

令和3年度

富山県ナースセンター事業実績報告

富 山 県

公益社団法人富山県看護協会

富山県ナースセンター



# 目 次

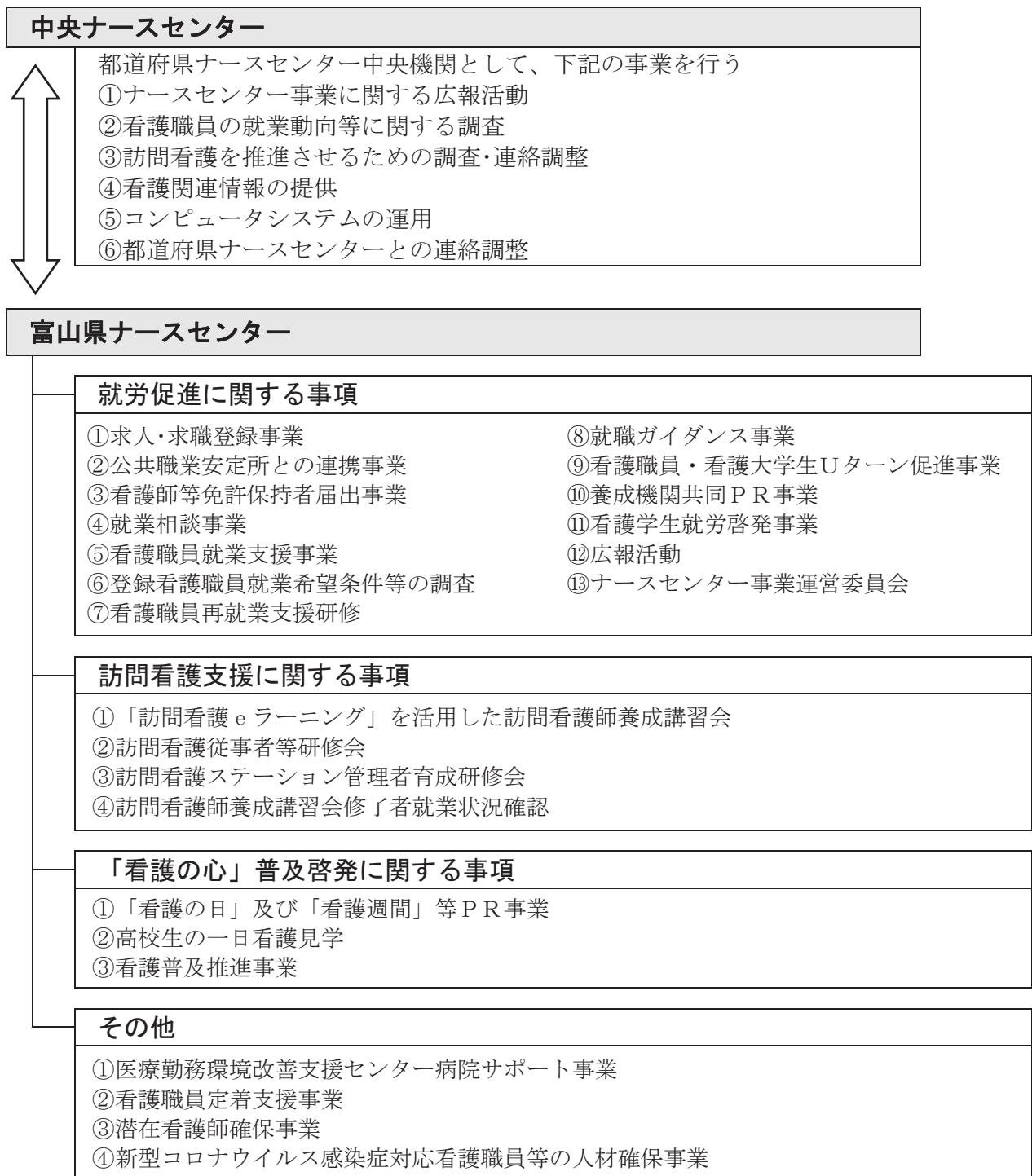
I	富山県ナースセンター事業概要	
1	富山県ナースセンター概要	1
2	令和3年度富山県ナースセンター事業実施状況	2
3	令和3年度富山県ナースセンター事業実績	3
II	就労促進に関する事項	
1	求人・求職登録事業	5
2	公共職業安定所との連携事業	9
3	看護師等免許保持者届出事業	10
4	就業相談事業	11
5	看護職員就業支援事業	16
6	登録看護職員就業希望条件等の調査	19
7	看護職員再就業支援研修	26
8	就職ガイダンス事業	27
9	看護職員・看護大学生Uターン促進事業	28
10	養成機関共同PR事業	28
11	看護学生就労啓発事業	29
12	広報活動（TOYAMA ナースセンターニュースの発行状況）	29
III	訪問看護支援に関する事項	
1	「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会	31
2	訪問看護従事者等研修会	34
3	訪問看護ステーション管理者育成研修会	36
IV	「看護の心」普及啓発に関する事項	
1	「看護の日」及び「看護週間」等PR事業	39
2	高校生の一日看護見学	42
3	看護普及推進事業	44
V	その他	
1	医療勤務環境改善支援センター病院サポート事業	45
2	看護職員定着支援事業	46
3	潜在看護師確保事業	47
VI	会議	
1	富山県ナースセンター事業運営委員会設置要項	51
2	令和3年度富山県ナースセンター事業運営委員会報告	52
	資料	
	資料 看護師等の人材確保の促進に関する法律	53

# I 富山県ナースセンター事業概要

# I 富山県ナースセンター事業概要

## 1 富山県ナースセンター概要

- 1) 目的 看護職で未就業者の者に対し就業促進に必要な事業、看護業務等のPR事業および訪問看護に従事する者の資質向上等訪問看護の実践に必要な支援事業を行い、医療機関等の看護職員の確保および在宅医療の推進に寄与することを目的とする。
- 2) 設置主体 富山県
- 3) 設置場所 公益社団法人富山県看護協会
- 4) 事業内容



2 令和3年度富山県ナースセンター事業実施状況

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
就労促進に関する事項	求人・求職登録事業	通年											
	公共職業安定所との連携事業	通年											
	看護師等免許保持者届出事業	通年											
	就業相談事業	通年											
	介護職場の就職説明・面談会		5/26 中止		7/28		9/22 中止		11/16			2/22 中止	
	合同就職面接会		※中止										
	「まちの保健室」を活用した相談		※中止										
	病院等訪問							訪問(10～11月)					
	看護職員就業支援事業	通年(県内ハローワーク 月1回)											
	ナースセンターサテライト	通年(新川・射水・砺波サテライト 月1回)											
	ナースセンター・ハローワーク連携	通年(富山・高岡・魚津のハローワークにて月1回就業相談およびハローワークと求職者、求人施設の情報共有)											
	登録看護職員就業希望条件等の調査						8/20						
	看護職員再就業支援研修	定期研修			6/5	7/10	8/7						
	随時研修(技術チェック研修)	随時研修											
	就職ガイダンス事業												3/5 個別面談会
	看護職員・看護大学生Uターン促進事業											県内病院紹介ガイドブック作成および配布	
	養成機関共同PR事業												
	看護学生就労啓発事業												2/17富山市立看護専門学校 2/22富山県立大学看護学部 2/28富山県立大学看護専門学校
	広報活動	通年											
TOYAMAナースセンターニュースの発行	No.139				No.140			No.141			No.142		
ナースセンター事業運営委員会												2/1	
「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会							6/28～12/1						
訪問看護従事者等研修会									11/11				
訪問看護ステーション管理者育成研修会							7/17						
訪問看護師養成講習会修了者就業状況確認													
「看護の日」及び「看護週間」等PR事業		5/9～5/15											
「看護の日」看護フェスティバル		5/9											
ふれあい看護体験		5～6月											
高校生の一日看護見学					7/5～7/16								
看護普及推進事業						8月							
医療勤務環境改善支援センター病院サポート事業		5/26 推選委員会						10/7、19、27 施設訪問		12/8 報告会		2/9推選委員会 2/18施設訪問	
看護職員定着支援事業						8/10 研修会							
潜在看護師確保事業													
軽症者等の宿泊療養施設(県委託)								4/1～3/31					
新型コロナウイルス集団予防接種(富山市委託)								4/28～11/30				1/18～3/27	
潜在看護師等確保(県委託)				5/27～7/31									
ワクチン接種人材確保(日本看護協会委託)													
新型コロナウイルス感染症対応看護職員等の人材確保事業												12/20～3/31 離職相談窓口の設置	
その他													

### 3 令和3年度富山県ナースセンター事業実績

	事業	事業内容	実績	
就労促進に関する事項	求人・求職登録事業	・無料職業紹介所の運営 ・求人・求職登録、一般情報の登録 ・「eナースセンター」登録推進	求人登録数 9,211人 求職登録数 5,519人 有効求人倍率 1.7倍 就職者数 623人	
	公共職業安定所との連携事業	・新規求人・求職人数の報告（毎月） ・看護系求人情報、相談記録のやりとり（毎週） ・就職ガイダンスにてハローワーク相談コーナー設置	新規登録求人数 1,209人 新規登録事業所数 286事業所 新規登録求職者数 969人	
	看護師等免許保持者届出事業	病院・介護福祉施設等を離職した看護職員に届出をしていただくことで、看護職員の潜在化を防止し、看護職員確保の支援や復職支援の促進を図る。	届出者数 513人 ナースセンター登録希望者数 305人 登録者数 252人	
	就業相談事業	①就業に関する相談 ②就職アドバイザーによる就業相談 ③移動就業相談 ④病院等訪問	①就業に関する相談（全体） 19,551件 ②①のうち就職アドバイザーによる相談 14,107件 ③移動就業相談 2回 ④病院等訪問（10～11月実施） 11施設	
	看護職員就業支援事業	①就業支援専門員の派遣 ・県内7か所のハローワークへ就業支援専門員を毎月1回派遣し、潜在看護職等に対する就業相談を行う。 ・就業支援相談開催について、新聞広告等で周知する。 ②ナースセンターサテライト設置 ・就職アドバイザーをナースセンターサテライト3か所（新川・射水・砺波）に毎月1回派遣し、就業に関する相談等を行う。 ・就業支援相談開催について、新聞広告等で周知する。 ③ハローワーク（富山、高岡、魚津）との連携 ・就業支援専門員の派遣（上記①に含） ・求職者・求人に関する情報を共有 ・医療機関へのあっせん強化（管理選考会）	①・就業相談件数 147件 ・新聞広告 8月28日（土） 12月26日（日） 2月13日（日） ②・相談件数 16件 ・チラシ発行 1,500部 ・新聞広告 8月28日（土） 12月26日（日） 2月13日（日） ③連携事業 対象求人数 765人（72人） 連携事業 対象求職者数 97人（22人） 連携事業 対象就職者数 38人（13人） ※（ ）はナースセンター実績 <管理選考会> ハローワークと協議の上、今年度中止	
	登録看護職員就業希望条件等の調査	年1回実施：令和3年8月20日（金）	対象：eナースセンター登録者 563人	
	看護職員再就業支援研修	①定期研修 令和3年6月5日（土）、7月10日（土）、8月7日（土） ②随時研修（病院実習） 通年 ③随時研修（技術チェック研修） 通年	①受講者数（延人数） 33人 ②受講者数 0人 ③受講者数 14人	
	就職ガイダンス事業	①民間病院就職ガイダンス ②県内病院就職ガイダンス ②-1 WEBガイダンス 令和4年2月から1年間 ②-2 個別面談会 令和4年3月5日（土）9:00～12:00	①新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止 ②-1 参加施設 43病院 24人 ②-2 参加者 22病院 参加施設 43人	
	看護職員・看護大学生Uターン促進事業	・病院ガイドブック「富山の看護職員募集案内」の作成と配布 ・就職ガイダンスの案内	掲載施設 45施設 発行部数 500部	
	養成機関共同PR事業	県内の看護師等学校・養成所ガイドブック「看護を学びたいあなたへ」の作成と配布	掲載施設 9施設 発行部数 1,500部	
	看護学生就労啓発事業	・看護学生に看護協会およびナースセンターの役割と活動を紹介 ・就労定着を促進する取組みに関する情報提供（県内看護学校等養成機関へ出向講義）	2月17日（木）富山市立看護専門学校 38人 2月22日（火）富山県立大学看護学部（WEB） 118人 2月28日（月）富山市医師会看護専門学校 51人	
	広報活動	・富山県看護協会ホームページ ・協会広報誌「看護とやま」 ・新聞広告、市町村広報誌等掲載	「看護とやま」年発行部数 37,300部 （4、7、10、1月発行）	
	ナースセンター事業運営委員会	令和4年2月1日（火）	出席者（委員、事務局） 21人 事業実績報告書発行部数 250部	
	に訪問する看護事務支援	「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会	令和3年6月28日（月）～12月1日（水） （eラーニング、集合研修、実習）	受講申込者 30人 修了者 29人
		訪問看護従事者等研修会	令和3年11月11日（木）	受講者 14人
		訪問看護ステーション管理者育成研修会	令和3年7月17日（土）	受講者 37人
普及看護啓発の事項	「看護の日」及び「看護週間」等PR事業	①第31回「看護の日」看護フェスティバル 令和3年5月9日（日）13:00～15:00 ②看護職員等からの体験談 ③ふれあい看護体験	①参加者 県内高校生33人 ②受賞者 6人 ③参加者 約2,127人 実施病院 20病院	
	高校生の一日看護見学	令和3年7月5日（月）～7月16日（金）	参加者 516人 参加病院 21病院	
	看護普及推進事業	看護体験学習（令和3年8月）	参加者 33人 実施看護師等学校養成所 1校	
その他	医療勤務環境改善支援センター病院サポート事業	①報告会 令和3年12月8日（水）13:00～16:00 ②施設訪問（1年目は2回、2年目は1回） ③推進委員会 ④表彰式 ⑤医療労務管理支援事業打合せ会	①参加者 38人 ②1年目 あさなぎ病院 2年目 藤木病院、介護老人保健施設みどり苑 ③令和3年5月26日（水）、令和4年2月9日（水） ④令和3年5月26日（水） ⑤5回出席	
	看護職員定着支援事業	①看護職員等からの体験談募集 ②研修会 令和3年8月10日（火）13:30～16:00	①応募数 97編 ②参加者 41人	
	潜在看護師確保事業	①軽症者等の宿泊療養施設（県委託） ②新型コロナウイルスワクチン集団予防接種（富山市委託） ③潜在看護師等確保（県委託） ④ワクチン接種人材確保（日本看護協会委託）	広告：CM266回、新聞広告18回、SNS150回 登録：登録者数 407人 研修（防護服着脱研修）：研修会24回開催 受講者40人 研修（ワクチン接種研修会）：研修会49回開催 受講者127人 派遣（宿泊療養施設）：延べ356人 派遣（予防接種会場）：延べ2,647人 就業準備金：申請書発行数483件	
	新型コロナウイルス感染症対応看護職員等の人材確保事業	①潜在看護職研修事業 ②看護職員離職防止相談事業		

## II 就労促進に関する事項



## Ⅱ 就労促進に関する事項

### 1 求人・求職登録事業

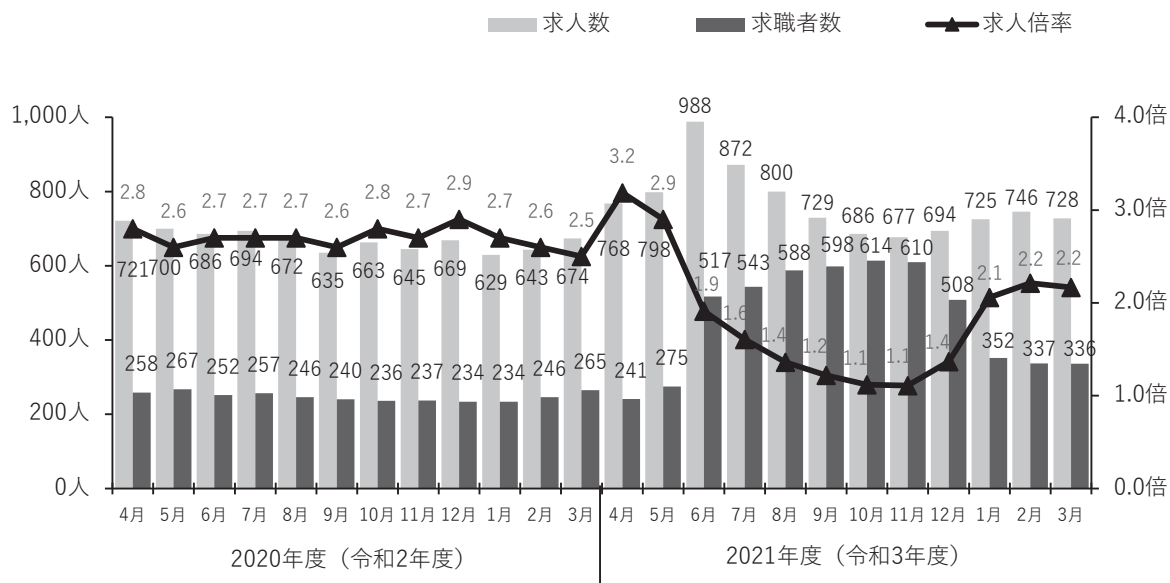
#### 1) 求人・求職・求人倍率および就職件数の推移

年度	月	求人数 (人)	求職者数 (人)	求人倍率 (倍)	就職件数(延べ)		
					計	NC就職	NC以外
令和3 年度	4	768	241	3.2	16	7	9
	5	798	275	2.9	39	31	8
	6	988	517	1.9	126	111	15
	7	872	543	1.6	64	59	5
	8	800	588	1.4	119	107	12
	9	729	598	1.2	55	47	8
	10	686	614	1.1	24	12	12
	11	677	610	1.1	23	9	14
	12	694	508	1.4	29	16	13
	1	725	352	2.1	45	35	10
	2	746	337	2.2	46	33	13
	3	728	336	2.2	37	24	13
	延べ人数		9,211	5,519	1.7	623	491

年度	求人数(延べ) (人)	求職者数(延べ) (人)	求人倍率(平均) (倍)	就職件数(延べ)		
				計	NC就職	NC以外
平成29年度 (2017年度)	8,221	2,800	2.9	255	149	106
平成30年度 (2018年度)	9,271	2,815	3.3	237	136	101
令和元年度 (2019年度)	9,094	3,003	3.0	237	131	106
令和2年度 (2020年度)	8,031	2,972	2.7	264	147	117
令和3年度 (2021年度)	9,211	5,519	1.7	623	491	132

#### 用語の定義

- 求人数 : 対象月の前月以前から繰越した求人票の募集人数＋  
対象月に新規求人票を登録した求人票の募集人数
- 求職者数 : 対象月の前月以前から繰越した求職者数＋  
対象月に新規求職票を登録した求職者数＋  
対象月に求職票を所有していないシステム応募した求職者数
- 就職件数 (延べ) : ナースセンターからの紹介、もしくはナースセンター以外  
(ハローワークからの紹介、自己による) いずれかの就職による延べ件数



求人人数、求職者数、求人倍率の推移 (2020年4月～2022年3月)

2) 令和4年3月末 雇用形態別求人人数、求職者数

	常勤	非常勤	臨時	計
求人人数	493 (68%)	224 (31%)	11 (1%)	728
求職者数	130 (39%)	95 (28%)	111 (33%)	336

3) 令和4年3月末 求人施設と求職者就業希望施設の比較

上位10施設の比較

※多い順

	求人施設	求職者就業希望施設
1	病院	病院
2	訪問看護ステーション	診療所
3	介護老人福祉施設(特養)	その他(コロナ関連)※
4	診療所	健診センター・労働衛生機関
5	デイサービス・デイケアセンター	デイサービス・デイケアセンター
6	介護老人保健施設	介護老人福祉施設(特養)
7	その他(コロナ関連)※	介護老人保健施設
8	健診センター・労働衛生機関	市区町村・保健センター
9	ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム	会社・事業所
10	救護(イベント等)	救護(イベント等)

※その他 (コロナ関連)

新型コロナワクチン接種業務および新型コロナウイルス感染症の軽症者に係る宿泊療養施設における業務

## 4) 雇用形態・職種別有効求職者数

(人)

職種	雇用形態	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計	平均
保健師	常勤	10	11	9	11	9	7	9	9	9	12	11	13	120	10.0
	非常勤	1	3	3	4	6	4	5	5	5	4	4	5	49	4.1
	臨時	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	2	0.2
	計	11	14	12	15	15	11	14	15	15	16	15	18	171	14.3
助産師	常勤	4	4	5	3	3	2	4	5	6	6	4	5	51	4.3
	非常勤	4	3	3	4	3	2	2	2	2	3	2	2	32	2.7
	臨時	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	3	0.3
	計	8	7	8	7	6	5	7	8	8	9	6	7	86	7.2
看護師	常勤	84	99	104	109	118	119	131	124	116	102	100	97	1,303	108.6
	非常勤	82	100	164	114	136	148	106	103	88	90	78	73	1,282	106.8
	臨時	24	23	173	240	257	252	296	297	227	102	102	104	2,097	174.8
	計	190	222	441	463	511	519	533	524	431	294	280	274	4,682	390.2
准看護師	常勤	19	19	21	18	16	19	16	17	16	15	17	16	209	17.4
	非常勤	12	11	9	7	7	6	7	9	10	11	12	14	115	9.6
	臨時	1	2	26	33	33	38	37	37	28	7	7	7	256	21.3
	計	32	32	56	58	56	63	60	63	54	33	36	37	580	48.3
計		241	275	517	543	588	598	614	610	508	352	337	336	5,519	459.9
前年度差		-17	8	265	286	342	358	378	373	274	118	91	71	2,547	212.3

注) 雇用形態と職種は、応募した際は雇用形態と第1希望資格とし、

応募していない場合は、求職票の第1希望雇用形態と第1希望就職資格を対象とする。

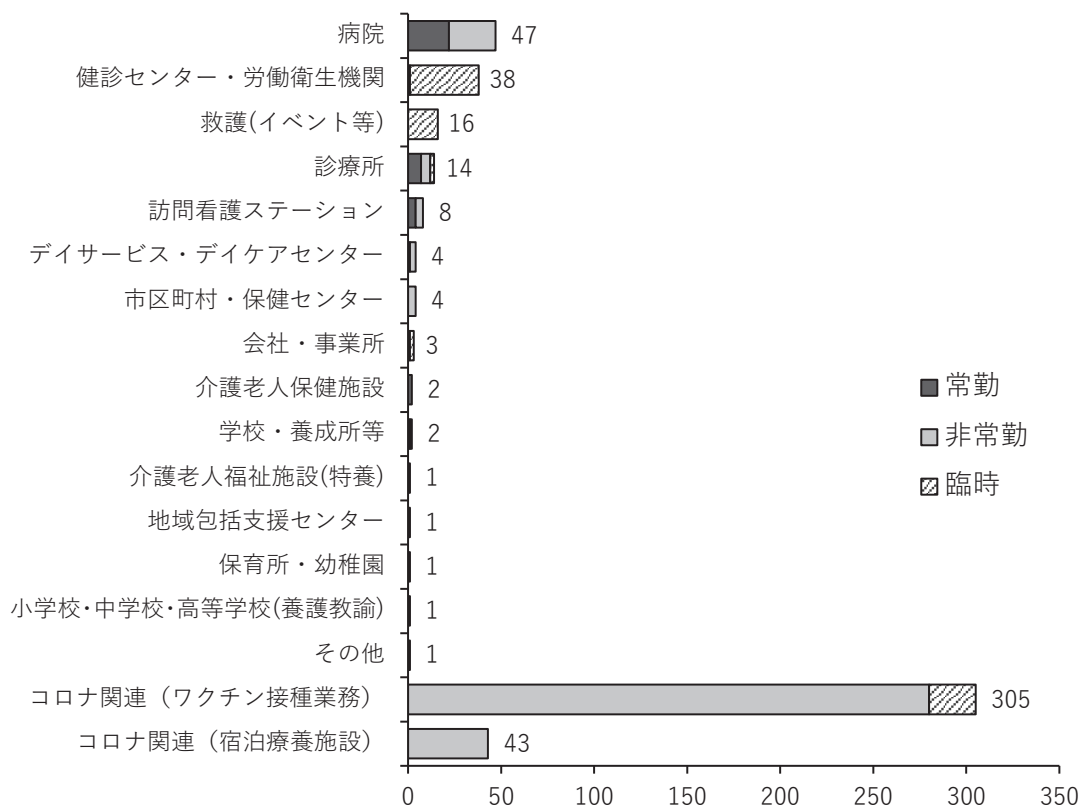
## 5) 雇用形態・職種別就職件数(延べ)

(人)

職種	雇用形態	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計	NC※
保健師	常勤	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2	1
	非常勤	0	0	1	0	2	0	1	0	0	1	0	1	6	2
	臨時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	計	0	1	1	0	2	0	1	0	1	1	1	1	8	3
助産師	常勤	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	3	1
	非常勤	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	2	1
	臨時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	計	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	1	5	2
看護師	常勤	6	0	10	5	8	3	7	10	10	6	9	9	83	34
	非常勤	5	34	104	37	103	47	13	10	14	19	20	12	418	366
	臨時	2	0	4	18	4	2	1	2	1	14	16	14	78	78
	計	13	34	118	60	115	52	21	22	25	39	45	35	579	478
准看護師	常勤	2	0	3	3	1	3	2	0	1	0	0	0	15	3
	非常勤	1	4	3	0	1	0	0	1	1	0	1	0	12	1
	臨時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	4	4
	計	3	4	6	3	2	3	2	1	2	4	1	0	31	8
計		16	39	126	64	119	55	24	23	29	45	46	37	623	491
前年度差		1	16	110	32	103	35	5	9	6	33	29	-20	359	

※ナースセンター就職

6) ナースセンター就職の就職先内訳 (n = 491)



## 2 公共職業安定所との連携事業

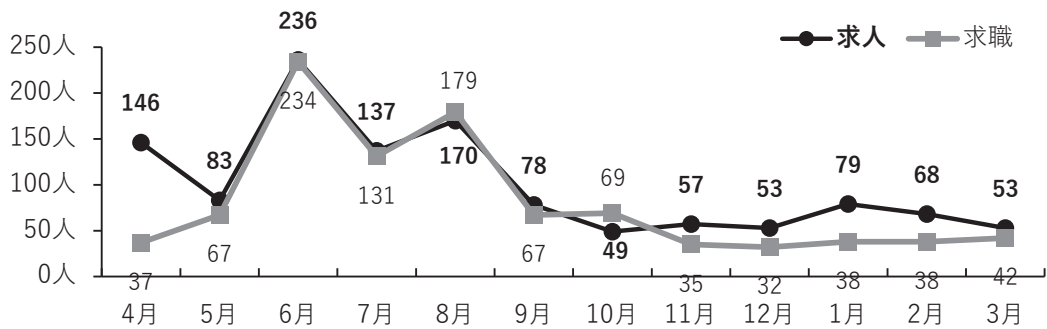
- 1) 新規求人登録人数(常勤・非常勤)および事業所数と新規求職登録人数を毎月ハローワーク富山に報告。

新規求人登録人数および事業所数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
求人数(人)	146	83	236	137	170	78	49	57	53	79	68	53	1,209
前年度比	120	46	187	67	120	51	-15	21	2	57	32	-6	682
事業所数(件)	21	15	23	31	24	27	22	24	24	23	32	20	286
前年度差	4	2	1	7	0	13	3	12	9	10	7	-3	65

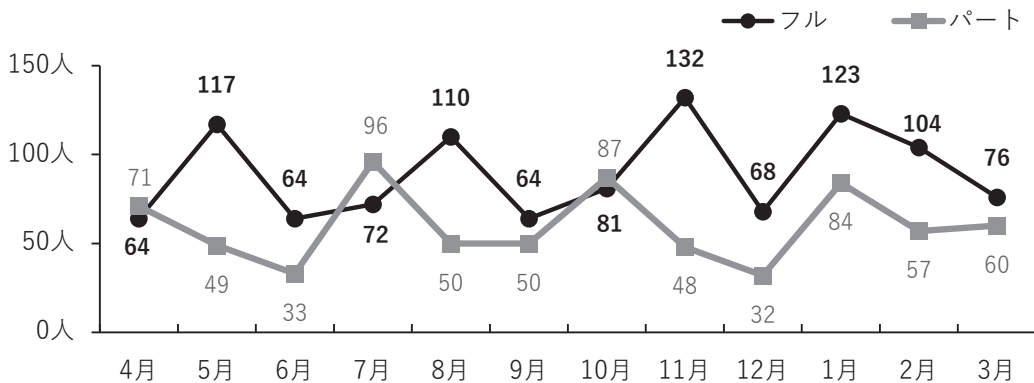
新規求職登録人数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
保健師	2	5	3	8	2	1	3	2	6	3	1	2	38
助産師	2	0	1	0	0	0	2	1	1	0	0	1	8
看護師	30	58	202	113	173	55	61	25	20	32	35	35	839
准看護師	3	4	28	10	4	11	3	7	5	3	2	4	84
計	37	67	234	131	179	67	69	35	32	38	38	42	969
前年度差	-9	29	202	95	156	42	44	6	5	3	3	-5	571



富山県ナースセンター 新規求人および求職登録数の推移

- 2) ハローワーク富山から週1回届く「看護関係求人情報」の情報をナースセンター来所者に提供。(一週間分の新着求人のみ掲載・毎週月曜日発行)



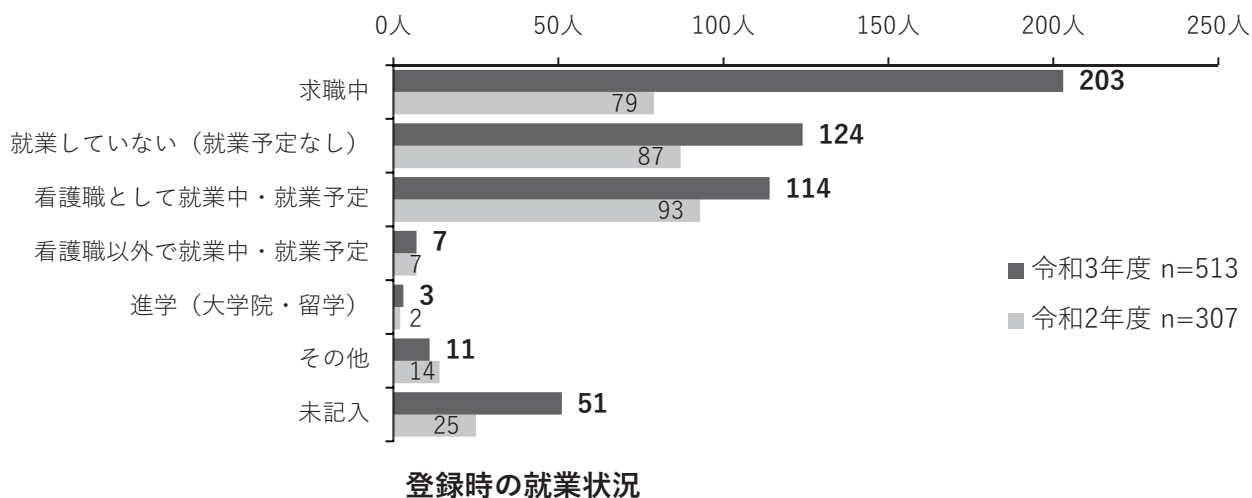
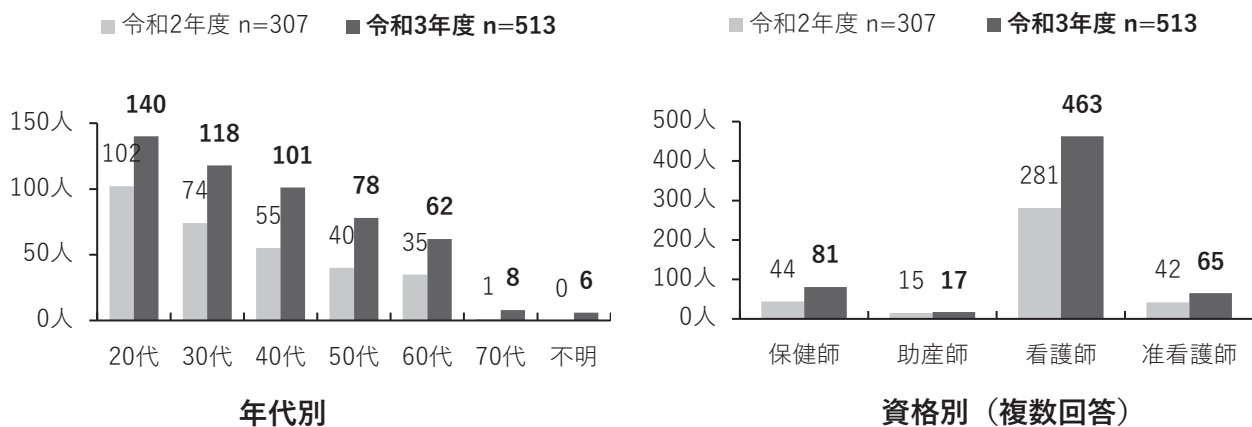
ハローワーク富山「看護関係求人情報」月別新着求人の推移

- 3) 「病院就職ガイダンス」で、ハローワーク富山のブースを設置し、担当者が求人情報の提供や求職相談等に応じていたが、令和3年度は新型コロナウイルス感染拡大防止のため、相談ブースは設けなかった。

### 3 看護師等免許保持者届出事業

- 1) 目的 看護師等人材確保促進法の改正により、平成 27 年 10 月から看護職が離職時等にナースセンターへ届出を行う「看護師等免許保持者届出制度（届出制）」が努力義務化され、この届出情報を効果的に活用し、看護職員の潜在化を防止するとともに、看護職員確保の支援や復職支援の促進を図ることを目的とする。
- 2) 主催 富山県・公益社団法人富山県看護協会
- 3) 開始時期 平成 27 年 10 月
- 4) 対象者 (1) 病院等を離職した看護師等  
(2) 看護師等の業に従事しなくなった看護師等  
(3) 免許取得後ただちに就業しない看護師等
- 5) 届出者 (1) 病院・介護福祉施設・看護師等の学校又は養成所の開設者（代行届出）  
(2) 対象者本人（個人届出）
- 6) 届出先 富山県ナースセンター
- 7) 届出件数と届出者の内訳

	令和元年度	令和2年度	令和3年度
NC 登録を希望する（内、登録済み）	203（132）	159（94）	305（252）
NC 登録を希望しない	126	148	208
計	329	307	513



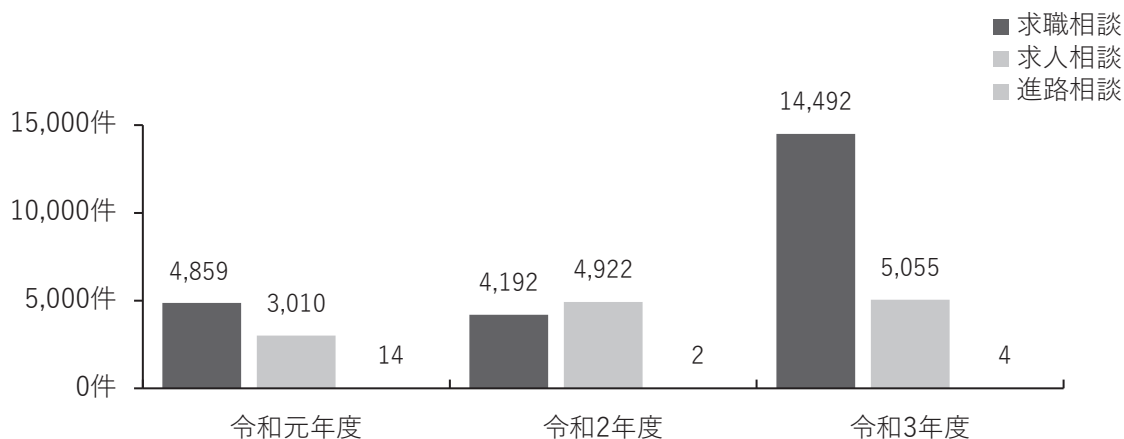
## 4 就業相談事業

### 4-1 就業相談業務

- 1) 目的 無料職業紹介事業所として、ナースセンター職員が求職者・求人施設に対し、就業に伴う相談や紹介・登録管理を含むすべての相談に対応し、ナースセンター就業を増やすことを目的とする。

- 2) 相談件数 (件)

	令和元年度	令和2年度	令和3年度
求職相談	4,859	4,192	14,492
求人相談	3,010	4,922	5,055
進路相談	14	2	4
計	7,883	9,116	19,551



ナースセンター全体の相談件数の推移

- 3) 相談内訳 (就業相談・求人・求職者の登録管理含む) (件)

	ナースセンター受付					ナースセンター発信				合計
	来所	電話	メール	郵送 FAX	小計	電話	メール	郵送 FAX	小計	
求職相談	363	1,375	1,061	123	2,922	2,054	8,775	741	11,570	14,492
求人相談	126	596	90	302	1,114	812	2,829	300	3,941	5,055
進路相談	2	2	0	0	4	0	0	0	0	4
合計	491	1,973	1,151	425	4,040	2,866	11,604	1,041	15,511	19,551

## 4-2 看護職員就職アドバイザー業務

1) 目的 看護職の相談員(就職アドバイザー)が就職支援や職場での悩み・相談等に対応する。

2) 内容 対応者 就職アドバイザー  
 方法 来所、電話、メール等  
 日時 月～金曜日 10:00～16:00

3) 相談件数および相談方法

相談件数 (件)

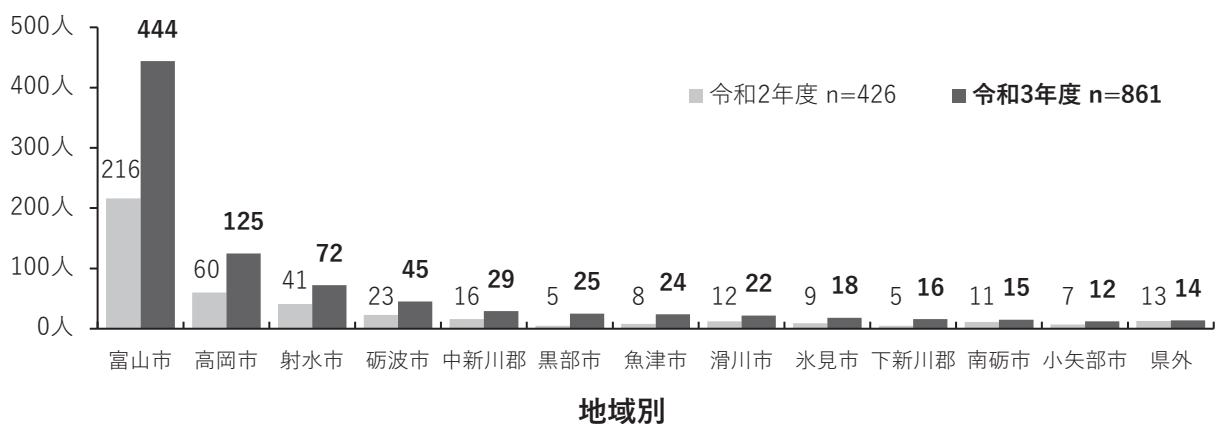
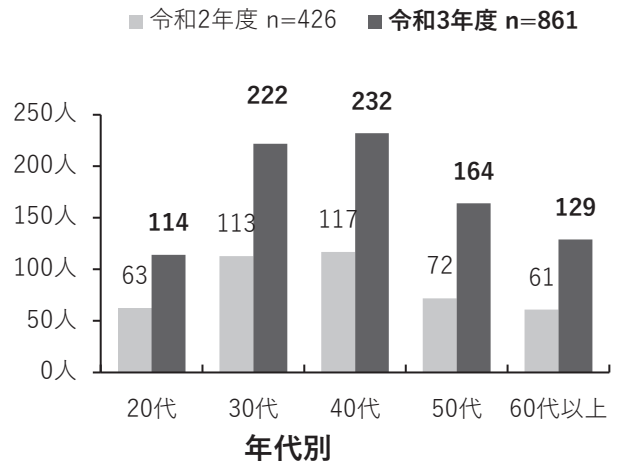
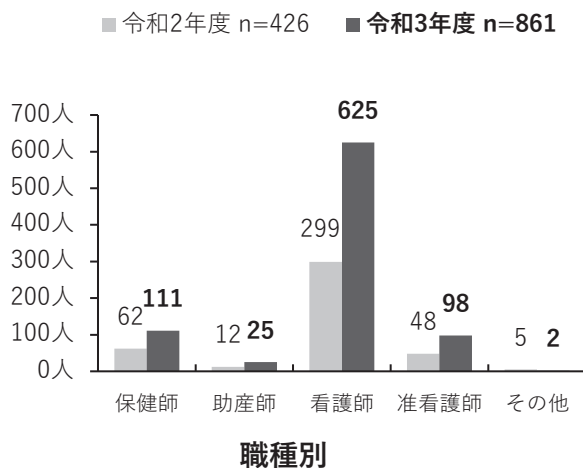
	令和2年度	令和3年度
新規	426	861
再来	1,792	8,155
その他*	1,164	5,091
合計	3,382	14,107

相談方法 (件)

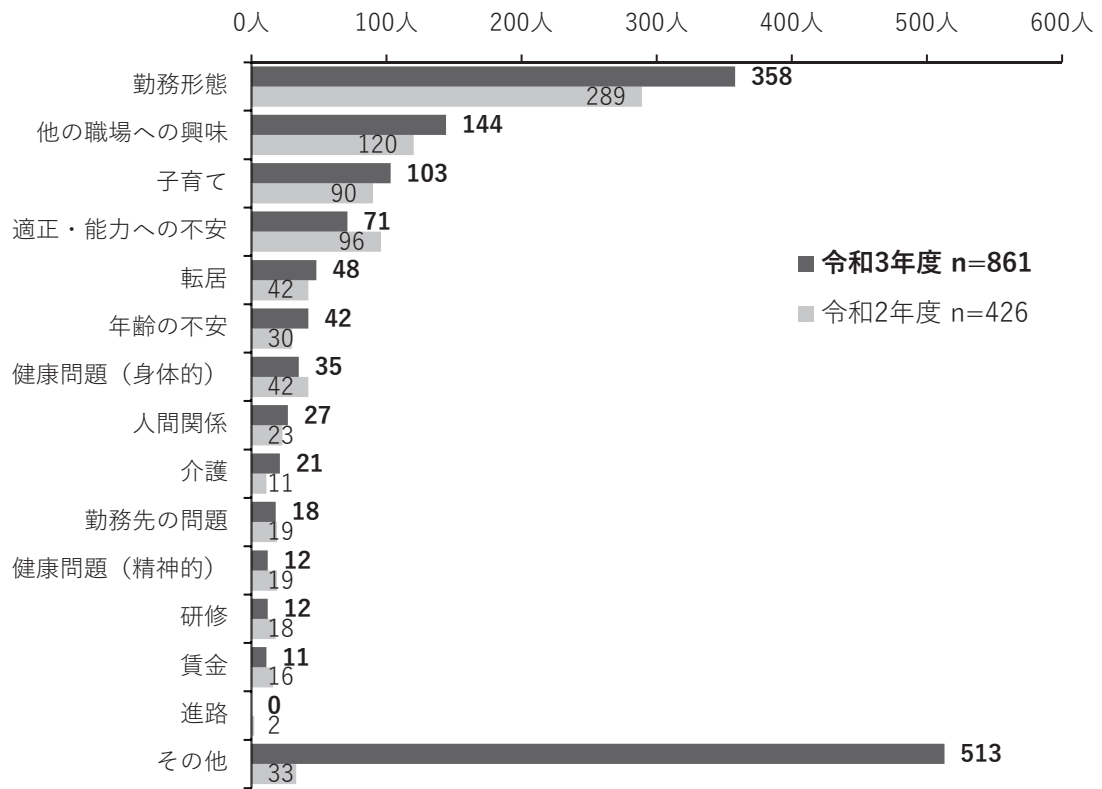
	令和2年度	令和3年度
電話	2,657	3,452
来所	247	382
メール・郵送	478	10,273
合計	3,382	14,107

※ナースセンター登録者以外の相談及び登録はあるが相談に至らなかった件数

4) 新規相談者の内訳







相談内容（複数回答）

### 4-3 移動就業相談

#### 1) 介護職場の就職説明・面談会（主催：富山労働局、ハローワーク富山、富山市）

回	日時・場所	相談者数(人)	相談内容
1	令和3年5月26日(水) 14:00~15:30 サンフォルテ	—	新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止
2	令和3年7月28日(水) 14:00~15:30 サンフォルテ	0	
3	令和3年9月22日(水) 14:00~15:30 サンフォルテ	—	新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止
4	令和3年11月16日(火) 14:00~15:30 サンフォルテ	0	
5	令和4年2月22日(火) 14:00~15:30 サンフォルテ	—	新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止

#### 2) 合同就職面接会（主催：富山労働局、ハローワーク高岡・砺波・小矢部・氷見）

新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止

#### 3) 「まちの保健室」を活用した相談

新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止

## 4-4 病院等訪問事業

- 1) 目的 就職アドバイザー等が病院等を訪問し、看護管理者、事務担当者と面談することで看護職員の就労状況や勤務環境等を把握する。また、必要に応じて情報提供や相談・助言を行うことにより、看護職員の人材確保や定着支援を推進する。
- 2) 実施期間 令和3年10月～11月
- 3) 訪問先 富山県民間病院、訪問看護ステーション老人保健施設、デイサービス
- 4) 訪問者 ナースセンター長及び就職アドバイザー3名の計4名で分担
- 5) 内容 (1) 看護職員の定着及び充足状況の確認  
 (2) 紹介就業者の就業状況及び早期離職状況の確認  
 (3) 有料紹介事業所の利用状況の確認  
 (4) 看護師の資質向上への取組み状況の確認  
 (5) 教育・研修支援状況の確認  
 (6) 看護協会及びナースセンター事業の紹介  
 (7) 民間病院ガイダンスのお知らせ等  
 (8) 「看護師等免許保持者届出制度」に関する説明と協力依頼  
 (9) 未登録求人施設への登録のすすめ  
 (10) 施設見学

### 6) 実施状況

#### (1) 訪問施設 11 施設

民間病院 8・訪問看護ステーション 1・特別養護老人ホーム 1・デイサービス 1

訪問施設	
医療法人社団藤和会 砺波サンシャイン病院	医療法人社団平成会 桜井病院
医療法人社団藤聖会 富山駅前ひまわり病院	南富山中川病院
医療法人社団双星会 みなみの星病院	八尾総合病院
医療法人社団 友愛病院会 陽和温泉病院	医療法人社団秀林会 吉見病院
(一社)滑川市医師会訪問看護ステーション	かえるの楽笑
社会福祉法人福寿会 特別養護老人ホーム福寿園	

#### (2) 訪問結果

- ・昨年度、新型コロナウイルス感染症のため訪問見合わせとなった病院も訪問できた。訪問することで、職場の雰囲気や施設のハード面を直接確認でき、今後、求職者への説明の活用が期待できる。ナースセンターが「無料職業紹介所」であると認識していない管理者もいたが、訪問の受け入れは良好であった。
- ・ナースセンターに求人登録実績がない病院や現在求人登録がない病院はハローワークや有料職業紹介事業所を利用し求人をしている状況であった。ナースセンター事業を説明し登録を依頼したところ、1施設から新規登録があり、4名の求人に結び付いた。
- ・短時間勤務の受入れを歓迎する施設や自施設での教育指導も可能という施設もあった。
- ・多くの施設が、子育て中の育児短時間制度、定年後の再雇用、看護学校進学支援など「働きやすい環境作り」に取り組んでいた。また、新人へのサポート体制をとっている施設も多く、看護管理者による面談も行われていた。コロナ禍で院外研修参加に制限がかかる中、WEB研修や施設内研修を工夫し実施する施設もあった。

#### 7) 今後に向けての課題

- ・ナースセンターの認知度向上
- ・多様な働き方ができる求人登録と適切な紹介
- ・看護師等免許保持者届出の啓蒙

## 5 看護職員就業支援事業

- 1) 目的 県内のハローワークやナースセンターサテライトに就業支援専門員・就職アドバイザーを派遣し、潜在看護職員等に対し助言・相談を行い、円滑な就労・定着を支援する。また、ハローワーク（富山・高岡・魚津）との連携により、看護職員のマッチング機能の強化を図る。
- 2) 内容 (1) 県内7か所のハローワークに就業支援専門員を派遣し、看護相談、進路相談、悩み相談に応じる。  
 (2) 県内3か所にナースセンターサテライトを設置、就職アドバイザーを派遣し看護相談、進路相談、悩み相談等に応じる。  
 (3) ハローワーク（富山・高岡・魚津）との連携推進を図る。  
 (4) 事業の周知、広報活動
- 3) 実績  
 (1) ハローワークへの就業支援専門員の派遣

### ①実施場所・開催日・担当者

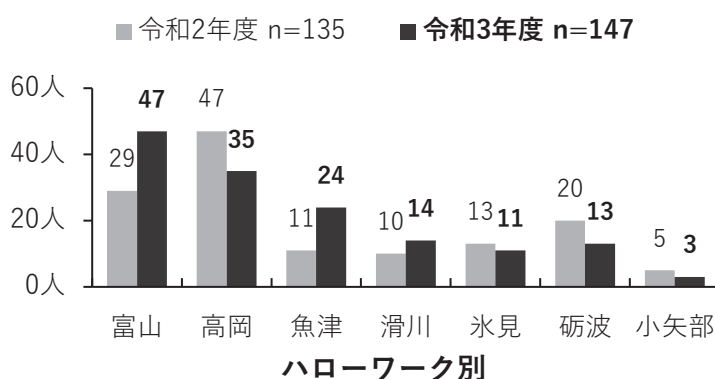
場所（ハローワーク等）	開催日	相談時間	就業支援専門員
富山	第4水曜日	10:00 ～ 16:00	濱 祐美
高岡 ※令和3年8月中止	第3火曜日		田中 澄子
魚津	第2水曜日		秋本 記江
滑川	第3木曜日		濱 祐美
氷見 ※※令和4年1月中止	第2木曜日		田中 澄子
砺波	第3水曜日		宮崎 泰子
小矢部出張所	第3火曜日		宮崎 泰子

※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止

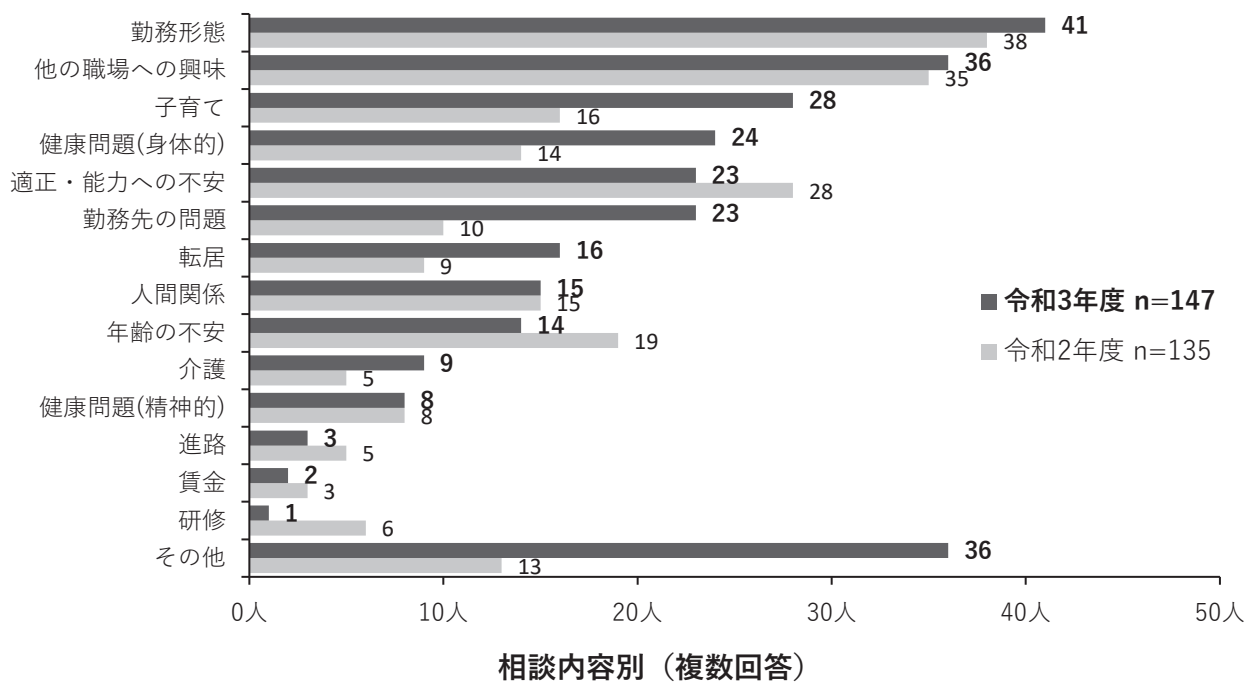
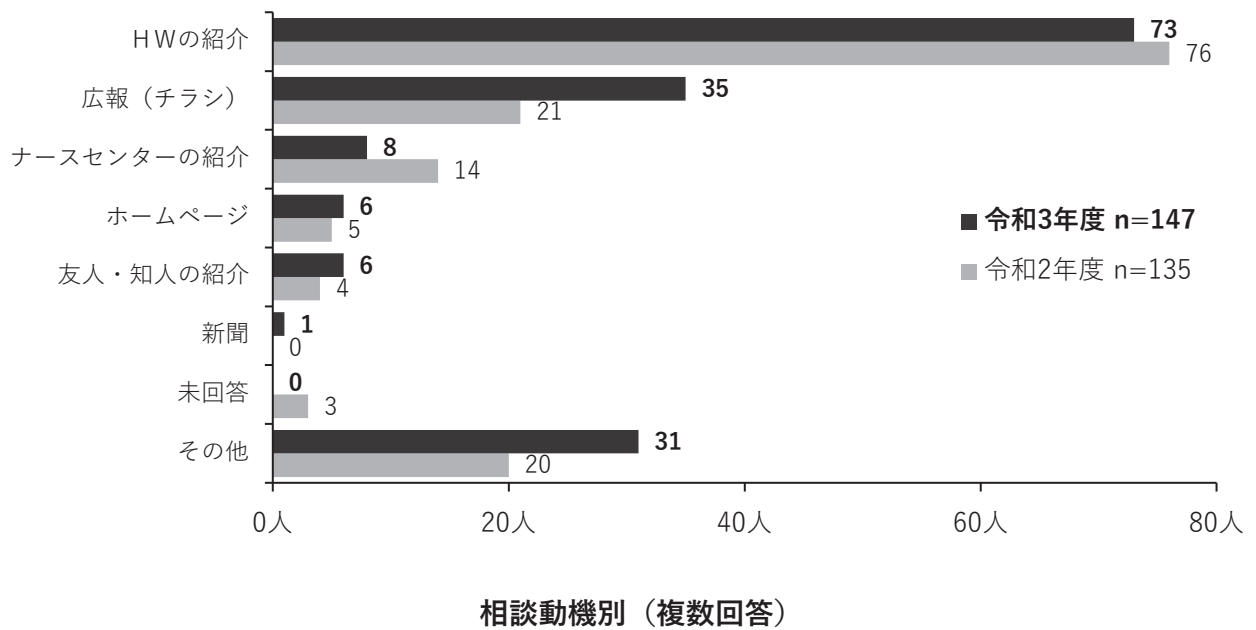
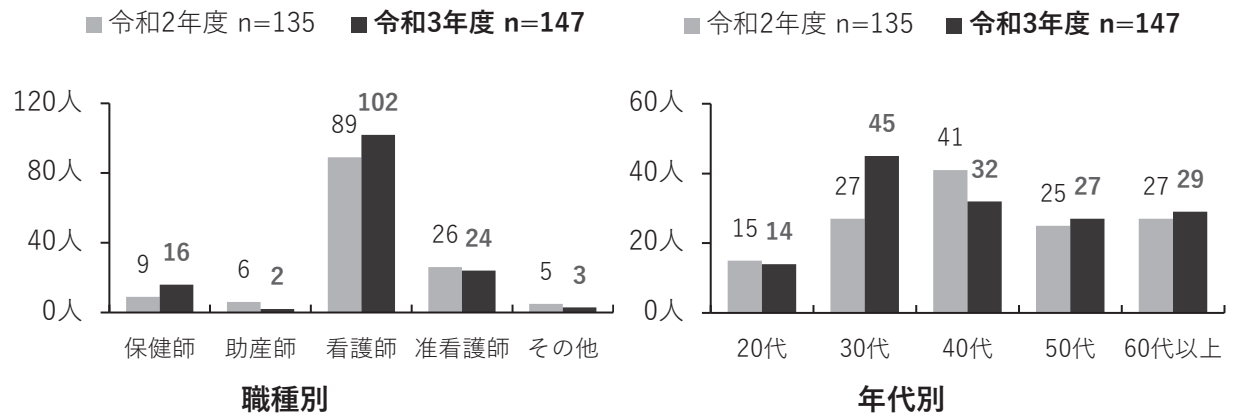
※※天候不良（大雪）のため中止

### ②相談件数

	令和2年度	令和3年度
富山	29	47
高岡	47	35
魚津	11	24
滑川	10	14
氷見	13	11
砺波	20	13
小矢部	5	3
合計	135	147



③相談者の内訳



(2) ナースセンターサテライトへの就職アドバイザーの派遣

①実施場所・開催日・担当者

場所	開催日	相談時間	就職アドバイザー
新川ナースセンターサテライト (黒部ショッピングセンターメルシー)	第1月曜日	10:00 ～ 16:00	秋本 記江
射水ナースセンターサテライト (高岡厚生センター射水支所)	第1火曜日		濱 祐美
砺波ナースセンターサテライト (砺波厚生センター)	第4木曜日		田中 澄子

②相談件数 (件)

場所	令和元年度	令和2年度	令和3年度
新川ナースセンターサテライト	6	3	11
射水ナースセンターサテライト	6	5	2
砺波ナースセンターサテライト	6	3	3
計	18	11	16

(3) ハローワーク(富山・高岡・魚津)との連携

①連携実績

<求人>

	令和元年度			令和2年度			令和3年度		
	合計	NC	HW	合計	NC	HW	合計	NC	HW
新規求人数(人)	1,733	85	1,648	1,101	81	1,020	765	72	693
新規求人件数(件)	1,090	54	1,036	609	51	558	449	48	401

<求職>

	令和元年度			令和2年度			令和3年度		
	合計	NC	HW	合計	NC	HW	合計	NC	HW
新規求職者(人)	132	56	76	113	39	74	97	22	75
就職件数(件)	46	20	26	44	9	35	38	13	25

②管理選考会

ハローワーク富山と協議の上、令和3年度中止

(4) 事業の周知、広報活動

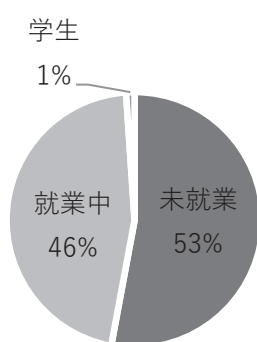
- ・新聞広告：ハローワーク・サテライトへの出向日、相談事業の紹介を掲載
- ・看護協会広報誌「看護とやま」：求人情報、ハローワーク・サテライトへの出向日を掲載
- ・ホームページ：ハローワーク・サテライトへの出向日、相談事業の紹介を掲載
- ・チラシ作成、配布 等

## 6 登録看護職員就業希望条件等の調査

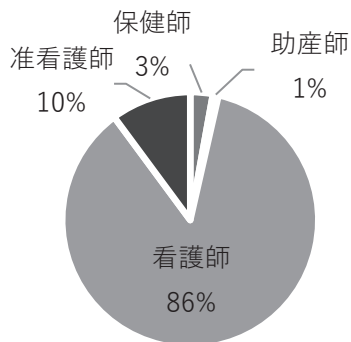
- 1) 調査目的 富山県ナースセンター登録者の就業希望条件等を把握することにより、就業を促進することを目的とする。
- 2) 調査方法 eナースセンターの求職登録者データより検索
- 3) 調査対象者 563人
- 4) 調査日 令和3年8月20日
- 5) 調査結果

(1) 登録者の内訳 ※就業希望職種は第1希望で集計 (人)

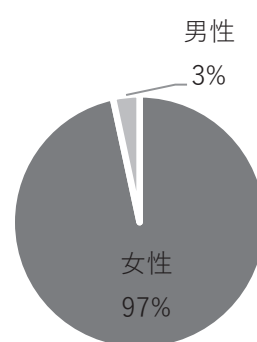
就業希望職種	調査対象者数	未就業(298)				就業中(259)				学生(6)			
		常勤	非常勤	臨時	計	常勤	非常勤	臨時	計	常勤	非常勤	臨時	計
保健師	16	9	3	0	12	2	1	0	3	1	0	0	1
助産師	4	0	0	0	0	2	2	0	4	0	0	0	0
看護師	486	46	47	158	251	65	36	131	232	1	0	2	3
准看護師	57	10	5	20	35	4	1	15	20	1	0	1	2
計	563	65	55	178	298	73	40	146	259	3	0	3	6



就業状況  
n = 563

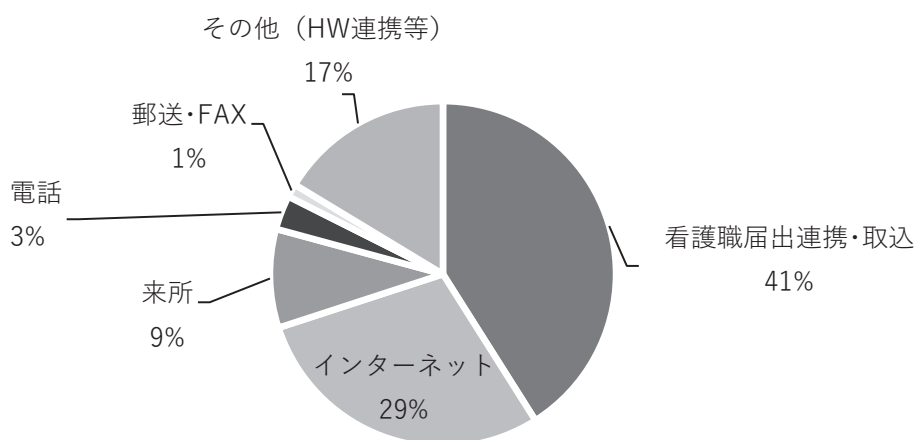


就業希望職種  
n = 563



性別  
n = 563

(2) ナースセンターへの登録方法



登録方法 n = 563

## (3) 年齢別登録者数

## ①未就業

(人)

	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
24才以下	0	0	8	0	8
25～29才	3	0	31	1	35
30～39才	2	0	65	5	72
40～49才	3	0	60	8	71
50～59才	2	0	46	11	59
60～64才	2	0	23	4	29
65才以上	0	0	18	6	24
計	12	0	251	35	298
平均年齢(才)	42	0	43	51	44

## ②就業中

(人)

	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
24才以下	0	0	2	0	2
25～29才	0	1	11	2	14
30～39才	2	1	63	2	68
40～49才	1	0	73	4	78
50～59才	0	2	49	6	57
60～64才	0	0	23	4	27
65才以上	0	0	11	2	13
計	3	4	232	20	259
平均年齢(才)	38	44	45	50	45

## (4) 医療圏別登録者数

## ①未就業

(人)

医療圏	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
富山市	2	0	128	18	148
富山(富山市を除く)	3	0	10	3	16
新川医療圏	1	0	19	4	24
高岡医療圏	2	0	62	5	69
砺波医療圏	1	0	13	4	18
県外	3	0	19	1	23
計	12	0	251	35	298

## ②就業中

(人)

医療圏	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
富山市	1	1	124	10	136
富山(富山市を除く)	1	0	12	1	14
新川医療圏	0	1	11	1	13
高岡医療圏	1	0	54	4	59
砺波医療圏	0	2	18	2	22
県外	0	0	13	2	15
計	3	4	232	20	259



## (5) 就業希望雇用形態

## ①未就業 (人)

	常勤	非常勤	臨時	計
保健師	9	3	0	12
助産師	0	0	0	0
看護師	46	47	158	251
准看護師	10	5	20	35
計	65	55	178	298

常 勤：期間に定めのない雇用

非常勤：期間に定めのある1か月以上の雇用

臨 時：雇用期間が1か月未満

## ②就業者 (人)

	常勤	非常勤	臨時	計
保健師	2	1	0	3
助産師	2	2	0	4
看護師	65	36	131	232
准看護師	4	1	15	20
計	73	40	146	259

## (6) 就業希望勤務形態

## ①未就業 (人)

	こだわらない	交替制	日勤のみ	不明・その他	計
24才以下	2	0	2	4	8
25～29才	4	3	10	18	35
30～39才	1	0	28	43	72
40～49才	6	1	16	48	71
50～59才	3	0	17	39	59
60～64才	1	0	10	18	29
65才以上	0	0	7	17	24
計	17	4	90	187	298

## ②就業者 (人)

	こだわらない	交替制	日勤のみ	不明・その他	計
24才以下	0	1	0	1	2
25～29才	1	2	2	9	14
30～39才	9	5	16	38	68
40～49才	7	1	22	48	78
50～59才	4	0	22	31	57
60～64才	5	1	6	15	27
65才以上	0	0	6	7	13
計	26	10	74	149	259

## (7) 希望給与額(未就業、就業者)

月給	(人)
15万円未満	0
15万円～19万円	4
20万円～24万円	16
25万円～29万円	13
30万円～34万円	1
35万円～39万円	2
40万円～44万円	0
45万円以上	0
不明	53
計	89

時給	(人)
1,000円未満	1
1,000円～1,199円	4
1,200円～1,499円	15
1,500円～1,999円	7
2,000円以上	1
不明	22
計	50

日給	(人)
10,000円未満	1
10,000円以上	0
不明	2
計	3
(人)	
年俸	3
その他	1
未回答	411
計	415

(8)就業希望施設 ※複数選択

①未就業

(人)

	病院	診療所	介護老人 保健施設	介護医療院	介護老人福祉 施設(特養)	デイサービス デイケアセン ター	訪問看護	都道府県 保健所	市区町村 保健センタ ー	保育所・幼稚園	会社・事業所	健診センタ ー	養護教諭	学校・養成所	救護 イベント等	その他
24才以下	8	4	1	0	1	1	0	1	2	1	1	1	1	0	1	13
25～29才	17	6	2	0	1	3	5	4	3	1	2	5	1	0	2	51
30～39才	25	20	6	3	6	9	10	4	6	3	3	6	1	3	2	89
40～49才	22	14	3	0	2	3	4	5	5	3	3	8	2	1	2	92
50～59才	6	9	4	2	3	6	8	4	6	3	4	5	1	4	1	94
60～64才	8	10	3	5	2	4	4	3	4	2	4	6	3	2	4	50
65才以上	2	5	0	0	1	2	0	0	1	0	0	2	0	0	1	36
計	88	68	19	10	16	28	31	21	27	13	17	33	9	10	13	425

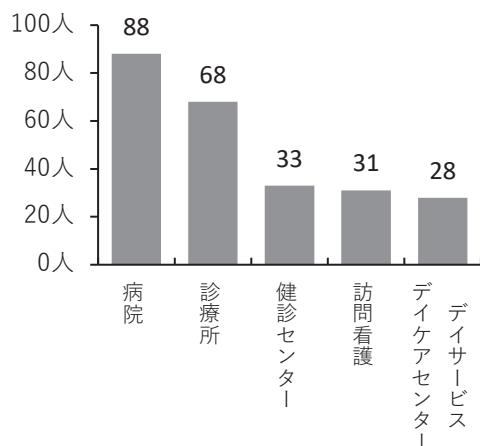
②就業中

(人)

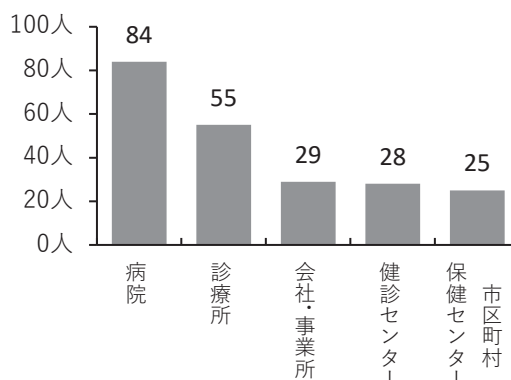
	病院	診療所	介護老人 保健施設	介護医療院	介護老人福祉 施設(特養)	デイサービス デイケアセン ター	訪問看護	都道府県 保健所	市区町村 保健センタ ー	保育所・幼稚園	会社・事業所	健診センタ ー	養護教諭	学校・養成所	救護 イベント等	その他
24才以下	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
25～29才	6	1	1	0	1	2	0	1	1	1	1	2	1	1	0	21
30～39才	27	14	5	3	4	4	6	6	6	3	8	7	4	5	5	83
40～49才	28	19	3	3	4	4	10	6	8	5	9	9	3	4	7	122
50～59才	15	17	4	0	4	5	4	4	5	8	7	5	3	3	2	82
60～64才	6	2	0	0	1	3	1	3	4	2	4	4	2	2	6	19
65才以上	0	2	1	0	0	2	0	0	1	0	0	1	0	0	0	15
計	84	55	14	6	14	20	21	20	25	19	29	28	13	15	20	344

就業希望施設上位5位

①未就業 n = 298

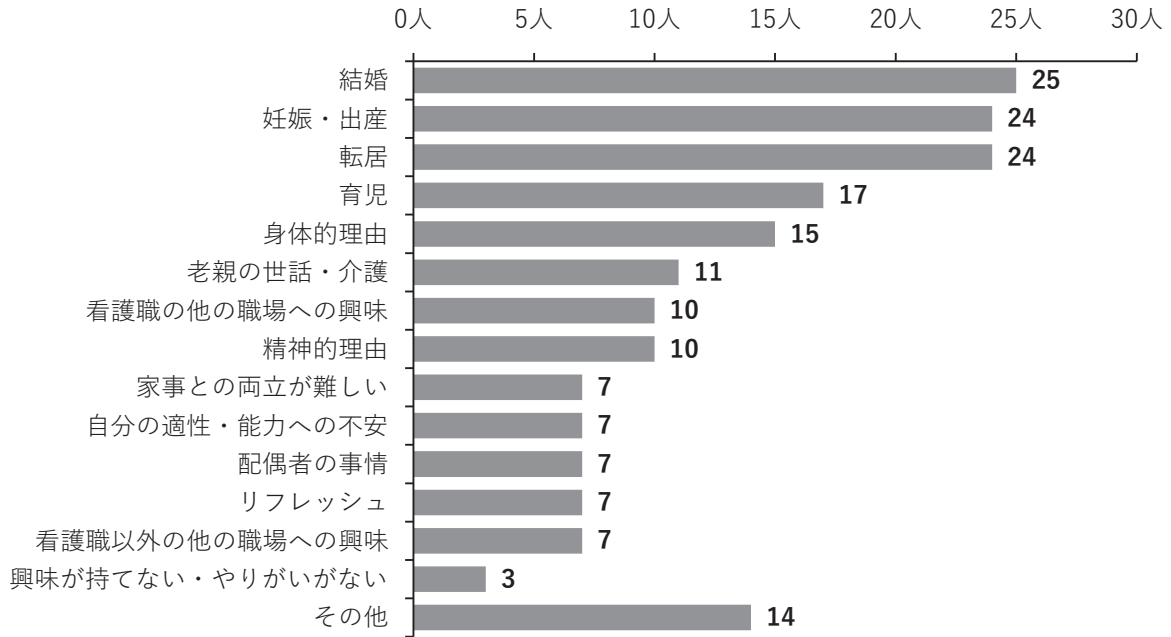


②就業中 n = 259



(9) 退職理由 (未就業) ※複数選択

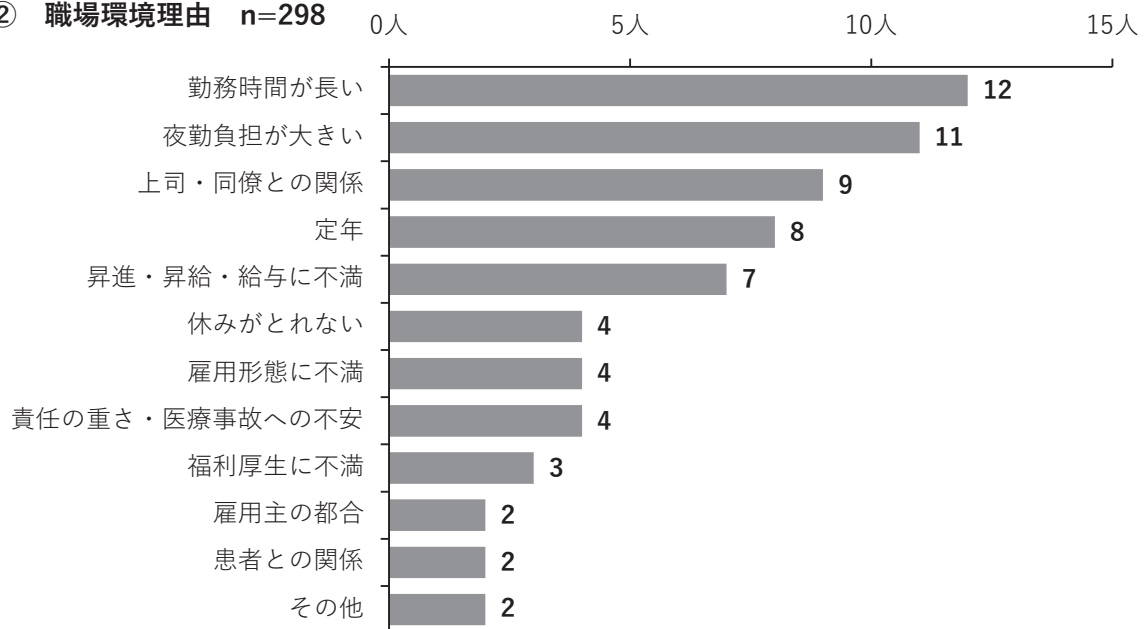
① 個人的な理由 n=298



<その他の理由>

- ・不妊治療
- ・孫の世話 他

② 職場環境理由 n=298

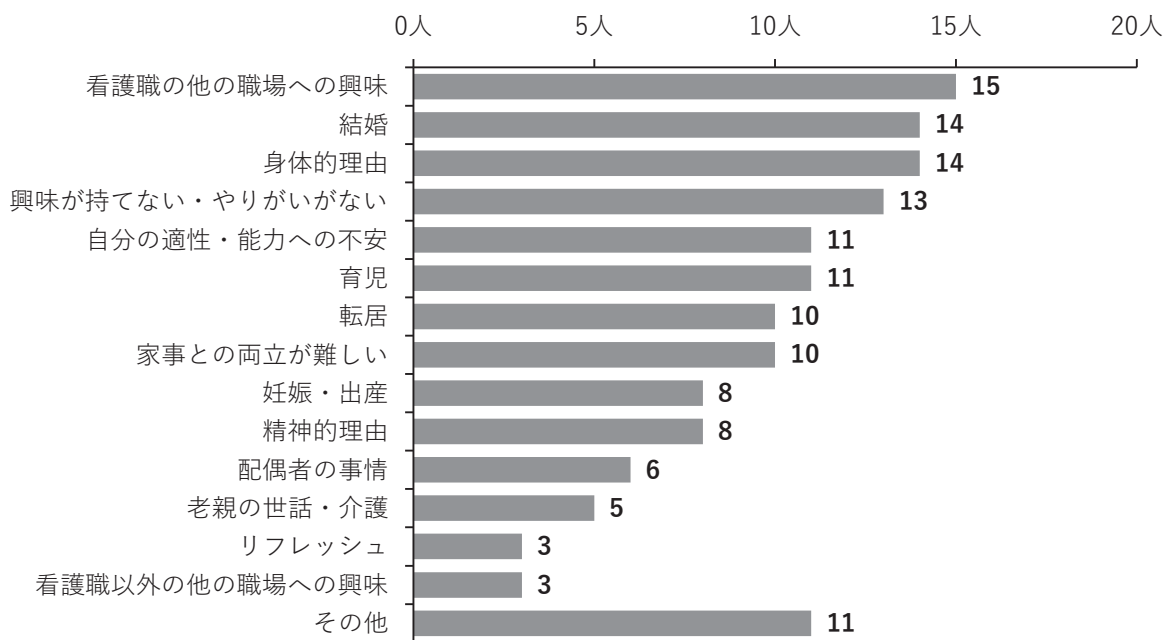


<その他の理由>

- ・高齢をほのめかされた
- ・コロナ対応業務の負担

(10)退職(したい)理由(就業中) ※複数選択

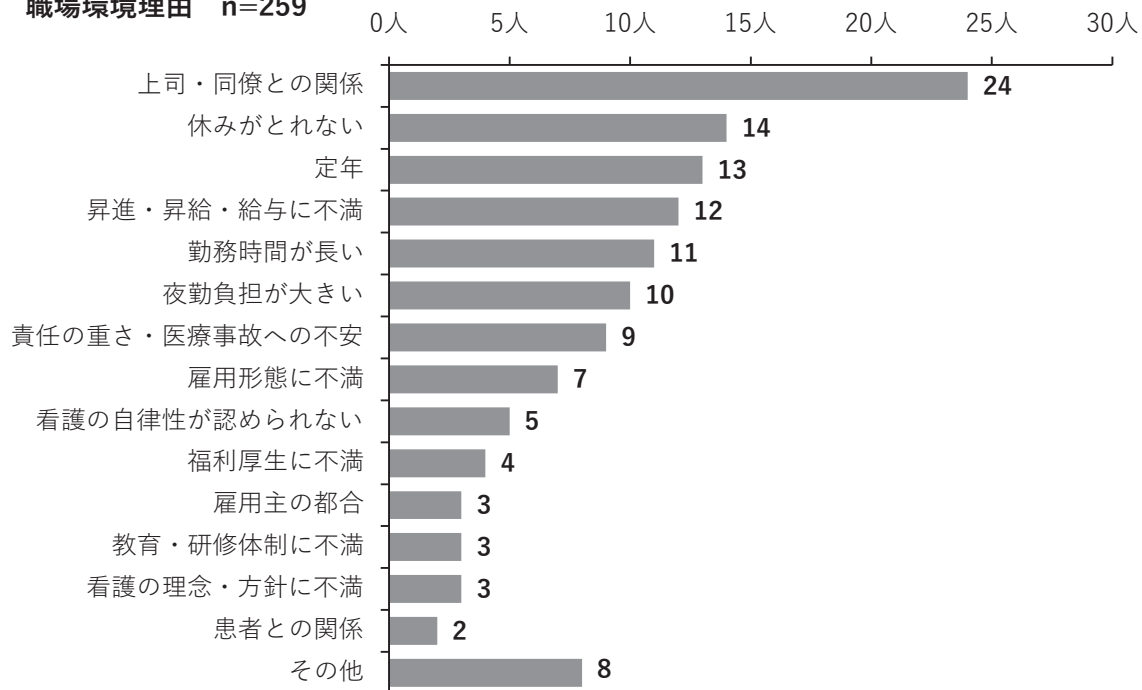
① 個人的な理由 n=259



<その他の理由>

- ・妊活
- ・キャリアアップ 他

② 職場環境理由 n=259

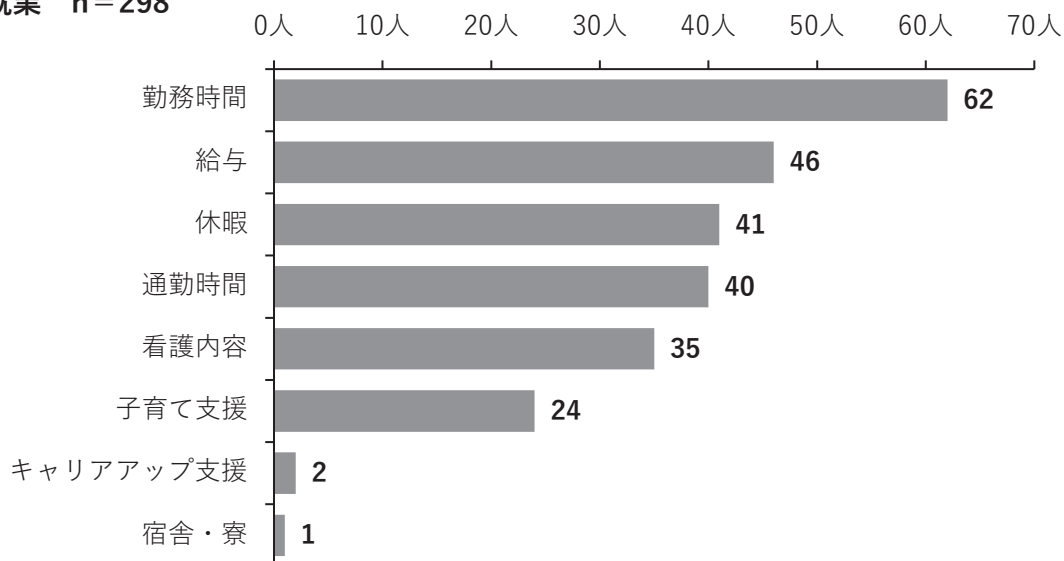


<その他の理由>

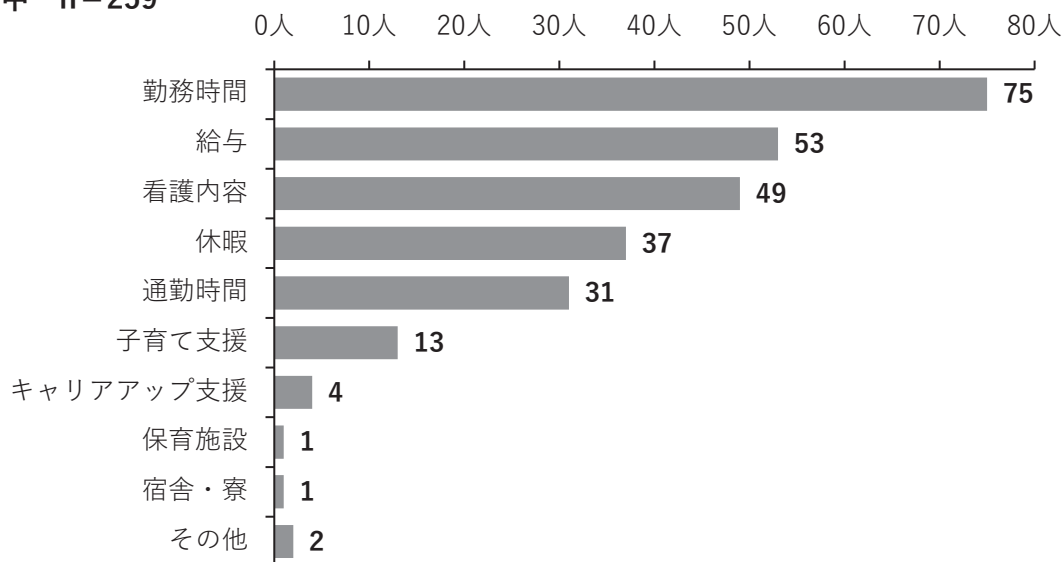
- ・通勤が困難
- ・配置転換への不満
- ・時間外の多さ 他

(11)就業の際に重視する条件 ※3つまで選択

① 未就業 n=298



② 就業者中 n=259



6)まとめ

6～7月に潜在看護師等に復職を呼びかけるための広報(CM、新聞広告、SNS)を行ったことにより登録者が急増した。登録者の多くが、新型コロナワクチン接種業務のような「臨時」の雇用形態を希望しており、就業の際に重視する条件も、「勤務時間」が最も多かった。働く気持ちがあっても、子育てや介護等で「常勤・非常勤」のような雇用形態では働きにくく、復職できない潜在看護師等がいることがわかった。

## 7 看護職員再就業支援研修

### 1) 目的

就業を希望する者及び看護力向上のため再就業支援研修を希望する者に対して、最近の看護についての知識および技術を修得させ、職場復帰の促進と看護力の向上を図る。

また、未就業または就業1年以内の看護技術に不安のある者に対して、体験学習ができる場と環境を提供し、自信をもって復職または看護業務にあたることができるよう支援する。

### 2) 研修内容

#### (1) 定期研修

開催日	令和3年6月5日(土)、7月10日(土)、8月7日(土) 3日間		
開催場所	富山県看護研修センター		
対象	県内に居住する看護職で未就業または就業1年以内の者		
内容	1日目 講義	看護職の現状と看護を取り巻く環境 多様な働き方への支援 就業支援の実際	
	2日目 講義・演習	医療現場における感染対策の基本	
	3日目 講義・演習	感染対策の実践	

#### (2) 随時研修 (病院実習)

開催日	受講者が希望する2日間
開催場所	受講者が希望する病院
対象	県内に居住する看護職で現在看護業務に従事していない者
内容	病院実習

#### (3) 随時研修 (技術チェック研修)

開催日	通年 (事前予約制)
開催場所	富山県ナースセンター相談室
対象	県内に居住する看護職で未就業または就業1年以内の者
内容	DVD研修、実技研修 (シミュレータを使用した輸液・採血技術練習)

### 3) 受講状況

	参加数(人)	平均年(歳)	実務経験	離職期間
定期研修	延べ33	43.4	2ヶ月～23年	3ヶ月～13年
随時研修 病院実習	0	—	—	—
随時研修 技術チェック研修	14	46.6	1年～30年	1ヶ月～33年

### 4) 受講者数 (延べ) の推移 (人)

	定期研修	随時研修		計 (延べ)	内、再就業決定 (実数)
		病院実習	技術チェック研修		
令和元年度	44	1	2	47	11
令和2年度	30	1	26	57	30
令和3年度	33	0	14	47	20

### 5) まとめ

- ・定期研修を受講することで、知識が深まり、実践に活かしたいと思う気持ちが再就業への意欲につながったようだ。また、話を聞くことで再就業への不安も軽減したと考えられる。
- ・技術演習は感染予防を中心とした演習を行ったが、今後も社会状況や医療環境にあった研修を計画していく必要がある。

## 8 就職ガイダンス事業

1) 目的 県内の医療機関等に就業を希望する看護学生および看護師等免許を有する者を対象に、医療機関等の施設紹介や人事担当者等との面談、相談の機会を提供し、看護職員の人材確保を図る。

2) 主催 富山県・公益社団法人富山県看護協会

3) 実施状況

(1) 民間病院就職ガイダンス

新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止

(2) 県内病院就職ガイダンス

①WEBガイダンス

内容 ホームページに病院紹介動画の掲載

掲載期間 令和4年2月から1年間

掲載施設 43施設（公的病院22、民間病院21）

URL <https://www.toyama-kango.or.jp/guidance2022-web>

②個別面談会（事前予約制）

内容 参加病院ブースで個別説明・個別相談

開催日 令和4年3月5日（土）9：00～12：00

参加病院 22施設（公的病院17、民間病院5）

参加者 24人

4) 参加施設及び参加者の推移

(1) 民間病院就職ガイダンス

	令和元年度	令和2年度*	令和3年度*
参加施設	19施設	18施設	
参加者	41人	23人	

※令和2年度：新型コロナウイルス感染拡大防止のため、事前予約制で実施

令和3年度：新型コロナウイルス感染拡大防止のため、中止

(2) 県内病院就職ガイダンス

		令和元年度*	令和2年度*	令和3年度
参加施設	オンライン	48施設	41施設	43施設
	対面	—	—	22施設
参加者		—	—	24人

※令和元年度 新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、ホームページにプレゼン資料を掲載

令和2年度 新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、ホームページに施設紹介動画を掲載

5) まとめ

- ・新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、事前申込制で実施。学校単位でキャンセルが出たため、参加者は24人だった。
- ・参加者には、個別面談会の前にWEBガイダンスを視聴してくるよう呼びかけたため、事前に病院について知ることができ、面談会ではより深い内容について聞くことができ有意義だったようだ。参加施設からも、参加者からの質問が明確で答えやすかったという意見が聞かれた。
- ・2年ぶりに対面式で実施したが、参加者、参加施設の両者から「対面式でできてよかった」という声が聞かれた。次年度も、感染状況に左右されることなく「対面式」で実施できるよう対策を検討したい。

## 9 看護職員・看護大学生Uターン促進事業

### 1) 目的

県外からの看護職員や県外の看護大学進学者等に対し、県内の就職情報等を提供し、県内医療機関への就業を促進する。

### 2) 事業内容

#### (1) 富山の看護職員募集案内冊子「あなたの夢をかなえるために」作成

掲載 45施設

発行 500部

内容 病院の紹介

県内病院・県内訪問看護ステーション一覧

富山県の看護職員確保のためのプロジェクト

富山県看護協会からのお知らせ

#### (2) 上記内容をホームページに掲載

#### (3) 冊子の配布

配布先 就職ガイダンス参加者

県内・県外看護師等養成機関

冊子掲載病院 等

#### (4) 県外からの看護職員に、協会広報誌、求人情報、就職ガイダンス等の案内を送付

## 10 養成機関共同PR事業

### 1) 目的

県内看護師等養成機関の入学者を確保するため、看護職員養成課程の概要や各校の特徴等を紹介したガイドブックを作成し、県内の高等学校、中学校等に配布し、より広く学生募集を行う。

### 2) 事業内容

#### (1) 看護師等養成機関紹介ガイドブック「看護を学びたいあなたへ」の作成

掲載 9施設

発行 1,500部

内容 看護の仕事

養成課程のフローチャート

県内看護師等学校・養成所一覧

養成機関の紹介ページ（課程ごと）

その他（進学への支援、修学資金）

富山県看護協会からのお知らせ

#### (2) 上記内容を富山県看護協会のホームページに掲載

#### (3) ガイドブックの配布

配布先 高校生の一日看護見学参加者および実習病院

県内中学校・高等学校、県外高等学校

県内看護師等養成機関

市町村教育委員会

ナースセンター相談者（進学希望者）

#### (4) 看護フェスティバルで、県内看護師等養成学校紹介の掲示



## 1 1 看護学生就労啓発事業

### 1) 目的

看護学生に、看護師資格取得後、スキルアップしながら生涯にわたり働き続けることの必要性を啓発し、ナースセンター等が支援していることを周知することにより、就労促進を図る。

### 2) 講義内容

- (1) ナースセンターの役割と活動および看護師等の人材確保の促進に関する法律を紹介する。
- (2) スキルアップしながら働き続けるために、看護協会の役割と活動について紹介する。
- (3) 就労定着を促進する取組みに関する情報を提供する。

### 3) 方法

看護学生に対し講義を行う。

### 4) 実績

実施日	学校名	人数
令和4年2月17日(木)	富山市立看護専門学校	38人
令和4年2月22日(火)	富山県立大学看護学部(WEB)	118人
令和4年2月28日(月)	富山市医師会看護専門学校	51人

## 1 2 広報活動 (TOYAMA ナースセンターニュースの発行状況)

### 1) 目的

看護協会会員およびナースセンター登録者等に対し、求人・求職および研修会、その他事業に関する情報を提供し、再就業の促進を図る。

### 2) 発行回数および時期

年4回(4月・7月・10月・1月)看護協会広報誌「看護とやま」に掲載し発行。

### 3) 内容および送付先

	発行月号数	内 容	送付先・発行部数
1	4月 No.139	<ul style="list-style-type: none"> <li>・報告 看護職のワーク・ライフ・バランス推進事業</li> <li>看護師等届出制度「とどけるん」</li> <li>・案内 再就業支援研修、就業支援相談</li> <li>・その他 求人情報の掲載</li> </ul>	<b>【送付先】</b> 県内 ・医療機関施設 ・看護師養成所 ・求人登録施設 ・未就業看護職 ・看護協会員 ・行政機関 等 県外 ・日本看護協会 ・都道府県看護協会  <b>【発行部数】</b> 年 37,300部
2	7月 No.140	<ul style="list-style-type: none"> <li>・報告 看護の日・看護週間</li> <li>・案内 再就業支援研修、訪問看護師養成講習会</li> <li>民間病院就職ガイダンス</li> <li>e ナースセンター、看護師等届出制度「とどけるん」</li> <li>・その他 求人情報の掲載</li> </ul>	
3	10月 No.141	<ul style="list-style-type: none"> <li>・報告 高校生の一日常見学</li> <li>看護職員定着支援事業研修会</li> <li>・案内 県内病院就職ガイダンス、就業支援相談</li> <li>・その他 求人情報の掲載</li> </ul>	
4	1月 No.142	<ul style="list-style-type: none"> <li>・報告 訪問看護師養成講習会</li> <li>看護職のワーク・ライフ・バランス推進事業報告会</li> <li>・案内 県内病院就職ガイダンス、看護フェスティバル</li> <li>看護師等届出制度「とどけるん」</li> <li>・その他 求人情報の掲載</li> </ul>	

### Ⅲ 訪問看護支援に関する事項

### Ⅲ 訪問看護支援に関する事項

#### 1 「訪問看護 e ラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会

- 1) 目的 訪問看護事業の実施に必要な基本的知識と技術を修得し、質の高い訪問看護の提供ができる。
- 2) 目標 ①訪問看護を必要とする人とその家族に対し、地域の特性や生活状況を踏まえ、在宅生活を継続できるよう看護の基本的知識、技術が提供できる。  
②対象のケアニーズを把握し、主体性を持って看護が展開できる。  
③在宅ケアチームの一員として他の関係者と協働できる。  
④在宅ケア関連機関との連携方法、社会資源の活用方法が理解できる。
- 3) 主催 富山県・公益社団法人富山県看護協会
- 4) 開催期間 令和3年6月28日(月)～12月1日(水)
- 5) 開催場所 富山県看護研修センター、自宅、実習施設等
- 6) 定員 30人
- 7) 受講要件 ①訪問看護を実施している施設の看護職  
②これから訪問看護を始めようとする、あるいは興味関心がある看護職
- 8) 受講料 無料(ただし、テキスト代、交通費等の個人にかかる費用は自己負担とする。)
- 9) 修了要件 ①公益財団法人日本訪問看護財団が行う訪問看護 e ラーニングが修了していること  
②施設実習が修了していること  
③集合研修に全日程出席していること ※年度をまたいでの修了は不可  
①②③を満たした者に修了証を交付する。
- 10) プログラム

e ラーニング (研修場所：自宅)	
令和3年 7月1日(木) ～ 9月30日(木)	公益財団法人日本訪問看護財団「訪問看護 e ラーニング」 訪問看護概論／在宅ケアシステム論／リスクマネジメント論 訪問看護対象論／訪問看護展開論／訪問看護技術論 (参考映像やテストを含め講義 195 時間相当の内容) ※期間内に修了証書を提出すること
集合研修 (研修場所：富山県看護研修センター)	
6月28日(月)	9:00～10:00 開講式 オリエンテーション他 10:00～12:00 講義「富山県の訪問看護の現状」 13:00～14:30 講義「訪問看護の魅力について」 14:30～16:00 ワールドカフェ 情報交換会
7月31日(土)	9:00～16:00 講義・演習「フィジカルアセスメント」
8月21日(土)	9:00～12:00 講義・演習「スキンケア」 13:00～16:00 講義・演習「摂食嚥下障害患者の看護と栄養管理」
10月16日(土)	9:00～16:00 (公開講座) 講義「認知症の看護」
12月1日(水)	9:00～12:00 特別講演 「地域密着・小規模多機能ケア」 13:00～14:00 閉講式 14:00～16:00 ワールドカフェ
実習 (実習場所：協会指定の病院、訪問看護ステーション、地域包括支援センター)	
10月1日(金) ～ 11月12日(金)	病院(地域医療連携室)実習 1日間 訪問看護ステーション実習 3日間 地域包括支援センター実習 1日間

11) 修了者 29人

(1)年齢 (平均年齢 44.2歳)

20代	30代	40代	50代	合計
2	7	11	9	29

(2)資格保有者数 (複数回答)

保健師	助産師	看護師	介護支援専門員	社会福祉士
6	1	29	4	0

(3)看護職経験年数

1～10年	11～20年	21～30年	30年以上	合計
6	14	6	3	29

(4)訪問看護経験年数

未経験	1年未満	1～3年未満	3年以上	合計
14	6	8	1	29

(5)就業状況

就業中	研修期間中に就業	未就業	合計
28	1	0	29

(6)就労職種

保健師	助産師	看護師	合計
1	0	28	29

(7)勤務先地域

下新川	滑川	富山	高岡	射水	砺波	南砺	小矢部	氷見	合計
1	1	13	8	1	1	1	2	1	29

(8)勤務先内訳

公的病院	民間病院	訪問看護ステーション	大学・支援学校	合計
9	3	15	2	29

(9)会員状況

会員	非会員	合計
24	5	29

(10)講習会の扱い (複数回答)

自分の休み	出張扱い	勤務扱い
14	14	3

12) アンケート結果

(1)受講動機 (複数回答)

知識・技術の向上	25	病院での退院カンファに活かしたい	4
興味関心	10	患者とゆっくり向き合いたい	2
上司のすすめ	8	その他※	2

※その他

- ・病院退職後の再就職先を考えるため (50代)
- ・モチベーション向上のため

(2)eラーニング学習について

学習内容について

大変勉強になった	12
勉強になった	16
未回答	1

学習全般について

とても大変だった	2
大変だった	11
普通	12
思ったより簡単	4

大変だった点

学習内容	2
学習量	12
学習期間	4

その他意見

- ・知識の再確認ができ有意義だった。
- ・自分の時間に合わせて学習できたことがよかった。
- ・学習期間が長くダラダラ視聴してしまったので、期間はもっと短くてよいと思う。

(3) 集合研修について  
学習内容について

大変勉強になった	14
勉強になった	14
未回答	1

日程・時間について

適当	26
いつでもよい	1
不適當	1

→すべて平日にしてほしい

その他意見

- ・コロナ禍でグループワークがやりづらく、メンバーとの意見交換の時間が十分に取れなかったことは残念だが、各講師の講義内容が工夫されていて楽しく学習できた。
- ・コロナ禍でも仲間（受講生）と会えることが、モチベーションに繋がり有意義な機会だった。

(4) 実習について

学習内容について

大変勉強になった	18
勉強になった	10
どちらでもない	1

日程・時間について

適当	27
いつでもよい	2

その他意見

- ・訪問看護ステーション実習は、他事業所で実習ができればより知識が得られたと思う。
- ・訪問看護ステーション実習が1週間あれば、もっと利用者の様子を見ることができると思う。
- ・地域包括支援センターや地域連携室での実習は1日では足りないと感じた。
- ・実際の現場を体験し、訪問看護の素晴らしさを再認識できた。
- ・実習先での関係性作りにもつながった。
- ・地域包括支援センターや地域連携室での実習は1日では足りないと感じた。
- ・訪問看護ステーション実習、地域包括支援センター実習を通して、地域のネットワークについて深く知ることができた。
- ・もう少し実習日程が増えるといいと思う。

13) まとめ

- ・本研修は年々受講生が減っていたが、昨年度、新型コロナウイルス感染拡大防止のため実施できなかったため、今年度の申込みは30名で、途中本人の申し出により1名の辞退はあったが、修了者は29名だった。
- ・受講生からはコロナ禍のため、ワールドカフェやグループワークが十分にできなかったことを惜しむ声が多く聞かれた。
- ・実習も自施設での実習となり、「仕事」と「実習」の区別が難しかったようだ。次年度はやり方を検討する必要がある。

14) 訪問看護師養成講習会修了者の就業状況確認

- (1) 目的 訪問看護師養成講習会修了者で修了時未就業の者の状況を把握し就業を促進する
- (2) 対象 令和2年度受講修了者で、修了時未就業だった者
- (3) 結果 令和2年度は新型コロナウイルス感染拡大防止のため本講習会を中止としたため、対象者なし

## 2 訪問看護従事者等研修会

- 1) 目的 訪問看護に従事する看護職員及び訪問看護に関心のある看護職員に対して、より高度な知識の習得を図り、質の高い看護の提供に資することを目的とする。
- 2) 主催 富山県・公益社団法人富山県看護協会
- 3) 開催日 令和3年11月11日(木) 9:00~16:00
- 4) 会場 富山県看護研修センター
- 5) 対象者 訪問看護に従事している、あるいは今後従事しようとしている看護職者
- 6) 定員 30人
- 7) プログラム

時間	内容
9:00~16:00	<p><b>【講義】「訪問看護をめぐる動向」</b>            講師 富山県厚生部高齢福祉課 課長補佐 水上 みどり 氏</p> <p><b>【講義・演習】「フィジカルアセスメント」</b>            講師 クリティカルケア認定看護師</p> <p>富山赤十字病院 浅生 かおり 氏            富山県立中央病院 蔵 サユリ 氏            集中ケア認定看護師</p> <p>厚生連高岡病院 松木 健宏 氏            富山県済生会富山病院 稲田 浩子 氏</p>

- 8) 参加者 14人

職種

保	助	看	合計
0	0	14	14

看護師実務経験年数

0~4年	5~9年	10~14年	15~19年	20~24年	25~29年	30年以上	合計
0	2	1	2	4	3	2	14

訪問看護実務経験年数

0~4年	5~9年	10~14年	15~19年	20~24年	25~29年	30年以上	合計
12	1	1	0	0	0	0	14

介護支援専門員の資格の有無

有	無	合計
0	14	14

9) アンケート結果 (参加者：14名 アンケート回収：14名)

①受講動機

自主的に参加	職場の上司・同僚などの勧め
12	2

【自主的に参加の理由】

テーマに興味	講師に関心	知識を得るため	問題解決のため
7	1	10	1

②講義「訪問看護をめぐる動向」について

よくわかった	ふつう	わかりにくかった
11	3	0

③講義・演習「フィジカルアセスメント」について

よくわかった	ふつう	わかりにくかった
13	1	0

④研修全体を通して

知識が整理できた	10	自己のニーズが満たされた	2
アイデアが得られた	0	思考が明確になった	0
実践に活かしてみたい	12	問題解決の糸口が得られた	0
リフレッシュになった	2	充実感が得られた	2

- ・グループワークで、他の人の意見を聞いてよかった。
- ・意識の評価で、実践的なケアの仕方を学びたい。

### 3 訪問看護ステーション管理者育成研修会

- 1) 目的 訪問看護ステーションの管理・運営上の問題への取り組みと人材育成について学ぶ。
- 2) 主催 富山県・公益社団法人富山県看護協会
- 3) 開催日 令和3年7月17日(土) 9:00~16:00
- 4) 会場 富山県看護研修センター
- 5) 対象者 訪問看護ステーション管理者及び従事する看護職員
- 6) 定員 50名
- 7) プログラム

時間	内容
9:00~16:00	<b>【講義】</b> 訪問看護管理者に求められるスキル <b>【講師】</b> 医療法人協和会 法人本部 理事長補佐 青木 菜穂子 氏

- 8) 参加者 37人

職種

保	助	看	不明	合計
2	0	34	1	37

看護師実務経験年数

0~4年	5~9年	10~14年	15~19年	20~24年	25~29年	30年以上	不明	合計
1	0	1	3	6	12	13	1	37

訪問看護実務経験年数

0~4年	5~9年	10~14年	15~19年	20~24年	25~29年	30年以上	不明	合計
17	8	7	2	2	0	0	1	37

介護支援専門員の資格の有無

有	無	不明	合計
13	23	1	37

- 9) アンケート結果 (参加者: 37名 アンケート回収: 36名)

①受講動機

自主的に参加	職場の上司・同僚などの勧め
35	1

【自主的に参加の理由】

テーマに興味	講師に関心	知識を得るため	起業するため	その他※
20	15	27	4	1

※その他: 令和3年5月に管理者になったため



②講義について

よくわかった	ふつう	わかりにくかった
36	0	0

【よくわかった理由】

教材・資材	講義内容	講義方法
4	26	7

【その他】

- ・実体験の話で説得力があり、先生のパワフルさに圧倒された。
- ・現在抱えている問題に関する内容で勉強になった。
- ・先生や他ステーションの方の経験を聞くことができ、納得することが多かった。

③研修全体を通して

知識が整理できた	24	自己のニーズが満たされた	14
アイデアが得られた	18	思考が明確になった	19
実践に活かしてみたい	27	問題解決の糸口が得られた	11
リフレッシュになった	12	充実感が得られた	14

【その他感想】

- ・管理者として、これからどのように動いたらよいか悩んでいたが、明るさがみえた。自分の方向性が間違っていなかったことを認識し、また明日から頑張ろうと思えた。
- ・経営学をもっと深く学んでみたいと感じた。
- ・先生の経験を踏まえた内容で、イメージしやすくわかりやすかった。
- ・研修を受講し、管理者として失敗したことの理由や、不足だったことが改めて理解できた。
- ・先生からたくさんヒントをいただき、明日から実践してみようと思った。
- ・久々の集合研修は先生のパワーを感じ、大変楽しく受講できた。今後も参加型で、経験談を用いた内容、テーマの講義を聴きたい。

## IV 「看護の心」普及啓発に関する事項

## IV 「看護の心」普及啓発に関する事項

### 1 「看護の日」及び「看護週間」等PR事業

#### 1-1 「看護の日」看護フェスティバル

- 1) 目的 看護職を魅力的な職業として若年層に周知し、職業選択・進路選択の機会とする。
- 2) 事業名 第31回「看護の日」看護フェスティバル ～看護の魅力を発信しよう～
- 3) 日時 令和3年5月9日(日) 13:00～15:00
- 4) 場所 富山県看護研修センター
- 5) 主催 富山県・公益社団法人富山県看護協会
- 6) プログラム
  - 13:00 開会  
式典(来賓祝辞、体験談表彰式と朗読、新人看護職体験発表)
  - 13:30 体験(3つのグループに分かれて体験)
    - ・救急看護認定看護師 一次救命処置BLS体験、フライトナースの展示
    - ・感染管理認定看護師 防護服の着脱体験
    - ・保健師職能 手洗いチェッカー
    - ・助産師職能 妊婦体験、赤ちゃん抱っこ体験
    - ・看護師職能 心音、肺音、腸音測定
    - ・富山支部 血管年齢・握力測定、バイタル測定
    - ・訪問看護 訪問看護の紹介
    - ・看護学校の紹介、進路相談
    - ・白衣試着体験
  - 15:00 閉会
- 7) 参加人数 高校生33名
- 8) まとめ
  - ・新型コロナウイルス感染拡大防止のため、参加人数に制限(50名まで)を設けた。富山市内の高校20校に募集をかけ、33名が参加。当日は、3つのグループに分かれ、グループごとにブースを体験してもらった。立っている時間が長く、途中、体調が悪くなる学生もおり、次年度は救護室の設置が必要。
  - ・参加者の多くが「看護職になりたい」学生であったため、真剣に、積極的に参加しており、「楽しかった」「貴重な経験ができた」という声が多く聞かれた。
  - ・ブース担当者からは「少人数の体験だったので、学生1人1人と向き合い、反応も確認できてよかった」「短い時間だったが、直接対話し、元気をもらった」との意見があった。
  - ・関係者からは、「コンパクトで高校生に伝わる」フェスティバルだったという意見も聞かれた。

## 1-2 ふれあい看護体験

- 1) 目的 「看護の日」事業の一環として、「ふれあい看護体験」を実施することにより、看護の心を伝え、看護が広く県民に理解されることを目的とする。
- 2) 実施期間 5月12日の看護の日にあわせて5～6月に実施
- 3) 内容 各施設で工夫をこらし、看護体験や施設見学、健康相談、健康チェック等を企画し、県民に実施する。
- 4) 実施施設 県内20病院

No	実施場所	実施日	主な実施内容	参加数(人)	
				看護関係者	一般県民
1	あさひ総合病院	5月13日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・血圧、血糖値測定</li> <li>・認知症相談、手洗いチェック</li> <li>・AED講習会</li> </ul>	6	71
2	射水市民病院	6月4日～ 6月11日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・看護実践風景ポスター展示 (急性期病棟、地域包括ケア病棟、外来、透析室、手術室)</li> </ul>	20	250
3	金沢医科大学 氷見市民病院	5月7日～ 5月16日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ポスター展示   専門・認定看護師の活動紹介   看護部感染リンク会の活動紹介</li> <li>・看護の日グッズ配布</li> </ul>	8	約100
4	かみいち総合病院	6月3日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・小学校へ出向いて看護体験を実施   講義、松葉杖・車椅子体験   測定体験(血圧、酸素飽和度、聴診器)   心臓マッサージ体験、妊婦体験</li> </ul>	10	25
5	黒部市民病院	5月12日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・DVD上映(マスク装着方法、手洗い方法)</li> <li>・健康相談</li> <li>・パンフレット配布(生活習慣病、ストレッチ)</li> <li>・看護の日ポスター展示、パンフレット配布</li> </ul>	5	79
6	富山県立中央病院	5月10日～ 5月19日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・小学生対象のふれあい看護体験   講話「命の誕生と大切さ」   赤ちゃん抱っこ体験、車いす体験</li> <li>・ふれあいイベント「看護の日」   ポスター掲示、パンフレット配布、動画放映</li> </ul>	45	335
7	厚生連滑川病院	5月24日～ 6月4日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・パネル展示   チーム医療、地域包括ケア、退院前訪問   看護の仕事、新人教育研修</li> <li>・認定看護師の紹介</li> <li>・パンフレット配布</li> </ul>	7	約160
8	公立南砺中央病院	6月19日～ 7月19日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・パネル展示   部署の特徴、仕事内容等   人間ドック室、手術室、透析室、地域包括ケア   病棟、急性期病棟、介護療養型医療施設</li> </ul>	12	約200
9	市立砺波総合病院	5月15日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ポスター展示   部署紹介、仕事の流れ</li> <li>・白衣、看護用品の展示</li> <li>・進路相談、健康相談、血圧測定</li> </ul>	5	50
10	医療法人真生会 真生会富山病院	5月14日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・健康増進維持に関するパンフレット展示</li> <li>・認知症セルフチェックシートの展示</li> <li>・嚥下困難セルフチェックシートの展示</li> <li>・看護の日グッズの配布</li> </ul>	2	48

No	実施場所	実施日	主な実施内容	参加数(人)	
				看護 関係者	一般 県民
11	高岡市民病院	8月6日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・講義「看護師になるためには」</li> <li>・擦式アルコール消毒での手洗い練習</li> <li>・手術室見学</li> <li>・血圧測定、聴診体験</li> <li>・ちびっこナース体験</li> </ul>	7	18
12	砺波誠友病院	6月26日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ガウンテクニック</li> <li>・布オムツ着用体験</li> <li>・車椅子移動介助、自操</li> <li>・測定体験(血圧、血中酸素飽和度など)</li> </ul>	不明	2
13	富山協立病院	5月13日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・手洗いチェック</li> <li>・血管年齢測定</li> <li>・健康相談</li> </ul>	7	45
14	富山県 済生会高岡病院	5月12日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・正しい手洗いの方法 実演、パネル、パンフレット</li> <li>・健康チェック 血管年齢測定、血圧測定、健康相談</li> <li>・看護の日チラシ、グッズの配布</li> </ul>	7	20
15	富山県 済生会富山病院	5月10日～ 14日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ポスター展示 看護師、保健師、助産師の仕事 看護師の1日のスケジュール 看護体験談</li> <li>・看護の日グッズの配布</li> </ul>	9	約380
16	富山県 リハビリテーション病院 ・こども支援センター	5月22日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・血圧測定、骨粗鬆症リスクチェック</li> <li>・介護用具、アイデア作品の展示</li> <li>・排泄ケア指導</li> <li>・ノーリフトに基づいた移動、移乗介助指導</li> <li>・訪問看護師による相談対応</li> </ul>	不明	5
17	富山市立 富山まちなか病院	5月9日 5月12日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・5/9 旧安野屋小学校体育館にて 院長による健康講座 「新型コロナウイルスワクチンについて」</li> <li>・5/12 院内にて ポスター展示 「看護の日」のDVD放映</li> <li>・看護の日グッズの配布</li> </ul>	5	約60
18	富山赤十字病院	5月12日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・活動紹介 赤十字災害救護活動 災害時赤十字支給セット・安眠セット</li> <li>・「今すぐできる感染対策」放映</li> <li>・介護用品、福祉用具の展示と介護相談</li> </ul>	6	約100
19	国立大学法人 富山大学附属病院	5月10日～ 5月14日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ポスター展示 「看護の日・看護週間」</li> <li>・入院患者へメッセージカードと絆創膏の配布</li> </ul>	18	不明
20	独立行政法人 国立病院機構 北陸病院	5月6日～ 5月31日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ポスター展示 病院紹介 「看護の日」 認知症ケア</li> </ul>	不明	不明

延参加人数 2,127 人(参加人数が不明な施設もあり、実際はもっと多い人数となる)

## 2 高校生の一日看護見学

1) 目的 高校生が看護業務と看護に対する理解を深め、看護職への進路選択の参考に資することを目的とする。

2) 実施期間 令和3年7月5日(月)～16日(金) 午後

3) 参加人数

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度※	令和3年度
参加学校	46校	48校	43校		49校
男子(人)	44	62	37		41
女子(人)	821	910	926		475
合計(人)	865	972	963		516

※新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止

4) 内容 院内案内、看護業務見学、各病院で計画した内容、「看護の道」について説明  
座談会、個別進路相談

5) 見学日程

	月日	施設名
1 回 目	7月5日(月)	富山労災病院 富山県立中央病院 市立砺波総合病院 公立南砺中央病院
	7月6日(火)	高岡市民病院 南砺市民病院
	7月7日(水)	国立大学法人富山大学附属病院 富山県リハビリテーション病院・こども支援センター 富山市立富山まちなか病院 富山県済生会高岡病院 JCHO 高岡ふしき病院 金沢医科大学氷見市民病院
	7月8日(木)	あさひ総合病院 富山県済生会富山病院 厚生連滑川病院 厚生連高岡病院
	7月9日(金)	黒部市民病院 富山市立富山市民病院 公立学校共済組合北陸中央病院 富山赤十字病院 かみいち総合病院
2 回 目	7月12日(月)	富山労災病院 富山県立中央病院 市立砺波総合病院 南砺市民病院
	7月13日(火)	富山赤十字病院 高岡市民病院 富山県済生会高岡病院 公立南砺中央病院
	7月14日(水)	国立大学法人富山大学附属病院 富山市立富山まちなか病院 国立病院機構富山病院 JCHO 高岡ふしき病院 金沢医科大学氷見市民病院
	7月15日(木)	あさひ総合病院 富山県リハビリテーション病院・こども支援センター 富山県済生会富山病院 厚生連高岡病院
	7月16日(金)	黒部市民病院 富山市立富山市民病院 公立学校共済組合北陸中央病院 かみいち総合病院 厚生連滑川病院

6) 進路指導 協力学校

富山福祉短期大学看護学科  
富山市立看護専門学校  
富山県高岡看護専門学校  
富山病院附属看護学校  
富山医療福祉専門学校

## 7) 各病院の実施内容

- ・看護業務見学、体験  
(手洗い体験、PPE 着脱、心音・呼吸音・腸音の聴診、包帯法、病衣体験、車いす体験、各種測定等)
- ・演習(感染看護認定看護師、摂食嚥下認定看護師による)
- ・院内見学(ワクチン接種会場の見学)
- ・「看護の道」について
- ・先輩看護師からのメッセージ
- ・パネル展示
- ・進路相談
- ・集合写真の撮影

## 8) 病院の感想

- ・感染予防対策の体験を通して、患者や自分自身を守ることの必要性を理解したようである。
- ・コロナ禍で看護師は敬遠されているかと心配していたが、やりがいのある仕事としてとらえられており安心した。
- ・座談会で男子学生が男性看護師と意見交換を通してイメージ化が図れ、「看護師になりたい」と目を輝かせている姿が印象的だった。
- ・先輩看護師の発表では、発表者自身も自分の看護を振り返る機会となった。
- ・看護師になりたい学生が多く、保健師・助産師になるにはどうすればよいかなど具体的な質問が多かった。

## 9) 課題

感染対策について病院ごとに対応が異なり、対応に苦慮した。  
次年度は、状況を把握するために事前に調査し対応する必要がある。

### 3 看護普及推進事業

- 1) 目的 小、中、高校生など若年層をはじめ、学校教員等へ看護の普及啓発を行い、看護についての理解や関心を高め、看護職員の確保を図る。
- 2) 内容 (1) 看護師等養成学校における看護体験学習  
小、中、高校の生徒およびその父兄、教員（特に進路相談担当）、地域住民などに対し看護体験等を通し看護への理解と普及を図る。  
(2) 広報  
ホームページで事業のPR、紹介を行う。

#### 3) 看護体験学習 参加施設・参加人数の推移

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度※	令和3年度
開催学校数（施設）	5	4	4		1
参加人数（人）	431	393	280		33

※令和2年度は新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止

#### 4) 看護体験学習 実施内容

学校名	開催日	参加者	内容
富山県 高岡看護専門学校	令和3年8月4日(水)	33人	<ul style="list-style-type: none"> <li>・看護の仕事と魅力について</li> <li>・からだの音クイズ</li> <li>・正しい手洗い法の体験 他</li> </ul>

#### 5) まとめ

参加した小学生からは、「とても楽しかった」「看護師の仕事がよくわかった」という声が聞かれ、進路を考える機会を提供できたと考えられる。



## V その他

## V その他

### 1 医療勤務環境改善支援センター病院サポート事業

- 1) 目的 病院看護職員が健康で安心して働き続けることが可能となるよう、マネジメントシステムを用い就労環境の改善を図る。  
また、医療勤務環境改善支援センターと連携して参加施設を訪問し、看護管理者・院長・経営担当者等と面談し、ワーク・ライフ・バランス推進を病院全体で取り組むよう勧めるとともにその施設の強みや課題を客観的に話し合う機会とする。
- 2) 目標 (1)ワーク・ライフ・バランス推進への取組みの一層の推進を図る。  
(2)中小・民間病院等看護職員のワーク・ライフ・バランスの実現に取り組む医療施設を増加し、労働環境の改善の普及推進を図る。
- 3) 主催 富山県・公益社団法人富山県看護協会・富山県ナースセンター
- 4) 事業内容  
(1) 訪問型中小・民間病院等支援  
①参加施設は、インデックス調査（施設調査・職員調査）を実施する。  
②参加施設は、調査により現状分析を行い、課題を明確化する。支援員はその支援を行う。  
③参加施設は、計画（アクションプラン）の作成及び取り組みの実践を行う。  
④支援員は、参加施設を訪問し、年間を通じて支援する。  
⑤2年間の事業とする。  
(2) 看護職のワーク・ライフ・バランス推進事業報告会の開催  
(3) 推進委員による就労環境改善への継続的な取り組みの支援
- 5) 参加施設 3施設  
2年目(2施設) 医療法人財団恵仁会藤木病院、特定医療法人財団五省会介護老人保健施設みどり苑  
1年目(1施設) 医療法人社団睦心会あさなぎ病院
- 6) 実施状況  
(1)事前説明（訪問） 実施日 令和3年4月9日(金) / 実施施設 あさなぎ病院  
(2)インデックス調査 実施日 令和3年6月 / 実施施設 3施設  
(3)施設訪問
- |                          | 訪問日                           |
|--------------------------|-------------------------------|
| 医療法人財団恵仁会 藤木病院           | 令和3年10月7日(木)                  |
| 特定医療法人財団五省会 介護老人保健施設みどり苑 | 令和3年10月27日(水)                 |
| 医療法人社団睦心会あさなぎ病院          | 令和3年10月19日(火)<br>令和4年2月18日(金) |
- (4)報告会 開催日 令和3年12月8日(水) 13:00～16:00 参加者 38人  
(5) WLB推進委員会  
1回目 令和3年5月26日(水) 15:00～15:45 富山県看護研修センター  
2回目 令和4年2月9日(水) 15:00～16:00 富山県看護研修センター  
(6)表彰式 開催日 令和3年5月26日(水)  
(7)医療労務管理支援事業打合せ会への出席  
令和3年5月14日(金)、7月27日(火)、10月12日(火)、12月16日(月)セミナー講師  
令和4年2月15日(火)

## 2 看護職員定着支援事業

### 1) 目的

#### (1) 看護職員の体験談募集

県内の看護職員等から看護を通して得られた「忘れられない体験談」を募集し、広報することで看護職への理解を深め、看護職員の定着推進を図る。

#### (2) 研修会

新型コロナウイルス感染症の終息が見込めない中、看護職は様々な混乱やジレンマを抱えている。その中で、看護職がレジリエンスを鍛えるノウハウを知り、健康に働き続けられるための研修会を開催する。

### 2) 事業内容および実施状況

#### (1) 看護職員の体験談募集

①作品募集 期間 令和2年12月15日～令和3年1月29日  
 テーマ 看護を通して得られた忘れられない体験談・エピソード  
 対象 富山県内の看護職員および看護学生

②表彰 応募数 97編  
 受賞者 最優秀賞 1名 五十嵐 智夏 市立砺波総合病院  
 優秀賞 2名 大浦 美枝 富山県済生会高岡病院  
 中林 和香子 富山県立中央病院  
 特別賞 3名 加藤 芙優 富山市立看護専門学校  
 野村 莉央 厚生連高岡病院  
 三井 めぐみ 富山県立中央病院  
 表彰式 令和3年5月9日(日)  
 第31回「看護の日」看護フェスティバルにて実施

③広報 受賞作品を掲載したポスターの作製  
 富山新聞、看護協会広報誌「看護とやま」、ホームページに掲載

#### (2) 研修会

①主催 富山県・公益社団法人富山県看護協会  
 ②開催日 令和3年8月10日(火) 13:30～16:00  
 ③場所 富山県看護研修センター  
 ④対象者 保健師、助産師、看護師等  
 ⑤参加者 41人(17施設)  
 ⑥プログラム

時間	内容
13:00 ～ 16:00	<p>【講演】 コロナ禍に折れない心で働き続けるために            講師 オフィス ナースナレッジ 代表 江口 智子 氏</p> <p>【演習】 グループワークと個人ワーク</p>

### 3 潜在看護師確保事業

- ・新型コロナウイルス感染症の軽症者等に係る宿泊療養施設における健康管理及び環境整備等業務  
委託者：富山県  
委託期間：令和3年4月1日から令和4年3月31日
- ・新型コロナウイルスワクチン集団予防接種（看護師業務）  
委託者：富山市  
委託期間：令和3年4月28日から令和3年11月30日、令和4年1月18日から令和4年3月27日
- ・ワクチン接種体制構築のための潜在看護師等確保事業  
委託者：富山県  
委託期間：令和3年5月27日から令和3年7月31日
- ・新型コロナウイルス感染症に係るワクチン接種人材確保業務  
委託者：日本看護協会  
委託期間：令和3年4月1日から令和4年1月15日

#### 1) 目的

- (1) 新型コロナウイルス感染症の軽症者等に係る宿泊療養施設における健康管理及び環境整備等業務  
新型コロナウイルス感染症の軽症者等に係る宿泊療養のための施設において、健康管理及び環境整備等を実施するための看護職を確保し、人員体制を確保する。
- (2) 新型コロナウイルスワクチン集団予防接種（看護師業務）  
新型コロナウイルスワクチン集団予防接種について、ワクチン供給に応じた接種体制を確保し、感染対策を行いながら迅速かつ安全にワクチン接種を実施し、感染症対策を図る。
- (3) ワクチン接種体制構築のための潜在看護師等確保事業  
新型コロナワクチン接種業務に携わる看護職を確保するため、各種媒体を通じた広報・PRにより、潜在看護師等（看護師等免許保持者）の「ナースセンター」への届出を啓発・促進するとともに、ワクチン接種業務への従事に向けた復職支援を行う。
- (4) 新型コロナウイルス感染症に係るワクチン接種人材確保業務  
ワクチン接種の完了を目指して、自治体等におけるワクチン接種を行う看護師確保のニーズに対応するために、ワクチン接種業務に関する研修の企画・運営および受講の支援に加え、潜在看護職等のワクチン接種業務への就業支援、就業準備金支給申請に関する支給対象者への必要な支援を行う。

#### 2) 事業内容

- (1) 新型コロナウイルス感染症の軽症者等に係る宿泊療養施設における健康管理及び環境整備等業務
  - ①従事者（看護職）の募集と派遣調整
  - ②就業前研修
- (2) 新型コロナワクチン集団予防接種（看護師業務）
  - ①従事者（看護職）の募集と派遣調整
  - ②就業前研修
- (3) ワクチン接種体制構築のための潜在看護師等確保事業
  - ①広報・PR  
新型コロナワクチン接種業務に携わる看護師等を確保するため、新聞広告やテレビスポット(CM)、SNS 広告等を通じ、潜在看護師等による「ナースセンター」への届出について啓発・促進を図るとともに、登録者のマッチングを行う。
  - ②新型コロナワクチン接種研修会の実施  
ワクチン接種業務に必要な知識・手技に係る研修会を実施する。
- (4) 新型コロナウイルス感染症に係るワクチン接種人材確保業務
  - ①ワクチン接種業務に関する研修の企画・運営および受講の支援
  - ②潜在看護職等のワクチン接種業務への就業支援
  - ③就業準備金支給申請に関する支給対象者への必要な支援

3) 実施状況

(1) 潜在看護職の掘り起こし

①広報・PR

	テレビCM (15秒)			新聞広告	SNS
	富山テレビ	北日本放送	チューリップテレビ	富山新聞 北日本新聞 読売新聞	Instagram LINE YouTube
6月	41回	42回	42回	6/6、6/13、6/27	19回
7月	51回	48回	42回	7/6、7/11、7/25	31回

②潜在看護職登録状況

(協会ホームページに「潜在看護職登録フォーム」を作成し、潜在看護職等を募集)

市町村別 (人)

市町村	応募数	医療圏別
富山市	215	富山 236
滑川市	6	
舟橋村	3	
上市町	5	
立山町	7	
魚津市	12	新川 28
黒部市	7	
入善町	5	
朝日町	4	高岡 103
高岡市	60	
氷見市	10	
射水市	33	砺波 29
小矢部市	3	
砺波市	18	
南砺市	8	
県外	11	11
合計	407	407

年代別 (人)

年代	人数
20代	54
30代	97
40代	116
50代	77
60代	55
70代	8
合計	407

就業状況別 (人)

就業状況	人数
未就業	237
就業中	170
合計	407

派遣状況 (人)

派遣先	派遣者数	勤務日数	延べ人数
富山市	133	158	2,647
砺波市役所	24	6	48
射水商工会議所	10	12	72
氷見商工会議所	8	8	56
富山県立大学	3	4	12
セーナ苑	1	5	5
日東メディック	6	11	16
中越合金	16	6	66
東亜薬品	3	9	18
魚津市	6	—	—
黒部市役所	4	—	—
小矢部市役所	14	—	—
健康増進センター	7	—	—
東岩瀬クリニック	3	—	—
合計	238	219+α	2,940+α

## (2) 研修実施状況

### ①防護服着脱研修

- 開 催 令和3年4月～令和4年3月 計24回  
受講者 40人  
内 容 ・新型コロナウイルス感染症についての基礎知識  
・宿泊療養施設における看護師の役割と具体的業務内容  
・急変対応について  
・防護服着脱実地演習

### ②新型コロナワクチン接種研修会

- 開 催 令和3年5月～令和4年3月 計49回  
受講者 127人  
内 容 ・新型コロナウイルス感染症とワクチン接種についての基礎知識  
・ワクチン接種業務における看護師の役割と具体的業務内容  
・急変対応について  
・薬液充填、筋肉注射実技演習

## (3) 派遣実績

### ①新型コロナウイルス感染症の軽症者等に係る宿泊療養施設

施設	期間	派遣日数 (延べ)	就業者数 (延べ)	
			派遣者数	内、潜在看護師
東横イン富山駅新幹線口 I	4/1～9/19 1/10～3/31	246	177	141
APA 富山窪新町	8/27～11/4 12/18～3/31	172	127	120
APA 高岡丸の内	1/1～1/31	90	52	49
計		延べ 508 実日数 313	延べ 356 実人数 67	延べ 310 実人数 48

### ②富山市集団予防接種会場

- 期 間 令和3年5月～令和4年3月 158日間 (うち夜間19日間)  
就業者数 延べ2,647人 (実人数133人)  
派遣会場 大規模会場 5か所  
富山市保健所、富山国際会議場、テクノホール、アルペンスタジアム、三菱ケミカル  
地域 13か所  
まちなか総合ケアセンター、北保健福祉センター、西保健福祉センター  
婦中ふれあい館、八幡公民館、水橋ふるさと会館、四方公民館、大沢野生涯学習センター  
大久保ふれあいセンター、上滝地区コミュニティセンター、大庄地区コミュニティセンター  
八尾保健福祉センター、八尾コミュニティセンター

## (4) 就業準備金支給申請に関する支給対象者への必要な支援 (就業準備金支給申請書の送付)

	送付数
第1回 (9/15)	423
第2回 (10/1)	30
第3回 (10/19)	16
第4回 (11/1)	4
第5回 (11/5)	5
第6回 (11/16)	3
第7回 (12/13)	2
合計	483

## VI 会 議

## VI 会議

### 1 富山県ナースセンター事業運営委員会設置要項

#### 1) 目的

富山県ナースセンターが看護師等の人材確保に関する法律第 15 条に基づく業務を円滑かつ効率的に推進することを目的として、富山県ナースセンター事業運営委員会（以下「委員会」という）を設置する。

#### 2) 協議事項

委員会は、次に掲げる事項について協議する。

- (1) 看護職員の確保の動向および就業希望者の状況に関すること。
- (2) 訪問看護の支援に関すること。
- (3) 看護職員および病院等に対する情報の提供等に関すること。
- (4) 看護に係る啓発活動に関すること。
- (5) その他看護職員の確保を図るために必要なこと。

#### 3) 構成

(1) 委員会の構成は、委員 15 名以内とし、次の者をもってあてる。

- ①医師会、病院等医療関係者のうちから富山県看護協会長が指名した者。
- ②看護師養成所等看護関係者のうちから富山県看護協会長が指名した者。
- ③関係行政機関等のうちから富山県看護協会長が指名した者。
- ④その他富山県看護協会長が必要と認めた者。

(2) 委員の任期は、2 年とする。ただし、委員が欠けた場合における補欠委員の任期は、前任者の残任期間とする。

#### 4) 委員会

- (1) 委員会に、委員の互選による会長を置く。
- (2) 会長は、会務を総理し、委員会を代表する。
- (3) 会長に事故のあるときは、あらかじめ会長の指名する委員が、その職務を代理する。

#### 5) 運営

- (1) 委員会は、必要に応じ会長が召集し、会長が主宰する。
- (2) 委員会の庶務は、富山県看護協会において処理する。

#### 6) 細則

この要項に定めるもののほか、委員会の運営に関して必要な事項は会長が定める。

#### 附 則

この要項は、平成 5 年 2 月 1 日から施行する。



## 2 令和3年度富山県ナースセンター事業運営委員会報告

1) 日時 令和4年2月1日(火) 14:00~15:00

2) 場所 富山県看護研修センター 第三研修室

3) 富山県ナースセンター事業運営委員

区分	氏名	現職等
行政機関等	富田 誠	富山労働局 職業安定課長
	長谷川 雄也	富山県厚生部 医務課長
	西田 寿美恵	富山県市長会 次長
	宮崎 博嗣	社会福祉法人富山県社会福祉協議会 施設団体支援課長
医師会 病院関係者	長谷川 徹	公益社団法人富山県医師会 常任理事
	野田 八嗣	富山県済生会高岡病院 病院長
	岡本 里美	富山県立中央病院 副院長・看護部長
	高山 由紀子	黒部市民病院 看護部長
	米山 美智代	高岡市民病院 副院長・看護部長
看護師養成所等 看護関係者	竹澤 和美	南砺市民病院 看護部長
	原田 洋美	特定医療法人財団五省会西能病院 看護部長
	加藤 真理子	富山赤十字訪問看護ステーション 管理者
	河西 恵子	富山市医師会看護専門学校 副校長
	越坂 裕子	富山県高岡厚生センター氷見支所 支所長

- 4) 議事 (1) 令和3年度富山県ナースセンター事業概要と実績について  
 (2) 令和4年度事業計画(案)について  
 (3) 地域に必要な看護職確保推進事業(案)について

5) 委員からの意見

- ・地域医療を継続していくうえで、潜在看護師の発掘に取り組んでいただきありがたい。今後もワクチン接種等でご協力いただきたい。
- ・次年度の地域に必要な看護職確保推進事業では、新川医療圏全体で看護職の定着について考えていきたい。

# 資 料

# 看護師等の人材確保の促進に関する法律

(都道府県ナースセンターと中央ナースセンターの業務 抜粋)

H4年6月制定

## 第1章 総則

### 【目的】

第1条 この法律は、我が国における急速な高齢化の進展及び保健医療を取り巻く環境の変化等に伴い、看護師等の確保の重要性が著しく増大していることにかんがみ、看護師等の確保を促進するための措置に関する基本指針を定めるとともに、看護師等の養成、処遇の改善、資質の向上、就業の促進等を、看護に対する国民の関心と理解を深めることに配慮しつつ図るための措置を講ずることにより、病院等、看護を受ける者の居宅等看護が提供される場所に、高度な専門知識と技能を有する看護師等を確保し、もって国民の保健医療の向上に資することを目的とする。

## 第3章 ナースセンター

### 第1節 都道府県ナースセンター

第14条 都道府県知事は、看護師等の就業の促進その他の看護師等の確保を図るための活動を行うことにより保健医療の向上に資することを目的とする一般社団法人又は一般財団法人であつて、次条に規定する業務を適正かつ確実に行うことができると認められるものを、その申請により、都道府県ごとに1個に限り、都道府県ナースセンターとして指定することができる。

### 【業務】

第15条 都道府県ナースセンターは、当該都道府県の区域内において、次に掲げる業務を行うものとする。

- (1) 病院等における看護師等の確保の動向及び就業を希望する看護師等の状況に関する調査を行うこと。
- (2) 訪問看護（傷病者等に対し、その者の居宅において看護師等が行う療養上の世話又は必要な診療の補助をいう。）その他の看護についての知識及び技能に関し、看護師等に対して研修を行うこと。
- (3) 前号に掲げるもののほか、看護師等に対し、看護についての知識及び技能に関する情報の提供、相談その他の援助を行うこと。
- (4) 第12条第1項に規定する病院その他の病院等の開設者、管理者、看護師等確保推進者等に対し、看護師等の確保に関する情報の提供、相談その他の援助を行うこと。
- (5) 看護師等について、無料の職業紹介事業を行うこと。
- (6) 看護師等に対し、その就業の促進に関する情報の提供、相談その他の援助を行うこと。
- (7) 看護に関する啓発活動を行うこと。
- (8) 前各号に掲げるもののほか、看護師等の確保を図るために必要な業務を行うこと。

### 【公共職業安定所との連携】

第16条 都道府県ナースセンターは、地方公共団体、公共職業安定所その他の関係機関との密接な連携の下に前条第5号及び第6号に掲げる業務を行わなければならない。

### (看護師等の届出等)

第16条の3 看護師等は、病院等を離職した場合その他の厚生労働省令で定める場合には、住所、氏名その他の厚生労働省令で定める事項を、厚生労働省令で定めるところにより、都道府県ナースセンターに届け出るよう努めなければならない。

- (2) 看護師等は、前項の規定により届け出た事項に変更が生じた場合には、厚生労働省令で定めるところにより、その旨を都道府県ナースセンターに届け出るよう努めなければならない。
- (3) 病院等の開設者等その他厚生労働省令で定める者は、前二項の規定による届出が適切に行われるよう、必要な支援を行うよう努めるものとする。

## 第2節 中央ナースセンター

第20条 厚生労働大臣は、都道府県ナースセンターの業務に関する連絡及び援助を行うこと等により、都道府県ナースセンターの健全な発展を図るとともに、看護師等の確保を図り、もって保健医療の向上に資することを目的とする一般社団法人又は一般財団法人であつて、次条に規定する業務を適正かつ確実に行うことができると認められるものを、その申請により、全国を通じて1個に限り、中央ナースセンターとして指定することができる。

### 【業務】

第21条 中央ナースセンターは、次に掲げる業務を行うものとする。

- (1) 都道府県ナースセンターの業務に関する啓発活動を行うこと。
- (2) 都道府県ナースセンターの業務について、連絡調整を図り、及び指導その他の援助を行うこと。
- (3) 都道府県ナースセンターの業務に関する情報及び資料を収集し、並びにこれを都道府県ナースセンターその他の関係者に対し提供すること。
- (4) 2以上の都道府県の区域における看護に関する啓発活動を行うこと。
- (5) 前各号に掲げるもののほか、都道府県ナースセンターの健全な発展及び看護師等の確保を図るために必要な業務を行うこと。

令和3年度

富山県ナースセンター事業実績報告

令和5年1月発行

責任者：公益社団法人富山県看護協会  
会長 稲村 睦子

発行・編集：富山県ナースセンター

お問合せ先：〒930-0885  
富山県富山市鴨島字川原 1907-1  
TEL 076-433-5251 (直通)

