

令和元年度

富山県ナースセンター事業実績報告

富 山 県

公益社団法人富山県看護協会

富山県ナースセンター

目 次

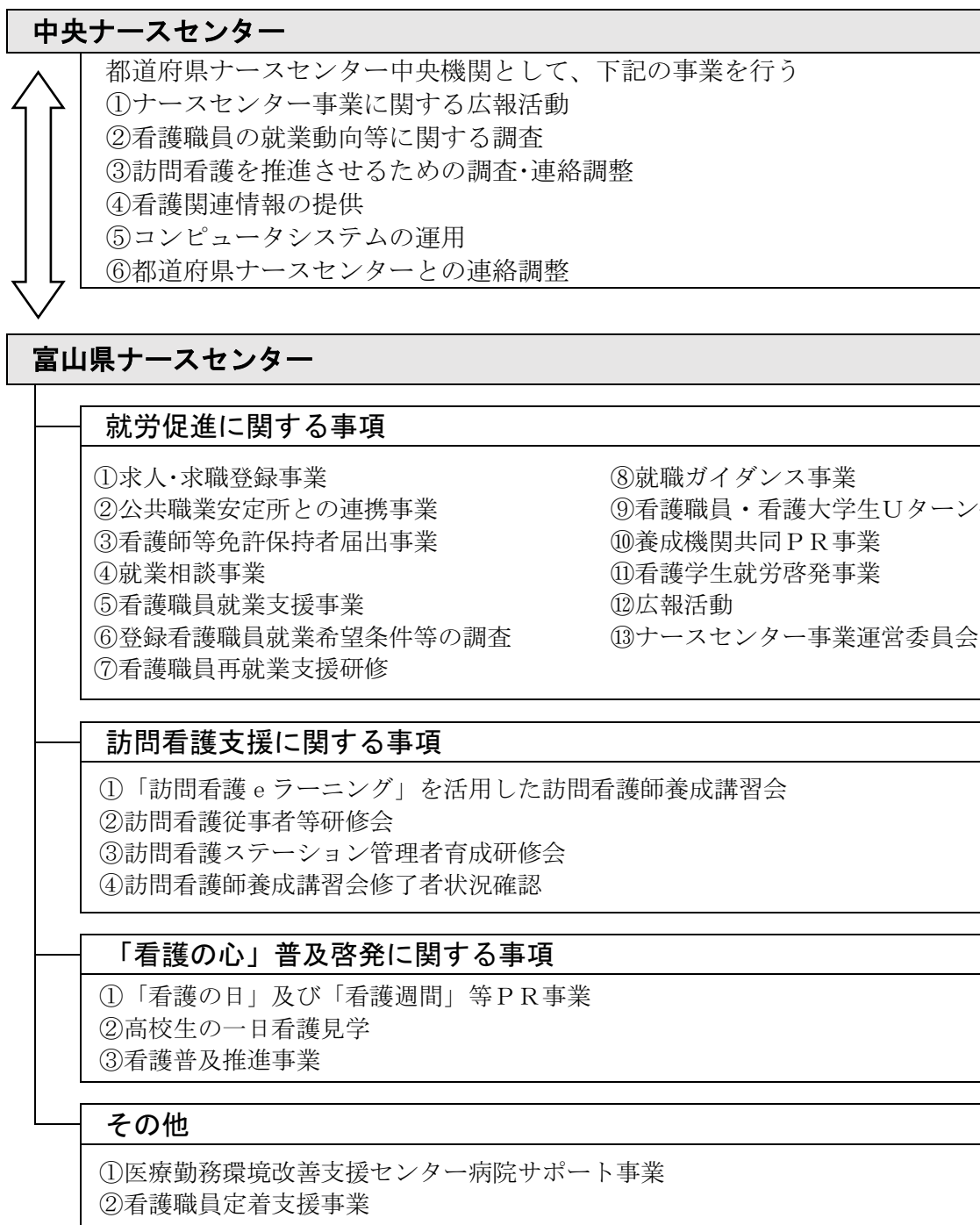
I	富山県ナースセンター事業概要	
1	富山県ナースセンター概要	1
2	令和元年度富山県ナースセンター事業実施状況	2
3	令和元年度富山県ナースセンター事業実績	3
II	就労促進に関する事項	
1	求人・求職登録事業	5
2	公共職業安定所との連携事業	10
3	看護師等免許保持者届出事業	11
4	就業相談事業	13
5	看護職員就業支援事業	18
6	登録看護職員就業希望条件等の調査	21
7	看護職員再就業支援研修	29
8	就職ガイダンス事業	30
9	看護職員・看護大学生Uターン促進事業	34
10	養成機関共同PR事業	34
11	看護学生就労啓発事業	35
12	広報活動（TOYAMA ナースセンターニュースの発行状況）	35
III	訪問看護支援に関する事項	
1	訪問看護師養成講習会	37
2	訪問看護従事者等研修会	41
3	訪問看護ステーション管理者育成研修会	43
IV	「看護の心」普及啓発に関する事項	
1	「看護の日」及び「看護週間」等PR事業	45
2	高校生の一日看護見学	50
3	看護普及推進事業	53
V	その他	
1	医療勤務環境改善支援センター病院サポート事業	55
2	看護職員定着支援事業	57
VI	会議	
1	富山県ナースセンター事業運営委員会設置要項	59
2	令和元年度富山県ナースセンター事業運営委員会報告	60
	資料	
	資料1 令和2年度富山県ナースセンター事業計画	61
	資料2 看護師等の人材確保の促進に関する法律	62

I 富山県ナースセンター事業概要

I 富山県ナースセンター事業概要

1 富山県ナースセンター概要

- 1) 目的 看護職で未就業者の者に対し就業促進に必要な事業、看護業務等のPR事業および訪問看護に従事する者の資質向上等訪問看護の実践に必要な支援事業を行い、医療機関等の看護職員の確保および在宅医療の推進に寄与することを目的とする。
- 2) 設置主体 富山県
- 3) 設置場所 公益社団法人富山県看護協会
- 4) 事業内容



2 令和元年度富山県ナースセンター事業実施状況

事業	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
求人・求職登録事業	通年											
公共職業安定所との連携事業	通年											
看護師等免許保持者届出事業	通年											
就業相談事業	通年	病院等訪問(8～10月)										
介護職場の就職説明・面談会		5/28		7/23		9/25		11/19			2/20	
合同就職面接会								11/13				
「看護の日」看護フェスティバル		5/6										
就職ガイダンス							10/26					3/7中止
まちの保健室					8/10	9/10	10/19					
看護職員就業支援事業	通年(県内ハローワーク 月1回)											
ナースセンターサテライト	通年(新川・射水・砺波サテライト 月1回)											
ナースセンター・ハローワーク連携	通年(富山・高岡・魚津のハローワークにて月1回就業相談およびハローワークと求職者、求人施設の情報共有)									1/10		
登録看護職員就業希望条件等の調査												
看護職員再就業支援研修(定期)			6/29	7/6	8/24							
(随時)	通年											
就職ガイダンス事業							10/26 民間病院					3/7中止 県内全域
看護職員・看護大学生 Uターン促進事業				県内病院紹介ガイドブック 作成および配布						就職ガイダンス中止案内等		
養成機関共同PR事業		県内養成所紹介ガイドブック 作成および配布										
看護学生就労啓発事業												2/18富山市医師会看護専門学校 2/26富山市立看護専門学校
広報活動	通年											
TOYAMAナースセンターニュースの発行	No.131			No.132			No.133			No.134		
ナースセンター事業運営委員会											2/4	
「訪問看護eラーニング」を活用した 訪問看護師養成講習会						6/28～12/3						
訪問看護従事者等研修会							10/4					
訪問看護ステーション 管理者育成研修会				7/27								
訪問看護師養成講習会修了者状況確認												
「看護の日」看護週間」等PR事業		5/12～18										
「看護の日」看護フェスティバル		5/6										
ふれあい看護体験		5～6月										
高校生の一日看護見学				7/3～12								
看護普及推進事業				7～9月								
医療勤務環境改善支援センター 病院サポート事業					8/20 ワークショップ	9/3、9/5 施設訪問			12/18報告会 12/24施設訪問			3/12、3/18 施設訪問
看護職員定着支援事業								11/2 シンポジウム				
その他												

就労促進に関する事項

「訪問看護に関する事業支援」

「看護週間」等PR事業

その他

3 令和元年度富山県ナースセンター事業実績

	事業	事業内容	実績
就労促進に関する事項	求人・求職登録事業	<ul style="list-style-type: none"> ・無料職業紹介所の運営 ・求人・求職登録、一般情報の登録 ・「eナースセンター」登録推進 	求人登録数 9,094人 求職登録数 3,003人 有効求人倍率 3.0倍 就職者数 237人
	公共職業安定所との連携事業	<ul style="list-style-type: none"> ・新規求人・求職人数の報告（毎月） ・看護系求人情報、相談記録のやりとり（毎週） ・就職ガイダンスにてハローワーク相談コーナー設置 	
	看護師等免許保持者届出事業	病院・介護福祉施設等を離職した看護職員に届出をしていただくことで、看護職員の潜在化を防止し、看護職員確保の支援や復職支援の促進を図る。	届出者数 329人 ナースセンター登録希望数 193人 登録者数 132人
	就業相談事業	①就業に関する相談 ②就職アドバイザーによる就業相談 ③移動就業相談 ④病院等訪問事業	①就業に関する相談（全体） 7,883件 ②①のうち就職アドバイザーによる相談 3,297件 ③移動就業相談 19件 ④病院等訪問(8～10月実施) 22施設
	看護職員就業支援事業	①就業支援専門員の派遣 ・県内7か所のハローワークへ就業支援専門員を毎月1回派遣し、潜在看護職員等に対する就業相談を行う。 ・就業支援相談開催について、新聞広告およびちらしにて周知する。 ②ナースセンターサテライト設置 ・就職アドバイザーをナースセンターサテライト3か所（新川・射水・砺波）に毎月1回派遣し、就業に関する相談等を行う。 ・就業支援相談開催について、新聞広告およびちらしにて周知する。 ③ハローワーク（富山、高岡、魚津）との連携 ・就業支援専門員の派遣（上記①に含） ・求職者・求人に関する情報を共有 ・医療機関へのあっせん強化（管理選考会）	①・就業相談件数 137件 ・新聞広告 6月27日(木) 10月20日(日) 12月21日(土) ②・相談件数 18件 ・チラシ発行 1,500部 新聞広告 6月27日(木) 10月20日(日) 12月21日(土) ③連携事業対象求人数 1,733人(85人) 連携事業対象求職者数 132人(56人) 連携事業対象就職者数 46人(20人) ※（ ）はナースセンター実績 <管理選考会> ハローワークと協議の上、今年度中止
	登録看護職員就業希望等の調査	年1回実施：令和2年1月10日(金)	対象：eナースセンター登録者225人
	看護職員再就業支援研修	①定期研修 令和元年6月29日(土)、7月6日(土)、8月24日(土) ②随時研修 通年 ③随時研修（技術チェック研修）通年	①受講者数(延人数) 44人 ②受講者数 1人 ③受講者数 2人
	就職ガイダンス事業	①民間病院就職ガイダンス 令和元年10月26日(土) 富山県看護研修センター 14:00～16:00 ②県内病院就職ガイダンス 令和2年3月7日(土) 東部：富山看護研修センター 9:00～12:30 西部：ウィング・ウィング高岡 13:00～16:15	①参加施設 19施設(51人) 参加者 41人(一般14人、学生27人) ②新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止
	看護職員・看護大学生Uターン促進事業	<ul style="list-style-type: none"> ・病院ガイドブック「富山の看護職員募集案内」の作成と配布 ・就職ガイダンスの案内 	ガイドブック作成 1,000部 掲載施設 51施設
	養成機関共同PR事業	県内の看護師等学校・養成所ガイドブック「看護を学びたいあなたへ」の作成と配布	ガイドブック作成 1,500部
	看護学生就労啓発事業	<ul style="list-style-type: none"> ・看護学生に看護協会およびナースセンターの役割と活動を紹介 ・就労定着を促進する取組みに関する情報提供(県内看護学校等養成機関へ出向講義) 	2月18日(火) 富山市医師会看護専門学校 70人 2月26日(水) 富山市立看護専門学校 34人
	広報活動	<ul style="list-style-type: none"> ・富山県看護協会ホームページ ・協会広報誌「看護とやま」 ・市町村広報誌掲載と新聞広告 ・ちらし・ポスター・グッズの作成、配布等 	「看護とやま」年発行部数 38,000部 (4、7、10、1月発行)
	ナースセンター事業運営委員会	令和2年2月4日(火)	出席者 23人(委員14人、事務局9人) 事業実績報告書作成・配布 400部
	に訪問する看護支援事項	「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会	令和元年6月28日(金)～12月3日(火) (eラーニング・集合研修・実習)
訪問看護従事者等研修会		令和元年10月4日(金)	受講者 31人
訪問看護ステーション管理者育成研修会		令和元年7月27日(土)	受講者 37人
訪問看護師養成講習会修了者状況確認		令和2年1月就業確認	対象者 1人
看護の心普及啓発事項	「看護の日」「看護週間」等PR事業	①第29回「看護の日」看護フェスティバル 令和元年5月6日(月)10:00～15:00 「グランドプラザ」 ・表彰式「看護職員等からの体験談」 ・授賞式「看護職のWLB推進カンゴサウルス賞」 ・紹介・相談ブース(学校紹介、健康相談、進路相談等) ・体験ブース(白衣体験、健康体操等) ②ふれあい看護体験	①参加総数 2,498人 「看護職員等からの体験談」受賞者 6人 「カンゴサウルス賞」受賞施設 3施設 ②参加者数 (27施設) 3,354人
	高校生の一日看護見学	令和元年7月3日(水)～12日(金) 県内22公的病院	参加学校 43校 ※申込1,084人 参加者数 約963人(男子37人・女子926人)
	看護普及推進事業	看護体験学習 時期：令和元年7月～9月 対象：小・中・高校生及び父兄、教員(進路指導担当)	参加学校 4校 参加者数 約280人
その他	医療勤務環境改善支援センター病院サポート事業	①ワークショップ 令和元年8月20日(火) 13:30～16:00 ②報告会 令和元年12月18日(水) 13:00～16:10 ③施設訪問 ④WLB推進事業報告書作成・配布	①参加者 60人 ②参加者 78人 ③ふくの若葉病院3回、高岡整志会病院2回 ④WLB推進事業報告書作成・配布 300部
	看護職員定着支援事業	①看護職員からの体験談 ②シンポジウム 令和元年11月2日(土) 13:00～16:00	①体験談応募数 146編 ②参加者 95人

Ⅱ 就労促進に関する事項

II 就労促進に関する事項

1 求人・求職登録事業

1) 求人・求職・求人倍率および就職件数の推移

年度	月	有効求人数 (人)	有効求職者数 (人)	有効求人倍率 (倍)	就職件数(延べ)		
					計	NC就職	NC以外
令和 元 年度	4	782	253	3.1	17	10	7
	5	776	260	3.0	18	12	6
	6	777	264	2.9	22	14	8
	7	791	270	2.9	20	10	10
	8	775	259	3.0	18	9	9
	9	762	252	3.0	17	5	12
	10	744	250	3.0	25	13	12
	11	721	238	3.0	22	10	12
	12	738	239	3.1	19	8	11
	1	752	235	3.2	15	8	7
	2	745	241	3.1	21	11	10
	3	731	242	3.0	23	21	2
	延べ人数		9,094	3,003	3.0	237	131

年度	有効求人数(延べ) (人)	有効求職者数(延べ) (人)	有効求人倍率(平均) (倍)	就職件数(延べ)		
				計	NC就職	NC以外
平成27年度 (2015年度)	7,293	2,776	2.6	237	147	90
平成28年度 (2016年度)	7,157	2,644	2.7	296	160	136
平成29年度 (2017年度)	8,221	2,800	2.9	255	149	106
平成30年度 (2018年度)	9,271	2,815	3.3	237	136	101
令和元年度 (2019年度)	9,094	3,003	3.0	237	131	106

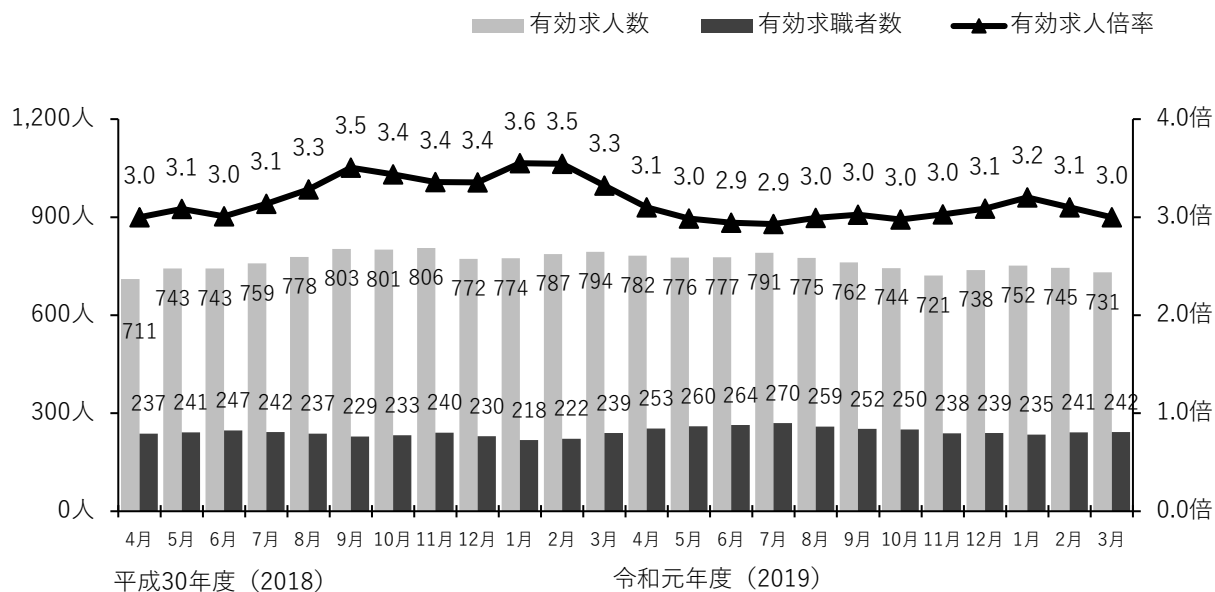
用語の定義

有効求人数：対象月の前月以前から繰越した求人票の募集人数＋対象月に新規求人票を登録した求人票の募集人数

有効求職者数：対象月の前月以前から繰越した求職者数＋対象月に新規求職票を登録した求職者数＋対象月に求職票を作成せずにシステム応募した求職者数

就職件数：ナースセンターからの紹介、もしくはナースセンター以外（ハローワークからの紹介、自己による）いずれかの就職による延べ件数
(延べ)

※平成27年4月より、第5次NCCS導入により統計数値の定義等が変更となった。

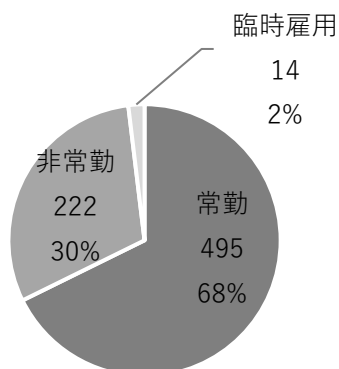


求人数、求職者数、求人倍率の推移（平成30年4月～令和2年3月）

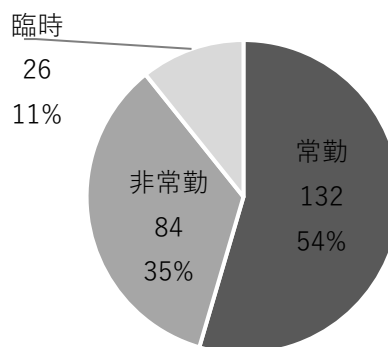
2) 令和2年3月末 有効求人人数、有効求職者数

	常勤	非常勤	臨時	計
有効求人人数	495 (68%)	222 (30%)	14 (14%)	731
有効求職者数	132 (54%)	84 (35%)	26 (11%)	242

有効求人人数 n = 731



有効求職者数 n = 242



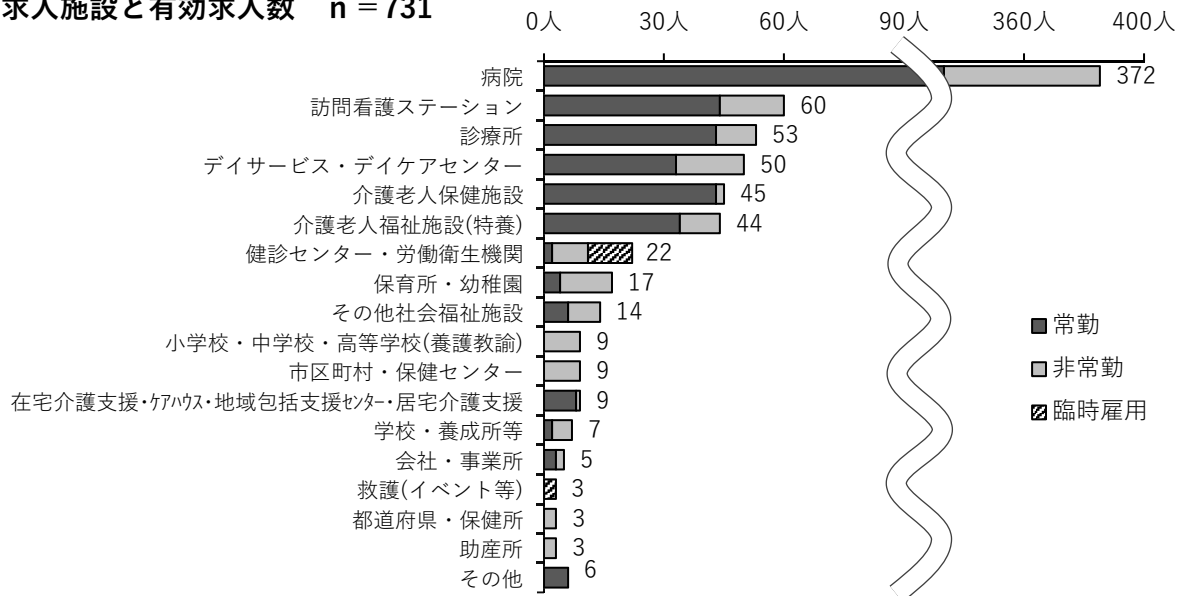
3) 求人施設と求職者就業希望施設の比較 (令和2年3月末)

上位10施設の比較

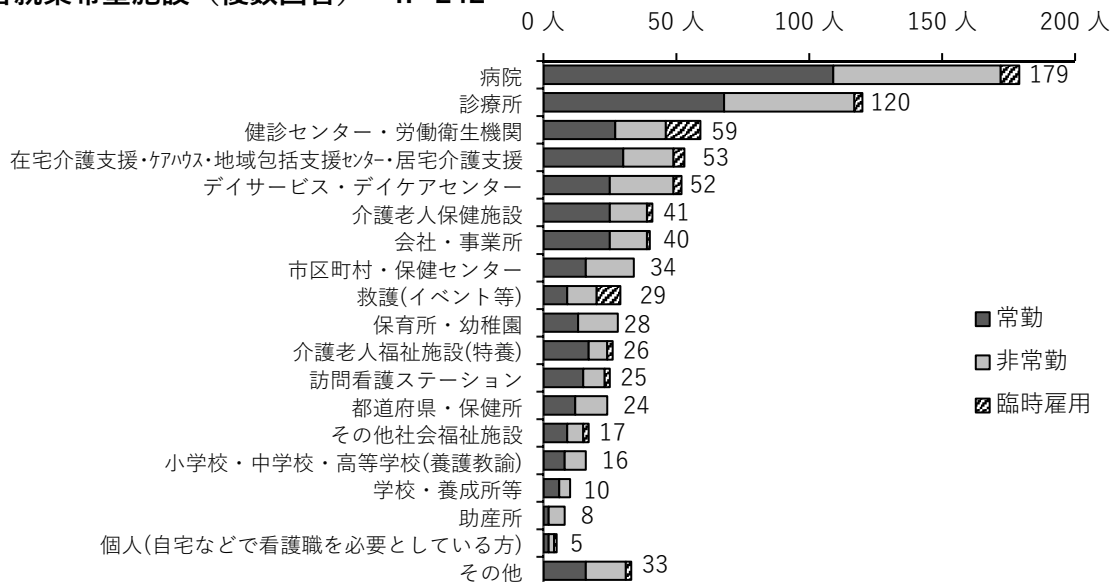
※多い順

	求人施設	求職者就業希望施設
1	病院	病院
2	訪問看護ステーション	診療所
3	診療所	健診センター・労働衛生機関
4	デイサービス・デイケアセンター	在宅介護支援・ケアハウス・地域包括支援センター・居宅介護支援
5	介護老人保健施設	デイサービス・デイケアセンター
6	介護老人福祉施設(特養)	介護老人保健施設
7	健診センター・労働衛生機関	会社・事業所
8	保育所・幼稚園	市区町村・保健センター
9	その他社会福祉施設	救護(イベント等)
10	小学校・中学校・高等学校(養護教諭)	保育所・幼稚園

求人施設と有効求人数 n = 731



求職者就業希望施設 (複数回答) n=242



4) 職種別有効求職者数

(人)

職種	雇用形態	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計	平均
保健師	常勤	14	16	18	18	14	15	13	13	12	12	13	10	168	14
	非常勤	2	2	2	3	1	2	3	3	2	3	2	2	27	2
	臨時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	計	16	18	20	21	15	17	16	16	14	15	15	12	195	16
助産師	常勤	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	3	3	17	1
	非常勤	1	1	1	1	1	4	5	7	7	6	6	6	46	4
	臨時	2	2	2	2	2	2	1	0	0	0	0	0	13	1
	計	4	4	4	4	4	7	7	9	8	7	9	9	76	6
看護師	常勤	109	112	112	117	117	110	115	106	106	99	99	103	1,305	109
	非常勤	74	76	78	79	77	76	72	65	72	76	78	74	897	75
	臨時	22	25	26	26	22	20	20	23	21	18	18	24	265	22
	計	205	213	216	222	216	206	207	194	199	193	195	201	2,467	206
准看護師	常勤	20	19	21	21	22	19	17	16	14	16	17	16	218	18
	非常勤	8	6	3	1	1	2	2	2	3	3	3	2	36	3
	臨時	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	2	2	11	1
	計	28	25	24	23	24	22	20	19	18	20	22	20	265	22
計		253	260	264	270	259	252	250	238	239	235	241	242	3,003	250
前年度差		16	19	17	28	22	23	17	-2	9	17	19	3	188	15

注) 求職者の第1希望就職職種、雇用形態を計上。

尚、応募者は応募先求人募集職種、雇用形態。就業者は就業時の職種、雇用形態を計上。

5) 職種別就職件数(延べ)

(人)

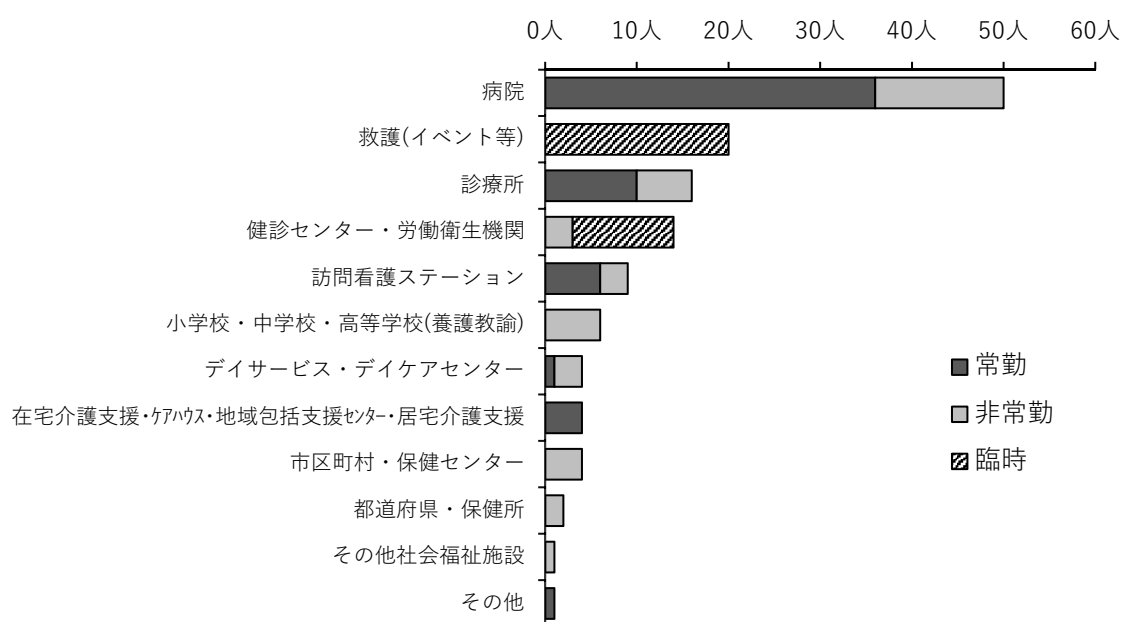
職種	雇用形態	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計	NC※
保健師	常勤	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1
	非常勤	0	0	0	3	1	0	0	1	1	1	1	0	8	3
	臨時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	計	0	0	0	3	1	0	0	1	1	1	2	1	10	4
助産師	常勤	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	非常勤	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	3	1
	臨時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	計	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	3	1
看護師	常勤	7	5	11	5	11	6	12	14	9	7	10	4	101	52
	非常勤	5	8	5	5	5	7	8	4	5	3	7	3	65	35
	臨時	0	0	5	3	0	1	3	2	2	3	0	12	31	31
	計	12	13	21	13	16	14	23	20	16	13	17	19	197	118
准看護師	常勤	2	1	1	2	1	1	2	0	1	0	1	2	14	5
	非常勤	3	4	0	2	0	1	0	0	1	1	1	0	13	3
	臨時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	計	5	5	1	4	1	2	2	0	2	1	2	2	27	8
計		17	18	22	20	18	17	25	22	19	15	21	23	237	131
前年度差		-4	-2	0	-3	1	0	9	-4	-1	2	7	-5	0	-5

※ナースセンター就職

6) 令和元年度職種別就職件数とナースセンター就職内訳

職種	有効求職者数	就職件数 (延べ)	内、ナースセンター就職件数			
			計	常勤	非常勤	臨時
保健師	195	10	4	1	3	0
助産師	76	3	1	0	1	0
看護師	2,467	197	118	52	35	31
准看護師	265	27	8	5	3	0
計	3,003	237	131	58	42	31

ナースセンター就職における就職先 n=131



2 公共職業安定所との連携事業

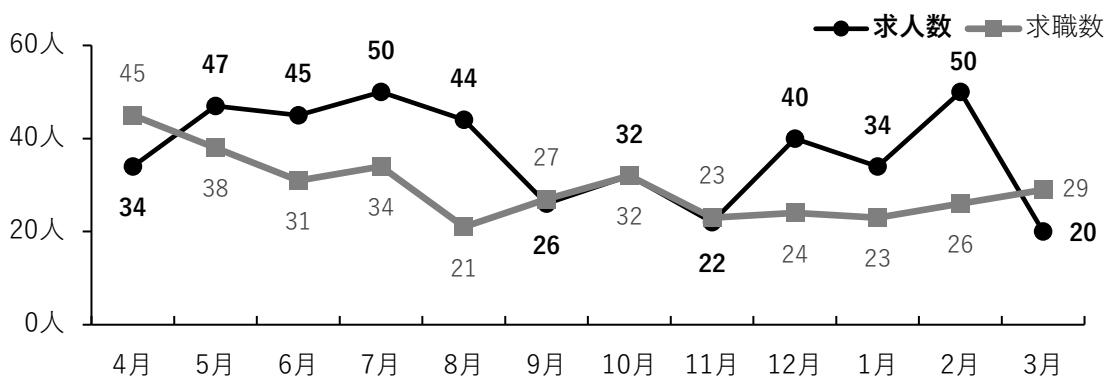
- 1) 新規求人登録人数(常勤・非常勤)および事業所数と新規求職登録人数を毎月ハローワーク富山に報告。

新規求人登録人数および事業所数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
求人数(人)	34	47	45	50	44	26	32	22	40	34	50	20	444
前年度比	-19	-11	2	-4	-11	-26	3	-11	14	6	10	-22	-63
事業所数(件)	21	23	19	33	27	14	19	14	21	19	21	13	244
前年度差	-4	-2	-1	-2	-4	-15	1	-10	4	-2	-7	-11	-33

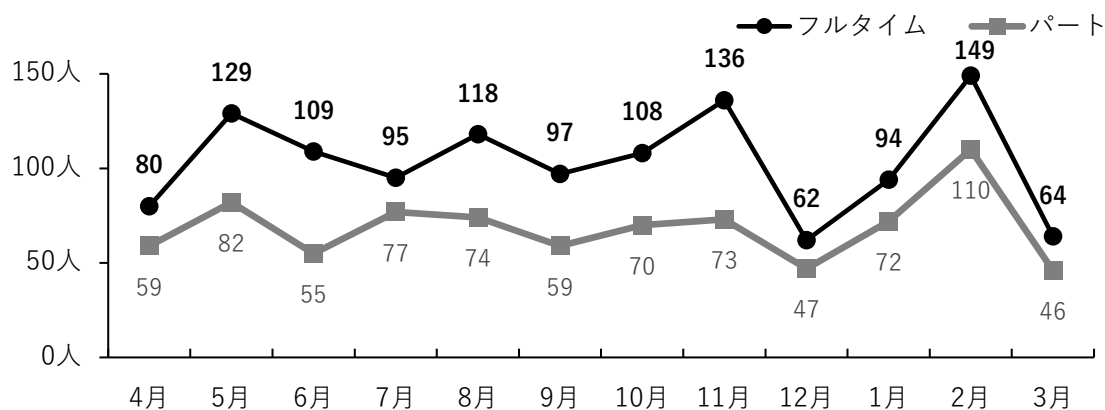
新規求職登録人数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
保健師	2	3	4	2	3	2	1	1	0	1	2	0	21
助産師	2	0	0	0	0	3	1	3	2	1	2	2	16
看護師	36	32	24	28	15	20	28	19	18	18	19	25	282
准看護師	5	3	3	4	3	2	2	0	4	3	3	2	34
計	45	38	31	34	21	27	32	23	24	23	26	29	275
前年度差	16	-1	-5	7	-3	3	-3	-6	1	2	3	-16	9



富山県ナースセンター 新規求人および求職登録数の推移

- 2) ハローワーク富山から週1回届く「看護関係求人情報」の情報をナースセンター来所者に提供。(一週間分の新着求人のみ掲載・毎週月曜日発行)



ハローワーク富山「看護関係求人情報」月別新着求人の推移

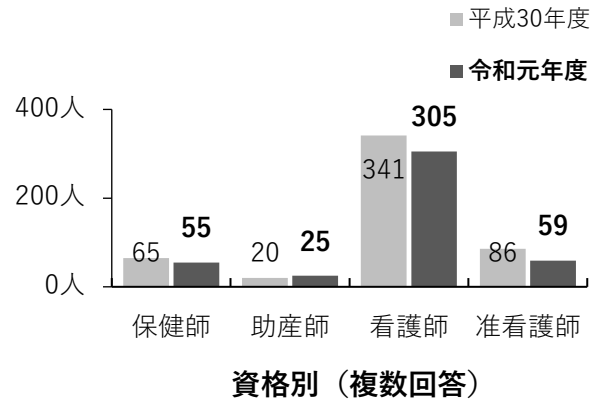
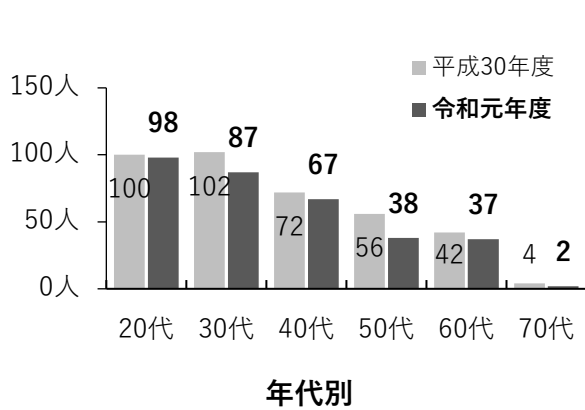
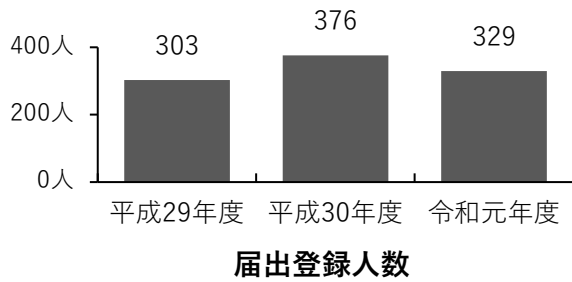
- 3) 「県内民間病院・県内病院就職ガイダンス」で、ハローワーク富山のブースを設置し、担当者が求人情報の提供や求職相談等に応じる。

3 看護師等免許保持者届出事業

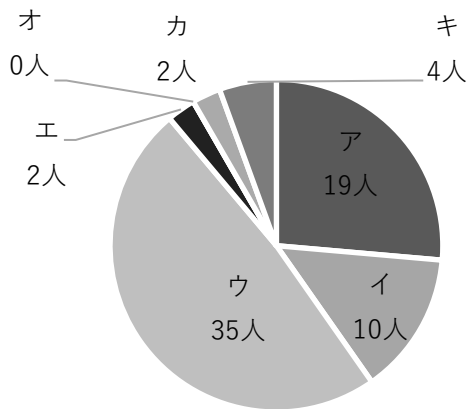
- 1) 趣 旨 看護師等人材確保促進法の改正により、平成 27 年 10 月から看護職が離職時等にナースセンターへ届出を行う「看護師等免許保持者届出制度（届出制）」が努力義務化された。この届出情報を効果的に活用し、看護職員の潜在化を防止するとともに、看護職員確保の支援や復職支援の促進を図ることを目的とする。
- 2) 主 催 富山県・公益社団法人富山県看護協会
- 3) 開始時期 平成 27 年 10 月
- 4) 対 象 者 (1) 病院等を離職した看護師等
(2) 看護師等の業に従事しなくなった看護師等
(3) 免許取得後ただちに就業しない看護師等
- 5) 届 出 者 (1) 病院・介護福祉施設・看護師等の学校又は養成所の開設者（代行届出）
(2) 対象者本人（個人届出）
- 6) 届 出 先 富山県ナースセンター
- 7) 実施内容
＜届出者＞
届出方法：インターネット経由（届出専用サイト）を原則とするが、インターネット利用困難な場合は、紙媒体での届出も可能。
届出内容：(1) 必須事項：氏名・生年月日・住所・電話番号・電子メールアドレス・その他の連絡先に係る情報・免許証登録番号及び登録年月日・就業に関する状況
(2) 任意事項：職歴・離職年月・復職の意向・離職理由・ナースセンター登録希望
＜ナースセンター＞
(1) 対象者からの届出情報を基に、メールや電話連絡等によるナースセンター求職登録の説明
(2) 求人情報の提供
(3) 病院訪問を行い、求人施設の業務内容や雇用条件、職場環境等の情報を把握したうえで、求人・求職者、両者への情報提供や調整を行う
(4) 復職支援に関する研修の実施
(5) 広報活動
(ホームページ、「看護とやま」への掲載、新聞広告、チラシの作成と配布)
- 8) 個人情報の使用目的
(1) ナースセンター求職登録等の職業紹介業務
(2) 情報提供資料の作成
※提供された個人情報は、富山県看護協会個人情報保護規程に沿って厳正に取り扱う。

9) 実績

(1) 届出登録人数と属性

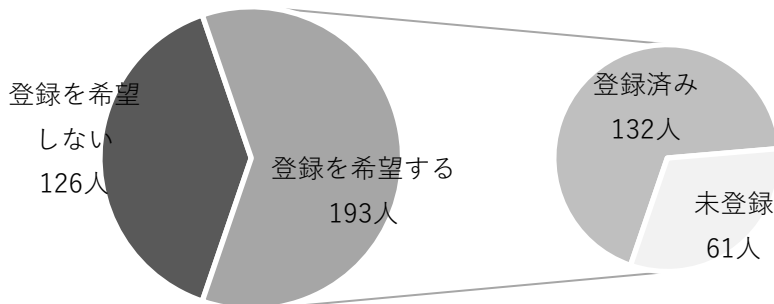


(2) 就業状況



- ア 就業していないが求職中
→就業先が未定のため求職活動をする予定
- イ 就業していない →就業する予定はない
- ウ 就業中・就業予定 (看護師等)
→看護師として就業することが決まっている
- エ 学生 →進学 (大学院・留学等)
- オ 就業中・就業予定 (看護師以外)
→看護師以外で就業することが決まっている
- カ その他
- キ 未記入

(3) ナースセンター登録希望状況



(4) まとめ

届出の登録をナースセンター登録につなげ、情報共有し、それぞれの状況に応じた就業支援に努めていく。

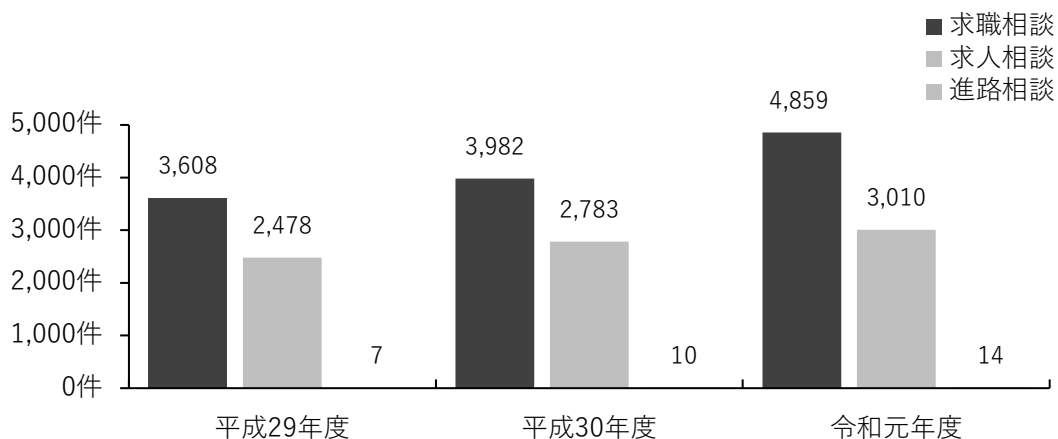
4 就業相談事業

4-1 就業相談業務

- 1) 目的 無料職業紹介事業所として、ナースセンター職員が求職者・求人施設に対し、就業に伴う相談や紹介・登録管理を含むすべての相談に対応し、ナースセンター就業を増やすことを目的とする。

- 2) 相談件数 (件)

	平成 29 年度	平成 30 年度	令和元年度
求職相談	3,608	3,982	4,859
求人相談	2,478	2,783	3,010
進路相談	7	10	14
計	6,093	6,775	7,883



ナースセンター全体の相談件数の推移

- 3) 相談内訳 (就業相談・求人・求職者の登録管理含む) (件)

	ナースセンター受付					ナースセンター発信				合計
	来所	電話	メール	郵送 FAX	小計	電話	メール	郵送 FAX	小計	
求職相談	332	705	117	32	1,186	1,983	1,515	175	3,673	4,859
求人相談	105	491	47	141	784	847	962	417	2,226	3,010
進路相談	4	9	0	0	13	0	0	1	1	14
合計	441	1,205	164	173	1,983	2,830	2,477	593	5,900	7,883

4-2 看護職員就職アドバイザー業務

1) 目的 看護職の相談員(就職アドバイザー)が就職支援や職場での悩み・相談等に対応する。

2) 内容 対応者 就職アドバイザー
 方法 来所、電話、メール等
 場所 ナースセンター相談室
 相談日時 月～金曜日 10:00～16:00

3) 相談件数および相談方法

相談件数 (件)

	平成30年	令和元年
新規	349	375
再来	999	1,675
その他※	—	1,247
合計	1,348	3,297

相談方法 (件)

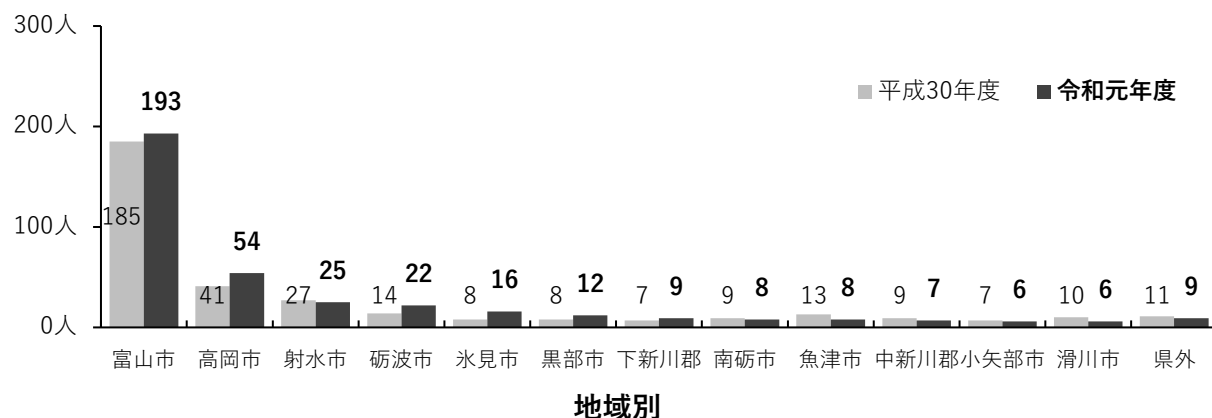
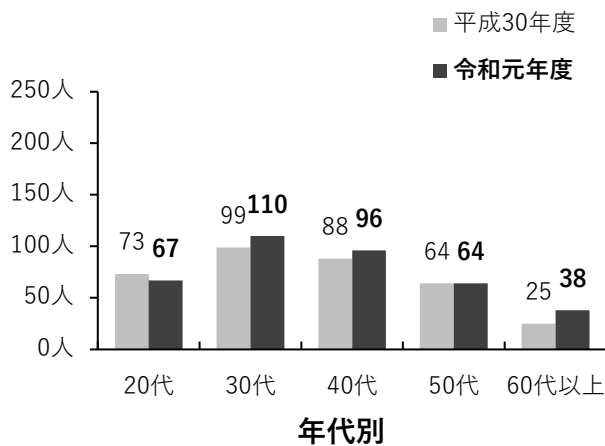
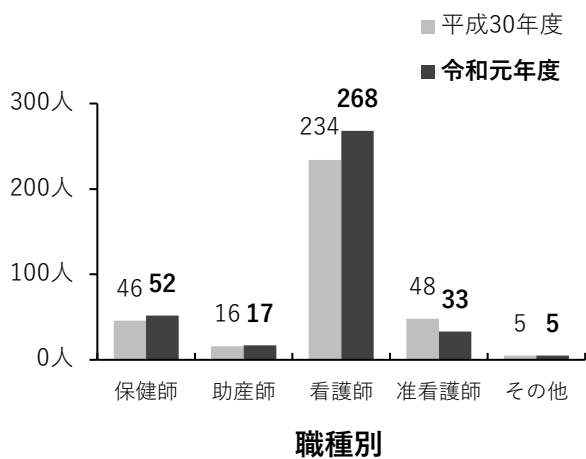
	平成30年	令和元年
電話***	946	2,630
来所	322	378
メール***・郵送	80	289
合計	1,348	3,297

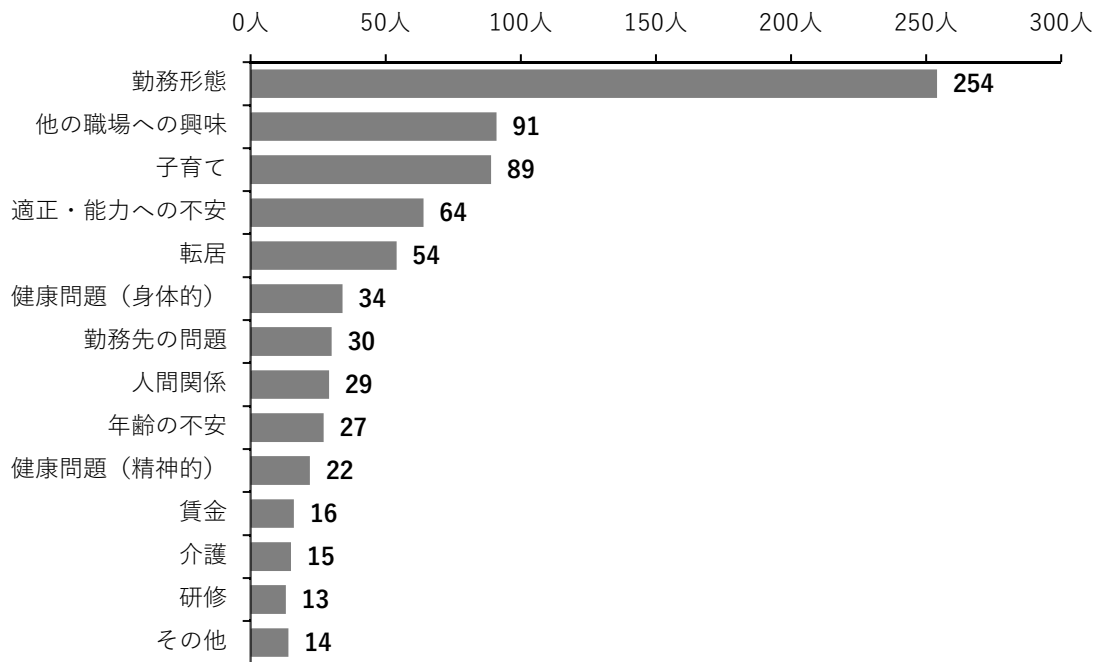
【令和元年度変更点】

※「その他」にナースセンター登録者以外の相談件数を追加した。

***「電話・メール」に、登録者以外の求職者への情報提供、就業状況確認、登録期限切れ確認等の件数を追加した。

4) 新規相談者の内訳





令和元年度 相談内容（複数回答） n=375

5) まとめ

今年度よりナースセンター登録者以外への情報提供や連絡を相談件数に追加したことで大幅に件数が増加した。ガイダンスの案内、再就業支援研修、相談窓口、相談員出向先の案内等、アドバイザーからの積極的な情報提供を強化した。その結果、ガイダンス、再就業支援研修の参加者が増加した。

4-3 移動就業相談

1) 介護職場の就職説明・面談会（主催：富山労働局、ハローワーク富山、富山市）

回	日時・場所	相談者数(人)	相談内容
1	令和元年5月28日(火) 14:00~15:30 サンフォルテ	2	・就業中だが、別の病院へ転職希望の相談 ・自宅近隣の施設で日勤のみの就業を希望
2	令和元年7月23日(火) 14:00~15:30 サンフォルテ	0	
3	令和元年9月25日(水) 14:00~15:30 サンフォルテ	0	
4	令和元年11月19日(火) 14:00~15:30 サンフォルテ	1	・退職予定後の就業相談
5	令和2年2月20日(木) 14:00~15:30 サンフォルテ	0	

2) 合同就職面接会（主催：富山労働局、ハローワーク高岡・砺波・小矢部・氷見）

回	日時・場所	相談者数(人)	相談内容
1	令和元年11月13日(水) 13:30~16:00 高岡テクノドーム	4	・介護施設以外の医療施設への再就業の相談 ・多職種からの看護師になるための相談 等

3) その他（「看護の日」看護フェスティバル、就職ガイダンス）

回	日時・場所	相談者数(人)	相談内容
1	令和元年5月6日(月) 看護フェスティバル グラウンドプラザ	5	・保健師への進学希望の相談 ・結婚のため富山県内へ転居した方の求職相談 ・小児専門の精神科に就業希望の方の相談 等
2	令和元年10月26日(土) 県内民間病院就職ガイダンス 富山県看護研修センター	6	・定年退職後の就業相談 ・求人施設への見学希望 ・富山市外で就業中の方の市内就業希望 等
3	令和2年3月7日(土) 県内病院就職ガイダンス 富山県看護研修センター ウィング・ウィング高岡	—	※新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止

4) 「まちの保健室」を活用した相談

回	日時・場所	相談者数(人)	相談内容
1	令和元年8月10日(土) 10:30~12:00 イオンモールとなみ	0	
2	令和元年9月10日(火) 10:00~12:00 アピタ富山店	0	
3	令和元年10月19日(土) 10:00~12:00 ありそドーム	1	・就職ガイダンスの案内

4-4 病院等訪問事業

- 1) 目的 ナースセンター就職アドバイザー等が病院等を訪問し、看護管理者、事務担当者と面談する事で看護職員の就労状況や勤務環境等を把握し、必要に応じて情報提供や相談・助言を行い、看護職員の人材確保や定着支援を推進する。
- 2) 実施期間 令和元年8月～10月
- 3) 訪問先 富山県内公的病院、民間病院、訪問看護ステーション、老人保健施設等 22 施設
- 4) 訪問者 ナースセンター長及び就職アドバイザー2名の計3名で分担
- 5) 内容 (1) 看護職員の定着及び充足状況の確認
(2) 紹介就業者の就業状況及び早期離職状況の確認
(3) 有料紹介事業所の利用状況の確認
(4) 看護師の資質向上への取組み状況の確認
(5) 教育・研修支援状況の確認
(6) 看護協会及びナースセンター事業の紹介
(7) 民間病院ガイダンス等のお知らせ
(8) 「看護師等免許保持者届出制度」に関する説明と協力依頼
(9) 未登録求人施設への登録のすすめ
(10) 施設見学

6) 実施状況

(1) 訪問施設 22 施設

公的病院 5、民間病院 9、訪問看護ステーション 3、介護老人保健施設 1
特別養護老人ホーム 1、小規模多機能居宅介護 1、サ高住 1、デイサービス 1

訪問施設	
射水市民病院	独立行政法人国立病院機構 北陸病院
あさひ総合病院	富山県済生会富山病院
富山市立富山まちなか病院	特定医療法人財団五省会 西能病院
医療法人社団長谷川病院	医療法人高岡みなみハートセンターみなみの杜病院
医療法人社団寿山会 あおい病院	特定医療法人社団三医会 三輪病院
医療法人社団双星会 桜井病院	特定医療法人財団五省会 西能みなみ病院
チューリップ長江病院	医療法人社団あずさ会 川田病院
光風会訪問看護ステーション	しみずまち敬寿苑訪問看護ステーション
訪問看護ステーションジョジョ	オークス リハプライド下富居
和合ハイツ	けんせいきょう輝ゆとり～な
さくらコンフォート黒崎	大沢野老人保健施設かがやき

(2) 訪問結果

- ・子供の長期休暇期間にあわせて、5施設が学童保育を実施していた。
- ・定年は60～65歳であり、再雇用で継続雇用している施設がほとんどであり、最高齢は78歳であった。
- ・有料職業紹介業者を利用している施設は5施設で、昨年度（12施設）より減少していた。紹介料は年俸の20～30%で、施設の負担になっている。無料職業紹介所で人員確保ができるのであれば、業者に支払う紹介費用は職員の教育支援等に充てたいという思いを持っていた。

7) 今後に向けて

病院等施設を訪問することにより、求人施設の登録拡大に繋げ、求職者が求める多様な希望に対応し、就職に繋げていく必要がある。

また、施設から「求人登録を簡単にできるようにならないか」との意見もあり、今後検討していく。

5 看護職員就業支援事業

- 1) 目的 看護職の資格を持ち、看護の仕事に就業していない潜在看護職員に対し、県内のハローワークやナースセンターサテライトに就業支援専門員・就職アドバイザーを派遣して看護職の再就業を促進する。併せて、ハローワーク（富山・高岡・魚津）との連携推進を図る。
- 2) 内容 (1) 県内7か所のハローワークに就業支援専門員を派遣し、看護相談、進路相談、悩み相談に応じる。
 (2) 県内3か所にナースセンターサテライトを設置、就職アドバイザーを派遣し看護相談、進路相談、悩み相談等に応じる。
 (3) ハローワーク（富山・高岡・魚津）との連携推進を図る。
 (4) 事業の周知、広報活動
- 3) 実績

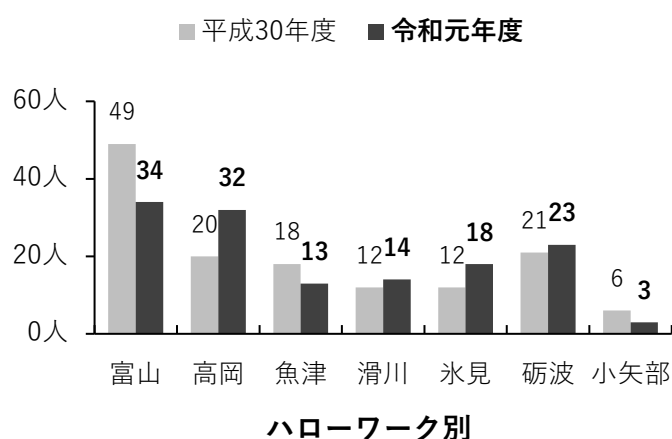
(1) ハローワークへの就業支援専門員の派遣

①実施場所・開催日・担当者

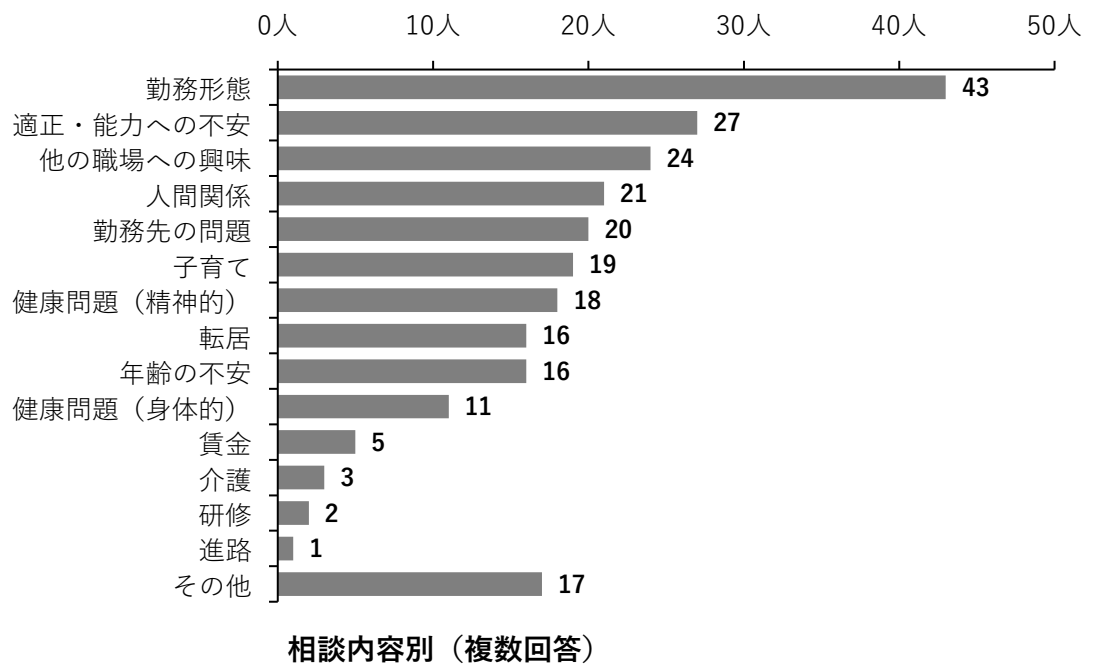
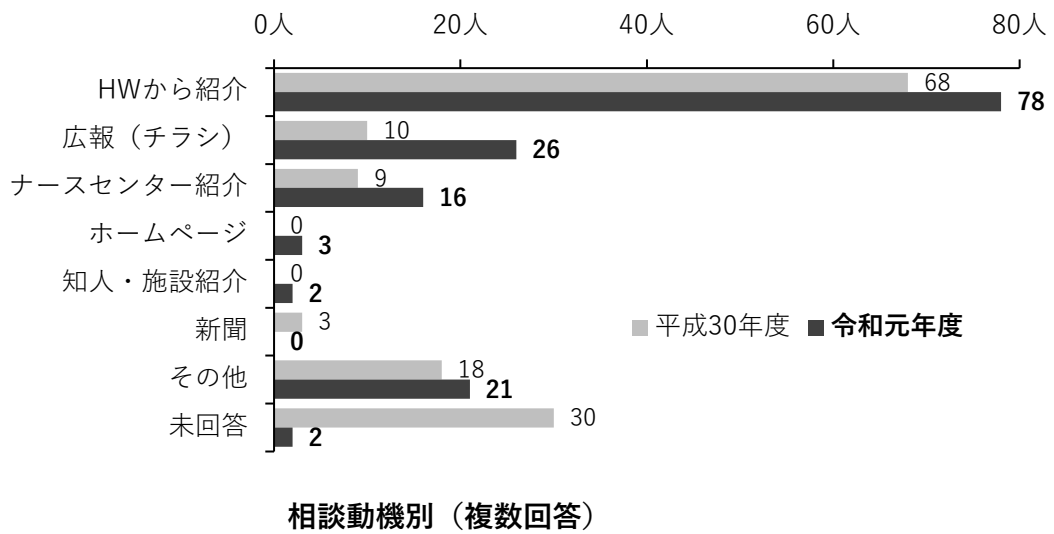
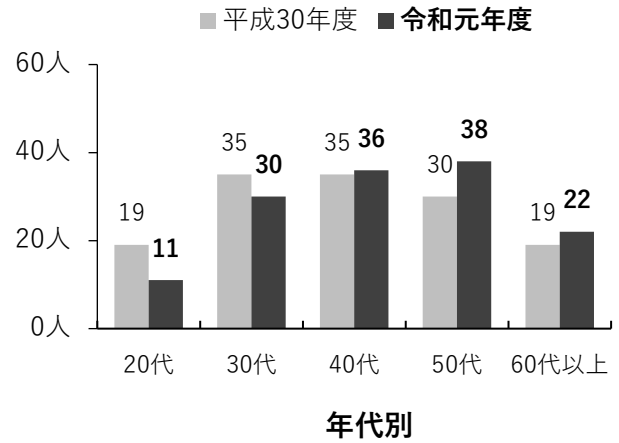
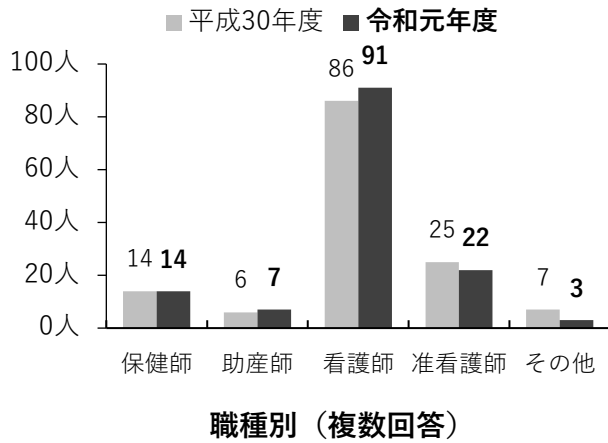
場所（ハローワーク等）	開催日	相談時間	就業支援専門員
富山	第4水曜日	10:00 ～ 16:00	濱 祐美
高岡	第3火曜日		田中 澄子
魚津	第2水曜日		秋本 記江
滑川	第3木曜日		濱 祐美
氷見	第2木曜日		田中 澄子
砺波	第3水曜日		秋知美和子
小矢部出張所	第3火曜日		秋知美和子

②相談件数

	平成30年度	令和元年度
富山	49	34
高岡	20	32
魚津	18	13
滑川	12	14
氷見	12	18
砺波	21	23
小矢部	6	3
合計	138	137



③相談者の内訳



(2) ナースセンターサテライトへの就職アドバイザーの派遣

①実施場所・開催日・担当者

場所	開催日	相談時間	就職アドバイザー
新川ナースセンターサテライト* (黒部ショッピングセンターメルシー)	第1月曜日	10:00 ～ 16:00	中陣 多津子
射水ナースセンターサテライト (高岡厚生センター射水支所)	第1火曜日		濱 祐美
砺波ナースセンターサテライト (砺波厚生センター)	第4木曜日		田中 澄子

※新川ナースセンターサテライトの実施場所を変更

(平成30年度：新川厚生センター 令和元年度：黒部ショッピングセンターメルシー)

②相談件数

(件)

場所	平成29年	平成30年度	令和元年度
新川ナースセンターサテライト	0	0	6
射水ナースセンターサテライト	2	3	6
砺波ナースセンターサテライト	5	6	6
計	7	9	18

(3) ハローワーク(富山・高岡・魚津)との連携

①連携実績

<求人>

	平成29年度			平成30年度			令和元年度		
	合計	NC	HW	合計	NC	HW	合計	NC	HW
新規求人数(人)	1,415	178	1,237	2,133	125	2,008	1,733	85	1,648
新規求人件数(件)	808	131	677	1,311	95	1,216	1,090	54	1,036

<求職>

	平成29年度			平成30年度			令和元年度		
	合計	NC	HW	合計	NC	HW	合計	NC	HW
新規求職者(人)	166	58	108	157	59	98	132	56	76
就職件数(件)	81	26	55	67	32	35	46	20	26

②管理選考会

ハローワーク富山と協議の上、令和元年度中止。

(4) 事業の周知、広報活動

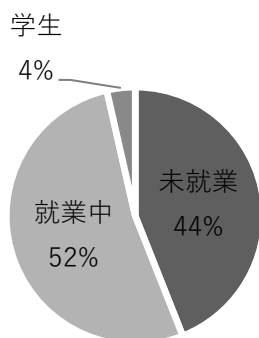
- ・新聞告知(年2回) ハローワーク・サテライトへの出向日、各種相談事業の紹介
- ・看護協会広報誌「看護とやま」掲載 求人情報の公開や相談内容、相談状況を紹介
- ・ホームページ掲載
- ・チラシ作成配布、市の広報掲載 等

6 登録看護職員就業希望条件等の調査

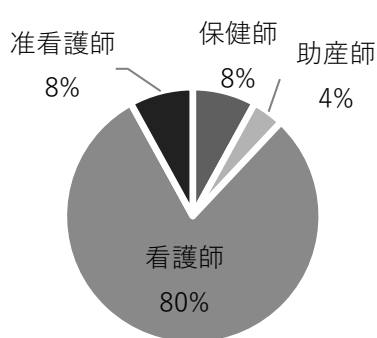
- 1) 調査目的 富山県ナースセンター登録者の就業希望条件等を把握することにより、就業を促進することを目的とする。
- 2) 調査方法 eナースセンターの求職登録者データより検索
- 3) 調査対象者 225人
- 4) 調査日 令和2年1月10日
- 5) 調査結果

(1) 登録者の内訳 ※就業希望職種は第1希望で集計 (人)

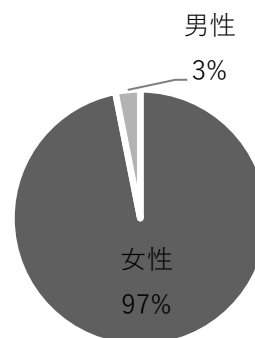
就業希望職種	調査対象者数	未就業(99)				就業者(118)				学生(8)			
		常勤	非常勤	臨時	計	常勤	非常勤	臨時	計	常勤	非常勤	臨時	計
保健師	18	8	1	0	9	6	2	0	8	1	0	0	1
助産師	9	1	3	0	4	1	4	0	5	0	0	0	0
看護師	180	28	41	7	76	63	28	10	101	2	0	1	3
准看護師	18	9	1	0	10	3	1	0	4	1	2	1	4
計	225	46	46	7	99	73	35	10	118	4	2	2	8



就業状況
n = 225

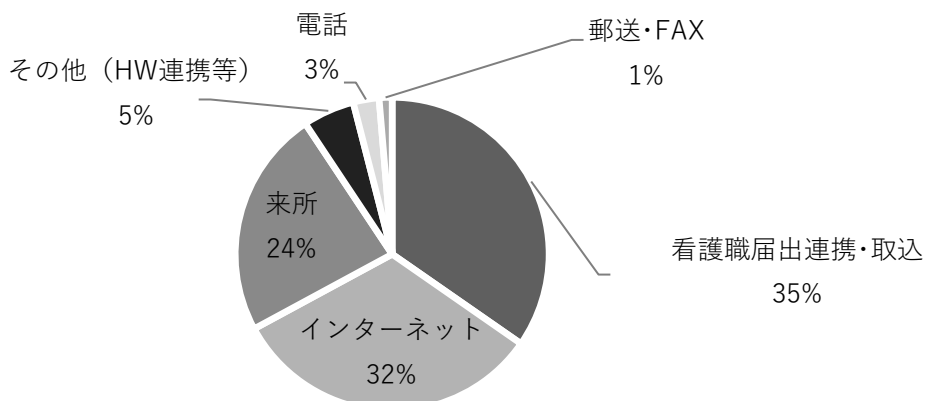


就業希望職種
n = 225



性別
n = 225

(2) ナースセンターへの登録方法



登録方法 n = 225

(3) 年齢別登録者数

①未就業 (人)

	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
24才以下	0	1	2	0	3
25～29才	1	0	2	0	3
30～39才	3	1	22	1	27
40～49才	3	1	23	4	31
50～59才	2	1	9	5	17
60～64才	0	0	12	0	12
65才以上	0	0	6	0	6
計	9	4	76	10	99
平均年齢(才)	41	40	46	48	46

②就業中 (人)

	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
24才以下	0	0	1	0	1
25～29才	1	0	15	0	16
30～39才	3	2	19	3	27
40～49才	1	0	29	1	31
50～59才	2	3	17	0	22
60～64才	1	0	15	0	16
65才以上	0	0	5	0	5
計	8	5	101	4	118
平均年齢(才)	42	48	45	40	45

(4) 医療圏別登録者数

①未就業 (人)

医療圏	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
富山市	3	4	30	4	41
富山(富山市を除く)	0	0	2	0	2
新川医療圏	1	0	8	0	9
高岡医療圏	2	0	21	3	26
砺波医療圏	0	0	10	3	13
県外	3	0	5	0	8
計	9	4	76	10	99

②就業中 (人)

医療圏	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
富山市	3	3	57	1	64
富山(富山市を除く)	1	1	8	0	10
新川医療圏	0	0	4	1	5
高岡医療圏	1	0	20	1	22
砺波医療圏	1	1	4	1	7
県外	2	0	8	0	10
計	8	5	101	4	118

(5) 就業希望雇用形態

①未就業 (人)

	常勤	非常勤	臨時	計
保健師	8	1	0	9
助産師	1	3	0	4
看護師	28	41	7	76
准看護師	9	1	0	10
計	46	46	7	99

常 勤：期間に定めのない雇用

非常勤：期間に定めのある1か月以上の雇用

臨 時：雇用期間が1か月未満

②就業者 (人)

	常勤	非常勤	臨時	計
保健師	6	2	0	8
助産師	1	4	0	5
看護師	63	28	10	101
准看護師	3	1	0	4
計	73	35	10	118

(6) 就業希望勤務形態

①未就業 (人)

	こだわらない	交替制	日勤のみ	不明・その他	計
24才以下	1	0	2	0	3
25～29才	0	0	2	1	3
30～39才	2	1	20	4	27
40～49才	7	1	21	2	31
50～59才	3	1	12	1	17
60～64才	1	0	11	0	12
65才以上	2	0	4	0	6
計	16	3	72	8	99

②就業者 (人)

	こだわらない	交替制	日勤のみ	不明・その他	計
24才以下	1	0	0	0	1
25～29才	3	4	8	1	16
30～39才	7	0	13	7	27
40～49才	3	2	23	3	31
50～59才	0	1	16	5	22
60～64才	3	0	8	5	16
65才以上	0	0	4	1	5
計	17	7	72	22	118

(7) 希望給与額(未就業、就業者)

月給	(人)
15万円未満	2
15万円～19万円	4
20万円～24万円	19
25万円～29万円	8
30万円～34万円	7
35万円～39万円	2
40万円～44万円	0
45万円以上	0
不明	49
計	91

時給	(人)
1,000円未満	1
1,000円～1,199円	4
1,200円～1,499円	14
1,500円～1,999円	12
2,000円以上	1
不明	20
計	52

日給	(人)
10,000円未満	1
10,000円以上	1
不明	1
計	3

(人)	
年俸	0
その他	1
未回答	70
計	71

(8)就業希望施設 ※複数選択

①未就業

(人)

	病院	診療所	介護老人 保健施設	介護医療院	介護老人福祉 施設(特養)	デイサービス デイケアセンター	訪問看護	都道府県 保健所	市区町村 保健センター	保育所・幼稚園	会社・事業所	健診センター	養護教諭	学校・養成所	救護 イベント等	その他
24才以下	7	2	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	0	0	2
25～29才	5	2	2	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0
30～39才	28	12	4	2	4	7	3	3	5	2	5	3	2	2	2	7
40～49才	25	20	8	7	8	6	5	10	12	11	11	14	8	5	8	26
50～59才	12	8	3	0	0	4	1	3	4	2	2	3	1	0	2	11
60～64才	6	8	4	2	3	7	5	3	5	2	4	4	1	2	4	13
65才以上	0	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	2	4
計	83	54	23	11	18	26	16	20	27	17	23	27	12	9	19	63

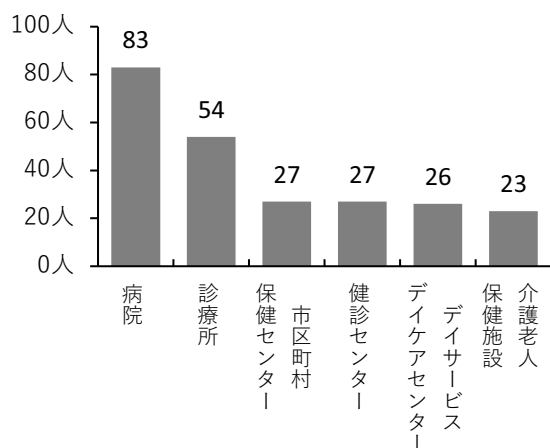
②就業者

(人)

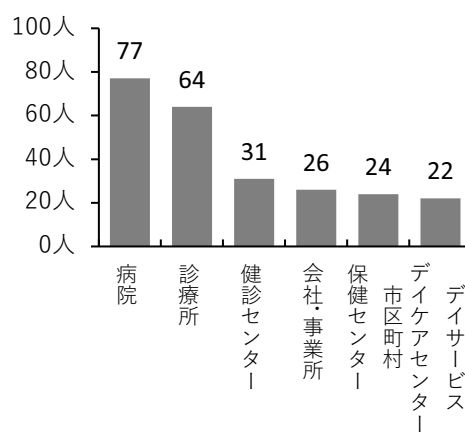
	病院	診療所	介護老人 保健施設	介護医療院	介護老人福祉 施設(特養)	デイサービス デイケアセンター	訪問看護	都道府県 保健所	市区町村 保健センター	保育所・幼稚園	会社・事業所	健診センター	養護教諭	学校・養成所	救護 イベント等	その他
24才以下	1	0	1	2	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
25～29才	14	7	3	4	3	5	4	2	3	1	5	6	4	0	1	8
30～39才	26	20	7	4	6	3	3	3	4	4	4	3	3	3	2	5
40～49才	20	17	3	2	2	5	7	5	4	2	7	8	1	2	4	16
50～59才	9	14	4	3	1	4	1	4	7	5	6	7	2	1	6	11
60～64才	7	6	3	1	0	4	4	3	5	2	4	7	2	2	5	13
65才以上	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	9
計	77	64	21	16	13	22	20	17	24	14	26	31	12	8	19	63

就業希望施設上位5位

①未就業 n = 99

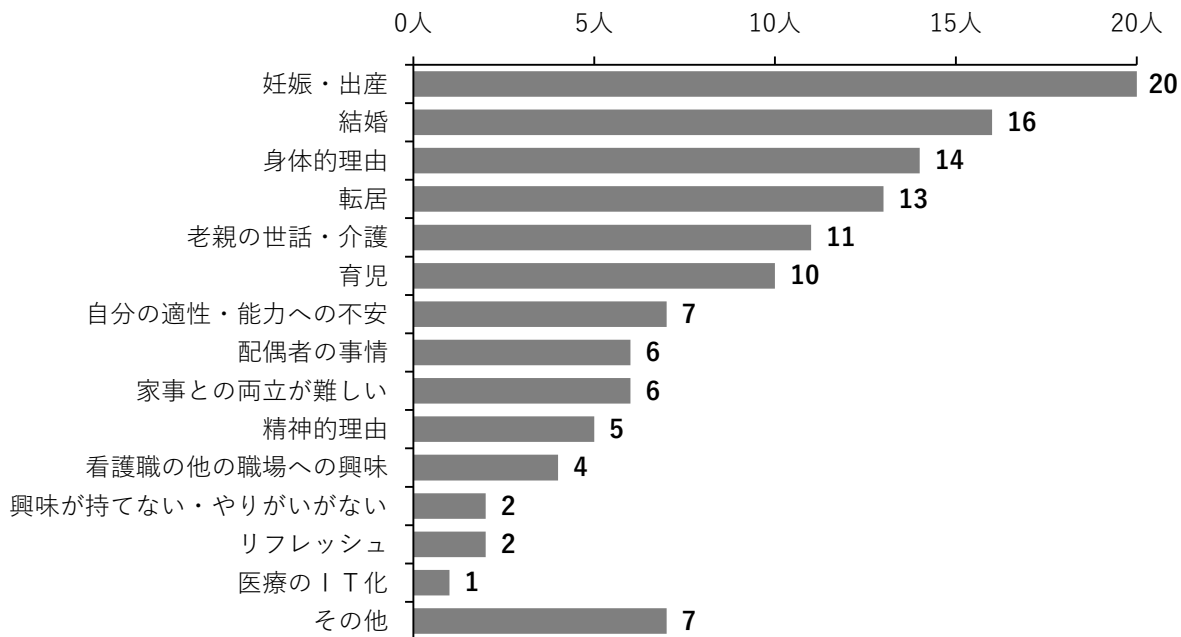


②就業者 n = 118



(9)退職理由(未就業) ※複数選択

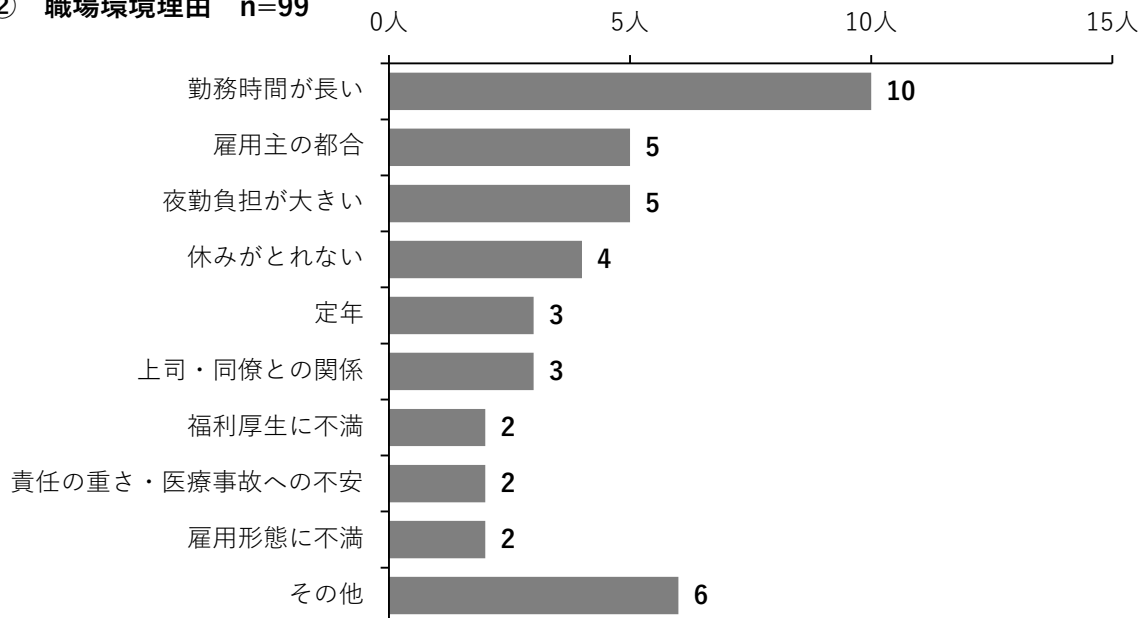
① 個人的な理由 n=99



<その他の理由>

- ・専攻科への進学
- ・看護職に再就業したい
- ・ゆとりを持って働きたい 他

② 職場環境理由 n=99

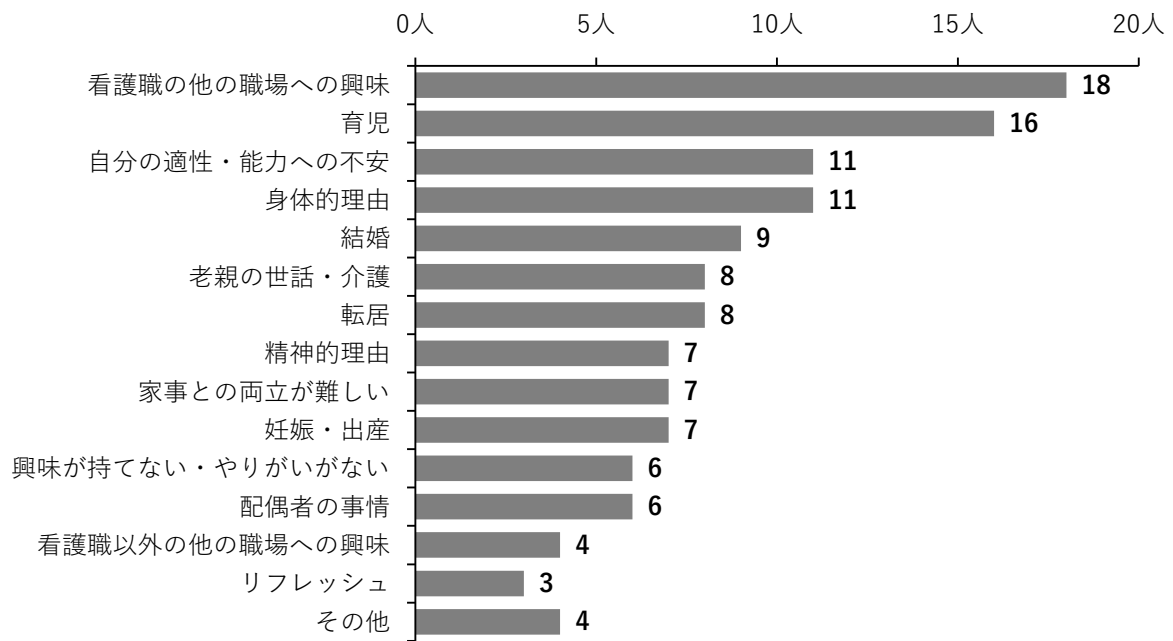


<その他の理由>

- ・通勤が困難
- ・休日面の不満 他

(10)退職(したい)理由(就業中) ※複数選択

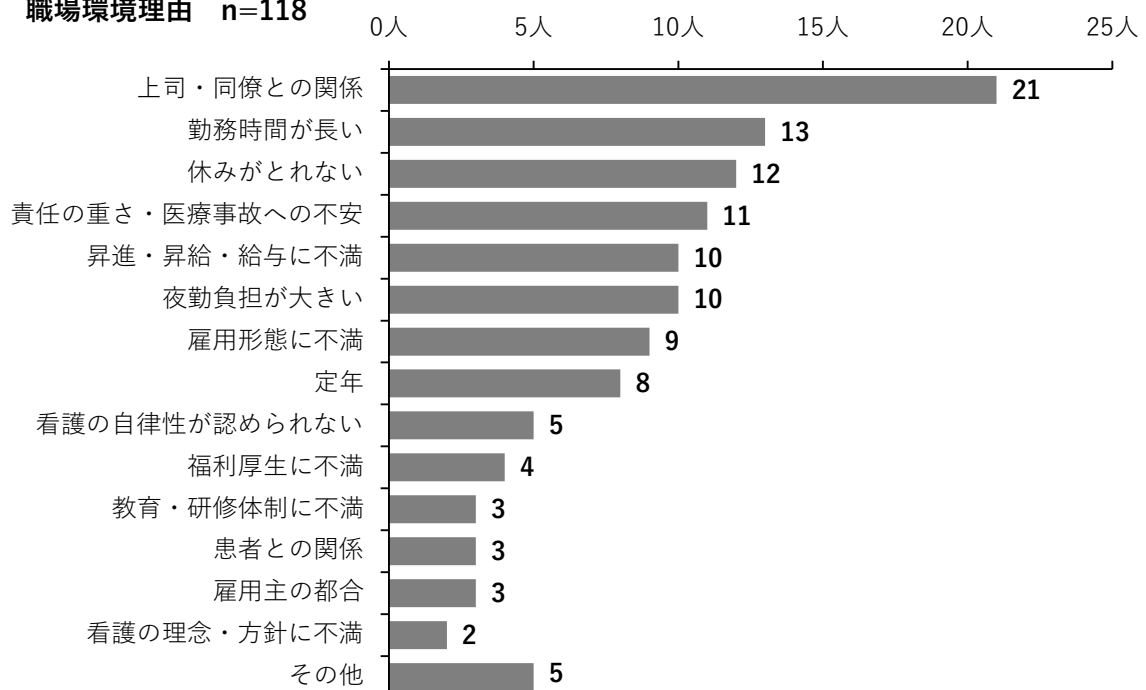
① 個人的な理由 n=118



<その他の理由>

- ・配偶者の退職
- ・地元に戻りたい
- ・孫の面倒 他

② 職場環境理由 n=118

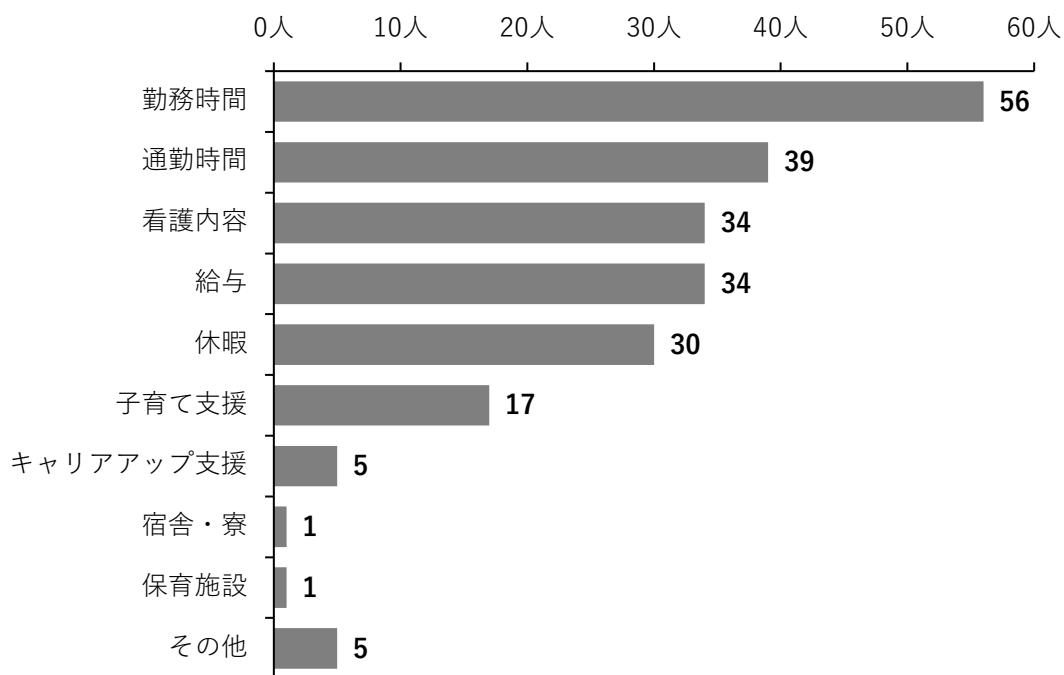


<その他の理由>

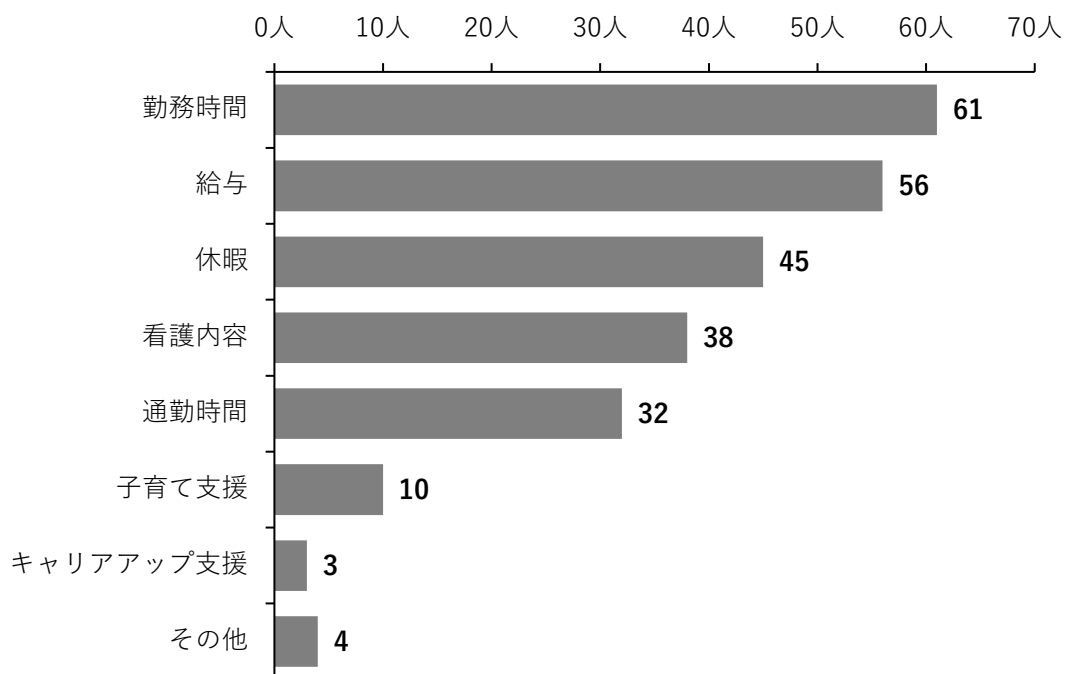
- ・通勤が困難
- ・休日面の不満 他

(11)就業の際に重視する条件 ※3つまで選択

① 未就業 n=99



② 就業者中 n=118



6)まとめ

①富山県ナースセンター登録者の内訳について

- ・全体225人中、未就業99人(44%)、就業者118人(52%)、学生8人(4%)の割合であった。
平成30年度は、全体217人中、未就業92人(43%)、就業者118人(54%)、学生7人(3%)であり、比較すると未就業者が7人、学生が1人増加している。
- ・職種の内訳は、全体225人中、保健師18人(8%)、助産師9人(4%)、看護師180人(80%)、准看護師18人(8%)の割合であった。

②性別について

- ・性別の割合は、女性が97%を占め、男性が3%であった。

③登録方法について

- ・登録方法では、看護師等免許保持者届出登録からのeナースセンター登録が35%と最も多く、次いでインターネットが32%、来所が24%であった。
平成30年度はインターネットが30%と最も多く、次いで来所が29%、届出制度による登録が27%であった。

*以降は学生(保健師1人・看護師3人、准看護師4人)を除外し217人で集計。

④年齢別登録者数について

- ・登録者の年齢構成について、就業者・未就業あわせて、40代が62人と最も多く、次いで30代が54人、50代が39人であった。
- ・登録者の平均年齢は45才であった。

⑤医療圏別登録者数について

- ・就業者・未就業あわせて217人中、富山医療圏の富山市在住が105人と約50%を占めており、平成30年度との変化はみられなかった。
- ・県外の登録者は昨年度と同様に18人であった。

⑥就業希望雇用形態について

- ・未就業では「常勤雇用」と「非常勤雇用」の希望は46人で同数であった。昨年度は「常勤雇用」47人、「非常勤雇用」が35人であった。比較すると「常勤雇用」は1人減少し、「非常勤雇用」は11人増加した。
- ・就業者では、昨年度同様「常勤雇用」の希望が多く73人であった。

⑦就業希望勤務形態について

- ・未就業(99人中72人)、就業者(118人中72人)ともに「日勤のみ」の希望が多かった。

⑧希望給与額について

- ・月給を希望する者の金額については、20万円から24万円が最も多く、次いで25万～29万円が多かった。
- ・時給を希望する者の金額については、1,200円から1,499円が最も多く、次いで1,500円から1,999円が多かった。

⑨就業希望施設について

- ・希望就業施設上位は、未就業、就業者ともに病院、診療所、健診センターが多かった。
平成30年度と同様であり、例年大きな変化はない。上記勤務形態では「日勤のみ」の希望が最も多いことから、病院では夜勤がない働き方や、日勤のみである診療所の希望が多いことが推測される。しかし現場では夜勤や土日出勤ができる人材の募集など、求職者と勤務先の希望条件が合わずマッチングがしにくい状況である。

⑩退職理由について

- ・退職(したい)個人的理由は、未就業では「妊娠・出産」、就業者では「看護職の他の職場への興味」が最も多かった。職場環境理由は、未就業では「勤務時間が長い」が1番多く、就業者では「上司・同僚との関係」が最も多かった。

⑪就業の際に重視する条件について

- ・就業の際に重視する条件は、未就業、就業者ともに「勤務時間」が多かった。次いで未就業では「通勤時間」を重視しているが、就業者では「給与」を重視している。

7 看護職員再就業支援研修

1) 目的 看護職の免許所有者で現在看護業務に就いていない者に対して、最近の看護についての知識および技術を修得させ、職場復帰の促進と看護力の向上を図る。

2) 研修内容

(1) 定期研修

開催日 令和元年6月29日(土)、7月6日(土)、8月24日(土) 3日間
 開催場所 富山県看護研修センター
 内容 1日目 未就業者の集い
 2日目 採血・注射・吸引について学ぼう
 3日目 感染看護について学ぼう

(2) 随時研修(病院実習)

開催日・場所 受講者が希望する2日間・受講者が希望する病院
 内容 病院実習

(3) 随時研修(技術チェック研修) ※今年度は試験的に実施

開催日・場所 受講者が希望する1~1.5時間・富山県看護研修センター
 内容 DVD研修、実技研修

3) 受講状況

		参加(人)	平均			研修後の 就業状況
			年齢(歳)	実務経験(年)	離職期間(年)	
定期		18(延べ44)	41.5	8.8	5.2	8人就業
内訳	1日目	15	41.7	8.3	5.7	
	2日目	17	40.8	7.5	5.5	
	3日目	12	43.6	9.8	5.1	
随時(病院実習)		1	55.0	15.0	2.7	1人就業
随時(技術チェック研修)		2	—	—	—	2人就業

4) 受講者数(延べ)の推移

(人)

	定期	随時(病院実習)	随時(技術チェック研修)	計
平成29年度	2(1)	1(1)	—	3(2)
平成30年度	23(10)	5(5)	—	28(15)
令和元年度	44(8)	1(1)	2(2)	47(11)

※()は、再就業が決定した人数

5) 研修会の意見・感想

【定期研修】

- ・年間を通して採血や看護技術の研修をしてほしい、技術研修の回数を増やしてほしい。
- ・再就業に対する自信がついた。
- ・研修に参加し、視野が広がり、選択肢も広がった。

【随時研修】

- ・看護師として働きたいという思いは高まったが、年齢的な不安(身体的不安)もあり、悩んでいる。

6) まとめ

就業相談者の多くが「看護技術への不安」を抱えていた。そこで試験的に技術チェック研修を実施した。研修では、現在病院で使用している医療機器を「見て」「触って」「使ってみる」研修を行い、受講生からは不安が軽減されたという声が聞かれた。

次年度は、希望者が気軽にこの研修を受けられる環境を整え、再就業へと繋げる。

8 就職ガイダンス事業

8-1 県内民間病院就職ガイダンス

- 1) 目的 就業を希望する看護師等免許を有する者を対象に、施設紹介や医療機関の人事担当者との面談、相談の機会を提供し、富山県内の民間医療機関への看護職員の人材確保を図る。
- 2) 日時 令和元年10月26日(土) 14:00～16:00
- 3) 場所 富山県看護研修センター 第三研修室
- 4) 内容 プレゼンテーションによる施設紹介、個別面談・相談、展示コーナースタッフセンター相談コーナー、ハローワーク相談コーナー
- 5) 参加状況 参加施設 19施設、51人
参加者 41人(一般求職者14人、学生27人)

参加施設

医療圏	施設名	医療圏	施設名
富山(12)	アルペンリハビリテーション病院	富山	吉見病院 訪問看護ネットワークセンター
	桜井病院	新川(3)	池田リハビリテーション病院 魚津病院 魚津神経サナトリウム
	常願寺病院		高岡(3)
	誠友病院	砺波(2)	
谷野呉山病院			
チューリップ長江病院			
	富山協立病院		
	富山西総合病院		
	富山西リハビリテーション病院		
	藤木病院		

参加者

	参加人数	居住地域	就業状況	参加動機
一般	14人	富山市 8人	未就業 6人	ナースセンター 7人
		射水市・砺波市 各1人	就業中 8人	ハローワーク 4人
		南砺市・小矢部市		看護協会HP 1人
		氷見市・舟橋村		病院 1人 不明 1人
学生	27人	富山市 12人	2年生 22人	看護協会HP 3人
		高岡市 5人	3年生 4人	その他(学校から) 24人
		立山町 4人	不明 1人	
		上市町 2人		
		射水市・滑川市 各1人		
		黒部市・入善町		

6) 参加施設及び参加者の推移

	平成29年度	平成30年度	令和元年度
参加施設	19施設	19施設	19施設
参加者	26人	26人	41人

7) まとめ

昨年に比べ、学生の参加者が増加した。幅広く医療施設の状況を知り、就職に臨む学生が多くなったように考えられる。また、今年度から県内の訪問看護ステーションを代表し訪問看護ネットワークセンターのブースを設けた。求職者にきめ細かい対応ができ、面接や就業に繋げることができた。

令和元年度 民間病院就職ガイダンスアンケート結果（参加者）

対象：全参加者 41 人（回答 29 人、回答率 70.7%）

1 参加者について

1) 職種

	人数（人）	割合（%）	内訳
学生	20	68.9	2 年生 16 人、3 年生 4 人
看護師	9	31.1	就業中 6 人、未就業 3 人
合計	29	100.0	

2) 年代

10 代	20 代	30 代	40 代	50 代	60 代	合計
6	11	9	0	1	2	29

2 就職ガイダンスの開催をどのようにお知りになりましたか？（複数回答可）

学校	ナースセンター	協会 HP	ちらし・ポスター	病院	ハローワーク	その他*
18	5	4	1	1	1	2

※その他：知人の紹介、家族の紹介

3 方法について

プレゼンテーションと個別面談の両方がよい	23
個別面談のみがよい	4
プレゼンテーションのみがよい	1
未記入	1

4 個別面談について

個別面談に参加しましたか？

参加した	25
参加していない	2
未記入	2

何施設相談しましたか？

1 施設	1
2 施設	16
3 施設	2
未記入	6

感想

良かった	25
よくなかった	0

5 開催時期、場所、日程について

	開催時期	開催場所	日程
よかった	25	27	27
よくなかった	2	1	1
未記入	2	1	1

6 その他意見

- ・多くの病院の特徴を見ることができ、病院との距離が近くなった。
- ・病院の雰囲気や考え方を直接聞くことができ良かった。
- ・開催日が土曜日（学校が休み）で来やすかった。
- ・民間病院についてあまり知らなかったが、多くの病院を知り、就職したい病院を見つけることができた。
- ・病院見学につながった。
- ・プレゼンテーションで「働きやすい環境」について紹介している病院が多く、良いことだと思った。

令和元年度 民間病院就職ガイダンスアンケート結果（施設）

対象：参加施設 19 施設（回答 19 施設、回答率 100%）

1 プレゼンテーションについて

よかった	9
よくなかった	3
プレゼンテーション不参加	7

2 個別面談について

よかった	17
よくなかった	1
未記入	1

3 展示コーナーについて

よかった	17
よくなかった	2

4 開催日程について

よかった	19
よくなかった	0

5 その他

- ・面談時間をもう少し長くしてほしい。
- ・今回のガイダンスを参考にして、次回も参加したい。
- ・呉西地区で開催してほしい。
- ・プレゼンテーションでトラブルがあつて面談時間が短くなったのが残念。

8-2 県内病院就職ガイダンス

- 1) 目的 富山県内の医療機関に就業を希望する看護学生および看護師等免許を有する者を対象に、施設紹介や医療機関の人事担当者等との面談、相談の機会を提供し、看護職員の人材確保を円滑にする。
- 2) 日時 令和2年3月7日(土)
＜県東部＞ 9:00～12:30
＜県西部＞ 13:00～16:15
- 3) 場所 ＜県東部＞ 富山県看護研修センター
＜県西部＞ ウイング・ウイング高岡
- 4) 内容 新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止。
当協会ホームページに「県内病院就職ガイダンス2020」のページを作成し、参加予定施設（県東部地区:27施設、県西部地区:21施設）のプレゼン資料等を8月末まで掲載した。

9 看護職員・看護大学生Uターン促進事業

1) 目的

県民に安心安全で質の高い医療を提供するために看護職員の安定的な確保が重要であることから、その確保対策を推進するため、県外からの看護職員や県外の看護大学進学者等に対し、県内の就職情報等を提供し、県内医療機関への就業を促進することを目的とする。

2) 事業内容

(1) 富山の看護職員募集案内冊子「あなたの夢をかなえるために」作成

【掲載】 51施設

【内容】 病院の紹介

県内病院一覧

県内訪問看護ステーション一覧

富山県の看護職員確保のためのプロジェクト

富山県看護協会からのお知らせ

(2) 上記内容をホームページに掲載

(3) 冊子の配布 1,000部

【配布先】 就職ガイダンス参加者

医務課登録看護大学生等（県外進学者）

県内・県外看護師等養成機関

冊子掲載施設

(4) 県外からの看護職員に、協会広報誌、求人情報、就職ガイダンス等の案内を送付

(5) 県外へ進学している看護大学生に、冊子「あなたの夢をかなえるために」、就職ガイダンス等の案内を送付

10 養成機関共同PR事業

1) 目的

県内看護師等養成機関の入学者を確保するため、看護職員養成課程の概要や各校の特徴等を紹介したガイドブックを作成し、高校生の一日常護見学参加者や県内の高等学校、中学校等に配布し、より広く学生募集を行うことを目的とする。

2) 事業内容

(1) 看護師等養成機関紹介ガイドブック「看護を学びたいあなたへ」の作成

【内容】 看護の仕事

養成課程のフローチャート

県内看護師等学校・養成所一覧

養成機関の紹介ページ（課程ごと）

その他（進学への支援、修学資金）

富山県看護協会からのお知らせ

(2) 上記内容を富山県看護協会のホームページに掲載

(3) ガイドブックの配布 1,500部

【配布先】 高校生の一日常護見学参加者および実習病院

県内中学校・高等学校、県外高等学校

県内看護師等養成機関

市町村教育委員会

ナースセンター相談者（進学希望者）

(4) 看護フェスティバルで、県内看護師等養成学校紹介の掲示

1 1 看護学生就労啓発事業

1) 目的

看護学生に、看護師資格取得後、スキルアップしながら生涯にわたり働き続けることの必要性を啓発し、ナースセンター等が支援していることを周知することにより、就労促進を図る。

2) 講義内容

- (1) ナースセンターの役割と活動および看護師等の人材確保の促進に関する法律を紹介する。
- (2) スキルアップしながら働き続けるために、看護協会の役割と活動について紹介する。
- (3) 就労定着を促進する取組みに関する情報提供する。

3) 方法

ナースセンター長等が、看護師等養成機関に出向き講義を行う。

4) 実績

実施日	学校名	人数
令和2年2月18日	富山市医師会看護専門学校	70人
令和2年2月26日	富山市立看護専門学校	34人

1 2 広報活動 (TOYAMA ナースセンターニュースの発行状況)

1) 目的

看護協会会員およびナースセンター登録者等に対し、求人・求職および研修会、その他事業に関する情報を提供し、再就業の促進を図る。

2) 発行回数および時期

年4回 (4月・7月・10月・1月)

看護協会広報誌「看護とやま」に掲載し発行

3) 内容および送付先

	発行月号数	内 容	送付先・発行部数
1	4月 No.131	<ul style="list-style-type: none"> ・実施報告 就職ガイダンス、「とどけるん」 ・案内 看護職のワーク・ライフ・バランス推進事業再就業支援研修会 (定期) ・その他 就業支援相談のお知らせ、求人情報の掲載 	【送付先】 県内 ・医療機関施設 ・看護師養成所 ・求人登録施設 ・未就業看護職 ・看護協会員 ・行政機関 等 県外 ・日本看護協会 ・都道府県看護協会 【発行部数】 年 38,000 部
2	7月 No.132	<ul style="list-style-type: none"> ・実施報告 「看護の日」看護フェスティバル ・案内 ふれあい看護体験、研修、民間病院就職ガイダンス ・その他 求人情報の掲載 	
3	10月 No.133	<ul style="list-style-type: none"> ・実施報告 高校生の一日看護見学 ・案内 看護職のワーク・ライフ・バランス推進事業 病院訪問事業、民間病院就職ガイダンス ・その他 就業支援相談のお知らせ、求人情報の掲載 	
4	1月 No.134	<ul style="list-style-type: none"> ・実施報告 訪問看護師養成講習会、民間病院就職ガイダンス ・案内 看護職のワーク・ライフ・バランス推進事業 就職ガイダンス ・その他 求人情報の掲載 	

Ⅲ 訪問看護支援に関する事項

Ⅲ 訪問看護支援に関する事項

1 「訪問看護 e ラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会

1) 開催要綱

- (1) 目的 訪問看護事業の実施に必要な基本的知識と技術を修得し、質の高い訪問看護の提供ができる。
- (2) 目標 ①訪問看護を必要とする人とその家族に対し、地域の特性や生活状況を踏まえ、在宅生活を継続できるよう看護の基本的知識、技術が提供できる。
②対象のケアニーズを把握し、主体性を持って看護が展開できる。
③在宅ケアチームの一員として他の関係者と協働できる。
④在宅ケア関連機関との連携方法、社会資源の活用方法が理解できる。
- (3) 主催 富山県・公益社団法人富山県看護協会
- (4) 開催期間 令和元年6月28日(金)～12月3日(火)
- (5) 開催場所 富山県看護研修センター、自宅、実習施設等
- (6) 定員 30人
- (7) 受講資格 次のいずれかを満たすこと
①訪問看護を実施している施設の看護職
②これから訪問看護を始めようとする、あるいは興味関心がある看護職
次の全てを満たすこと
③本人のパソコン等のメールアドレスがあること
④パソコン等の推奨環境が整っており、パソコン等の基本動作ができること
⑤公益財団法人日本訪問看護財団ホームページ上の「訪問看護 e ラーニング」体験版が問題なく視聴でき、テスト送信ができること
- (8) 受講料 無料
ただし、テキスト代、交通費等の個人にかかる費用は自己負担とする。
- (9) 申込方法 申込書(様式5)
- (10) 申込締切 令和元年5月20日(月)必着
- (11) 受講決定 受講申込み書類を提出した者で、e ラーニングの利用規約・注意事項に同意し、適当と認められた者に対して受講決定通知書を送付する。
- (12) 修了要件 ①公益財団法人日本訪問看護財団が行う訪問看護 e ラーニングが修了していること
②施設実習が修了していること
③集合研修へ全日程出席していること ※年度をまたいでの修了は不可
- (13) 修了証書 修了要件①②③を満たした者に修了証を交付する。

2) プログラム

e ラーニング (研修場所: 自宅)		
令和元年 6月28日(金) ～ 10月15日(火)	公益財団法人日本訪問看護財団「訪問看護 e ラーニング」 訪問看護概論/在宅ケアシステム論/リスクマネジメント論/訪問看護対象論 訪問看護展開論/訪問看護技術論 (参考映像やテストを含め講義 195 時間相当の内容) ※実習前にすべての内容に合格していること	
集合研修 (研修場所: 富山県看護研修センター)		
6月28日(金)	9:00～10:00 開講式 オリエンテーション他 10:00～12:00 講義「富山県の訪問看護の現状」 講師 富山県厚生部高齢福祉課 主幹 越坂 裕子 氏	13:00～14:30 講義「訪問看護の魅力について」 14:30～16:00 ワールドカフェ 情報交換会 講師 南砺市訪問看護ステーション 主任 訪問看護認定看護師 辻 令子 氏
7月20日(土)	9:00～16:00 講義・演習 「フィジカルアセスメント」 講師 富山県立中央病院 救急看護認定看護師 坂井 祐樹 氏 富山赤十字病院 救急看護認定看護師 水野 伸也 氏	
8月3日(土)	9:00～12:00 講義・演習 「スキンケア」 講師 富山県済生会富山病院 皮膚・排泄ケア認定看護師 近村 厚子 氏	13:00～16:00 講義・演習 「摂食嚥下障害患者の看護と栄養管理」 講師 富山県認定看護師教育センター 摂食・嚥下障害看護認定看護師 高田 和加子 氏
10月5日(土) (公開講座)	9:00～16:00 講義「認知症の看護」 講師 富山県立大学 看護学部 教授 竹内 登美子 氏	
12月3日(火)	9:00～12:00 特別講演 「地域密着小規模多機能ケア」 講師 このゆびとーまれ 副理事長 西村 和美 氏	13:00～13:30 閉講式 13:30～15:00 ワールドカフェ 「訪問看護師養成講習会を終えて 学んだこと、今後の取り組み」 15:00～16:00 記録
実 習 (実習場所: 協会指定の病院、訪問看護ステーション、地域包括支援センター)		
10月16日(水) ～ 11月30日(土)	病院(地域医療連携室)実習 1日間(9:00～16:00) 訪問看護ステーション実習 3日間(8:30～16:00) 地域包括支援センター実習 1日間(9:00～16:00)	

3) アンケート結果

アンケート実施日	令和元年12月3日(火)
参加者数	20人
アンケート回答者数	20人(回収率100%)

①年齢(平均年齢42.6歳)

20代	30代	40代	50代	合計
1	5	11	3	20

②経験年数

看護師実務経験年数

1～10年	11～20年	21～30年	30年以上	合計
8	10	2	0	20

訪問看護実務経験年数

未経験	1年未満	1～3年未満	3年以上	合計
8	2	9	1	20

③就業状況

現在の就業状況

就業者	未就業者	合計
19	1	20

就労職種

保健師	助産師	看護師	准看護師	未就業	合計
0	0	18	1	1	20

就業先地域

富山	高岡	射水	砺波	小矢部	未就業	その他	合計
8	4	4	1	1	1	1	20

就業場所

公的病院	民間病院	訪問看護 ステーション	無床 開業医	その他	未就業	合計
4	2	11	1	1	1	20

その他：労災年金支援センター

④その他

看護協会入会状況

会員	非会員	合計
17	3	20

ナースセンター登録状況

登録有り	登録無し	合計
11	9	20

講習会受講日の扱い

自分の休み	出張扱い	自分の休みと出張扱い	未就業	合計
9	9	1	1	20

⑤受講動機(複数回答)

知識・技術の向上	13
上司の勧め	10
興味・関心	6
患者とゆっくり向き合いたい	3

⑥e ラーニング学習について

学習内容について

大変勉強になった	10
勉強になった	9
どちらでもない	1

学習全般について

とても大変だった	2
大変だった	11
ふつう	7

大変だった点

学習内容	1
学習量	6
学習期間	2
その他	4

その他意見

- ・ 自宅で自由な時間に学習でき、効率よく学ぶことができた。
- ・ 基礎も大切だが、事例など具体的な対応も学べればよかった。
- ・ 仕事、家事、育児をしながらの受講は大変だった。
- ・ 見直す時間的余裕がなく、習得状況がわからず不安だった。

⑦集合研修について

学習内容について

大変勉強になった	12
勉強になった	8

日程・時間について

適当	17
いつでもよい	3

その他意見

- ・ 緩和ケアなどの内容があればよかった。
- ・ 参加者同士の意見交換ができて良かった。
- ・ もう少し集合研修の回数を増やして欲しい。
- ・ 支えてもらい、6ヵ月を過ごせたことに感謝している。
- ・ スキルアップのため研修に参加したい。

⑧実習について

学習内容について

大変勉強になった	15
勉強になった	5

日程・時間について

適当	19
いつでもよい	1

その他意見

- ・ 実習先は自施設ではなく、他施設で行いたい。
- ・ 大変貴重な機会をいただき感謝している。

⑨まとめ

- ・ 昨年に比べ受講者数は減少した（昨年度 32 人、今年度 20 人）が、受講者は訪問看護師としての「やりがい」を見出し、自分の看護を振り返る機会になったようだ。
- ・ 昨年の反省を踏まえ、実習可能期間（10/16～11/30 で 5 日間）を延長し、受講者が働きながら実習しやすいよう配慮した。

4) 訪問看護師養成講習会修了者の就業状況確認

- (1) 目的 訪問看護師養成講習会修了者で修了時未就業の者の状況を把握し就業を促進する
- (2) 対象 令和元年度受講修了者 21 人のうち、修了時未就業者は 1 人だった。
- (3) 結果 ナースセンター就職アドバイザー等の関わりにより、令和元年 1 月より県内訪問看護ステーションに正規職員として就業した。

2 訪問看護従事者等研修会

- 1) 目的 訪問看護に従事する看護職員及び訪問看護に関心のある看護職員に対して、より高度な知識の習得を図り、質の高い看護の提供に資することを目的とする。
- 2) 主催 富山県・公益社団法人富山県看護協会
- 3) 開催日 令和元年10月4日(金) 9:30~16:00
- 4) 会場 富山県看護研修センター
- 5) 対象者 訪問看護に従事している、あるいは今後従事しようとしている看護職者
- 6) 定員 30人
- 7) プログラム

時間	内容
9:30~16:00	<p>【講義】「訪問看護をめぐる動向」 講師 富山県厚生部高齢福祉課 主幹 越坂 裕子 氏</p> <p>【講義・演習】「フィジカルアセスメント」 講師 集中ケア認定看護師</p> <p>厚生連高岡病院 松木 健宏 氏 富山大学附属病院 佐藤 慎哉 氏 富山県立中央病院 蔵 サユリ 氏 富山市立富山市民病院 島 佳子 氏</p>

- 8) 参加者 31人

職種

保	助	看	准	その他	合計
0	1	28	2	0	31

看護師実務経験年数

0~4年	5~9年	10~14年	15~19年	20~24年	25~29年	30年以上	合計
2	3	8	4	5	3	6	31

訪問看護実務経験年数

0~4年	5~9年	10~14年	15~19年	20~24年	25~29年	30年以上	合計
29	2	0	0	0	0	0	31

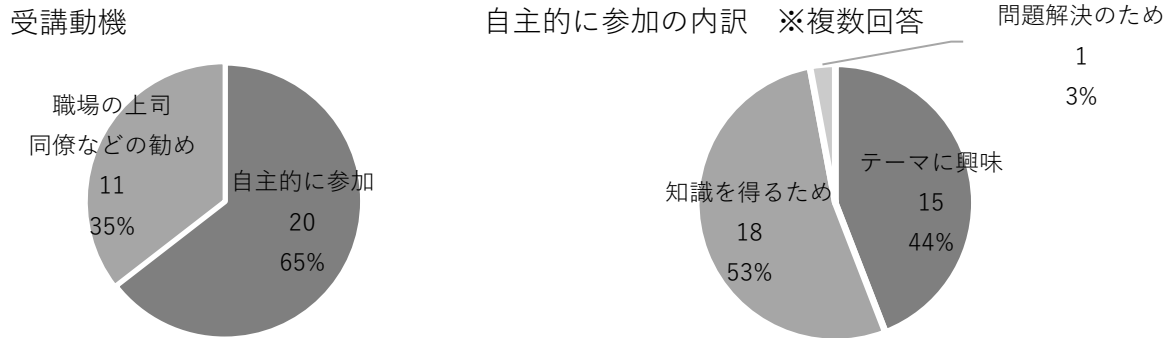
介護支援専門員の資格の有無

有	無	合計
5	26	31

9) アンケート結果

アンケート実施日	令和元年 10 月 4 日 (金)
参加者数	31 人
アンケート回答者数	31 人 (回収率 100%)

①受講動機について



②講義・演習について

講義 「訪問看護をめぐる動向」	よくわかった	21
	ふつう	10
	わかりにくかった	0
講義・演習 「フィジカルアセスメント」	よくわかった	24
	ふつう	7
	わかりにくかった	0

③研修全体を通して ※複数回答

知識が整理できた	24	自己のニーズが満たされた	6
アイデアが得られた	5	思考が明確になった	7
実践に活かしてみたい	22	問題解決の糸口が得られた	5
リフレッシュになった	6	充実感が得られた	12
かえって混乱した	0	求めたものが得られなかった	1

【その他感想】

- ・演習で実際に聴診音を聞いてポイントがよくわかった。
- ・聴診や意識レベルの実践が解りやすかった。
- ・認定看護師の講義がとてもわかりやすかった。
- ・病院勤務から訪問看護に異動し1年ほど経ち、仕事内容の違いやコミュニケーションのことで混乱していたが、同じ仕事をしている方と話すことで気持ちが楽になった。
- ・今後活かせることが学べ、大変参考になった。
- ・個人的に問題解決ができたので良かった。
- ・とても分かりやすく知識習得ができた。実践に活かしたい。
- ・日頃できない事が実践でき、大変勉強になった。
- ・聴診器は自分の物を使用したい。

3 訪問看護ステーション管理者育成研修会

- 1) 目的 訪問看護ステーションの管理・運営上の問題への取り組みと人材育成について学ぶ。
- 2) 主催 富山県・公益社団法人富山県看護協会
- 3) 開催日 令和元年7月27日(土) 9:30~16:00
- 4) 会場 富山県看護研修センター
- 5) 対象者 訪問看護ステーション管理者及び従事する看護職員
- 6) 定員 50名
- 7) プログラム

時間	内容
9:30~16:00	<p>【講義・ワールドカフェ】</p> <p>訪問看護ステーション 管理・運営の実際 ～幸せに働き続けられる職場を作るためのポイントは～</p> <p>講師 公益社団法人岐阜県看護協会立訪問看護ステーション 統括管理者 野崎 加世子 氏</p>

- 8) 参加者 37人

職種

保	助	看	准	その他	合計
1	0	36	0	0	37

看護師実務経験年数

0~4年	5~9年	10~14年	15~19年	20~24年	25~29年	30年以上	不明	合計
0	0	3	6	3	6	13	6	37

訪問看護実務経験年数

0~4年	5~9年	10~14年	15~19年	20~24年	25~29年	30年以上	不明	合計
12	4	7	2	4	1	1	6	37

介護支援専門員の資格の有無

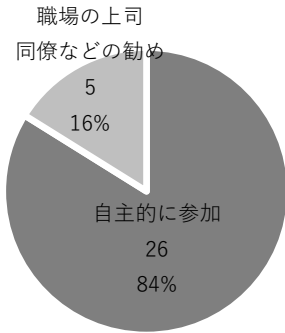
有	無	不明	合計
26	5	6	37

9) アンケート結果

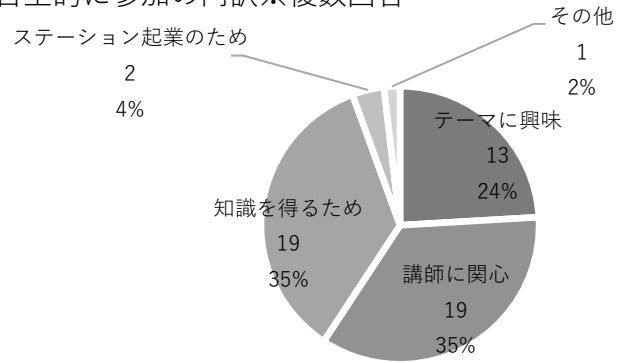
アンケート実施日	令和元年7月27日(土)
参加者数	37人
アンケート回答者数	31人(回収率83.8%)

①受講動機について

受講動機



自主的に参加の内訳※複数回答



その他：以前に研修を受けた人から勧められたため
 起業時期：2019年10月頃、2021年4月頃

②講義・演習について

よくわかった	29
ふつう	1
わかりにくかった	0

③研修全体を通して ※複数回答

知識が整理できた	18	自己のニーズが満たされた	14
アイデアが得られた	11	思考が明確になった	10
実践に活かしてみたい	9	問題解決の糸口が得られた	5
リフレッシュになった	9	充実感が得られた	7
かえって混乱した	0	求めたものが得られなかった	0

【その他感想】

- ・多くの事例のおかげで、イメージしやすく「なるほど」と思うことがたくさんあり勉強になった。訪問看護を行っている看護師の意見や現状を聞いて、今後活かしたいと思った。
- ・毎年違うテーマが盛り込まれており良かった。
- ・訪問看護ステーションに入職して2ヶ月、分からない事ばかりで本日の研修に臨んだ。研修を受講し、思考が明確になり、明日から頑張ろうと思った。また機会があればこのような研修に参加したい。
- ・管理者を孤独にしないこと、サポート体制が大事だと思った。
- ・講師の先生に元気もらった。日頃のモヤモヤが解決できた。
- ・グループワークで新しいネットワークができた。
- ・和やかで楽しい研修が続き、終了間際にジーンとくる映像で締めくくる、研修構成の上手さに感心した。
- ・「管理者としての誇り」という言葉が印象に残った。そのように思えるようにこれから努力したいと思った。最後の映像は心に沁みました。

IV 「看護の心」普及啓発に関する事項

IV 「看護の心」普及啓発に関する事項

1 「看護の日」及び「看護週間」等PR事業

1-1 「看護の日」看護フェスティバル

1) 目的 県民の方々に「看護」について考える機会を提供し、看護の心を伝える。
看護のイメージアップを図り、人材確保・定着に結びつける。
知識と技術を持つプロフェッショナルとしての看護師像を県民や「看護職志望者・家族」
「看護職」に発信する。

2) 事業名 第29回「看護の日」看護フェスティバル ～看護の心をみんなの心に～

3) 日時 令和元年5月6日(月) 10:00～15:00

4) 場所 富山市まちなか賑わい広場「グランドプラザ」

5) 主催 富山県・公益社団法人富山県看護協会

6) 後援 富山県医師会・富山県歯科医師会・富山県薬剤師会・富山県理学療法士会・富山市

7) プログラム

10:00 開会

10:05 オープニングセレモニー「看護学生の歌」(富山県立富山いずみ高校)

10:10 主催者挨拶 富山県知事

10:15 式典

表彰式「看護職員等からの体験談」応募146編

最優秀賞	1人	金子 真観	厚生連高岡病院
優秀賞	2人	川上 玲奈	富山県立総合衛生学院
		宮田 裕紀菜	富山県リハビリテーション病院・こども支援センター
特別賞	3人	大槻 遥	富山赤十字病院
		野尻 麻友	富山県新川厚生センター魚津支所
		山崎 明日香	富山県立中央病院
参加賞	140人		

授賞式「看護職のWLB推進カンゴサウルス賞」

受賞施設	厚生連滑川病院・富山協立病院・友愛温泉病院
------	-----------------------

11:20 ステージ発表

- ・風疹ワクチンの接種啓発について(感染管理認定看護師)
- ・禁煙に関するクイズ(慢性呼吸器疾患看護・慢性心不全看護認定看護師)

12:10 ブース紹介

13:00 元気で長生きの秘訣

- ・食べることは生きること(摂食・嚥下障害看護認定看護師)
- ・体を動かそう～サルコペニアの予防～(富山県理学療法士会)

14:00 看護学校紹介

- ・学校紹介(富山県立大学、砺波准看護学院、富山市立看護専門学校)

15:00 閉会

同時開催（10：00～15：00）

体験等コーナー

骨密度測定、妊婦体験、赤ちゃんの抱っこ体験、助産師の仕事紹介、ハンドマッサージ
心臓マッサージ、AED体験、肌の水分チェック、紫外線対策、口腔機能チェック、脳卒中予防
フットチェック、肺年齢チェック、血管年齢・血圧・体脂肪測定、乳がん触診モデル体験
嚥下体操、嚥下調整食試食、災害支援ナースの紹介、医療用麻薬の適正使用について
放射線治療の正しい知識について

相談コーナー

健康相談、がん総合相談、禁煙相談、思春期・更年期相談、看護・介護・福祉相談、訪問看護相談
就業・進路相談

白衣の試着体験

県内看護師等学校・養成所紹介コーナー

8) 参加人数 総数2,498人（各ブースに相談・体験・健康チェック等に来られた人数）

9) まとめ

- ・今年の来場者数(延)は、昨年度と比較すると1,010人多い2,498人であった。
- ・参加した認定看護師からは、ブースでの活動紹介やステージ発表を通して、活動のPRや啓蒙を図ることができたという意見が聞かれた。
- ・学校によるステージ発表では、約100人の学生に参加していただき、活気あるものになった。
- ・来場者に実施したアンケートからは「毎年楽しみにしている」「今後健康について意識したい」などの意見があった。来場者が楽しんで健康を考える機会となり、「健康寿命の延伸」というテーマに寄与できた。



看護職員等からの体験談優秀作品受賞者



看護学生によるダンス



認定看護師によるステージ発表



白衣の試着体験

1-2 ふれあい看護体験

- 1) 目的 「看護の日」事業の一環として、「ふれあい看護体験」を実施することにより、看護の心を伝え、看護が広く県民に理解されることを目的とする。
- 2) 実施期間 5月12日の看護の日にあわせて5～6月に実施
- 3) 内容 各施設で工夫をこらし、看護体験や施設見学、健康相談、健康チェック等を企画し、県民に実施する。
- 4) 実施施設 県内27病院

No	実施場所	実施日時	主な実施内容	参加数(人)	
				看護関係者	一般県民
1	あさひ総合病院	5月9日 9:00～11:00	【外来受付コーナー】 ・血圧測定、アロマハンドマッサージ ・認知症認定看護師による認知症相談、認知症検査 【6階いきいきサロン】 ・筋肉量検査、体力測定 ・疑似体験(白内障めがね、難聴ヘッドフォンの試着)	12	61
2	射水市民病院	6月4日 10:00～12:00	・血管年齢測定、骨密度測定 ・アロマハンドマッサージ ・介護相談、認知症予防指導 ・緩和ケア認定看護師による乳がん触診体験 ・防災コーナー、ふれあい広場	18	77
3	金沢医科大学 氷見市民病院	5月16日 10:00～12:00	・看護の日のイベント紹介、看護師委員会の活動紹介 ・健康相談、血圧測定、酸素飽和度チェック ・乳がんの自己診断方法の指導 ・正しい手洗いの指導 ・タッチセラピー、オムツ相談	20	54
4	かみいち総合病院	5月13日 9:30～11:45	【小学6年生を対象に実施】 ・病院紹介、講義「命の大切さ」 ・看護体験 血圧測定、SPO2測定、心電図モニター装着 助産師による沐浴体験、車椅子乗車、 聴診器で心臓、呼吸音聴取	11	24
5	黒部市民病院	5月9日 10:00～12:00	・健康相談 血圧測定、握力測定、骨密度測定、血管年齢測定 血糖測定、生活習慣病に関する生活指導・相談 ・ハンドマッサージ体験	5	42
6	厚生連高岡病院	5月8日 9:30～14:00	・保健相談、栄養相談、骨密度測定、認知症テスト ・介護用品の展示、バルーンアートの実演、配布 ・転倒予防体操(万葉体操)の実演 ・看護体験談の掲示、認定看護師の活動紹介	132	156
7	厚生連滑川病院	5月21日 9:30～12:00	・健康相談 血圧測定、体脂肪測定、上手にごつくんチェック お風呂の入り方、ロコモティブシンドロームチェック ・アロマハンドマッサージ ・パネル展示(看護師の仕事24時、認定看護師紹介等)	9	50
8	公立南砺中央病院	5月20日 9:00～14:00	【小学3～6年生を対象に実施】 ・児童同士で血圧測定、車椅子移送 ・患者様にハンドマッサージ ・手術台で臥床、モニター装着、術衣試着、手術器械に触れる体験 ・グリッターバッグでの手洗い	10	19
9	西能病院	5月11日 9:30～15:00	・血圧、骨密度、血管年齢、体組成測定 ・健康相談、栄養相談、お薬相談、介護相談 ・こつこつ体操 ・ゆったり太極拳 ・バルーンアート、紙工作	23	384

No	実施場所	実施日時	主な実施内容	参加数(人)	
				看護関係者	一般県民
10	市立砺波総合病院	5月8日 9:00～12:00	・摂食嚥下障害看護認定看護師を中心に嚥下相談・PR ポスター展示、誤嚥予防〇×クイズ 健口くんを用いた舌力測定、相談会 ・看護師による健康チェック、健康相談、血圧測定	10	91
11	医療法人真生会 真生会富山病院	5月10日 9:30～11:30	・血圧測定、健康相談 ・認知症に関する相談、チェック ・歯に関する相談 ・一次救命処置講習	13	83
12	高岡市民病院	5月11日 10:00～13:00	・骨密度測定、血管年齢測定 ・脳血管年齢測定、認知症相談 ・腹腔鏡模擬体験 ・ちびっこナース体験	27	100
13	独立行政法人 地域医療機能推進機構 高岡ふしき病院	5月29日 9:00～11:30	【院内デイ】 ・簡単リース作り、ラベンダー花作り 【健康よろず相談】 ・禁煙、血圧、高脂血症	11	51
14	医療法人社団和敬会 谷野呉山病院	6月7日 14:00～16:00	・身長測定、体重測定、BMI測定、血圧測定 ・簡単にできる転倒予防体操 ・認知機能低下予防体操、ストレス解消体操	6	71
15	富山医療生活協同組合 富山協立病院	5月9日 5月10日 9:30～11:30	・骨密度測定 ・血管年齢測定 ・握力測定 ・タクティールケア	15	77
16	富山県済生会高岡病院	5月13日 10:00～12:00	・血管年齢測定、血圧測定 ・フレイルチェック 握力測定、片足立ちテスト、指輪っかテスト ・誤嚥予防体操 ・健康相談	10	55
17	富山県済生会富山病院	5月14日 9:00～13:30	・アロマハンドマッサージ ・生活習慣チェック、貧血チェック、認知症テスト ・オーラルフレイルチェック・嚥下相談 ・栄養相談	13	90
18	富山県立中央病院	5月8日 9:00～11:30 5月7～10日 10:00～12:30	【小学生対象のふれあい看護体験】 ・助産師による講和「命の誕生と大切さ」 ・病棟見学、看護体験 【ふれあいイベント「看護の日」】 ・ポスター、パネル、介護用品、口腔ケア用品等の展示 ・健康相談、療養相談	30	262
19	富山県リハビリテーション 病院・こども支援センター	5月25日 9:30～12:00	・講義「認知症を知ろう～本人のこころ～」 ・実技体験「安全・安楽な移動介助方法」 ・介護用品及び看護用具アイデア作品展示	不明	22
20	富山市立富山市民病院	5月10日 9:00～11:00 6月5日 9:00～11:30 13:00～15:30 6月7日 9:00～11:30	【「看護の日」健康チェック 5/10】 ・血圧・血糖・体脂肪測定 ・ハンドマッサージ、骨粗鬆症チェック 【ふれあい看護体験 6/5、6/7】 ・病棟での看護体験 ・高齢者・妊婦疑似体験	25	202
21	富山赤十字病院	5月10日 9:00～14:00 5月12日 10:00～12:00	【5/10】 ・健康と認知症相談、ハンドケア、皮膚水分量 介護用品展示、AED講習、手洗い講習 病院各部署紹介ポスター掲示 等 【5/12 小学生対象ふれあい看護体験】 ・体を守る・手洗い体験、心臓の音を聞いてみよう 車いすを動かしてみよう、赤ちゃんのお世話 お風呂見学、抱っこ体験	39	152
22	医療法人社団藤聖会 富山西総合病院	5月11日 9:00～12:00	・ハンドマッサージコーナー ・減塩・卒煙・血圧測定コーナー ・血管年齢測定コーナー ・物忘れチェックコーナー ・乳がん自己触診コーナー	16	228

No	実施場所	実施日時	主な実施内容	参加数(人)	
				看護関係者	一般県民
23	独立行政法人 労働者健康安全機構 富山労災病院	5月10～16日 10:00～11:30	【院内イベント】 ・ポスター展示、認定看護師の活動紹介 看護外来の紹介、看護相談、メッセージカード配布 【院外イベント】 ・医師、看護師、薬剤師による健康相談 ・血圧、骨密度、体脂肪率、血管年齢測定 ・認定看護師による手洗い指導 ・理学療法士による転倒予防指導、白衣試着体験 等	40	235
24	医療法人財団恵仁会 藤木病院	5月9日	・ハンドマッサージ ・防災についてのプレゼンテーション放映 ・防災設備の紹介展示、防災備品の実物展示 ・備蓄品アルファ化米の試食	11	33
25	不二越病院	5月9日 10:00～16:00	・ショッピングセンターピアで実施 ・血圧測定、血糖測定、体脂肪測定、乳がん触診体験 ・介護相談、健康相談、栄養相談 (高血圧、糖尿病、高脂血症、メタボリック症候群 他)	不明	114
26	公立学校共済組合 北陸中央病院	6月6日 9:00～11:30	・講義「地域包括ケアシステムのなかの当院の役割」 「スキニアについて」 ・院内施設見学 (ドック病床、一般病床、地域包括ケア病床、医療型療 養病床、手術室、透析室、リハビリ室、病児保育)	不明	3
27	医療法人社団藤聖会 八尾総合病院	5月16日 9:00～12:00	・認知症予防啓発コーナー ・成人病予防・卒煙指導コーナー ・栄養相談コーナー ・在宅支援コーナー ・ハンドマッサージコーナー	不明	112

延参加人数 3,354 人(参加人数が不明な施設もあり、実際はもっと多い人数となる)

2 高校生の一日看護見学

- 1) 目的 高校生が看護業務と看護に対する理解を深め、看護職への進路選択の参考に資することを目的とする。
- 2) 実施期間 令和元年7月3日(水)～12日(金)
- 3) 参加人数等 参加人数 963人(男子37人・女子926人) ※申込1,084人
参加学校 43校
- 4) 内容 院内案内、看護業務見学、各病院で計画した内容、「看護の道」について説明座談会、個別進路相談
- 5) 参加施設(県内22公的病院)

	月日	施設名	進路指導
1 回 目	7月3日 (水)	富山県立中央病院	富山県立総合衛生学院
		富山大学附属病院	富山赤十字看護専門学校
		かみいち総合病院	富山医療福祉専門学校
		高岡市民病院	高岡看護専門学校
		富山県済生会高岡病院	富山福祉短期大学
		金沢医科大学氷見市民病院	高岡看護専門学校
		市立砺波総合病院	高岡看護専門学校
	7月4日 (木)	公立学校共済組合北陸中央病院	国立病院機構富山病院附属看護学校
		富山県リハビリテーション病院・こども支援センター	富山県立総合衛生学院
		国立病院機構富山病院	国立病院機構富山病院附属看護学校
		富山労災病院	富山市立看護専門学校
		富山県済生会富山病院	富山福祉短期大学
		厚生連滑川病院	富山医療福祉専門学校
		あさひ総合病院	富山市立看護専門学校
	7月5日 (金)	厚生連高岡病院	高岡看護専門学校
公立南砺中央病院		高岡看護専門学校	
富山市立富山市民病院		富山市立看護専門学校	
富山赤十字病院		富山赤十字看護専門学校	
黒部市民病院		富山医療福祉専門学校	
2 回 目	7月8日 (月)	射水市民病院	富山福祉短期大学
		JCHO 高岡ふしき病院	高岡看護専門学校
		南砺市民病院	高岡看護専門学校
		富山県立中央病院	富山県立総合衛生学院
	7月9日 (火)	国立病院機構富山病院	国立病院機構富山病院附属看護学校
		富山県済生会富山病院	富山福祉短期大学
		JCHO 高岡ふしき病院	高岡看護専門学校
	7月10日 (水)	市立砺波総合病院	高岡看護専門学校
		富山大学附属病院	富山県立総合衛生学院
		高岡市民病院	高岡看護専門学校
	7月11日 (木)	富山県済生会高岡病院	富山福祉短期大学
		金沢医科大学氷見市民病院	高岡看護専門学校
		富山県リハビリテーション病院・こども支援センター	富山県立総合衛生学院
		あさひ総合病院	富山市立看護専門学校
		富山労災病院	富山市立看護専門学校
厚生連滑川病院		富山医療福祉専門学校	
厚生連高岡病院		高岡看護専門学校	
7月12日 (金)	南砺市民病院	高岡看護専門学校	
	富山市立富山市民病院	富山市立看護専門学校	
	富山赤十字病院	富山赤十字看護専門学校	
	かみいち総合病院	富山医療福祉専門学校	
	射水市民病院	富山福祉短期大学	
公立学校共済組合北陸中央病院	国立病院機構富山病院附属看護学校		
公立南砺中央病院	高岡看護専門学校		

6) 各病院の実施内容

- ・看護業務の見学、体験（清拭、洗髪、手浴、足浴、血圧測定、車いす移送、食事介助、手洗い、AED心臓マッサージ、患者体験、グリッターバッグなど）
- ・院内設備の見学（手術室、医事課、放射線部、薬剤部、リハビリテーション部、検査部）
- ・「看護の道」について
- ・「忘れられない看護体験」視聴
- ・進路相談
- ・先輩看護師からの言葉「看護師になって良かったこと」「看護師を選んで」
- ・広報委員会「キラキラ看護師（若手）から高校生への応援メッセージ」
- ・看護師の携帯品展示

7) 病院側の感想

- ・「看護師になりたい」と2年連続参加の学生もいて、とても嬉しく感じた。
- ・「看護師になりたい気持ちが強くなった」との嬉しい感想もあり、現役看護師の励みとなった。
- ・進路相談では、高校生同士が感想を共有し、看護職について理解を深めることができた。
- ・高校生の素直な姿から自分の仕事に対する誇りや関わり方の再認識につながった。
- ・高校生のはつらつとした笑顔は患者からも好評だった。
- ・先輩看護師の発表では、発表者自身も自分の看護を振り返る機会となり、また看護部としても看護師の成長を実感できる機会となった。
- ・患者だけでなく、家族やチームで活動している多職種の動きに目を向けている学生もおり、関心した。

8) 高校生の感想

- ・実際に患者さんと接し、体験し、より看護師になりたいと思った。
- ・手術室の見学など普段できない貴重な体験ができ、看護師の仕事にますます興味を持った。
- ・昨年に引き続き2度目の参加で、自分の目指す道がわかった。
- ・看護師のパワーとチームワークに感動し、とても格好いいなと感じた。
- ・小さな頃から看護師に憧れており、初めて生で見て大変刺激を受けた。
- ・ヘリポートや救急の見学ができ、貴重な体験となった。
- ・看護師だけでなく、病院で活躍する他職種の見学もでき、進路選択の参考になった。

9) 参加人数の推移

	平成 29 年度	平成 30 年度	令和元年度
男子（人）	44	62	37
女子（人）	821	910	926
計	865	972	963

10) 課題

- ・参加者人数について
申込みが1,000人を超えたため、高学年を優先して調整し、多くの実施病院に受け入れ人数を増加してもらった。今後参加人数が増加した場合、病院との調整が必要である。
- ・日程について
学校では中間考査、病院では「14歳の挑戦」と重なる場合があった。
円滑に事業が行えるよう日程についても検討する必要がある。

令和元年度「高校生の一日常見学」学校別参加人数

(人)

No.	高等学校名	1年生	うち男子	2年生	うち男子	3年生	うち男子	計	うち男子
1	泊	6	1	20		12		38	1
2	入善	12		26		19		57	
3	桜井	10		10		12	1	32	1
4	魚津	2		11		6		19	
5	滑川	3	1	9		14		26	1
6	上市	5		5	1	8		18	1
7	雄山	13	2	5		11		29	2
8	八尾	2		1		23	1	26	1
9	富山西					10	2	10	2
10	富山					1		1	
11	富山北部	7		6	1	6	2	19	3
12	富山商業					9	1	9	1
13	富山いずみ			3		9		12	
14	富山東	1		17		11	3	29	3
15	富山南	1		7		19		27	
16	水橋			3		16	1	19	1
17	呉羽	1		23	1	22		46	1
18	雄峰			1		2		3	
19	小杉	5	1	11		10	1	26	2
20	大門	13	1	15		9		37	1
21	新湊			6		17	1	23	1
22	高岡	2						2	
23	高岡西	16		8		17		41	
24	高岡工芸			3		1		4	
25	高岡商業			3		18		21	
26	伏木	5		14	1	10		29	1
27	高岡南			3		2		5	
28	志貴野					2		2	
29	福岡			14		8		22	
30	氷見	17		21		17		55	
31	砺波	7		17		3		27	
32	南砺福野	11		21	1	19		51	1
33	南砺平			2		3		5	
34	南砺福光	11		9		4		24	
35	石動	9		13	1	20	1	42	2
36	龍谷富山			5		7		12	
37	富山第一	5		12		15	3	32	3
38	高岡龍谷					7		7	
39	富山国際大附属			16	2	13	1	29	3
40	新川			4		1		5	
41	高岡向陵			1		2	1	3	1
42	高岡第一	4	1	20	3	13		37	4
43	片山学園	2						2	
	計	170	7	365	11	428	19	963	37

3 看護普及推進事業

1) 目的 小、中、高校生や学校教員等へ看護の普及啓発を行い、看護についての理解や関心を高め、看護職員の確保を図ることを目的とする。

2) 内容 (1) 看護師等養成学校における看護体験学習
小、中、高校の生徒およびその父兄、教員(特に進路相談担当)、地域住民などに対し看護体験等を通し看護への理解と普及を図る。

【方法】 看護についての講義(看護の魅力、看護師への進路等)

看護体験、個別進路相談、学生との交流、授業見学等

【講師】 看護師等養成学校教員

(2) 広報

ホームページで事業のPRや紹介を行う

3) 看護体験学習 実施状況

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
開催学校数(施設)	4	2	5	4	4
参加人数(人)	526	390	431	393	280

4) 看護体験学習 実施内容(開催日順)

学校名	開催日	参加者	内容
富山医療福祉専門学校	7月31日(水)	30人	ナースに変身、ミニ講義「ひとのからだと骨」 ミニ演習、プチナース認定書授与
富山県高岡看護専門学校	8月6日(火)	68人	心音・呼吸音・腸音聴取、包帯巻き方体験 沐浴・おむつ交換・授乳体験、手洗い体験 等
国立大学法人富山大学 医学部看護学科	8月7日(水)	79人	講義「4年制看護大学の特徴」 成人看護学模擬授業 「循環器のフィジカルアセスメント」
富山福祉短期大学	9月21日(土)	約100人	海外の看護紹介～ミャンマー看護の魅力～

5) まとめ

看護体験学習に参加した小学生からは、「看護師になりたいという気持ちが強くなった」高校生からは「さらに看護について興味が湧き、4年制大学に入学し学びたい」という感想が聞かれ、今後の進路について考える機会を提供できた。

V その他

V その他

1 医療勤務環境改善支援センター病院サポート事業

- 1) 目的 病院看護職員が健康で安心して働き続けることが可能となるよう、マネジメントシステムを用い就労環境の改善を図る。
- 2) 目標 (1)ワーク・ライフ・バランス推進への取組みの一層の推進を図る。
(2)中小・民間病院看護職員のワーク・ライフ・バランスの実現に取り組む医療施設が増加し、労働環境の改善の普及推進を図る。
- 3) 主催 富山県・公益社団法人富山県看護協会
- 4) 事業概要
 - (1)訪問型中小・民間病院等支援
 - ① 参加施設は、インデックス調査（施設調査・職員調査）を実施する。
 - ② 参加施設は、調査により現状分析をし、課題の明確化を行い、支援者はその支援を行う。
 - ③ 参加施設は、計画（アクションプラン）の作成及び取組みの実践を行う。
 - ④ 参加施設に対し支援員が訪問し、年間を通じて支援する。
 - ⑤ 2年間の事業とする。
 - (2)ワーク・ライフ・バランス推進研修会・報告会の開催
 - (3)看護職のワーク・ライフ・バランス事業（平成30年～令和元年度参加施設）
 - (4)推進委員は、就労環境改善への継続的な取組みを支援する。
- 5) 参加施設 5施設
 - 3年目 2施設 独立行政法人労働者健康安全機構富山労災病院、公立南砺中央病院
 - 2年目 1施設 金沢医科大学氷見市民病院
 - 1年目 2施設 医療法人社団良俊会ふくの若葉病院、医療法人社団整志会沢田記念高岡整志会病院
- 6) 実施状況
 - (1)インデックス調査
実施日 令和元年6月
実施施設 5施設
 - (2)ワークショップ・報告会
 - ①ワークショップ 開催日 令和元年8月20日(火) 13:30～16:00 参加者60人(27施設)
 - ②報告会 開催日 令和元年12月18日(水) 13:00～16:10 参加者78人(26施設)
 - (3)施設訪問
 - ①医療法人社団良俊会 ふくの若葉病院
訪問日 令和元年9月3日(火)、令和元年12月24日(火)、令和2年3月18日(水)
 - ②医療法人社団整志会沢田記念 高岡整志会病院
訪問日 令和元年9月5日(木)、令和2年3月12日(木)

(4) WLB推進事業報告書冊子作成

冊子掲載施設 28 施設

参加年度	施設数	施設名
2011～2013 年度	4	北陸病院、社会保険高岡病院、富山県済生会高岡病院、八尾総合病院
2012～2014 年度	4	あさひ総合病院、かみいち総合病院、富山県立中央病院 北陸中央病院
2013～2015 年度	6	射水市民病院、厚生連高岡病院、市立砺波総合病院、西能病院 丸川病院、中村記念病院
2014～2016 年度	4	富山市立富山市民病院、高岡市民病院、南砺市民病院 富山県リハビリテーション病院・こども支援センター
2015～2017 年度	4	黒部市民病院、富山県済生会富山病院、谷野呉山病院、富山赤十字病院
2016～2018 年度	3	厚生連滑川病院、富山協立病院、友愛温泉病院
2017～2019 年度	2	富山労災病院、公立南砺中央病院
2018～2020 年度	1	金沢医科大学氷見市民病院

(5) WLB推進委員会

1回目 令和元年5月28日(火)13:30～14:30 富山県看護研修センター

2回目 令和2年2月19日(水)15:00～16:00 富山県看護研修センター

2 看護職員定着支援事業

1) 目的

(1) 看護職員の体験談募集

県内の看護職員等から看護を通して得られた「忘れられない体験談」を募集し、広報することで看護職への理解を深め、看護職員の定着推進を図る。

(2) シンポジウム

少子超高齢社会の進行で、今後ますます医療のみならず福祉・介護施設等で看護職員が必要とされ、看護職員確保のために勤務環境改善に取り組み、安心して働くことができる環境整備を促進することが必要である。そこで、「病院で働く看護職員の賃金のあり方」の基本的な考え方について理解するとともに、「労働時間管理の適正化」「夜勤・交代勤務体制」等看護職が健康で働き続けられるよう勤務環境改善の取り組みを推進するためにシンポジウムを開催し、看護職員確保の一助とする。

2) 事業内容および実施状況

(1) 看護職員の体験談募集

①作品募集

期間 平成30年12月5日～平成31年1月31日
 テーマ 看護を通して得られた忘れられない体験談やエピソード
 対象 富山県内の看護職員および看護学生

②表彰

応募数 146編（最優秀賞1名、優秀賞2名、特別賞3名）
 表彰式 令和元年5月6日（月）「看護の日」看護フェスティバル

③広報

受賞作品の冊子配布（看護フェスティバル、新人研修）
 看護協会広報誌「看護とやま」に掲載

(2) シンポジウム

主催 富山県・公益社団法人富山県看護協会
 開催日 令和元年11月2日（土）13:00～16:00
 場所 富山県看護研修センター
 対象者 県内の病院の看護管理者等及び病院経営者・事務職員等
 参加者 95人（37施設）
 プログラム

時間	内容
	【基調講演】 「ハラスメント防止の組織体制づくりと組織風土」 講師 武蔵野赤十字病院 看護副部長 小川 圭子 氏
13:00	【シンポジウム】 テーマ「看護職が安心して働き続けられるには」 ①「学校におけるハラスメント」 公立学校共済組合北陸中央病院 臨床心理士 富田 さなえ 氏
～	②「訪問看護におけるハラスメント対策」 光風会訪問看護ステーション 管理者 小原 留美 氏
16:00	③「ハラスメントとは」 特定社会保険労務士 大浦 靖子 氏
	助言者 武蔵野赤十字病院 看護副部長 小川 圭子 氏 コーディネーター 富山県看護協会理事 富山県済生会富山病院 看護部長 千田 昌代 氏

VI 会議

VI 会議

1 富山県ナースセンター事業運営委員会設置要項

1) 目的

富山県ナースセンターが看護師等の人材確保に関する法律第 15 条に基づく業務を円滑かつ効率的に推進することを目的として、富山県ナースセンター事業運営委員会（以下「委員会」という）を設置する。

2) 協議事項

委員会は、次に掲げる事項について協議する。

- (1) 看護職員の確保の動向および就業希望者の状況に関すること。
- (2) 訪問看護の支援に関すること。
- (3) 看護職員および病院等に対する情報の提供等に関すること。
- (4) 看護に係る啓発活動に関すること。
- (5) その他看護職員の確保を図るために必要なこと。

3) 構成

(1) 委員会の構成は、委員 15 名以内とし、次の者をもってあてる。

- ①医師会、病院等医療関係者のうちから富山県看護協会長が指名した者。
- ②看護師養成所等看護関係者のうちから富山県看護協会長が指名した者。
- ③関係行政機関等のうちから富山県看護協会長が指名した者。
- ④その他富山県看護協会長が必要と認めた者。

(2) 委員の任期は、2 年とする。ただし、委員が欠けた場合における補欠委員の任期は、前任者の残任期間とする。

4) 委員会

- (1) 委員会に、委員の互選による会長を置く。
- (2) 会長は、会務を総理し、委員会を代表する。
- (3) 会長に事故のあるときは、あらかじめ会長の指名する委員が、その職務を代理する。

5) 運営

- (1) 委員会は、必要に応じ会長が召集し、会長が主宰する。
- (2) 委員会の庶務は、富山県看護協会において処理する。

6) 細則

この要項に定めるもののほか、委員会の運営に関して必要な事項は会長が定める。

附 則

この要項は、平成 5 年 2 月 1 日から施行する。

2 令和元年度富山県ナースセンター事業運営委員会報告

1) 日時 令和2年2月4日(火) 14:00~15:30

2) 場所 富山県看護研修センター 第二研修室

3) 富山県ナースセンター事業運営委員

区分	氏名	現職等
行政機関等	山崎 英治	富山労働局 職業安定課長
	五十嵐 司	富山県厚生部 医務課長
	山本 春美	富山県市長会 次長
	高木 伸一	富山県町村会 次長
医師会 病院関係者	長谷川 徹	公益社団法人富山県医師会 常任理事
	野田 八嗣	富山県公的病院長協議会 会長
	岡本 里美	富山県立中央病院 看護部長
	高山 由紀子	黒部市民病院 看護部長
	高木 雅美	金沢医科大学氷見市民病院 副院長・看護部長
	松原 直美	市立砺波総合病院 副院長・看護部長
看護師養成所等 看護関係者	原田 洋美	特定医療法人財団五省会西能病院 看護部長
	小原 留美	光風会訪問看護ステーション 管理者
	吉山 泉	富山市医師会看護専門学校 学校長
	吉田 智子	富山県高岡厚生センター 次長・保健予防課長

4) 議事 (1) 令和元年度富山県ナースセンター事業概要と実績について
(2) 令和2年度事業計画(案)について

5) 委員からの意見

- ・看護学生のうちに看護師としての働き方全体を「見える化」することで、看護師人生のビジョンを描け、就労定着につながっていくのではないかと。
- ・プラチナナースの働き方について考えていく必要がある。

6) 今後の課題

- ・ナースセンターの周知、PRの強化
- ・医療機関、関係機関との連携強化
- ・継続的な再就業支援
- ・プラチナナースに関する支援

資料

令和2年度富山県ナースセンター事業計画

	事業	事業内容	備考
就労促進に関する事項	求人・求職登録事業	・求人・求職登録、一般情報の登録 ・「eナースセンター」登録推進	簡易求人登録
	公共職業安定所との連携事業	・新規求人・求職人数の報告(毎月) ・看護系求人情報、相談記録のやりとり(毎週) ・就職ガイダンスにてハローワーク相談コーナー設置	
	看護師等免許保持者届出事業	病院・介護福祉施設等を離職した看護職員に届出をしていただくことで、看護職員の潜在化を防止し、看護職員確保の支援や復職支援の促進を図る。	
	就業相談事業	①就業に関する相談 ②就職アドバイザーによる就業相談 相談内容 1) 就業相談 2) 看護相談 3) 進路相談 等 ③移動就業相談 介護職場の就職説明会・面談会、合同就職面接会、まちの保健室等 ④病院訪問事業 8～10月 約20施設	プラチナナース 状況調査
	看護職員就業支援事業	① 就業支援専門員の派遣 ・県内7か所のハローワークへ就業支援専門員を毎月1回派遣し、潜在看護職員等に対する就業相談を行う。 ・就業支援相談開催について、新聞広告およびちらしにて周知する。 ② ナースセンターサテライト設置 ・就職アドバイザーをナースセンターサテライト3か所(新川・射水・砺波)に毎月1回派遣し、就業に関する相談等を行う。 ・就業支援相談開催について、新聞広告およびちらしにて周知する。 ③ ハローワーク(富山、高岡、魚津)との連携 ・就業支援専門員の派遣(上記①に含) ・求職者・求人に関する情報を共有する。 ・医療機関へのあっせん強化(管理選考会)	
	登録看護職員 就業希望等の調査	年1回実施 対象:eナースセンター登録者	
	看護職員再就業支援研修	① 定期研修 令和2年6月27日(土)、7月11日(土)、8月22日(土) 定員10名 ② 随時研修 通年 ③ 随時研修(技術チェック研修) 通年	技術チェック 研修を開始
	就職ガイダンス事業	① 民間病院就職ガイダンス 令和2年10月予定 ② 県内病院就職ガイダンス 令和3年3月予定(AM富山会場 PM高岡会場)	
	看護職員・大学生 Uターン促進事業	・病院ガイドブック「富山の看護職員募集案内」の作成と配布 (配布先:就職ガイダンス参加者、県内外看護師等養成機関、県外進学者等) ・就職ガイダンスの案内	
	養成機関共同PR事業	県内の看護師等学校・養成所ガイドブック「看護を学びたいあなたへ」の作成と配布 (配布先:高校生一日看護見学参加者、受入病院、助言者、掲載学校、県内教育委員会等)	
	看護学生就労啓発事業	・看護学生に看護協会およびナースセンターの役割と活動を紹介 ・就労定着を促進する取組みに関する情報提供(2月県内看護学校等養成機関へ出向講義)	
	広報活動	・富山県看護協会ホームページ ・協会広報誌「看護とやま」年37,300部発行(4,7,10,1月発行) ・市町村広報誌掲載と新聞広告、ちらし・ポスター・グッズの作成、配布等	
ナースセンター 事業運営委員会	年1回実施 令和3年2月予定		
訪問看護支援 に関する事項	「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会	令和2年6月26日(金)～12月3日(水) (eラーニング・集合研修・実習)	受講者30人予定
	訪問看護従事者等研修会	令和2年11月5日(木)	受講者30人予定
	訪問看護ステーション 管理者育成研修会	令和2年7月18日(土)	受講者50人予定
	訪問看護師養成講習会 修了者状況調査	就業確認1回	
「看護の心」普及啓発 に関する事項	「看護の日」 「看護週間」等PR事業	① 第30回「看護の日」看護フェスティバル 令和2年5月2日(土)10:00～15:00「グランドプラザ」 ・表彰式「看護職員等からの体験談」、授賞式「看護職のWLB推進カンゴサウルス賞」 ・健康相談、白衣体験、健康体操、進路相談、学校紹介等 ② ふれあい看護体験	
	高校生の一日看護見学	令和2年7月、公的病院等で実施、見学者約1,000人予定	
	看護普及推進事業	看護体験学習 時期:令和2年7～9月 対象:小・中・高校生及び父兄、教員(進路指導担当)、地域住民	
その他	医療勤務環境改善支援 センター病院サポート事業	① インデックス調査 令和2年6月、5施設 ② 報告会 令和2年8月18日(火)、12月16日(水) ③ 施設訪問 ④ 推進委員会	
	看護職員定着支援事業	① 看護職員等からの体験談 ② シンポジウム 令和2年11月21日(土)	

看護師等の人材確保の促進に関する法律

(都道府県ナースセンターと中央ナースセンターの業務 抜粋)

H4 年 6 月制定

第 1 章 総則

【目的】

第 1 条 この法律は、我が国における急速な高齢化の進展及び保健医療を取り巻く環境の変化等に伴い、看護師等の確保の重要性が著しく増大していることにかんがみ、看護師等の確保を促進するための措置に関する基本指針を定めるとともに、看護師等の養成、処遇の改善、資質の向上、就業の促進等を、看護に対する国民の関心と理解を深めることに配慮しつつ図るための措置を講ずることにより、病院等、看護を受ける者の居宅等看護が提供される場所に、高度な専門知識と技能を有する看護師等を確保し、もって国民の保健医療の向上に資することを目的とする。

第 3 章 ナースセンター

第 1 節 都道府県ナースセンター

第 14 条 都道府県知事は、看護師等の就業の促進その他の看護師等の確保を図るための活動を行うことにより保健医療の向上に資することを目的とする一般社団法人又は一般財団法人であつて、次条に規定する業務を適正かつ確実に行うことができると認められるものを、その申請により、都道府県ごとに 1 個に限り、都道府県ナースセンターとして指定することができる。

【業務】

第 15 条 都道府県ナースセンターは、当該都道府県の区域内において、次に掲げる業務を行うものとする。

- (1) 病院等における看護師等の確保の動向及び就業を希望する看護師等の状況に関する調査を行うこと。
- (2) 訪問看護（傷病者等に対し、その者の居宅において看護師等が行う療養上の世話又は必要な診療の補助をいう。）その他の看護についての知識及び技能に関し、看護師等に対して研修を行うこと。
- (3) 前号に掲げるもののほか、看護師等に対し、看護についての知識及び技能に関する情報の提供、相談その他の援助を行うこと。
- (4) 第 12 条第 1 項に規定する病院その他の病院等の開設者、管理者、看護師等確保推進者等に対し、看護師等の確保に関する情報の提供、相談その他の援助を行うこと。
- (5) 看護師等について、無料の職業紹介事業を行うこと。
- (6) 看護師等に対し、その就業の促進に関する情報の提供、相談その他の援助を行うこと。
- (7) 看護に関する啓発活動を行うこと。
- (8) 前各号に掲げるもののほか、看護師等の確保を図るために必要な業務を行うこと。

【公共職業安定所との連携】

第 16 条 都道府県ナースセンターは、地方公共団体、公共職業安定所その他の関係機関との密接な連携の下に前条第 5 号及び第 6 号に掲げる業務を行わなければならない。

(看護師等の届出等)

第 16 条の 3 看護師等は、病院等を離職した場合その他の厚生労働省令で定める場合には、住所、氏名その他の厚生労働省令で定める事項を、厚生労働省令で定めるところにより、都道府県ナースセンターに届け出るよう努めなければならない。

- (2) 看護師等は、前項の規定により届け出た事項に変更が生じた場合には、厚生労働省令で定めるところにより、その旨を都道府県ナースセンターに届け出るよう努めなければならない。
- (3) 病院等の開設者等その他厚生労働省令で定める者は、前二項の規定による届出が適切に行われるよう、必要な支援を行うよう努めるものとする。

第2節 中央ナースセンター

第20条 厚生労働大臣は、都道府県ナースセンターの業務に関する連絡及び援助を行うこと等により、都道府県ナースセンターの健全な発展を図るとともに、看護師等の確保を図り、もって保健医療の向上に資することを目的とする一般社団法人又は一般財団法人であつて、次条に規定する業務を適正かつ確実に行うことができると認められるものを、その申請により、全国を通じて1個に限り、中央ナースセンターとして指定することができる。

【業務】

第21条 中央ナースセンターは、次に掲げる業務を行うものとする。

- (1) 都道府県ナースセンターの業務に関する啓発活動を行うこと。
- (2) 都道府県ナースセンターの業務について、連絡調整を図り、及び指導その他の援助を行うこと。
- (3) 都道府県ナースセンターの業務に関する情報及び資料を収集し、並びにこれを都道府県ナースセンターその他の関係者に対し提供すること。
- (4) 2以上の都道府県の区域における看護に関する啓発活動を行うこと。
- (5) 前各号に掲げるもののほか、都道府県ナースセンターの健全な発展及び看護師等の確保を図るために必要な業務を行うこと。

令和元年度

富山県ナースセンター事業実績報告

令和2年10月発行

責任者：公益社団法人富山県看護協会
会長 松原 直美

発行・編集：富山県ナースセンター

お問合せ先：〒930-0885
富山県富山市鶴島字川原 1907-1
TEL 076-433-5251 (直通)