

高岡市民病院

病院の概要

- **急性期病院**：二次救急指定・地域災害拠点
地域がん診療連携拠点

- 診療科：22科

- 病床数：401床

一般病床 325床（結核12・感染6）

HCU 6床

緩和ケア 20床

精神科 50床



病院の実績

- 平均在院日数 : 約13日前後
- 平均患者数 : 入院 約310名/日
外来 約800名/日
- 手術件数 : 約3800件/年
- 心臓カテーテル : 700件/年
- 救急搬送 : 約3000件/年 (救急車のみ)
- 人工透析 : 約4400件/年
- 分娩 : 約 160件/年



看護部の理念

誠実・安全・温もり

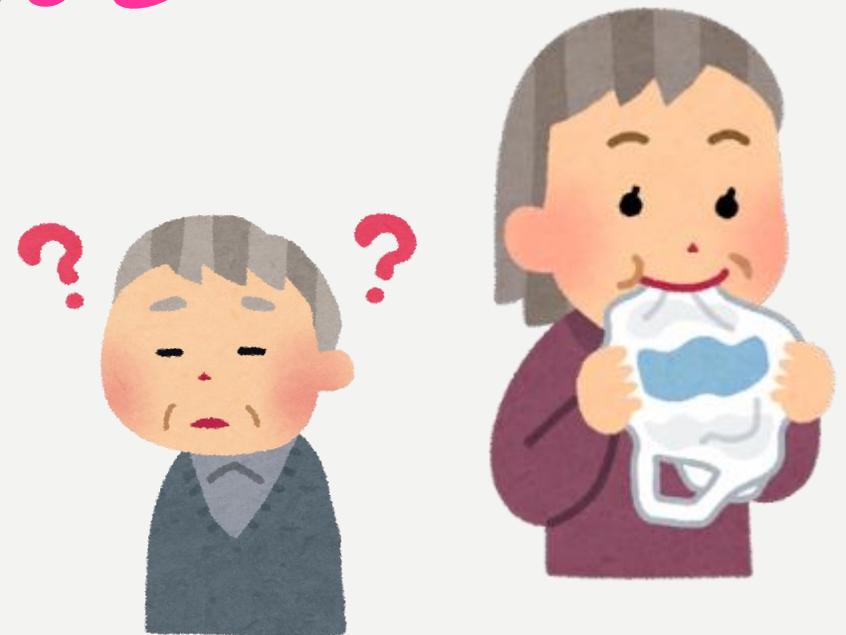


患者さん、家族、そして職員同志に看護部の理念を実践することを目指しています。

看護部の取り組み 1

—認知症ケアの向上—

急性期の治療が終了しても認知症が悪化し、元の生活に戻れない患者さんをなくすために認知症ケアを充実する取り組みを行っています。



① 認知症ケアを行うための教育体制の充実

- ユマニチュードの基本的な概念に基づいたかかわりを研修を受けた看護師が中心に現場のOJTで実践しています。
- 1週間に1回の認定看護師によるラウンドが行われ、**ケアの内容をカンファレンスし、質の向上を図っています。**

ユマニチュードの基本的な概念



②院内ディサービスの実施

- 全病棟対象に毎日1時間実施しています。
- 令和元年7月からの参加者は、1082名です。
認知症リンクナースが中心となり
毎日工夫された内容で実施して
います。

いきいきとして参加される患者さんの
表情にやいがいを感じます。



看護部の取り組み 2

—アセスメント力の向上—

急性期病院の看護師として、患者さんの急激な変化を正確に行うことが必要です。

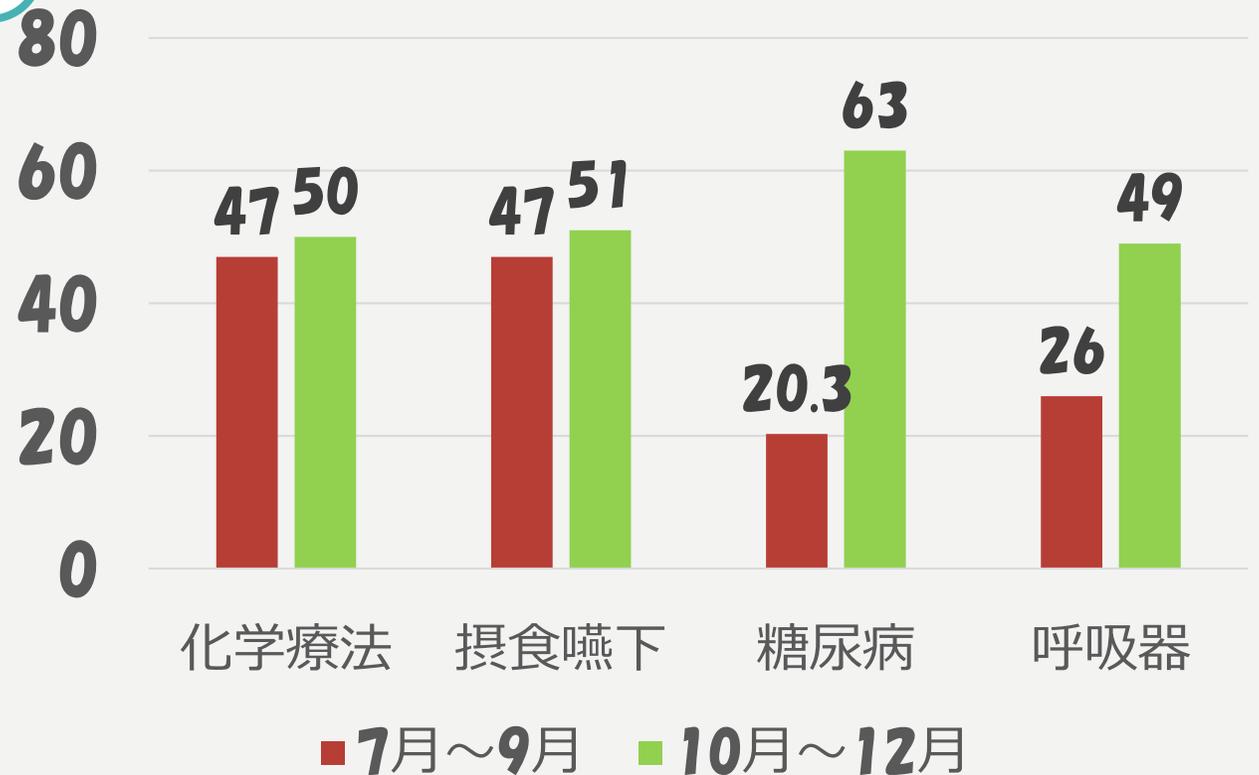
本院では、全看護師が
アセスメントを正確に行えるように
認定看護師がサポートする
教育体制を整備しています。



①認定看護師によるラウンドと記録監査でアセスメントを評価

アセスメントの看護記録記載率はアップしました。次年度も継続して質の向上をめざします。

アセスメントの看護記録記載率



看護部の取り組み 3

ーキャリアアップをサポートー

あなたが「やりたい看護」を実践できるようにサポートします。

一人一人の個性に応じたスピードで、一緒に考える体制が整っています。

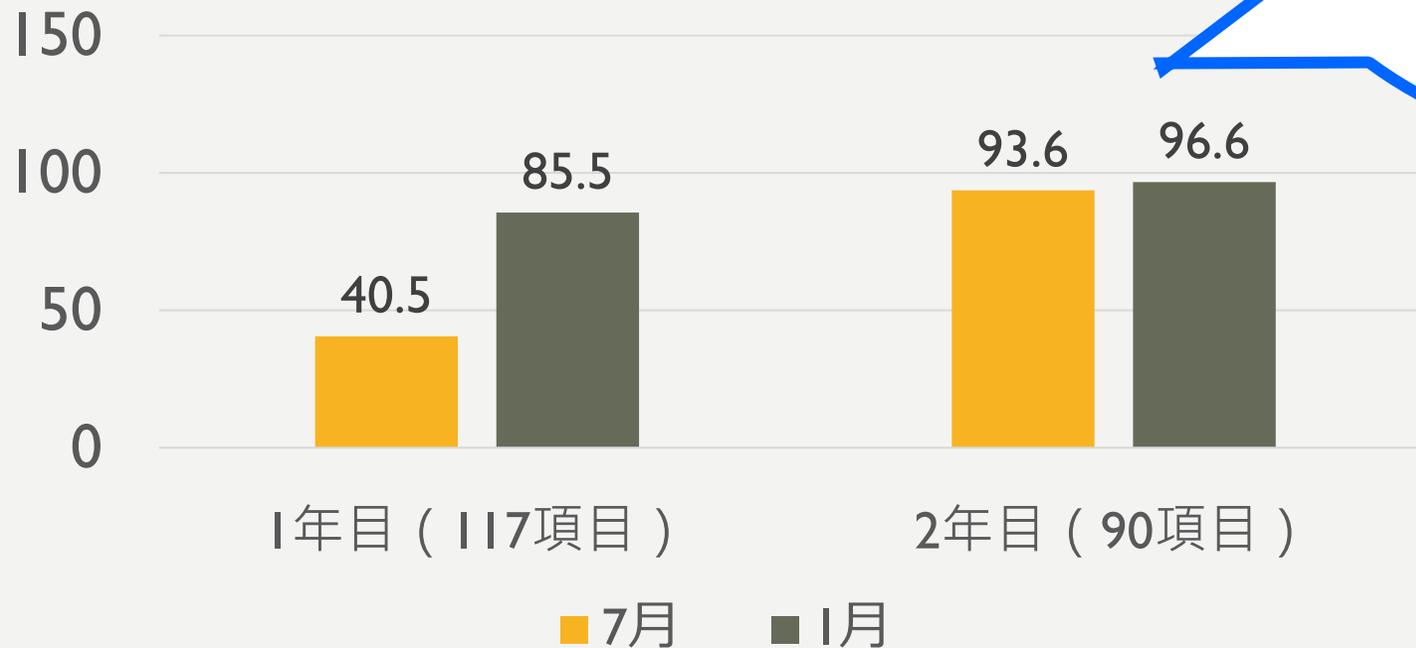
① パートナーシップ・ナーシングシステム (PNS) の導入

2人の看護師がパートナーとなりお互いに協力し合うシステムです。先輩とパートナーになることで「安心」して看護を行うことができます。



②個人の成長に応じた2年間で行う 新人育成教育システムの導入

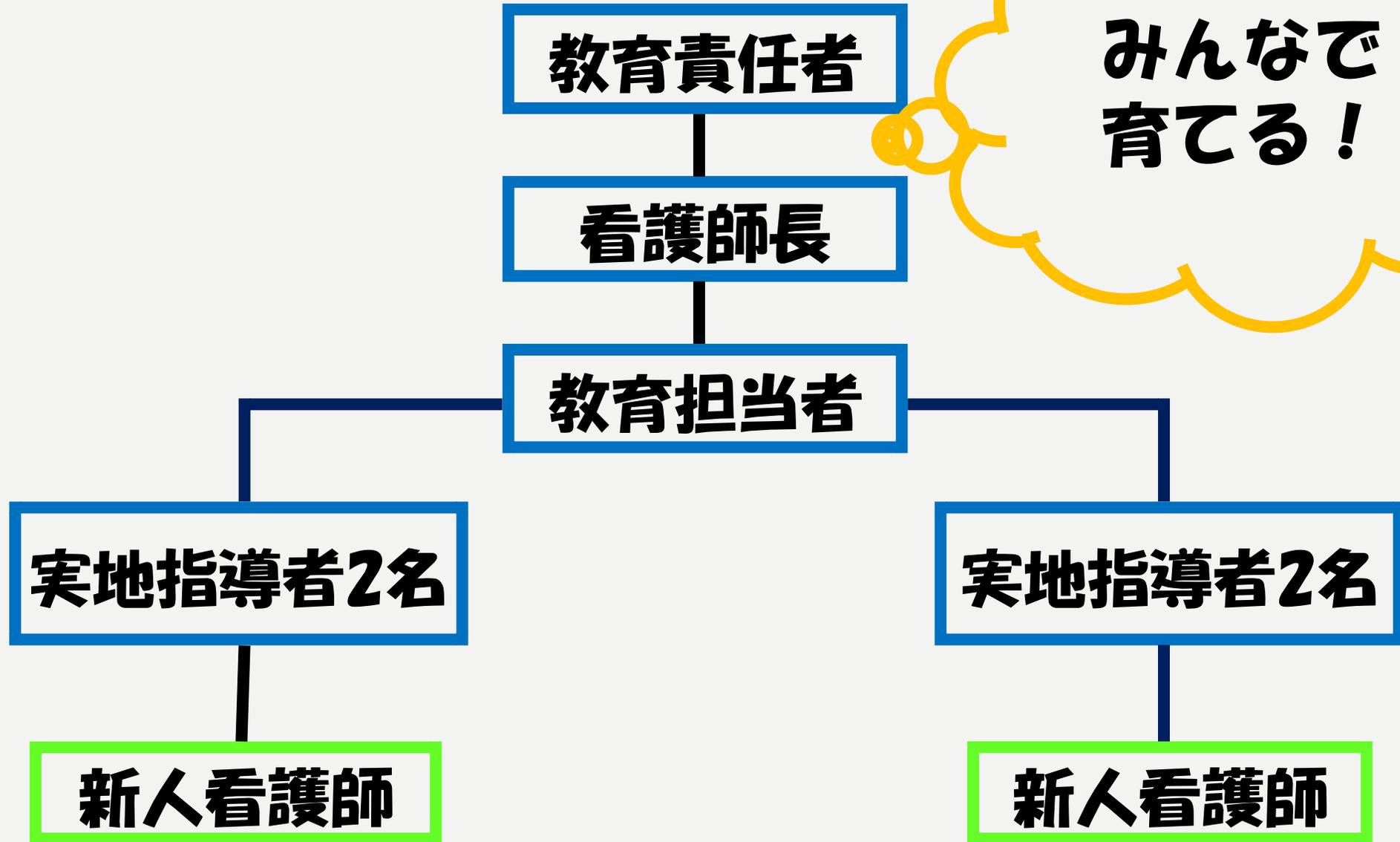
技術チェックリストの達成率



新人チェックリストで確実にできるようになった項目を把握できます。



新人サポート体制



③ クリニカルラダー取得100%の教育体制

- ・日本看護看護協会の基準に基づいたクリニカルラダーを使用しており、他病院でも継続して使用できる。
- ・クリニカルラダーアップに必要な研修は、勤務時間内に受講できるように設定されている。
- ・部署の管理者が目標面接を行い、キャリアアップの相談ができるしくみがある。

④スペシャリストの育成は病院が全面サポート

・認定看護師（14名） ・がん専門看護師育成中

- －緩和ケア（2名）
- －皮膚・排泄ケア（2名）
- －感染管理（1名）
- －乳がん看護
- －認知症看護（2名）
- －がん化学療法看護（2名）
- －糖尿病看護（1名）
- －慢性呼吸疾患患者看護（1名）
- －摂食嚥下障害看護（2名）

・認定看護管理者（2名）

・特定行為研修修了予定



経済的な支援があるのでキャリアアップも安心して取り組むことができます。

看護部の取り組み 4

—いきいきと働き続けられる
環境づくり—

仕事も家庭も自分も大切に
職員が

いきいきと楽しく人生を
送れるように

ワークライフバランスの実現
に取り組んでいます。

心身ともに
リフレッシュ
シュ♪



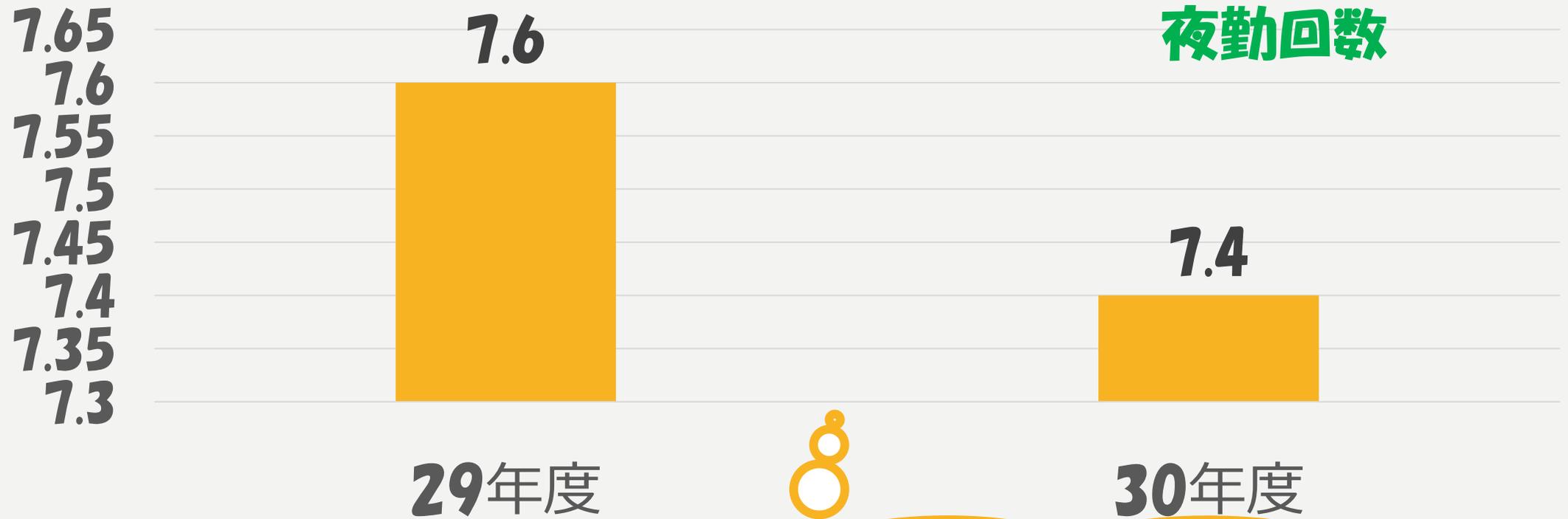
①子育て世代へのサポート

- ・ 要望を考慮した育児休暇の取得
- ・ 部分休業、短時間勤務の導入で、就業時間前希望に応じて早めに帰宅できる
- ・ 夜勤勤務の回数の配慮

②夜勤勤務への配慮

- ・ 日勤後の深夜勤務では、就業1時間前に帰宅し「安全」に深夜勤務ができる

③ 月平均8回以上を超えない夜勤回数管理の徹底

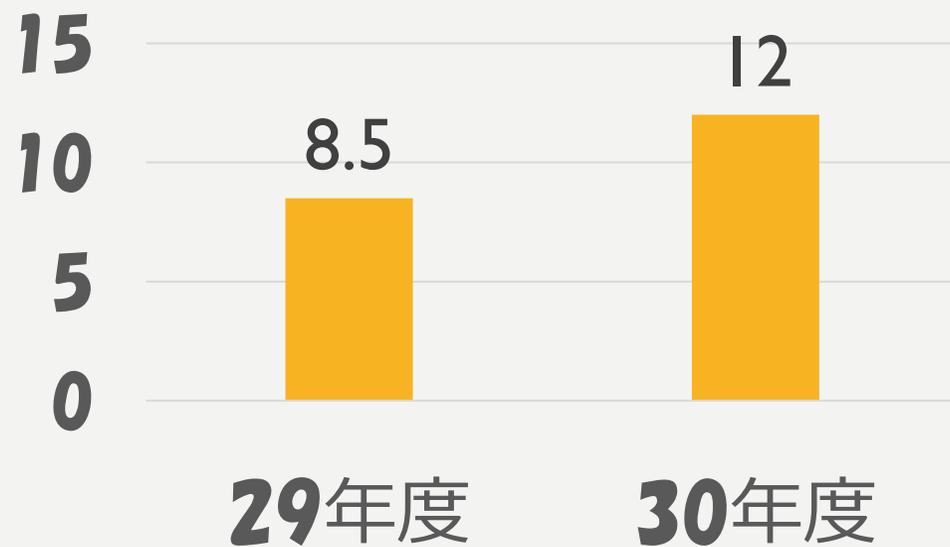


平成30年度は、7.4回でした。今年度も8回を超えない実績を継続しています

④自分の時間を作るための有給休暇の積極的な取得推進

夏休みは
5日間全員取得
それ以外に
有給休暇は、
平均12日間取得
できました。

有給休暇取得数



5日連続のリフレッシュ休暇の取得は95%

一緒に働けることを楽しみにしています。



病院見学会・インターシッ
プを企画しています。
ぜひお越しください。
お待ちしております。

