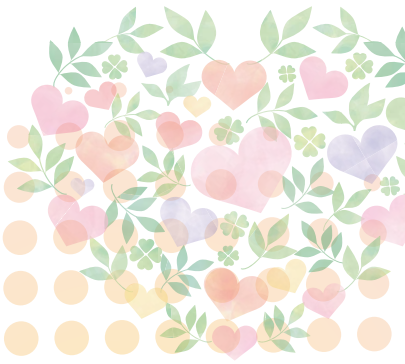




# 富山の看護職員 募集案内 2023

あなたの夢をかなえるために



# CONTENTS

## 富山県であなたの看護を実践してみませんか

|                              |           |
|------------------------------|-----------|
| 富山県の特徴                       | 1         |
| 医療圏                          | 2         |
| <b>新川医療圏</b>                 | <b>3</b>  |
| 富山労災病院                       | 4         |
| 魚津病院                         | 6         |
| 黒部市民病院                       | 8         |
| 池田リハビリテーション病院                | 10        |
| 丸川病院                         | 12        |
| あさひ総合病院                      | 14        |
| <b>富山医療圏</b>                 | <b>17</b> |
| 谷野呉山病院                       | 18        |
| 富山市立富山まちなか病院                 | 20        |
| 富山県立中央病院                     | 22        |
| 富山赤十字病院                      | 24        |
| 富山県済生会富山病院                   | 26        |
| 横田記念病院                       | 28        |
| みなみの星病院                      | 30        |
| 野村病院                         | 32        |
| 富山協立病院                       | 34        |
| 富山大学附属病院                     | 36        |
| 西能病院／整形外科センター西能クリニック／西能みなみ病院 | 38        |
| 富山市立富山市民病院                   | 40        |
| 富山県リハビリテーション病院・こども支援センター     | 42        |
| 富山病院                         | 44        |
| 富山西総合病院／八尾総合病院               | 46        |
| 富山西リハビリテーション病院／チューリップ長江病院    | 48        |
| あゆみの郷                        | 50        |
| 厚生連滑川病院                      | 52        |
| かみいち総合病院                     | 54        |
| <b>高岡医療圏</b>                 | <b>57</b> |
| 川田病院／駅南あずさ病院                 | 58        |
| 高岡市民病院                       | 60        |
| 富山県済生会高岡病院                   | 62        |
| 厚生連高岡病院                      | 64        |
| 高岡整志会病院                      | 66        |
| あさなぎ病院                       | 68        |
| JCHO高岡ふしき病院                  | 70        |
| サンバリー高岡病院                    | 72        |
| 射水市民病院                       | 74        |
| 大島くるみ病院                      | 76        |
| 真生会富山病院                      | 78        |
| 金沢医科大学氷見市民病院                 | 80        |
| 中村記念病院                       | 82        |
| <b>砺波医療圏</b>                 | <b>85</b> |
| 北陸中央病院                       | 86        |
| つざわ津田病院                      | 88        |
| 市立砺波総合病院                     | 90        |
| 南砺市民病院                       | 92        |
| ふくの若葉病院                      | 94        |
| 公立南砺中央病院                     | 96        |
| 県内病院一覧                       | 98        |
| 訪問看護ステーション一覧                 | 100       |
| 富山県の看護職員のためのプロジェクト           | 102       |
| 富山県看護協会からのお知らせ               | 103       |

## 富山県であなたの看護を実践してみませんか

富山県内には、106 の病院があります。

それぞれの病院では、患者さんに質の高い看護を提供するために、また看護職員にとって働きやすい職場づくりのために、様々な取り組みを行っています。

この冊子は、これから初めて就職する看護学生の皆さんや再就職を検討されている方が、富山県内の病院を知る手がかりとして活用いただけるよう、富山県と富山県看護協会が県内の病院の協力を得て作成しました。

富山県内にある病院で、看護師として働いてみませんか。

富山県内には、魅力的な病院がたくさんあります。

「こんな看護がしたい」「こんな看護師になりたい」と思う病院がきっと見つかるはずです。

みなさんが、富山で素敵な看護師として活躍されることを願っています。



## 富山県の特徴

富山県ってどんなところ？をデータでご紹介します

### \* 働きやすさ \*

◆共働き率…57.1%  
(全国平均 48.8%)

全 国  
3 位



総務省 平29「就業構造基本調査」

◆保育所待機児童  
の少なさ…0人

全 国  
1 位



厚生労働省 R4「保育所等関連状況取りまとめ」

◆女性(15~64歳)  
有業率…74.0%

全 国  
4 位



平29「就業構造基本調査」

◆女性の育児休業取得率(全国平均 85.1%)



98.8%

富 山 県 R3「資金等労働条件実態調査」  
厚生労働省 R3「雇用均等基本調査(速報)」

### \* 住みよさ \*

◆持家率…76.6%  
(全国平均 61.4%)

全 国  
2 位



総務省 R2「国勢調査」

◆火災発生件数(人口1万人あたり)  
少なさ…1.79件

全 国  
1 位



消防庁 R元年資料

◆救急自動車による現場到着所要時間  
…7.2分(全国平均8.7分)



消防庁 R元年度版「救急救助の現況」

◆高等学校等進学率

全 国 6 位  
99.3%



R3「学校基本調査」

## ACCESS

## 富山県へのアクセス



### 新幹線・電車で

富山—東京 …… 2 時間 8 分

富山—大阪 …… 3 時間 4 分



### 高速道路で富山 IC まで

東京—富山 …… 4 時間 50 分

大阪—富山 …… 4 時間 15 分

(関越自動車道 練馬 IC—上信越自動車道—北陸自動車道経由)

富山—名古屋 …… 3 時間

(名神高速道路 豊中 IC—北陸自動車道経由)

(東海北陸自動車道 一宮 IC—北陸自動車道)



### 富山きときと空港まで

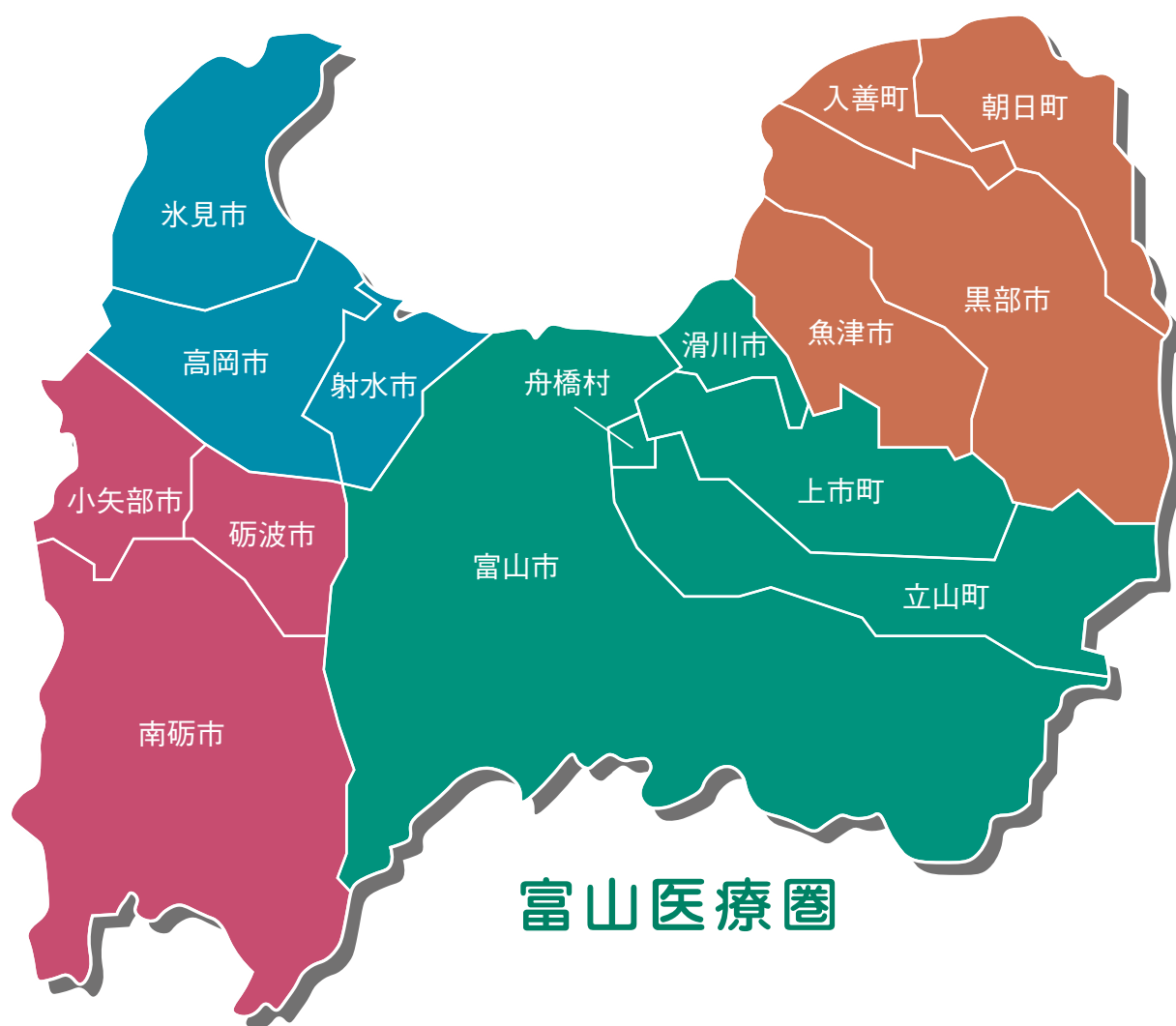
富山—東京 …… 55 分



# 医療圏

## 高岡医療圏

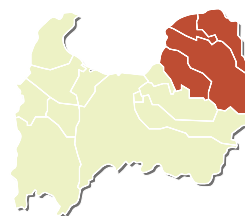
## 新川医療圏



## 砺波医療圏

## 看護職員募集案内

## 新川医療圏



## 掲載病院

|                    |    |
|--------------------|----|
| 富山労災病院.....        | 4  |
| 魚津病院.....          | 6  |
| 黒部市民病院.....        | 8  |
| 池田リハビリテーション病院..... | 10 |
| 丸川病院.....          | 12 |
| あさひ総合病院.....       | 14 |



独立行政法人健康安全機構

# 富山労災病院

〒937-0042 富山県魚津市六郎丸992

TEL: 0765-22-1280

FAX: 0765-22-5475

URL: <https://www.toyamah.johas.go.jp>



## 共に学び、共に成長する組織をつくる！！

労災病院は全国に32か所あり、富山労災病院は北陸でただ一つ、魚津地区で唯一の公的病院です。

地域住民の皆様に愛され・信頼される病院として、24時間救急体制を持ち、いつでも患者さんの受け入れを行っています。

入院前より多職種と協働しながらチーム医療を推進し、患者さんが安心・安全に入院治療を受けられ、在宅療養に戻ることができるよう、地域と顔の見える関係をつくり、連携強化をはかっています。

また、労災病院としての役割を果たすため、日頃の看護に労働生活の視点を加え、健康と労働のバランスのとおり方を考えた勤労者看護を実践しています。

豊かな人間性と倫理観を持ち、看護職としてのやりがい、喜びを感じられる看護を共に実現しましょう。

### 看護部 理念・方針

【理 念】 あたたかい心のこもった看護、安全で信頼される看護を提供します。

- 【基本方針】
1. 安全で信頼される看護を、誠実に提供する
  2. 高い倫理観と確かな知識・技術を持つ人材の育成に努める
  3. 地域社会での役割を認識し、チーム医療を推進する

### 求める力・目指す看護師像

【求める力】 トライアングルC

創造する力・挑戦する力・協働する力

【目指す看護師像】

- ・ 変化に柔軟に対応できる看護師
- ・ 自己の限界を創らない看護師
- ・ 次につなげることができる看護師

### 新人看護師への支援体制の図



## 施設概要

■ 設 立 年 月 : 1958年 5月12日

■ 病 院 長 : 平野 典和

■ 病 床 数 : 300床

■ 患 者 数 : 外 来 患 者 499名  
(1日平均) 入 院 患 者 156名

■ 職 員 数 : 全 体 375名  
看護職員数 209名

■ 看護方式 : パートナーシップナーシングシステム (PNS)

■ 看護体制 : 一般病棟 10 : 1  
地域包括ケア病棟 13 : 1  
HCU 4 : 1

### 認定看護師・専門看護師

|                |    |
|----------------|----|
| 皮膚・排泄ケア認定看護師   | 1名 |
| 緩和ケア認定看護師      | 2名 |
| がん化学療法認定看護師    | 1名 |
| 感染管理認定看護師      | 2名 |
| 透析看護認定看護師      | 1名 |
| 摂食・嚥下障害看護認定看護師 | 1名 |
| 認知症看護認定看護師     | 1名 |

### 診療科目

内科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、皮膚科、泌尿器科、婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、核医学科、麻酔科、健康診断部、精神科、病理診断科

## 研修体制

### ■ 新人指導者研修

新人看護師が看護への喜びややりがいを感じながら活き活きと成長できるように、新人教育委員、新人教育指導者、プリセプターを中心に部署全体で新人の支援を行っています。



### ■ キャリアラダー別研修

労働者健康安全機構で作成したキャリアラダー（JNA の臨床カルラダーに「勤労者看護」「組織役割遂行能力」「自己教育・研究能力」が追加されたもの）に沿って富山労災病院看護部キャリアラダーを作成し、『共に学び、共に育つ組織をつくる』を目標に、段階的にキャリアアップできるような充実した研修プログラムを組んで実施しています。

### ■ 静脈注射研修

### ■ e-ラーニング研修（ナーシングスキル、学研ナーシングサポート）

### ■ 本部研修（中堅看護師研修・管理者研修等）

## 募集要項

### ■ 募集職種：看護師（2022年度採用実績：看護師 9 名）

### ■ 応募資格：・ 看護師免許を有する方（看護師経験の有無を問わない）

・ 3 月に看護師免許資格の取得見込者

### ■ 選考方法：書類選考、面接試験、小論文

### ■ 勤務体制：8 時間 3 交代制勤務 日勤 8：15～17：00、準夜勤 15：45～0：30、深夜勤 0：00～8：45

### ■ 基本給（2022年 4 月実績）

| 職 種                  | 大学卒      | 3 年卒     | 2 年卒     |
|----------------------|----------|----------|----------|
| 看 護 師                | 198,600円 | 189,200円 | 180,700円 |
| 看護師（夜勤手当及び夜間勤務手当支給時） | 241,770円 | 231,500円 | 222,220円 |

### ■ 昇給・賞与：昇給年 1 回、賞与年 2 回

### ■ 退職金制度：あり

### ■ 諸 手 当：・ 夜勤手当（準夜勤・深夜勤月平均各 4 回）、夜間勤務手当 ・ 時間外手当、通勤手当（上限 55,000 円）、 住居手当（上限 28,000 円）、期末勤勉手当 等他

### ■ 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険

### ■ 休日・休暇：年次有給休暇（20 日間 / 年間）、夏季休暇（5 日）、創立記念日（1 日）、結婚休暇（5 日）、産前産後休暇、介護休暇、子の介護休暇、育児休業等

### ■ 保育施設：なし

### ■ 研修支援制度：「特定行為にかかる看護師の研修」の院内実施による支援、認定看護師・専門看護師の教育課程受講支援、大学や大学院への進学支援、労災病院間での交流派遣制度、転任制度によるキャリア開発支援

### ■ そ の 他：看護師免許取得者で実務経験を有する方は経験年数加算があります

### 施設の見学会・ インターンシップ等

随時対応しています。  
事前に「お問い合わせ先」  
までご連絡ください。

### お問い合わせ先

総務課 庶務係

☎ 0765-22-1280 ✉ syomu@toyamah.johas.go.jp

## 先輩看護師からのメッセージ



今年度 4 月から働き始めました。働き始めた頃は不安が多くありましたが、先輩方は私たちを歓迎してくださり、新人研修も段階的で、ゆっくり確実に技術を習得することができています。同期と交流する場も多く、悩みや不安を共有することで支えあうことができています。

皆さん富山労災病院で共に看護師として成長していきましょう。



新卒で当院に勤務して 2 年になります。日々の業務に追われることもありますが、ケアなどの時間を使ってコミュニケーションをとることを大切にしています。患者さんからの

感謝の言葉を聞き、元気になっていく姿を見ると看護にやりがいを感じます。また、PNS 制度であることで、心配なことがあってもすぐに先輩に相談することができ、安心して勤務することができます。皆さん一緒に富山労災病院で働きましょう。



特定医療法人七徳会

# 魚津病院

〒937-0806 富山県魚津市友道789番地

TEL：0765-24-7671

FAX：0765-24-7157

URL：http://www.uozubyouin.jp



七徳会は、保健・医療・福祉の連携を通じて地域社会に貢献し、利用者本位の医療サービスに個人の尊厳を重視した介護サービスをプラスした高齢者医療・介護を目指します。

## 看護部 理念・方針

職員一人ひとりの能力・意欲・創意の発揮を基本に据え、利用者の人権と価値観を尊重した温かい看護・介護を提供します。

働き甲斐のある職場、助け合いのある職場づくりに努めています。

- ☆ 慢性期の高齢者の治療・療養・在宅への支援を行っています。
- ☆ 医療病棟・老人保健施設・介護医療院・訪問看護・訪問リハビリ等との連携を図り、法人施設及び地域との継続看護・介護に努めています。
- ☆ プリセプター制による新規採用職員教育を実施しています。
- ☆ 院内・県内・県外・海外等の研修会、リフレッシュ研修、一職員一研究レポートを実施し、職員の資質向上を図っています。
- ☆ 目標管理制度を採り入れ、職員のキャリア開発を支援しています。



看護師の様子

## ◆ 施設概要 ◆

■ 設立年月：1985年5月1日

■ 病院長：大田 亨

■ 病床数：58床

■ 患者数：外来患者 15名  
(1日平均) 入院患者 56.4名

■ 職員数：全 体 226名  
看護職員数 58名

■ 看護体制：3交代

■ 診療科目：内科、リハビリテーション科、歯科

■ 関連施設：「魚津病院介護医療院（50床）」「魚津老人保健施設（51床）」「片貝診療所」「魚津老健通所リハビリセンター」「魚津病院吉島デイサービス」「魚津老健ふれあい支援事業所」「ぬくもり訪問介護事業所」「魚津病院24時間訪問介護看護ステーション」「魚津病院ふれあい訪問看護ステーション」「魚津病院ふれあい訪問入浴事業所」「ぬくもりハウス」「ぬくもりハウス2号館」「ぬくもりハウス3号館」

## 研修体制

### ■内部研修

- ・新規入職者技術研修及び1年間のOJT研修（育成担当者による）の実施
- ・医療安全、認知症、褥瘡予防、感染予防、コンプライアンス研修等計画的に開催
- ・階層別研修の実施

### ■外部研修

- ・各種団体主催セミナー及び研修への参加
- ・全国大会等への計画的参加



職員研修の様子

## 募集要項

- 募集職種：看護師、准看護師（2022年度採用実績：看護師6名、准看護師3名）
- 応募資格：看護師、准看護師
- 選考方法：面接
- 勤務体制：3交代
- 基本給（2022年4月実績）

| 職種   | 大学卒      | 3年卒      | 2年卒      |
|------|----------|----------|----------|
| 看護師  | 197,000円 | 194,000円 | 194,000円 |
| 准看護師 |          | 173,000円 |          |

### 施設見学会

特設はなし  
随時実施

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回（別に3月に経営判断による業績給1回）
- 退職金制度：あり
- 諸手当：深夜勤務手当（準夜勤務5,500円、深夜勤務6,500円）  
特殊業務手当 本俸の2%（30,000円限度）  
住宅手当（世帯主10,000円、世帯主以外3,000円）  
その他 特殊勤務手当、扶養手当、交通費等あり
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：年114日の休日、年次有給休暇の付与は入職3か月後から
- 保育施設：なし
- 研修支援制度：あり

### お問い合わせ先

法人本部 事務長 四月朔日秀典

☎0765-24-7671 ✉infojimucho@uozubyouin.jp



魚津老健リハビリセンター外観

### 先輩看護師からのメッセージ

定期的に先輩からのフィードバック面接があるので自身の状況を客観的に知ることができ、成長につながりました。

先輩の方々が、結婚、出産、育児休暇を取得し、周りのフォローがあります。仕事と家庭を両立して働き続ける姿を見て、私もずっとここで勤務したいと思いました。



# 黒部市民病院

〒938-8502 富山県黒部市三日市1108番地 1

TEL : 0765-54-2211

FAX : 0765-54-2962

URL : <http://kurobe-med.jp>



## 「日々念心」医療者の研究と工夫に裏打ちされた患者さんとの心の医療

### 看護部 理念・方針

県東部の中核病院として高度医療の充実をはじめ、2.5次救急医療・保健活動・在宅ケアなど、包括的で高度な医療サービスを提供し、地域の皆様が安心して医療を受けることが出来るよう日々機能強化に努めています。

### 看護部の理念

私たちは、地域の皆様に信頼される看護を提供するために、やさしさと思いやりのある看護、みて、触れて、考える看護を実践します。

### 看護部基本方針

1. 患者の尊厳および権利を尊重できる倫理的視点をもちた看護者を育成する。
2. 安全で信頼できる看護が提供できる看護者を育成する。
3. 看護の専門職者として自己成長できるキャリア開発を行う。
4. 看護の専門性を発揮し、チーム医療を推進する。
5. 看護部門として病院経営に参画する。
6. 働き続けられる職場を創造し人材確保と定着に取り組む。
7. 災害に備えた看護部体制を維持する。

## ◆ 施設概要 ◆

- 設立年月 : 1948年1月1日
- 病院長 : 竹田 慎一
- 病床数 : 414床
- 患者数 : 外来患者 737名  
(1日平均) 入院患者 246名
- 職員数 : 全体 750名  
看護職員数 394名
- 看護方式 : 固定チームナーシング  
看護師が、責任と主体性を発揮し、患者さんに満足していただける固定チーム看護方式で継続性のある看護の提供を目指しています。
- 看護体制 : 7 : 1 看護体制
- 認定看護師・専門看護師  
緩和ケア 2 名、がん性疼痛看護 1 名、がん化学療法 2 名、がん放射線療法看護 1 名、感染管理 1 名、

皮膚・排泄ケア 1 名、透析看護 1 名、糖尿病看護 1 名、認知症看護 1 名、摂食・嚥下障害看護 1 名、集中ケア 1 名

### ■ 診療科目

内科、循環器内科、呼吸器内科、消化器内科、腎臓内科、糖尿病・内分泌内科、血液内科、感染症内科、漢方内科、脳神経内科、リウマチ科、外科、消化器外科、乳腺外科、呼吸器外科、心臓血管外科、耳鼻いんこう科、小児科、産婦人科、皮膚科、眼科、整形外科、泌尿器科、リハビリテーション科、脳神経外科、麻酔科、放射線科、精神科、心療内科、形成外科、歯科口腔外科、臨床検査科、病理診断科、救急科

### ■ 関連施設

介護老人保健施設カリエール  
やさらぎデイサービスセンター

## 先輩看護師からのメッセージ



私は大阪大学を卒業後3年間、大阪大学医学部付属病院で働き、黒部市民病院にきて今年で2年目になります。  
当院に来てまず思ったのは、フレンドリーなスタッフや医師の方々が多くアットホームな職場だということです。判断に迷ったときに先輩や医師に相談しやすい環境があるのはとても大切だと思います。また、プリセプター制度があり、慣れない仕事も指導を頂きながら経験を積めるので安心して取り組みます。

育休から復帰して子育てをしながら働いているママさんナースも多く、自分自身のライフプランを考えていく上で心強い環境でもあります。

まだまだ助産師として学ぶことばかりの毎日ですが、是非皆さんも一緒に黒部市民病院で働きましょう！



3年目の看護師として手術室で働いています。黒部市民病院は、教育体制が充実していて、わからないことや不安なことはすぐに聞くことができるので、とても働きやすい職場です。呼び出しや待機はありますが、サバカル休暇（連続7日間の休暇）やバースデー休暇など、福利厚生が充実しているので、プライベートの予定が立てやすいことが魅力です。手術支援ロボットも導入され、日々勉強ですが、それ以上にやりがいがあります。是非一緒に働きましょう！



## 研修体制

### ■ 新人看護職員研修

教育専従師長を配置し、部署では新人教育担当者、実地指導担当者、プリセプター、師長及びスタッフ全員で協力しながら支援しています。

4月集合研修を終え配属部署へ



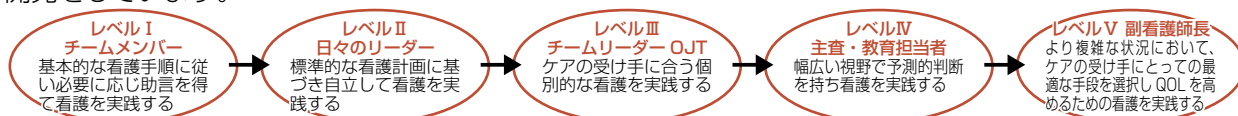
4月血糖測定

6月一次救命研修  
1回/月の集合研修で看護技術を習得します

3月事例発表会

### ■ クリニカルラダー

はしごを一段ずつ上がるように段階的なステップアップを支援します。当院のクリニカルラダーは、JNAラダー（看護の核となる実践能力を5つの習熟段階で構成）に加え、目指す看護師像にかなう看護師を育成するため「マネジメント能力」「自己教育・研究能力」「人間関係・役割遂行能力」を加えたラダーを活用し、キャリア開発をしています。



### ■ 院内研修プログラム

ラダーレベル別＋看護実践力に応じて組まれており、個々に適した研修が選択しやすく、ステップアップを目指すための学習を継続的に行うことができます。認定看護師など、資格取得のバックアップ体制も充実しています。

### ■ eラーニング

24時間365日、webでの研修を受けることができます。スマホでも視聴可能です。

### ■ IVナース認定制度

静脈注射を行うにあたり、必要なカリキュラムを修了した場合に認定する体制をとっており、安全に安心して静脈注射の実施ができます。

### ■ 看護師特定行為研修

令和2年度4月に、「栄養及び水分管理に係る薬剤投与に関連」「血糖コントロールに係る薬剤投与に関連」の2区分が開講し、外部施設からの受け入れも開始しています。

現在4名の特定行為修了者が誕生しました。



IVナース実技試験



IVナース認定・指導者バッジ



特定行為研修風景



特定行為研修修了バッジ

### ■ 海外研修制度

米国ジョージア州メイコンビブ郡のナビセントヘルス医療センターで研修が行われています。年に1度、当院からナビセントヘルス医療センターへ、又同センターから看護師が来訪し、当院看護師との交流を深めています。



当院からアメリカ研修へ



アメリカから当院へ研修に



講演会の開催

## 募集要項

■ 募集職種：助産師、看護師（2022年度採用実績：助産師3名、看護師20名）

■ 応募資格：昭和58年4月2日以降に生まれ、看護師免許（助産師免許）を有する方又令和5年度実施の国家試験に合格し当該免許を取得する見込みの方

■ 選考方法：適正検査、作文試験、面接試験

■ 勤務体制：3交替勤務6部署、2交替勤務1部署（20：00～9：15）

■ 基本給（2022年4月実績）

| 職種  | 大学卒      | 3年卒      | 職種  | 大学卒      |
|-----|----------|----------|-----|----------|
| 看護師 | 209,800円 | 200,700円 | 助産師 | 212,600円 |

■ 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■ 退職金制度：あり

■ 諸手当：住居手当、通勤手当、夜勤手当、時間外勤務手当、特殊勤務手当、処遇改善手当等

■ 社会保険：健康保険、年金、労災保険

■ 休日・休暇：完全週休2日制、有給休暇20日間／年（40日）、夏季休暇（5日）、サバチカル休暇（連続7日間の休暇）、バースデー休暇、結婚休暇（7日）、忌引休暇（1～7日）、産前産後休暇、育児休業あり、各種特別休暇あり

■ 保育施設：あり

■ 研修支援制度：認定看護師研修、特定行為研修などの長期研修に対するサポートが充実しています。

■ その他：・遠方の方については、就職後の住居のご相談に応じます。（看護師官舎制度有り）

・一部の奨学金についての返還補助制度があります。詳しくは担当までお問い合わせください。

施設の見学会

適宜可能です





医療法人社団一志会

# 池田リハビリテーション病院

〒938-0801 富山県黒部市荻生821番地

TEL : 0765-54-5400

FAX : 0765-54-3921

URL : <https://www.ikeda-reha.or.jp>



## 地域から愛され選ばれる病院を目指して

### 看護部 理念・方針

当院は地域に信頼され親しまれる病院であるために、温もりのある看護・介護の提供を目指し、日々研鑽しています。365日体制のリハビリテーションを通して、安心してご自宅へ戻っていただけるよう努めています。また、退院してからの在宅での生活も支援できるよう、在宅医療や居宅サービスとの連携の充実を図っています。

### 中途入職者も安心して働けます



ブランクのある中途入職者であっても、教育研修体制が充実しており、指導担当者や所属部署の先輩が、一人ひとりのペースに合わせた支援を行っています。

個々のライフスタイルに合わせ、勤務形態や勤務時間の調整を行い、働き続けられるよう職場環境を整えています。

### 多職種が連携し支援します

多職種がチームとなり、それぞれの専門性からリハビリの進捗状況や病棟での活動状況を共有し、退院に向けての方向性を検討しています。患者さんが望むその人らしい生活に戻れるよう、気持ちに寄り添います。



## ◆ 施設概要 ◆

■ 設立年月 : 2001年7月18日

■ 病院長 : 池田 一郎

■ 病床数 : 70床

■ 患者数 : 外来患者 71名

(1日平均) 入院患者 67名

■ 職員数 : 全体 163名

看護職員数 35名

■ 看護方式 : 受け持ち式とプライマリーナーシングの併用

■ 看護体制 : 13 : 1 (回復期リハビリテーション病棟)

6 : 1 (介護医療院)

■ 認定看護師・専門看護師

摂食嚥下障害認定看護師

1名

■ 診療科目

整形外科、内科、リハビリテーション科

■ 関連施設

通所リハビリテーション事業所、訪問リハビリテーション事業所、通所介護事業所さくら、認知症対応型通所介護事業所わかば、居宅介護支援事業所

## 募集要項

- **募集職種**：看護師、准看護師（2022年度採用実績：看護師4名、准看護師1名）
- **応募資格**：看護師（准看護師）資格取得見込者、有資格者
- **選考方法**：書類選考、面接
- **勤務体制**：日勤 8：00～17：00 遅番 10：30～19：30 夜勤 16：30～8：30  
 ※勤務時間帯については、生活スタイルに合わせて、個々の希望に沿うよう柔軟に対応しています。  
 ※育児短時間勤務制度（養育する子が小学校の始期に達するまで）があり、常勤職員として、勤務時間を短縮することができます。
- **基本給（2022年4月実績）**

| 職 種   | 大学卒      | 3年卒      | 2年卒      |
|-------|----------|----------|----------|
| 看 護 師 | 192,500円 | 187,500円 | 185,000円 |
- **昇給・賞与**：年1回（毎年4月）、賞与年2回（夏季7月・冬季12月）
- **退職金制度**：あり
- **諸 手 当**：看護手当：15,000円（月額）、夜勤手当：15,000円／回（6回以上で17,000円／回）  
 休日出勤手当：1,000円／日（日曜・祝日出勤）、住宅手当：30,000円（月額・単身者）  
 通勤手当：上限20,000円（月額）
- **社会保険**：健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇**：週休2日制（夏季休暇及び年末年始休暇を含み年間休日123日）  
 年次有給休暇（法定どおり）  
 特別休暇（誕生日休暇、結婚休暇、永年勤続休暇など）  
 育児休業（最長2年）
- **保育施設**：なし
- **研修支援制度**：研修参加費補助制度（在籍年数に応じて・上限200,000円／年）  
 認定看護師資格取得の支援制度（修学中の学費、修学期間中の給与支給有）
- **そ の 他**：中途入職者は経験年数に応じて、基本給は上乘せ変動します。

### 施設見学会

見学含む説明会は  
随時開催

お問い合わせ先

管理部 鈴木 克彦

☎0765-54-5400 ✉ikedal-reha@po4.nsk.ne.jp

## 先輩看護師からのメッセージ

私が勤務する回復期リハビリテーション病棟は、主に急性期治療が終わり、在宅や介護施設への復帰を目指す患者さんが入院しています。患者さんとそのご家族、他職種と設定したゴールを目指して、協力してサポートしています。

車椅子で入院された患者さんが、杖歩行で自宅へ退院される姿を見ることができた時はやりがいを感じると共に、患者さんの意向に沿った退院支援ができた喜びを病棟スタッフと分かち合っています。



- 私が勤務する介護医療院は、長期で入院される患者さんが多く、深く関わる事ができます。患者さん一人ひとりに合った看護ができるよう多職種で連携を取り、患者さんのちょっとした行動や表情の変化に気づきながら、日々の業務に努める様にしています。
- 患者さんの笑顔を見ると、私達看護師も笑顔で仕事ができることに感謝しつつ、患者さんやご家族の満足度を少しでも高められる様に考えながら、従事しています。





医療法人社団秋桜

# 丸川病院

〒939-0624 富山県下新川郡入善町青島396番地 1

TEL : 0765-72-5150

FAX : 0765-32-3112

URL : <http://www.marukawa-hp.com>



丸川の看護と掛けて～笑顔と解きます。

その心は～どちらも咲き誇ります。

## 看護部 理念・方針

私たちは、専門職として思いやりのある誠実な看護の提供に努めています。

## 意識障害・寝たきり(廃用症候群)患者の生活行動回復看護

Nursing to Independence for the Consciousness disorder and the Disuse syndrome Patient



NICD では患者さんの持っている力を最大限に引き出すことで、自立した生活を送れるような行動の回復を目標としています。NICD には 3 つの看護技術があります。

- ・活動するために必要な体力を調整する技術
- ・筋肉の萎縮や関節拘縮から身体を解放する技術
- ・食行動、排泄行動、コミュニケーションなどの生活行動の再獲得を促す技術

この 3 つの技術を対象者の状態に合わせた計画を立て、他の専門職と協議し実践しています。

## N I C D の技術を日々の看護業務の中で行います。

当院の特徴は、リハビリテーションスペースが病棟の中心に位置していることです。

これにより治療に関わるすべてのスタッフが患者の状態をみて、情報を共有でき、効果的かつ効率良く治療を進めることが出来ます。医師、療法士、栄養士など多職種を交えた院内カンファレンスを行い、活発に意見を出し合うことができ、多角的な視点から患者さんに必要な治療を考えることが出来る看護師へ成長することを目標にしています。また患者さんに寄り添いながら、私達とともに様々な分野で活躍できる看護師を目指しませんか？



## ◆ 施設概要 ◆

■設立年月：2007年1月9日

■病院長：丸川 浩平

■病床数：38床

■患者数：外来患者

(1日平均) 入院患者

■職員数：全 体

看護職員数

94名

38名

137名

37名

■看護方式：受持ち・機能別看護

■看護体制：地域一般入院基本料 13対1

■診療科目

脳神経外科、整形外科、神経内科、リハビリテーション科、内科、肝臓・消化器内科

■関連施設

通所リハビリテーション

訪問リハビリテーション



## 募集要項

- **募集職種**：看護師 3 名
- **応募資格**：看護師免許取得（見込）
- **選考方法**：面接・適性検査・小論文
- **勤務体制**：日勤 8：30～17：15（休憩45分）  
夜勤 16：30～8：30  
多様な勤務形態あります。

### ■ 基本給（2022年4月実績）

| 職 種   | 大学卒      | 3 年卒     | 2 年卒     |
|-------|----------|----------|----------|
| 看 護 師 | 183,000円 | 181,500円 | 180,000円 |

- **昇給・賞与**：昇年 1 回（毎年 4 月）、年 2 回（7 月・12 月）
- **退職金制度**：あり
- **諸 手 当**：住 居 手 当：月 15,000 円上限、通勤手当：月 20,000 円上限  
夜勤勤務者手当：夜勤入り月 1 回 15,000 円、夜勤入り月 2 回以上 27,000 円  
夜 勤 手 当：1 回 11,500 円（夜勤入り、明け）  
日・祝勤務者手当（日勤者のみ）：月 1 回 5,000 円 月 2 回以上 12,500 円  
（例）大学卒 夜勤 4 回 / 月 27,000 + 46,000（夜勤 4 回）、日・祝 2 回 / 月 12,500 円  
183,000（基本給）+ 73,000 + 12,500 = 268,500 円
- **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険、富山県企業年金
- **休日・休暇**：年間 120 日（月 10 日）、年次有給休暇、育児・介護休業（当院就業規則による）
- **保育施設**：なし
- **研修支援制度**：NICD 学会認定看護師資格取得支援・NICD 技術研修（勤務時間内に実施）  
日本救急医学学会認定救命蘇生（BLS・ICLS）受講  
脳神経外科専門医による頭部画像の見方・内科専門医による疾患研修
- **そ の 他**：個々人に年間 3 万円の研修・学会所属費用補助・スクラブ支給  
メディカルオンライン（医学文献検索）使用環境完備



### お問い合わせ先

事務長 大角 まるみ

☎ 0765-72-5150    ✉ marumi.ogaku@marukawa-hp.com

## 先輩看護師からのメッセージ



### ★スタッフも「その人らしく生きる」★

・丸川病院は「その人らしく生きる」をモットーとしており、スタッフの「その人らしさ」も大切にしています。そのため、制服も自由（看護師は赤・ピンク・白系統）、髪色も自由です。年配の患者さんには暗めの髪色以外受入れないという意見もありますが、丸川病院の患者さんは派手髪も大歓迎でむしろリクエストまでされます。認知症の患者さんも派手髪は覚えやすく良い刺激となっています！

是非みなさんも丸川病院で好きな制服、好きな髪色にして「その人らしく」一緒に仕事しましょう。

- ・子育て真っ盛りの状態で働いてますが、急な体調不良や学校行事などにも柔軟に対応してもらってます。子育て中のママ、先輩ママも沢山いるので、仕事だけではなく子育ての相談もできるのも魅力です。今までの経験も活かせ、経験・学びも多く得られる職場です。
- ・中途採用で別分野からの入職でしたが、経験豊富な先輩方が指導してくださり、安心して働くことが出来ます。20代看護師、ママさん看護師、ベテラン看護師と幅広い世代の看護師がいるので、同世代と相談もでき、先輩からも学べる職場です。



# あさひ総合病院

〒939-0798 富山県下新川郡朝日町泊477

TEL: 0765-83-1160

FAX: 0765-82-0401

URL: <http://hos.town.asahi.toyama.jp/>



## 「急性期から在宅まで」地域医療を支える病院

### 看護部 理念・方針

地域に根ざした病院として、地域のニーズに対応した「支える医療」を提供します。

ロコモーションによる予防健診事業、訪問診療など在宅医療を充実させ、地域の方が安心して住み慣れたところで暮らせるように支援します。

### 看護部の理念「信頼される看護」

#### 看護部の方針

1. 患者さんの尊厳を大切に、安全・安心・安楽な看護を実践します。
2. 相手の立場で考え、個々のニーズに応じた思いやりのある看護を提供します。
3. 専門職として自己研鑽に努め、根拠に基づいた質の高い看護の提供を目指します。
4. チーム医療を推進し、地域でその人らしい生活を支えるために継続看護を実践します。
5. 組織の一員として経営参画に努めます。



### 働きやすい職場環境

当院では職員1人ひとりに働きやすい環境を提供するために、休憩室や職員食堂、図書館などのアメニティを充実し、単身世帯から家族世帯まで利用できる職員住宅を準備しています。



更衣室・休憩室



食堂



図書室



職員住宅

## ◆ 施設概要 ◆

■ 設立年月: 1945年11月1日

■ 病院長: 東山 考一

■ 病床数: 109床

■ 患者数: 外来患者 421名

(1日平均) 入院患者 90名

■ 職員数: 全体 257名

看護職員数 118名

■ 看護方式: 固定チームナーシング

■ 看護体制: 急性期病棟 10:1

地域包括ケア病棟 13:1

■ 認定看護師・専門看護師

認定看護管理者 2名

特定行為研修終了看護師 1名

緩和ケア認定看護師 2名

認知症看護認定看護師 1名

### ■ 診療科目

内科、循環器科、胃腸科、小児科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、皮膚科、泌尿器科、婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科

### ■ 関連施設

併設施設

地域医療推進フロアー: 在宅介護支援センター(訪問看護・訪問介護居宅介護)、ロコモセンター、通所・訪問リハビリテーション、地域医療推進室

## 先輩看護師からのメッセージ



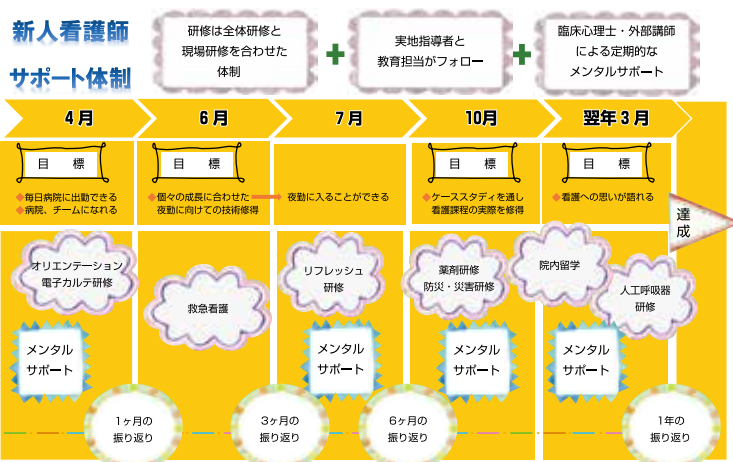
私が所属している地域包括ケア病棟は、施設や在宅退院に向けて支援していく病棟です。退院後の生活を見据え自宅の環境を整えたり、サービスを調整したりし、地域で安心して暮らせるようサポートしています。コロナ禍で家族と関わるのが難しくなりましたが、患者・家族の想いに耳を傾け、患者の気持ちに寄り添った看護ができるよう心がけています。

谷口 琴美

# 研修体制

## 新人サポート体制が充実

## 目標を設定し段階的にサポート



### 研修風景



### ■教育理念

地域の方々に貢献し得る感性豊かな人間性を養い、信頼される看護が提供できる人材を育成する

### ■新人看護師研修

|       |                                                              |     |          |
|-------|--------------------------------------------------------------|-----|----------|
| 4月～5月 | 合同オリエンテーション（医療安全・感染対策）<br>看護技術集合研修（採血・吸引心電図・清潔・排泄・移動酸素吸入・記録） | 9月  | リフレッシュ研修 |
| 6月    | 輸液ポンプ取り扱い・静脈注射                                               | 10月 | 院内留学     |
| 7月    | 救急看護                                                         | 11月 | 薬剤研修     |
|       |                                                              | 12月 | 認知症看護    |
|       |                                                              | 1月  | 人工呼吸器研修  |

## 募集要項

■募集職種：看護師 若干名

■応募資格：昭和47年4月2日以降に生まれ、当該免許を有する者又は令和5年3月31日までに取得見込みの者

■選考方法：【面接試験】個別面接による試験

【教養試験】社会、人文及び自然に関する一般知識並びに文章理解、判断推理、数的推理及び資料解釈に関する一般知能について択一式による試験（70分）

【適性検査】性格適性及び職務適性等についての検査（40分）

【作文試験】与えられた題名について記述する試験（50分、650字程度）

■勤務体制：2交代制

■基本給（2020年4月実績）

| 職種  | 大学卒      | 3年卒      | 2年卒      |
|-----|----------|----------|----------|
| 看護師 | 236,000円 | 224,900円 | 217,400円 |

■昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■退職金制度：あり

■諸手当：夜勤手当・超過勤務手当・特殊勤務手当・通勤手当・住居手当・処遇改善手当など

■社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■休日・休暇：有給休暇・夏季休暇（5日）・結婚休暇（10日）・その他産前産後休暇、育児休暇・介護休暇・子の看護休暇・連続休暇など

■保育施設：あり

■研修支援制度：特定行為研修、認定看護師資格取得支援制度を整備し、修学中は学費、経費給与を支給。

### 施設見学会

病院見学は随時  
受付しています  
（要予約）

お問い合わせ先

病院総務課 小川希代乃

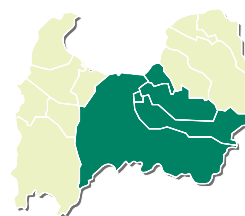
☎0765-83-1160

✉hos-soumu@hos.town.asahi.toyama.jp



## 看護職員募集案内

## 富山医療圏



## 掲載病院

|                              |    |
|------------------------------|----|
| 谷野呉山病院                       | 18 |
| 富山市立富山まちなか病院                 | 20 |
| 富山県立中央病院                     | 22 |
| 富山赤十字病院                      | 24 |
| 富山県済生会富山病院                   | 26 |
| 横田記念病院                       | 28 |
| みなみの星病院                      | 30 |
| 野村病院                         | 32 |
| 富山協立病院                       | 34 |
| 富山大学附属病院                     | 36 |
| 西能病院／整形外科センター西能クリニック／西能みなみ病院 | 38 |
| 富山市立富山市民病院                   | 40 |
| 富山県リハビリテーション病院・こども支援センター     | 42 |
| 富山病院                         | 44 |
| 富山西総合病院／八尾総合病院               | 46 |
| 富山西リハビリテーション病院／チューリップ長江病院    | 48 |
| あゆみの郷                        | 50 |
| 厚生連滑川病院                      | 52 |
| かみいち総合病院                     | 54 |



医療法人社団和敬会

# 谷野呉山病院

〒930-0103 富山県富山市北代5200番地

TEL : 076-436-5800

FAX : 076-436-1041

URL : kanngo@wakeikai.com



希望に満ちた人生の回復を目指して私たちはあなたと共にある

## 看護部 理念・方針

### ■看護理念

患者さま一人ひとりを大切にして「安心」「信頼」「思いやり」の看護を実践する

### ■看護基本方針

1. 人権と権利を擁護し、人間性、個別性を尊重した看護を提供する。
2. 患者中心のチーム医療を展開し、他職種と連携を図る。
3. 安全性、経済性を考え、看護業務の効率化をはかる。
4. 看護職員の資質を向上し、看護実践能力を高める。

大切にしているのは、患者さまに寄り添い、強みを生かすこと。

近年の精神医療の進歩や情報社会の発達により、すみやかに受診される方が増え、薬物療法の効果も高まっています。それに伴い、重症化し長期入院する患者さまが減り、精神科治療は社会復帰を見据えたものへと進化しています。当院では患者さまの自立のサポートに注力しており、グループホームやデイケア施設などを併設し、「退院支援」「地域移行支援」「地域生活支援」という多角的な支援を行っています。病気の完治だけをゴールにするのではなく、患者さまができることや強みに焦点をあてたケアをすることで、一人ひとりの人生がより充実したものになることを目指しています。



## 職員のキャリアアップを目指した研修制度が魅力

患者さまとより良い関わり方をさせていただくために、職員のレベルアップを図る機会を設けています。独自の職員研修システム、そして外部研修への定期的な参加など、さまざまな研修の場をつうじて、人材育成への支援を行っています。

また、院内学会、院内特別講演会等を実施しています



## ◆ 施設概要 ◆

■設立年月：1941年12月30日

■病院長：谷野 亮一郎

■病床数：310床

■患者数：外来患者 102名

(1日平均) 入院患者 281名

■職員数：全体 274名

看護職員数 163名

■看護方式：固定チームナーシング

■看護体制：変則2交代

■認定看護師：摂食・嚥下認定看護師 1名

■診療科目：精神科、心療内科、内科

■関連施設：精神科グループホーム（3施設）

地域移行型グループホーム

就労継続支援（B）

地域活動支援センター

認知症疾患医療センター

## 研修体制

- **新採用者教育**：集合研修、OJT  
 新任者は、新任者プログラム（新人用・新任用）を活用し、個々のペースに応じて支援を行います。  
 特に、新人看護職員には、他施設の研修にも受講します。  
 年間を通じて院内の看護研修会・院内研修会を開催します。
- **院内学会、講演会**：年1回開催、各部署単位での研究発表会と講演会を開催します。
- **院外教育**：日本看護協会（実習指導者講習会、認定看護師研修会等）、日本精神科看護協会、日本精神病院協会の研修受講を支援します。

## 募集要項

- **募集職種**：看護師（2022年度採用実績：看護師11名、准看護師1名）
  - **応募資格**：看護師（資格取得見込みを含む）
  - **選考方法**：当院を見学（応募希望者の都合に合わせる）していただき、担当部長等から職場や仕事内容について説明します。後日、面接試験・小論文・適性検査を受けていただきます。
  - **勤務体制**：勤務時間：週40時間  
 日 勤：8：30～17：00、夜勤（2交代制）16：45～翌8：45 うち2時間仮眠あり  
 夜勤回数：月4回程度
  - **基本給（2022年4月実績）**
- | 職 種   | 大学卒      | 3年卒      | 2年卒      |
|-------|----------|----------|----------|
| 看 護 師 | 220,000円 | 200,000円 | 200,000円 |
- **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回
  - **退職金制度**：あり
  - **諸 手 当**：通勤手当：通勤距離片道2km以上  
 夜勤手当：夜勤回数に応じて支給 看護師：1回 10,000～11,000円  
 日直手当：日曜日祝祭日に勤務した場合 1回 2,000円
  - **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
  - **休日・休暇**：年間休日110日（第2・4土曜日、日曜日祝祭日、夏季休暇（8/14～16）、年末年始休暇（12/30～1/3）、有給休暇（入職6カ月後から10日間付与 最高年間40日、産前・産後休暇、育児休業（100%取得、男性の育児休業取得実績あり）、子の看護休暇、介護休暇、慶弔休暇、リフレッシュ休暇
  - **保育施設**：なし
  - **研修支援制度**：一部補助あり

お問い合わせ先 事務局人事課 浦西、野村

☎ 076-436-3180 ✉ jinji@wakeikai.com

## 先輩看護師からのメッセージ



私は、新卒で入職しました。初めは、看護師として働いていけるのか、精神科で良かったのだろうかと不安でいっぱいでしたが、ゆったりした病棟の雰囲気やわからないことを気軽に聞

ける先輩方の存在があり、毎日楽しく、日々成長しながら働くことができます。

精神科に興味のある方、是非一緒に働きませんか。



私は看護師になって2年目になります。精神科看護は、難しいイメージがありましたが優しい先輩の指導を受け、できることが増えてきました。また、一人一人の患者さまとしっかり向き

合って接することができ、やりがいのある職場です。患者さまにより良い看護が提供できるよう日々関りを大切にしていきたいと考えています。



# 富山市立富山まちなか病院

〒930-8527 富山鹿島町2丁目2番29号

TEL: 076-423-7727

FAX: 076-421-3515

URL: <https://www.tch.toyama.toyama.jp/tmh/>



## 『おうちに帰ろう!!』を目指し、患者さんをご家族を支えます

### 看護部 理念・方針

2019年に富山市立富山まちなか病院として新たなスタートを切り、2021年に全病床が地域包括ケア病床となりました。『地域に開かれ 地域に密着した 地域のための病院となる』を病院理念とし、患者さんの住み慣れた『おうちに帰れる』ように、個々にあったリハビリを行い、在宅復帰を支援しています。また、訪問診療、訪問看護を行い、在宅療養患者さんの緊急受け入れも行っていきます。住み慣れた『おうちに帰って』最期まで暮らしたい。その思いに寄り添い、患者さんの尊厳を大切にしながらご家族と共に在宅療養を支えています。

### 看護部理念『私たちは地域で暮らす 皆さんを看護の力で笑顔にします』

『私たちは地域で暮らす皆さんを看護の力で笑顔にします』とし、患者さんはもとよりご家族や地域の皆さん、職員も笑顔にしたいと考え取り組んでいます。



### ジェネラリストが育つ環境

当院は富山市民病院と同じ事業局であり、看護部間は特に連携を密に行っています。市民病院から認定看護師やエキスパートな看護師が配属され、当院の看護師と共に互いに尊重し、学びあいながら成長しています。それぞれが在宅を意識することで患者さんを全人的に看ることができ、広い視野と応用力を備えたジェネラリストが育っています。



## ◆ 施設概要 ◆

- |                                  |                                              |
|----------------------------------|----------------------------------------------|
| ■ 設立年月: 2019年4月1日                | ■ 看護体制: 10対1看護体制 3人夜勤                        |
| ■ 病院長: 瀬川 正孝                     | ■ 認定看護師: 心不全認定看護師 1名                         |
| ■ 病床数: 45床                       | 特定行為看護師『栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連』『循環動態に係る薬剤投与関連』 1名 |
| ■ 患者数: 外来患者 82名                  | 認定看護管理者 1名                                   |
| (1日平均) 入院患者 40名                  | ■ 診療科目: 内科・外科・整形外科・眼科・婦人科・健診科                |
| ■ 職員数: 全体 80名                    | ■ 関連施設: 富山市立富山市民病院                           |
| 看護職員数 49名                        |                                              |
| ■ 看護方式: PNS® (パートナーシップナーシングシステム) |                                              |



## 研修体制

### ■ オンデマンド研修

富山市民病院で行う研修の受講可能

## 募集要項

### ■ 募集職種：看護師

### ■ 勤務体制：12時間2交代制（日勤・長日勤・深夜勤）

### ■ 基本給（2022年4月実績）

| 職種  | 大学卒      | 3年卒      |
|-----|----------|----------|
| 看護師 | 266,000円 | 209,800円 |

### ■ 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

### ■ 退職金制度：あり

### ■ 諸手当：扶養、住居、通勤、特殊勤務、超過勤務、夜勤、期末、勤勉、その他

### ■ 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険

### ■ 休日・休暇：年次有給休暇（初年度15日、次年度より20日）、夏季、結婚、出産、忌引き、リフレッシュ休暇制度

### ■ 保育施設：あり

### ■ 研修支援制度：認定看護分野教育課程受講期間は出張扱い

資格支援制度

研修受講支援



### お問い合わせ先

看護部 籠井 瑞穂

☎076-423-3497(内線 206) ✉mizu-kago@tch.toyama.toyama.jp

## 先輩看護師からのメッセージ



心不全とうまく付き合うためのコツや、病気との折り合いをつけその人らしく生活するためのお手伝いをしています。現在は退院後

訪問を中心に、訪問看護も行いながら多職種間をつなぐ役割も担います。在宅療養を支えながら自宅で過ごしている患者さんの自然な笑顔を見ることができ、やりがいに繋がっています。一緒に働きませんか？



私は富山市民病院から当院の外科外来に異動し2年が経ちました。当院はコンパクトな病院なので「マルチに働ける看護師」をモットーに、応援体制も

確立しており、支えあいながら働いています。資格取得や研修参加のサポートもありキャリア開発に取り組みやすい環境です。また、連携病院である富山市民病院とはスタッフの配置や医療の連携だけでなく、研修や災害訓練なども連携して行っています。





# 富山県立中央病院

〒930-8550 富山県富山市西長江2-2-78

TEL: 076-424-1531

FAX: 076-422-0667

URL: <http://www.tch.pref.toyama.jp/>



## やさしさを感じる医療、信頼できる医療、安心できる医療

### 看護部 理念・方針

#### ■理念

県民に良質で安全な医療を提供し、県内の医療機関等との連携を図り、地域社会に貢献します。

#### ■挑戦目標

医療の質・患者サービス・経営の健全性で全国トップレベルを目指します。

### 富山県内の医療水準向上に寄与する唯一の県立総合病院

地域医療支援病院、県がん診療連携拠点病院、肝疾患診療連携拠点病院、基幹災害医療センター、第一種感染症指定医療機関、がんゲノム医療連携拠点病院、臨床研修病院、三次救急指定病院、富山県ドクターヘリ基地病院 等



### 看護部の理念

県民に良質な医療を提供するために、専門職業人としての能力開発に努め、患者中心の責任ある看護を実践します。

## ◆ 施設概要 ◆

- 設立年月: 1951年4月1日
- 病院長: 白田 和生
- 病床数: 733床
- 患者数: 外来患者 575名  
(1日平均) 入院患者 1,452名
- 職員数: 全体 1,180名  
看護職員数 755名
- 看護方式: モジュール型継続受け持ち方式  
(数人の看護師でモジュール(班)を作り、患者さんの入院から退院までを継続した看護する方式)
- 看護体制: 一般病棟 7対1  
看護補助加算 25対1
- 専門看護師
  - がん看護 2名
  - 小児看護 1名
  - 急性・重症患者看護 1名
- 認定看護師
  - 緩和ケア 5名
  - 新生児集中ケア 2名
  - 手術看護 2名
  - 乳がん看護 2名

- 救急看護 2名
- 摂食・嚥下障害看護 2名
- 皮膚・排泄ケア 2名
- 集中ケア 2名
- 認知症看護 2名
- 感染管理 2名
- 糖尿病看護 2名
- 小児救急看護 1名
- 脳卒中リハビリテーション看護 1名
- がん性疼痛看護 1名
- がん放射線療法看護 1名
- 慢性心不全看護 1名

#### ■診療科目

内科、腎臓・高血圧内科、循環器内科、血液内科、呼吸器内科、消化器内科、内分泌・代謝内科、感染症内科、腫瘍内科、リウマチ・和漢診療科、精神科、脳神経内科、小児科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、呼吸器外科、臓器血管外科、小児外科、産婦人科、皮膚科、泌尿器科、眼科、耳鼻いんこう科、リハビリテーション科、歯科口腔外科、放射線診断科、放射線治療科、麻酔科、外来化学療法科、病理診断科、救急科、集中治療科、緩和ケア科、新生児科

## 先輩看護師からのメッセージ



長期的な治療に励む患者さんを傍で支える看護師の役割の大きさに強いやりがいを感じています。充実した研修体制に加え、日々の患者さんとの関わりや先輩方の丁寧な指導から多くのことを学んでいます。まだまだ自分の知識不足や未熟さを痛感することもあります。看護師としての成長を実感でき、自信につながっています。

血液内科病棟勤務 1年目 看護師



入職当初は、わからないことばかりでしたが、新人看護職員の研修制度が整っており、学びを深めることができます。またチューターである先輩ナースが新人看護職員一人一人をサポートしてくださいます。私は産科病棟に勤務しており、特に出産の場面に携わる時は緊張しますが、少しずつできることが増え、日々成長できる職場であると感じています。

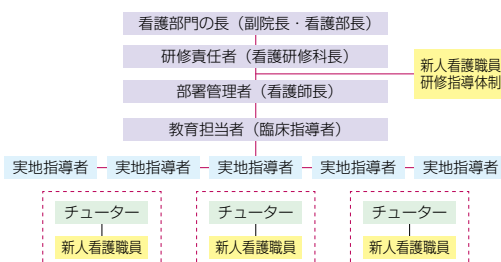
産科病棟勤務 2年目 助産師

## 研修体制

### ■ビジョン

新人看護職員が看護の喜びを感じることができ、いろいろな経験を通し成長できるように病棟スタッフ全員でサポートします。

### ▶新人看護職員研修指導体制



### ▶教育担当者

部署における新人看護職員研修の実施・評価を行います。

### ▶実地指導者

業務を通して、必要な看護技術指導を行います。

### ▶チューター

新人看護職員の気持ちに寄り添い、仕事の仕方、学習方法、悩みごとの相談相手となります。



### ■新人看護職員研修及び主な看護部内行事

|      |                                                                                                      |                       |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 4月   | 新任看護職員研修（看護職員としての心構え、看護倫理、接遇、医療安全、感染防止、情報管理、電子カルテ操作研修）、看護ケア研修、輸液ポンプ・シリンジポンプ研修、基本的看護技術研修（部署別集合研修、OJT） | 部署別歓迎会、新人看護職員おしゃべりタイム |
| 5月   | リフレッシュ研修（前期）                                                                                         | 院友会歓迎会                |
| 6月   | 薬剤研修、看護必要度研修、糖尿病セミナー、NANDA-NOC-NIC研修                                                                 | 白百合会特別講演              |
| 7月   | シミュレーション研修、消防図上訓練                                                                                    | 白百合会バス旅行              |
| 8月   | がん看護セミナー                                                                                             | 納涼祭                   |
| 9月   | 医療ガス・人工呼吸器講習会                                                                                        |                       |
| 10月  | 入院体験研修、物品管理センター研修、感染管理研修、AED研修、輸血研修、心電図セミナー                                                          | 院友会旅行                 |
| 11月  | リフレッシュ研修（後期）、救急看護研修（集中治療室）、薬剤研修、呼吸器セミナー                                                              | テーブルマナー               |
| 12月  | シミュレーション研修、輸液ポンプ・シリンジポンプ研修フォローアップ                                                                    | 部署別忘年会                |
| 1月   | 看取りのケア研修                                                                                             | 白百合会新年会               |
| 2～3月 | クリニカルラダーレベル1認定、1年の振り返り                                                                               | 院友会旅行<br>院内ボーリング大会    |

新人看護職員の看護実践能力が向上するよう様々な研修会を段階的に行っています。  
また楽しい行事も行いながら、新人看護職員の成長を支援しています。＊コロナ禍のため中止している行事もあります。



## 募集要項

### ■募集職種：看護師・助産師

### ■応募資格：看護師若しくは助産師免許を有するもの又は令和5年実施の国家試験に合格し、当該免許を取得見込みの方

### ■選考方法：択一式教養支援、面接試験のほか、適正検査等を総合的に判断し、採用内定者を決定します。受験案内をご確認ください。

○試験の日時：令和5年7月頃（未定）

○合格発表：令和5年8月頃（未定）

### ■勤務体制：一般（3交代勤務）、手術室（変則勤務、当直勤務）、救命救急センター（3交代勤務）

深夜勤（0：30～9：15）、日勤（8：30～17：15）、準夜勤（16：30～1：15）

夜勤回数月8回、新卒看護職員の夜勤は、5月に過員で2回練習してから6月から開始になります。

### ■基本給（2022年4月実績）

| 職種  | 大学卒      | 3年卒      | 2年卒      |
|-----|----------|----------|----------|
| 助産師 | 215,200円 | —        | —        |
| 看護師 | 215,200円 | 209,800円 | 200,700円 |

### ■昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

### ■退職金制度：あり

### ■諸手当：住居手当、通勤手当、特殊勤務手当、夜勤・休日勤務手当、期末手当及び勤勉手当、扶養手当など

### ■社会保険：共済保険

### ■休日・休暇：年次有給休暇（1年間20日）、結婚休暇（7日間）、産前産後休暇（産前産後8週間）、介護休暇、家族看護休暇、病気休暇、育児休業（子どもが満3歳まで）、育児のための短時間勤務制度（小学校就業前までの子を対象）など

### ■保育施設：あり（病児保育・夜間保育あり）

### ■研修支援制度：認定看護分野教育課程受講期間は出張扱い。看護師特定行為研修教育課程への補助あり。大学院、専門領域への進学のための休職制度あり。

### 施設見学会

病院見学は随時受け付けています。  
下記担当者までご連絡ください。  
（実際に施設見学していただくのは、平日の午後の時間帯になります。）

# 富山赤十字病院

〒930-0859 富山県富山市牛島本町2丁目1番58号

TEL: 076-433-2222

FAX: 076-433-2274

URL: <http://www.toyama-med.jrc.or.jp>



## ひと自分も大切にする“育み育まれる組織づくり”を目指して

### 看護部 理念・方針

当院は、富山駅北口から徒歩約15分のところに位置し、神通川・呉羽山の四季に恵まれ、遙かに立山連峰の絶景を望む、快適な自然環境の中にあります。

「人道の精神にもとづき、納得と信頼にこたえる看護を提供する」を看護部の理念とし、安全で質の高い看護の提供を目指しています。

看護専門職として実践力を高めるため、赤十字医療施設キャリア開発ラダーを取り入れ、一人ひとりが自ら学び、教えるなどキャリアを開発できる体制を整えています。訪問看護ステーションや健診センターを設置しており、看護職として活躍する場がたくさんあります。

### あなたの成長をサポートします！



あなたの成長をサポートします

チューター、実地指導者、看護教育委員などによるチームで支える教育体制（屋根瓦方式）で新人看護職員をサポートしています。

基本的な看護技術が確実に習得できるように、メンタルサポートを受けながら実地指導者や先輩看護師と一緒に行動します。

一年後には助言を受けながら看護実践できることを目指して頑張っています！

### 体験型研修で技術を身につけます！

新人研修では、注射や口腔ケア、呼吸管理など、演習を通して技術習得ができるよう工夫しています。看護現場で即実践！を目標に取り組んでいます。



体験型研修で技術を身につけます！

## ◆ 施設概要 ◆

■ 設立年月: 1907年5月1日

■ 病院長: 平岩 善雄

■ 病床数: 401床

■ 患者数: 外来患者 約840名  
(1日平均) 入院患者 約300名

■ 職員数: 全体 788名  
看護職員数 464名

■ 看護方式: 固定チームナースング・継続受け持ち制  
デパートナースングナースングシステム (DPNS)

■ 看護体制: 入院基本 7:1 (一般急性期病棟・緩和治療病棟)、2:1 (ICU)

### ■ 認定看護師・専門看護師

|                |    |
|----------------|----|
| 急性・重症患者看護専門看護師 | 1名 |
| がん看護専門看護師      | 1名 |
| 母性看護専門看護師      | 1名 |
| 緩和ケア認定看護師      | 4名 |
| がん化学療法看護認定看護師  | 1名 |
| 在宅ケア認定看護師      | 1名 |
| 感染管理認定看護師      | 3名 |

|                |    |
|----------------|----|
| 手術看護認定看護師      | 1名 |
| 摂食・嚥下障害看護認定看護師 | 4名 |
| 皮膚・排泄ケア認定看護師   | 2名 |
| クリティカルケア認定看護師  | 1名 |
| 糖尿病看護認定看護師     | 2名 |
| 認知症看護認定看護師     | 2名 |
| 救急看護認定看護師      | 1名 |
| 乳がん看護認定看護師     | 1名 |

### ■ 診療科目

総合内科、腎臓・リウマチ・感染症内科、糖尿病・内分泌・栄養内科、血液内科、呼吸器アレルギー内科、肝臓内科、消化器内科、循環器内科、高令診療科、小児科、外科、整形外科、脳神経外科、脳血管内治療科、呼吸器外科、心臓血管外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻いんこう科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、病理診療科、歯科口腔外科

■ 関連施設: 富山赤十字訪問看護ステーション  
愛宕・安野屋地域包括支援センター  
富山赤十字ケアプラン事業所



## 教育・研修体制

### 【育み合う教育・研修体制】

**教える者、教わる者が学び合いながら共に成長できることを目指しています！！**

赤十字医療施設キャリア開発ラダーを用い、看護実践者として段階的に能力開発に取り組めるように研修を企画しています。実践能力に合わせラダーを取得し認定バッジが付与されます。

### 赤十字医療施設キャリア開発ラダー

全国 91 の赤十字病院が共通のラダーを活用しています

| 実践者ラダー                                                                            |                          | 研修内容                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
|  | Ⅳ<br>看護部単位で活躍できる者        | ICLS 研修 特定行為研修 など                                                               |
|  | Ⅲ<br>病棟単位で活動できる者（リーダー）   | 看護倫理研修Ⅲ 実地指導者研修 看護研究研修 赤十字救護員フォローアップ研修 など                                       |
|  | Ⅱ<br>病棟内で自立して看護活動ができる者   | フィジカルアセスメント研修 チューター研修 看護研究研修 リーダーシップ研修 ケースレポート発表会 赤十字救護員養成研修感染防止対策研修 看護倫理研修Ⅱ など |
|  | Ⅰ<br>指導や助言を得ながら看護活動ができる者 | 看護基礎技術研修 医療安全・感染防止対策研修 看護倫理研修Ⅰ メンタルヘルス研修 薬剤の基礎知識研修 看護記録研修 呼吸管理研修 リフレクション など     |

## 募集要項

■ **募集職種**：保健師、助産師、看護師（2022年度採用実績：保健師 6 名、助産師 7 名、看護師 18 名）

■ **応募資格**：資格取得見込者、有資格者

■ **選考方法**：筆記試験、個別面接

■ **勤務体制**：3交代制、2交代制、変則2交代制

■ **基本給（2022年4月実績）**

| 職種  | 大学卒      | 3年卒      |
|-----|----------|----------|
| 看護師 | 221,656円 | 216,094円 |

■ **昇給・賞与**：昇給年 1 回、賞与年 2 回

■ **退職金制度**：あり

■ **諸手当**：通勤手当、住居手当、扶養手当、時間外手当、夜勤手当等

■ **社会保険**：健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、日赤企業年金基金

■ **休日・休暇**：土・日曜、祝祭日、創立記念日（5月1日）、年末年始（12月29日～翌1月3日）、年次有給休暇 24日、特別有給休暇（慶弔、永年勤続休暇など）

■ **保育施設**：あり

■ **研修支援制度**：赤十字医療施設キャリア開発ラダー制度を導入し、レベル別教育体制（勤務時間内に実施）、赤十字国際救援要員養成研修制度、赤十字健康生活支援講習・幼児安全法・救急法の指導員資格取得支援、看護大学、大学院、専門領域への進学のための休職制度、進学のための奨学金制度など

### 施設の見学会・インターンシップ等

見学会は毎月開催予定

病院ホームページ「インターンシップ申込書」の様式を用いて、見学希望日 2 日前までに、郵送・FAX・E-mail のいずれかでお申し込みください。

### お問い合わせ先

総務課人事係 橘

☎ 076-433-2222(内線 3014) ✉ [soumuka@toyama-med.jrc.or.jp](mailto:soumuka@toyama-med.jrc.or.jp)

## 先輩看護師からのメッセージ



私は患者さんに安心して安全な看護を提供できるよう日々学びを深めています。コミュニケーションの中で日常的な会話を通して患者さんの日々大切にしている

ことを理解し、安心して入院生活を送れるよう心がけています。信頼される看護師を目指して一緒に頑張っていきましょう。



私は産婦人科、小児、歯科口腔外科の混合病棟で働いています。妊産婦や新生児から成人・老年看護まで幅広く経験することができています。先輩方のご指導もあり、助産

師だけでなく看護師としての知識・技術の習得に努められる日々やりがいを感じています。富山赤十字病院で一緒に働きませんか。





# 富山県済生会富山病院

〒931-8533 富山県富山市楠木33番地 1

TEL : 076-437-1111

FAX : 076-437-1122

URL : <https://www.saiseikai-toyama.jp>



## ひとりひとりの思いに寄り添い、心温まる医療と福祉を

### 看護部 理念・方針

済生会富山病院は、急性期医療を担う地域の中核病院です。済生会創立の精神「施薬救済」と「患者さん本位の心温まる優れた医療の提供」を使命として、多様な医療ニーズに答え、地域の保健・医療・福祉の貢献に努めています。また、併設の訪問看護ステーションでは、ご利用者・ご家族様が安心して生活できる環境を整え、在宅療養を支援しています。

### 急性期医療から在宅医療に取り組む済生会富山病院

当院は地域包括ケアシステムに積極的に参画しています。地域包括ケア病棟と訪問看護ステーションを活用し、医療関係者や介護職と連携して、在宅への復帰を支援しています。

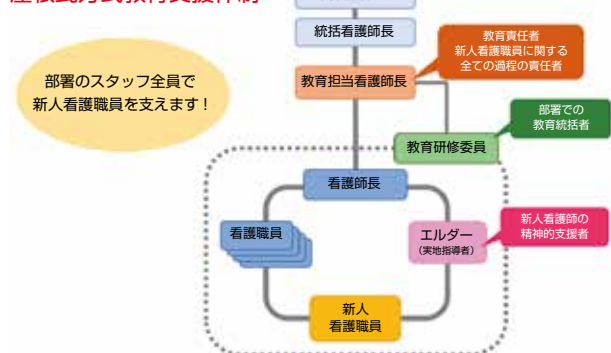


## 研修体制

済生会人としての施薬救済の精神「思いやり」「確かな知識と技術」「人と人をつなぐ」を理解し、体現する人材を育成します。新人看護職員は、1年間で基本的な看護手順に従い、助言を得て看護実践できることを目指します。実務経験10年以上のスタッフが教育研修担当者として、集合研修や部署での研修の企画・運営を行います。また、実務経験3～4年目のスタッフがエルダーとして仕事の仕方、学習方法、悩みごとなどの精神面、生活など広範囲にわたり相談や支援を行います。部署のスタッフ全員で新人看護職を支え育てていく屋根瓦方式で、一緒に働く仲間を応援します。

### 新卒看護職者教育体制

#### 屋根瓦方式教育支援体制



### 新人看護職員研修

| テーマ                                          | 内容                                            |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| ここまでできた！次はどこまで？<br>リフレクション研修<br>(ポートフォリオの活用) | 就職後1ヵ月、2ヵ月、3ヵ月、6ヵ月に現状を振り返り、次に向けてのゴールを自ら設定します。 |
| 患者さんの身体面の変化に気づくには？<br>フィジカルアセスメント研修          | シミュレーション人形を使用し、じっくり学びます。                      |
| 気持ちもからだもみんなできリフレッシュ<br>リフレッシュ研修              | 同期が集まるコミュニケーションの場です                           |
| 日々の業務に不安はないですか？                              | 複数患者の検温のシミュレーション、看護技術研修で学びます。                 |
| 夜勤時の不安はないですか？                                | 夜勤を想定した多重課題、急変対応をシミュレーション研修で学びます。             |
| 見たい・知りたい！患者さんを取り巻く<br>他部署での看護は…？             | 患者さんの外来から入院・退院、在宅まで他部署での看護を自ら計画し学びます。(院内留学)   |
| 1年間の成長を看護を通じて振り返ろう、そして次のステップへ                | 1年間の自己の成長と課題を看護を通じて見出し発表します。                  |

### ■ 研修風景



褥瘡予防



採血・静脈注射



摂食・嚥下



急変対応

## ◆ 施設概要 ◆

- 設立年月：1935年4月1日
- 病院長：堀江 幸男
- 病床数：250床
- 患者数：外来患者 415名  
(1日平均) 入院患者 207名
- 職員数：全体 525名  
看護職員数 296名
- 看護方式：固定式継続受け持ち方式
- 看護体制：一般病棟 7対1  
ハイケアユニット（HCU） 4対1  
地域包括ケア病棟 10対1
- 診療科目  
内科、消化器内科、循環器内科、糖尿病・内分泌内科、脳神経内科、外科、消化器外科、形成外科、整形外科、脳神経外科、神経精神科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、麻酔科、リハビリテーション科、放射線科、歯科口腔外科、病理診断科
- 認定看護師・専門看護師
 

|                     |    |
|---------------------|----|
| 認定看護管理者             | 2名 |
| がん看護専門看護師           | 2名 |
| がん化学療法看護認定看護師       | 1名 |
| 集中ケア認定看護師           | 1名 |
| 皮膚・排泄ケア認定看護師        | 2名 |
| 感染管理認定看護師           | 1名 |
| 摂食・嚥下障害看護認定看護師      | 2名 |
| 糖尿病看護認定看護師          | 1名 |
| 認知症看護認定看護師          | 2名 |
| 緩和ケア認定看護師           | 3名 |
| 脳卒中リハビリテーション看護認定看護師 | 1名 |
| 救急看護認定看護師           | 1名 |
| 特定行為研修修了者           | 3名 |
- 関連施設：済生会富山訪問看護ステーション  
済生会富山訪問看護舟橋サテライト

## 募集要項

- 募集職種：看護師（2022年度採用実績：看護師18名）
- 応募資格：当該免許取得者または2024年3月まで当該免許取得見込者
- 選考方法：書類選考、適性検査、面接
- 勤務体制：3交代（5単位）、2交代（1単位）
- 基本給

| 職種  | 大学卒      | 3年卒      | 2年卒      |
|-----|----------|----------|----------|
| 看護師 | 208,000円 | 198,000円 | 193,000円 |

- 昇給・賞与：昇給年1回、年3回（夏季、年末、年度末）前年度実績 計4.8か月
- 退職金制度：あり
- 諸手当：通勤手当、住居手当、扶養手当、夜勤看護手当、7対1看護体制手当、特別保育手当、業務手当等
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険、退職共済、財形貯蓄、企業拠出型年金
- 休日・休暇：4週8休制、有給休暇初年度10日、リフレッシュ休暇5日／年
- 保育施設：あり
- 研修支援制度：新人研修（1年間）・クリニカルラダー研修・スペシャリストコース研修※いずれも勤務時間内  
院外研修・学会参加等の支援制度あり、認定看護師・特定行為研修等研修受講への助成

## 病院見学・看護体験

随時受け付けておりますので、お気軽に下記連絡先までお問合せください。

## 先輩看護師からのメッセージ〔3年目看護師〕

- 入職したばかりの時は、毎日が初めてのことばかりで不安や緊張でいっぱいでした。しかし、丁寧に指導して下さる先輩とお互いに励まし合える同期のおかげで日々頑張れています。今は、患者さん1人1人に合わせた看護を行うことができるように患者さんの身体状態だけでなく退院後までを見据えた看護を行うよう努めています。
- 最初は不安と緊張の毎日でしたが、先輩看護師からアドバイスや丁寧なご指導を頂き、徐々に分かることも増え、少しずつ自信を持って看護をできるようになりました。入職し、看護師は人の生死に携わる仕事であると実感し、日々の責任の重さを感じながら患者さんに向き合っています。忙しい業務の中で、覚えることもたくさんありますが、学ぶ姿勢を忘れず今後も確かな知識と技術を患者さんに提供できるように成長していきたいと思います。皆さんも私たちと一緒に働きましょう。



お問い合わせ先

看護部管理室 教育担当師長

☎ 076-437-1111（内線 1004）✉ kangobu@saiseikai-toyama.jp



# 横田記念病院

〒939-8085 富山市中野新町1丁目1-11

TEL: 076-425-2800

FAX: 076-425-2809

URL: <https://www.yokotahp.or.jp>



地域医療の拠点として、患者さん、職員、地域からも「選ばれる病院」を目指しています

## 看護部 理念・方針

### 当院の特徴

- ・急性期、回復期、慢性期など病態に合わせて、幅広く医療を提供しています
- ・血液透析は昭和48年以来取り組んできました
- ・つねに最新の機器設備に更新し夜間透析にも対応しています
- ・訪問診療、訪問看護、通いで栄養管理など、在宅支援にも力を入れています

### 看護部方針

- 1 患者さんの人権を尊重し、生活の質を考えた看護の提供を行います
- 2 患者さんの安全に配慮した環境づくりと看護を行います
- 3 患者さん・ご家族・地域に信頼されるチーム医療を行います
- 4 横田記念病院の職員として誇りを持ち、責任ある業務を行います
- 5 良質なケアの提供を目指し、自己研鑽に努めます



### 当院で働く魅力

- ・専門的な知識・技術を習得していただける環境が整っています
- ・子育てをしながらでも、働きやすい環境にあります
- ・オリジナルの福利厚生が充実しています



## ◆ 施設概要 ◆

■設立年月: 1965年10月1日

■病院長: 菅原 秀徳

■病床数: 68床

■患者数: 外来患者 96名

(1日平均) 入院患者 52名

■職員数: 全体 125名

看護職員数 51名

■看護方式: 受け持ち制 機能別看護

■看護体制: 看護配置

一般病棟 13: 1

医療療養病棟 20: 1

■認定看護師・専門看護師

透析技術認定士 1名

フットケア指導士 1名

消化器内視鏡技師免許 1名

■診療科目: 内科・呼吸器内科・循環器内科・消化器内科・腎臓内科（人工透析）・皮膚科・放射線科

■関連施設: 居宅介護支援事業所併設



## 研修体制

**新人教育** ● 新卒者には、プリセプターナースを配し、技術面や精神面でフォローします。ラダー別研修と現場教育で、個々の達成状況に合わせて指導します。また、技術チェックリストを用いながら、部署の看護師全体で関わっています。

**研 修** ● 医療安全研修・感染対策研修・各委員会による勉強会などがあります。また、各種学会や看護協会主催の研修にも積極的に参加しています。

## 募集要項

- **募 集 職 種**：看護師、准看護師
- **応 募 資 格**：准看護師、看護師免許 必須
- **選 考 方 法**：書類選考→理事長、院長、看護部長による個別面接
- **勤 務 体 制**：変則2交代制

日勤 8：30～17：00（休憩45分）

夜勤 16：30～9：00（仮眠2時間 他食事休憩）

### ■ 基本給（2022年4月実績）

| 職 種   | 大学卒      | 3年卒      | 2年卒      |
|-------|----------|----------|----------|
| 看 護 師 | 197,000円 | 197,000円 | 197,000円 |

- **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回（約3.5ヶ月※前年度実績）
- **退職金制度**：なし（確定拠出型年金）
- **諸 手 当**：夜勤手当、職務手当、透析手当、残業手当、休日手当、通勤手当（実費、上限20,000円/月）、保育園・学童保育利用手当、介護利用手当
- **社 会 保 険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇**：完全週休2日制、公休日110日、年次有給休暇、記念日休暇、親・子どもの看護休暇、慶弔休暇、結婚休暇、産前産後・育児・介護休暇等
- **保 育 施 設**：なし
- **研修支援制度**：研修費助成、勤務扱いでの研修参加、学会の交通費・宿泊費助成
- **そ の 他**：◎医療費補助制度・疾病入院医療費補助制度・傷病時就業不能時補償制度・賠償責任保険への加入・看護協会費支援・単身者の家賃補助・引越し費用の補助  
◎『くるみんマーク』『ともにんマーク』認定、『イクボス企業同盟とやま』加盟など、働き方改革に積極的に取り組んでいます

### 施設の見学会

職場見学など随時受け付けています。

ご質問やご相談等詳しい内容についてもお気軽にご連絡ください

（平日 9：00～17：00）

お問い合わせ先 看護部長 松井

☎076-425-2800 ✉nurse@yokotahp.or.jp

## 先輩看護師からのメッセージ



当院で働きながら看護学校に通いました。職場の方々や先輩ナースの支援もあり、無事、看護師資格を取得し現在、卒後

2年目。まだまだ1人前とはいえませんが、いち戦力として患者さん、職場、地域に貢献できる人材をめざして日々取り組んでいます



この病院で働きながら、看護学校へ通いました。実習や課題で忙しく、家庭と学業の両立は大変でしたが、温かく送り出

して下さった先輩方のおかげで資格を取得出来ました。院内研修など充実しており、学びが深まります。



医療法人社団 双星会

# みなみの星病院

〒939-8185 富山県富山市二俣382

TEL : 076-428-1373

FAX : 076-428-1370

URL : <https://toyama-souseikai.or.jp/minami/>



## 医療・ひと・地域をつなぐメディカルタウン ～季節の移ろいに心を和ませ、互いの変化に心に向けて～

### 看護部 理念・方針

患者・ご家族の思いに寄り添い、心温まる看護を提供します

- 患者・ご家族の思いに寄り添い、安心して信頼される看護を提供します。
- チーム医療を展開し、質の高い在宅支援を推進します。
- 他職種と連携し、地域医療に貢献します。
- 質の高い看護を提供するために、自己研鑽に励みます。



### 地域医療を支えます

地域のニーズに応える医療を提供します。「病気があっても健康に暮らす」を支えるため、種々の専門外来を開設するとともに、総合内科を主軸とした地域医療を実践します。急性期の医療を要する場合は急性期病院への紹介を行い、「ときどき入院、ほぼ在宅」を支えます。

### チーム医療に貢献します

地域包括ケア病棟を主とする病床構成で、サブアキュート、ポストアキュート、在宅・生活復帰支援の3つの機能を果たします。一つのフロアでの他職種協働により、互いに専門性を発揮できるよう組織しています。全職種がONETEAMで関わることで、効果的なリハビリテーションを実現し、生活の再構築を支えます。



## ◆ 施設概要 ◆

■ 設立年月 : 2021年5月10日

■ 病院長 : 高野 隆

■ 病床数 : 40床

■ 患者数 : 外来患者 135名  
(1日平均) 入院患者 37名

■ 職員数 : 全体 71名  
看護職員数 32名

■ 看護方式 : 固定チームナースング＋一部機能別看護方式

■ 診療科目 : 内科、整形外科、消化器内科、循環器内科、糖尿病・内分泌内科、乳腺科、呼吸器内科、皮膚科、脳神経外科、外科、肛門外科、血管外科、放射線科、リハビリテーション科

### ■ 関連施設

#### 【医療施設】

大沢野クリニック、ふたごぼしキッズクリニック、柳瀬医院、たまの整形外科クリニック、高岡リウマチ整形外科クリニック、渡辺整形外科医院、さくらい整形外科医院

#### 【介護施設】

大沢野老人保健施設かがやき、グループホームつばさ、ケアセンターおおくぼ、デイサービスセンターおおくぼ、デイサービスハッピー大久保、リハビリセンターあんじゅーる、シニアプラザあんじゅーる（サ・高住）、訪問看護ステーションさわやか、大沢野クリニック居宅介護支援センター、大久保・船峯地域包括支援センター

## 募集要項

- 募集職種：看護師
- 応募資格：看護師免許
- 選考方法：書類選考、面接
- 勤務体制：2交替制 【日勤】 8：30～17：30  
【夜勤】 17：00～翌9：00

### ■ 基本給（2022年4月実績）

| 職種  | 大学卒              | 3年卒 | 2年卒 |
|-----|------------------|-----|-----|
| 看護師 | 185,000～260,000円 |     |     |

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：職務手当 20,000円  
夜勤手当 14,000円／回  
交通費（規定による）  
扶養手当（規定による）
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：年間休日110日 ※勤務シフトによる
- 保育施設：なし
- 研修支援制度：事前申請により、研修費用の負担援助があります。双星会モットーにある「向上」を心がけ、最新の知見を得る目的や自身のスキルアップのため研修に参加し、組織へ還元されるよう計画的に研修受講を勧めています。

### 施設の見学会

見学随時受付  
景観広告賞を受賞しました！  
ぜひ一度お越しください。  
※感染症等の状況により、見学が困難な場合もあります。



お問い合わせ先 サポートセンター 今田かりす ☎076-428-1390 ✉jinji@toyama-souseikai.or.jp

## 先輩看護師からのメッセージ



看護師になって2年目です。先輩方が優しく教えてくださり、楽しく仕事をしています。

退院支援では学ぶことがいっぱいあり、勉強になります。分からないこともまだまだたくさんありますが、まずは患者様の声を聴くことを大切にしています。患者様が一番してほしいことを一番に気付くことができる看護師を目指して、これからも自己研鑽に励みます。



高齢者のほうが多いですが、患者様が少しでもより良い入院環境で過ごせるよう、努めています。在宅支援では、患者様の思いに沿った支援ができるよう日頃から心がけています。

また子育てをしながらの勤務ですが、様々な制度を利用して両立できています。個々のライフスタイルを尊重し合う環境で、自分らしく働けることを嬉しく思います。



医療法人社団尽誠会

# 野村病院

〒930-3515 富山県富山市水橋辻ケ堂466-1

TEL : 076-478-0418 FAX : 076-478-2579

URL : <https://nomura-hospital.jp>



## しあわせを支える看護

### 看護部 理念・方針

地域の皆さまのしあわせを願い真心をこめたケアを提供します

1. 安全管理体制の充実を図り、事故防止・感染防止に努めます
2. 専門的な知識・技術を習得し、質の高いケアを実践します
3. 患者・利用者とその家族の満足度向上に努めます
4. 医療従事者としてふさわしい言葉遣い・態度で対応し、患者・利用者はもとより地域の方々からも敬愛されるケアに努めます

共に地域医療に貢献するために、患者さんが日々穏やかに過ごせることを目指し、温かい心のこもった看護を提供できるよう、共に日々研鑽しましょう

### 慢性期病院

慢性期病院は、気持ちに余裕をもって働くことができます。一方で、野村病院では、人工呼吸器管理などの高度な医療も行っており、スキルアップもでき自分の自分の看護の幅を広げる事ができます。



### チームワーク



他職種と協働し患者さんの立場に立った看護を行うことができます。

他職種からは専門性の高い知識・技術を学ぶ事ができます。

## ◆ 施設概要 ◆

■ 設立年月 : 1967年10月1日

■ 病院長 : 榎田 清

■ 病床数 : 200床

■ 患者数 : 外来患者 20名  
(1日平均) 入院患者 190名

■ 職員数 : 全体 227名  
看護職員数 61名

■ 看護方式 : チームナーシングミックス方式  
(チームナーシング + 機能別)

■ 看護体制 : 20 : 1

### ■ 認定看護師・専門看護師

|              |    |
|--------------|----|
| とやま糖尿病療養指導士  | 1名 |
| 三学会合同呼吸療法認定士 | 1名 |
| 透析技術認定士      | 1名 |

■ 診療科目 : 内科、老年内科

■ 関連施設 : 介護医療院尽誠会 (併設)

のむら居宅介護支援事業所  
のむら訪問介護ステーション  
白岩川有料老人ホーム  
日方江有料老人ホーム



## 募集要項

- **募集職種**：看護師（2022年度採用実績：看護師 9 名、准看護師 2 名）
- **応募資格**：資格取得見込者、有資格者
- **選考方法**：書類選考、面接
- **勤務体制**：2 交代制
- **基本給（2022年 4 月実績）**

| 職 種   | 大学卒      | 3 年卒 | 2 年卒 |
|-------|----------|------|------|
| 看 護 師 | 192,000円 |      |      |

- **昇給・賞与**：昇給年 1 回、賞与年 2 回
- **退職金制度**：あり（勤続 3 年以上）
- **諸 手 当**：役職手当  
夜勤手当 12,000円  
資格手当 3,000円
- **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇**：年間休日120日以上、年次有給休暇、夏期、年末年始、慶弔、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇
- **保育施設**：なし
- **研修支援制度**：院内研修、院外研修
- **そ の 他**：摂食嚥下チーム、排泄自立チーム、認知症ケアチーム

### 施設見学会

随時受付しています。ご質問等あれば看護部まで電話またはメールをお願いします。



お問い合わせ先

看護部 森 看護部長

☎ 076-478-0418    ✉ nomurahp.kango02@gmail.com

### 先輩看護師からのメッセージ



以前に東京の大学病院で働いており、現在は野村病院に入職して半年になります。

はじめは、慢性期病院のギャップに戸惑いもありましたが、周囲の皆さんが優しく接してくれること、また時間外勤務もなく休みもしっかりとれることで、とても充実した生活を送れています。



急性期病院から当院へ入職して半年を迎えました。当院は慢性期なので、急性期と比べ一人一人の患者さまとゆっくり向き合って働くことができます。

また、時間外勤務もなく休みも取り易いため、子育てと仕事の両立ができています。周りのスタッフも優しく温かい人ばかりで、働きやすい職場環境です。是非、皆さんも一緒に働きましょう。



富山医療生活協同組合

# 富山協立病院

〒931-8501 富山県富山市豊田町1丁目1-8

TEL: 076-433-1077(代表)

FAX: 076-444-5628

URL: <http://kyouri2.toyama-hcoop.com/>



いつでもどこでも誰もが安心できる医療と福祉を目指して、地域の方々に支えてられながら、「切れ目のない医療と介護を地域に」をモットーに医療・福祉活動を行っています。

## 看護部 理念・方針

### 地域に根ざした病院

保健予防から治療、リハビリ、在宅まで総合的に展開しています。その中で看護の役割は大きく、病棟、外来はもちろん往診や健診部門での保健指導など健康づくり、疾病予防から治療、療養支援まで幅広く活躍しています。

「人の役に立ちたい」「やりがいのある看護がしたい」

そんな思いを持った看護師を求めています。

### ご家族とともに在宅医療を支えます

住み慣れたところで最期まで暮らしたい。そんな患者様の願いをサポートします。

在宅では医療だけでなく、訪問看護や介護サービスと連携し、患者様の生活まろごと支援しています。



### 無料・低額診療の相談、手続を行っています

無差別・平等で誰もが安心して必要な医療、介護が受けられるよう、経済的な問題や在宅介護の相談、サービス利用の手続き支援を行っています。



## ◆ 施設概要 ◆

■ 設立年月: 1975年4月1日

■ 病院長: 山本 美和

■ 病床数: 174床

■ 患者数: 外来患者 200名

(1日平均) 入院患者 140名

■ 職員数: 全体 252名

看護職員数 110名

■ 看護方式: チームナースング(患者担当制)

モジュール継続看護方式

■ 看護体制: 一般病棟10:1 地域包括病棟13:1

療養病棟20:1 障害者病棟13:1

■ 認定看護師: 緩和ケア認定看護師 1名

慢性呼吸器疾患認定看護師 2名

■ 診療科目: 内科、往診(24時間対応在宅療養支援病院)、腎透析、消化器内科、整形外科、呼吸器科、皮膚科、乳腺科、肛門科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、糖尿病専門外来、健康支援センター

■ 関連施設: 富山診療所、水橋診療所  
在宅福祉総合センター4施設

## 研修体制

### ■プリセプターシップ導入、ラダー教育システムあり

卒後3・4年目の看護師がプリセプターとして、悩みを共有しながら指導・援助し、職場全体で研修をすすめていきます。それぞれの成長段階に応じた研修を行っています。

### ■新人の到達目標（難易度・必要度順）

- ① 社会人・看護師としての態度や常識を身に着けること
- ② 日勤メンバーとしての業務を遂行する事ができる
- ③ 職場の一員として自分以外のスタッフと協力して業務を行うことができる
- ④ 教育委員が規定する技術を一通り習得する
- ⑤ 患者の様々な情報を把握・分析し看護ケアを提供することが出来る
- ⑥ 患者の精神的・社会的な状況を推察し有効な看護ケアを考えることができる
- ⑦ 患者の社会的背景も考慮に入れて看護ケアを考えることができる



## 募集要項

■募集職種：看護師（2022年度採用実績：看護師9名、准看護師1名）

■応募資格：有資格者、資格取得見込者

■選考方法：面接・小論文

■勤務体制：3交替（2単位）・2交替（1単位）

■基本給（2022年4月実績）

| 職 種   | 大学卒      | 3年卒      | 2年卒      |
|-------|----------|----------|----------|
| 看 護 師 | 197,200円 | 193,600円 | 190,000円 |

■昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回（昨年実績3.4ヶ月）

■退職金制度：あり

■諸手当：夜勤手当、通勤手当、扶養手当、住宅手当、調整手当、日祝日手当 他

■社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■休日・休暇：年間休日110日、4週6休、年次休暇、夏冬季休暇、特別休暇 あり

■保育施設：あり

■研修支援制度：eラーニング教育システム導入、講演会、研修、学会参加など支援制度あり

■その他：・看護部ホームページ「キラッと看護」  
はこちら



・看護部 Facebook、Instagram で  
は日々の活動をご紹介します。



### 施設の見学会

病院見学会、Web面談、随時対応しております。お気軽にお問い合わせください。



お問い合わせ先

師長室事務 土肥 珠実

☎076-433-1077

✉nurse@toyama-hcoop.com

## 先輩看護師からのメッセージ



すべての人が人間らしく、その人らしく生きていくことを、あらゆる場で援助し無差別・平等の看護を提供する。この理念のもと、実際に身寄りのない方、ホームレスの方など困難を抱えている患者さまをまずは受け入れています。全職種で連携をとり患者様一人一人の望み、思いが叶えられるように全力でサポートしています。最初は戸惑うこともありましたが、いつしかそれが当たり前になり、私の看護観になっています。患者さまに寄り添い患者さまの人権を尊重できる。そんな看護ができる職場です。



看護学生の頃、訪問診療の体験に行きました。医師と看護師が、患者さんやご家族の話を親身になって聞いている姿を見て「私も患者さんやご家族の思いに寄り添える看護がしたい」と思いました。まだまだできない事、わからない事が多く、もどかしい思いをしていますが先輩方が教えてくださったり、フォローしてくださる事で少しずつ患者さんのためにできることが増えてきました。患者さんの笑顔が見られたり、患者さんから頼っていただける事に、日々やりがいを感じています。





国立大学法人

# 富山大学附属病院

〒930-0194 富山市杉谷2630

TEL: 076-434-2281(代表)

FAX: 076-434-5090

URL: <http://www.hosp.u-toyama.ac.jp/guide/index.html>



## 笑顔と思いやり、そして誠実

### 看護部 理念・方針

県内唯一の大学病院であるとともに特定機能病院として、高度先進医療が必要な患者様一人ひとりに、安全で安心な看護の提供を目指しています。複数のセンター、各診療科と連携し、幅広いニーズに応える質の高い医療・看護の提供に向けて、病院全体の総合力を発揮しています。

### 人格の尊重、創造性・主体性、リーダーシップ

#### 看護部理念

1. 人間性を尊重した看護を目指し、病める人の人格・権利を尊重する。
2. 専門職として常に看護の本質を追求し、科学的・創造的・主体性のある看護を目指す。
3. 地域社会に対してリーダーシップを発揮できる看護職員を育成する。

### 高度先進医療を支え、地域に発信できる人材を育成します

#### 看護部目標

1. やさしさ、誠実を基本とし、患者一人一人に信頼・満足・安楽を提供できるよう看護にベストを尽くす。
2. 日々の看護過程を評価し、看護の質を高め、自己啓発に努める。
3. 臨床の場は、常に教育の場であることを認識し行動する。
4. 働きやすい、魅力ある職場を創造する。

## ◆ 施設概要 ◆

|                 |                                                                                                    |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ■ 設立年月          | 1975年10月1日                                                                                         |
| ■ 病院長           | 林 篤志                                                                                               |
| ■ 病床数           | 612床                                                                                               |
| ■ 患者数           | 外来患者 1,342名                                                                                        |
| (1日平均)          | 入院患者 483名                                                                                          |
| ■ 職員数           | 全体 1,693名                                                                                          |
|                 | 看護職員数 741名                                                                                         |
| ■ 看護方式          | 固定チームナースング、一部機能別、<br>デイペア制                                                                         |
| ■ 看護体制          | 一般病床 7:1、精神病床 13:1<br>特定入院科病床 ICU 2:1<br>ECU 4:1、CCU 4:1<br>MFICU 3:1、NICU 3:1<br>GCU 6:1、小児病棟 7:1 |
| ■ 認定看護師・専門看護師   |                                                                                                    |
| がん看護専門看護師       | 1名                                                                                                 |
| がん性疼痛看護認定看護師    | 2名                                                                                                 |
| クリティカルケア看護専門看護師 | 1名                                                                                                 |
| 新生児集中ケア認定看護医師   | 2名                                                                                                 |
| 感染管理認定看護師       | 3名                                                                                                 |
| 皮膚・排泄ケア認定看護師    | 1名                                                                                                 |
| 慢性心不全看護認定看護師    | 3名                                                                                                 |
| 透析看護認定看護師       | 1名                                                                                                 |
| がん化学療法看護認定看護師   | 2名                                                                                                 |
| 緩和ケア認定看護師       | 5名                                                                                                 |
| 手術看護認定看護師       | 2名                                                                                                 |
| 乳がん看護認定看護師      | 1名                                                                                                 |
| 糖尿病看護認定看護師      | 1名                                                                                                 |

|                |    |
|----------------|----|
| 集中ケア認定看護師      | 3名 |
| 摂食・嚥下障害看護認定看護師 | 3名 |
| 認知症看護認定看護師     | 2名 |

#### ■ 診療科目

糖尿病・内分泌内科、リウマチ・膠原病内科、呼吸器内科、循環器内科、腎・高血圧内科、消化器内科、血液内科、和漢診療科、脳神経内科、感染症科、皮膚科、小児総合内科、小児循環器内科、小児発達神経内科、神経精神科、こどものこころと発達心療内科、放射線診療科、放射線治療科、信ず血管外科、小児循環器外科、呼吸器外科、消化器外科、乳腺科・内分泌外科、小児外科、脳神経外科、小児神経外科、脳血管内治療科、整形外科、小児整形外科、産婦人科、形成再建外科・美容外科、麻酔科、顎口腔外科・特殊歯科、救急科、リハビリテーション科、総合診療科

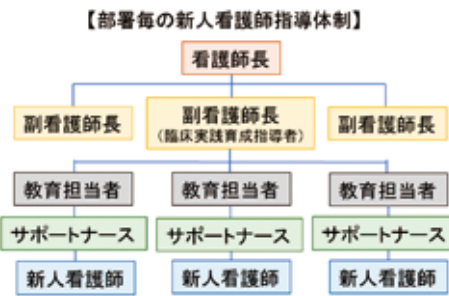
#### ■ 関連施設

臨床腫瘍部、手術部、放射線部、災害・救命センター、集中治療部、光学医療診療部、周産母子センター、遺伝診療部、循環器センター、透析部、医療福祉サポートセンター、医療安全管理部、感染制御部、医療機器管理センター、栄養部、痛みセンター、再生医療センター、包括的脳卒中センター、総合感染症センター、がんゲノム医療推進センター、膵臓・胆道センター、糖尿病センター、先端めまいセンター、乳がん先端治療・乳房再建センター、特定行為研修センター

# 研修体制

- I～V段階のラダー制を導入し、新人看護師は1年間でラダーIを取得できるよう研修します。

| 【新人看護研修】 |                                                                                                                                                                                     |         |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 月        | 内容                                                                                                                                                                                  |         |
| 4月       | 新人病院職員合同研修（労働管理、個人情報、感染管理、医療安全など）<br>ナースングラス・聴診器（経過、社会人基礎力、輸血・シリンジポンプの取扱等）、新人に多いインシデント、感染防止、褥瘡対策、看護記録、看護倫理、ピットグラム、トランスジェンダー・ポジショニング、摂食嚥下、栄養管理、車座、医療・看護必要度、患者満足度、認知症看護、医療機器圧迫創傷、災害看護 | ピアサポート1 |
| 5月       | 輸血の取り扱い、インスリンと血糖値、静脈注射1、DVT予防、看護診断、死に時のケア                                                                                                                                           | 夜勤開始    |
| 6月       | BSL、KYT                                                                                                                                                                             | ピアサポート2 |
| 9月       | 入院支援、緩和医療の基礎知識とチーム活動、クリティカルケア看護                                                                                                                                                     | ピアサポート3 |
| 11月      | がん看護の基礎                                                                                                                                                                             |         |
| 12月      | 静脈注射2（CVポート針法を含む）                                                                                                                                                                   |         |
| 1月       | フロア留学                                                                                                                                                                               |         |
| 2月       |                                                                                                                                                                                     | ピアサポート4 |



働きながら特定行為研修センターや大学院で学べる環境があります。

## 募集要項

- **募集職種**：助産師、看護師（2022年度採用実績：助産師3名、看護師39名）
- **応募資格**：看護師・助産師免許を有する者、または2023年度実施の国家試験に合格し、当該免許を取得見込みのもの
- **選考方法**：一次審査：成績証明書と履歴書による書類審査  
二次審査：面接＊変更の可能性あり
- **勤務体制**：2交代制（一部3交代制と混合）
- **基本給（2022年4月実績）**

| 職種  | 大学卒      | 3年卒      | 2年卒      |
|-----|----------|----------|----------|
| 看護師 | 209,800円 | 200,700円 | 192,400円 |
- **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回
- **退職金制度**：あり
- **諸手当**：地域手当・本給の調整額・扶養手当・住居手当・通勤手当・特殊勤務手当・時間外労働手当・休日給・夜勤手当・特別支援手当・認定看護師等手当
- **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇**：○詳細は国立大学法人富山大学職員就業規則（以下「就業規則」という。）第32条、国立大学法人富山大学に勤務する職員の労働時間、休暇等に関する規則（以下「労働時間等規則」という。）第7条～第9条  
年次有給休暇：休暇簿に記載  
○詳細は就業規則第32条、労働時間等規則第16条～第20条  
その他の有給休暇：病気休暇、特別休暇  
○詳細は就業規則第32条、労働時間等規則第16条、第21条～第24条
- **保育施設**：あり
- **研修支援制度**：大学院進学時の休学制度、認定看護師研修、特定行為研修時等の支援制度あり

お問い合わせ先

看護部管理室 柏崎

☎076-434-7911

✉kangos-tym@umin.ac.jp

## 先輩看護師からのメッセージ



循環器内科病棟で働き始めて2年目になります。初めは心電図が苦手でしたが、先輩の指導のもと、不整脈をキャッチすることが出来るようになりました。スタッフとコミュニケーションが取りやすく元気に働ける環境だと思います。教育体制が整っているので、ぜひ来てください。待っています。

南5階病棟 立岡 沙穂



3年目になりますが、循環器の最新の治療に触れることが出来て日々自己研鑽に励んでいます。またwithコロナの時代で循環器疾患だけでなく、いろいろな疾患の患者を受け入れるようになりまし。たくさんの看護技術を習得できるので皆さんと一緒に働きましょう。

南5階病棟 木谷 天音

医療法人財団五省会

# 西能病院／整形外科センター西能クリニック／西能みなみ病院

(西能病院・西能クリニック) 〒930-0866 富山市高田70番地

(西能みなみ病院) 〒939-8252 富山市秋ヶ島145番地 1

TEL: 076-422-0074 FAX: 076-422-0034

URL: <https://www.sainouhp.or.jp/>



## 信頼と奉仕

### 看護部 理念・方針

私たち五省会は2022年3月21日をもって、創業60周年を迎えました。

「信頼と奉仕」の企業理念のもと、整形外科の急性期を専門とする西能病院／西能クリニック、医療必要度の高い患者を対象とした療養型の西能みなみ病院を運営し、相互に連携をはかりながら地域医療に取り組んでいます。

#### ◎看護部理念

「豊かな人間性と優れた知識・技術を持って  
地域に根ざした信頼される質の高い看護を提供いたします。」

看護部では理念の実践に向けて職員一人ひとりがその意欲と能力を存分に発揮できる環境のもと、質の高いサービス提供に努めています。

### ワークライフバランスへの取り組み

五省会は「富山県働き方改革推進企業表彰」受賞企業です。政府が主導する「働き方改革」推進とともに、職員の意思、能力、個々の事情に応じた多様な働き方を選択できる環境づくりに積極的に取り組んでいます。

今後もより働きやすい職場環境に向けた制度改革を着実に進めて参ります。(2022年6月企業主導型保育園「ありさわくらす」にて病児保育がスタート)



### 手厚いキャリアアップ支援

新人看護師は五省会独自の新人教育プログラムに基づき、入職後1年間新人看護師研修を受けていただきます。それぞれ特徴のある五省会各施設や看護単位ごとの短期ローテーション研修も含まれ、自身の能力向上や適性を図ることができます。

また1年間、プリセプター(入職3～5年目)が、1対1で看護技術およびメンタル面のサポートを行います。一步一步、着実に、自身の看護観を深めていきましょう。



### ロボティックアーム手術支援システム「Mako」

2022年1月に富山県では初となる、ロボティックアームを用いた人工関節手術支援システム「Mako」(メイコー)を導入。膝や股関節の人工関節置換術において、より安全性の高い手術を行うことができるようになりました。

最新の医療技術導入等の積極的な取り組みに触れることができることも五省会で働く醍醐味です。



## ◆ 施設概要 ◆

- 設立年月: 1962年3月21日
- 病院長: 西能病院 増田 明  
西能クリニック 西能 健  
西能みなみ病院 西島美知春
- 病床数: 97床(西能病院)  
88床(西能みなみ病院)
- 患者数: 外来患者 380名  
(1日平均) 入院患者 81名
- 職員数: 法人全体 537名  
看護職員数 143名

- 看護方式: 固定チームナースング・受け持ち制
- 看護体制: 西能病院 一般病棟(7:1)  
地域包括ケア病棟(10:1)  
西能みなみ病院 療養病棟(20:1)
- 診療科目: 整形外科、リハビリテーション科、内科、麻酔科、糖尿病内科、泌尿器科、リウマチ科、脳神経外科
- 関連施設: 介護老人保健施設みどり苑



# 研修体制



## 募集要項

- **募集職種**：看護師 10名
- **応募資格**：資格取得見込者、有資格者
- **選考方法**：個別面接、作文、適性検査（性格資質診断）
- **勤務体制**：西能病院（2交代、3交代）  
西能みなみ病院（2交代）

### ■ 基本給（2022年4月実績）

| 職種  | 大学卒      | 3年卒      | 2年卒      |
|-----|----------|----------|----------|
| 看護師 | 201,100円 | 197,500円 | 193,900円 |

- **昇給・賞与**：昇給年1回  
賞与年2回（4.5ヶ月／2022年度実績）
- **退職金制度**：ポイント付加方式
- **諸手当**：職務手当6,000円、教育研修手当3,500円、時間外手当、夜勤手当13,000円／回（二交代）、通勤手当、保育料補助手当、扶養手当、住宅手当など
- **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険、確定拠出年金制度、財形
- **休日・休暇**：公休日110日／年（夏季、年末年始含む）、年次有給休暇、慶弔休暇（有給）、リフレッシュ休暇（連続1週間程度）、記念日休暇、時効有給休暇特定利用制度、育児・介護休業・休暇、子の看護のための休暇など
- **保育施設**：企業主導型保育園ありさわくらす（3歳未満児、病児、一時預かり）
- **研修支援制度**：五省会独自の新人教育プログラムに基づく研修（新卒入職後1年間）  
資格取得支援制度（自己啓発による各種資格や認定取得費用を支援）
- **その他**：夏休みなど小学校長期休暇時学童保育、診療費減免制度、旅行会・互助会、会員制リゾートホテル利用など

### 施設の見学会・インターンシップ等

五省会就職ガイダンス毎年開催。  
施設見学は随時受け付けます。リクルートサイトより各種お問い合わせください。



### お問い合わせ先

法人本部 東狐 勇祐(とっこ ゆうすけ) ☎076-422-0074 ✉jinji@sainouhp.or.jp

## 先輩看護師からのメッセージ



私は急性期病棟で術前術後の患者さんのケアを行っています。術後、日々回復されていく患者さんの姿を見ることが、私の看護師としての喜びです。私が働くうえでの一番の励みは、患者さんからの「ありがとう」の言葉です。今後たくさんの「ありがとう」に触れられるよう、日々励んでいきます。

2年目看護師：清水 優人



私が働く地域包括ケア病棟は、術後の在宅復帰を支援する病棟です。日々の業務で大変なこともありますが、患者さんのできることが増えて、笑顔で退院される姿を見てやりがいを感じています。分からないことや不安なことがあっても、頼りになる先輩職員に相談しながら、少しずつ成長することができています。

3年目看護師：中島 三咲



地域医療支援病院

# 富山市立富山市民病院

〒939-8511 富山市今泉北部町2番地の1

TEL: 076-422-1112(代)

FAX: 076-422-1371

URL: <http://www.tch.toyama.toyama.jp>



## その人らしさを大切にした ATOM の看護

### 看護部 理念・方針

地域医療支援病院、がん診療地域連携拠点病院、臨床研修指定病院、第二種感染症指定医療機関、災害拠点病院などの指定を受けており、DMA T 指定医療機関等の指定を受け、富山市中心部に位置する中核病院の役割を担っています。

### 看護部 理念

私たちは、その人らしさを大切に質の高い看護サービスを提供します。

### 私たちの大切にする看護はA・T・O・M アトムです

- A 安心・安全 根拠に根ざした看護
- T つながり 地域、多職種との連携
- O おもいやり 相手の立場に立つ
- M 目的意識 目指すべきものを考えた行動

私たちはその人らしさを大切にした A・T・O・M アトムを日々の看護の中に息づかせることで、私たちはその人らしさを大切にした A・T・O・M アトムを日々の看護の中に息づかせることで、『患者・家族の満足、職員の満足、未来を支える看護学生の満足』を目指しています。また一人ひとりの個性を生かし活気あふれる職場環境で、働き続けられる体制づくりに取り組んでいます。

“その人らしさ”を大切にする当院では、ユニフォームをジェンダーレスとしました。部署ごとも統一一致しましたので、“つながり”ができ、“目的意識”も共有しています。



## ◆ 施設概要 ◆

- 設立年月: 1946年2月12日
- 病院長: 藤村 隆
- 病床数: 545床
- 患者数: 外来患者 854名  
(1日平均) 入院患者 345名
- 職員数: 全体 906名  
看護職員数 512名
- 看護方式: PNS<sup>®</sup> (パートナーシップ ナーシング システム)
- 看護体制: 一般病棟 7対1
- 認定看護師・専門看護師
  - 認定看護管理者 1名
  - 糖尿病看護 1名
  - 乳がん看護 1名
  - 緩和ケア 2名
  - 慢性心不全看護 1名
  - 感染管理 3名
  - 小児救急看護 1名

- 透析看護 1名
- 認知症看護 2名
- がん化学療法看護 1名
- 摂食・嚥下障害看護 2名
- 皮膚・排泄ケア 2名
- 集中ケア 1名
- がん看護専門看護師 1名

### ■ 診療科目

内科、精神科、脳神経内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、内分泌代謝内科、血液内科、腫瘍内科、小児科、外科、乳腺外科、消化器外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、呼吸器・血管外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻いんこう科・頭頸部外科、リハビリテーション、放射線治療科、放射線診断科、歯科口腔外科、麻酔科、ペインクリニック内科、緩和ケア内科、病理診断科、救急科

- 関連施設: 富山市立富山まちなか病院

## 研修体制

### ■当院におけるクリニカルラダーとメンタルサポート

日本看護協会のクリニカルラダーの基準に基づき当院独自のクリニカルラダーを作成し、一人ひとりの看護実践能力を高められるようサポートしています。

SNS ツールで24時間相談の受付ができます。またメンタルサポートは、臨床心理士と協力し手厚く行っています。

### ■研修形式

集合研修及びeラーニングやオンライン研修も整備し、時間を有効活用した学びやすい環境です。

他部署も経験できる院内研修留学や、関係機関との交流や経験を通して院内外の連携に触れ、視野を広められる体制づくりを行っています。

### ■新人研修について

教育担当者や各部署のフレッシュパートナー（新人看護師のパートナーとなる先輩看護師）が担当し、各時期に応じた研修を行っています。外部に出かけるリフレッシュ研修も充実しており、楽しくモチベーションアップにもつながります。入職時の合同研修や多職種が講師を担当する技術研修もあり、病院全体で職員を育てる風土となっています。



## 募集要項

■募集職種：助産師、看護師（2022年度採用実績：助産師2名、看護師17名）

■応募資格：昭和59年4月2日以降に生まれた方（免許要件あり）※予定

■選考方法：公務員試験（中級）・面接・論述など

■勤務体制：3交代制（日勤・準夜勤・深夜勤） 週38.75時間 夜勤回数8～9回／月

### ■基本給（2022年4月実績）

| 職種  | 大学卒      | 3年卒      | 2年卒      |
|-----|----------|----------|----------|
| 看護師 | 221,059円 | 215,464円 | 206,049円 |

■昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■退職金制度：あり

■諸手当：扶養、住宅、通勤、特殊勤務、超過勤務、夜勤、期末、勤勉、その他

■社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■休日・休暇：年次有給休暇（初年度15日 次年度から20日）、夏季休暇、結婚、出産、忌引、リフレッシュ休暇制度

■保育施設：あり

■研修支援制度：新人技術研修、院内留学制度、フォローアップ研修、リフレッシュ研修、シャドー研修、オンデマンド研修

■その他：資格取得支援制度

### 施設の見学会・インターンシップ等

病院見学は、随時受け付けています。  
「就職ガイダンス」を開催しています。日時については病院ホームページに掲載します。  
詳細は担当者にお問い合わせください。

### お問い合わせ先

看護科 大田 優子

☎076-422-1112(代表) (内線2009) ✉kangobu@tch.toyama.toyama.jp(代表)

## 先輩看護師からのメッセージ



幼い頃当院に入院した経験がきっかけとなり看護師を目指しました。学生時代はコロナ禍で思うように実習できないときもあり新人の頃は不安がいっぱいでしたが、先輩方からの丁寧な指導や一言一言が支えになり心強かったです。今は自分の成長を実感し、この病院に就職できて良かったと思います。これからも地域医療支援病院の一員として、この病院を選んでよかったと思われるように地域の皆さんを支えていきたいと考えています。

（卒3年目看護師 U.Y）



当院での実習を通して自分が理想とする助産師に出会うことができ、また先輩方から熱心な指導を受けたことで、この病院に就職しもっと成長したいと考えました。新人スタッフにも丁寧にに関わり研修体制も充実しているので、働きやすい職場環境で日々助産師としてのやりがいを感じています。これからも妊産褥婦さんに寄り添い、この病院で出産できて良かったと思っただけ「選ばれる病院」となるように、安全安心な出産を提供できる助産師になりたいと思います。（卒4年目助産師 S.W）





# 富山県リハビリテーション 病院・こども支援センター

〒931-8517 富山県富山市下飯野36番地

TEL : 076-438-2233

FAX : 076-437-5390

URL : <http://www.toyama-reha.or.jp>



- ・病院の基本理念：誰もが、その人らしく暮らせる共生社会を目指し、障害児・者の自立と社会参加に向けて、総合的なリハビリテーションを推進し、地域社会に貢献します。
- ・病院は、富山市の北に位置し富山駅からバスで約30分程度の田園風景の中にあります。遠くに立山連邦が望める、海の見える自然に恵まれた環境にあります。

## 看護部 理念・方針

**看護局の理念：**患者の機能維持・回復をめざし、安心・安全なチーム医療の実践と思いやりのある看護を提供します。

### チーム医療・多職種連携

- ・様々なカンファレンスを開催し、多職種との情報共有を密に行っています。
- ・リハビリスタッフと協働して、365日リハビリテーションを実施しています。
- ・ナイトレクリエーションを行っています。



ナイトレクリエーション



療養介護棟



初期カンファレンス



### こどもの療育支援

こども棟では医療型障害児入所施設として、発達段階やライフスタイルに合わせた療養環境を多職種協働により調整し、様々な医療と福祉サービスを提供しています。また医療ケア児の日中一時預かりや短期入所の受入れも行い、保育士と共に療育を行いながら在宅支援をしています。



## ◆ 施設概要 ◆

- 設立年月：2016年1月1日
- 病院長：影近 謙治
- 病床数：232床
- 患者数：外来患者 195名  
(1日平均) 入院患者 200床
- 職員数：全体 550名  
看護職員数 194名
- 看護方式
  - ・プライマリーナーシング
  - ・パートナーシップナーシングシステム (PNS) を取り入れているため、患者さんへのケアは看護師2人で安心・安全に行っています。
- 看護体制
  - ・回復期リハビリテーション病棟100床 13：1
  - ・一般病棟50床 15：1
  - ・こども棟52床 10：1
  - ・療養介護棟30床 10：1

### ■ 認定看護師・専門看護師

|           |    |
|-----------|----|
| 認定看護管理者   | 1名 |
| 感染管理      | 2名 |
| 摂食・嚥下障害看護 | 2名 |

### ■ 診療科目

#### 【常設科】

内科、脳神経内科、小児(神経・整形外科)、歯科、整形外科、リハビリテーション科、脳神経外科

#### 【非常設科】

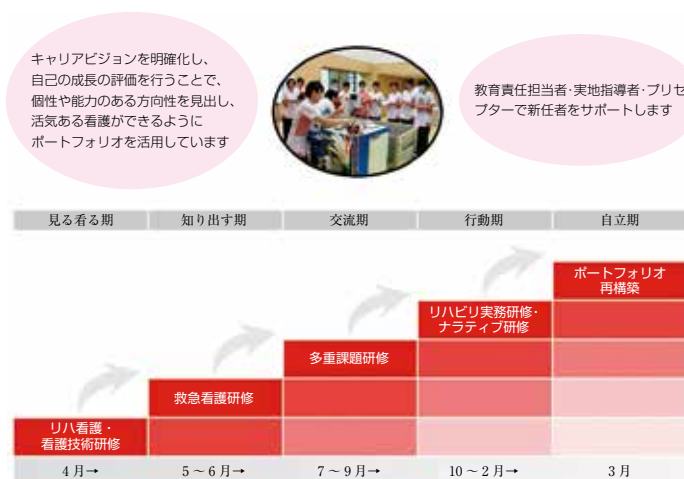
泌尿器科、精神科、皮膚科、耳鼻咽喉科、眼科

#### 【専門外来】

パーキンソン病、嚥下、糖尿病、甲状腺、腎臓・高血圧、手の外科、外傷、リウマチ、高次脳機能、装具外来、子どもの心(児童精神)、てんかん(小児神経)、ボツリヌス、頭痛

# 研修体制

## ■ 新任看護職員教育研修



## 募集要項

- **募集職種**：看護師（2022年度採用実績：看護師 7 名）
- **応募資格**：採用人数・応募期間・方法：詳しくはホームページをご覧ください。
- **選考方法**：専門試験、作文、適性検査、面接
- **勤務体制**：三交代制：深夜勤務 0：15～9：00 早出・遅出勤務あり  
日勤勤務 8：30～17：15  
準夜勤務 16：25～1：10  
※希望に合わせて、二交代制もミックスしています。

### ■ 基本給（2022年 4 月実績）

| 職 種   | 大学卒      | 3 年卒     | 2 年卒     |
|-------|----------|----------|----------|
| 看 護 師 | 215,200円 | 209,800円 | 200,700円 |

- **昇給・賞与**：昇給年 1 回、賞与年 2 回
- **退職金制度**：あり
- **諸 手 当**：・ 期末・勤勉手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、住居手当、通勤手当など  
・ 特別勤務手当：13,640円（夜間看護手当2,900～3,300円／回、加算有）
- **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険
- **休日・休暇**：有給休暇（20日）、夏季休暇 5 日間など、各種休暇制度あり

### ■ 保育施設：あり

### ■ 研修支援制度：

- ・ クリニカルラダーシステムに沿ったレベル別教育体制  
当院のクリニカルラダーは、質の高いリハビリテーション看護が提供できるように、リハビリテーションマインドの育成に力を入れたプログラムになっています。
- ・ 認定看護師資格取得支援制度を整備し、修学中は学費、給与を支給
- ・ 院外研修・学会参加などの支援制度あり

### ■ そ の 他：

#### ・ 子育て支援

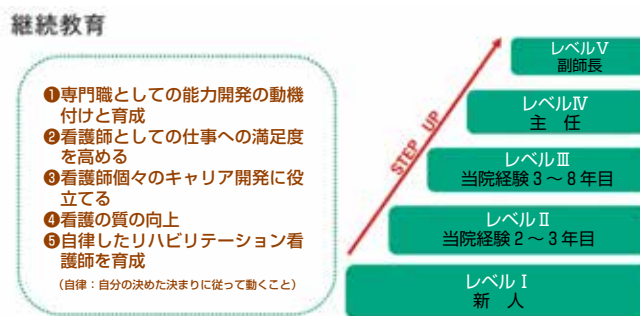
育児休暇（最長 3 年）、看護休暇、育児短時間勤務（小学校就学前）など

#### ・ 福利厚生

定期健康診断、院内保育所、福利厚生センター・ソウエルクラブ加入

### 施設の見学会

随時受け付けています。  
詳しくは看護部にお問い合わせ、あるいは、ホームページをご覧ください。



質の高いリハビリテーション看護が提供できるように、リハビリテーションマインドの育成に力を入れたプログラムが組まれています。

## 先輩看護師からのメッセージ



当院は脳血管疾患や整形外科疾患など様々な疾患の患者様が入院されています。住み慣れた環境で安全で安楽な生活が送れるよう、それぞれの専門性を活かしながら多職種でチームとなり、支援を行っています。パートナーシップナーシングシステムを取り入れておりペアでケアを行うため、学ぶ機会も多く安心して働ける環境が整っています。一緒にリハビリテーション看護を楽しみましょう！

### お問い合わせ先

経営管理課 採用担当者

☎ 076-438-2233

✉ keieikanri01@toyama-reha.or.jp

独立行政法人国立病院機構

# 富山病院

〒939-2692 富山県富山市婦中町新町3145

TEL：076-469-2135(代)

FAX：076-469-5616

URL：独立行政法人国立病院機構 富山病院 (hosp.go.jp)



## 患者さんに愛を持って 看護に心を込めて

### 看護部 理念・方針

セーフティネット分野の医療（重症心身障がい児・者、神経筋難病疾患、結核）を主に担っています。重症心身障がい児・者の支援対策として通所事業や短期入所も充実しています。成育医療では、近年社会的に重視されつつある発達障害、心身症、や神経症を含む児童思春期医療に取り組んでいます。

患者さんの人権を尊重し、生活の質を高め、安心と満足していただける看護を提供します。

1. 私たちは、患者さんの安全と安心、安楽を護ります。
2. 私たちは、患者さんに満足していただける快適な環境と、あたたかな心を込めた看護を提供します。
3. 私たちは、専門職業人として知識・技術・人間性と、障がい者の人権を擁護する倫理的感性を高め、患者さん一人ひとりに応じた、質の高い看護を提供します。
4. 私たちは、問題意識を持ち看護業務・経営改善に参画します。
5. 私たちは、自己の健康管理を行い働きやすい職場環境を作ります。

### 看護を語り合う「TOYAMAナース」になろう



T たくましい  
O 思いやり  
Y 優しい  
A 相手の立場に立つ  
M マネジメント  
A アサーティブコミュニケーション



## ◆ 施設概要 ◆

■設立年月：2004年4月1日

■病院長：金兼 千春

■病床数：285床

■患者数：外来患者 40.1名

（1日平均）入院患者 243.4名

■職員数：全体 268名

看護職員数 179名

■看護方式：PNS・固定チームナーシング

■看護体制：障害者施設等入院基本料（7：1）

結核病棟入院基本料（7：1）

地域一般入院基本料1

### ■認定看護師・専門看護師

感染管理 1名

摂食・嚥下障害 1名

■診療科目：小児科、内科、外科、精神科、呼吸器科、循環器科、アレルギー科、リハビリテーション科、歯科（入院患者に対応）

■関連施設：国立病院機構は、全国140の病院を運営しています。急性期から慢性期までと様々な病院があります。研修や人事交流を行っております。



## 研修体制

病院の理念・基本方針のもと、障がいを持つ人の気持ちを理解する努力を惜しまず、障がいを持つ人のニーズを把握しそれに応え、質の高い看護を提供することを目指しています。そのために、豊かな感性と高い倫理観を持ち、幅広い知識・技術・態度を統合して根拠ある看護実践を行えるよう常に自己研鑽した自律した看護師の育成を目指します。国立病院機構の看護職員キャリアラダーを基に「富山病院 Acty ナース Ver2」を作成し教育研修を行っています。eラーニングで最新の講義を受講することができます。病棟においては、チューターシップ、実地指導者、教育担当者が支援します。

## 募集要項

- **募集職種**：看護師（2022年度採用実績：看護師14名）
  - **応募資格**：看護師の資格を有する方、令和6年3月卒業見込みの方
  - **選考方法**：論文試験（800字程度の小論文）と面接試験
  - **勤務体制**：週38時間45分勤務（4週8休）、3交替制勤務、2交替制勤務、早出・遅出
  - **基本給（2022年4月実績）**
- | 職種  | 大学卒      | 3年卒      | 2年卒      |
|-----|----------|----------|----------|
| 看護師 | 207,200円 | 197,900円 | 189,600円 |
- **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回
  - **退職金制度**：あり
  - **諸手当**：夜間看護手当・住居手当・通勤手当・特殊業務手当・扶養手当・超過勤務手当
  - **社会保険**：健康保険、雇用保険、労災保険
  - **休日・休暇**：年次休暇・リフレッシュ休暇・病気休暇、出生サポート休暇（不妊治療に係る通院等を行うための休暇）、特別休暇（結婚休暇・産前産後休暇・子の看護休暇など）、出生時育児休業
  - **保育施設**：なし
  - **研修支援制度**：認定看護師資格取得のための支援（受講に係る費用補助、職員の身分を保有したままで受講）

### 施設の見学会・インターンシップ等

随時実施予定ですが問い合わせしてください。ホームページをご覧ください。

お問い合わせ先

看護部 副看護部長

☎076-469-2135（内線 3311） ✉300-kangobu@mail.hosp.go.jp

## 先輩看護師からのメッセージ

私は、内科・外科病棟に勤務しています。神経筋難病の患者さんが多く入院されています。まだ、知識や技術不足ですが、毎日、先輩方に助けて頂きながら、多くのことを学ばせていただいています。

患者さんとの関りの中で難しさや悩むこともありますが、人として成長できる職業だと感じています。

日々の関りを大切に頑張りたいです。

私は4年目の看護師として働き、学生の時とは違った責任の重さを感じますが、やりがいのある仕事だと感じています。患者さんに寄り添いながら楽しく知識と技術を学び働いています。今、看護師を目指して努力している皆さんが、素敵な看護師として活躍されることを願っています。



医療法人社団藤聖会

# 富山西総合病院

〒939-2716

富山県富山市婦中町下轡田1019

TEL: 076-461-7700

FAX: 076-461-7788

URL: <https://toyama-nishi.jp/>



医療法人社団藤聖会

# 八尾総合病院

〒939-2376 富山県富山市八尾町福島 7-42

TEL: 076-454-5000 FAX: 076-455-3835

URL: <https://yatsuo.or.jp/>



「よき隣人」として親しみをもち、相手の気持ちになって思いやりのある心のこもった看護を目指します!!

## 看護部 理念・方針

ふたつにつながる病院を中心に藤聖会グループでは、ひとつの命に寄り添うトータルで切れ目のない医療とケアを提供しています。急性期医療から看護・介護・福祉までを継続的に提供する地域包括ケアシステムを実施しており、グループの基幹病院である富山西総合病院では、地域サポートセンターを中心にグループの病床管理を含め、個別性のある連携・在宅医療につなげるように支援をしています。

## ディパートナーシステム

看護部では思いやりのある心のこもった看護を「医療」と「生活」の両方の視点から多職種とともにチーム医療を実践しています。看護師個々の判断や価値観を話し合える看護体制(DPNS)を取り入れ、内省しながら思考能力を高め、看護の質の向上に努めています。

## 個々の看護師の育成図



## キャリアラダー

看護部では、グループ全体の看護教育を構築しキャリアラダーシステムを取り入れています。新人看護師にはプリセプター制を取り入れ、経年者には集合研修(フィジカルアセスメント・看護倫理・コミュニケーション・リーダーシップ)と各部門の現場教育(OJT)を研修転移し、一人ひとりの看護師にきめ細やかな教育と個々が「やりたい看護」「なりたい看護師」に目指せるように関わっています。

## 教育概念図



## 先輩看護師からのメッセージ



整形外科が中心の急性期病棟で働いています。手術を受けられる方が多く、患者様が安心して手術を望めるように術前準備や術後の観察、処置を含めた看護を実施しています。術後から状態が改善しリハビリを行い徐々に元の生活に戻っていく患者様の嬉しそうな姿をみることでやりがいを感じています。はじめはわからないことも多くありましたが、先輩方に教えてもらいながら良い看護を行えるように日々努力しています。

2年目看護師 桔梗 真実



私は、回復期リハビリ病棟から地域包括ケア病棟で回復過程にある患者様に在宅復帰に向けた退院支援を行ってきました。その中で急性期看護に興味をもち、現在急性期(消化器外科・脳神経外科・内科等)病棟で働いています。未経験のことなどは、先輩にサポートしてもらいながら1つずつ習得しています。

4年目看護師 米田 真萌

## お問い合わせ先

看護部/事務部

TEL 076-461-7700

看護部長: 藤岡 敦子/事務部: 花村 洋亮

✉ 藤岡 fujioka@yatsuo.or.jp / 花村 h-hanamura@toyama-nishi.jp

## ◆ 施設概要 ◆

### \* 富山西総合病院

- **設立年月**：2018年2月1日
- **病院長**：理事長 藤井 久丈  
病院長 麻野井英次
- **病床数**：154床
- **患者数（1日平均）**：外来患者 405名／入院患者 134名
- **職員数**：全体 350名／看護職員数 166名
- **看護方式**：固定チーム継続受け持ち・デイ・パートナースhipナースing制
- **看護体制**  
一般病棟：入院基本料 7対1  
地域包括ケア病棟：地域包括ケア入院料 1 13対1  
看護師配置加算 50対1
- **認定看護師・専門看護師**  
がん看護専門看護師1名、緩和ケア特定認定看護師1名、がん化学療法看護特定認定看護師1名、慢性呼吸疾患看護特定認定看護師1名、認知症看護特定認定看護師1名、感染管理認定看護師1名、乳がん看護認定看護師1名、特定看護師8名
- **診療科目**  
内科、呼吸器内科、消化器内科、腎臓内科（人工透析）、糖尿病、代謝内科、血液内科、神経内科、循環器内科、乳腺外科、整形外科、婦人科、眼科、皮膚科、放射線科、外科、消化器外科、形成外科、脳神経外科、泌尿器科、麻酔科、耳鼻咽喉科、小

児科、リハビリテーション科、歯科（計24科）

### ■ 関連施設

富山西リハビリテーション病院、八尾総合病院、チューリップ長江病院等

### \* 八尾総合病院

- **設立年月**：1987年5月1日
- **病院長**：理事長 藤井 久丈  
病院長 安川 透
- **病床数**：48床
- **患者数（1日平均）**：外来患者 107名／入院患者 45名
- **職員数**：全体 107名／看護職員数 30名
- **看護方式**：固定チーム継続受け持ち制
- **看護体制**  
地域包括ケア病棟：地域包括ケア入院料 1 13対1  
看護師配置加算 50対1
- **認定看護師・専門看護師**  
緩和ケア認定看護師1名、特定看護師2名
- **診療科目**  
内科、代謝内分泌内科、消化器内科、循環器内科、小児科、整形外科、眼科、皮膚科、リハビリテーション科、歯科、健診科（計11科）
- **関連施設**  
富山西総合病院、富山西リハビリテーション病院等

## 募集要項

※富山西総合病院で応募面接を実施

- **募集職種**：看護師 12名
- **応募資格**：看護師免許資格取得の見込みの方、看護師免許を有する方
- **選考方法**：6月30日（水）／応募書類締切（必着）  
応募書類：履歴書（所定様式）、卒業見込み証明書、成績証明書  
郵送先：医療法人社団藤聖会 富山西総合病院 事務部  
〒939-2716 富山県富山市婦中町下轡田1019  
7月上旬／適性検査（Webテスト）  
8月上旬／面接 会場／富山西総合病院
- **勤務体制**：二交代制 日勤 8：30～17：15（休憩：45分 労働時間8時間）  
夜勤 16：30～9：30（休憩時間60分 労働時間16時間）  
※1カ月単位の変形労働時間制（週平均40時間以内）
- **基本給（2022年4月実績）**

| 職種  | 大学卒      | 3年卒      | 2年卒      |
|-----|----------|----------|----------|
| 看護師 | 210,800円 | 205,200円 | 195,900円 |
- **昇給・賞与**：年1回（4月）、賞与年2回（6・12月／基本給4ヶ月分程度）
- **退職金制度**：あり
- **諸手当**：特殊勤務手当：（一律）15,000円  
夜勤手当：9,500円／回 ※都度お支払いしております。  
通勤手当：上限35,000円（通勤距離に依る）  
扶養手当：配偶者…16,000円、第1・2子…5,000円／人、第3子より…3,000円／人
- **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇**：週休2日制※1カ月単位の変形労働時間制（週平均40時間以内）、年次有給休暇、夏季休暇、結婚休暇、慶弔休暇
- **保育施設**：あり
- **研修支援制度**：・院内、院外の研修参加は時間内扱い、また研修学会等参加の費用も一部負担。  
・認定看護師、特定看護師等資格取得に必須な教育・研修は病院が支援
- **その他**：福利厚生 ・グループ内医療施設利用時の医療費補助制度（本人、同居家族）  
・職員旅行（年1回 ※現在はコロナ対応のため停止中）

## 富山西総合病院・富山西リハビリテーション病院 見学・説明会

参加をご希望の方は富山西総合病院・富山西リハビリテーション病院のホームページよりお申込みください。

【見学・説明会予約フォーム】 <https://info.toyama-nishi.jp/l/448092/2021-03-25/6txqpj>





医療法人社団親和会

## 富山西リハビリテーション病院

〒939-2716

富山県富山市

婦中町下轡田1010

TEL: 076-461-5500

FAX: 076-461-5566

URL: <https://toyama-nishi.jp/>



「よき隣人」として親しみをもち、相手の気持ちになって思いやりのある心のこもった看護を目指します！！

### 看護部理念・方針

ふたつのつながる病院を中心に親和会グループでは、365日リハビリテーションを行い、在宅を見据えた切れ目のない医療とケアを提供しています。

入院時から生活支援を行い再び住み慣れた地域で安心して生活できるように、多職種がチームとなり、集中的なリハビリに取り組んでいます。

看護師は患者さんの1日の生活動作すべてにADL向上のリハビリを実践し、また、主体性を引き出すことで自立への支援、社会・在宅等復帰を目指しています。

### ディパートナーシステム

看護部では思いやりのある心のこもった看護を「医療」と「生活」の両方の視点から多職種とともにチーム医療を実践しています。看護師個々の判断や価値観を話し合える看護体制（DPNS）を取り入れ、内省しながら思考能力を高め、看護の質の向上に努めています。



### キャリアラダー

看護部では富山西総合病院と共に看護教育を構築しキャリアラダーシステムを取り入れています。新人看護師にはプリセプター制を取り入れ、経年者には集合研修（フィジカルアセスメント・看護倫理・コミュニケーション・リーダーシップ）と各部門の現場教育（OJT）を研修転移し、一人ひとりの看護師にきめ細やかな教育と個々が「やりたい看護」「なりたい看護師」を目指すように関わっています。（富山西総合病院をご参照ください）



医療法人社団親和会

## チューリップ長江病院

〒930-0974

富山県富山市

長江5丁目4番33号

TEL: 076-494-1266

FAX: 076-421-1277

URL: <https://www.tulipen.jp/index.html>



患者さんの退院後の生活が健康的に送れるよう、看護・介護の実践と退院支援をします。

### 看護部理念・方針

急性期病院から自宅での生活が送れるようになるまでの期間、患者さんのADLの向上に向けた看護ケアや介護支援を行います。在宅での生活を再び送ることができるよう退院支援を行います。

### 地域包括ケア

「地域包括」ケア病棟の役割として、

- ・在宅からの緊急入院患者の受け入れと治療・看護
- ・急性期病棟からの入院受け入れと継続的な看護
- ・退院調整支援に向けた定期的な面談の実施

### 先輩看護師からのメッセージ



＊富山西リハビリテーション病院

回復期リハ病棟に勤務し2年目です。当院の入院期間は約2か月で、入院時から退院後の生活を見据えた支援を行っています。患者さんやご家族が何を不安に感じておられるかに気付き、相手の立場で考える看護を行っています。また、当院は新人教育が整っているため、分からない事はプリセプターをはじめとする多くの先輩に支えられながら日々の学びが得られ、自分自身の成長に繋がっていると感じています。

2年目看護師 成瀬 千尋



＊チューリップ長江病院

看護師1年目です。地域包括ケア病棟で働くことでどうしたら患者さんが在宅に戻り、生活できるかを考えることができるようになりました。患者さんの在院中は、家庭に居るのと同様な看護を目指しています。まだまだ未熟であり、先輩看護師に支えられながら、患者さんやご家族の皆さんに喜んでもらえるような看護をしたいと頑張っています。

1年目看護師 高橋 勇

## ◆ 施設概要 ◆

## \*富山西リハビリテーション病院

- 設立年月：2017年11月1日
- 病院長：理事長 藤井 久丈  
病院長 野上 予人
- 病床数：120床
- 患者数：外来患者 40名  
(1日平均) 入院患者 113名
- 職員数：全体 193名、看護職員数 87名
- 看護方式：固定チーム継続受け持ち・デイ・パートナーシップナーシング制
- 看護体制：回復期リハ病棟 13対1  
看護補助者加算 30対1
- 認定看護師・専門看護師  
摂食・嚥下障害看護1名、特定看護師2名
- 診療科目：内科、リハビリテーション科
- 関連施設：富山西総合病院、八尾総合病院 等

## \*チューリップ長江病院

- 設立年月：2017年3月16日
- 病院長：理事長 藤井 久丈  
病院長 斉藤 光和
- 病床数：45床
- 患者数：外来患者 7名  
(1日平均) 入院患者 44名
- 職員数：全体 45名  
看護職員数 33名
- 看護方式：チームナーシング 継続受け持ち制
- 看護体制：看護配置基準 地域包括ケア病床13対1
- 診療科目：内科、リハビリテーション科
- 関連施設：富山西総合病院  
富山西リハビリテーション病院  
八尾総合病院  
富山駅前ひまわり病院 等

## 募集要項

- 募集職種：看護師6名
  - 応募資格：看護師の資格を取得見込みの方、有資格取得者
  - 選考方法：6月30日(水)／応募書類締切(必着)  
応募書類：履歴書(所定様式)、卒業見込み証明書、成績証明書  
郵送先：医療法人社団藤聖会 富山西総合病院 事務部  
〒939-2716 富山県富山市婦中町下轡田1019  
7月上旬／適性検査(Webテスト)  
8月上旬／面接 会場／富山西総合病院
  - 勤務体制：二交代制 日勤 8:30～17:15(休憩:45分 労働時間8時間)  
夜勤 16:30～9:30(休憩時間60分 労働時間16時間)  
※1カ月単位の変形労働時間制(週平均40時間以内)
  - 基本給(2020年4月実績)
- | 職種  | 大学卒      | 3年卒      | 2年卒      |
|-----|----------|----------|----------|
| 看護師 | 210,800円 | 205,200円 | 195,900円 |
- 昇給・賞与：年1回(4月)、賞与年2回(6・12月／基本給4ヶ月分程度)
  - 退職金制度：あり
  - 諸手当：特殊勤務手当：(一律)15,000円  
夜勤手当：9,500円／回 ※都度お支払いしております。  
通勤手当：上限35,000円(通勤距離に応ずる)  
扶養手当：配偶者…16,000円、第1・2子…5,000円／人、第3子より…3,000円／人
  - 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
  - 休日・休暇：週休2日制 ※1カ月単位の変形労働時間制(週平均40時間以内)  
年次有給休暇、夏季休暇、結婚休暇、慶弔休暇
  - 保育施設：あり
  - 研修支援制度：院内、院外の研修参加は時間内扱い、また研修学会等参加の費用も一部負担。  
・認定看護師、特定看護師等資格取得に必須な教育・研修は病院が支援
  - その他：【福利厚生】・グループ内医療施設利用時の医療費補助制度(本人、同居家族)  
・職員旅行(年1回 ※現在はコロナ対応のため停止中)

## 富山西総合病院・富山西リハビリテーション病院 見学・説明会

見学・説明会参加をご希望の方は富山西総合病院・富山西リハビリテーション病院のホームページよりお申込みください。

【見学・説明会予約フォーム】<https://info.toyama-nishi.jp/l/448092/2021-03-25/6txqpj>

## お問い合わせ先

富山西総合病院 看護部／事務部 看護部長 藤岡 敦子／事務部 花村 洋亮  
☎076-461-7700 ☒藤岡 fujioka@yatsuo.or.jp／花村 h-hanamura@toyama-nishi.jp

障害児入所施設・療養介護施設

# あゆみの郷

〒939-2231 富山市稲代1023

TEL：076-467-4477

FAX：076-467-4478

URL：https://ayumi.syuaikai.com/



## 1人1人に寄り添い明るく安定した生活を提供します

### 看護部 理念・方針

#### ■法人基本理念

社会福祉法人秀愛会は、総合的な共生社会の実現に向け、福祉について地域と共に考え、地域におけるセーフティーネットの構築を目指します。

また、社会福祉法人としての存在意義を常に考え、新しい福祉を創造し、社会貢献を果たしてゆきます。

### 安心 職員研修

医療型障害児入所・療養介護施設「あゆみの郷」は、医療法上の病院でもあります。

富山市南部の田園地帯に位置し、利用者の生活にも適した環境です。

当施設では、障害児者医療に従事し、障害を持った方々に明るく安定した生活を送っていただくことをモットーとしております。職員研修にも力を入れ、元は障害児者医療に通じていなかった方も力を発揮されています。

また、法人では同地区にケアハウス（軽費老人ホーム／定員60名）

や認定こども園（定員／110名）、障害者向け就労支援事業所（定員／40名）を運営するなど、法人理念である「地域におけるセーフティーネットの構築」の実現に向け積極的に取り組んでおります。



### ◆施設概要◆

■設立年月：1998年4月1日

■病院長：田淵 英一

■病床数：59床

■患者数：外来患者 5名

（1日平均）入院患者 57名

■職員数：全体 70名

看護職員数 21名

■診療科目：内科、小児科、リハビリテーション科、精神科

■関連施設：多機能事業所 あゆみの郷

多機能事業所 ステップ

就労支援事業所 ハーベスト

ケアハウス そよかぜの郷

大沢野ちゅうおうこども園

ちゅうおうおひさまクラブ

高齢者支援施設 せせらぎの郷



## 募集要項

- **募集職種**：看護師、准看護師（2022年度採用実績：看護師2名）
- **応募資格**：看護師・准看護師（資格取得見込み者を含む）
- **選考方法**：面接
- **勤務体制**：2交代制 8：30～17：30 7：00～16：00 11：30～20：30 16：00～9：30（仮眠休憩あり）
- **基本給（2022年4月実績）**

| 職種  | 大学卒      | 3年卒      | 2年卒      |
|-----|----------|----------|----------|
| 看護師 | 199,170円 | 199,170円 | 199,170円 |
- **昇給・賞与**：昇給1回／年、4.2ヵ月／年
- **退職金制度**：あり
- **諸手当**：夜勤手当・10,000円／回  
精勤手当・5,000円  
通勤手当・上限30,000円他
- **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇**：年間休日120日（10日間／月）
- **保育施設**：なし（当法人こども園の利用料金補助制度あり）
- **その他**：研修体制：OJT



### 施設の見学会

新型コロナウイルス感染症対策のため居棟内の見学は現在予定しておりません  
話を聞いてみたい等ご希望ございましたら一度お電話ください

お問い合わせ先 法人本部 採用担当

☎ 076-467-4477

## 先輩看護師からのメッセージ

当施設では教育体制が充実しており、利用者さん1人1人を理解できるようマンツーマン指導のOJTを行っています。また定期的に行われるカンファレンスを通して、多職種が連携協力しあうチームワークに優れた職場です。

- 私は10年以上保育士をしていました。あゆみの郷に来て、看護師の道を目指し、働きながら学校に通い、准看護師になりました。職種の変更には不安がありましたが、1から丁寧な指導で少しずつ仕事を覚えることができました。日々、緊張感を持ちながらやりがいを感じて働いています。

富山県厚生農業協同組合連合会

# 滑川病院

〒936-8585 富山県滑川市常盤町119

TEL: 076-475-1000

FAX: 076-475-7997

URL: <http://www.kouseiren-namerikawa.jp>



思いやり お互いさま おかげさまマインドで働きやすい職場環境を目指します

## 病院 理念

### ■病院理念

安全で安心な医療を提供し、地域住民から信頼されるアットホームな病院を目指します

### ■基本方針

1. 患者中心の医療に努めます
2. 地域の中核病院にふさわしい医療水準の向上と救急医療に努めます
3. 地域医師会、関係諸機関と連携を保ちながら保健・医療・福祉の中心的役割を果たします
4. 地域住民、農家組合員の健康管理活動を積極的に行います
5. 職員にととって、やりがい・思いやり・向上ある職場環境を提供します

## 看護部 理念・方針

### ■看護部理念

常に「やさしい心」を持ち、「個の尊重と共育」を基盤として、より良いケアを実践します

### ■基本方針

1. 看護倫理に基づき、患者家族の意向に沿った看護を提供する
2. 安心で安全な看護を提供する（安全、敬意、責任、連携）
3. 常に謙虚さを忘れず、相手への敬意と思いやりをもって働きやすい職場環境を創り出す
4. 自己啓発に努め自律的に職務に取り組める人材育成を目指した教育指導体制の推進と支援者の教育力育成を図る
5. 地域包括ケアシステムを理解し、チーム医療の中心を担える看護師となる
6. 病院経営に参画しているという自覚を持つ

## ◆ 施設概要 ◆

■設立年月: 1945年7月

■病院長: 小栗 光

■病床数: 279床

■職員数: 看護職員数 159名

■看護方式: 固定チームナーシングかつ継続受け持ち方式（日勤：ペアナーシング導入）

■看護体制: 一般病棟 10: 1

地域包括ケア病棟 13: 1

精神科病棟 15: 1

### ■認定看護師・専門看護師

皮膚・排泄ケア認定看護師（特定行為研修修了者）1名

がん化学療法看護認定看護師 1名

感染管理認定看護師 2名

緩和ケア認定看護師 1名

摂食・嚥下障害看護認定看護師 1名

認知症看護認定看護師 1名

■診療科目: 内科・精神科・小児科・外科・消化器外科・整形外科・脳神経外科・皮膚科・泌尿器科・産婦人科・耳鼻咽喉科・眼科・放射線科・リハビリテーション科・麻酔科 全15科

■関連施設: 滑川健康管理センター

## 研修体制

### ■新人看護職員研修

看護部全体で新人をサポートします。

『新人看護師が働きやすく、共に働き続けられる』を目標にし、「患者さんに関わることで、スタッフと共に看護の楽しさを知ることが出来る」を目指し、看護部全体で新人教育に取り組んでいます。また、JNAラダーをもとに、各段階に応じた教育プログラムを計画し、各段階に必要な院内研修などを行います。



与薬研修



ローテーション研修

|     |                                       |
|-----|---------------------------------------|
| 4月  | 感染対策研修<br>与薬Ⅰ研修<br>リフレッシュ研修<br>看護記録研修 |
| 5月  | 救急Ⅰ研修<br>褥瘡Ⅰ研修                        |
| 6月  | 与薬Ⅱ研修<br>メンタルヘルス研修<br>病棟オリエンテーション     |
| 7月  | 記録（看護過程）研修                            |
| 8月  | 救急Ⅱ研修<br>与薬Ⅲ研修                        |
| 9月  | 多重課題研修<br>褥瘡Ⅱ研修                       |
| 10月 | 看護過程発表<br>手術室ローテーション研修                |
| 11月 | 化学療法室ローテーション研修                        |
| 12月 | 倫理研修                                  |
| 1月  | 看護観提出                                 |
| 3月  | 若葉マーク卒業式                              |

- 院内研修 各委員会主催研修、認定看護師主催専門セミナー、eラーニング研修
- 院外研修 看護協会教育研修 など

## 募集要項

- 募集職種：看護師
- 応募資格：昭和56年4月2日以降に生まれた者（国家資格取得者または国家資格取得見込みの者）
- 選考方法：作文 面接試験
- 勤務体制：3交替 日勤 8：00～17：00、準夜 16：30～1：00、深夜 0：30～9：00  
1週間 37.5時間の労働時間
- 基本給（2022年4月実績）

| 職 種         | 大学卒      | 3年卒      | 2年卒      |
|-------------|----------|----------|----------|
| 看護師（経験換算あり） | 219,500円 | 213,700円 | 207,300円 |

- 昇給・賞与：昇給年1回（4月）、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：交替勤務手当、休日出勤手当、通勤手当、調整手当、住宅手当 等
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：①週休2日制 ②リフレッシュ休暇 連続3日間（休日併用連続5日間） ③年次有給休暇  
④特別有給休暇 ⑤年末年始休暇 ⑥お盆休暇 ⑦ライフサポート休暇 ⑧育児・介護休暇制度
- 保育施設：なし
- 研修支援制度：認定・専門看護師資格取得への研修支援制度有り

### 施設の見学会

病院見学は随時受け付けていますので、気軽にお電話ください。

### お問い合わせ先

- ①富山県厚生農業協同組合連合会 ☎0766-20-7789(本所人事課)  
②富山県厚生農業協同組合連合会 滑川病院  
☎076-475-1000(看護部) ✉Kango@kouseiren-namerikawa.jp



病院ホームページ

## 先輩看護師からのメッセージ



入職して7か月が経ちます。とても忙しく慌ただしい毎日で、できないことや、わからないことが多く、不安や焦りの気持ちで一杯ですが、先輩方は優しく丁寧に指導して下さり、支えていただきながら日々頑張っています。看護技術は、見学・実践・ひとり立ちと段階を経て進むことができ、一つ一つ確実なものにしながら、安心して学ぶ事が出来ます。多重課題ではありますが、日々新しい発見、新しい学びを得られ、自分自身成長しながら働いています。とても良い環境の中で学び、看護が出来ています。





# かみいち総合病院

〒930-0391 富山県中新川郡上市町法音寺51番地

TEL: 076-472-1212 (代表)

FAX: 076-472-1213

URL: <https://www.kamiichi-hosp.jp/>



## 住民が安心して地域で暮らし続けるための医療の砦として私たちの病院が存在する

### 看護部 理念・方針

#### ■看護部理念

私たちは、専門職業人として資質向上に努め、信頼される看護を提供します。

#### ■基本方針

- 1 患者・ご家族の方々のニーズに応え、地域との連携を密にして満足していただける看護を提供します。
- 2 常に看護の研鑽に励み、お互いが尊重できる看護を実践します。
- 3 地域に開かれた看護を目指し、住民との交流を深め信頼される病院づくりに貢献します。
- 4 一人ひとりを大切にし、おもいやりの精神をもって活動します。

### 全職員が共に支えあい成長する

新人研修は、各分野の認定看護師による基本的な看護の知識・技術を学べるよう計画されています。座学だけでなく、指導者のもと静脈注射や点滴の練習などの実技の研修も多く行われます。患者体験入院の研修では一泊入院し、ナースコールを押す体験をすることで、患者さんの気持ちを体験します。

また、他部署研修では透析センターや手術室、地域医療連携室、訪問診療なども1日研修を行うことができ、今後、自分がやりたい分野を見つけるきっかけになります。



### 医療を通して地域づくりに貢献する

(1) 病院祭での健康を目的とする講演、(2) 糖尿病よろずセミナー、(3) 新型コロナウイルスワクチン接種等を行っています。

また、地域住民と病院が直接話し合える場を通して、地域住民に愛されて、ますます信頼される病院を目指しています。

### ◆施設概要◆

■設立年月: 1951年3月24日

■病院長: 浦風 雅春

■病床数: 199床

■患者数: 外来患者 423名  
(1日平均) 入院患者 137名

■職員数: 全体 318名  
看護職員数 162名

■看護方式: 継続受け持ち固定チームナーシング

■看護体制: 病棟は3交代制、正循環等の多様な勤務形態を取り入れております。

■認定看護師・専門看護師

認定看護管理者 2名

緩和ケア 2名

感染管理 2名

脳卒中リハビリテーション看護 1名

認知症看護 2名

手術看護 1名

摂食嚥下障害看護 2名

慢性呼吸器疾患看護 1名

#### ■診療科目

内科、小児科、神経精神科、外科、乳腺外科、消化器外科、整形外科、産婦人科、皮膚科、眼科、耳鼻咽喉科、泌尿器科、脳神経外科、血管外科、放射線科、麻酔科、リハビリテーション科、病理診断科

#### ■関連施設・併設施設

・中新川訪問看護ステーション

・かみいち居宅介護支援事業所

## 研修体制

看護部の教育体制は、大きく分けて次の3つに分類されます。

### (1) クリニカルラダー

個々の看護師が組織の目標を踏まえ、個々の能力及びライフスタイルに応じて、臨床実践能力を高めることを目的としています。

### (2) マネジメントラダー

看護管理能力向上を図ることを目的としています。

### (3) エキスパートナース

専門分野における高度な看護を患者さんに提供するエキスパートナースの養成を目的としています。

当院では、新規採用時から生涯に渡り、継続的に自己研鑽を積むことができる研修支援体制を整え、新人職員を支援しながら周りの全職員が共に支えあい、成長することを目指しています。



## 募集要項

■募集職種：助産師 若干名、看護師 若干名

■応募資格：  
・1983年4月2日以降に生まれた者で、看護師又は助産師の免許を有する者又は2023年実施の当該免許に係る国家試験に合格する見込みの者  
・学校教育法に基づく大学（短大を除く。）又はこれに準ずると町長が認める教育機関において募集職種専門の教育課程を卒業又は2023年3月に卒業見込みの者  
・普通自動車運転免許保有者又は採用までに取得見込みの者

■選考方法：第1次試験：作文試験、適性検査  
最2次試験：面接試験

■勤務体制：3交代制 日勤勤務 8：30～17：15  
準夜勤務 16：30～1：15  
深夜勤務 0：30～9：15

■基本給（2022年4月実績）

| 職種  | 大学卒      | 3年卒      | 2年卒      |
|-----|----------|----------|----------|
| 看護師 | 212,600円 | 200,700円 | 192,400円 |

■昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■退職金制度：あり（富山県市町村総合事務組合）

■諸手当：住居手当、通勤手当、特殊勤務手当、夜間勤務手当、期末手当、扶養手当、看護職員等処遇改善手当等

■社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■休日・休暇：年次有給休暇（1年目年15日、2年目以降年20日）、結婚休暇、産前産後休暇、短期介護休暇、看護休暇、病気休暇、特別休暇（夏季休暇5日）、育児休暇等

■保育施設：あり

■研修支援制度：キャリアアップ支援制度を活用し、研修に積極的に参加しています。派遣中は病院より全面的に支援しています。

■その他：ビアパーティー、ソフトボール大会、忘年会等（現在は、新型コロナウイルス感染症感染拡大防止のため、活動を休止しています。）

### 施設の見学会・インターンシップ等

病院見学は随時可能（ただし、事前連絡をお願いします。）  
オープンホスピタル（7月～8月開催）

### お問い合わせ先

看護部 沖山 正子

事務局総務課 中川 稔 ☎076-472-1212（代表）

✉ okiyama@kamiichi-hosp.jp

✉ kanri@kamiichi-hosp.jp（代表）

## 先輩看護師からのメッセージ



入職時は分からないことが多く不安でしたが、先輩の看護師の方が丁寧に指導をしてくださり、安心して働くことができます。少しずつできることが増えていき、やりがいも感じられます。皆さんと働ける日を楽しみにしています。

地域包括ケア病棟 堀 夏希（3年目）



新しい環境に慣れるまで大変なことがたくさんありましたが、先輩方のサポートもあり、安心して働ける環境があります。日々の看護の中で、患者さんが元気になり、退院される姿を見ると嬉しく感じます。皆さんと働ける日を楽しみにしています。

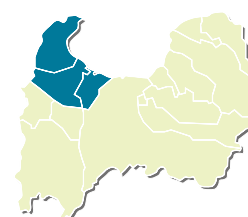
回復期リハビリテーション病棟 経沢ゆりな（3年目）





## 看護職員募集案内

## 高岡医療圏



## 掲載病院

|              |    |
|--------------|----|
| 川田病院／駅南あずさ病院 | 58 |
| 高岡市民病院       | 60 |
| 富山県済生会高岡病院   | 62 |
| 厚生連高岡病院      | 64 |
| 高岡整志会病院      | 66 |
| あさなぎ病院       | 68 |
| JCHO高岡ふしき病院  | 70 |
| サンバリー高岡病院    | 72 |
| 射水市民病院       | 74 |
| 大島くるみ病院      | 76 |
| 真生会富山病院      | 78 |
| 金沢医科大学氷見市民病院 | 80 |
| 中村記念病院       | 82 |

医療法人社団 あずさ会

# 川田病院/駅南あずさ病院

あずさ会には1つのクリニック（川田クリニック）と2つの病院、社会復帰施設があります。

## ▶『医療法人社団あずさ会』の特色

あずさ会は心のケアに特化し、受診者層の多様化するニーズに応じてあずさ会自身が多様化し、急性期の精神障害から、児童・思春期の不登校などの適応上の問題、増加する現役世代の軽症うつ病や、高齢者のメンタルヘルスまで幅広くケアし、ゆったりとした療養空間と、専門的で質の高い医療サービスを提供しています。



## 川 田 病 院

### ▶基本理念

精神科看護を通じて、地域のメンタルヘルスに貢献します。

### ▶基本方針

1. 自己啓発に努め、専門性の高い精神科看護を提供します。
2. 患者さんが、様々な社会資源を利用しながら「社会復帰」できるよう援助します。



## ◆ 病 院 概 要 ◆

■ 住 所：〒933-0917 富山県高岡市京町8番1号

TEL 0766-23-3737 FAX 0766-26-3626

URL <https://www.kawada-byouin.com>

■ 診療科目：神経内科、心療内科、精神科、内科

■ 病床数：140床（精神保健指定病床14床）

3病棟制

東2病棟：自立促進病棟

東3病棟：男性急性期病棟

西病棟：教育病棟

■ 当院の特色：富山県西部（呉西）で、初めての精神科病院であり70年間の歴史と経験があります。

平成20年にはリニューアルが終了しました。

北部に氷見市をひかえた旧高岡市内の住宅街に位置している当院は、路面電車やバスなどの交通アクセスが非常に良い場所にあります。

主として急性期・亜急性期の精神疾患を対象にした精神科医療を提供し、早期に地域生活への移行を促進するため、近隣に社会復帰施設を併設し、地域生活支援に備えています。

## 先輩看護師からのメッセージ



精神科看護は患者に寄り添い、目の前にある命を輝かせることなのです。  
私たちと一緒に患者さんに寄り添ってみませんか？



理想と現実のギャップに悩むこともあると思いますが患者さんのことを考えながら一つずつクリアして、一緒に成長していきましょう！

# 駅南あずさ病院

## ▶基本理念

地域社会に信頼される精神科医療をめざし、安全で安心される質の高い医療を提供します。

## ▶基本方針

1. 患者さんとその家族との信頼関係を大切にし、患者さん本位の医療を提供します。
2. 職員一人ひとりが自己の研鑽に努め、精神科医療水準の向上を図ります。
3. 健全で透明性の高い病院運営に努めます。



## ◆ 病 院 概 要 ◆

- 住 所：〒933-0816 富山県高岡市二塚371番1  
TEL 0766-29-0530 FAX 0766-29-0531  
URL <https://www.azusakai.com>
- 診療科目：精神科、診療内科、神経内科、内科
- 病床数：120床（精神科療養病棟） 2病棟制
- 当院の特色：平成15年に開設した120床の精神科単科の病院です。高岡市郊外で、富山市や金沢方面からのアクセスも良いです。近隣には新高岡駅やイオンモール、おとぎの森公園などもあり、のどかな田園風景と立山連峰の見渡せる広くてゆったりとした景勝の地でもあります。  
心のケアを求めて来られる方々に私たちは最高の療養空間と、専門的技量を、そして何より心からのホスピタリティを提供します。



箱庭療法

## 先輩看護師からのメッセージ

育児・家事の両立ができます！



チームワークが良く楽しい職場ですよ



私達と一緒に仕事をしてみませんか！

## 待 遇

- 給 与：246,000円～（定期昇給4月／賞与：年2回）  
夜勤手当1回11,500円 パート時間給1,800円
- 通勤手当：上限20,000円まで
- 勤務時間：8：45～17：15（7時間30分勤務）
- 年間休日：105日 有給休暇6か月経過で10日間
- 親睦会等：職員旅行は毎年秋に開催  
新年会は「あずさ会、200名程度で開催 忘年会（各病院毎で開催）





# 高岡市民病院

〒933-8550 富山県高岡市宝町4番1号

TEL: 0766-23-0204

FAX: 0766-26-2882

URL: <https://www.med-takaoka.jp>



## ●急性期病院で“看護師としてのしっかりとした基盤をつくる”

急性期病院では、さまざまな病気の患者さんの看護をとおして、幅広い知識とアセスメント力、そして熟練したスキルを習得することができます。どんなに忙しくても一人ひとりの患者さんに関心を寄せ、ちゃんと看護ができる看護師を育成します。

### 看護部 理念・方針

#### ■誠実 安全 温もり

理念は、私たちの行動を決める判断基準です。迷ったり、悩んだりした時は、理念に照らし合わせて考えます。患者さんやご家族、そして職場の仲間に対しても“誠実で、安全で、温もりがある”ことを大切にしています。

なりたい看護師、やりたい仕事ができるように支援します。

#### ●クリニカルラダーによるキャリア開発

クリニカルラダーを起用し、各段階に求められる能力を獲得するための院内研修やOJTを行います。

#### ●スペシャリストを育成

現在、16名の認定看護師がいます。その他、専門看護師、助産師、特定行為研修、DMATなど資格取得を病院が全面的に支援します。

#### ●描いている将来像実現に向けた部署配置

将来、訪問看護をしたい、DMATになりたいなど、一人ひとりの夢の実現に向け、計画的な部署異動を行います。



DMAT



特定行為研修修了者

## ◆施設概要◆

■設立年月: 1951年10月1日

■病院長: 藪下 和久

■病床数: 373床 (一般305床、結核12床、精神50床、感染症6床)

■患者数: 外来患者 730名  
(1日平均) 入院患者 270名

■職員数: 全体 500名  
看護職員数 400名

■看護方式: パートナーシップ・ナーシング・システム (PNS)

■看護体制: 一般病棟 (7対1)、緩和ケア病棟 (7対1)、集中治療室 (4対1)

■認定看護師: 16名

■診療科目: 24診療科

## 研修体制

- 新人研修は、院内外の研修と現場での実践トレーニングを組み合わせ、クリニカルラダーⅠを2年間で習得するゆとりある計画です。一人ひとりの成長に合わせて計画を修正しサポートしています。
- 新人一人ひとりに1名ずつ実地指導者が担当します。新人教育担当者が新人をサポートするためにラウンドや定期的な面接を行います。
- 通常の看護体制は、2人組のパートナーシップナーシングシステム（PNS）ですが、新人看護師は3人体制で行い、成長に合わせてPNSの組み方を変化させていきます。安心・安全なサポート体制の上、先輩看護師のスキルを見る機会が多くなり、新人の成長が早いというメリットもあります。
- 看護教員・実習指導者経験のある職員が42名おり、教育的な関りができます（看護職員の12.8%）。

## 募集要項

- **募集職種**：助産師、看護師（2022年度採用実績：看護師18名）
- **応募資格**：昭和57年4月2日以降に生まれ、看護師若しくは助産師の免許を取得している人又は令和5年3月までに実施の国家試験により当該いずれかの免許を取得する見込みの人
- **選考方法**：第一次試験：専門試験、作文、性格特性検査 第二次試験：口述試験
- **勤務体制**：3交替制 日勤8：30～17：15、準夜勤16：30～1：15、深夜勤0：30～9：15
- **基本給（2022年4月実績）**

| 職種  | 大学卒      | 3年卒      |
|-----|----------|----------|
| 看護師 | 209,800円 | 200,700円 |

- **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回
- **退職金制度**：あり
- **諸手当**：扶養手当、住居手当、通勤手当、夜勤手当等あり
- **社会保険**：健康保険、年金、労災保険
- **休日・休暇**：有給休暇（初年度15日間、以後20日間）、夏季休暇5日、リフレッシュ休暇など
- **保育施設**：あり
- **研修支援制度**：助成あり

### 施設の見学会

3月25日(土)、5月3日(祝)  
13：30～15：00

### お問い合わせ先

看護部 副看護部長 稲見年美

☎0766-23-0204(内線 2223) ✉nurse@p1.tcnet.ne.jp

## 先輩看護師からのメッセージ

### その人らしい生活を 送られるよう、支援しています



緩和ケア病棟に勤務しています。一人一人の患者さんにゆっくり関わることができるため、表情や言動から気持ちを組み取る力や傾聴する力を身につけられます。

また、その人らしい生活を送れるよう支援できることも魅力の1つです。先輩方は優しく、声のかけやすい雰囲気なので安心して技術やケアの習得ができます。ぜひ、一緒に働きましょう。

浜田 夏希（令和4年度入職）

### 病棟全体で新人に 関心を寄せて、関わります



新人看護師への教育体制が整った病院です。実地指導者として看護技術の習得を指導し、困った時は相談にのっています。また、新人看護師の成長を支援するために、病棟全体で新人に関心を寄せて関わることを大切にしています。

ぜひ、一緒に働きませんか。

西山恵理佳（平成28年度入職）



社会福祉法人 恩賜 済生会  
財団

# 富山県済生会高岡病院

〒933-8525 富山県高岡市二塚387-1

TEL: 0766-21-0570

FAX: 0766-23-9025

URL: <http://www.takaoka-saiseikai.jp/>



## 【病院理念】

『救療済生』の済生会精神に基づいて「やさしさ・信頼・安心」の医療を実践します

### 看護部 理念・方針

#### ■看護部理念

患者さん共に考え、心のこもった看護を実践します。

#### ■看護部基本方針

1. 専門性を高め信頼される看護を目指しています。
2. 一人ひとりの患者さんを尊重した看護に努めます。
3. 安全に配慮し安心していただける看護を目指しています。

### ローテーション研修

入職後4～8月頃までの期間にローテーション研修を行います。目的は“基本的看護技術を習得し看護ケアを実施すること”です。各部署をローテーションし



業務の流れを理解します。基本的な看護技術を積み上げながら、専門的な知識を得て実践していきます。

### キャリアラダー

個々の能力や特性を活かし、段階を踏んで臨床実践能力を高めていくための人材育成を目指しています。



JNAラダーに沿ったラダーへの修正を行い、学び続ける看護師を支援します。

## ◆施設概要◆

- 設立年月: 1935年4月
- 病院長: 川端 雅彦
- 病床数: 251床
- 患者数: 外来患者 439名  
(1日平均) 入院患者 215名
- 職員数: 全体 525名  
看護職員数 288名
- 看護方式: 固定チームナースング、デイペア制
- 看護体制: 7対1(地域包括ケア病棟 13対1、回復期リハビリテーション病棟 13対1)
- 認定看護師・専門看護師
  - 認定看護管理 1名
  - 緩和ケア 3名
  - 手術看護 1名
  - 脳卒中リハビリテーション 1名
  - 慢性心不全看護 1名
  - 特定行為研修修了 2名

- 摂食・嚥下障害看護 1名
- 救急看護 1名
- 乳がん看護 1名
- 感染管理 2名

#### ■診療科目: 20科

(内科・循環器内科・消化器内科・脳神経内科・小児科・外科・整形外科・リウマチ科・脳神経外科・循環器外科・精神科(リエゾン)・皮膚科・泌尿器科・産婦人科・眼科・耳鼻咽喉科・麻酔科・リハビリテーション科・放射線科・病理診断科)、救急センター・内視鏡センター・腎透析センター・ドック健診センター・外来化学療法センター・循環器病センター・心大血管リハビリテーションセンター

- 関連施設: 済生会高岡訪問看護ステーション  
済生会高岡病院リハビリテーション事業所  
済生会高岡なでしこ保育園



## 募集要項

- **募集職種**：助産師、看護師（2022年度採用実績：助産師1名、看護師23名）
- **応募資格**：・助産師、看護師の有資格者（卒後3年以内の者）  
・令和6年3月に看護大学・看護学校を卒業、資格取得見込みの者
- **選考方法**：適性検査、小論文、面接
- **勤務体制**：3交替勤務(病棟) 日勤8:30～17:30 準夜勤16:00～1:00 深夜勤0:30～9:30  
2交替勤務(病棟) 日勤8:30～17:30 準夜勤16:00～9:30  
外来・手術室勤務 日勤8:30～17:30

### ■基本給（2022年4月の実績）

| 職種  | 大学卒      | 3年卒      | 2年卒      |
|-----|----------|----------|----------|
| 助産師 | 215,200円 | —        | —        |
| 看護師 | 215,200円 | 209,800円 | 200,700円 |

- **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回
- **退職金制度**：あり
- **諸手当**：助産業務手当、医療業務手当、看護師待機手当、夜間看護手当、時間外勤務手当、手術業務手当  
住居手当、扶養手当、通勤手当、保育費助成
- **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇**：土曜、日曜、祝日、12/29～1/3  
年次有給休暇（初年度15日、2年目以降20日）、  
特別休暇（リフレッシュ休暇7日、永年勤続休暇、結婚・慶弔、子の看護休暇、育児・介護休業制度 など）
- **保育施設**：あり
- **研修支援制度**：あり

### 施設の見学会

定期的に実施しており、ホームページで公開しています。



お問い合わせ先

総務課 人事担当

☎0766-21-0570 ✉jinji@takaoka-saiseikai.jp

## 先輩看護師からのメッセージ



私は大学4年目の実習の時期に新型コロナウイルスの流行により、ほとんど実習へ行くことができず、看護師として働くことに不安を感じていました。入職後の

ローテーション研修により、それぞれの部署で幅広い経験をすることができ、自分に合った部署を見つけることができました。私の勤める回復期リハビリテーション病棟の魅力はリハビリを重ね、できることが増えてゆく患者さんの姿を間近で見ることのできる希望ある病棟だということです。少子高齢化により在宅医療の需要が高まる昨今、退院した「その後」の生活へ向けて、どんな支援が必要なのか多職種で考え送り出すことのできる、とてもやりがいのある仕事です。ぜひ一緒に働きましょう。



私は看護師2年目となります。急性期病棟で毎日充実した日々を過ごしています。入職前はこれから看護師として働く期待とともに、

どのように患者さんと関わっていけばよいのか、どのように技術を習得できるのかなど不安もありました。しかし入職後に覚えることがたくさんある中で、先輩方が知識や技術を優しく教えてくださり、忙しくも楽しく働いています。患者さんからの「ありがとう」や、笑顔で退院していく患者さんを見ると看護師として「やりがい」を感じます。まだまだ学ぶことがたくさんあり勉強の日々ですが、優しい先輩方と、逞しい後輩達と一緒に質のよい看護が提供できるように働いていきたいです。私達と一緒に充実した日々を過ごしませんか。



富山県厚生農業協同組合連合会 高岡病院

# 厚生連高岡病院

〒933-8555 富山県高岡市永楽町5-10

TEL: 0766-21-3930

FAX: 0766-24-9509

URL: <http://www.kouseiren-ta.or.jp/>



## 高度急性期病院の看護に挑戦し続けています！

### 看護部 理念・方針

#### ■ 病院理念

患者さんと職員が、信頼・安心・満足でき、幸せになれる病院を目指します

〈看護部の理念〉患者さんの視点に立った看護を実践し、専門職としての責務を果たします  
～1人ひとりに看護の最善をつくす～

#### 看護部の基本方針

1. 患者さんの権利と意思を尊重し、思いやりのある看護を提供します
2. 安全で質の高い看護を提供します
3. 高度急性期看護を担うため、自己啓発に努めます
4. 看護師が多職種を結ぶキーパーソンになるよう努めます
5. 次世代を担う看護職を育成します
6. 職員が安心して働き続けられる職場を目指します



#### 〈看護部教育理念〉専門職業人として、考え、行動できる看護師を育成します

JNAラダーをもとに、継続教育としてラダー研修を行っています。すべての看護師に共通する看護実践能力として「ニーズをとらえる力」「ケアする力」「協働する力」「意思決定を支える力」の4つの力で構成し、5つの習熟段階で構成し実施しています。ラダーを一段ずつ登り、急性期病院の看護師に成長できることを目指します。

厚生連高岡病院では患者さんから「厚生連でよかった」と感じていただけるよう、働く一人ひとりの持つ力を活かし、みんなの力を集結して思いやりのある看護を行っています。新人看護師1人に対してプリセプターナース1人が関わり、リアリティショックの予防と職場適応の促進に努めています。また看護技術に関しては実地指導者と教育担当者（副看護師長）が中心となり、スタッフ全員で指導を行います。集合研修と現場での実践を連動し自立に向けて支援します。

膀胱留置カテーテル挿入研修



BLS研修



輸液管理研修



薬剤調整研修



感染対策研修

## 研修体制

| ラダーレベル1(新人)研修 | 研 修 内 容                                                                  |
|---------------|--------------------------------------------------------------------------|
| 看護管理          | 看護部組織、教育体制、目標管理                                                          |
| 看護実践          | 接遇、移動・移乗、体位変換、食事援助、口腔ケア、膀胱留置、フィジカルアセスメント、BLS、夜勤業務、多重課題、認知症看護、在宅医療、エンゼルケア |
| 感染管理          | 職業感染、経路別感染対策                                                             |
| 医療安全管理        | 転倒・転落、患者確認、コミュニケーション、チームステップス、KYT、看護技術（輸液管理・採血・吸引）                       |
| 医療機器管理        | 酸素吸入・吸引器操作、心電図テレメータ、輸液ポンプ・シリンジポンプ操作                                      |
| 看護記録          | 看護記録の目的・意義、電子カルテ入力、看護診断、重症度、医療・看護必要度                                     |
| 薬剤管理          | 薬剤管理の基礎、抗がん剤の取り扱い、輸血                                                     |
| 看護倫理          | 看護師の倫理綱領                                                                 |
| リフレッシュ研修      | 院外研修                                                                     |
| インターネット配信研修   |                                                                          |

## 施設概要

- 設立年月：1936年10月1日
- 病院長：寺田 光宏
- 病床数：517床
- 患者数：外来患者 1,040名  
(1日平均) 入院患者 390名
- 職員数：全体 1,053名  
看護職員数 558名
- 看護方式：モジュール型継続受け持ち方式  
パートナーシップ・ナースング・システム
- 看護体制：急性期一般入院科1  
一般病棟9単位・地域包括ケア病棟・NICU・救命救急センター・血液浄化療法センター・総合的がん診療センター・緩和ケアセンター・外来・手術室
- 認定看護師・専門看護師
  - 集中ケア認定看護師 2名
  - がん性疼痛看護認定看護師 1名
  - がん化学療法看護認定看護師 2名
  - 脳卒中リハビリテーション看護認定看護師 1名
  - 乳がん看護認定看護師 1名
  - 新生児集中ケア認定看護師 1名

- 緩和ケア認定看護師 2名
- 皮膚・排泄ケア認定看護師 2名
- 感染管理認定看護師 3名
- 摂食嚥下障害看護認定看護師 1名
- 救急看護認定看護師 1名
- 手術看護認定看護師 1名
- 認知症看護認定看護師 1名
- 急性・重症患者看護専門看護師 1名

### 診療科目

内科、循環器内科、消化器内科、腎臓内科・リウマチ科、糖尿病・内分泌・代謝内科、呼吸器内科、血液内科、腫瘍内科、脳神経内科、精神科、小児科、外科、消化器外科、乳腺外科、呼吸器外科、心血管外科、脳神経外科、整形外科、形成外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、放射線科・IVR科、放射線治療科、麻酔科、救急科、緩和ケア外科、リハビリテーション科、歯科口腔外科、病理診断科、感染症内科

【33科】

- 関連施設：高岡健康管理センター  
訪問看護ステーション

## 募集要項

- 募集職種：助産師、看護師（2022年度採用実績：助産師若干名、看護師40名）
- 応募資格：昭和58年4月2日以降に生まれた者（国家資格取得者及び国家資格取得見込みの者）
- 選考方法：筆記試験（一般教養）、作文、面接試験
- 勤務体制：3交代勤務制、一部2交代制
- 基本給（2022年4月実績）

| 職種      | 大学卒      | 3年卒      | 2年卒      |
|---------|----------|----------|----------|
| 助産師     | 232,000円 | —        | —        |
| 看護師・保健師 | 226,700円 | 220,900円 | 214,900円 |

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：交代勤務手当、休日出勤手当、医療勤務手当、医療特殊勤務手当、通勤手当、住宅手当等
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：週休2日制、お盆休暇、年末年始休暇（12/29～1/3）、リフレッシュ休暇（年1回、連続3日間）、ライフサポート休暇（年1回、1日）、年次有給休暇（1年目10日（就職時より））
- 保育施設：あり
- 研修支援制度：認定看護師・専門看護師資格取得への研修支援制度有り

### 施設の見学会

病院見学会は随時募集しています。  
ホームページまたは下記アドレスから申し込みください。



### お問い合わせ先

富山県厚生農業協同組合連合会  
富山県厚生農業協同組合連合会高岡病院

本所人事課 ☎0766-20-7789  
看護部 ☎0766-21-3930

✉ kangobu@kouseiren-ta.or.jp

## 先輩看護師からのメッセージ



2年目の助産師として勤務しています。新卒助産師には、プリセプター、実地指導者、教育担当者がつき、看護技術から分娩助産などの助産技術まで手厚く指導してもらえ、安心して業務を身に付けていくことができます。看護技術と助産技術の双方を同時に習得していく必要があるため、課題は日々ありますが、先輩方と気持ちを共有し指導と支援を行ってくださるため、少しずつ成長でき、やりがいを感じています。呉西地区唯一のNICUを有する病院であるため、様々な事例を経験することができます。

是非、一緒にかわいい赤ちゃん頑張るお母さんのために働いてみませんか！



内科病棟で勤務する1年目です。救命救急センターを有する第三次救急・高度急性期の病院で重症な方、難しい治療をしている患者さんも多く、患者さんの命を預かる責任や自分の未熟さに不安になることもあります。そんな時は心強い先輩方がフレンドリーに話しかけ相談に乗って、たくさんアドバイスを下さり、日々楽しく学び、働くことができます。また患者さんから「ありがとう」の言葉をいただき、看護師という立場ながら患者さんから反対に元気をもらうことも多くあります。

これから看護師としてスタートする皆さん、たくさんの方の不安を感じていると思いますが、厚生連高岡病院は和気あいあいと明るい雰囲気、新人看護師にも寄り添って成長させてくれる病院だと思います。皆さんも是非高岡病院で一緒に働き、一緒に成長していきましょう！





医療法人社団 整志会・沢田記念

# 高岡整志会病院

〒933-0039 富山県高岡市大手町 8-31

TEL : 0766-22-2468

FAX : 0766-26-7948

URL : <http://www.takaoka-seishikai.jp/>



## 5 S(情熱・専門・安全・笑顔・迅速)でつなげる「チーム整志会」の心

### 看護部 理念・方針

1. 患者さんに安全で心のこもった看護を提供します。
2. 常に患者さんの立場に立ち、その人権を尊重します。
3. 看護専門職としての誇りを持ち、知識・技術の向上に努めます。

### 患者さんから信頼される整形外科専門病院

本院は手術を主な治療とした急性期整形外科専門病院です。特に脊椎外科に特化し、県外からも多くの患者さんが来院されています。手厚い看護体制で安全・安心・満足が提供できるよう職員が情熱をもち、日々関わっています。



### 他職種で支えあい「ONE TEAM」で医療を提供

各専門職が集まり、チーム一丸・「ONE TEAM」となってチーム医療を行っています。全職員はプロ意識を持ち、日々の研鑽を積みそれぞれがモチベーションを高め、患者さんに最良の医療が提供できるよう取り組んでいます。



### ◆ 施設概要 ◆

■設立年月：1984年11月1日

■病院長：川岸 利光

■病床数：70床

■患者数：外来患者 130名  
(1日平均) 入院患者 57名

■職員数：全体 173名  
看護職員数 77名

■看護方式：固定チームナースング+機能別

■看護体制：急性期一般入院基本料 1

■診療科目：整形外科、リハビリテーション科、  
麻酔科

## 研修体制

新人研修は1年間を通して計画を立てて院内・院外研修を行っています。  
プリセプターと共に業務に携わり、振り返りを行いスタッフ一同で新人職員をサポートしています。

## 募集要項

- **募集職種**：(2022年度採用実績：看護師3名)
- **応募資格**：資格取得者見込者、有資格者
- **選考方法**：作文、書類選考、面接
- **勤務体制**：3交代制

日勤 8:00～17:00 準夜勤 16:30～0:30 深夜勤 0:00～8:30

※夜勤回数は月平均8回 新人看護師の夜勤開始は入職時より6か月後をめぐ

### ■基本給(2022年4月実績)

| 職 種   | 大学卒      | 3年卒      |
|-------|----------|----------|
| 看 護 師 | 225,000円 | 217,000円 |

- **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回
- **退職金制度**：あり
- **諸 手 当**：職務手当15,000円、通勤手当、時間外手当、夜勤手当(準夜勤7,000円、深夜勤10,000円)、休日手当、特別休日手当
- **社会保険**：健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇**：週休2日制(日・祝日および金・土の午後)、お盆(8月15日・16日)、年末年始(12月31日～1月3日)、年次有給休暇、リフレッシュ休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・介護・忌引など)
- **保育施設**：なし
- **研修支援制度**：院外研修、学会参加等は出張扱いとし、参加費及び交通費を支給
- **そ の 他**：看護学生奨学金制度あり



施設見学会

随時行います

お問い合わせ先

看護部 看護部長 田中 美智子

☎0766-22-2468 URL <http://www.takaoka-seisikai.jp/>

## 先輩看護師からのメッセージ



入職当初は命の責任とわからない事ばかりで不安もありましたが、優しい先輩方、丁寧に教えてくださるプリセプターのおかげで、自信をもって患者さんと接することができています。自院では院内研修が充実しているため整形外科の知識・看護技術・周術期看護をしっかりと学ぶことができ、患者さんが元気になって退院していくまでの経過・過程を見て関わるすることができます。自院は県内の患者さんはもちろん、県外からも多くの患者さんが手術目的で入院されます。是非、一緒に働いて共に整形外科看護師のスペシャリストを目指しませんか！



# あさなぎ病院

〒933-0906 富山県高岡市五福町1番8号

TEL: 0766-22-5445(代表)

FAX: 0766-22-5058

URL: <http://www.asanagi-hp.or.jp/>



## 信頼される病院、働きやすい病院

### 看護部 理念・方針

あさなぎ病院という名前には、「あさなぎの海のように患者さまが穏やかで平安な想いで治療が受けられるように」というメッセージが込められています。

晴れた日には立山連峰が一望できる環境のもと、私たちは、あさなぎ病院の基本理念を基盤に、地域に根ざした看護職員として、患者さまが地域で安心して生活できるよう思いやりの心で看護に取り組んでいます。

### 共に学びスキルアップ

新人、経験に関係なく、個々の成長段階に応じた支援を行い、共に成長できるような取り組みを心がけています。

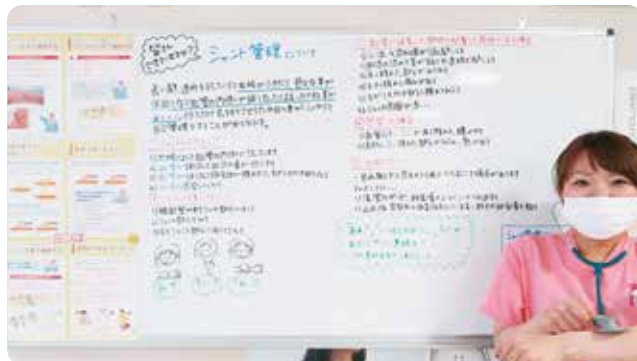
スタッフがスキルアップできるような環境で、資格取得や学会参加、院外研修などへの参加に対しても支援を行っています。



### 働きやすい職場環境

経験豊富なスタッフがそろっているので、子育て世代や経験の浅い方も安心して働ける環境です。

小規模病院ならではの小回りの利いた対応で、スタッフの働きやすい環境を整えるよう努力しています。



## ◆ 施設概要 ◆

- 設立年月: 1999年9月
- 病院長: 黒田 昌宏
- 病床数: 53床
- 患者数: 外来患者 137名  
(1日平均) 入院患者 40名
- 職員数: 全体 113名  
看護職員数 50名
- 看護方式: 固定チームナーシング
- 看護体制: 地域一般入院料3 (15:1)

- 認定看護師・専門看護師
  - 糖尿病看護 1名
  - 透析看護 1名
- 診療科目: 内科、消化器内科、循環器内科、腎臓内科、リウマチ科、整形外科、人工透析内科、リハビリテーション科
- 関連施設: あさなぎ訪問看護ステーション



## 研修体制

- クリニカルラダーにより、仕事の満足感を高め、個々のキャリア開発につなげる体制となっています。主体的に自分の目標を決定し、自己実現を目指すことができます。
- 社会情勢に適した魅力ある研修となるよう、研修を企画しています。
- 新人からベテランまで、楽しく学び、共に成長できるような研修を目指しています。

## 募集要項

- **募集職種**：看護師、准看護師（2022年度採用実績：看護師 5 名）
- **応募資格**：資格取得見込者、有資格者
- **選考方法**：面接、書類選考
- **勤務体制**：病棟：3 交代制  
透析：2 交代制（月水金のみ）

### ■ 基本給（2022年 4 月実績）

| 職 種   | 大学卒      | 3 年卒     |
|-------|----------|----------|
| 看 護 師 | 203,000円 | 200,000円 |

- **昇給・賞与**：昇給年 1 回、賞与年 2 回
- **退職金制度**：あり
- **諸 手 当**：準夜・深夜手当、休日手当、通勤手当、扶養手当、時間外手当など
- **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇**：月 9 回、ジョイフル休暇 3 日、年次有給休暇、特別休暇（結婚、出産、育児、忌引きなど）
- **保育施設**：なし
- **研修支援制度**：学会、研修参加費補助、資格取得、進学希望者への奨学金制度
- **そ の 他**：随時採用

### 施設の見学会

病院見学は随時受け付けております。  
お気軽にお問い合わせください。

お問い合わせ先

人事課 長田

☎ 0766-22-5445 ✉ jinj.soumuka@asanagi-hp.or.jp

## 先輩看護師からのメッセージ



プリセプターはじめ先輩方が業務について丁寧に教えてくださるので、透析室勤務が初めてでも自分のペースで仕事に慣れていくことができました。

私は現在妊娠中ですが、スタッフのサポートや勤務体制への配慮もあり、無理なく働くことができます。子育てをしながら働いている人も多く、ワークライフバランスにも力を入れているので、有給休暇の取得率を高めプライベートの充実につながりました。仕事と家庭を両立させたい方におすすめの環境です。



私は約 2 年のブランクを経てあさなぎ病院に入職しました。とてもアットホームな雰囲気で相談もしやすく、すぐに現場に馴染むことができました。透析患者の看護も未経験でしたが、経験豊富な先輩看護師が丁寧に指導してくださり、スキルアップと共に患者さんへの理解が深まり、やりがいを感じています。また、ワークライフバランスに力を入れており、時間外勤務も少なくプライベートとの両立がしやすい環境です。



独立行政法人地域医療機能推進機構

# JCHO高岡ふしき病院

〒933-0115 高岡市伏木古府元町 8-5

TEL: 0766-44-1181

FAX: 0766-44-3862

URL: <http://takaoka.jcho.go.jp>



**地域に暮らす高齢者の方々の「ほぼ在宅 ときどき入院」を実現する！  
元気な方がより健康に過ごすための支援をする！**

サブアキュートから回復期、在宅診療まで地域住民から求められる医療を幅広く提供しています。また、医療機関の機能分化が進むなか、地域包括ケアシステムにおいて、さまざまな専門性や特色を持った医療機関・高齢者施設などとの連携のハブの役割を担っています。



## 看護部の理念



専門職としての  
自覚を持ち、笑顔  
とあたたかい言葉  
で心の通う看護を  
提供します。

## 当院の看護師に求められる資質

フィジカルアセスメント力も重要ですが  
「相手の話を聴く力」  
「気持ちを押し量る力」  
「その方を取り巻く社会力を支え・活用する力」  
何より「その方に寄り添いたいという気持ち」が大切です。

## ◆ 施設概要 ◆

- 設 立 年 月 : 1947年 9月
- 病 院 長 : 高嶋 修太郎
- 病 床 数 : 120床
- 患 者 数 : 外 来 患 者 193名  
(1日平均) 入 院 患 者 76名
- 職 員 数 : 全 体 200名  
看護職員数 95名
- 看 護 方 式 : 固定チームナーシング受持ち制  
デイパートナーシップ  
一部機能別看護
- 看 護 体 制 : 急性期病棟 10対 1  
地域包括ケア病棟 13対 1

## ■ 認定看護師・専門看護師

- |              |    |
|--------------|----|
| 感染管理認定看護師    | 1名 |
| 特定行為研修修了者    | 1名 |
| 皮膚・排泄ケア認定看護師 | 1名 |
| がん性疼痛看護認定看護師 | 1名 |
| 認知症看護認定看護師   | 1名 |
| 摂食嚥下看護認定看護師  | 1名 |
| 糖尿病療養指導士     | 5名 |

- 診 療 科 目 : 内科、消化器内科、脳神経内科、循環器内科、呼吸器内科、糖尿病・内分泌・代謝内科、リウマチ科、総合診療科、外科、小児科、眼科、耳鼻咽喉科、整形外科、皮膚科、婦人科、泌尿器科

- 関 連 施 設 : 健康管理センター  
訪問看護ステーション

## 研修体制

- JCHO 高岡ふしき病院キャリアラダーに沿った教育体制
- 新人教育プログラムに基づく 1 年間の卒後臨床研修
- プリセプターシップによるきめ細かな指導
- 中途採用者に対する支援

## 募集要項

- **募集職種**：保健師、看護師（2022年度採用実績：看護師 6 名）
- **応募資格**：令和 5 年 4 月 1 日の時点で看護師資格を有するまたはその見込みの者
- **選考方法**：適性試験、小論文、面接
- **勤務体制**：病棟：2 交替勤務（3 人夜勤体制）  
外来・健康管理センター（第 2・4 土曜営業。外来当直あり）

### ■ 基本給（2022年 4 月実績）

| 職種  | 大学卒      | 3 年卒     | 2 年卒     |
|-----|----------|----------|----------|
| 看護師 | 209,800円 | 200,700円 | 192,400円 |

- **昇給・賞与**：昇給年 1 回、賞与年 2 回
- **退職金制度**：あり
- **諸手当**：通勤手当、住居手当、扶養手当、時間外手当等
- **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇**：週休（4 週 8 休）、祝日休、夏季休暇、年末年始の休日
- **保育施設**：なし（病児保育室あり）
- **研修支援制度**：あり
- **その他**：JCHO 本部、地区事務所主催の研修があり、全国の職員と交流する機会がある。

### 施設見学会

随時受け入れ可能。



新人研修（口腔ケア）



新人研修（食事介助）

### お問い合わせ先

総務企画課・看護部 中曽根（総務）・諸江（看護部）

☎ 0766-44-1181(代) ✉ main@takaoka.jcho.go.jp

## 先輩看護師からのメッセージ

病院の雰囲気は和気あいあいとしていて GOOD です。ラダーごとの教育プログラムで継続教育が準備されているし、わからないところはすぐ聞けました。初めは不安もあったけど、プリセプター以外の先輩も「何でも聞いて」と言ってくれて仕事が覚えやすかった。

- 自分に急性期は合っていない気がして、地域包括ケア病棟勤務を希望しました。今は退院支援にやりがいを感じています。入院中だけでなく、退院後の生活を支える働きかけが大切と日々実感しています。
- 超勤は少ないです。2 交替は 3 交替よりしっかり休めて身体が楽です。給料もボーナスも不満はありません。新人でも超勤手当がきちんとつくし、希望のお休みもちゃんともらえています。





医療法人社団志貴野会

# サンバリー高岡病院

〒933-0071 富山県高岡市鷺北新477

TEL: 0766-28-7700 FAX: 0766-28-7710

URL: <http://www.sunvery-group.com>

## ▶サンバリーグループ理念

- 一. わたしたちは、在宅から終末期まで、家族も安心できる切れ目のない医療と介護を提供します
- 一. わたしたちは、専門性を活かして共に成長し、喜びとやりがいを感じられる職場を目指します
- 一. わたしたちは、健全な事業活動を通じ、地域社会の発展とQOLの向上に寄与します

## ▶行動指針

利用者様、ご家族の視点に立った医療、介護を実践し、プロフェッショナルとしての責務を果たします

1. 満足していただける医療、介護を実践します
2. 事故のない安全な医療、介護を実践します
3. やりがいのある医療、介護を実践します
4. 連携を密にした医療、介護を実践します
5. 経営効率のよい医療、介護を実践します



## 豊かな晩年を支える

### 看護部 理念・方針

病院の理念を基本として、患者様、ご家族様の視点に立った看護、介護を実践し、専門職としての責務を果たします。

### 新人職員指導風景



### 新人職員指導担当者



## ◆施設概要◆

■設立年月: 1997年7月7日

■病院長: 山本 樹

■病床数: 100床

■患者数: 外来患者 6名

(1日平均) 入院患者 95名

■職員数: 全体 85名

看護職員数 35名

■看護方式: 継続受け持ち式看護＋機能別看護

■看護体制: 看護単位: 病棟2単位

看護配置: 療養病棟入院料1 20対1  
病棟は2交代

■診療科目: 内科、リハビリ科

■関連施設: サンバリー福岡病院

介護老人保健施設さくら苑

介護老人保健施設しきのケアセンター

## 募集要項

- **募 集 職 種**：看護師（2022年度採用実績：看護師 6 名）
- **応 募 資 格**：看護師国家資格を有する者
- **選 考 方 法**：履歴書（写真貼付）を持参又は郵送
- **勤 務 体 制**：日勤 9 時00分～17時00分、夜勤16時45分～ 9 時15分  
※時間外なし 休憩時間60分 年間休日数 110日
- **基本給（2022年 4 月実績）**

| 職 種   | 大学卒      | 3 年卒     | 2 年卒     |
|-------|----------|----------|----------|
| 看 護 師 | 200,000円 | 195,000円 | 191,500円 |

- **昇給・賞与**：昇給年 1 回、賞与年 2 回
- **退職金制度**：あり
- **諸 手 当**：資格手当、夜勤手当、回数手当、激務手当、通勤手当、休日手当、年末年始手当、お盆手当
- **社 会 保 険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇**：4 週 7 休（年間休日110日）  
年次有給休暇、特別休暇、育児休暇、看護休暇、介護休暇
- **保 育 施 設**：あり
- **研修支援制度**：ラダー別教育、院内研修、院外研修
- **そ の 他**：研修旅行、ボーリング大会、ビーチボール大会、新入職員歓迎会、忘年会、永年勤続表彰、海外旅行

お問い合わせ先

採用担当 井波

☎0766-28-7700（内線112） ✉Keieikikaku @sunvery-group.com

## 先輩看護師からのメッセージ



入職した頃は不安ばかりでしたが、どの先輩方も丁寧で優しく接して下さり、楽しく働くことができています。また、療養型病院の為、患者一人ひとりに寄り添い時間をかけて向き合うことが出来るため、毎日やりがいを感じることも出来る病院だと思います。



入職するにあたり知識や技術で不安な面が多くありましたが、プリセプターや先輩方が優しく指導して下さったり、院内研修や外部の研修にも参加させて頂き日々勉強しながら働いています。

当院は機能別看護である為自分の役割を理解し行動しなければならないのでスタッフ間の情報共有がとても大切だなと感じています。患者さんそれぞれに合った看護が提供できるよう多職種と連携をとりながら日々看護を行っています。

# 射水市民病院

〒934-0053 富山県射水市朴木20

TEL：0766-82-8100

FAX：0766-82-8104

URL：http://hosp.city.imizu.toyama.jp



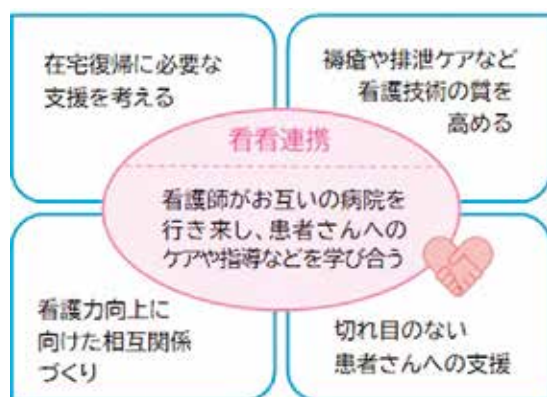
患者・家族のその人らしさに寄り添った看護を実践します。

## 看護部 理念・方針

射水市民病院は射水市にある唯一の公立病院として地域医療・救急医療を担い、地域住民の生命と健康を守るという使命があります。私たちは安全で質の高い看護サービスを提供するため、急性期から回復期、在宅ケアまで様々な看護の視点で治療と療養生活を支えられる看護職員の育成を行っています。常に人として尊厳を守り倫理観を持ち「その人らしさを大切に、患者・家族の思いに寄り添った看護」を目指しています。

### 看護連携による切れ目のない支援

地域住民の方々が安心して生活できるように医療と生活の連携を行い、専門性の高い看護師を育成し、質の高い看護に繋がっています。



### 働きやすい職場環境づくり

看護師の生活背景に応じた柔軟な勤務への配慮やキャリア形成支援に加え、看護補助者と業務連携し、働きやすい環境づくりに努めています。



## 施設概要

- 設立年月：2005年11月1日
- 病院長：島多 勝夫
- 病床数：199床
- 患者数：外来患者 345名  
(1日平均) 入院患者 135名
- 職員数：全体 302名  
看護職員数 160名
- 看護方式：一般病床 7：1  
地域包括ケア病床 13：1
- 看護体制：固定チーム＋デイパートナー方式
- 認定看護師・専門看護師  
感染管理認定看護師 2名

- 認知症看護認定看護師 1名
- 緩和ケア認定看護師 1名
- 摂食・嚥下障害看護認定看護師 1名
- 特定行為研修修了者 3名

### 診療科目

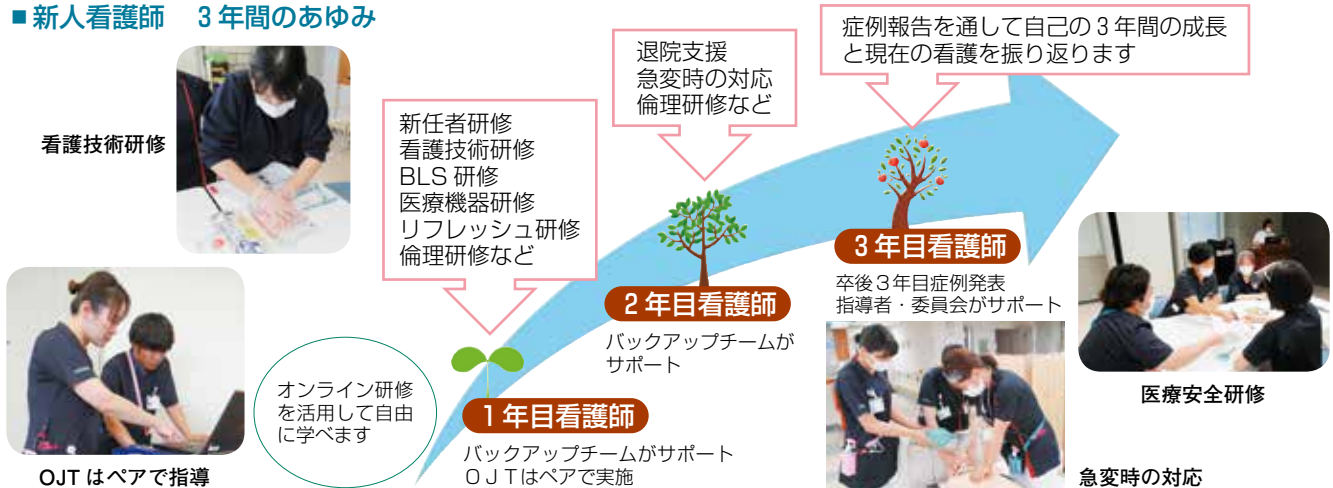
内科・循環器内科・外科・整形外科・眼科・脳神経外科・小児科（週1回子どもこころの外来）・皮膚科・泌尿器科・婦人科・耳鼻咽喉科・麻酔科・歯科口腔外科・放射線科・心臓血管センター・人工透析センター・健康管理センター・地域連携室、鼠径部ヘルニア日帰り手術センター



# 研修体制

－ より良い看護が実践できる人間性豊かな看護職員の育成を目指します －

## ■ 新人看護師 3年間のあゆみ



# 募集要項

- **募集職種**：看護師（2022年度採用実績：看護師 5 名）
- **応募資格**：資格取得見込み者・有資格者
- **選考方法**：小論文・面接試験・適性試験
- **勤務体制**：病棟：3交代制、救急：当直制
- **基本給（2022年4月実績）**

| 職種  | 大学卒      | 3年卒      | 2年卒      |
|-----|----------|----------|----------|
| 看護師 | 209,800円 | 200,700円 | 192,400円 |

- **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回
- **退職金制度**：あり
- **諸手当**：通勤手当、特殊勤務手当、夜間勤務手当、期末手当及び勤勉手当、住居手当、扶養手当、防疫等作業手当など
- **社会保険**：富山県市町村職員共済組合
- **休日・休暇**：年次休暇（1年間20日）、夏季休暇（5日間）、結婚休暇、産前産後休暇、介護休暇、家族の介護休暇、病気休暇、部分休業（小学校就学前まで）、育児休業（3歳未満）
- **保育施設**：なし
- **研修支援制度**：クリニカルラダーに沿ったレベル別教育体制（研修は勤務時間内実施）、認定看護師・特定行為研修等資格取得の支援制度あり。修学中は学費・経費・給与を支給

## 施設見学会

施設見学は随時受け入れ  
（事前に予約要）

## お問い合わせ先

経営管理課 倉町

☎ 0766-82-8100（代表） ✉ byouin@city.imizu.lg.jp

## 先輩看護師からのメッセージ



私は急性期病棟で勤務しています。急性期病棟では、重症度の高い患者さんが多く入院されているため、日々学ばせていただくことが多いです。その中で患者さんから「ありがとう」と感謝の言葉をいただくことがやりがいを感じます。二年目で看護師としては未熟ですが患者さんに寄り添う看護を提供できるよう日々努力していきたいと思っています。（2年目看護師 M.M）



私は地域包括ケア病棟で勤務しています。患者さんやそのご家族の思いに寄り添った退院を目指し、患者さんと信頼関係を築くことができるようコミュニケーションを大切にしています。またカンファレンス等を行い、密な多職種連携を行っています。まだ慣れないことも多くありますが、先輩看護師の方々にサポートしていただきながら日々頑張っています。今後も精進していけるよう努力していきたいです。（2年目看護師 N.N）



医療法人社団 榎の木会

# 大島くるみ病院

〒939-0271 富山県射水市大島北野48番地

TEL : 0766-52-2580

FAX : 0766-52-8016

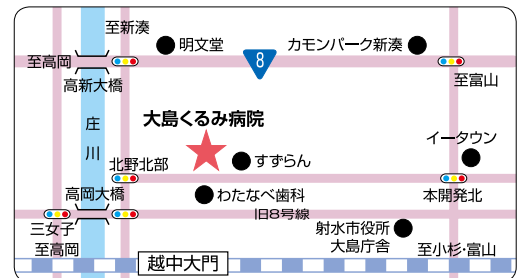
URL : <http://www.kurumi.or.jp>



## 快適な医療・介護環境の提供をめざして

当院は、長期療養を目的とした病院です。

急性期病院から継続して、医療処置を必要としている患者さんや、高齢で認知症の患者さん、難病の患者さん等が入院され、治療や看護・介護を受けながら療養生活を送って頂く事を目的とした病院です。



### 看護・介護部理念

患者さん・利用者さんの生命と人権を尊重し、常に相手の立場にたって考え、思いやりのある看護・介護を提供します。

### 看護・介護部方針

1. 患者さん・利用者さんに安全で安心して日常生活を送ってもらえるような看護・介護をする。
2. 自立支援を目指し、患者さん・利用者さん一人ひとりに合った看護計画を立て、できるだけ満足してもらえる援助をする。
3. 研修を通して看護・介護の質の向上を図る。

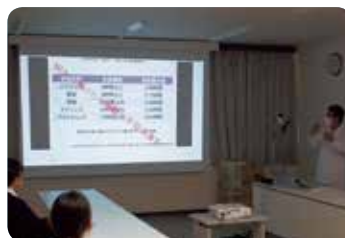


## ◆ 施設概要 ◆

- |                              |                           |
|------------------------------|---------------------------|
| ■ 設 立 年 月 : 1996年 4月 1日      | ■ 看 護 体 制 : 20対 1         |
| ■ 病 院 長 : 長堀 毅               | ■ 診 療 科 目 : 内科、リハビリテーション科 |
| ■ 病 床 数 : 149床 (介護医療院50床含む)  | ■ 関 連 施 設 : 併設施設          |
| ■ 患 者 数 : 外 来 患 者 25名        | くるみ介護医療院                  |
| (1日平均) 入 院 患 者 139名          | くるみショートケア                 |
| ■ 職 員 数 : 全 体 201名           | くるみ介護センター (居宅介護事業所、       |
| 看護職員数 53名 (パート含む)            | 通所リハビリテーション)              |
| ■ 看 護 方 式 : 固定チームナースングと機能別看護 |                           |

## 研修体制

- 新入職員研修は、実務経験者や中途採用がほとんどな為、入職ごとに実施。
- 院内研修はビデオ研修や各委員会が担当する研修を、勤務時間内に同じ内容の研修を複数回行い参加しやすくしています。
- 院外研修や当院に必要な資格取得支援制度有。
- 委員会活動は、業務時間内で行うように時間や勤務表の配慮をしています。



## 募集要項

- 募集職種：看護師（2022年度採用実績：看護師4名、准看護師1名）
- 応募資格：看護師の資格をお持ちの方
- 選考方法：面接
- 勤務体制：2交代制 日勤8：30～17：30 早出7：00～15：30 遅出10：00～18：45  
夜勤17：00～9：00

### ■基本給（2022年4月の実績）

| 職種   | 大学卒      | 3年卒      | 2年卒      |
|------|----------|----------|----------|
| 看護師  | 200,000円 | 190,000円 | 190,000円 |
| 准看護師 | 180,000円 |          |          |

### 施設見学会

病院見学等はHPで申し込みが出来ます

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：職務手当、家族手当、夜勤手当、通勤手当
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険
- 休日・休暇：年間103日（2022年）  
年次有給休暇、バースデイ休暇、特例休暇制度、育児・看護休暇制度等
- 保育施設：あり
- 研修支援制度：院外研修や当院に必要な資格取得支援制度有。
- その他：日本医療機能評価機構認定病院（3rdG：Ver.2.0）、24時間保育施設完備、職員給食補助制度、レクリエーション補助、10年・20年勤続表彰制度

お問い合わせ先

人事担当 宮本

☎0766-52-2580

✉miyamoto@kurumi.or.jp

## 先輩看護師からのメッセージ



私は結婚を機に当院へ入職しました。慣れない環境に不安な中、スタッフの皆さんが丁寧に指導してくださり、スタッフ間の人間関係も良く楽しく働くことが出来ています。時間外勤務もなく、心に余裕が出来るため仕事とプライベートの両立がしやすく毎日充実しています。また、保育室が併設されているため、産後の不安もなく長く働くことが出来ると思います。

当院は療養型病院であり、慢性期から終末期の患者さんの看護を行っています。患者さんの人生の最期に立ち会う機会も多いですが、患者さんや御家族の希望に沿えるよう関わり、なるべく後悔の少ない最期となるよう、スタッフ全員で考え日々努力しており、私自身もやりがいを感じています。





医療法人真生会

# 真生会富山病院

〒939-0243 富山県射水市下若89-10

TEL : 0766-52-2156

FAX : 0766-52-2197

URL : <https://www.shinseikai.jp/>



地域包括ケアを担える看護の実現をめざして、患者の尊厳をまもり、暮らしを支える看護を提供します。

## 看護部 理念・方針

### ■看護部の理念

私たちは、人命の重さを強く自覚し、常に患者の皆様の立場に立って、患者の皆様の安全と安心して頂ける看護に誠心誠意努めます。

### ■看護部の基本方針

1. 人格と権利を尊重した看護を提供します。
2. 的確な判断と技術に基づいて、「またお世話になりたい」と思われる看護を実践します。
3. 豊かな感性と人間性を養い、職業人として自己啓発していきます。
4. 心身ともに健やかで、いきいきと働ける職場づくりに努めます。

## 求める看護師像

当院の理念・基本方針のもとに、地域の人々の健康に関するニーズに応え質の高い看護を提供することができるよう、豊かな感性と高い倫理観をもち、幅広い知識・技術・態度を統合して根拠ある看護実践を行える、自律した看護師の育成をめざしています。



## 真生会富山病院が働きやすい理由

- ・長く働き続けている看護師が多いです…高い定着率！
- ・効率的に仕事をしています…少ない残業時間！
- ・休暇を取りやすいです…有給休暇の高い取得率！
- ・手厚い人員配置で働きやすいです…看護師は基準以上の人員配置とし看護補助者も多く配置！
- ・子どもが生まれても働きやすいです…常勤での復帰は夜勤の有無を選べる！

## ◆施設概要◆

■設立年月：2000年5月1日

■病院長：真鍋 恭弘

■病床数：99床

■患者数：外来患者 927名

(1日平均) 入院患者 97名

■職員数：全体 557名

看護職員数 191名

■看護方式：固定チームナースング継続受け持ち方式

■看護体制：7：1（一般病棟）

13：1（地域包括ケア病棟）

■認定看護師・専門看護師

感染管理 1名

緩和ケア 2名

### ■診療科目

内科、外科、小児科、整形外科、耳鼻咽喉科、皮膚科、形成外科、眼科、麻酔科、心療内科、精神科、神経内科、放射線科、泌尿器科、消化器内科、呼吸器内科、リハビリテーション科、腎臓内科、血液内科、循環器内科、糖尿病・代謝内科、緩和ケア内科

### ■関連施設

真生会デンタルクリニック

真生会訪問看護ステーション ころろ

看護小規模多機能型居宅介護事業所 ころろの家  
住宅型有料老人ホーム セカンドホームほのか

真生会高岡クリニック

真生会伏木クリニック

真生会なつめ鍼灸院

地域型保育認可施設 木の子ハウス

# 研修体制

## ■ 新人看護職員研修

|    |                                                                                                                                                      |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4月 | フレッシュセミナー（法人全職員対象）<br>オリエンテーション<br>新任看護職員研修（感染管理／看護倫理／診療報酬／看護基準／<br>輸血療法／注射／看護記録／薬剤／転倒転落防止対策／身体拘束<br>／患者誤認防止対策／褥瘡／認知症ケア）<br>医療安全インシデント分析<br>リフレッシュ研修 |
| 5月 | 看護技術、ME機器（輸液ポンプ・シリンジポンプ）<br>1ヶ月フォローアップ研修                                                                                                             |
| 6月 | 急変対応、看護必要度、3ヶ月フォローアップ研修                                                                                                                              |
| 7月 | 看護補助者との協働推進のための研修                                                                                                                                    |

|     |                                        |
|-----|----------------------------------------|
| 8月  | 心電図、褥瘡ケア、せん妄ケア<br>救急時の対応と看護（ALS）       |
| 9月  | 認知症ケア<br>6ヶ月フォローアップ研修                  |
| 10月 | 新人フォローアップセミナー（法人全職員対象）<br>地域包括ケア、死後のケア |
| 11月 | 看護記録                                   |
| 12月 | 9ヶ月フォローアップ研修                           |
| 1月  | 看護倫理、感染対策                              |
| 2月  | フィジカルアセスメント                            |
| 3月  | 12ヶ月フォローアップ研修                          |

# 募集要項

- 募集職種：看護師（2022年度採用実績：看護師 5 名）
- 応募資格：資格取得見込み者、有資格者
- 選考方法：面接、作文
- 勤務体制：3交代、2交代
- 基本給（2022年4月実績）

| 職 種   | 大学卒      | 3年卒      |
|-------|----------|----------|
| 看 護 師 | 202,200円 | 200,000円 |

- 昇給・賞与：昇給年 1 回、賞与年 2 回
- 退職金制度：あり
- 諸 手 当：住宅手当、通勤手当、夜勤手当、朝夜勤務手当（外来）、早出・遅出勤務手当、年末年始出勤割増手当、オンコール待機・呼び出し手当など
- 社 会 保 険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：週休 2 日制、年次有給休暇（初年度10日）、年末年始休暇、特別休暇、産前産後休業、育児休業、介護休業、看護休暇
- 保 育 施 設：あり
- 研修支援制度：院外研修費援助（全額・半額）、認定看護師の資格支援制度（全額支給）、学会発表の奨励金制度

## 施設の見学会・インターンシップ等

見学・インターンシップは随時受け付けていますので、お気軽にお問い合わせください

お問い合わせ先

看護部 加藤礼

☎ 0766-52-2156

✉ kyuujin@shinseikai.or.jp

## 先輩看護師からのメッセージ



私の長所は笑顔です。  
当院の理念である自利利他、  
和顔愛語は私の日々の目標で  
す。

忙しい時、苦しい時など自分  
の業務に追われる中でも笑顔を  
絶やさず心穏やかに患者と関わ

ることができるよう心がけています。

今後も患者のことを一番に考えて行動し、患者が  
安心した気持ちになれるような関わりに努めます。  
患者とのコミュニケーションを大切にしたいので、  
時間管理を行い患者と関わる時間をつくるよう心が  
けていきます。（急性期病棟）



新卒看護師として働く中で、  
患者がスムーズに回復に向かっ  
ていくために看護の力が大きく  
影響することに気付きました。  
患者の幸せに繋がるように、患  
者の療養生活を支える技術・知  
識を身に付けていきたいです。

私の長所は、わからないことや知らないことを正  
直に認め、人に教えることができることです。  
少しずつできることが増え、自己の成長を患者の安  
全・安楽に還元できることを喜びに感じています。  
より成長できるように頑張っていきたいと思いま  
す。（地域包括ケア病棟）

〒935-8531 富山県氷見市鞍川1130番地

TEL : 0766-74-1900

FAX : 0766-74-1901

URL : <http://www.kanazawa-med.ac.jp/~himi/>



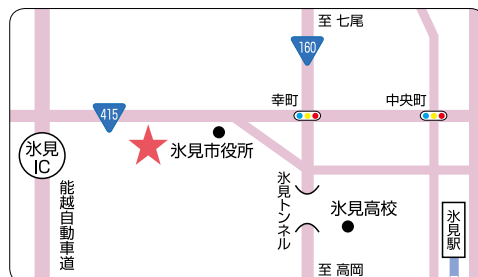
## いつでも誰でも安心してかかる病院

医療人としての研鑽に励み、患者さん中心の医療を実践します。

住民の健康と生命を守る中核病院として、安全で質の高い医療を提供します。

将来の地域医療の担い手となる有能な医療人を育成します。

地域の医療機関と協力し、地域の医療福祉の向上に貢献します。



### 看護部 理念・方針

私たちは、地域のニーズに対応し、安心と満足につながる患者の思いに寄り添う看護をめざします。



金沢医科大学氷見市民病院は、地域の中核病院として急性期医療を担っています。その中で看護師は、医療チームの一員として看護の役割を最大限発揮し、安全で安心な看護ケアを提供することが必要です。常に患者の立場に立ち、患者さんに満足していただけるよう働きやすい体制づくり、教育環境の充実、互いに協力し高め合える職場風土づくりに取り組んでいます。

## 施設概要

- 設立年月 : 2008年4月1日
- 病院長 : 梶 博久
- 病床数 : 250床
- 患者数 : 外来患者 500名  
(1日平均) 入院患者 180名
- 職員数 : 全 体 454名  
看護職員数 222名
- 看護方式 : 固定チームナーシング  
DPNS (日勤パートナーシップ)
- 看護体制 : 一般病棟 7 : 1 配置  
回復リハビリテーション病棟 15 : 1 配置
- 認定看護師・専門看護師
  - 老人看護専門看護師 1名
  - 感染管理認定看護師 2名

- 緩和ケア認定看護師 1名
- 認知症看護認定看護師 1名
- がん化学療法看護認定看護師 1名
- 術中麻酔管理特定行為看護師 1名

### 診療科目

循環器内科、消化器内科、腎臓内科、糖尿病・内分泌内科、血液・リウマチ膠原病科、呼吸器内科、脳神経内科、高齢医学科、総合診療科、心身医学科、小児科、一般・消化器外科、胸部心臓血管外科、脳神経外科、整形外科、産婦人科、形成外科、皮膚科、泌尿器科、眼科、耳鼻いんこう科、放射線科、歯科口腔外科、リハビリテーション科、麻酔科、救急科、病理診断科 27診療科

## 先輩看護師からのメッセージ



看護師2年目になります。9月から異動となり不安でしたが、先輩方が一つ一つ教えて下さったおかげで、今の病棟にも慣れることができました。当院は混合病棟であり多くの科を学ぶことが魅力の一つであり、やりがいが大きいです。私たちと一緒に働きましょう。

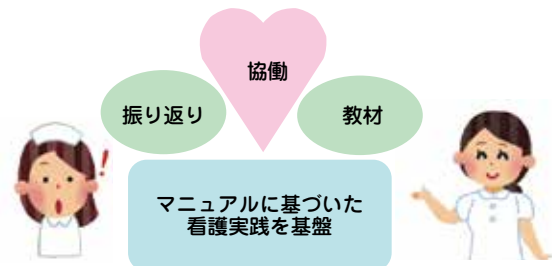
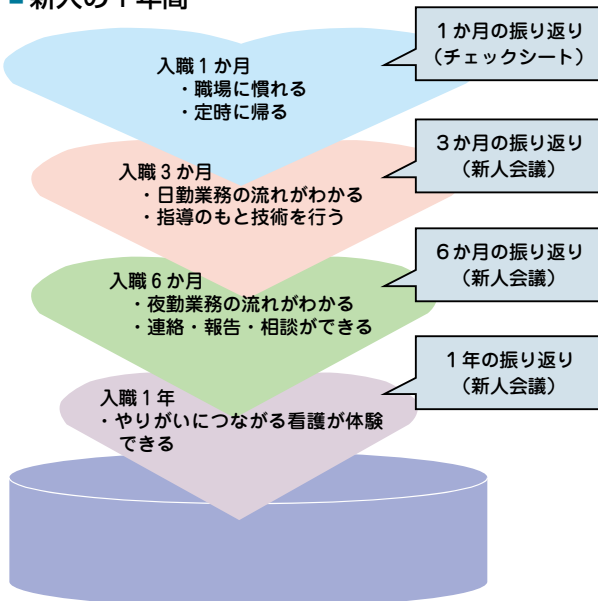


1年目はしっかりと新人研修があり安心して働く事ができました。プリセプターや実地指導者もついておりサポートが充実しています。3年目になった今でもキャリアアップ・スキルアップに繋がる研修があり多くの事を学ぶことが出来ます。優しいスタッフや相談しやすい先輩に恵まれ働きやすい環境で、今後も看護師として成長していけるように頑張っていきたいです。



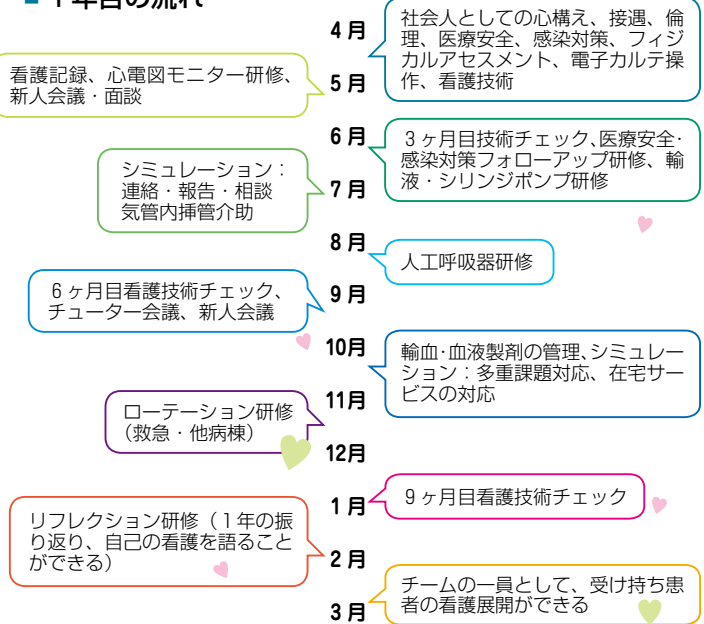
# 研修体制

## ■ 新人の1年間



先輩と共に看護し患者との会話、しぐさ、  
気配りなど看護実践を学びます

## ■ 1年目の流れ



\*技術習得は集合研修と現場教育を組み合わせで行なっています



金沢医科大学氷見市民病院には たくさんの「♥」があります。  
患者さん一人一人に寄り添える人間性を兼ね備えた「♥アイある看護師」  
の育成をめざし、患者さんもあなたも大きな「♥アイ」で包み込みます。

# 募集要項

- 募集職種：看護師（2022年度採用実績：看護師14名）
- 応募資格：看護師免許（見込み）
- 選考方法：小論文・適性検査・面接
- 勤務体制：変則2交替制（夜勤時間12h）、夜勤専従あり、育児短時間勤務制度あり

## ■ 基本給（2022年4月実績）

| 職種  | 大学卒      | 3年卒      | 2年卒      |
|-----|----------|----------|----------|
| 看護師 | 215,200円 | 209,800円 | 200,700円 |

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：氷見看護調整手当（新卒～5年間）、通勤手当、扶養手当、住居手当、保育手当、夜間勤務手当、交代制看護業務手当、年末年始手当
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：年間休日日数（病棟）111日、夏季休暇4日、有給休暇15日～20日付与、産前産後休暇、育児介護休業制度、結婚休暇、開学記念日
- 保育施設：なし
- 研修支援制度：認定看護師育成研修支援制度、進学休職制度
- その他：単身寮の代わりとして、病院が借り上げたアパートに入居していただくことができます。（通勤距離等、諸条件あり）

## 施設の見学会・インターンシップ等

### 【見学会】

2023/3/4、3/25、5/6、6/3  
7/1、8/5、9/2、10/7  
(いずれも土曜日、午前10時から)

### 【採用試験】

2023/4/22、5/27、6/24、7/22  
8/26、9/30、10/28  
(いずれも土曜日、午前10時から)

お問い合わせ先

人事課 瀬戸 恵美

☎0766-74-1900

✉kh-jinji@kanazawa-med.ac.jp



医療法人財団正友会

# 中村記念病院

〒935-0032 富山県氷見市島尾825

TEL : 0766-91-1307

FAX : 0766-91-1355

URL : nakamura-hp.byoinnavi.jp



命と心をはぐくむ地域のヘルスセンターとして最適な医療を提供し、  
健康増進と福祉の向上に貢献したいと願っています。

## 看護部 理念・方針

### ■看護部理念

1. 私たちは、思いやりの心をもって、あたたかい看護を提供します。
  2. 私たちは、患者様に安全な医療を提供し信頼される看護をします。
  3. 私たちは、患者様に質の良い看護を提供できるよう知識・技術の向上に努めます。
- この理念をもとに患者様に寄り添い御家族とともに支えます。

日頃住み慣れた自宅でお過ごし頂き、病気やケガなどを患った際は当院で治療やケア、リハビリを受けて在宅復帰できるよう支援します。顔馴染みの患者様が元気になられる様子を見ると、とても嬉しくなります。ありがとう！の言葉が一番の幸せです。



多職種カンファレンスが活発でありADL向上に努めています。

医師、看護師、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士や管理栄養士等による多職種カンファレンスにて入院患者様の情報交換を行い疾患別リハビリテーション、摂食嚥下訓練を行い、退院支援を行っています。

又、管理栄養士も加わりNSTや褥瘡ケアチームとしても活動しています。

## ◆施設概要◆

■設立年月：1934年11月1日

■病院長：中村 國雄

■病床数：52床

■患者数：外来患者 100名  
(1日平均) 入院患者 35名

■職員数：全体 96名  
看護職員数 29名

■看護方式：チームナーシング+受け持ち制

■看護体制：13対1 地域包括ケア病棟

### ■診療科目

内科、外科、腎臓内科、糖尿病・内分泌内科、整形外科、呼吸器科、消化器科、泌尿器科、血液内科、皮膚科、循環器内科、耳鼻咽喉科、眼科、婦人科、胸部心臓血管外科

### ■関連施設

特別養護老人ホーム 「はまなす苑氷見」  
住宅型有料老人ホーム 「いちえ」

## 研修体制

- 新人研修は看護を学びやすいよう技術習得は集合・現場教育を組み合わせで行っています。又、1か月、3か月、6か月、1年と振り返り（リフレクション）を行っています。
- 研修はeラーニングを活用し年間計画にて院内教育研修を他職種合同と看護職員向けに行っています。
- 看護部はクリニカルラダー教育制度があります。
- 学会参加や院外研修支援もあります。

## 募集要項

- **募集職種**：看護師、准看護師（2022年度採用実績：看護師2名、准看護師1名）
- **応募資格**：資格取得見込み者、有資格者
- **選考方法**：履歴書による書類選考、面接、簡単な小論文
- **勤務体制**：3交代と2交代どちらか選べます。夜勤専従も選べます。
- **基本給（2022年4月実績）**

| 職種  | 大学卒      | 3年卒      | 2年卒      |
|-----|----------|----------|----------|
| 看護師 | 210,000円 | 200,000円 | 190,000円 |

- **昇給・賞与**：昇給年1回（習熟度により）、賞与年2回
- **退職金制度**：あり
- **諸手当**：深夜手当（7,000円）準夜手当（6,000円）特別夜勤手当（10,000）休日手当、特別休日手当、役職手当、職務手当、業務手当、危険手当、調整手当、時間外手当、家族手当、通勤手当
- **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇**：年次有給休暇、特別休暇（結婚、出産、育児、忌引）  
年間休日数112日（年次有給休暇5日含む）
- **保育施設**：あり
- **研修支援制度**：院外研修支援制度あり、学会参加支援制度あり
- **その他**：就職支度金制度あり

### 施設見学会

施設の見学会など見学や手ぶら講習は随時受け付けておりますのでお気軽にお問い合わせください。

### お問い合わせ先

事業本部長 中村 正一郎

☎ 0766-91-1307    ✉ nakamurakinenhpnurse@yahoo.co.jp

## 先輩看護師からのメッセージ

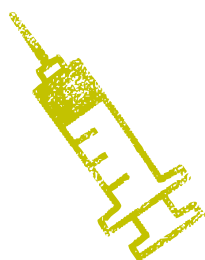


疑問や不安があれば、一緒に考えフォローして下さる先輩がたくさんおられるのでとても安心して働くことができています。  
ぜひ一緒に働ける日を楽しみにしています。



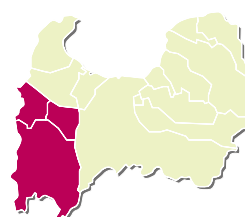
働いて日が浅いので覚えることが多くありますが優しく丁寧に教えてもらっているので充実した毎日を送っています。  
一緒に働いていただける若い方、男性の方、お待ちしております。





## 看護職員募集案内

# 砺波医療圏



### 掲載病院

|          |    |
|----------|----|
| 北陸中央病院   | 86 |
| つざわ津田病院  | 88 |
| 市立砺波総合病院 | 90 |
| 南砺市民病院   | 92 |
| ふくの若葉病院  | 94 |
| 公立南砺中央病院 | 96 |



公立学校共済組合

# 北陸中央病院

〒932-8503 富山県小矢部市野寺123

TEL : 0766-67-1150

FAX : 0766-68-2716

URL : <http://hokuriku-ctr-hsp.jp/>



## 手から伝わる看護のこころ

### 看護部 理念・方針

#### ■理念

患者さんの人権を尊重し、安全で信頼される看護・介護を提供します

#### ■基本方針

1. 専門職として自己研鑽に努めます。
2. 自己の役割を認識し、主体的に看護・介護を実践します。
3. 他部門と協働し、患者さんを中心とするチーム医療を推進します。
4. 地域医療連携、介護連携をはかり、地域社会の医療に貢献します。

### 切れ目のない医療・看護

急性期・回復期・慢性期の病棟があり、どのような患者さんにも対応できる公的病院としては、比較的めずらしい機能を持った病院です。

この機能を活かして、地域の皆さんに対して切れ目のない医療・看護を提供しています。

### 認知症看護

病院職員全員で、認知症サポーター（オレンジリング）の養成講座を受けました。



## ◆ 施設概要 ◆

■ 設立年月 : 1964年4月20日

■ 病院長 : 清水 淳三

■ 病床数 : 193床

■ 患者数 : 外来患者 427名  
(1日平均) 入院患者 158名

■ 職員数 : 全体 295名  
看護職員数 145名

■ 看護方式 : 固定チームナーシング

■ 看護体制 : 急性期一般入院料 1  
地域包括ケア病棟入院料 1  
医療型療養病棟入院料 1

#### ■ 認定看護師・専門看護師

|            |    |
|------------|----|
| 感染管理認定看護師  | 1名 |
| 緩和ケア認定看護師  | 1名 |
| 認知症看護認定看護師 | 1名 |
| 認定看護管理者    | 2名 |

#### ■ 診療科目

内科、小児科、外科、整形外科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、眼科、婦人科、脳神経外科、麻酔科、皮膚科、歯科  
口腔外科、放射線科、リハビリテーション科

#### ■ 関連施設

公立学校共済組合病院、直営8病院、宿泊施設

お問い合わせ先

総務課庶務係

☎ 0766-67-1150 (代表) ✉ [Shomu@h-c-h.jp](mailto:Shomu@h-c-h.jp)



## 研修体制

- **看護部教育理念**：社会の必要性に応えられる専門職業人として個々の能力を充分に発揮させ、創造性のある職員を育成する

### ♥ 成長を支援：クリニカルラダー

JNAラダー（4つの力と5段階評価）を基とした看護実践能力の習熟段階を示したクリニカルラダーと連動した研修体制となっています。

また、キャリアラダーとして、組織的役割遂行能力と自己教育・研究能力も組み込んでいます。

### ♥ 自己研鑽を支援：eラーニング

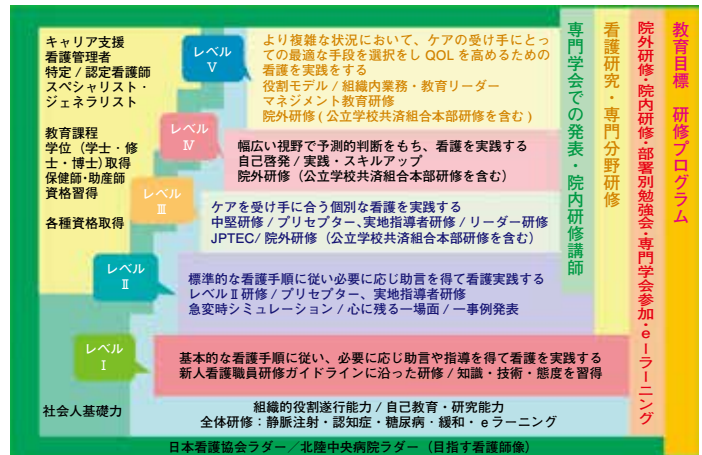
eラーニングシステムは、各ラダーの研修の活用の他、各自の自己研鑽にも活用でき、著明な講師による最新の情報を学ぶことができます。

### ♥ 新人教育

プリセプター・実地指導者とともに病棟スタッフ全員で新人を支援しています。また、臨床心理士によるメンタル支援も行っています。



### 【北陸中央病院クリニカルラダー ラダーレベルと研修の位置づけ】



## 募集要項

- **募集職種**：看護師（2022年度採用実績：看護師 6 名）
- **応募資格**：資格取得見込み者、有資格者
- **選考方法**：小論文、書類審査、面接、適性検査
- **勤務体制**：2交代制（早出遅出変則勤務あり）
- **基本給（2022年 4 月実績）**

| 職 種   | 大学卒      | 3 年卒     | 2 年卒     |
|-------|----------|----------|----------|
| 看 護 師 | 215,200円 | 209,800円 | 200,700円 |

- **昇給・賞与**：昇給年 1 回、賞与年 2 回
- **退職金制度**：あり
- **諸 手 当**：夜間看護手当、夜勤・休日手当、扶養手当、通勤手当、住居手当、超過勤務手当、期末・勤勉手当、認定看護師・専門看護師手当
- **社会保険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇**：完全週休 2 日制、国民の祝日、年末年始（12月29日～1月3日）、有給休暇（年次休暇・病欠休暇）、育児休暇など
- **保育施設**：ラダー教育システムに沿ったレベル別教育体制  
専門・認定・特定行為看護師研修の資格習得支援  
院外研修・学会傘下の支援制度あり

### 施設見学会

随 時

## 先輩看護師からのメッセージ



4月から急性期病棟に配属になりました。わからないことばかりで、不安でしたが、先輩方が分かるまで優しく指導してくださり、毎日が学びで溢れています。また、知識や技術だけではなく患者さんとの関わり方にもアドバイスをいただき、患者さんとうまくコミュニケーションが取れるようになってきました。

私は、患者さんの笑顔にやりがいを感じています。患者さんに元気を与えられる看護師になるために知識と技術を磨いていきたいと思います。

一般急性期病棟 1年目

医療法人社団 寿恵会

# つざわ津田病院

〒932-0111 富山県小矢部市新西117-1

TEL : 0766-61-8585

FAX : 0766-61-8830



心安らかに入院生活が送れるよう笑顔と思いやりのあふれる看護に努めています

## 病院理念

- 一. 心安らかに入院生活が送れる病院
- 一. 思いやりがあり、温かいムードのある病院
- 一. スタッフが楽しく生きがいのもてる病院
- 一. 提携病院と協力し、地域医療につくす病院

## 看護介護理念

### ■安全・安心・思いやり

患者様の人権を尊重し、安全で安心した療養生活を提供できるよう日々の「気づき」を大切に笑顔ある明るい職場作りに努めた看護介護を実践します。

## 施設の特徴

主として、長期にわたり療養を必要とする方を対象とした療養型医療施設です。医療療養病床36床の「つざわ津田病院」と介護医療院40床の「つざわ津田介護医療院」があります。

## ◆施設概要◆

■設立年月：2002年3月20日

■病院長：津田 達雄

■病床数：76床

■患者数：外来患者 12.4名  
(1日平均) 入院患者 66.7名

■職員数：全体 61名  
看護職員数 28名

■看護方式：受け持ち看護方式

■看護体制：医療療養病床 4 : 1  
介護医療院 6 : 1

### ■診療科目

内科、整形外科、婦人科、リハビリテーション科

### ■関連施設

津田産婦人科医院

## 研修体制

### ■ 新人教育

プリセプター制度あり

### ■ 院内研修

月1回 医療安全、感染対策、褥瘡、認知症 など

### ■ 院外研修

年1人1回以上参加

## 募集要項

■ 募集職種：看護師2名程度（2022年度採用実績（中途採用）：看護師5名）

■ 応募資格：看護師免許

■ 応募方法：電話

■ 選考方法：面接による

■ 勤務体制：2交代制 日勤 8：30～17：30

夜勤 17：30～9：00

### ■ 基本給（2022年4月実績）

| 職種  | 大学卒      | 3年卒      | 2年卒      |
|-----|----------|----------|----------|
| 看護師 | 195,000円 | 185,000円 | 177,000円 |

■ 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回（昨年実績 計4.0か月）

■ 退職金制度：あり

■ 福利厚生：各種保険、中小企業退職金共済

■ 諸手当：住宅手当、家族手当、夜勤手当、職務手当、通勤手当 など

■ 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■ 休日・休暇：年間111日

■ 保育施設：なし

### お問い合わせ先

事務局 荒木 健雄、松川さおり

☎0766-61-8585 ✉jm-matsu@pl.coralnet.or.jp

## 先輩看護師からのメッセージ

当院に入院中の患者様の多くは、高齢の認知症の方です。認知症といっても、その人その人で症状が違います。私も入社当初は患者様とどう接していいかわかりませんでしたが、一緒に働いている看護師の方々が各患者様の特徴や接し方を実践も交えて教えて下さいました。最初は認知症患者様の看護に戸惑うこともありますが、急性期病院とはまた違った目線で仕事が出来たり、学べることもあると思います！！

入職したての頃は、慣れない環境に不安や緊張を抱えていましたが、アットホームな雰囲気職場でスタッフのみなさんが気軽に声を掛けて下さり、少しずつ環境に慣れていくことが出来ました。また、プリセプターはじめ先輩方が親身になって優しく指導して下さい、安心して働いています。これからも、知識や経験を積み、良い看護を提供できるように励んでいきたいです。





# 市立砺波総合病院

〒939-1395 富山県砺波市新富町1-61

TEL: 0763-32-3320

FAX: 0763-33-1487

URL: <http://www.med.tonami.toyama.jp/index.html>



～心安らぐ看護・心が通う看護・心が届く看護を！～

## 看護部 理念・方針

砺波医療圏の中核病院として、高度急性期・急性期医療の役割があります。また、地域密着型病院として、「地域に開かれ 地域住民に親しまれ 信頼される病院」です

### 看護部概要

看護部長：小倉 里美

看護部理念：

地域の医療ニーズに対応できる安全で信頼される看護を提供します。看護部では、患者さんやご家族の思いに寄り添い、患者さんが住み慣れた地域で生活できるように外来から病棟・地域へとつなぎ、安全で信頼される看護の提供をめざします。



2022年度新人看護職員

### 一人ひとりの成長に合わせ支援します

臨床実践能力を段階的に修得することを目指して「キャリアラダーシステム」を採用し、自己の目標に向かいやりがいを持ち看護職として学んでいけるように、一人ひとりのキャリアを支援しています。

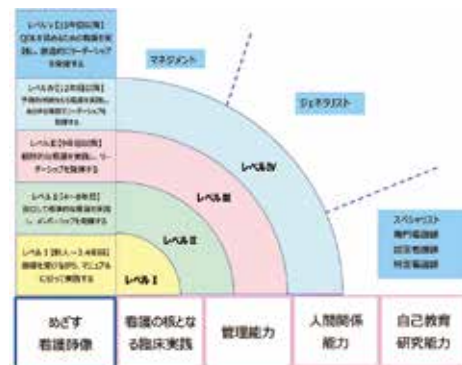


図 キャリアラダーシステムによる看護師の育成モデル

## ◆ 施設概要 ◆

- 設立年月：1948年4月12日
- 病院長：河合 博志
- 病床数：471床
- 患者数：外来患者 865名  
(1日平均) 入院患者 302名
- 職員数：全体 858名  
看護職員数 422名
- 看護方式：PNS・モジュール型プライマリー継続受け持ち方式
- 看護体制：一般病床 7：1  
地域包括ケア病床・精神科病床 13：1
- 認定看護師・専門看護師
  - がん看護専門看護師 1名
  - 老人看護専門看護師 1名
  - 小児看護専門看護師 1名
  - 感染管理 2名
  - 認知症看護 1名
  - 緩和ケア 4名
  - 救急看護 1名
  - 皮膚・排泄ケア 1名
  - がん化学療法看護 1名
  - がん疼痛看護 1名

- 手術看護 1名
- 摂食・嚥下障害看護 2名
- 脳卒中リハビリテーション看護 1名
- 慢性心不全看護 1名
- 呼吸器疾患看護 1名
- 摂食嚥下障害看護 1名
- 特定行為看護師 5名

### ■ 診療科目

内科、脳神経内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、糖尿病・内分泌内科、腎臓内科、血液内科、地域総合診療科、感染症内科、東洋医学科、精神科、小児科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、呼吸器外科、心臓血管外科、大腸・肛門外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、核医学科、放射線治療科、歯科口腔外科、麻酔科、内視鏡センター、人工透析センター、口唇口蓋裂センター、病理診断科、検査科、女性骨盤底再建センター、へき地診療科、検診センター、脳内視鏡センター、脊椎・脊髄病センター、乳腺センター、緩和ケア科、救急科、化学療法室 29科

## 研修体制

新人教育担当者、実地指導者、プリセプターが中心となり、部署全体で新人看護職員を支え育ていく教育体制（屋根瓦方式）で支援しています。また、新人看護職員に対してメンタルサポートも充実しています。



▲集合研修

OJTの様子▶



知の共有



ローテーション研修

### 新人看護職員研修計画

|       |                                                                                                                             |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4月    | オリエンテーション、看護部の理念と方針、看護倫理、看護基準、看護記録、感染予防、医療安全、電子カルテの運用、与薬技術（経口薬・採血・点滴・輸液ポンプ取り扱い）、酸素吸入療法、移動・移送の介助、安全な食事介助、褥瘡予防の基礎知識、第1回振り返り研修 |
| 5月    | 高齢者・認知症患者への接し方、心電図モニターの装着と管理、入院支援について、第2回振り返り研修                                                                             |
| 6月    | 呼吸循環のアセスメント、救命救急処置技術、メンタルヘルスサポート（外部講師面談）                                                                                    |
| 7月    | VTE研修、災害看護研修、第3回振り返り研修                                                                                                      |
| 9月    | KYT研修、第4回振り返り研修                                                                                                             |
| 9～12月 | ローテーション研修（ICU・HCU・ER・手術室を1週間ずつ研修）                                                                                           |
| 10月   | メンタルヘルスサポート（外部講師面談）                                                                                                         |
| 11月   | 接遇研修                                                                                                                        |
| 12月   | 第5回振り返り研修                                                                                                                   |
| 2月    | シャドー研修、第6回振り返り研修（知の共有発表会）                                                                                                   |
| 通年    | eラーニング研修、院内でも自宅でも視聴可能な環境が整っています                                                                                             |

## 募集要項

- **募集職種**：助産師、看護師（2022年度採用実績：看護師23名）
- **応募資格**：昭和58年4月2日以降に生まれた者で看護師免許取得者、若しくは助産師免許取得者、又は令和6年3月までの当該試験に合格見込みの者
- **選考方法**：第1次試験…教養試験、適性検査 第2次試験…面接試験
- **勤務体制**：病棟部門 3交代制  
深夜勤（0：30～9：15）日勤（8：30～17：15）準夜勤（16：30～1：15）平均夜勤 8回／月  
新卒看護職員の夜勤は7月に過員で4回練習し、8月から開始します（個人差あり）
- **基本給（2022年4月実績）** ※募集する全職種は同一給与体系となります

| 職 種   | 大学卒      | 3年卒      | 2年卒      |
|-------|----------|----------|----------|
| 看 護 師 | 209,800円 | 200,700円 | 200,700円 |

- **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回
- **退職金制度**：あり
- **諸 手 当**：期末・勤勉手当、夜勤手当、扶養手当、住居手当、通勤手当、処遇改善手当（一律）等
- **社会保険**：健康保険
- **休日・休暇**：完全週休2日制、年次有給休暇（初年度15日・誕生日休暇）、夏季休暇（5日）、結婚休暇（9日）、育児休業（最長3年）、介護休暇 等
- **保育施設**：あり
- **研修支援制度**：看護師研修・研究費助成制度等
- **そ の 他**：労働条件・処遇：看護職員対象に看護職賠償責任保険（医師と同等）を病院で加入しています

### 施設の見学会

見学は随時（要相談ですが土日・休日でも可能）受け付けておりますが、感染予防対策でお受けできないときもあります

お問い合わせ先

看護部 堀田

☎ 0763-32-3320（内線 2859） ✉ tgh-kango@med.tonami.toyama.jp

## 先輩看護師からのメッセージ



私は、県外の大学に通っていましたが、小さい時からお世話になった地域住民の役にたちたいと思い市立砺波総合病院に就職しました。入職当初は初めてのことで不安な毎日でした。しかし、先輩から声をかけて頂き、相談しやすい環境だったので、知識や技術が少しずつ身についてきています。責任のある仕事ですが、これからも学びを深め、患者さんの望む生活を提供できる看護師になれるよう頑張っていきます。

（脳神経外科混合病棟 2年目看護師）



私はHCUに勤務しています。HCUでは、術直後や救急からの多岐にわたる科の入院、そして多数の疾患を抱える患者さんを担当しています。受け持ったことのない疾患の患者さんも多く、看護できるか不安な毎日です。しかし、ベアの先輩だけでなく同じフロアの先輩に指導して頂いたり、相談したりして安心して働くことができ、学びの多い日々を過ごしています。患者さんのために、学びを活かし看護師として成長していきたいです。

（HCU 2年目看護師）



# 南砺市民病院

〒932-0211 富山県南砺市井波938

TEL : 0763-82-1475

FAX : 0763-82-1853

URL : <http://shiminhp.city.nanto.toyama.jp>



**救急から急性期、回復期、在宅まで学べる地域に密着した病院です。  
知識、技術に加え、チーム力を発揮し、その人らしさを大切にしたい関わりを心がけています**

## 看護部 理念・方針

### ■病院理念

皆さまの意向を尊重した質の高い医療の提供により地域社会に貢献します

### ■看護部理念

その人らしさを大切に、最善の生（いのち・暮らし）を支えます

倫理的感性を養うことに力を入れている病院です。院内では、倫理アドバイザーの育成をおこない、日々のもやとした事例に対し多職種で検討を積み重ね、患者さんやご家族の思いを大切にしています。私たちと一緒に、その人らしさを大切にしたい看護をしませんか。



## 救急から急性期、回復期、在宅まで学べる職場環境

救急部門では県内唯一のドクターカーを導入。救急患者の元へいち早く駆け付け、医療はもちろんドクターカーナースにより適切な看護を提供。

また、南砺市訪問看護ステーションが当院に隣接。新人研修には、地域医療研修の一環として、ドクターカー同乗体験研修や訪問看護同行研修などを組み込み、看護観の形成に役立てています。

## 人材育成の取り組み

看護師特定行為指定研修機関として、院内で特定看護師を育成しています。「医師の考え方が理解できるようになった」「遠方に出向くことなく、働きながら院内で学べるので負担軽減になる」等の声が聞かれています。

また、新人研修に特定看護師が講師となり、病態生理やフィジカルアセスメントに関する研修等も企画、看護実践能力向上にも役立てています。



## ◆施設概要◆

■設立年月：1953年3月28日

■病院長：清水 幸裕

■病床数：175床

■患者数：外来患者 339名  
(1日平均) 入院患者 133名

■職員数：全体 294名  
看護職員数 145名

■看護方式：モジュール型プライマリー継続受け持ち方式

■看護体制：急性期一般入院料 1  
地域包括ケア病棟入院料 1  
回復期リハビリテーション病棟入院料 2

### ■認定看護師・専門看護師

|                  |    |
|------------------|----|
| 緩和ケア認定看護師        | 2名 |
| 感染管理認定看護師        | 1名 |
| 認知症看護認定看護師       | 2名 |
| 特定看護師（創傷管理＋栄養水分） | 3名 |
| 特定看護師（栄養水分）      | 3名 |

### ■診療科目

内科、循環器内科、呼吸器内科、消化器内科、腎臓内科（人工透析）、糖尿病・代謝・内分泌内科、血液内科、外科、消化器外科、肛門外科、小児科、整形外科、眼科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、婦人科、皮膚科、脳神経外科、心療内科、精神科、放射線科、歯科口腔外科、リハビリテーション科、病理診断科



# 研修体制

## ■看護部教育理念

当院の役割と責任を自覚し、最善の看護を提供できる自律した看護職者を育成します

## ■新人教育

実地指導者（プリセプター・エルダー）、教育担当者、教育専任者を中心とした病棟全体で支援する屋根瓦支援方式を取り入れています。育成面接にてメンタルサポートもおこないながら、基本的看護技術が習得できるよう支援しています。コロナ禍での実習不足も考慮し、コミュニケーションの研修や演習を多く取り入れた研修を企画・実施しています。

## ■看護部教育

JNAラダーをもとに、南砺市民病院キャリアラダーシステムを導入。自己の目指したい看護師が描けるようポートフォリオの充実や研修体制の構築をおこない、看護部一人ひとりが主役となり活動できるようサポートします。また、南砺市訪問看護ステーションとの連携や倫理観の醸成に関する研修にも力を入れています。また、eラーニング研修システムを活用。院内職員用のフリー Wi-Fi も整備されています。

## ■看護師特定行為研修機関

厚生労働省より2019年に指定研修機関の認可を得て、3区分5行為（栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連、創傷管理関連、血糖コントロールに係る薬剤投与関連）の研修を院内で受講できます。専門的知識の習得に挑戦してみませんか。講師は、院内の医師や認定看護師、特定看護師です。

# 募集要項

## ■募集職種：看護師（2022年度採用実績8名）

## ■応募資格：令和6年3月までに看護師免許を取得予定の方、看護師免許を取得している方

## ■選考方法：作文、面接、適正検査

## ■勤務体制：全病棟2交代制 日勤：8時30分～17時15分 夜勤：16時30分～翌日9時15分、20時30分～翌日9時15分（12時間夜勤）

## ■基本給（2022年4月の実績）

| 職種  | 大学卒      | 3年卒      | 2年卒      |
|-----|----------|----------|----------|
| 看護師 | 209,800円 | 200,700円 | 192,400円 |

## ■昇給・賞与：昇給（年1回）、賞与（年2回）

## ■退職金制度：あり

## ■諸手当：病院業務手当、期末勤勉手当（4.3ヶ月）、住居手当、夜勤手当、通勤手当等

## ■社会保険：健康保険、年金、労災保険

## ■休日・休暇：年次有給休暇、病気休暇、介護休暇、育児休暇、産前産後休暇、特別休暇（職員健康保持\*夏季休暇6～10月の間に5日間、看護休暇、結婚休暇、忌引き、出産サポート休暇、その他）

## ■保育施設：あり

## ■研修支援制度：ラダー教育システムに沿ったレベル別教育体制（勤務時間内に実施） 認定看護師資格取得支援制度、看護師特定行為研修受講支援制度、院外研修、学会参加等の支援制度あり

## ■その他：看護学生奨学金支援制度あり 福利厚生、南砺市互助会、職員親睦会、看護師会、院内保育所あり、永年勤続表彰制度あり

## 施設の見学会

病院見学は、随時受け付けております。事前連絡にて日程調整致します。お気軽にご連絡ください。

◎採用試験：7～8月頃予定。南砺市ホームページをご確認ください。

## お問い合わせ先

南砺市民病院 総務課 中嶋 範英

☎0763-82-1475 ✉Siminhp@city.nanto.lg.jp

## 先輩看護師からのメッセージ



新人研修では、地域医療研修があり、ドクターカーに同乗しました。素早く現場に到着し、医師の診察や治療、看護師の仕事を間近で見ると緊張感もありましたが、病院とは違う、地域における役割や看護を知ることができとても充実した研修でした。また、訪問看護同行研修では、状況に応じた判断、看護技術など見学し、学生時の実習とは違う気づきがありました。今後、患者さんの退院支援を考えていく上で、学んだことを活かし安心して地域で暮らしていけるように援助していきたいと思っています。

● 包括ケア病棟に配属となり2年目になります。配属されて間もない頃は分からないことだらけで不安の毎日でした。しかし、プリセプターや病棟の先輩方々の支援があり、今では毎日楽しく勤務できています。病棟では、患者さんの退院後の生活を意識し様々な職種と連携し情報交換や目標を共有しながら日々の看護をおこなっています。多職種の架け橋としての役割は、とても難しいですが、同時にやりがいも感じています。まだまだ未熟ですが、患者さんの視点に立ちよりよい看護をおこなっていけるようこれからも頑張っていきたいです。皆さんも私たちと一緒に笑顔で楽しく働きましょう。





医療法人社団 良俊会

# ふくの若葉病院

〒939-1521 富山県南砺市苗島367番地

TEL: 0763-23-1011

FAX: 0763-23-1020

URL: <http://www1.tst.jp/wakaba/>



## あなたの持つチカラで 患者さんにチカラを

### 看護部 理念・方針

砺波医療圏において医療療養病床に特化した慢性期病院です。

#### ■看護部理念

患者さんやご家族の意思を尊重し、優しさや思いやりをもって看護を提供します。

#### ■看護部方針

1. 職員が健康で安心して働ける職場づくりを目指します。
2. 安全と安楽に配慮した看護を提供します。
3. 療養生活の質の向上を目指し、責任ある看護を提供します。

### ゆっくりマンツーマンで学べる

新人看護職員支援体制はプリセプターや指導担当者が、ゆっくりと優しく丁寧に関わります。分からない事はその場ですぐに確認できます。毎日の振り返りを通して、「なぜ?」「どのようにする?」「どんなことに気をつけたらいい?」などが解決できます。また、当院で実技ができない項目については、近隣の病院の協力を得て研修を受けることができます。新人看護師に必要な基本的な臨床実践能力を獲得できます。



### ワーク・ライフ・バランスの取組みで働き方改革

「職員が健康で安心して、やりがいをもって働ける職場づくりを目指す」をWLBビジョンとし、職員全員で取り組んでいます。



## ◆施設概要◆

- 設立年月: 2000年4月1日
- 病院長: 三宅 早苗
- 病床数: 100床
- 患者数: 外来患者 3名  
(1日平均) 入院患者 96名
- 職員数: 全体 98名  
看護職員数 68名
- 看護方式: 固定チームナーシング
- 看護体制: 医療療養病棟入院料1  
職員配置: 看護20:1 介護20:1
- 認定看護師・専門看護師
- 認定看護管理者 2名
- 院内資格認定認知症ケア 1名
- 院内資格認定褥瘡ケア 1名
- 医療安全推進者 1名

院内資格認定排泄ケア 1名

■診療科目: 内科、神経内科、リハビリテーション科

#### ■関連施設

##### □併設施設

通所リハビリテーション、居宅介護支援事業所

##### □わかばグループ施設

社会福祉法人能登福祉会: 介護老人保健施設ふいらーじゅ、特別養護老人ホームふいらーじゅ、特別養護老人ホーム養護老人ホームあっとほーむ若葉、ディサービスセンターあっとほーむイースト、ウエスト、小規模多機能型居宅介護施設あっとほーむコモド、サービス付き高齢者向け住宅小規模多機能型居宅介護施設あっとほーむレガール

## 研修体制

研修体制は、職員が生涯に渡り臨床実践力をより高め、人間力を磨き、得意な分野を伸ばし、不得意分野を克服できるよう、一人ひとりがキャリアアップを目指すことができる体制です。常に高みを目指し、輝く職員を応援しています。クリニカルラダー教育体制で、職員は個々にキャリアアップができ、院内では資格認定制度を設けています。得意分野を活かした職員は、褥瘡ケア、排泄ケア、認知症ケア、医療安全など、それぞれの分野で活躍しています。

| 教 育 目 標 | 病院理念、看護部理念及び基本方針にのった看護の実践者を育てる                                                                              |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 教育プログラム | JNA クリニカルラダーを基盤とした教育計画<br>4つの看護実践力と人間力の育成を目指したプログラムで総合力が身に着く                                                |
| 新 人 教 育 | 基礎技術…看護技術、職業倫理、接遇、感染防止、医療安全、フィジカルアセスメント、移乗と移動、タッチング音楽活動など<br>支援体制…プリセプターシップ、日々の振り返りサポート、マンツーマン体制、メンタルサポート体制 |
| 院 内 研 修 | 感染防止、医療安全、褥瘡、認知症、薬剤研修、職業倫理、医療機器、心の健康、排泄ケア、口腔ケア、摂食嚥下、看護記録、救急蘇生、ハラスメント対策等                                     |
| 院 外 研 修 | 看護協会、医師会、慢性期医療協会、日本機能評価機構、富山県福祉カレッジなどの研修に参加、学会発表                                                            |

## 募集要項

- **募 集 職 種**：看護師、准看護師（2022年度採用実績：看護師 4 名、准看護師 1 名）
- **応 募 資 格**：資格取得見込み者および有資格者
- **選 考 方 法**：書類選考、面接
- **勤 務 体 制**：2 交代制
- **給与等（2022年 4 月実績）（直近（2022年 7 月）の実績）**

| 職 種     | 大学卒      | 3 年卒     | 2 年卒     |
|---------|----------|----------|----------|
| 看 護 師   | 197,000円 | 192,800円 | 188,600円 |
| 准 看 護 師 | 172,300円 |          |          |

- **昇給・賞与**：昇給年 1 回、賞与年 2 回
- **退職金制度**：あり
- **諸 手 当**：夜勤手当、職務手当、家族手当、精勤手当、通勤手当、住宅手当、超過勤務手当、院内認定資格職員手当、調整手当
- **社 会 保 険**：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇**：4 週 7 休、年次有給休暇、特別休暇（結婚、出産、育児、忌引きなど）、子の看護休暇、介護休暇、盆休暇、年末年始休暇など
- **保 育 施 設**：なし（近くに病院提携保育園あり（0 歳～6 歳児））
- **研修支援制度**：認定看護師研修の資格取得支援、院外研修、学会参加などの支援制度、奨学金制度
- **そ の 他**：看護学生実習受け入れ（富山福祉短期大学、富山大学）

### 施設の見学会 インターンシップ等

見学はいつでも対応できます。まずは気軽にお電話ください。インターンシップも受け入れています。



タッチング音楽療法を看護に



近隣の病院研修に参加



院内資格認定式



寄り添う看護

### お問い合わせ先

看護部 鍛治本 秀子

☎ 0763-23-1011（内線 108）

✉ kajimoto@p2.tst.ne.jp

## 先輩看護師からのメッセージ



病院の事務の仕事をしていましたが、看護の道を志し、看護専門学校に通いました。新人教育に不安を持っていましたが、当院ではプリセプター制度があり、先輩が責任を持って指導して下さるので学びながら安心して働くことができます。慢性期の病院であるため、一人一人の患者さんと長く関わることができ、より個別的な看護を実践できることも魅力のひとつです。患者さんが安心して過ごすことができるよう、チームで患者さんの目標を共有し、丁寧な看護を実践していきたいです。

上坂 有紀



准看護師として働きながら正看護師を目指し看護学校へ通いました。学費は病院の奨学金制度を利用しました。試験や実習の際には勤務や休みの調整をしてもらい、学業と仕事の両立ができました。当院は尊厳あるケアの提供を目指しています。患者さんの日常生活がより豊かであるようチームで話し合い進めています。チーム医療の充実感が体験できます。

増神 翔子



# 公立南砺中央病院

〒939-1724 富山県南砺市梅野2007-5

TEL : 0763-53-0001

FAX : 0763-53-2014

URL : <http://nanto.hp.city.nanto.toyama.jp>



## つなげる看護で 安心をとどけます

### 看護部 理念・方針

#### ■看護部理念

地域の皆様に信頼され、心温まる患者様中心の看護を実践します

#### ■基本方針

1. 患者様の意思を尊重し、安全で安心できる看護を実践します
2. チーム医療の一員として、看護職としての専門性を発揮し、協働します
3. 職員がやりがいと誇りを持って働き続けられる職場づくりを目指します

### 患者様に寄り添います

急性期、回復期、慢性期の機能を有したケアミックス型の病院です。患者様には治療やリハビリ、長期療養のどの段階においても、やさしさ、思いやりを持って接しています。地域の中で、患者様ご家族が望まれる生活を続けていけるように支援しています。



外気浴

### 多職種連携、チーム医療で患者様を支えます

多職種がそれぞれの専門性を認め合い、患者様のケアの方向性や退院後の生活について、ていねいにカンファレンスを重ねています。また、地域の多職種の方とも、顔の見える連携をしています。



日頃からお互いを認め合い、スタッフ間のコミュニケーションもよく、笑顔があふれています。

## ◆施設概要◆

■設立年月：2002年10月1日

■病院長：三浦 利則

■病床数：149床

■患者数：外来患者 258名

(1日平均) 入院患者 116名

■職員数：全体 230名

看護職員数 110名

■看護方式：固定チームナーシング継続受け持ち制

■看護体制：一般病棟 10：1

地域包括ケア病棟 13：1

療養病棟 20：1

■認定看護師・専門看護師

緩和ケア認定看護師 1名

認定看護管理者 1名

■診療科目

内科、心療内科・精神科、呼吸器科、消化器科、循環器科、外科、整形外科、脳神経外科、小児科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科

## 先輩看護師からのメッセージ



私は、地域包括ケア病棟に勤務して2年目になりました。急性期の治療を終え、在宅に戻るまでのリハビリに励む患者さんを支えられるように毎日取り組んでいます。

勤め始めた頃はわからないことばかりで、先輩方にたくさんフォローしていただきました。まだまだ未熟ではありますが、任される仕事も増えてきました。患者さんや、そのご家族さんによってイメージする退院後の生活や、必要な関りは違います。そのことを忘れずに、個別性のある看護を提供できるよう日々邁進しています。



# 研修体制

## ■新人教育

集合研修と現場教育を組み合わせたスパイラル学習を行っています。

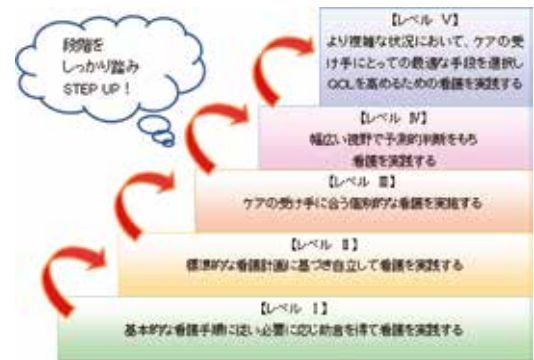
チームで育成をモットーに全員で関り支援をしています。

## ■現任教育

クリニカルラダーを導入し、看護実践能力を評価し、看護者個々のキャリア開発を支援しています。eラーニングを個人学習・集合研修に活用しています。自立・自律した看護職を育成します。

## ■目標管理

組織における自己の役割を認識し、目標を達成することで、自己実現でき成果を生み出します。



# 募集要項

■募集職種：看護師（2022年度採用実績：看護師14名）

■応募資格：当該職種の免許を取得済み、または、令和6年3月末までに取得見込みの人

■選考方法：作文、適性検査、面接

■勤務体制：夜勤体制 3交代

日 勤 8：30～17：15、準夜勤16：30～1：15

深夜勤 0：30～9：15、早番 遅番もあります。

■基本給（2022年4月実績）

| 職 種   | 大学卒      | 3年卒      | 2年卒      |
|-------|----------|----------|----------|
| 看 護 師 | 209,800円 | 200,700円 | 192,400円 |

■昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■退職金制度：あり

■諸 手 当：通勤手当、扶養手当、住居手当、夜間勤務手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、期末手当、勤勉手当等

■社会保険：健康保険、年金、労災保険

■休日・休暇：週休2日制、年次有給休暇（初年度15日）、夏季休暇、特別休暇

■保育施設：あり

■研修支援制度：認定看護師資格取得支援、実習指導者講習会など長期研修、学会参加など

■そ の 他：『南砺市看護学生修学資金貸与制度』があります。詳しくは、ホームページをご覧ください。

施設の見学会・インターンシップ等

随時行います。個別に対応もします。  
ご連絡ください。

お問い合わせ先 総務課 南部

☎0763-53-2211

# 県内病院一覧

| 新川医療圏         |       |          |                |              |
|---------------|-------|----------|----------------|--------------|
| 病 院 名         | 病 床 数 | 郵便番号     | 所 在 地          | TEL          |
| 魚津緑ヶ丘病院       | 140   | 937-0807 | 魚津市大光寺287番地    | 0765-22-1567 |
| 魚津神経サナトリウム    | 150   | 937-0017 | 魚津市江口1784番地1   | 0765-22-3486 |
| 富山労災病院        | 300   | 937-0042 | 魚津市六郎丸992番地    | 0765-22-1280 |
| 深川病院          | 154   | 937-0861 | 魚津市東尾崎3484番1   | 0765-31-6200 |
| 医療法人新川病院      | 60    | 937-0851 | 魚津市住吉236番地     | 0765-24-3800 |
| 魚津病院          | 58    | 937-0806 | 魚津市友道789番地     | 0765-24-7671 |
| 黒部市民病院        | 414   | 938-8502 | 黒部市三日市1108番地 1 | 0765-54-2211 |
| 池田リハビリテーション病院 | 41    | 938-0801 | 黒部市荻生821番地     | 0765-54-5400 |
| 医療法人社団平成会桜井病院 | 120   | 938-0801 | 黒部市荻生6675番地 5  | 0765-54-1800 |
| 黒部温泉病院        | 80    | 938-0047 | 黒部市窪野929番地     | 0765-52-4655 |
| 入善セントラル病院     | 120   | 939-0626 | 入善町入膳3345番地 2  | 0765-72-5555 |
| 丸川病院          | 38    | 939-0624 | 入善町青島396番地 1   | 0765-72-5150 |
| あさひ総合病院       | 109   | 939-0798 | 朝日町泊477番地      | 0765-83-1160 |
| 坂東病院          | 48    | 939-0743 | 朝日町道下900番地     | 0765-83-2299 |

| 富山医療圏                    |       |          |                    |              |
|--------------------------|-------|----------|--------------------|--------------|
| 病 院 名                    | 病 床 数 | 郵便番号     | 所 在 地              | TEL          |
| 医療法人社団和敬会谷野呉山病院          | 310   | 930-0103 | 富山市北代5200番地        | 076-436-5800 |
| 藤の木病院                    | 99    | 930-0944 | 富山市開261番地          | 076-424-0101 |
| 呉陽病院                     | 118   | 930-0106 | 富山市野口南部126番地       | 076-436-6363 |
| 常願寺病院                    | 120   | 939-3552 | 富山市水橋肘崎438番地       | 076-478-1191 |
| 南富山中川病院                  | 162   | 939-8073 | 富山市大町146番地         | 076-425-1780 |
| 佐々木病院                    | 139   | 939-8073 | 富山市大町 1 番地         | 076-425-2111 |
| 富山市立富山まちなか病院             | 50    | 930-8798 | 富山市鹿島町二丁目 2 番29号   | 076-421-7801 |
| 富山県立中央病院                 | 733   | 930-8550 | 富山市西長江二丁目 2 番78号   | 076-424-1531 |
| 富山赤十字病院                  | 401   | 930-0859 | 富山市牛島本町二丁目 1 番58号  | 076-433-2222 |
| 富山県済生会富山病院               | 250   | 931-8533 | 富山市楠木33番地 1        | 076-437-1111 |
| アルペンリハビリテーション病院          | 60    | 931-8442 | 富山市楠木300番地         | 076-438-7770 |
| 成和病院                     | 40    | 931-8431 | 富山市針原中町336番地       | 076-451-7001 |
| 横田記念病院                   | 68    | 939-8085 | 富山市中野新町一丁目 1 番11号  | 076-425-2800 |
| みなみの星病院                  | 40    | 939-8185 | 富山市二保382           | 076-428-1373 |
| 流杉病院                     | 131   | 939-8032 | 富山市流杉120番地         | 076-424-2211 |
| 野村病院                     | 200   | 939-3515 | 富山市水橋辻ヶ堂466番地1     | 076-478-0418 |
| 富山医療生活協同組合富山協立病院         | 174   | 931-8313 | 富山市豊田町一丁目 1 番 8 号  | 076-433-1077 |
| 政岡内科病院                   | 50    | 930-0804 | 富山市下新町31番 1 号      | 076-432-1131 |
| 佐伯病院                     | 41    | 939-8015 | 富山市中川原43番地 1       | 076-425-5170 |
| 清幸会島田病院                  | 90    | 930-0802 | 富山市下新北町 6 番52号     | 076-431-6800 |
| 国立大学法人富山大学附属病院           | 612   | 930-0152 | 富山市杉谷2630番地        | 076-434-2281 |
| 西能病院                     | 97    | 930-0866 | 富山市高田70番地          | 076-422-2211 |
| 西能みなみ病院                  | 88    | 939-8252 | 富山市秋ヶ島145番 1       | 076-428-2373 |
| 医療法人社団城南会富山城南温泉病院        | 99    | 939-8271 | 富山市太郎丸西町一丁目13番 6 号 | 076-491-3366 |
| 富山駅前ひまわり病院               | 45    | 930-0007 | 富山市宝町二丁目 3 番 2 号   | 076-433-1881 |
| 栗山病院                     | 43    | 939-8137 | 富山市開発133番地         | 076-429-0203 |
| 医療法人北聖病院                 | 88    | 930-0814 | 富山市下富居二丁目 1 番 5 号  | 076-441-5910 |
| 杉野脳神経外科病院                | 51    | 930-0066 | 富山市千石町六丁目 3 番 7 号  | 076-423-7722 |
| 富山市立富山市民病院               | 545   | 939-8511 | 富山市今泉北部町 2 番地 1    | 076-422-1112 |
| 誠友病院                     | 52    | 939-8134 | 富山市上千俵町103番地       | 076-429-6677 |
| 富山県リハビリテーション病院・こども支援センター | 232   | 931-8517 | 富山市下飯野96番地         | 076-438-2233 |
| 医療法人社団城南会富山城南温泉第二病院      | 67    | 939-8271 | 富山市太郎丸西町一丁目13番 6 号 | 076-421-6300 |
| 三輪病院                     | 191   | 939-8183 | 富山市小中291番地         | 076-428-1234 |
| いま泉病院                    | 109   | 939-8075 | 富山市今泉220番地         | 076-425-1166 |
| 長谷川病院                    | 40    | 930-0065 | 富山市星井町二丁目 7 番40号   | 076-422-3040 |
| 不二越病院                    | 56    | 930-0964 | 富山市東石金町11番65号      | 076-424-2881 |
| チューリップ長江病院               | 45    | 930-0974 | 富山市長江五丁目 4 番33号    | 076-494-1266 |
| 独立行政法人国立病院機構富山病院         | 285   | 939-2692 | 富山市婦中町新町3145番地     | 076-469-2135 |
| 萩野病院                     | 80    | 939-2737 | 富山市婦中町萩島315番地 1    | 076-465-2131 |

| 富 山 医 療 圏          |       |          |                 |              |
|--------------------|-------|----------|-----------------|--------------|
| 病 院 名              | 病 床 数 | 郵便番号     | 所 在 地           | TEL          |
| 有沢橋病院              | 62    | 939-2723 | 富山市婦中町羽根新 5 番地  | 076-425-0631 |
| 友愛温泉病院             | 160   | 939-2607 | 富山市婦中町新町2131番地  | 076-469-5421 |
| 富山西総合病院            | 154   | 939-2716 | 富山市婦中町下豊田1019番地 | 076-461-7700 |
| 富山西リハビリテーション病院     | 120   | 939-2716 | 富山市婦中町下豊田1010番地 | 076-461-5550 |
| 八尾総合病院             | 48    | 939-2376 | 富山市八尾町福島七丁目42番地 | 076-454-5000 |
| あゆみの郷              | 59    | 939-2200 | 富山市稲代1023番地     | 076-467-4477 |
| おおやま病院             | 48    | 930-1326 | 富山市花崎85番地       | 076-483-3311 |
| 富山県厚生農業協同組合連合会滑川病院 | 279   | 936-8585 | 滑川市常盤町119番地     | 076-475-1000 |
| 吉見病院               | 50    | 936-0052 | 滑川市清水町 3 番25号   | 076-475-0861 |
| かみいち総合病院           | 199   | 930-0391 | 上市町法音寺51番地      | 076-472-1212 |
| 藤木病院               | 60    | 930-0261 | 立山町大石原225番地     | 076-463-1301 |

| 高 岡 医 療 圏               |       |          |                     |              |
|-------------------------|-------|----------|---------------------|--------------|
| 病 院 名                   | 病 床 数 | 郵便番号     | 所 在 地               | TEL          |
| 柴田病院                    | 124   | 933-0843 | 高岡市永楽町 5 番 1 号      | 0766-22-0705 |
| 川田病院                    | 140   | 933-0917 | 高岡市京町 8 番 1 号       | 0766-23-3737 |
| 矢後病院                    | 95    | 933-0826 | 高岡市佐野1535番地         | 0766-22-5703 |
| 駅南あすな病院                 | 120   | 933-0917 | 高岡市二塚371-1          | 0766-29-0530 |
| 高岡市民病院                  | 373   | 933-8550 | 高岡市宝町 4 番 1 号       | 0766-23-0204 |
| 富山県済生会高岡病院              | 251   | 933-8525 | 高岡市二塚387番地 1        | 0766-21-0570 |
| 富山県厚生農業協同組合連合会高岡病院      | 517   | 933-8555 | 高岡市永楽町 5 番10号       | 0766-21-3930 |
| 医療法人社団桑山会丹保病院           | 34    | 933-0918 | 高岡市大坪町 1 丁目 1 番 3 号 | 0766-22-3719 |
| 医療法人社団整志会沢田記念高岡整志会病院    | 70    | 933-0039 | 高岡市大手町8-31          | 0766-22-2468 |
| あさなぎ病院                  | 53    | 933-0906 | 高岡市五福町 1 番 8 号      | 0766-22-5445 |
| 医療法人光ヶ丘病院               | 177   | 933-0824 | 高岡市西藤平蔵313番地        | 0766-63-5353 |
| 医療法人万葉病院                | 40    | 933-0986 | 高岡市西海老坂字大坪362       | 0766-24-2163 |
| 独立行政法人地域医療機能推進機構高岡ふしき病院 | 199   | 933-0115 | 高岡市伏木古府元町 8 番 5 号   | 0766-44-1181 |
| 医療法人高岡みなみハートセンターみなみの杜病院 | 95    | 939-1104 | 高岡市戸出町三丁目14番24号     | 0766-63-1113 |
| サンバリー高岡病院               | 100   | 933-0071 | 高岡市鷺北新477           | 0766-28-7700 |
| サンバリー福岡病院               | 118   | 939-0118 | 高岡市福岡町大野150番地       | 0766-64-3535 |
| 射水市民病院                  | 199   | 934-0053 | 射水市朴木20番地           | 0766-82-8100 |
| 姫野病院                    | 40    | 934-0022 | 射水市放生津町15-4         | 0766-84-0055 |
| 大島くるみ病院                 | 99    | 939-0271 | 射水市大島北野48           | 0766-52-2580 |
| 真生会富山病院                 | 99    | 939-0243 | 射水市下若89番10号         | 0766-52-2156 |
| 医療法人太閤山病院               | 116   | 939-0332 | 射水市橋下条195番地         | 0766-56-5460 |
| グリーンヒルズ若草病院             | 172   | 939-0405 | 射水市藤巻51-2           | 0766-53-8811 |
| 金沢医科大学氷見市民病院            | 250   | 935-8531 | 氷見市鞍川11130番地        | 0766-74-1900 |
| 陽和温泉病院                  | 60    | 935-0104 | 氷見市堀田 4 番 1 号       | 0766-91-2751 |
| 医療法人財団正友会中村記念病院         | 52    | 935-0032 | 氷見市島尾825番地          | 0766-91-1307 |
| ふるさと病院                  | 45    | 935-0025 | 氷見市鞍川11878番地 1      | 0766-74-7061 |

| 砺 波 医 療 圏        |       |          |                |              |
|------------------|-------|----------|----------------|--------------|
| 病 院 名            | 病 床 数 | 郵便番号     | 所 在 地          | TEL          |
| 松岡病院             | 113   | 932-8525 | 小矢部市畠中町4-18    | 0766-67-0025 |
| 小矢部大家病院          | 136   | 932-0825 | 小矢部市島321番地     | 0766-67-2002 |
| 公立学校共済組合北陸中央病院   | 193   | 932-0836 | 小矢部市野寺123番地    | 0766-67-1150 |
| 太田病院             | 29    | 932-0044 | 小矢部市新富町 3 番11号 | 0766-67-0443 |
| 西野内科病院           | 36    | 932-0057 | 小矢部市本町 6 番30号  | 0766-67-1730 |
| つざわ津田病院          | 36    | 932-0111 | 小矢部市新西117番 1 号 | 0766-61-8585 |
| 市立砺波総合病院         | 471   | 939-1395 | 砺波市新富町 1 番61号  | 0763-32-3320 |
| 砺波サナトリウム福井病院     | 53    | 939-1315 | 砺波市太田570       | 0763-33-1322 |
| 砺波誠友病院           | 99    | 939-1303 | 砺波市大窪17-1      | 0763-33-7766 |
| あおい病院            | 96    | 939-1307 | 砺波市堀内18番 1     | 0763-33-7888 |
| 砺波サンシャイン病院       | 50    | 939-1335 | 砺波市鷹栖575番地     | 0763-33-0800 |
| となみ三輪病院          | 50    | 939-1431 | 砺波市頼成605番地     | 0763-37-1000 |
| 独立行政法人国立病院機構北陸病院 | 272   | 939-1893 | 南砺市信末5963番地    | 0763-62-1340 |
| 南砺市民病院           | 175   | 932-0211 | 南砺市井波938番地     | 0763-82-1475 |
| ふくの若葉病院          | 100   | 939-1521 | 南砺市苗島367番地     | 0763-23-1011 |
| 公立南砺中央病院         | 149   | 939-1724 | 南砺市梅野2007番地 5  | 0763-53-0001 |



## 訪問看護ステーション一覧

| 市町村   | 名 称                      | 郵便番号     | 住 所                              | 連絡先           |
|-------|--------------------------|----------|----------------------------------|---------------|
| 朝 日 町 | 朝日町在宅介護支援センター訪問看護ステーション  | 939-0798 | 下新川郡朝日町泊477 あさひ総合病院 6 階          | 0765-83-0303  |
| 入 善 町 | 入善訪問看護ステーション             | 939-0627 | 下新川郡入善町桐山1336                    | 0765-74-8118  |
| 黒 部 市 | 下新川郡医師会黒部訪問看護ステーション      | 938-0005 | 黒部市吉田599-2                       | 0765-57-2271  |
|       | 訪問看護ナースソフィアにいかわ          | 938-0012 | 黒部市出島977 ハイムグリンデル201号            | 0765-32-5671  |
| 魚 津 市 | 魚津病院ふれあい訪問看護ステーション       | 937-0806 | 魚津市友道789番地                       | 0765-24-7071  |
|       | 訪問看護ステーション美来             | 937-0813 | 魚津市石垣新2836-16                    | 0765-55-2130  |
| 富 山 市 | 在宅福祉総合センターひまわり訪問看護ステーション | 931-8314 | 富山市栗島町2-2-1                      | 076-432-1570  |
|       | 富山赤十字訪問看護ステーション          | 930-0859 | 富山市牛島本町 2 丁目 1 番58号              | 076-433-2573  |
|       | 光風会訪問看護ステーション            | 939-8194 | 富山市南金屋111番地                      | 076-411-8112  |
|       | 富山県看護協会訪問看護ステーションひよどり富山  | 930-0885 | 富山市鶴島字川原1907-1                   | 076-433-8853  |
|       | 在宅福祉総合センターさすな訪問看護ステーション  | 930-0016 | 富山市柳町1丁目 2 -18                   | 076-439-3651  |
|       | 訪問看護ステーションさわやか           | 939-2256 | 富山市上二杉420-2                      | 076-468-8111  |
|       | しみずまち敬寿苑訪問看護ステーション       | 930-0036 | 富山市清水町2丁目6-23                    | 076-495-9338  |
|       | 訪問看護ステーション呉羽             | 930-0138 | 富山市呉羽町3732                       | 076-471-6292  |
|       | 訪問看護ステーションジョジョ           | 930-0936 | 富山市藤木1972-4                      | 076-461-6165  |
|       | 東岩瀬訪問看護ステーション            | 931-8336 | 富山市高島町 1 丁目13-35                 | 076-411-9880  |
|       | ナースステーションマーガレット          | 939-8082 | 富山市小泉町11                         | 076-493-8005  |
|       | 訪問看護ステーションままアシスト         | 930-0887 | 富山市五福1188-2                      | 076-411-9228  |
|       | 訪問看護ステーションまめなけ           | 939-2376 | 富山市八尾町福島7-42                     | 076-454-5650  |
|       | アモール訪問看護ステーション           | 939-8216 | 富山市黒瀬北町 2 丁目7-8 キャラム102          | 076-422-8230  |
|       | 高志訪問看護ステーション             | 931-8443 | 富山市下飯野36番地                       | 076-438-7228  |
|       | 訪問看護ステーション希望のひかり         | 939-2252 | 富山市上大久保1308-2                    | 076-461-5511  |
|       | 訪問看護リハビリステーションゆうきの輪      | 939-8204 | 富山市根塚町1-1-7 P.S ONE 1 階 -D       | 076-482-6920  |
|       | 訪問看護ステーション Plus.1        | 939-8066 | 富山市朝菜町 5 丁目 2 番地                 | 076-461-5693  |
|       | 訪問看護ステーションゆりかご           | 939-8208 | 富山市布瀬町南2-1-9                     | 076-461-5771  |
|       | サンウェルズ富山訪問看護ステーション       | 939-8263 | 富山市才覚寺259                        | 076-482-6543  |
|       | 訪問看護ステーションデューン富山         | 930-0091 | 富山市愛宕町2-5-7 アーデルテラス芝園101号        | 076-471-8587  |
|       | 訪問看護ステーションなないろ           | 930-0962 | 富山市長江本町18番 1 号                   | 076-464-6817  |
|       | おれんじ訪問看護ステーション           | 939-8036 | 富山市高屋敷65番地 1                     | 076-413-5575  |
|       | 訪問看護ステーションおうちへ帰ろう        | 930-0936 | 富山市藤木1632 102号、202号              | 076-492-8841  |
|       | ナーシングケアさくら               | 930-0892 | 富山市石坂3322-1                      | 076-481-6253  |
|       | 済生会富山訪問看護ステーション          | 931-8533 | 富山市楠木33番地 1                      | 076-437-1180  |
|       | 訪問看護ステーションほーっととやま        | 939-2718 | 富山市婦中町分田88-1 コンチネンタル鶴坂104号       | 076-464-3507  |
|       | さくら脳とこころの訪問看護ステーション      | 930-0803 | 富山市下新本町 3 番 5 号                  | 076-432-0712  |
|       | ソフィアメディ訪問看護ステーション富山      | 939-8211 | 富山市二口町3-1-18                     | 076-461-6401  |
|       | 常願寺訪問看護ステーション            | 939-3552 | 富山市水橋肘崎438番地                     | 076-478-1191  |
|       | チューリップ訪問看護ステーション         | 930-0974 | 富山市長江 5 丁目 4 番33号                | 076-413-3822  |
|       | みどりえん訪問看護ステーション          | 939-8252 | 富山市秋ヶ島146番地の 1                   | 076-428-5565  |
|       | 訪問看護ステーション+care 富山       | 939-8205 | 富山市新根塚町 1 丁目 1 番50号ヴィーアラッテア I -4 | 050-5358-3099 |
|       | 訪問看護ステーションステップ           | 939-2727 | 富山市婦中町砂子田81-279 カーサデフローラ II 202  | 090-1314-5619 |
|       | 訪問看護ステーション翼              | 939-8191 | 富山市布市650番 3                      | 080-5727-2594 |
|       | あいの風訪問看護ステーション富山         | 930-0171 | 富山市野々上340                        | 076-464-6123  |
|       | アイリス訪問看護ステーション           | 939-8272 | 富山市太郎丸本町 1 丁目 4 番地 9 2 階         | 076-461-5605  |
|       | サリーナ訪問看護ステーション           | 939-8055 | 富山市下堀51番 1 号                     | 076-464-3735  |
|       | ソフィアメディ訪問看護ステーション富山北     | 930-0831 | 富山市鍋田 4 番30号                     | 076-471-6100  |
|       | メディカル訪問看護ステーション          | 939-8101 | 富山市西野新47番地                       | 076-461-7765  |
|       | ブルーソブラ訪問看護ステーション         | 939-8264 | 富山市経田1226番地                      | 076-461-3057  |
|       | 訪問看護ステーション PLANTS        | 930-0992 | 富山市新庄町 2 丁目16番40号 フォレストB棟        | 076-456-2311  |
|       | サンウェルズ秋吉訪問看護ステーション       | 930-0953 | 富山市秋吉130番 4                      | 076-425-6951  |
|       | 訪問看護ステーションむつらぼし          | 930-0066 | 富山市千石町 6 丁目 3 番 7 号              | 090-3934-4254 |

| 市町村   | 名 称                      | 郵便番号     | 住 所                              | 連絡先          |
|-------|--------------------------|----------|----------------------------------|--------------|
| 滑 川 市 | 一般社団法人滑川市医師会訪問看護ステーション   | 936-0051 | 滑川市寺家町104 滑川市役所庁舎東別館 2 階         | 076-476-1122 |
|       | 訪問看護ステーションむゆうじゅ          | 936-0033 | 滑川市吾妻町426-31                     | 076-476-0114 |
| 上 市 町 | 中新川訪問看護ステーション            | 930-0391 | 中新川郡上市町法音寺51                     | 076-472-5703 |
| 高 岡 市 | 高岡市医師会訪問看護ステーション         | 933-0045 | 高岡市本丸町7-1                        | 0766-25-8185 |
|       | 訪問看護ステーションほのぼの           | 933-0824 | 高岡市西藤平蔵313番地                     | 0766-63-7222 |
|       | 厚生連高岡訪問看護ステーション          | 933-8555 | 高岡市永楽町 5 番10号                    | 0766-24-9535 |
|       | JCHO 高岡ふしき病院附属訪問看護ステーション | 933-0115 | 高岡市伏木古府元町 8 番 5 号 高岡ふしき病院内       | 0766-44-3158 |
|       | もみじ訪問看護ステーション            | 933-0331 | 高岡市中保1389-1                      | 0766-31-5550 |
|       | 訪問看護ステーションサンケア高岡         | 933-0806 | 高岡市赤祖父636                        | 0766-50-9002 |
|       | うらら訪問看護ステーション            | 934-0092 | 高岡市中曽根2373                       | 0766-54-0025 |
|       | 訪問看護ステーションひだまり           | 933-0826 | 高岡市佐野845番地 1                     | 0766-53-5350 |
|       | 訪問看護ステーションわか木            | 933-0011 | 高岡市石瀬6-1                         | 0766-26-1350 |
|       | 済生会高岡訪問看護ステーション          | 933-0816 | 高岡市二塚355-1                       | 0766-21-0558 |
|       | 訪問看護ステーション十色             | 933-0949 | 高岡市四屋759-1 つりビル 2 階              | 0766-26-1016 |
|       | あさなぎ訪問看護ステーション           | 933-0906 | 高岡市五福町10番28号                     | 0766-30-3580 |
|       | 訪問看護ステーションやべの里           | 939-0125 | 高岡市福岡町矢部1088番地                   | 0766-73-6778 |
|       | 訪問看護ステーションかけはし           | 933-0043 | 高岡市中川上町11番 4 号                   | 0766-95-3822 |
| 射 水 市 | 富山県看護協会訪問看護ステーションひよどり    | 934-0048 | 射水市布目 1 番地 射水市役所布目庁舎 3 階         | 0766-82-7191 |
|       | 真生会訪問看護ステーションこころ         | 939-0332 | 射水市橋下条1564番地                     | 0766-54-6440 |
|       | 富山福祉短期大学訪問看護ステーション       | 939-0341 | 射水市三ヶ579番地 富山福祉短期大学 3 号館 2 階     | 0766-55-2941 |
|       | こかげ訪問看護ステーション            | 934-0042 | 射水市作道302                         | 0766-50-8956 |
|       | 訪問看護ステーションなでしこ           | 933-0225 | 射水市草岡町 2 丁目10-4                  | 0766-86-3350 |
|       | 射水ライフ・サポート訪問看護ステーション     | 939-0287 | 射水市赤井77番地 1                      | 0766-73-2614 |
|       | あいの風訪問看護ステーション           | 934-0023 | 射水市海王町21-61                      | 0766-73-9050 |
|       | 結リハビリ訪問看護ステーション          | 939-0341 | 射水市三ヶ1525-402                    | 0766-73-2719 |
|       | アルペンリハビリ訪問看護ステーションいみず    | 934-0011 | 射水市本町3-12-28 カモン新湊ショッピングセンター 2 階 | 0766-82-7822 |
|       | だいもん訪問看護ステーション           | 939-0232 | 射水市大門161-1                       | 0766-52-0125 |
|       | ソフィアメディ訪問看護ステーション射水      | 939-0303 | 射水市西高木1217                       | 0766-54-3051 |
|       | 訪問看護ステーション haru style 富山 | 934-0003 | 射水市庄川本町14番19号                    | 0766-82-3211 |
| 氷 見 市 | 氷見訪問看護ステーション             | 935-8531 | 氷見市靱川11130番地 金沢医科大学氷見市民病院 6 階    | 0766-72-1221 |
|       | ファミリーケア訪問看護ステーション        | 935-0031 | 氷見市柳田934-1 アラックスビル 2 階           | 0766-54-0281 |
|       | 訪問看護ステーションひまわり           | 935-0026 | 氷見市大野1255-1                      | 0766-72-1181 |
|       | 訪問看護ステーションみんわ            | 935-0024 | 氷見市窪65番地 3                       | 0766-91-4022 |
| 砺 波 市 | 砺波市訪問看護ステーション            | 939-1395 | 砺波市新富町 1 番地61号                   | 0763-32-7055 |
|       | ものがたり訪問看護ステーション          | 939-1315 | 砺波市太田1382番地                      | 0763-55-6103 |
|       | 訪問看護ステーションラーレ            | 939-1364 | 砺波市豊町 2 丁目13-15 Kビル 2 階          | 0763-32-6607 |
|       | 訪問看護ステーションこまち            | 939-1341 | 砺波市高波1171                        | 0763-55-6652 |
|       | 訪問看護ステーションハート            | 939-1363 | 砺波市太郎丸180-1                      | 0763-33-7077 |
|       | 訪問看護ステーションあぼかど           | 939-1355 | 砺波市杉木 2 丁目189番地                  | 0763-23-4448 |
| 小矢部市  | 小矢部市医師会訪問看護ステーション        | 932-0833 | 小矢部市綾子5543番地                     | 0766-68-0020 |
|       | ケリア訪問看護ステーション            | 932-0836 | 小矢部市埴生4509-23                    | 0766-54-6090 |
|       | ケアメディカルおやべ訪問看護ステーション     | 932-0053 | 小矢部市石動町 1 番32号                   | 0766-75-7669 |
| 南 砺 市 | 南砺市訪問看護ステーション            | 932-0211 | 南砺市井波938番地                       | 0763-82-7775 |
|       | 訪問看護ステーションねこのて           | 932-0257 | 南砺市北市255-3                       | 0763-82-5988 |

令和 4 年11月 1 日現在の情報を掲載しています。

# 富山県の看護職員のためのプロジェクト

## ■看護職員養成の充実・強化

- (1) 看護師等養成所運営費補助（看護師等養成所の運営の支援）
- (2) 保健師助産師看護師等実習指導者講習会
- (3) 看護師等養成所施設整備事業費補助
- (4) 看護師等養成機関共同PR事業

## ■看護職員の就労の促進と離職の防止

### ▶就労の促進

- (1) 看護学生修学資金の貸与
- (2) 資格試験・免許事務
- (3) 富山県ナースセンターの運営
- (4) 看護職員就業支援事業（ハローワーク、ナースセンターサテライトにおける相談）
- (5) 看護職員・看護大学生Uターン促進事業、看護学生U・Iターン応援事業
- (6) 看護師等免許保持者届出事業

### ▶離職の防止

- (1) 看護職員職場定着支援事業
  - ① 看護職員育成モデル病院事業
  - ② 新卒看護職員研修会
  - ③ 若手看護職員研修会・交流会
- (2) 新人看護職員研修事業
- (3) 新人看護職員指導者研修事業
- (4) 看護職員定着支援事業補助（情報誌発行、シンポジウム等）
- (5) 病院内保育所運営費補助（子を持つ看護職員が働きやすい環境の整備）
- (6) 病院サポート事業（医療勤務環境改善支援センター事業・看護職員の就労環境改善）
- (7) 外国人看護師候補者就労研修支援事業

## ■看護職員の資質の向上

### ▶現任教育の充実と生涯学習の支援

- (1) 看護職員資質向上実務研修
- (2) 看護職員の研修への助成
- (3) 訪問看護支援事業、訪問看護推進事業
- (4) 看護職員育成研修支援事業

## ■看護の普及啓発

### ▶イメージアップ・広報活動

- (1) 富山県看護学生・看護職員応援サイトの運営
- (2) 高校生の一日常見学、小中学生の一日常見体験
- (3) 「看護の日」及び「看護週間」のイベント
- (4) マスコミ等広報、ポスター、パンフレット等によるPR

### 富山県で働く看護職員、看護学生を応援します！

富山県看護学生・看護職員応援サイトでは、キャリアアップや再就業に関する情報を提供します。

【富山県看護学生・看護職員応援サイト】<https://www.toyama-kango-ouen.jp/>



# 富山県看護協会からのお知らせ

富山県看護協会は県内の看護職で構成する職能団体です。看護職が生涯を通してやりがいをもって働けることができるよう、さらに高度な看護が実践できるよう、「看護の質の向上」「看護職が働き続けられる環境づくり」「看護領域の開発・展開」の三つの使命に基づき、さまざまな活動を展開しています。

## 看護の質の向上 01

資格認定制度の運用や看護に携わる人のスキルアップのサポートなどを行っています。

## 看護職が働き続けられる環境づくり 02

ワーク・ライフ・バランスの推進や再就業支援などを行っています。

## 看護領域の開発・展開 03

地域医療の進展と連携を推進するため、訪問看護等の拡充や、災害支援などにも取り組んでいます。

## 富山県ナースセンター

富山県ナースセンターは、富山県の指定を受けて設置され、職業安定法に基づき、厚生労働大臣の許可を得て、無料職業紹介事業を実施しています。

### 看護職の就業を支援します (看護の仕事をしたい人に…)

- ・ 無料職業紹介（求人・求職登録）
- ・ 看護師等免許保持者届出制度受付・支援
- ・ 就業に関する相談…就業中の悩み、再就業への不安、進路相談など、経験豊かな就職アドバイザーが応じています
- ・ 再就職を支援するための研修会（実技・講義）
- ・ 就職ガイダンス
- ・ 県外看護職（学生）のUターンを促進 等

### 訪問看護に従事している看護職の知識・技術の習得を支援します (訪問看護についてもっと知りたい人に…)

- ・ 「訪問看護 e ラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会
- ・ 訪問看護従事者等研修会
- ・ 訪問看護ステーション管理者育成研修会 等

### 看護への関心や理解を深めると共に、看護を目指す人々を応援します (看護の仕事を目指している人に…)

- ・ 「看護の日・看護週間」等のPR
- ・ 看護体験学習
- ・ 高校生の一日看護見学および進路相談
- ・ ふれあい看護体験 等

## e ナースセンター

就職先をお探しの看護職・看護師等養成所を卒業見込みの看護学生の方、看護職をお探しの求人施設・事業者の方へインターネット上で、求人・求職の登録や検索、情報収集などが全て無料でご利用できます。



### e ナースセンター

<https://www.nurse-center.net/nccs/>

## 看護師等の届出制度

看護職の方は離職時などにナースセンターへ届け出ることが努力義務化されています。

### ▶届出のタイミングは？

- ・ 病院等を離職した場合（病院等：病院、診療所、助産所、介護老人保健施設、指定訪問看護事業を行う事業所）
- ・ 保健師、助産師、看護師、准看護師の業に従事しなくなった場合
- ・ 免許取得後、直ちに就業しない場合
- ・ 既に届け出た事項に変更が生じた場合



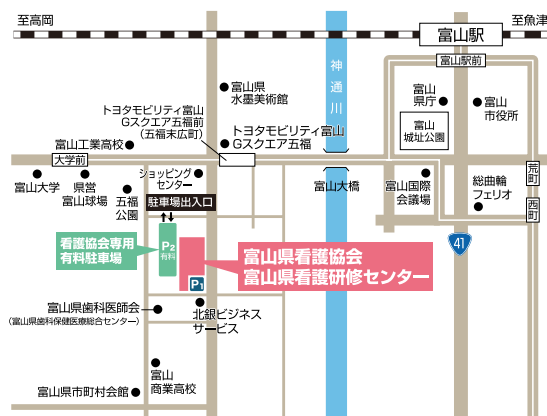
ナースセンターでは、それぞれの状況に応じて、復職に向けた支援を行います。

とどけるん <https://todokerun.nurse-center.net/todokerun/>

- 富山県ナースセンター 月～金曜日 8時30分～17時 ☎ 076-433-5251
- 就業に関する相談 月～金曜日 10時～16時 ☎ 076-433-0200（直通電話）



公益社団法人富山県看護協会 富山県看護研修センター全景



#### 〔富山駅からのアクセス〕

- 市内電車 富山大学前行き乗車⇒  
トヨタモビリティ富山 G スクエア五福前下車（徒歩 5 分）
- 地鉄バス 高岡方面行き乗車⇒五福末広町下車（徒歩 5 分）
- タクシー 富山駅より約 12 分

## 富山の看護職員募集案内

発 行 令和 5 年 2 月

発行者 富山県厚生部医務課  
富山市新総曲輪 1 - 7  
TEL 076-444-3218 FAX 076-444-3495

編 集 公益社団法人富山県看護協会  
富山県ナースセンター  
富山市鶴島字川原1907-1  
TEL 076-433-5251 FAX 076-433-5281



ホームページもあわせてご覧ください

富山県ホームページ  
<http://www.pref.toyama.jp>

富山県看護協会ホームページ  
<https://www.toyama-kango.or.jp>