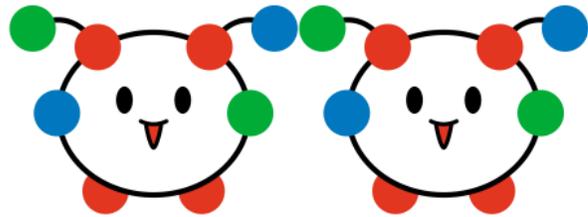
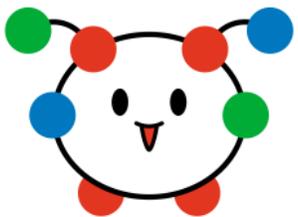


# 南砺市民病院





# 南砺市民病院



南砺市、旧井波町に位置し砺波市に隣接



瑞泉寺を中心とした  
門前町



木彫刻



# 南砺市民病院 理念・基本方針

## 【理念】

皆さまの意向を尊重した質の高い医療の提供により地域社会に貢献します

## 【基本方針】

1. 皆さまの意向を尊重し、皆さまにとって最善とは何かを一緒に考えます
2. 良き医療人を育て、地域医療を守るとともに健康増進に貢献します
3. 医療と経営の質を常に検証し、向上に努めます

# 南砺市民病院 紹介

- **175床 稼働率86% 平均在院日数15日 4単位の病棟**

急性期外科病棟 48床

回復期病棟 36床

急性期内科病棟 48床

地域包括ケア病棟 43床

- **診療科 25科(非常勤も含め数多くの診療科あり)**
- **初期臨床研修病院＝各大学病院と連携し数多くの研修医が学んでいる**
- **医師数 約30人**

# 南砺市民病院の特徴

1.臨床倫理の取り組み

2.ドクターカー導入

3.看護師特定行為研修 指定機関



# 1. ②臨床倫理委員会の活動(誰でも参加可能)

## 有識者を招いての学習会

法律家・弁護士が参加



## 倫理アドバイザー養成

各部署に複数名アドバイザーを配置



## 事例に基づいたコンサルテーション



治療が必要なのにうちに  
帰りたいと。  
どうしたらいいのか、何か  
理由があるのか...

目の前のもやっと  
感じた事例を検討

# 2. ドクターカー導入 同乗Nsの育成



同乗NS(グランドナース)  
救急車に同乗実習中  
4月に稼動します！



グランドナース！  
チーム連携もばっちり😊

2019年2月21日

## ドクターカー導入 南砺市 応急処置

南砺市は20日に発表した新年度の病院事業会計に、南砺市民病院のドクターカー導入費として、1300万円を計上した。「関連記事20面」

医師による応急処置は、民間に委託するのではなく、市内に自衛消防隊を編成し、救急現場で応急処置を行う。南砺市は、市民病院のドクターカー導入費として、1300万円を計上した。「関連記事20面」

南砺市は20日に発表した新年度の病院事業会計に、南砺市民病院のドクターカー導入費として、1300万円を計上した。「関連記事20面」

医師による応急処置は、民間に委託するのではなく、市内に自衛消防隊を編成し、救急現場で応急処置を行う。南砺市は、市民病院のドクターカー導入費として、1300万円を計上した。「関連記事20面」

南砺市民病院にドクターカー 望む治療 救急で実現

南砺市民病院は、高岡市ながら、幸裕院長は、新年度、ドクターカーの運用を始める。医師にも早期の応急処置による救命率アップを目指すほか、終末期の場合も書面などにより意思確認ができるケースに限り、本人が望まない延命治療を差し控えることも視野に入れる。急病やけがの迅速対応と、一人一人にふさわしい人生の最終章（を）にも実現する。

（南砺総局長・宮田孝）

県内では、高岡市ながら、幸裕院長は、新年度、ドクターカーの運用を始める。医師にも早期の応急処置による救命率アップを目指すほか、終末期の場合も書面などにより意思確認ができるケースに限り、本人が望まない延命治療を差し控えることも視野に入れる。急病やけがの迅速対応と、一人一人にふさわしい人生の最終章（を）にも実現する。

（南砺総局長・宮田孝）

## 終末期患者の意思尊重

南砺市民病院は、ドクターカーの医師が救急現場で終末期に立ち会うことで、本人が望まない延命治療を避けられ、家族の心理的負担軽減にもつながるとみる。

延命治療を差し控えるかどうか検討するのは、院内カンファレンスであり、終末期と認定されたら、意思確認が完了する。

ただ、作成に苦労している。

## 携帯料金審議会下 KDDI 財団

携帯料金審議会下で議論する総務省の審議委員8人がKDDIグループ企業など携帯大手側から研究寄付金を受けていた問題で、8人のうち審議委員2人はKDDI財団（東京）理事にも就いていたことが10日分かった。

2人への理事報酬はないが、審議委員が議論の対象企業側から寄付を受けた上、グループ法人の役員も兼ねている。総務省は中立性を財団や登録簿によ

# 消防・警察と連携話し合い

### 3. 看護師特定行為 指定研修機関

- 2019年4月に開講 呉西地区唯一の研修機関
- 4行為2区分(栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連、創傷管理関連)の研修が院内で受講できる
- 2020年9月には、2名の特定看護師が誕生予定

働きながら院内で  
学べる環境!

医師の考え方が  
理解できるようになった



遠くへ研修に  
行かなくてよい



# 地域との連携



人事交流

南砺市訪問看護  
ステーション



同じ建物の中に南砺市訪問看護  
ステーションがあります

病院と訪問看護ステーションとの情報交換



病院看護師による  
退院後訪問指導

# 看護部理念

## 【理念】

その人らしさを大切に、**最善の生**を支えます

## 【育成したい看護師像】

患者の尊厳を重んじ、**地域**に根ざした専門的な質の高い  
救急から急性期、回復期、在宅まで継続した医療・ケアを実践できる  
看護師を育成する



**救急**.....**急性期**.....**回復期**.....**在宅**  
特定看護師 認定看護師 訪問看護等

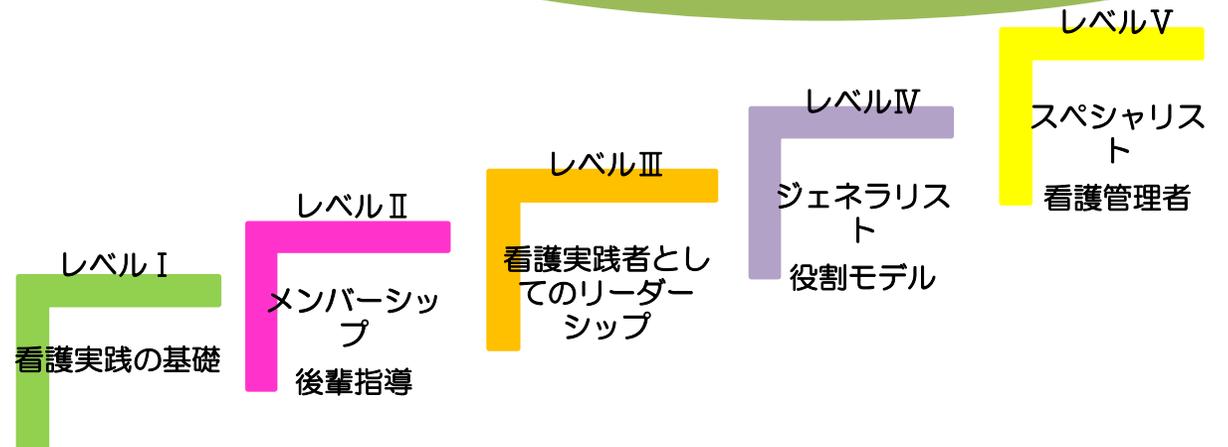
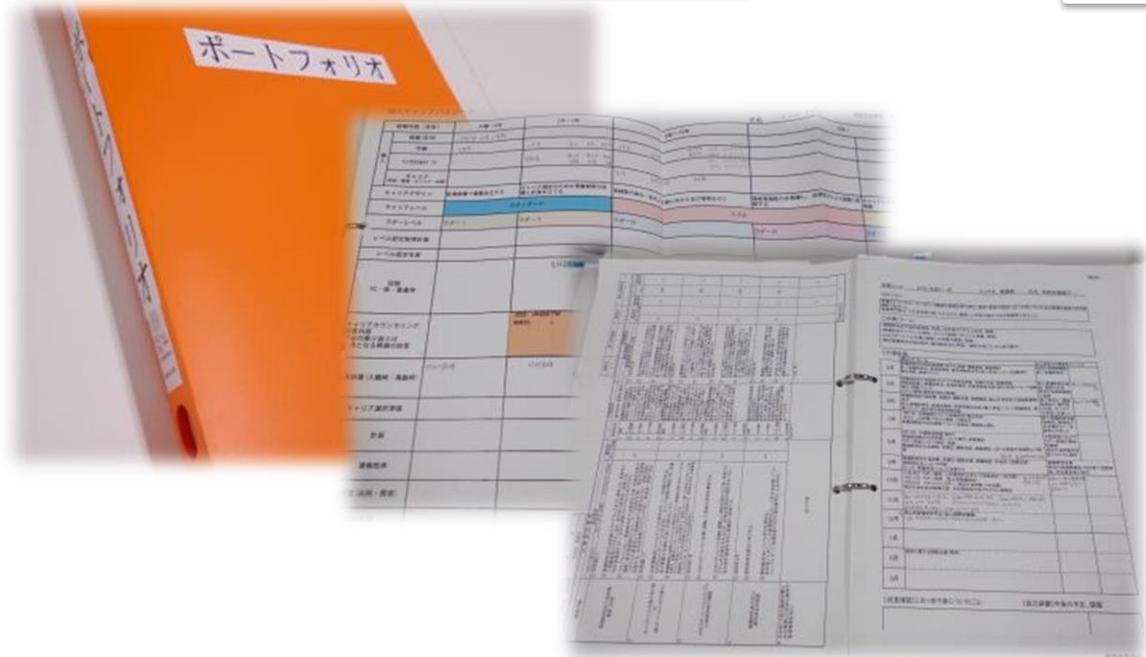
# 看護部人材育成

- JNAラダーをもとに、南砺市民病院キャリアラダーシステムを導入
- 自己の目指したい看護師像が描けるようポートフォリオの充実
- 看護部の一人ひとりが主役となり活動できるようサポートします

ポートフォリオの充実

看護実践能力

ラダーレベルに応じた院内研修(eラーニング)を連動させた教育プログラム



# 看護部 現任教育

【育成したい看護師像】

患者の尊厳を重んじ、地域に根ざした専門的な質の高い

救急から急性期、回復期、在宅まで継続した医療・ケアを実践できる看護師を育成する

〔研修内容〕

- ・救急・急性期看護、南砺市訪問看護との連携や、倫理観の醸成に関する研修
- ・個人パスワードにて、インターネット配信学習 個人に合わせた時間に利用可能

緩和ケア認定  
看護師による  
倫理研修



認知症看護認定  
看護師による  
認知症看護  
研修

倫理的視点を養う！

# 看護部 新人看護師教育

- 教育専任師長、教育担当者、実地指導者（プリセプター、エルダー）を中心とした看護部全体で支援する屋根瓦方式を取り入れた教育プログラムを実践
- 研修の講師陣には、初期研修医や特定看護師、認定看護師も入り、学びがより深まる
- 教育専任による定期的な面接でメンタル支援
- 新人Ns離職ゼロ！

レッツ、  
シンキング！



特定看護師による  
フィジカル研修

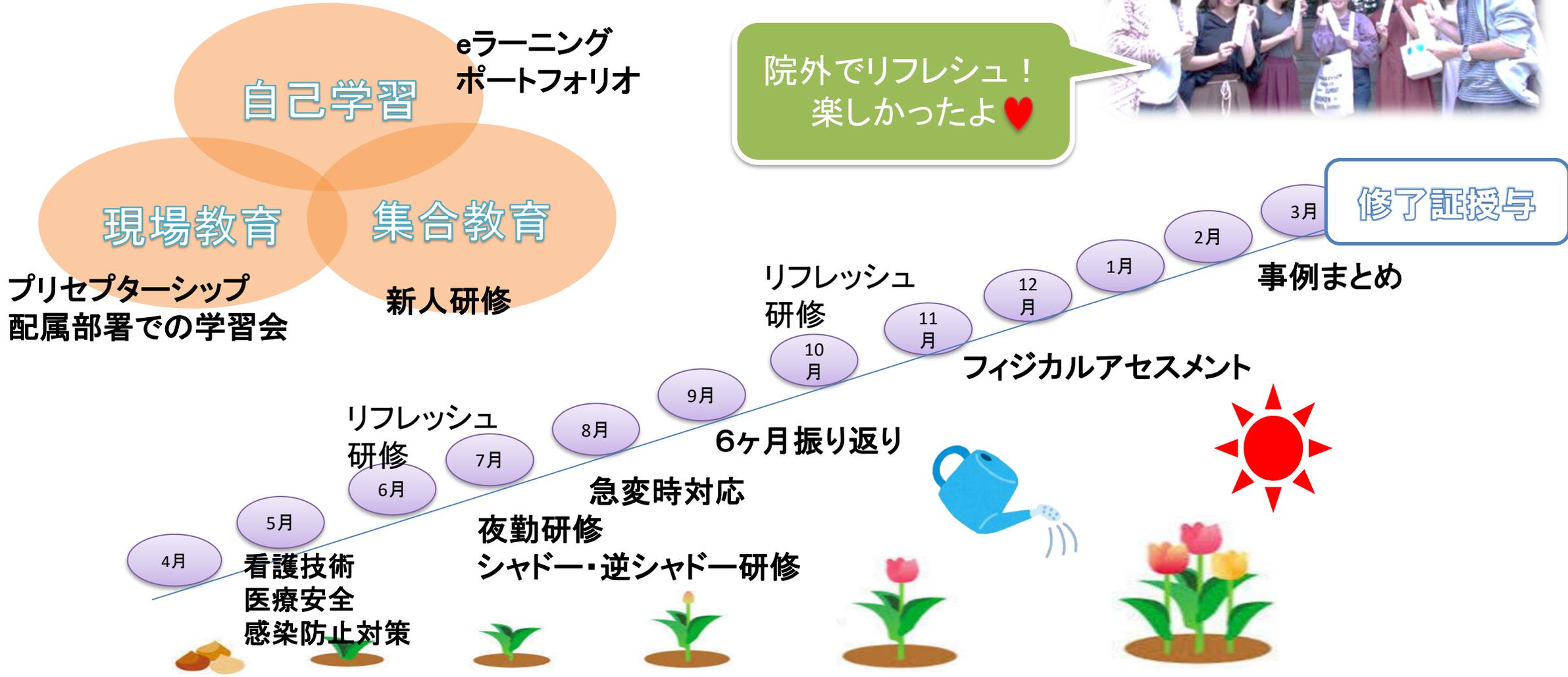


# 新人年間研修体制

自らの目標を設定し学び続けるための基礎を築く1年間



院外でリフレッシュ！  
楽しかったよ❤️





# 新人研修内容



研修時期		研修内容
4月	I期: 慣れる段階	看護技術研修 倫理・接遇研修 安全・感染 1ヶ月フォローアップ研修
5～6月	II期: 知り出す段階	認知症看護 看護必要度研修 輸液ポンプの取り扱い 処方せんの見方 メンタルヘルス リフレッシュ研修①
7～9月	III期: 見い出す段階	<b>夜勤研修(シャドー・逆シャドー)</b> 心電図・人工呼吸器研修 フィジカルアセスメント研修 6ヶ月振り返り研修 リフレッシュ研修② 地域医療研修
10月～1月	IV期: 行動する段階	緩和ケア研修 褥瘡処置 看護過程①②③ 急変時対応 看護記録シリーズ研修
2～3月	V期: レベルIへの ステップアップ	看護技術振り返り研修 1年間のまとめ研修

# 専門性の探究への支援

- ・働きながら進学したり、様々な学会認定看護師を目指せる
- ・資格取得後も活動を支援

① 認定看護師が看護の日のイベントで患者指導



特定看護師が手順書に基づき創傷処置



プロフェッショナルとして  
自分らしい看護を見つけ 目標に向かって

心ひとつに  
ワンハートで

看護の心  
技術を育む

倫理感性を育む

夢を育む

未来を育む



令和2年5月（予定）に病院見学会を行います。  
是非いらしてください！  
詳しくは当院ホームページにてご案内します。



私たちと一緒に  
働きませんか！