



富山の看護職員 募集案内 2022

あなたの夢をかなえるために



CONTENTS

富山県であなたの看護を実践してみませんか

富山県の特徴	1
医療圏	2
新川医療圏	3
魚津神経サナトリウム	4
富山労災病院	6
黒部市民病院	8
池田リハビリテーション病院	10
丸川病院	12
あさひ総合病院	14
富山医療圏	17
谷野呉山病院	18
富山市立富山まちなか病院	20
富山県立中央病院	22
富山赤十字病院	24
富山県済生会富山病院	26
横田記念病院	28
みなみの星病院	30
野村病院	32
富山協立病院	34
富山大学附属病院	36
西能病院／整形外科センター西能クリニック／西能みなみ病院	38
杉野脳神経外科病院	40
富山市立富山市民病院	42
富山県リハビリテーション病院・こども支援センター	44
友愛温泉病院	46
富山西総合病院／八尾総合病院	48
富山西リハビリテーション病院／チューリップ長江病院	50
あゆみの郷	52
厚生連滑川病院	54
かみいち総合病院	56
高岡医療圏	59
高岡市民病院	60
富山県済生会高岡病院	62
厚生連高岡病院	64
高岡整志会病院	66
あさなぎ病院	68
JCHO高岡ふしき病院	70
サンパリー高岡病院	72
射水市民病院	74
大島くるみ病院	76
真生会富山病院	78
金沢医科大学氷見市民病院	80
中村記念病院	82
砺波医療圏	85
北陸中央病院	86
市立砺波総合病院	88
砺波誠友病院	90
北陸病院	92
南砺市民病院	94
ふくの若葉病院	96
公立南砺中央病院	98
県内病院一覧	100
訪問看護ステーション一覧	102
富山県の看護職員のためのプロジェクト	103
富山県看護協会からのお知らせ	104

富山県であなたの看護を実践してみませんか

富山県内には、106の病院があります。

それぞれの病院では、患者さんに質の高い看護を提供するために、また看護職員にとって働きやすい職場づくりのために、様々な取り組みを行っています。

この冊子は、これから初めて就職する看護学生の皆さんや再就職を検討されている方が、富山県内の病院を知る手がかりとして活用いただけるよう、富山県と富山県看護協会が県内の病院の協力を得て作成しました。

富山県内にある病院で、看護師として働いてみませんか。

富山県内には、魅力的な病院がたくさんあります。

「こんな看護がしたい」「こんな看護師になりたい」と思う病院がきっと見つかるはずです。

みなさんが、富山で素敵な看護師として活躍されることを願っています。



富山県の特徴 富山県ってどんなところ？をデータでご紹介します。

* 働きやすさ *	* 住みよさ *
<p>◆共働き率…57.1% (全国平均 48.8%)</p> <p>全国 3位</p> <p>総務省 平29「就業構造基本調査」</p>	<p>◆持家率…78.1% (全国平均 62.3%)</p> <p>全国 1位</p> <p>総務省 平27「国勢調査」</p>
<p>◆保育所待機児童の少なさ…0人</p> <p>全国 1位</p> <p>厚生労働省 平2「保育所等関連状況取りまとめ」</p>	<p>◆火災発生件数(人口1万人あたり)少なさ…1.79件</p> <p>全国 1位</p> <p>消防庁 平元年資料</p>
<p>◆女性(15~64歳)有業率…74.0%</p> <p>全国 4位</p> <p>平29「就業構造基本調査」</p>	<p>◆救急自動車による現場到着所要時間…7.2分(全国平均8.7分)</p> <p>全国 2位</p> <p>消防庁 平元年度版「救急救助の現況」</p>
<p>◆女性の育児休業取得率(全国平均 81.6%)</p> <p>99.0%</p> <p>富山県 平2「資金等労働条件実態調査」 厚生労働省 平2「雇用均等基本調査(速報)」</p>	<p>◆高等学校等進学率</p> <p>全国 6位 99.3%</p> <p>平2「学校基本調査」</p>

ACCESS 富山県へのアクセス



- 新幹線・電車で**
 - 富山—東京 …… 2時間8分
 - 富山—大阪 …… 3時間4分
- 高速道路で富山ICまで**
 - 東京—富山 …… 4時間50分
 - 大阪—富山 …… 4時間15分
 - (関越自動車道 練馬IC—上信越自動車道—北陸自動車道経由)
 - 富山—名古屋 …… 3時間
 - (名神高速道路 豊中IC—北陸自動車道経由)
 - (東海北陸自動車道 一宮IC—北陸自動車道)
- 富山きとくと空港まで**
 - 富山—東京 …… 55分

医療圏

高岡医療圏

新川医療圏



砺波医療圏

看護職員募集案内

新川医療圏



掲載病院

魚津神経サナトリウム	4
富山労災病院	6
黒部市民病院	8
池田リハビリテーション病院	10
丸川病院	12
あさひ総合病院	14

魚津神経サナトリウム

〒937-0017 魚津市江口1784-1
 TEL : 0765-22-3486
 FAX : 0765-22-8660
 URL : <https://www.uoz-sanatorium.or.jp>



慈愛と奉仕の心をもって医療と福祉を行い共生社会の実現に貢献する

看護部 理念・方針

入院病棟（150床）、外来診療のほか、訪問看護、デイケア・デイナイトケア・ショートケア、作業療法があり、社会復帰施設として、グループホーム、就労支援事業、相談支援事業等多様な事業を行っています。新川エリアでも重要な精神科専門病院です。

利用者の基本的人権を守り、適正で誠実な医療を提供する。
 様々な段階に応じた心触れ合う質の高いサービスを提供し、社会復帰を援助する

◆ 施設概要 ◆

- 設立年月：1966年10月1日
- 病院長：伊井 雅康
- 病床数：150床
- 患者数：外来患者 33.2名
 (1日平均) 入院患者 140名
- 職員数：全体 120名
 看護職員数 54名
- 看護体制：2交替
- 診療科目：精神科、神経科
- 関連施設：グループホーム「あゆみハウス」、「のどか」、「ひだまり」、ショートステイ、ワークサポートあゆみ（就労移行支援、就労継続支援B型）、サポート新川（地域活動支援センター、相談支援事業）



あゆみの郷

研修体制

- 新人研修
- 精神保健福祉法研修
- 薬剤の安全使用研修
- 医療安全対策研修
- 院内感染対策研修



研修の様子

募集要項

- 募集職種：看護師 3名、准看護師 3名
- 応募資格：看護師免許、准看護師免許
- 選考方法：面接
- 勤務体制：2交替、日勤、夜勤専従
- 基本給（2020年4月実績）

職 種	
看護師	200,000円

- 昇給・賞与：昇年1回、年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：病棟勤務手当、夜勤手当、準夜勤手当、扶養手当、通勤手当、など
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：外来診察休診日は、木曜・日曜・祝日。盆休3日、年末年始休暇6日程度。結婚休暇、育児休暇、介護休暇など
- 保育施設：なし
- 研修支援制度：各種研修に参加奨励、推薦、資格取得支援制度あり

施設見学会

施設見学は
随時対応

お問い合わせ先 事務部 保里 晃徳

☎ 0765-22-3486 ✉ kokoro@uoz-sanatorium.or.jp

先輩看護師からのメッセージ

- ・ 定時に帰宅できるほか、急な用事での当日休みも可能なとても働きやすい職場環境です。
- ・ 職員同士サポートし合いながら、一緒ががんばっていきましょう。



独立行政法人健康安全機構

富山労災病院

〒937-0042 富山県魚津市六郎丸992

TEL : 0765-22-1280

FAX : 0765-22-5475

URL : <http://www.toyamah.johas.go.jp>



共に学び共に成長する！！

看護部 理念・方針

地域住民の皆様にも愛される病院として、24時間救急体制を持ち地域の医療機関との連携を図っています。看護部理念を「あたたかい心のこもった看護、安全で信頼される看護を提供する」とし、急性期から退院・在宅療養まで多職種と協働しながら看護専門職としての役割を發揮できる人材を育成しています。また、労災病院としての役割を果たすため、日頃の看護に労働生活の視点を加え、健康と労働のバランスのとおり方を考えた勤労者看護を実践しています。

豊かな人間性と倫理観を持ち、看護職としてのやりがい、喜びを感じられる看護を共に実践しましょう。

共に学び共に成長する！！

看護師個々の知識・技術・精神力を補完しあえる環境として PNS 体制の充実をはかり、共に育つ（共育）組織体制を強化しています。経験知の高い看護師と共に看護を行い、看護を語ることを大切にしています。

活き活きと働き続けられる職場を目指して

患者に寄り添い看護ケアを実践することにより、看護師としてのやりがいを感じ成長できる職場づくりを目指しています。WLB を推進し、気兼ねなく帰ることのできる風土、皆が自分の意見を言える風土、お互いさま、思いやり精神を育み働き続けたいという気持ちを大切にしています。



◆ 施設概要 ◆

- 設立年月：1958年5月12日
- 病院長：平野 典和
- 病床数：300床
- 患者数：外来患者 506.8名
(1日平均) 入院患者 197名(3月実績)
- 職員数：全体 376名
看護職員数 207名
- 看護方式：ディパートナーシップナーシングシステム (DPNS)
- 看護体制：一般病棟 10：1
地域包括ケア病棟 13：1
HCU 2：1

- 認定看護師・専門看護師
 - 皮膚・排泄ケア認定看護師 1名
 - 緩和ケア認定看護師 2名
 - がん化学療法看護認定看護師 1名
 - 感染管理認定看護師 2名
 - 透析看護認定看護師 1名
 - 摂食・嚥下障害看護認定看護師 1名
 - 認知症看護認定看護師 1名

- 診療科目
 - 内科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、皮膚科、泌尿器科、婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、核医学科、麻酔科、健康診断部、精神科、病理診断科

募集要項

- 募集職種：看護師15名
- 応募資格：看護師免許を有する方（看護師経験の有無を問わない）、看護師免許資格取得見込者
- 選考方法：書類選考、面接試験、小論文
- 勤務体制：3交替制勤務
 - 日勤 8：15～17：00
 - 準夜勤 15：45～0：30
 - 深夜勤 0：00～8：45
 ※当院では日勤⇒深夜勤又は準夜勤⇒日勤の勤務シフトはありません

■ 基本給 (2020年4月実績)

職 種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	198,600円	189,200円	180,700円

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：夜勤手当、通勤手当、住居手当、特殊勤務手当、冬季寒冷地手当、休日給、期末勤勉手当等
※基本給に上記諸手当（約41,000円程度）が追加されます
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：年次有給休暇（1年間20日）、夏季休暇（5日）、創立記念日（1日）、結婚休暇（5日）、産前産後休暇、介護休暇、子の看護休暇、育児休業等
- 保育施設：なし
- 研修支援制度：キャリアラダー教育システムに沿ったレベル別教育体制
eラーニング導入（学研ナーシングサポート、ナーシングスキル等）
「特定行為に係る看護師の研修」の院内実施による資格取得支援
認定看護師、専門看護師の教育課程受講支援
大学や大学院への進学への支援
労災病院間での派遣交流制度、転任制度によるキャリア開発支援
- その他：看護師免許取得者で実務経験を有する方は経験年数加算があります

施設見学会

- 令和4年4月16日（土）
 - 5月21日（土）
 - 6月25日（土）
 - 8月6日（土）
- 上記日程以外は要相談とします。

インターンシップ

要相談とします
問い合わせ先にご連絡ください

お問い合わせ先

総務課庶務課 庶務係長 大島 宏

☎0765-22-1280 ✉syomu@toyamah.johas.go.jp

先輩看護師からのメッセージ

- 5年目になり、日々勉強し、どんどん仕事
- が楽しくなっています。看護を実践する中で
- 患者さんに名前を覚えてもらった時や頼りに
- してもらった時は嬉しく、私のやりがいに繋
- がっています。また、辛いこと、悔しいこと
- に直面したこともありましたが、優しく、頼
- りになる先輩方の存在に支えられています。
- 就職して3年目になり、患者さんとよくコミュニケー
- ションをとることを意識しながら対応しています。患者さ
- んから様々な話や相談をされることが増え、信頼されてい
- るという思いを持つことができている。
- また、先輩看護師から患者さんへの対応やケアについて
- 褒められることでやりがいをもって看護実践することがで
- きています。



黒部市民病院

〒938-8502 富山県黒部市三日市1108番地1
TEL: 0765-54-2211
FAX: 0765-54-2962
URL: http://kurobe-med.jp



「日々念心」医療者の研究と工夫に裏打ちされた患者さんとの心の医療

看護部 理念・方針

県東部の中核病院として高度医療の充実をはじめ、2.5次救急医療・保健活動・在宅ケアなど、包括的で高度な医療サービスを提供し、地域の皆様が安心して医療を受けることが出来るよう日々機能強化に努めています。

看護部の理念

私たちは、地域の皆様に信頼される看護を提供するために、やさしさと思いやりのある看護、みて、触れて、考える看護を実践します。

看護部基本方針

1. 患者の尊厳および権利を尊重できる倫理的視点をもった看護者を育成する。
2. 安全で信頼できる看護が提供できる看護者を育成する。
3. 看護の専門職者として自己成長できるキャリア開発を行う。
4. 看護の専門性を発揮し、チーム医療を推進する。
5. 看護部門として病院経営に参画する。
6. 働き続けられる職場を創造し人材確保と定着に取り組む。
7. 災害に備えた看護部体制を維持する。

◆ 施設概要 ◆

- 設立年月: 1948年1月1日
- 病院長: 竹田 慎一
- 病床数: 414床
- 患者数 (1日平均): 外来患者 835名、入院患者 326名
- 職員数: 全体 763名、看護職員数 422名
- 看護方式: 固定チームナーシング
看護師が、責任と主体性を発揮し、患者さんに満足していただける固定チーム看護方式で継続性のある看護の提供を目指しています。
- 看護体制: 7:1看護体制
- 認定看護師・専門看護師: 緩和ケア2名、がん性疼痛看護1名、がん化学療法2名、がん放射線療法看護1名、感染管理1名、皮

膚・排泄ケア1名、透析看護1名、糖尿病看護1名、認知症看護1名、摂食・嚥下障害看護1名、集中ケア1名

診療科目

内科、循環器内科、呼吸器内科、消化器内科、腎臓内科、糖尿病・内分泌内科、血液内科、感染症内科、漢方内科、脳神経内科、リウマチ科、外科、消化器外科、乳腺外科、呼吸器外科、心血管外科、耳鼻いんこう科、小児科、産婦人科、皮膚科、眼科、整形外科、泌尿器科、リハビリテーション科、脳神経外科、麻酔科、放射線科、精神科、心療内科、形成外科、歯科口腔外科、臨床検査科、病理診断科、救急科

関連施設

介護老人保健施設カリエール
やさらぎデイサービスセンター

先輩看護師からのメッセージ



黒部市民病院は、新人指導や研修も手厚く新人1年間はプリセプターとOJTが1名ずつサポートしてくださるので、働きやすい職場環境にあると思います。OJTとは看護技術の振り返りを定期的に行い、反省と共に自身の課題を見出せることができました。また、夜勤では必ずベテランナースとペアでの勤務のため安心して働くことができます。私は助産師として東病棟2階に勤務しています。日々赤ちゃんに癒されながら周産期に携わっており、勉強や反省の毎日ですが、とてもやりがいがあります。是非皆さん一緒に黒部市民病院で働きましょう！



今年で黒部市民病院に入職して3年目になります。現在外科系の混合病棟で勤務しており、日々忙しいですが、その分学びもたくさんあり充実した日々を過ごしています。看護師としてのやりがいを感じ、頑張る力になっています。みなさんも是非看護師として一緒に働きませんか。

研修体制

■ 新人看護職員研修

教育専従師長を配置し、部署では新人教育担当者、実地指導担当者、プリセプター、師長及びスタッフ全員で協力しながら支援しています。



4月集合研修を終え配属部署へ



6月一次救命研修



9月 KYT 研修



3月事例発表会

1回/月の集合研修で看護技術を習得します

■ クリニカルラダー

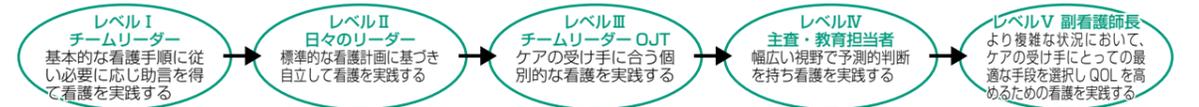
はしごを一段ずつ上げるように段階的なステップアップを支援します。当院のクリニカルラダーは、JNAラダー（看護の核となる実践能力を5つの習熟段階で構成）に加え、目指す看護師像にかなう看護師を育成するため「マネジメント能力」「自己教育・研究能力」「人間関係・役割遂行能力」を加えたラダーを活用し、キャリア開発をしています。

■ 院内研修プログラム

ラダーレベル別+看護実践力に応じて組まれており、個々に適した研修が選択しやすく、ステップアップを目指すための学習を継続的に行うことができます。認定看護師など、資格取得のバックアップ体制も充実しています。

■ eラーニング

24時間365日、webでの研修を受けることができます。スマホでも視聴可能です。



■ IV ナース認定制度

静脈注射を行うにあたり、必要なカリキュラムを修了した場合に認定する体制をとっており、安全に安心して静脈注射の実施ができます。

■ 海外研修制度

米国メーコン市のナビセントヘルス医療センターで研修が行われています。年に1度、当院からナビセントヘルス医療センターへ、又同センターから看護師が来訪し、当院看護師との交流を深めています。



当院からアメリカ研修へ



アメリカから当院へ研修に



■ 看護師特定行為研修

令和2年度4月に、「栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連」「血糖コントロールに係る薬剤投与関連」の2区分が開講し、特定行為研修修了者が2名誕生しました。令和3年度には外部施設からの受け入れも開始しています。



研修修了バッチ



専用の研修室



ハイブリッドシミュレータ

募集要項

- 募集職種: 助産師若干名、看護師30名程度
- 応募資格: 昭和56年4月2日以降に生まれ、看護師免許（助産師免許）を有する方又令和3年度実施の国家試験に合格し当該免許を取得する見込みの方
- 選考方法: 適性検査、作文試験、面接試験
- 勤務体制: 3交替勤務 6部署、2交替勤務 1部署（夜勤時間 20:00～9:15）
- 基本給 (2020年4月実績)

職種	大学卒	3年卒
看護師	212,600円	200,700円

- 昇給・賞与: 昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度: あり
- 諸手当: 住居手当、通勤手当、夜勤手当、時間外勤務手当、呼び出し手当、待機手当等
- 社会保険: 健康保険、年金、労災保険
- 休日・休暇: 完全週休2日制、有給休暇20日間/年(最高40日) 夏季休暇(5日)、結婚休暇(7日)、育児休暇

- 保育施設: あり
- 研修支援制度: 認定看護師研修、特定行為研修などの長期研修に対するサポートが充実しています。

施設の見学会・インターンシップ等

適宜可能です

お問い合わせ先

総務課 廣木 繁富

☎0765-54-2211

✉s.hiroki@med.kurobe.toyama.jp



医療法人社団一志会

池田リハビリテーション病院

〒938-0801 富山県黒部市荻生821番地

TEL : 0765-54-5400

FAX : 0765-54-3921

URL : <https://www.ikedareha.or.jp>



地域から愛され選ばれる病院を目指して

看護部 理念・方針

当院は地域に信頼され親しまれる病院であるために、温もりのある看護・介護の提供を目指し、日々研鑽しています。365日体制のリハビリテーションを通して、安心してご自宅へ戻っていただけるよう努めています。また、退院してからの在宅での生活も支援できるよう、在宅医療や居宅サービスとの連携の充実を図っています。

中途入職者も安心して働けます



ブランクのある中途入職者であっても、教育研修体制が充実しており、指導担当者や所属部署の先輩が、一人ひとりのペースに合わせた支援を行っています。個々のライフスタイルに合わせ、勤務形態や勤務時間の調整を行い、働き続けられるよう職場環境を整えています。

多職種が連携し支援します

多職種がチームとなり、それぞれの専門性からリハビリの進捗状況や病棟での活動状況を共有し、退院に向けての方向性を検討しています。患者さんが望むその人らしい生活に戻れるよう、気持ちに寄り添います。



◆ 施設概要 ◆

■ 設立年月 : 2001年7月18日

■ 病院長 : 池田 一郎

■ 病床数 : 70床

■ 患者数 : 外来患者 83名

(1日平均) 入院患者 69名

■ 職員数 : 全体 185名

看護職員数 43名

■ 看護方式 : 受け持ち式とプライマリーナーシングの併用

■ 看護体制 : 13 : 1 (回復期リハビリテーション病棟)
6 : 1 (介護医療院)

■ 認定看護師・専門看護師

摂食嚥下障害看護認定看護師 1名

■ 診療科目

整形外科、内科、リハビリテーション科

■ 関連施設

通所リハビリテーション事業所

訪問リハビリテーション事業所

通所介護事業所さくら

認知症対応型通所介護事業所わかば

居宅介護支援事業所

募集要項

■ 募集職種 : 看護師2名、准看護師1名

■ 応募資格 : 看護師(准看護師)資格取得見込者、有資格者

■ 選考方法 : 書類選考、面接

■ 勤務体制 : 日勤常勤、2交代制

■ 基本給(2020年4月実績)

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	192,500円	187,500円	185,000円

■ 昇給・賞与 : 昇給年1回、賞与年1回

■ 退職金制度 : あり

■ 諸手当 : 看護手当(月額)、夜勤手当(月6回以上で増額)、休日出勤手当(日・祝出勤) 住宅手当(単身者)、通勤手当(上限あり)

■ 社会保険 : 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

■ 休日・休暇 : 週休2日制、年次有給休暇(法定どおり)、特別休暇(誕生日、結婚等)

■ 保育施設 : なし

■ 研修支援制度 : 研修参加費補助制度(在籍年数に応じて) 認定看護師資格取得の支援制度(修学中の学費、給与支給)

■ その他 : 看護師免許取得者で実務経験を有する方は経験年数加算があります

施設見学会

見学会説明会は
随時開催

お問い合わせ先 管理部 鈴木 克彦

☎0765-54-5400 ✉ikedareha@po4.nsk.ne.jp

先輩看護師からのメッセージ

私が勤務する回復期リハビリテーション病棟は、主に急性期治療が終わり、在宅や介護施設への復帰を目指す患者さんが入院しています。患者さんとそのご家族、他職種と設定したゴールを目指して、協力してサポートしています。



車椅子で入院された患者さんが、杖歩行で自宅へ退院される姿を見ることができた時はやりがいを感じると共に、患者さんの意向に沿った退院支援ができた喜びを病棟スタッフと分かち合っています。

私が勤務する介護医療院は、長期で入院される患者さんが多く、深く関わる事ができます。患者さん一人ひとりに合った看護ができるよう多職種で連携を取り、患者さんのちょっとした行動や表情の変化に気づきながら、日々の業務に努める様にしています。



患者さんの笑顔を見ると、私達看護師も笑顔で仕事ができることに感謝しつつ、患者さんやご家族の満足度を少しでも高められる様に考えながら、従事しています。



医療法人社団秋桜

丸川病院

〒939-0624 富山県下新川郡入善町青島396番地 1
TEL : 0765-72-5150
FAX : 0765-32-3112
URL : http://www.marukawa-hp.com



丸川の看護と掛けて～笑顔と解きます。
その心は～どちらも咲き誇ります。

看護部
理念・方針

私たちは、専門職としての思いやりのある誠実な看護の提供に努めています。

意識障害・寝たきり(廃用症候群)患者の生活行動回復看護 Nursing to Independence for the Consciousness disorder and the Disuse syndrome Patient



NICDでは患者さんの持っている力を最大限に引き出すことで、自立した生活を送れるような行動の回復を目標としています。NICDには3つの看護技術があります。

- ・活動するために必要な体力を調整する技術
 - ・筋肉の萎縮や関節拘縮から身体を解放する技術
 - ・食行動、排泄行動、コミュニケーションなどの生活行動の再獲得を促す技術
- この3つの技術を対象者の状態に合わせた計画を立て、他の専門職と協議し実践しています。

NICDの技術を日々の看護業務の中で行います。

当院の特徴は、リハビリテーションスペースが病棟の中心に位置していることです。

これにより治療に関わるすべてのスタッフが患者の状態をみて、情報を共有でき、効率良く治療を進めることが出来ます。



医師、療法士、栄養士など他職種を交えた院内カンファレンスを行い、活発に意見を交わすことができ、様々な視点から患者さんに必要な治療を考えることが出来る看護師へ成長することを目標にしています。また患者さんに寄り添いながら、私達とともに様々な分野で活躍できる看護師を目指しませんか？



施設概要

- 設立年月 : 2007年1月9日
- 病院長 : 丸川 浩平
- 病床数 : 38床
- 患者数 : 外来患者 92名
(1日平均) 入院患者 37名
- 職員数 : 全体 131名
看護職員数 39名
- 看護方式 : 受持ち・機能別看護
- 看護体制 : 地域一般入院基本料 13 : 1
- 診療科目 : 脳神経外科・整形外科・神経内科・リハビリテーション科、内科、肝臓・消化器内科
- 関連施設 : 通所リハビリテーション
訪問リハビリテーション

募集要項

- 募集職種 : 看護師 3名
- 応募資格 : 看護師免許取得 (見込)
- 選考方法 : 面接・適性検査・小論文
- 勤務体制 : 日勤 8:30~17:15 (休憩45分)
夜勤 16:30~8:30
多様な勤務形態あります。

基本給 (2020年4月実績)

職種	大学卒	3年卒
看護師	183,000円	181,000円

- 昇給・賞与 : 昇年1回 (毎年4月)、年2回 (7月・12月)
- 退職金制度 : あり
- 諸手当 : 住居手当 : 月15,000円上限
通勤手当 : 月20,000円上限
夜勤勤務者手当 : 夜勤入り月1回15,000円、夜勤入り月2回以上27,000円
夜勤手当 : 1回11,500円 (夜勤入り、明け)
日・祝勤務者手当 (日勤者のみ) : 月1回5,000円 月2回以上12,500円
- 社会保険 : 健康保険、年金、雇用保険、労災保険、その他 (富山県企業年金)
- 休日・休暇 : 年間120日 (月10日)、年次有給休暇、育児・介護休業 (当院就業規則による)
- 保育施設 : なし
- 研修支援制度 : NICD学会認定看護師資格取得支援・NICD技術研修 (勤務時間内に実施)
日本救急医学学会認定救命蘇生 (BLS・ICLS) 受講
脳神経外科専門医による頭部画像の見方・内科専門医による疾患研修
- その他 : 個人に年間3万円の研修・学会所属費用補助・スクラブ支給
メディカルオンライン (医学文献検索) 使用環境完備



お問い合わせ先 事務長 大角 まるみ ☎0765-72-5150 ✉marumi.ogaku@marukawa-hp.com

先輩看護師からのメッセージ



私は、入社して2年目となりますが、丸川病院はベテランの先輩看護師が多く、いつでも相談しやすく、親身になってくれる職場です。

また、「その人らしく生きる」という目標のもと、様々な職種がチーム一丸となって、患者様の入院生活・退院後の生活を支えています。日々リハビリを頑張り、状態が良くなっていく患者様をみると、自分自身も励まされることが多いです。時には大変なこともあります。丸川病院はいつも笑顔が絶えない明るい病院なので、とても楽しく働くことができています。



「その人らしく生きる」の病院理念のもと、医師・看護師・リハビリスタッフみんなで考えて、患者さん一人ひとりに合ったリハビリや看護を提供しています。病棟の中央にリハビリスペースがあり、スタッフステーションから患者さんのリハビリの様子を見ることが出来ます。また、リハビリスタッフも生活場面に介入してくれるため、何かあればすぐにスタッフ同士でコミュニケーションをとれるのが良い所だと思います。毎日のリハビリを通して、患者さんの生活機能がどんどん回復していき、様子を近くでみることが出来るため、やりがいを感じます。

あさひ総合病院

〒939-0798 富山県下新川郡朝日町泊477
 TEL : 0765-83-1160
 FAX : 0765-82-0401
 URL : http://hos.town.asahi.toyama.jp/



「急性期から在宅まで」地域医療を支える病院

看護部 理念・方針

地域に根ざした病院として、地域のニーズに対応した「支える医療」を提供します。
 口コミステーションによる予防健診事業、訪問診療など在宅医療を充実させ、地域の方が安心して住み慣れたところで暮らせるように支援します。

看護部の理念「信頼される看護」

看護部の方針

1. 患者さんの尊厳を大切に、安全・安心・安楽な看護を実践します。
2. 相手の立場で考え、個々のニーズに応じた思いやりのある看護を提供します。
3. 専門職として自己研鑽に努め、根拠に基づいた質の高い看護の提供を目指します。
4. チーム医療を推進し、地域でその人らしい生活を支えるために継続看護を実践します。
5. 組織の一員として経営参画に努めます。



働きやすい職場環境

当院では職員一人ひとりに働きやすい環境を提供するために、休憩室や職員食堂図書室などのアメニティを充実し、単身世帯から家族世帯まで利用できる職員住宅を準備しています。



◆ 施設概要 ◆

■ 設立年月 : 1945年11月1日	感染制御実践看護師 1名
■ 病院長 : 東山 考一	緩和ケア認定看護師 2名
■ 病床数 : 109床	認知症看護認定看護師 1名
■ 患者数 : 外来患者 421名	■ 診療科目
(1日平均) 入院患者 90名	内科、循環器科、胃腸科、小児科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、皮膚科、泌尿器科、婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科
■ 職員数 : 全体 257名	■ 関連施設
看護職員数 118名	併設施設
■ 看護方式 : 固定チームナーシング	地域医療推進フロー：在宅介護支援センター
■ 看護体制 : 急性期病棟 10 : 1	(訪問看護・訪問介護居宅介護)、口コミセンター、
地域包括ケア病棟 13 : 1	通所・訪問リハビリテーション地域医療推進室
■ 認定看護師・専門看護師	
認定看護管理者 2名	
特定行為研修終了看護師 2名	

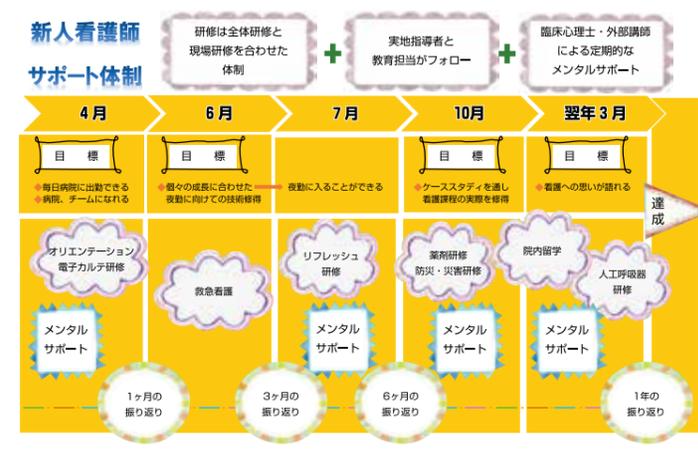
先輩看護師からのメッセージ



私は地域包括ケア病棟に所属しています。病院での療養生活をサポートするだけでなく、退院後も患者さんが安心して生活できるように支援しています。様々な専門職のスタッフと話し合い、退院の準備をしていくことは難しく感じることもありますが、先輩方はどんな時も一緒に考えアドバイスをしてくださりました。また、地域に根ざした病院としてのやりがいも大きく、朝日町の人の温かさに日々元気をもらっています。
 5階病棟 鍛冶 七子

研修体制

新人サポート体制が充実 目標を設定し段階的にサポート



研修風景



■ 教育理念

地域の方々に貢献し得る感性豊かな人間性を養い、信頼される看護が提供できる人材を育成する

■ 新人看護師研修

4月～5月	合同オリエンテーション (医療安全・感染対策) 看護技術集合研修 (採血・吸引心電図・清潔・排泄・移動酸素吸入・記録)	9月	リフレッシュ研修
6月	輸液ポンプ取り扱い・静脈注射	10月	院内留学
7月	救急看護	11月	薬剤研修
		12月	認知症看護
		1月	人工呼吸器研修

募集要項

- 募集職種 : 看護師若干名
- 応募資格 : 昭和46年4月2日以降に生まれ、当該免許を有する者又は令和4年3月31日までに取得見込みの者
- 選考方法 : 【面接試験】 個別面接による試験
 【教養試験】 社会、人文及び自然に関する一般知識並びに文章理解、判断推理、数的推理及び資料解釈に関する一般知能について択一式による試験 (70分)
 【適性検査】 性格適性及び職務適性等についての検査 (40分)
 【作文試験】 与えられた題名について記述する試験 (50分、650字程度)

■ 勤務体制 : 12時間2交代制 (20:00～9:00)

■ 基本給 (2020年4月実績)

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	232,600円	220,700円	212,400円

- 昇給・賞与 : 昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度 : あり
- 諸手当 : 夜勤手当・超過勤務手当・特殊勤務手当・通勤手当・住居手当など
- 社会保険 : 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇 : 有給休暇 (20日)・夏季休暇 (5日)・結婚休暇 (10日)・その他産前産後休暇、育児休暇・介護休暇・子の看護休暇・連続休暇など
- 保育施設 : あり
- 研修支援制度 : 特定行為研修、認定看護師資格取得支援制度を整備し、修学中は学費、経費給与を支給

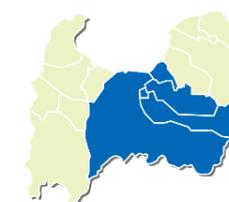
施設見学会

病院見学は随時受付しています (要予約)

お問い合わせ先 病院総務課 小川希代乃
 ☎ 0765-83-1160 ✉ hos_soumu@hos.town.asahi.toyama.jp

看護職員募集案内

富山医療圏



掲載病院

谷野呉山病院	18
富山市立富山まちなか病院	20
富山県立中央病院	22
富山赤十字病院	24
富山県済生会富山病院	26
横田記念病院	28
みなみの星病院	30
野村病院	32
富山協立病院	34
富山大学附属病院	36
西能病院／整形外科センター西能クリニック／西能みなみ病院	38
杉野脳神経外科病院	40
富山市立富山市民病院	42
富山県リハビリテーション病院・こども支援センター	44
友愛温泉病院	46
富山西総合病院／八尾総合病院	48
富山西リハビリテーション病院／チューリップ長江病院	50
あゆみの郷	52
厚生連滑川病院	54
かみいち総合病院	56



医療法人社団和敬会

谷野呉山病院

〒930-0103 富山県富山市北代5200番地

TEL : 076-436-5800

FAX : 076-436-1041

URL : http://www.wakeikai.com



希望に満ちた人生の回復を目指して私たちはあなたと共にある

看護部 理念・方針

■看護理念

患者さま一人ひとりを大切にして「安心」「信頼」「思いやり」の看護を実践する

■看護基本方針

1. 人権と権利を擁護し、人間性、個別性を尊重した看護を提供する。
2. 患者中心のチーム医療を展開し、他職種と連携を図る。
3. 安全性、経済性を考え、看護業務の効率化をはかる。
4. 看護職員の資質を向上し、看護実践能力を高める。

大切にしているのは、患者さまに寄り添い、強みを生かすこと。

近年の精神医療の進歩や情報社会の発達により、すみやかに受診される方が増え、薬物療法の効果も高まっています。それに伴い、重症化し長期入院する患者さまが減り、精神科治療は社会復帰を見据えたものへと進化しています。当院では患者さまの自立のサポートに注力しており、グループホームやデイケア施設なども併設し、「退院支援」「地域移行支援」「地域生活支援」という多角的な支援を行っています。病気の完治だけをゴールにするのではなく、患者さまができることや強みに焦点をあてたケアをすることで、一人ひとりの人生がより充実したものになることを目指しています



職員のキャリアアップを目指した研修制度が魅力

患者さまとより良い関わり方をさせていただくために、職員のレベルアップを図る機会が設けられています。独自の職員研修システム、そして外部研修への定期的な参加など、さまざまな研修の場を通じて、人材育成への支援が行われています。

また、院内学会、院内特別講演会、こころの健康を考える講演会を実施しております。

◆施設概要◆

- 設立年月：1941年12月30日
- 病院長：谷野 亮一郎
- 病床数：310床
- 患者数：外来患者 102名
(1日平均) 入院患者 279名
- 職員数：全体 251名
看護職員数 166名
- 看護方式：固定チームナーシング
- 看護体制：変則2交代制
夜勤回数は4～5回
新採用者の夜勤は2～3ヶ月後から開始
- 診療科目：精神科、心療内科、内科
- 関連施設：精神科グループホーム（3施設）
地域移行型グループホーム
就労継続支援（B）
地域活動支援センターⅠ型
認知症疾患医療センター

研修体制

■新採用者教育：集合教育、OJT、チューター制度

新任者は、新任者プログラム（新人用・新任用）を活用し、個人のペースにあった支援を行います。特に、新人看護職員は、他施設の研修に約1週間参加します。年間を通じて看護研修会を開催します。精神科医療・看護の学習については、（公財）日本精神病院協会の通信教育への参加を支援します。リーダー育成のため、富山県看護協会などの研修参加を支援します。

■院内研修会：病院全体

■看護部研修会年間計画：

月	内容	月	内容
4月	新任者研修	10月	感染対策
5月	精神保健福祉法・患者処遇と行動制限	11月	院内学会
6月	包括的暴力防止プログラム	12月	接遇
7月	身体拘束	1月	心電図・モニター管理
8月	看護補助者研修	2月	医療安全対策
9月	精神科薬物療法と看護	3月	看護倫理

■院内学会、講演会：毎年1回開催、各部署単位での研究発表会と外部講師による講演会を開催

■院外教育：日本精神科看護協会、日本看護協会、日本精神科病院協会、実習指導者講習、認定看護師研修等

募集要項

■募集職種：看護師5名

■応募資格：看護師（取得見込みを含む）

■選考方法：応募希望者の都合にあわせて進めます。まず、当院を見学していただき、担当部長等から職場や仕事内容について説明をお聞きいただきます。後日、面接試験を受けていただきます。まずは、お問い合わせフォームから人事担当にご連絡ください。

■勤務体制：勤務時間 週40時間、日勤勤務 8時30分～17時、夜勤回数 月4回程度 2交代制（夜勤16時45分～翌8時45分、うち2時間仮眠あり）

■基本給（2021年4月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	220,000円	200,000円	200,000円

■昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■退職金制度：あり

■諸手当：通勤手当（通勤距離片道2キロ以上の職員に支給） 夜勤手当（夜勤回数に応じて支給 看護師：10,000～11,000円/1回） 日直手当（日曜祝祭日に勤務した職員に対して1回2,000円支給）

■社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■休日・休暇：年間休日105日（第2、4土曜日、日曜祝祭日、夏季休暇（8/14～16）、年末年始休暇（12/30～1/3）、有給休暇（入社後6ヶ月後10日間付与）最高40日、産前・産後休暇、育児・介護休業、育児・介護休暇、慶弔休暇、リフレッシュ休暇

■保育施設：なし

お問い合わせ先

事務局人事課 浦西・野村

☎076-436-3180

✉jinji@wakeikai.com

先輩看護師からのメッセージ



私は、入社して2年目になります。最初は看護師として働くにあたって技術面や患者さまとの関わり方など不安な事ばかりでしたが、病棟の先輩方にわかりやすく1から丁寧に指導していただけるので新卒の方でも働きやすい環境です。また、病棟の雰囲気は明るく困った時は先輩方から声掛けや助言をいただけるので専門的知識を深め、経験を積むことができます。



私がこの病院で働こうと思ったのは学生の頃から精神科に興味があったからです。実際に現場で働き、患者さんと接することで多くのことを学びました。分からないことも病棟の先輩方が優しく指導して下さり、とてもやりがいを感じます。精神科について知りたい・興味があるという方は是非一緒に働きましょう。

富山市立富山まちなか病院

〒930-8527 富山鹿島町2丁目2番地29号
 TEL: 076-423-7727
 FAX: 076-421-3515
 URL: <https://www.tch.toyama.toyama.jp/tmh/>



「おうちに帰ろう!!」を目指す病院

看護部 理念・方針

「富山まちなか病院」は、旧通信病院から運営主体を富山市に移行し、2019年4月に新たなスタートをきりました。「地域に開かれ 地域に密着した 地域のための病院となる」を病院理念とし、患者が「おうちに帰れる」よう、個々のペースにあったリハビリを行う病院として生まれ変わりました。また、在宅療養をしている方の緊急受け入れも行っています。2021年4月、全床が地域包括ケア病床となりましたので、ますます「おうちに帰る」ことを考え患者の尊厳を大事にする病院となりました。

私たちは地域で暮らす皆さんを看護の力で笑顔に!!

看護部の理念は、JNAラダーの「看護師に必要な4つの力」が最大限だせるようにと考えました。理念に基づき、季節の行事や入院生活が楽しくなる院内イベントを開催しています。患者はもとより地域の皆さん方、職員を笑顔にしたいと考え取り組んでいます。



ジェネラリストが育つ環境

当院は富山市民病院と同じ病院事業局です。基本的スキルを積んだ看護師が富山まちなか病院に配属となっています。在宅を意識することで患者を全人的に看ることができる看護師、広い視野と応用力を備えたジェネラリストが育っています。



◆ 施設概要 ◆

- 設立年月: 2019年4月1日
- 病院長: 樋上 義伸
- 病床数: 45床
- 患者数: 外来患者 72名
(1日平均) 入院患者 35名
- 職員数: 全体 80名
看護職員数 41名
- 看護方式: PNS® (パートナーシップナーシングシステム)
- 看護体制: 10対1看護体制 3人夜勤
- 認定看護師: 心不全認定看護師 1名
認定看護管理者 2名
- 診療科目: 内科・外科・整形外科・眼科・婦人科・健診科
- 関連施設: 富山市立富山市民病院

募集要項

- 勤務体制: 12時間2交代制(日勤・長日勤・深夜勤) 週38.75時間 深夜勤回数4~5回/月
- 基本給(2020年4月実績)

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	221,059円	215,464円	206,049円

- 昇給・賞与: 昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度: あり
- 諸手当: 扶養、住居、通勤、特殊勤務、超過勤、夜勤、期末、勤勉、その他
- 社会保険: 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇: 年次有給休暇(初年度15日 次年度から20日)
夏季休暇、結婚、出産、忌引、リフレッシュ休暇制度
- 保育施設: あり
- 研修支援制度: オンデマンド研修有 富山市民病院で行う研修の受講が可能
- その他: 資格取得支援制度 研修時受講支援



お問い合わせ先 看護部 重松 ☎076-423-3497(PHS:209) ✉kasa-r@tch.toyama.toyama.jp

先輩看護師からのメッセージ



覚えることやできないことが多く不安な気持ちでしたが、プリセプターや先輩看護師がご指導くださり、ここまで続けられることができました。令和2年から地域包括ケア病棟として患者さんのご自宅での生活を意識した関わりを心がけています。よりよい看護が提供できるよう知識を深め経験を積んでいきたいです。
 経験年数4年 S・Hさん



他職種と連携して患者様の退院後の生活をイメージしてその方が持っている力を引き出せるような看護を大切にしています。また、スタッフ間で声をかけ合って互いをサポートしながら業務に取り組んでいます。経験年数14年 Y・Hさん





富山県立中央病院

〒930-8550 富山県富山市西長江2-2-78
 TEL : 076-424-1531
 FAX : 076-422-0667
 URL : http://www.tch.pref.toyama.jp/



やさしさを感じる医療、信頼できる医療、安心できる医療

看護部 理念・方針

■理念

県民に良質で安全な医療を提供し、県内の医療機関等との連携を図り、地域社会に貢献します。
 挑戦目標 医療の質・患者サービス・経営の健全性で全国トップレベルを目指します。

富山県内の医療水準向上に寄与する唯一の県立総合病院

地域医療支援病院、県がん診療連携拠点病院、
 肝疾患診療連携拠点病院、基幹災害医療セン
 ター、第一種感染症指定医療機関、がんゲノム
 医療連携拠点病院、臨床研修病院、三次救急指
 定病院、富山県ドクターヘリ基地病院 等



看護部の理念

県民に良質な医療
 を提供するために、
 専門職業人としての
 能力開発に努め、患
 者中心の責任ある看護を実践します。



施設概要

- 設立年月 : 1951年4月1日
- 病院長 : 川端 雅彦
- 病床数 : 733床
- 患者数 : 外来患者(令和2年度) 1,334名
(1日平均) 入院患者(令和2年度) 531名
- 職員数 : 全体(令和3年4月現在) 1,165名
看護職員数(令和3年4月現在) 755名
- 看護方式 : モジュール型継続受け持ち方式
(数人の看護師でモジュール(班)を作り、患者さんの入院から退院までを継続した看護する方式)
- 看護体制 : 一般病棟 7対1
看護補助加算 25対1
- 認定看護師・専門看護師
 がん看護専門看護師 2名
 小児看護専門看護師 1名
 急性・重症患者看護専門看護師 1名
 新生児集中ケア 2名
 手術看護 2名
 救急看護 2名
 乳がん看護 2名
 皮膚・排泄ケア 2名
- 診療科目
 内科、腎臓・高血圧内科、循環器内科、血液内科、
 呼吸器内科、消化器内科、内分泌・代謝内科、感
 染症内科、腫瘍内科、リウマチ・和漢診療科、精
 神科、脳神経内科、小児科、外科、整形外科、形
 成外科、脳神経外科、呼吸器外科、心臓血管外科、
 小児外科、産婦人科、皮膚科、泌尿器科、眼科、
 耳鼻いんこう科、リハビリテーション科、歯科口
 腔外科、放射線診断科、放射線治療科、麻酔科、
 病理診断科、救急科、緩和ケア科
- 摂食・嚥下障害看護 2名
 集中ケア 2名
 小児救急看護 1名
 緩和ケア 5名
 認知症看護 2名
 がん性疼痛看護 1名
 脳卒中リハビリテーション看護 1名
 感染管理 2名
 がん放射線療法看護 1名
 糖尿病看護 2名
 慢性心不全看護 1名

先輩看護師からのメッセージ



私は金沢医科大学看護学部を卒業し、富山県立中央病院に就職しました。当院は富山県の基幹中核病院であるため様々な疾患を抱えた患者さんが入院されます。私は整形外科、歯科口腔外科、リウマチ・和漢診療科の混合病棟で勤務しています。日々多忙な面もありますが、先輩看護師に指導をいただきながら様々な看護技術や知識を身に付ける事ができます。成長を感じることができる職場だと実感しています。
 中央病棟A5階南 看護師 松原 陽菜(2年目)



私は金沢大学保健学類看護学専攻を卒業し、当院に入職しました。現在は手術部で勤務しており、患者さんが安心して手術を受けられるように看護を行っています。一人の患者さんに関わる時間は短いですが、術前・術後訪問を通して個別性のある看護ができるよう心がけています。幅広い疾患の患者さんに関わるため、日々新しい学びがあり、看護師としての成長が実感できる職場です。 手術室 看護師 加藤 萌香(4年目)

研修体制

■ビジョン

新人看護職員が看護の喜びを感じることができ、いろいろな経験を通し成長できるように病棟スタッフ全員でサポートします。

▶新人看護職員研修指導体制



▶教育担当者

部署における新人看護職員研修の実施・評価を行います。

▶実地指導者

業務を通して、必要な看護技術指導を行います。

▶チューター

新人看護職員の気持ちに寄り添い、仕事の仕方、学習方法、悩みごとの相談相手となります。



■新人看護職員研修及び主な看護部内行事

4月	新任看護職員研修(看護職員としての心構え/看護倫理/接遇/医療安全/感染防止/情報管理/電子カルテ操作研修/口腔ケア研修/基本的看護技術研修(部署別集合研修、OJT))	部署別歓迎会、新人看護職員おしゃべりタイム
5月	リフレッシュ研修(前期)	院友会歓迎会
6月	薬剤研修	白百合会特別講演
7月	防災図上訓練	白百合会バス旅行
8月	糖尿病セミナー	納涼祭
9月	NANDA-NOC-NIC研修、AED研修	
10月	入院体験研修、物品管理センター研修、薬剤研修、感染管理研修	院友会旅行
11月	リフレッシュ研修(後期)、心電図セミナー、救急看護研修(集中治療室)	テーブルマナー
12月	呼吸器セミナー	部署別忘年会
1月	看取りのケア研修	白百合会新年会
2~3月	クリニカルラダーレベル1認定、1年の振り返り	院友会旅行 院内ボーリング大会

新人看護職員の看護実践能力が向上するよう様々な研修会を段階的に行っています。また楽しい行事も行いながら、新人看護職員の成長を支援しています。



募集要項

■ 募集職種 : 看護師・助産師 未定

■ 応募資格 : 看護師若しくは助産師免許を有するもの又は令和4年実施の国家試験に合格し、当該免許を取得見込みの方

■ 選考方法 : 択一式教養支援、面接試験のほか、適正検査等を総合的に判断し、採用内定者を決定します。受験案内をご確認ください。

○試験の日時 : 令和4年7月頃(未定)

○合格発表 : 令和4年8月頃(未定)

■ 勤務体制 : 一般(3交代勤務)、手術室(変則勤務、当直勤務)、救命救急センター(3交代勤務)

深夜勤(0:30~9:15)、日勤(8:30~17:15)、準夜勤(16:30~1:15)

夜勤回数月8回、新卒看護職員の夜勤は、5月に過員で2回練習してから6月から開始になります。

■基本給(2020年4月実績)

職種	大学卒	3年卒	2年卒
助産師	215,200円	—	—
看護師	215,200円	209,800円	200,700円

■ 昇給・賞与 : 昇給年1回、賞与年2回

■ 退職金制度 : あり

■ 諸手当 : 住居手当、通勤手当、特殊勤務手当、夜勤・休日勤務手当、期末手当及び勤勉手当、扶養手当など

■ 社会保険 : 共済保険

■ 休日・休暇 : 年次有給休暇(1年間20日)、結婚休暇(7日間)、産前産後休暇(産前産後8週間)、介護休暇、家族看護休暇、病気休暇、育児休業(子どもが満3歳まで)、育児のための短時間勤務制度(小学校就業前までの子を対象)など

■ 保育施設 : あり(病児保育・夜間保育)

■ 研修支援制度 : 認定看護分野教育課程受講期間は出張扱い。看護師特定行為研修教育課程への補助あり。大学院、専門領域への進学のための休職制度あり。

施設見学会

病院見学は随時受け付けています。上記担当者までご連絡ください。(実際に施設見学していただくのは、平日の午後の時間帯になります。)

お問い合わせ先

看護部 看護研修科長

☎076-424-1531

✉kangokenshu@pref.toyama.lg.jp

富山赤十字病院

〒930-0859 富山県富山市牛島本町2丁目1番58号
TEL: 076-433-2222
FAX: 076-433-2274
URL: http://www.toyama-med.jrc.or.jp



「ひと自分も大切に”育み育まれる組織づくり”を目指して

看護部 理念・方針

当院は、富山駅北口から徒歩約15分のところに位置し、神通川・呉羽山の四季に恵まれ、遥かに立山連峰の絶景を望む、快適な自然環境の中にあります。

「人道の精神にもとづき、納得と信頼にこたえる看護を提供する」を看護部の理念とし、安全で質の高い看護の提供を目指しています。

看護専門職として実践力を高めるため、赤十字医療施設キャリア開発ラダーを取り入れ、一人ひとりが自ら学び、教えるなどキャリアを開発できる体制を整えています。訪問看護ステーションや健診センターを設置しており、看護職として活躍する場がたくさんあります。

あなたの成長をサポートします！



チューター、実地指導者、看護教育委員などによるチームで支える教育体制（屋根瓦方式）で新人看護職員をサポートしています。

メンタルサポートを受けながら、基本的な看護技術が確実に習得できる

ように、実地指導者や先輩看護師と一緒に行動します。

一年後には助言を受けながら看護実践できることを目指して頑張っています！

体験型研修で技術を身につけます！



新人研修では、注射や口腔ケア、呼吸管理など、演習を通して技術習得ができる

よう工夫しています。看護現場で即実践！

を目標に取り組んでいます。

施設概要

■ 設立年月 ：1907年5月1日	クリティカルケア認定看護師	1名
■ 病院長 ：平岩 善雄	糖尿病看護認定看護師	3名
■ 病床数 ：401床	認知症看護認定看護師	2名
■ 患者数 ：外来患者 830名	救急看護認定看護師	1名
（1日平均）入院患者 310名	乳がん看護認定看護師	1名
■ 職員数 ：全体 721名	緩和ケア認定看護師	4名
看護職員数 445名	■ 特定行為研修修了者	
■ 看護方式 ：固定チームナーシング・継続受け持ち制	気管カニューレの交換	3名
デイパートナーシップナーシングシステム（DPNS）	持続点滴中の高カロリー輸液投与の調整	
■ 看護体制 ：入院基本料 7：1（一般急性期病棟・緩和治療病棟）、2：1（ICU）	脱水症状に対する輸液による補正	3名
■ 認定看護師・専門看護師	■ 診療科目	
急性・重症患者看護専門看護師	総合内科、腎臓・リウマチ・感染症内科、糖尿病・内分泌・栄養内科、血液内科、呼吸器アレルギー内科、肝臓内科、消化器内科、循環器内科、高齢診療科、小児科、外科、整形外科、脳神経外科、脳血管内治療科、呼吸器外科、心臓血管外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻いんこう科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、病理診療科、歯科口腔外科	
がん看護専門看護師	■ 関連施設 ：富山赤十字訪問看護ステーション	
母性看護専門看護師	愛宕・安野屋地域包括支援センター	
がん化学療法看護認定看護師	富山赤十字ケアプラン事業所	
在宅ケア認定看護師		
感染管理認定看護師		
手術看護認定看護師		
摂食・嚥下障害看護認定看護師		
皮膚・排泄ケア認定看護師		

教育・研修体制

【育み合う教育・研修体制】

教える者、教わる者が学び合いながら共に成長できることを目指しています！！

赤十字医療施設キャリア開発ラダーを用い、看護実践者として段階的に能力開発に取り組めるように研修を企画しています。実践能力に合わせラダーを取得し認定バッジが付与されます。

赤十字医療施設キャリア開発ラダー

全国91の赤十字病院が共通のラダーを活用しています
日本看護協会のクリニカルラダーとの整合性があります

実践者ラダー		研修内容
IV	看護部単位で活躍できる者	ICLS研修 特定行為研修 など
III	病棟単位で活動できる者（リーダー）	看護倫理研修Ⅲ 実地指導者研修 看護研究研修 赤十字救護員フォローアップ研修 など
II	自立して看護活動ができる者（病棟内）	フィジカルアセスメント研修 チューター研修 看護研究研修 リーダーシップ研修 ケースレポート発表会 赤十字救護員養成研修 感染防止対策研修 看護倫理研修Ⅱ など
I	指導や助言を得ながら看護活動ができる者	看護基礎技術研修 医療安全・感染防止対策研修 看護倫理研修Ⅰ メンタルヘルス研修 薬剤の基礎知識研修 看護記録研修 呼吸管理研修 リフレクション など

募集要項

■ **募集職種**：保健師 若干名、助産師 若干名、看護師 30名程度

■ **応募資格**：資格取得見込者、有資格者

■ **選考方法**：筆記試験、個別面接

■ **勤務体制**：3交代制、2交代制、変則2交代制

■ **基本給（2020年4月実績）**

職種	大学卒	3年卒
看護師	221,656円	216,094円

■ **昇給・賞与**：昇給年1回、賞与年2回

■ **退職金制度**：あり

■ **諸手当**：通勤手当、住居手当

■ **社会保険**：健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、日赤企業年金基金

■ **休日・休暇**：土・日曜、祝祭日、創立記念日（5月1日）、年末年始（12月29日～翌1月3日）、年次有給休暇24日、特別有給休暇（慶弔、永年勤続休暇など）

■ **保育施設**：あり

■ **研修支援制度**：赤十字医療施設キャリア開発ラダー制度を導入し、レベル別教育体制（勤務時間内に実施）、赤十字国際救援要員養成研修制度、赤十字健康生活支援講習・幼児安全法・救急法の指導員資格取得支援、看護大学、大学院、専門領域への進学のための休職制度、進学のための奨学金制度など

施設の見学会・インターンシップ等

見学会は毎月開催予定
病院ホームページ「インターンシップ申込書」の様式を用いて、見学希望日2日前までに、郵送・FAX・E-mailのいずれかでお申し込みください。

お問い合わせ先

総務課人事係 森澤

☎076-433-2222(内線3014) ✉soumuka@toyama-med.jrc.or.jp

先輩看護師からのメッセージ



私は、産科・小児科の混合病棟で働いています。ベテランの先輩方に指導して頂きながら、助産師として、たくさんのお母さんと赤ちゃんに関われる毎日

に、幸せとやりがいを感じています。助産師としてだけでなく、看護師として必要な技術も習得していくことができます。富山赤十字病院と一緒に成長していきませんか。



少しずつ笑顔が増え、元気になっていく患者さんの姿を見ることが嬉しく、やりがいを感じることが多いです。

多忙な業務の中でも、明るい同期と暖かく熱心に指導してくださる先輩のおかげで、毎日楽しく、専門性のある看護を学ぶことができます！赤十字病院と一緒に働きませんか。



富山県済生会富山病院

〒931-8533 富山県富山市楠木33番地 1
TEL : 076-437-1111
FAX : 076-437-1122
URL : <http://www.saiseikai-toyama.jp>



急性期医療から在宅療養まで患者とそのご家族を支える地域の中核医療機関

看護部 理念・方針

済生会富山病院は、急性期医療を担う中核病院です。済生会の創立の精神「施薬救療」と「患者さん本位の心温まるすぐれた医療の提供」を使命として、多様な医療ニーズに応え、地域の保健・医療・福祉の貢献に努めています。また、併設の訪問看護ステーションでは、済生会富山病院のミッションに沿い、ご利用者・ご家族様が安心して生活できる環境を整え、在宅療養を支援しています。



施薬救療の精神「思いやり」「確かな知識と技術」「人と人をつなぐ」

新人看護職員臨床研修では、4月から6月までの3ヵ月間、配属部署での基本的看護技術の習得や複数患者の受け持ちができることを目指します。実務経験10年以上のスタッフが教育担当者（キャップ）として、また、実務経験3年以上のスタッフが実地指導者（エルダー）として新人職員の指導を行います。そして、部署のスタッフ全員で新人看護職員を支えていく屋根瓦方式で、一緒に働く仲間を応援します。



急性期医療から在宅医療に取り組む済生会富山病院



当院は、地域包括ケアシステムに積極的に参画しています。地域包括ケア病棟と訪問看護ステーションを活用し、医療関係者や介護職と連携して、在宅への復帰を支援しています。



看護部からのメッセージ

私たち看護部は、済生会富山病院の理念に基づき、「心温まるすぐれた」看護を提供することを使命とし、医師や看護師、そしてさまざまな医療従事者と協力し、患者さんの療養支援に取り組んでいます。つねに、患者さんにとっての最善を考えることができる看護師となるために、一人ひとりが日々研鑽を重ねていきたいと考えています。

先輩看護師からのメッセージ



入職して、看護職として命をあずかることの責任の重さを感じながら、目の前の患者さんに向き合っています。学生の頃に学んだことに加え、日々の変化に応じた看護力を必要とされることに最初は不安を感じていました。しかし、私たちが気をかけて下さる先輩方の支えや共に分かち合うことのできる同期の存在のおかげで、今ではやりがいを持って看護することができています。皆さんも私たちと一緒に働きましょう。

◆ 施設概要 ◆

■ 設立年月	1935年4月1日	糖尿病看護	1名
■ 病院長	堀江 幸男	認知症看護	2名
■ 病床数	250床	緩和ケア	3名
■ 患者数	外来患者 415名	がん化学療法看護	1名
(1日平均) 入院患者	209名	集中ケア	1名
■ 職員数	全体 516名	感染管理	1名
看護職員数	287名	特定行為研修修了者	3名
■ 看護方式	固定式継続受け持ち方式	■ 診療科目	
■ 看護体制	一般病棟 7対1	内科、消化器内科、消化器外科、循環器内科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、産婦人科、眼科、耳鼻いんこう科、皮膚科、泌尿器科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、歯科口腔外科、病理診断科、脳神経内科、神経精神科、糖尿病・内分泌内科	
	脳卒中集中治療室 (SCU) 3対1	■ 関連施設	済生会富山訪問看護ステーション
	地域包括ケア病棟 10対1		済生会富山訪問看護舟橋サテライト
■ 認定看護師・専門看護師			
がん専門看護師	2名		
認定看護管理者	2名		
皮膚・排泄ケア	2名		
摂食・嚥下障害看護	2名		

募集要項

- 募集職種：看護師 30名
- 応募資格：当該免許取得者または2023年3月まで当該免許取得見込者
- 選考方法：面接、適性検査
- 勤務体制：3交替（5単位） 2交替（1単位）
- 基本給

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	208,000円	198,000円	193,000円
- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年3回（夏期 年末 年度末）
- 退職金制度：あり
- 諸手当：通勤手当、住居手当、扶養手当、夜勤看護手当、7対1看護手当、特別保育手当、業務手当等
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険、財形貯蓄、企業拠出型年金
- 休日・休暇：4週8休制
有給休暇初年度10日、産前産後休暇、リフレッシュ休暇初年度5日
- 保育施設：院内保育園（2022年5月開園予定）
- 研修支援制度：新人研修（1年間）・クリニカルリーダー研修・スペシャリストコース研修（勤務時間内）
院外研修・学会参加等の支援制度あり
認定看護師・特定行為研修等研修受講への助成

病院見学・看護体験

随時受け付けておりますので、お気軽に下記連絡先までお問い合わせ下さい。

お問い合わせ先 看護部 採用担当者 ☎076-437-1111 ✉kangobu@saiseikai-toyama.jp



横田記念病院

〒939-8085 富山市中野新町1丁目1-11
 TEL: 076-425-2800(代表)
 FAX: 076-425-2809
 URL: <https://www.yokotahp.or.jp>



- 【当院で働く魅力】**
- ・技術を習得していただける環境が整っています
 - ・子育てしながら働きやすい環境にあります
 - ・オリジナルの福利厚生が充実しています

看護部 理念・方針

■当院の理念

横田記念病院に来てよかったと、患者さんから選ばれる病院を目指します
 横田記念病院で働くことに喜びを感じられる、職員から選ばれる病院を目指します
 横田記念病院があつてよかったと、地域から頼りにされる病院を目指します

当院の特色

1. 当院は富山大学医学部と開学当初より協力を始め、他の救急指定基幹病院や、地域の診療所との連携・協力にも力を入れており、診療分野では腎臓病、消化器病を中心に内科疾患全般に幅広く診療しています。
2. 血液透析は昭和48年以来取り組んできました。つねに最新の機器設備に更新し夜間透析にも対応しています。
3. 当院では栄養療法・褥瘡治療にも力を入れており、褥瘡学会への参加、専門医からの指導等、積極的に予防・治療に関わっています。
4. 公的な検診のほか企業検診、人間ドック等の予防医療にも力を入れています。

【看護部の理念】私たちは地域の皆様に信頼され、心の通った安心できる看護を目指します



- 1 患者さんの人権を尊重し、生活の質を考えた看護の提供を行います
- 2 患者さんの安全に配慮した環境づくりと看護を行います
- 3 患者さん・ご家族・地域に信頼されるチーム医療を行います
- 4 横田記念病院の職員として誇りを持ち、責任ある業務を行います
- 5 良質なケアの提供を目指し、自己研鑽に努めます

◆施設概要◆

- 設立年月: 1965年10月1日
- 病院長: 菅原 秀徳
- 病床数: 68床
- 患者数: 外来患者 33名
(1日平均) 入院患者 51名
- 職員数: 全体 125名
看護職員数 54名
- 看護方式: 受け持ち制 機能別看護
- 看護体制: 変則2交代制
- 認定看護師・専門看護師
 - 透析技術認定士 1名
 - フットケア指導士 1名
 - 消化器内視鏡技士免許 1名
- 診療科目: 内科・呼吸器内科・循環器内科・消化器内科・腎臓内科(人工透析)・皮膚科・放射線科
- 関連施設: 居宅介護支援事業所併設

募集要項

- 募集職種: 看護師 若干名、准看護師 若干名
- 応募資格: 准看護師、看護師免許 必須
- 選考方法: 書類選考→理事長、院長、看護部長による個別面接
- 勤務体制: 日勤 8:30~17:00(休憩45分)
夜勤 16:30~9:00(仮眠2時間 他食事休憩)

■基本給(2020年4月実績)

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	197,000円	197,000円	170,000円

- 昇給・賞与: 昇給年1回、賞与年2回(約3.5ヶ月※前年度実績)
- 退職金制度: あり
- 諸手当: 夜勤手当、職務手当、透析手当、残業手当、休日手当、通勤手当(実費、上限20,000円/月)、保育園・学童保育利用手当、介護利用手当
- 社会保険: 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇: 公休日110日、年次有給休暇、記念日休暇、親・子どもの看護休暇、慶弔休暇、結婚休暇、産前産後・育児・介護休暇等
- 保育施設: なし
- 研修支援制度
 - 新人教育: 新卒者には、プリセプターナースを配し、技術面や精神面でフォローします。ラダー別研修と現場教育で、個々の状況に合わせて指導します。また、技術チェックリストを用いながら部署の看護師全員で関わっています。
 - 研修: 医療安全研修・感染対策研修・各委員会研修のほか、月1回の職員勉強会、年1回の研究発表などがあります。また、各種学会・看護協会主催の研修などにも積極的に参加しています。
- その他: 『くるみんマーク』『ともんマーク』認定、『イクボス企業同盟とやま』加盟など、働き方改革に積極的に取り組んでいます

施設の見学会

職場見学など随時受付中!
 ご質問やご相談等詳しい内容について
 もお気軽にご連絡ください
 (平日: 9:00~17:00)

お問い合わせ先 看護部長 松井

☎076-425-2800 ✉nurse@yokotahp.or.jp



先輩看護師からのメッセージ

私は、当院で働きながら看護学校へ行き、看護師資格を取得しました。また、子育て中でもあり、子育てと仕事と学業の両立は大変でしたが、職場の方々の温かい支えのおかげで無事、乗り越えることができました。卒業後は、退院支援について看護研究を行い、学びを深めました。家庭を大切に仕事ができ、看護についても学びを深められ、日々やりがいを感じています。

医療法人社団 双星会

みなみの星病院

〒939-8185 富山県富山市二俣382

TEL : 076-428-1373

FAX : 076-428-1370

URL : <https://toyama-souseikai.or.jp/minami/>



医療・ひと・地域をつなぐメディカルタウン
～地域の健康と安心とエコのシンボルとなる町を作ります～

看護部 理念・方針

双星会の理念である「地域の皆様が必要とする医療、福祉、保健の良質なサービスを提供し、安心して暮らせる社会造りに貢献する」をモットーに、みなみの星病院は地域の皆様が住み慣れた町で、その人らしく生活できることを支えるために、医療と福祉を実践・支援してまいります。



地域医療を支えます

地域のニーズに応える医療を提供します。「病気があっても健康に暮らす」を支えるため、種々の専門外来を開設するとともに、総合内科を主軸とした地域医療を実践します。急性期の医療を要する場合は急性期病院への紹介を行い、「とどきき入院、ほぼ在宅」を支えます。

笑顔と思いやりを忘れず「信頼される看護・介護」を提供します

地域包括ケア病棟を主とする病床構成で、サブアキュート、ポストアキュート、在宅・生活復帰支援の3つの機能を果たします。他職種が一つのフロアで協働し、互いに専門性を発揮できるよう組織し、看護師・看護補助者・療法士がONE TEAMで関わることで、効果的なリハビリテーションを実現し、生活の再構築を支えます。



◆ 施設概要 ◆

- 設立年月 : 2021年5月10日
- 病院長 : 高野 隆
- 病床数 : 40床
- 患者数 : 外来患者 100名
(1日平均) 入院患者 37名
- 職員数 : 全体 45名
看護職員数 26名
- 看護方式 : 固定チームナースング + 一部機能別看護方式
- 認定看護師・専門看護師
 - 慢性呼吸器疾患看護 1名
 - 慢性心不全看護 1名
- 診療科目 : 内科、循環器科、脳外科、消化器、糖尿病、内分泌代謝内科、整形外科、皮膚科、乳腺外科、リハビリテーション科、放射線科

■ 関連施設

【医療施設】

大沢野クリニック、もりクリニック、ふたごぼしキッズクリニック、柳瀬医院、たまの整形外科クリニック、高岡リウマチ整形外科クリニック、さくら整形外科医院

【介護施設】

大沢野老人保健施設かがやき、グループホームつばさ、ケアセンターおおくぼ、デイサービスセンターおおくぼ、デイサービス ハッピー大久保、リハビリセンターあんじゅーる、シニアプラザあんじゅーる(サ・高住)、訪問看護ステーションさわやか、ヘルパーステーションケアーズおおさわの、大沢野クリニック居宅介護支援センター

募集要項

- 応募資格 : 看護師免許
- 選考方法 : 書類選考、面接
- 勤務体制 : 2交替制 【日勤】 8:30～17:30
【夜勤】 17:00～翌9:00

■ 基本給 (2020年4月実績)

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	185,000～260,000円		

- 昇給・賞与 : 昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度 : あり
- 諸手当 : 職務手当 20,000円
夜勤手当 14,000円/回
交通費 (規定による)
扶養手当 (規定による)
- 社会保険 : 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇 : 年間休日109日 ※勤務シフトによる
- 保育施設 : なし
- 研修支援制度 : 事前申請により、研修費用の負担援助があります。双星会心得にある「向上」を心がけ、最新の知見を得る目的や自身のスキルアップのため研修に参加し、組織へ還元されるよう計画的に研修受講を勧めています。

施設の見学会

随時受付

※感染症等の状況により、見学が困難な場合もあります。

お問い合わせ先

事務管理部 今田 かりす

☎ 076-428-1390 ✉ jinji@toyama-souseikai.or.jp

先輩看護師からのメッセージ



優しく教えてくださる先輩ばかりで、とても気持ちよく仕事ができる環境です。リハビリスタッフや看護助手の方々と協力しながら職員みんなで患者さんの対応をしています。新病院のこれからの成長とともに、自分自身のさらなるスキルアップも楽しみにしています。



当院は医師、病棟看護師、外来看護師、地域連携室、リハビリがタイムリーに連携をとり、個々の患者状態に応じた看護を行えるよう、チームで取り組んでいます。他職種とのチームワークを大切に、今後も安心・安全をモットーに良い看護を提供していきたいです。



医療法人社団 尽誠会

野村病院

〒930-3515 富山県富山市水橋辻ケ堂466-1

TEL: 076-478-0418 FAX: 076-478-2579

URL: <https://nomura-hospital.jp/>

<https://manseiki-hataraku.jp/>



しあわせを支える看護

看護部 理念・方針

「地域の皆さまのしあわせを願い真心をこめたケアを提供します」

1. 安全管理体制の充実を図り、事故防止・感染防止に努めます
2. 専門的な知識・技術を習得し、質の高いケアを実践します
3. 患者・利用者とその家族の満足度向上に努めます
4. 医療従事者としてふさわしい言葉遣い・態度で対応し、患者・利用者はもとより地域の方々からも敬愛されるケアにつとめます

患者さんが日々穏やかに過ごせることを目指し、温かい心のこもった看護を提供できるよう、共に日々研鑽しましょう。

慢性期病院

慢性期病院で働くことは気持ちに余裕をもって働くことができます。野村病院では、人工呼吸器管理などの高度な医療も行っており、スキルアップもできる自分の看護の幅を広げることができます。



慢性期病院で働くということ

チームワーク

他職種と協働し患者さんの立場に立った看護を行うことができます。

他職種からは専門性の高い知識・技術を学ぶことができます。



◆ 施設概要 ◆

- 設立年月: 1967年10月1日
- 病院長: 榎田 清
- 病床数: 200床
- 患者数: 外来患者 20名
(1日平均) 入院患者 190名
- 職員数: 全体 280名
看護職員数 80名
- 看護方式: チームナーシングミックス方式
(チームナーシング + 機能別)
- 看護体制: 20:1
- 認定看護師・専門看護師
 - とやま糖尿病療養指導士 2名
 - 3学会合同呼吸療法認定士 1名
 - 認知症ケア専門士 1名
 - 日本摂食嚥下リハビリテーション学会認定士 1名
 - 栄養サポートチーム専門療法士 1名
- 診療科目: 内科、老年内科
- 関連施設: 介護医療院 尽誠会 (併設)
 - のむら居宅介護支援事業所
 - のむら訪問介護ステーション
 - 白岩川有料老人ホーム
 - 日方江有料老人ホーム

募集要項

- 募集職種: 看護師 10名
- 応募資格: 資格取得見込者、有資格者
- 選考方法: 書類選考、面接
- 勤務体制: 2交代制
- 基本給 (2020年4月実績)

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師		184,000円～	

- 昇給・賞与: 昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度: あり (勤続3年以上)
- 諸手当: 職能給 5,000～30,000円
夜勤手当 12,000円
資格手当 3,000円
通勤手当 (上限20,000円)
役職手当
家族手当
- 社会保険: 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇: 年間休日120日以上、年次有給休暇、お盆、年末年始、結婚、忌引き、産前産後、育児休暇、介護休暇、年次有給休暇取得率 (昨年75%)
- 保育施設: なし
- 研修支援制度: 院内研修 (OJT, OFF-JT)、院外研修
- その他: ユニフォーム貸与、駐車場無料

施設見学会

随時対応

お問い合わせ先

看護部 森 初美

☎076-478-0418 ✉nomurahp.kango02@gmail.com

先輩看護師からのメッセージ



以前は総合病院で勤務しており、現在はこの野村病院に入職して約半年になります。

慢性期病院は初めてでしたが、先輩方に教えていただきながら、毎日楽しく働いています。

アットホームな職場環境で、時間外労働もなく、プライベートな時間も十分とれ充実した生活を送っています。

皆さんと一緒に楽しく笑顔で働きましょう！



私は3年間県外の急性期病院で働いていました。

野村病院に来てまだ3ヶ月ですが、明るい職場で毎日楽しく

く仕事をしています。時間外労働もなくプライベートの時間もしっかりとれるので、充実した生活を送っています。



富山医療生活協同組合

富山協立病院



〒931-8501 富山県富山市豊田町1丁目1-8

TEL: 076-433-1077

FAX: 076-444-5628

URL: <http://kyouri2.toyama-hcoop.com>



いつでもどこでも誰もが安心できる医療と福祉を目指して、地域の方々に支えられながら、「切れ目のない医療と介護を地域に」をモットーに医療・福祉活動を行っています。

看護部 理念・方針

地域に根ざした病院

保健予防から治療、リハビリ、在宅まで総合的に展開しています。

その中で看護の役割は大きく、病棟、外来はもちろん往診や健診部門での保健指導など健康づくり、疾病予防から治療、療養支援まで幅広く活躍しています。

「人の役に立ちたい」「やりがいのある看護がしたい」

そんな思いを持った看護師を求めています。

ご家族とともに在宅療養を支えます

住み慣れたところで最期まで暮らしたい。そんな患者さまの願いをサポートします。

在宅では医療だけでなく、訪問看護や介護サービスと連携し、患者さまの生活まるごと支援しています。



無料・低額診療の相談、手続を行っています

無差別・平等で誰もが安心して必要な医療、介護が受けられるよう、経済的な問題や在宅介護の相談、サービス利用の手続き支援を行っています。



施設概要

- 設立年月: 1975年4月1日
- 病院長: 山本 美和
- 病床数: 174床
- 患者数: 外来患者 200名
(1日平均) 入院患者 140名
- 職員数: 全体 292名
看護職員数 110名
- 看護方式: チームナーシング(患者担当制)
モジュール継続看護方式
- 看護体制: 一般 10:1 地域包括 13:1
療養 20:1 障がい者 13:1

- 認定看護師: 緩和ケア認定看護師 1名
慢性呼吸器疾患認定看護師 2名
- 診療科目: 内科、整形外科、呼吸器科、循環器科、消化器科、乳腺科、皮膚科、肛門科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科(通所リハビリ、訪問リハビリ)、往診(24時間対応在宅療養支援病院)、腎透析センター、健康支援センター
- 関連施設: 富山診療所、水橋診療所
在宅福祉総合センター4施設

募集要項

- 募集職種: 看護師 5名
- 応募資格: 有資格者、資格取得見込者
- 選考方法: 面接・小論文
- 勤務体制: 3交替(2単位)・2交替(1単位)
- 基本給(2021年4月実績)

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	197,200円	193,600円	190,000円

- 昇給・賞与: 昇給年1回・賞与年2回(昨年実績3.4ヶ月)
- 退職金制度: あり
- 諸手当: 夜勤手当、通勤手当、扶養手当、住宅手当、調整手当 他
- 社会保険: 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇: 年間休日 110日、4週6休 シフト制、年次休暇、夏冬季休暇、特別休暇 あり
- 保育施設: あり
- 研修支援制度: プリセプターシップ導入、ラダー教育システムあり、e-ラーニング教育システム導入、院内研修、学会参加など支援制度あり
- その他: ・看護部ホームページ「キラッと看護」はこちら
<http://www.kyori2kan5.com>



・看護部 Facebook では、日々の活動をご紹介します
<https://www.facebook.com/kyouri2.nurse>



施設の見学会

病院見学、Web面談、随時対応しています。
お気軽にお問合せください。

お問い合わせ先

富山協立病院 師長室事務 土肥 珠実

☎076-433-1077 ✉nurse@toyama-hcoop.com

先輩看護師からのメッセージ



すべての人が人間らしく、その人らしく生きていくことを、あらゆる場で援助し無差別・平等の看護を提供する。この理念のもと、実際に身寄りのない方、ホームレスの方など困難を抱えている患者さまをまずは受け入れています。全職種で連携をとり患者さま一人一人の望み、思いが叶えられるように全力でサポートしています。最初は戸惑うこともありましたが、いつしかそれが当たり前になり、私の看護観になっています。患者さまに寄り添い患者さまの人権を尊重できる。そんな看護ができる職場です。



看護学生の頃、訪問診療の体験に行きました。医師と看護師が患者さまやご家族の話を親身になって聞いている姿を見て「私もこんな風に寄り添った看護がしたい」と思いました。まだまだ日々奮闘中ですが、先輩方の丁寧な指導のおかげで、患者さまの笑顔も見られるようになり、頼っていただけることにやりがいを感じています。



国立大学法人

富山大学附属病院

〒930-0194 富山市杉谷2630

TEL : 076-434-2281(代表)

FAX : 076-434-5090

URL : <http://www.toyama.ac.jp/hospital.html>



笑顔と思いやり、そして誠実

看護部 理念・方針

県内で唯一の大学病院であるとともに特定機能病院であり、質の高い看護提供により安全で安心な看護提供を目指しています。また、複数のセンターが設置されており、各診療科が連携し、一人一人の患者様に適切な医療・看護が提供できるような病院全体で総合力を発揮しています。

人格の尊重、創造性・主体性、リーダーシップ

看護部理念

- ・人間性を尊重した看護を目指し、病める人の人格・権利を尊重する。
- ・専門職として常に看護の本質を追求し、科学的・創造的・主体性のある看護を目指す。
- ・地域社会に対してリーダーシップを発揮できる看護職員を育成する。

誠実、自己啓発、魅力ある職場

看護部目標

- ・やさしさ、誠実を基本とし、患者一人一人に信頼・満足・安楽を提供できるよう看護にベストを尽くす。
- ・日々の看護過程を評価し、看護の質を高め、自己啓発に努める。
- ・臨床の場は、常に教育の場であることを認識し行動する。
- ・働きやすい、魅力ある職場を創造する。

◆ 施設概要 ◆

- 設立年月 : 1975年10月1日
- 病院長 : 林 篤志
- 病床数 : 612床
- 患者数 : 外来患者 1269名
(1日平均) 入院患者 462名
- 職員数 : 全体 1590名
看護職員数 759名
- 看護方式 : 固定チームナーシング、デイペア制
- 看護体制 : 一般病床 7:1、精神病床 13:1、
特定入院料病床、ICU 2:1、
ECU 4:1、CCU 4:1、
MFICU 3:1、NICU 3:1、
GCU 6:1、小児病棟 7:1
- 認定看護師・専門看護師
 - がん看護専門看護師 1名
 - 摂食・嚥下障害看護認定看護師 4名
 - クリティカルケア専門看護師 1名
 - 感染管理認定看護師 3名
 - 慢性心不全認定看護師 3名
 - がん化学療法認定看護師 2名
 - 手術認定看護師 2名
 - 糖尿病看護認定看護師 1名
 - がん性疼痛看護認定看護師 2名
 - 新生児集中ケア認定看護師 2名

- 皮膚・排泄ケア認定看護師 2名
- 透析看護認定看護師 1名
- 緩和ケア認定看護師 4名
- 乳がん看護認定看護師 1名
- 集中ケア認定看護師 2名

■ 診療科目

内科(糖尿病代謝・内分泌、リウマチ・膠原病、呼吸器、循環器、腎高血圧、消化器、血液)、皮膚科、小児皮膚科、小児総合内科、小児循環器内科、小児発達神経科、神経精神科、放射線診断科、放射線治療科、外科(心臓血管、呼吸器、小児循環器、消化器、乳腺・内分泌、小児外科)、脳血管内治療科、小児神経外科、整形外科、産科婦人科、アイセンター(眼科)、小児眼科、耳鼻咽喉科、泌尿器科、小児泌尿器科、麻酔科、顎口腔外科・特殊歯科 和漢診療科、神経内科、感染症科、救急科、総合診療科、臨床腫瘍部、形成再建外科・美容外科、リハビリテーション科

■ 関連施設

医療連携協定病院、富山西総合病院、富山西リハビリテーション病院、八尾総合病院、JCHO 高岡ふしき病院、西能病院、射水市民病院、藤木病院、かみいち総合病院

募集要項

- 募集職種 : 助産師 未定 看護師 未定
- 応募資格 : 看護師・助産師免許を有する者 または、2022年実施の国家試験に合格し、当該免許を取得見込みの者
- 選考方法 : 一次審査 : 成績証明書と履歴書による書類審査
二次審査 : 面接 *変更の可能性あり
- 勤務体制 : 二交代制、(一部3交代制と混合)
- 基本給(2020年4月実績)

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	216,094円	206,721円	198,172円

- 昇給・賞与 : 昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度 : あり
- 諸手当 : 夜勤手当、夜間看護手当、通勤手当、住居手当、出産手当等
- 社会保険 : 共済組合保険
- 休日・休暇 : 年次有給休暇20日、時季指定有給休暇5日、リフレッシュ休暇1日、結婚休暇5日、産前・産後休暇、育児・介護休業制度
- 保育施設 : あり
- 研修支援制度 : 新卒看護師
 - ・合同研修 : 研修医やコメディカルとともに受講
感染制御、医療安全、感染制御、臨床倫理、個人情報保護、地域連携等
 - ・新卒看護師
看護部概要、教育概要、接遇、看護記録、重症度、医療・看護必要度等
 - ・管技術集合トレーニング
トランス介助、輸液ポンプのとり扱い、採血・注射、輸血、BLS等
 - ・その他 : シャドー研修、フロア「留学、フォローアップ研修
基礎専門セミナー、ラダー別研修、専門セミナー等
- その他 : 看護師宿舎あり : 全室ワンルームで、エアコン・駐車場を完備

施設見学会

就職説明会開催時に
病院見学あり

お問い合わせ先

看護部管理室 柏崎 由美

☎076-434-7911 ✉yumima@med.u-toyama.ac.jp

先輩看護師からのメッセージ



消化器・血液の混合内科で働いています。日々がん患者さんと向き合いながら、少しでも患者さんが安楽に過ごせるよう、その方に寄り添う看護を心がけています。初めはわからないことばかりでしたが、関わりの中で患者さんから学ぶことが多くあり、やりがいをもって働いています。これからも患者さんの心の支えとなれるよう、日々精進していきたいです。

南4階病棟 杉本 愛



入職当初は慣れない業務や患者さんとのコミュニケーションに戸惑うことが多くありましたが先輩ナースのサポートのもと少しずつできることが増えてきました。患者さんとの短期間のかかわりの中で、「ありがとう、お世話になったね」という言葉を聞き、やりがいのある仕事だと実感しています。元気に退院できる患者さんばかりではありませんが、少しでも寄り添うことができるよう日々頑張っています。

南4階病棟 滝下 由梨

医療法人財団五省会

西能病院／整形外科センター西能クリニック／西能みなみ病院

(西能病院・西能クリニック) 〒930-0866 富山市高田70番地

(西能みなみ病院) 〒939-8252 富山市秋ヶ島145番地 1

TEL : 076-422-0074 FAX : 076-422-0034

URL : <https://www.sainouhp.or.jp/>



「信頼と奉仕」

看護部 理念・方針

私たち五省会は「信頼と奉仕」の理念のもと、整形外科の急性期を専門とする西能病院／西能クリニック、医療必要度の高い患者を対象とした療養型の西能みなみ病院を運営し、相互に連携をはかりながら地域医療に取り組んでいます。

看護部の「豊かな人間性と優れた知識・技術を持って地域に根ざした信頼される質の高い看護を提供します」の理念実践に向け、職員一人ひとりがその意欲と能力を十分に発揮できる環境のもと、質の高いサービス提供に努めています。

ワークライフバランスへの取り組み

五省会の働き方改革の結果として「元気とやま！仕事と子育て両立支援企業表彰」に続き、令和2年度「元気とやま！働き方改革推進企業表彰」を受賞しました。

毎年度テーマを定めて、ワークライフバランス実現に向けた実効性のある制度改革を着実に進めています。(2021年4月企業主導型保育園ありさわくらすを開園)

キャリアアップを応援します

新人看護師は五省会独自の新人教育プログラムに基づき、入職後1年間新人看護師研修を受けていただきます。それぞれ特徴のある五省会各施設や看護単位ごとの短期ローテーション研修も含まれ、自身の能力や適性をはかることができます。

各種研修・勉強会も定期的を実施し、看護技能の修練だけでなく、メンタル面でもサポート体制を整え「心あるプロフェッショナル」の育成に努めています。



◆施設概要◆

- 設立年月：1962年3月21日
- 病院長：西能病院 増田 明
西能みなみ病院 西嘉美知春
- 病床数：97床(西能病院)
88床(西能みなみ病院)
- 患者数：外来患者 380名
(1日平均) 入院患者 81名
- 職員数：全体 377名
看護職員数 124名
- 看護方式：固定チームナーシング・受け持ち制
- 看護体制：西能病院 一般病棟(7:1)
地域包括ケア病棟(10:1)
西能みなみ病院 療養病棟(20:1)
- 診療科目：整形外科、リハビリテーション科、内科、麻酔科、糖尿病内科、泌尿器科、リウマチ科、脳神経外科
- 関連施設：介護老人保健施設みどり苑

研修体制

4月 職場に慣れる ・医療安全研修 ・感染防止対策 ・事故防止策、発生時の対応 ・記録研修	5月 日常業務への適応 ・AED研修 ・褥瘡防止対策 ・看護倫理研修 ・看護技術演習	6月 選番業務への準備 ・輸液ポンプの取り扱い ・放射線の特性と被曝の防止 ・看護必要度研修 3ヶ月振り返り
7月 看護実践能力の育成 ・心電図ABC ・緊急蘇生、救急物品、緊急時の対応 ・薬の扱い方 ・感染対策研修	8月 看護実践能力の育成 ・輸血の取り扱い ・急変時の対応 ・看護必要度研修	9月 役割の理解 ・接遇研修 ・包帯法、装具について 半年振り返り
10月 看護実践 ・看護過程による看護提供	11月 看護実践 ・多重課題研修 ・医療安全研修 (他職種・KYTワークショップ)	12月 看護実践 ・ケア技術の習得 ・ローテーション研修に向けて ・研究発表会に参加
1月 看護実践 ・高齢者看護に向けて認知症看護研修 ・看護過程による看護の実践	2月 看護・介護の連携の理解/ 高齢者看護(みどり苑・みなみ病院) ・慢性期看護の理解 ・認知症専門棟でのケアと看護	3月 夜勤への準備・看護実践 ・新人職員チェックリストの評価、課題 ・プレ研究発表会に参加 1年の振り返り



募集要項

- 募集職種：看護師 10名
- 応募資格：資格取得見込者、有資格者
- 選考方法：個別面接、作文、適性検査(性格資質診断)
- 勤務体制：西能病院(2交代、3交代) 西能みなみ病院(2交代)
- 基本給(2020年4月実績)

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	198,100円	194,500円	190,900円

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：職務手当6,000円、教育研修手当3,500円、夜勤手当13,000円/回(看護師)、通勤手当、保育料補助手当、扶養手当、住宅手当など
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険、確定拠出年金制度、財形
- 休日・休暇：公休日110日/年(夏季、年末年始含む)、年次有給休暇、慶弔休暇(有給)、リフレッシュ休暇(連続1週間程度)、記念日休暇、時効有給休暇特定利用制度、育児・介護休業・休暇、子の看護のための休暇など
- 保育施設：あり
- 研修支援制度：五省会独自の新人教育プログラムに基づく研修(新卒入職後1年間) 資格取得支援制度(自己啓発による各種資格や認定取得費用を支援)
- その他：企業主導型保育(3歳未満児、病児)、夏休みなど小学校長期休業時学童保育、診療費減免制度、旅行会・互助会、会員制リゾートホテル利用など

施設の見学会・インターンシップ等

五省会就職ガイダンス毎年開催(リクルートサイト等にてご案内) 施設見学は随時受け付けます。リクルートサイトより各種お問い合わせください。

お問い合わせ先 法人本部 吉田 純一

☎076-422-0074 ✉jinji@sainouhp.or.jp

先輩看護師からのメッセージ



私は2年目の看護師です。五省会は研修体制が充実しており、安心して看護の現場に臨むことができます。新人看護師は入職後にプログラム化された研修を1年かけて受けたあと、自身の希望や適性等を踏まえて正式に配属が決定されます。

プリセプターや先輩方が自分でも気が付かない点をしっかり見てくださり、課題に対して迷わないようフォロー体制も充実していますので、安心して看護師としてキャリアを積むことができます。

医療法人社団スバル

杉野脳神経外科病院

〒930-0066 富山県富山市千石町6丁目3番7号

TEL: 076-423-7722

FAX: 076-423-7847

URL: <http://www.sugino.ne.jp/>



笑顔で働ける充実の看護師ライフ♪

看護部 理念・方針

当院は急性期に対応した一般病床と地域医療及び回復期の機能を有しています。

一般病床は、脳血管疾患や循環器疾患など急性期疾患の保存的治療を行っています。地域包括ケア病床では、自宅退院を目指す患者様の社会復帰のためにリハビリテーションを主とした治療を行っています。また、当院では訪問診療・訪問リハビリテーションを行い、疾患の発症から生活期まで末永く患者さんをサポートすることを心がけております。

スタッフ間はお互いを思いやり、仕事でもプライベートの急用でも支え合う仲間が揃っています。

看護部の理念

私たち看護部職員は、“愛情”と“誠実”を持ちケアを行います。常に看護・介護の質の向上を目指すことに“情熱”をかたむけ、地域のみなさまとの“信頼”を大切にまいります。

子育て支援あり

産休・育休後病棟復帰ができます。仕事と子育ての両立ができるよう時短勤務時間もできる限りの多様なパターンで個々の生活にストレスがかからない工夫をしています。お子さんの急病など急な休暇も取得しやすい職場環境です。

◆施設概要◆

■設立年月: 1983年6月14日

■病院長: 宇於崎 泰弘

■病床数: 51床

■患者数: 外来患者 40名
(1日平均) 入院患者 50名

■職員数: 全体 55名
看護職員数 27名

■看護方式: 受け持ち制

■看護体制: 15:1 (一般病床)
13:1 (地域包括ケア病床)

■診療科目: 脳神経外科、神経内科、循環器内科、
血管外科、整形外科、内科、外科、
リハビリテーション科

研修体制

■ワークライフバランスしつつ教育継続ができます。

ワークライフバランスを踏まえ、研修会や学習会、委員会は勤務時間内で行っています。また、院外研修にも参加することで他院のスタッフと交流し自己啓発につながるよう支援しています。

「誰もが平等に学ぶ機会を！」を目指し全員が継続して学ぶ機会を提供します。

募集要項

■募集職種: 看護師 若干名

■応募資格: 看護師免許

■選考方法: 面接

■勤務体制: 2交代制

■基本給 (2021年4月実績)

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師		198,300 ~ 300,000円	

■昇給・賞与: 昇給年1回、賞与年2回

■退職金制度: あり

■諸手当: 夜勤手当 13,000円/回

住宅手当、通勤手当、家族手当、日直手当

■社会保険: 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■休日・休暇: 年間休日 107日、年次有給休暇

■保育施設: なし

■研修支援制度: 富山県看護協会研修 年2回

その他、申請・協議のうえ、出張研修補助

施設のインターンシップ

試用期間 3 ~ 6か月

お問い合わせ先 事務長 酒井

☎076-423-7722 ✉t.sakai@sugino.ne.jp

先輩看護師からのメッセージ



★ママさんナースも活躍！とても働きやすい職場です。

まだ小さな子供の育児中でも、時短勤務を活用し、仕事のできる時間帯を相談しながら無理せずご家庭との両立ができるのが、この病院の魅力のひとつです。他にも子育て真っ最中のスタッフも在籍しているので、なんでも相談しやすい環境ですよ。公私共に充実できる職場で、みなさんと一緒に働ける日を楽しみにしています！



★患者さまとじっくり関われる看護ができます！

回復期の機能を有している当院は、在宅復帰を目指す患者様とじっくりと関わることで個々に合わせた看護の実践を行えます。

専門職としての視点を持ち、一緒にアットホームで優しい看護を提供しませんか？



地域医療支援病院

富山市立富山市民病院

〒939-8511 富山市今泉北部町2番地の1

TEL: 076-422-1112(代)

FAX: 076-422-1371

URL: <http://www.tch.toyama.toyama.jp/>



その人らしさを大切にした ATOM の看護

看護部 理念・方針

地域医療支援病院、がん診療地域連携拠点病院、臨床研修指定病院、第二種感染症指定医療機関、災害拠点病院などの指定を受けており、DMAT 指定医療機関として熊本震災や長野県浸水災害などにチームやスタッフを派遣した実績を有しています。

看護部 理念

私たちは、その人らしさを大切に質の高い看護サービスを提供します。

私たちの大切にする看護はA・T・O・M -アトム-です

- A 安心・安全 根拠に根ざした看護
- T つながり 地域、多職種との連携
- O おもいやり 相手の立場に立つ
- M 目的意識 目指すべきものを考えた行動

私たちはその人らしさを大切にしたA・T・O・M-アトム-を日々の看護の中に息づかせることで、三つの満足を目指します。(三つの満足とは患者・家族の満足・職員の満足・未来を支える看護学生の満足を表しています)すべての職員が「三つの満足」に向けて自分たちができることを考え、実践することで選ばれる病院を目指しています。



◆ 施設概要 ◆

- 設立年月: 1946年2月12日
- 病院長: 藤村 隆
- 病床数: 545床
- 患者数: 外来患者 868名
(1日平均) 入院患者 337名
- 職員数: 全体 926名
看護職員数 539名
- 看護方式: PNS® (パートナーシップ・ナーシング・システム)
- 看護体制: 一般病棟 7対1
- 認定看護師・専門看護師
 - 糖尿病看護 1名
 - 乳がん看護 1名
 - 緩和ケア 2名
 - 慢性心不全看護 1名
 - 感染管理 2名
 - 小児救急看護 1名
 - 透析看護 1名
- 認知症看護 2名
- がん化学療法看護 1名
- 摂食・嚥下障害看護 2名
- 皮膚・排泄ケア 2名
- 認定看護管理者 1名
- 集中ケア 1名
- がん看護専門看護師 1名
- 診療科目
 - 内科、精神科、脳神経内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、内分泌代謝内科、血液内科、腫瘍内科、小児科、外科、乳腺外科、消化器外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、呼吸器・血管外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻いんこう科・頭頸部外科、リハビリテーション、放射線治療科、放射線診断科、歯科口腔外科、麻酔科、ペインクリニック内科、緩和ケア内科、病理診断科、救急科
- 関連施設: 富山市立富山まちなか病院

募集要項

- 募集職種: 助産師 (未定)名 看護師 (未定)名 准看護師 (未定)名
- 応募資格: 昭和57年4月2日以降に生まれた方(免許要件有り) ※予定
- 選考方法: 公務員試験(中級)・面接・論述など
- 勤務体制: 3交代制(日勤・準夜勤・深夜勤) 週38.75時間 夜勤回数8~9回/月
- 基本給(2020年4月実績)

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	221,059円	215,464円	206,049円

- 昇給・賞与: 昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度: あり
- 諸手当: 扶養、住居、通勤、特殊勤務、超過勤、夜勤、期末、勤勉、その他
- 社会保険: 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇: 年次有給休暇(初年度15日 次年度から20日)
夏季休暇、結婚、出産、忌引、リフレッシュ休暇制度
- 保育施設: あり
- 研修支援制度: 新人技術研修、院内留学制度、フォローアップ研修、リフレッシュ研修、シャドー研修
- その他: 資格取得支援制度

施設見学会

病院見学は、随時受け付けています。

お問い合わせ先

看護科 村井 純子

☎076-422-1112(PHS:7292) ✉jun-co@tch.toyama.toyama.jp

先輩看護師からのメッセージ



私は小学生の頃に祖母が入院し、初めて間近で看護師の仕事を見て、看護師になりたいという夢を持ちました。現在、その夢を叶えて看護師をしています。実際に働いていて、想像していましたが、先輩看護師に優しく丁寧に指導していただき、患者さんに寄り添いながら看護に携わっています。(卒3 I.R)



脳神経外科病棟で勤務し、2年目となりました。重症患者さんや急変が多いなど、大変と感じることもありますが、それ以上に日々勉強になることが多く、やりがいを感じています。「学べる環境」で仕事ができることは大きな魅力だと思いますし、必ず今後の成長につながると信じています。(卒2 M.T)

富山県リハビリテーション病院・こども支援センター

〒931-8517 富山県富山市下飯野36番地
TEL: 076-438-2233
FAX: 076-437-5390
URL: <http://www.toyama-reha.or.jp>



- ・病院の基本理念：誰もが、その人らしく暮らせる共生社会を目指し、障害児・者の自立と社会参加に向けて、総合的なリハビリテーションを推進し、地域社会に貢献します。
- ・病院は、富山市の北に位置し富山駅からバスで約30分程度の田園風景の中にあります。遠くに立山連邦が望める、海の見える自然に恵まれた環境にあります。

看護部 理念・方針

看護部の理念：患者の機能維持・回復をめざし、安心・安全なチーム医療の実践と思いやりのある看護を提供します。

チーム医療・多職種連携

- ・様々なカンファレンスを開催し、多職種との情報共有を密に行っています。
- ・リハビリスタッフと協働して、365日リハビリテーションを実施しています。
- ・ナイトレクリエーションを行っています。



療養介護棟



初期カンファレンス



ナイトレクリエーション

地域との連携

「住み慣れた土地で患者さんらしく生活するため」に、退院が間近になった頃にケア会議を行います。患者さん、ご家族、地域のサービス提供者（訪問診療医・ケアマネージャー・訪問看護師・訪問介護・利用するディサービスの方など）、当院の医師・看護師・セラピスト・ソーシャルワーカーが参加します。



ケア会議

◆ 施設概要 ◆

- 設立年月：2016年1月1日
- 病院長：影近 謙治
- 病床数：232床
- 患者数：外来患者 300名
(1日平均) 入院患者 210名
- 職員数：全体 550名
看護職員数 194名
- 看護方式
 - ・プライマリーナーシング
 - ・パートナーシップナーシングシステム (PNS) を取り入れているため、患者さんへのケアは看護師2人で安心・安全に行っています。
- 看護体制
 - ・回復期リハビリテーション病棟100床 13:1
 - ・一般病棟50床 15:1
 - ・こども棟52床 10:1
 - ・療養介護棟30床 10:1

- 認定看護師・専門看護師
 - 認定看護管理者 1名
 - 感染管理 2名
 - 脳卒中リハビリテーション看護 1名
 - 摂食・嚥下障害看護 2名
 - 認知症看護 1名
- 診療科目
 - [常設科] (7科)
内科、脳神経内科、小児(神経・整形外)科、歯科、整形外科、リハビリテーション科、脳神経外科
 - [非常設科] (5科)
泌尿器科、精神科、皮膚科、耳鼻咽喉科、眼科
 - [専門外来] (12科)
パーキンソン病、非侵襲的脳刺激治療、嚥下、糖尿病、甲状腺、腎臓・高血圧、手・足の外科、リウマチ、高次脳機能、装具外来、子どもの心(児童精神)、てんかん(小児神経)

募集要項

- 応募資格：採用人数・応募期間・方法：詳しくはホームページをご覧ください。
- 選考方法：専門試験、作文、適性検査、面接
- 勤務体制：三交代制：深夜勤務 0:15~9:00 早出・遅出勤あり
日勤勤務 8:30~17:15
準夜勤務 16:25~1:10 ※希望に合わせて、二交代制もミックスしています。

■ 基本給 (2020年4月実績)

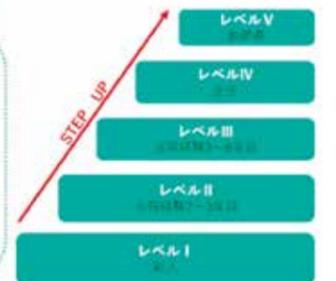
職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	215,200円	209,800円	200,700円

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：・期末・勤勉手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、住居手当、通勤手当など
・特別勤務手当：13,640円(夜間看護手当2,900~3,300円/回、加算有)
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：有給休暇(20日)、夏季休暇5日間など、各種休暇制度あり
- 保育施設：あり
- 研修支援制度：・クリニカルラダーシステムに沿ったレベル別教育体制

当院のクリニカルラダーは、質の高いリハビリテーション看護が提供できるように、リハビリテーションマインドの育成に力を入れたプログラムになっています。
・認定看護師資格取得支援制度を整備し、修学中は学費、給与を支給
・院外研修・学会参加などの支援制度あり

継続教育

- ① 専門職としての能力開発の動機付けと育成
- ② 看護師としての仕事への満足度を高める
- ③ 看護師個々のキャリア開発に役立てる
- ④ 看護の質の向上
- ⑤ 自律したリハビリテーション看護師を育成
(目標：自分の決められた決まりに従って動くこと)



質の高いリハビリテーション看護が提供できるように、リハビリテーションマインドの育成に力を入れたプログラムが組まれています。

- その他：・子育て支援
育児休暇(最長3年)、看護休暇(12歳まで)、育児短時間勤務(小学校就学前)など
- ・福利厚生
定期健康診断、院内保育所、福利厚生センター・ソウエルクラブ加入

施設の見学会

随時受け付けています。詳しくは看護部にお問い合わせ、あるいは、ホームページをご覧ください。

お問い合わせ先

看護部 看護部長 浦野 妃路美

☎076-438-2233 ✉urano@toyama-reha.or.jp

先輩看護師からのメッセージ



回復期リハビリテーション病棟は、脳血管疾患や整形外科疾患の患者様が多く入院されています。1日でも早く患者様が住み慣れた場所で安全で安楽な生活ができるよう、多職種が連携しチーム医療に取り組み、患者様に合わせた支援を行っています。目標に向かってリハビリされる患者様と一緒に一喜一憂しながらも、回復した後に笑顔で退院される姿を見るととてもやりがいがあります。



友愛温泉病院介護医療院

友愛温泉病院

〒939-2607 富山県富山市婦中町新町2131

TEL: 076-469-5421

FAX: 076-469-5425

URL: <http://www.yuuai-byouinkai>



地域に信頼され親しまれる病院・介護施設に

看護部 理念・方針

当院は「利用者様への心温まるすぐれた医療・福祉の提供」の理念に基づき、地域の方々のニーズにあった対応が出来るよう医療・介護サービスを提供し、「ここに来て良かった」と安心が得られるよう努力しております。

職員の働き方もワーク・ライフ・バランスはもちろん、アットホームな雰囲気の中、気軽に相談できる環境で支えています。

スタッフみんなで大切に育てます

新人も中途採用の方も、プリセプター制を取り入れてフォローしています。

残業も少なくライフスタイルに合わせやすい職場です。

明るくゆったりとした療養環境は、働く職員にとっても癒される職場環境です。



働きやすい職場です

仕事とプライベートともに充実できるように看護部全体でワーク・ライフ・バランスに取り組んでいます。子育て中のスタッフが多いので、気軽に様々な相談もできます。

また、子どもの学校行事などにも理解があり希望の休暇も取りやすい職場です。



施設概要

- 設立年月: 1976年8月15日
- 病院長: 木越 俊和
- 病床数: 160床 (介護医療院 120療養床)
- 患者数: 外来患者 0.81名
(1日平均) 入院患者 140.6名
- 職員数: 全体 191名
看護職員数 72名
- 看護方式: チームナーシング制
- 看護体制: 20:1 (療養病床)

- 診療科目: 内科、リハビリテーション科
- 関連施設: 黒部温泉病院
黒部温泉病院介護医療院
陽和温泉病院
陽和温泉病院介護医療院
黒部温泉デイサービスセンター
陽和温泉デイサービスセンター
福来喜
吉峰温泉デイサービスセンター

研修体制

■ 新人研修

チーム支援型



■ 技術指導など支援体制

(理学療法士・作業療法士)



研修会



それぞれ部署のメンバー全員でサポートしていますが、各病棟にプリセプターが2人おり1人は技術面のサポート、もう1人はメンタル面のサポートをしています。

◆院内研修……エビデンスに基づいた技術や知識向上を図るため、研修を実施しています。

◆院外研修……看護協会、医師会主催の研修会に参加

◆委員会活動…各委員会で年度目標を設定し、目標達成を目指し月1回実施しています。

募集要項

■ 募集職種: 看護師 3名

■ 応募資格: 資格取得見込者、有資格者

■ 選考方法: 書類選考、面接

■ 勤務体制: 2交代制

■ 基本給 (2020年4月実績)

職種	基本給
看護師	206,600円
准看護師	181,600円

■ 昇給・賞与: 昇給年1回、賞与年2回

■ 退職金制度: なし

■ 諸手当: 職務手当、正看手当、夜勤手当、皆勤手当、通勤手当、休日手当

■ 社会保険: 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■ 休日・休暇: 日曜、祝日、第2・4土曜、お盆休暇、年末年始休暇、年次有給休暇、特別有給休暇

■ 保育施設: なし

■ 研修支援制度: 一部費用補助あり

■ その他: 敷地内に单身寮あり

施設の見学会

見学は随時対応しております。事前にお電話にてお申込み下さい。

お問い合わせ先

事務課 永森 伸二

☎076-469-5421

✉yuuaihp@major.ocn.ne.jp

先輩看護師からのメッセージ



他県民で慣れない環境と、急性期との違いに緊張と戸惑いがありましたが、先輩方より優しく丁寧に指導していただき楽しく働くことが出来ています。

有給休暇は毎月取得でき、取得率も高く、残業はゼロで家族との時間も存分にもてます。

患者さんは慢性期～終末期なので、一人ひとりとゆっくり向き合った看護展開が出来ます。気になる方は、ぜひ応募ください。



スタッフの相互協力が当たり前の職場環境なので、急な子どもの病気や学校行事に配慮してもらえる、スタッフとその家族に優しい職場です。



医療法人社団藤聖会

富山西総合病院

〒939-2716
富山県富山市婦中町下轡田1019
TEL: 076-461-7700
FAX: 076-461-7788
URL: https://toyama-nishi.jp/



医療法人社団藤聖会

八尾総合病院

〒939-2376 富山県富山市八尾町福島7-42
TEL: 076-454-5000 FAX: 076-455-3835
URL: https://yatsuo.or.jp/



地域の中では「よき隣人」となり相手の気持ちになって思いやりのある心のこもった看護を目指して

看護部 理念・方針

ふたつにつながる病院を中心に藤聖会グループでは、ひとつの命に寄り添うトータルで切れ目のない医療とケアを提供しています。急性期医療から回復期、慢性期その後、介護・福祉までを継続的に提供する地域包括ケアシステムを実施しています。特に富山西総合病院では、地域サポートセンターを中心にPFMシステムを取り入れ、急性期医療の看護と、治療後の在宅復帰を支援しています。

ディパートナーシステム・思考能力育成・リフレクション

看護部では思いやりのある心のこもった看護を「医療」と「生活」の両方の視点から多職種とともに実践しています。「なぜだろう」と考える力をのばすために看護師個々の判断や価値観を話し合える看護体制(DPNS)を取り入れて職場風土の活性化を図っています。

キャリアラダー・特定看護師

看護部の教育は、キャリアラダーシステムを取りいれています。ラダーⅢを「一人前の看護師」と「看護チームのリーダーとして指導的役割を果たす」に分け、6つのラダー制を今年度から予定します。新人看護師にはプリセプター制度を取り入れ、看護技術研修を行い、経年者には集合研修(フィジカルアセスメント・看護倫理・コミュニケーション・リーダーシップ)と各部門の現場教育(OJT)を構築し、一人ひとりの看護師にきめ細やかな教育を計画します。



先輩看護師からのメッセージ



乳腺外科、整形外科が中心の急性期病棟で働いています。安心して入院生活を送れるよう支える心でケアに取り組んでいます。疾患によっては術後の肉体的な変化が大きいことで手術の傷痕をみることもできないことやこれからの生活に不安を抱く方もいらっしゃいます。そのため患者さんが身体の変化を受け止め前向きに進んでいけるよう声掛けを行い、寄り添いながら看護をするよう努めています。
2年目看護師 住 花梨



3年目の看護師として急性期(消化器外科・脳神経外科・内科等)病棟で働いています。周術期看護や終末期の患者さんの看護を実施し、日々勉強だと思っています。わからないことなど先輩にサポートしてもらったり、同期とは励ましあったりしながら毎日働いています。入退院も多く毎日忙しいですが、患者さんが元気に退院される姿をみると嬉しくなり、とてもやりがいを感じています。
3年目看護師 香川 優衣

富山西総合病院・富山西リハビリテーション病院 見学・説明会

富山西総合病院・富山西リハビリテーション病院見学・説明会につきましては、マイナビ看護学生の「藤聖会」ページよりお申込みください。

マイナビ看護学生 藤聖会

施設概要

*富山西総合病院

- 設立年月: 2018年2月1日
- 病院長: 理事長 藤井 久丈
病院長 麻野井英次
- 病床数: 154床
- 患者数(1日平均): 外来患者 400名/入院患者 137名
- 職員数: 全体 324名/看護職員数 154名
- 看護方式: 固定チーム継続受け持ち・デイ・パートナーシップナーシング制

■看護体制

一般病棟: 入院基本料7対1、急性期看護補助加算25対1、地域包括ケア病棟: 地域包括ケア入院料1 13対1、看護師配置加算 50対1、看護補助加算 25対1

■認定看護師・専門看護師

緩和ケア1名、認知症看護1名、乳がん看護1名、がん化学療法看護1名、慢性呼吸器疾患看護1名、摂食・嚥下障害看護1名、感染管理認定看護師1名、特定行為看護師10名

■診療科目

内科、呼吸器内科、消化器内科、腎臓内科(人工透析)、糖尿病、代謝内科、血液内科、神経内科、循環器内科、乳腺外科、整形外科、婦人科、眼科、皮膚科、放射線科、外科、消化器外科、形成外科、脳神経外科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、小児科、リ

ハビリテーション科、歯科(計23科)

■関連施設

富山西リハビリテーション病院、八尾総合病院、チューリップ長江病院、富山駅前ひまわり病院等

*八尾総合病院

- 設立年月: 1987年5月1日
- 病院長: 理事長 藤井 久丈
病院長 安川 透
- 病床数: 45床
- 患者数(1日平均): 外来患者 136名/入院患者 43名
- 職員数: 全体 107名/看護職員数 27名
- 看護方式: 固定チームナーシング、継続受け持ち制
- 看護体制

地域包括ケア病棟: 地域包括ケア入院料1 13対1、看護師配置加算 50対1、看護補助加算 25対1

■認定看護師・専門看護師

緩和ケア1名、特定行為看護師1名

■診療科目

内科、代謝・内分泌内科、循環器内科、消化器内科、小児科、整形外科、皮膚科、眼科、リハビリテーション科、歯科(計10科)

■関連施設

富山西総合病院、富山西リハビリテーション病院、チューリップ長江病院、富山駅前ひまわり病院等

募集要項

- 募集職種: 看護師 10名
- 応募資格: 2023年卒業予定で看護師の資格を取得見込みの方
- 選考方法

【Step1】2月下旬～5月上旬/単独説明会への参加(任意) 日程自由の単独説明会および見学会です。最低4人の参加から受け付けますので、ご学友等をお誘いのうえお申込みください。お申込みはマイナビ看護学生の「藤聖会」ページよりお願いいたします。

【Step2】5月10日(火)/応募書類締切(必着)
●応募書類: 履歴書(所定様式)、卒業見込み証明書、成績証明書
●郵送先: 医療法人社団藤聖会 富山西総合病院 事務部 〒939-2716 富山県富山市婦中町下轡田1019

【Step3】5月中旬/適性検査(Webテスト)
応募書類に記載いただいたメールアドレスに受験用URLを送信いたします。

【Step4】5月下旬/適性検査による選考結果のお知らせ

【Step5】5月下旬～6月上旬/先輩看護師座談会
皆さん自身のこと、当院のこと、互いの理解を深める場です。合否はございません。お越しいただいた方全員に【Step6】にお進みいただきます。

【Step6】6月上旬～中旬/面接 会場: 富山西総合病院
【Step7】6月中旬/面接による選考結果のお知らせ ※配属病院は入職時にお伝えいたします。

- 勤務体制: 二交代制 日勤…8:30～17:15(休憩:45分 労働時間8時間)
夜勤…16:30～9:30(休憩:60分 労働時間16時間)
※1カ月単位の変形労働時間制(週平均40時間以内)

■基本給(2021年4月実績)

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	210,800円	205,200円	195,900円

- 昇給・賞与: 昇給年1回(4月)、賞与年2回(6・12月/基本給4ヶ月分程度)
- 退職金制度: あり
- 諸手当: 特殊勤務手当:(一律)15,000円

夜勤手当: 9,500円/回 ※都度お支払いしております。
通勤手当: 上限35,000円(通勤距離に応ずる)
扶養手当: 配偶者…16,000円、第1子・2子…5,000円/人、第3子より…3,000円/人

- 社会保険: 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇: 週休2日制※1カ月単位の変形労働時間制(週平均40時間以内)、年次有給休暇、夏季休暇、結婚休暇、慶弔休暇
- 保育施設: あり
- 研修支援制度: 当院では技術面はもちろん、精神面もスタッフ全員で支えるという意識のもと、教育およびサポートを行っています。

・新人教育プログラム: 集合研修および現場指導
・プリセプター制度: 先輩看護師からのマンツーマン指導(入職から1年間)
・キャリアラダー制度: 成長段階ごとに研修プログラムを設定、キャリア開発を支援
・特定行為研修: 栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連など
・その他、認定看護師等資格取得に必須な教育・研修は病院が支援

- その他: 福利厚生 ・グループ内医療施設利用時の医療費補助制度(本人、同居家族)
・職員旅行(年1回 ※現在はコロナ対応のため中止中)

お問い合わせ先

看護部/事務部 看護部長 藤岡 敦子/事務部 花村 洋亮
☎076-461-7700 ✉藤岡 fujioka@yatsuo.or.jp/花村 h-hanamura@toyama-nishi.jp



医療法人社団親和会

富山西リハビリテーション病院

〒939-2716
富山県富山市婦中町下轡田1010
TEL: 076-461-5500
FAX: 076-461-5566
URL
<https://toyama-nishi.jp/>



地域の中では「よき隣人」となれるように、相手の気持ちになって思いやりのある心のこもった看護を目指し、在宅復帰を支援します。

看護部理念・方針

ふたつにつながる病院を中心に親和会グループでは、365日リハビリテーションを行い、在宅を見据えた切れ目のない支援を目指しています。

入院時から生活支援を行い、再び住み慣れた地域で安心して生活できるよう、多職種がチームとなり、集中的なリハビリテーションに取り組めます。

看護師は患者さんの1日の生活動作すべてにADL向上のリハビリテーションを実践し、全身管理・リスク管理を行います。また、患者さんの主体性を引き出すことでADLを向上させ社会・在宅等への復帰を目指します。

ディパートナーシステム・思考能力育成・リフレクション
リハビリテーション看護 チーム医療 責任ある看護



看護部では思いやりのある心のこもった看護を「医療」と「生活」の両方の視点から多職種とともに実践しています。「なぜだろう」と考える力をのばすために看護部個々の判断や価値観を話し合える看護体制(DPNS)を取り入れて職場風土の活性化を図っています。

【看護部の理念】

一人ひとりの患者さんを思いやり、心のこもった看護を提供します。

【看護目標】

- 1 患者さんの入院前の生活情報等を多職種で共有し、退院後の生活を見据えた目標に向かってケアします。
- 2 回復期リハビリテーション病棟協会「看護・介護10か条」を理解し実践します。
- 3 リハビリテーション看護・介護の専門性を高め、患者さんの主体性(持てる力)を引き出し、社会・在宅への復帰を目指します。
- 4 自己の言動・行動を内省し、ポジティブ思考で一歩前に踏み出せる職場環境を作ります。

キャリアラダー・特定看護師

看護部の教育は、キャリアラダーシステムを取り入れています。ラダーⅢを「一人前の看護師」と「看護チームのリーダーとして指導的役割を果たす」に分け、6つのラダー制を今年度から予定します。新人看護師にはプリセプター制度を取り入れ、看護技術研修を行い、経年者には集合研修(フィジカルアセスメント・看護倫理・コミュニケーション・リーダーシップ)と各部門の現場教育(OJT)を構築し、一人ひとりの看護師にきめ細やかな教育を計画します。



医療法人社団親和会

チューリップ長江病院

〒930-0974
富山県富山市長江5丁目4番33号
TEL: 076-494-1266
FAX: 076-421-1277
URL: <https://www.tulipen.jp/index.html>



患者さんの退院後の生活が健康的に送れるよう、看護・介護の実践と退院支援をします。

看護部理念・方針

急性期病院から自宅での生活が送れるようになるまでの期間、患者さんのADLの向上に向けた看護ケアや介護支援を行います。在宅での生活を再び送ることができるよう退院支援を行います。

地域包括ケア 退院支援 チーム医療

■看護部の理念

1. 患者さんやご家族の意向を尊重します。
2. 関係職種と協力し、安全で安心な看護・介護サービスを提供します。
3. 退院後の生活を見据えた看護・介護ケアを提供します。

先輩看護師からのメッセージ



*富山西リハビリテーション病院

入職時はわからないことばかりで毎日慣れることに精一杯でしたが、先輩方が丁寧に指導してくださり、少しずつ自信をもって患者さんとかかわることができるようになりました。回復期リハビリテーション病棟では、入院時から患者さんの退院後の生活を見据え、患者さんの主体性を引き出した支援をしていくため、他職種との連携や協力が重要になります。大変な面はありますが、元気に退院される姿を見る時にやりがいを感じています。

2年目看護師 齊藤 瑠那



*チューリップ長江病院

グループ内の急性期病院から異動してきました。患者さんやご家族に寄り添い入院時から退院調整までを行っています。退院後の生活を見据え、どうしたら在宅に戻り、生活ができるかを考えての看護実践をし、患者さんが無事自宅に退院されたときにはやりがいを感じています。

5年目看護師 松村 哉沙

施設概要

*富山西リハビリテーション病院

- 設立年月: 2017年11月1日
- 病院長: 理事長 藤井 久丈
病院長 野上 予人
- 病床数: 120床
- 患者数(1日平均): 外来患者 30名、入院患者 110名
- 職員数: 全体 179名、看護職員数 87名
- 看護方式: 固定チーム継続受け持ち・デイ・パートナーシップナーシング制
- 看護体制: 看護師 13対1、看護補助者 30対1
- 認定看護師・専門看護師
摂食・嚥下障害看護 1名、特定行為看護師 1名
- 診療科目: 内科、リハビリテーション科
- 関連施設: 富山西総合病院、八尾総合病院、チューリップ長江病院、富山駅前ひまわり病院 等

*チューリップ長江病院

- 設立年月: 2017年3月16日
- 病院長: 理事長 藤井 久丈
病院長 齊藤 光和
- 病床数: 45床
- 患者数(1日平均): 外来患者 7名
入院患者 43名
- 職員数: 全体 49名
看護職員数 32名
- 看護方式: チームナーシング 継続受け持ち制
- 看護体制: 看護配置基準 地域包括ケア病床13対1
- 診療科目: 内科、リハビリテーション科
- 関連施設: 富山西総合病院
富山西リハビリテーション病院
八尾総合病院
富山駅前ひまわり病院 等

募集要項

- 募集職種: 看護師 10名
- 応募資格: 2023年卒業予定で看護師の資格を取得見込みの方
- 選考方法

- 【Step 1】 2月下旬～5月上旬/単独説明会への参加(任意)
日程自由の単独説明会および見学会です。最低4人の参加から受け付けますので、ご学友等をお誘いのうえお申込みください。お申込みはマイナビ看護学生の「藤聖会」ページよりお願いいたします。
- 【Step 2】 5月10日(火)/応募書類締切(必着)
●応募書類: 履歴書(所定様式)、卒業見込み証明書、成績証明書
●郵送先: 医療法人社団藤聖会 富山西総合病院 事務部 〒939-2716 富山県富山市婦中町下轡田1019
- 【Step 3】 5月中旬/適性検査(Webテスト)
応募書類に記載いただいたメールアドレスに受験用URLを送信いたします。
- 【Step 4】 5月下旬/適性検査による選考結果のお知らせ
- 【Step 5】 5月下旬～6月上旬/先輩看護師座談会
皆さん自身のこと、当院のこと、互いの理解を深める場です。合否はございません。お越しいただいた方全員に【Step 6】にお進みいただきます。
- 【Step 6】 6月上旬～中旬/面接 会場: 富山西総合病院
- 【Step 7】 6月中旬/面接による選考結果のお知らせ ※配属病院は入職時にお伝えいたします。
- 勤務体制: 二交代制 日勤 8:30～17:15(休憩:45分 労働時間8時間)
夜勤 16:30～9:30(休憩:60分 労働時間16時間)
※1カ月単位の変形労働時間制(週平均40時間以内)

■基本給(2021年4月実績)

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	210,800円	205,200円	195,900円

- 昇給・賞与: 年1回(4月)、賞与年2回(6・12月/基本給4ヶ月分程度)
- 退職金制度: あり
- 諸手当: 特殊勤務手当:(一律)15,000円
夜勤手当:9,500円/回 ※都度お支払いしております。
通勤手当: 上限35,000円(通勤距離に応ずる)
扶養手当: 配偶者…16,000円、第1子・2子…5,000円/人、第3子より…3,000円/人
- 社会保険: 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇: 週休2日制 ※1カ月単位の変形労働時間制(週平均40時間以内)、年次有給休暇、夏季休暇、結婚休暇、慶弔休暇
- 保育施設: あり
- 研修支援制度: 当院では技術面はもちろん、精神面もスタッフ全員で支えるという意識のもと、教育およびサポートを行っています。
・新人教育プログラム: 集合研修および現場指導
・プリセプター制度: 先輩看護師からのマンツーマン指導(入職から1年間)
・キャリアラダー制度: 成長段階ごとに研修プログラムを設定、キャリア開発を支援
・特定行為研修: 栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連など
・認定看護師等資格取得に必須な教育・研修は病院が支援
- その他: 【福利厚生】・グループ内医療施設利用時の医療費補助制度(本人、同居家族)
・職員旅行(年1回 ※現在はコロナ対応のため停止中)
【募集について補足】・富山西総合病院との合同募集となります。

お問い合わせ先

富山西総合病院 看護部/事務部 看護部長 藤岡 敦子/事務部 花村 洋亮
☎076-461-7700 ✉藤岡_fujioka@yatsuo.or.jp/花村_h-hanamura@toyama-nishi.jp

富山西総合病院・富山西リハビリテーション病院 見学・説明会

富山西総合病院・富山西リハビリテーション病院見学・説明会につきましては、マイナビ看護学生の「藤聖会」ページよりお申込みください。

マイナビ看護学生 藤聖会

検索

障害児入所施設・療養介護施設

あゆみの郷

〒939-2231 富山市稲代1023

TEL : 076-467-4477

FAX : 076-467-4478

URL : https://syuaikai.com



1人1人に寄り添い明るく安定した生活を提供します

看護部 理念・方針

■法人基本理念

社会福祉法人秀愛会は、総合的な共生社会の実現に向け、福祉について地域と共に考え、地域におけるセイフティーネットの構築を目指します。

また、社会福祉法人としての存在意義を常に考え、新しい福祉を創造し、社会貢献を果たしてゆきます。

安心 職員研修

医療型障害児入所・療養介護施設「あゆみの郷」は、医療法上の病院でもあります。

富山市南部の田園地帯に位置し、利用者の生活にも適した環境です。当施設では、障害児者医療に従事し、障害を持った方々に明るく安定した生活を送っていただくことをモットーとしております。職員研修にも力を入れ、元は障害児者医療に通じていなかった方も力を発揮されています。

また、法人では同地区にケアハウス（軽費老人ホーム／定員60名）

や認定こども園（定員／110名）、障害者向け就労支援事業所（定員／40名）を運営するなど、法人理念である「地域におけるセイフティーネットの構築」の実現に向け積極的に取り組んでおります。



◆施設概要◆

- 設立年月：1998年4月1日
- 病院長：田淵 英一
- 病床数：59床
- 患者数：外来患者 5名
(1日平均) 入院患者 57名
- 職員数：全体 70名
看護職員数 21名
- 診療科目：外来診察(思春期外来)

- 関連施設：就労継続支援A型・就労継続支援B型 多機能事業所
ステップ ハーベスト
生活介護・放課後等デイサービス 多機能事業所 あゆみの郷
特定施設入居者生活介護 ケアハウス そよかぜの郷
認定こども園 大沢野ちゅうおうこども園
高齢者支援施設 せせらぎの郷

募集要項

- 募集職種：看護師 2名、准看護師 2名
- 応募資格：看護師・准看護師（資格取得見込み者を含む）
- 選考方法：面接
- 勤務体制：2交代制 8：30～17：30 7：00～16：00 11：30～20：30 16：00～9：30（仮眠休憩あり）

■基本給（2020年4月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	200,370円	199,170円	199,170円

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年4.2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：夜勤手当・10,000円／回、精勤手当・5,000円、通勤手当・上限30,000円他
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：年間休日120日以上（10日間／月）
- 保育施設：なし
- その他：研修体制：OJT



施設の見学会

新型コロナウイルス感染症対策のため居棟内の見学は現在予定しておりません
話を聞いてみたい等ご希望ございましたら一度お電話ください

お問い合わせ先 法人本部 採用担当

☎076-467-4477

先輩看護師からのメッセージ

- 仕事と育児が両立できます。周りのスタッフに支えられ、毎日子どもの保育園の送迎にも行けています。土日もしっかり子どもと過ごせます。
- 現場経験がなくても、新人研修プログラムがあるので、安心して仕事を続けることができます。
- 不安な時も優しく教えてもらっています。

富山県厚生農業協同組合連合会

滑川病院

〒936-8585 富山県滑川市常盤町119

TEL: 076-475-1000

FAX: 076-475-7997

URL: <http://www.kouseiren-namerikawa.jp>



思いやり お互いさま おかげさまマインドで働きやすい職場環境を目指しています

病院 理念・方針

■病院理念

安全で安心な医療を提供し、地域住民から信頼されるアットホームな病院を目指します

■基本方針

- ・患者中心の医療提供に努めます
- ・地域の中核病院にふさわしい医療水準の向上と救急医療に努めます
- ・地域医師会・関連諸機関と連携を保ちながら保健・医療・福祉の中心的役割を果たします
- ・地域住民、農家組合員の健康管理活動を積極的に行います
- ・職員にとって、やりがい・思いやり・向上ある職場環境を提供します

看護部 理念・方針

■看護部理念

常に『やさしい心』を持ち、『個の尊重と共育』を基盤として、より良いケアを実践します

■基本方針

- ・看護倫理に基づいた看護を提供します
- ・患者さん、家族の意向に添った看護を提供します
- ・チーム医療の中心を担える看護師となります
- ・自己啓発に努め、豊かな人間性を養うよう努めます
- ・働きやすい職場環境を創り出すよう努めます
- ・病院運営に参画している自覚を持ちます

◆施設概要◆

■設立年月: 1945年7月

■病院長: 小栗 光

■病床数: 279床

一般病棟	158床
地域包括ケア病棟	53床
精神病棟	68床

■看護方式: 固定チームナースングかつ継続受け持ち方式(日勤:ペアナースング導入)

■看護体制: 3交替 日勤 8:30~17:00
 準夜 16:30~1:00
 深夜 0:30~9:00
 2交替 日勤 8:30~17:00
 夜勤 16:30~翌日9:00
 (休憩2時間)

* 1週間 37.5時間の労働

■認定看護師・専門看護師

皮膚排泄ケア認定看護師 (特定行為研修修了者)	1名
がん化学療法看護認定看護師	1名
認定看護管理者	1名
感染管理認定看護師	2名
緩和ケア認定看護師	1名
摂食・嚥下障害看護認定看護師	1名
認知症看護認定看護師	1名

■診療科目

内科、精神科、小児科、外科・胃腸科、整形外科、脳神経外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、耳鼻咽喉科、眼科、放射線科、リハビリテーション科 全14科

研修体制

■新人教育プログラムの概要

「新人看護師が働きやすく、共に働き続けられる」をモットーに、「患者さんに関わることで、スタッフと共に看護の楽しさを知ることが出来る」を目標に挙げ、看護部全体で新人教育に取り組んでいます。

4月	感染対策 与薬Ⅰ リフレッシュ研修 看護記録	スタンダードプリコーションの習得 基本的な注射技術の取得 共に成長する仲間として親睦を図る 記録の基本 看護必要度	9月	多重課題 納論Ⅱ	優先順位の判断と適切な対応 納論の評価方法
5月	救急Ⅰ 褥瘡Ⅰ	BLS, ACLS 急変時の対応 ボジショニングの理解	10月	看護過程発表 手術室ローテーション	自己の看護を振り返る 周術期看護に繋げられる
6月	与薬Ⅱ メンタルヘルス 病棟ローテーション	輸液、シリンジポンプの操作 ストレスとその対処方法 基本技術を幅広く学ぶ	11月	化学療法室ローテーション	抗がん剤の取り扱い がん看護を知る
7月	看護過程	看護過程を理解し事例を展開する	12月	倫理	倫理原則に基づき事例検討
8月	救急Ⅱ 与薬Ⅲ	人工呼吸器、ASV, NPPV, 心電図 特殊薬品の取り扱い	1月	看護観提出	テーマ「患者さんとの関わりを通して」
			3月	若葉マーク卒業式	1年を振り返り成長した自分を知る



ローテーション研修
手術室



救急看護研修



与薬研修



若葉マーク卒業式

■院内研修 各委員会主催研修、認定看護師主催専門セミナー、eラーニング研修

■院外研修 看護協会教育研修など

募集要項

■応募資格: 採用人数: 2022年度採用者数 未定

■選考方法: 採用試験: ①試験日時... 8月上旬

②試験会場... 厚生連高岡病院 (高岡市永楽町5番10号)

■基本給 (2020年4月実績)

職 種	大学卒	3年卒	2年卒
看 護 師	216,000円	210,000円	204,000円

■昇給・賞与: 昇給年1回 (4月に実施)、賞与年2回

■退職金制度: あり (退職給与規定に基づく)

■諸手当: 交替勤務手当、通勤手当、住宅手当等々

■社会保険: 健康保険

■休日・休暇: ①週休2日制 ②リフレッシュ休暇 連続3日間 (休日併用連続5日間)

③年次有給休暇 ④特別有給休暇 ⑤年末年始休暇

⑥お盆休暇 ⑦ライフサポート休暇 ⑧育児・介護休業制度

■研修支援制度: 認定・専門看護師支援制度あり

施設の見学会

病院見学は随時受け付けていますので、気軽にお電話ください。

お問い合わせ先

富山県厚生農業協同組合連合会 人事課 厚生連滑川病院 看護部

☎0766-20-7789(人事課)・076-475-1000(看護部) ✉kango@kouseiren-namerikawa.jp

先輩看護師からのメッセージ



整形外科、皮膚科、小児科の混合病棟で勤務し1年が経過しました。入職当時は夢であった看護師として働くことができ嬉しい思いもあり、命を預かるという責任を感じて不安や緊張の思いもありました。

しかし、先輩看護師が優しく丁寧に指導してくださり、落ち込んでいた時には励ましの声をかけて成長できるように支えてくださいました。知識や技術もまだまだ未熟で、日々学ぶことも多い私ですが、患者様の笑顔や優しい声を聞き、やりがいを持って看護の楽しさを感じながら働くことができています。

また、当院はWLBがしっかり整えられ、休暇制度も充実しており、仕事とプライベートも充実した日々を過ごすことが出来ます。是非、皆さんも私たちと一緒に働きませんか。

かみいち総合病院

〒930-0391 富山県中新川郡上市町法音寺51番地
TEL: 076-472-1212
FAX: 076-472-1213
URL: <https://www.kamiichi-hosp.jp/>



「住民が安心して地域で暮らし続けるための医療の砦として私たちの病院が存在する」

看護部 理念・方針

■看護部理念

私たちは専門職業人として資質向上に努め、地域住民に信頼される看護を提供します。

■基本方針

- 1 患者さん・家族の方々のニーズに応え、地域との連携を密にして満足していただける看護を提供します。
- 2 常に看護の研鑽に励み、お互いが尊重できる看護を実践します。
- 3 地域に開かれた看護を目指し、住民との交流を深め信頼される病院づくりに貢献します。
- 4 一人ひとりを大切に、おもいやりの精神をもって活動します。



全職員が共に支えあい成長する

新人研修は各分野の認定看護師による基本的な看護の知識・技術を学べるよう計画されています。講義だけでなく、指導者のもと静脈注射や点滴の練習などの実技の研修も多く行われます。患者体験入院の研修では一泊入院し、ナースコールを押す体験をすることで、患者さんの気持ちを体験します。また、他部署研修では透析センターや手術室、地域医療連携室、訪問診療なども1日研修を行うことができ、今後、自分がやりたい分野を見つけるきっかけになります。

医療を通して地域づくりに貢献する

ナイトスクールや糖尿病よろずゼミナール、病院祭などの交流イベントや啓蒙活動、新型コロナウイルス感染症に対しては、集団ワクチン接種を行っています。地域住民と病院が直接話し合える場を通して、地域住民に愛されて、ますます信頼される病院を目指しています。

◆施設概要◆

■設立年月: 1951年3月24日	認知症看護	2名
■病院長: 浦風 雅春	手術看護	1名
■病床数: 199床	摂食嚥下障害看護	2名
■患者数: 外来患者 417名	慢性呼吸器疾患看護	1名
(1日平均) 入院患者 132名	■診療科目	
■職員数: 全体 342名	内科、外科、乳腺外科、消化器外科、小児科、産婦人科、泌尿器科、脳神経外科、耳鼻咽喉科、神経精神科、眼科、皮膚科、血管外科、放射線科、麻酔科、整形外科、リハビリテーション科	
看護職員数 168名	■関連施設: 乳がん先端治療・乳房再建サテライトセンター	
■看護方式: 継続受け持ち固定チームナーシング	糖尿病センター	
■看護体制: 病棟は3交代制の他、正循環等の多様な勤務形態を取り入れております。	家庭医療センター	
■認定看護師・専門看護師	透析センター	
認定看護管理者 1名	健診センター	
緩和ケア 2名		
感染管理 2名		
脳卒中リハビリテーション看護 1名		

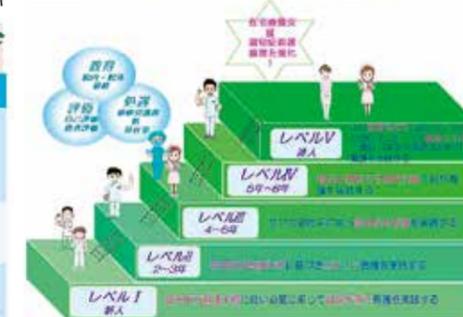
研修体制

看護部の教育体制は、個々の看護師が組織の目標を踏まえ各個人の能力およびライフスタイルに応じて、臨床実践能力を高めるクリニカルラダーと、看護管理能力向上を図るマネジメントラダー、専門分野における高度な看護を患者さんに提供するエキスパートナースに対する組織的教育体制があります。

新人の時期から生涯にわたり、継続的に自己研鑽をつむことができる研修支援体制が整備されています。また、新人看護職員を支援し、周りの全職員が共に支えあい、成長することを目指しています。



クリニカルラダーを基盤とした教育プログラムの実施



募集要項

- 募集職種: 助産師 2名、看護師 5名程度
 - 応募資格: ・昭和56年4月2日以降に生まれたもので、看護師の免許を有するもの又は令和4年実施の当該免許に係る国家試験に合格する見込みのもの
・普通自動車運転免許保有者又は採用までに取得見込みのもの
 - 選考方法: 第1次試験: 作文試験、適性検査
第2次試験: 面接試験
 - 勤務体制: 三交代制 深夜勤務 0:30~9:15
日勤務 8:30~17:15
準夜勤務 16:30~1:15
 - 基本給(2020年4月実績)
- | 職種 | 大学卒 | 3年卒 | 2年卒 |
|-----|----------|----------|----------|
| 看護師 | 212,600円 | 200,700円 | 192,400円 |
- 昇給・賞与: 昇給年1回、賞与年2回
 - 退職金制度: あり(富山県市町村総合事務組合)
 - 諸手当: 住居手当、通勤手当、特殊勤務手当、夜間勤務手当、期末手当、扶養手当等
 - 社会保険: 健康保険、年金、労災保険
 - 休日・休暇: 年次有給休暇(1年目は15日、2年目以降年20日)、結婚休暇、産前産後休暇、短期介護休暇、看護休暇病欠休暇、特別休暇(夏季休暇5日間)、育児休暇等
 - 保育施設: あり
 - 研修支援制度: キャリアアップ支援制度を活用し、研修に積極的に参加しています。派遣中は病院より全面的に支援しています。
 - その他: ビアパーティー、ソフトボール大会、忘年会等(新型コロナウイルス感染症にて現在活動中止中)

施設の見学会・インターンシップ等

病院見学は随時可能(事前連絡が必要)
オープンホスピタル(7月~8月開催)

お問い合わせ先

看護部 沖山 正子

☎076-472-1212 ✉okiyama@kamiichi-hosp.jp

先輩看護師からのメッセージ



入職時は覚える事が多く苦勞することもありましたが、看護師長や先輩看護師の丁寧な指導やあたたかいサポートのおかげで、できることが増えたと実感しています。みなさんと働ける日を楽しみにしています。

南3階病棟 前田 愛美(4年目)

入職してから分からないこと、不安なことたくさんありますが、丁寧に指導して下さる先輩看護師がいるので、安心して働くことができています。困ったことや不安なことがあればいつでも先輩看護師に相談し、共に喜び、共に成長することができます。みなさんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

南5階病棟 佐藤 百恵(4年目)

看護職員募集案内

高岡医療圏



掲載病院

高岡市民病院	60
富山県済生会高岡病院	62
厚生連高岡病院	64
高岡整志会病院	66
あさなぎ病院	68
JCHO高岡ふしき病院	70
サンバリー高岡病院	72
射水市民病院	74
大島くるみ病院	76
真生会富山病院	78
金沢医科大学氷見市民病院	80
中村記念病院	82





高岡市民病院

〒933-8550 富山県高岡市宝町4番1号
TEL: 0766-23-0204
FAX: 0766-26-2882
URL: https://www.med-takaoka.jp



●急性期病院で“看護師としてのしっかりとした基盤をつくる”

急性期病院では、さまざまな病気の患者さんの看護をとおして、幅広い知識とアセスメント力、そして熟練したスキルを習得することができます。どんなに忙しくても一人ひとりの患者さんに関心を寄せ、ちゃんと看護ができる看護師を育成します。

看護部 理念・方針

■誠実 安全 温もり

理念は、私たちの行動を決める判断基準です。迷ったり、悩んだりした時は、理念に照らし合わせて考えます。患者さんやご家族、そして職場の仲間に対しても“誠実で、安全で、温もりがある”ことを大切にしています。

なりたい看護師、やりたい仕事ができるように支援します。

●クリニカルラダーによるキャリア開発

クリニカルラダーを起用し、各段階に求められる能力を獲得するための院内研修やOJTを行います。

●スペシャリストを育成

現在、16名の認定看護師がいます。その他、専門看護師、助産師、特定行為研修、DMATなど資格取得を病院が全面的に支援します。



DMAT



特定行為研修修了者

●描いている将来像実現に向けた部署配置

将来、訪問看護をしたい、DMATになりたいなど、一人ひとりの夢の実現に向け、計画的な部署異動を行います。

◆施設概要◆

- 設立年月: 1951年10月1日
- 病院長: 藪下 和久
- 病床数: 401床 (一般303床、結核12床、精神病50床、感染症6床)
- 職員数: 全体 500名
看護職員数 400名
- 看護方式: パートナーシップ・ナーシングシステム
- 看護体制: 一般病棟(7対1)、緩和ケア病棟(7対1)、集中治療室(4対1)
- 診療科目: 22診療科
- 患者数: 外来患者 800名
(1日平均) 入院患者 300名

研修体制

- 新人研修は、院内外の研修と現場での実践トレーニングを組み合わせ、クリニカルラダーIを2年間で習得するゆとりある計画になっています。一人ひとりの成長に合わせて計画を修正しサポートしています。
- 新人一人ひとりに1名ずつ実地指導者が担当します。新人教育担当者が新人をサポートするためにラウンドや定期的な面接を行います。
- 通常の看護体制は、2人組のパートナーシップナーシングシステム(PNS)ですが、新人看護師は3人体制で行い、成長に合わせてPNSの組み方を変化させていきます。安心・安全なサポート体制の上、先輩看護師のスキルを見る機会が多くなり、新人の成長が早いというメリットもあります。
- 看護教員・実習指導者経験のある職員は42名(看護職員の12.8%)おり、教育的な関りができます。

募集要項

- 募集職種: 看護師・助産師 17名(令和3年度)
- 応募資格: 昭和56年4月2日以降に生まれ、看護師若しくは助産師の免許を取得している人又は令和4年3月までに実施の国家試験により当該いずれかの免許を取得する見込みの人(令和3年度募集要項)
- 選考方法: 第一次試験: 専門科目筆記試験、作文、特性検査
第二次試験: 面接
- 勤務体制: 3交替制 日勤 8:30~17:15、準夜勤 16:30~1:15、深夜勤 0:30~9:15
- 基本給(2020年4月実績)

職種	大学卒	3年卒
看護師	205,604円	196,686円

- 昇給・賞与: 昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度: あり
- 諸手当: 扶養手当、住居手当、通勤手当、夜勤手当等あり
- 社会保険: 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇: 有給休暇(初年度15日間、以後20日間)、夏季休暇5日、リフレッシュ休暇など

施設の見学会

2022年3月19日(土)、5月7日(土)
13:30~15:00
病院見学会
※日程はご相談に応じます

お問い合わせ先

看護部 副看護部長 稲見年美

☎0766-23-0204(内線 2223) ✉nurse@p1.tcnet.ne.jp

先輩看護師からのメッセージ

患者さんからいただく感謝の言葉と達成感にやりがいを感じています



内科と泌尿器科、胸部・血管外科などの混合病棟で勤務しています。たくさんの技術を経験でき、困ったときは先輩に相談できる働きやすい環境です。適宜、新人研修が計画されており、必要な知識を臨床で深めることができます。このように、安心して働くことができる環境が整っています。ぜひ一緒に当院で働きましょう。待っています。

小川沙也華(令和3年度入職)

プリセプターになり、新人の成長が日々見えることが楽しいです



新人看護師の教育体制が充実しています。1名の新人にプリセプター、実地指導者、教育担当者の3名がつき、技術習得やメンタル面を手厚くサポートしています。

新人同士が話せる場や時間も設けられ、病棟の雰囲気もよく、相談しやすい環境です。ぜひ当院と一緒に働きませんか。

十二 菜緒(平成29年度入職)



社会福祉法人 恩賜財団 済生会

富山県済生会高岡病院

〒933-8525 富山県高岡市二塚387-1

TEL : 0766-21-0570

FAX : 0766-23-9025

URL : <http://www.takaoka-saiseikai.jp>



【病院理念】

『救療済生』の済生会精神に基づいて「やさしさ・信頼・安心」の医療を実践します。

看護部 理念・方針

■看護部理念

患者さんと共に考え、心のこもった看護を実践します

■看護部基本方針

1. 専門性を高め信頼される看護を目指しています。
2. 一人ひとりの患者さんを尊重した看護に努めます。
3. 安全に配慮し安心していただける看護をめざしています。

ローテーション研修

入職後4～8月の期間にローテーション研修を行います。目的は”基本的看護技術を習得し看護ケアを実施すること”です。各部署をローテーションし業務の



流れを理解します。基本的な看護技術を積み上げながら、専門的な知識を得て実践していきます。

キャリアラダー

個々の能力や特性を活かし、段階を踏んで臨床実践能力を高めていくための人材育成を目指しています。



JNAラダーに沿ったラダーへの修正を行い、学び続ける看護師を支援します。

◆施設概要◆

■設立年月：1935年4月	特定行為研修修了	1名
■病院長：野田 八嗣	乳がん看護	1名
■病床数：251床	感染管理	2名
■患者数：外来患者	緩和ケア	3名
(1日平均)入院患者	■診療科目：19科	
■職員数：全体	内科・循環器内科・消化器内科・脳神経内科・小児科・外科・整形外科・リウマチ科・脳神経外科・精神科(リエゾン)・皮膚科・泌尿器科・産婦人科・眼科・耳鼻咽喉科・麻酔科・リハビリテーション科・放射線科・病理診断科・救急センター・内視鏡センター・腎透析センター・ドック健診センター・外来化学療法センター・循環器病センター・心大血管リハビリテーションセンター	
看護職員数	■関連施設：済生会高岡訪問看護ステーション	
■看護方式：固定チームナーシング、デイケア制	済生会高岡訪問リハビリ事業所	
■看護体制：7対1(地域包括ケア病棟 13対1、回復期リハビリテーション病棟 13対1)	済生会高岡なでしこ保育園	
■認定看護師・専門看護師		
認定看護管理者		1名
手術看護		1名
慢性心不全看護		1名
摂食・嚥下障害看護		1名
救急看護		1名

募集要項

- 募集職種：助産師 3名程度、看護師 30名程度
- 応募資格：・助産師、看護師の有資格者(卒後3年以内の者)
・令和5年3月に看護大学・看護学校を卒業、資格取得見込みの者
- 選考方法：適性検査、小論文、面接
- 勤務体制：3交替勤務(病棟) 日勤8:30～17:30、準夜勤16:00～1:00、深夜金0:30～9:30
外来・手術室勤務 日勤8:30～17:30
※希望者には2交替勤務、夜勤専従勤務あり
2交替 8:30～17:30、16:00～9:30
夜勤専従 準夜、深夜

■基本給(2022年4月予定)

職種	大学卒	3年卒	2年卒
助産師	215,200円	—	—
看護師	215,200円	209,800円	200,700円

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：助産業務手当、通勤手当、医療業務手当、住居手当、看護師待機手当、扶養手当、夜間看護手当、時間外勤務手当、手術業務手当、保育費助成手当
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：土曜、日曜、祝日、12/29～1/3、年次有給休暇(初年度15日、2年目以降20日)、特別休暇(リフレッシュ休暇7日、永年勤続休暇、結婚・慶弔、子の看護休暇、育児・介護休業制度)等
- 保育施設：あり
- 研修支援制度：あり
- 就職支度金制度：30万円貸与※2年間勤務後、返還免除

施設の見学会

定期的を実施しており、ホームページで公表しています。



お問い合わせ先 総務課 人事担当

☎0766-21-0570 ✉jinji@takaoka-saiseikai.jp

先輩看護師からのメッセージ



私は入職して春から4年目になる助産師です。私が入職してから実感している当院の魅力を2つ紹介したいと思います。

1つ目は尊敬できる職場の先輩方です。多忙であっても新人に対して優しくフォローがあり、教科書では学ぶことができない臨床に応じた知識を日々の看護を通して指導があります。新人が安心して働ける環境です。

2つ目は混合病棟で様々な疾患の患者さんのケアを学ぶことです。私は4階に勤務していますが、産婦人科をはじめ、内科や脳外科など様々な患者さんが入院され、ケアすることで幅広い領域の知識が身につきます。

このような2つの魅力を紹介しましたが、他にもたくさんの魅力がある病院です、是非一緒に働きましょう。



急性期病棟で勤務し2年が経ちました。自分の看護が直接患者様に与える責任の重さを感じ、未熟さに落ち込み、不安になることも多くありました。しかし、プリセプターをはじめ先輩方がいつも気にかけて下さり、温かい声掛けや指導のおかげで、少しずつ自信を持てるようになりました。今後も先輩方のような看護師に慣れるよう、日々努力していきたいと思っています。



富山県厚生農業協同組合連合会

高岡病院

〒933-8555 富山県高岡市永楽町5-10

TEL: 0766-21-3930

FAX: 0766-24-9509

URL: <http://www.kouseiren-ta.or.jp/>



高度急性期病院の看護に挑戦し続けています！

看護部 理念・方針

■病院理念

患者さんと職員が、信頼・安心・満足でき、
幸せになれる病院を目指します

看護部の理念 患者さんの視点に立った看護を実践し、専門職としての責務を果たします～1人ひとりに看護の最善をつくす～

看護部の基本方針

1. 患者さんの権利と意思を尊重し、思いやりのある看護を提供します
2. 安全で質の高い看護を提供します
3. 高度急性期看護を担うため、自己啓発に努めます
4. 看護師が多職種を結ぶキーパーソンになるよう努めます
5. 次世代を担う看護師を育成します
6. 職員が安心して働き続けられる職場を目指します



〈看護部教育理念〉専門職業人として、考え、行動できる看護師を育成します

JNAラダーをもとに、継続教育としてラダー研修を行っています。すべての看護師に共通する看護実践能力として「ニーズをとらえる力」「ケアする力」「協働する力」「意思決定を支える力」の4つの力で構成し、5つの習熟段階で構成し実施しています。ラダーを一段ずつ登り、急性期病院の看護師に成長できることを目指します。

厚生連高岡病院では患者さんから「厚生連でよかった」と感じていただけるよう、働く1人ひとりの持つ力を活かし、みんなの力を集結して思いやりのある看護を行っています。新人看護師1人に対してプリセプターナース1人が関わり、リアリティショックの予防と職場適応の促進に努めています。また看護技術に関しては実地指導者と教育担当者（副看護師長）が中心となり、スタッフ全員で指導を行います。集合研修と現場での実践を連動し自立に向けて支援します。



先輩看護師からのメッセージ



高度急性期病院で忙しく大変なこともありますが、学ぶことがとても多く、日々やりがいを感じています。



PNSが導入されています。ペアで動くので、相談し合いながら質の高い看護を患者さんに提供できるよう取り組んでいます。また病棟全体が明るい雰囲気先輩も優しく聞きやすいところも魅力です。皆さんも是非一緒に働きましょう！

◆施設概要◆

- 設立年月：1936年10月1日
- 病院長：寺田 光宏
- 病床数：517床
- 患者数：外来患者 914.8名
(1日平均) 入院患者 404.9名
- 職員数：全体 1,039名
看護職員数 564名
- 看護方式：モジュール型継続受け持ち方式
パートナーシップ・ナーシング・システム
- 看護体制：急性期一般入院料1
一般病棟9単位・地域包括ケア病棟・NICU・救命救急センター・血液浄化療法センター・総合的がん診療センター・緩和ケアセンター・外来手術室
- 認定看護師・専門看護師
集中ケア認定看護師 2名
がん性疼痛看護認定看護師 1名
がん化学療法看護認定看護師 2名
脳卒中リハビリテーション看護認定看護師 1名
乳がん看護認定看護師 1名

- 新生児集中ケア認定看護師 1名
- 緩和ケア認定看護師 2名
- 皮膚・排泄ケア認定看護師 2名
- 感染管理認定看護師 3名
- 摂食嚥下障害看護認定看護師 1名
- 救急看護認定看護師 1名
- 手術看護認定看護師 1名
- 認知症看護認定看護師 1名
- 急性・重症患者看護専門看護師 1名
- 診療科目
内科、循環器内科、消化器内科、腎臓内科・リウマチ科、糖尿病・内分泌・代謝内科、呼吸器内科、血液内科、腫瘍内科、脳神経内科、精神科、小児科、外科、消化器外科、乳腺外科、呼吸器外科、心臓血管外科、脳神経外科、整形外科、形成外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、放射線科、放射線治療科、麻酔科、救急科、緩和ケア外科、リハビリテーション科、歯科口腔外科、病理診断科、感染症内科、IVR科 【34科】
- 関連施設：高岡健康管理センター
訪問看護ステーション

研修体制

ラダーレベル1(新人)研修	研修内容
看護管理	看護部組織、教育体制、目標管理
看護実践	接遇、移動・移乗、体位変換、食事援助、口腔ケア、膀胱留置、フィジカルアセスメント、BLS、夜勤業務、多重課題、認知症看護、在宅医療、エンゼルケア
感染管理	職業感染、経路別感染対策
医療安全管理	転倒・転落、患者確認、コミュニケーション、チームステップス、KYT、看護技術（輸液管理・採血・吸引）
医療機器管理	酸素吸入・吸引器操作、心電図テレメータ、輸液ポンプ・シリンジポンプ操作
看護記録	看護記録の目的・意義、電子カルテ入力、看護診断、看護必要度
薬剤管理	薬剤管理の基礎、抗がん剤の取り扱い、輸血
看護倫理	看護師の倫理綱領
リフレッシュ研修	院外研修
インターネット配信研修	

募集要項

- 募集職種：助産師 若干名、看護師 40名程度
- 応募資格：昭和57年4月2日以降に生まれた者（国家資格取得者及び国家資格取得見込みの者）
- 選考方法：作文、面接試験
- 勤務体制：3交代勤務制
- 基本給（2021年12月実績）※経歴換算有り

職種	大学卒	短大、専門学校3年卒	短大、専門学校2年卒
助産師	221,700円	—	—
看護師・保健師	216,700円	210,900円	204,500円

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：交替勤務手当（準夜・深夜）、休日出勤手当、医療勤務手当、通勤手当、住宅手当 等
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：週休2日制、お盆休暇、年末年始休暇（12/29～1/3）
リフレッシュ休暇（年1回、連続3日間）、ライフサポート休暇（年1回、1日）
年次有給休暇（1年目10日（就職時より））
- 保育施設：あり
- 研修支援制度：認定看護師・専門看護師資格取得への研修支援制度有り

施設の見学会

病院見学会は随時募集しています。
ホームページまたは下記アドレス
から申し込みください。

お問い合わせ先

富山県厚生農業協同組合連合会
富山県厚生農業協同組合連合会高岡病院

本所人事課 ☎0766-20-7789
看護部 ☎0766-21-3930
✉kangobu@kouseiren-ta.or.jp



医療法人社団 整志会・沢田記念

高岡整志会病院

〒933-0039 富山県高岡市大手町 8-31

TEL : 0766-22-2468

FAX : 0766-26-7948

URL : <http://www.takaoka-seishikai.jp/>



5S(情熱・専門・安全・笑顔・迅速)でつなげる「チーム整志会」の心

看護部 理念・方針

1. 患者さんに安全で心のこもった看護を提供します。
2. 常に患者さんの立場に立ち、その人権を尊重します。
3. 看護専門職としての誇りを持ち、知識・技術の向上に努めます。

患者さんから信頼される整形外科専門病院

自院は手術を主な治療とした急性期整形外科専門病院です。特に脊椎外科に特化し、県外からも多くの患者さんが来院されています。手厚い看護体制で安全・安心・満足が提供できるよう職員が情熱をもち、日々関わっています。



他職種で支えあい「ONE TEAM」で医療を提供

各専門職が集まり、チーム一丸・「ONE TEAM」となってチーム医療を行っています。全職員はプロ意識を持ち、日々の研鑽を積みそれぞれがモチベーションを高め、患者さんに最良の医療の提供ができるよう取り組んでいます。



◆ 施設概要 ◆

- 設立年月 : 1984年11月1日
- 病院長 : 川岸 利光
- 病床数 : 70床
- 患者数 : 外来患者 130名
(1日平均) 入院患者 57名
- 職員数 : 全体 170名
看護職員数 78名
- 看護方式 : 固定チームナーシング + 機能別
- 看護体制 : 急性期一般入院基本料1
- 診療科目 : 整形外科、リハビリテーション科、麻酔科

募集要項

- 募集職種 : 看護師 3名
- 応募資格 : 資格取得者見込者、有資格者
- 選考方法 : 作文、面接
- 勤務体制 : 3交代制 日勤 8:00~17:00
準夜勤 16:30~0:30 深夜勤 0:00~8:30
※夜勤回数は、月平均8回 新人看護師の夜勤開始は入社日より6か月後をめど

■ 基本給 (2020年4月実績)

職種	大学卒	3年卒
看護師	225,000円	217,000円

- 昇給・賞与 : 昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度 : あり
- 諸手当 : 職務手当15,000円、通勤手当、時間外手当、夜勤手当(準夜勤7,000円、深夜勤10,000円)、休日手当、特別休日手当
- 社会保険 : 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇 : 週休2日制(日・祝日および金・土の午後)、お盆(8月15日・16日)、年末年始(12月31日~1月3日)、年次有給休暇、リフレッシュ休暇、特別休暇(結婚、出産、育児、介護、忌引など)
- 保育施設 : なし
- 研修支援制度 : 院外研修、学会参加等は、出張扱いとし参加費を支給
- その他 : 看護学生奨学金制度あり

施設見学会

病院見学は随時行います。

お問い合わせ先

看護部長 田中 美智子

☎0766-22-2468 URL <http://www.takaoka-seishikai.jp/>



先輩看護師からのメッセージ



入職当初はわからない事も多く不安でしたが、先輩方の指導や患者さんとの関わりの中で学ばせて頂くことも多く、日々勉強の毎日です。2年目になった今も毎日一生懸命ですが、少しずつ自分が成長で来ている事を実感でき、やりがいと充実感でいっぱいです。一人一人の患者さんに合わせた看護を提供できるよう、患者さんとの関わりを大切にしています。是非私達と一緒に働きましょう。



入職して1年が経ちました。優しく声をかけてくださる先輩方のおかげで少しずつ出来る事が増えてきました。自院は県外からいらっしゃる患者さんが多いです。

とてもアットホームで働きやすい環境が整っています。是非一緒に働きましょう。



あさなぎ病院

〒933-0906 富山県高岡市五福町1番8号
 TEL: 0766-22-5445(代表)
 FAX: 0766-22-5058
 URL: <http://www.asanagi-hp.or.jp/>



あかるく **さ**わやかなスタッフが **な**かよく **ぎ**ょうむにはげんでいます

看護部 理念・方針

あさなぎ病院という名前には、「あさなぎの海のように患者さまが穏やかで平安な想いで治療が受けられるように」というメッセージが込められています。

晴れた日には立山連峰が一望できる環境のもと、私たちは、あさなぎ病院の基本理念を基盤に、地域に根ざした看護職員として、患者さまが地域で安心して生活できるよう思いやりの心で看護に取り組んでいます。

共に学びスキルアップ

新人、経験に関係なく、個々の成長段階に応じた支援を行い、共に成長できるような取り組みを心がけています。

スタッフがスキルアップできるような、教育計画を立てています。また、資格取得や学会参加、院外研修などへの参加に対しても支援を行っています。



働きやすい職場環境

経験豊富なスタッフがそろっているため、子育て世代や経験の浅い方も安心して働ける環境です。

小規模病院ならではの小回りの利いた対応で、スタッフの働きやすい環境を整えるよう努力しています。



◆施設概要◆

- 設立年月: 1999年9月
- 病院長: 黒田 昌宏
- 病床数: 53床
- 患者数: 外来患者 120名
(1日平均) 入院患者 40名
- 職員数: 全体 110名
看護職員数 50名
- 看護方式: 固定チームナーシング
- 看護体制: 地域一般入院料3 (15:1)
- 認定看護師・専門看護師
 - 糖尿病看護 1名
 - 透析看護 1名
- 診療科目: 内科、消化器内科、循環器内科、腎臓内科、リウマチ科、整形外科、人工透析内科、リハビリテーション科
- 関連施設: あさなぎ訪問看護ステーション

募集要項

- 募集職種: 看護師 5名 准看護師 若干名
- 応募資格: 資格取得見込者、有資格者
- 選考方法: 面接、書類選考
- 勤務体制: 病棟: 3交代制
透析: 2交代制 (月水金のみ)
- 基本給 (2020年4月実績)

職種	大学卒	3年卒
看護師	203,000円	200,000円

- 昇給・賞与: 昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度: あり
- 諸手当: 準夜・深夜手当、休日手当、通勤手当、扶養手当、時間外手当など
- 社会保険: 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇: 月9回、ジョイフル休暇3日、年次有給休暇、特別休暇 (結婚、出産、育児、忌引きなど)
- 保育施設: なし
- 研修支援制度: 学会、研修参加費補助
資格取得、進学希望者への奨学金制度
- その他: 随時採用

施設の見学会

事前に連絡いただければ対応いたします

お問い合わせ先 人事課 長田

☎0766-22-5445 ✉jinj.soumuka@asanagi-hp.or.jp

先輩看護師からのメッセージ



患者さんとゆっくり対話することができ、感謝されることも多いやりがいのある職場です。興味ある分野でのスキルアップも可能です。



透析業務は未経験でしたが、技術面や精神面で優しくフォローしていただき、不安なく業務につくことができました。子育て中のライフスタイルに合った職場で、とても充実しています。



独立行政法人地域医療機能推進機構

JCHO高岡ふしき病院

〒933-0115 高岡市伏木古府元町8-5
TEL: 0766-44-1181
FAX: 0766-44-3862
URL: https://takaoka.jcho.go.jp



住み慣れた地域で、ずっとあなたを支えたい。

看護部 理念・方針

「地域医療および地域包括ケアシステムの要として超高齢社会における地域住民の多様なニーズに応え、地域住民の生活を支える」ことを使命としています。

地域に密着している病院として、地域包括ケア病棟を活用した回復期医療を中心に、急性期医療や在宅医療を含む総合医療を実践しています。



病院理念

信頼される医療 安心できる医療 地域に根ざした医療

看護部理念

専門職として自覚と責任を持ち、笑顔とあたたかい言葉で心のかよう看護を提供します。
今、目の前の患者さんに自分ができる最善の支援は何かを考え、適切な観察と誠実で丁寧な対応を提供できる看護師の育成を目指しています。
あなたも笑顔で、ゆったりと、心の通う看護をしてみませんか。

◆施設概要◆

- 設立年月: 1947年9月
- 病院長: 高嶋 修太郎
- 病床数: 急性期一般病棟60床
地域包括ケア病棟60床
- 職員数: 全体 約220名
看護職員数 約120名
- 診療科目: 内科、脳神経内科、循環器内科、呼吸器内科、消化器内科、糖尿病・内分泌・代謝内科、外科、整形外科、脳神経外科、小児科、眼科耳鼻咽喉科、リウマチ科、婦人科、放射線科
- 関連施設: 健康管理センター
訪問看護ステーション
- 看護方式: 固定チームナーシング受け持ち方式
ディパートナーシップ
- 看護体制: 看護配置: 10対1(一般病棟)
13対1(地域包括ケア病棟)
- 認定看護師・専門看護師
 - 認知症看護 1名
 - がん性疼痛看護 1名
 - 皮膚・排泄ケア 1名
 - 摂食・嚥下障害看護 1名
 - 感染管理 1名
- 特定行為研修修了者
 - 糖尿病領域 1名

募集要項

- 募集職種: 保健師・看護師 5名
- 応募資格: 保健師・看護師免許取得予定の方(令和5年3月卒業見込みの方)
または、保健師・看護師免許を取得している方
- 選考方法: 書類選考、面接、筆記試験(小論文)
- 勤務体制: 夜勤: 2交替
ワークライフバランスを推進し、短時間勤務、夜勤専従など多様な勤務形態で、働きやすい職場づくりに取り組んでいます。

■基本給(2021年4月実績)

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	209,800円	200,700円	192,400円

- 昇給・賞与: 昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度: あり
- 諸手当: 扶養手当、住居手当、通勤手当、夜間看護等手当など
- 社会保険: 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇: 年次休暇(年20日)、特別休暇(結婚、産前産後・配偶者の出産、子の看護休暇、忌引き等)病気休暇、介護休業、育児休業最長3年、育児短時間勤務など
- 保育施設: なし(病児保育室あり)
- 研修支援制度: JCHO本部研修
新人看護職員卒後臨床研修
看護師キャリアラダー レベル別研修 等

施設見学会

施設見学会は
随時受け付けて
おります。



新人研修(歯磨き)



新人研修(食事介助)

お問い合わせ先 総務企画課 採用担当

☎0766-44-1181 ✉main@takaoka.jcho.go.jp

先輩看護師からのメッセージ



就職して6年がたちました。糖尿病支援委員会に所属し、サマーキャンプやイベントに参加したのがきっかけで、糖尿病看護に興味をもちました。知識や技術をもっと深めたいと思い、とやま糖尿病療養指導士の資格を取得し、業務に活かすことができています。
現在、育児中ですがそれぞれのライフスタイルに合わせた柔軟な働き方ができるので、働きやすい職場です。またスタッフの仲が良く、温かく優しい職場です。



私は現在、急性期からターミナル期の患者様が入院される一般病棟で勤務しています。知識や技術など不安もありましたが、プリセプターやチームの先輩方、同期と共に振り返りながら業務に慣れることができました。また、勤務体制はディパートナーシップで、先輩と共にベッドサイドに伺います。2人で観察して処置を行うので、知識や技術に不安がありましたが、分からないことはすぐに聞くことができ、今は不安なく働くことができています。



医療法人社団志貴野会

サンバリー高岡病院

〒933-0071 富山県高岡市鷺北新477
TEL : 0766-28-7700 FAX : 0766-28-7710
URL : http://www.sunvery-group.com

▶サンバリーグループ理念

- 一. わたしたちは、在宅から終末期まで、家族も安心できる切れ目のない医療と介護を提供します
- 一. わたしたちは、専門性を活かして共に成長し、喜びとやりがいを感じられる職場を目指します
- 一. わたしたちは、健全な事業活動を通じ、地域社会の発展とQOLの向上に寄与します

▶行動指針

利用者様、ご家族の視点に立った医療、介護を実践し、プロフェッショナルとしての責務を果たします

1. 満足していただける医療、介護を実践します
2. 事故のない安全な医療、介護を実践します
3. やりがいのある医療、介護を実践します
4. 連携を密にした医療、介護を実践します
5. 経営効率のよい医療、介護を実践します



豊かな晩年を支える

看護部 理念・方針

病院の理念を基本として、患者様、ご家族様の視点に立った看護、介護を実践し、専門職としての責務をはたします。

新人職員指導風景



新人職員指導担当者



◆施設概要◆

- 設立年月：1997年7月7日
- 病院長：山本 樹
- 病床数：100床
- 患者数：外来患者 6名
(1日平均) 入院患者 95名
- 職員数：全体 80名
看護職員数 34名
- 看護方式：継続受け持ち式看護+機能別看護
- 看護体制：看護単位：病棟2単位
看護配置：療養病棟入院科1 20対1
病棟は2交替
- 診療科目：内科、リハビリ科
- 関連施設：サンバリー福岡病院
介護老人保健施設さくら苑
老人保健施設しきのケアセンター

募集要項

- 募集職種：看護師 2名
- 応募資格：看護師の国家資格を有する者（資格取得見込み者を含む）
- 選考方法：履歴書（写真貼付）を持参または郵送
- 勤務体制：日勤9時00分～17時00分 夜勤16時45分～9時15分
※時間外なし 休憩時間60分 年間休日数 110日

■基本給（2020年4月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	200,000円	195,000円	191,500円

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり（確定拠出年金制度導入）
- 諸手当：資格手当、夜勤手当、回数手当、通勤手当、年末年始手当
- 社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇：4週7休（年間休日110日）、年次有給休暇、特別休暇、育児休暇、看護休暇、介護休暇
- 保育施設：あり
- 研修支援制度：ラダー別教育、院内研修、院外研修
- その他：研修旅行、ボーリング大会、ビーチボール大会、忘年会等、永年勤続表彰、海外旅行

施設見学会

随時

お問い合わせ先 事務部 井波 利一 ☎0766-28-7700 ✉taka-reha@sunvery-group.com

先輩看護師からのメッセージ



私は看護師としての経験も浅く、急性期の看護から慢性期～終末期の看護という、全く異なる分野に馴染んでいけるのが不安でした。実際の職場の雰囲気は明るく、多職種間でもお互いに声を掛けやすく、スタッフ全員で協力して業務に取り組んでいます。分からないことも先輩方が丁寧に指導して下さるので、チームの一員として、安心して業務を行っています。また、仕事とプライベートの両立がしやすく、とても働きやすい職場だと感じています。患者さんやご家族とゆっくり関わることが出来、日々の関わりを通して小さな変化がみられる為、やり甲斐も感じています。入院患者さんひとりひとりに寄り添った看護が提供できるよ、これからも学んでいきたいと思っています。



他府県から引っ越して来てすぐの入職でした。慣れない環境と急性期とのギャップに緊張ととまどいもありましたが、プリセプターや先輩方が優しく丁寧に指導して下さり、明るい職場で楽しく働くことができています。有給消化率も高く、時間外勤務もないので、仕事だけではなくプライベートの時間も充実しています。慢性期～終末期の患者さんが多く、ひとりひとりとゆっくり向き合い看護することができると感じています。

射水市民病院

〒934-0053 富山県射水市朴木20
TEL: 0766-82-8100
FAX: 0766-82-8104
URL: http://hosp.city.imizu.toyama.jp



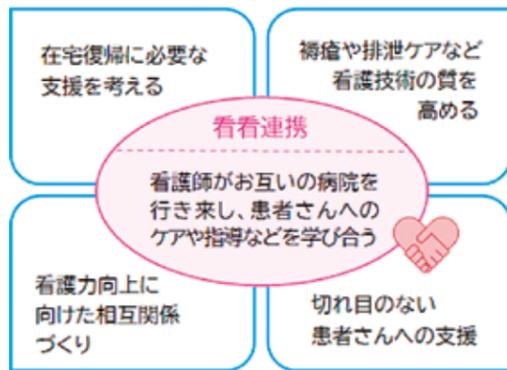
患者・家族のその人らしさに寄り添った看護を実践します。

看護部 理念・方針

射水市民病院は射水市にある唯一の公立病院として地域医療・救急医療を担い、地域住民の生命と健康を守るという使命があります。私たちは安全で質の高い看護サービスを提供するため、急性期から回復期、在宅ケアまで様々な看護の視点で治療と療養生活を支えられる看護職員の育成を行っています。常に人として尊厳を守り倫理観を持ち「その人らしさを大切に、患者・家族の思いに寄り添った看護」を目指しています。

看護連携による切れ目のない支援

地域住民の方々が安心して生活できるように医療と生活の連携を行い、専門性の高い看護師を育成し、質の高い看護に繋がっています。



働きやすい職場環境づくり

看護師の生活背景に応じた柔軟な勤務への配慮やキャリア形成支援に加え、看護補助者と業務連携し、働きやすい環境づくりに努めています。

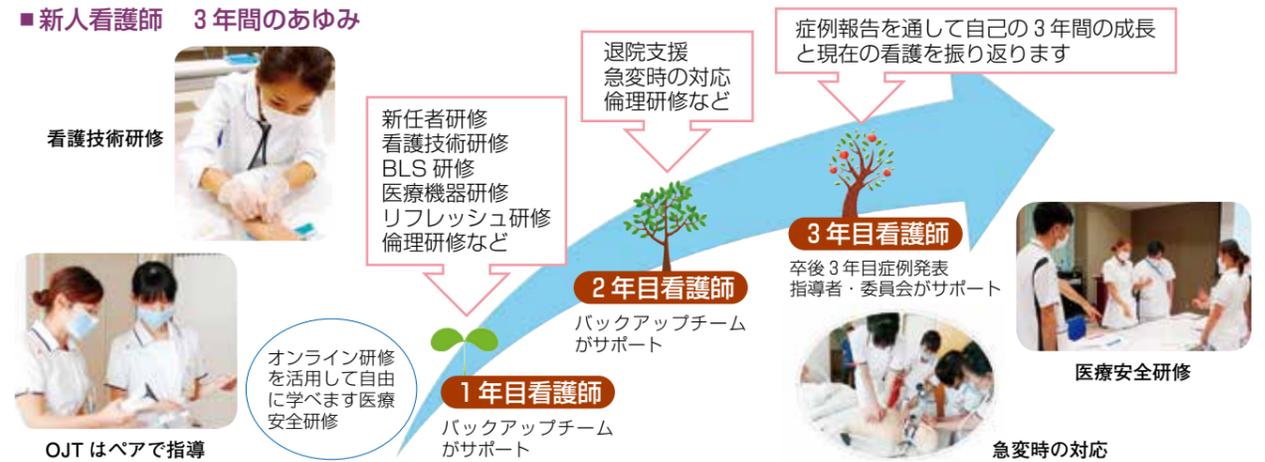


◆施設概要◆

- 設立年月: 2005年11月1日
- 病院長: 島多 勝夫
- 病床数: 199床
- 患者数: 外来患者 385名
(1日平均) 入院患者 150名
- 職員数: 全体 302名
看護職員数 164名
- 看護方式: 一般病床 7:1
地域包括ケア病床 13:1
- 看護体制: 固定チーム+デイパートナー方式
- 認定看護師・専門看護師
 - 感染管理認定看護師 2名
 - 認知症看護認定看護師 1名
 - 緩和ケア認定看護師 1名
 - 摂食・嚥下障害看護認定看護師 1名
 - 特定行為研修修了者 3名
- 診療科目
 - 内科・循環器内科・外科・整形外科・眼科・脳神経外科・小児科・皮膚科・泌尿器科・婦人科・耳鼻咽喉科・麻酔科・歯科口腔外科・放射線科、心臓血管センター・人工透析センター・健康管理センター・地域連携室、鼠径部ヘルニア日帰り手術センター

研修体制

— より良い看護が実践できる人間性豊かな看護職員の育成を目指します —



募集要項

- 募集職種: 看護師 5名程度
- 応募資格: 資格取得見込み者・有資格者
- 選考方法: 小論文・面接試験・適性試験
- 勤務体制: 病棟: 3交代制
救急: 当直制

■基本給(2020年4月実績)

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	209,800円	200,700円	192,400円

- 昇給・賞与: 昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度: あり
- 諸手当: 通勤手当、特殊勤務手当、夜間勤務手当、期末手当及び勤勉手当、住居手当、扶養手当など
- 社会保険: 富山県市町村職員共済組合
- 休日・休暇: 年次休暇(1年間20日)、夏季休暇(5日間)、結婚休暇、産前産後休暇、介護休暇、家族の介護休暇、病気休暇、部分休業(小学校就学前まで)、育児休業(3歳未満)
- 保育施設: なし
- 研修支援制度: クリニカルラダーに沿ったレベル別教育体制(研修は勤務時間内実施)
認定看護師・特定行為研修等資格取得の支援制度あり。修学中は学費・経費・給与を支給

施設見学会

施設見学は随時受け入れ
(事前に予約要)
採用試験: 8月中旬を予定

お問い合わせ先

経営管理課 倉町

☎0766-82-8100(代表) ✉byouin@city.imizu.lg.jp

先輩看護師からのメッセージ



私が働いている地域包括ケア病棟は、在宅復帰を目指して療養されている患者さんが多く、患者さんが「ありがとう」と笑顔で退院される姿を見ると、とてもうれしいです。新型コロナウイルスが流行している中で不安もありますが、先輩看護師の方々に支えられながら働いています。
(2年目看護師 H. A.)



私は急性期病棟で勤務しています。様々な診療科の患者さんが入院されているので多くの疾患の看護について学ぶことができます。1年目は慣れない業務に戸惑うことも多くありましたが、プリセプターをはじめ先輩看護師の方々が支えてくださり、安心して過ごすことができました。今後も成長できるように努力していきたいです。
(2年目看護師 Y. H.)



医療法人社団榎の木会

大島くるみ病院

〒939-0271 射水市大島北野48

TEL : 0766-52-2580

FAX : 0766-52-8016

URL : <https://www.kurumi.or.jp/>



看護部 理念・方針

■看護・介護部理念

患者さん・利用者さんの生命と人権を尊重し、常に相手の立場に立って考え、思いやりのある看護・介護を提供します。

患者さんの思いに寄り添って

慢性期の療養型の病院ということで、入院期間は長期にわたる方も多く、本人・ご家族の意向を尊重し、穏やかに過ごして頂けるように、何が出来るのか、何を望まれるのか考えながら看護師・看護職員・多職種が協力してケアをしています。

患者さんやご家族からの「ありがとう」に喜びを感じ、笑顔で働ける職場です。

研修体制

実務経験者や途中採用者がほとんどなため、新入職員研修は入職ごとに実施。

院内研修は、ビデオ研修やそれぞれの委員会が担当する研修を勤務時間内で行います。

◆施設概要◆

- 設立年月：1996年4月1日
- 病院長：長堀 毅
- 病床数：※149床（※介護医療院50床含）
- 患者数：外来患者 25名
（1日平均）入院患者 145名
- 職員数：全体 201名
看護職員数 49名
- 看護方式：固定チームナーシングと機能別看護
- 看護体制：20対1 夜勤 2交代制
- 診療科目：内科、リハビリテーション科
- 関連施設：くるみ介護医療院 50床
くるみ介護センター（居宅介護事業所）
通所リハビリテーション（定員50人）
くるみショートケア
（短期入所生活介護 37床）

募集要項

■募集職種：看護師 7名

■応募資格：看護師資格をお持ちの方

■選考方法：面接

■基本給（2020年4月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	200,000円	190,000円	180,000円

■昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■退職金制度：あり

■諸手当：職務手当、夜勤手当、家族手当、通勤手当等

■社会保険：健康保険、年金、雇用保険

■休日・休暇：年次有給休暇、バースディ休暇、特別休暇制度、夏期休暇、年末年始休暇、育児・看護休暇制度

■保育施設：あり

■研修支援制度：研修参加は勤務扱い

■その他：日本医療機能評価機構認定病院（3rdGVer1.1）、24時間保育施設完備、職員給食補助制度、レクリエーション補助、10年・20年勤続表彰制度、スポーツジム法人会員等

施設見学会

ホームページにて
受付

お問い合わせ先 事務部 人事課 宮本

☎0766-52-2580 ✉miyamoto@kurumi.or.jp

先輩看護師からのメッセージ

私は急性期病院から当院へ入職しました。入職したばかりの私にどのスタッフもいつも笑顔で丁寧に教えてくれて、とても働きやすい環境だなと感じました。

当院は療養型病院で、一人一人の患者さんと長く関わりを持つことが出来、患者さんや御家族の意向を尊重したケアを行っています。最期を迎える患者さんに対しても、最期を迎えるその時まで、その方らしい日々を過ごせるよう、スタッフでカンファレンス等を行いながらケアが出来ることに、看護師としてのやりがいを感じています。

今後も患者さんや御家族の視点に立ち、安心した日々を過ごしてもらえよう、学びを深め、働いていきたいと思っています。



医療法人真生会

真生会富山病院

〒939-0243 富山県射水市下若89-10

TEL: 0766-52-2156

FAX: 0766-52-2197

URL: <https://www.shinseikai.jp/>



地域包括ケアを担える看護の実現をめざして、患者の尊厳をまもり、暮らしを支える看護を提供します。

看護部 理念・方針

■看護部の理念

私たちは、人命の重さを強く自覚し、常に患者の皆様の立場に立って、患者の皆様の安全と安心して頂ける看護に誠心誠意努めます。

■看護部の基本方針

1. 人格と権利を尊重した看護を提供します。
2. 的確な判断と技術に基づいて、「またお世話になりたい」と思われる看護を実践します。
3. 豊かな感性と人間性を養い、職業人として自己啓発していきます。
4. 心身ともに健やかで、いきいきと働ける職場づくりに努めます。



求める看護師像

当院の理念・基本方針のもとに、地域の人々の健康に関するニーズに応え質の高い看護を提供することができるよう、豊かな感性と高い倫理観をもち、幅広い知識・技術・態度を統合して根拠ある看護実践を行える、自律した看護師の育成をめざしています。

真生会富山病院が働きやすい理由

- ・長く働き続けている看護師が多いです…高い定着率！
- ・効率的に仕事をしています…少ない残業時間！
- ・休暇を取りやすいです…有給休暇の高い取得率！
- ・手厚い人員配置で働きやすいです…看護師は基準以上の人員配置とし看護補助者も多く配置！
- ・子どもが生まれても働きやすいです…常勤での復帰は夜勤の有無を選べる！



◆施設概要◆

■設立年月：2000年5月1日

■病院長：真鍋 恭弘

■病床数：99床

■患者数：外来患者 860名

(1日平均) 入院患者 98名

■職員数：全体 527名

看護職員数 183名

■看護方式：固定チームナーシング継続受け持ち方式

■看護体制：7：1（一般病棟）

13：1（地域包括ケア病棟）

■認定看護師・専門看護師

感染管理 1名

緩和ケア 2名

■診療科目

内科、外科、小児科、整形外科、耳鼻咽喉科、皮膚科、形成外科、眼科、麻酔科、心療内科、精神科、神経内科、放射線科、泌尿器科、消化器内科、呼吸器内科、リハビリテーション科、腎臓内科、血液内科、循環器内科、糖尿病・代謝内科、緩和ケア内科

■関連施設

真生会デンタルクリニック
訪問看護ステーションこころ
看護小規模多機能型居宅介護事業所 こころの家
真生会高岡クリニック
住宅型有料老人ホーム セカンドホームほのか
地域型保育認可施設木の子ハウス

研修体制

■新人看護職員研修

4月	フレッシュセミナー（法人全職員対象） オリエンテーション 新任看護職員研修（感染管理／看護倫理／診療報酬／看護基準／輸血療法／注射／看護記録／薬剤／転倒転落防止対策／身体拘束／患者誤認防止対策／褥瘡／認知症ケア） 医療安全インシデント分析 リフレッシュ研修
5月	看護技術 ME機器（輸液ポンプ・シリンジポンプ） 1ヶ月フォローアップ研修
6月	急変対応、看護必要度 3ヶ月フォローアップ研修

8月	心電図、褥瘡ケア 救急時の対応と看護（ALS）
9月	認知症ケア 6ヶ月フォローアップ研修
10月	新人フォローアップセミナー（法人全職員対象） 地域包括ケア、死後のケア
11月	看護記録
12月	9ヶ月フォローアップ研修
1月	看護倫理、感染対策
2月	フィジカルアセスメント
3月	12ヶ月フォローアップ研修

募集要項

■募集職種：看護師 5名

■応募資格：資格取得見込者、有資格者

■選考方法：小論文、面接

■勤務体制：3交代、2交代

■基本給（2020年4月実績）

職種	大学卒	3年卒
看護師	202,200円	200,000円

■昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回

■退職金制度：あり

■諸手当：住宅手当、通勤手当、夜勤手当、朝夜勤務手当（外来）、早出・遅出勤手当、年末年始出勤割増手当、オンコール待機・呼び出し手当など

■社会保険：健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■休日・休暇：週休2日制、年次有給休暇（初年度10日）、年末年始休暇、特別休暇、産前産後休業、育児休業、介護休業、看護休暇

■保育施設：あり

■研修支援制度：院外研修費援助（全額・半額）、認定看護師の資格支援制度（全額支給）、学会発表の奨励金制度

お問い合わせ先 看護部 加藤礼

☎0766-52-2156 ✉kyuujin@shinseikai.or.jp

先輩看護師からのメッセージ



私の長所は笑顔です。
当院の理念である自利利他、和顔愛語は私の日々の目標です。
忙しい時、苦しい時など自分の業務に追われる中でも笑顔を絶やさず心穏やかに患者と関わることができるよう心がけています。

今後も患者のことを一番に考えて行動し、患者が安心した気持ちになれるような関わりに努めます。患者とのコミュニケーションを大切にしたいので、時間管理を行い患者と関わる時間をつくるよう心がけていきます。（急性期病棟）



新卒看護師として働く中で、患者がスムーズに回復に向かっていくために看護の力が大きく影響することに気付きました。患者の幸せに繋がるように、患者の療養生活を支える技術・知識を身に付けていきたいです。

私の長所は、わからないことや知らないことを正直に認め、人に教えることができることです。少しずつできることが増え、自己の成長を患者の安全・安楽に還元できることを喜びに感じています。より成長できるように頑張っていきたいと思えます。（地域包括ケア病棟）

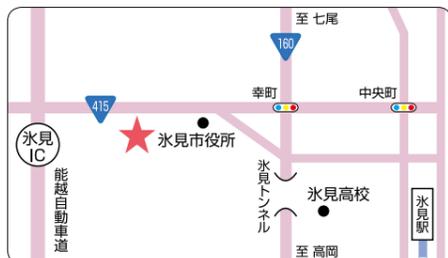
HIMI 金沢医科大学氷見市民病院

〒935-8531 富山県氷見市鞍川1130番地
 TEL : 0766-74-1900
 FAX : 0766-74-1901
 URL : http://www.kanazawa-med.ac.jp/~himi/



いつでも誰でも安心してかかれる病院

- 医療人としての研鑽に励み、患者さん中心の医療を実践します。
- 住民の健康と生命を守る中核病院として、安全で質の高い医療を提供します。
- 将来の地域医療の担い手となる有能な医療人を育成します。
- 地域の医療機関と協力し、地域の医療福祉の向上に貢献します。



看護部 理念・方針

私たちは、地域のニーズに対応し、安心と満足につながる患者の思いに寄り添う看護をめざします。



金沢医科大学氷見市民病院は、地域の中核病院として急性期医療を担っています。その中で看護師は、医療チームの一員として看護の役割を最大限発揮し、安全で安心な看護ケアを提供することが必要です。常に患者の立場に立ち、患者さんに満足していただけるよう働きやすい体制づくり、教育環境の充実、互いに協力し高め合える職場風土づくりに取り組んでいます。



施設概要

- 設立年月 : 2008年4月1日
- 病院長 : 榎 博久
- 病床数 : 250床 (一般病床196床、結核病床5床、回復リハビリテーション病床49床)
- 看護職員数 : 看護師・准看護師 225名
看護補助員数 25名
- 看護方式 : 固定チームナーシング
DPNS (日勤パートナーシップ)
- 看護体制 : 一般病棟 7 : 1配置
回復リハビリテーション病棟 15 : 1配置
- 看護単位 : 9単位 (5病棟、集中治療室、血液浄化センター、手術部、外来)
- 認定看護師・専門看護師 : 1名
老人専門看護師
- 感染管理認定看護師 2名
- 緩和ケア認定看護師 1名
- 摂食・嚥下障害看護認定看護師 1名
- 認知症看護認定看護師 1名
- 診療科目 : 循環器内科、消化器内科、腎臓内科、内分泌・代謝科、血液・リウマチ膠原病科、呼吸器内科、脳神経内科、高齢医学科、総合診療科、心身医学科、小児科、一般・消化器外科、胸部心臓血管外科、脳神経外科、整形外科、産婦人科、形成外科、皮膚科、泌尿器科、眼科、耳鼻いんこう科、放射線科、歯科口腔外科、リハビリテーション科、麻酔科、救急科、病理診断科 27診療科

先輩看護師からのメッセージ

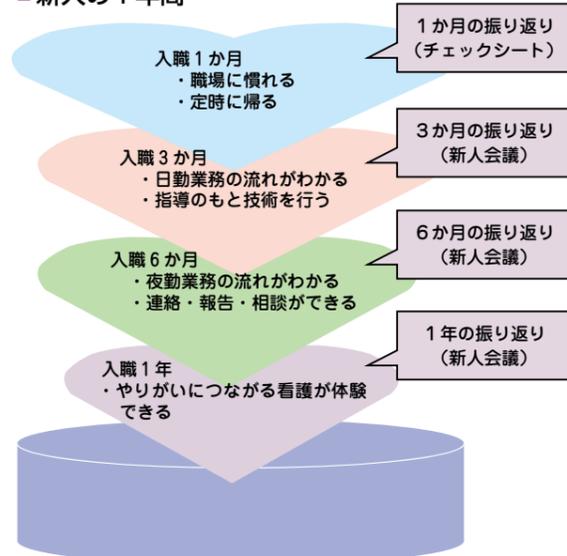


看護師3年目になります。周りの人間関係に恵まれ、自分らしく日々の仕事ができている。緊急の入院も多く忙しい日々ですが、氷見市の拠点病院であり、やりがいも大きいです。患者さんにより良い看護を提供できるよう私達と一緒に働きましょう。

3年目になり1人で出来ることも多くなってきました。初めはできないことや分からないことも多いですが、その都度先輩方が優しく支援してくれ、働きやすい環境です。当院は、研修も充実しており、たくさんのことを学ぶことができます。皆さんと共に楽しく働く日を待っています。

研修体制

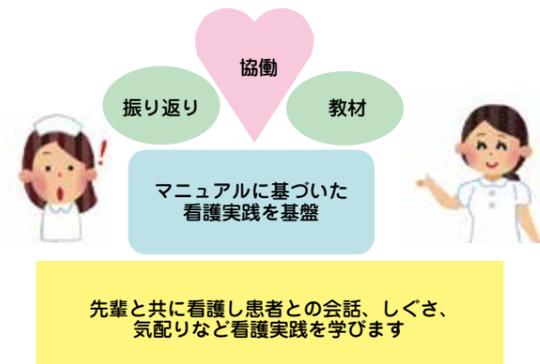
■ 新人の1年間



■ 1年目の流れ

- 4月 : 社会人としての心構え、接遇、倫理、医療安全、感染対策、フィジカルアセスメント、看護診断・記録、電子カルテ操作、看護技術 人会議・面談
- 5月 : 看護記録・感染対策フォローアップ研修、心電図モニター研修、新人会議・面談
- 6月 : 3ヶ月目技術チェック、医療安全フォローアップ研修、輸液・シリンジポンプ研修、気管内挿管準備・介助
- 7月 : 輸血・血液製剤の管理、各フォローアップ研修(シミュレーション: 連絡・報告・相談)
- 8月 : 人工呼吸器研修
- 9月 : 6ヶ月目看護技術チェック、チューター会議
- 10月 : 各フォローアップ研修(シミュレーション: 多重課題対応)在宅サービスの対応、新人会議
- 11月 : ローテーション研修(救急・他病棟)
- 12月 : 9ヶ月目看護技術チェック
- 1月 : リフレクション研修(1年の振り返り、自己の看護を語る事ができる)
- 2月 : チームの一員として、受け持ち患者の看護展開ができる
- 3月 : チームの一員として、受け持ち患者の看護展開ができる

*技術習得は集合研修と現場教育を組み合わせで行なっています



金沢医科大学氷見市民病院にはたくさんの「♥」があります。患者さん一人一人に寄り添える人間性を兼ね備えた「♥アイある看護師」の育成をめざし、患者さんもあなたも大きな「♥アイ」で包み込みます。

募集要項

- 募集職種 : 看護師 20名
- 応募資格 : 看護師免許 (見込み)
- 選考方法 : 小論文・適性検査・面接
- 勤務体制 : 3交替または2交替、時短制度あり、夜勤専従あり
- 基本給 (2021年4月実績)

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	215,200円	209,800円	200,700円

- 昇給・賞与 : 昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度 : あり
- 諸手当 : 氷見看護調整手当 (新卒~5年間)、通勤手当、扶養手当、住居手当、保育手当、夜間勤務手当、交代制勤務手当、年末年始手当
- 社会保険 : 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇 : 1週間39時間30分勤務、年間休日日数 112日、夏季休暇4日、有給休暇15日~20日付与、産前産後休暇、育児介護休業制度、結婚休暇、開学記念日
- 保育施設 : なし
- 研修支援制度 : 認定看護師育成研修支援制度、進学休職制度
- その他 : 単身寮の代わりとして、病院が借り上げたアパート入居していただくことができます。(諸条件あり)

施設の見学会・インターンシップ等

[見学会]
 5/7(土)、6/4(土)、7/2(土)
 8/6(土)、9/3(土)、10/1(土)
 10:00~
 [採用試験]
 5/28(土)、6/25(土)、7/23(土)
 8/20(土)、9/24(土)、10/22(土)
 10:00~

お問い合わせ先 人事課 瀬戸 恵美 ☎0766-74-1900 ✉kh-jinji@kanazawa-med.ac.jp



医療法人財団正友会

中村記念病院

〒935-0032 富山県氷見市島尾825

TEL: 0766-91-1307(代)

FAX: 0766-91-1355

URL: <http://nakamura-hp.byouinnAvi.jp/>



命と心を育む地域のヘルスセンターとして最適な医療を提供し、健康増進と福祉の向上に貢献したいと願っています。

看護部 理念・方針

■看護部理念

1. 私たちは、思いやりの心をもって、あたたかい看護を提供します。
2. 私たちは、患者様に安全な医療を提供し、信頼される看護をします。
3. 私たちは、患者様に質の良い看護を提供できるよう知識・技術の向上に努めます。
この理念をもとに患者様に寄り添いご家族と共に支えます。

日頃、住み慣れた自宅でお過ごし頂き、病気やケガ等を患った際は、当院で治療やケア、リハビリを受けて在宅復帰できるよう支援します。顔馴染みの患者様が元気になる様子を見ると、とても嬉しくなります。ありがとう！の言葉が一番の幸せです。



外来通院から入院となれば、地域包括ケア病棟にて退院まで、看護師とリハビリスタッフ、地域連携室が関わり支援します。

多職種カンファレンスが活発であり、ADL向上に努めています。

医師、看護師、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士や管理栄養士による多職種リハビリカンファレンスにて、入院患者様の情報交換を念密に行い、疾患別リハビリテーション、摂食嚥下訓練が行われています。また、管理栄養士も加わり褥瘡ケアチームとして活動しています。臨床工学技士による医療機器の管理を徹底し勉強会を行っています。



◆施設概要◆

■設立年月: 1934年11月1日

■病院長: 中村 國雄

■病床数: 52床

■患者数: 外来患者 100名
(1日平均) 入院患者 35名

■職員数: 全体 97名
看護職員数 31名

■看護方式: チームナーシング+受け持ち制

■看護体制: 13対1 地域包括ケア病棟

■診療科目

内科、腎臓内科、糖尿病・内分泌内科、呼吸器内科、消化器内科、血液内科、循環器内科、外科、消化器外科、整形外科、胸部心臓血管外科、婦人科、泌尿器科、眼科、耳鼻咽喉科

■関連施設

- ・社会福祉法人はまなす厚生会 特別養護老人ホーム はまなす苑氷見
- ・住宅型有料老人ホーム いちえ

研修体制

- ・研修は年間計画をたて、最小必要回数で多職種合同にて行っています。
- ・講師は外部講師を招き、職員の移動負担などを軽減する為、院内ホールにて運営しています。
- ・必要に応じ各部署のみで行うこともあります。
- ・研修カードを使用し各自自己管理できます。
- ・研修に参加できない時は、ビデオ研修での個別参加を通し、周知しています。

募集要項

■募集職種: 看護師 3名 准看護師 1名

■応募資格: 資格取得見込み者、有資格者

■選考方法: 履歴書による書類選考、面接、小論文

■基本給(2020年4月実績)

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	210,000円	200,000円	190,000円

■昇給・賞与: 昇給年1回(習熟度により)、賞与年2回

■退職金制度: あり

■諸手当: 深夜手当、準夜手当、休日手当、特別休日手当、役職手当、職務手当、業務手当、特別夜勤手当、危険手当、調整手当、時間外手当、家族手当、通勤手当、

■社会保険: 健康保険、年金、雇用保険

■休日・休暇: 年次有給休暇、特別休暇(結婚、出産、育児、介護、忌引)
年間休日115日(年次有給休暇5日含む)

■保育施設: あり

■研修支援制度: 院外研修支援制度あり、学会参加支援制度あり

■その他: 就職支度金制度あり

施設見学会

随時予約受付しております。

お問い合わせ先

事業本部長 中村 正一郎

☎0766-91-1307(代)

✉nakamurakinenhpnurse@yahoo.co.jp

先輩看護師からのメッセージ



覚える事、学ぶ事は多くありますが、丁寧に教えていただき、少しずつ出来る事が増え、毎日楽しく仕事をしています。



患者様に必要なケアや看護が日々のカンファレンスで見え、患者様から教わることも多く看護の奥深さを感じています。

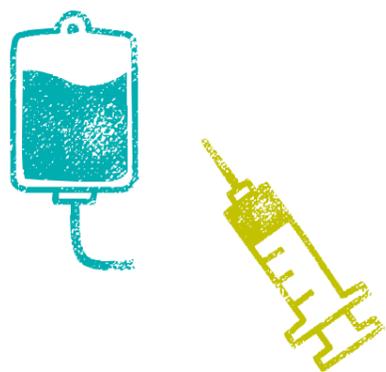
看護職員募集案内

砺波医療圏



掲載病院

北陸中央病院	86
市立砺波総合病院	88
砺波誠友病院	90
北陸病院	92
南砺市民病院	94
ふくの若葉病院	96
公立南砺中央病院	98





手から伝わる看護のこころ

看護部 理念・方針

- **理念**
患者さんの人権を尊重し、安全で信頼される看護・介護を提供します
- **基本方針**
 1. 専門職として自己研鑽に努めます。
 2. 自己の役割を認識し、主体的に看護・介護を実践します。
 3. 他部門と協働し、患者さんを中心とするチーム医療を推進します。
 4. 地域医療連携、介護連携をはかり、地域社会の医療に貢献します。

切れ目のない医療・看護

急性期・回復期・慢性期の病棟があり、どのような患者さんにも対応できる公的病院としては、比較的めずらしい機能を持った病院です。

この機能を活かして、地域の皆さんに対して切れ目のない医療・看護を提供しています。



認知症看護

病院職員全員で、認知症サポーター（オレンジリング）の養成講座を受けました。



施設概要

- **設立年月** : 1964年4月20日
- **病院長** : 清水 淳三
- **病床数** : 193床
- **患者数** : 外来患者 429名
(1日平均) 入院患者 156名
- **職員数** : 全体 288名
看護職員数 145名
- **看護方式** : 固定チームナーシング
- **看護体制** : 急性期一般入院料 1
地域包括ケア病棟入院料 1
医療型療養病棟入院料 1
- **認定看護師・専門看護師**
 - 感染管理認定看護師 1名
 - 緩和ケア認定看護師 1名
 - 認知症看護認定看護師 1名
 - 認定看護管理者 2名
- **診療科目**
内科、小児科、外科、整形外科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、眼科、婦人科、脳神経外科、麻酔科、皮膚科、歯科、口腔外科、放射線科、リハビリテーション科
- **関連施設**
公立学校共済組合 直営8病院、宿泊施設

研修体制

- **看護部教育理念** : 社会の必要性に応えられる専門職業人として個々の能力を十分に発揮させ、創造性のある職員を育成する
- ♥ **成長を支援：クリニカルラダー**
JNAラダー（4つの力と5段階評価）を基とした看護実践能力の習熟段階を示したクリニカルラダーと連動した研修体制となっています。また、キャリアラダーとして、組織的役割遂行能力と自己教育・研究能力も組み込んでいます。
- ♥ **自己研鑽を支援：eラーニング**
eラーニングシステムは、各ラダーの研修の活用他、各自の自己研鑽にも活用でき、著明な講師による最新の情報を学ぶことができます。
- ♥ **新人教育**
プリセプター・実地指導者とともに病棟スタッフ全員で新人を支援しています。
また、臨床心理士によるメンタル支援も行っています。

4月	集合研修（医療安全・感染・倫理など）褥瘡、食事介助、排泄介助、静脈血栓予防、放射線、認知症、1ヶ月振り返り
5月 6月	心電図、薬剤の知識、地域医療連携、ME機器、看護記録、救命救急処置、臨床心理士相談、急変時の対応、災害時の対応、採血
7月 8月 9月	カテーテル管理、多重課題シミュレーション、透析看護、3ヶ月振り返り
10月 11月 12月	KYT、看護過程の展開、サマリー、エンゼルケア、6ヶ月振り返り
1月 2月 3月	NST、急変時シミュレーション、1年間振り返り、看護を語る

募集要項

- **募集職種** : 看護師 5～10名
- **応募資格** : 資格取得見込み者、有資格者
- **選考方法** : 小論文、書類審査、面接、適性検査
- **勤務体制** : 2交代制（早出遅出変則勤務あり）
- **基本給（2020年4月実績）**

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	215,200円	209,800円	200,700円

- **昇給・賞与** : 昇給年1回、賞与年2回
- **退職金制度** : あり
- **諸手当** : 夜間看護手当、夜勤・休日手当、扶養手当、通勤手当、住居手当、超過勤務手当、期末・勤勉手当、認定看護師・専門看護師手当
- **社会保険** : 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- **休日・休暇** : 完全週休2日制、国民の祝日、年末年始(12月29日～1月3日)、有給休暇（年次休暇・病欠休暇）、育児休暇など
- **保育施設** : あり
- **研修支援制度** : ラダー教育システムに沿ったレベル別教育体制
専門・認定・特定行為看護師研修の資格習得支援
院外研修・学会参加の支援制度あり

施設見学会

随時

お問い合わせ先 総務課庶務係

☎0766-67-1150(代表) ✉shomu@h-c-h.jp

先輩看護師からのメッセージ



初めの頃は自分に看護ができるのか、患者さんと向き合えることができるのか不安でした。しかし、当院の研修プログラムによる技術習得をはじめ、実地指導者、プリセプター、先輩看護師の丁寧な指導やアドバイスにより少しずつ看護ができるようになりました。また、患者さんや家族の関りの中で日々の成長を感じています。

急性期病棟勤務1年目



療養病棟で働き始め1年になります。急性期病棟に比べ医療処置が少ないですが、患者さんが日々穏やかに生活できるよう個別性をふまえた看護を心がけています。日々、患者さんが安心して笑顔で過ごされている姿を見てやりがいを感じています。1年目で不安なことも多かったですが先輩方の温かい指導の下、少しずつ成長することができました。

医療型療養病棟勤務1年目



市立砺波総合病院

〒939-1395 富山県砺波市新富町1-61
 TEL : 0763-32-3320
 FAX : 0763-33-1487
 URL : <http://www.med.tonami.toyama.jp/index.html>



～心安らぐ看護・心が通う看護・心が届く看護を！～

看護部 理念・方針

砺波医療圏の中核病院として、高度急性期・急性期医療の役割があります。また、地域密着型病院として、「地域に開かれ 地域住民に親しまれ 信頼される病院」です。

看護部概要

看護部長：小倉 里美

看護部理念：地域の医療ニーズに対応できる安全で信頼される看護を提供します。

看護部では、患者さんやご家族の思いに寄り添い、患者さんが住み慣れた地域で生活できるように外来から病棟・地域へとつなぎ、安全で信頼される看護の提供をめざします。



2021年度新人看護職員

施設概要

■ 設立年月：1948年4月12日	がん化学療法認定看護師	1名
■ 病院長：河合 博志	脳卒中リハ看護認定看護師	1名
■ 病床数：471床	摂食・嚥下障害看護認定看護師	3名
■ 患者数：外来患者 893名	慢性心不全看護認定看護師	1名
(1日平均) 入院患者 335名	手術看護	1名
■ 職員数：全体 822名	特定行為看護師	3名
看護職員数 413名	救急看護認定看護師	1名

診療科目

内科、脳神経内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、糖尿病・内分泌内科、腎臓内科、血液内科、地域総合診療科、感染症内科、東洋医学科、精神科、小児科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、呼吸器外科、心臓血管外科、大腸・肛門外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、核医学科、放射線治療科、歯科口腔外科、麻酔科、内視鏡センター、人工透析センター、口唇口蓋裂センター、病理診断科、検査科、女性骨盤底再建センター、へき地診療科、健診センター、脳内視鏡センター、脊椎・脊髄病センター、乳腺センター、緩和ケア科、救急科、化学療法室 29科

認定看護師・専門看護師

がん看護専門看護師	1名
小児専門看護師	1名
老人看護専門看護師	1名
認知症看護認定看護師	1名
緩和ケア認定看護師	4名
感染管理認定看護師	2名
がん性疼痛看護認定看護師	1名
皮膚・排泄ケア認定看護師	1名
慢性呼吸器疾患看護認定看護師	1名

研修体制

研修は、臨床実践能力を段階的に修得することを目指して「キャリアラダーシステム」を導入し、自己の目標に向かいやりがいを持ち看護職として学んでいけるように一人ひとりのキャリアを支援しています。

【新人看護職員支援体制】

新人教育担当者、実施指導者、プリセプターが中心となり、部署全体で新人看護師を支えていく屋根瓦方式で支援しています。また、新人看護師に対してメンタルサポートも充実しています。



新人看護職員知の共有 ローテーション研修 OJTの様子



■2022年度 新人看護職員研修計画

4月	オリエンテーション、看護部の理念と方針、看護倫理、看護基準、看護記録、感染予防、与薬（経口薬・採血・点滴・輸液ポンプ）、移動・移送の介助、電子カルテの運用、酸素吸入療法、褥創予防の基礎知識、安全な食事介助、第1回振り返り研修
5月	高齢者・認知症患者への接し方、心電図モニター装着と管理、入院支援について、第2回振り返り研修
6月	カテーテル管理、多重課題シミュレーション、救命救急処置、3ヶ月振り返り
7月	VTE研修、看護を語る会ビデオ視聴、メンタルヘルスマネジメント（外部講師）、第3回振り返り研修
9月	KYT研修、第4回振り返り研修
10～12月	ローテーション研修（ICU・HCU・ER・手術室を1週間ずつ研修）
10月	メンタルヘルスマネジメント（外部講師）
12月	接遇研修、第5回振り返り研修
2月	第6回振り返り研修（知の共有発表会）
2～3月	シャドウ研修
通年	eラーニング研修 院内でも自宅でも視聴可能な環境が整っています

募集要項

- 募集職種：看護師 25名
- 応募資格：昭和57年4月2日以降に生まれた方で看護師免許取得者、若しくは助産師免許取得者、又は令和4年3月までの当該試験に合格見込みの者
- 選考方法：第1次試験…教養試験、適性検査 第2次試験…面接試験
- 勤務体制：病棟部門 三交代制 週38時間45分
日勤8：30～17：15 準夜16：30～1：15 深夜0：30～9：15 平均夜勤8回/月

■基本給（2020年4月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	209,800円	200,700円	200,700円

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：期末・勤勉手当、夜勤手当、扶養手当、住居手当、通勤手当等
- 社会保険：健康保険
- 休日・休暇：完全週休2日制
年次有給休暇（初年度15日・誕生日休暇）夏季休暇（5日）結婚休暇（9日）育児休業（最長3年）介護休暇など
- 保育施設：あり
- 研修支援制度：看護師研修・研究費助成制度など
- その他：労働条件・処遇：看護師対象に看護職賠償責任保障（医師と同等）を病院で加入しています

施設の見学会

見学会は随時受け付けておりますが、感染予防対策でお受けできないときもあります。

お問い合わせ先 看護部 堀田 ☎0763-32-3320 <http://www.med.tonami.toyama.jp/index.html>

先輩看護師からのメッセージ



入職して間もない頃は、覚えることが多く不安や緊張がありましたが、困ったときは先輩方が声をかけてくださり、安心して業務に臨むことができました。日々の業務では先輩とペアになり、技術や患者さんへの対応などの不安な点や悩むことがすぐに相談できます。退院支援での患者さんやご家族とのやりとりはとて難しく感じていますが、何が患者家族にとって最良なのかを日々話し合い、多職種連携で取り組んでいます。2年目になりますが、先輩から教えていただいた知識・技術を活かして看護を行えるように、努力を続けていきたいと思っています。

西 郁(消化器・血液内科病棟：3年目看護師)



今年は、入職したときから新型コロナウイルスの影響で新人集合研修が3割程中止になり、知識や技術について大きな不安を抱えていました。しかし、先輩とペアになり一緒に手順を確認したり、分からないことなどは相談したりして多くのことを学ぶことができ、1人で悩まず楽しい1年を過ごすことができました。先輩や多職種と連携しながら、患者さんにとってよりよい看護とは何かを考え、患者さんに合わせた関わりをしていきたいと思っています。

浦上 莉穂(脳神経外科混合病棟：3年目看護師)



医療法人社団 翠十字会

砺波誠友病院

〒939-1303 富山県砺波市大窪17番1

TEL: 0763-33-7766

FAX: 0763-33-6767



「変わった病院」は当院のほめ言葉

看護部 理念・方針

■ 砺波誠友病院の理念

「患者様個々の残存能力を最大限に活用できる療養環境を提供し、人間的な尊厳をあくまで追求した医学的管理やケアを至誠・誠意・誠実の精神で遂行する。」

就業時間が短い

就業時間が7時間15分と短く、残業はほぼありません。

ただし、患者様の看取りや大きな行事の時のみ残業をお願いすることがあります。

マンツーマン指導

入職時の半年間は、一人ひとりのスキルに合わせてマンツーマンで指導をします。

看護師の仕事から離れていた期間が長い方、経験がない方でも不安なく働くことが出来ます。



◆ 施設概要 ◆

- 設立年月: 1998年5月1日
- 病院長: 榎本 伸哉
- 病床数: 99床
- 患者数: 外来患者 5名
(1日平均) 入院患者 99名
- 職員数: 全体 121名
看護職員数 32名
- 看護方式: 受け持ち制

- 診療科目: 内科、消化器科、
リハビリテーション科
- 関連施設: 誠友病院・月岡地域包括支援センター・富山老人保健施設・富山老人保健施設通所リハビリテーション・翠十字会ホームヘルパーステーション・翠十字会居宅介護支援事業所(富山市)・砺波誠友病院通所リハビリテーション(砺波市)

研修体制

■ 新入職者研修

- ・医療法人社団 翠十字会の組織
- ・法人の役割と理念・ブランド
- ・医療法人社団 翠十字会の規則
- ・接遇及び応対
- ・権利擁護
- ・高齢者との接し方
- ・感染予防対策
- ・高齢者ケアプラン
- ・社会人としての心得と人間関係

■ 患者様1日体験

- ・身体拘束体験
- ・ストレッチャー乗車中の急行・蛇行体験
- ・食事介助体験
- ・オムツ排泄体験
- ・筆談による失語症体験

■ 当院のブランド

- ・病院食とは思えない料理
 - 陶器、盛り付け、彩り、箸休め
- ・看取りケアの充実
 - 「うるおいの水(亡くなられる直前または直後に召し上がっていただく飲み物)」はお好きな飲み物をご用意
 - 亡くなられた直後の入浴
 - 退院時にカラフルな色や柄の浴衣をご用意
 - 最期は正面玄関より職員全員でお見送り

募集要項

■ 募集職種: 看護師 2名、准看護師 2名

■ 応募資格: 資格取得見込み者、有資格者

■ 選考方法: 面接

■ 勤務体制: 2交替制

日勤	9時00分～17時00分、	遅番	10時30分～18時30分
夜勤	17時00分～9時30分、	午後半休	9時00分～12時30分(月2回)
		午前半休	13時15分～17時00分(月1回)

■ 基本給(2020年4月実績)

職種	基本給
看護師	216,700円
准看護師	206,600円

■ 昇給・賞与: 昇給年1回、賞与年2回

■ 退職金制度: あり

■ 諸手当: シングル父母手当 8,000円、皆勤手当 6,000円、親族手当 5,000円、夜勤手当 12,000円/回、家族手当 3,000円～

■ 社会保険: 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

■ 休日・休暇: 月平均 休日8日+半日休日3日

■ 保育施設: なし

施設見学会

見学・面接は随時行っています。

お問い合わせ先 人事担当 柴田 浩志

☎0763-33-7766

先輩看護師からのメッセージ

ゆったり働き、成長できる病院



私は前勤務先で身体を壊してからの転職で、最初は不安ばかりでした。しかし、先輩方のサポートのおかげで、今は元気に5年以上働くことができています。看護師として人として多くを学ばせていただいています。優しい先輩方に支えて頂きながら、成長できる病院です。

仕事と子育てが両立できる病院



初めての療養型なので慣れないことばかりでしたが、スタッフ間の温かいフォローもあり、中途採用者も働きやすい環境だと実感しました。残業もない為子育てへの負担が少なく、柔軟な勤務調整で、学校行事にもどんどん参加できています。



独立行政法人 国立病院機構

北陸病院

〒939-1893 富山県南砺市信末5963

TEL: 0763-62-1340

FAX: 0763-62-3460

URL: <https://hokuriku.hosp.go.jp>



見つめ、寄り添い、触れる手の温もりを伝える看護

看護部 理念・方針

国の政策として、精神科、神経筋難病、重症心身障がい等の専門医療に取り組んでいます。平成18年医療観察法に基づく指定入院医療機関として、医療観察法病棟が設置されました。県においては、精神科救急を受け入れ、基幹病院の役割を担い、社会復帰を目指しています。さらに地域においては、認知症の保健・医療・福祉の向上を図るため、認知症疾患医療センターとして治療・ケア・訪問看護を実施しています。

患者さん一人一人と向き合い、その人らしさを大切にされた看護を提供します

精神疾患や認知症、神経筋難病、重症心身障がいにおける高度な専門医療と心のこもった看護で地域の医療を支えています。患者さんやご家族の思いに寄り添い、思いやりに満ちた看護の提供を目指しています。



◆ 施設概要 ◆

- 設立年月: 1944年10月
- 病院長: 坂本 宏
- 病床数: 272床
 - 一般100床 (神経筋難病50床、重症心身障害50床)
 - 精神172床 (一般精神91床、認知症47床、医療観察法34床)
- 患者数: 外来患者 41.4名
(1日平均) 入院患者 242.6名
- 職員数: 全体 256名
看護職員数 185名
- 看護方式: 固定チームナーシング
モジュール型プライマリナーシング、混合型
- 看護体制: 精神病棟入院基本料 15:1
障がい者施設等入院基本料 10:1
認知症治療病棟入院料 (1)
- 認定看護師・専門看護師
 - 認知症看護 2名
 - 摂食嚥下障害看護 1名
- 診療科目: 精神科、脳神経内科

研修体制

北陸病院および看護部の理念、基本方針を具体化するために必要な人材を育成することを目的としています。また主体的に学ぶ姿勢を尊重し、キャリア形成を支援します。国立病院機構の看護職員キャリアラダーを基盤に当院が担う医療に特化した専門性の高い看護師の育成を目指し、『北陸 ACTy ナース Ver.2』を構築し教育しています。特に新採用者(新卒・既卒者)には、知識・技術を指導する実地指導者と精神面・生活面の相談役であるサポーターの役割を明確化し、支援体制を整備しています。また、eラーニングを活用し、著名な講師による最新の情報に基づいた研修を企画運営しています。

4月	新採用者オリエンテーション 北陸病院の概況と基本方針 等
5月	看護技術 移乗、体位変換、嚥下障害のある患者の食事介助、与薬、採血
6月	リフレッシュ研修 ~新人職員同士の親睦を深め、思いを共有~ 看護技術 吸引
7月	急変時の対応 BLS 研修
9月	多重課題研修 フォローアップ ~就職後半年経過してリフレクション~
10月	静脈注射基礎 I 注射 / 点滴注射 輸液ポンプの取り扱い
11月	看護技術 膀胱留置カテーテル挿入と管理
2月	成果発表 ~1年間を振り返り、自らの学びをまとめ~



募集要項

- 募集職種: 看護師 5名程度
- 応募資格: 看護師資格取得見込み者、有資格者
- 選考方法: 小論文、面接
- 勤務体制: 3交代制
- 基本給 (2020年4月実績)

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	207,200円	197,900円	189,600円

- 昇給・賞与: 昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度: あり
- 諸手当: 通勤手当、住居手当、扶養手当、地域手当、
超過勤務手当、夜勤看護手当、特殊勤務手当等
- 社会保険: 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇: 4週8休、年次有給休暇、リフレッシュ休暇、
特別休暇 (結婚、産前・産後、看護、介護 等)
- 保育施設: なし
- 研修支援制度: 認定看護師資格取得のための支援 (職員の身分を保有したままで受講)

施設の見学会・インターンシップ等

- ◎ 見学
平日随時(10:00~12:00)希望日の7日前までにご連絡ください。
- ◎ インターンシップ
状況により平日随時(9:00~15:30)希望日の7日前までにご連絡ください。対象は看護学生です。

お問い合わせ先 看護部副看護部長 山崎 ☎0763-62-1340 ✉301-hokuriku-kango@mail.hosp.go.jp

先輩看護師からのメッセージ



重症心身障がいの患者さんは、意思疎通が困難で、理解し難い行動をとることがあります。その時は、その人の個性として受容し、介入方法について多職種でカンファレンスを行い関わりの幅を広げています。また、日常生活の中では、いつもと違う状態の変化に意識して関わるように努めています。病院での療養生活という中で、患者さんたちがその人らしい人生を全うできるようにQOLの向上にむけてサポートしていきたいです。

南砺市民病院

〒932-0211 富山県南砺市井波938
TEL : 0763-82-1475
FAX : 0763-82-1853
URL : <http://shiminhp.city.nanto.toyama.jp>



チーム力を発揮し、その人らしさを大切にしたい関わりを心がけています

看護部 理念・方針

■病院理念

皆さまの意向を尊重した質の高い医療の提供により地域社会に貢献します

■看護部理念

その人らしさを大切に、最善の生（いのち・暮らし）を支えます。

倫理的感性を養うことに力を入れている病院です。院内では倫理アドバイザーの育成をし、日々のもやとした事例に対し検討を積み重ね、患者さんやご家族の思いを大切にしています。私たちと一緒に、その人らしさを大切にしたい看護をしていきませんか。



救急から急性期、回復期、在宅まで学べる職場環境

救急部門では県内唯一のドクターカーを導入。救急患者の元へいち早く駆けつけ、医療はもちろんドクターカーナースにより適切な看護を提供。

また、南砺市訪問看護ステーションが当院に隣接。新人研修には、地域医療研修の一環として、ドクターカー同乗研修や訪問看護同行研修など組み込み、看護観の形成に役立っています。

人材育成の取り組み

看護師特定行為指定研修機関として、院内で特定看護師の育成（特定行為区分：栄養水分、創傷管理、血糖コントロール）をしています。「医師の考え方が理解できるようになった」「遠方に出向くことなく、働きながら院内で学べるので負担軽減になる」等の声が聞かれています。また、新人研修に特定看護師が講師となり、病態生理やフジカルアセスメントに関する研修等も企画、看護実践能力向上にも役立っています。



◆施設概要◆

■設立年月：1953年3月28日	感染管理認定看護師	1名
■病院長：清水 幸裕	認知症看護認定看護師	2名
■病床数：175床	特定看護師（創傷管理＋栄養水分）	4名
■患者数：外来患者	特定看護師（栄養水分）	2名
（1日平均）入院患者	131名	
■職員数：全体	260名	
看護職員数	180名	
■看護方式：モジュール型プライマリー継続受け持ち方式		
■看護体制：7体1看護体制		
■認定看護師・専門看護師		
緩和ケア認定看護師	2名	
	■診療科目	
	内科、循環器内科、呼吸器内科、消化器内科、腎臓内科（人工透析）、糖尿病・代謝・内分泌内科、血液内科、外科、消化器外科、肛門外科、小児外科、小児科、整形外科、眼科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、婦人科、皮膚科、脳神経外科、心療内科、精神科、放射線科、歯科口腔外科、リハビリテーション科、病理診断科	

募集要項

- 募集職種：看護師 若干名
- 応募資格：令和5年3月までに看護師免許を取得予定
看護師免許取得済み
- 選考方法：作文、面接、適性検査
- 勤務体制：全病棟変則2交代制
日勤：8時15分～17時15分
夜勤：16時30分～翌日9時15分、20時30分～翌日9時15分（12時間夜勤）

■基本給（2020年4月実績）

職種	大学卒	短大卒
看護師	209,800円	200,700円

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：期末勤勉手当（4.45ヶ月）、住居手当、夜勤手当、通勤手当等
- 社会保険：健康保険、年金、労災保険
- 休日・休暇：4週8休（週40時間労働）
- 保育施設：あり
- 研修支援制度：ラダー教育システムに沿ったレベル別教育体制（勤務時間内に実施）。認定看護師資格取得支援制度、看護師特定行為研修資格取得支援制度、認定看護管理者研修支援制度を整備し、修学中は学費、給与を支給。院外研修、学会参加等の支援制度あり。
- その他：福利厚生 職員親睦会、南砺市互助会、看護師会、院内保育所あり

施設の見学会

病院見学は、随時受け付けております。事前連絡にて日程調整致します。お気軽にご連絡ください。
◎病院見学会：2～3月頃開催。
◎採用試験：7～8月頃予定。南砺市ホームページをご参照してください。

お問い合わせ先

南砺市民病院 総務課 中嶋 範英

☎0763-82-1475 ✉Shiminhp@city.nanto.lg.jp

先輩看護師からのメッセージ



院長はじめ緩和ケア認定看護師により、倫理活動に力を入れている病院です。理念にある患者の意向を尊重した関わりが重要であることを学習しました。各病棟におられる倫理アドバイザーの先輩からも、日頃の看護のなかでのジレンマを話しあう機会を作ってもらい、患者一人一人と向き合うよう工夫をしています。この学びを後輩にも伝えていきたいです。

- 病棟内に特定看護師の先輩がおられる
- 日々の観察する視点など指導していただき大変勉強になりました。疾患の観察は、もちろん、在宅でその人のできることや、大切にしていることが続けてできるような、入院中から家族の協力も得て情報を収集し地域へつなげることの大切さを学びました。アセスメントする力をもっと付けて患者さんの視点で看護ができるようにこれからも頑張っていきたいです。

医療法人社団 良俊会
ふくの若葉病院

〒939-1521 富山県南砺市苗島367番地
TEL: 0763-23-1011
FAX: 0763-23-1020
URL: http://www1.tst.ne.jp/wakaba/



～明日の笑顔にとどけたい～

看護部
理念・方針

当院は若葉グループの一つです。砺波医療圏において医療療養病床に特化した慢性期病院です。日本医療機能評価機構認定病院です。

■病院理念

- ・常に人命の尊重と人間愛に基づいた医療・介護につとめます。
- ・全ての人に平等に心身両面にわたる医療・介護につとめます。
- ・地域の人達から信頼されるよう研修と協調をすすめます。

■看護部理念

- ・患者さんご家族の意思を尊重し、優しさや思いやりをもって看護・介護を実践します



シンボルマーク

マンツーマンで学べる

新採用職員研修計画に沿い1年間かけてプリセプターや指導担当者が付き、優しく、丁寧に関わります。分からない事はその場ですぐに確認できます。毎日の振り返りを通して、「なぜ?」「どのようにする?」「どんなことに気をつけたい?」などが解決できます。また、当院だけでは研修の実施が困難な場合は、近隣の病院の協力を得て研修を受けることができ、新人看護職員に必要な基本的な臨床実践能力を獲得できます。



ワーク・ライフ・バランスの取組みで働き方改革

職員は宝です。「職員が健康で安心してやりがいをもって働ける職場づくりを目指す」をWLBビジョンとし、取り組んでいます。



◆施設概要◆

- 設立年月: 2000年4月1日
- 病院長: 三宅 早苗
- 病床数: 100床
- 患者数: 外来患者 3名
(1日平均) 入院患者 96名
- 職員数: 全体 110名
看護職員数 39名
介護職員数 39名
- 看護方式: 固定チームナーシング
- 看護体制: 医療療養病棟入院料1
職員配置: 看護20:1、介護:20:1
- 認定看護師・専門看護師
認定看護管理者 1名
院内資格認定褥瘡ケア 1名
院内資格認定排泄ケア 1名
- 診療科目: 内科、神経内科、リハビリテーション科 医師3名
- 関連施設
介護老人保健施設ふいらーじゅ
特別養護老人ホームふいらーじゅ
特別養護老人ホーム、
養護老人ホームあっとほーむ若葉
ディサービスセンターあっとほーむイースト
ディサービスセンターあっとほーむウエスト
小規模多機能型居宅介護施設あっとほーむコモド
岡田胃腸科外科クリニック
- 併設施設: 居宅介護支援事業所、通所リハビリテーション

募集要項

- 募集職種: 看護師 5名
- 応募資格: 資格取得見込み者、有資格者
- 選考方法: 書類選考、面接
- 勤務体制: 2交代制
- 給与等(2020年4月実績)(夜勤手当4回、その他手当を含む)

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	230,000円	227,000円	225,000円
准看護師	207,140円		

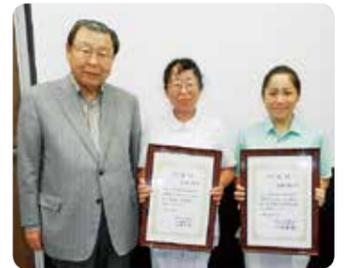
- 昇給・賞与: 昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度: あり
- 諸手当: 夜勤手当、職務手当、業務手当、家族手当、精勤手当、通勤手当、住宅手当など
- 社会保険: 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
- 休日・休暇: 4週7休、年次有給休暇、特別休暇(結婚、出産、育児、忌引など)、子の看護休暇 介護休暇、盆休暇、年末年始休暇など
- 保育施設: 近くに当院の提携保育園あり(0歳~6歳児)
- 研修支援制度: 一人ひとりの職員が生涯に渡り臨床実践力をより高め、人間力をさらに磨き、得意な分野を伸ばし、不得意分野を克服するようキャリアを高めることができます。常に高みを目指し、輝く職員を応援しています。クリニカルラダー教育体制で、職員は個々にキャリアアップができます。院内では資格認定制度を設けています。認定された職員は、褥瘡ケア、排泄ケア、それぞれの分野で組織横断的に活躍しています。

教育目標	病院理念、看護部理念及び基本方針にのった看護の実践者を育てる
教育プログラム	JNA クリニカルラダーを基盤とした教育計画 4つの看護実践力と人間力の育成を目指したプログラムで総合力が身につく
新人教育	基礎技術…看護技術、接遇、感染防止、医療安全、採血、注射、移乗と移動など 支援体制…プリセプターシップ、日々の振り返りサポート、マンツーマン体制
院内研修	感染防止、医療安全、褥瘡、認知症、薬剤研修、職業倫理、医療機器、心の健康、排尿ケア、口腔ケア、看護記録、救急看護、ハラスメント対策など
院外研修	看護協会、医師会、慢性期医療協会などの研修に参加、学会発表

- その他: 奨学金制度 あり

施設の見学会

いつでもご連絡ください。
見学者のご都合の日時に応じます。



院内資格認定式



タッチング音楽療法



褥瘡研修(ポジションング)

お問い合わせ先 看護部

☎0763-23-1011

先輩看護師からのメッセージ



立島 美穂

7歳と3歳になる子供がいます。夜勤や遅出勤務については、回数や日程を夫の休日に合わせて調整してもらい働いています。子供や家族のライフスタイルの変化に合わせて、働き方も

調節してもらえるので無理なく働いています。当院では患者さんと長期的な関りをもつことができ、その中で、患者さんの個性を大切に、丁寧な看護ができることに魅力を感じています。



藤本 実歩

当院の奨学金制度を利用し、働きながら大阪の通信制の看護学校へ通い今年卒業しました。育児と勉強と仕事の両立ができたのは、優しく頼れる先輩たちや病院の支援のおかげです。

当院には、医師をはじめとした多職種との協働で、患者さんやご家族が安心して過ごすことができる療養環境があります。患者さんの目標を分かち合い、やりがいをもって仕事ができます。

公立南砺中央病院

〒939-1724 富山県南砺市梅野2007-5
 TEL : 0763-53-0001
 FAX : 0763-53-2014
 URL : http://nanto-hp.city.nanto.toyama.jp



つなげる看護で 安心をとどけます

看護部 理念・方針

■看護部理念

地域の皆様に信頼され、心温まる患者様中心の看護を実践します

■基本方針

1. 患者様の意思を尊重し、安全で安心できる看護を実践します
2. チーム医療の一員として看護職としての専門性を発揮し、協働します
3. 職員がやりがいと誇りを持って働き続けられる職場づくりを目指します

患者様に寄り添います

急性期、回復期、慢性期の機能を有したケアミックス型病院です。患者様には治療やリハビリ、長期療養のどの段階においても、やさしさ、思いやりをもって接しています。地域の中で、患者様、ご家族が望まれる生活が続けられるように支援しています。



外気浴

他職種連携、チーム医療で患者様を支えます

他職種がそれぞれの専門性を認め合い、患者様のケアの方向性や退院後の生活について、ていねいにカンファレンスを重ねています。また、地域その他職種の方とも顔の見える連携をしています。日頃からお互いを認め合い、スタッフ間のコミュニケーションもよく笑顔があふれています。



◆施設概要◆

- 設立年月：2002年10月1日
- 病院長：三浦 利則
- 病床数：149床
- 患者数：外来患者 268名
(1日平均) 入院患者 116名
- 職員数：全 体 230名
看護職員数 112名
- 看護方式：固定チームナーシング継続受け持ち制
- 看護体制：一般病棟 10：1
地域包括ケア病棟 13：1
療養病棟 20：1
- 認定看護師・専門看護師
認定看護管理者 1名
緩和ケア 1名
- 診療科目
内科、循環器科、呼吸器科、消化器科、整形外科、外科、耳鼻咽喉科、小児科、泌尿器科、眼科、脳神経外科、皮膚科、心療内科、産婦人科、放射線科、リハビリテーション科

先輩看護師からのメッセージ



急性期病棟で勤務し始めて2年目になりました。手術や入院も激しく、初めのころは慣れないことばかりで苦戦することもたくさんありました。プリセプターの先輩をはじめ多くの先輩方に支えていただきながら成長することができています。今は仕事にやりがいを感じ、看護師として働いていることを嬉しく思います。コロナ禍で患者さんとご家族がなかなか面会できない状態が続いていますが、患者・家族に寄り添い、架け橋となれるような看護師を目指して頑張りたいと思います。

研修体制

■新人教育

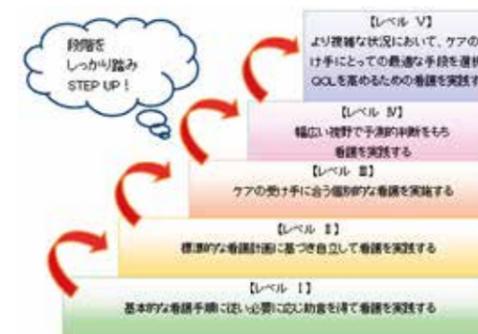
集合研修と現場教育を組み合わせたスパイラル学習を行なっています。チームで育成をモットーにプリセプターともども支援しています。

■現任教育

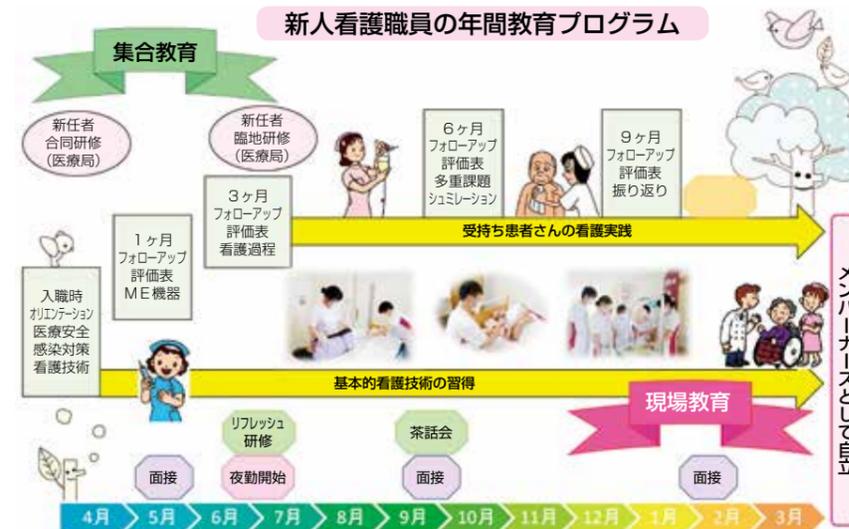
JNSラダーをもとに、クリニカルラダー制を導入しています。

■目標管理

e-ラーニングを導入し、研修や自己学習に活用しています。



新人看護職員の年間教育プログラム



募集要項

- 募集職種：看護師 11名
- 応募資格：当該職種の免許を取得済み または、令和4年3月末までに取得見込みの人
- 選考方法：作文800字程度（後日、申し込み者に課題を案内し、指定する期限までの提出）
適正検査 個人面接
- 勤務体制：夜勤体制3交代
日勤8：30～17：15、準夜勤16：30～1：15、深夜勤0：30～9：15
早番遅番もあります。

■基本給（2020年4月実績）

職種	大学卒	3年卒	2年卒
看護師	209,800円	200,700円	192,400円

- 昇給・賞与：昇給年1回、賞与年2回
- 退職金制度：あり
- 諸手当：通勤手当、住居手当、扶養手当、宿日直手当、夜間勤務手当、時間外勤務手当、特殊勤務手当、夜間看護手当、期末手当、勤勉手当 など
- 社会保険：健康保険、年金、労災保険
- 休日・休暇：週休2日制、年次有給休暇（初年度15日）、夏季休暇、年末年始、特別休暇（結婚、育児、看護、介護、忌引など）
- 保育施設：あり
- 研修支援制度：認定看護師資格取得支援、実習指導者講習会など長期研修、学会参加など
- その他：『南砺市看護学生修学資金貸与制度』があります。詳しくはホームページをご覧ください。

施設の見学会・インターンシップ等

随時行います。個別に対応もします。ご連絡ください。

お問い合わせ先 総務課 南部

☎0766-52-2156 ✉ chuohp@city.nanto.lg.jp

県内病院一覧

新川医療圏				
病院名	病床数	郵便番号	所在地	TEL
医療法人新川病院	60	937-0851	魚津市住吉236	0765-24-3800
魚津神経サナトリウム	150	937-0017	魚津市江口1784-1	0765-22-3486
魚津病院	58	937-0806	魚津市友道789	0765-24-7671
魚津緑ヶ丘病院	140	937-0807	魚津市大光寺287	0765-22-1567
富山労災病院	300	937-0042	魚津市六郎丸992番地	0765-22-1280
深川病院	154	937-0012	魚津市東尾崎3484番1	0765-31-6200
池田リハビリテーション病院	41	938-0801	黒部市荻生821番地	0765-54-5400
医療法人社団平成会桜井病院	120	938-0801	黒部市荻生6675番地5	0765-54-1800
黒部温泉病院	80	938-0047	黒部市窪野929	0765-52-4655
黒部市民病院	414	938-8502	黒部市三日市1108-1	0765-54-2211
入善セントラル病院	120	939-0626	入善町入膳3345-2	0765-72-5555
丸川病院	38	939-0624	入善町青島396-1	0765-72-5150
あさひ総合病院	109	939-0798	朝日町泊477番地	0765-83-1160
坂東病院	48	939-0743	朝日町道下900	0765-83-2299

富山医療圏				
病院名	病床数	郵便番号	所在地	TEL
あゆみの郷	59	939-2231	富山市稲代1023	076-467-4477
有沢橋病院	62	939-2704	富山市婦中町羽根新5	076-425-0631
アルペンリハビリテーション病院	60	931-8442	富山市楠木300番地	076-438-7770
医療法人社団城南会富山城南温泉病院	99	939-8271	富山市太郎丸西町一丁目13番6号	076-491-3366
医療法人社団城南会富山城南温泉第二病院	67	939-8271	富山市太郎丸西町一丁目13番6号	076-421-6300
医療法人社団和敬会谷野呉山病院	310	930-0103	富山市北代5200	076-436-5800
医療法人北聖病院	88	930-0814	富山市下富居2-1-5	076-441-5910
おおやま病院	48	930-1326	富山市花崎85	076-483-3311
温泉リハビリテーションいま泉病院	159	939-8075	富山市今泉220	076-425-1166
富山駅前ひまわり病院	48	930-0007	富山市宝町2-3-2	076-433-1881
栗山病院	43	939-8137	富山市開発133	076-429-0203
国立大学法人富山大学附属病院	612	930-0152	富山市杉谷2630番地	076-434-2281
呉陽病院	118	930-0173	富山市野口南部126	076-436-6363
西能病院	97	930-0866	富山市高田70	076-422-2211
西能みなみ病院	88	939-8252	富山市秋ヶ島145-1	076-428-2373
佐伯病院	41	939-8015	富山市中川原43-1	076-425-5170
みなみの星病院	40	939-8185	富山市二俣382	076-428-1378
佐々木病院	139	939-8073	富山市大町1	076-425-2111
常願寺病院	120	939-3552	富山市水橋肘崎438	076-478-1191
杉野脳神経外科病院	51	930-0066	富山市千石町六丁目3番7号	076-423-7722
清幸会島田病院	90	930-0802	富山市下新北町6-52	076-431-6800
誠友病院	108	939-8134	富山市上千俣町103	076-429-6677
成和病院	40	931-8431	富山市針原中町336番地	076-451-7001
チューリップ長江病院	45	930-0974	富山市長江5-4-33	076-494-1266
独立行政法人国立病院機構富山病院	285	939-2692	富山市婦中町新町3145番地	076-469-2135
富山医療生活協同組合富山協立病院	174	931-8501	富山市豊田町一丁目1番8号	076-433-1077
富山県済生会富山病院	250	931-8533	富山市楠木33番地1	076-437-1111
富山県立中央病院	733	930-8550	富山市西長江二丁目2番78号	076-424-1531
富山県リハビリテーション病院・こども支援センター	232	931-8517	富山市下飯野36番地	076-438-2233
富山市立富山市民病院	545	939-8511	富山市今泉北部町2-1	076-422-1112
富山市立富山まちなか病院	50	930-8527	富山市鹿島町二丁目2-29	076-421-7801
富山赤十字病院	401	930-0859	富山市牛島本町二丁目1番58号	076-433-2222
富山西総合病院	154	939-2716	富山市婦中町下豊田1019番地	076-461-7700
富山西リハビリテーション病院	120	939-2716	富山市婦中町下豊田1010番地	076-461-5550
流杉病院	131	939-8032	富山市流杉120番地	076-424-2211
野村病院	200	939-3515	富山市水橋辻ヶ堂466-1	076-478-0418
萩野病院	80	939-2723	富山市婦中町萩島315-1	076-465-2131
長谷川病院	40	930-0065	富山市星井町2-7-40	076-422-3040
不二越病院	56	930-0964	富山市東石金町11-65	076-424-2881

富山医療圏				
病院名	病床数	郵便番号	所在地	TEL
藤の木病院	99	930-0944	富山市開261番地	076-424-0101
政岡内科病院	50	930-0804	富山市下新町31番1号	076-432-1131
南富山中川病院	162	939-8073	富山市大町146	076-425-1780
三輪病院	191	939-8183	富山市小中291	076-428-1234
八尾総合病院	45	939-2376	富山市八尾町福島七丁目42番地	076-454-5000
友愛温泉病院	160	939-2607	富山市婦中町新町2131	076-469-5421
横田記念病院	68	939-8085	富山市中新野町一丁目1番11号	076-425-2800
富山県厚生農業協同組合連合会滑川病院	279	936-8585	滑川市常盤町119番地	076-475-1000
吉見病院	50	936-0052	滑川市清水町3-25	076-475-0861
かみいち総合病院	199	930-0391	上市町法音寺51番地	076-472-1212
藤木病院	60	930-0261	立山町大石原225	076-463-1301

高岡医療圏				
病院名	病床数	郵便番号	所在地	TEL
あさなぎ病院	53	933-0906	高岡市五福町1-8	0766-22-5445
医療法人社団桑山会丹保病院	34	933-0918	高岡市大坪町1-1-3	0766-22-3719
医療法人社団整志会沢田記念高岡整志会病院	70	933-0039	高岡市大手町8-31	0766-22-2468
医療法人高岡みなみハートセンターみなみの社病院	95	939-1104	高岡市戸出町3丁目14番24号	0766-63-1113
医療法人光ヶ丘病院	177	933-0824	高岡市西藤平蔵313番地	0766-63-5353
医療法人万葉病院	40	933-0986	高岡市西海老坂字大坪362	0766-24-2163
駅南あすさ病院	120	933-0816	高岡市二塚371-1	0766-29-0530
川田病院	140	933-0917	高岡市京町8-1	0766-23-3737
サンバリー高岡病院	100	933-0071	高岡市鷺北新477	0766-28-7700
サンバリー福岡病院	118	939-0118	高岡市福岡町大野150	0766-64-3535
柴田病院	124	933-0843	高岡市永楽町5-1	0766-22-0705
高岡市民病院	401	933-8550	高岡市宝町4番1号	0766-23-0204
独立行政法人地域医療機能推進機構高岡ふしき病院	199	933-0115	高岡市伏木古府元町8-5	0766-44-1181
富山県厚生農業協同組合連合会高岡病院	533	933-8555	高岡市永楽町5-10	0766-21-3930
富山県済生会高岡病院	251	933-8525	高岡市二塚387番地1号	0766-21-0570
矢後病院	95	933-0826	高岡市佐野1535	0766-22-5703
射水市民病院	199	934-0053	射水市朴木20	0766-82-8100
医療法人太閤山病院	116	939-0332	射水市橋下条195	0766-56-5460
大島くろみ病院	99	939-0271	射水市大島北野48	0766-52-2580
グリーンヒルズ若草病院	172	939-0405	射水市藤巻51-2	0766-53-8811
真生会富山病院	99	939-0243	射水市下若89番10号	0766-52-2156
姫野病院	40	934-0022	射水市放生津町15-4	0766-84-0055
医療法人財団正友会中村記念病院	52	935-0032	氷見市島尾825	0766-91-1307
金沢医科大学氷見市民病院	250	935-8531	氷見市鞆川1130番地	0766-74-1900
ふるさと病院	45	935-0025	氷見市鞆川11878-1	0766-74-7061
陽和温泉病院	60	935-0104	氷見市堀田4-1	0766-91-2751

砺波医療圏				
病院名	病床数	郵便番号	所在地	TEL
あおい病院	96	939-1307	砺波市堀内18-1	0763-33-7888
市立砺波総合病院	471	939-1395	砺波市新富町1-61	0763-32-3320
砺波サナトリウム福井病院	53	939-1315	砺波市太田570	0763-33-1322
砺波サンシャイン病院	50	939-1335	砺波市鷹栖575	0763-33-0800
砺波誠友病院	99	939-1303	砺波市大窪17-1	0763-33-7766
となみ三輪病院	50	939-1431	砺波市頼成605	0763-37-1000
太田病院	29	932-0044	小矢部市新富町3-11	0766-67-0443
小矢部大家病院	136	932-8511	小矢部市島321番地	0766-67-2002
公立学校共済組合北陸中央病院	193	932-8503	小矢部市野寺123	0766-67-1150
つざわ津田病院	36	932-0111	小矢部市新西117番1	0766-61-8585
西野内科病院	36	932-0057	小矢部市本町6-30	0766-67-1730
松岡病院	113	932-8525	小矢部市畠中町4-18	0766-67-0025
公立南砺中央病院	149	939-1724	南砺市梅野2007-5	0763-53-0001
独立行政法人国立病院機構北陸病院	274	939-1893	南砺市信未5963	0763-62-1340
南砺市民病院	175	932-0211	南砺市井波938	0763-82-1475
ふくの若葉病院	100	939-1521	南砺市苗島367番地	0763-23-1011

訪問看護ステーション一覧

市町村	名称	郵便番号	住所	連絡先
朝日町	朝日町在宅介護支援センター訪問看護ステーション	939-0798	下新川朝日町泊477 あさひ総合病院 6階	0765-83-0303
入善町	入善訪問看護ステーション	939-0627	下新川郡入善町桐山1336	0765-74-8118
黒部市	下新川郡医師会黒部訪問看護ステーション	938-0005	黒部市吉田599-2	0765-57-2271
	訪問看護ナースソフィアにかわ	938-0012	黒部市出島977 ハイムグリンデル201号	0765-32-5671
魚津市	魚津病院ふれあい訪問看護ステーション	937-0806	魚津市友道789番地	0765-24-7071
	訪問看護ステーション美来	937-0813	魚津市石垣2836-16	0765-55-2130
	在宅福祉総合センターひまわり訪問看護ステーション	931-8314	富山市粟島町2-2-1	076-432-1570
	富山赤十字訪問看護ステーション	930-0859	富山市牛島本町2丁目1番58号	076-433-2573
	光風会訪問看護ステーション	939-8194	富山市南金屋111番地	076-411-8112
	富山県看護協会訪問看護ステーションひよどり富山	930-0885	富山市鶴島字川原1907-1	076-433-8853
	在宅福祉総合センターきずな訪問看護ステーション	930-0016	富山市柳町1丁目2-18	076-439-3651
	訪問看護ステーションさわやか	939-2256	富山市上二杉420-2	076-468-8111
	しみずまち敬寿苑訪問看護ステーション	930-0036	富山市清水町2丁目6-23	076-495-9338
	アルペン室谷訪問看護ステーション	931-8358	富山市東岩瀬町275番地	076-426-0888
	訪問看護ステーション呉羽	930-0138	富山市呉羽町3732	076-471-6292
	訪問看護ステーションジョジョ	930-0936	富山市藤木1972-4	076-461-6165
	東岩瀬訪問看護ステーション	931-8336	富山市高島町1丁目13-35	076-411-9880
	ナースステーションマーガレット	939-8082	富山市小泉町11	076-493-8005
	訪問看護ステーションままアシスト	930-0887	富山市五福1188-2	076-411-9228
	訪問看護ステーションまめなげ	939-2376	富山市八尾町福島7-42	076-454-5650
	アモール訪問看護ステーション	939-8216	富山市黒瀬北町2丁目7-8 キャラム102	076-422-8230
	高志訪問看護ステーション	931-8443	富山市下飯野36番地	076-438-7228
	訪問看護ステーション希望のひかり	939-2252	富山市上大久保1308-2	076-461-5511
	訪問看護リハビリステーションゆうきの輪	939-8204	富山市根塚町1-1-7 P.S ONE 1階-D	076-482-6920
	訪問看護ステーションPlus.1	939-8066	富山市朝葉町5丁目2番地	076-461-5693
	訪問看護ステーションゆりかご	939-8208	富山市布瀬町南2-1-9	076-461-5771
	サンウェルズ富山訪問看護ステーション	939-8263	富山市才覚寺259	076-482-6543
	訪問看護ステーションデューン富山	930-0091	富山市愛宕町2-5-7 アーデルテラス芝園101号	076-471-8587
	訪問看護ステーションなないろ	930-0962	富山市長江本町18番1号	076-464-6817
	おれんじ訪問看護ステーション	939-8036	富山市高屋敷65番地1	076-413-5575
	訪問看護ステーションおうちへ帰ろう	939-8036	富山市高屋敷815-53	076-492-8841
	ナーシングケアさくら	930-0892	富山市石坂3322-1	076-481-6253
	済生会富山訪問看護ステーション	931-8533	富山市楠木33番地1	076-437-1180
	訪問看護ステーションほ〜っととやま	939-2718	富山市婦中町分田88-1 コンチネンタル鶴坂104号	076-464-3507
	さくら脳とこころの訪問看護ステーション	930-0803	富山市下新本町3番5号	076-432-0505
	ソフィア訪問看護ステーション富山	939-8211	富山市二口町3-1-18	076-461-6401
	常願寺訪問看護ステーション	939-3552	富山市水橋町438番地	076-478-1191
	チュールリップ訪問看護ステーション	930-0974	富山市長江5丁目4番33号	076-413-3822
	うちくる訪問看護ステーション	939-8101	富山市西野新47番地	076-461-7765
	みどりえん訪問看護ステーション	939-8252	富山市秋ヶ島146番地の1	076-428-5565
	訪問看護ステーションステップ	939-2727	富山市婦中町砂子田81-279 カーサデフロラII 202	090-1314-5619
	訪問看護ステーション翼	939-8191	富山市布市650番3	080-5727-2594
滑川市	滑川市医師会訪問看護ステーション	936-0051	滑川市寺家町104 滑川市役所庁舎東別館2階	076-476-1122
	訪問看護ステーションむゆじゅ	936-0033	滑川市吾妻町426-31	076-476-0114
上市町	中新川訪問看護ステーション	930-0391	中新川郡上市町法音寺51	076-472-5703
	高岡市医師会訪問看護ステーション	933-0045	高岡市本丸町7-1	0766-25-8185
	訪問看護ステーションほのぼの	933-0824	高岡市西藤平蔵313番地	0766-63-7222
	厚生連高岡訪問看護ステーション	933-8555	高岡市永楽町5番10号	0766-24-9535
	高岡ふしき病院附属訪問看護ステーション	933-0115	高岡市伏木古府元町8番5号 高岡ふしき病院内	0766-44-3158
	もみじ訪問看護ステーション	933-0331	高岡市中保1389-1	0766-31-5550
	訪問看護ステーションサンケア高岡	933-0806	高岡市赤沼4636	0766-50-9002
	訪問看護ステーションひだまり	933-0826	高岡市佐野1095-2	0766-53-5350
	訪問看護ステーションわか木	933-0011	高岡市石瀬6-1	0766-26-1350
	済生会高岡訪問看護ステーション	933-0816	高岡市二塚355-1	0766-21-0558
	訪問看護ステーション十色	933-0949	高岡市四屋759-1 つりビル2階	0766-26-1016
	あいの風訪問看護ステーション高岡	933-0941	高岡市内免5丁目50-1	0766-26-0311
	あさなぎ訪問看護ステーション	933-0906	高岡市五福町10番28号	0766-30-3580
	訪問看護ステーションやべの里	939-0125	高岡市福岡町矢部1088番地	0766-73-6778
	富山県看護協会訪問看護ステーションひよどり	934-0048	射水市布目1番地 射水市役所布目庁舎3階	0766-82-7191
	真生会訪問看護ステーションこころ	939-0332	射水市橋下条1564番地	0766-54-6440
	富山福祉短期大学訪問看護ステーション	939-0341	射水市三ヶ579番地 富山福祉短期大学3号館2階	0766-55-2941
	こかげ訪問看護ステーション	934-0042	射水市作道302	0766-50-8956
	訪問看護ステーションなでしこ	933-0225	射水市草岡町2丁目10-4	0766-86-3350
射水市	射水ライフ・サポート訪問看護ステーション	939-0287	射水市赤井77番1	0766-73-2614
	あいの風訪問看護ステーション	934-0023	射水市海王町21-61	0766-73-9050
	結リハビリ訪問看護ステーション	939-0341	射水市三ヶ1525-402	0766-73-2719
	アルペンリハビリ訪問看護ステーションいみず	934-0011	射水市本町3-12-28 カモン新湊ショッピングセンター2階	0766-82-7822
	だいもん訪問看護ステーション	939-0232	射水市大門161-1	0766-52-0125
	ソフィア訪問看護ステーション射水	939-0303	射水市西高木1217	0766-54-3051
	氷見訪問看護ステーション	935-8531	氷見市鞆川1130番地 金沢医科大学氷見市民病院6階	0766-72-1221
	ファミリーケア訪問看護ステーション	935-0031	氷見市柳田934-1 アラックスビル2階	0766-54-0281
氷見市	訪問看護ステーションひまわり	935-0026	氷見市大野1255-1	0766-72-1181
	訪問看護ステーションみんわ	935-0024	氷見市窪65番地3	0766-91-4022
	リハ・ハウス来夢訪問看護ステーション	935-0024	氷見市窪385番地1 DREAMER106号室	0766-92-2122
	砺波市訪問看護ステーション	939-1395	砺波市新富町1番地61号	0763-32-7055
	ものがたり訪問看護ステーション	939-1315	砺波市太田1382番地	0763-55-6103
	訪問看護ステーションラール	939-1364	砺波市豊町2丁目13-15 Kビル2階	0763-32-6607
	訪問看護ステーションこまち	939-1341	砺波市高波1171	0763-55-6652
	訪問看護ステーションハート	939-1363	砺波市太郎丸180-1	0763-33-7077
	訪問看護ステーションあぼかど	939-1355	砺波市杉木2丁目189番地	0763-23-4448
小矢部市	小矢部市医師会訪問看護ステーション	932-0833	小矢部市綾子5543番地	0766-68-0020
	ケリア訪問看護ステーション	932-0836	小矢部市埴生4509-23	0766-54-6090
	南砺市訪問看護ステーション	932-0211	南砺市井波938番地	0763-82-7775
南砺市	訪問看護ステーションねこのて	932-0257	南砺市北市255-3	0763-82-5988

富山県の看護職員のためのプロジェクト(令和3年度)

■看護職員養成の充実・強化

- (1) 看護師等養成所運営費補助(看護師等養成所の運営の支援)
- (2) 保健師助産師看護師等実習指導者講習会
- (3) 看護師等養成所施設整備事業費補助
- (4) 看護師等養成機関共同PR事業

■看護職員の就労の促進と離職の防止

▶就労の促進

- (1) 看護学生修学資金の貸与
- (2) 資格試験・免許事務
- (3) 富山県ナースセンターの運営
- (4) 看護職員就業支援事業(ハローワーク、ナースセンターサテライトにおける相談)
- (5) 看護職員・看護大学生Uターン促進事業、看護学生U・Iターン応援事業
- (6) 看護師等免許保持者届出事業

▶離職の防止

- (1) 看護職員職場定着支援事業
 - ① 看護職員育成モデル病院事業
 - ② 新卒看護職員研修会
 - ③ 若手看護職員研修会・交流会
- (2) 新人看護職員研修事業
- (3) 新人看護職員指導者研修事業
- (4) 看護職員定着支援事業補助(情報誌発行、シンポジウム等)
- (5) 病院内保育所運営費補助(子を持つ看護職員が働きやすい環境の整備)
- (6) 病院サポート事業(医療勤務環境改善支援センター事業・看護職員の就労環境改善)
- (7) 外国人看護師候補者就労研修支援事業

■看護職員の資質の向上

▶現任教育の充実と生涯学習の支援

- (1) 看護職員資質向上実務研修
- (2) 看護職員の研修への助成
- (3) 訪問看護支援事業、訪問看護推進事業
- (4) 看護職員育成研修支援事業

■看護の普及啓発

▶イメージアップ・広報活動

- (1) 富山県看護学生・看護職員応援サイトの運営
- (2) 高校生の一日看護見学、小中学生の一日看護体験
- (3) 「看護の日」及び「看護週間」のイベント
- (4) マスコミ等広報、ポスター、パンフレット等によるPR

富山県で働く看護職員、看護学生を応援します!

富山県看護学生・看護職員応援サイトでは、キャリアアップや再就業に関する情報を提供します。

【富山県看護学生・看護職員応援サイト】<https://www.toyama-kango-ouen.jp/>

富山県看護協会からのお知らせ

富山県看護協会は県内の看護職で構成する職能団体です。看護職が生涯を通してやりがいを持って働き続けることができるよう、さらに高度な看護が実践できるよう、「看護の質の向上」「看護職が働き続けられる環境づくり」「看護領域の開発・展開」の三つの理念のもとにさまざまな事業を企画しています。

① 看護の質の向上のための取り組み

●看護職のための研修会●
様々な研修会を開催し、看護職の知識と技術の向上に努めています。

② 働く看護職への支援

看護職のワーク・ライフ・バランス推進事業や看護職員定着支援事業等を行っています。



クリニカルラダーと連動した継続教育を提供しています



「富山県看護師等無料職業紹介所」として、看護の職を求めると保健師・助産師・看護師・准看護師を定める施設の橋渡しをしています。

富山県ナースセンター

富山県ナースセンターは、富山県の指定を受けて富山県看護協会に設置され、職業安定法に基づき、厚生労働大臣の認可を得て、無料職業紹介事業を実施しています。

看護職の就業を支援します

- 無料職業紹介（求人・求職登録）求職登録をされた方に、希望に沿った仕事を無料で紹介します。
- 就業に関する相談 経験豊かな就職アドバイザーが応じています。
- 看護師等免許保持者届出事業 離職者の早期復職支援を促すため、離職者の方にはナースセンターへ届出をしていただいています。
- 看護職員再就業支援研修 等

訪問看護に従事する（している）看護職の知識・技術の習得を支援します

- 「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会
- 訪問看護従事者等研修会
- 訪問看護ステーション管理者育成研修会 等

看護への関心や理解を深めると共に、看護職を目指す人々を応援します

- 「看護の日・看護週間」等のPR
- 高校生の一日看護見学および進路相談
- 看護体験学習
- 就職ガイダンス 等 就職活動の参考になる情報が得られます。

求人・求職の登録や検索が無料でご利用いただけます

eナースセンターとは…

都道府県ナースセンターが行っている看護師等無料職業紹介をインターネット上に展開したものです。ナースセンターに直接足を運ばなくても、インターネット上で、求人・求職の登録や検索、問い合わせ、応募、紹介依頼などが**全て無料**でご利用できます。



eナースセンター
<https://www.nurse-center.net/nccs/>

ナースセンター届出制度

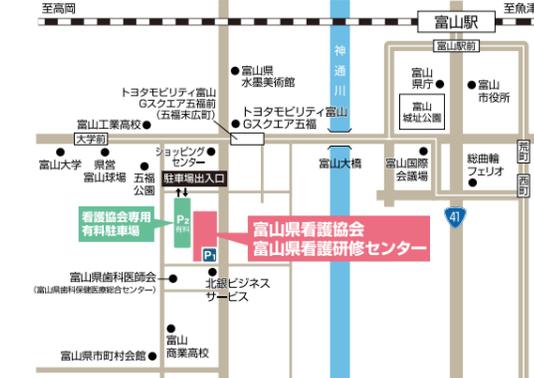
※「看護師等の人材確保の促進に関する法律」に基づき、都道府県ナースセンターへ届け出ることが努力義務化されています。

離職時等に届け出を

届出情報をもとに離職中の看護職の方とつながりを持ち、復職に向けた研修、無料の職業紹介、相談員によるアドバイスや情報提供等の支援を行います。



公益社団法人富山県看護協会 富山県看護研修センター全景



〔富山駅からのアクセス〕

- 市内電車 富山大学前行き乗車⇒ トヨタモビリティ富山Gスクエア五福前下車（徒歩5分）
- 地鉄バス 高岡方面行き乗車⇒五福末広町下車（徒歩5分）
- タクシー 富山駅より約12分

富山の看護職員募集案内

発行 令和4年3月

発行者 富山県厚生部医務課
富山市新総曲輪1-7
TEL 076-444-3218 FAX 076-444-3495

編集 公益社団法人富山県看護協会
富山県ナースセンター
富山市鶴島字川原1907-1
TEL 076-433-5251 FAX 076-433-5281



ホームページもあわせてご覧ください

富山県ホームページ
<http://www.pref.toyama.jp>

富山県看護協会ホームページ
<https://www.toyama-kango.or.jp>