

令和 2 年度

富山県ナースセンター事業実績報告

富 山 県

公益社団法人富山県看護協会

富山県ナースセンター

# 目 次

I	富山県ナースセンター事業概要	
1	富山県ナースセンター概要	1
2	令和2年度富山県ナースセンター事業実施状況	2
3	令和2年度富山県ナースセンター事業実績	3
II	就労促進に関する事項	
1	求人・求職登録事業	5
2	公共職業安定所との連携事業	9
3	看護師等免許保持者届出事業	10
4	就業相談事業	11
5	看護職員就業支援事業	16
6	登録看護職員就業希望条件等の調査	19
7	看護職員再就業支援研修	26
8	就職ガイダンス事業	27
9	看護職員・看護大学生Uターン促進事業	31
10	養成機関共同PR事業	31
11	看護学生就労啓発事業	32
12	広報活動（TOYAMA ナースセンターニュースの発行状況）	32
III	訪問看護支援に関する事項	
1	「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会	33
2	訪問看護従事者等研修会	34
3	訪問看護ステーション管理者育成研修会	36
IV	「看護の心」普及啓発に関する事項	
1	「看護の日」及び「看護週間」等PR事業	39
2	高校生の一日看護見学	40
3	看護普及推進事業	40
V	その他	
1	医療勤務環境改善支援センター病院サポート事業	41
2	看護職員定着支援事業	42
3	地域の医療提供体制確保のための看護職員の派遣調整事業	43
VI	会議	
1	富山県ナースセンター事業運営委員会設置要項	45
2	令和2年度富山県ナースセンター事業運営委員会報告	46
	資料	
	資料1 令和3年度富山県ナースセンター事業計画	47
	資料2 看護師等の人材確保の促進に関する法律	48

# I 富山県ナースセンター事業概要

# I 富山県ナースセンター事業概要

## 1 富山県ナースセンター概要

- 1) 目的 看護職で未就業者の者に対し就業促進に必要な事業、看護業務等のPR事業および訪問看護に従事する者の資質向上等訪問看護の実践に必要な支援事業を行い、医療機関等の看護職員の確保および在宅医療の推進に寄与することを目的とする。
- 2) 設置主体 富山県
- 3) 設置場所 公益社団法人富山県看護協会
- 4) 事業内容

### 中央ナースセンター

都道府県ナースセンター中央機関として、下記の事業を行う

- ①ナースセンター事業に関する広報活動
- ②看護職員の就業動向等に関する調査
- ③訪問看護を推進させるための調査・連絡調整
- ④看護関連情報の提供
- ⑤コンピュータシステムの運用
- ⑥都道府県ナースセンターとの連絡調整

### 富山県ナースセンター

#### 就労促進に関する事項

- |                   |                     |
|-------------------|---------------------|
| ①求人・求職登録事業        | ⑧就職ガイダンス事業          |
| ②公共職業安定所との連携事業    | ⑨看護職員・看護大学生Uターン促進事業 |
| ③看護師等免許保持者届出事業    | ⑩養成機関共同PR事業         |
| ④就業相談事業           | ⑪看護学生就労啓発事業         |
| ⑤看護職員就業支援事業       | ⑫広報活動               |
| ⑥登録看護職員就業希望条件等の調査 | ⑬ナースセンター事業運営委員会     |
| ⑦看護職員再就業支援研修      |                     |

#### 訪問看護支援に関する事項

- ①「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会
- ②訪問看護従事者等研修会
- ③訪問看護ステーション管理者育成研修会
- ④訪問看護師養成講習会修了者状況確認

#### 「看護の心」普及啓発に関する事項

- ①「看護の日」及び「看護週間」等PR事業
- ②高校生の一日看護見学
- ③看護普及推進事業

#### その他

- ①医療勤務環境改善支援センター病院サポート事業
- ②看護職員定着支援事業
- ③地域の医療提供体制確保のための看護職員の派遣調整事業

2 令和2年度富山県ナースセンター事業実施状況

事業	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
求人・求職登録事業	通年											
公共職業安定所との連携事業	通年											
看護師等免許保持者届出事業	通年											
就業相談事業	通年											
介護職場の就職説明・面談会		5/28 中止		7/30 中止		9/29		11/24			2/25	
合同就職面接会												
「看護の日」看護フェスティバル												
就職ガイダンス												
まちの保健室												
看護職員就業支援事業	通年(県内ハローワーク 月1回)											
ナースセンターサテライト	通年(新川・射水・砺波サテライト 月1回)											
ナースセンター・ハローワーク連携	通年(富山・高岡・魚津のハローワークにて月1回就業相談およびハローワークと求職者、求人施設の情報共有)				8/20		10/17	11/7				
登録看護職員就業希望条件等の調査												
看護職員再就業支援研修	定期研修											
随時研修	随時研修											
随時研修(技術チェック研修)	随時研修											
就職ガイダンス事業	通年						10/24 民間病院					WEB開催
看護職員・看護大学生Uターン促進事業	通年						県内病院紹介ガイドブック 作成および配布					
養成機関共同PR事業	通年						県内養成所紹介ガイドブック 作成および配布					
看護学生就労啓発事業	通年											2/22富山市医師会看護専門学校 2/26富山市立看護専門学校
広報活動	通年											
TOYAMAナースセンターニュースの発行	No.135			No.136			No.137			No.138		
ナースセンター事業運営委員会											2/2	
「訪問看護のワンニング」を活用した 訪問看護師養成講習会												
訪問看護従事者等研修会								11/5				
訪問看護ステーション管理者育成研修会							9/27		12/19			
訪問看護師養成講習会修了者状況確認												
「看護の日」及び「看護週間」等PR事業		5/10~5/16										
「看護の日」看護フェスティバル												
ふれあい看護体験												
高校生の一日看護見学												
看護普及推進事業												
医療勤務環境改善支援センター 病院サポート事業	4/28 事前説明会	5/21 推進委員会			8/18 研修会	9/30 施設訪問	10/5、8、15 施設訪問		12/9 報告会		2/1 推進委員会	3/10、11 施設訪問
看護職員定着支援事業								11/21 講演会				
地域の医療提供体制確保のための 看護職員の派遣調整事業	通年											

### 3 令和2年度富山県ナースセンター事業実績

	事業	事業内容	実績	
就労促進に関する事項	求人・求職登録事業	・無料職業紹介所の運営 ・求人・求職登録、一般情報の登録 ・「eナースセンター」登録推進	求人登録数 8,031人 求職登録数 2,972人 有効求人倍率 2.7倍 就職者数 264人	
	公共職業安定所との連携事業	・新規求人・求職人数の報告（毎月） ・看護系求人情報、相談記録のやりとり（毎週） ・就職ガイダンスにてハローワーク相談コーナー設置		
	看護師等免許保持者届出事業	病院・介護福祉施設等を離職した看護職員に届出をしていただくことで、看護職員の潜在化を防止し、看護職員確保の支援や復職支援の促進を図る。	届出者数 307人 ナースセンター登録希望数 159人 登録者数 94人	
	就業相談事業	①就業に関する相談 ②就職アドバイザーによる就業相談 ③移動就業相談 ④病院等訪問事業	①就業に関する相談（全体） 9,116件 ②①のうち就職アドバイザーによる相談 3,382件 ③移動就業相談 8件 ④病院等訪問（10～11月実施） 21施設	
	看護職員就業支援事業	①就業支援専門員の派遣 ・県内7か所のハローワークへ就業支援専門員を毎月1回派遣し、潜在看護職員等に対する就業相談を行う。 ・就業支援相談開催について、新聞広告およびちらしにて周知する。 ②ナースセンターサテライト設置 ・就職アドバイザーをナースセンターサテライト3か所（新川・射水・砺波）に毎月1回派遣し、就業に関する相談等を行う。 ・就業支援相談開催について、新聞広告およびちらしにて周知する。 ③ハローワーク（富山、高岡、魚津）との連携 ・就業支援専門員の派遣（上記①に含） ・求職者・求人に関する情報を共有 ・医療機関へのあっせん強化（管理選考会）	①・就業相談件数 135件 ・新聞広告 6月27日（土） 10月18日（日） 12月21日（月） 3月8日（月） 3月30日（火） ②・相談件数 11件 ・チラシ発行 1,500部 ・新聞広告 6月27日（土） 10月18日（日） 12月21日（月） ③連携事業対象求人数 1,101人（81人） 連携事業対象求職者数 113人（39人） 連携事業対象就職者数 44人（9人） ※（ ）はナースセンター実績 <管理選考会> ハローワークと協議の上、今年度中止	
	登録看護職員就業希望等の調査	年1回実施：令和2年8月20日（木）	対象：eナースセンター登録者 243人	
	看護職員再就業支援研修	①定期研修 令和2年10月17日（土）、11月7日（土）、12月12日（土） ②随時研修（病院実習） 通年 ③随時研修（技術チェック研修） 通年	①受講者数（延人数） 30人 ②受講者数 1人 ③受講者数 26人	
	就職ガイダンス事業	①民間病院就職ガイダンス 令和2年10月24日（土） 14:00～16:00 富山県看護研修センター ②県内病院就職ガイダンス 専用ホームページを作成し、各施設の紹介動画等を掲載	①参加施設 18施設（38人） 参加者 23人（一般5人、学生18人） ②参加（動画掲載）施設 41施設	
	看護職員・看護大学生Uターン促進事業	・病院ガイドブック「富山の看護職員募集案内」の作成と配布 ・就職ガイダンスの案内	掲載施設 51施設 ガイドブック作成 1,000部	
	養成機関共同PR事業	県内の看護師等学校・養成所ガイドブック「看護を学びたいあなたへ」の作成と配布	掲載養成所 10施設 ガイドブック作成 1,500部	
	看護学生就労啓発事業	・看護学生に看護協会およびナースセンターの役割と活動を紹介 ・就労定着を促進する取組みに関する情報提供（県内看護学校等養成機関へ出向講義）	2月22日（月）富山市医師会看護専門学校 60人 2月26日（金）富山市立看護専門学校 40人	
	広報活動	・富山県看護協会ホームページ ・協会広報誌「看護とやま」 ・市町村広報誌掲載と新聞広告 ・ちらし・ポスター・グッズの作成、配布等	「看護とやま」年発行部数 37,300部 （4、7、10、1月発行）	
	ナースセンター事業運営委員会	令和3年2月2日（火）	出席者（委員、事務局） 21人 事業実績報告書作成・配布 250部	
	に訪問する看護事項支援	「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会	中止	
		訪問看護従事者等研修会	令和2年11月5日（木）	受講者 23人
		訪問看護ステーション管理者育成研修会	令和2年9月27日（日） 令和2年12月19日（土）	受講者 43人 受講者 30人
		訪問看護師養成講習会修了者状況確認		対象者なし
	普及看護啓発の中心事項	「看護の日」「看護週間」等PR事業	①第30回「看護の日」看護フェスティバル 中止 ・表彰式「看護職員等からの体験談」 ・授賞式「看護職のWLB推進カンゴサウルス賞」 ②ふれあい看護体験 中止	「看護職員等からの体験談」受賞者 6人 「カンゴサウルス賞」受賞施設 3施設
		高校生の一日看護見学	中止	
看護普及推進事業		中止		
その他	医療勤務環境改善支援センター病院サポート事業	①研修会 令和2年8月18日（火）14:15～16:00 ②報告会 令和2年12月9日（水）13:00～16:00 ③施設訪問	①参加者 33人 ②参加者 47人 ③ふくの若葉病院、高岡整志会病院 各1回 藤木病院、介護老人保健施設みどり苑 各2回	
	看護職員定着支援事業	①看護職員からの体験談 ②講演会 令和2年11月21日（土）13:00～16:00	①体験談応募数 167編 ②参加者 49人	
	地域の医療体制確保のための看護職員の派遣調整事業	①看護職を紹介 ②スキルギャップ研修の実施 ③新型コロナウイルス感染症に関する相談対応	①紹介人数 33人 ②参加者 20人 ③相談件数 看護職 51件 施設 18件	

## Ⅱ 就労促進に関する事項

## Ⅱ 就労促進に関する事項

### 1 求人・求職登録事業

#### 1) 求人・求職・求人倍率および就職件数の推移

年度	月	有効求人数 (人)	有効求職者数 (人)	有効求人倍率 (倍)	就職件数(延べ)		
					計	NC就職	NC以外
令和2年度	4	721	258	2.8	15	11	4
	5	700	267	2.6	23	18	5
	6	686	252	2.7	16	7	9
	7	694	257	2.7	32	20	12
	8	672	246	2.7	16	5	11
	9	635	240	2.6	20	10	10
	10	663	236	2.8	19	11	8
	11	645	237	2.7	14	7	7
	12	669	234	2.9	23	14	9
	1	629	234	2.7	12	4	8
	2	643	246	2.6	17	7	10
	3	674	265	2.5	57	33	24
	延べ人数		8,031	2,972	2.7	264	147

年度	有効求人数(延べ) (人)	有効求職者数(延べ) (人)	有効求人倍率(平均) (倍)	就職件数(延べ)		
				計	NC就職	NC以外
平成28年度 (2016年度)	7,157	2,644	2.7	296	160	136
平成29年度 (2017年度)	8,221	2,800	2.9	255	149	106
平成30年度 (2018年度)	9,271	2,815	3.3	237	136	101
令和元年度 (2019年度)	9,094	3,003	3.0	237	131	106
令和2年 (2020年度)	8,031	2,972	2.7	264	147	117

#### 用語の定義

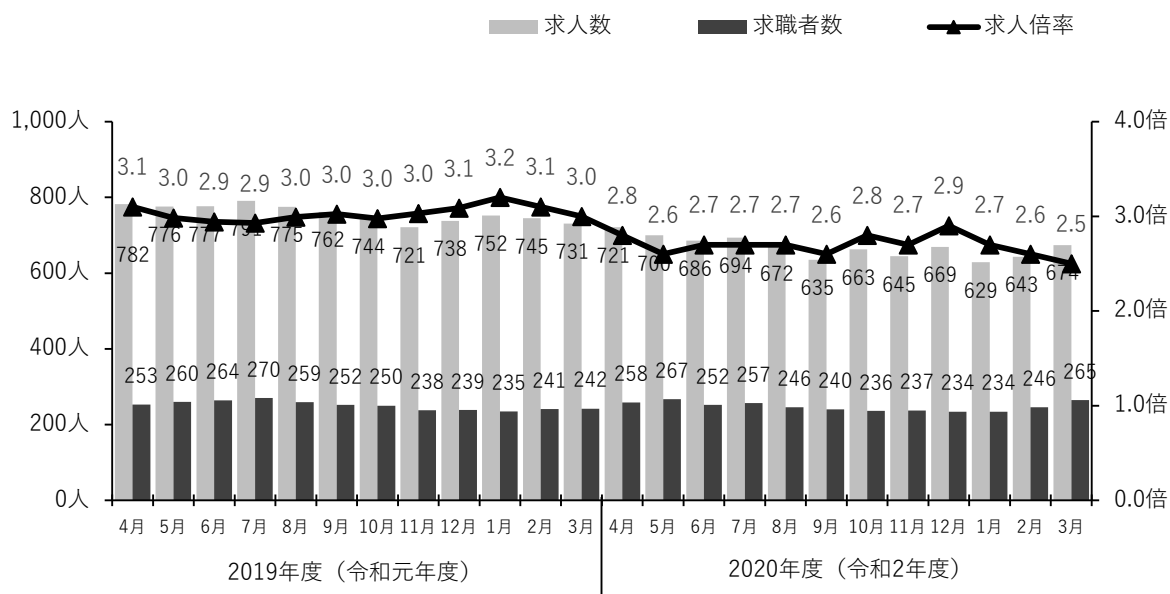
有効求人数：対象月の前月以前から繰越した求人票の募集人数＋対象月に新規求人票を登録した求人票の募集人数

有効求職者数：対象月の前月以前から繰越した求職者数＋対象月に新規求職票を登録した求職者数＋対象月に求職票を作成せずにシステム応募した求職者数

就職件数：ナースセンターからの紹介、もしくはナースセンター以外（ハローワークからの紹介、自己による）いずれかの就職による延べ件数  
(延べ)

※平成27年4月より、第5次NCCS導入により統計数値の定義等が変更となった。





求人人数、求職者数、求人倍率の推移 (2019年4月～2021年3月)

2) 2021年3月末 雇用形態別有効求人人数、有効求職者数

	常勤	非常勤	臨時	計
有効求人人数	485 (72%)	179 (27%)	10 (1%)	674
有効求職者数	124 (47%)	115 (43%)	26 (10%)	265

3) 2021年3月末 求人施設と求職者就業希望施設の比較

上位10施設の比較

※多い順

	求人施設	求職者就業希望施設
1	病院	病院
2	介護老人保健施設	診療所
3	訪問看護ステーション	健診センター・労働衛生機関
4	診療所	デイサービス・デイケアセンター
5	介護老人福祉施設(特養)	介護老人保健施設
6	デイサービス・デイケアセンター	市区町村・保健センター
7	健診センター・労働衛生機関	会社・事業所
8	市区町村・保健センター	介護老人福祉施設(特養)
9	その他社会福祉施設	保育所・幼稚園
10	保育所・幼稚園	その他社会福祉施設

## 4) 雇用形態・職種別有効求職者数

(人)

職種	雇用形態	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計	平均
保健師	常勤	13	14	14	11	16	13	10	8	9	9	8	9	134	11
	非常勤	14	13	3	3	3	3	2	1	0	1	0	1	44	4
	臨時	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	計	27	27	18	14	19	16	12	9	9	10	8	10	179	15
助産師	常勤	3	3	2	4	3	4	4	3	2	2	3	3	36	3
	非常勤	6	6	4	5	4	6	5	5	4	4	4	4	57	5
	臨時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	計	9	9	6	9	7	10	9	8	6	6	7	7	93	8
看護師	常勤	104	111	113	115	111	112	111	105	91	91	94	96	1,254	105
	非常勤	75	75	73	74	71	70	71	81	91	84	95	96	956	80
	臨時	22	21	18	22	17	16	15	12	13	17	17	25	215	18
	計	201	207	204	211	199	198	197	198	195	192	206	217	2,425	202
准看護師	常勤	16	19	18	17	15	10	12	13	15	16	15	16	182	15
	非常勤	3	3	4	4	4	4	4	7	7	8	9	14	71	6
	臨時	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	22	2
	計	21	24	24	23	21	16	18	22	24	26	25	31	275	23
計		258	267	252	257	246	240	236	237	234	234	246	265	2,972	248
前年度差		5	7	-12	-13	-13	-12	-14	-1	-5	-1	5	23	-52	-3

注) 雇用形態と職種は、応募した際は雇用形態と第1希望資格を計上

応募していない場合は、求職票の第1希望雇用形態と第1希望就職資格を計上

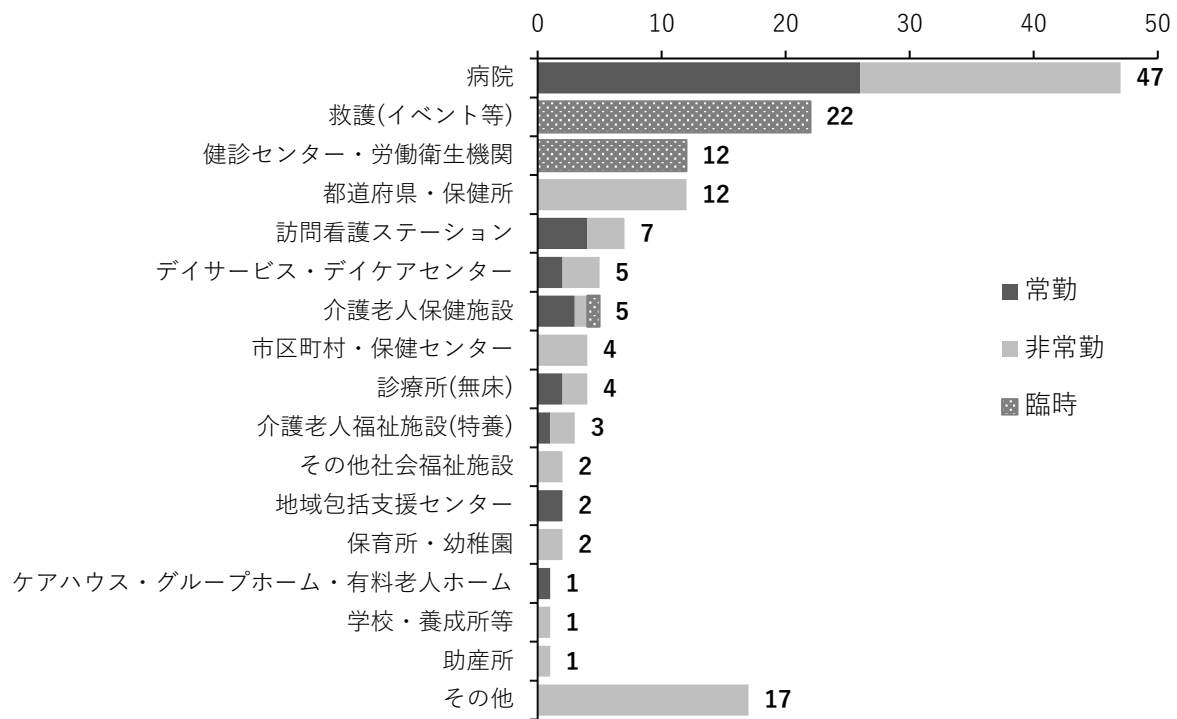
## 5) 雇用形態・職種別就職件数(延べ)

(人)

職種	雇用形態	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計	NC※
保健師	常勤	0	0	2	0	1	0	1	1	1	0	0	2	8	0
	非常勤	0	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2
	臨時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	計	0	3	2	1	1	0	1	1	1	1	0	0	12	2
助産師	常勤	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	非常勤	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2
	臨時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	計	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2
看護師	常勤	5	2	8	9	4	11	10	6	6	5	8	16	90	36
	非常勤	5	15	4	7	5	8	6	5	16	3	7	24	105	66
	臨時	3	1	0	12	1	1	2	1	0	2	0	13	36	35
	計	13	18	12	28	10	20	18	12	22	10	15	53	231	137
准看護師	常勤	0	1	2	2	4	0	0	1	0	0	2	2	14	5
	非常勤	0	1	0	0	1	0	0	0	0	2	0	0	4	1
	臨時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	計	0	2	2	2	5	0	0	1	0	2	2	2	18	6
計		15	23	16	32	16	20	19	14	23	12	17	57	264	147
前年度差		-2	5	-6	12	-2	3	-6	-8	4	-3	-4	34	27	

※ナースセンター就職

6) ナースセンター就職の就職先内訳 (n=147)



## 2 公共職業安定所との連携事業

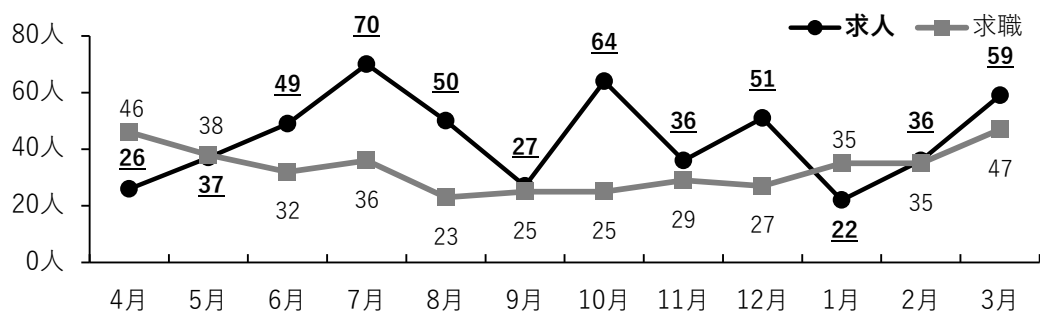
- 1) 新規求人登録人数(常勤・非常勤)および事業所数と新規求職登録人数を毎月ハローワーク富山に報告。

新規求人登録人数および事業所数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
求人数(人)	26	37	49	70	50	27	64	36	51	22	36	59	527
前年度比	-8	-10	4	20	6	1	32	14	11	-12	-14	39	83
事業所数(件)	17	13	22	24	24	14	19	12	15	13	25	23	221
前年度差	-4	-10	3	-9	-3	0	0	-2	-6	-6	4	10	-23

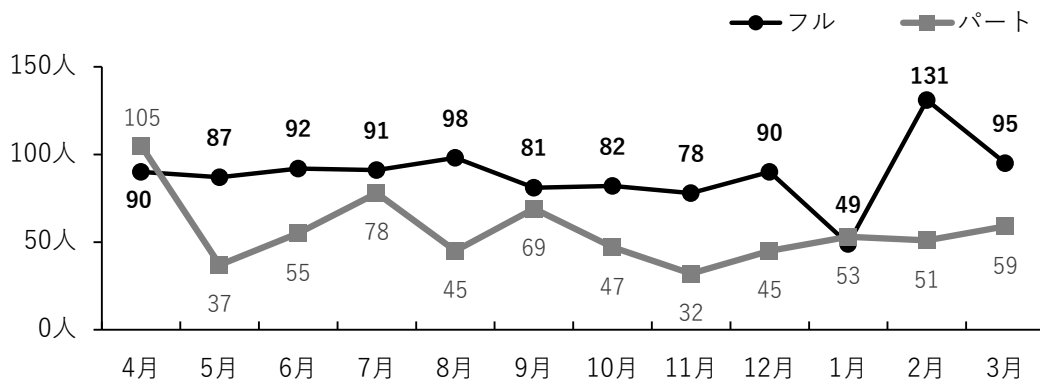
新規求職登録人数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
保健師	5	2	2	0	3	0	0	1	2	0	1	1	17
助産師	0	2	0	2	1	3	0	1	0	0	2	0	11
看護師	37	31	27	31	17	21	22	22	21	33	27	34	323
准看護師	4	3	3	3	2	1	3	5	4	2	5	12	47
計	46	38	32	36	23	25	25	29	27	35	35	47	398
前年度差	1	0	1	2	2	-2	-7	6	3	12	9	18	45



富山県ナースセンター 新規求人および求職登録数の推移

- 2) ハローワーク富山から週1回届く「看護関係求人情報」の情報をナースセンター来所者に提供。(一週間分の新着求人のみ掲載・毎週月曜日発行)



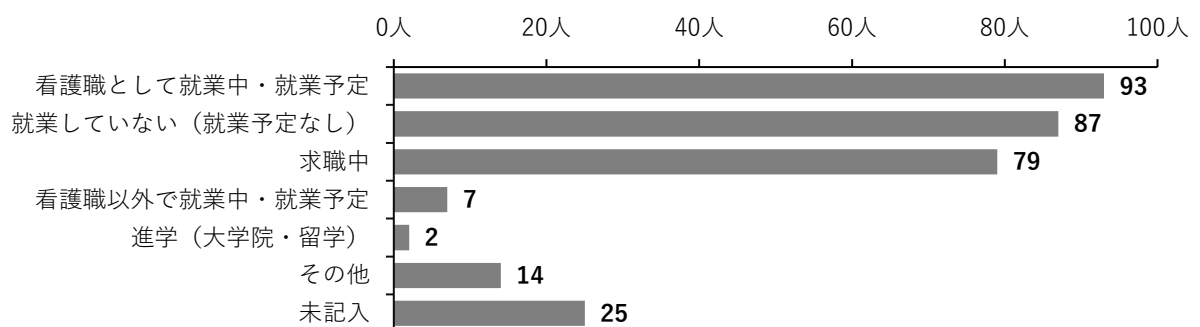
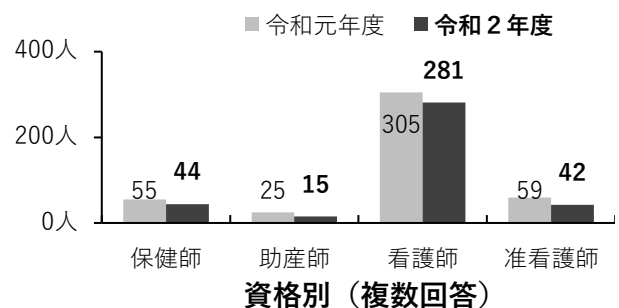
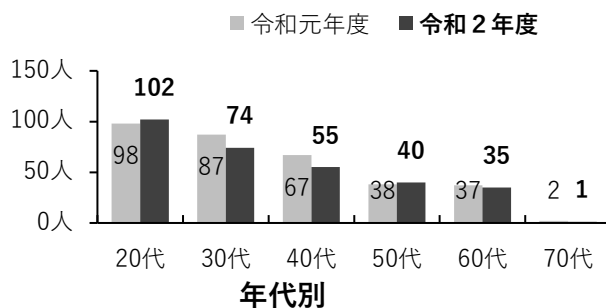
ハローワーク富山「看護関係求人情報」月別新着求人の推移

- 3) 「県内民間病院・県内病院就職ガイダンス」で、ハローワーク富山のブースを設置し、担当者が求人情報の提供や求職相談等に応じる。  
※新型コロナウイルス感染拡大防止のため、相談ブースなし。

### 3 看護師等免許保持者届出事業

- 1) 目的 看護師等人材確保促進法の改正により、平成 27 年 10 月から看護職が離職時等にナースセンターへ届出を行う「看護師等免許保持者届出制度（届出制）」が努力義務化され、この届出情報を効果的に活用し、看護職員の潜在化を防止するとともに、看護職員確保の支援や復職支援の促進を図ることを目的とする。
- 2) 主催 富山県・公益社団法人富山県看護協会
- 3) 開始時期 平成 27 年 10 月
- 4) 対象者 (1) 病院等を離職した看護師等  
(2) 看護師等の業に従事しなくなった看護師等  
(3) 免許取得後ただちに就業しない看護師等
- 5) 届出者 (1) 病院・介護福祉施設・看護師等の学校又は養成所の開設者（代行届出）  
(2) 対象者本人（個人届出）
- 6) 届出先 富山県ナースセンター
- 7) 届出件数と届出者の内訳

	平成 30 年度	令和元年度	令和 2 年度
NC 登録を希望する（内、登録済み）	197（141）	203（132）	159（94）
NC 登録を希望しない	179	126	148
計	376	329	307



登録時の就業状況

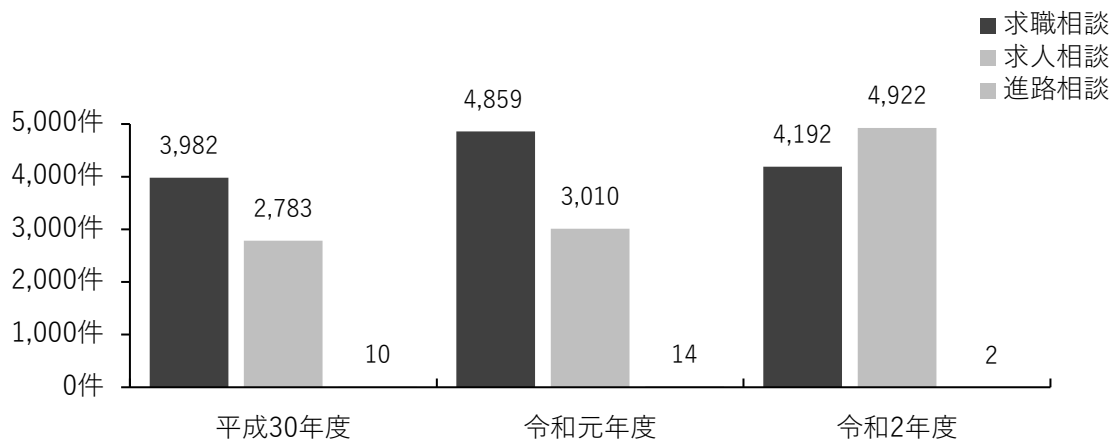
## 4 就業相談事業

### 4-1 就業相談業務

- 1) 目的 無料職業紹介事業所として、ナースセンター職員が求職者・求人施設に対し、就業に伴う相談や紹介・登録管理を含むすべての相談に対応し、ナースセンター就業を増やすことを目的とする。

2) 相談件数 (件)

	平成30年度	令和元年度	令和2年度
求職相談	3,982	4,859	4,192
求人相談	2,783	3,010	4,922
進路相談	10	14	2
計	6,775	7,883	9,116



ナースセンター全体の相談件数の推移

3) 相談内訳 (就業相談・求人・求職者の登録管理含む) (件)

	ナースセンター受付					ナースセンター発信				合計
	来所	電話	メール	郵送 FAX	小計	電話	メール	郵送 FAX	小計	
求職相談	243	952	185	27	1,407	1,814	777	194	2,785	4,192
求人相談	89	487	91	289	956	687	2,873	406	3,966	4,922
進路相談	0	1	0	0	1	1	0	0	1	2
合計	332	1,440	276	316	2,364	2,502	3,650	600	6,752	9,116

## 4-2 看護職員就職アドバイザー業務

1) 目的 看護職の相談員(就職アドバイザー)が就職支援や職場での悩み・相談等に対応する。

2) 内容 対応者 就職アドバイザー  
 方法 来所、電話、メール等  
 場所 ナースセンター相談室  
 相談日時 月～金曜日 10:00～16:00

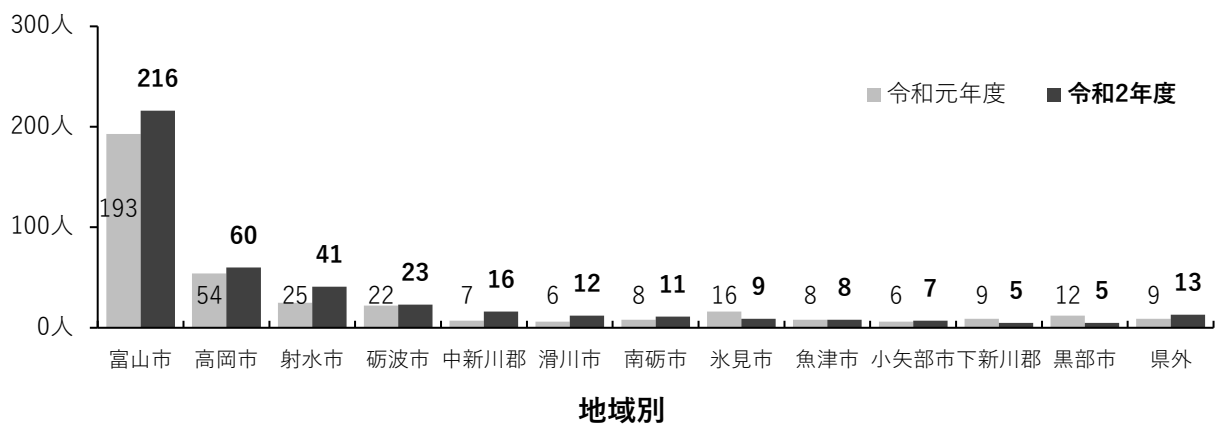
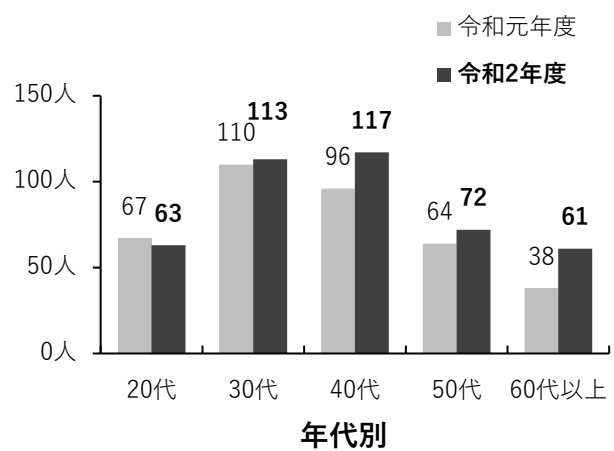
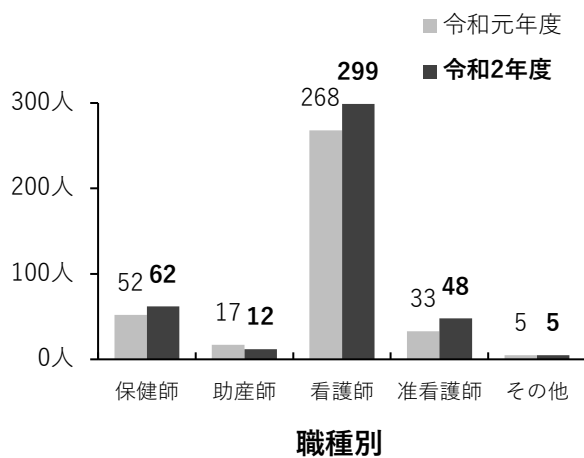
### 3) 相談件数および相談方法

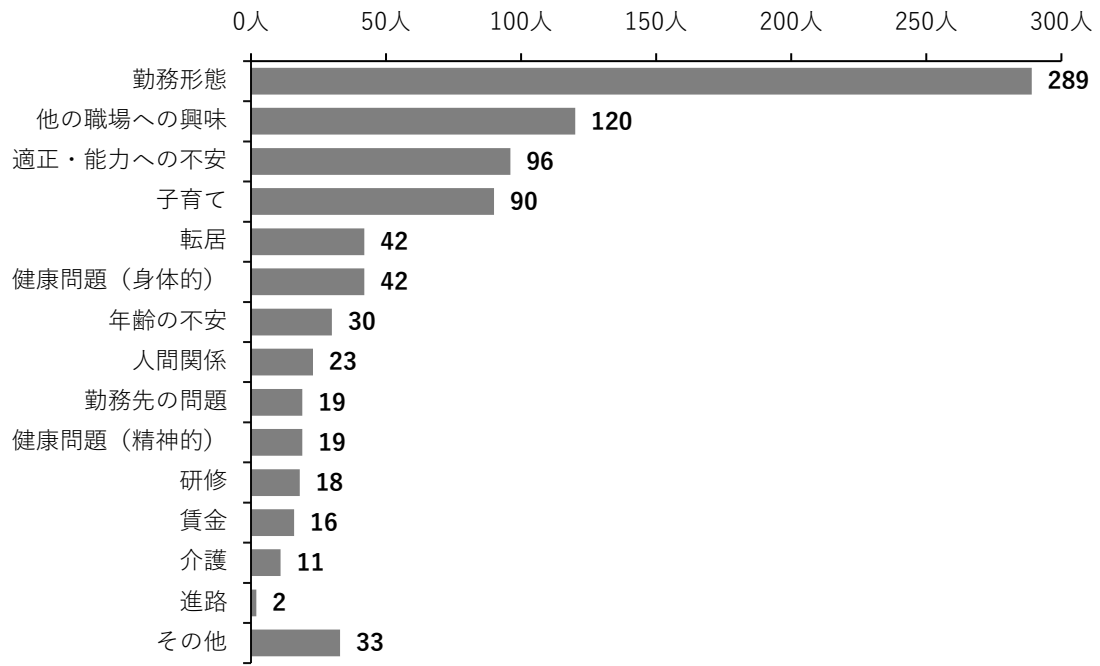
	令和元年度	令和2年度
新規	375	426
再来	1,675	1,792
その他*	1,247	1,164
合計	3,297	3,382

	令和元年度	令和2年度
電話	2,630	2,657
来所	378	247
メール・郵送	289	478
合計	3,297	3,382

※ナースセンター登録者以外の相談及び登録はあるが相談に至らなかった件数

### 4) 新規相談者の内訳





相談内容（複数回答） n=426



### 4-3 移動就業相談

#### 1) 介護職場の就職説明・面談会（主催：富山労働局、ハローワーク富山、富山市）

回	日時・場所	相談者数(人)	相談内容
1	令和2年5月28日(木) 14:00~15:30 サンフォルテ	—	新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止
2	令和2年7月30日(木) 14:00~15:30 サンフォルテ	—	新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止
3	令和2年9月29日(火) 14:00~15:30 サンフォルテ	0	
4	令和2年11月24日(火) 14:00~15:30 サンフォルテ	5	・介護現場での看護師の仕事内容についての相談 ・扶養範囲内での就業の相談 等
5	令和3年2月25日(木) 14:00~15:30 サンフォルテ	3	・看護と介護の違いについての相談 ・定年後の働き方についての相談

#### 2) 合同就職面接会（主催：富山労働局、ハローワーク高岡・砺波・小矢部・氷見） 新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止

#### 3) その他（「看護の日」看護フェスティバル、就職ガイダンス）

日時・場所	相談者数(人)	相談内容
看護フェスティバル	—	新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止
県内民間病院就職ガイダンス 令和2年10月24日(土) 看護研修センター	—	新型コロナウイルス感染拡大防止のため 相談コーナーは設置せず
県内病院就職ガイダンス	—	新型コロナウイルス感染拡大防止のため 専用ホームページで紹介動画等を掲載 相談コーナーは設置せず

#### 4) 「まちの保健室」を活用した相談 新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止

## 4-4 病院等訪問事業

- 1) 目的 就職アドバイザー等が病院等を訪問し、看護管理者、事務担当者と面談することで看護職員の就労状況や勤務環境等を把握し、必要に応じて情報提供や相談・助言を行うことにより、看護職員の人材確保や定着支援を推進する。また、施設内における新型コロナウイルス感染症に対する問題点を把握し、支援につなげる。
- 2) 実施期間 令和2年10月～11月
- 3) 訪問先 富山県内公的病院、民間病院、老人保健施設等 21施設
- 4) 訪問者 ナースセンター長及び就職アドバイザー3名の計4名で分担
- 5) 内容 (1) 看護職員の定着及び充足状況の確認  
(2) 紹介就業者の就業状況及び早期離職状況の確認  
(3) 有料紹介事業所の利用状況の確認  
(4) 看護師の資質向上への取組み、教育・研修支援状況の確認  
(5) 看護協会及びナースセンター事業の紹介  
(6) 「看護師等免許保持者届出制度」に関する説明と協力依頼  
(7) 未登録求人施設への登録のすすめ  
(8) 新型コロナウイルス感染症における施設の現状把握  
(9) 施設見学

### 6) 実施状況

#### (1) 訪問施設 21施設

公的病院3・民間病院14・特別養護老人ホーム2・老人保健施設1、有料老人ホーム1

訪問施設	
南砺市民病院	医療法人社団重仁 佐々木病院
黒部市民病院	温泉リハビリテーション いま泉病院
高岡市民病院	医療法人社団スバル 杉野脳神経外科病院
医療法人社団健心会 坂東病院	医療法人財団博仁会 横田記念病院
医療法人社団秋桜 丸川病院	医療法人 真生会富山病院
医療法人社団一志会池田リハビリテーション病院	医療法人財団正友会 中村記念病院
医療法人社団七徳会 魚津病院	介護老人保健施設ケアホーム陽風の里
医療法人社団弘仁会 魚津緑が丘病院	特別養護老人ホーム やなぜ苑
医療法人社団東方会 おおやま病院	社会福祉法人戸出福祉会 だいが苑
医療法人社団尽誠会 野村病院	太陽のプリズム才覚寺
医療法人社団ときわ会 常願寺病院	

#### (2) 訪問結果

- ・プラチナナースの活用状況について、定年は60～65才で、定年後は病気罹患・家族介護等での退職者以外はほとんどが再雇用・継続雇用となっている。
- ・新型コロナ対策について、感染対策委員会の設置や院内研修会の開催等積極的な取り組みがなされていた。
- ・届出制度について、認識はあるが「退職後の予定が明確な場合は対象ではない」との誤解から提出に至らないケースが多い事がわかった。
- ・有料職業紹介所の利用について、公的病院3病院を除く18施設のうち12施設が年間1～5人利用し、一人当たり80～100万円の負担を強いられていた。

#### 7) 今後に向けての課題

- ・初回訪問施設の拡大、求人施設の拡大
- ・看護師等免許保持者届出の啓蒙
- ・ナースセンター紹介の早期退職者や病院等を退職後の継続就業者以外の求職者の把握と就業支援

## 5 看護職員就業支援事業

- 1) 目的 県内のハローワークやナースセンターサテライトに就業支援専門員・就職アドバイザーを派遣し、看護職の資格を持ち、看護の仕事に就業していない潜在看護職員の再就業を促進する。併せて、ハローワーク（富山・高岡・魚津）との連携推進を図る。
- 2) 内容 (1) 県内7か所のハローワークに就業支援専門員を派遣し、看護相談、進路相談、悩み相談に応じる。  
 (2) 県内3か所にナースセンターサテライトを設置、就職アドバイザーを派遣し看護相談、進路相談、悩み相談等に応じる。  
 (3) ハローワーク（富山・高岡・魚津）との連携推進を図る。  
 (4) 事業の周知、広報活動

### 3) 実績

#### (1) ハローワークへの就業支援専門員の派遣

##### ①実施場所・開催日・担当者

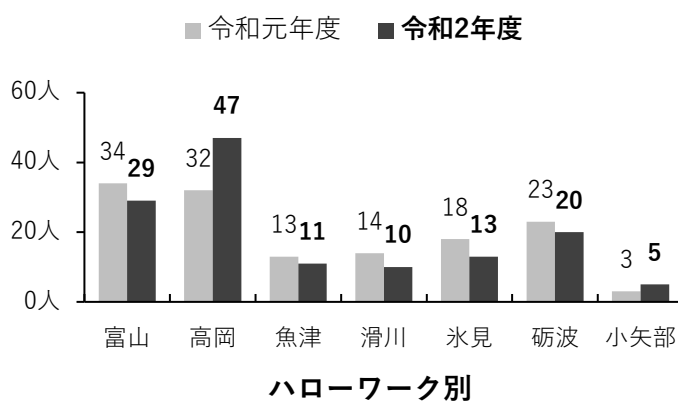
場所（ハローワーク等）	開催日	相談時間	就業支援専門員
富山 ※令和2年4月中止	第4水曜日	10:00 ～ 16:00	濱 祐美
高岡 ※令和2年4月中止	第3火曜日		田中 澄子
魚津	第2水曜日		秋本 記江
滑川 ※令和2年2月中止	第3木曜日		濱 祐美
氷見 ※令和2年4月中止※※令和3年1月、2月中止	第2木曜日		田中 澄子
砺波	第3水曜日		秋知美和子
小矢部出張所	第3火曜日		秋知美和子

※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止

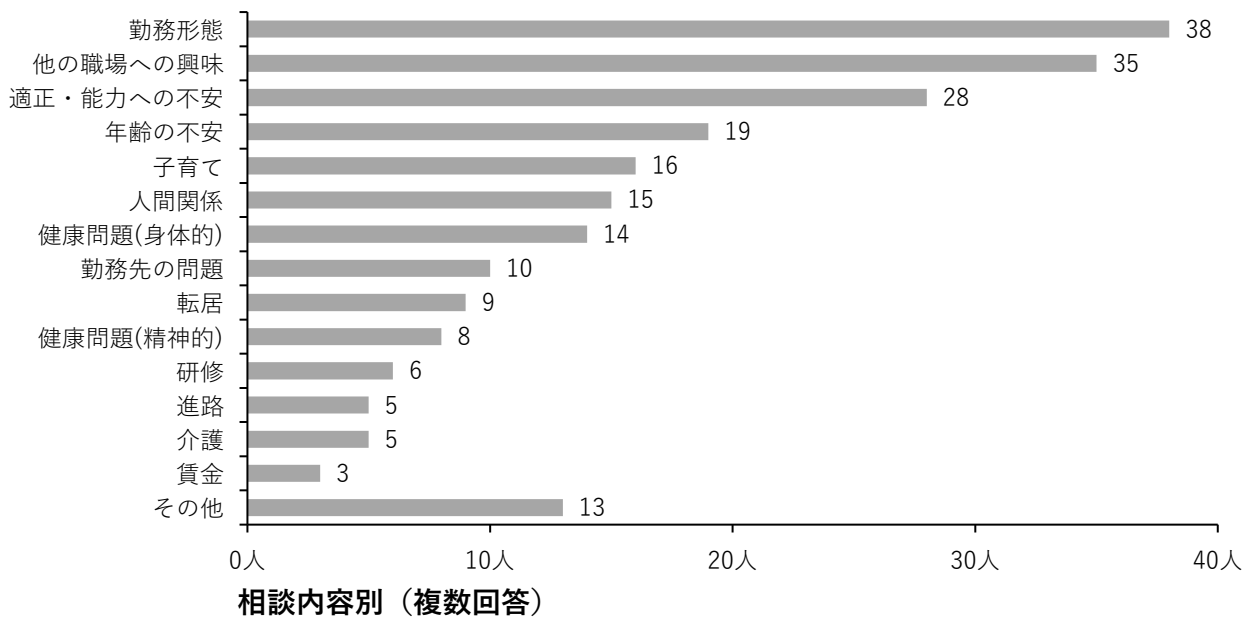
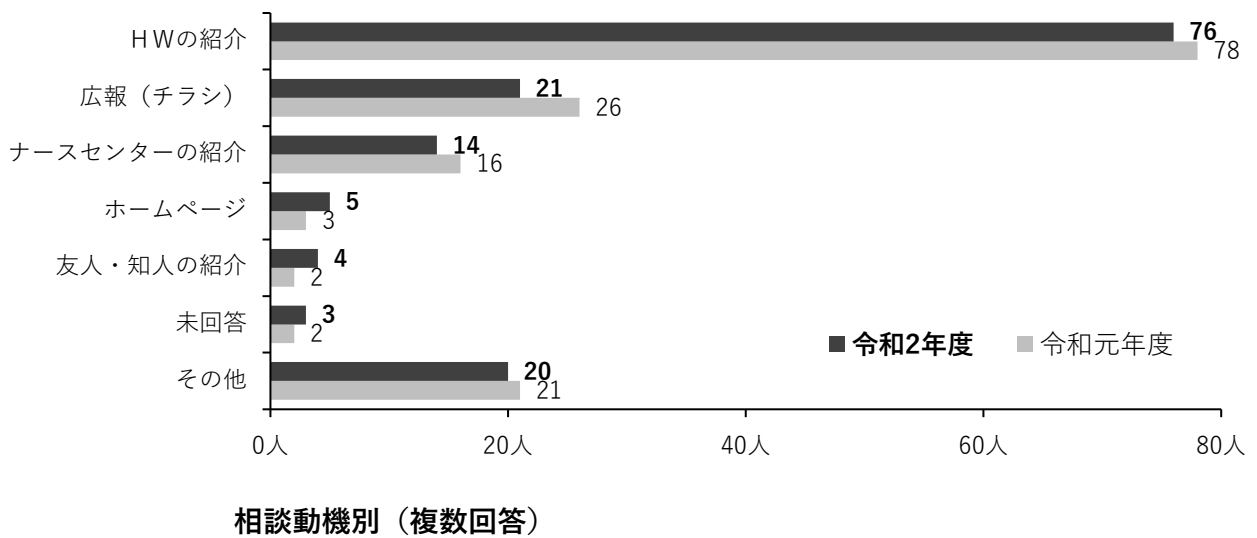
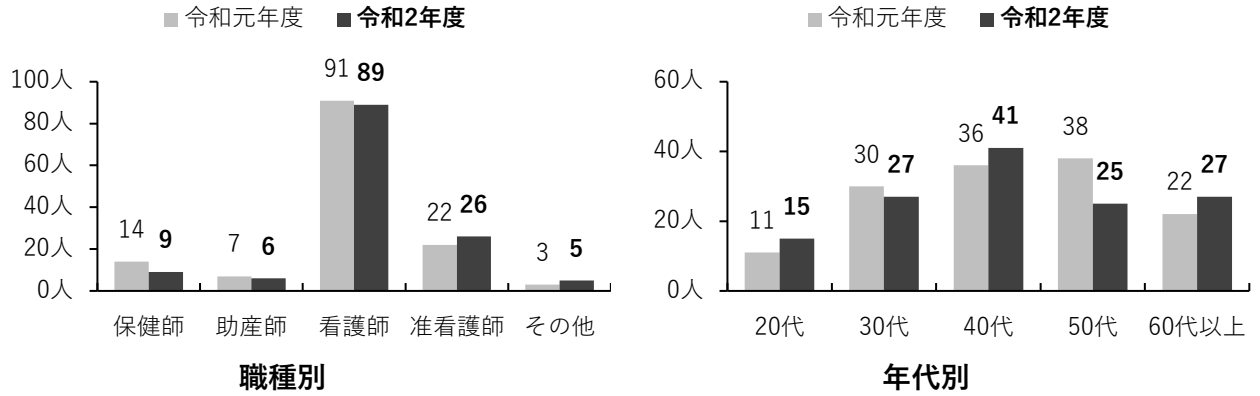
※※天候不良（大雪）のため中止

##### ②相談件数

	令和元年度	令和2年度
富山	34	29
高岡	32	47
魚津	13	11
滑川	14	10
氷見	18	13
砺波	23	20
小矢部	3	5
合計	137	135



③相談者の内訳



(2) ナースセンターサテライトへの就職アドバイザーの派遣

①実施場所・開催日・担当者

場所	開催日	相談時間	就職アドバイザー
新川ナースセンターサテライト (黒部ショッピングセンターメルシー)	第1月曜日	10:00 ～ 16:00	秋本 記江
射水ナースセンターサテライト (高岡厚生センター射水支所)	第1火曜日		濱 祐美
砺波ナースセンターサテライト (砺波厚生センター)	第4木曜日		田中 澄子

②相談件数

(件)

場所	平成30年度	令和元年度	令和2年度
新川ナースセンターサテライト			
新川厚生センター	0	—	—
黒部ショッピングセンターメルシー	—	6	3
射水ナースセンターサテライト	3	6	5
砺波ナースセンターサテライト※令和2年2月中止	6	6	3
計	9	18	11

※天候不良(大雪)のため中止

(3) ハローワーク(富山・高岡・魚津)との連携

①連携実績

<求人>

	平成30年度			令和元年度			令和2年度		
	合計	NC	HW	合計	NC	HW	合計	NC	HW
新規求人数(人)	2,133	125	2,008	1,733	85	1,648	1,101	81	1,020
新規求人件数(件)	1,311	95	1,216	1,090	54	1,036	609	51	558

<求職>

	平成30年度			令和元年度			令和2年度		
	合計	NC	HW	合計	NC	HW	合計	NC	HW
新規求職者(人)	157	59	98	132	56	76	113	39	74
就職件数(件)	67	32	35	46	20	26	44	9	35

②管理選考会

ハローワーク富山と協議の上、令和2年度中止

(4) 事業の周知、広報活動

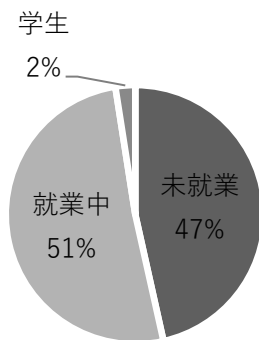
- ・新聞告知(年2回) ハローワーク・サテライトへの出向日、各種相談事業の紹介
- ・看護協会広報誌「看護とやま」掲載 求人情報の公開や相談内容、相談状況を紹介
- ・ホームページ掲載
- ・チラシ作成配布、市の広報掲載 等

## 6 登録看護職員就業希望条件等の調査

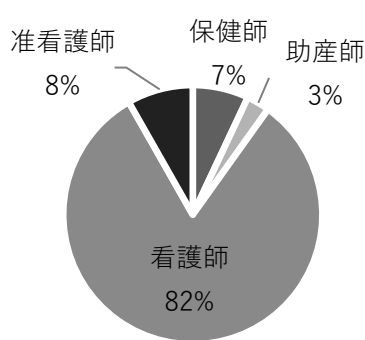
- 1) 調査目的 富山県ナースセンター登録者の就業希望条件等を把握することにより、就業を促進することを目的とする。
- 2) 調査方法 eナースセンターの求職登録者データより検索
- 3) 調査対象者 243人
- 4) 調査日 令和2年8月20日
- 5) 調査結果

(1) 登録者の内訳 ※就業希望職種は第1希望で集計 (人)

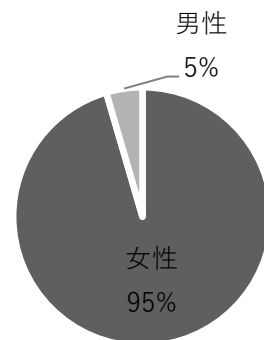
就業希望職種	調査対象者数	未就業(113)				就業者(124)				学生(6)			
		常勤	非常勤	臨時	計	常勤	非常勤	臨時	計	常勤	非常勤	臨時	計
保健師	17	8	2	0	10	5	1	0	6	1	0	0	1
助産師	7	1	2	0	3	2	2	0	4	0	0	0	0
看護師	199	41	39	7	87	69	27	13	109	2	1	0	3
准看護師	20	8	5	0	13	4	0	1	5	1	0	1	2
計	243	58	48	7	113	80	30	14	124	4	1	1	6



就業状況  
n = 243

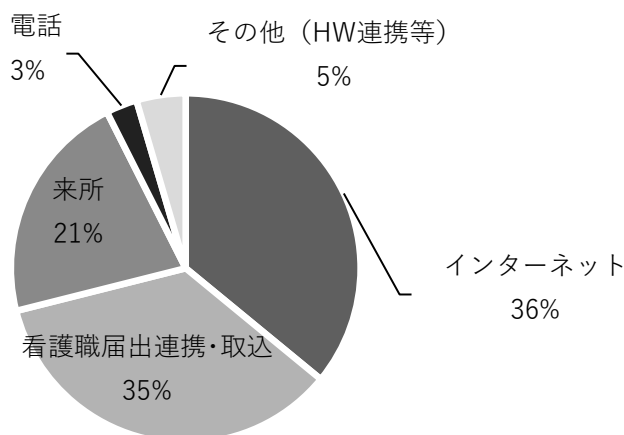


就業希望職種  
n = 243



性別  
n = 243

(2) ナースセンターへの登録方法



登録方法 n = 243

## (3) 年齢別登録者数

## ①未就業 (人)

	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
24才以下	0	1	3	0	4
25～29才	0	1	6	0	7
30～39才	2	1	21	1	25
40～49才	6	0	26	4	36
50～59才	1	0	13	6	20
60～64才	1	0	12	1	14
65才以上	0	0	6	1	7
計	10	3	87	13	113
平均年齢(才)	43	26	45	51	45

## ②就業中 (人)

	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
24才以下	1	0	4	0	5
25～29才	0	0	13	0	13
30～39才	4	1	25	1	31
40～49才	0	0	31	3	34
50～59才	1	3	18	0	22
60～64才	0	0	14	1	15
65才以上	0	0	4	0	4
計	6	4	109	5	124
平均年齢(才)	36	51	44	48	44

## (4) 医療圏別登録者数

## ①未就業 (人)

医療圏	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
富山市	4	2	39	2	47
富山(富山市を除く)	0	0	7	1	8
新川医療圏	1	0	3	0	4
高岡医療圏	2	1	24	4	31
砺波医療圏	2	0	9	5	16
県外	1	0	5	1	7
計	10	3	87	13	113

## ②就業中 (人)

医療圏	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
富山市	3	2	56	3	64
富山(富山市を除く)	1	0	7	0	8
新川医療圏	0	1	3	0	4
高岡医療圏	1	0	20	2	23
砺波医療圏	0	1	9	0	10
県外	1	0	14	0	15
計	6	4	109	5	124

## (5) 就業希望雇用形態

## ①未就業 (人)

	常勤	非常勤	臨時	計
保健師	8	2	0	10
助産師	1	2	0	3
看護師	41	39	7	87
准看護師	8	5	0	13
計	58	48	7	113

常 勤：期間に定めのない雇用

非常勤：期間に定めのある1か月以上の雇用

臨 時：雇用期間が1か月未満

## ②就業者 (人)

	常勤	非常勤	臨時	計
保健師	5	1	0	6
助産師	2	2	0	4
看護師	69	27	13	109
准看護師	4	0	1	5
計	80	30	14	124

## (6) 就業希望勤務形態

## ①未就業 (人)

	こだわらない	交替制	日勤のみ	不明・その他	計
24才以下	0	0	2	2	4
25～29才	1	2	3	1	7
30～39才	5	0	14	6	25
40～49才	7	0	27	2	36
50～59才	4	4	11	1	20
60～64才	1	1	10	2	14
65才以上	2	0	5	0	7
計	20	7	72	14	113

## ②就業者 (人)

	こだわらない	交替制	日勤のみ	不明・その他	計
24才以下	1	3	0	1	5
25～29才	4	3	4	2	13
30～39才	5	4	17	5	31
40～49才	9	5	17	3	34
50～59才	3	2	13	4	22
60～64才	3	0	8	4	15
65才以上	0	0	4	0	4
計	25	17	63	19	124

## (7) 希望給与額(未就業、就業者)

月給	(人)
15万円未満	2
15万円～19万円	1
20万円～24万円	18
25万円～29万円	14
30万円～34万円	5
35万円～39万円	2
40万円～44万円	0
45万円以上	0
不明	65
計	107

時給	(人)
1,000円未満	1
1,000円～1,199円	3
1,200円～1,499円	10
1,500円～1,999円	7
2,000円以上	1
不明	12
計	34

日給	(人)
10,000円未満	1
10,000円以上	0
不明	1
計	2

	(人)
年俸	1
その他	2
未回答	91
計	94



(8)就業希望施設 ※複数選択

①未就業

(人)

	病院	診療所	介護老人保健施設	介護医療院	介護老人福祉施設(特養)	デイサービス デイケアセンター	訪問看護	都道府県 保健所	市区町村 保健センター	保育所・幼稚園	会社・事業所	健診センター	養護教諭	学校・養成所	イベント等 救護	その他
24才以下	3	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	2	0	0	0	5
25～29才	8	5	0	0	0	1	2	0	1	0	2	1	0	2	1	2
30～39才	31	20	4	2	4	5	4	3	3	7	3	3	2	2	3	10
40～49才	25	19	4	9	4	5	6	7	7	7	8	13	5	6	3	21
50～59才	13	10	6	0	2	4	3	1	2	1	2	2	0	0	1	14
60～64才	12	10	3	4	2	3	3	4	5	2	5	6	3	2	4	13
65才以上	1	2	3	0	1	2	0	0	0	0	0	2	0	0	2	5
計	93	71	21	15	14	21	18	15	19	17	20	29	10	12	14	70

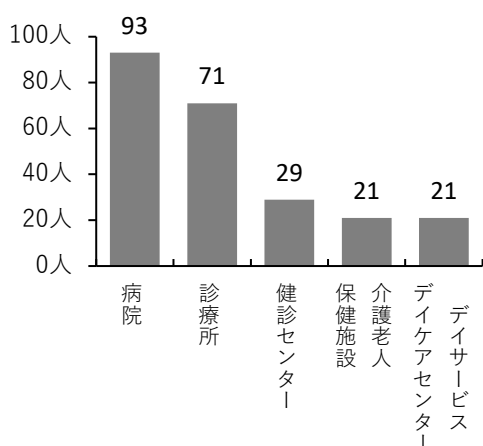
②就業者

(人)

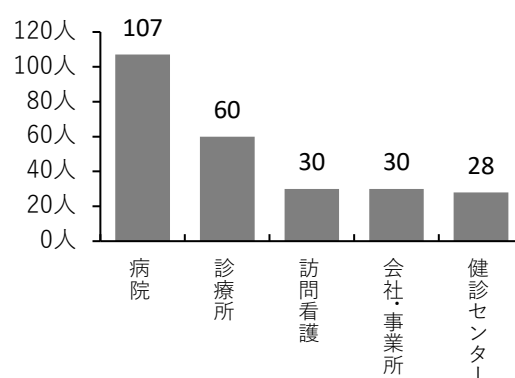
	病院	診療所	介護老人保健施設	介護医療院	介護老人福祉施設(特養)	デイサービス デイケアセンター	訪問看護	都道府県 保健所	市区町村 保健センター	保育所・幼稚園	会社・事業所	健診センター	養護教諭	学校・養成所	イベント等 救護	その他
24才以下	6	2	1	0	0	1	0	1	1	0	1	1	1	1	0	2
25～29才	12	4	0	0	0	1	0	1	3	0	3	3	1	0	0	3
30～39才	31	12	4	4	3	3	12	4	7	4	8	8	3	4	4	11
40～49才	38	18	6	5	5	6	10	6	8	9	9	7	0	2	3	27
50～59才	18	19	6	0	3	4	4	4	5	5	7	5	2	2	6	14
60～64才	2	5	4	4	1	4	3	2	3	3	2	4	2	2	6	12
65才以上	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	9
計	107	60	21	13	12	19	30	18	27	21	30	28	9	11	20	78

就業希望施設上位5位

①未就業 n = 113

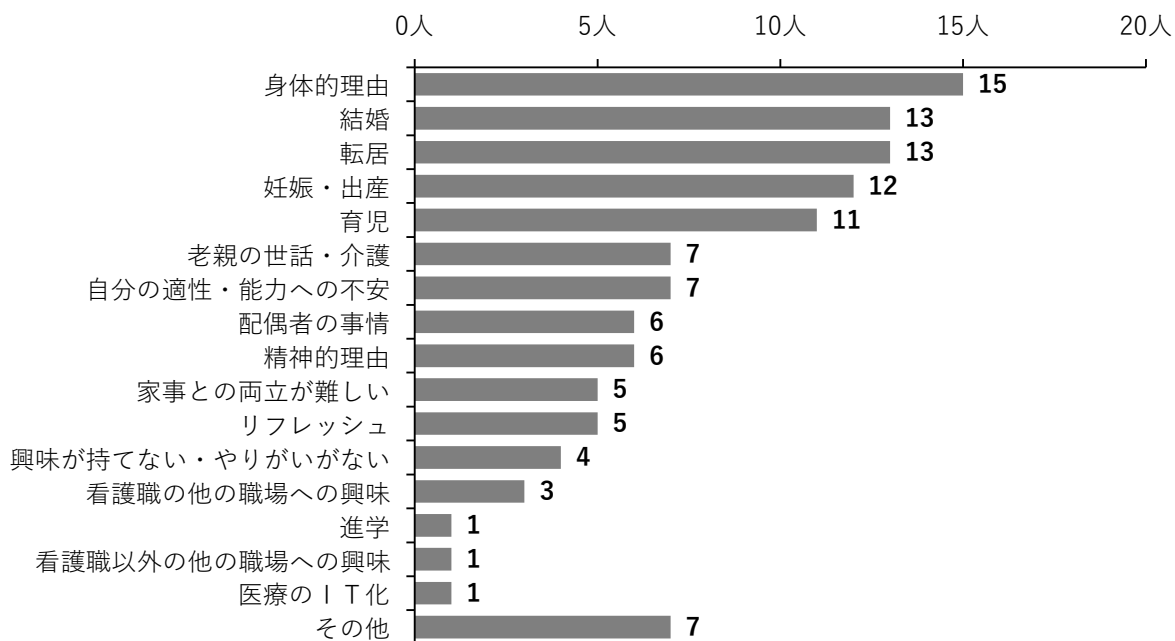


②就業者 n = 124



(9)退職理由(未就業) ※複数選択

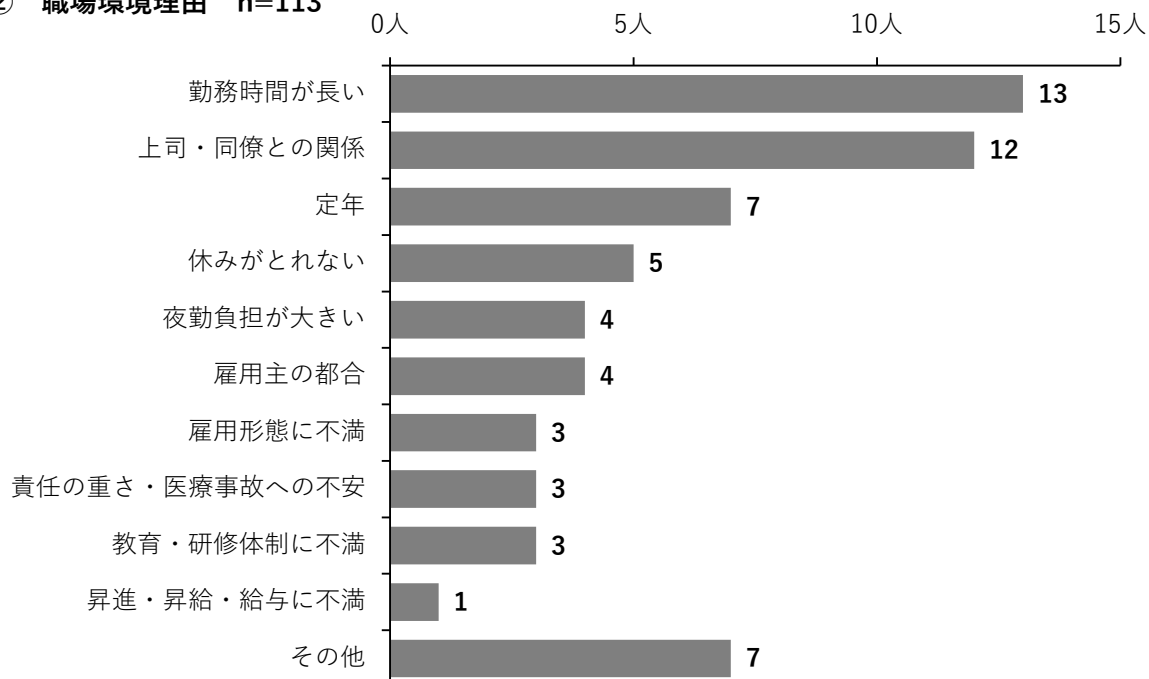
① 個人的な理由 n=113



<その他の理由>

- ・専攻科への進学
- ・コロナによる意欲低下 他

② 職場環境理由 n=113

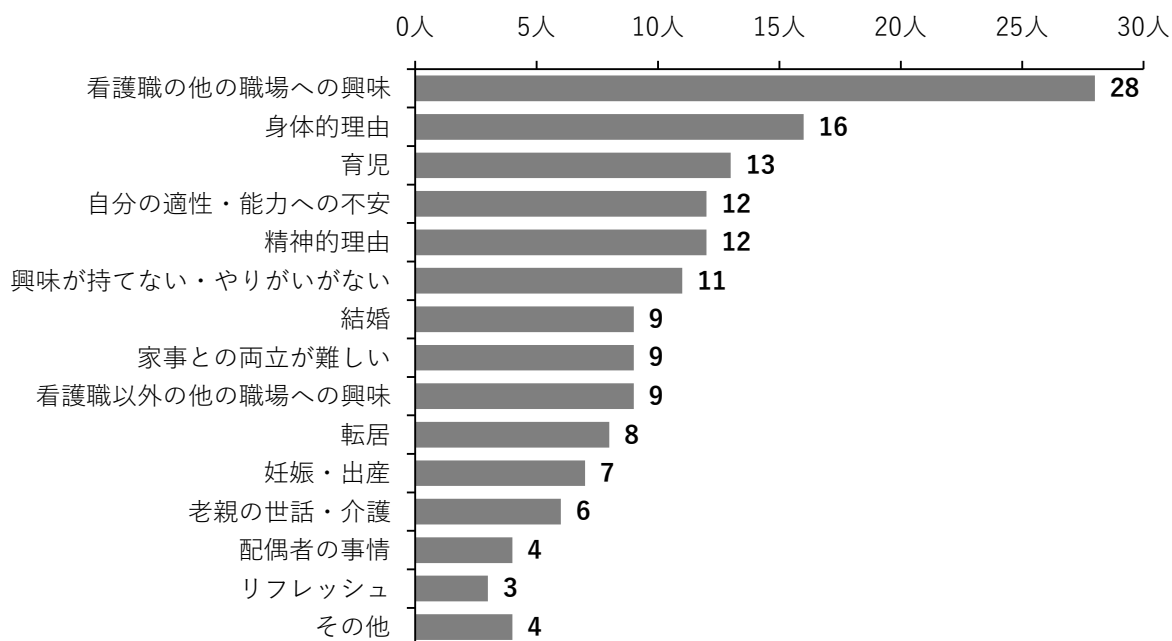


<その他の理由>

- ・休日面の不満
- ・選択定年 他

(10)退職(したい)理由(就業中) ※複数選択

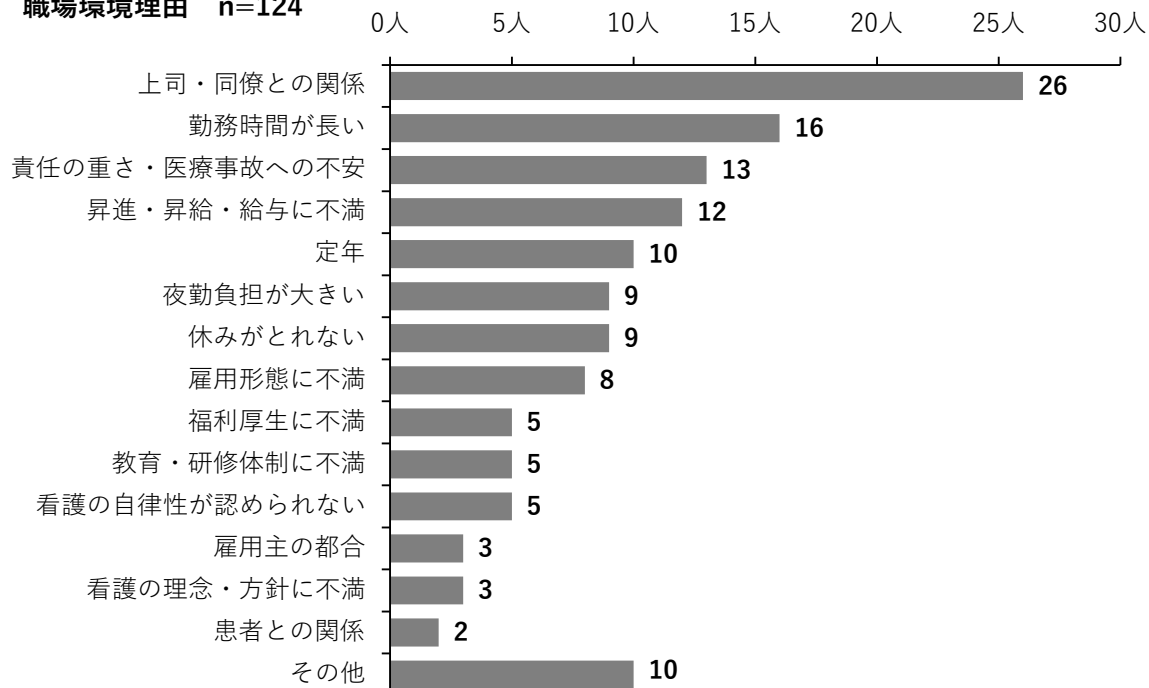
① 個人的な理由 n=124



<その他の理由>

・常勤で働きたい 他

② 職場環境理由 n=124



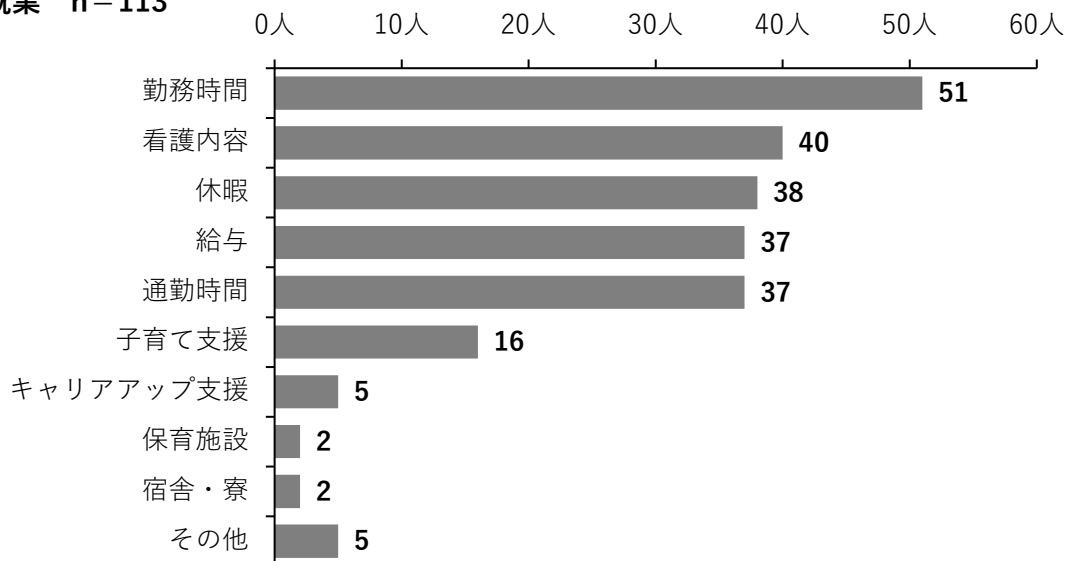
<その他の理由>

・通勤が困難

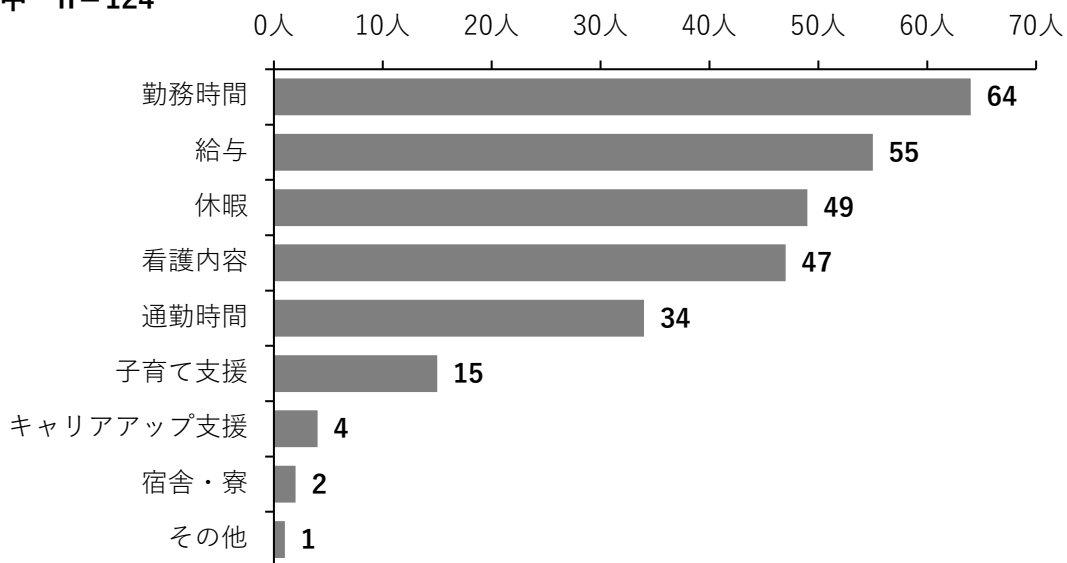
・配置転換への不満 他

(11)就業の際に重視する条件 ※3つまで選択

① 未就業 n=113



② 就業者中 n=124



6)まとめ

富山県ナースセンター登録者属性は昨年と比較してほとんど変化は見られなかった。医療圏別登録者数については、富山医療圏が半数を占めており、県内における地域格差が見られる。

また、今年度は新型コロナウイルス関連施設への就業があったため、県外の登録者が若干増加した。希望勤務形態では、ここ数年子育て世代の登録者が多いため「日勤のみ」を希望する方が多く、夜勤を敬遠し、夜勤のない就業施設の人気の高い。しかし、希望雇用形態を見ると、社会情勢の影響もあり今年度は「常勤」の希望が多かった。

ナースセンターに登録する看護職は、子育てや介護をしながら日勤勤務を望む方が多いと言える。

## 7 看護職員再就業支援研修

### 1) 目的

看護職の免許所有者で現在看護業務に就いていない者に対して、最近の看護についての知識および技術を修得させ、職場復帰の促進と看護力の向上を図る。

また、未就業または就業1年以内の看護技術に不安のある者に対して、体験学習ができる場と環境を提供し、自信をもって復職または看護業務にあたることができるよう支援する。

### 2) 研修内容

#### (1) 定期研修

開催日	令和2年10月17日(土)、11月7日(土)、12月12日(土)	3日間
開催場所	富山県看護研修センター	
対象	県内に居住する看護職で未就業または就業1年以内の者	
内容	1日目	未就業者の集い
	2日目	感染看護について学ぼう
	3日目	採血・注射・吸引について学ぼう

#### (2) 随時研修

##### ア) 病院実習

開催日	受講者が希望する2日間
開催場所	受講者が希望する病院
対象	県内に居住する看護職で現在看護業務に従事していない者
内容	病院実習

##### イ) 技術チェック研修

開催日	受講者が希望する1~1.5時間
開催場所	富山県看護研修センター
対象	県内に居住する看護職で未就業または就業1年以内の者
内容	DVD研修、実技研修

### 3) 受講状況

	参加数(人)	平均年(歳)	実務経験	離職期間
定期研修	延べ30	38.3	2ヶ月~36年	0~20年
随時研修 病院実習	1	52.0	10年	10年
随時研修 技術チェック研修	26	42.0	0~36年	0~20年

### 4) 受講者数(延べ)の推移

(人)

	定期研修	随時研修		計 (延べ)	内、再就業決定 (実数)
		病院実習	技術チェック研修		
平成30年度	23	5	—	28	15
令和元年度	44	1	2	47	11
令和2年度	30	1	26	57	30

※技術チェック研修は令和元年度から実施

### 5) 研修会の意見・感想

#### 【定期研修】

- ・実技をしながら講義を受けたので、わかりやすく、実践に結びついた。
- ・感染症の最新情報を知ることができた。
- ・苦手なことや不安なことがはっきりして、頑張ろうと思えた。

## 8 就職ガイダンス事業

### 8-1 県内民間病院就職ガイダンス

- 1) 目的 就業を希望する看護師等免許を有する者を対象に、施設紹介や医療機関の人事担当者との面談、相談の機会を提供し、富山県内の民間医療機関への看護職員の人材確保を図る。
- 2) 日時 令和2年10月24日(土) 14:00～16:00
- 3) 場所 富山県看護研修センター
- 4) 内容 個別面談
- 5) 参加状況  
参加者 23人(一般求職者5人、学生18人) ※内訳はアンケート参照  
参加施設 18施設(38人)  
富山医療圏 アルペンリハビリテーション病院、西能病院、桜井病院  
常願寺病院、誠友病院、谷野呉山病院、富山協立病院、富山西総合病院  
富山西リハビリテーション病院・チューリップ長江病院、野村病院  
藤木病院  
高岡医療圏 あさなぎ病院、サンバリー高岡病院、光ヶ丘病院、真生会富山病院  
中村記念病院  
砺波医療圏 砺波誠友病院、ふくの若葉病院

#### 6) 参加施設及び参加者の推移

	平成30年度	令和元年度	令和2年度*
参加施設	19施設(53人)	19施設(51人)	18施設(38人)
参加者	26人	41人	23人

※新型コロナウイルス感染拡大防止のため、事前予約制で実施

#### 7) まとめ

今年度はコロナ禍であったため、事前予約制で開催し、当日は、密を避け、感染対策を徹底した。

参加者は、学生から再就業希望者まで様々であった。

事前に面談希望施設を調査し、スケジュールを組んだことで、自分の希望する施設の話をも十分に聞くことができたと考えられる。

また、参加施設もスケジュールが決まっていたことで効率よく面談することができたようだ。

事前予約制にすることで、参加者、施設側ともに満足度が高かったように思われる。

## 令和2年度 民間病院就職ガイダンスアンケート結果

### 1 参加者について(対象:参加者 23名)

#### 1) 職種

職種	学生※	保健師	助産師	看護師	合計
人数	18	1	1	3	23
内訳	1年:4人 2年:11人 3年:3人	未就業	未就業	就業中	

#### ※学生詳細

学校名	合計	内訳		
		1年生	2年生	3年生
富山市立看護専門学校	3	—	—	3
富山市医師会看護専門学校	9	2	7	—
富山県立富山いずみ高等学校	1	1	—	—
富山福祉短期大学看護学科	1	—	1	—
砺波准看護学院	4	1	3	—

#### 2) 年齢

年代	10代	20代	30代	40代	50代	合計
人数	3	9	5	5	1	23

#### 3) 今までに就職ガイダンスに参加したことがあるか(n=22)

項目	ある	ない	合計
人数	5	17	22

#### 4) 内容について(n=22)

項目	よかった	良くなかった	合計
人数	22	0	22

- それぞれの病院の特徴がわかりよかった。(8)
- 聞きたいと思っていたことを直接聞くことができよかった。(3)
- 病院の特色や働き方についてなど、このような場でないと聞けないことが聞けてよかった。
- まだ就職先が決まっていないため、参加できてよかった。
- 個々の病院がどのような医療をしているか知ることができ、今後の姿をイメージできた。
- 短時間だったが、わかりやすく説明していただけてよかった。
- 希望等を親身になって聞いてもらえてよかった。
- 新人育成について知ることができてよかった。
- 興味のある病院の担当者と1対1で話すことができよかった。

#### 5) 開催時期について(n=22)

項目	よかった	良くなかった	合計
人数	20	2	22

- 就職に悩んでいた(不安を抱いていた)ので、ちょうどよかった。(7)
- 卒業までにはまだ時間があり、余裕のある時期に就職について考えることができよかった。
- 就職先が決まっていないため、この時期に開催されてよかった。
- 卒業が近いので、実感が沸いた。
- 進学前で、良い時期だった。
- 開催が寒い季節でなくてよかった。
- 実習期間中なので、別の時期に開催してほしい。

#### 6) 開催場所について(n=22)

項目	よかった	良くなかった	合計
人数	21	1	22

- 自宅から遠くもなく、混雑もなく、また駐車場もありよかった。(5)
- わかりやすい場所での開催でよかった。(6)
- 就職後に関わりのある場所に事前に来られてよかった。
- ほかの場所(高岡)でも開催してほしい。

#### 7) 日程について(n=22)

項目	よかった	良くなかった	合計
人数	21	1	22

- ・平日ではなく、休日でよかった。(6)
- ・休日の開催だったので、気兼ねなく参加できた。
- ・来やすい時間だった。(2)
- ・ゆったり聞くことができた。
- ・子供の行事と重なっており、残念だった。

#### 8) その他意見等

- ・ウェルカムな感じの病院と、そうでない病院とあったので、わかりやすいなあと思った。
- ・もう少し面談時間が長いほうがよい。
- ・マスクとフェイスシールドをしているため、声が聞こえにくかった。(2)
- ・フェイスシールドより、間仕切りのほうがよかった。

## 2 参加施設について(対象:参加施設 18 施設)

### 1) 個別面談のみの実施について(n=18)

項目	よかった	良くなかった	合計
人数	18	0	18

- ・事前予約制の開催方法はよかった。(2)
- ・昨年までの方法では面談者が来るのを待つだけ(受け身)だったが、面談者が確実にあり安心できた。(2)
- ・時間配分が決まっており、効率よく面談者と話をすることができた。(4)
- ・時間的余裕がありよかった。
- ・じっくり話を聞いて、質問も受けやすかった。
- ・事前に病院情報を頭に入れて来られた方が多いように感じた。
- ・プレゼンテーションがない分、面談の時間があり、個人が気になったことを質問できていたように感じた。(2)
- ・面談時間がもう少しあれば、よりよかった。
- ・感染予防が管理されており、密にならないよう配慮されていた。

### 2) 開催時期について(n=18)

項目	よかった	良くなかった	合計
人数	16	2	18

- ・この時期に開催することで多くの病院の特色を知り、就職についての視野を広げられると思う。
- ・再就職の方にとってよい時期だと思う。
- ・次年度採用を考えるとこの時期がよい。
- ・天候がよく(雪もなく)秋がちょうどよい。(2)
- ・コロナ禍ではこの時期がベストだと思う。
- ・あと1か月ほど早くてもよいと思う。
- ・もう少し早い時期に開催し、回数を多くしてほしい。
- ・定期的に開催してほしい。

### 3) 開催場所について(n=18)

項目	よかった	良くなかった	合計
人数	18	0	18

- ・例年通りでよい。
- ・わかりやすい場所でよい。(4)
- ・ブースの設置スペースがしっかり確保されていてよかった。(2)
- ・駐車場が少し不便。

### 4) その他意見等

- ・本人の希望を聞いての面談は、最初から興味をもって話を聞いてこれたこともあり、こちらとしても話しやすかった。
- ・今後も本人たちの希望を事前に聞くことで、面談側もやりやすいと思う。
- ・面談予定者の人数を知らせてもらえたら、もっとよかった。
- ・予約された面談者以外にも資料を配布できるスペースがあればよかった。
- ・フェイスシールドを使用した面談は声が聞き取りにくいことがあった。
- ・今後の採用に活かしたい。



## 8-2 県内病院就職ガイダンス

- 1) 目的 富山県内の医療機関に就業を希望する看護学生および看護師等免許を有する者を対象に、施設紹介や医療機関の人事担当者等との面談、相談の機会を提供し、看護職員の人材確保を円滑にする。
- 2) 日時 令和3年3月～9月
- 3) 方法 協会ホームページ WEB開催
- 4) 内容 ホームページ「県内病院就職ガイダンス2021」に施設紹介動画を掲載
- 5) 掲載施設 公的病院22施設、民間病院19施設

6) 参加施設及び参加者の推移

	平成30年度	令和元年度**	令和2年度**
参加施設	51施設	48施設	41施設
参加者	335人		

※令和元年度 新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止。ホームページにプレゼン資料を掲載  
令和2年度 新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、ホームページに施設紹介動画を掲載

## 9 看護職員・看護大学生Uターン促進事業

### 1) 目的

県民に安心安全で質の高い医療を提供するために看護職員の安定的な確保が重要であることから、その確保対策を推進するため、県外からの看護職員や県外の看護大学進学者等に対し、県内の就職情報等を提供し、県内医療機関への就業を促進することを目的とする。

### 2) 事業内容

(1) 富山の看護職員募集案内冊子「あなたの夢をかなえるために」作成

【掲載】 51施設

【内容】 病院の紹介

県内病院一覧

県内訪問看護ステーション一覧

富山県の看護職員確保のためのプロジェクト

富山県看護協会からのお知らせ

(2) 上記内容をホームページに掲載

(3) 冊子の配布 1,000部

【配布先】 就職ガイダンス参加者

医務課登録看護大学生等（県外進学者）

県内・県外看護師等養成機関

冊子掲載施設

(4) 県外からの看護職員に、協会広報誌、求人情報、就職ガイダンス等の案内を送付

(5) 県外へ進学している看護大学生に、冊子「あなたの夢をかなえるために」就職ガイダンス等の案内を送付

## 10 養成機関共同PR事業

### 1) 目的

県内看護師等養成機関の入学者を確保するため、看護職員養成課程の概要や各校の特徴等を紹介したガイドブックを作成し、高校生の一日常護見学参加者や県内の高等学校、中学校等に配布し、より広く学生募集を行うことを目的とする。

### 2) 事業内容

(1) 看護師等養成機関紹介ガイドブック「看護を学びたいあなたへ」の作成

【掲載】 10施設

【内容】 看護の仕事

養成課程のフローチャート

県内看護師等学校・養成所一覧

養成機関の紹介ページ（課程ごと）

その他（進学の支援、修学資金）

富山県看護協会からのお知らせ

(2) 上記内容を富山県看護協会のホームページに掲載

(3) ガイドブックの配布 1,500部

【配布先】 高校生の一日常護見学※参加者および実習病院

県内中学校・高等学校、県外高等学校

県内看護師等養成機関

市町村教育委員会

ナースセンター相談者（進学希望者）

(4) 看護フェスティバル※で、県内看護師等養成学校紹介の掲示

※新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止

## 1 1 看護学生就労啓発事業

### 1) 目的

看護学生に、看護師資格取得後、スキルアップしながら生涯にわたり働き続けることの必要性を啓発し、ナースセンター等が支援していることを周知することにより、就労促進を図る。

### 2) 講義内容

- (1) ナースセンターの役割と活動および看護師等の人材確保の促進に関する法律を紹介する。
- (2) スキルアップしながら働き続けるために、看護協会の役割と活動について紹介する。
- (3) 就労定着を促進する取組みに関する情報提供する。

### 3) 方法

ナースセンター長等が、看護師等養成機関に出向き講義を行う。

### 4) 実績

実施日	学校名	人数
令和2年2月22日(月)	富山市医師会看護専門学校	60人
令和2年2月26日(金)	富山市立看護専門学校	40人

## 1 2 広報活動 (TOYAMA ナースセンターニュースの発行状況)

### 1) 目的

看護協会会員およびナースセンター登録者等に対し、求人・求職および研修会、その他事業に関する情報を提供し、再就業の促進を図る。

### 2) 発行回数および時期

年4回(4月・7月・10月・1月)

看護協会広報誌「看護とやま」に掲載し発行

### 3) 内容および送付先

	発行月号数	内 容	送付先・発行部数
1	4月 No.135	<ul style="list-style-type: none"> <li>・報告 看護職のワーク・ライフ・バランス推進事業</li> <li>看護師等届出制度「とどけるん」</li> <li>・案内 再就業支援研修(定期)、就業支援相談</li> <li>・その他 求人情報の掲載</li> </ul>	<b>【送付先】</b> 県内 ・医療機関施設 ・看護師養成所 ・求人登録施設 ・未就業看護職 ・看護協会員 ・行政機関 等 県外 ・日本看護協会 ・都道府県看護協会  <b>【発行部数】</b> 年 37,300 部
2	7月 No.136	<ul style="list-style-type: none"> <li>・報告 看護の日・看護週間</li> <li>・案内 再就業支援研修、民間病院就職ガイダンス</li> <li>e ナースセンター、「とどけるん」</li> <li>・その他 求人情報の掲載</li> </ul>	
3	10月 No.137	<ul style="list-style-type: none"> <li>・報告 看護職のワーク・ライフ・バランス推進事業研修会</li> <li>再就業支援研修(技術チェック)</li> <li>・案内 民間病院就職ガイダンス、就業支援相談</li> <li>・その他 求人情報の掲載</li> </ul>	
4	1月 No.138	<ul style="list-style-type: none"> <li>・実施 タイバック着脱訓練、民間病院就職ガイダンス</li> <li>看護職のワーク・ライフ・バランス推進事業報告会</li> <li>・案内 県内病院就職ガイダンス</li> <li>・その他 求人情報の掲載</li> </ul>	

### Ⅲ 訪問看護支援に関する事項

### Ⅲ 訪問看護支援に関する事項

#### 1 「訪問看護 e ラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会

- 1) 目的 訪問看護事業の実施に必要な基本的知識と技術を修得し、質の高い訪問看護の提供ができる。
- 2) 目標 ①訪問看護を必要とする人とその家族に対し、地域の特性や生活状況を踏まえ、在宅生活を継続できるよう看護の基本的知識、技術が提供できる。  
②対象のケアニーズを把握し、主体性を持って看護が展開できる。  
③在宅ケアチームの一員として他の関係者と協働できる。  
④在宅ケア関連機関との連携方法、社会資源の活用方法が理解できる。
- 3) 主催 富山県・公益社団法人富山県看護協会
- 4) 開催期間 令和2年6月26日(金)～12月3日(木)
- 5) 開催場所 富山県看護研修センター、自宅、実習施設等
- 6) 定員 30人
- 7) 受講資格 ①訪問看護を実施している施設の看護職  
②これから訪問看護を始めようとする、あるいは興味関心がある看護職
- 8) 受講料 無料(ただし、テキスト代、交通費等の個人にかかる費用は自己負担とする。)
- 9) 修了要件 ①公益財団法人日本訪問看護財団が行う訪問看護 e ラーニングが修了していること  
②施設実習が修了していること  
③集合研修へ全日程出席していること ※年度をまたいでの修了は不可  
①②③を満たした者に修了証を交付する。
- 10) プログラム

e ラーニング (研修場所：自宅)	
令和2年 7月1日(水) ～ 9月30日(水)	公益財団法人日本訪問看護財団「訪問看護 e ラーニング」 訪問看護概論／在宅ケアシステム論／リスクマネジメント論／訪問看護対象論 訪問看護展開論／訪問看護技術論 (参考映像やテストを含め講義 195 時間相当の内容) ※期間内に修了証書を提出すること
集合研修 (研修場所：富山県看護研修センター)	
6月26日(金)	9:00～10:00 開講式 オリエンテーション他 10:00～12:00 講義「富山県の訪問看護の現状」 13:00～14:30 講義「訪問看護の魅力について」 14:30～16:00 ワールドカフェ 情報交換会
7月4日(土)	9:00～16:00 講義・演習「フィジカルアセスメント」
8月29日(土)	9:00～12:00 講義・演習「スキンケア」 13:00～16:00 講義・演習「摂食嚥下障害患者の看護と栄養管理」
10月17日(土)	9:00～16:00 講義(公開講座)「認知症の看護」
12月3日(木)	9:00～12:00 特別講演「地域密着小規模多機能ケア」 13:00～13:30 閉講式 13:30～15:00 ワールドカフェ 15:00～16:00 記録
実習 (実習場所：協会指定の病院、訪問看護ステーション、地域包括支援センター)	
10月1日(木) ～ 11月13日(金)	病院(地域医療連携室)実習 1日間 訪問看護ステーション実習 3日間 地域包括支援センター実習 1日間

- 11) 実施状況 新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止

## 2 訪問看護従事者等研修会

- 1) 目的 訪問看護に従事する看護職員及び訪問看護に関心のある看護職員に対して、より高度な知識の習得を図り、質の高い看護の提供に資することを目的とする。
- 2) 主催 富山県・公益社団法人富山県看護協会
- 3) 開催日 令和2年11月5日(木) 9:00~16:00
- 4) 会場 富山県看護研修センター
- 5) 対象者 訪問看護に従事している、あるいは今後従事しようとしている看護職者
- 6) 定員 30人
- 7) プログラム

時間	内容
9:00~16:00	<p><b>【講義】「訪問看護をめぐる動向」</b>            講師 富山県厚生部高齢福祉課 副主幹 水上 みどり 氏</p> <p><b>【講義・演習】「フィジカルアセスメント」</b>            講師 集中ケア認定看護師</p> <p>富山赤十字病院 浅生 かおり 氏            厚生連高岡病院 松木 健宏 氏            富山県立中央病院 蔵 サユリ 氏            富山県済生会富山病院 稲田 浩子 氏</p>

- 8) 参加者 23人(早退1名)

### 職種

保	助	看	合計
0	0	23	23

### 看護師実務経験年数

0~4年	5~9年	10~14年	15~19年	20~24年	25~29年	不明	合計
0	3	5	6	5	2	2	23

### 訪問看護実務経験年数

0~4年	5~9年	10~14年	15~19年	20~24年	25~29年	不明	合計
20	1	0	0	0	0	2	23

### 介護支援専門員の資格の有無

有	無	不明	合計
1	20	2	23

- 9) アンケート結果(参加者:23名 アンケート回収:21名)

### ①受講動機

自主的に参加	職場の上司・同僚などの勧め
15	6

【自主的に参加の理由】

テーマに興味	講師に関心	知識を得るため	問題解決のため
9	2	12	1

②講義「訪問看護をめぐる動向」について

よくわかった	ふつう	わかりにくかった
13	8	0

- ・今の富山県の現状について知ることができた

③講義・演習「フィジカルアセスメント」について

よくわかった	ふつう	わかりにくかった
18	3	0

- ・部位ごとにわかりやすく説明を受けることができた。

④講義・演習で取り入れてほしいこと

- ・臨床推論、演習
- ・皮膚トラブルの対応
- ・高齢者によくある対応
- ・訪問看護の緊急対応
- ・心音聴取
- ・訪問看護で使用する看護記録や計画書、報告書の書き方
- ・機能訓練やストレッチの方法

⑤研修全体を通して

知識が整理できた	15	自己のニーズが満たされた	4
アイデアが得られた	4	思考が明確になった	3
実践に活かしてみたい	13	問題解決の糸口が得られた	1
リフレッシュになった	5	充実感が得られた	6

- ・自信を持ってフィジカルアセスメントができるように頑張りたい。
- ・ステーションの他のスタッフにも参加を勧めたい。
- ・グループワークが楽しく、聴診など実技が勉強になった。
- ・講師の説明がわかりやすく、おもしろかった。

⑥今後希望する研修テーマや内容・講師について

- ・地域（訪問看護）が急性期病院に求めることを知りたい。
- ・フィジコを使った研修をもっと受講したい。

### 3 訪問看護ステーション管理者育成研修会

- 1) 目的 訪問看護ステーションの管理・運営上の問題への取り組みと人材育成について学ぶ。
- 2) 主催 富山県・公益社団法人富山県看護協会
- 3) 開催日 令和2年9月27日(日)9:00~12:00
- 4) 会場 富山県看護研修センター
- 5) 対象者 訪問看護ステーション管理者及び従事する看護職員
- 6) 定員 50名
- 7) プログラム

時間	内容
9:00~12:00	<p><b>【Zoom Meetingによるオンライン講義】</b>            誰もがなりたいと思える管理者に            ~人材育成と確保、地域ネットワーク構築~</p> <p><b>【講師】</b>            公益社団法人岐阜県看護協会立訪問看護ステーション            統括管理者 野崎 加世子 氏</p>

- 8) 参加者 43人

職種

保	助	看	理学療法士	不明	合計
1	0	37	1	4	43

看護師実務経験年数

0~4年	5~9年	10~14年	15~19年	20~24年	25~29年	30年以上	不明	合計
2	1	1	9	8	4	14	4	43

訪問看護実務経験年数

0~4年	5~9年	10~14年	15~19年	20~24年	25~29年	30年以上	不明	合計
19	11	3	2	1	3	0	4	43

介護支援専門員の資格の有無

有	無	不明	合計
10	29	4	43



9) アンケート結果（参加者：43名 アンケート回収：39名）

①受講動機

自主的に参加	職場の上司・同僚などの勧め
35	4

【自主的に参加の理由】

テーマに興味	講師に関心	知識を得るため	起業するため	その他※
27	18	25	4	1

※その他：自分の知識を整理し、確認するため

②講義について

よくわかった	ふつう	わかりにくかった	無回答
35	3	0	1

【よくわかった理由】

教材・資材	講義内容	講義方法
13	20	6

【その他】

- ・日頃の業務の見直しと確認ができた。
- ・3時間という長さがちょうど良い。また、感染の点からもオンラインが良い。
- ・Zoom開催は良かった。コロナの不安があり講義に出席しにくいので、次回の研修もZoomで実施してほしい。出来れば、それぞれの場所から参加したい。

③研修全体を通して

知識が整理できた	28	自己のニーズが満たされた	13
アイデアが得られた	12	思考が明確になった	15
実践に活かしてみたい	14	問題解決の糸口が得られた	8
リフレッシュになった	7	充実感が得られた	7

【その他感想】

- ・後半の説明がスピードアップしたのが残念。もう少しゆっくり聞きたい。
- ・先生の体験談が聞いて良かった。自分も母を在宅で看取ったことが、今の職務にとっても役立っている。また、話を聞かせていただけることを楽しみにしている。
- ・毎年参加しており、年間行事となっている。毎回、その時の社会情勢にあった話なので、情報源として信頼しており、自分の知識の確認作業に活用している。

④第2回管理者育成研修会の希望テーマについて

人材育成について	19	多職種連携について	12
ハラスメントについて	4	災害対応について	8
ステーション経営について	13	ステーション管理（人・物）について	18
その他	3		

【その他】

- ・コロナ対策について
- ・同一労働、同一賃金について

## IV 「看護の心」普及啓発に関する事項

## IV 「看護の心」普及啓発に関する事項

### 1 「看護の日」及び「看護週間」等PR事業

#### 1-1 「看護の日」看護フェスティバル

- 1) 目的
  - ・「看護の日」制定30周年を記念して、県民に看護について考える機会を提供し、看護の心を伝える。
  - ・看護のイメージアップを図り、人材確保・定着に結び付ける。
  - ・知識と技術を持つプロフェッショナルとしての看護師像を県民や看護職志望者・家族、看護職に発信する。
- 2) 事業名 第30回「看護の日」看護フェスティバル  
～看護の心をみんなの心に・看護の力で健康な社会を！～
- 3) 日時 令和2年5月2日（土） 10:00～15:00
- 4) 場所 富山市まちなか賑わい広場「グランドプラザ」
- 5) 主催 富山県・公益社団法人富山県看護協会
- 6) 実施状況 新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止

#### 1-2 ふれあい看護体験

- 1) 目的 「看護の日」事業の一環として、「ふれあい看護体験」を実施することにより、看護の心を伝え、看護が広く県民に理解されることを目的とする。
- 2) 実施期間 5月12日の看護の日にあわせて5～6月に実施
- 3) 内容 各施設で工夫をこらし、看護体験や施設見学、健康相談、健康チェック等を企画し、県民に実施する。
- 4) 実施状況 新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止

## 2 高校生の一日看護見学

- 1) 目的 高校生が看護業務と看護に対する理解を深め、看護職への進路選択の参考に資することを目的とする。
- 2) 実施期間 令和2年7月1日(水)～10日(金)
- 3) 対象 県内の高等学校に在学する生徒
- 4) 参加施設 県内23公的病院
- 5) 内容 院内案内、看護業務見学、各病院で計画した内容、「看護の道」について説明座談会、個別進路相談
- 6) 実施状況 新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止

## 3 看護普及推進事業

- 1) 目的 小、中、高校生や学校教員等へ看護の普及啓発を行い、看護についての理解や関心を高め、看護職員の確保を図ることを目的とする。
- 2) 内容
  - (1) 看護師等養成学校における看護体験学習  
小、中、高校の生徒およびその父兄、教員（特に進路相談担当）、地域住民などに対し看護体験等を通し看護への理解と普及を図る。  
【方法】 看護についての講義（看護の魅力、看護師への進路等）  
看護体験、個別進路相談、学生との交流、授業見学等  
【講師】 看護師等養成学校教員
  - (2) 広報 ホームページで事業のPRや紹介を行う
- 3) 実施状況 新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止

## V その他

## V その他

### 1 医療勤務環境改善支援センター病院サポート事業

- 1) 目的 病院看護職員が健康で安心して働き続けることが可能となるよう、マネジメントシステムを用い就労環境の改善を図る。  
また、医療勤務環境改善支援センターと連携して参加施設を訪問し、看護管理者・院長・経営担当者等と面談し、ワーク・ライフ・バランス推進を病院全体で取り組むようすすめるとともにその施設の強みや課題を客観的に話し合う機会とする。
- 2) 目標 (1)ワーク・ライフ・バランス推進への取組みの一層の推進を図る。  
(2)中小・民間病院看護職員のワーク・ライフ・バランスの実現に取り組む医療施設が増加し、労働環境の改善の普及推進を図る。
- 3) 主催 富山県・公益社団法人富山県看護協会・富山県ナースセンター
- 4) 事業内容
  - (1) 訪問型中小・民間病院等支援および従来型病院支援
    - ①参加施設は、インデックス調査（施設調査・職員調査）を実施する。
    - ②参加施設は、調査により現状分析を行い、課題を明確化する。支援員はその支援を行う。
    - ③参加施設は、計画（アクションプラン）の作成及び取り組みの実践を行う。
    - ④支援員は、参加施設を訪問し、年間を通じて支援する。
    - ⑤訪問型中小・民間病院支援は2年間、従来型病院支援は3年間の事業とする。
  - (2) 看護職のワーク・ライフ・バランス推進研修会・報告会の開催
  - (3) 推進者による就労環境改善への継続的な取り組みの支援
- 5) 参加施設 5施設
  - 3年目 1施設 金沢医科大学氷見市民病院
  - 2年目 2施設 医療法人社団良俊会ふくの若葉病院、医療法人社団整志会沢田記念高岡整志会病院
  - 1年目 2施設 医療法人財団恵仁会藤木病院、特定医療法人財団五省会介護老人保健施設みどり苑
- 6) 実施状況
  - (1)事前説明（訪問） 実施日 令和2年4月28日（火）／訪問施設 1年目2施設
  - (2)インデックス調査 実施日 令和2年6月～7月／実施施設 5施設
  - (3)施設訪問
    - ①医療法人社団良俊会 ふくの若葉病院  
訪問日 令和2年10月8日（木）
    - ②医療法人社団整志会沢田記念 高岡整志会病院  
訪問日 令和2年9月30日（水）
    - ③医療法人財団恵仁会 藤木病院  
訪問日 令和2年10月5日（月）、令和3年3月10日（水）
    - ④特定医療法人財団五省会 介護老人保健施設みどり苑  
訪問日 令和2年10月15日（木）、令和3年3月11日（木）
  - (4)研修会・報告会
    - ①研修会 開催日 令和2年8月18日（火） 14:15～16:00 参加者 33人（20施設）
    - ②報告会 開催日 令和2年12月9日（水） 13:00～16:00 参加者 47人（19施設）
  - (5)WLB推進委員会
    - 1回目 令和2年5月21日（木） 14:00～15:00 富山県看護研修センター
    - 2回目 令和3年2月1日（月） 16:00～17:00 富山県看護研修センター

## 2 看護職員定着支援事業

### 1) 目的

#### (1) 看護職員の体験談募集

県内の看護職員等から看護を通して得られた「忘れられない体験談」を募集し、広報することで看護職への理解を深め、看護職員の定着推進を図る。

#### (2) 講演会

少子高齢社会が進み、今後ますます医療のみならず福祉・介護施設等で看護職員が必要とされている中、看護職員を着実に確保するために、勤務環境の改善に取り組み、看護職が健康で安心して働くことができる環境整備を促進することが重要である。このような中、同僚や患者・家族とうまく関係を作れない、教えたことがなかなか身につかない等、既存の教育体制では対応できない看護職員が増えたとの声を聞く。そこで、対応が困難なスタッフに対する職場支援の在り方を学び、誰もが働きやすい職場環境づくりを推進するために講演会を開催する。

### 2) 事業内容および実施状況

#### (1) 看護職員の体験談募集

①作品募集	期間	令和元年12月5日～令和2年1月31日		
	テーマ	看護を通して得られた忘れられない体験談やエピソード		
	対象	富山県内の看護職員および看護学生		
②表彰	応募数	167編		
	受賞者	最優秀賞 1名	田中 夏美	高岡市民病院
		優秀賞 2名	寺井 久美子	富山市立富山市民病院
			南塚 蘭琳	
		特別賞 3名	一谷 志津子	厚生連高岡訪問看護ステーション
			内田 裕子	富山市立看護専門学校
			引網 治枝	医療法人社団紫蘭会 光ヶ丘病院
	表彰式	新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止		

③広報 当協会ホームページ、看護協会広報誌「看護とやま」に掲載

#### (2) 講演会

- ①主催 富山県・公益社団法人富山県看護協会
- ②開催日 令和2年11月21日(土) 13:00～16:00
- ③場所 富山県看護研修センター
- ④対象者 県内病院の看護管理者等及び病院経営者・事務職員等
- ⑤参加者 49人(28施設)
- ⑥プログラム

時間	内容
13:00 ～ 16:00	<p><b>【講演】</b> 対応困難なスタッフとの関わり方 講師 富山大学人間発達科学部 准教授 水内 豊和 氏</p> <p><b>【講演】</b> 事例を通して学ぶ対応困難なスタッフに対する職場支援の在り方 講師 富山県発達障害者支援センター 副センター長 北川 忠 氏</p>

### 3 地域の医療提供体制確保のための看護職員の派遣調整事業

#### 1) 目的

医療機関および宿泊療養施設等における感染者対応や帰国者・接触者相談センター等での対応等、地域の新型コロナウイルス感染症対策において看護職員の存在が求められる活動は継続的に必要となっており、医療機関等に勤務する看護職員において、職員自身やその家族の新型コロナウイルス感染症の罹患等を理由に出勤が困難となる可能性があり、地域に必要な医療提供等を継続するために看護職員の派遣調整を行うことを目的とする。

#### 2) 事業内容

##### (1) 代替職員の必要な施設に看護職を臨時雇用で紹介

「e ナースセンター」「とどけるん」等を活用し、代替職員が必要な施設に臨時雇用で就業を希望する看護職を紹介する。

##### (2) 代替看護師に対するスキルギャップ研修の実施

代替看護師として、潜在看護師を活用する場合、感染症対策に係るスキルギャップ解消のため研修を行う。

##### (3) 新型コロナウイルス感染症に関する相談対応

看護職からの新型コロナウイルス感染症に関する悩み・相談等に対応する。

#### 3) 実施状況

##### (1) 代替職員紹介先 6先 33人

紹介先	人数	紹介先	人数
病院	1	介護老人保健施設	3
厚生センター（帰国者接触者相談）	6	厚生センター（濃国接触者健康調査）	4
軽症者宿泊療養施設	17	映画製作会社（コロナ対策）	2

##### (2) 代替看護師に対するスキルギャップ研修（タイベック着脱研修）の実施状況

実施日	人数（人）
10月	2
11月	4
12月	7
1月	1
2月	5
3月	1
合計	20

##### (3) 新型コロナウイルス感染症に関する相談・問い合わせ件数

	看護職から	施設から
4/6 ～ 5/10	11	5
5/11 ～ 5/31	2	2
6/1 ～ 6/28	0	0
6/29 ～ 7/26	1	4
7/27 ～ 8/23	4	3
8/24 ～ 9/20	0	0
9/21 ～ 10/18	5	1
10/19 ～ 11/15	3	0
11/16 ～ 12/13	4	0
12/14 ～ 1/17	8	1
1/18 ～ 1/31	6	0
2/1 ～ 2/28	6	2
3/1 ～ 3/28	1	0
	51	18



## VI 会 議

## VI 会議

### 1 富山県ナースセンター事業運営委員会設置要項

#### 1) 目的

富山県ナースセンターが看護師等の人材確保に関する法律第 15 条に基づく業務を円滑かつ効率的に推進することを目的として、富山県ナースセンター事業運営委員会（以下「委員会」という）を設置する。

#### 2) 協議事項

委員会は、次に掲げる事項について協議する。

- (1) 看護職員の確保の動向および就業希望者の状況に関すること。
- (2) 訪問看護の支援に関すること。
- (3) 看護職員および病院等に対する情報の提供等に関すること。
- (4) 看護に係る啓発活動に関すること。
- (5) その他看護職員の確保を図るために必要なこと。

#### 3) 構成

- (1) 委員会の構成は、委員 15 名以内とし、次の者をもってあてる。
  - ①医師会、病院等医療関係者のうちから富山県看護協会長が指名した者。
  - ②看護師養成所等看護関係者のうちから富山県看護協会長が指名した者。
  - ③関係行政機関等のうちから富山県看護協会長が指名した者。
  - ④その他富山県看護協会長が必要と認めた者。
- (2) 委員の任期は、2 年とする。ただし、委員が欠けた場合における補欠委員の任期は、前任者の残任期間とする。

#### 4) 委員会

- (1) 委員会に、委員の互選による会長を置く。
- (2) 会長は、会務を総理し、委員会を代表する。
- (3) 会長に事故のあるときは、あらかじめ会長の指名する委員が、その職務を代理する。

#### 5) 運営

- (1) 委員会は、必要に応じ会長が召集し、会長が主宰する。
- (2) 委員会の庶務は、富山県看護協会において処理する。

#### 6) 細則

この要項に定めるもののほか、委員会の運営に関して必要な事項は会長が定める。

#### 附 則

この要項は、平成 5 年 2 月 1 日から施行する。

## 2 令和2年度富山県ナースセンター事業運営委員会報告

1) 日時 令和3年2月2日(火) 14:00~15:30

2) 場所 富山県看護研修センター 第三研修室

3) 富山県ナースセンター事業運営委員

区分	氏名	現職等
行政機関等	富田 誠	富山労働局 職業安定課長
	永原 和久	富山県厚生部 医務課長
	西田 寿美恵	富山県市長会 次長
	池田 浩一郎	社会福祉法人富山県社会福祉協議会 施設団体支援課長
医師会 病院関係者	長谷川 徹	公益社団法人富山県医師会 常任理事
	野田 八嗣	富山県公的病院長協議会 会長
	岡本 里美	富山県立中央病院 看護部長
	高山 由紀子	黒部市民病院 看護部長
	米山 美智代	高岡市民病院 看護部長
	竹澤 和美	南砺市民病院 看護部長
看護師養成所等 看護関係者	原田 洋美	特定医療法人財団五省会西能病院 看護部長
	加藤 真理子	富山赤十字訪問看護ステーション 管理者
	川西 恵子	富山市医師会看護専門学校 副校長
	越坂 裕子	富山県高岡厚生センター 次長・保健予防課長

4) 議事

- (1) 令和2年度富山県ナースセンター事業概要と実績について
- (2) 令和3年度事業計画(案)について

5) 委員からの意見

- ・訪問看護への求職者が少ない原因は「オンコール対応」にあると思われる。オンコールの負担をどのようにするかが今後の課題である。
- ・ナースセンターは、コロナ禍により「求職者が就業先に求めるニーズが変わった」ことを認識する必要がある。

6) 今後の課題

- ・届出制度の登録情報の活用方法
- ・継続的な就業支援の強化
- ・訪問看護ネットワークセンターとの連携
- ・新型コロナ関連の就業支援

# 資料

## 令和3年度富山県ナースセンター事業計画

	事業	事業内容	備考
就労促進に関する事項	求人・求職登録事業	・求人・求職登録、一般情報の登録 ・「eナースセンター」登録推進	
	公共職業安定所との連携事業	・新規求人・求職人数の報告(毎月) ・看護系求人情報、相談記録のやりとり(毎週) ・就職ガイダンスにてハローワーク相談コーナー設置	
	看護師等免許保持者届出事業	病院・介護福祉施設等を離職した看護職員に届出をしていただくことで、看護職員の潜在化を防止し、看護職員確保の支援や復職支援の促進を図る。	
	就業相談事業	①就業に関する相談 ②就職アドバイザーによる就業相談 相談内容 1) 就業相談 2) 看護相談 3) 進路相談 等 ③移動就業相談 介護職場の就職説明会・面談会、合同就職面接会、まちの保健室等 ④病院訪問事業 8~10月 約20施設	コロナ対応
	看護職員就業支援事業	① 就業支援専門員の派遣 ・県内7か所のハローワークへ就業支援専門員を毎月1回派遣し、潜在看護職員等に対する就業相談を行う。 ・就業支援相談開催について、新聞広告およびちらしにて周知する。 ② ナースセンターサテライト設置 ・就職アドバイザーをナースセンターサテライト3か所(新川・射水・砺波)に毎月1回派遣し、就業に関する相談等を行う。 ・就業支援相談開催について、新聞広告およびちらしにて周知する。 ③ ハローワーク(富山、高岡、魚津)との連携 ・就業支援専門員の派遣(上記①に含) ・求職者・求人に関する情報を共有する。 ・医療機関へのあっせん強化(管理選考会)	
	登録看護職員就業希望等の調査	年1回実施 対象:eナースセンター登録者	
	看護職員再就業支援研修	① 定期研修 3日間 定員10名 ② 随時研修 通年 ③ 随時研修(技術チェック研修) 通年 ④ 随時研修(タイベック着脱研修) 通年	コロナ対応
	就職ガイダンス事業	① 民間病院就職ガイダンス 令和3年10月予定 ② 県内病院就職ガイダンス 令和4年3月予定(AM 富山会場 PM 高岡会場)	
	看護職員・大学生Uターン促進事業	・病院ガイドブック「富山の看護職員募集案内」の作成と配布 (配布先:就職ガイダンス参加者、県内外看護師等養成機関、県外進学者等) ・就職ガイダンスの案内	
	養成機関共同PR事業	県内の看護師等学校・養成所ガイドブック「看護を学びたいあなたへ」の作成と配布 (配布先:高校生一日看護見学参加者、受入病院、助言者、掲載学校、県内教育委員会等)	
看護学生就労啓発事業	・看護学生に看護協会およびナースセンターの役割と活動を紹介 ・就労定着を促進する取組みに関する情報提供(2月県内看護学校等養成機関へ出向講義)		
広報活動	・富山県看護協会ホームページ ・協会広報誌「看護とやま」年37,300部発行(4,7,10,1月発行) ・市町村広報誌掲載と新聞広告、ちらし・ポスター・グッズの作成、配布等		
ナースセンター事業運営委員会	年1回実施 令和4年2月		
訪問看護支援に関する事項	「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会	令和3年6月~12月 (eラーニング・集合研修・実習)	受講者30人予定
	訪問看護従事者等研修会	令和3年11月11日(木)	受講者30人予定
	訪問看護ステーション管理者育成研修会	令和3年7月17日(土)	受講者50人予定
	訪問看護師養成講習会修了者状況調査	就業確認1回	
「看護の心」普及啓発に関する事項	「看護の日」「看護週間」等PR事業	① 第31回「看護の日」看護フェスティバル 令和3年5月9日(日) ② ふれあい看護体験	
	高校生の一日看護見学	令和3年7月、公的病院等で実施	
	看護普及推進事業	看護体験学習 時期:令和3年7~9月 対象:小・中・高校生及び父兄、教員(進路指導担当)、地域住民	
その他	医療勤務環境改善支援センター病院サポート事業	① インデックス調査 令和3年6月、4施設 ② 研修・報告会 令和3年12月8日(水) ③ 施設訪問 ④ 推進委員会	
	看護職員定着支援事業	① 看護職員等からの体験談 ② 講演会 令和3年8月10日(火)	

# 看護師等の人材確保の促進に関する法律

(都道府県ナースセンターと中央ナースセンターの業務 抜粋)

H4 年 6 月制定

## 第 1 章 総則

### 【目的】

第 1 条 この法律は、我が国における急速な高齢化の進展及び保健医療を取り巻く環境の変化等に伴い、看護師等の確保の重要性が著しく増大していることにかんがみ、看護師等の確保を促進するための措置に関する基本指針を定めるとともに、看護師等の養成、処遇の改善、資質の向上、就業の促進等を、看護に対する国民の関心と理解を深めることに配慮しつつ図るための措置を講ずることにより、病院等、看護を受ける者の居宅等看護が提供される場所に、高度な専門知識と技能を有する看護師等を確保し、もって国民の保健医療の向上に資することを目的とする。

## 第 3 章 ナースセンター

### 第 1 節 都道府県ナースセンター

第 14 条 都道府県知事は、看護師等の就業の促進その他の看護師等の確保を図るための活動を行うことにより保健医療の向上に資することを目的とする一般社団法人又は一般財団法人であつて、次条に規定する業務を適正かつ確実に行うことができると認められるものを、その申請により、都道府県ごとに 1 個に限り、都道府県ナースセンターとして指定することができる。

### 【業務】

第 15 条 都道府県ナースセンターは、当該都道府県の区域内において、次に掲げる業務を行うものとする。

- (1) 病院等における看護師等の確保の動向及び就業を希望する看護師等の状況に関する調査を行うこと。
- (2) 訪問看護（傷病者等に対し、その者の居宅において看護師等が行う療養上の世話又は必要な診療の補助をいう。）その他の看護についての知識及び技能に関し、看護師等に対して研修を行うこと。
- (3) 前号に掲げるもののほか、看護師等に対し、看護についての知識及び技能に関する情報の提供、相談その他の援助を行うこと。
- (4) 第 12 条第 1 項に規定する病院その他の病院等の開設者、管理者、看護師等確保推進者等に対し、看護師等の確保に関する情報の提供、相談その他の援助を行うこと。
- (5) 看護師等について、無料の職業紹介事業を行うこと。
- (6) 看護師等に対し、その就業の促進に関する情報の提供、相談その他の援助を行うこと。
- (7) 看護に関する啓発活動を行うこと。
- (8) 前各号に掲げるもののほか、看護師等の確保を図るために必要な業務を行うこと。

### 【公共職業安定所との連携】

第 16 条 都道府県ナースセンターは、地方公共団体、公共職業安定所その他の関係機関との密接な連携の下に前条第 5 号及び第 6 号に掲げる業務を行わなければならない。

### (看護師等の届出等)

第 16 条の 3 看護師等は、病院等を離職した場合その他の厚生労働省令で定める場合には、住所、氏名その他の厚生労働省令で定める事項を、厚生労働省令で定めるところにより、都道府県ナースセンターに届け出るよう努めなければならない。

- (2) 看護師等は、前項の規定により届け出た事項に変更が生じた場合には、厚生労働省令で定めるところにより、その旨を都道府県ナースセンターに届け出るよう努めなければならない。
- (3) 病院等の開設者等その他厚生労働省令で定める者は、前二項の規定による届出が適切に行われるよう、必要な支援を行うよう努めるものとする。

## 第2節 中央ナースセンター

第20条 厚生労働大臣は、都道府県ナースセンターの業務に関する連絡及び援助を行うこと等により、都道府県ナースセンターの健全な発展を図るとともに、看護師等の確保を図り、もって保健医療の向上に資することを目的とする一般社団法人又は一般財団法人であつて、次条に規定する業務を適正かつ確実に行うことができるものと認められるものを、その申請により、全国を通じて1個に限り、中央ナースセンターとして指定することができる。

### 【業務】

第21条 中央ナースセンターは、次に掲げる業務を行うものとする。

- (1) 都道府県ナースセンターの業務に関する啓発活動を行うこと。
- (2) 都道府県ナースセンターの業務について、連絡調整を図り、及び指導その他の援助を行うこと。
- (3) 都道府県ナースセンターの業務に関する情報及び資料を収集し、並びにこれを都道府県ナースセンターその他の関係者に対し提供すること。
- (4) 2以上の都道府県の区域における看護に関する啓発活動を行うこと。
- (5) 前各号に掲げるもののほか、都道府県ナースセンターの健全な発展及び看護師等の確保を図るために必要な業務を行うこと。

令和2年度

富山県ナースセンター事業実績報告

令和4年1月発行

責任者：公益社団法人富山県看護協会  
会長 松原 直美

発行・編集：富山県ナースセンター

お問合せ先：〒930-0885  
富山県富山市鶴島字川原 1907-1  
TEL 076-433-5251（直通）