

看護とやま

NO. **130**

会員数 8,656人(H31.1.15現在)



外来化学療法室 安全で良質な医療の提供



救急部門リニューアル！速やかに救急患者を受け入れます



認知症ケアチームラウンド その人らしさを大切に

いのちをつなぐ
チーム医療

誠実・安全・温もり
を理念に



感染症病棟 新型インフルエンザ対策実施訓練中



緩和ケア病棟 時間(とき)を共に生きる



高岡市民病院

Contents

2019年 新たな年を迎えて2
 会長挨拶
 富山県看護協会役員等の公募について3
 富山マラソン20183
 災害訓練3
 まちの保健室活動4
 カリウム製剤誤投与防止のためのアンケート調査結果4
 第29回富山県看護研究学会4
 看護職員定着支援事業シンポジウム5

読者の広場コーナー5
 特定行為研修修了者の活動報告6~7
 TOYAMA
 ナースセンターニュース8
 訪問看護師養成講習会
 WLB推進フォローアップ
 就職ガイダンス開催
 無期雇用就職者の就業状況確認のお願い
 求人情報
 事務局から12

高岡医療圏における急性期中核病院です。認知症疾患医療センターが設置され、認知症ケアの質向上に注力しています。専門チームのサポートを受け、急性期でも身体抑制をしない看護の実現をめざしています。

(高岡市民病院)

※今年の表紙のテーマ「生きるを、ともに、つくる」です。





2019年 新たな年を迎えて

会長 大井きよみ

新年あけましておめでとうございます。

旧年中は、富山県看護協会の事業運営に、温かいご支援とご協力をいただき、感謝申し上げます。

昨年は、地域包括ケアにおける看護の提供体制を構築するため、支部活動の強化に努めてまいりました。地域のニーズに応じた活動として、富山支部では病院の看護師がまちなか診療所で在宅診療体験を行う研修会を、高岡支部では多職種を交え「認知症をもつ人を支える地域連携のあり方」を考える研修会の開催など、市町村等とタイアップした事業を展開しています。また、訪問看護を推進するため病院看護師の出向研修や研修受入事業も行っています。修了者から利用者の思いを尊重する寄り添う看護の貴重な体験ができたと聞いています。

さて2019年は、第51回（2020年度）日本看護学会

－看護教育－学術集会を富山県で開催することが決定しましたので、準備委員会を早々に開催する予定としています。そして、「摂食・嚥下障害看護」認定看護師教育課程の開講が3年目になります。当初は特定行為を含む新たな認定看護師教育課程への移行を検討しておりましたが、会員の皆様から「食べることで生きることを支援したい」という開講継続の要望の声が多いことから、2021年度まで実施する予定で進めております。

少子・高齢・多死社会を迎え、あらゆる場で求められる手と手がしっかり結ばれるように「生きるを、ともに、つくる。」看護協会として、会員の皆様とともに「いのち・暮らし・尊厳をまもり支える看護」を実践していきましょう。

今年もどうぞよろしくお願いいたします。

秋の叙勲 受章おめでとうございます

瑞宝単光章



小島ひとみ 様
元 金沢医科大学氷見市民病院
副院長・看護部長



田村 雅子 様
元 富山県立富山市民病院
副院長・看護部長

秋の褒章 おめでとうございます

黄綬褒章



西村 和美 様
現 特定非営利活動法人
デイサービスこのゆびとーまれ
副理事長



選挙管理委員会

2019年6月の定時総会において、富山県看護協会役員及び日本看護協会代議員等の選挙を行います。つきましては、候補者を公募しますので、立候補される方は、次の要領で届け出てください。立候補に際しては、正会員5名の推薦が必要です。(公社)富山県看護協会選挙及び選挙管理委員会に関する規程第9条・第10条)

1 選出する役職名・代議員等及び公募数

(1) 富山県看護協会

役職名	公募数(名)	役職名	公募数(名)
理事	4	監事	1

(2) 日本看護協会

代議員		予備代議員	
職種	公募数(名)	職種	公募数(名)
保健師	1	保健師	1
助産師	1	助産師	1
看護師	6	看護師	6
准看護師	1	准看護師	1

2020年度日本看護協会代議員
及び予備代議員について

日本看護協会の代議員及び予備代議員の選出は、各県看護協会の総会において選挙することになっていきます。

◇代議員及び予備代議員の任期と任務◇

- ・任期は、2020年4月1日より2021年3月31日までの1年間
- ・任務は、日本看護協会の通常総会に出席し選挙権及び議決権を行使する。
- ・看護協会が開催する代議員研修会に参加する。
- ・代議員は総会出席にあたり会員の意見を聴取して出席し、議決事項等について会員へ報告するとともに、県看護協会及び支部活動へ反映させる。

2 届出方法など (立候補者及び推薦委員会からの推薦者)

1) 届出先 〒930-0885 富山市鶴島字川原1907-1

富山県看護協会選挙管理委員長 田中千鶴子 宛 親展

2) 届出期間 2019年2月13日(水)～4月3日(水)

*立候補届出書(様式1)、立候補推薦届出書(様式2)等や選挙に関することは、

富山県看護協会事務局にお問い合わせください。

また、立候補届出書等は富山県看護協会ホームページからダウンロードしてください。

いずれも2月1日から、ご利用できます。(なお、選挙管理委員会以外への提出、記載不備は無効となりますので、ご注意ください。)



立候補者及び推薦委員会から推薦を受けた者は、いずれも看護とやま(No131・4月30日発刊)で発表いたします

富山マラソン2018

平成30年10月28日(日) 第4回富山マラソンが開催されました。

高岡市役所前をスタートし、新湊大橋を通り、立山連峰の大パノラマなど富山の自然を楽しみながら、富山市の富岩運河環水公園にあるゴールを目指しました。

今年も富山県看護協会から14カ所の救護所へ看護師18人の他、DMATやACLS協会からも合わせて61人の看護師及び32人の看護学生がボランティアとして協力しました。



参加された
みなさんの声

20代 看護学生ボランティア

ランナーの方々から、あきらめない強さをもらい感動した。第5回はランナーとして参加したい。

〈救護情報〉

病院への搬送 9件 救護所利用者 309件

20代 女性看護師

初マラソンは苦しかったけど沿道の方々の声援やボランティアスタッフの方々には力と勇気をもらった。

救護ボランティア

救護だけでなくランナーの応援が出来たことも、個人的にとても嬉しかったです。普段の看護とは異なる活動をさせて頂いて、とても貴重な体験となりました。

災害訓練に参加しました

災害看護委員会

富山県原子力防災訓練

実施日：2018年11月11日(日)

実施場所：富山県立小杉高等学校

石川県志賀町で震度6強の地震が発生し、放射性物質が放出されたとの想定の下、富山県、氷見市、射水市、石川県合同で原子力防災訓練を実施しました。今回は過去最多の約2,200人が参加し、避難所として初めて高校を使用するとともに健康に不調をきたす被災者を想定し救護所が設置され、約522名が小杉高校へ避難しました。看護協会から災害支援ナース4名、医師1名、薬剤師2名、保健師4名が参加し医療救護活動や避難所開設における救護所設置訓練を行いました。



災害支援ナース派遣調整合同訓練

実施日：2018年11月6日(火)～8日(木)

佐賀、宮崎県での豪雨災害による想定で、各施設へ情報をメールとFAXで共有しました。日本看護協会からの派遣要請を受けて、災害支援ナース32名を候補者として決定、派遣シフトに合わせ、安全な経路等交通手段等を調整しました。増々、災害が身近になってきており、訓練を通して協会と委員との役割分担や初動を確認する機会となりました。





「まちの保健室活動」



富山北支部長 表寺 朱美

平成30年11月3日から6日までの4日間、「夢つなぐ 長寿のかがやき 富山から」をテーマにねんりんピック富山2018が開催されました。

ねんりんピックはスポーツや文化種目の交流大会や多彩なイベントを通じて、健康保持・増進、社会参加、生きがいの高揚を図り、地域や世代を超えた交流の輪を広げることを目的としています。私たちは支部活動の一環としてまちの保健室を開催し、県内外から訪れた方の血圧・体脂肪測定、健康相談を行いました。検査値を見て、真剣な眼差しで質問される場面も多く見られ、健康に対する意識の高さを実感しました。今後も地域住民のニーズに沿った身近に相談・支援のできるまちの保健室として活動していきたいと思ひます。



カリウム製剤誤投与防止のためのアンケート調査結果

医療安全委員会

実施日：平成30年10月4日(木)、10月17日(水)
対象者：新人看護職員研修Ⅱの受講者294名

n=294 人(%)

カリウム製剤は、投与方法を間違ふと患者さんの生命に極めて重大な結果を招きます。日本看護協会では、2017年にカリウム製剤誤投与撲滅キャンペーンを実施しました。

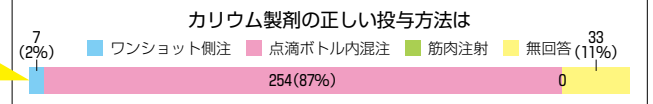
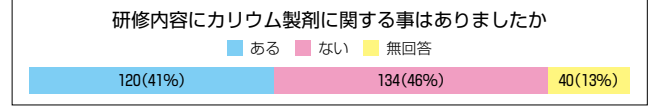
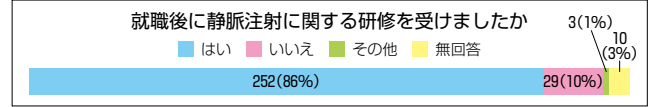
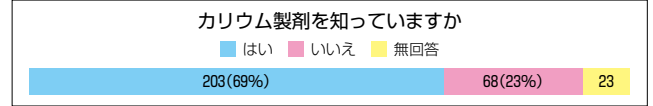
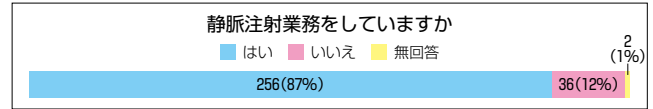
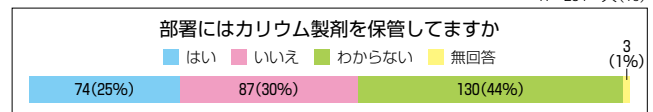
富山県看護協会医療安全委員会では、新人看護研修受講者に対し「カリウム製剤取扱いの実際」「カリウム製剤取扱いに関する新人看護師の理解度」「それに関する新入院教育の実態」についてのアンケート調査を実施しました。

アンケート結果は右のとおりです。

カリウム製剤の誤投与を防ぐにはカリウム製剤の理解のための教育及び正しい保管・管理が最も重要です。

投与間違いを防ぐために、各施設どのように行動していますか？

※富山県看護協会ホームページに新人看護職員研修受け入れ施設のご案内が掲載されていますので教育面で必要な施設はご利用ください。



ワンショット側注と
答えた人は7人
ワンショットは
禁忌!!

第29回 富山県看護研究学会

多くの方々の参加を
心からお待ちして
おります。

メインテーマ 現場から発信しよう卓越した看護の知
開催日時：2019年2月16日(土) 9:50~16:00
開催場所：富山国際会議場 (富山市大手町1-2)

【プログラム】

- 特別講演 10:40~12:00
テーマ 「看護ケアとユマニチュード Nursing care and Humanity」
講師 公立大学法人 富山県立大学 岡本 恵里 教授
- 研究発表 9:55~10:35 □演 4題
13:00~14:00 示説10題
14:05~15:20 □演 7題
- 講評

詳細はホームページをご覧ください

平成30年度看護職員定着支援事業シンポジウム

平成30年11月17日(土) 13:00~16:00 看護研修センター 46施設 参加者107人



「病院で働く看護職の賃金のあり方」の基本的な考え方について理解し、看護職が健康で働き続けられるよう勤務環境改善の取り組みを推進するため開催しました。

基調講演：「人材育成・人事評価と連動する賃金制度の構築を考える」

講師：公益社団法人日本看護協会 労働政策部看護労働課 小村 由香 氏
組織がワーク・ライフ・バランスを実現し、人事評価の3原則である透明性、公平性、納得性をスタッフ（部下）に与え、賃金制度の運用を実現できれば、部下は成長と貢献を示し、働き続けられる病院づくりが可能と話されました。



～シンポジウム テーマ「働き続けられる病院づくり」～

現状の勤務環境に関する課題や対策について、シンポジストからいろいろな情報が提供され、多くの学びが得られました。

- ・「基盤整備としての賃金制度のあり方」 真生会富山病院 濱名 孝行 氏
等級ごとに期待される役割を定義し、役割基準に沿って評価、評価結果が次の賃金に反映される人事制度に取り組んでいる。
- ・「労働時間管理の適正化」の取り組みについて 市立砺波総合病院 松井 紀子 氏
適正な労働時間管理をすることで職員の心身の健康保持と職場の労働環境改善を図った。
- ・「変則2交代勤務体制の取り組み—12時間夜勤と補助勤務を導入して」 小松市民病院 中田 晴美 氏
働きやすい環境づくりとして勤務体制を変更し、看護職員間の不公平感の是正につながった。

読者の広場コーナー



ご感想、ご意見
お待ちしております。

応募の中より

10月号の感想

災害支援ナースとJMATが共働しい防災訓練をしたという内容の記事に釘付けになりました。私達の病院スタッフみんなが災害支援時に自分がどう動くべきかを考えられるように日頃から働きかけていきたいと思えた記事でした。(ハゼモンチ)

入院中に癌で亡くなられた患者さんの家族が、1週間後に「お世話になりました」と病棟へ挨拶に来られたこと。ターミナル期の患者さんが亡くなられた時、最後は患者さんやご家族の希望に沿うことができたかといつも考え悩んでしまいます。ご家族が挨拶に来られたことで少し心が穏やかになりました。(マエケン)

患者さんに言われて嬉しかったこと

外来で定期的に診ている患者さんから「看護婦さん、辞めないですとこの病院にいてね」と言われたこと。(シャンシャン)

患者相談窓口で患者さんのクレームや愚痴をよく聞かされますが、「長い時間、話を聞いてくれてありがとう」と言われた時はほっとします。(たこ)

看護師さん、あなたの笑顔がいいね、笑顔を見るとホッと安心するよ。(ミサル3)

以上の方にQuoカード1,000円分をプレゼントいたします。

ご応募いただいた方の中から抽選で5名様にQuoカード1,000円分をプレゼントいたします。
みなさまからの活発なご意見、心よりお待ちしております!!

応募方法

富山県看護協会のEメールからご応募ください。(はがきでの受付けはしておりません。)

E-mail : info@toyama-kango.or.jp

以下の内容を記入してください。


- ①氏名 ②ニックネーム ③プレゼント送付先住所 ④連絡先(電話番号もしくはメールアドレス)
- ⑤「看護とやま」1月号をご覧になっての感想(印象に残った記事)、また今後掲載してほしい記事
- ⑥あなたのリフレッシュ方法

応募締切 3月15日(金)

※ご記入いただいた住所・連絡先などの個人情報、賞品の抽選・発送の目的以外では使用しません。
※当選者の発表、ご意見・ご感想の一部は、次号の看護とやまにニックネームで掲載します。


特定行為研修修了者の活動報告

これまで病棟師長として病棟の管理を行いながら緩和ケア認定看護師として病棟や外来、在宅療養者を組織横断的に活動してきた。しかし今後は院内活動だけでなく、特定行為看護師となったことを強みとし、グループ施設間を横断的に動き、療養場所を問わず治療と生活の視座にたった支援を行い、施設間また他職種間連携を取りながら地域へも活動の場を広げ、特定行為の普及活動も行っていきモデルとなり看護の質を高められる人材育成も行っていきたいと思う。




医療法人社団藤聖会
富山西総合病院
緩和ケア認定看護師
鈴木 隆子
区分：1

現在、急性期病棟に勤務し特定看護師として学んだ病態判断力、臨床推論力などからの気づきを患者情報として医師に伝えている。また看護カンファレンスでは、患者さんの情報を特定看護師としての視点で意見交換することを実践している。今後、外来初診のトリアージを行うていくことを計画しており、医師とともに行動することで、早期に診察・検査・治療に繋げることができ、これまで以上に患者さんをケアすることができると考えている。




医療法人社団藤聖会
富山西総合病院
主任看護師
坂田 真理子
区分：1

現在はICUで勤務し、患者の病歴や生活背景、身体所見から全体像の把握に努め、重症化予防と早期回復支援を行っている。またICUを退出した患者の病棟を訪問し看護ケアや観察ポイントについて情報共有している。呼吸ケア回診にも参加し、院内の人工呼吸器装着患者の離脱への取り組みや呼吸ケアについて、病棟スタッフへアドバイスしている。今後は臨床推論を活用し院内急変を未然に防ぐため、病棟スタッフからの相談にタイムリーに対応できる体制を構築したい。




富山県立中央病院
集中ケア認定看護師
蔵 サユリ
区分：1、2、3、4

今回、栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連を受講した。研修の中で、臨床推論や臨床薬学などから医学的な知識や判断力を学び、医師が何を考えて治療を行っているのかを、考えるように実践を積み重ねていきたいと思う。そして「時々入院ほぼ在宅」という療養生活を継続する上で不必要な入院は出来るだけ避けたい、そのために看護師が必要なケアにすぐ対処できる特定行為を、全ての訪問看護に広げていきたいと考えている。




富山赤十字病院
訪問看護認定看護師
加藤 真理子
区分：1


現在、外来師長・乳がん看護認定看護師として活動している。特定看護師として、従来から関わっている乳がん患者・家族に対し、症状の早期改善、重症化予防、在宅の継続、入院の回避などができるようにわかりやすい説明を行ない、「治療」と「生活」の両面から支援したいと考えている。また外来の初診・救急外来では、初期対応により情報・検査等から臨床推論力と病態判断力をもとに、迅速な治療が提供できるよう医師と協働したい。現在特定行為研修の2期生が研修を始めており、自身が学んだことを意図的に後輩スタッフに語り、実践することで指導を行っていきたいと考える。



医療法人社団藤聖会
富山西総合病院
乳がん看護認定看護師
加藤 直実
区分：1




特定行為で学んだフィジカルアセスメントのスキル向上や臨床推論を基とした視点を活かし、訪問時に異常を察知した場合には利用者を持たせず、病状に応じた対応を行いつつ看護師のストレスや多職種との協働、スタッフへの勉強会に開催を通して利用者が表明した意志に合致したケアの提供や利用者・家族の思いに寄り添える看護を目指していきたいと思う。これらの活動を通して在宅看護の質向上に繋げていきたい。





医療法人社団藤聖会
訪問看護ステーションまめなげ
主任看護師
井崎 明子
区分：1


慢性呼吸器疾患認定看護師としての看護実践に加え特定行為を実践することでタイムリーなケアの提供を目標に活動を行っている。現在はHCUで勤務しながら特定行為を実践している。人工呼吸器を装着している患者に直接動脈穿刺で酸素化の評価を行いながら設定の変更を実施し、人工呼吸器からの早期離脱を目指している。呼吸器からの早期離脱を達成することでタイムリーに特定行為を実践することで患者の回復促進に繋がるのではないかと考える。



市立砺波総合病院
慢性呼吸器疾患看護認定看護師
岸澤 由紀子
区分：1、2、3、4

特定行為研修「持続点滴中の高カロリー輸液の投与量の調整」「脱水症状に対する補正」を修了し、患者さんの状態について医学的視点も含めたより深いアセスメントができるようになった。異常を早期に発見し重症化する前に対処できるよう、チームで情報交換やディスカッションを実施し、よりタイムリーな介入を行っていけると実感している。患者さん・ご家族の身体的・精神的負担を減らし、希望する場所で安心して穏やかに生活できるように支援していきたい。



富山赤十字病院
緩和ケア認定看護師
横山 雄子
区分：1

※区分については下記をご覧ください。

地域包括ケアシステムと特定看護師



医療法人社団藤聖会
医療法人社団親和会
理事長 **藤井 久丈**

昨年9月に富山県内の研修機関としては初めて、当院から特定行為研修を修了した特定看護師4名が誕生した。
地域包括ケアシステムが推進される中、医療と看護を提供する場所も病院から施設、在宅へと拡がり、看護師の活躍する場所も多種多様となってきている。特に地域の在宅医療を支える訪問看護師には、医療行為を伴う手技を実施するニーズが高まっており、特定行為研修の必要性を感じていた。
特定行為を行う看護師としての実践的な理解力、思考力及び判断力並びに高度かつ専門的な知識・技術・態度、アセスメント能力を身につけることができ、全日本病院協会とS-QUEのeラーニングを活用すれば、仕事と研修を両立させながら自院での研修も可能であることから、研修を受ける者の負担軽減にもつながると考えて、特定行為指定研修機関の指定を受けた。
富山県第1号として研修機関の指定を受けた八尾総合病院で、4名の看護師が一昨年10月に研修をスタートさせて、途中富山西総合病院に移転して研修を継続、仕事と研修を両立させながら、研修第1期生としてお互いに切磋琢磨しながら研修を修了した。
研修を修了した看護師を囲みながら今回の研修を振り返る機会があり、私は20数年前に八尾総合病院の看護師を連れて、米国短期海外研修に行った時の事を思い出した。
1993年と1995年の2回、八尾総合病院の看護師と一緒に米国オレゴン州にある姉妹病院で看護師短期海外研修を実施した。当時のアメリカは「看護先進国アメリカ」といわれ、高度教育と診断能力を培った独立した医療提供が可能な専門ナース（Nurse Practitioner）がいきいきと活動していた。
20数年の時を経て、専門ナースと今回の特定看護師誕生がオーバーラップした。当時からすでに今回の特定看護師研修がスタートしていた気がしている。
特定看護師には、医師の同席なしで特定行為として手技が実施できるようになるので、トレーニングを重ねながら、地域包括ケアシステムの推進役として、院内、院外問わず現場での活躍が期待できる。看護師としての知識を使って、看護師としての自信と責任感を持って判断し、行動していきたくてほしいと期待している。
今後、地域医療のために特定行為看護師の育成と活躍の場を提供する支援をしっかりとしていきたい。

特定看護師にのぞむこと

国立大学法人 富山大学附属病院 集中治療部副部長
看護師特定行為研修センター 副センター長

澁谷 伸子

医療技術が進歩し、高齢化や障がい者の割合が増え、それに伴い医療介護サービスの需要がどんどん増えている。厚生労働省は、看護師に診療の一部を担ってもらうことによって、医師不足を補い、効率的な地域医療を提供できる体制を構築するために、2015年から看護師特定行為研修制度を開始した。当院でも、開設準備室を立ち上げ、今年10月に指定研修施設として看護師特定行為研修を開始する予定である。現在、認定看護師が日本看護協会の看護師特定行為研修を受講中であり、当院では、共通科目以外に呼吸・循環管理を中心に研修生を受け入れる予定である。準備を進めるにあたり、鹿児島大学の研修制度を参考にさせていただいている。
医師の場合、初期研修後は科を選んで専門分野に進むが、細分化され自身の専門分野以外は必ずしも携わらない場合が多く見られる。
特定行為研修を終了した看護師が、医師の診療補助だけに限らず、看護の視点と幅広い知識と技術をもったパートナーとして、医師の刺激にもなればよいと思う。医療のレベル全体が底上げされることが期待されている。また、大学病院では特定行為看護師が先頭に立って実践することで、一般の看護師の能力向上に役立つのではないかと考える。当院は急性期病院なので、研修を修了した看護師には、まず呼吸循環管理を中心に医師の診療行為の補助を行ってもらう予定で、在宅医療に必要な研修区分は、その後拡大していくことを検討している。
私の経験でも、これまでベテランの看護師の絶妙な勘（アセスメント）と早期の対処によって患者の危機を救った事例が数多くあったが、個々の看護師の自己研鑽に負うところが多く、資格として認められるまでには至っていなかった。特定行為研修修了という資格が与えられれば、その能力が十分に発揮され、かつ看護師のやりがいにも繋がるものと期待する。
特定行為看護師の存在やその制度の詳細についての医師の理解はまだ十分とはいえないが、症例実習には各科医師の協力が欠かせない。チーム医療推進のために指導医師への啓蒙活動と協力依頼も進めていきたいと考える。

[区分] 1…栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連 2…呼吸器（気道確保に係わるもの）関連 3…呼吸器（人工呼吸療法に係わるもの）関連 4…動脈血液ガス分析関連

平成30年度「訪問看護eラーニング」を活用した
訪問看護師養成講習会が修了しました!



- 開催日時：平成30年6月13日(水)～12月5日(水)
- 開催期間：6カ月



32名全員に修了証書が授与されました



最後のワールドカフェ形式での意見交換では自分達の気持ちを思いきり語ることができました

受講者の声 抜粋

eラーニングを終えて

約6か月間の訪問看護講習会を終えることができ充実感と達成感でいっぱいです。
 eラーニングは自分のペースで取り組むことができ、隙間時間を利用し学習する事ができました。何もなかったらその時間はそのまま過ぎていったでしょうが、今回eラーニングに費やした時間は、確実に知識を積み重ねることにつながりました。

訪問実習を終えて

入院中には見られない利用者さんの生活者としての姿を見て、表情や言葉から、「やっぱり家はいいんだな」と感じることができました。
 訪問看護は(人・物・場所)がない中、他職種と連携し一人ひとりのオーダーメイドの看護を提供する事ができる素晴らしい仕事だと感じました。

集合研修を終えて

専門分野の知識を持っておられる講師の方々から多くを学び、訪問看護だけでなく、現在勤務している病棟での看護実践に生かすことができました。様々な職場で看護に携わる皆さんと共に学び、それぞれの経験を踏まえた情報の交換・共有を図ることができ、顔の見える関係を作る事ができとても有意義な時間でした。

平成30年度
看護職のWLB推進フォローアップワークショップ開催

平成30年12月20日(木) 看護研修センター 参加者 29施設 94名

富山県看護協会で開催され、参加施設6施設から取り組み報告が発表されました。



講演

みんなを元気にする“働き方改革”

～インターバル勤務からハラスメント対策まで～

働き方改革関連法の施行に向けた対応策や、インターバル勤務に関する取り組みなど頑張る人が元気になるための実践的な取り組みについて、具体的な事例をもとにご講演いただきました。



講師
 社会福祉法人明和会
 医療福祉センター-法人本部
 人事主幹 竹中 君夫 氏

竹中講師からの
 メッセージ

◆勤務間インターバル

- 働き方改革関連法施行
 ①終業から始業の間に11時間以上の確保(努力義務)
 ②1日の勤務時間の上限は13時間



日勤→深夜
 16時間夜勤(準夜・深夜連続)



現場目標の正循環
 3交代深夜勤務手当に上乗せ：12:15～21:00勤務



成功のポイント
 22時前に勤務終了しても夜勤手当を支給

◆ハラスメント対策

- 相談窓口設置
 ①相談ハードルを下げる：メンタルヘルスに絞らない
 ②窓口担当者は複数：看護部以外の人も必ず加える
 ③2段階システム：1階に相談窓口、2階に専門家を置き頼る



成功のポイント
 ちょっとした悩みでもすぐに相談できるように

◆その他

- 【育児休業対策】入園前1～3月に週1～2回の慣らし勤務
 【介護休業対策】短時間正職員(週休3日・時差出勤など)

頑張っている人、信用できる人に試しに適用
 →データを積み重ね、制度化を経営陣に提案

働く人より大切なルールは存在しない。医療の難しいテーマを思えば・・・自信をもって

厚生連滑川病院

- ・スウィート10休暇(勤続10年半日有休)の取得→働き続けられる秘訣に
- ・労働組合と情報共有
 →WLB推進活動を病院全体へ普及
- ・カンゴサウルスぬいぐるみを手作りなど
 →楽しみながらの活動が継続の原動力

富山協立病院

- ・フェイスブック開始、看護部キャラクター作成→新人看護師入職につなげる
- ・3年間かけて1～15年目にラダー制導入目標：評価基準化でやりがいにつながる
- ・15分単位有給休暇取得可能に

友愛温泉病院

- ・年代別のカフェミーティング実施
 →どの年代でも働きやすい職場を目指す
- ・腰痛・肩こりの予防講習実施→健康増進
- ・有給休暇取得率上昇、インデックス調査「必要に応じて年休を取得できる」数値上昇(45→63%)

3年目の
 成果発表

民間病院就職ガイダンスを開催しました

平成30年10月27日(土) 13:30~16:00
in 富山県看護研修センター
◆参加施設：19施設 ◆参加者：28人(子供2人含む)

開催内容

- ♥ 病院紹介プレゼンテーション
- ♥ 個別面談・相談会
- ♥ 病院紹介掲示コーナー
- ♥ ハローワーク・ナースセンターコーナー
- ♥ キッズコーナー



病院紹介プレゼンテーション



個別面談・相談



お子様連れの方も
安心してご参加
いただけるように
設置しました！

求職者・学生の声

- ♥ 様々な病院の特色を知ることができた。
- ♥ 今回初めて参加したが、親切に説明していただいた。
- ♥ 就職について考えていた時期だったため良かった。

看護学生・未就業看護職のための 県内病院就職ガイダンス

2019年 **3月9日** (土)

県東部	富山県看護研修センター
	9:00~12:30 [タイムスケジュール] 8:30~ 受付開始 9:00~ 病院紹介プレゼンテーション 11:10頃~12:30 個別面談・相談
	ウイング・ウイング高岡 5階
県西部	13:00~16:15 [タイムスケジュール] 12:30~ 受付開始 13:00~ 病院紹介プレゼンテーション 15:00頃~16:15 個別面談・相談



参加無料

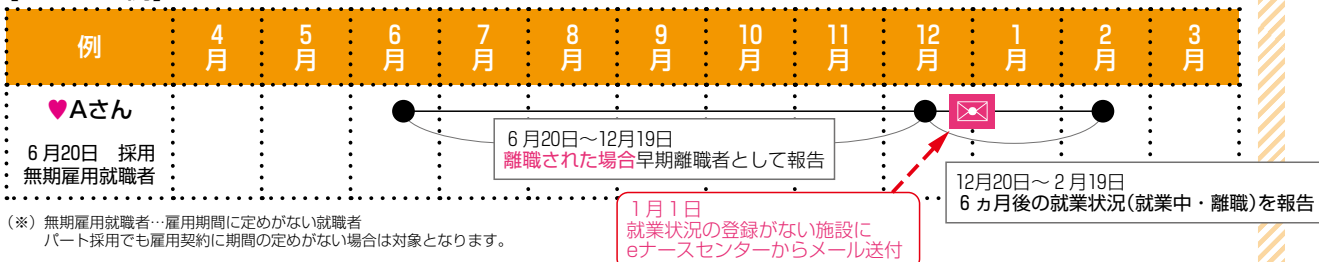
事前申込み不要。
当日受付を
お願いします。

平成30年10月より

無期雇用就職者の就業状況を確認しています！

平成30年1月1日の職業安定法改正の施行に基づき、2018年4月1日以降に採用された無期雇用就職者について、採用日から6ヵ月後の就業状況の報告が義務化されました。ナースセンターでも、半年後の就業の確認が必要です。半年後の就業状況の確認が取れない施設には、自動的にeナースセンターからメールが送付されますのでご協力お願いします。

【イメージ例】



(※) 無期雇用就職者…雇用期間に定めがない就職者
パート採用でも雇用契約に期間の定めがない場合は対象となります。

- ◆ 就業状況のご登録は「eナースセンター (<https://www.nurse-center.net/nccs/>)」よりお願いします。
- ◆ ご不明な点などございましたらナースセンターまでお問い合わせください。

TOYAMAナースセンターニュース

求人情報

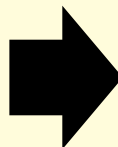
No	所在地	施設区分	施設名	職種				雇用形態			勤務形態	保育所	
				保	助	看	准	正	非	非常勤			
1	富山市	病	院	あゆみの郷			●	●	●			2交代制	
2	富山市	病	院	アルペンリハビリテーション病院			●	●	●			2交代制	その他
3	富山市	病	院	医療法人財団博仁会横田病院			●	●	●			日勤のみ、2交代制	
4	富山市	病	院	医療法人社団 親和会 チューリップ長江病院			●	●	●			日勤のみ、2交代制	
5	富山市	病	院	医療法人社団 基伸会 栗山病院			●	●	●			2交代制	
6	富山市	病	院	医療法人社団 継和会 萩野病院			●	●	●			日勤のみ、2交代制	
7	富山市	病	院	医療法人社団 誠誠会 野村病院			●	●	●			2交代制、夜勤のみ	
8	富山市	病	院	医療法人社団 東方会 おおやま病院			●	●	●			2交代制	
9	富山市	病	院	医療法人社団 ときわ会 常願寺病院			●	●	●			日勤のみ、2交代制	
10	富山市	病	院	白鷺病院			●	●	●			2交代制	
11	富山市	病	院	西能病院			●	●	●			3交代制	委託
12	富山市	病	院	西能みなみ病院			●	●	●			日勤のみ、2交代制	
13	富山市	病	院	桜井病院			●	●	●			日勤のみ、2交代制	
14	富山市	病	院	杉野脳神経外科病院			●	●	●			2交代制	
15	富山市	病	院	誠友病院			●	●	●			日勤のみ、2交代制、夜勤のみ	
16	富山市	病	院	谷野呉山病院			●	●	●			日勤のみ、2交代制	
17	富山市	病	院	独立行政法人国立病院機構富山病院			●	●	●			3交代制	
18	富山市	病	院	富山協立病院	●		●	●	●			3交代制	○
19	富山市	病	院	富山県済生会富山病院			●	●	●			日勤のみ、3交代制	
20	富山市	病	院	富山県立中央病院	●	●	●	●	●			日勤のみ	
21	富山市	病	院	富山市民病院		●	●	●	●			日勤のみ、3交代制	○
22	富山市	病	院	富山西総合病院			●	●	●			日勤のみ、2交代制	○
23	富山市	病	院	富山西リハビリテーション病院			●	●	●			日勤のみ、2交代制	その他
24	富山市	病	院	流杉病院			●	●	●			2交代制	
25	富山市	病	院	長谷川病院			●	●	●			2交代制、その他	○
26	富山市	病	院	藤の木病院			●	●	●			日勤のみ、日勤+当直	
27	富山市	病	院	北聖病院			●	●	●			日勤のみ、3交代制	
28	富山市	病	院	政岡内科病院			●	●	●			2交代制	
29	富山市	病	院	南富山中川病院			●	●	●			2交代制	
30	富山市	病	院	三輪病院			●	●	●			日勤のみ、2交代制	○
31	富山市	病	院	八尾総合病院			●	●	●			2交代制	○
32	富山市	病	院	友愛温泉病院			●	●	●			日勤のみ、2交代制、その他	
33	富山市	診療	所	医療法人社団アルペン会 アルペン室谷クリニック			●	●	●			日勤+オンコール	
34	富山市	診療	所	石黒小児科医院			●	●	●			日勤のみ	
35	富山市	診療	所	一般財団法人北陸予防医学協会			●	●	●			日勤のみ	
36	富山市	診療	所	医療法人社団照風会 三川クリニック			●	●	●			日勤のみ	
37	富山市	診療	所	医療法人社団まつい皮膚科クリニック			●	●	●			日勤のみ	
38	富山市	診療	所	医療法人社団めぐみ会 かみやま眼科			●	●	●			日勤のみ	
39	富山市	診療	所	医療法人社団若葉会 高重記念クリニック			●	●	●			日勤のみ	○
40	富山市	診療	所	うさかクリニック			●	●	●			日勤のみ	
41	富山市	診療	所	大沢野クリニック			●	●	●			日勤のみ	
42	富山市	診療	所	かんすいこうえんレディースクリニック	●		●	●	●			日勤のみ、2交代制	
43	富山市	診療	所	寺島医院			●	●	●			日勤のみ	
44	富山市	診療	所	富山市医師会急患センター			●	●	●			日勤のみ	
45	富山市	診療	所	豊田魚津クリニック			●	●	●			日勤のみ	
46	富山市	診療	所	内科・循環器内科 しのだクリニック			●	●	●			日勤のみ	
47	富山市	診療	所	根塚整形外科・スポーツクリニック			●	●	●			日勤のみ	
48	富山市	診療	所	東岩瀬クリニック			●	●	●			日勤のみ	
49	富山市	診療	所	皮膚科さいとう			●	●	●			2部制(早番+遅番)	
50	富山市	診療	所	ほおのき医院			●	●	●			日勤のみ	
51	富山市	診療	所	前川耳鼻咽喉科			●	●	●			日勤のみ	
52	富山市	診療	所	樹谷内科・有料老人ホームめぐみ			●	●	●			日勤のみ	
53	富山市	診療	所	元町内科医院			●	●	●			2交代制	
54	富山市	老人保健施設		やまだホームケアクリニック			●	●	●			日勤のみ	
55	富山市	老人保健施設		医療法人社団恵成会 富山リハビリテーションホーム			●	●	●			日勤のみ	
56	富山市	老人保健施設		医療法人社団親和会老人保健施設チューリップ苑			●	●	●			2交代制	
57	富山市	老人保健施設		大沢野老人保健施設かがやき			●	●	●			2交代制	
58	富山市	老人保健施設		介護老人保健施設 みどり苑			●	●	●			日勤のみ	
59	富山市	老人保健施設		介護老人保健施設 みわ苑			●	●	●			2交代制	○
60	富山市	老人保健施設		介護老人保健施設・西町セントラル・ヴィレ			●	●	●			日勤のみ、2交代制	
61	富山市	老人保健施設		介護老人保健施設アメニティ月岡			●	●	●			2交代制	
62	富山市	老人保健施設		介護老人保健施設みどり苑			●	●	●			3交代制	
63	富山市	老人保健施設		介護老人保健施設レインポー			●	●	●			2交代制	
64	富山市	老人保健施設		けんせいきょう 種 ゆとり～な			●	●	●			日勤のみ、その他	
65	富山市	老人保健施設		ショートステイ 楓和			●	●	●			日勤のみ、その他	
66	富山市	老人保健施設		富山老人保健施設			●	●	●			日勤のみ、2交代制	
67	富山市	老人福祉施設		老人保健施設白雲荘			●	●	●			2交代制	
68	富山市	老人福祉施設		特別養護老人ホームあすなろの郷			●	●	●			日勤のみ、日勤+オンコール	
69	富山市	老人福祉施設		大山会			●	●	●			日勤のみ	
70	富山市	老人福祉施設		社会福祉法人三寿会			●	●	●			日勤+オンコール	
71	富山市	老人福祉施設		社会福祉法人和合福祉会 特別養護老人ホーム和合ハイツ			●	●	●			日勤のみ	
72	富山市	老人福祉施設		すみれ苑			●	●	●			日勤のみ	
73	富山市	老人福祉施設		せせらぎの郷			●	●	●			日勤のみ	
74	富山市	老人福祉施設		地域密着型特別養護老人ホーム 至宝館すまはび			●	●	●			日勤+オンコール	
75	富山市	老人福祉施設		特別養護老人ホームささづ苑がすが			●	●	●			日勤のみ	
76	富山市	老人福祉施設		特別養護老人ホーム善寿苑			●	●	●			2部制(早番+遅番)	
77	富山市	老人福祉施設		特別養護老人ホームくれば苑・くれば陽光苑			●	●	●			日勤のみ、日勤+オンコール	
78	富山市	老人福祉施設		特別養護老人ホーム敬寿苑			●	●	●			日勤+オンコール	その他
79	富山市	老人福祉施設		特別養護老人ホーム晴風荘			●	●	●			日勤+オンコール	
80	富山市	老人福祉施設		特別養護老人ホーム椿寿荘			●	●	●			日勤+オンコール	
81	富山市	老人福祉施設		特別養護老人ホーム白光苑			●	●	●			日勤のみ、日勤+オンコール	
82	富山市	老人福祉施設		老人介護施設 至宝館			●	●	●			日勤+オンコール	
83	富山市	デイサービス		株式会社みんなの輪			●	●	●			日勤のみ	
84	富山市	デイサービス		機能訓練型デイサービスよっこいしょ	●		●	●	●			日勤のみ	
85	富山市	デイサービス		グループホームやつお・おわら・やまだ・ピカソ・パッパ			●	●	●			日勤のみ	
86	富山市	デイサービス		ケアパートナー株式会社ケアパートナー富山			●	●	●			日勤のみ	
87	富山市	デイサービス		泉生協 デイサービスセンター ゆとり～な			●	●	●			日勤のみ	
88	富山市	デイサービス		サポートハウス 神通さくら野			●	●	●			日勤のみ	
89	富山市	デイサービス		三寿苑デイサービス			●	●	●			日勤のみ	
90	富山市	デイサービス		社会福祉法人三寿会 ふれあいステーションあざみ			●	●	●			日勤のみ	
91	富山市	通所介護		あい			●	●	●			日勤のみ	
92	富山市	通所介護		ツクイ富山上富居			●	●	●			日勤のみ	
93	富山市	通所介護		つくしの家	●		●	●	●			日勤のみ	
94	富山市	通所介護		つくしの家 婦中	●		●	●	●			日勤のみ	
95	富山市	通所介護		デイサービスセンターふるりの風			●	●	●			日勤のみ	
96	富山市	通所介護		デイサービスセンターふるりの風堀川			●	●	●			日勤のみ	
97	富山市	通所介護		デイサービス まる～な			●	●	●			日勤のみ	
98	富山市	通所介護		特定非営利活動法人ほっと			●	●	●			日勤のみ	
99	富山市	通所介護		虹の丘三郷			●	●	●			日勤のみ	
100	富山市	通所介護		ニチケアセンター堀川			●	●	●			日勤のみ	
101	富山市	通所介護		にながわ敬寿苑			●	●	●			日勤のみ	その他
102	富山市	通所介護		入浴特化型デイサービス ほっと・湯～			●	●	●			日勤のみ	
103	富山市	通所介護		のりみね苑デイサービスセンター			●	●	●			日勤のみ	
104	富山市	通所介護		白光苑デイサービスセンター			●	●	●			日勤のみ	
105	富山市	通所介護		フィットリハアピア			●	●	●			日勤のみ	
106	富山市	通所介護		MAX21			●	●	●			日勤のみ	
107	富山市	社会福祉施設		高志ライフケアホーム			●	●	●			日勤のみ	
108	富山市	社会福祉施設		しみずまち敬寿苑ショートステイ	●		●	●	●			日勤のみ	その他
109	富山市	社会福祉施設		小規模多機能お気楽俱とやま			●	●	●			日勤のみ	
110	富山市	社会福祉施設		富山市南老人福祉センター			●	●	●			日勤のみ	
111	富山市	社会福祉施設		有限会社あゆみ			●	●	●			日勤のみ	その他
112	富山市	地域包括支援センター		大沢野・細入地域包括支援センター	●		●	●	●			日勤のみ	
113	富山市	訪問看護		アモール訪問看護ステーション			●	●	●			日勤+オンコール	その他
114	富山市	訪問看護		医療法人社団すまいる おれんじ訪問看護ステーション	●		●	●	●			日勤のみ、日勤+オンコール	
115	富山市	訪問看護		医療法人社団中山会 希望の桜ケアタウン	●		●	●	●			2交代制、日勤+オンコール	
116	富山市	訪問看護		株式会社N・フィールド 訪問看護ステーションデュオン富山	●		●	●	●			日勤のみ	

2019年度 認定看護管理者教育課程のカリキュラムが変わります

セカンドレベル 期間：2019年6月20日(木)～8月22日(木) 申込締切 4月22日(月)必着
 ファーストレベル 期間：2019年9月3日(火)～10月4日(金) 申込締切 6月17日(月)必着

認定看護管理者カリキュラム基準 (教科目、時間数)

	カリキュラム基準 (2012年改正)	
	教科目	時間数
ファーストレベル	看護管理概論	15
	看護専門職論	30
	ヘルスケアシステム論	15
	看護サービス提供論	30
	グループマネジメント	30
	人材育成論	15
	看護情報論	15
	総時間	150
セカンドレベル	看護組織管理論	45
	人的資源活用論	45
	ヘルスケアサービス管理論	45
	医療経済論	30
	統合演習	15
	総時間	180



	富山県看護協会カリキュラム (2019年改正)	
	教科目	時間数
ファーストレベル 概念、基礎理論を学ぶ	ヘルスケアシステム論 I	15
	組織管理論 I	18
	人材管理 I	30
	資源管理 I	15
	質管理 I	15
	新統合演習 I (講義・演習)	18
	総時間	111
セカンドレベル 現状と課題を学ぶ	ヘルスケアシステム論 II	15
	組織管理論 II	30
	人材管理 II	45
	資源管理 II	15
	質管理 II	30
	統合演習 II (新実習・演習)	45
	総時間	180

※富山県看護協会は、ファーストレベルにおいて組織管理論と統合演習の時間を規定より増やしました。
 教科目や評価方法が変わるため、2月16日に富山県看護研究学会のブースで個別相談会を開催する予定です。

※ファーストレベルの期間が短縮されるため、富山県保健師助産師看護師等実習指導者講習会の期間は10月17日(木)～12月20日(金)です。

報告会案内

平成30年度訪問看護に関する事業報告会及び集団指導

日時：平成31年3月16日(土) 10:00～16:00
 会場：富山県看護研修センター

- 内容：
- 訪問看護ステーション業務改善推進事業報告
 - 訪問看護ステーション連携加速化事業報告
 - 病院看護師出向研修事業
 - 病院看護師の研修受入事業
 - 訪問看護師スキルアップ研修事業
 - グループワーク・発表
 「地域で安心して生活できるために～それぞれの立場で出来ること～」
 - 訪問看護 集団指導

申込締切：平成31年3月4日(月)

西日本豪雨災害義援金 ご協力ありがとうございました

2018年8月3日から9月末の間、被災地支援の義援金を会員の皆様に募集したところ、総額1,205,298円が集まりました。
 皆様の温かいご支援誠にありがとうございました。
 10月15日(月)に、大井会長より日本赤十字社富山支部に目録をお渡ししました。この義援金は、日本赤十字社を通して被災へ届けられます。



平成30年度理事会報告

■第6回 平成30年12月4日(火)

協議事項

- 平成30年度新規会員の承認について
- 平成30年度事業について
 第29回富山県看護研究学会について
 平成30年度認定看護管理者教育課程の運営について
- 2019年度事業について
 看護体験談募集について(案)
 第30回富山県看護研究学会について執行部会・理事会日程(案)
- 2019年度日本看護協会名誉会員・協会長表彰候補者(案)の推薦について

報告事項

- 平成30年度日本看護協会等会議報告
- 平成30年度富山県看護協会事業報告
- 会員数報告 平成30年11月18日現在 8,659人

「看護の日」看護フェスティバルのご案内

テーマ：5月12日は看護の日 看護の心をみんなの心に
 実施日：2019年5月6日(月) 10:00～15:00
 場所：グラウンドプラザ(富山市総曲輪3-8-39 富山大和となり)

- 内容：
- 看護職員等からの体験談表彰式
 - ワーク・ライフ・バランス事業カンゴサウルス賞授与式
 - 学校紹介
 - 認定看護師による相談コーナー
 - 健康チェックコーナー
 - 相談コーナー(進路相談、就業相談、がん総合相談、健康相談福祉相談等)
 - 展示コーナー

ご近所の方、
 お知り合いの方に
 ぜひご紹介ください!!

●看護週間 5月12日(日)～5月18日(土)

お知らせ

No131は、4月30日発行です。

定時総会(6月開催)の提出議題(事業報告・事業計画・予算等)や改選役員等候補者を掲載します。

編集後記

新しい年を迎えました。今年は天皇陛下の退位により、5月から新元号に変わる大きな変化の年です。

少子・超高齢社会において看護も変革の真っ只中です。最新の看護の情報提供を通して皆さんとこれからも看護について共に考えていきたいと思っています。

そこで今月号より新企画「読者の広場コーナー」を始めました。皆さんからの声を頂き、需要に応じた記事の掲載をしていきたいので、ぜひ読者の広場コーナーにご意見、ご要望、ご感想などをお寄せください。お待ちしております。

今年もよろしくお願いたします。

〈広報委員会〉