職種：看護師(2023年度採用実績：看護師6名)
- 応募資格：2024年卒業予定で看護師の資格を取得見込みの方、有資格取得者
- 選考方法：5月13日(月)／応募書類締切(必着) 応募書類に関してはホームページ参照
5月14日(火)～5月22日(水) 適性検査(Webテスト)
6月5日(水) 万節 会場：富山西総合病院
6月6日(水)～6月15日(土) 内定通知
- 勤務体制：二交代制 日勤8：30～17：15(休憩：45分 労働時間8時間)
夜勤16：30～9：30(休憩時間60分 労働時間16時間)
※1カ月単位の変形労働時間制(週平均40時間以内)

■基本給(2023年4月実績)

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	210,800円	205,200円	195,900円

- 昇給・賞与：年1回(4月)、賞与年2回(6・12月／基本給4ヶ月分程度)
- 退職金制度：あり
- 諸手当：特殊勤務手当：(一律)15,000円
夜勤手当：9,500円/回 ※都度お支払いしております。
通勤手当：上限35,000円(通勤距離に応ずる)
扶養手当：配偶者…16,000円、第1・2子…5,000円/人、第3子より…3,000円/人
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：週休2日制 ※1カ月単位の変形労働時間制(週平均40時間以内)
年次有給休暇、夏季休暇、結婚休暇、慶弔休暇
- 保育施設：あり
- 研修支援制度：院内、院外の研修参加は時間内扱い、また研修学会等参加の費用も一部負担。
認定看護師、特定看護師等資格取得に必須な教育・研修は病院が支援
- その他：【福利厚生】・グループ内医療施設利用時の医療費補助制度(本人、同居家族)
・職員旅行(年1回 ※現在はコロナ対応のため停止中)

個別説明会

3月16日(土)10：00～12：00

30日(土)10：00～12：00

4月13日(土)10：00～12：00

27日(土)10：00～12：00

参加をご希望の方は富山西総合病院のホームページよりお申込みください。

お問い合わせ先

富山西総合病院 看護部／事務部 看護部長 藤岡 敦子 / 事務部 福島 理沙

☎076-461-7700

障害児入所施設・療養介護施設

あゆみの郷

〒939-2231 富山市稲代1023

TEL：076-467-4477

FAX：076-467-4478

URL：https://syuaikai.com/



1人1人に寄り添い明るく安定した生活を提供します

看護部 理念・方針

■ 法人基本理念

社会福祉法人秀愛会は、総合的な共生社会の実現に向け、福祉について地域と共に考え、地域におけるセーフティーネットの構築を目指します。

また、社会福祉法人としての存在意義を常に考え、新しい福祉を創造し、社会貢献を果たしてゆきます。

安心 職員研修

医療型障害児入所・療養介護施設「あゆみの郷」は、医療法上の病院でもあります。

富山市南部の田園地帯に位置し、利用者の生活にも適した環境です。当施設では、障害児者医療に従事し、障害を持った方々に明るく安定した生活を送っていただくことをモットーとしております。職員研修にも力を入れ、元は障害児者医療に通じていなかった方も力を発揮されています。

また、法人では同地区にケアハウス（軽費老人ホーム／定員60名）

や認定こども園（定員／110名）、障害者向け就労支援事業所（定員／40名）を運営するなど、法人理念である「地域におけるセーフティーネットの構築」の実現に向け積極的に取り組んでおります。



◆ 施設概要 ◆

■ 設立年月：1998年4月1日

■ 病院長：北川 正信

■ 病床数：59床

■ 患者数：外来患者 5名

（1日平均）入院患者 57名

■ 職員数：全体 70名

看護職員数 18名

■ 診療科目：内科・小児科・リハビリテーション科・精神科

■ 関連施設：多機能事業所ステップ（就労継続支援A型・就労継続支援B型）

就労支援事業所ハーベスト（就労継続支援A型）

生活介護 あゆみの郷

相談支援事業所アシスト

ケアハウス そよかぜの郷

クレヨン（幼保連携型認定こども園）

スケッチ（学童クラブ）

パレット（放課後等デイサービス）

高齢者支援施設 せせらぎの郷

研修体制

- OJT

募集要項

- 募集職種：看護師、准看護師
- 応募資格：看護師・准看護師（資格取得見込み者を含む）
- 選考方法：面接
- 勤務体制：2交代制 8：30～17：30 7：00～16：00 11：30～20：30 16：00～9：30（仮眠休憩あり）
- 基本給（2023年4月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	199,170円	199,170円	199,170円

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年4.2ヵ月
- 退職金制度：あり
- 諸手当：夜勤手当・10,000円/回、精勤手当・5,000円、通勤手当・上限30,000円他
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：年間休日120日（10日間/月）
- 保育施設：なし（当法人こども園の利用料金補助制度あり）

施設の見学会

見学は随時受け付けていますので、気軽にお電話ください。



お問い合わせ先 法人本部 採用担当

☎ 076-467-4477

先輩看護師からのメッセージ



以前働いていた職場では、急性期であり、毎日がバタバタと忙しく精神的に疲れてしていました。いっそのこと、看護師を辞めた方がいいかとも考えました。あゆみの郷に来て、ゆったりとした時間の中で入所者の方々とかわることで、自分らしく楽しくいきいきと働かせていただいております。楽しく働きたい方は是非お越しください！

結婚前から子供を3人育てている現在まで、育児短時間勤務を利用し正職員として働いています。職員のライフステージに合った働き方が出来るので、20代の新卒から70代までが勤務しています。個々のライフスタイルを尊重しあう環境で自分らしく働けます。

富山県厚生農業協同組合連合会 滑川病院

厚生連滑川病院

〒936-8585 富山県滑川市常盤町119

TEL：076-475-1000

FAX：076-475-7997

URL：http://www.kouseiren-namerikawa.jp



思いやり お互いさま おかげさまマインドで働きやすい職場環境を目指します

病 院 理 念

■病院理念

安全で安心な医療を提供し、地域住民から信頼されるアットホームな病院を目指します

■基本方針

1. 患者中心の医療に努めます
2. 地域の中核病院にふさわしい医療水準の向上と救急医療に努めます
3. 地域医師会、関係諸機関と連携を保ちながら保健・医療・福祉の中心的役割を果たします
4. 地域住民、農家組合員の健康管理活動を積極的に行います
5. 職員にとってやりがい、思いやり、向上のある職場環境を提供します

看 護 部 理 念・方 針

■看護部理念

常に「やさしい心」を持ち「個の尊重と共育」を基盤として、より良いケアを実践します

■基本方針

1. 看護倫理に基づき、患者・家族の意向に沿った看護を提供します
2. 安心して安全な看護を提供します
3. 常に謙虚さを忘れず、相手への敬意と思いやりを持って、働きやすい職場環境を作り出すよう努めます
4. 自己啓発に努め、自律的に職務に取り組める人材育成を目指します
5. 地域包括ケアシステムの仕組みを理解しチーム医療の中心を担える看護師になります
6. 病院運営に参画しているという自覚をもちます

◆ 施 設 概 要 ◆

■設立年月：1945年7月

■病院長：小栗 光

■病床数：199床

■職員数：全 体 300名
看護職員数 158名

■看護方式：固定チームナーシングかつ継続受け持ち方式（日勤：ペアナーシング）

■看護体制：一般病棟10：1
2病棟（112床）
地域包括ケア病棟 13：1
2病棟（87床）

■認定看護師・専門看護師

皮膚・排泄ケア認定看護師（特定行為研修終了） 1名

がん化学療法認定看護師 1名

感染管理認定看護師 2名

緩和ケア認定看護師 1名

摂食・嚥下障害看護認定看護師 1名

認知症認定看護師 1名

■診療科目：内科・外科・消化器外科・整形外科・泌尿器科・産婦人科・脳外科・精神科・眼科・皮膚科・小児科・耳鼻咽喉科・放射線科・麻酔科・リハビリテーション科

■関連施設：健康管理センター
訪問看護ステーション

研修体制

■ 新人看護職員研修

「新人看護師が働きやすく、共に働き続けられる」をモットーに「患者さんと関わることで、スタッフと共に看護の楽しさを知ることができる」を目指し看護部全体で新人教育に取り組んでいます。



■ 院内研修 各委員会主催の研修、認定看護師主催セミナー、eラーニング研修

■ 院外研修 看護協会教育研修など

■ 1年間教育プログラム

4月	感染対策研修 与薬研修Ⅰ リフレッシュ研修 看護記録研修
5月	救急Ⅰ 褥瘡研修Ⅰ
6月	与薬研修Ⅱ メンタルヘルス 病棟ローテーション研修
7月	看護課程
8月	救急Ⅱ 与薬研修Ⅱ
9月	多重課題 褥瘡研修Ⅱ
10月	看護課程発表会 手術室ローテーション研修
11月	化学療法質ローテーション研修
12月	倫理研修
1月	看護観提出
3月	若葉卒業式

募集要項

■ 募集職種：看護師

■ 応募資格：昭和58年4月2日以降に生まれた者（国家資格取得者および国家資格取得見込みの者）

■ 選考方法：作文 面接試験

■ 勤務体制：3交替 日勤8：00～17：00、準夜16：30～1：00、深夜0：30～9：00
1週間 37.5時間の労働時間

■ 基本給（2023年4月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	226,700円	220,900円	214,900円

■ 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■ 退職金制度：あり

■ 諸手当：交替勤務手当 休日出勤手当 通勤手当 調整手当 住宅手当 等

■ 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■ 休日・休暇：①週休2日制 ②リフレッシュ休暇 ③年次有給休暇 ④特別有給休暇
⑤年末年始休暇 ⑥お盆休暇 ⑦ライフサポート休暇 ⑧育児・介護休暇

■ 保育施設：なし

■ 研修支援制度：認定・専門看護師資格取得への研修支度金制度有り

施設の見学会

病院見学は随時受け付けていますので、お気軽にお電話ください。



病院ホームページ

お問い合わせ先

①富山県厚生農業協同組合連合会 本所 人事課
②富山県厚生農業協同組合連合会 滑川病院

☎0766-20-7789

☎076-475-1000（看護部）

✉kango@kouseiren-namerikawa.jp

先輩看護師からのメッセージ



患者さんとの関わりの中で状態の悪かった患者さんが、徐々に回復してリハビリを頑張っている姿を見ると感動し、やりがいを感じます。また、地域に密着したアットホームな病院を理念としていて、患者さんやそのご家族ともとてもコミュニケーションが良好です。寄り添うことの大切さを学んでいます。またいつも先輩看護師が気にかけてくれてたくさん声をかけてくれ、支えてくれます。

看護学生から専門職となり、自分の一つ一つの行動や発言は責任が重くなりました。常に気を配りながら働いています。しかし、就職して9か月がたちましたが、働き始めた頃は覚えることも多く、知識不足もありいろいろと苦勞しました。しかし、病棟のスタッフやプリセプターナースが私を支えてくれました。少しずつですが成長できていると思います。職場環境や看護職の教育体制の整備にも取り組んでおり、職員が働きやすく、学びやすいことも魅力だと思えます。



かみいち総合病院

〒930-0391 富山県中新川郡上市町法音寺51番地

TEL：076-472-1212（代表）

FAX：076-472-1213

URL：https://www.kamiichi-hosp.jp



基本理念：「住民が安心して地域で暮らし続けるための医療の砦として私たちの病院が存在する」

看護部 理念・方針

■看護部理念

私たちは専門職業人として資質向上に努め、信頼される看護を提供します。

☆安全な看護 ☆安心できる看護 ☆お互いが尊重できる看護

■基本方針

- 1 患者さん・家族の方々のニーズに応え、地域との連携を密にして満足していただける看護を提供します。
- 2 常に看護の研鑽に励み、お互いが尊重できる看護を実践します。
- 3 地域に開かれた看護を目指し、住民との交流を深め信頼される病院づくりに貢献します。
- 4 一人ひとりを大切に、思いやりの精神をもって活動します。

全職員が共に支えあい成長する

新人研修は各分野の認定看護師による基本的な看護の知識・技術を学べるように計画されています。座学だけでなく、指導者のもと静脈注射や点滴の練習などの実技研修も多く行われます。他部署研修では透析センターや手術室、地域医療連携室、訪問診療、訪問看護研修なども行うことができ、今後、自分がやりたい分野を見つけるきっかけになります。

また、年に5回のリフレッシュタイムを設けており、同年代の仲間との交流を中心に、心身をリフレッシュさせ自己啓発の機会としています。



医療を通して地域づくりに貢献する

ナイトスクールや糖尿病よろずゼミナール、病院祭などの交流イベントや啓蒙活動、認定看護師による出前講座を行っています。

また、2023年4月から始まった産後ケアは、観光施設利用型、デイケア型、居宅訪問型など多職種で行い、地域ニーズに応じた支援を行っています。地域住民と病院が直接話し合える場を通して、地域住民に愛されて、ますます信頼される病院を目指しています。



◆ 施設概要 ◆

- 設立年月：1951年3月24日
- 病院長：浦風 雅春
- 病床数：199床
- 患者数：外来患者 277名
(1日平均) 入院患者 137名
- 職員数：全体 320名
看護職員数 156名
- 看護方式：継続受け持ち固定チームナーシング
- 看護体制：病棟は三交替制（一部、二交替制）の他、正循環等の多様な勤務形態を取り入れております。
- 認定看護師・専門看護師
 - 認定看護管理者 2名
 - 緩和ケア 2名
 - 感染管理 2名
 - 脳卒中リハビリテーション看護 1名

- 認知症看護 2名
- 手術看護 1名
- 摂食嚥下障害看護 2名
- 慢性呼吸器疾患看護 1名
- 特定行為研修終了者 2名

■診療科目

内科、小児科、神経精神科、外科、乳腺外科、消化器外科、整形外科、産婦人科、皮膚科、眼科、耳鼻咽喉科、泌尿器科、脳神経外科、血管外科、放射線科、麻酔科、リハビリテーション科、病理診断科、形成外科（計19診療科）

■関連施設・併設施設

乳がん先端治療・乳房再建サテライトセンター、糖尿病センター、家庭医療センター、透析センター、健診センター

研修体制

看護部の教育体制は、個々の看護師が組織の目標を踏まえ各個人の能力およびライフスタイルに応じて、臨床実践能力を高めるキャリア開発ラダーと、看護管理能力向上を図るマネジメントラダー、専門分野における高度な看護を患者さんに提供するエキスパートナースに対する組織的教育体制があります。

新人の時期から生涯にわたり、継続的に自己研鑽を積み上げることができる研修支援体制が整備されています。また、新人看護職員を支援し、周りの全職員が共に支えあい、成長することを目指しています。



募集要項

- **募集職種**：助産師、看護師（2023年度採用実績：看護師7名）
- **応募資格**：
 - ・昭和50年4月2日以降に生まれたもので、看護師又は助産師の免許を有するもの又は令和7年に実施される当該免許に係る国家資格試験に合格する見込みのもの
 - ・普通自動車運転免許保有者又は採用までに取得見込みのもの
- **選考方法**：第1次試験：小論文試験及び適性検査
第2次試験：面接試験
- **勤務体制**：

三交替制	深夜勤務 0：30～9：15	二交替制	夜勤勤務 18：00～9：00
	日勤勤務 8：30～17：15		日勤勤務 8：30～17：15
	準夜勤務 16：30～0：30		長日勤勤務 8：30～19：45
- **基本給（2023年4月実績）**

職 種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	228,500円	218,800円	192,400円
助産師	228,500円	218,800円	

- **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回
- **退職金制度**：あり（富山県市町村総合事務組合）
- **諸手当**：住居手当、通勤手当、特殊勤務手当、夜間勤務手当、期末手当、扶養手当、看護職員等処遇改善手当等
- **社会保険**：健康保険、年金、労災保険
- **休日・休暇**：年次有給休暇（1年目年15日、2年目以降年20日）、結婚休暇、産前産後休暇、短期介護休暇、看護休暇、病気休暇、特別休暇（夏季休暇5日）、育児休暇等
- **保育施設**：あり
- **研修支援制度**：キャリアアップ支援制度を活用し、研修に積極的に参加しています。派遣中は病院より全面的に支援しています。
- **福利厚生**：ビアパーティー、ソフトボール大会、忘年会等（現在は、新型コロナウイルス感染症感染拡大防止のため、活動を休止しています。）

施設の見学会・インターンシップ等

病院見学は随時可能です（ただし、事前連絡をお願いします）。
オープンホスピタル（開催期間7月～9月）

お問い合わせ先

看護部 沖山 正子 ☎076-472-1212（代表） ✉okiyama@kamiichi-hosp.jp
事務局総務課 中川 稔 ☎076-472-1212（代表） ✉kanri@kamiichi-hosp.jp

先輩看護師からのメッセージ



私が働いている急性期一般病棟は、スタッフ同士が協力し合い、チームとして患者のケアに取り組んでいます。新人看護師でも質問や相談がやすく、助け合いながら成長できます。

また、キャリア開発ラダー制度があり、新しい知識や技術を学ぶ機会が豊富です。専門的な研修や勉強会に参加することができ、自身のスキルアップに繋がります。患者さんに寄り添った看護を提供することができます。気さくに話しかけてくださる先輩方に囲まれ、楽しく日々の業務に臨んでいます。

急性期一般病棟 堀田 奈美江（3年目）



回復期リハビリテーション病棟は、多職種専門職がチームを組んで集中的なリハビリテーションを実施し、心身ともに回復した状態で自宅や社会へ戻っていただくことを目指しています。患者さんがリハビリを頑張り、できることが増えて笑顔で退院される姿を見て日々やりがいを感じています。

入職当初は、わからないことが多く戸惑うこともありましたが、優しい先輩方のサポートや教育体制が充実しており、学びを深めることができます。みなさんと働ける日を楽しみにしています。

回復期リハビリテーション病棟 野村 香純（4年目）



医療法人財団 恵仁会

藤木病院

〒930-0261 富山県中新川郡立山町大石原225

TEL : 076-463-1301

FAX : 076-463-2801

URL : <http://www.keiinkai-f.or.jp>



経営理念：私たちは、安全で高品質な医療・福祉を通して、地域の皆様に信頼され優しさと安心を提供する病院を目指します。

基本方針

- ・ 生命の尊厳を尊び医療と福祉の向上に努める。
- ・ 常に勉強と研究を怠らず病む人の心をも癒す病院でありたい。
- ・ 地域のニーズに應える柔軟な経営力をもつ。
- ・ 必要な知識を確実に身につけ病む人との信頼関係を構築する努力をする。

看護部理念：私たちは、地域の皆様に信頼され、思いやりのある患者中心の看護を提供します。

基本方針

- ・ 在宅療養支援病院として、常に選ばれる病院を目指し、職員一人一人が「看護の質」向上に取り組みます。
- ・ 地域との連携、信頼関係を確立する努力をします。
- ・ 安全で安心できる環境を提供します。
- ・ 専門職業人、社会人として、責任ある看護を提供できるように努めます。



申し送り風景

病棟の特徴

看護師・ソーシャルワーカー・リハビリスタッフとの連携を図り、地域包括ケアシステムに基づいた退院調整に取り組んでいます。



業績報告会

◆ 施設概要 ◆

- **設立年月**：1947年4月1日
- **病院長**：藤木 龍輔
- **病床数**：60床
- **患者数**：外来患者 110名
(1日平均) 入院患者 51名
- **職員数**：全体 108名
看護職員数 30名
- **看護方式**：固定チームナーシング。継続受持ち制
- **看護体制**：2交代制”ワークライフ・バランス”を推進し、短時間勤務夜勤専従など多様な勤務形態で、働きやすい環境づくりに取り組んでいます。

■ 診療科目

外科、内科（内分泌、循環器、和漢）、整形外科、

脳神経外科、眼科、泌尿器科、リハビリテーション科、耳鼻咽喉科

■ 関連施設

介護老人保健施設ケアホーム「陽風の里」
 内 通所リハビリテーション「ウイステリア」
 内 訪問リハビリテーション「リハート」
 デイサービスセンター「スマイルレーベル」
 サービス付き高齢者住宅「プレシャスケアたてやま」
 訪問介護ステーション「アンサンブルたてやま」
 訪問看護ステーション「フローレンス」
 立山介護居宅支援事業所
 企業主導型保育園「エミーズナーサリー」
 社会福祉法人グレイス会 ケアハウス「ルミナスたてやま」

研修体制

新人看護職員研修プログラム（病棟スタッフ全員で新人を支援しています）

- 新人看護職員研修は、受入病院による新任看護職員研修に参加して習得します。
- 看護部年間教育計画を立て、看護協会などの院外研修に年1回以上参加しています。
- e-ラーニングによる受講者に合わせた学習を行うことができます。
- 委員会による院内研修会、外部講師を迎えてのセミナーも実施しています。

募集要項

- 募集職種：看護師
- 応募資格：看護師免許をお持ちの方
- 選考方法：書類選考、面接、筆記試験（一般常識、作文、専門）
- 勤務体制：2交代勤務 8：30～17：30、16：00～翌9：00
- 基本給（2023年4月実績）

職種	大学卒	3年卒
看護師	205,000 + 職務手当55,000	205,000 + 職務手当50,000

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：精勤手当（5,000円）、通勤手当、夜勤手当（12,000円）、時間外手当、住宅手当（支給要件あり）、扶養手当、正月手当 等
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：年111日、有給休暇、年末年始、夏季休暇、慶弔休暇、育児休暇、育児短時間勤務、永年勤続リフレッシュ休暇
- 保育施設：あり
- 福利厚生：企業主導型保育園「エミーズナーサリー」併設
夜勤者の食事提供、医療費補助、退職金制度あり



お問い合わせ先

藤木病院 総務課 採用担当

☎076-463-1301

✉soumu@keijinkai-f.or.jp

先輩看護師からのメッセージ

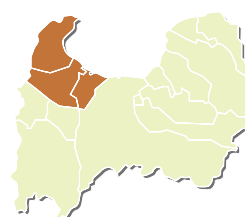


当院には一般病床と地域包括ケア病床があり、地域に根付いた医療・看護の提供を行っています。急性期病院を経験した若手看護師や男性看護師も多数在籍しており、明るい雰囲気人間関係は良好です。急性期から終末期の看護を経験できます。また、院内には保育園を併設しており、出産後も安心して働く環境が整っています。



看護職員募集案内

高岡医療圏



掲載病院

川田病院／駅南あずさ病院	74
高岡市民病院	76
富山県済生会高岡病院	78
厚生連高岡病院	80
高岡整志会病院	82
あさなぎ病院	84
光ヶ丘病院	86
JCHO高岡ふしき病院	88
サンバリー高岡病院	90
射水市民病院	92
真生会富山病院	94
金沢医科大学氷見市民病院	96
中村記念病院	98

医療法人社団 あずさ会

川田病院/駅南あずさ病院

あずさ会には1つのクリニック（川田クリニック）と2つの病院、社会復帰施設があります。

▶『医療法人社団あずさ会』の特色

あずさ会は心のケアに特化し、受診者層の多様化するニーズに応じてあずさ会自身が多様化し、急性期の精神障害から、児童・思春期の不登校などの適応上の問題、増加する現役世代の軽症うつ病や、高齢者のメンタルヘルスマで幅広くケアし、ゆったりとした療養空間と、専門的で質の高い医療サービスを提供しています。



川田病院

▶基本理念

精神科看護を通じて、地域のメンタルヘルスに貢献します。

▶基本方針

1. 自己啓発に努め、専門性の高い精神科看護を提供します。
2. 患者さんが、様々な社会資源を利用しながら「社会復帰」できるよう援助します。



◆ 病院概要 ◆

■ 住 所：〒933-0917 富山県高岡市京町8番1号
TEL 0766-23-3737 FAX 0766-26-3626
URL <https://www.kawada-byouin.com>

■ 診療科目：神経内科、心療内科、精神科、内科

■ 病床数：140床（精神保健指定病床14床）

3病棟制

東2病棟：男女並びに閉鎖開放混合病棟

東3病棟：男性閉鎖病棟

西病棟：女性閉鎖病棟

■ 当院の特色：富山県西部（呉西）で、初めての精神科病院であり70年間の歴史と経験があります。

平成20年にはリニューアルが終了しました。

北部に氷見市をひかえた旧高岡市内の住宅街に位置している当院は、路面電車やバスなどの交通アクセスが非常に良い場所にあります。

主として急性期・亜急性期の精神疾患を対象にした精神科医療を提供し、早期に地域生活への移行を促進するため、近隣に社会復帰施設を併設し、地域生活支援に備えています。

先輩看護師からのメッセージ



精神科看護は患者に寄り添い、目の前にある命を輝かせることなのです。
私たちと一緒に患者さんに寄り添ってみませんか？



理想と現実のギャップに悩むこともあると思いますが患者さんのことを考えながら一つずつクリアして、一緒に成長していきましょう！

駅南あずさ病院

▶基本理念

地域社会に信頼される精神科医療をめざし、安全で安心される質の高い医療を提供します。

▶基本方針

1. 患者さんとその家族との信頼関係を大切に、患者さん本位の医療を提供します。
2. 職員一人ひとりが自己の研鑽に努め、精神科医療水準の向上を図ります。
3. 健全で透明性の高い病院運営に努めます。



◆ 病 院 概 要 ◆

■ 住 所：〒933-0816 富山県高岡市二塚371番1

TEL 0766-29-0530 FAX 0766-29-0531

URL <https://www.azusakai.com>

■ 診療科目：精神科、診療内科、神経内科、内科

■ 病床数：120床（精神科療養病棟）2病棟制

■ 当院の特色：平成15年に開設した120床の精神科単科の病院です。高岡市郊外で、富山市や金沢方面からのアクセスも良いです。近隣には新高岡駅やイオンモール、おとぎの森公園などもあり、のどかな田園風景と立山連峰の見渡せる広くてゆったりとした景勝の地でもあります。

心のケアを求めて来られる方々に私たちは最高の療養空間と、専門的技量を、そして何より心からのホスピタリティを提供します。



箱庭療法

先輩看護師からのメッセージ

育児・家事の両立ができます！



チームワークが良く楽しい職場ですよ



私達と一緒に仕事をしたい！

待 遇

■ 給 与：249,000円～（定期昇給4月／賞与：年2回）
夜勤手当1回11,500円 パート時間給1,800円

■ 通勤手当：上限20,000円まで

■ 勤務時間：8：45～17：15（7時間30分勤務）

■ 年間休日：105日 有給休暇6か月経過で10日間

■ 親睦会等：職員旅行は毎年秋に開催

新年会は「あずさ会、200名程度で開催 忘年会（各病院毎で開催）



高岡市民病院

〒933-8550 富山県高岡市宝町4番1号

TEL: 0766-23-0204

FAX: 0766-26-2882

URL: <https://www.med-takaoka.jp>



●急性期病院で看護師としての基盤をつくる

急性期病院では、さまざまな病気をもつ人の看護をとおして、臨床判断力と熟練したスキルが習得できます。また、退院後の生活やエンドオブ・ライフケアを見据えた看護を実践しています。どんなに忙しくても患者一人ひとりに関心を寄せ、必要な看護を提供できる看護師を育成します。

看護部 理念・方針

■誠実 安全 温もり

理念は、私たちの行動を決める判断基準です。迷ったり、悩んだりした時は、理念に照らし合わせて考えます。患者さんやご家族、そして職場の仲間に対しても“誠実で、安全で、温もりがある”ことを大切にしています。

なりたい自分になる、やりたい看護ができるように支援します

●生涯学習とキャリア開発

クリニカルラダーの各段階に求められる能力を養える研修を行っています。

●スペシャリストの育成

認定看護師18名、専門看護師1名、特定行為研修修了者12名など、病院が資格取得を全面的支援しています。

●自己実現を支える部署配置

訪問看護をしたい、DMATの隊員になりたいなどの夢の実現に向け、計画的に配置転換しています。



DMAT



特定行為研修修了者

◆施設概要◆

■設立年月: 1951年10月1日

■病院長: 藪下 和久

■病床数: 373床

■患者数: 外来患者 630名
(1日平均) 入院患者 230名

■職員数: 全体 500名
看護職員数 329名

■看護方式: パートナーシップ・ナーシング・システム (PNS)

■看護体制: 一般病棟(7対1)、緩和ケア病棟(7対1)、集中治療室(4対1)

■認定看護師・専門看護師

緩和ケア 2名

摂食・嚥下ケア障害 2名

皮膚・排泄ケア 2名

慢性呼吸器疾患看護 1名

がん薬物療法看護	2名
感染管理	3名
がん化学療法看護	1名
精神科認定看護師	1名
乳がん看護	1名
がん専門看護師	1名
糖尿病看護	1名
認知症看護	2名

■診療科目

内科、循環器科、リウマチ科、精神神経科、脳神経内科、消化器内科、感染症内科、小児科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科・核医学科、歯科口腔外科、麻酔科・集中治療科、病理診断科、緩和ケア内科
計 23診療科

研修体制

- 新人研修は、院内外の研修と現場での実践トレーニングを組み合わせ、2年間でクリニカルリーダー I を習得するゆとりある計画です。一人ひとりの成長に合わせて計画を修正しサポートしています。
- 新人1名につき、実地指導者2名が担当します。新人教育担当者が新人をサポートするためにラウンドや定期的な面接を行います。
- 日中の看護体制は、2名のパートナーシップナーシングシステム（PNS）ですが、新人看護師は3名体制で行い、成長に合わせてPNSの組み方を変化させていきます。安心・安全なサポート体制の上、先輩看護師のスキルを見る機会が多く、新人の成長が早いというメリットもあります。
- 職員の約10%が看護教員・実習指導者の経験があり、教育的な関りができます。

募集要項

- **募集職種**：看護師（2023年度採用実績：看護師13名）
- **応募資格**：昭和58年4月2日以降に生まれ、看護師若しくは助産師の免許を取得している人又は令和6年3月までに実施の国家試験により当該いずれかの免許を取得する見込みの人
- **選考方法**：第一次試験：専門試験、作文、性格特性検査 第二次試験：口述試験
- **勤務体制**：3交替制、日勤8：30～17：15、準夜勤16：30～1：15、深夜勤0：30～9：15
* 2交替制を導入予定

■ 基本給（2022年4月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	225,800円	218,800円	211,000円

- **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回
- **退職金制度**：あり
- **諸手当**：看護職員の処遇改善手当、扶養手当、住居手当、通勤手当、夜勤手当等あり
- **社会保険**：健康保険、年金
- **休日・休暇**：有給休暇（初年度15日間、以後20日間）、夏季休暇5日、リフレッシュ休暇など
- **保育施設**：あり
- **研修支援制度**：助成あり

施設の見学会

随時※日程はご相談に応じます

2024年

3月18日（月）10時

22日（金）14時

26日（火）10時、14時

お問い合わせ先

看護部 副看護部長 河上裕子

☎0766-23-0204(内線 2223) ✉nurse@p1.tcnet.ne.jp

先輩看護師からのメッセージ

教育体制が整った病院です。入社当初は慣れない業務に不安や緊張を抱えていましたが、実施指導者など先輩方の手厚いサポートと前向きな声かけがあり、自分なりに成長しています。新人研修では同期が集まり、近況報告で互いに気持ちを高めています。ぜひ、一緒に働きましょう！

寺西こころ（富山県立大学卒業）

集中治療室に勤務しています。優しい先輩が多いです。高度な医療機器や処置は、PNSの看護師と一つずつ確認しながら見守りのもと実践し、知識と技術を習得しています。先輩が患者に寄り添う様子を見て、私もその姿を目指したいと思います。

山田 杏華（富山県高岡看護専門学校卒業）



社会福祉法人 恩賜財団 済生会

富山県済生会高岡病院

〒933-8525 富山県高岡市二塚387-1

TEL : 0766-21-0570

FAX : 0766-23-9025

URL : <http://www.takaoka-saiseikai.jp>



【病院理念】

『救療済生』の済生会精神に基づいて「やさしさ・信頼・安心」の医療を実践します

看護部 理念・方針

■看護部理念

患者さんとともに考え、心のこもった看護を実践します。

■看護部基本方針

1. 専門性を高め信頼される看護を目指しています。
2. 一人ひとりの患者さんを尊重した看護に勤めます。
3. 安全に配慮し安心していただける看護を目指しています。

ローテーション研修

入職後4～7月頃までの期間にローテーション研修を行います。目的は“基本的看護技術を習得し看護ケアを実施すること”です。各部署をローテーションし



業務の流れを理解します。基本的な看護技術を積み上げながら、専門的な知識を得て実践していきます。

キャリアラダー

個々の能力や特性を活かし、段階を踏んで臨床実践能力を高めていくための人材育成を目指しています。



クリニカルラダー制により学び続ける看護師を支援します。

◆施設概要◆

- 設立年月：1935年4月
- 病院長：川端 雅彦
- 病床数：251床
- 患者数：外来患者 438名
(1日平均) 入院患者 217名
- 職員数：全体 537名
看護職員数 292名
- 看護方式：固定チームナーシング、デイペア制
- 看護体制：7対1(地域包括ケア病棟 13対1、回復期リハビリテーション病棟 13対1)
- 認定看護師・専門看護師

認定看護管理	2名
救急看護	1名
手術看護(特定行為研修修了)	1名
慢性心不全看護	1名
摂食・嚥下障害看護(特定行為研修修了)	1名

- | | |
|--------------------|----|
| 緩和ケア | 3名 |
| クリティカルケア(特定行為研修修了) | 1名 |
| 乳がん看護 | 1名 |
| 感染管理 | 2名 |

■診療科目：24科

(内科、腎臓・高血圧内科、糖尿病・内分泌内科、循環器内科、呼吸器内科、消化器内科、脳神経内科、血液内科、小児科、外科、整形外科、脳神経外科、循環器外科、精神科(リエゾン)、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、放射線科、麻酔科、リウマチ科、リハビリテーション科、病理診断科)

■関連施設

済生会高岡訪問看護ステーション
済生会高岡病院リハビリテーション事業所
済生会高岡なでしこ保育園

募集要項

- **募集職種**：看護師（2023年度採用実績：看護師28名）
- **応募資格**：
 - ・ 看護師免許の有資格者（卒後3年以内の者）
 - ・ 令和7年3月に看護大学・看護学校を卒業、資格取得見込みの者
- **選考方法**：適性検査、小論文、面接
- **勤務体制**：3 交替勤務(病棟) 日勤 8：30～17：30 準夜勤 16：00～1：00 新夜勤 0：30～9：30
2 交替勤務(病棟) 日勤 8：30～17：30 夜勤 16：00～9：30
外来・手術室勤務 日勤 8：30～17：30
- **基本給（2023年4月の実績）**

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	218,600円	213,200円	204,900円

- **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回
- **退職金制度**：あり
- **諸手当**：助産業務手当、医療業務手当、看護師待機手当、夜勤看護手当、時間外勤務手当、手術業務手当、住居手当、扶養手当、通勤手当、保育費助成
- **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険
- **休日・休暇**：土曜、日曜、祝日、12/29～1/3
年次有給休暇（初年度15日、2年目以降20日）
特別休暇（リフレッシュ休暇7日、永年勤続休暇、結婚・慶弔、子の看護休暇、育児・介護休暇制度 など）
- **保育施設**：あり
- **研修支援制度**：あり

施設の見学会

定期的を実施しており、ホームページで公開しています。



お問い合わせ先

総務課 人事担当

☎ 0766-21-0570

✉ jinji@takaoka-saiseikai.jp

先輩看護師からのメッセージ



私は看護師3年目で急性期病棟に勤務しています。

1年目の頃は学生時代と社会人としてのギャップに戸惑いと不安がありました。しかし、入職してローテーション

研修やその他の専門的研修など新人教育体制が充実しているため、基礎的な看護技術や知識を習得することができ、安心して患者さんと関わることができました。看護師という職業は想像以上に大変で辛い時もありますが、患者さんや家族からの「ありがとう」の言葉や笑顔で人の役に立つことができる喜びがあります。看護は自らの知識や技術がそのまま患者さんに影響するので、感謝の言葉によって努力が報われたような気持ちと、自分の成長を実感して達成感とやりがいを感じています。3年目になった今でも日々勉強の積み重ねですが、優しい先輩や仲の良い同期、明るい後輩と一緒に毎日楽しく仕事をしています。是非皆さんも充実した日々を一緒に過ごしましょう。



私は看護師1年目です。配属前にあるローテーション研修では、各部署特有の疾患や検査を通して幅広い知識・技術を深めることができました。また、新たな分野への興味につながり自分に合った部署を選択できるのも魅力の1つです。

今は急性期病棟に配属となり毎日学ぶことが多い中で、やりがいを感じながら過ごしています。初めは、覚えることや習得が必要な技術も多く、不安になりましたが、先輩方が優しく教えて下さり、わからないことは「わからない」と言える環境が整っているので働きやすく、自信をもって患者さんと関わることが出来ます。また、先輩と一緒に看護を振り返る時間は自分自身のことを見つめ直し成長につなげることが出来ます。これから患者さんや多職種との関わりを通して、切れ目のない看護を行う上で、患者さんの本来持っている力を活かし何が大切なのかを考え、より質の高い看護を提供できるようになりたいです。私たちと一緒にここでしかできない看護を見出し、充実した日々を過ごしてみませんか。



富山県厚生農業協同組合連合会 高岡病院

厚生連高岡病院

〒933-8555 富山県高岡市永楽町5-10

TEL: 0766-21-3930

FAX: 0766-24-9509

URL: <http://www.kouseiren-ta.or.jp/>



高度急性期病院の看護に挑戦し続けています！

看護部 理念・方針

■ 病院理念

患者さんと職員が、信頼・安心・満足でき、幸せになれる病院を目指します

看護部の理念 患者さんの視点に立った看護を実践し、専門職としての責務を果たします
～1人ひとりに看護の最善をつくす～

看護部の基本方針

1. 患者さんの権利と意思を尊重し、思いやりのある看護を提供します
2. 安全で質の高い看護を提供します
3. 高度急性期看護を担うため、自己啓発に努めます
4. 看護師が多職種を結ぶキーパーソンになるよう努めます
5. 次世代を担う看護職を育成します
6. 職員が安心して働き続けられる職場を目指します



〈看護部教育理念〉専門職業人として、考え、行動できる看護師を育成します

日本看護協会が作成した「看護職の生涯学習ガイドライン」をふまえ、看護職個人が主体となって、看護職としての行動や知識・技術等の能力の開発・維持・向上を図るために行う、多様な学習を「看護師のクリニカルラー」として段階的な教育を行っています。

厚生連高岡病院では患者さんから「厚生連でよかった」と感じていただけるよう、働く一人ひとりの持つ力を活かし、みんなの力を集結して思いやりのある看護を行っています。新人看護師1人に対してプリセプターナース1人が関わり、リアリティショックの予防と職場適応の促進に努めています。また看護技術に関しては実地指導者と教育担当者（副看護師長）が中心となり、スタッフ全員で指導を行います。集合研修と現場での実践を連動し自立に向けて支援します。



膀胱留置カテーテル挿入



輸液管理



採血手技



(研修)BLS



感染対策



災害看護



新人リフレッシュ研修

研修体制

ラダーレベル新人研修	研 修 内 容
看護管理	看護部組織、教育体制、目標管理
看護実践	接遇、移動・移乗、体位変換、食事援助、口腔ケア、おむつ交換、膀胱留置、フィジカルアセスメント、BLS、吸引、夜勤業務、多重課題、認知症看護、在宅医療・ケア、エンゼルケア、災害看護、ME 機器管理
感染管理	職業感染、経路別感染対策
医療安全管理	転倒・転落、患者確認、コミュニケーション、チームステップス、KYT、看護技術（輸液管理・採血・配薬）
医療機器管理	酸素吸入・吸引器操作、心電図テレメータ、輸液ポンプ・シリンジポンプ操作
看護記録	看護記録の目的・意義、電子カルテ入力、看護診断、重症度、医療・看護必要度
薬剤管理	薬剤管理の基礎、輸血、抗がん剤の取り扱い
看護倫理	看護師の倫理綱領
リフレッシュ研修	院外研修
インターネット配信研修	

◆ 施設概要 ◆

- 設立年月：1936年10月1日
- 病院長：寺田 光宏
- 病床数：497床
- 患者数：外来患者 1,000名
(1日平均) 入院患者 370名
- 職員数：全体 1,070名
看護職員数 547名
- 看護方式：モジュール型継続受け持ち方式
パートナーシップ・ナーシング・システム
- 看護体制：急性期一般入院料1
一般病棟9単位・地域包括ケア病棟・NICU・救命救急センター・血液浄化療法センター・総合的がん診療センター・緩和ケアセンター・外来・手術室
- 認定看護師・専門看護師
 - 集中ケア認定看護師 2名
 - がん性疼痛看護認定看護師 1名
 - がん化学療法看護認定看護師 2名
 - 脳卒中リハビリテーション看護認定看護師 1名
 - 乳がん看護認定看護師 1名

- 新生児集中ケア認定看護師 1名
- 緩和ケア認定看護師 2名
- 皮膚・排泄ケア認定看護師 3名
- 感染管理認定看護師 3名
- 救急看護認定看護師 1名
- 手術看護認定看護師 1名
- 認知症看護認定看護師 1名
- 急性・重症患者看護専門看護師 1名

■ 診療科目

内科、循環器内科、消化器内科、腎臓内科・リウマチ科、糖尿病・内分泌・代謝内科、呼吸器内科、血液内科、腫瘍内科、脳神経内科、精神科、小児科、外科、消化器外科、乳腺外科、呼吸器外科、心臓血管外科、脳神経外科、整形外科、形成外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、放射線科・IVR科、放射線治療科、麻酔科、救急科、緩和ケア外科、リハビリテーション科、歯科【33科】

- 関連施設：高岡健康管理センター
訪問看護ステーション

募集要項

- 募集職種：助産師、看護師（2023年度採用実績：保健師1名、助産師3名、看護師40名）
- 応募資格：昭和59年4月2日以降に生まれた者（国家資格取得者及び国家資格取得見込みの者）
- 選考方法：作文、面接試験
- 勤務体制：2交代制、一部変則勤務あり
日勤（8：30～17：00） 長日勤（8：30～21：00） 夜勤（20：00～9：00）

■ 基本給（2022年4月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
助産師	232,000円	—	—
看護師	226,700円	220,900円	214,900円

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：夜勤勤務手当、休日出勤手当、医療勤務手当、通勤手当、住宅手当等
宿泊補助金の利用補助、医療費減免制度（当院受診の場合100%還付）
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：週休2日制、お盆休暇、年末年始休暇（12/29～1/3）、リフレッシュ休暇（年1回、連続3日間）、ライフサポート休暇（年1回、1日）、看護・介護休暇、年次有給休暇（1年目10日（就職時より））、職員レクリエーション旅行
- 保育施設：あり
- 研修支援制度：認定看護師・専門看護師資格取得、特定行為研修教育課程への研修支援制度有り

施設の見学会

病院見学会は随時募集しています。ホームページ、または右記QRコードより申し込みください。



お問い合わせ先

富山県厚生農業協同組合連合会
富山県厚生農業協同組合連合会高岡病院

本所人事課
看護部

☎0766-20-7789
☎0766-21-3930

✉kangobu@kouseiren-ta.or.jp

先輩看護師からのメッセージ



内科と小児科の混合病棟で勤務する2年目看護師です。当院は3次救急として急性期医療を担っており、日々状態の変わりやすい患者さんが多いです。様々な患者さんを看護する中で、少しずつ成長できても充実感を得られています。大人だけではなく子ども達も元気になっていく姿をみて、私自身もパワーをもらっています。

新人看護師は、まだまだ分からないことも多く不安と緊張もありますが、私達が声をかけサポートし、相談しやすい環境で安心して働くことができるようにしています。やりがいのある病院で、皆さんと一緒に働ける日を楽しみに待っています！



1年目の看護師として内科病棟に勤務しています。日々働く中で、知識や看護技術の未熟さに不安になることもありますが、実地指導者をはじめとした先輩看護師が丁寧に指導して下さるおかげで、少しずつ業務を覚えることができます。

- 分からないことは積極的に質問し、サポートしていただきながら働ける環境のため、毎日多くの学びがあります。また、患者さんの「ありがとう」という言葉や笑顔にやりがいを感じる場面もたくさんあります。学生時代とは違った患者さんの命を預かる重みや緊張もあると思いますが、当院は新人看護師に寄り添った教育体制のもと、安心して働くことができます。
- 是非、皆さんも一緒に厚生連高岡病院で働いてみませんか！



医療法人社団 整志会・沢田記念

高岡整志会病院

〒933-0039 富山県高岡市大手町 8-31

TEL : 0766-22-2468

FAX : 0766-26-7948

URL : <https://www.takaoka-seishikai.jp/>



5 S (情熱・専門・安全・笑顔・迅速)でつなげる「チーム整志会」の心

看護部 理念・方針

1. 患者さんに安全で心のこもった看護を提供します。
2. 常に患者さんの立場に立ち、その人権を尊重します。
3. 看護専門職としての誇りを持ち、知識・技術の向上に努めます。

全職員で取り組む院内研修

病院全体で急性期の整形外科専門病院として、患者さんから信頼され、満足され、感謝される輝く病院であるため「チーム整志会」が一丸となって研究に取り組んでいます。



キャリアラダー

日本看護協会のクリニカルラダーに基づいて自院のラダーを作成し、互いに学び合いながら個々の看護実践能力を高め、看護サービスの質向上に努力しています。



◆ 施設概要 ◆

- | | |
|---------------------|----------------------------------|
| ■ 設立年月 : 1984年11月1日 | ■ 職員数 : 全体 178名 |
| ■ 病院長 : 川岸 利光 | 看護職員数 75名 |
| ■ 病床数 : 70床 | ■ 看護方式 : 固定チームナーシング+機能別 |
| ■ 患者数 : 外来患者 132名 | ■ 看護体制 : 急性期一般入院基本料1 |
| (1日平均) 入院患者 56名 | ■ 診療科目 : 整形外科、リハビリテーション科、
麻酔科 |

研修体制

新人研修は1年間を通して計画を立てて、院内・院外研修を行っています。
プリセプターと共に業務に携わり、振り返りを行って個々に応じて段階的に進めています。
職員一同で新人職員をサポートしています。

募集要項

- **募集職種**：看護師（2023年度採用実績：看護師若干名）
 - **応募資格**：資格取得見込者、有資格者
 - **選考方法**：作文、書類選考、面接
 - **勤務体制**：3交代制
日勤 8：00～17：00 準夜勤 16：30～0：30 深夜勤 0：00～8：30
※夜勤回数は月平均8回 新人看護師の夜勤開始は入職時より6～9か月後めど
 - **基本給（2023年4月実績）**
- | 職 種 | 大学卒 | 3年卒 |
|-----|----------|----------|
| 看護師 | 225,000円 | 217,000円 |
- **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回
 - **退職金制度**：あり
 - **諸手当**：職務手当15,000円、通勤手当、時間外手当、夜勤手当（準夜勤7,000円、深夜勤11,000円）、休日手当、特別休暇手当
 - **社会保険**：健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
 - **休日・休暇**：週休2日制（日・祝日及び金・土の午後）、お盆（8月15日・16日）、年末年始（12月30日午後～1月3日）、年次有給休暇、リフレッシュ休暇、特別休暇（結婚・出産・育児・介護・忌引など）
 - **保育施設**：なし
 - **研修支援制度**：院外研修、学会参加等は出張扱いとし、参加費及び交通費を支給
 - **その他**：看護学生奨学金制度あり



施設見学会

随時行います。

お問い合わせ先

事務部 太田 好美

☎0766-22-2468 メールアドレス houbu@takaoka-seishikai.jp

先輩看護師からのメッセージ



「仕事と子育てが両立できる病院」先輩ナースの指導の元、知識や看護技術が増え患者さんに寄り添った看護ができるようになってきました。患者さんは県内・県外からも来院される方が多いです。術後回復した患者さんの姿や笑顔を見るとやりがいや喜びを感じ自分の自信にも繋がっています。アットホームな職場で毎日楽しく働いています。皆さんも是非一緒にはたらいてみませんか。



医療法人社団 睦心会

あさなぎ病院

〒933-0906 富山県高岡市五福町1番8号

TEL : 0766-22-5445(代表)

FAX : 0766-22-5058

URL : <http://www.asanagi-hp.or.jp/>



あさなぎの海のように患者さまが穏やかで平安な想いで治療が受けられるように

看護部 理念・方針

▶看護部の理念

私たちは、あさなぎ病院の基本理念を基盤に、透析医療を行う専門病院・地域に根ざした一般内科病院の看護職員として、質の高い思いやりのある優しい看護で患者さまの信頼に応えるようにします。

▶基本方針

- 私たちは、患者様の命の尊厳を守り、医療のニーズに応じた質の高い看護の提供と専門性を高めるために取り組んでいきます。
- 私たちは、常に自己啓発に努め、看護者としてふさわしい人間であるための努力をしています。
- 私たちは、患者様の安全で安楽な療養環境を提供し、安心して治療が受けられるように療養のお世話を致します。

県西部最大規模の人工透析施設

透析看護、生活習慣病、フットケアなどに力をいれ、専門的知識を持ちながらそれぞれの患者さまにあった看護を提供できるよう日々頑張っています。



チーム医療・多職種連携

病棟の毎朝の申し送りでは看護師のみでなく社会福祉士・理学療法士・栄養士・医療事務等も参加し、情報を共有、多方面から患者さまを支援できるよう取り組んでいます。また、あさなぎ訪問看護ステーションとも連携し、退院を見据えた体制作りをしています。



病棟透析室



患者様への指導



BLS
研修

◆施設概要◆

- 設立年月 : 1999年9月
- 病院長 : 黒田 昌宏
- 病床数 : 53床
- 患者数 : 外来患者 133名
(1日平均) 入院患者 41名
- 職員数 : 全体 120名
看護職員数 50名
- 看護方式 : 固定チームナーシング
- 看護体制 : 地域一般入院料3 (15 : 1)

- 認定看護師・専門看護師・他
 - 感染管理認定看護師 1名
 - 透析看護認定看護師 1名
 - 糖尿病看護認定看護師 1名
 - 慢性腎不全療養指導看護師 3名
 - 糖尿病療養指導士 1名
 - フットケア指導士 3名
 - 透析技術認定士 10名
- 診療科目 : 内科、消化器内科、循環器内科、腎臓内科、リウマチ科、整形外科、人工透析内科、リハビリテーション科
- 関連施設 : あさなぎ訪問看護ステーション

研修体制

■ 新人看護職員研修

新人教育担当者・プリセプター・師長及びスタッフ全員が協力しながら新人看護職員ガイドラインに沿った研修を行っています。他職種見学の研修があり病院全体で円滑なコミュニケーションが取れるよう支援しています。



■ クリニカルラダー

当院のクリニカルラダーの基本構造は看護実践、管理、倫理、人間関係、教育、研究のカテゴリーからなりラダーの数は1～4の4段階です。

■ e-ラーニング

24時間365日 Web での研修を受ける事ができ、自分のペースにあった学習をサポートします。

■ 院内研修

ステップアップを目的とし、看護部教育委員会を中心に院内研修会を開催しています。

募集要項

■ 募集職種：看護師、准看護師（2023年度採用実績：看護師5名）

■ 応募資格：資格取得見込者、有資格者

■ 選考方法：面接、書類選考

■ 勤務体制：病棟：3交代制

透析：2交代制（月・水・金のみ）

■ 基本給（2023年4月実績）

職種	大学卒	3年卒
看護師	203,000円	200,000円

■ 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■ 退職金制度：あり

■ 諸手当：勤務手当、技術手当、準夜・深夜手当、時間外勤務手当、休日手当、給食手当、通勤手当、家族手当 など

■ 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■ 休日・休暇：月9回、ジョイフル休暇3日、育児目的休暇、年次有給休暇、特別休暇（結婚、出産、育児、忌引き など）

■ 保育施設：なし

■ 研修支援制度：学会、研修参加費補助、資格取得、進学希望者への奨学金制度

■ その他：随時採用

施設の見学会

病院見学は随時受け付けております。
お気軽にお問い合わせください



お問い合わせ先

人事総務課 荒谷

☎0766-22-5445

✉jinj.soumuka@asanagi-hp.or.jp

先輩看護師からのメッセージ



私は透析看護の経験がなく、入職の際にはとても不安が大きかったのですが、プリセプターをはじめ先輩方が業務について丁寧に指導してくださり、不安なく自分のペースで仕事に慣れていく事ができました。また、クリニカルラダーやe-ラーニングでの研修制度がしっかりとっていて日々勉強をしながら仕事をすることができています。

- 入職当初はblankもありとても不安でしたが、
- アットホームな雰囲気ですぐに現場に馴染むことができました。また、ワークライフバランスに力を入れており、当院初の男性看護師の育児休暇も取得する事ができました。男性でも仕事とプライベートの両立がしやすい環境で毎日が充実しています。

医療法人社団 紫蘭会

光ヶ丘病院

〒933-0824 富山県高岡市西藤平蔵313

TEL : 0766-63-5353

FAX : 0766-63-5716

URL : <https://www.shirankai.net/>



地域に根ざし、地域に愛され、地域に開かれた法人をめざします

看護部 理念・方針

- ①信頼される看護・ケアを24時間提供します。
- ②生活と仕事のバランスをとり、能力最大限に活かします（ワークライフバランス）
- ③向上心をもち、看護・ケアの自己研鑽に努めます（自己研鑽・向上心）
- ④医療・看護・介護の組織の一員として、他職種との連携を行います（協働）

機能の違う5つの病棟

当院には、医療療養病棟・特殊疾患病棟・地域一般病棟・回復期リハビリテーション病棟・介護医療院と5つの機能の違う病棟があります。急性期医療と在宅医療の橋渡しとしての役割を果たし、そして、5つの機能を活かし地域包括ケアシステムの一翼を担っています。



ワークライフバランスを大切に

ワークライフバランスを大切にする理由として、患者さんを中心により良いケアを提供することはもちろんですが、そのためにはまず、ケアを提供する職員の心身の健康の維持が大前提です。業務改善を行い、時間内に業務を終えるようにしています。最近では働き方の多様性も重視されているため、多様な働き方を支援するためにも、ワークライフバランスを推進しています。



◆ 施設概要 ◆

- 設立年月 : 1981年7月1日
- 病院長 : 理事長 笠島 學
- 病床数 : 177床+介護医療院60床
- 患者数 : 外来患者 35名
(1日平均) 入院患者 210名
- 職員数 : 全体 285名
看護職員数 103名
- 看護方式 : 各病棟により異なる
- 看護体制 : 回復期リハビリテーション病棟・地域一般病棟13 : 1
医療療養病棟・特殊疾患病棟20 : 1
介護医療院
- 認定看護師・専門看護師
認知症看護 2名
感染管理 1名
緩和ケア 1名

■ 診療科目

内科、外科、呼吸器科、循環器科、消化器内科、皮膚科、リハビリテーション科、脳神経内科、放射線科

■ 関連施設

デイケア光ヶ丘、光ヶ丘ホーム、光ヶ丘ケアセンター、訪問看護ステーションほのぼの、訪問リハビリ光ヶ丘、サンシャインメドック、介護老人保健施設おおぞら、高陵下関地域包括支援センター、おおぞら在宅介護支援センター、おおぞら通所リハビリテーション、ケアハウスおおぞら、有料老人ホームおおぞら、紫蘭会ヘルパーステーション

研修体制

ラダーシステムを中心に、新人教育・現任教育を行っています。

■ 新人教育

プリセプター制を導入し、技術面と精神的な支援を行います。年間を通して新人研修プログラムを実施します。また、技術チェック表を使用し、部署の看護師全員が新人育成に参加します。

■ 研 修

看護部教育委員会が、オンライン研修を中心に、年に1回集合研修も導入し学びを共有し深めています。また、医療安全・感染対策・認知症など各委員会による全体研修も実施しています。

募集要項

■ 募集職種：保健師、看護師、准看護師（2023年度採用実績：看護師7名）

■ 応募資格：免許・資格を有する方又は、2024年3月資格取得見込みの方

■ 選考方法：面接

■ 勤務体制：日勤 8：00～17：00
遅番 9：30～18：30
当直 16：30～翌 9：00
週労働時間40時間制

施設の見学会・インターンシップ等

随時対応しております。事前に「お問い合わせ先」までご連絡下さい。

■ 基本給

看護師	保健師	准看護師
200,000円～	204,000円～	168,000円～

■ 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回（7月、12月 前年実績3.4ヶ月）

■ 退職金制度：あり

■ 諸手当：職務手当、技術手当、皆勤手当、当直手当、家族手当、寡婦手当、住宅手当、通勤手当

■ 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険、財形

■ 休日・休暇：年間休日118日、就職後6ヶ月経過で年次有給休暇10日、特別休暇（慶弔休暇）、看護休暇、介護休暇

■ 保育施設：あり

■ その他：職員旅行（休止中）、昼食費援助金制度、クラブ活動助成金、等

お問い合わせ先

医療法人光ヶ丘病院 事務部 事務課 小林麻里子

☎0766-63-6015 ✉m.kobayashi@shirankai.net

先輩看護師からのメッセージ



私は急性期病院に4年間務めた後、光ヶ丘病院に入職しました。慢性期の病棟での看護経験はありませんでしたが、とてもアットホームな雰囲気ので気軽に相談でき、楽しく働くことができています。慢性期の患者さんの看護は、患者さん一人一人と密接に接することができ、個別性のある看護やケアを提供できるよう心がけています。また、当院はワークライフバランスを推進しており、時間外勤務がほとんどなくプライベートと仕事の両立ができる環境です。プライベートと仕事の両方を充実して過ごすことができています。



私は准看護師として働きながら看護学校に通い、看護師免許を取得し3年目になります。どんなに忙しい日でも「いってらっしゃい」と笑顔で学校に送り出してくれた優しい先輩方に囲まれ、思いやりのある温かい職場だと実感しています。超高齢社会の中、地域の方々の暮らしを支える看護が求められている今、その役割を担う光ヶ丘病院の一員として、今後も地域医療に貢献できるよう日々知識と技術を高め成長していきたいと思っております。



独立行政法人地域医療機能推進機構

JCHO高岡ふしき病院

〒933-0115 高岡市伏木古府元町 8-5

TEL : 0766-44-1181

FAX : 0766-44-3862

URL : <https://takaoka.jcho.go.jp/>



この地域における「ほぼ在宅、ときどき入院」を実現するための医療・看護を提供しています。

JCHO 高岡ふしき病院は、高岡市内の公的病院の中では最も小さな病院です。一方でその母体である JCHO (独立行政法人地域医療機能推進機構) グループは、全国に57の病院と関連施設を持つ大きな組織です。当院は、小規模病院の利点を活かして JCHO が目指す「地域で必要とされる医療の提供」と「地域包括ケアの推進」の実現に向けて取り組んでいます。

高齢化率の非常に高いこの地域において、高齢者医療は必須です。当院は小規模病院ながらもそれに対応できる専門医・認定看護師などのスペシャリストがそろっています。気軽に専門医の診察を受けることができます。外来・入院診療のほか、訪問診療・訪問看護も行っており、地域のみなさまに大変喜ばれています。

高齢者医療だけでなく、健康管理センターを併設し、保健・予防事業も行っています。また、小児科外来では小児の診察のほか、予防接種や発達相談なども行っています。

【看護部理念】専門職として自覚と責任を持ち、笑顔とあたたかい言葉で、心のかよう看護を提供します。

チーム医療、地域医療において、自身の役割を見出し、自らの成長に責任を持ち、看護の専門家として実践できる。それが私たちの目指す看護師の姿です。

看護の対象となる人々の尊厳を守り、それまで暮らしてきた地域でその人らしく生活することを笑顔で支える看護をしたいと考えます。安心して療養できるよう、外来での相談、入院中の援助、退院後の支援までを、多職種チームの一員としてしっかりお引き受けいたします。

またそのための職員の教育体制も充実しており、キャリア形成も積極的に支援と、ワーク・ライフ・バランスを推進し働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。



【基本方針】

1. 尊厳を守り倫理に即した看護をいたします。
2. 思いやりと傾聴の態度で看護をいたします。
3. 満足いただける安心と安全、良質な看護実践に努めます。
4. 地域の保健・医療・看護・福祉に対し積極的に貢献します。
5. 専門職として自律し、力を発揮できるようキャリア開発に努めます。
6. 学生・研修生等、後進の育成に努めます。
7. 健全で安定した病院経営を目指し協働します。

◆ 施設概要 ◆

- 設立年月 : 1947年 9月
- 病院長 : 高嶋 修太郎
- 病床数 : 120床
- 患者数 : 外来患者 179名
(1日平均) 入院患者 84名
- 職員数 : 全体 217名
看護職員数 94名
- 看護方式 : 固定チームナーシング受け持ち方式
ディパートナーシップ
- 看護体制 : 看護配置 : 一般病棟 (10対1)
地域包括ケア病棟 (13対1)
夜勤体制 : 3人夜勤 (二交代制)
- 認定看護師・専門看護師
感染管理認定看護師 1名
- 皮膚・排泄ケア認定看護師 1名
- 認知症看護認定看護師 1名
- がん性疼痛認定看護師 1名
- 摂食嚥下障害看護認定看護師 1名
- 水分栄養管理に係る薬剤投与関連特定行為研修修了 1名
- 血糖コントロールに係る薬剤投与関連特定行為研修修了 1名
- 診療科目 : 内科、脳神経内科、循環器内科、呼吸器内科、消化器内科、糖尿病・内分泌・代謝内科、リウマチ科、外科、整形外科、小児科、婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、放射線科
- 関連施設 : JCHO 高岡ふしき病院附属訪問看護ステーション
健康管理センター

研修体制

- ラダーごとの教育プログラムあり
- 新人看護職員卒後臨床研修制度（ローテーション研修・プリセプター研修）。
- 新卒者についてはディパータナーシップによる指導体制。
- 院内研修だけでなく、JCHO 研修センター、看護協会等の研修も受講可能。
- E-ラーニングの ID、PW を付与し、ネット環境があればどこでも自己学習が可能。

募集要項

- **募集職種**：看護師、准看護師（2023年度採用実績：看護師 4 名、准看護師 2 名）
- **応募資格**：保健師・看護師免許既取得者 または 2025年 3 月免許取得見込者
准看護師については准看護師免許取得後、5 年以上の就労経験のある者
- **選考方法**：適性試験、小論文、面接
- **勤務体制**：二交代制 日勤：8：30～17：15 夜勤：16：00～9：00
- **基本給（2023年 4 月実績）**

職種	大学卒	3 年卒	2 年卒	勤務経験 5 年以上
看護師	213,200円	204,900円	197,000円	—
准看護師	—	—	—	210,400円

施設見学会

随時

- **昇給・賞与**：昇給年 1 回、賞与年 2 回
- **退職金制度**：あり
- **諸手当**：通夜間看護等手当・夜勤手当、扶養手当、住居手当（上限28,000円）、通勤手当、医療専門資格手当（専門看護師、認定看護師、特定行為修了者など）
- **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇**：4 週 8 休制
年次休暇：年20日（4 月 1 日採用の場合、採用年は20日）
休暇：祝日、年末年始、病気休暇、特別休暇（夏季休暇 3 日、結婚、出産、忌引等）、育児休業、介護休業、自己啓発等休業など
- **保育施設**：あり、病児保育「おひさま」
- **研修支援制度**：日本看護協会から委託を受けた教育機関として、本部での認定看護管理者教育課程に加え、各地区で看護師長研修、新任副看護師長研修、認知症看護研修、中堅看護師研修、在宅療養支援研修等の研修を実施しています。また、認定看護師教育課程・看護教員養成課程・看護に関する研究科を置く大学院に進学する場合の支援制度があります。平成29年度より厚生労働省の研修機関として特定行為研修も開催しています。

お問い合わせ先

総務企画課もしくは看護部 総務企画課：中曽根輝美 看護部：諸江由紀子
☎0766-44-1181(代) ✉main@takaoka.jcho.go.jp

先輩看護師からのメッセージ



大変なことも多いですが、同時にやりがいもたくさん感じます。患者さんの思いを引き出し、その言葉や気持ちに応えることができたときにやりがいを感じます。一つでも多くの知識と経験を積み、自信が持てるように勉強しています。先輩方は歳が近くて些細なことでも相談しやすく、わかりやすく丁寧に指導して下さいます。



看護師として10年目、当院では2年目です。スタッフの方々とはとても温かく、働きやすい職場です。現在はキャリアアップを目指して特定行為研修受講中です。働きながらのキャリアアップは病院全体の支援があるからこそ可能です。自分のなりたい看護師に近づくため一緒に働きませんか。



医療法人社団志貴野会

サンバリー高岡病院

〒933-0071 富山県高岡市鷺北新477
TEL : 0766-28-7700 FAX : 0766-28-7710
URL : <http://www.sunvery-group.com>

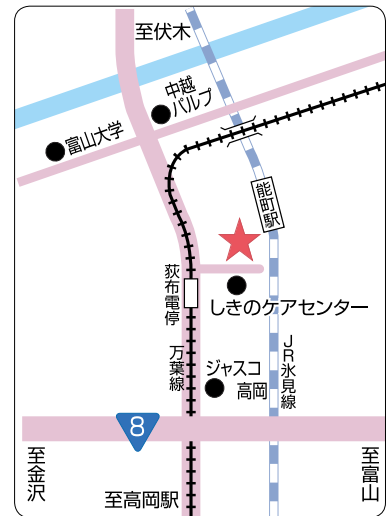
▶サンバリーグループ理念

- 一. わたしたちは、在宅から終末期まで、家族も安心できる切れ目のない医療と介護を提供します
- 一. わたしたちは、専門性を活かして共に成長し、喜びとやりがいを感じられる職場を目指します
- 一. わたしたちは、健全な事業活動を通じ、地域社会の発展とQOLの向上に寄与します

▶行動指針

利用者様、ご家族の視点に立った医療、介護を実践し、プロフェッショナルとしての責務を果たします

1. 満足していただける医療、介護を実践します
2. 事故のない安全な医療、介護を実践します
3. やりがいのある医療、介護を実践します
4. 連携を密にした医療、介護を実践します
5. 経営効率のよい医療、介護を実践します



豊かな晩年を支える

看護部 理念・方針

病院の理念を基本として、患者様、ご家族様の視点に立った看護、介護を実践し、専門職としての責務を果たします。

新人職員指導風景



新人職員指導担当者



◆施設概要◆

- 設立年月：1997年7月7日
- 病院長：山本 樹
- 病床数：100床
- 患者数：外来患者 6名
(1日平均) 入院患者 95名
- 職員数：全体 85名
看護職員数 34名
- 看護方式：継続受け持ち式看護＋機能別看護
- 看護体制：看護単位：病棟2単位
看護配置：療養病棟入院料1 20対1
病棟は2交代
- 診療科目：内科、リハビリ科
- 関連施設：サンバリー福岡病院
介護老人保健施設さくら苑
介護老人保健施設しきのケアセンター

募集要項

- **募集職種**：看護師（2023年度採用実績：看護師2名）
- **応募資格**：看護師国家資格を有する者
- **選考方法**：履歴書（写真貼付）を持参又は郵送
- **勤務体制**：日勤9時00分～17時00分、夜勤16時45分～9時15分
※時間外なし 休憩時間60分 年間休日数 110日
- **基本給（2023年4月実績）**

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	200,000円	195,000円	191,500円

- **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回
- **退職金制度**：あり
- **諸手当**：資格手当、夜勤手当、回数手当、激務手当、通勤手当、休日手当、年末年始手当、お盆手当
- **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇**：4週7休（年間休日110日）
年次有給休暇、特別休暇、育児休暇、看護休暇、介護休暇
- **保育施設**：あり
- **研修支援制度**：ラダー別教育、院内研修、院外研修
- **その他**：研修旅行、ボーリング大会、ビーチボール大会、新入職員歓迎会、忘年会、永年勤続表彰、海外旅行

お問い合わせ先

採用担当 坂川

☎0766-28-7700 ✉sunvery-jimu@sunvery-group.com

先輩看護師からのメッセージ



入職した頃は不安ばかりでしたが、どの先輩方も丁寧で優しく接して下さり、楽しく働くことができています。また、療養型病院の為、患者一人ひとりに寄り添い時間をかけて向き合うことが出来るため、毎日やりがいを感じることも出来る病院だと思います。



入職するにあたり知識や技術で不安な面が多くありましたが、プリセプターや先輩方が優しく指導して下さったり、院内研修や外部の研修にも参加させて頂き日々勉強しながら働いています。

当院は機能別看護である為自分の役割を理解し行動しなければならないのでスタッフ間の情報共有がとても大切だなと感じています。患者さんそれぞれに合った看護が提供できるよう多職種と連携をとりながら日々看護を行っています。

射水市民病院

〒934-0053 富山県射水市朴木20
 TEL : 0766-82-8100
 FAX : 0766-82-8104
 URL : <http://hosp.city.imizu.toyama.jp>



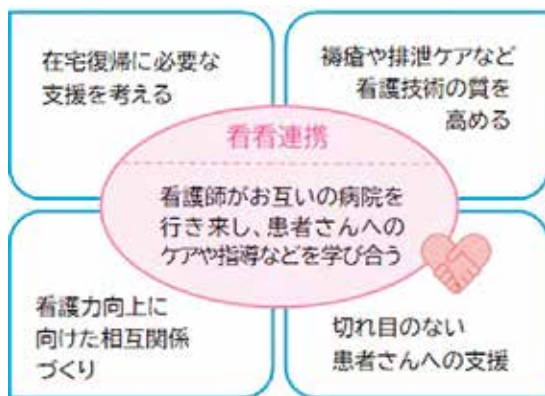
患者・家族のその人らしさに寄り添った看護を実践します。

看護部 理念・方針

射水市民病院は射水市にある唯一の公立病院として地域医療・救急医療を担い、地域住民の生命と健康を守るという使命があります。私たちは安全で質の高い看護サービスを提供するため、急性期から回復期、在宅ケアまで様々な看護の視点で治療と療養生活を支えられる看護職員の育成を行っています。常に人として尊厳を守り倫理観を持ち「その人らしさを大切に、患者・家族の思いに寄り添った看護」を目指しています。

看護連携による切れ目のない支援

地域住民の方々が安心して生活できるように医療と生活の連携を行い、専門性の高い看護師を育成し、質の高い看護に繋がっています。



働きやすい職場環境づくり

看護師の生活背景に応じた柔軟な勤務への配慮やキャリア形成支援に加え、看護補助者と業務連携し、働きやすい環境づくりに努めています。



◆ 施設概要 ◆

- 設立年月 : 2005年11月1日
- 病院長 : 深原 一晃
- 病床数 : 199床
- 患者数 : 外来患者 341名
(1日平均) 入院患者 135名
- 職員数 : 全体 302名
看護職員数 169名
- 看護方式 : 一般病床 7 : 1
地域包括ケア病床 13 : 1
- 看護体制 : 固定チーム+デイパートナー方式
- 認定看護師・専門看護師
感染管理認定看護師 3名

- 認知症看護認定看護師 1名
- 緩和ケア認定看護師 1名
- 摂食・嚥下障害看護認定看護師 1名
- 皮膚排泄ケア認定看護師 1名
- 特定行為研修修了者 4名

■ 診療科目

内科・循環器内科・外科・整形外科・眼科・脳神経外科・小児科(週1回子どもこのころの外来)・皮膚科・泌尿器科・婦人科・耳鼻咽喉科・麻酔科・歯科口腔外科・放射線科・心臓血管センター・人工透析センター・健康管理センター・地域連携室、鼠径部ヘルニア日帰り手術センター

研修体制

— より良い看護が実践できる人間性豊かな看護職員の育成を目指します —

■ 新人看護師 3年間のあゆみ



看護技術研修



OJTはペアで指導

オンライン研修
を活用して自由
に学べます

新任者研修
看護技術研修
BLS 研修
医療機器研修
リフレッシュ研修
倫理研修など

退院支援
急変時の対応
倫理研修など

症例報告を通して自己の3年間の成長
と現在の看護を振り返ります

2年目看護師

バックアップチームが
サポート

1年目看護師

バックアップチームがサポート
OJTはペアで実施

3年目看護師

卒後3年目症例発表
指導者・委員会がサポート



感染管理研修

急変時の対応

募集要項

- 募集職種：看護師（2023年度採用実績：看護師5名）
- 応募資格：資格取得見込み者・有資格者
- 選考方法：小論文・面接試験・適性試験
- 勤務体制：病棟：3交代制
救急：当直制

■ 基本給（2024年1月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	225,800円	218,800円	211,000円

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：通勤手当、特殊勤務手当、夜間勤務手当、期末手当及び勤勉手当、住居手当、扶養手当、防疫等作業手当など
- 社会保険：富山県市町村職員共済組合
- 休日・休暇：年次休暇（1年間20日）、夏季休暇（5日間）、結婚休暇、産前産後休暇、介護休暇、家族の介護休暇、病気休暇、部分休業（小学校就学前まで）、育児休業（3歳未満）
- 保育施設：なし
- 研修支援制度：クリニカルラダーに沿ったレベル別教育体制（研修は勤務時間内実施）、認定看護師・特定行為研修等資格取得の支援制度あり。修学中は学費・経費・給与を支給

施設見学会

施設見学は随時受け入れ
（事前に予約要）

お問い合わせ先

経営管理課 倉町

☎0766-82-8100（代表）

✉byouin@city.imizu.lg.jp

先輩看護師からのメッセージ



私は急性期病棟で勤務しています。急性期病棟では重症な患者さんや病状の安定していない患者さんが多く入院されるため、日々の学びが沢山あります。大変なこともありますが、患者さんからのお礼の言葉や状態が軽快していく様子にやりがいを感じます。2年目でまだ看護師として未熟ですが、患者さんや家族の気持ちに寄り添ったケアを提供できるよう日々学んでいきたいと思っております。
（2年目看護師）



私は地域包括ケア病棟で勤務しています。地域包括ケア病棟では、急性期治療を経過し、病状が安定した患者さんが多く入院されています。退院後に安心して過ごせるように、患者さんご家族の思いに寄り添いながら、退院に向けて多職種連携を行い、サポートしています。今後も寄り添った看護ができるよう日々努力していきます。
（2年目看護師）



医療法人真生会

真生会富山病院

〒939-0243 富山県射水市下若89-10

TEL : 0766-52-2156

FAX : 0766-52-2197

URL : <https://www.shinseikai.jp/>



地域包括ケアを担える看護の実現をめざして、患者の尊厳をまもり、暮らしを支える看護を提供します。

看護部 理念・方針

■看護部の理念

私たちは、人命の重さを強く自覚し、常に患者の皆様の立場に立って、患者の皆様の安全と安心して頂ける看護に誠心誠意努めます。

■看護部の基本方針

1. 人格と権利を尊重した看護を提供します。
2. 的確な判断と技術に基づいて、「またお世話になりたい」と思われる看護を実践します。
3. 豊かな感性と人間性を養い、職業人として自己啓発していきます。
4. 心身ともに健やかで、いきいきと働ける職場づくりに努めます。

求める看護師像

当院の理念・基本方針のもとに、地域の人々の健康に関するニーズに応え質の高い看護を提供することができるよう、豊かな感性と高い倫理観をもち、幅広い知識・技術・態度を統合して根拠ある看護実践を行える、自律した看護師の育成をめざしています。



真生会富山病院が働きやすい理由

- ・長く働き続けている看護師が多いです…高い定着率！
- ・効率的に仕事をしています…少ない残業時間！
- ・休暇を取りやすいです…有給休暇の高い取得率！
- ・手厚い人員配置で働きやすいです…看護師は基準以上の人員配置とし看護補助者も多く配置！
- ・子どもが生まれても働きやすいです…常勤での復帰は夜勤の有無を選べる！

◆施設概要◆

■設立年月：2000年5月1日

■病院長：真鍋 恭弘

■病床数：99床

■患者数：外来患者 981名
(1日平均) 入院患者 95名

■職員数：全体 513名
看護職員数 196名

■看護方式：固定チームナーシング継続受け持ち方式

■看護体制：7：1（一般病棟）
13：1（地域包括ケア病棟）

■認定看護師・専門看護師

感染管理認定看護師 1名

緩和ケア認定看護師 2名

糖尿病看護特定認定看護師 1名

認知症看護特定認定看護師 1名

特定看護師（透析管理、栄養水分） 1名

■診療科目

内科、外科、小児科、整形外科、耳鼻咽喉科、皮膚科、形成外科、眼科、麻酔科、心療内科、精神科、神経内科、放射線科、泌尿器科、消化器内科、呼吸器内科、リハビリテーション科、腎臓内科、血液内科、循環器内科、糖尿病・代謝内科、緩和ケア内科

■関連施設

真生会デンタルクリニック

真生会訪問看護ステーション ころろ

看護小規模多機能型居宅介護事業所 ころろの家
住宅型有料老人ホーム セカンドホームほのか

真生会高岡クリニック

真生会伏木クリニック

真生会なつめ鍼灸院

地域型保育認可施設 木の子ハウス

研修体制

■ 新人看護職員研修

4月	フレッシュセミナー（法人全職員対象） オリエンテーション 新任看護職員研修（感染管理／看護倫理／診療報酬／看護基準／輸血療法／注射／看護記録／薬剤／転倒転落防止対策／身体拘束／患者誤認防止対策／褥瘡／認知症ケア） 医療安全インシデント分析 リフレッシュ研修
5月	看護技術、ME機器（輸液ポンプ・シリンジポンプ） 1ヶ月フォローアップ研修
6月	急変対応、看護必要度、3ヶ月フォローアップ研修
7月	看護補助者との協働推進のための研修

8月	心電図、褥瘡ケア、せん妄ケア 救急時の対応と看護（ALS）
9月	認知症ケア 6ヶ月フォローアップ研修
10月	新人フォローアップセミナー（法人全職員対象） 地域包括ケア、死後のケア
11月	看護記録
12月	9ヶ月フォローアップ研修
1月	看護倫理、感染対策
2月	フィジカルアセスメント
3月	12ヶ月フォローアップ研修

募集要項

- 募集職種：看護師（2023年度採用実績：看護師3名）
- 応募資格：資格取得見込み者、有資格者
- 選考方法：面接、作文
- 勤務体制：3交代、2交代
- 基本給（2023年4月実績）

職種	大学卒	3年卒
看護師	202,200円	200,000円

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：住宅手当、通勤手当、夜勤手当、朝夜勤務手当（外来）、早出・遅出勤務手当、年末年始出勤割増手当、オンコール待機・呼び出し手当など
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：週休2日制、年次有給休暇（初年度10日）、年末年始休暇、特別休暇、産前産後休業、育児休業、介護休業、看護休暇
- 保育施設：あり
- 研修支援制度：院外研修費援助（全額・半額）、認定看護師の資格支援制度（全額支給）、学会発表の奨励金制度

施設の見学会・インターンシップ等

見学・インターンシップは随時受け付けていますので、お気軽にお問い合わせください

お問い合わせ先

看護部 加藤礼

☎0766-52-2156

✉kyuujin@shinseikai.or.jp

先輩看護師からのメッセージ



私の長所は笑顔です。
当院の理念である自利利他、和顔愛語は私の日々の目標です。

忙しい時、苦しい時など自分の業務に追われる中でも笑顔を絶やさず心穏やかに患者と関わ

ることができるよう心がけています。

今後も患者のことを一番に考えて行動し、患者が安心した気持ちになれるような関わりに努めます。患者とのコミュニケーションを大切にしたいので、時間管理を行い患者と関わる時間をつくるよう心がけていきます。
(急性期病棟)



新卒看護師として働く中で、患者がスムーズに回復に向かっていくために看護の力が大きく影響することに気付きました。患者の幸せに繋がるように、患者の療養生活を支える技術・知識を身に付けていきたいです。

私の長所は、わからないことや知らないことを正直に認め、人に教えることができることです。少しずつできることが増え、自己の成長を患者の安全・安楽に還元できることを喜びに感じています。より成長できるように頑張っていきたいと思いま
(地域包括ケア病棟)



金沢医科大学氷見市民病院

〒935-8531 富山県氷見市鞍川1130番地

TEL : 0766-74-1900

FAX : 0766-74-1901

URL : <https://www.kanazawa-med.ac.jp/~himi/>



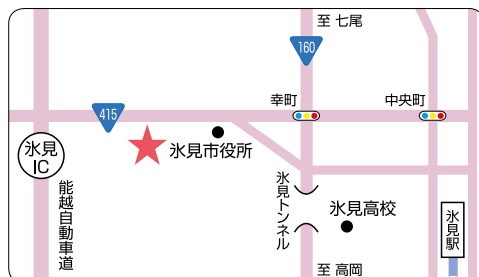
いつでも誰でも安心してかけられる病院

医療人としての研鑽に励み、患者さん中心の医療を実践します。

住民の健康と生命を守る中核病院として、安全で質の高い医療を提供します。

将来の地域医療の担い手となる有能な医療人を育成します。

地域の医療機関と協力し、地域の医療福祉の向上に貢献します。



看護部 理念・方針

私たちは、地域のニーズに対応し、安心と満足につながる患者の思いに寄り添う看護を目指します。



金沢医科大学氷見市民病院は、地域の中核病院として急性期医療を担っています。その中で看護師は、医療チームの一員として看護の役割を最大限発揮し、安全で安心な看護ケアを提供することが必要です。常に患者の立場に立ち、患者さんに満足していただけるよう働きやすい体制づくり、教育環境の充実、互いに協力し高め合える職場風土づくりに取り組んでいます。

施設概要

- 設立年月 : 2008年4月1日
- 病院長 : 伊藤 透
- 病床数 : 250床
- 患者数 : 外来患者 500名
(1日平均) 入院患者 180名
- 職員数 : 全体 450名
看護職員数 220名
- 看護方式 : 固定チームナーシング
DPNS (日勤パートナーシップ)
- 看護体制 : 一般病棟 7 : 1 配置
回復リハビリテーション病棟 15 : 1 配置
- 認定看護師・専門看護師
 - 老人看護専門看護師 1名
 - 急性重症患者看護専門看護師 1名
 - 感染管理認定看護師 3名

- 緩和ケア認定看護師 1名
- がん薬物療法看護認定看護師 1名
- 特定行為研修看護師 (術中麻酔管理コース) 1名
- 特定行為研修看護師 (栄養及び水分管理に係る薬剤投与) 1名

診療科目

循環器内科、消化器内科、腎臓内科、糖尿病・内分泌内科、血液・リウマチ膠原病科、呼吸器内科、脳神経内科、高齢医学科、総合診療科、心身医学科、小児科、一般・消化器外科、胸部心臓血管外科、脳神経外科、整形外科、産婦人科、形成外科、皮膚科、泌尿器科、眼科、耳鼻いんこう科、放射線科、歯科口腔外科、リハビリテーション科、麻酔科、救急科、病理診断科 (27科目)

関連施設

金沢医科大学病院

先輩看護師からのメッセージ



入職後は集合研修を受講し、段階的に現場での看護を学べる環境が整っています。優しい先輩方や頼りになる同僚に恵まれ、患者さんのサポートができることにやりがいを感じています。仕事と育児を両立しているパパ・ママナースも多く、研修受講に対する支援もあることが、自身のキャリアを考える上で励みとなっています。



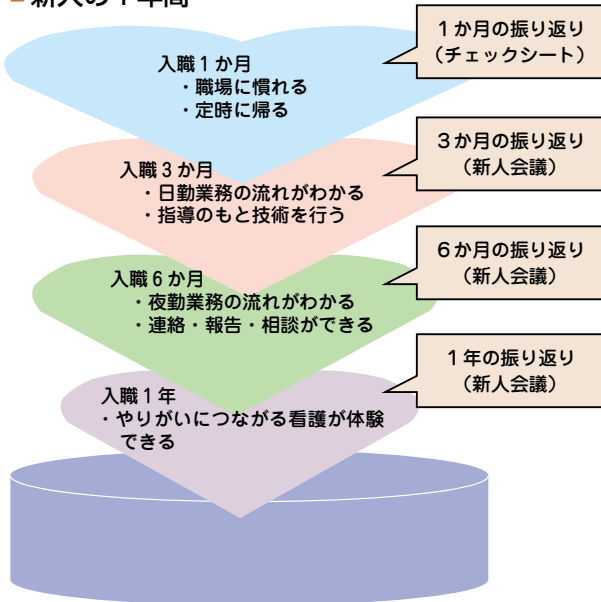
私は急性期病棟で勤務しています。術後の経過をみていく中で、疼痛によりネガティブな言動や、離床が進まなかった患者さんのADLが拡大していく様子や笑顔が見られる事にやりがいを感じます。

まだ分からないことも多くありますが、先輩方にサポートして頂きながら、これからも患者さんの

身体と心に寄り添う看護を心掛けていきたいです。

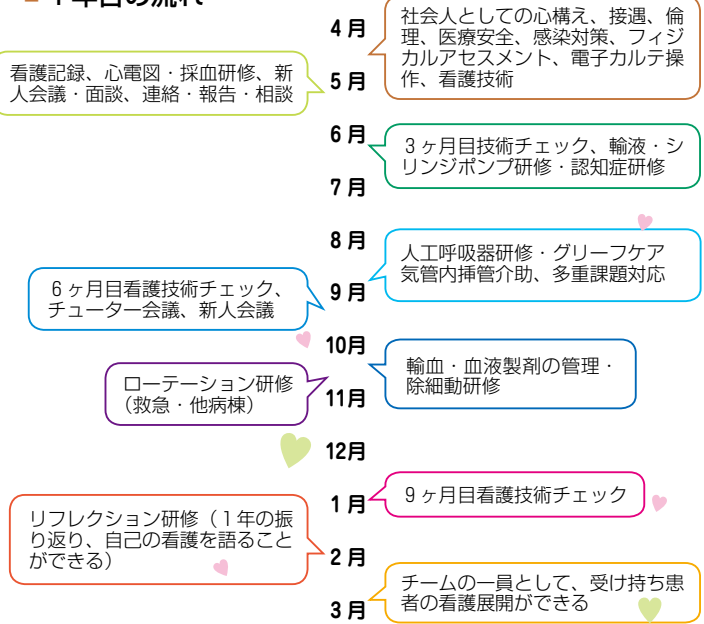
研修体制

■ 新人の1年間



先輩と共に看護し患者との会話、しぐさ、気配りなど看護実践を学びます

■ 1年目の流れ



* 技術習得は集合研修と現場教育を組み合わせで行なっています



金沢医科大学氷見市民病院にはたくさんの「♥」があります。患者さん一人一人に寄り添える人間性を兼ね備えた「♥アイある看護師」の育成をめざし、患者さんもあなたも大きな「♥アイ」で包み込みます。

募集要項

- 募集職種：看護師 (2023年度採用実績：看護師18名)
- 応募資格：看護師免許 (見込み)
- 選考方法：小論文・適性検査・面接
- 勤務体制：変則2交代制 (夜勤時間12時間)、夜勤専従あり、育児短時間勤務制度あり

■ 基本給 (2024年1月実績)

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	230,800円	225,800円	218,800円

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：氷見看護調整手当 (新卒～5年間)、通勤手当、扶養手当、住居手当、保育手当、夜間勤務手当、交代制看護業務手当、年末年始手当、処遇改善手当
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：年間休日日数 (病棟) 110日程度、夏季休暇4日、有給休暇15日～20日付与、産前産後休暇、育児介護休業制度、結婚休暇、子の看護休暇
- 保育施設：なし
- 研修支援制度：認定看護師育成研修支援制度、進学休職制度
- その他：借上住宅制度 (单身寮の代わりとして、民間のアパートに入居可 (通勤距離等諸条件あり))

施設の見学会・インターンシップ等

【見学会】

2024/3/2、3/30、5/11、6/8
7/6、8/3、9/7、10/5
(いずれも土曜日)

【採用試験】

2024/4/27、5/25、6/29、7/27
8/24、9/28、10/26
(いずれも土曜日)

お問い合わせ先

人事課 瀬戸 恵美

☎0766-74-1900(内線2011)

✉kh-jinji@kanazawa-med.ac.jp



医療法人財団正友会

中村記念病院

〒935-0032 富山県氷見市島尾825

TEL : 0766-91-1307

FAX : 0766-91-1355

URL : <https://nakamurah.p.or.jp>



命と心をはぐくむ地域のヘルスセンターとして最適な医療を提供し、健康増進と福祉の向上に貢献したいと願っています。

看護部 理念・方針

■看護部理念

1. 私たちは、思いやりの心をもって、あたたかい看護を提供します。
2. 私たちは、患者様に安全な医療を提供し信頼される看護をします。
3. 私たちは、患者様に質の良い看護を提供できるよう知識・技術の向上に努めます。

この理念をもとに患者様に寄り添い御家族とともに支えます。



みんなの人気者
LOVOT (らぼっと) ちゃん

日頃住み慣れた自宅でお過ごし頂き、病気やケガなどを患った際は当院で治療やケア、リハビリを受けて在宅復帰できるよう支援します。顔馴染みの患者様が元気になられる様子を見ると、とても嬉しくなります。ありがとうございますの言葉が一番の幸せです。



多職種カンファレンスが活発でありADL向上に努めています。

医師、看護師、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士や管理栄養士等による多職種カンファレンスにて入院患者様の情報交換を行い疾患別リハビリテーション、摂食嚥下訓練を行い、退院支援を行っています。

又、管理栄養士も加わりNSTや褥瘡ケアチームとしても活動しています。



◆施設概要◆

■設立年月：1934年11月1日

■病院長：中村 國雄

■病床数：52床

■患者数：外来患者 100名
(1日平均) 入院患者 39名

■職員数：全体 100名
看護職員数 36名

■看護方式：チームナーシング+受け持ち制

■看護体制：13対1 地域包括ケア病棟

■診療科目

内科、外科、腎臓内科、糖尿病・内分泌内科、整形外科、呼吸器科、消化器科、泌尿器科、血液内科、皮膚科、循環器内科、耳鼻咽喉科、眼科、婦人科、胸部心臓血管外科

■関連施設

特別養護老人ホーム 「はまなす苑氷見」
住宅型有料老人ホーム 「いちえ」

研修体制

- 新人研修は看護を学びやすいよう技術習得は集合・現場教育を組み合わせで行っています。又、1か月、3か月、6か月、1年と振り返り（リフレクション）を行っています。
- 研修はeラーニングを活用し年間計画にて院内教育研修を他職種合同と看護職員向けに行っています。
- 看護部はクリニカルラダー教育制度があります。
- 学会参加や院外研修支援もあります。

募集要項

- **募集職種**：看護師、准看護師（2023年度採用実績：看護師3名、准看護師2名）
- **応募資格**：資格取得見込み者、有資格者
- **選考方法**：履歴書による書類選考、面接、簡単な小論文
- **勤務体制**：3交代と2交代どちらか選べます。夜勤専従も選べます。
- **基本給（2023年4月実績）**

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	210,000円	200,000円	190,000円

- **昇給・賞与**：昇給年1回（習熟度により）、賞与年2回（3.5ヶ月）
- **退職金制度**：あり
- **諸手当**：深夜手当（7,000円）準夜手当（6,000円）特別夜勤手当（10,000）休日手当、特別休日手当、役職手当、職務手当、業務手当、危険手当、調整手当、時間外手当、家族手当、通勤手当
- **社会保険**：健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇**：年次有給休暇、特別休暇（結婚、出産、育児、忌引）
年間休日数110日
- **保育施設**：あり
- **研修支援制度**：院外研修支援制度あり、学会参加支援制度あり
- **その他**：就職支度金制度あり、医療費還付制度あり、奨学金制度あり、カフェ職員価格（コーヒー・紅茶・お茶・デトックスウォーター無料）あり、アンチエイジング光美容機器使用無料



皆さんたくさん触れ合ってくださいね！

施設見学会

施設の見学会など見学や手ぶら講習は随時受け付けておりますのでお気軽にお問い合わせください。

お問い合わせ先

事業本部長 中村 正一郎

☎ 0766-91-1307 ✉ sho.nakamura@nakamurahp.or.jp

先輩看護師からのメッセージ



疑問や不安があれば、一緒に考えフォローして下さる先輩がたくさんおられるのでとても安心して働くことができています。

ぜひ一緒に働ける日を楽しみにしています。



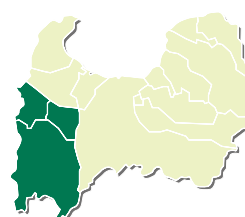
働いて日が浅いので覚えることが多くありますが優しく丁寧に教えてもらっているので充実した毎日を送っています。

一緒に働いていただける若い方、男性の方、お待ちしております。



看護職員募集案内

砺波医療圏



掲載病院

北陸中央病院	102
つざわ津田病院	104
市立砺波総合病院	106
砺波誠友病院	108
南砺市民病院	110
公立南砺中央病院	112



公立学校共済組合

北陸中央病院



〒932-8503 富山県小矢部市野寺123

TEL : 0766-67-1150

FAX : 0766-68-2716

URL : <http://hokuriku-ctr-hsp.jp/>



手から伝わる看護のこころ

看護部 理念・方針

■ 理 念

患者さんの人権を尊重し、安全で信頼される看護・介護を提供します。

■ 基本方針

1. 専門職として自己研鑽に努めます。
2. 自己の役割を認識し、主体的に看護・介護を実践します。
3. 他部門と協働し、患者さんを中心とするチーム医療を推進します。
4. 地域医療連携、介護連携をはかり、地域社会の医療に貢献します。

切れ目のない医療・看護

急性期・回復期・慢性期の病棟があり、どのような患者さんにも対応できる公的病院としては、比較的めずらしい機能を持った病院です。

この機能を活かして、地域の皆さんに対して切れ目のない医療・看護を提供しています。

認知症看護

病院職員全員で、認知症サポーター（オレンジリング）の養成講座を受けました。認知症ケア実践ラダーを独立させており、高齢者や認知症のケア実践能力の向上と維持を目指した教育体制となっています。



◆ 施設概要 ◆

■ 設立年月 : 1964年4月20日

■ 病院長 : 清水 淳三

■ 病床数 : 193床

■ 患者数 : 外来患者 423名
(1日平均) 入院患者 137名

■ 職員数 : 全体 292名
看護職員数 138名

■ 看護方式 : 固定チームナーシング

■ 看護体制 : 急性期一般入院料 1
地域包括ケア病棟入院料 1
医療型療養病棟入院料 1

■ 認定看護師・専門看護師

感染管理認定看護師	1名
緩和ケア認定看護師	1名
認知症看護認定看護師	1名
摂食・嚥下障害認定看護師	1名
認定看護管理者	3名

■ 診療科目

内科、小児科、外科、整形外科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、眼科、婦人科、脳神経外科、麻酔科、皮膚科、歯科
口腔外科、放射線科、リハビリテーション科

■ 関連施設

公立学校共済組合病院、直営8病院、宿泊施設

お問い合わせ先

総務課庶務係

☎ 0766-67-1150(代表)

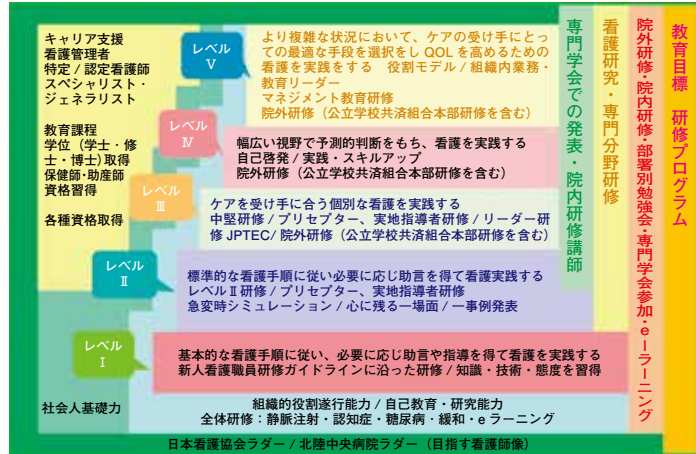
✉ Shomu@h-c-h.jp

研修体制

- **看護部教育理念**：社会の必要性に応えられる専門職業人として個々の能力を充分に発揮させ、創造性のある職員を育成する。
- ♥ **キャリアラダーに沿った教育体制(クリニカルラダー、認知症ケア実践ラダー、マネジメントラダー)**
研修内容には、シミュレーション研修、キャリア研修、臨床推論研修、看護マネジメント研修を取り入れています。
- ♥ **自己研鑽を支援：eラーニング**
eラーニングシステムは、各ラダーの研修の活用の他、各自の自己研鑽にも活用でき、著明な講師による最新の情報を学ぶことができます。
- ♥ **新人教育**
プリセプター・実地指導者とともに病棟スタッフ全員で新人を支援しています。また、臨床心理士によるメンタル支援も行っています。

4月	集合研修(医療安全・感染・倫理など)褥瘡、食事介助、排泄介助、静脈血検査予防、放射線、認知症、1ヶ月振り返り
5月～6月	心電図、薬剤の知識、地域医療連携、ME機器、看護記録、救命救急処置、臨床心理士相談、急変時の対応、災害時の対応、採血
7月～9月	カテーテル管理、多重課題シミュレーション、透析看護、3ヶ月振り返り
10月～12月	KYT、看護過程の展開、サマリー、エンゼルケア、6ヶ月振り返り
1月～3月	NST、急変時シミュレーション、1年間振り返り、看護を語る

北陸中央病院クリニカルラダー ラダーレベルと研修の位置づけ



募集要項

- **募集職種**：看護師(2022年度採用実績：看護師5～10名)
- **応募資格**：資格取得見込み者、有資格者
- **選考方法**：小論文、書類審査、面接、適性検査
- **勤務体制**：2交代制(早出遅出変則勤務あり)
- **基本給(2023年4月の実績)**

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	218,600円	213,200円	204,900円

- **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回
- **退職金制度**：あり
- **諸手当**：夜間看護手当、夜勤・休日手当、扶養手当、通勤手当、住居手当、超過勤務手当、期末・勤勉手当、認定・専門看護師手当
- **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇**：完全週休2日制、国民の祝日、年末年始(12月29日～1月3日)、有給休暇(年次休暇・病気休暇)、育児休暇など
- **保育施設**：あり
- **研修支援制度**：ラダー教育システムに沿ったレベル別教育体制、専門・認定・特定行為看護師研修の資格習得支援、院外研修・学会傘下の支援制度あり

施設の見学会

病院見学は随時可能
(事前連絡をお願いいたします)

先輩看護師からのメッセージ



急性期病棟で勤務し2年目です。わからないことばかりで、不安でしたが、先輩方が分かるまで優しく指導してくださり、毎日が学びで溢れています。また、知識や技術だけではなく患者さんとの関わり方にもアドバイスをいただき、患者さんとうまくコミュニケーションが取れるようになってきました。

私は、患者さんの笑顔にやりがいを感じています。患者さんに元気を与えられる看護師になるために知識と技術を磨いていきたいと思えます。 一般急性期病棟2年目

医療法人社団 寿恵会

つざわ津田病院

〒932-0111 富山県小矢部市新西117-1

TEL : 0766-61-8585

FAX : 0766-61-8830



心安らかに入院生活を送れるよう笑顔と思いやりのあふれる看護に努めています

病院の理念

- 一. 心安らかに入院生活を送れる病院
- 一. 思いやりがあり、温かいムードのある病院
- 一. スタッフが楽しく生きがいのもてる病院
- 一. 提携病院と協力し、地域医療につくす病院

看護介護 理 念

■安全・安心・思いやり

患者様の人権を尊重し、安全で安心した療養生活を提供できるように日々の「気づき」を大切に笑顔ある明るい職場作りに努めた看護介護を実践します。

施設の特徴

急性期・回復期医療を終え、症状が安定された長期療養やリハビリテーションが必要となった患者様を受け入れる療養型医療施設です。外来(内科、整形外科、婦人科、リハビリテーション)と医療療養病床36床の「つざわ津田病院」と介護医療院40床の「つざわ津田介護医療院」があります。

多職種で連携をとり、患者様と寄り添う時間を大切にしながら、スタッフのワーク・ライフ・バランスを重視した働き方に努めています。

◆ 施設概要 ◆

- | | |
|---------------------|------------------------|
| ■ 設立年月 : 2002年3月20日 | ■ 看護方式 : 受け持ち看護方式 |
| ■ 病院長 : 津田 達雄 | ■ 看護体制 : 医療療養病床 4 : 1 |
| ■ 病床数 : 76床 | 介護医療院 6 : 1 |
| ■ 患者数 : 外来患者 12.34名 | ■ 診療科目 |
| (1日平均) 入院患者 70.4名 | 内科、整形外科、婦人科、リハビリテーション科 |
| ■ 職員数 : 全体 64名 | ■ 関連施設 |
| 看護職員数 26名 | 津田産婦人科医院 |

研修体制

■ 新人教育

プリセプター制度あり

■ 院内研修

月1回 医療安全、感染対策、褥瘡、認知症 など

■ 院外研修

キャリアパス対応年間計画に基づき参加

募集要項

■ 募集職種：看護師（2023年度採用実績：看護師3名）

■ 応募資格：看護師免許

■ 応募方法：電話

■ 選考方法：面接

■ 勤務体制：2交代制 日勤 8：30～17：30

夜勤 17：00～9：00

■ 基本給（2023年4月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	195,000円	190,000円	185,000円

■ 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■ 退職金制度：あり、定年60歳 再雇用制度あり

■ 福利厚生：各種保険、中小企業退職金共済

■ 諸手当：住宅手当、扶養手当、夜勤手当、役職手当、資格手当、精勤手当、介護手当
休日出勤手当、通勤手当など

■ 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■ 休日・休暇：年間111日

■ 保育施設：なし

お問い合わせ先

事務局 荒木 健雄、松川さおり

☎0766-61-8585 ✉jm-matsu@pl.coralnet.or.jp

先輩看護師からのメッセージ

当院に入院中の患者様の多くは、高齢の認知症の方です。認知症といっても、その人その人で症状が違います。私も入社当初は各患者様とどう接していいかわかりませんでした。先輩看護師と一緒に働いている看護師の方々が各患者様の特徴や接し方を実践も交えて教えて下さいました。最初は認知症患者様の看護に戸惑うこともありますが、急性期病院とはまた違った目線で仕事が出来たり、学べることもあると思います！！

● 入職したての頃は、慣れない環境に不安や緊張を抱えていましたが、アットホームな雰囲気職場でスタッフのみなさんが気軽に声を掛けて下さり、少しずつ環境に慣れていくことが出来ました。また、プリセプターはじめ先輩方が親身になって優しく指導して下さい、安心して働いています。これからも、知識や経験を積み、良い看護を提供できるように励んでいきたいです。



市立砺波総合病院

〒939-1395 富山県砺波市新富町1-61

TEL: 0763-32-3320

FAX: 0763-33-1487

URL: https://www.med.tonami.toyama.jp



～心安らぐ看護・心が通う看護・心が届く看護を！～

看護部 理念・方針

砺波医療圏の中核病院として、高度急性期・急性期医療の役割があります。また、地域密着型病院として、「地域に開かれ 地域住民に親しまれ 信頼される病院」です

看護部概要

看護部長：小倉 里美

看護部理念：

地域の医療ニーズに対応できる安全で信頼される看護を提供します。看護部では、患者さんやご家族の思いに寄り添い、患者さんが住み慣れた地域で生活できるように外来から病棟・地域へとつなぎ、安全で信頼される看護の提供をめざします。



2023年度新人看護職員

一人ひとりの成長に合わせ支援します

臨床実践能力を段階的に習得することを目指して「キャリアラダーシステム」を採用し、自己の目標に向かいやりがいを持ち、看護職として学び続けられるように、一人ひとりのキャリアを支援しています。



図1 キャリアラダーシステムによる看護師の育成モデル

◆ 施設概要 ◆

- 設立年月：1948年4月12日
- 病院長：河合 博志
- 病床数：471床
- 患者数：外来患者 836名
(1日平均) 入院患者 304名
- 職員数：全体 841名
看護職員数 408名
- 看護方式：PNS・モジュール型プライマリー継続受け持ち方式（数人の看護師がモジュール（チーム）をつくり、担当看護師が中心となって患者さんの入院から退院までを継続して看護する方式）
- 看護体制：一般病棟 7対1
地域包括ケア病棟・精神病棟13対1
- 認定看護師・専門看護師
 - がん看護専門看護師 2名
 - 老人看護専門看護師 1名
 - 小児看護専門看護師 1名
 - クリティカルケア 1名
 - 乳がん看護 1名
 - 感染管理 2名
 - 摂食嚥下障害看護 1名
 - 呼吸器疾患看護 1名

- 緩和ケア 3名
- 認知症看護 1名
- 皮膚・排泄ケア 1名
- がん性疼痛看護 1名
- 救急看護 1名
- 手術看護 1名
- がん化学療法看護 1名
- 脳卒中リハビリテーション看護 1名
- 摂食・嚥下障害看護 2名
- 特定行為研修修了者 7名

■ 診療科目

内科、精神科、脳神経内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、糖尿病・内分泌内科、腎臓内科、血液内科、小児科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、呼吸器外科、心臓血管外科、皮膚科、泌尿器科、大腸・肛門外科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、歯科口腔外科、麻酔科、病理診断科、救急部、集中治療・災害医療部、東洋医学科、核医学科、緩和ケア科、放射線治療科、検診センター、内視鏡センター、口唇口蓋裂センター、人工透析センター、女性骨盤底再建センター、脊椎・脊髄病センター、乳腺センター、化学療法室 29科

研修体制

■ 新人看護職員支援体制

教育担当者、実地指導者、プリセプターが中心となり、部署全体で新人看護職員を支えていく教育体制（屋根瓦方式）で支援しています。個々の成長に合わせ、ゆっくり、丁寧に手厚いのが特徴です。また、メンタルサポートも充実しています。



▲集合研修



▲ローテーション研修



▲OJTの様子



▲知の共有



▲BLS研修

新人看護職員研修計画

4月	オリエンテーション、接遇研修、看護部の理念と方針、福利厚生、看護倫理、看護記録、感染予防、医療安全、電子カルテの運用、与薬技術（経口薬・採血・静脈注射・輸液ポンプの取扱等）、酸素吸入療法、移動・移送の介助、安全な食事介助・ポジショニング、褥瘡予防対策、第1回振り返り研修
5月	高齢者・認知症患者へのケア、心電図モニターの装着と管理、入退院支援、第2回振り返り研修
6月	呼吸循環アセスメント、救命救急処置技術、メンタルヘルスサポート
7月	VTE研修、災害看護、第3回振り返り研修
9月	KYT研修、第4回振り返り研修
9～12月	ローテーション研修（ICU・ICU・救急室・手術室を1週間ずつ研修）
10月	メンタルヘルスサポート
12月	第5回振り返り研修
2月	シャドー研修、第6回振り返り研修（知の共有発表会）
通年	Eラーニング研修、院内でも自宅でも視聴可能な環境が整っています

募集要項

- 募集職種：助産師、看護師（2023年度採用実績：看護師13名）
- 応募資格：昭和59年4月2日以降に生まれた者で看護師免許取得者、若しくは助産師免許取得者、又は令和7年3月までの当該試験に合格見込みの者
- 選考方法：第1次試験…適正検査（看護師、職場適応性）
第2次試験…主として人柄などについての面接試験
- 勤務体制：病棟部門 3交代制
深夜勤務（0：30～9：15）日勤（8：30～17：15）準夜勤務（16：30～1：15）
平均夜勤8回/月 新卒看護職員の夜勤は7月に過員で4回練習し、8月から開始します（個人差あり）

■ 基本給（2024年1月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
助産師	225,800円	—	—
看護師	225,800円	218,800円	218,800円

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：期末・勤勉手当、夜勤手当、扶養手当、住居手当、通勤手当、処遇改善手当（一律）等
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：完全週休2日制、年次有給休暇（初年度15日・誕生日休暇）、夏季休暇（5日）、結婚休暇（9日）、育児休業（最長3年）、介護休暇 等
- 保育施設：あり
- 研修支援制度：認定看護師・特定行為研修等長期研修受講への助成あり
- その他：看護職賠償責任保険（医師と同等）は病院で加入しています

施設の見学会

病院見学は随時（要相談ですが土日・祝日も可能）受け付けています。担当者までご連絡ください。

お問い合わせ先

看護部 堀田

☎0763-32-3320（内線2859） ✉tgh-kango@med.tonami.toyama.jp

先輩看護師からのメッセージ



私は外科病棟に勤務しています。主に患者さんの術前から術後、退院までの看護を行っており、状態も変化しやすいため不安になることが多くあります。しかし、回復されていく過程に携わることができ、やりがいも感じています。疾患や治療、経過も多種多様で、まだまだ分からないことや課題ばかりですが、先輩の手厚い指導と支えがあり日々乗り越えられています。自信をもって信頼される看護を提供できるように学びを深めていきます。（外科病棟 2年目）



私は市立砺波総合病院でケアを受けた体験から看護師を目指しました。大学は県外でしたが、お世話になった地元の当院に貢献したいと思い就職しました。毎日が不安でいっぱいですが、まわりの先輩がいつでも相談できる環境を作ってくれ、安心して仕事に取り組むことができます。皆さんも、患者さんから信頼される看護師を目指して、一緒に頑張っていきましょう。（血液内科病棟 2年目）



医療法人社団 翠十字会

砺波誠友病院

〒939-1303 富山県砺波市大窪17番1

TEL : 0763-33-7766

FAX : 0763-33-6767



至誠・誠意・誠実 まごころを持って対応します

看護部 理念・方針

1. 病院理念をもとに、看護介護に必要な教育を行います。
2. 看護介護の実践能力、役割遂行能力、教育・研修を培います。
3. 各部署が協働する中で、看護介護独自の機能を発揮し、患者様ケアの質的向上を図ります。

働きやすい職場です

- ・就業時間が7時間15分と短いです
- ・基本的に時間外はありません
- ・半日勤務が月3回あります
(9:00~12:30 2回、13:15~17:00 1回)
- ・マンツーマンで学べます



個別性を重視した看取りケア

- ・ターミナル外出を実施しています
- ・うるおいの水(死に水)は患者様のお好きな物をご用意します
- ・亡くなられた後に入浴して頂いています
- ・彩り豊かな浴衣に着替えます
- ・最期は正面玄関より職員全員でお見送りをします

◆ 施設概要 ◆

- 設立年月 : 1998年5月1日
- 病院長 : 榎本 伸哉
- 病床数 : 99床 (介護医療院50床含む)
- 患者数 : 外来患者 5名
(1日平均) 入院患者 99名
- 職員数 : 全体 106名
看護職員数 31名
- 看護方式 : 受け持ち制
- 診療科目 : 内科・リハビリテーション科・消化器科

■ 関連施設

- 「医療法人社団 翠十字会」
- ・誠友病院
 - ・富山老人保健施設
 - ・富山老人保健施設通所リハビリテーション
 - ・砺波誠友病院通所リハビリテーション
 - ・月岡地域包括支援センター
 - ・翠十字会居宅介護支援事業所
 - ・翠十字会ホームヘルパーステーション

研修体制

- **新人教育**：入職時研修・ターミナル実習・患者様体験があります。
- **院内研修**：医療安全研修・感染予防研修・各委員会研修のほか、年1回の事例発表会があります
- **院外研修**：看護協会・医師会等主催の研修会に参加しています

募集要項

- **募集職種**：看護師、准看護師（2023年度採用実績：看護師3名）
- **応募資格**：資格取得見込み者、有資格者
- **選考方法**：面接
- **勤務体制**：2交替制
日勤 9：00～17：00
夜勤 17：00～9：30

■ 基本給（2023年4月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	181,700円	181,700円	181,700円

- **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回
- **退職金制度**：あり
- **諸手当**：シングル父母手当8,000円、皆勤手当6,000円、親族手当5,000円、夜勤手当12,000円／回、家族手当3,000円～、通勤手当、職務手当20,000円、調整手当10,000円、住宅手当5,000円～
- **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇**：月平均8休＋半日休日3日、年次有給休暇、年末年始休暇、特別休暇（結婚、忌引き、育児休暇、介護休暇、子の看護・介護休暇）、産前産後休暇、法人記念日（7／1）
- **保育施設**：なし
- **研修支援制度**：院内研修・院外研修
- **その他**：永年勤続表彰、看護師免許取得者で実務経験を有する方は経験年数加算があります。

お問い合わせ先

人事担当 柴田

☎0763-33-7766

✉tonami-seiyu@sage.ocn.ne.jp

先輩看護師からのメッセージ

私は砺波誠友病院に勤め、6年目に入りました。ブランクがあり入職時は不安でしたが先輩看護師から丁寧に教えて頂きました。スタッフ間に相互協力があり、定時で業務を終える事が出来ます。慢性期～終末期の患者様が多いため、穏やかな日々をすごして頂けるような看護を提供できるように努めています。

- 入職時は慣れない環境に戸惑いを感じる事もありましたが、師長をはじめスタッフの方々が優しく丁寧に指導して下さり、明るい職場で楽しく働くことが出来ています。時間外勤務がないので、時間にゆとりを持って家事や子育てが出来ています。自分の生活スタイルにあった病院であると実感しています。



南砺市民病院

〒932-0211 富山県南砺市井波938

TEL : 0763-82-1475

FAX : 0763-82-1853

URL : <http://shiminhp.city.nanto.toyama.jp>



**救急から急性期、回復期、在宅まで学べる地域に密着した病院です。
知識、技術に加え、チーム力を発揮し、その人らしさを大切にした関りを心がけています**

看護部 理念・方針

■ 病院理念

皆さまの意向を尊重した質の高い医療の提供により地域社会に貢献します

■ 看護部理念

その人らしさを大切に、最善の生（いのち・暮らし）を支えます

倫理的感性を養うことに力を入れている病院です。院内では、倫理アドバイザーの育成をおこない、日々のもやとした事例に対し多職種で検討を積み重ね、患者さんやご家族の思いを大切にしています。私たちと一緒に、その人らしさを大切にした看護をしていきませんか。



救急から急性期、回復期、在宅まで学べる職場環境

救急部門では県内唯一のドクターカーを導入。救急患者の元へいち早く駆け付け、医療はもちろんドクターカーナースにより適切な看護を提供。

また、南砺市訪問看護ステーションが当院に隣接。新人研修には、地域医療研修の一環として、ドクターカー同乗体験研修や訪問看護同行研修などを組み込み、看護観の形成に役立っています。

また、院内の救急外来や入退院支援センターなど他部署における業務体験をおこない、病棟では学べない知識や技術、看護を習得する機会を設けています。

人材育成の取り組み

看護師特定行為指定研修機関として、院内で特定看護師を育成しています。「医師の考え方が理解できるようになった」「遠方に出向くことなく、働きながら院内で学べるので負担軽減になる」等の声が聞かれています。

また、新人研修に特定看護師が講師となり、病態生理やフィジカルアセスメントに関する研修等も企画、看護実践能力向上にも役立っています。



◆ 施設概要 ◆

■ 設立年月 : 1953年3月28日

■ 病院長 : 清水 幸裕

■ 病床数 : 175床

■ 患者数 : 外来患者 319名
(1日平均) 入院患者 122名

■ 職員数 : 全体 291名
看護職員数 124名

■ 看護方式 : モジュール型プライマリー継続受け持ち方式

■ 看護体制 : 10対1看護体制(急性期内科、外科病棟)
13対1看護体制(地域包括ケア病棟、回復期リハビリテーション病棟)

■ 認定看護師・専門看護師

緩和ケア認定看護師	2名
感染管理認定看護師	2名
認知症看護認定看護師	2名
特定看護師	10名

■ 診療科目

内科、循環器内科、呼吸器内科、消化器内科、腎臓内科(人工透析)、糖尿病・代謝・内分泌内科、血液内科、外科、消化器外科、肛門外科、小児科、整形外科、眼科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、婦人科、皮膚科、脳神経外科、心療内科、精神科、放射線科、歯科口腔外科、リハビリテーション科、病理診断科、リウマチ科

研修体制

■看護部教育理念

当院の役割と責任を自覚し、最善の看護を提供できる自律した看護職者を育成します

■新人教育

実地指導者(プリセプター・エルダー)、教育担当者、教育専任者を中心とした病棟全体で支援する屋根瓦支援方式を取り入れています。育成面接にてメンタルサポートもおこないながら、基本的看護技術が習得できるよう支援しています。コロナ禍での実習不足も考慮し、コミュニケーションの研修や演習を多く取り入れた研修を企画・実施しています。



一次救命



採血



吸痰



12誘導心電図



挿管介助



リフレッシュ研修

募集要項

■**募集職種**：看護師（2023年度採用実績5名）

■**応募資格**：看護師免許取得者または、2025年3月までに看護師免許を取得予定の方

■**選考方法**：作文、面接、適正検査

■**勤務体制**：全病棟2交代制

日勤：8時15分～17時15分

夜勤：16時30分～翌日9時15分

20時30分～翌日9時15分（12時間夜勤）

■**基本給（2023年1月の実績）**

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	225,800円	218,800円	211,000円

■**昇給・賞与**：昇給（年1回）、賞与（年2回）

■**退職金制度**：あり

■**諸手当**：病院業務手当、期末勤勉手当（4.4ヶ月）、住居手当、夜勤手当、通勤手当等

■**社会保険**：健康保険、年金、労災保険

■**休日・休暇**：4週8休制

年次有給休暇、病気休暇、介護休暇、育児休暇、産前産後休暇、特別休暇（職員健康保持 *夏季休暇6～10月の間に5日間、看護休暇、結婚休暇、忌引き、出産サポート休暇、その他）

■**保育施設**：あり

■**研修支援制度**：ラダー教育システムに沿ったレベル別教育体制（勤務時間内に実施）

認定看護師資格取得支援制度、看護師特定行為研修受講支援制度、院外研修、学会参加等の支援制度あり

■**その他**：看護学生奨学金支援制度あり

福利厚生、南砺市互助会、職員親睦会、看護師会、院内保育所あり

永年勤続表彰制度あり

施設の見学会

病院見学は、随時受け付けております。事前連絡にて日程調整致します。お気軽にご連絡ください。「南砺市看護学生修学資金貸与制度」があります。

採用試験：6月上旬予定。

詳しくは、南砺市ホームページをご覧ください。

お問い合わせ先

南砺市民病院 総務課 中嶋 範英

☎0763-82-1475 ✉Siminhp@city.nanto.lg.jp

先輩看護師からのメッセージ



急性期内科病棟に勤務しています。南砺市は高齢化が進み、独居の患者さんが多く、入院となった疾患の他にも複数の健康問題を抱えておられます。私はそのなかで、患者の尊厳を尊重したその人らしいケアができるよう心がけています。

新人のころは、分からないことも多いため不安に思うことも多くありましたが、先輩の指導や、相談しやすい環境で多くのことを学び実践できるようになりました。まだまだ未熟ですが、今後も学びを深め笑顔を決めずケアを実施していきたいです。



外科、整形外科、泌尿器科等の混合病棟で勤務して3年目になります。混合病棟のため様々な知識が必要であり入職当時は不安な毎日でした。しかし、先輩からの声かけや相談、指導をしていただくことで安心して働くことができています。

様々な疾患の患者さんと接するため日々の学びは多く、知識を身につけて自己研鑽に励んでいます。皆さんも私達と一緒に働き成長していきましょう。



公立南砺中央病院

〒939-1724 富山県南砺市梅野2007-5

TEL : 0763-53-0001

FAX : 0763-53-2014

URL : <http://nantohp.city.nanto.toyama.jp>



地域で暮らす方々を支え、つなげる看護で安心を届けます

看護部 理念・方針

■看護部理念

地域の皆様に信頼され、心温まる患者さま中心の看護を実践します

■基本方針

1. 患者さまの意思を尊重し、安全で安心できる看護を実践します
2. チーム医療の一員として、看護職としての専門性を発揮し、協働します
3. 職員がやりがいと誇りをもって働き続けられる職場づくりを目指します

患者さまに寄り添います

急性期、回復期、慢性期の機能を有したケアミックス型の病院です。患者さまには治療やリハビリ、長期療養のどの段階においても、やさしさ、思いやりを持って接しています。地域の中で、患者さまご家族が望まれる生活を続けていけるよう支援しています。



多職種連携、チーム医療で患者さまを支えます

多職種がそれぞれの専門性を認め、患者さまのケアの方向性や退院後の生活について丁寧にカンファレンスを重ねています。また、地域の多職種の方とも、顔の見える連携をとっています。日頃からお互いを認め合い、スタッフ間のコミュニケーションがよく、笑顔があふれています。



◆ 施設概要 ◆

- 設立年月 : 2002年10月1日
- 病院長 : 三浦 利則
- 病床数 : 149床
- 患者数 : 外来患者 268名
(1日平均) 入院患者 123名
- 職員数 : 全体 230名
看護職員数 113名
- 看護方式 : 固定チームナーシング継続受け持ち制
- 看護体制 : 一般病棟 10 : 1
地域包括ケア病棟 13 : 1
療養病棟 20 : 1

■ 認定看護師・専門看護師

- 緩和ケア認定看護師 1名
- 認定看護管理者 1名

■ 診療科目

内科、心療内科・精神科、呼吸器内科、消化器科、循環器科、外科、整形外科、脳神経外科、小児科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科

先輩看護師からのメッセージ



急性期一般病棟では、患者層が幅広く入退院が多いですが、多職種スタッフと協力し、患者さま一人ひとりに寄り添った看護を心がけています。新人として働く中で、分からないことも多いですが、教育担当看護師やプリセプターをはじめ病棟スタッフから、自分自身の知識と技術を確認し振り返りながら指導や相談にのってもらって安心して働くことができます。病院内外での研修があり、日々学びながら看護が行えています。これからも、患者さまの変化に気づき、支えとなる看護師になれるよう励んでいます。



- 急性期一般病棟に勤務して4年目になりました。様々な疾患を持った患者さまへチームメンバーや多職種と連携・協力しながら、個別性に沿った看護が提供できるよう努めています。
- 今年度は、プリセプターとして新人をサポートする立場になりました。新人と一緒に、自分自身の技術や看護について見つめ直すきっかけとなり、一緒に成長することが出来たと感じています。これからも、患者さまからの「ありがとう」を励みに、看護を行っていきたいと思います。

研修体制

■ 新人教育

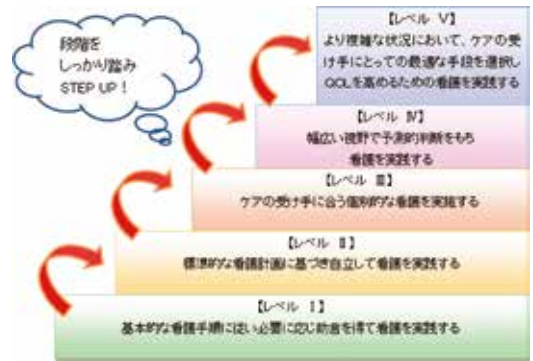
安全に看護が提供できることを目的に、知識・技術を取得したことを確認し自信を持って進めるよう支援しています。教育担当者、プリセプターを中心に、チーム全体で関わる体制を取っています。

■ 現任教育

クリニカルラダーを導入し、看護実践能力を評価します。新人から中堅、ベテランまで個々のペースで成長していくことを支援し、自立・自律した看護職を育成しています。また、e-ラーニングを導入し、個人学習や集合研修に活用しています。

■ 目標管理

組織における自己の役割を認識し目標達成することで、自己実現でき成果を生み出すことができます。一人ひとりに合わせて、ステップアップをサポートします。



募集要項

- **募集職種**：看護師（2023年度採用実績：看護師10名）
- **応募資格**：当該職種の免許を取得済み、または令和7年3月末までに取得見込みの方
- **選考方法**：作文、適性検査、面接
- **勤務体制**：夜勤体制 3交代
日勤 8：30～17：15、準夜勤 16：30～1：15、深夜勤 0：30～9：15 早番・遅番もあります。

■ 基本給（2023年4月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	225,800円	218,800円	211,000円

- **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回
- **退職金制度**：あり
- **諸手当**：通勤手当、住居手当、扶養手当、時間外勤務手当、病院業務手当、看護職員処遇改善手当、夜間看護手当、期末手当（賞与）、勤勉手当（賞与）等
- **社会保険**：健康保険、年金、公務員災害保障（公務災害）
- **休日・休暇**：年次有給休暇、夏季休暇、病気休暇、育児休業、特別休暇等
- **保育施設**：あり
- **研修支援制度**：認定看護師資格取得支援、実習指導者講習会など、長期研修、学会参加など
- **その他**：「南砺市看護学生修学資金貸与制度」があります。詳しくはホームページをご覧ください。

施設の見学会・インターンシップ等
随時行います。個別に対応も致しますので、ご連絡ください。

お問い合わせ先

総務課 南部

☎0763-53-2211

✉ chuohp@city.nanto.lg.jp

県内病院一覧

新川医療圏

病院名	郵便番号	所在地	TEL
魚津緑ヶ丘病院	937-0807	魚津市大光寺287番地	0765-22-1567
魚津神経サナトリウム	937-0017	魚津市江口1784番地 1	0765-22-3486
富山労災病院	937-0042	魚津市六郎丸992番地	0765-22-1280
深川病院	937-0861	魚津市東尾崎3484番 1	0765-31-6200
医療法人新川病院	937-0851	魚津市住吉236番地	0765-24-3800
魚津病院	937-0806	魚津市友道789番地	0765-24-7671
黒部市民病院	938-8502	黒部市三日市1108番地 1	0765-54-2211
池田リハビリテーション病院	938-0801	黒部市荻生821番地	0765-54-5400
医療法人社団平成会桜井病院	938-0801	黒部市荻生6675番地 5	0765-54-1800
黒部温泉病院	938-0047	黒部市窪野929番地	0765-52-4655
丸川病院	939-0624	入善町青島396番地 1	0765-72-5150
あさひ総合病院	939-0798	朝日町泊477番地	0765-83-1160
坂東病院	939-0743	朝日町道下900番地	0765-83-2299

富山医療圏

病院名	郵便番号	所在地	TEL
医療法人社団和敬会谷野呉山病院	930-0103	富山市北代5200番地	076-436-5800
藤の木病院	930-0944	富山市開261番地	076-424-0101
呉陽病院	930-0106	富山市野口南部126番地	076-436-6363
常願寺病院	939-3552	富山市水橋肘崎438番地	076-478-1191
南富山中川病院	939-8073	富山市大町146番地	076-425-1780
佐々木病院	939-8073	富山市大町 1 番地	076-425-2111
富山市立富山まちなか病院	930-8798	富山市鹿島町二丁目 2 番29号	076-421-7801
富山県立中央病院	930-8550	富山市西長江二丁目 2 番78号	076-424-1531
富山赤十字病院	930-0859	富山市牛島本町二丁目 1 番58号	076-433-2222
富山県済生会富山病院	931-8533	富山市楠木33番地 1	076-437-1111
アルペンリハビリテーション病院	931-8442	富山市楠木300番地	076-438-7770
成和病院	931-8431	富山市針原中町336番地	076-451-7001
横田記念病院	939-8085	富山市中野新町一丁目 1 番11号	076-425-2800
みなみの星病院	939-8185	富山市二俣382	076-428-1373
流杉病院	939-8032	富山市流杉120番地	076-424-2211
野村病院	939-3515	富山市水橋辻ヶ堂466番地 1	076-478-0418
富山医療生活協同組合富山協立病院	931-8313	富山市豊田町一丁目 1 番 8 号	076-433-1077
政岡内科病院	930-0804	富山市下新町31番 1 号	076-432-1131
佐伯病院	939-8015	富山市中川原43番地 1	076-425-5170
清幸会島田病院	930-0802	富山市下新北町 6 番52号	076-431-6800
国立大学法人富山大学附属病院	930-0152	富山市杉谷2630番地	076-434-2281
西能病院	930-0866	富山市高田70番地	076-422-2211
西能みなみ病院	939-8252	富山市秋ヶ島145番 1	076-428-2373
医療法人社団城南会富山城南病院	939-8272	富山市太郎丸本町 1 丁目 8 番 1	076-491-3366
栗山病院	939-8137	富山市開発133番地	076-429-0203
医療法人北聖病院	930-0814	富山市下富居二丁目 1 番 5 号	076-441-5910
杉野脳神経外科病院	930-0066	富山市千石町六丁目 3 番 7 号	076-423-7722
富山市立富山市民病院	939-8511	富山市今泉北部町 2 番地 1	076-422-1112
誠友病院	939-8134	富山市上千俣町103番地	076-429-6677
富山県リハビリテーション病院・こども支援センター	931-8517	富山市下飯野36番地	076-438-2233
三輪病院	939-8183	富山市小中291番地	076-428-1234
いま泉病院	939-8075	富山市今泉220番地	076-425-1166
長谷川病院	930-0065	富山市星井町二丁目 7 番40号	076-422-3040
不二越病院	930-0964	富山市東石金町11番65号	076-424-2881
チューリップ長江病院	930-0974	富山市長江五丁目 4 番33号	076-494-1266
独立行政法人国立病院機構富山病院	939-2692	富山市婦中町新町3145番地	076-469-2135
萩野病院	939-2737	富山市婦中町萩島315番地 1	076-465-2131
有沢橋病院	939-2723	富山市婦中町羽根新 5 番地	076-425-0631

富山医療圏			
病院名	郵便番号	所在地	TEL
友愛温泉病院	939-2607	富山市婦中町新町2131番地	076-469-5421
富山西総合病院	939-2716	富山市婦中町下轡田1019番地	076-461-7700
富山西リハビリテーション病院	939-2716	富山市婦中町下轡田1010番地	076-461-5550
あゆみの郷	939-2200	富山市稲代1023番地	076-467-4477
おおやま病院	930-1326	富山市花崎85番地	076-483-3311
厚生連滑川病院	936-8585	滑川市常盤町119番地	076-475-1000
吉見病院	936-0052	滑川市清水町3番25号	076-475-0861
かみいち総合病院	930-0391	上市町法音寺51番地	076-472-1212
藤木病院	930-0261	立山町大石原225番地	076-463-1301

高岡医療圏			
病院名	郵便番号	所在地	TEL
柴田病院	933-0843	高岡市永楽町5番1号	0766-22-0705
川田病院	933-0917	高岡市京町8番1号	0766-23-3737
矢後病院	933-0826	高岡市佐野1535番地	0766-22-5703
駅南あすさ病院	933-0917	高岡市二塚371-1	0766-29-0530
高岡市民病院	933-8550	高岡市宝町4番1号	0766-23-0204
富山県済生会高岡病院	933-8525	高岡市二塚387番地1	0766-21-0570
厚生連高岡病院	933-8555	高岡市永楽町5番10号	0766-21-3930
医療法人社団桑山会丹保病院	933-0918	高岡市大坪町1丁目1番3号	0766-22-3719
医療法人社団整志会沢田記念高岡整志会病院	933-0039	高岡市大手町8-31	0766-22-2468
あさなぎ病院	933-0906	高岡市五福町1番8号	0766-22-5445
医療法人光ヶ丘病院	933-0824	高岡市西藤平蔵313番地	0766-63-5353
医療法人万葉病院	933-0986	高岡市西海老坂字大坪362	0766-24-2163
独立行政法人地域医療機能推進機構高岡ふしき病院	933-0115	高岡市伏木古府元町8番5号	0766-44-1181
医療法人高岡みなみハートセンターみなみの杜病院	939-1104	高岡市戸出町三丁目14番24号	0766-63-1113
サンパリー高岡病院	933-0071	高岡市鷺北新477	0766-28-7700
サンパリー福岡病院	939-0118	高岡市福岡町大野150番地	0766-64-3535
射水市民病院	934-0053	射水市朴木20番地	0766-82-8100
姫野病院	934-0022	射水市放生津町15-4	0766-84-0055
大島くるみ病院	939-0271	射水市大島北野48	0766-52-2580
真生会富山病院	939-0243	射水市下若89番10号	0766-52-2156
医療法人太閤山病院	939-0332	射水市橋下条195番地	0766-56-5460
グリーンヒルズ若草病院	939-0405	射水市藤巻51-2	0766-53-8811
金沢医科大学氷見市民病院	935-8531	氷見市鞍川1130番地	0766-74-1900
陽和温泉病院	935-0104	氷見市堀田4番1号	0766-91-2751
医療法人財団正友会中村記念病院	935-0032	氷見市島尾825番地	0766-91-1307
ふるさと病院	935-0025	氷見市鞍川1187番地1	0766-74-7061

砺波医療圏			
病院名	郵便番号	所在地	TEL
松岡病院	932-8525	小矢部市畠中町4-18	0766-67-0025
小矢部大家病院	932-0825	小矢部市島321番地	0766-67-2002
公立学校共済組合北陸中央病院	932-0836	小矢部市野寺123番地	0766-67-1150
太田病院	932-0044	小矢部市新富町3番11号	0766-67-0443
西野内科病院	932-0057	小矢部市本町6番30号	0766-67-1730
つざわ津田病院	932-0111	小矢部市新西117番1号	0766-61-8585
市立砺波総合病院	939-1395	砺波市新富町1番61号	0763-32-3320
砺波サナトリウム福井病院	939-1315	砺波市太田570	0763-33-1322
砺波誠友病院	939-1303	砺波市大窪17-1	0763-33-7766
あおい病院	939-1307	砺波市堀内18番1	0763-33-7888
砺波サンシャイン病院	939-1335	砺波市鷹栖575番地	0763-33-0800
となみ三輪病院	939-1431	砺波市頼成605番地	0763-37-1000
独立行政法人国立病院機構北陸病院	939-1893	南砺市信末5963番地	0763-62-1340
南砺市民病院	932-0211	南砺市井波938番地	0763-82-1475
ふくの若葉病院	939-1521	南砺市苗島367番地	0763-23-1011
公立南砺中央病院	939-1724	南砺市梅野2007番地5	0763-53-0001

訪問看護ステーション一覧

医療圏	名 称	郵便番号	住 所	TEL
新 川	朝日町在宅介護支援センター訪問看護ステーション	939-0798	下新川郡朝日町泊477 あさひ総合病院 6 階	0765-83-0303
	坂東病院訪問看護ステーション	939-0743	下新川郡朝日町道下900	0765-83-2299
	入善訪問看護ステーション	939-0627	下新川郡入善町桐山1336	0765-74-8118
	下新川郡医師会黒部訪問看護ステーション	938-0005	黒部市吉田599-2	0765-57-2271
	訪問看護ステーション CHA CHA CHA	938-0801	黒部市荻生741	0765-32-5121
	訪問看護ナースソフィアにかわ	938-0012	黒部市出島977 ハイムグリンデル201号	0765-32-5671
	魚津病院ふれあい訪問看護ステーション	937-0806	魚津市友道789番地	0765-24-7071
	訪問看護ステーション美来	937-0813	魚津市石垣新2836-16	0765-55-2130
富 山	あいの風訪問看護ステーション富山	930-0171	富山市野々上340	076-464-6123
	アイリス訪問看護ステーション	939-8272	富山市太郎丸本町1丁目 4 番地 9 2 階	076-461-5605
	アモール訪問看護ステーション	939-8216	富山市黒瀬北町 2 丁目7-8 キャラム102	076-422-8230
	訪問看護ステーションおうちへ帰ろう	930-0936	富山市藤木1632 102号、202号	076-492-8841
	おれんじ訪問看護ステーション	939-8036	富山市高屋敷65番地1	076-413-5575
	在宅福祉総合センターきずな訪問看護ステーション	930-0016	富山市柳町 1 丁目2-18	076-439-3651
	訪問看護ステーション希望のひかり	939-2252	富山市上大久保1308-2	076-461-5511
	訪問看護ステーション呉羽	930-0138	富山市呉羽町3732	076-471-6292
	光風会訪問看護ステーション	939-8194	富山市南金屋111番地	076-411-8112
	高志訪問看護ステーション	931-8443	富山市下飯野36番地	076-438-7228
	五省会訪問看護ステーション	930-0866	富山市高田70番地	076-422-8620
	済生会富山訪問看護ステーション	931-8533	富山市楠木33番地 1	076-437-1180
	さくらニューロ訪問看護ステーション	930-0803	富山市下新本町 3 番 5 号	076-432-0712
	訪問看護ステーションさわやか	939-2256	富山市上二杉420-2	076-468-8111
	サンウェルズ秋吉訪問看護ステーション	930-0953	富山市秋吉130番4	076-425-6954
	サンウェルズ富山訪問看護ステーション	939-8263	富山市才覚寺259	076-482-6543
	しみずまち敬寿苑訪問看護ステーション	930-0036	富山市清水町 2 丁目6-23	076-495-9338
	常願寺訪問看護ステーション	939-3552	富山市水橋肘崎438番地	076-478-1191
	訪問看護ステーションジョジョ	930-0936	富山市藤木1542-1	076-461-6165
	訪問看護ステーションステップ	939-2727	富山市婦中町砂子田81-279カーサデフローラⅡ 202	090-1314-5619
	ソフィアメディ訪問看護ステーション富山	939-8211	富山市二口町3-1-18	076-461-6401
	ソフィアメディ訪問看護ステーション富山北	930-0831	富山市鍋田 4 番30号	076-471-6100
	チューリップ訪問看護ステーション	930-0974	富山市長江 5 丁目 4 番33号	076-413-3822
	訪問看護ステーション翼	939-8055	富山市下堀 7 番地	080-5727-2594
	訪問看護ステーションデューン富山	930-0091	富山市愛宕町2-5-7 アーデルテラス芝園101号	076-471-8587
	富山赤十字訪問看護ステーション	930-0859	富山市牛島本町 2 丁目 1 番58号	076-433-2573
	ナーシングケアさくら	930-0892	富山市石坂3322-1	076-481-6253
	訪問看護ステーションなないろ	930-0962	富山市長江本町18番 1 号	076-464-6817
	訪問看護ステーションなないろ南	930-1327	富山市大栗30番地11	076-461-6235
	東岩瀬訪問看護ステーション	931-8336	富山市高島町 1 丁目13-35	076-411-9880
	訪問看護ステーションホームナース陽なた	939-8114	富山市城村371番地	076-461-5673
	在宅福祉総合センターひまわり訪問看護ステーション	931-8314	富山市栗島町 2 丁目 2 番 1 号	076-432-1570
	訪問看護ステーションひよどり富山	930-0885	富山市鶴島字川原1907-1	076-433-8853
	訪問看護ステーション Plus. 1	939-8072	富山市堀川町303-1 PLAZA 堀川312号室	076-461-5693
	訪問看護ステーション PLANTS	930-0992	富山市新庄町 2 丁目16番40号 フォレストB棟	076-456-2311
	ブルーソラ訪問看護ステーション	939-8264	富山市経田1226番地	076-461-3057
	ナースステーションマーガレット	939-8082	富山市小泉町11	076-493-8005
	訪問看護ステーションままアシスト	930-0887	富山市五福1188-2	076-411-9228
	訪問看護ステーションまめなげ	939-2376	富山市八尾町福島7-42	076-454-5650
	訪問看護ステーションむつらぼし	930-0066	富山市千石町 6 丁目 3 番 7 号	090-3934-4254

医療圏	名 称	郵便番号	住 所	TEL
富 山	メディカル訪問看護ステーション	939-8101	富山市西野新47番地	076-461-7765
	訪問看護リハビリステーションゆうきの輪	939-8204	富山市根塚町1-1-7 P.S ONE 1階 -D	076-482-6920
	訪問看護ステーションゆりかご	939-8208	富山市布瀬町南2-1-9	076-461-5771
	厚生連滑川訪問看護ステーション	936-8585	滑川市常盤町119番	076-475-4688
	一般社団法人滑川市医師会訪問看護ステーション	936-0051	滑川市寺家町104 滑川市役所庁舎東別館 2階	076-476-1122
	訪問看護ステーションむゆうじゅ	936-0033	滑川市吾妻町426-31	076-476-0114
	中新川訪問看護ステーション	930-0391	中新川郡上市町法音寺51	076-472-5703
	訪問看護ステーションフローレンス	930-0261	中新川郡立山町大石原225	076-482-2002
高 岡	あさなぎ訪問看護ステーション	933-0906	高岡市五福町10番28号	0766-30-3580
	うらら訪問看護ステーション	934-0092	高岡市中曾根2373	0766-54-0025
	訪問看護ステーションかけはし	933-0043	高岡市中川上町11番 4号	0766-95-3822
	厚生連高岡訪問看護ステーション	933-8555	高岡市永楽町 5番10号	0766-24-9535
	済生会高岡訪問看護ステーション	933-0816	高岡市二塚355-1	0766-21-0558
	ソフィアメディ訪問看護ステーション高岡	933-0913	高岡市本町2-1北日本高岡本町ビル 3階	0766-78-3141
	高岡市医師会訪問看護ステーション	933-0045	高岡市本丸町7-1	0766-25-8185
	JCHO 高岡ふしき病院附属訪問看護ステーション	933-0115	高岡市伏木古府元町8番5号 高岡ふしき病院内	0766-44-3158
	訪問看護ステーション十色	933-0073	高岡市荻布347-1	0766-26-1016
	訪問看護ステーションひだまり	933-0826	高岡市佐野845番地 1	0766-53-5350
	訪問看護ステーションほのぼの	933-0824	高岡市西藤平蔵313番地	0766-63-7222
	ほまれ訪問看護富山	939-1114	高岡市戸出西部金屋310番地 2 事務所棟 2階	0766-50-9533
	もみじ訪問看護ステーション	933-0331	高岡市中保 1389-1	0766-31-5550
	訪問看護ステーションやべの里	939-0125	高岡市福岡町矢部1088番地	0766-73-6778
	訪問看護事業所 Luna・Station 下関	933-0806	高岡市赤祖父166番地	0766-53-5866
	訪問看護ステーションわか木	933-0011	高岡市石瀬6-1	0766-26-1350
	あいの風訪問看護ステーション	934-0023	射水市海王町21-61	0766-73-9050
	射水ライフ・サポート訪問看護ステーション	939-0287	射水市赤井77番地 1	0766-73-2614
	こかげ訪問看護ステーション	934-0042	射水市作道302	0766-50-8956
	真生会訪問看護ステーションこころ	939-0332	射水市橋下条1564番地	0766-54-6440
	ソフィアメディ訪問看護ステーション射水	939-0303	射水市西高木1217	0766-54-3051
	だいもん訪問看護ステーション	939-0232	射水市大門161-1	0766-52-0125
	富山福祉短期大学訪問看護ステーション	939-0341	射水市三ヶ579番地 富山福祉短期大学 3号館 2階	0766-55-2941
	訪問看護ステーションなでしこ	933-0225	射水市草岡町2丁目10-4	0766-86-3350
	訪問看護ステーション haru style 富山	934-0003	射水市庄川本町14番19号	0766-82-3211
	訪問看護ステーションひよどり	934-0048	射水市布目 1番地 射水市役所布目庁舎 3階	0766-82-7191
	結リハビリ訪問看護ステーション	939-0341	射水市三ヶ1525-402	0766-73-2719
	訪問看護ステーションひまわり	935-0026	氷見市大野1255-1	0766-72-1181
氷見訪問看護ステーション	935-8531	氷見市鞆川1130番地 金沢医科大学氷見市民病院 6階	0766-72-1221	
ファミリーケア訪問看護ステーション	935-0031	氷見市柳田934-1 アラックスビル 2階	0766-54-0281	
訪問看護ステーションみんわ	935-0024	氷見市窪65番地3	0766-91-4022	
砺 波	訪問看護ステーションあばかど	939-1355	砺波市杉木 2丁目189番地	0763-23-4448
	訪問看護ステーションこまち	939-1341	砺波市高波1171	0763-55-6652
	砺波市訪問看護ステーション	939-1395	砺波市新富町1番地61号	0763-32-7055
	訪問看護ステーションハート	939-1363	砺波市太郎丸180-1	0763-33-7077
	ものがたり訪問看護ステーション	939-1315	砺波市太田1382番地	0763-55-6103
	訪問看護ステーションラーレ	939-1364	砺波市豊町2丁目13-15 Kビル 2階	0763-32-6607
	小矢部市医師会訪問看護ステーション	932-0833	小矢部市綾子5543番地	0766-68-0020
	ケアメディカルおやべ訪問看護ステーション	932-0053	小矢部市石動町 1番32号	0766-75-7669
	南砺市訪問看護ステーション	932-0211	南砺市井波938番地	0763-82-7775
	訪問看護ステーションねこのて	932-0257	南砺市北市255-3	0763-82-5988

2024年3月現在

富山県の看護職員のためのプロジェクト

■ 看護職員養成の充実・強化

- (1) 看護師等養成所運営費補助（看護師等養成所の運営の支援）
- (2) 保健師助産師看護師等実習指導者講習会
- (3) 看護師等養成所施設整備事業費補助
- (4) 看護師等養成機関共同PR事業

■ 看護職員の就労の促進と離職の防止

▶ 就労の促進

- (1) 看護学生修学資金の貸与
- (2) 資格試験・免許事務
- (3) 富山県ナースセンターの運営
- (4) 看護職員就業支援事業（ハローワーク、ナースセンターサテライトにおける相談）
- (5) 看護職員・看護大学生Uターン促進事業、看護学生U・Iターン応援事業
- (6) 看護師等免許保持者届出事業

▶ 離職の防止

- (1) 看護職員職場定着支援事業
 - ① 看護職員育成モデル病院事業
 - ② 新卒看護職員研修会
 - ③ 若手看護職員研修会・交流会
- (2) 新人看護職員研修事業
- (3) 新人看護職員指導者研修事業
- (4) 看護職員定着支援事業補助（情報誌発行、シンポジウム等）
- (5) 病院内保育所運営費補助（子を持つ看護職員が働きやすい環境の整備）
- (6) 病院サポート事業（医療勤務環境改善支援センター事業・看護職員の就労環境改善）
- (7) 外国人看護師候補者就労研修支援事業

■ 看護職員の資質の向上

▶ 現任教育の充実と生涯学習の支援

- (1) 看護職員資質向上実務研修
- (2) 看護職員の研修への助成
- (3) 訪問看護支援事業、訪問看護推進事業
- (4) 看護職員育成研修支援事業

■ 看護の普及啓発

▶ イメージアップ・広報活動

- (1) 富山県看護学生・看護職員応援サイトの運営
- (2) 高校生の一日看護見学、小中学生の一日看護体験
- (3) 「看護の日」及び「看護週間」のイベント
- (4) マスコミ等広報、ポスター、パンフレット等によるPR



富山県で働く看護職員、看護学生を応援します！

富山県看護学生・看護職員応援サイトでは、キャリアアップや再就業に関する情報を提供します。

【富山県看護学生・看護職員応援サイト】<https://www.toyama-kango-ouen.jp/>

富山県看護協会のご案内

富山県看護協会は県内の看護職で構成する職能団体です。看護職が生涯を通してやりがいをもって働き続けられるよう、さらに高度な看護が実践できるよう「看護の質の向上」「看護職が働き続けられる環境づくり」「看護領域の開発・展開」の3つの使命に基づき活動を展開しています。

01 看護の質の向上

資格認定制度の運用や看護に携わる人のスキルアップのサポートなどを行っています。

02 看護職が働き続けられる環境づくり

ワーク・ライフ・バランスの推進や再就業支援などを行っています。

03 看護領域の開発・展開

地域医療の進展と連携を推進するため、訪問看護等の拡充や、災害支援などにも取り組んでいます。

富山県ナースセンター

富山県ナースセンターは、富山県の指定を受けて富山県看護協会が運営している看護職のための無料職業紹介所です。



看護職の就業を支援します

- ・ 無料職業紹介
- ・ 就業相談
- ・ 就職ガイダンス
- ・ 離職時等の届出制度
- ・ 再就業支援研修 等



受付窓口

訪問看護に従事している看護職の知識・技術の習得を支援します

- ・ 訪問看護師養成講習会
- ・ 訪問看護従事者等研修会
- ・ 訪問看護ステーション管理者育成研修会

看護への関心や理解を深め、看護を目指す全ての人を応援します

- ・ 「看護の日」看護フェスティバル
- ・ ふれあい看護体験
- ・ 高校生の一日看護見学
- ・ 看護体験学習



e ナースセンター

看護職のための無料職業紹介サイトです。登録すると、24時間いつでも求人検索ができます。

- ・ 就職先をお探しの看護職
- ・ 看護師等養成所を卒業見込みの看護学生
- ・ 看護職をお探しの求人施設・事業者がご利用いただけます。

e ナースセンター



<https://www.nurse-center.net/nccs/>

離職時等の届出制度

看護職の方は、離職時などにナースセンターへ届け出ることが努力義務となっています。

ナースセンターでは、届出情報をもとに、その方の状況にあった就業支援を行い、キャリア継続のサポートを行っています。

看護師等の届出サイト
とどけるん



<https://todokerun.nurse-center.net/todokerun/>

- 富山県ナースセンター 月～金曜日 8:30～17:00 ☎ 076-433-5251
- 就業相談 月～金曜日 10:00～16:00 ☎ 076-433-0200(相談専用)

富山の看護職員募集案内

発行 令和6年3月

発行者 富山県厚生部医務課
富山市新総曲輪1-7
TEL 076-444-3218 FAX 076-444-3495

編集 公益社団法人富山県看護協会
富山県ナースセンター
富山市鶴島字川原1907-1
TEL 076-433-5251 FAX 076-433-5281



ホームページもあわせてご覧ください

富山県ホームページ
<http://www.pref.toyama.jp>

富山県看護協会ホームページ
<https://www.toyama-kango.or.jp>