



医療法人

# 光ヶ丘病院

**慢性期を主体とした病院**

**理念：「病める人に光を」**

**理念とは、事業の根底にある根本的な考え方**





# 看護部の紹介



**理念：「病める人に光を」**

## 看護部理念

光ヶ丘病院の理念に則り、専門性を発揮した良質な看護・介護を提供します

### 継続看護

信頼される看護・ケアを24時間提供します

### ワークライフバランス

生活と仕事のバランスをとり能力を最大限に活かします

### 自己研鑽・向上心

向上心を持ち、看護・ケアの自己研鑽に積極的に努めます

### 協働

医療・看護・介護の組織の一員として他職種との連携を行います



# 紫蘭会の代表的な施設



**光ヶ丘病院（看護体制13：1 20：1）**

**昭和56年設立**

**内科・外科・循環器科・呼吸器科・消化器科  
皮膚科・リハビリテーション科・和漢診療、**

**177床 4病棟 + 60床の介護医療院**  
**一般病棟 医療療養 介護療養 特殊疾患病棟**



**介護老人保健施設 おおぞら**

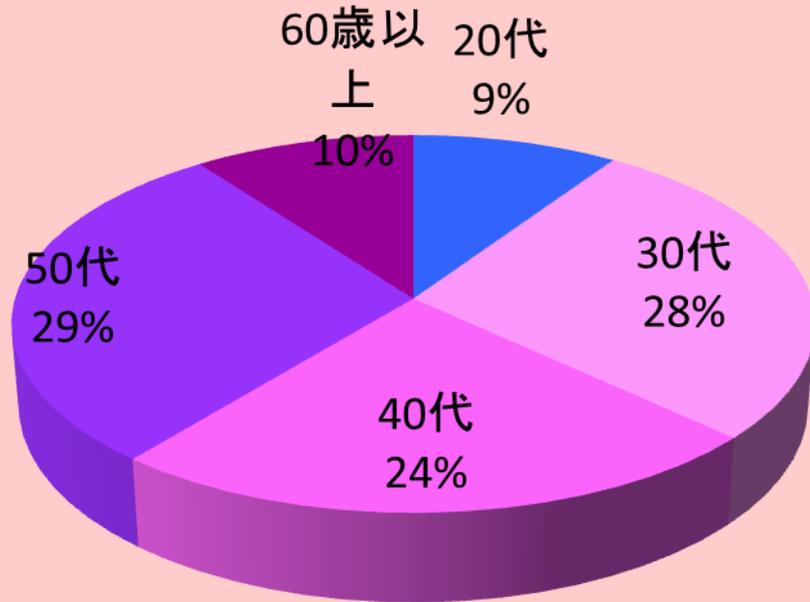
**平成2年設立100床「ひかり」をモチーフ  
新高岡駅から近く、遠方家族面会がしやすい  
ケアハウス24床・住宅型有料老人ホーム9床**

# 光ヶ丘病院と 介護老人保健施設おおぞら

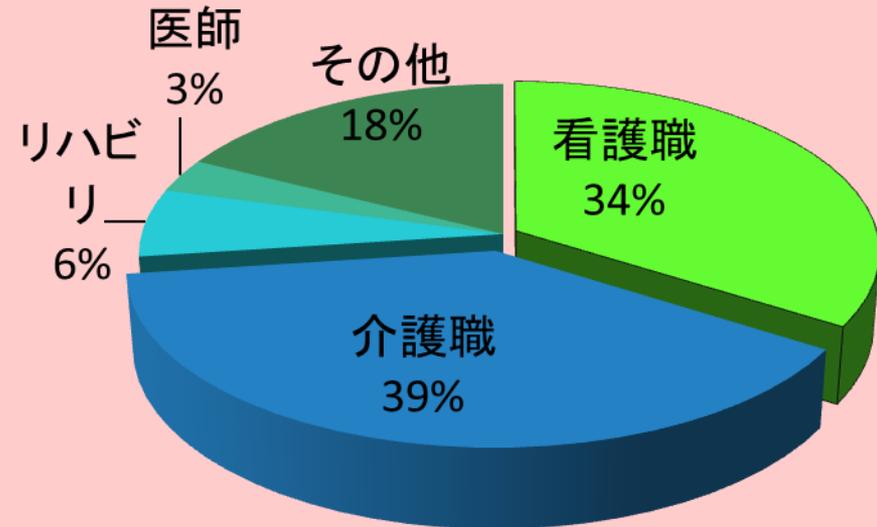


# 紫蘭会の職員概要

## 紫蘭会の年齢割合



## 紫蘭会の職種割合



**年齢の割合バランスはとれて、看護・介護関係は良好  
多職種が協働して、業務を行っています。**

**人材育成**





# オンデマンド放送(Eナース)

2019年度 S-QUE院内研修 ライブ研修予定(17:10~18:10) 場所:C棟会議室 17:30で参加者なしは、中止します

| 月 | 日  | 番ラダー | 介ラダー  | テーマ                              | ライブ研修      | 出席印 |
|---|----|------|-------|----------------------------------|------------|-----|
| 4 | 10 | 0~V  | 0~V   | 災害発生直後における対応~いざというときの自院の機能を知って動く | 4/8~5/6    |     |
|   | 24 | 0~V  | 0~V   | チームで取り組む医療安全対策シリーズ~マニュアルの落とし穴    | 4/22~5/20  |     |
| 5 | 8  | 0~II | 0~III | 呼吸器管理シリーズ急増する誤嚥性肺炎を防ぐためのケア       | 5/7~6/4    |     |
|   | 22 | II~V | -     | 古くて新しい酸素療法の基礎知識、その酸素流して大丈夫       | 5/20~6/17  |     |
| 6 | 12 | 0~II | 0~III | 急変の前兆を見抜く。今こそRRT                 | 6/10~7/8   |     |
|   | 26 | II~V | -     | 急変とは何かとは何か。CPAリスクの評価を看護師視点で考える   | 6/24~7/22  |     |
| 7 | 10 | 0~II | -     | やさしい12誘導心電図の読み方~モニター心電図を卒業しよう。   | 7/8~8/5    |     |
|   | 24 | I~V  | -     | 高齢者心不全患者のケア~急性期から慢性期への長期管理       | 7/22~8/19  |     |
| 8 | 14 | 0~V  | 0~V   | Q&Aから紐解く。エビデンスに基づいた感染対策          | 8/13~9/10  |     |
|   | 28 | 0~V  | 0~V   | 患者全体像をどう伝えるか~ADL評価を学ぶ            | 8/26~9/23  |     |
| 9 | 11 | 0~II | -     | 看護師のキャリアデザインを考える                 | 9/9~10/7   |     |
|   | 25 | I~V  | I~V   | 入退院支援最前線~PFMで病棟と地域を繋ぐ            | 9/24~10/22 |     |

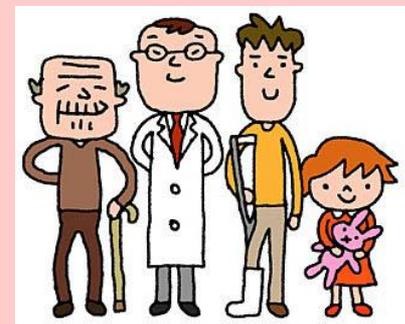
| 月         | 日  | 番ラダー  | 介ラダー  | テーマ                           | ライブ研修       | 出席印 |
|-----------|----|-------|-------|-------------------------------|-------------|-----|
| 10        | 9  | 0~III | -     | 部位別ドレーン管理の実際                  | 10/7~11/4   |     |
|           | 23 | I~V   | I~V   | 看護師が行う医原性サルコペニアの予防とリハビリ       | 10/21~11/18 |     |
| 11        | 13 | 0~III | 0~III | 認知症患者のがんのケア                   | 11/11~12/9  |     |
|           | 27 | I~V   | I~V   | 放射線治療での看護の関わり                 | 11/25~12/23 |     |
| 12        | 11 | 0~V   | 0~V   | 医療機器圧迫創傷とスキントピア~DESIGN-Rの演習   | 12/9~1/6    |     |
|           | 25 | 0~V   | 0~V   | 日常の看護から考える倫理的課題               | 12/23~1/20  |     |
| 2019<br>1 | 15 | 0~III | 0~III | 糖尿病患者のセルフマネジメント支援技術           | 1/14~2/11   |     |
|           | 29 | I~V   | I~V   | コーディネーター中心の糖尿病診療~地域連携、多職種連携   | 1/27~2/24   |     |
| 2         | 12 | 0~III | -     | 症状別フィジカルアセスメントを極めるシリーズ~脳卒中    | 2/10~3/9    |     |
|           | 26 | I~V   | -     | 患者の声にならない訴えを見るシリーズ~トータルアセスメント | 2/24~3/23   |     |
| 3         | 11 | 0~III | 0~III | QOL向上をめざす口腔ケア技術               | 3/9~4/6     |     |
|           | 25 | I~V   | I~V   | 明日の看護に繋げるディスカンファレンス           | 3/23~4/20   |     |

# 光ヶ丘病院は人材育成を重視 やる気のある人を応援します

- 資格取得等を希望する職員に資金面や時間面で支援
- 学会への発表を推進
  - ・看護協会
  - ・全日本病院協会
  - ・慢性期医療学会
  - ・認知症ケア学会
  - ・老年看護学会 などなど



**ワークライフバランス**



# 休暇

❖ 年間休日 週休2日制

働き方改革で 年123日の休み

❖ 有給休暇は取得しやすい（勤務翌日から付与）

初年度10日 Max20日 次年度持越可 Max40日

❖ 産休・育児休業制度 現在5名休業中

一年を超えて育休を取得した実績あり

❖ 介護休業制度

5名の取得実績あり

❖ 外来受診は実質無料、

入院も家族含めて優遇



# 福利厚生

❖ 社会保険完備

❖ 職員互助会

❖ 援助金制度

世帯主住宅手当

食事費援助金

保養旅行援助金

❖ 確定拠出型企業年金制度

❖ 業務災害総合保険に加入

❖ 院内保育施設(若いママさんも、安心して働けます)

❖ 忘年会or新年会費 病院から一部助成有

❖ 勤労者福祉サービスセンター

千ヶツト助成、旅行の斡旋、教養講座で余暇も充実



# 勤務の紹介

## 〇〇さんの勤務

| 月  | 火  | 水  | 木  | 金  | 土  | 日  |
|----|----|----|----|----|----|----|
|    |    |    |    | 1  | 2  | 3  |
|    |    |    |    | 休  |    | 休  |
| 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 |
| 遅  |    | 休  |    | 入  | 明  | 休  |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 休  |    |    | 入  | 明  | 休  |    |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 入  | 明  | 休  |    | 休  |    | 入  |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |
| 明  | 休  |    |    | 休  | 入  | 明  |

月10回の休みなので、週に2回は休みをとれます。

月末と次月の頭に休み！  
ヨーロッパ旅行だってOK  
(看護学校の同級生と  
海外旅行へGO！)



夜勤は、個人の希望と技術取得状況を重視  
2交替制で、半年～9ヶ月後に夜勤可能です。  
(16:30～9:00の勤務)仮眠もとれます。

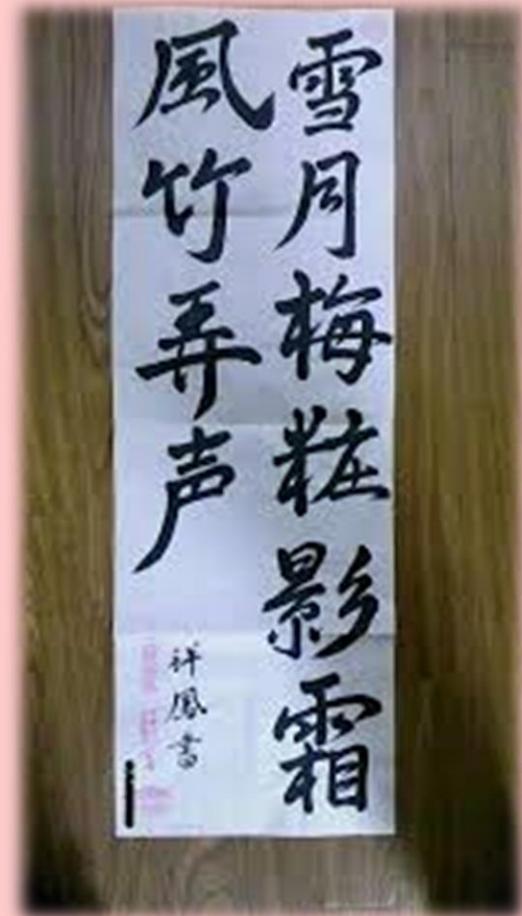
※夕食や朝食も付与されて、1回 9,700円。  
今月は、48,500円の収入が増えた。

勤務希望や短時間勤務も可能。(仕事や家庭や子育てもしやすい)

# サークル活動

他部署・多職種とのコミュニケーションが広がる  
仕事だけじゃなくて、余暇の支援もある！

- ・テニス
- ・書道



# 当院の目玉！

## 職員旅行が多彩！

毎年の職員旅行は、日帰りプラン、国内旅行、海外プランもあります

10年勤続するとハワイ旅行に行ける同期と一緒に！

韓国3回



ベトナム 2回

香港マカオ

バンコク

ラスベガス 2回

グアム

台北 北京

シンガポール

アンコールワット



サイパン

はじめての海外、職場の人と安心です。



働くと休めず旅行に行きにくくならない？



# 光ヶ丘病院は、

人材育成とワークライフバランスを支援

ワークライフバランスとは、

「私生活の充実により仕事が進む」

「仕事が進むことにより私生活も潤う」

仕事と私生活の相乗効果を

高める考え方と取り組み

